# 社保待遇核算科工作总结(通用44篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-03-17

*社保待遇核算科工作总结1我市社保工作在市委、市政府的领导下，以科学发展观为统领，以贯彻落实“民生工程”为主线，以落实目标任务为重点，团结奋进、开拓创新、狠抓落实，取得了目标任务全面完成、重点工作新突破的好成绩。扩大覆盖面、基金征缴创下了历年...*

**社保待遇核算科工作总结1**

我市社保工作在市委、市政府的领导下，以科学发展观为统领，以贯彻落实“民生工程”为主线，以落实目标任务为重点，团结奋进、开拓创新、狠抓落实，取得了目标任务全面完成、重点工作新突破的好成绩。扩大覆盖面、基金征缴创下了历年新高，基金管理、落实调待政策、确保发放以及信息化建设等取得了明显的社会效益，基础工作进一步完善，机构自身建设和经办管理服务能力进一步提高，为我市构建社会保险长效机制，维护社会稳定做出了积极的贡献。

>一、着手民生工程，坚持开拓进取，我市社保工作迈上了新台阶

坚持民生为本，以让更多人享有社会保障为目标，社会保险扩面征缴取得新突破。，根据市委、市政府“九大民生工程”的要求，我市社保工作把“让更多的人享有社会保障”作为推进社会保险事业发展的重点目标，采取多种措施，努力扩大社会保险覆盖面。截止年底，养老、工伤和生育保险参保人数分别达到16068人（其中退休人员5718人）、5878人（其中农民工202\_人）、458人，完成全年目标任务的101 %、100%、和104%。养老保险、生育保险去年底分别净增1448人、146人，养老保险增幅达历史之最。

基金征缴是社会保险的生命线，我局今年通过加大对企业当期缴费和清理历史欠费的稽核力度，立足新起点，增添新措施，挖潜增收，千方百计提高基金征缴率，加之我省贯彻落实国发[]36号文件，近三年内落实各项促进就业的优惠政策，特别是下岗失业人员社保补贴政策的落实，促进了大量断保人员续保。养老、工伤和生育保险三险种征收总额达5920万元，其中养老保险5803万元，比去年增收2300万元，完成全年目标任务的138%；工伤保险112万元，完成全年目标任务的101%；生育保险5万元，完成目标任务的125%。社会保险费征收创历史新高，切实发挥了保发放筹集资金的主渠道作用。

着力维护稳定大局，确保发放取得新成果。按照市委、市政府的要求，我市社保以高度的政治责任感和历史使命感，不断强化举措，积极筹措资金，认真做好全年的确保发放和待遇调整工作，巩固和发展了“双百”成果。今年底离退休人数达到5718人，比去年增加了1310人，共计发放基本养老金5979万元，比去年增加了1883万元，增幅达45%；今年支付工伤保险待遇102万元，比去年增加70万元，增幅达218%。养老保险和工伤保险待遇支付额均是近年来增幅最大的一年。

今年2月我局按照四川省劳动保障厅、四川省财政厅《关于增加企业退休人员基本养老金的通知》、《关于调整企业工伤人员相关待遇的通知》，为全市企业退休人员和工伤人员调整了基本养老保险和工伤保险待遇，人均月养老金由821元提高到955元，增幅达16%，切实保障了退休生活待遇，提高了退休人员晚年生活质量，让广大退休人员充分享受到了社会进步和经济发展的成果。

着手困难群体生活保障，妥善解决了原城镇集体企业超龄人员的养老保险问题。今年3月，达州市劳动保障局《关于解决城镇集体企业参加基本养老保险有关问题的通知》出台后，我局认真贯彻落实，抽调专门人员精心组织，调查摸底，全力配合劳动保障、档案和各主管部门做好原始档案的收集、审核工作，力争在政策范围内切实解决我市困难群众的\'养老保险问题，做到能保尽保。截至12月底，我市已有830名（其中170多人属低保对象）原城镇集体企业超龄人员按《通知》精神纳入社保，并按月领取基本养老金。

积极争取上级转移资金，做好省级统筹和支援地震灾区互助金工作。，我局在确保完成与上级转移支付挂钩的硬性目标任务的基础上，同时积极做好与省、市社保局的协调工作，多次到上级争取中央财政养老保险专项转移支付和省级调剂资金，全年共争取到账资金905万元，及时弥补了我市保发放资金缺口。同时完成了养老保险省级统筹和上缴工伤保险支援地震灾区省级互助金上解计划，共上缴养老保险统筹基金140万元，工伤保险基金24万元。

社会化管理服务工作不断推进。自实施企业退休人员社会化管理服务以来，我市社会化管理服务工作不断推进，乡镇、社区劳动保障平台建设全面展开，在劳动保障、财政部门的协同下，基本落实了各退管服务机构的人员、经费、场地等问题，明确了退管机构“管理、服务、维权、协调、教育”等五个方面共15项职能，逐步形成“统一规章制度、统一基础台账、统一工作规程”的新机制，并借鉴学习蓬安经验，积极探索居住在农村的企业退休人员社会化管理服务的新路子。到目前我市已有5203名企业退休人员实行了社会化管理服务，社会化管理服务率达91 %，其中社区管理率71%。

信息化建设取得新进步。，按照金保工程全省联网计划要求，我市继续加大养老保险数据库建设，继续清理、核实、录入历史数据，同时以全省养老保险个人账户管理情况专项检查为契机，对个人账户的建账、记账和转移等基础数据进行了清理补充，按省、市社保统计报表设计的指标内容，及时补充新数据，确保了各类统计报表的上报工作。今年，我局还进一步加大对信息系统软、硬件的投入，及时对局域网络进行升级，建立健全了分工明确、职责清晰的数据管理长效机制，全市企业退休人员待遇调整全部通过计算机处理完成，切实保证了退休人员调补待遇的及时到位，并检验了我市基础数据库的完整准确。数据库的完善不仅加快社保管理向精细化、规范化转变，而且为全省养老保险互联互通、资源共享打下基础。

内控制度不断健全，基金安全得到进一步保障。社会保险基金的安全完整，直接关系到广大参保人员的切身利益，影响着社会保险稳定与和谐。今年以来，我局将基金管理作为首要责任加以落实，一是加大了内部控制制度建设。按照《四川省社会保险经办机构内部控制暂行办法》、《内部会计控制规范（试行）》和《社会保险基金审计监督管理办法》等，制定和完善了《市社保局内部控制实施细则》、《市社保局基金财务管理制度》，《市社保局内部监督稽核办法》和《信息系统操作规程》等管理制度，为我局进一步规范基金管理、遏制违规挤占、挪用基金的行为提供了制度保障。二是随着金保工程建设的推进，我市基金财务全面实现了会计电算化管理，使用了全省统一的基金财务应用软件，基础数据按月汇集上传，充分发挥了财务信息系统监督功能，财务管理日趋规范。三是提高与银行、邮局的合作质效，确保基金的安全和保值增值。主动做好与合作银行、邮局的协调工作，并针对代收社会保险费、银行基金账户的管理以及养老金代发工作提出了改进完善措施，督促银行执行社保基金优惠利率，促使各合作银行、邮局从维护社会和谐稳定的大局出发，进一步提高服务质量，协助社保部门从征收、管理、发放各个环节管理好社会保险基金，并实现社保基金在运营中的保值增值。

>二、充分肯定成绩，认真总结社保工作新经验

目前经济社会正处于转型期，各种社会矛盾凸现，一系列紧迫的任务接踵而至，社保工作克服了人少事多，任务重、条件差的矛盾，以高度的政治责任感和历史使命感积极应对挑战，想办法，添举措，一步一个脚印扎实稳妥地向前推进工作，确保了各项目标任务的完成。

（一）争取市委、市政府坚强领导和有关部门的大力支持，是做好社会保险工作的重要前提。，社会保险扩面工作被市委市政府列入我市“九大民生工程”之一，体现了政府对社会保险工作的高度重视，市政府领导在分工调整后，及时亲自听取社保工作专题汇报，对我市社保工作给予充分肯定，提出明确要求，并多次对具体问题作出重要批示。与此同时，通过我局积极争取，市财政将社会保险费征收工作成本费用纳入财政预算，有力地支持了我市社会保险扩面征缴工作的深入开展。政府出台了《市人民政府办公室关于加强社会保险扩面征缴工作的通知》、《市人民政府办公室关于事业单位、民间非营利组织工作人员参加工伤保险有关事宜的通知》和《市人民政府关于建筑施工企业参加工伤保险有关问题的批复》等相关文件，与相关主管部门下达了目标责任书，形成了扩面征缴由部门分管领导具体抓，层层抓落实的工作局面。同时我局主动与财政、工商、审计、民政、工会、安监、建设等有关部门沟通情况，加强政策协调，相互配合，建立了部门分工合作机制，尤其是煤矿、建筑企业以及事业单位等参加工伤保险方面得到了市安监、建设和教育部门的鼎力支持，部门间形成了工作合力，有力地推动了各项工作的深入开展。

（二）加大社会保险稽核力度，确立“以稽核促征缴”的思路。针对今年达州市下达的基金征收任务重，我局制定了“围绕目标任务，以稽核促征缴”的总体思路，加大对企业缴费稽核力度，实现“应保尽保、应收尽收”，从源头上防止基金流失。将稽核工作的重点放在企业是否按规定申报缴纳社会保险费、是否按协议补缴历年欠费以及煤矿企业工伤保险参保缴费情况等，并充实稽核人员队伍，由分管领导带队深入所有参保企业一一实地稽核，根据稽核出的问题形成《社会保险稽核整改意见书》，将违规内容和事项、整改标准和时限告知企业，要求企业限期整改。

（三）落实目标责任，实行重点目标进展按季分析汇报。今年我局将养老、工伤、生育保险的扩面征缴目标分别落实到各股室相关人员，养老保险和工伤生育保险各由一分管领导负责抓，将目标任务完成情况与个人工资奖惩挂钩。为督促工作的有效开展和保证目标任务的完成，实行每季度召开一次目标工作分析通报会，分管领导和相关目标负责人在会议上一一发言，对本季度目标任务的推进情况、采取的办法措施、存在的问题以及下一步的打算进行公开汇报，分析讨论。对工作不力、目标进展不明显的股室或个人要求汇报原因，并提出改进措施。通过定期召开目标进展公开分析会的方式，有效地激发了职工工作的主动性和积极性，为大家相互学习取经、创造性地开展工作搭建了一个很好的平台，从而也保证了重难点目标任务的顺利推进。

**社保待遇核算科工作总结2**

随着重点镇建设进程的不断推进，经济社会发展对于社会保障工作的要求更加迫切。如何筑牢关系6334户、万人切身利益的民生“防护网”，是推动我镇实现跨越式发展的坚实基础。依照区镇目标要求，\*\*\*社保所以保障、增收、就业为出发点，以完善体系、加强管理为抓手，把扩大就业和转移农村富余劳动力为目标，扎实做好“十二五”开局之年的各项工作，为社会稳定发展加强保证。

>一、抓制度抓规范，建立“1+3”管理体系，提升社会保障软实力

社保所日常业务共涵盖地区就业、城乡低保、劳动监察等28项，攸关百姓大病医疗、生活保障等切身利益的民生问题体现在我们工作中的方方面面。为了更好推动工作，我们每年年初对“镇蓝皮书和\*\*\*”下达各项人力资源和社会保障工作指标进行分解，有计划、有步骤，形成工作思路；每年年末对上年工作进行梳理，查不足、找缺漏，总结工作经验；加强制度体系建设，坚持每年\*\*\*与镇长签订责任书制度、每月专门汇报制度、每周协管员例会培训制度。先后建立了业务培训、内外监督、考勤考核等20项工作制度及管理办法，完善了就业指导、医疗报销、住房审批等27项工作程序，规范了办事流程，提高了工作质量；推出社保所“便民条”。重要政策全部公开上墙，所办分类事项均制作成小条，方便百姓随时取用，提高了告知工作效率，保障了百姓的知情权；配备了饮水机、老花镜、书报架等服务设施，营造方便百姓办事的氛围。同时，聘请区、镇人大代表及相关部门领导做行风、业务督察员，提升了工作人员的服务理念、改善了服务态度。各村（居）及劳动协管员认真学习贯彻社保相关文件精神，积极把社保政策宣传到每个家庭。全镇社保工作形成镇-村（居）-协管员三级管理体系，层层落实责任。“1+3”监督加管理并重模式的形成，为实现区镇村各项社保工作无缝衔接，推动覆盖城乡居民的社会保障体系的建立奠定了基础。

>二、强服务强管理，做细做好各项日常工作，筑牢社会保障硬基础

结合创先争优活动，我社保所掀起了“五零服务”慰民心、树形象活动，力争用实际行动践行“服务百姓零距离、业务办理零推诿、为民办事零拖延、目标任务零积压、服务态度零投诉”的目标，为“服务型政府”建设增加内生动力。主要做好以下工作：

（一）各项城乡劳动力就业指标超额完成。镇社保所管理的失业人员档案844人，全年为1251人次发放失业救济金1342554元，为68人报销药费元。积极落实失业人员相关优惠政策，办理失业登记207人，办理招工、自谋职业、灵活就业手续405人，超额完成103%，其中就业困难人员194人，超额完成116%。农村劳动力及农村就业困难人员实现转移就业完成140人,100%完成指标。上报充分就业社区6个，超额完成1个。办理跨区就业补贴145人，补助金额万元。

（二）积极落实公共职业介绍机构指标。就业是民生之本。因此我社保所将就业工作作为日常工作的重点来抓紧抓好，通过各种途径积极推动地区就业。全年失业人员推荐成功129人，完成率为161%.农村劳动力推荐成功34人，完成率170%。空岗信息采集120人，完成率120%；职业指导587人，完成率为391%。

（三）营造促进就业工作的良好氛围，突出一个“常”字。全年共举办各类外宣活动10次，发放就业优惠政策宣传资料5000余份。3月4日还为我地区就业困难群体举办了专场招聘会，围绕着送政策、送服务、送岗位的.主题，邀请了区内外23家企业，共带来了1400余工作岗位，550人到场求职登记。经过双向选择，共有411人与到场企业签订了就业意向。

（四）全力开展劳动力技能培训，突出一个“专” 字。全年共举办各类培训班4期，其中与门职校举办养山护林培训班2期79人，水管员培训办1期34人，保洁保绿培训班1期39人，均已取得资格证书。举办家庭理财培训班1期120人。区为我镇下达的城镇登记失业人员和农村劳动力培训指标是90人，我镇完成152人，超额完成69%。

（五）新型城乡居民养老保险工作继续开展，突出一个“广”字。为提高城乡居民对相关政策的知晓度，确保养老保险惠民政策落到实处，我镇采取集中宣传与日常宣传相结合的方式，通过以下措施，切实加大宣传力度，扩大宣传覆盖面。通过制定宣传方案；印发宣传彩页、一封信等宣传资料4000余份，入村入户发放；在镇、村设置展板，张贴公告、公示，悬挂宣传标语、横幅、宣传画；在主要村居设立咨询台，工作人员进行现场咨询解答；利用各村居广播，开设专栏等方式进行宣传，打造强势宣传氛围；利用网络资源，公布专用邮箱，专用QQ号，开通咨询电话、传真，解答咨询政策；出动宣传车，利用宣传车贴广告，走街串巷，加大宣传声势和力度。通过宣传，广大群众积极参保。仅“宣传促进月” 期间，参保、续保的就有700余份。全年共为1798人办理了参保、续保手续，参保金额万元。其中，农村居民参保率达到94%，超额完成1%；大龄人员已续保1076人，续保率达100%，超额完成10%。已享受领取退休金人员共327人，本年度新增91人，共发放养老金元。

（六）高度关注低收入困难群体，突出一个“心”字。通过“一问、二看、三听、四填、五审、六核、七批”工作法，严格核实对象。通过入户走访契机，宣传政策增加知晓率，通过将申请审批流程图上墙公开程序增加工作透明度，通过低保公示栏等公开结果，实现监督社会化，做到动态管理下的应保尽保、应退尽退。截止11月底，共有城市低保家庭147户270人，累计支出保障金元，帮困金59440元。农村低保家庭23户36人，累计支出保障金元。认定北京市低收入家庭8户21人。教育救助4人17800元，医疗救助17人元。为城乡低保、农村五保及享受生活困难补助人员，发放临时生活补贴172户309人61800元。

（七）做好一老一小及退休人员大病医疗保险工作，突出一个“全”。今年以来按照市区统一要求部署，为我镇退休人员、一老一小、无业人员及时发放社保卡411张，丢失、损毁补办9张，持卡就医后实

现了药费实时结算。将辖区内的一老一小人员及就业年龄段内的无业人员全部纳入医保范围，为参加一老一小、退休大病医疗保险人员123人次报销药费元。

（八）做好农村合作医疗工作，突出一个“即”字。截止20xx年11月底，为参加合作医疗的农村居民审核报销485人次，报销药费672624元。4月还为20xx年住院人员的二次报销237人次447125万元。

（九）切实推进保障性住房工作，突出一个“严”字。严格遵守住房保障工作内外部监督制度，严把审核关。实施日常检查与年终考核相结合，并成立了监督考核小组，将考核结果纳入党风廉政建设考核内容。通过初审、公示、评议，我镇共受理经济适用住房申请9户，廉租住房租金补贴3户，两限住房申请20户。符合廉租住房政策要求实物配租2户，协助其它区县办理相关业务19户。

（十）推动劳动监察工作实现常态化，突出一个“勤”字。针对不签合同、拖欠工资、不为农民工办理医疗和工伤保险手续、从事非法职介等问题，通过实施日常巡查、专项检查、重点抽查相结合的监察方式，实施第一时间、实时监控、分片包干的监察制度，从源头上构筑起预防劳资纠纷“防火墙”。完成辖区内企业常规巡查220次，其中非公有制企业占被检查单位的90%，涉及职工2600人。政府街26个用人单位均按月支付工资，并建立健全了用工管理制度，签定劳动合同率达到98%，从事特殊职业的基本做到了持证上岗。全年共解决劳动纠纷7起，涉及农民工182人，追讨工资140余万元。通过这些工作，区布置的劳动监察网格化指标、日常巡查与书面审查指标全部完成，维护和谐稳定的劳动关系，净化了就业环境。

（十一）切实解决退休、低保等人员的冬季采暖问题，突出一个“及”字。为退休人员、失业人员办理清洁能源补助申请8份。为低保家庭办理清洁能源审批6户7712元。为城乡低保及生活困难补助家庭办理冬季燃煤自采暖救助143户254人57200元。并为140户燃煤取暖的城乡低保和低收入家庭安装了一氧化碳报警器。

（十二）开展了享受各类生活保障人员生存补充认定工作，突出一个“细”字。从年初开始，通过入户调查对辖区内的2204人进行了有效认定并全部输入系统上报，圆满完成了此项工作。同时，为无丧葬补贴人员办理丧葬补助49人，发放补助金万元。

（十三）做好退休、退养人员社会化管理与服务工作，突出一个“准”字。退休人员社会化管理工作是一项艰巨细致的工作，更是一项民生工程。社保所管理的退休人员237人，今年新办45人，共发放退休养老金元。为退养人员74人次报销药费99401元。

（十四）深入做好包村工作，突出一个“稳”走。围绕区镇重点工作、中心任务，全力服务大局。在清明防火工作中，做到早安排，早部署，认真落实防火责任制；在百日会战工作中，每天下村了解情况，对辖区内私搭乱建行为进行了摸底排查；在村庄社区化管理工作中，指导、配合\*\*\*对辖区施工队、外来人员、车辆进行入户调查，登记造册，各路口安排专人值班；全力服务中心大局工作。在区镇两级党代表、人大代表换届选举中，在农运会、徒步大会、环京自行车比赛等活动中，放弃周末及节假日休息时间，全力排查矛盾隐患，努力做好服务保障工作。

>三、明年工作思路

20xx年我社保所将继续以饱满的工作热情、积极的工作态度，一流的工作水准扎实做好策解答、实事办理等各项社会保障工作，加强社保大厅设施建设，做到签字笔、告知条牌、意见簿、意见箱等全配备，岗位人员、职责分工、规章制度等全公开，服务态度、服务质量、服务效率全到位，努力实施“三项行动”，开创社保工作全新局面。

切实加强宣传力度。结合学习型村镇建设和全镇的“新型农民培养工程”，发动各村居及协管员，充分利用墙报、宣传栏、横幅、座谈会、大型活动契机，深入广泛宣传市区各项优惠政策。努力做到逢新政策出台、逢重要节假日、逢重大活动契机必宣传，把各项政策宣传到位、把政策解释工作落实到位，形成宣传全覆盖、百姓尽知政的局面。

**社保待遇核算科工作总结3**

根据《\_公务员法》、《公务员考核规定（试行）》、《公务员平时考核办法（试行）》和《\_省委组织部省财政厅关于认真做好省直机关公务员平时考核工作的通知》等文件要求，按照《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》，认真组织并完成了20xx年第三、四季度的平时考核工作，现将具体工作开展情况汇报如下：

>一、工作开展情况

按照省社保局关于平时考核工作开展的相关通知和要求，局领导班子召开班子会传达研究文件精神，深入领会平时考核工作的具体要求和目的。结合实际工作，制定了《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》。由办公室（人事教育科）按照省局统一部署积极组织开展就具体工作。

本着“公平、公开、公正”的原则，有各科室按照指标推荐好等次人选，局领导班子认真审核，充分体现了决策把关。第三、四季度全局在编参照管理人员32人。20xx年第三、第四季度应参加考核32人，实际参加考核32人，其中每季度“好”等次11人，占实际参加考核人数；

“较好”等次21人，占实际参加考核人数；

“一般”等次0人，占实际参加考核人数0%；

“较差”等次0人，占实际参加考核人数0%；

不定等次0人，占实际参加考核人数0%；

不进行考核0人。

平时考核大大提高了全体干部职工的工作积极性，提高了工作效率，成为全局干部管理工作的有效抓手。

>二、下一步工作打算

在以后的工作中，将在20xx年度平时考核工作的`基础上，继续发扬好的做法，并向省局及其他地区学习好的经验做法，为20xx年的平时考核工作打下坚实的基础，使的考核工作更好的开展。

**社保待遇核算科工作总结4**

我院医疗保险工作在院领导的领导下，在全院职工关心支持下和各临床科室积极配合下，通过医保科职工的共同努力，顺利的开展了各项工作，现总结如下：

>一、已完成工作

1、20xx年与我院签署定点医院协议的行政部门有：

1）1月份与榆林市新型农村合作医疗办公室签订医疗服务协议。

2）3月份与神木市医保中心签订医疗服务协议。

3）5月份与神木市新型农村合作医疗办公室签订医疗服务协议。

4）榆林市工商保险服务中心。

5）神木市民政局。

6）铁岭市城镇职工医保中心未重新签署的，都延续之前的协议。

2、认真学习宣传各险种的各项政策规定，并贯彻执行。实时更新合疗政策宣传栏；定期公示补偿信息表；每月底给榆林市医保、合疗等各部门办公室上传报表。每月去合疗办公室报送报销资料。快递邮寄病历38份（含85份病历）

3、定期到临床科室了解合疗管理情况，帮助解决合疗工作中存在的问题，减少不必要的损失。季度统计各科室收治合疗患者的费用情况并做分析，按时发放至各科室，让各临床科室都能了解、掌握合疗患者的费用情况，及时做出调整。

4、汇总季度各科室收治的合疗患者人数给与奖励，对于违反政策的个人及科室给与处罚，并将季度奖罚汇总表交由经营办发放。

5、医保、合疗运行情况

1）合疗：上半年（1—5月份）共报付合疗患者247人次，（包含神木县患者162人次）住院总金额共计元。住院补偿金额元，申请合疗基金515275元。合疗基金结余元。人均住院费用元，住院实际补偿率为74%。合疗患者平均住院日为天。药占比为，自费药占比为。单病种执行率。各项指标均达到合疗政策要求，在榆林、神木两市合疗办的多次督察中均受到好评。暂无门诊慢病与大病补助。

2）医保：（榆林）

门诊：门诊目前已累计刷卡97人次，总金额元。

住院：报出12例患者。住院总金额为元，医保垫付元，患者自负元。

3）民政：共报付9人次，医疗费用元，民政补助元。

4）扶贫：共报付精准扶贫人员5人次，总医疗费用元，报销金额元，报销比例达92%。

>二、正在进行工作与不足之处

1、跟未结款的`各县合疗办催要合疗补偿款。

2、我院1月份已经被批准成为鄂尔多斯医保局定点医院，但由于网络原因一直开通不了，现正准备签署协议

3、匹配上传鄂尔多斯医保三大目录，且已与鄂尔多斯医保局网络对接成功，准备试运行。

4、陕西省社保卡读写设备已经接入，由于社保卡一直未放发，暂未运行。

>三、努力方向

1、进一步加强医保、合疗政策的学习和宣传，严把审核关，提高医保管理的科学性与技巧性，更好的为患者为临床服务。

2、进一步密切和医保、各合疗办的联系，及时互通信息，保持良好的工作关系。

3、加强与各临床科室的沟通，指导各临床科室执行好医保、合疗等相关政策，尽力减少因工作不当造成的经济损失。

**社保待遇核算科工作总结5**

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的20xx年。回望20xx年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。

新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。

公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是的强心剂。过去，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。通过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。上半年因部门人手紧缺，使得一些工作无法真正展开，一直在做着基础工作，今年上半年x总监任职以来，对人力资源部工作进行了整理，明确了每个人的工作职责，使分工更加细致化，现对于今年的工作总结如下：

>一、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理

使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借准确的信息。

>二、负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续

到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

>三、结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表

其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。

今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

>一、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜

对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

>二、今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施

比如以往只有市场推广，每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；考虑到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

>三、进行促销人员的管理工作

自今年9月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

>四、协助做好招聘与任用的具体事务性工作

包括发放招聘启事、收集和汇总应聘资料、安排面试人员、跟踪落实面试人员的情况等。

>五、帮助建立积极的员工关系

协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20xx年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好。

**社保待遇核算科工作总结6**

20xx年，对于我来说，是非常有意义的一年，也可以说在我人生当中，这段回忆更是抹不去的。首先，我想借这个机会感谢科室的各位领导，感谢领导对我的信任，给了我一个非常好的锻炼的机会。今年四月份我接受科室安排，到医保中心工作和学习,差不多一年的时间，因为与本职工作有着密不可分的关系，作为我个人，不仅非常愿意，更非常珍惜这次机会，从4月1日到现在，虽然还不到一年，但也已经在另一个环境中经历了春夏秋冬，现在的身心多了几分成熟，对科室也多了几份想念，同时更感觉对医院和医保中心多了几分不同的责任。

在新的环境中，我也为自己明确了新的工作方向和目标：尽量的减少我院的拒付，同时更多的掌握医保政策。为了实现这个方向和目标，我也做了小小的规划，争取在工作中多积累、学习中多思考，发现问题多反馈到医保中心已经八个月了，工作是紧张而充实的，每个月都必不可少地会安排加班，有时更会有整整一天的连续加班，包括中午和晚上。工作辛苦而忙碌，主要的工作是对北京市涉及的所有定点医疗机构进行门诊票据的审核。从4月1日截止目前，我的工作审核情况如下：审核门诊上传及手工退单人次总共约15251人次，审核涉及金额约3543万元，审核单张票据总共约46万张，单日审核量达到了350多份。除了对基本医疗保险的审核，有时中心还会安排我对各定点医疗机构报送的海淀医保票据进行审核或帮助复审组对已审票据进行复审的抽查工作。

在医保中心工作的一些同事一部分是来自各家医院，大家在一起相处融洽，也经常会针对各家医院的不同特点进行互相的学习和讨论，这使我对其他医院相关科室的工作性质、工作程序也有了更多的了解。审核工作中，因为票据是以个人为单位装订报送的，相对定点医疗机构来说，审核及发现问题也是随机的，在审核的.同时，我非常注意审核中出现的各种情况，并着重积累相关的临床知识和医保的相关政策、更重要的是造成拒付的各种原因。包括超物价收费、非本人定点、开药超量、超限级收费、自费药品、改变用药途径、门诊票据日期与住院日期交叉、非临床诊断必需的诊疗项目、部分先天疾病治疗费用等等几种拒付情况进行了登记和总结。最重要的是针对工作中遇到的我院出现的各类拒付问题，进行及时的总结、汇报工作。我院涉及的问题有超限级的诊疗项目、超限级用药、开药超量、科室超物价收费等等，每次中心。组务会和小教员会后，针对会议中通知的与医院利益紧密相关的信息，我都会及时反馈，并坚持每周四回单位向各部门主管医保工作的领导进行了书面的工作汇报，无论刮风下雨，从来没有间断，我想我会继续把它当成了一项任务和责任来认真对待和完成。

针对我院门诊票据个别月份出现大量未上传事宜，为减少因退单，延迟报销而引起病人与我院发生矛盾，避免不必要的纠纷，我还专门请教了中心审核组长及中心网络工程师等相关人员，总结了原因，并且及时与我院医保办专管上传的人员进行联系、沟通，极力帮助解决工作中存在的各种隐患，尽量避免因现在的费用不上传、退单，而变成持卡后因无上传信息而造成的拒付。不管是拒付医院还是拒付病人，造成拒付的原因基本是相同的，针对费用较大的拒付或因医生的屡次失误造成的拒付，有时我也会及时与相关科室联系或打电话提醒告知相关医生，希望其能够引起足够的重视，避免发生重复原因的拒付，由此也得到了医生们的感激。甲流严重期，中心组务会中提出了明确不予报销的个别中药饮片复方，周四,我也及时将此消息通知各位领导，对此医保主任也及时下达文件给相关科室，在同期就做好防止拒付的准备工作。有时我也会利用周四回院的方便条件，帮助科里及医保办带送一些重要的申报材料或文件，积极地帮助同事联系申报材料的经办人，协调、接收相关的传真资料等。

八个月的时间，从最初的摸索、学习、到工作中发现问题、及时反馈，到目前拒付情况的大大减少，从被拒付的多样化到现在的拒付情况比较单一，看着中心同事对我院的拒付情况反映也越来越少，我也感到非常开心和欣慰。

**社保待遇核算科工作总结7**

（一）企业离退休职工养老金发放工作继续得到巩固。

严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发放工作。我市目前共有企业离退休职工名，x月份应发放养老金x万元，实际发放x万元。由于我们建立了严格的养老金发放程序和责任机制，从而保证了发放工作做到了无少发一人，无错发一人，实现了按时足额发放率达到x%和社会化发放率达到x%的目标要求，从而有力地保障了离退休人员的基本生活。同时，积极做好异地退休人员养老金代发工作，共为名外地转入人员发放养老金xx万元，并全部实行社会化发放，无出现拖欠和不准时现象。

严格把好退休审批关，减少基金流失。一是把好资格认定关。我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，今年以来，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度。今年月份，我们组织专门人员直接深入到各厂矿企业，按照人员岗位资料三对照的要求，对申报特种工退休的人员逐一进行核实和认定，并把认定结果在各单位张榜公示，有效利用内部监督与群众监督的合力，把一些钻空子的人堵到了退休的大门以外，通过认定，共取消了名不符合条件的人员的退休资格。通过严格控制退休审批，遏制了退休人员增长过快的势头。二是把好待遇核定关。准确核定待遇，确保公平无误，是树立社会保险工作良好信誉和形象的保证。为了确保这项工作不出任何差错，我们在征集综合退管等科室之间建立了相互监督制约措施，从缴费情况帐户记录情况到待遇核定等环节做到人人签字层层把关，共同负责，并充分利用电算化手段，从而保证了没有发生一起错核错发事件。

强化两项结合，杜绝虚报冒领现象。为了堵住虚报冒领养老金这个口子，我们采取离退休证年审和平时加强对离退休人员信息的掌握两者相结合的方法，以杜绝虚报冒领现象的发生。今年月--月，我们组织全市离退休人员到各自所辖退管所进行了年度面审，由于事先宣传到位，组织措施严谨，全市离退休职工全部参加了年审，参审率达到x%；

x月-x月按xx市要求，又对所有离退休职工进行了指纹采集，为以后养老待遇领取资格实行指纹认定做好了准备。另外，我们还充分发挥各村退管站在信息掌握方面快速准确的优势，建立了离退休人员死亡信息快速反馈机制。利用每月的一次例会签到制度和退管站长平时走访所了解到的情况，及时掌握离退休人员生存情况并及时向社保局上报。通过采取两项措施相结合的办法，有效杜绝了死亡冒领现象的发生。今年以来，我市没有发生过一起虚报冒领事件。

（二）养老保险基金支撑能力得到进一步增强。

基金支撑能力是社会保险的生命线。要增强社保基金的支撑能力，征缴是前提和保证。为此，我们通过采取“三抓三增”，使社会保险费征缴工作取得了重大突破，前个月养老保险费征缴清欠完成x万元，比去年同期相比增长x%，不但提前而且超额完成了全年目标任务。同时，养老保险基金滚存结余近亿元，即使分文不收，也能发两年多时间，从而使我市的社会保险基金支撑能力得到了进一步的增强。

抓扩面和续保，增加缴费人数。要增加社会保险费征收额，必须扩大缴费来源。为此，我们全力实施了“拓源堵漏”工程。即一手抓扩面一手抓续保。在扩面方面，我们通过采取外压内促手段来强化扩面工作的拓展。一是积极协调市委市政府加大对各乡镇办事处的责任目标考核力度，增加扩面工作在乡镇办事处整体工作考核中所占的比重，以引起他们对扩面工作的重视和支持；

二是建立内部考核机制，实行科室包乡，并月月公布进度。由于我们加大了扩面工作的考核分值（占总考核分值的x%），把扩面工作做为影响个人全年工作总成绩的重要因素，大大激发了大家的工作热情，形成了你追我赶的竞争激励氛围。各科室充分利用周三专门下乡时间，与劳保所的同志一起深入各企业进行宣传和动员。由于工作热情高涨，有一半的科室在上半年就完成了全年的扩面任务。通过采取外压内促的刚性措施，我市的扩面工作止十一月份就已完成人，占任务的x%，提前超额完成了全年任务。在续保方面。针对我市企业下岗失业职工不断增多的不利情况，我们采取发放宣传信搞动员组织下岗失业人员讲政策等方法，晓之以情，动之以理进行劝导和鼓励。由于坚持不懈的长期宣传，广大下岗失业人员的社会保险意识明显增强，形成了新增下岗人员不断保，原有停保人员又续保的良好局面，从而有效地遏制了停保人员不断增长的趋势。止目前，因下岗失业原因而个人进行缴费的人员已达到近人，并仍呈不断增长趋势。

抓申报和稽核，增加缴费基数。一些用人单位为了少缴保险金，千方百计少报瞒报缴费工资，这不仅损害了职工的利益，同时给基金征缴也带来严重的影响。为了杜绝这种现象的发生，我们在用人单位申报缴费工资时，坚持“四不接受”原则。即：资料不齐全者不接受；

二是没有在本企业经过公示的不接收；

三是没有职工签字的不接受；

四是单位不作出承诺的不接受，从而在制度和程序上对用人单位进行了严格的约束和规范。在此基础上，我们不断加大社会保险稽核力度，深入用人单位对申报工资不实使用临时工不缴费和无故欠费等问题进行严查细核，督促用人单位如实申报如数补缴及时参保按时清欠，确保应收尽收，应保尽保。今我们共稽核用人单位家，占企业总数的x%；

其中书面稽核家，实地稽核家；

督促办理新参报人；

查处少报基数x万元，督促企业重新申报增加缴费工资基数x万元；

补缴基金x万元；

结案率达到x%。通过规范申报和加大稽核力度，把少报瞒报漏报现象减少到了最低限度，全市缴费工资总额增加了x万元，增加基金征收x万元。

抓宣传和舆论，增强缴费积极性。为了加强政策宣传，提高用人单位和广大职工参保缴费意识，我们对宣传形式进行了精心设计，并取得到了实实在在的宣传效果。一是充分发挥“社保天地”电视栏目强有力的社会宣传效应，营造浓厚的社会保险政策氛围。为了把“社保天地”栏目真正办成贴近民生群众欢迎社会关注的精品栏目，今我们加大了“社保天地”电视栏目在人员资金内容上的安排和投入力度，先后成功制作和播出了期节目，深受社会各界关注和喜爱。二是，利用发放个人帐户机会面对面进行宣传。今年月份，社保局全体工作人员深入全市所有参保单位直接向职工发放个人帐户，并一起发放了致向个人帐户足额记满的职工和个人帐户未能足额记满的职工的一封信，通过个人帐户记载的强烈反差和对比向他们宣传缴与不缴缴多缴少缴早缴晚“三个不一样”等职工关心的热点问题，教育和引导职工对单位缴费引起关注。同时，由领导带队深入到十几家重点单位，组织职工召开个人帐户发放大会，向职工通报本单位的缴费情况和个人帐户记载情况，并与其它单位进行对比。会上，还对各单位个人帐户储存额位居前三名的职工披红戴花进行了表彰。通过个人帐户发放，在职工群众中引起强烈震动。他们纷纷通过各种方式查询个人帐户记载情况，关注单位缴费，关心个人帐户的热情空前高涨。通过采取方式得当内容新颖覆盖广泛的宣传手段，广大用人单位及职工的参保缴费积极性不断增强，止今年月份，各项社会保险费比去年同期增收x万元。

（三）社会化管理服务工作迈入规范化科学化管理轨道。

下面，我就我镇安全生产工作汇报如下：

一、强化组织领导

二、完善工作机制

镇安全生产领导小组坚持每月召开成员会议，分析安排安全生产中出现的问题，研究布置安全生产工作任务。坚持每周一次的学习例会，宣传贯彻《安全生产法》、《省安全条例》及省市县安全生产工作会议和有关文件精神，让领导小组成员首先学会、领会，知道相关安全生产政策法规及处理办法，提高安全生产干部素质队伍建设。制定了安全生产管理制度，一是安全生产岗位责任制度，从镇长到村主任，逐级明确了安全生产岗位职责；二是安全生产七项工作制度，即：安全生产行政责任追究制度、安全生产例会制度、安全生产教育制度、安全生产检查制度、安全生产事故报告和调查处理制度；三是安全生产考核制度，实行安全生产百分考核，并印发到各村、各学校、各企业。

三、强化舆论宣传

“安全第一，预防为主”是抓安全生产工作的一贯方针，要抓好安全生产，必须坚持这个方针。为深入广泛地宣传贯彻党和国家的安全生产方针、政策和法律法规，普及安全知识，推动安全生产工作顺利开展，我们把宣传工作放在首位，通过广播、板报、标语、印发宣传资料等多种形式，在群众中广泛开展安全生产宣传教育，全面提高广大人民群众的安全意识。我们向各村下发了安全生产实施方案，组织全体机关干部深入村组，走访群众，散发宣传资料600余份，在全镇形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的浓烈氛围。

四、狠抓工作落实

我制定下发了《安全生产实施意见》，与各村、学校、企事业单位签订了《安全生产目标责任书》，坚持每月组织一次安全生产大检查，对存在安全隐患的及时指出，并限期整改，确保了安全生产责任制的落实。截至目前，全镇无一例不安全事故发生，群众满意率达到98％以上。

一、大力宣传劳动保障法律法规政策。

1、为了加强社区就业政策宣传力度，加大对社区失业人员的政策宣传力度，使社区失业人员及时了解就业政策，社区针对失业人员在天府中心，开展了新一轮就业政策展示活动。为失业人员和路人，发放就业优惠政策宣传资料200余份，并耐心、详细地进行答疑和解释，以达到就业政策的宣传效果，并通过宣传教育使其改变传统的就业观念，促进就业再就业。10月28日上午10:00时，在白果苑进行“城乡居民养老保险”宣传活动，让居民们了解到养老保险可以解决老年后顾之忧。并发放《^v^社会保险法和工伤保险条例》及相关的保险宣传资料，共计300份。

2、为进一步贯彻落实劳动合同法，推进社区驻地单位构建和谐稳定的劳动关系，营造有利于发展的良好环境。对社区范围内的企业和个体工商户发放摸底调查表，上门指导各单位规范劳动合同条款完备、内容合法、权力义务对待；企业与劳动者签订、续订、变更、履行、解除、终止劳动合同合法；社会保险管理；企业招录用人员备案等基础工作，帮助企业建立健全各项规章制度，指导资料归档装卷。

二、开展工作情况：

3、今年新开发岗位378个，其中公益性岗位12个，公益性岗位安置就业人员6人。

4、开展城镇人员技能培训3人，创业培训5人，培训合格率100%；再就业意识培训29人；农民工提升培训153人。对社区内符合条件的60余名人员发放了免费培训卷。

5、今年我社区共有2人申请灵活就业，我们对这2名人员进行了不定期的抽查，并为他们办理了相关手续。

7、及时发布退休人员年审信息，对行动不便的老人进行上门服务。重阳节组织社区退管人员老年联谊活动。

8、耐心接待前来投诉的.人员，积极（协助）处理劳动纠纷。

永红社区认真贯彻落实乌昌办下达的《XX年劳动和社会保障工作目标责任书》文件要求，积极开展社会保险扩面工作，加快完善社会保障体系的步伐，不断促进劳动关系的和谐与稳定，不断推进社区劳动保障工作健康发展，切实社会保险工作。现将XX年永红社区社会保险工作总结如下：

一、高度重视本辖区社会保险工作，全面社会保险扩面工作目标责任。按照头屯河区乌昌办社会保险扩面工作总体安排和部署，将社会保险扩面工作作为一项长期的任务抓紧抓好。

二、建立社会保险目标责任制。将本年度社会保险工作任务分解，签订目标责任书，建立考核评估制度和奖励机制。

认真落实上级下达的社会保险工作目标，成立社会保险工作领导机构，制定具体工作方案，专人负责组织实施。

三、制定社会保险工作计划，加强监督检查，促进社区社会保险服务工作规范化、信息化和专业化建设。

四、落实社会保险补贴政策，鼓励失业人员自谋职业、自主创业。按照上级文件精神，对实现自谋、自主创业人员给予落实养老保险补贴。

五、更新观念，以平台为基础，以人为本的就业服务理念。不断完善服务功能，创新就业服务模式在提高服务质量上下功夫，大力推行“一站式”、“登门式”、“全程式”服务。

六、严格遵守业务流程和工作制度，公开办事程序、办事时限，并向社会公布政策咨询和政务监督电话，自觉接受社会和公众监督。

七、组织开展个体灵活就业人员、城镇居民参加社会保险，规范、优质、高效地开展社会保险服务工作。完成灵活就业人员的社会保险的扩面任务，新增养老4人，医疗4人，居民医保3人。

八、针对群众关心灵活就业医疗保险、养老保险、居民医疗保险相关热点问题广泛开展社会保险政策的宣传及咨询活动，咨询社保政策20余人次，使社会保险政策深入人心。

五、建立社区保险服务业务台帐，及时准确地报送有关统计表。

六、做到年初有计划，阶段有小结，有分析，有说明。及时做好资料的整理工作。

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

年初，置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。\*\*年\*月份集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿\*\*年\*月份集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下面总结一下一年来的工作。

(一)财务分析

财务分析工作已开展，但仍处在账面上说明分析，分析深度不够。为提高财务分析能力，把财务分析纳入日常工作中去。要求日常做好财务分析资料的收集，每月有在《会计报表会签单》对财务主要情况进行说明\*月\*月报表按季度对财务状况进行简要分析说明\*月份报表按公司经营年度对财务状况进行分析说明\*\*月份报表按会计年度进行分析说明。

为了提高公司的财务分析能力，较全面地反映一定时期的财务情况，对财务分析内容作了概要说明，主要内容如下：

\*、资产结构变动的分析，以资产负责表为主，对资产负债的分析、流动性和变现能力的分析、长短期负债和偿还能力的分析，对资产分布和资金营运是否合理、资本结构的是否正常、盈利能力和资产管理水平、是否存在潜在的财务风险进行评价。

\*、损益情况的分析，以损益表为主，对盈利目标是否完成进行分析，对收入、成本、费用、税金的配比进行分析，评价其经营活动的绩效和经营结构，反映主营业务与其他业务对利润的影响。

\*、收入情况的分析，对销售收入预算执行情况进行分析，反映当期的房屋销售与回款情况签约情况分析存量资源的原因、影响回款的因素其他收入的分析。 \*、成本、费用支出的分析，对成本、费用支出预算执行情况进行分析，实际支出与预算异动的原因分析，成本、费用支出对资金的影响分析，费用之间的比例分析。

\*、对外投资变动情况的分析，长、短期投资的收益分析，投资结构的变动原因分析，长期投资与所有者权益的比例分析。

\*、固定资产变动情况的分析，新增、减少、损坏、报废固定资产情况，固定资产的净值率，固定资产的结构情况，完好情况等。

\*、融资贷款情况的分析，融资对资产的影响，融资结构的分析，融资成本的分析，融资的利用情况等。季度分析和年度分析应根据各项借款的利息率与资金利润率的对比，分析各项借款的经济性，以作为调整借款渠道和计划的依据之一。 \*、往来情况的分析，关联企业之间往来、协作单位之间的往来分析，变现能力与帐龄分析，催收情况。

\*、税赋的分析，税费计缴情况，税费对企业和影响，税收政策对企业的影响。 、材料的分析，材料结构分析材料采购价格与调拨价格进行对比，反映施工单位对甲供材料的用量情况异动材料采购价格与近期市场价格进行对比，反映材料价格的变动情况等。

、其他需要说明的事项，

(\*)会计核算方式变更说明。

(\*)各项指标与上年同期对比的增减水平比。

(\*)对其他影响企业效益和财务状况较大的项目和重大事件做出分析说明。 、措施与建议

通过分析对所存在的问题，提出解决措施和途径。

(\*)根据分析结合具体情况，对企业生产、经营提出合理化建议。 (\*)对现行财务管理制度提出建议。

(\*)总结前期工作中的成功经验。

财务分析除了财务报表分析外，还有其他多方面的分析，如材料采购、核对、调拨、结算的分析，销售完成情况与回款情况的分析，预算执行情况的分析等等，这些分析工作都需要我们去做的事。销售分析、预算分析已经开展，材料分析争取\*月份开展。

(二)资金管理

\*、认真做好资金结算的日清月结工作，及时反映资金的流向和存量情况，根据公司的资金需求量做好资金筹措工作。目前房款收入较大，公司沉积资金较多，由于近期没有较安全的投资项目，继续与银行密切合作办理协定存款业务，通过采用“通知存款”和“协定存款”，提高公司存款资金增值率。

\*、到\*月底共向银行贷款\*.\*亿元，同时正在办理新的贷款手续，及企业信资评议工作。

(三)预算管理

预算管理工作在\*年\*月新推出的一项工作，具体职能落实到财务部。在对\*月份集团本部资金使用进行了预算编制过程中，由于没有模式，实行自创，编制的结果并不如人意，但走出了预算管理的第一步。对\*月份资金使用预算编制有较高的提高，各项目公司也随之展开，经过一段时间的实行，暴露出一些问题，为此公司领导提出统一规范的要求，\*月份推出了资金预算表式和编制说明。 在预算执行过程中发现一些问题，并在预算执行情况评议中予以明确。 \*、在预算执行过程中，部分事业公司有预算支付的项目，在结算过程中发现问题，需要重新核实而推迟结算。这是采用了利益高于一切的原则，只要是有利于公司事项，把原因说明，在考核中公司将给予支持，但该预算费用在下月度支付时仍须申报预算。

\*、部分事业公司在月末结算的项目，因相关手续尚未办理完毕，致使本月预算未执行，但在下月预算中没有编制进去，造成两头踏空现象。针对此类现象，相关经办人员要加强预算意识，预见本月结算不了的，在下个月度须重新审报。 \*、因预算执行中常有不可预见的事项发生，事业公司现都以急件申办。针对此类情况，原则上对重大的事项、影响较大的事项允许采用特批手续办理，审批程序按规定办理一般事项原则上不予办理。

\*、针对预算中遗漏的，事业公司往往采用追加预算，但追加预算在审核程序上又不完备。考虑到预算的严肃性，原则上不同意追加，如有急件按特批程序办理。

\*、各事业公司在一定程度上存在着预算代替一切的想法，认为预算已经报了，结算审批程序可从简。各责任单元必须清楚，预算是企业为了搞好资金的统筹和运用，提高企业经济效益的一种管理手段，并不能代替一切，相关的程序必须按公司相关规定执行。

总之，本年度全体财务人员在繁忙的工作中都表现出非常的努力和敬业 。虽然做了很多工作，还有很多事情等待着我们，我们将继续挑战下年度的工作。

我所任职的财务部在公司是一个后勤保障部门，也是一个重要的部门。财务部门既是管理部门又是服务部门，在严格加强管理的同时还要做好热情服务，在热情服务的同时不失原则，这就是我们财务工作的要求。

1、坚持原则、客观公正、依法办事。发挥了财务核算和监督作用。在会计审核中，严格按财务制度和会计法规办事。

2、认真做好资金结算的日清月结工作，及时反映资金的流向和存量情况;

3、主持本部门的日常业务和事务工作，财务核算工作;

4、进行业务沟通与协调，解决工作疑难，听取部门员工的意见和建议。

5、熟悉和掌握德州地区的相关政策，不断学习财务新知识，国家新规定。

6、组织编制各项会计报表、现金报告等工作。

7、解答客户有关财务方面的咨询。

8、积极配合其它部门的工作，建立了良好的公共关系。积极参加公司组织的 “歌唱革命歌曲”的活动。

9、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。为了能按质按量完成各项任务，不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。

10、 爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务工作中，本人始终以高度的敬业精神及强烈的工作责任心投入到本职工作中。对待来办理业务的同事，能够做到一视同仁， 热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同事，办事不拖延，对真实、合法的凭证，及时给予报销;对不合规的凭证，指明原 因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，高效、优质的提供服务。

今年以来，我局紧扣社会保障工作“保障民生”的主题，紧紧咬住工作目标，积极创新工作措施，各项工作快速平稳推进。

一、上半年工作进展情况

(一)目标完成情况

1、离退休人员基本养老金按时足额发放，社会化发放率保持10xxxx。

2、预计到6月末，全市基本养老保险扩面新增达750xxxx，完成市计划的7xxxx，参保总数可达人，完成省计划的9xxxx;工伤保险扩面新增参保人员500xxxx，其中农民工参保新增300xxxx，分别完成市计划的5xxxx和3xxxx。工伤保险参保总数可达人，其中农民工参保达人，分别完成省计划的9xxxx和9xxxx。生育保险扩面新增参保人员250xxxx，完成市计划的5xxxx，参保总数达人，完成省计划的9xxxx。

3、基本养老保险个人帐户做实率、上解率保持10xxxx。

2、以促进社会保险整体工作为目标，深入推进企业退休人员社会化管理服务工作。一是为保持全社会参与社会保险工作的氛围，将社会化管理服务工作摆上重要工作日程。二是市劳动保障主管副局长亲自主抓，制定了全市社会化管理推进工作方案，召开专题会议进行部署，并通过两个月的努力，形成了全市整体推进的工作态势。三是以推进社会化管理四项基础工作作为重点，采取“先试点后推开”的方式推进社会化管理服务工作，力争在年底实现“四个统一”。即，统一发放人员联系卡，统一退休人员自管组织，统一建立社会化管理信息平台，统一社区服务内容和形式。四是开展以社会化管理服务工作为主题的企业退休人员活动，营造推进工作氛围。×××、×××先后举办了社会化管理服务活动，直接参与的退休人员达200xxxx人，在社会上产生了良好反响。

3、以解决群众关心的热点问题为着力点，继续做好基本养老保险制度改革。一是在全省试点开展了企业退休人员养老金水平调查，全市共抽样200xxxx，抽样合格率达到10xxxx，为全省养老金调整提供了可靠依据。二是在全市范围内开展了历史拖欠养老金情况调查工作，调查工作以淡化主题、实事求是为原则稳妥实施，调查工作将在7月上旬结束。三是对全市退休人员数据信息进行了全面清理，保证退休人员养老金调整工作顺利进行。

5、以清理社会保险基金为手段，加强社会保险基金的管理和监督。一是对全市基本养老保险基金和农保基金进行了全面核查，查清了基金使用中存在的主要问题。二是3月29日市政府召开了县(市)区协调会，明确了养老保险基金和农保基金在国家检查组来我市前全部还清的工作要求。三是加强基金清理工作的督导力度，对相关地区进行了专项调研，目前已收回被占用基金18xxxx元。

6、以规范农保业务经办制度为切入点，稳妥推进农保工作。一是对全市农保工作进行了全面调研，确定了“保障农保基金安全、确保农保养老金按时足额发放”的工作重点。二是理顺了农保业务经办体系，×××、×××农保工作在审计监督下，全部移交到社保经办机构，形成了全市统一的农保业务经办体系。三是进一步完善了农保待遇审核支付程序，建立了市、县(市)区两级社保经办机构待遇审核制度，农保养老金社会化发放工作已着手运作。

二、当前工作存在的主要问题

3、确保养老金按时足额发放的压力巨大。养老金水平进行调整后，我市下半年将集中增加基金支出1017xxxx元。

三、下步工作安排意见

1、重点做好“确保”工作。一是认真做好与财政部门的协作，保证养老金增资部分足额支付。二是迅速稳妥完成养老金待遇调整工作，确保“好事办好”。二是准确完成历史拖欠养老金调查工作，为补发拖欠创造条件。

2、集中推进社保扩面工作。一是重点做好扩面企业欠费清理工作，集中7、8两个月时间进行逐户清欠，各地区欠费清理率要达到9xxxx以上。二是落实各项社保扩面工作措施，力争在10月末完成全年社保扩面工作目标。三是进一步完善社保扩面政策性措施，积极推进餐饮、娱乐行业企业参保。四是完善高风险企业参加工伤保险政策，实现参保的突破性进展。

3、提高基本养老保险缴费率工作。一是以扩面清欠工作为契机，推进基本养老保险缴费工作。二是建立缴费企业月通报制度，督促地税部门加大征缴工作力度。三是对长期欠费企业和拒不缴费企业，通过媒体公开曝光，督促缴费。四是对确有缴费能力而不缴费的企业，进行缴费专项监察。

春风送暖，xx年的第一季度转眼已经过去，在一季度里，机加工车间上下一心，团结共进，在生产、安全和质量等各个方面均取得了一定的成绩，同时也暴露出一些不足之处，需要在二季度里逐步解决。

一、连班加点，保质保量完成公司下达的各项生产任务。

xx年第一季度，机加工车间先后承接了公司下达的大隆矿超前支护替棚支架1套、DTL100/63/2×315S皮带机改造1台、DSJ100/80/2×160皮带机10台、DSJ120/150/2×200皮带机2台、ZY6400/23/47液压支架155台、SGZ800/800刮板输送机样机2台、薄河矿以及小青矿RJY55-20/600架空乘人装置各1台等多项生产制造任务。为了确保各项生产任务的工期和质量，车间在生产流程上苦下功夫。从接到计划开始，到提图，下料，确定外协产品以及制定工艺和工时定额直至最后的完工转出，每一步都衔接有序，争分夺秒，惜时如金。此外，车间还根据每一时段不同的生产任务情况科学合理的安排倒班作业和重点工程的加班连班作业，同时努力保证职工得到适时的休息。对于设备的检修也实行定期检查，随时保养制度，确保现有设备均处于良好状态，尽量减少因设备损坏而带来的工期延误。

二、完善制度，提高员工工作质量

无规矩不成方圆。在制度方面，机加工车间在参照以往制度的同时，充分权衡并考虑了新时期的不同之处，完善并重新出台了车间各项管理制度，从而使员工的行为举止得到有效的管理，工作质量有了一定的提高。在制度的执行方面，我们坚持“教育为主，点到为止”的一贯做法，使大家逐渐将制度变成一种习惯。

三、严抓质量，将质量与奖金挂钩

四、群策群力，实现一季度安全生产

为保证车间的安全生产，车间按照现场布局设立了若干片长，负责本片区的安全工作，他们由车间调度同一管辖，从而形成了主任和书记领导，车间副主任主抓，调度直接管理，片长进行执行的树状管理结构。同时车间还注重管理效率的提高，将管理权力逐步下放，实行事后汇报制度，任何人均有权对安全问题提报意见和进行管理。

五、忙里偷闲，搞好现场标准化工作

机加车间的生产任务一直很忙，但标准化工作从来没有当误过，现场基本能够达到动态达标。这是因为大家齐心协力的结果。车间经常利用周末时间，组织生产任务相对较松的工种人员和车间后勤人员对现场进行彻底的清理整顿，同时注重平时的保持，责成天车工配合车间搞好现场标准化工作，从而是车间现场在大家的共同努力下能够始终保持整洁。

六、一技多能，培训工作初显成效

车间一直注重员工的培训工作。为了能够更加有效地缓解部分工种人员短时间内人手短缺，急活工期无法保证这一现实情况，车间已经培养一批一技多能型员工，他们在本工种作业中比较擅长，同时又能独立完成其他一种或多种工种的作业任务，从而在人手短缺时大显伸手。

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理;

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色;

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通;

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够;

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报

一、完善公司内部管理制度;部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核;

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责, 按照年初签定的责任合同,组织落实强化到位,领导之间相互信任,遇事不推诿, 搞好通力协助,对分管内容加强责任考核力度,做到奖罚分明;

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度;

**社保待遇核算科工作总结8**

20xx年上半年，在局党组的领导和市医疗工伤生育保险处的指导下，我们以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实全市劳动和社会保障工作会议精神，坚持以人为本，全面提高管理服务水平，与时俱进、开拓创新，结合实际，精心组织、狠抓落实，保证了开展“保先”活动和工作两不误，圆满完成了各项目标任务。

>一、基本情况

我区于五月二十日正式启动了医疗保险，止x月底，全区参保单位达xx家，参保职工达xxx人;上半年应征收基本医疗保险费xx万元，实际征收xxx万元;其中，统筹基金xx万元，个人帐户基金xx万元，大病基金x万元。累计接纳参保职工就医(住院、门诊)xx人次，支出医疗费x万元;其中，统筹基金支出x万元，个人帐户支出x万元。止x月底，工伤保险参保单位x家，参保职工xx人。

>二、主要做法

调查摸底，掌握了基本情况。xxx新区刚刚成立，各种情况错综复杂，医疗保险的服务对象由原xxx县和xxx区共同转入，参保单位和参保人数很不明朗，核查摸底任务非常重。医保中心组织业务骨干深入各乡镇街道、以及xxx区、原xxx县划入xxx区的企业逐个进行了调查摸底和政策宣传，克服重重困难，摸清了划入xxx区的行政事业单位和企业的.经营状况、人员构成等情况。

认真考核，确定了定点医院和定点药店。吃药看病直接关系到每一位参保职工的切身利益。xxx区医保中心按照方便参保职工就医的原则，通过调查xxx区参保职工分布状况、医院、药店的信誉与水平等情况，并征求参保职工的意见，选择了水平高、信誉好又方便xxx区职工的xxx市xxx区人民医院、xxx市第五人民医院(原xxx县人民医院)两家医院和广惠和大药房、永兴药店、xxx黄河大药房三家零售药店分别作为xxx区医疗保险定点医院和定点零售药店。

加大宣传力度，促进扩面征缴。医疗保险的开展离不开宣传工作，区医保中心把强化政策宣传作为推动医保工作健康发展的龙头，紧密结合业务工作实际，以贴近和服务于广大干部职工为着力点，采取编印发放《xxx市xxx区医保知识解答》手册、以会代训、开展医保政策宣传周等形式，全方位、立体式进行宣传。在此基础上，争取区委、区政府的大力支持，把扩面征缴纳入到政府目标管理体系，细化任务，层层分解，确保责任到位，工作到位，落实到位。在医保中心内部实行目标责任制，把全年任务细化分解到工作人员，将任务完成情况作为考核个人业绩的重要内容与年度奖惩挂钩，形成“人人肩上有压力，千斤重担大家挑”的工作氛围，最大限度的调动了工作人员的主动性和创造性。

加强自身建设，以人为本，提高服务水平

>三、存在问题

区划遗留问题尚未解决，严重影响xxx区的工作开展。

医疗保险覆盖面还比较窄，征缴扩面有待于深入。

多层次医疗保障体系尚未完全建立。

两定点的管理力度还需进一步加大。

>四、下半年工作打算

加大医疗、工伤、生育保险政策的宣传、培训力度，在深入宣传的基础上搞好参保单位经办人员、定点医院、药店医务人员的政策培训;

进一步扩大覆盖面，采取多种形式，吸纳有条件的用人单位参加医疗、工伤、生育保险，拓宽城镇各类从业人员的覆盖范围，增强基金的抗风险能力。

加强医疗保险服务管理，提高管理服务水平，逐步完善对医患双方的监督制约机制，堵塞不合理支出。

狠抓基金征缴。在实行目标管理责任制的基础上，采取行政、经济、法律等手段，加大征缴力度，确保基金应收尽收。

加强工伤、生育保险的基础管理，搞好机构和队伍建设，开展培训工作。

**社保待遇核算科工作总结9**

的是社会的真实(或者说是现实)以及某些群体在奋进中显现的无奈。在我国经济稳步发展、快步提升的形式下，平民个人的行为、国民的素质并没有成正比例提高，似乎大众经济上的成长，助长了他们行为上的放纵，甚至嚣张。当我们作为交通协管员，站在约束或者说纠正普通大众的交通行为的立场上，与普通大众成为一定程度上的对立方时，我们深刻了解到了国人那些粗鄙的毛病，我们不理解为什么文明古国、礼仪之邦竟连最起码的尊重他人都不会，何况，交警是在为他们服务。闯红灯，不走斑马线，对自己犯的错理直气壮地诡辩，无视法规的存在，甚至辱骂交通警察，这些不礼之举“名正言顺”地出现在了中华大地上，如果古代文明先哲还在世的话，一定会羞辱而终的交警、交通协管为行人及车辆保驾护航，维护社会的方与圆，不但没有得到起码的\'尊重与体谅，还得受此些人和行为的“洗礼”，简直就有为人请命反被人诬的感觉。在体验了他们的无奈之后，我们觉得他们该得到我们深深的一个鞠躬!其实在对他们的这些行为反感时，我们更多的是对这个社会现实的悲哀!国人何以如此?国家该做些什么?我们青年人又该为国家及社会付出些什么呢?我想，这些是我们在做完这次意义非凡的社会实践之后，必须思考的的问题。与同学们一起参与这次“交通协管”社会实践活动意义重大首先：

在接受这次挑战的过程中，增强了我们自身参与此实践的勇气、信心和能力；同时在完成这次实践的过程中培养了我们的沟通能力、说服能力和组织能力，这些都给学市场营销专业的我们，带来一笔不错的经验财富。其次：

它使我们深刻体会到，作为一名交通协管员工作的不易。理解了作为一名“交通协管员”所承受的工作压力及责任的重大。而后：

**社保待遇核算科工作总结10**

（一）领导重视，落实制度，以教育学习促效能。20xx年以来，我局每年均被列为“治庸提速增效”作风效能评议考核单位和关键岗位重点监督考评单位，为此，我局更加注重关键岗位的作风效能建设，把作风效能工作作为贯穿全中心工作的一条主线来抓。首先从强化制度，加强教育入手，不断提升全局作风效能水平。我局制定有《工作效能考核办法》、《首问责任制》、《限时办结制》、《一次性告知制》、《社保局岗工作制》等效能规章制度，强化奖惩措施，确保考核不走过场，使制度真正具备约束力和震慑力。全局多次召开职工会议进行学习传达和部署。在日常的例会、学习会上，经常性开展效能教育活动，增强职工的自律意识。

（二）深化政务公开，以阳光公开促效能。一是在公开的内容上力求全面。各险种的参保、缴费办法、待遇享受条件、标准以及办理依据、程序、结果、时限等通过各种渠道全面公开，接受群众监督。二是在公开的渠道上再完善。今年社保方面的主要政策的出台、待遇的调整包括个人参保信息、社保相关业务知识和业务流程等，了并印制各种宣传手册，使最新社会保障政策家喻户晓；涉及到社保方面的投诉建议和提问，我们均及时进行解答。

（四）创新服务举措，以服务提升效能。

20xx年在县委、县政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局的关心、支持和指导下，突出重点，积极做好创业就业、社保、城乡医保等工作。现将具体工作总结如下：

**社保待遇核算科工作总结11**

一是加强农村劳动力转移和职业指导力度，拓宽就业渠道，力争在就业和再就业工作上有新的进展；二是加大社会保险扩面力度，以私营企业，个体工商户和村干部为重点，争取在社会保险扩面上有新的突破；三是规范劳动关系，从宣传《劳动合同法》入手，抓好劳动合同签定，在维护劳动者合法权益上有新的起色；四是强化自身建设，加强学习，及时掌握新的政策动向，争取在服务质量和水平上有新的提高。

我们始终坚持以及时发放为中心，以征缴扩面为重点，以基础管理为主线，以队伍建设为保证的指导思想，全体社保职工充分发扬锐意进取克难攻艰的开拓精神，通过全局上下共同努力，较好地完成了上级下达的各项任务目标。

一各项目标任务完成情况。

养老保险扩面人数完成人，占年任务人的%；养老保险参保人数完成人，占年任务人的%。

养老保险费征缴完成万元，占年任务万元的%。其中,清理企业欠费万元，占年任务万元的%。

我市应纳入社会化管理的离退休人员人，实际纳入人，实现社会化管理率%，社区管理率%。

今年前个月应发放企业离退休人员养老金万元，实际发放万元。确保发放率和社会化发放率均达到%。

二主要工作情况和做法。

（一）企业离退休职工养老金发放工作继续得到巩固。

严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发放工作。我市目前共有企业离退休职工名，--月份应发放养老金万元,实际发放万元。由于我们建立了严格的养老金发放程序和责任机制，从而保证了发放工作做到了无少发一人，无错发一人，实现了按时足额发放率达到%和社会化发放率达到%的目标要求，从而有力地保障了离退休人员的基本生活。同时，积极做好异地退休人员养老金代发工作，共为名外地转入人员发放养老金.万元，并全部实行社会化发放，无出现拖欠和不准时现象。

严格把好退休审批关，减少基金流失。一是把好资格认定关。我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，今年以来，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度。今年月份，我们组织专门人员直接深入到各厂矿企业，按照人员岗位资料三对照的要求，对申报特种工退休的人员逐一进行核实和认定，并把认定结果在各单位张榜公示，有效利用内部监督与群众监督的合力，把一些钻空子的人堵到了退休的大门以外，通过认定，共取消了名不符合条件的人员的退休资格。通过严格控制退休审批，遏制了退休人员增长过快的势头。二是把好待遇核定关。准确核定待遇，确保公平无误，是树立社会保险工作良好信誉和形象的保证。为了确保这项工作不出任何差错，我们在征集综合退管等科室之间建立了相互监督制约措施，从缴费情况帐户记录情况到待遇核定等环节做到人人签字层层把关，共同负责，并充分利用电算化手段，从而保证了没有发生一起错核错发事件。

强化两项结合，杜绝虚报冒领现象。为了堵住虚报冒领养老金这个口子，我们采取离退休证年审和平时加强对离退休人员信息的掌握两者相结合的方法，以杜绝虚报冒领现象的发生。今年月--月，我们组织全市离退休人员到各自所辖退管所进行了年度面审，由于事先宣传到位，组织措施严谨，全市离退休职工全部参加了年审，参审率达到%；月--月按郑州市要求,又对所有离退休职工进行了指纹采集,为以后养老待遇领取资格实行指纹认定做好了准备。另外，我们还充分发挥各村退管站在信息掌握方面快速准确的优势，建立了离退休人员死亡信息快速反馈机制。利用每月的一次例会签到制度和退管站长平时走访所了解到的情况，及时掌握离退休人员生存情况并及时向社保局上报。通过采取两项措施相结合的办法，有效杜绝了死亡冒领现象的发生。今年以来，我市没有发生过一起虚报冒领事件。

（二）养老保险基金支撑能力得到进一步增强。

基金支撑能力是社会保险的生命线。要增强社保基金的支撑能力，征缴是前提和保证。为此，我们通过采取“三抓三增”，使社会保险费征缴工作取得了重大突破，前个月养老保险费征缴清欠完成万元，比去年同期相比增长%，不但提前而且超额完成了全年目标任务。同时，养老保险基金滚存结余近亿元，即使分文不收，也能发两年多时间，从而使我市的社会保险基金支撑能力得到了进一步的增强。

抓扩面和续保，增加缴费人数。要增加社会保险费征收额，必须扩大缴费来源。为此，我们全力实施了“拓源堵漏”工程。即一手抓扩面一手抓续保。在扩面方面，我们通过采取外压内促手段来强化扩面工作的拓展。一是积极协调市委市政府加大对各乡镇办事处的责任目标考核力度，增加扩面工作在乡镇办事处整体工作考核中所占的比重，以引起他们对扩面工作的重视和支持；二是建立内部考核机制，实行科室包乡，并月月公布进度。由于我们加大了扩面工作的考核分值（占总考核分值的%），把扩面工作做为影响个人全年工作总成绩的重要因素，大大激发了大家的工作热情，形成了你追我赶的竞争激励氛围。各科室充分利用周三专门下乡时间，与劳保所的同志一起深入各企业进行宣传和动员。由于工作热情高涨，有一半的科室在上

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！