# 培训工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-06-05

*小编为大家整理了培训工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!...*

小编为大家整理了培训工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

培训工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：【培训工作总结】 培训工作总结

如何写一份关于培训相关内容总结呢!那么现在有眼福咯!下面内容可以帮助到大家哦!首先一起来看看以下培训工作总结这篇文章，希望大家写作时候能够有发挥作用。

干部教育培训工作总结

一、开展干部教育培训的基本情况

围绕全县中心工作，以县党校、县职教中心培训为主阵地，共举办培训班2期，参加培训班3期，共培训干部及其他人员67人。其中，以提高理论水平、政策法规、综合能力为重点，举办民族工作联络员培训班1期，培训人员14人;以提高农村少数民族妇女实用技术为重点，举办少数民族妇女双学双比培训班1期，培训人员50人;以贯彻学习党的十七届六中全会和省委十届十二次全会精神为重点，参加县委党校中青班培训1期，培训股级干部1人;以提高业务能力为重点，参加党处代表人士及经济增长方式培训班各1期，培训干部2人。

二、主要做法

(一)切实加强组织领导。我局始终把干部培训作为一项重要工作来抓，每次办班，局党组均召开会议对有关问题进行专门研究;培训期间，局主要领导都亲自参加，作开班动员和结业总结，有的班次，局主要领导亲自授课，起到了督促带头作用，激发了学员参训的积极性和主动性。

(二)积极探索干部教育培训的新途径、新方式。在干部培训工作中，坚持打破单一培训模式，努力向多层次、多类型、多渠道方向转化，采取课堂授课与组织研讨、大会交流相结合，请进来与走出去学相结合等多种灵活方法，较好地调动了干部参加学习的积极性，提高了培训教育效果。

(三)努力强化干部教育培训管理。坚持点名培训、计划培训和鼓励自学相结合，推进了干部教育培训工作规范化。强化培训工作纪律，确保培训效果。

三、存在的问题及对策

我局的干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足和问题，主要表现为以下几个方面：一是少数干部对培训工作的重要性认识不足，有重干轻学思想，参加培训学习的主动性不强。二是在县级培训多，外出培训少，培训内容不能满足干部多元化的需求，在培训内容的设置上没能很好地体现缺什么、补什么的原则;三是理论课多，社会实践课少，参观学习考察少。

下步工作措施 ：一是进一步加强宣传教育，不断提高干部对培训工作重要性的认识，增强参加培训的自觉性。二是加大调查研究，及时调整培训思路，丰富培训内容 ，紧紧把握时代脉搏，切实增强培训的针对性和实用性。三是创新培训方式，增强培训的灵活性和趣味性。

四、20XX年干部教育培训工作计划

(一)举办少数民族培训班1期，培训对象为优秀少数民族党员干部、妇女干部、非党干部。

(二)举办民族宗教政策培训班1期，培训对象为实行民族工作联席会议制度成员单位的分管领导和联络员。

(三)举办农村少数民族妇女实用技术培训班1期。

五、对上级民委干部教育培训工作的意见和建议

(一)加大基层民宗部门干部培训力度。基层民族宗教工作者社会实践经验多，但政策理论水平还需进一步提高。

(二)选派干部到较高层次培训机构培训。现县级民族干部多是参加本级培训，参加高层次培训机构培训有利于学员开阔视野，汲取新的理念和知识。

(三)加大培训经费投入。受培训经费的制约，县级民宗部门培训的现状是以抽调人员参加培训为主，主动有针对性组织的培训少。

培训工作总结

教师培训工作总结大全

一、坚持以人为本，加强师德建设工作，努力稳定整个教师队伍。

教务处坚持在教师例会时间认真组织全体教师学习有关文章。通过学习，进一步帮助教师提高认识，树立正确的人生价值取向。此外，学校还进一步努力，创设宽松、和谐的人际环境。因为大家能在一起学习、生活和工作，就是一种缘分。作为学校管理者，能够经常深入到教师中间，参与各种大小活动，通过相互沟通、交流，彼此间建立一种比较和谐、融洽的同事关系，自然也就可以避免和消除许多工作上的不理解和误会，对于学校整个教师队伍的稳定工作起着十分重要的作用。

二、认真抓好教师的业务学习、培训及工作，努力促进教师个人专业成长。

上半年：一是继续开展多媒体示范课教学

通过这一活动的开展，增进了教师间的相互了解,各位教师在听课中中提高了自己的业务水平，有力的促进了我校教师的课堂教学登台阶、上水平、提质量。所有示范课教师在教材挖掘方面都非常细致，教学活动设计比较有创意，课件制作精美，注重了师生互动和生生互动，用自己独特的教学方式，从不同角度展现了自己的教学风采。特别是王璐老师讲解的《神奇的货币》，深入浅出，贴近实际、贴近学生、贴近社会，引人入胜。

二是加强对新教师的培养

3月份教务处新进6名青年教师,绝大多数都没有教学经验。为此,教务处要求各教研室开展一帮一活动。针对每位教师自身实际和不足，制定听课计划，请指导教师帮助解决。担任一帮一活动的导师自觉履行培养青年教师的职责，毫无保留地向青年教师传授知识、教学经验和方法，尽职尽责地帮助青年教师提高教学水平。5月份，教务处对6位教师进行了上岗前的讲课考核，大部分教师通过了考核

三是师生谈话活动

师生谈话是全面把握学生思想脉搏的有效途径，谈话可以全面深化学生教育管理工作，推动良好校风、学风的形成。通过推行师生谈话，沟通思想，交流情况，研究问题，交换意见，拉近师生间距离，有16位教师不仅针对学生存在的问题积极寻求方法解决，而且针对反映的问题和解决的方法进行了认真的反思和总结，并运用到实践中，有效地提高了课堂管理水平。

下半年：一是加强理论学习，提升教育理念

为培养新世纪所需人才，任课教师必须不断更新教育理念和专业理论知识，不断充实和完善自我。为此，教务处采取自学和集中学习的方式组织教师学习先进的教育教学理念和专业知识的学习，不断提高教师业务素质。12月每位教师根据一学期的学习体会结合自己的教学实践撰写一篇有关教学与管理的论文。

二是以多媒体为中心，提高教育教学能力

随着多媒体教学技术的发展，多媒体环境下的资源应用和教学设计已成为提高教师整体素质的重要手段。为了适应新的教育教学形式，校党委7月份建成三个备课室。如何利用好这一平台，如何让备课室成为提高教师教学能力的主渠道，教务处分三步走制定了教师多媒体教学培训计划。

1、专题讲座

教务处组织了多媒体应用相关知识的专题讲座， 窦跃武老师主讲了《网络资源查询、下载》;彭红英老师主讲了《Powerpoint知识讲座》、朱志荣老师主讲了《Word知识讲座》，各教研室针对各教研室学科特点，组织本教研室有多媒体教学经验的老师在教研室内进行了培训，基础教研室胡永顺老师主讲了《 phtoshop图像处理 》，法律教研室李雪松老师主讲了《如何利用网络资源制作案例视频》。基础教研室还在教研室内进行了多媒体教学展示课。

2、计算机word能力考核

根据科研处制定的信息技术应用能力培训考核方案的要求，教务处、科研处于10月22日下午对非计算机专业教师进行了计算机WORD模块的技能考核，共有34名教师参加了本次考核，考核达标率是100%，达优率是59%。考核成绩均是监考教师当场登记得分，评分公开、公平，及时准确。此次考核不仅检查了教师培训效果，达到了提高教师计算机应用水平和提高教师运用信息技术意识的目的，而且使教师真正将学到的知识和技能结合起来，用于解决实际问题，为制作多媒体课件打下了坚实的基础。

3、多媒体示范课教学

教务处发挥骨干教师的示范带头作用，每周六下午都有一名骨干教师进行多媒体示范课教学，骨干教师充分展示自己的教育才能和教学风采，通过课件生动的画面、鲜活的表现形式，打破了过去课堂教学单一沉闷的气氛，将一些枯燥的教学内容形象化、直观化、趣味化，有效地提高了课堂教学效果，真正起到了示范带头作用。全校教师涌跃听课，从骨干教师身上汲取先进的教育理念和教学方法。

教务处通过一系列的活动和措施，形成了现代化教学手段与传统教学手段互为补充、相得益彰的教学格局，从而大大提高了课堂教学的有效性。

三、充分利用各种资源，采取走出去，请进来的办法，努力拓宽教师学习的渠道，为教师全面提升自身素质创造条件。

大家知道，由于教师这一特殊的工作岗位，对于绝大多数教师来说，平时外出学习的机会极少，因此我们就充分挖掘资源，在走出去的同时，采取请进来的方式，努力为教师创造学习的机会。

以上所说的，是近年来我校在教师培训工作方面所做的一些实践与探索。面对新的形势和要求，我们仍然感到还存在许多的问题和困难。比如，有些教师对终身学习的观念认识不足。再比如，学校办学资金紧缺，严重影响师资队伍建设的工作全面铺开等等。因此要真正做好这项工作，还需要花很大的力气。今后我们将继续努力把教师培训工作做得更好，为学校的发展多做一些实实在在的事情。

最新安全教育培训总结

1.安全态度教育

安全态度教育包括思想政治方面的教育和具体的安全态度教育两个方面内容。 思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高对安全生产意义的认识，深刻理解生产与安全的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工安全生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括安全生产法规、安全规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保安全生产的保障条件。具体的安全态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员工的安全心理学分析的基础上，有针对性地、联系实际地进行。

2.安全知识教育

安全知识教育包括安全管理知识教育和安全技术知识教育。安全管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、基本安全管理方法等知识。

安全管理知识教育主要是针对领导和安全管理人员的，目的是使之能够更好地做好安全管理工作。安全技术知识教育，包括基本的安全技术知识和专业性的安全技术知识。基本的安全技术知识是企业内所有员工都应该具有的。专业性的安全技术知识是指进行各具体工种操作时所需要的专门安全技术知识。 rsquo;

3.安全技能培训

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从知道到会做的过程，就要借助于安全技能培训。

安全技能培训包括正常作业的安全技能培训和异常情况的处理技能培训。进行安全技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准(作业程序、作业方法、作业姿势等)，有计划有步骤地进行培训。要掌握安全操作的技能，就是要多次重复同样的符合安全要求的动作，使职工形成条件反射。要达 到这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

安全教育的类型

按照教育的对象把安全教育培训可分为五大类型。

1.领导人员的教育

领导人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、体制、安全规章制度、基本的安全技术知识和基本的安全管理知识的教育。

2.技术干部的教育

对工程技术人员的安全教育是安全教育的薄弱环节。工程技术人员一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承担领导干部那样的安全生产领导责任，因此往往缺乏接受安全教育的迫切要求。但事实证明工程技术人员与安全生产有着密切的关系，参加安全教育培训是十分必要的。

3.专兼职安全干部的教育

他们从事具体的安全管理、安全技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的安全知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4.新员工的教育

新员工要接受公司、科站、班组三级的安全教育。公司、科站的教育内容主要是劳动保护方针、政策、法规、安全生产规章制度、劳动纪律、基本安全技术知识、安全防护知识以及公司、科rsquo;站的安全生产状况、危险场所、设备、，尘毒等情况和事故报告制度等。班组教育应着重安全技能培训，即结合本岗位的具体情况和特点，学习安全操作规程，训练安全操作技能，掌握安全防护方法等.

5.特种作业员工的教育

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部1-]的严格考试，取得特种作业安全操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

第2篇：工作总结 培训工作总结 农民工培训工作总结

农民工培训工作总结

农民工培训工作总结一

柴井乡乃仪陇县城的所在地,地处南部、蓬安和仪陇交界地带。近年来,柴井乡政府紧紧围绕构建uot;教育服务中心uot;发展战略,以科学发展观为指导,认真贯彻国家、省、镇有关新型农民培训的文件精神,以服务经济社会为宗旨,按照uot;社会发展坚持教育优先、改善民生坚持就业优先uot;的工作思路。

将新型农民培养作为新农村建设的切入点和推动全镇经济社会又好又快发展的突破口,通过强化组织领导、建立健全制度和创新运行机制,推动我镇新型农民培养培训工作广泛开展,全镇劳动力人口素质普遍得到显著提升,有力地促进了我镇新农村建设和城乡一体化进程.现将我镇近年来新型农民培训工作总结如下:

一、加强组织管理,高度重视农民培训工作

1、提高思想认识、健全组织机构.镇政府成立了由镇长王伟任组长,副镇长罗志远任副组长,相关学校校长为副组长的农民培训工作领导小组,全面负责培训工作的组织、指导和检查.xx年为推进我镇职业教育又好又快发展,争创全国职业教育强镇,我镇出台了《关于大力发展职业教育的决定》,明确了职业教育发展方向,制定了工作措施,为农民培训工作的顺利开展提供了政策保障.

2、将农民培训工作纳入到全镇发展规划.近几年来,镇政府始终把新型农民培养培训工作纳入到全镇经济社会发展总体规划和年度工作要点.在镇新型农民培训工作领导小组的统筹协调下,相关各部门高度重视、积极配合、分工明确、职责到人,已经初步形成了优势互补、协调联动的分工运行机制.

3、完善各项规章制度.围绕我镇新型农民培养培训工作目标,镇领导小组制定了《柴井乡新型农民培训工作长远规划》,每年都出台详细的《年度工作计划》,明确了各项工作的负责人、完成标准和完成时限.为加强对成人学校的组织管理,建立了成教专干月例会制度、培训活动月报制度、专项工作调研与督导检查制度、年终考评和表彰奖励制度,指导成人学校走上规范化的管理轨道.

4、农民培训资金足额拨付到位.近年来我镇按省定生均标准足额向公办职业学校拨付经费,城镇教育费附加用于职业教育比例达30%,按常住人口人均不低于1元的标准,每年拨付成人教育培训费,用于办学用费和参培农民的差旅费。

二、充分发挥各类培训机构作用,广泛开展培训活动

1、发挥成人学校的龙头带动作用.成人学校在搞好在校生专业课教学的同时,每年都组织3-5次大型农民技能培训活动,围绕电工、种植、养殖、计算机、农机维修等贴近农民生产生活的专业技能进行集中培训;组织有经验的专家、教师下乡进行实地指导,将专家讲座搬到田间地头.承担uot;新农村建设双带头人培养工程uot;,开展送教下乡活动,组织开展农村剩余劳动力转移学历教育培训近千人.

2、发挥乡镇成综校培训的广泛辐射作用.各乡镇、村成人综合学校,通过聘请专家现场教学、集中办班、典型示范等形式,每年组织4次大型农民培训活动;同时广泛坚持开展了uot;科技一面墙uot;、发放科技明白纸、科技赶集、播放光盘等形式,将广大农民关心需要的技能和知识及时送到他们身边,对于提升农民综合素质、帮助农民发家致富产生了积极的推动作用.编写了uot;绿色证书教育uot;乡土教材,每年免费向初三学生发放,做到了有教案、有作业、有试题、有成绩单。

近年来,我镇每年多次举办各种形式的大型,培训内容包括养殖、种植等方面,培训类型包括技能培训和引导性培训等,培训方式有长班与短班、集中于分散,内聘与外聘等多种方式。不仅给农民带来了巨大的经济效益,也极大地提升了农民的整体素质,村风、民风明显好转,广大青壮年劳动力都积极学习,希望能早日发家致富,uot;学技能,长本领uot;蔚然成风,成为促进我镇新农村建设的助推器.

农民工培训工作总结二

我公司于xx年x月为了高质量地完成农民工夜校培训工作任务，学院精心组织实施了本期农民工培训。

一、领导高度重视，办事机构人员落实

本期农民工培训仅仅是我公司农民工培训工作的一部分。公司领导班子高度重视农民工培训工作，把农民工培训工作作为服务三农、建设社会主义新农村、推动银川市经济又好又快发展的大事来抓，充分展示银川市农民工培训示范基地的示范作用。为了把农民工培训工作落到实处，公司落实了一名副总经理领导分管此项工作，专门设立了农民工夜校作为常设办事机构，并配备了相应的工作人员，从人力、物力、财力等方面保证了农民工培训工作顺利开展。

二、学员报名踊跃，开学典礼隆重而热烈

通过我项目部与宁夏经济适用房建设公司商定，为了进一步提高公司农民工的素质和技能，本期农民工培训在该公司所属东方尚都建筑工程在建工地举行，学员为该建筑工地农民工。通过宣传和动员，农民工报名积极踊跃，参训学员共计208人。

xx年x月x日，我公司在东方尚都建筑工地隆重举行了农民工夜校培训开学典礼。参加培训班典礼的有宁夏金磊房地产开发公司、宁夏金磊建筑安装功能公司、宁夏慧源监理公司。宁夏金磊房地产开发公司领导在开学典礼上对本期农民工培训开学表示热烈祝贺，并勉励学员认真学习知识和技能，不断提高素质，为社会主义建设事业做出更大贡献。

三、认真实施培训，确保培训质量

按省、市劳务部门对农民工培训不少于16学时的要求，本期农民工培训从xx年x月x日开始行课，到xx年x月x日结束，共计15天。每天晚上7：

0022：00(共4学时)按钢筋工、给排水工、建筑电工、模板工、砌筑工、抹灰工、架子工等不同工种，在指导教师的指导下开展相应工种的技能训练;各工种学员集中学习《进城务工教育》和《法律常识》。每个工种学员实际参加培训共计60学时。

《进城务工教育》和《法律常识》是劳动和社会保障部教材办公室评审通过、由中国劳动社会保障出版社出版的全国职业培训推荐教材;《砌筑工》、《抹灰工》、《模板工》、《钢筋工》等专业课程教材是中国建筑工程总公司岗位培训中心组编，由中国建筑工业出版社出版的。

任课教师由本公司具有中高级职称、建筑行业具有丰富工作经验和扎实技术功底的人员担任。

通过为期半个月的培训，学员的知识、技能、素质等方面都有较大提高，通过市建设职业技能鉴定指导中心考核、鉴定，并通过省建设厅和省劳动社会保障厅办理了职业资格证书。

通过本期培训，有两点体会较深。一是在建筑工地培训建筑工人，深受培训对象和建设单位欢迎，对学员来说，吃、住、行都很方便，对建设单位来说通过培训，学员的技能、素质都得到了提高，有利于促进建筑质量的提高，也有利于公司对进城务工的农民工的管理。二是培训课程的设置一定要务实，除《进城务工教育》和《法律常识》之类引导性培训外，专业课要突出技能训练，多讲怎么做，少讲为什么要这样做。我们将在以后的农民工培训中，进一步发扬成绩，改进工作，不断提高农民工培训工作的办学质量和效果，为社会主义新农村建设服务。

农民工培训工作总结三

一、我县开展农民工就业培训的做法与特点：

(一)县委决策，政府行动

我县是江南有名的鱼米之乡，随着市场经济的不断发展，传统农业产业受到强烈冲击，受多种因素制约，至使我县至今仍是国家重点扶贫县。20x年初，县委在谋划全县发展蓝图时，一方面将招商引资、强攻工业、发展城镇作为主攻方向，另一方面将劳务输出、发展特色农业、加快农民向城镇转移步伐作为强县富民的重要策略。根据县委这一决策，县政府于20x年5月成立了以常务副县长为组长、三名副县长为副组长的xx县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组。

领导小组下设办公室，办公地点设在劳动保障部门(就业局)，主任由人事劳动和社会保障局局长担任。副主任由农业局、经贸委、就业局、政府办主要领导担任，各乡镇明确一名乡镇领导分管劳务培训工作，每个乡镇成立劳动保障所，其工作人员报县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组办公室备案。20x年6月出台了《关于做好20x年度农民工培训工作的通知》;20x年7月制订了《xx县城乡劳动力统筹就业培训实施方案》;20x年8月制订了《实施阳光工程，加强农民工培训的通知》。这一系列文件的出台，为推进我县农民工就业培训的进程，促进全县农民转移就业的工作力度提供了组织保障。

(二)结合实际，制订原则

我们坚持以党的十六大精神和三个代表重要思想为指导思想，按照《xx年全国农民工培训规划》、《国务院办公厅关于做好农民进城务工就业管理和服务工作的通知》和《关于进一步推动再就业培训和创业培训工作的通知》等有关文件精神，结合本县县域大、人口多、劳动力转移任务重的实际，研究确定培训原则：

一是坚持因地制宜，按需培训的原则(即订单培训)，增强培训的针对性。

二是坚持引导性培训与岗位技能培训相结合的原则，提高劳动力的综合素质。

三是坚持短期培训与学历教育相结合的原则，构建城乡劳动者教育培训合理的层次结构，满足市场对不同层次人才的需求。

四是坚持培训与职业技能鉴定相结合的原则，提高培训质量和效果。

(三)明确目标，确定任务

做到有组织、有目标、有计划地培训是实现农业大县农民转移目标的重要手段。20x年，我县确定的培训目标：一是大规模提高农民工维护自身权益的意识和能力;二是大规模提高农民工就业竞争的水平和能力;三是大规模提高农民工社会道德意识和法制观念。

根据我县农村富余劳动力的数量，明确了培训目标和计划，实施了农民工培训工作百、千、万工程，即：通过培训使百名创业者进入小老板行列;县就业训练中心直接进行职业技能培训1000人;社会力量和用工单位共同开展多形式、多层次培训达到一万人。整个培训工作做到四个为主：一是培训期限以短期为主;二是培训形式以技能为主;三是培训内容以实用为主;四是培训方向以订单上岗培训为主。

(四)选准基地，形成机制

经省就业局批准，我们确定了以基础较好的县就业训练中心、县希望电脑培训学校、县技能培训学校等民办培训单位作为我县再就业培训基地和劳务输出基地。同时，县政府常务会议研究决定，将xx县职教中心作为我县实施农村劳动力转移培训阳光工程项目的培训基地。县就业局组织的技能培训公共科目均由县职教中心负责实施，在县职教中心尚未配备相应的专业培训器材之前，由就业训练中心负责专业科目培训。

为了整合资源，发挥整体作战优势，我们形成了相应的培训机制。首先，由县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组牵头，县城乡劳动力统筹就业培训办公室协调，各有关部门做好各自的工作并负责培训计划的制订、培训内容的审核和经常性监督管理工作。其次，各乡镇政府负责被培训人员的选送，确保培训对象落实到人，并把这项工作列入乡镇政府主要领导政绩考核内容之一。三是县政府各部门形成协调合作机制。

如：县农业局负责阳光工程的项目方案拟定和组织实施，建立项目档案;县科技局负责对农民实用性技术培训的指导;县经贸委、建设局、环保局和工业园区办公室负责做好用工单位接收和服务工作，及时提供用工信息;县就业局负责统筹协调职业技能培训工作和就业安置工作;县财政局负责落实补助资金的筹措和工作经费安排，监督检查资金使用并制定资金管理方法;县劳动保障行政主管部门负责对各类培训机构的监督和管理;县物价部门对培训人员收费实行监督;县就业培训领导小组负责对全县就业培训工作统筹安排，建立统一、有序、规范地实施培训计划和工作机制常规动作等。

(五)打造平台，注重实效

一是把培训班搬到农村乡镇。为了就近就地为广大乡村劳动者提供快速便捷的服务，我们采用把培训班搬到乡镇，通过乡镇劳动保障所把技能送到农民家门口。二是把培训班办到企业中去。为了积极推进农民工就业培训工作，进一步巩固招商引资成果，努力为县工业园企业用工提供服务，我县把就业培训工作与工业园区企业用工需求紧密结合起来，形成与企业联办培训的机制。

20x年4月1日，县劳动保障部门组建企业用工服务办公室，深入企业调查研究，制订企业招工计划，协助企业招工，协调招工事宜，提供劳动力服务，帮助企业实行人性化管理等工作，为企业就业、培训提供了全方位服务。利用园区企业的场地、设备、技能指导师资，与企业联办农民工技能培训班，20x年，我们采用上述办法，有效地培训了一批又一批农民工。

(六)保障经费，规定待遇

我县劳动力转移培训的经费来源主要是上级下拨的专项资金和县本级财政安排的配套经费。在整个培训过程中，培训单位不得收学员的培训费用。所有培训费均从上级专项经费和县财政配备经费中解决。为了巩固我县招商引资的成果，更好地发挥劳动力资源配置在招商引资中的促进作用，县政府对城乡劳动力统筹培训后被县内用工单位吸纳的人员，实行下列优惠办法：

(1)劳动者全程免费培训和免费介绍职业;

(2)城乡劳动力统筹就业培训人员培训期满后在本县企业受聘的，前三个月内最低工资每月不得少于350元。并强调提出：用人单位在不低于本地最低工资标准的前提下每月不得少于210元。若所发工资低于每月350元底薪者，其差额部分由政府补贴。

(3)凡经培训的人员被县内用人单位吸纳后，均给予一年的社保补贴。

(4)经县领导小组批准后，农民工就业培训中确需开支的其他费用，均由财政负担。

在学员待遇方面，我们规定：所有学员经培训考核合格后，由县就业局统一发放结业证书，同时，也可参加全国通用技能等级考核，获得全国通用的技能等级证书;阳光工程项目培训由县职教中心发给结业证书;学员结业后，由xx县就业局职业介绍所和县级教中心负责全部推荐就业，就业去向以本县工业园区用人单位为主;学员到县外就业，不受限制，来去自由;本县用人单位招工时凭结业证可优先得到安置和享受政府规定的其他优惠待遇。

二、我县当前农民工培训存在的主要问题

(一)有的部门和乡镇对农村劳动力转移培训的意义和作用认识不够，缺乏劳务经济观念和劳动力培训社会化服务观念。没有把农村富余劳动力当作发展农村经济的重要资源来开发，为农民工服务的意识不强;县乡配套投入能力有限，致使基层农民工培训远远不能满足现实的需要。

(二)农民要求培训的积极性还不高、主动参与培训的意识还不够强。有的农民存在着故土难离，不肯走出去;温饱即满，不愿走出去;没有门路，不会走出去;缺少技能，不敢走出去的落后思想，甘于贫困，甘于落后，缺乏通过培训走出去打工创业的信心和决心，在培训方面舍不得花时间和金钱。

(三)资金的缺乏仍是阻碍当前我县大规模开展农民工就业培训的重要因素。我县对农民工的培训工作从20x年开始启动，当年投入到培训方面的硬件建设资金及培训经费尽管达38万元，但仍明显不足，大部分经费需通过到省就业局投标解决，县、乡两级因财政紧张很难全部落实解决农民工就业培训配套经费。

(四)劳务输出组织化程度低影响农民工参与技能培训。农民工多数是通过亲带亲、邻带邻、友带友的方式到外地务工，有的甚至是个人盲目瞎找，没有经过系统的择业指导、就业培训，不具备针对性、适应性的劳务输出能力。而这些人由于组织松散，很难集中开展培训。

(五)技能性培训师资贫乏。改革开放以来，我县具有一技之长的技能人才：如制造业、纺织缝纫业、机械电子业、电气电焊业、计算机软件开发业、养殖畜牲业等方面的大批专业技术人才，因本地工业不发达而纷纷到沿海发达地区创业和参与经济建设，从而给我县农民工技能培训方面留下不少师资难题。

(六)就业培训的硬件建设滞后。我县现有培训农民工的场所小、规模小，布局不合理，功能不配套，很难适应城乡统筹就业培训的需求，难以发挥一站式全方位培训服务功能。

(七)职业教育滞后。目前我县作为一个拥有百余万人口的大县，无一所高等职业技术学校，中等职业技术学校也仅一家，职业中学、职教中心等机构，目前从事的教育也都是一些常规性、课本式的教育模式，其针对性、实用性不强，无法承担大规模农村劳动力转移就业培训任务。

三、关于农民工培训的几点建议

通过一年多来实践，笔者认为：开展农村劳动力培训工作，必须以提高农村劳动力素质、促进农民增收为目的，以合理配置农村劳动力资源、满足城市和企业用工需求为重点，以内转、外输为基本途径，以就业市场为导向，以提供优质服务为保障，努力形成政府引导、部门协作、面向市场、服务企业的农村劳动力转移培训新格局。

进一步强化领导，推进工作。农村劳动力转移培训是一项系统工程，涉及的面广、量大，行业和工种多，仅仅依靠几个职能部门和培训机构是难以完成这项使命的，必须纳入各级党委、政府的工作日程，切实加强领导。要把促进农村剩余劳动力转移，开展职业技能培训纳入国民经济和社会发展的整体目标，坚持把发展劳务经济作为一项产业来抓。要建立部门联席会议制度，研究解决农村劳动力转移培训中的具体问题，并把目标任务层层分解，落实到位。加强督促检查，把农村劳动力转移培训绩效作为相关部门和单位年度考核的重要内容，促进农村劳动力转移培训工作上的质量、上水平。

二是进一步加大宣传，营造氛围。要充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体、广告舆论，在全社会营造打工致富、创业光荣的浓厚氛围。同时，通过典型、示范引导，使广大农民切实认识到外出打工能挣钱，参加培训挣大钱，从而使农民树立全新的就业、培训观念，对自身参加培训充满热情、兴趣和责任，提高农民工参加培训的积极性、主动性和投入性。

三是进一步加强网络建设，完善就业培训体系。按照专业化、制度化、社会化的要求，加快我县劳动就业培训机构建设，建立以就业培训和公共职业介绍为一体，布局合理、功能完善，综合性相结合的大型培训基地，为农民工提供面对面的服务。按照六到位要求(机构职能、人员编制，经费、场地、工作和制度)进一步加强乡镇劳动保障机构建设，充分发挥基层劳动保障机构在农村劳动力培训和就业服务等方面的作用，有条件的乡镇可在行政村配备劳动就业协管员，以便更有利于摸清我县的劳动力资源情况，逐步形成县、乡、村农民工培训三级网络。

四是进一步加大财政投入力度，整合资金资源，落实农民工转移培训专项资金。将阳光工程，工业基金中用于安排企业人才用工培训方面的资金，现根据上级相关要求同级财政安排对农民工实施免费培训的资金一起整合在一起，集中使用，便于资金发挥更大的效益。

五是进一步注重实效，提高质量。加强农村劳动力转移培训，要坚持实用、实际、实效的原则，走教育同市场接轨，培训同市场挂钩的新路子。在教材开发上，既要讲究规范、统一，又要立足于农民自身的实际和要求，编写一些以卡通式、操作说明式、流程图示等农民一看就懂、一学就会的乡土教材.

在培训内容的设置上，既要符合国家产业政策要求，又要适应农民转移就业的现实需要，多实践操作，少理论学习，确保受训人员学有所获、学有所用，快速掌握一门以上实用技能;在培训方式上，要采取学员分散学与集中学相结合，短期技能培训与长期职业教育相结合，真正做到以就业指导培训，以培训促进就业。

六是进一步突出特色，打造品牌。品牌就是形象，就业是无形的资产。要以市场需求为依据，以本地农村劳动力转移特点为基础，积极打造一批具有地方特色的劳务品牌。要按照设置一个专业，开发一种资源，建立一个基地，形成一种产业的工作思路，结合自身的培训优势，主攻1-2个优势专业。要按照先培训、后就业的思路和合格一个、输送一个的原则，切实把好输出人员品德关、身体关、技术关、文化关，切实做到不培训的不输出、培训不合格的不输出、有劣迹行为的不输出、手续不健全的不输出，逐步树立劳务的品牌形象。

第3篇：工作总结 培训工作总结 安检员培训工作总结

安检员培训工作总结

安检员培训工作总结【一】

船舶安全检查工作是海事部门中心工作之一，在海事管理中具有举足轻重的作用。船舶安检工作扎实有效进行也对水上交通安全，防止水域污染及人民生命财产安全起到至关重要作用。同时，船舶安检又是一项对检验法规知识和实践经验要求很高的工作，需要我们工作中不断学习和总结。uot;如果VTS是海事的千里眼，那么安检就是海事的特种兵uot;.安检工作对海事的重要意义从这个形象又恰当比喻中可见一斑。作为一名年轻海事执法人员，我有幸参加了在宜昌港区海事处举办的船舶安检实操培训班。来的路上我也不断告诫自己，此次宜昌之行不是旅行而是取经。通过这次培训后，我能收获到什么，回去能给我实际工作多大帮助……一切都未知，有的只是一颗求知若渴的心，但我坚信他山之石可以攻玉。从xx年8月31日至9月6日，历时7天，在紧张充实而有意义的一周学习后，我受益匪浅，感受颇深，不仅在船舶安检知识理论上使自己得到了进一步的充实，同时在实操检查上得到了更大提高，开阔了视野。特别是宜昌安检站的老师们另辟蹊径地从船检角度去探索船舶安检模式让我的思维得到了极大拓展。现把我学习中的几点体会总结如下：

1.安检员应对船检规范、安检规则熟悉于心;在宜昌港区海事处安检站学习的第一天，我便跟随他们的海巡艇一起出去安检实操学习，在海巡艇桌子上放着两样显眼的东西：一个是相机，另一个是一本厚厚的船检规则。我出于好奇就问史老师：uot;这两样都需要?uot;史老师很肯定回答，是的，都需要。接着又说：uot;相机在我们安检工作中取证船舶缺陷隐患至关重要，因为有的缺陷转瞬即逝，例如一些开关阀门的状态，小部件的放置不到位等等，如果不及时取证，随手一动就没法证明了。另外的那本厚厚的船检规则是我们在进行船体检验时作为对照，虽然不是每一项船检规范要求都能准确无误背出，但要想真正做好安检工作就必须熟记于心uot;.经验丰富的老师们都如此谨慎细致，反思我自己的安检工作，真是倍感惭愧。的确，船检规范是进行安检工作的指导性文件，和安检规则一样都是开展工作的依据和准绳。如果一名安检员对法规规范不熟，没吃透领会规则条款精髓的话，上船安检就如盲人摸象，开展工作起来也必然是敷衍塞责。

2.安检缺陷要有深度，始于但不止于表面;在船舶安检工作中很多时候指出一大堆浅显缺陷，例如消防器材放置不到位，黄沙箱、国旗之类的问题。我并不是说这些缺陷不重要，但作为海事青年人要善于思考，勤于总结，不可浅尝辄止。或许曾经我们忽视过对船舶建造、结构的检查，一味迷信船检给我们把牢了船舶检验关。但经过此次培训尤其对6.1事件的总结和反思后，我明白一切都必须抱着怀疑态度。安检员也要多从船体结构，设备配置等船舶检验技术含量较高的方面去思考，去研究。同时，要不断学习不断和实践积累，只有安检人员自身业务能力提高了，才能发现深层次缺陷与隐患。通过此次学习，我明白安检缺陷不求甚多，能纠正一两个关键缺陷问题，当险情出现时能避免事故发生就真正发挥出安检工作的价值了。

3.安检过程更要注重船员安全意识提升;船舶安检是海事部门依据法规规范要求，对船舶适航、船员适任综合性检查，并就检查中发现的缺陷提出处理意见，要求船方予以纠正，其宗旨就是确保船舶航行安全，防止造成水域污染。所以实施船舶安检不仅仅是为查出船舶缺陷，纠正潜在隐患是手段，保障船舶航行安全才是最终目标。就近些年水上交通事故分析来看，事故80%以上是由人为因素造成，因此，安检工作中提高船员安全意识，规范操作行为也是一项重要任务。船舶安全隐患我们要批评和纠正，情节严重可以给予处罚。然而对船方做得好的，我们海事部门也要表扬和鼓励，赏罚分明才能让船方有目标和方向，更容易提升他们自我安全意识，养成自我发现、整改缺陷好习惯。

4.安检人员的责任亟需明确和完善;随着近些年来水上交通事故追责问责，安检人员的风险责任也日益成为焦点，特别是6.1事件发生后。因为即使一名优秀的无可挑剔的安检员在对船舶进行安检后也不能百分之百保证排除所有隐患，一旦事故发生，追究责任时安检人员首当其冲。另外，当前的安检工作是应船方申请实施检验行为，不是强制性措施，如果安检工作与风险责任没有界限那必将造成现场海事执法人员回避安检工作。其实倘若能够明确安检工作和责任范围，就一定程度上能对安检带来的风险有所限制。例如有明确的文件规定船舶安检工作中只涉及某些设施设备，特定结构，安检人员完成这些部位的检查就算尽职尽责。虽然明确和完善安检人员责任的道路还任重道远，但我坚信明确责任后不仅能提高船舶安检质量，又能很好保护到一线船舶安检员。否则，总是一刀切问责模式将事故责任都归咎到安检不力，那今后的安检工作干起来就会让人畏手畏脚。

5.做好安检缺陷跟踪检查，落实闭环管理;严格执行《船舶安全检查规则》中有关缺陷处理的规定，对检查中发现的突出问题实施详细检查;对处理意见为滞留、禁止船舶进港、限制船舶操作、驱逐船舶出港的船舶进行重点缺陷复查，督促船舶落实有关整改措施，保障100%消除提出的缺陷隐患。然而大多数普通缺陷，现在不要求强制复查，只要船方按规定整改后航行日志做好记录即可，这恰恰也成为船方可钻的uot;漏洞uot;.对于安检缺陷的纠正，船方也在算计着成本，对于那些零成本的缺陷，船方是愿意主动及时纠正;对于需要花费一定成本的，船方会权衡利弊;而对于那些需要花费较大成本纠正的缺陷，船方可能会铤而走险，想方设法逃避。毕竟未按规定纠正安检缺陷当前的处罚也就千元左右，违法成本相对还不算太高，处罚也只起到隔靴搔痒，况且抱着不会每次都被抓到侥幸心理。要彻底杜绝此类现象就需要日常巡查来配合船舶安检工作，只有将安检缺陷跟踪检查作为巡航检查重点，切实落实好闭环管理，船方才会无机可乘。

船舶安全检查是海事部门进行水上交通管理，维护船舶正常航行、作业秩序、减少事故发生监管手段之一。安检工作质量直接关系到海事机构的执法形象，要想做好船舶安检工作不仅要我们具备全面的船检方面法律法规以及实践中不断积累经验，同时还要求我们有较强责任心。以上这几点感想是我在宜昌海事局一周培训的体会，旨在希望提高辖区船舶安检质量，如有不妥之处，望批评指正。

最后，这里我要向宜昌海事局安检站老师和同事们深表谢意!

安检员培训工作总结【二】

4月我局对新招录的安检员进行为期三个月的安全知识培训学习，严格培训关，通过培训，一定程度上提高了我在煤炭行业的综合素质，培训完毕经考试合格后分到矿上，一切对于我来说基本都是新的，面对一个全新的陌生的工作环境，我如履薄冰。那时没有太多的自信，能做的该做的就是再次加强学习和不断的井下实践，理论联系实际，勇于接受一切，在最短的时间适应这个全新的环境，担负起自己应有的职责。在此期间我最大限度地发挥好个人能力，在自己的岗位上崭露新的锋芒，虽然有辛苦、有劳累;有成功、有失败;有付出、有收获;有感悟、有心得。特别将的成败得失作总结，以期望在新的一年，扬长避短，去劣取优，做出更大贡献。

在过去的里，在上级的正确领导下，坚持围绕安全生产方针、质量标准化、紧密联系自己的职责、权利与义务等方面开展工作，我深知作为一名驻矿安检员，他的一言一行都体现着保障职工在生产，建设过程中的安全与健康，安检员的工作好坏，对安全生产起着决定性作用，因此在做此总结工作是慎之又慎，下面我将分三个方面做自我个人工作总结：

一、思想方面

里，我始终本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、认真贯彻政策，坚持服从和领导安排，政治立场坚定，在实际工作中能很好的解放思想，实事求是，与时俱进，力求实效。在安全检查和监督工作中，了解和向上级反映对安全生产的意见，对煤矿生产中存在的重大问题及时、准确、真实的反映、汇报给领导，在汇报中绝不抱成见，更不能有“水分”。始终认为安全无小事，再小的安全隐患，发现就得立即制止，不做“老好人”，做事要勤快，不能拖拖拉拉，只有这样才能把安全工作做得实，做得真，做得细。

二、业务方面

态度决定一切。在工作中，必须具有且抱有一颗良好的事业心和高度的责任感，在工作中努力学习相关业务知识，提高自己在本行业的知识水平，自己深入井下，与煤矿工人学习，向技术工、生产矿长等同志请教，在最短的时间掌握更多的煤矿知识，把学到的东西应用到实践中去。作为一名安检员，必须时刻牢记自己的职责，你的疏忽大意很可能造成的是一个采面，一条掘进、一个矿井的重大事故，人员的伤亡。同时在几个月的工作中让我认识到安全检查工作是一项业务性很强的工作，必须应掌握所管辖范围内的技术本领，从事煤矿安全检查监督工作，就要熟知本专业的安全生产技术知识和生产细节易出现的安全隐患，大事要管，小事也要抓。其他范围内的也要做到了解、熟悉，要做到自己虽然不会干，但别人干完之后，自己知道是否合格。作为一名煤矿安全检查员，我在最短的时间里学习并熟悉了采掘工作面的作业组织、技术工艺，现场的作业规程，尽最大的努力掌握矿井各种灾害的发生原因、预兆、规律、预防措施及发生灾害时的处理方法;掌握安全管理的新知识、新技术和与自己有关的法律法规。

在业务工作中总结出以下几点是我们必须做好的。

(一)由于从事煤矿工作，特别是在井下，都是一些繁重、单调、重复的作业，加上工人的文化素质各不相同，每个人的操作都有很大的自由性，所以很容易违反各项规定，会出现习惯性的违章，即使是一些很危险的工作，在安全生产段一时间后，人也会麻痹大意，疏忽侥幸的思想会渐渐增长，造成事故的发生。这时，作为检查员就要通过监督检查，及早地发现不安全行为，通过提醒、劝告、说服、批评、警告或处分手段，消除不安全行为，发挥安全监督的作用。

(二)由于矿井所使用的设备多数都是相当笨重的，加上矿井内的温度、湿度、风速原因，设备易腐蚀、老化、磨损，容易发生故障，一些设施也因矿井条件和矿山压力等原因产生各种不同程度的问题，这时，安全检查员就要通过安全检查，及时发现并采取有效措施，排除隐患，保证安全生产。

(三)安全检查员只有掌握作业规程的要求，才能发挥安全检查员的执法能力。在看领导审批好的作业规程的同时，安全检查员要通过实际情况和作业现场情况，直接查找作业规程的不足，通过分析判断去发现管理的缺陷，并及时给予纠正和弥补，发挥自己的业务知识及经验作用。

(四)安全检查员要识大体，树立主人翁意识。要通过事故案例给职工群众灌输违章和损坏安全设施的危害性。例如，一些职工开井下风门，就不及时关上，导致风流短路，发生不该发生的事故。还有一些看似小事却最终酿成大祸，如：透水、冒顶、片帮等。安全检查员不管在任何一处盯点，都要进行逻辑判断，观察、分析能够发生重大事故的可能性，要随时想一想，万一发生重大事故后，可能涉及的范围及损失的惨重。所以，一名安全检查员在工作中要从大局出发，从系统出发，发挥自己的主观能动性，增强大局意识。

(五)安全检查员在日常检查监督活动中，检查问题，不能为了工作而工作。要善于发现先进和典型，努力为煤矿事业开创良好的安全生产新局面。同时，安全检查员还要善于推广自己的安全生产先进经验。

(六)煤矿安全检查员要结合安全生产的实际，既当检查员，又当宣传员，向广大职工群众宣传安全方针、政策及法律法规，发挥自己的宣传作用。

三、作风方面

半年多来，工作中遵守职业道德，遵纪守法，作风扎实，执行力较强，对上级的指示。指令、精神等做到不折不扣贯彻执行;煤矿生活中正确对待煤矿的饮食、住宿、卫生等条件，维护了我局的良好形象，同时也维护了个人和集体社会的和谐稳定。常言道：拿人手短，吃人口软，在发现违章现象时，不能被人家一句“硬”话或者“软”话吓到和收买，所以要想发挥好我们安检员的职责，使之职能有所用，必须严肃自己的工作作风。

回首，在安全方面做了大量工作，取得了一定的成绩，但仍然存在着许多不足的地方。展望xx年，任重道远，我们只有不断充实自己完善自己，只有提高自身职业技能水平，思想素质水平才能发挥好自己的职能作用，才能将安全工作做真、做细、做实，为矿井的安全生产提供有力的保障，把我们的各项工作开展的更加严格、科学、规范，更好地保持煤炭企业健康发展势头，取得了全新的进展，实现自我价值，做出贡献!

安检员培训工作总结【三】

xx年已经接近尾声，在这一年中，通过自身的不懈努力，在领导和同事的帮助下，取得了一定的成绩，得到了锻炼，但也存在了诸多的不足。现对xx年的工作做如下工作总结：

今年，我严格按照上级各项要求，在集团个各级领导的大力支持下，紧紧围绕集团物料安全认真贯彻落实上级安全指示精神和各种规章制度，始终坚持“责任有我，我必责任”的原则，认真的做好各项工作：

1、认真负责，物流码头。

岗位在物流岗的时候，在领导的严格监督和支持下，对各种物料能做到认真检查，对于流出车间的废弃物品做到仔细检查，确认安全之后流出。做到了没有物料流出车间，严格做到公司的保密制度。

在工作之余，工作安排有理由外，有张有弛。在紧张的工作之余，开展各种活动，让员工更加热爱自己的工作。并加强团队建设，提高整体素质，发扬团队精神，积极配合，打造一个工作热情高涨的团队。

这也是集团各级领导的大力宣导的必然结果。在领导的宣导和严格监督下，物料安全和保密制度已经深入人心，各部门努力抓细节，学习各种与工作相关的法规、制度、专业技术、专业知识，取人之长、补己之短，让自己做到与集团的要求同步，降低物料流出的可能性。

2、严抓门岗，零物料流出。

在门岗的时候，心里始终记着“严禁物料流出，严禁外部人员入内”的原则，并且认真的执行，外部人员和员工进出车间必须做到严格检查、登记。在进厂的几个月中始终做到零物料流出。在做到认真工作的同时还积极认真地学习集团的各种思想。

3、问题分析;

由于，刚刚进厂对岗位各种规范了解的信息不够全面，也早场少许失误。会将生活中的些许不如意或心理矛盾不经意的带到岗位上，发生矛盾，也没有做好及时的沟通，矛盾没有及时的解决。这点需要及时的改进。避免再出现这种情况!

4、下一年度工作计划。

在总结了进厂几个月工作的基础上，下一年的工作在继续保持现在的零缺失的基础上，认真学习集团各种思想精神，曾强自己的执行力，严格按照各种规范工作，对各项制度熟悉以后，坚决不再犯错误!同时，积极与同事积极配合，学习团队精神，配体的团队建设!努力为集团发展尽自己的力量。

来到这个几万人的地方，我们都感觉担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，为了进一步的发展和提高，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。

：

企业干部培训工作总结

教师校本培训工作总结

安全培训的工作总结范文

驾驶员培训管理工作总结

第4篇：培训工作总结年度培训工作总结

培训工作总结-年度培训工作总结范

文

回顾××年培训工作，我们XXXXX持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培

训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极

贡献。一年来，做了以下培训工作总结：

一、培训工作情况××年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训

占4%，共计57：85课时，参训27人次。培训课程主要集中为以下几类：

1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度;

2、重点培训：软件测试、开发及管理、CMMI3;

3、新员工岗前培训

二、培训费用××年培训费用总计为元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

三、培训工作分析(一)取得的成绩：

1、××年度的培训工作与xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，

取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无

保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力,在总结了以往公司培训经验

的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次

征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化管理。

3、在××年公司通过ISO9001：202\_标准认证和CMM

认证的基础上，引入ISO100

15、GB/T19025-202\_和

MQMS体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效

果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。(二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的

被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，

导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。培训工作总结不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是

导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相

应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意

识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要××年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以

上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称

职的内训师队伍。

三、改进措施(一)有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及

企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来

越得到公司领导的重视。

2、随着MQMS体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的

指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。(二)具体措施

1、作好培训基础工作《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和

及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资

料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。培训工作总结为了较好的满足公司成员的培训需求，选择

合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须要取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训

业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴

关系，及时掌握前沿的动态信息，

并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合

第5篇：培训工作总结 培训工作心得

xxxx年培训总结

在xxxx年，为了完成公司各项经营指标的同时，增强市场竞争力和人才续航能力，xx公司培训工作在公司培训管理中心的正确领导和大力支持下，认真贯彻落实公司的‚人才兴企‛战略，一手抓生产经营，一手抓员工培训， 为xx公司以后发展的良性循环打下了坚实的基础。

强化培训，以考促培

员工岗位素质的提高与生产质量紧密相关，xx公司通过在员工中广泛征求意见，制定了以副班集中培训为主，结合岗位练兵、职业技能竞赛、师傅带徒以及自学等形式的员工培训方案，精心编制培训计划，在培训计划实施过程中注重抓落实，在课程设计中，结合岗位具体操作要求，以各岗位操作规程为主要培训教材，化工基础理论知识和岗位操作技能同时抓，有针对性地拓展和增强操作服务人员的设备、自控和安全知识，提高员工在事故状态下的判断能力、事故处理能力和风险识别意识。为了调动员工学习的积极性，加强员工与员工之间、员工与与领导之间的沟通，理顺培训管理流程，不断改进和提高培训工作质量，xx公司为领导与员工面对面沟通搭建平台，加强了xx公司员工的凝聚力和向心力，增强了员工的团队意识，培养了员工爱岗敬业的精神，也进一步调动了员工学习业务的积极性。以创建‚五型班组‛为契机，每季度组织一次操作服务人员全员参与的季度考试，各大班季度平均考试成绩排名作为评比‚五型班组‛评选的重要指标，并与绩效挂钩，充分调动了员工学习的热情，在各岗位设置了岗位练兵卡，精选了工艺、设备、安全和生产受控等方面的内容， 1 随机抽考，量化打分，作为岗位练兵活动考核的一项重要指标。建立了‚以考促学、以考带培‛的培训、考核、奖励一体化激励机制，形成了良好的学习氛围，促进了员工职业技能水平的提高。

开展特色岗位练兵，大力推行‚传帮带‛工作

xx公司就岗位练兵的模式专门组织相关部门召开专题研讨会，各班在班组内针对岗位具体要求开展‚你问我答‛岗位练兵，并将答案或探讨的结论详细地记录在‚岗位练兵‛记录本上。操作人员之间相互切磋岗位操作技能，交流共享操作经验，不断提高工艺操作技能水平。这不仅提升了岗位操作人员的整体技能水平，也为日后修改、完善操作规程和优化工艺操作提供了宝贵的实践经验。xxxx年，xx公司新入职大学生、复转军人、转岗人员较多，在集中培训后，全部安排进入装置实习，并与其所在的岗位的师傅‚传帮带”结对子，签订了师傅带徒协议，明确了双方的权利和义务。通过师傅的指导和培训，使徒弟尽快将所学知识与个人能力转化成岗位业务技能。另外，xx公司根据公司 ‚关于进一步加强‘传帮带’工作的指导意见‛，按照‚积极引导，双向选择;领导带头，全员参与;契约管理，灵活多样‛的原则，对管理、专业技术及操作服务人员中未达到岗位任职规范的人员，进行导师带徒辅导，达到了‚传技能、帮思想、带作风、促成才‛的目的。

完善制度，为培养技能型人才成长搭建平台

根据公司培训中心的安排，xxxx年xx公司各装置对双百上岗试题库进行了重新修订。xx公司坚持‚先培训，后上岗‛的原则，以提高岗位胜 2 任能力和安全操作‚ 零遗漏‛为目标，严肃上岗准入制度。xxxx年x月，股份公司乙烯等四个工种的技能大赛在全国范围内举办，兰州石化作为东道主承办了乙烯工种技能大赛。受公司培训管理中心的委托，xx公司牵头与石化厂联合成立了该工种职业技能竞赛小组。xx公司一方面筹划编制初赛和复赛阶段的实施方案，一方面积极协调有关部门为参赛选手提供便利条件。在培训管理中心的领导下，与技能鉴定中心一道参与了乙烯工种职业技能大赛理论和实际考试的出题、考试、阅卷等工作。xx公司以此次竞赛为契机，积极开展全员参与的学技术、大练兵活动，共有118名乙烯工种操作服务人员参加了选拔赛，38人进入复赛，4人在复赛中获得好成绩，取得了中油大赛的参赛资格，并在公司大赛中取得第三和第四名的优异成绩。通过比赛，认识了不足，找准了差距，积累了培训和竞赛的宝贵经验，极大地激发了员工参与比技术、操练本领的热情，营造了良好的学习氛围，调动了广大员工立足岗位、钻研业务、提高操作技能的主动性和积极性。

完善机制，强化力度，以员工的综合发展为长期目标。 员工职业技能鉴定是xx公司的一项重要工作。通过对前期工作的补充、确认以及人事部门的反复核对，目前已建立了较为完整的职业技能鉴定资格信息库，为xx公司技能鉴定工作的顺利推进打下了良好的基础。针对xx公司操作服务人员职业技能鉴定资格取证的现实情况，人事部门积极为员工提升职业技能任职资格创造条件，协调技能鉴定中心的各项工作。xx公司管理人员和专业技术人员参与培训，积极参加公司各类专业技术培训班、MES、SAP、E-learning等培训班和专题讲座，xx公司内部还 3 举办了一期基层通讯员培训班，一期质量管理培训班，两期技术人员培训班，两期OA办公自动化培训班，两期党务知识培训班，在一定程度上拓展了管理人员的视野，提高了管理能力，增强了专业技术人员的业务水平。截至目前，公司HR人力资源管理系统子项电子化培训管理平台E-learning系统已开始上线测试运行，xx公司大力配合公司将在员工培训业务中全面启动推广电子化培训管理平台，各项培训管理工作已经全部在该系统网上测试自动化办公管理。员工教育培训工作是企业的一项战略任务，是增强员工生存和发展能力、关爱员工的重要措施。也是企业长期发展的有力保障。xx公司将在公司培训管理中心的大力支持和全体员工共同努力下，继续完善培训机制，落实员工培训工作，打造一支强力的队伍，为xx公司的发展和壮大提供有力支撑和可靠保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！