# 矿展业务工作总结(优选11篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-11

*矿展业务工作总结1局党组、行政：今年以来，我队在省生产安全应急救援信息中心、成都市应急办的关心指导下，在局党组、行政的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，认真贯彻“加强战备，严格训练，主动预防，积极抢救”的救护工...*

**矿展业务工作总结1**

局党组、行政：

今年以来，我队在省生产安全应急救援信息中心、成都市应急办的关心指导下，在局党组、行政的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，认真贯彻“加强战备，严格训练，主动预防，积极抢救”的救护工作原则，紧紧围绕《矿山救护队质量标准化规范》，加强指战员业务知识

学习，扎实搞好预防性安全检查，有险必抢，狠抓救护演练，积极参加矿山救护技术比武，在“”特大地震灾害抢险救灾的战斗中，出色圆满地完成了任务。概括起来，主要做了以下几方面工作： 一、“”特大地震灾害抢险救灾战斗取得优异成绩

5月12日14时28分，我省汶川发生级特大地震灾害，造成彭州市白鹿回水煤矿井下大面积垮塌冒落，9名矿工被困井下。同时，地震造成大批房屋垮塌，群众被埋废墟之中；由于山体大面积滑坡，导致非煤矿山工人被埋。地震发生10分钟后，彭州市安监局领导迅速作出反映，命令我中队立即出动，奔赴抗震救灾第一线展开施救工作。

>一、关于参加社会救援情况

首先，一、三小队到附近大元矸砖厂抢救1名被围墙倒塌打伤的老人（送到医院后死亡），并将身份证及现金4340圆交到主管部门，然后又到隆丰镇幼儿园挖出3名幼儿尸体。

然后，二小队在通济镇街区从废墟中救出15名遇险人员；然后在通济镇林场挖出1名遇难人员；接着在通济镇金鸡矿山（非煤）救出3名遇险人员。13日晨，搬运柴油发电机到回水煤矿；在小鱼洞大桥搬运受伤群众90多人过河；下午在白水河街上挖出4名遇难人员女尸。14日上午，拉运救灾帐篷到回水煤矿；到白水河街上转运爆炸物品1轻卡车；下午在白水河街上挖出2名遇难人员；晚上给跃进煤矿送矿工靴和工作服。15号在白水河街上搬运4名遇难者；晚上搬运帐篷到通济镇宏元公司、跃进煤矿，并帮助搭建。16号在白水河街上搜寻出1名8岁小孩遗体。17号在龙门山五组搜寻出1名80多岁的老人并将其成功搬运到安全地点；捡了一个皮包，里面有驾驶证和行使证、银行卡和存折。下午在龙门山镇山沟村2组和3组抢修公路60余米；晚上11点送帐篷到回水煤矿并帮助搭建。18号上午在龙门山镇山沟村帮助安置受灾群众，下午在银厂沟谢家店子搜寻人员，晚上拉运面条、雨衣等救灾物资到回水煤矿。19日在龙门山镇山沟村帮助安置受灾群众。20日参加清除流浪狗行动，避免疫情发生。22日到金鸡、龙定、中坝三个非煤矿山搜寻人员。27日继续在金鸡、龙定、中坝三个非煤矿山搜寻人员，研究制定抢险方案。28日到磁峰镇蟠龙二矿、蟠龙村矿、小石三矿等关闭的煤矿检查因地震后是否出现险情。29至31日在龙定金鸡矿山挖出2具尸体。

关于“5·12”白鹿回水煤矿特大地震灾害抢险情况

17时40分，我队接警后，一、三小队迅速出动，与成都市应急救援中心和彭州市安监局领导一起徒步绕道5公里到达矿井，迅速开展抢救工作。地震灾害发生时，正值交接班，井下75名工人被困，经自救与互救，39名矿工成功脱险，我队引导27名矿工脱险，但仍有9名矿工被困井下。

到达受灾矿井后，成都市安全生产应急救援中心和彭州安监局立即成立临时指挥部，了解井下被困人员数量、被困地点及矿井通风状况，指挥部派出我中队两个小队入井侦察和搜救。两个小队又于13日再次入井，到达人员被困区域上下的相关地点进行侦察和搜救，同时检查每条巷道的通风、瓦斯、二氧化碳、氧气浓度和巷道破坏情况，为指挥部制定正确的救灾方案提供了第一手科学依据。

经过我队两轮的仔细检查和其他队两轮再次检查，确定了9名被困人员集中在独线子工作面进风巷和采煤工作面下部60m的范围内。受地震的强烈震荡，采煤工作面的瓦斯大量涌出，进、回风巷瓦斯浓度均已达到爆炸界限。采面进风巷垮塌严重，270m的巷道全部堵塞。矿井进风巷和总回风巷也严重破坏，进风巷垮塌达26处，总回风巷垮塌达28处。

由于电网破坏，矿井的双回路电源均断电，主扇停运，采区瓦斯浓度达到爆炸界限，搜救小队不敢贸然挖掘被困区域。

5月15日9时30分抢通通往矿区的公路，10时10分柴油发电机组运抵回水煤矿，14时30分发电机组安装完成，15时15分启动主扇恢复井下通风。8时和11时我队先后2个小队入井全面侦察井下灾区环境，调整风量，保证人员被困区域的供风。17日18时30分，我队又派出1名机电技术员完成局扇（+1030大巷进风侧）安装，为清理1030工作面运输平巷提供局部通风。

5月15日至19日我队入井4队次，与运城队和出江队以及和出江工人一起轮流作业，共计320人次，清理支护1550米主要运输巷，共清理垮塌物240处，运出105车垮塌物。

5月19日开始与相关人员一起，继续清理维护主运输巷1550米；在+1030水平安装局扇风筒50米；

5月20日，国家局孙华山副局长到回水煤矿现场指导救灾。作出了“在余震不断的情况下，要稳扎稳打，不能用活人换死人”的指示。指挥部迅速调整作战方案，从22日开始至29日，对+980水平进风巷采取由工人从外向里逐段维修和加固，救护队员每班派2人现场监护。

截止6月12日，我队共计派出116个班次、352人次参加搜救、清理巷道和现场监护；5月22日至6月12日架拱241架，推进102米。目前，抢险工作正在有序进行中。

由于事发突然，而且此次地震的强度特别大，有史以来也堪称罕见，中队有11名队员家中房屋全部垮塌，其余指战员的房屋都有不同程度的垮塌或开裂。仅管如此，敖局、张局号令发出后，指战员们没有一个退缩，在关键时刻舍小家，顾大家，义无反顾地冲到抗震救灾第一线。

参加回水煤矿救援的一、三小队指战员，在因交通阻断、通讯中断、电力中断后，背负沉重的装备从白鹿徒步绕道急行军5公里赶到回水井口，立即下井投入搜救和侦察。冒着井下瓦斯浓度多处处于爆炸界限（5—16%），氧气浓度处于致人死亡的8%的危急情况下，也不顾个人安危，先后4次下井，对人员被困区域的相关地点进行了全面搜救和侦察，为指挥部制定正确的救灾方案提供了科学依据。并且头三天克服了无电、无床、无帐篷、无地方睡觉的困难，指战员们也毫无怨言。

在柴油发电机未送到，井下处于无风状态的情况下，为迎取更多的救援时间，冒着连续不断的余震，多次进入主进风巷，对1500余米巷道进行清理，打通了主进风巷和总回风巷。参加社会救援的二小队指战员，在地震发生后10分钟便按敖局和张局命令迅速出发，到非煤矿山和沿途参与救援，搜救废墟中的遇险、遇难人员；因多日生活无规律，且只能靠饼干、方便面充饥，有的同志出现了大便便血，仍然坚持工作，没有退缩；冒着余震和随时可能发生的山体滑坡以及尸体高度腐败，仍然在废墟中掏挖遇难人员。

这样的行为，充分展示了指战员特别能吃苦、特别能战斗的精神；敢打硬仗，善打恶仗，敢于胜利的勇气和决心；在大难面前，舍小家、顾大家的高风亮节和无限的大爱，以及反映灵敏、迅速出击处理突发事件的过硬本领。由于成绩突出，有12名指战员受到国家安全生产监督管理总局表彰，有5名指战员受到四川省安全生产监督管理局表彰，彭州中队是国家安全生产监督管理总局表彰的先进集体，同时又被四川省总工会授予“工人先锋号”。

>二、积极参加省第八届矿山救护技术比赛

接到省中心有关比赛的通知后，为了挑选精兵强将参加省上的比赛，我们于9月16日召开中队队务会进行研究，确定参赛人员，并展开训练。由于“”地震，导致基地被毁，所以，只能利用简陋的设施进行训练，争取按时参加省上的比赛。

>三、狠抓日常管理和指战员业务学习

按照《煤矿安全规程》和《煤矿救护规程》的有关要求，始终坚持搞好战备值班，随时保持救护装备的完好，坚持每七天对个人仪器进行检查校验，对现有的仪器、装备落实专人维护保养，达到“全、亮、准、尖、利、稳”之要求和战斗准备标准要求，每月组织一次指战员业务知识学习，组织指战员学习新版《煤矿救护规程》和《金属、非金属矿山安全规程》，进行业务知识考试5次，结合自身实际，由指挥员讲解理论知识和计算题，使全体指战员理论水平有所提高。

>四、坚持搞好预防性安全检查和熟悉巷道工作

在协助局上搞好春节后煤矿复产验收工作的基础上，坚持经常性地派出指战员到签订了救护协议的煤矿进行预防性安全检查和熟悉巷道共计218人次，检查非煤矿山80人次，查出危及安全生产的隐患312条，发出整改建议书65份，同时协助局上搞好对煤矿的突击性安全检查和夜查，做到随叫随到。对查出的安全隐患及时下发整改建议书，消除了重大安全隐患，确保煤矿安全生产，按照要求，指战员绘出了各矿井通风系统示意图，收集了应急救援的第一手资料，为我局今年煤矿安全工作的稳步好转作出应有的贡献。对新队员进行了编组，由老队员带领，专门到我市现有的煤矿井下进行全面的检查和熟悉巷道，使他们不仅对煤矿有了感性认识，同时对应急救援工作有了亲身体验。按照局上安排，派出两名老队员分别到宏元公司和回水煤矿驻矿，对井下安全进行监管，为煤矿杜绝安全生产事故的\'发生作出了突出贡献。

>五、坚持做到有警必出，有险必抢

今年3月5日，中铁十二局集团二公司达成铁路第三项目部在达成铁路云顶山隧道(青白江段)施工至3100米处,当班在喷浆支护时,顶板突发坠石，导致2人死亡，1人受伤（伤者在医院救治）的事故。

我队接到成都市生产安全应急救援中心的指令后，立即派出第3小队赶赴现场，在了解死者和伤者均已抢救出的情况下，按照成都市生产安全应急救援中心领导的安排，派出9名小队指战员立即对现场情况进行勘验，及时写出了现场勘验报告，为专家组提供了准确的现场第一手资料。4月10日晚，参与对利春镇一非法售油窝点的处理，并将10多桶没收的油品拉运到指定地点。按照局领导安排，派出指战员对40多对已关闭矿井的进、回风井密闭照了相；同时，出动指战员70余人次对06和关闭的煤矿进行检查，60余人次，对8对封闭矿井密闭墙垮塌进行重新封闭，消除了瓦斯涌出对村民的危害和事故隐患。

>六、扎实搞好救护技术演练

，我们组织了全体指战员进行万米拉练训练3次，90人次参加；进行建造砖密闭、木板密闭、挂风障、安装局扇接风筒等一般技术操作训练，进行了伤员创伤急救、仪器席位操作、闻警集合和下井准备等训练。其中建造砖密闭15队次，112人次参加；建造木板密闭18队次，115人次参加；打风障15队次，103人次参加；安装局扇接风筒20队次，98人次参加；伤员创伤急救19队次，88人次参加；闻警集合和下井准备13队次，102人次参加；仪器席位操作58队次，166人次参加；进行建造砖密闭单兵操作593人次，安装局扇接风筒单兵操作483人次。有针对性地开展模拟事故现场勘验演练6队次，有力提高了指战员的实战能力。

>七、严格自身管理，树立良好形象

今年一开始，以“开展思想、工作、作风整顿，树立彭州中队新形象”为题，在全中队开展了思想、工作、作风整顿，全面总结、详细分析了指战员思想、工作、作风方面存在的问题，有针对性的提出了解决问题的措施和办法，收到较好效果。健全、完善了中队管理制度，并严格执行，坚持对违规人员进行处罚。特别是调整了小队管理人员，将1名小队长调整为副小队长，从而，使小队管理上了一个台阶。

>八、协助局上搞好其他方面的工作。

一是有2名队员长期负责彭州市煤矿破产清算后的遗留问题的处理，保持了稳定；二是搞好了煤矿瓦斯监控在线平台的监测；三是有1人负责我市劳动保护学会的工作，负责组织我市各企业管理人员和特殊工种的培训和办证工作；四是对亚泥卧牛坪平硐运输井巷进行了瓦斯等级鉴定。五是到服务矿井按时收取了救护服务费;六是有3名同志参加市委抗震救灾工作组,派驻隆丰镇工作至今。

>九、存在的问题和不足

一是个别队员的理论学习的自觉性较差，指战员的理论知识有待进一步提高；二是新队员缺乏吃苦耐劳的精神，只讲索取，6不讲奉献；多数队员体能差，又不自觉锻炼；对中队的严格管理说三道四，有抵触情绪；三是由于“”地震后,中队房屋现已被拆除,难以开展正常的学习、工作和训练，无法集中住宿，遇事无法按时出动；今年质量标准化复查达不到标准要求；四是由于“”地震后,居无定所，损坏了部分装备，急需配齐装备和零配件。

关于工作要点，我队全体指战员决心在四川省生产安全应急救援信息中心、四川省矿山救护总队、四川省矿山救护第六支队、成都市应急办和局党组、行政的正确领导下，以党的十七届三中全会精神为指针，振奋精神，服从命令，听从指挥，紧紧围绕质量标准化工作，继续发扬“万众一心，不屈不挠，友爱互助，自强不息”的抗震救灾精神，从我做起，为构建社会主义和谐社会贡献力量，为彭州市的安全工作和应急救援工作再上新台阶，努力做好以下工作：

一、在全体指战员中继续深入开展思想、组织、作风整顿。针对存在问题，做到举一反三，从而切实解决在指战员中存在的工作“失之于软、失之于宽、失之于散”的问题，把彭州中队打造成一支政治合格、技术过硬、作风优良、救援有力、“拉得出、冲得上、打得赢”的专业化救援队伍。

二、在全体指战员中深入开展学业务、学技术活动，努力提高全体指战员的业务水平和操作技能。学习内容主要有：《煤矿安全规程》、《煤矿救护规程》、《矿山救护队质量标准化规范》、《矿山救护工》、《矿山救护规程标准选编》等。中队每月学习不少于1次，小队每月学习不少于2次。学习时要有针对性。在煤矿的知识方面，要针对存活下来的3个煤矿中专业技术人员多的特点，要在专业知识的深度、难度和广度上下功夫。同时结合我市实际，要拓展指战员的知识面，特别是要学习非煤矿山方面的知识。在方法上要采取送出去和自己组织培训、个人自学相结合的办法进行，在资料上采取购买书籍和网上下载等多方面的形式筹集。

三、扎实开展技术演练，提高实战能力。在煤矿关闭工作结束后，及时对小队人员进行调整；待基地建成后，按照第二条的有关训练项目，采取以下方式进行演练，其项目主要有：万米拉练；小队与小队之间每季度进行一次全面演练和考核；在个人中开展单兵演练，每月进行一次评比竞赛。评比时，对小队第一名、个人前三名将分别给予物质奖励，个人评比时对后三名队员给予经济处罚（具体奖惩办法另文报请局上审批后执行或参照执行）。

四、闻警出动，积极参加矿山事故的抢险，确保人民群众生命安全和财产不受损失。在我市煤矿即将逐步退出煤炭行业的环境下，今后我队应急救援的重点将转向非煤矿山和危化行业。所以针对该情况，要适时组织指战员参加危化方面知识的学习和培训，拓宽知识面，增强指战员应对、处置各方面应急救援的能力。

五、积极开展对煤矿预防性安全检查和熟悉巷道工作。每月派出指战员到现有煤矿进行服务，掌握煤矿井下的实际情况，以便万一发生突发事件时应急救援之需。

六、完善各项管理制度，以制度约束、管理人，特别是完善请销假等制度。每星期召开一次中队级管理人员情况碰头会，做好工作交接的同时，统一认识，统一思想，统一标准；每月召开一次全体指战员会，总结上月工作，布置下月工作，同时研究对违纪人员的处理，公布当月食堂收支情况。对下月工作作出详细具体的安排。

七、精心组织，开展技术练兵，积极参加省上组织的救护比武活动。

八、严格装备管理，值班车上的装备和小队装备必须随时处于战备状态。

九、开展丰富多彩的文娱、体育活动，利用节假日等，邀请局机关人员到基地开展联欢活动，陶冶指战员的情操。

十、协助搞好基地重建，完善相应的配套设施。

十一、请求配齐救护人员。因龙飞、冯易正式调出我队、岳枫伤未痊愈，导致小队人员不足，违反《煤矿救护规程》和国家安监总局8月23日2号令关于《矿山救护队资质认定管理规定》有关条款关于小队人数不少于9人之规定。

**矿展业务工作总结2**

根据桐梓县安全生产监督管理局《关于印发桐梓县安监局20xx年安全生产“打非治违”专项行动工作方案的通知》（桐安监通[20xx]39号）文件要求，我公司高度重视“打非治违”工作，通过加强领导，强化组织，周密部署，认真落实，在全公司范围内开展了扎实有效的“打非治违”活动，取得了一定的成效，确保了我公司安全形势大局稳定。现将有关情况汇报如下：

>一、加强领导，成立组织

为加强对“打非治违”专项行动的组织领导，建立打击安全生产非法违法行为工作责任制，我公司成立了以矿长为组长，分管安全生产工作的副矿长为副组长，各科室、区队负责人等部门负责人为成员的“打非治违”工作领导小组，领导小组下设办公室，安全科长刘纪川任办公室主任，负责全公司“打非治违”专项行动的日常事务。

>二、制定方案，周密部署

为确保“打非治违”专项行动取得实效，我公司制定下发了《20xx年安全生产“打非治违”专项行动及实施方案》，召开了“打非治违”专项行动工作会，对专项行动进行了具体的安排部署。一是制定了切实可行的实施方案，明确了专项行动的工作目标、指导思想、整治重点、工作步骤和工作要求，将工作任务进行了细化分解，做到了任务明确，职责分明；二是营造深厚氛围。我公司进行大力宣传，悬挂横幅、张贴标语，形成了浓厚的宣传氛围；三是强调“打非治违”要做到三个结合：将“打非治违”专项行动与安全隐患排查治理工作相结合；将“打非治违”专项行动工作与安全生产监管执法工作相结合；将“打非治违”专项行动与年度安全生产目标任务相结合。四是开展专项检查。对查处的问题，盯住不放，一抓到底，始终保持对非法违法生产行为的严厉打击的高压态势。同时，对安全隐患整改情况进行定期回访，重点复查，跟踪问效，形成 “闭环”，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

>三、取得的成效

这次“打非治违”专项行动，我们既全面整治，又突出重点，既打防结合又教育引导，通过本次“打非治违”及安全生产大检查，我们认为取得了一定的成效。

1、通过“打非治违”活动及安全生产大检查，进一步加强了企业及其工作人员的安全意识。

2、多数施工单位能很好地配合工作，对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的也能立即着手整改。

>四、存在的主要问题

1、个别从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

2、少数从业人员与检查组打游击，不配合，态度不正确。

虽然这次行动取得了一定成效，仍与上级的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患安全生产形势不容乐观。下一步我们将把此项工作继续深入开展下去，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣，严厉打击的非法违法行为，对“打非治违”行动中发现的隐患开展复查，确保人民群众生命财产安全，推动我公司安全生产工作稳定好转。

**矿展业务工作总结3**

进入20xx年以来，xx运输科按照中煤集团、xx公司和矿党政的总体安排，紧紧围绕全矿的中心工作，深入扎实开展专项整治年、平安一季度、安全生产月、百日安全活动工作。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全产方针；认真贯彻xx集团公司、矿安全生产1号文件精神，依托安全质量标准化的扎实基础，在全科广大干部职工的共同努力下，全面完成了上级下达的各项安全生产任务，运输系统安全质量标准化工作在中煤集团公司名列前茅，为xx公司及我矿争得了荣誉，为集团公司矿井安全质量标准化工作做出了突出贡献。回顾过去的一年，我们主要做了以下工作：

>（一）、围绕中心服务矿井生产大局确保全矿各项生产任务的圆满完成

坚定不移地围绕矿井生产建设这个中心，努力保证矿井的正常生产接续，是我科全体干部职工的努力方向。一年来，我们坚持以强化运输现场管理，牢固树立服务意识为宗旨，全面实现了运输事故为““零”的安全奋斗目标。

一年来，我们针对运输系统多发性、周期性故障进行统计作分析，以提升安全质量标准化水平为基础，及时制定了更新改造计划。先后更换北段、西辅车场和1#皮带大巷30kg/m久轨道1000米。坚持围绕矿井生产建设这个中心，努力保证矿井的正常生产接续，一年来，我们安全顺利的完成了7312、 7142、7314、7183四个工作面拆除和7314、7144、7162三个工作面安装约1000余台套大型设备及液压支架的运输工作。有力的保证了全矿各项施工生产任务的圆满完成。全年累计为掘进开窝、工作面接续铺设各种型号的轨道3000多米。为确保采区斜巷的运输安全，一年来，我们先后为采区小斜巷、小返坡安装气动挡车拦，气动道岔和阻车器57台套。有力的保证了我矿各项生产任务的完成和安全目标的的实现。为我矿20xx年各项施工生产任务的圆满完成做出了较大贡献。

>（二）、突出重点坚持走精细化之路不断提升运输系统质量标准化水平

把安全质量标准化工作始终放在第一位，牢固树立标准化工作“永争第一”的思想，坚持狠抓质量标准化不放松。20xx年全科干部职工齐心协力、共同奋斗。在保证运输系统设备设施安全运转搞好生产服务的同时，下大力气抓好运输安全质量标准化工作。使我矿运输系统安全质量标准化工作由20xx年的创建亮点工程向全面实现精细化、标准化迈进了一大步。 20xx年初，结合安全质量标准化现场会的召开，我们在时间紧任务重的情况下，高标准、高质量的安装了副井下口电缆桥架600米；架线和照明200米；更换安装了井底东车场180米架线及照明灯具。

进入今年以来，按照矿井安全质量标准化的总体布局和要求，我们先后更换了西辅车场、北段5#皮带机尾30kg/m轨道共600米。调整井下主要运输线路轨道近3000米，并对运输调度至西辅的大巷400m30kg/m轨道进行了轨枕更换。顺利完成了西大巷两部猴车的防腐和小电缆吊挂，使其形成了一个新的亮点。推进我矿运输安全质量标准化迈上了一个新的台阶，从而全面提升了我矿运输安全质量标准化建设的新内涵。

>（三）、强化管理不断开展技术创新着力改善运输系统的安全生产环境

为全面提高运输安全管理水平，打造本质安全型矿井。一年来，我们坚持从技术改造和技术创新入手，积极探讨走科技兴矿之路。

在过去的一年里，我们先后对西辅运输斜巷的轨道、道岔及安全设施进行了改造。完成了西辅猴车道、西辅斜巷、西一猴车道等地点约1800多米巷道的管路改造、轨道调整工作；并在西辅斜巷和清理斜巷上口安装了气动推车机，在西辅猴车安装了脱绳保护，在井底车场安装了液压带车机。同时，对井下架线所有分区开关进行了改造，截止目前我矿井下架线已全部使用上了KKZ—100/550型分区开关。为保证副井提升的准确配重，提高材料设备的安全入井系数，我们在上下井口安装了轨道称。

经过多年的技术更新改造，我矿井下运输通讯系统、架空乘人系统、主要牵引网络、视频监控系统等已基本实现自动化控制。极大地提高了我矿运输设备设施的远程监控能力。从而进一步提高了我矿运输系统的安全管理水平。使我矿整体运输整环境有了很大的改观，矿井运输安全得到了有效地保证。

>（四）、明确责任充分发挥职能作用努力构建矿井运输系统安全长效机制

积极发挥运运输职能管理作用，确保矿井安全目标的顺利实现，努力构建长治久安的安全长效机制体系是我们的工作重点。

一年来，我们坚持一手抓各项管理制度的规范化，一手抓现场管理的长效化。坚持两手抓两手都要硬的原则，进一步完善了运输各项管理制度和现场考核办法。结合“专项整治年”“平安一季度”“安全生产月”“百日安全”“斜巷运输专项整治”等活动，先后组织专业检查和专项排查近90次，共查处各类运输隐患600余条。

一年来，为积极发挥运输职能作用，我们坚持实行安全隐患的闭环管理，在全矿运输系统率先实行了《隐患排查及落实整改制度》。做到隐患地点、内容、整改时间及责任人“四落实”。坚持推行现场监督检查和指导相结合；技术服务与职能监督相结合的管理模式。有力的保证了全矿的运输安全。

>（五）、扎实工作深入开展专项整治促进运输安全生产形势不断健康发展

进入今年以来，我们先后开展了专项整治年、平安一季度、安全生产月和百日安全活动工作。特别是进入四季度以来，我们以“百日安全”活动，斜巷运输专项整治为契机，深入扎实开展宣传贯彻《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》活动。建立和完善了矿井运输从业人员档案，开展了每周一次的斜巷运输专项检查。由矿主要领导任组长的运输安全生产督导小组工作开展得有声有色，督导效果显著。形成了一个良好的运输安全生产氛围，对促进运输安全生产形势不断健康发展起到了促进和保障作用。

回顾过去的一年，我们虽然取得了一定的成绩，但也存在许多不足之处：

一是运输系统由于岗位人员逐渐老化，自然减员严重，职工文化水平参差不齐，职工自主保安能力、自身的业务能力和参与安全管理的能力还有待进一步提高。

二是随着新技术新装备的不断投入，职工的操作技能还有待提高。三是一些习惯性的不规范作业行为依然存在。

四是运输职能管理机制、人员配备、人员的自身素质还有待进一步加强。

以上这些都有待我们在新的一年里去努力，去提高。

**矿展业务工作总结4**

今年上半年以来，我局深入贯彻落实《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和省、市、县有关安全生产的会议精神和《AA市国土资源局20xx年矿山安全生产监督管理工作方案的通知（酒国土资发［20xx］245号》文件要求，紧紧围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式这条主线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，以“三深化”和“三推进”为重要抓手，全面落实我县非煤矿山安全生产监管工作。继续开展“安全生产年”活动，加强安全基础建设，强化安全责任落实，加强依法监督检查，扎实安排部署，我局从2月底开始，全面认真组织开展了非煤矿山安全生产监督管理工作。现将20xx年上半年开展工作情况总结如下：

>一、加强组织领导、全面部署安全生产监管工作

根据市局，《关于认真开展非煤矿山安全生产监管工作的通知》要求，我局立即组织召开了认真开展全县非煤矿山安全生产监管工作部署会议，并成立了领导小组，要求各资源管理站结合各自的实际，认真开展全方位的隐患排查和整改工作，切实降低安全事故。

今年来，我局安全生产监管工作始终以主要领导亲自抓，分管领导具体抓，基层领导直接抓，充分发动职工、依靠干部职工，责任到人，形成自上而下重视非煤矿山安全生产的良好氛围。一是坚持年初有计划，每周有排查情况报告，每月有检查月度总结，每半年有总结。形成了上下齐抓共管的局面。二是强化安全责任。安全生产的一个重要举措就是“谁主管、谁负责”。年初，县政府分管领导与安委会成员单位签订了安全生产责任书，国土资源局与各资管站、各资管站与其管辖矿山企业均签订了安全生产工作责任书，做到责任到人，任务明确，形成各负其责，相互协调，互相监督，一级抓一级，层层抓落实的局面。三是落实监督检查。

我局按照县政府和安全生产委员会办公室的《通知》精神，于3月18日召开会议，开展非煤矿山安全生产大检查工作进行了部署，结合我县实际和特点，紧紧围绕安全生产重点领域和非煤矿山安全监管难点区域开展拉网式安全生产大检查。重点对“五·一”安全生产大检查工作和非煤矿山安全生产事故遏制专项行动进行了安排和强调。进一步明确此次安全生产大检查工作的职责分工，总体目标和工作要求。深入开展了非煤矿山企业安全生产自查自报及安全检查，隐患整改落实工作，建立了“横向到边，纵向到底”的安全生产责任体系。从横向看，各单位能够将安全生产目标责任层层细化分解，逐级落实到位，一级抓一级，一级对一级负责，共同把好安全关;从纵向看，行业系统上下形成了机关检查，各相关生产经营单位自查整改共同联动的安全生产工作格局。

上半年来，我局坚持定期不定期的安全生产检查，采取自查、普查、抽查相结合，企业内查、资管站普查、国土局抽查。今年来，3月至6月份在全县开展了四次安全生产大检查，发现问题限期整改。同时局领导班子和各资管站对安全生产监管工作高度重视，坚持把安全生产监管工作作为安全生产管理的重中之重，统一指导，监督本辖区内开展的安全生产监管工作。

>二、强化责任、真抓实干，切实将安全生产工作落到实处。

为了提高非煤矿山安全生产监督管理工作的针对性和时效性，我局与公安、安监、环保、人社、工信等相关部门组成了两个安全生产大检查联合执法检查工作组，抽调一批政治素质高、业务能力强的精干力量，分成两个检查组分别对我县南北山各开工企业进行了拉网式的安全生产大检查。通过听取汇报、查阅资料、深入现场、查看实情，把安全监管工作落实到实处。重点检查三个方面的落实。一是查各矿山安全生产工作组织领导的落实；二是查各相关单位监管责任的落实；三是查各矿山企业安全生产主题责任的落实。

检查组责令不符合安全生产条件的矿山企业，一律不准开工生产，经整改验收合格后方可恢复生产。在确保监管工作成效上做到四个到位：一是对严重危机及安全生产的重大问题和隐患，要确保停产整顿到位；二是对能现场整改的问题必须现场整改到位；三是对不能现场整改的问题，要逐项研究整改措施，落实整改资金，明确整改期限和责任人，妥善制订防范措施和应急预案，确保跟踪管理到位；四是对监管中发现的重大问题，提出整改要求和时限，并及时反馈整改落实情况，确保沟通督促到位。坚决叫停无证开采、露天不分台阶或分层开采、警戒范围不规范的企业，严厉打击和查处“三违”行为及违法行为。加强排查通风系统、运输系统、配电系统、爆破作业、采空区、排土场、尾矿库、危险路段、工程施工作业一线的隐患排查和治理，采取确保安全的各项措施，严防事故的发生。督促企业对照安全标准化规范，认真进行自查自改，进一步规范企业的生产行为，加强安全生产基础工作。

>三、继续加大监管力度，确保安全生产工作取得实效

为了抓细、抓实、抓好我县非煤矿山企业安全生产监管工作，确保行动取得成果、取得实效，按照20xx年度非煤矿山隐患排查整治工作的要求，在县政府的统一部署下，上半年，我局联合县安监、公安、环保、工信、人社等部门，分南、北山二个片区，由分管领导带领工作人员对全县各矿山企业及矿点进行了四次全面大排查。

（一）严厉打击无证勘查开采、以采代探、超层越界开采等违法行为。共排查全县非煤矿山企业20户，矿点80处，按照整治工作“三不留、一封闭”的要求，依法取缔查处无证非法开采矿点2处（其中：非法开采铁矿点1处、非法开采锰矿点1处），专项整治工作取得了显著成效。（二）深化依法监管，持续打击非法违法行为。与安监局、环保局、工信局、人社局职能部门联合执法，严厉制止了金庙沟金矿、大红山锰矿等违法生产行为，清理现场非法采挖人员，并依据《安全生产许可条列》下发强制措施决定书，进行了责令停产整顿。对一些非法行为及非法生产开采的生产单位责令其停产整顿。共发责令停产通知书80份。

（三）隐患排查整治工作落到实处。各检查组根据辖区的实际，确定监管工作的重点部位、重点内容，对矿山企业贯彻落实安全生产的方针政策、法律法规情况，建立和落实安全生产责任制情况，健全安全生产管理和监督体制机制情况，应急救援体系建设情况，建立健全培训教育考核制度情况，企业管理人员和特种作业人员安全培训情况，非煤矿山安全生产隐患排查治理方案的制定情况，开展隐患排查、建立隐患台账及对查出的安全隐患整改情况，企业安全生产章程、规程、制度、标准等制订和贯彻落实情况等内容进行了全面检查。上半年，通过各职能部门的努力，我局共检查非煤矿山企业70家，其中（采矿权非煤矿山采矿企业 20家，探矿权企业50家）查出并督促整改各类非法采、探矿行为16起。整改率达到100％。

1.与日常监督检查工作相结合。为严厉打击非法违法生产行为，确保安全生产“打非治违”专项行动进一步深入开展，我局将“打非治违”与“五一”、“六一”及端午节等节假日、敏感时段的安全生产检查有机结合起来，对在检查中发现的非法违法行为，依据有关法律法规，予以严厉惩处。

2.精心组织开展“打非治违”专项检查。结合各项专项整治活动，突出严厉打击非法违法生产行动，对查处的问题，盯住不放，一抓到底，始终保持对非法违法生产行为的遗留打击高压态势。

>四、认真开展“安全生产月”活动

精心组织，务求实效。我局于6月初传达学习市安委办、市局及县安委会有关文件精神，为保证第十一个安全生产月顺利开展，制定下发“安全生产月活动”实施方案，成立了安全活动领导小组，做到有安排、有部署、有检查，有落实，紧紧围绕继续强化“安全生产年”和“主体责任落实年”工作落实的总体部署，以强化落实企业安全生产主体责任为重点，严厉打击各类非法违法生产经营建设行为，严格落实责任，健全规章制度，夯实安全基础，提高技术装备水平，全面加强安全监管，坚决防范重特大事故的发生，进一步提升安全生产总体水平。

广泛宣传，积极弘扬安全文化。张贴了宣传标语，悬挂横幅，出了黑板报，使安全宣传工作做得有声有色。6月20日和安委会成员单位积极参加“安全生产宣传咨询日”活动。

经过今年安全生产监管工作的开展，我县的非煤矿山企业生产工作取得了一定的成效：一是安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。二是非煤矿山安全生产监督管理体制和机制进一步完善，提高了非煤矿山安全生产基本条件；三是非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大安全生产事故的发生。四是非煤矿山企业的安全生产管理工作进一步加强，建立健全了安全生产管理机构和管理制度；五是矿业秩序得到了进一步的规范

>五、存在的问题和下半年的工作打算

通过开展安全生产监管工作，我县的非煤矿山安全管理工作虽然取得了一定的成效，但还存在以下问题：一是仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。二是部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，安全生产意识有待提高。三是负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。四是在爆炸物品管理工作中还存在一些漏洞，加上矿山点多、分散，盗矿人员与矿管人员打游击，多次反复取缔，屡禁不止。

今后，我局将围绕全县非煤矿山的现状，进一步加大工作力度，继续抓好非煤矿山安全生产监督管理工作，采取有力措施，逐步建立非煤矿山安全生产监督管理的长效机制。

1、提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营。

2、加大执法力度，严厉打击非法生产经营和非法采矿、非法转让、超层越界开采等违法行为。对证照不全或证照过期失效的非煤矿山企业一律责令停产整顿，对违反安全生产法律法规的行为要坚决予以严肃处理。要采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理工作，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

4、加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识。

5、各资源管理站对非煤矿山企业加强监督力度，要落实安全生产责任制，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

**矿展业务工作总结5**

今年上半年，xx市国土资源局严格按照《新安全管理法》等法律法规和国家有关安全生产的方针、政策，认真贯彻落实全市国土资源工作会议精神和安全生产工作会议精神，围绕“加强安全法制、保障安全生产”的主题，按照市政府、市安委会的安排部署，我局把安全生产工作列入重要议事日程，扎实有效的开展了安全生产工作，各项制度得到了全面落实，安全生产监管水平进一步提升，全面完成了安全生产阶段性工作任务。现将半年工作情况汇报如下：

>一、加强组织领导，靠实目标责任

XX年度在全市国土资源工作会议上，对本年度全市国土资源管理工作进行了全面安排部署，与各县（区）国土资源局签订了安全生产目标管理责任书，明确了目标任务，靠实了工作责任。市局成立了安全生产工作领导小组，制定下发了《xx市国土资源局关于XX年全市非煤矿山安全生产工作的安排意见》（定国土资发【XX】44号）、《xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》(定国土资发【XX】130号)、《xx市国土资源局非煤矿山企业安全生产诚信体系建设实施方案》（定国土资发【XX】150号）、《XX年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》和《XX年“安全生产月”活动的安排意见》，印发了《安全生产事故应急救援预案》和《“一岗双责”制度》，对安全生产工作做了详细的安排部署。

>二、加强检查督查，保证工作成效

在矿产资源勘查开发管理上，一直坚持“以人为本”的工作思路，将矿山安全与矿政管理工作同安排、同部署、同行动。采用各国土资源中心所区域抓、县局全面抓、市局重点抓的方式，针对矿山企业不同时期安全生产的实际，督促持证矿山企业做好日常和节假日的安全生产工作，防范事故隐患的发生，采取定期不定期检查和跟踪检查等多种方式进行了检查。XX年5月5-13日，我局组成督查组对《xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》、《XX年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》的落实情况和各县区“五一”节前大检查安排及落实情况进行了一次全面督查。督察组采取听汇报、看资料、现场检查等方法全面了解掌握各县区非煤矿山安全生产工作开展情况。详细查看了会议记录，重要文件，实施方案，工作台帐，检查记录，隐患排查和整改落实等相关资料。同时深入矿山企业进行实地检查，主要检查是否按照开采设计方案开采，是否存在开采违法行为，是否存在安全隐患等。对检查中发现的问题和隐患，要求矿山企业及时进行整改，消除隐患，确保矿山企业安全、规范生产。

>三、加强隐患排查，严格落实整改

按照安全生产“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，督查各县区认真安排部署，通过企业自查自纠，国土资源主管部门对照检查，发现隐患，及时整改落实，为全面落实好全年安全生产各项工作任务打下了基础。期间出动执法人员100多人次，检查隐患排查291家，排查治理隐患213处，查处违法案件49起，关闭违法企业1家，停产停业整顿12家。

>四、加强宣传教育、提高防范意识

我们把宣传教育工作作为搞好安全生产工作的重要手段来抓，采取各种宣传形式，经常性的开展了宣传教育工作。一是组织广大职工进行了《新安全管理法》等法律法规知识的学习，并组织职工进行了考试，筛选了三名优秀人员准备参与市安委办组织的知识竞赛。二是利用“”地球日、“”土地日开展了上街宣传活动，并在安全生产月活动中，在立交桥广场悬挂横幅一条，制作板报12块，设立咨询台，散发传单一万余份。通过宣传，提高了广大干部群众对安全生产重要性的认识，增强了安全生产的自觉性和责任性。

>五、存在问题和下一步工作打算

（一）存在问题

一是安全生产认识还不够到位，大多数矿业权人重开发、轻安全，对安全生产重视不够，资金投入不足，安全防范能力较差。

二是河道采砂管理体制不健全，职能划分不明确，致使乱采滥挖现象突出，存在一定的安全隐患。

三是“一岗双责”的领导责任在一些地方落实不够到位，安全措施和安全制度有待进一步健全和完善。

（二）下步工作打算

安全生产是一项长期、艰巨、复杂而细致的工作，尽管我们对各企业负责人及安全管理人员都进行了宣传教育，但由于其文化素质、安全意识和安全管理能力有限，隐患排查防范意识仍需加强。针对上述问题，需进一步抓好以下工作：

一是继续加强宣传教育。结合国土资源管理工作，积极主动与安监、公安等部门联系，继续抓好安全生产法律法规和安全生产知识的宣传。督促企业加大安全资金投入，进一步加强安全生产知识培训，严格落实矿山企业负责人、管理人员和特种作业人员持证上岗制度，有效提升安全生产技能。

**矿展业务工作总结6**

20xx年质量月在紧张有序中开展，今年质量月活动的主题是“打造经济升级版，实现质量强国梦”，为营造人人关注质量，追求质量的工作氛围，xxx铁矿以十八大精神为指导，围绕质量月主题，结合矿山的实际发展情况，对深入开展“质量月”活动进行详细安排部署。经过一个月的质量实践活动，质量意识深入员工心中，有利的促进产品质量关的把握，现将活动的主要开展情况总结汇报如下：

1.开展“质量月”宣传活动，营造浓厚的质量氛围。利用各种宣传载体，广泛宣传质量月的主题、宣传口号、质量动态和典型事例。通过宣传发动，促进全员质量观念的转变和质量意识的提高，使质量工作深入人心，使每名职工从思想上重视质量，从工作上保证质量，将质量意识潜移默化到本职工作中。宣传活动主题，充分调动职工的创新热情;大力开展合理化建议征集、群众性小改小革;以精益六西格玛管理为核心，深入推进行业创优专题推广应用，进一步形成重视质量进步、崇尚质量创新、关注质量安全的良好氛围。

2.各项质量保证措施，提高产品及工程质量。针对质量管理中的难点问题，组织技术人员召开质量提升专题会，以QC小组活动为载体，成立专题小组进行重点攻关。要求各单位在总结分析今年以来质量工作完成情况的基础上，查找质量管理过程中存在的问题，确定“质量月”期间的质量目标，并组织落实各项质量改进措施。工程师室以稳定入选矿石质量为重点，加强对日配矿计划落实情况的监督检查，保证入选矿石品位达到计划要求;以施工质量为抓手，重点做好转段工程、保供矿工程及地表工程的质量管控，确保工程质量达到设计要求。机动系统以“提高检修质量，降低故停率”为主线，加强检修过程质量的检查和监督，保障设备长周期稳定运行;严把进厂质量关，确保采购的备品备件质量达到标准要求，不出现因采购质量给使用单位造成影响的问题。要求各作业区加强岗位操作，保证本工序工作质量、产品质量达标，为下道工序生产提供合格产品与有利条件。采矿区重点抓好采场矿石质量、爆破质量及中深孔穿孔质量;开拓区重点抓好巷道掘进质量;井巷区重点抓好支护质量;碎运区重点抓好溜井矿石质量;提升区重点抓好干选矿石质量。

3.发动职工参与“质量月”活动。要求各单位以多种形式组织开展提合理化建议、群众性质量改进和质量攻关活动，开展岗位练兵、技术比赛、质量知识和技能竞赛活动，进一步调动广大职工参与管理、改进质量的积极性。四是加强岗位规程管理，促进质量提升。要求相关专业和各作业区按照岗位规程大学习、大抽考活动要求，组织规程学习、考试，促进职工对岗位规程的熟知和掌握;工程师室组织对班组重点岗位进行岗位规程抽验考试，全面了解规程熟知的现状，同时考察作业区岗位规程书面考试严格性;组织各专业对作业区规程适用性进行调研，剖析规程管理存在的问题，及时修订完善。五是加大质量监督抽查力度，进一步提升工作质量。要求有关专业加大对工程质量、检修质量、产品质量的监督检查力度，对“质量月”期间出现的重大质量问题，要组织专题分析，严格落实责任追究和处罚。

通过“质量月”活动的深入开展，强化全方位、多层次的质量管理，来促进各项工作质量的提升，以保证供矿均衡稳定和降本增效目标的实现。

**矿展业务工作总结7**

>一、干部思想政治教育

20xx年，全矿立足改革、发展、稳定的工作大局，深化\_员先进性教育，以社会主义荣辱观教育为切入点，强化干部培训，努力提高全矿管理干部的整体素质，培养造就一批政治理论水平高、经营管理能力强、科学文化技术全面的干部队伍。科区长、总支书记、支部书记、矿处级干部等参加了不同形式的培训学习。20xx年累计完成干部思想政治理论培训380人次，全矿干部队伍素质再上一个新台阶，干部政治理论素质显著提高。

>二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培字〔XX〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。

（1）干部培训 。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人；9期班组长应知应会脱产培训，培训480人。

（2）工人培训。全年共举办86期井下主要技术工种应知应会脱产培训 ，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

20xx年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是 （采、掘、机、运、通、地质测量安全技术）应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

**矿展业务工作总结8**

根据三门峡煤业公司下发的义煤发[20xx]55号《关于开展20xx年春季供电系统安全专项整治活动的通知》，通知精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以保人身、保供电、保设备安全为重点，在保证电网“安全、经济、优质、稳定;为有效防止季节性事故发生，夯实安全基础，开展隐患排查治理活动，做了各级人员培训、各类工器具检查试验、现场作业环境检查、设备检查治理整改工作。抓了反习惯性违章工作，防止人身伤亡事故、人员责任设备事故和误操作事故，全面落实了安全目标责任，加强了人员安全意识教育，认真贯彻落实了各级人员安全生产责任制，严格岗位到位标准，做到了边检查、边整改，对威胁人身、设备安全的重大缺陷隐患进行了立即整改，暂时不能处理的已制定整改计划，采取了切实可行的安全措施，确保人身、设备安全，确保了春检工作扎实有效，现将春检活动总结如下。

>一、组织方面：

成立了以机电矿长为组长的春检工作领导小组，召开了专题会议，对20xx年春检工作进行了详细周密的部署安排，同时下发了陕腾矿发《关于做好20xx年春季电气预防性试验通知》。

>二、措施方面：

根据三门峡煤业公司下发的义煤发[20xx]55号文，春检前编制了安全技术措施、工作计划，因停电受影响区域，制定了停电应急预案，并向参与春检人员进行了贯彻、学习、签字。

>三、学习方面：

根据公司下发的文件精神，参与春检人员进行了贯彻、培训、学习《煤矿安全规程》、《电业安全规程》，停送电管理制度，及集团公司和矿井的相关规定、安全措施，应严格遵守规章制度，防止次生事故发生。四、设备校检情况:

1、对矿区的5组户外避雷器进行了耐压、泄流校验检测，合格率100%，现在已陆续安装到位。

2、井上下装设的8台变压器进行了直流平衡电阻检测、绕组绝缘检测，等性能指标的校验，地面开关站装设的500KVA和200KVA变压器，中性点没有接地运行，进行了立即整改，整改后合格率100%，正在运行中4台。

3、地面开关站装设的12面10KV高压开关柜，进行继电保护二次的过流整定、速断保护整定和校验及断路器性能的检测，除12#进线柜二次保护动作，断路器拒动外，其他面柜性能指标合格，合格率，12#柜已制定措施准备检修。

4、井下中央变电所和风井装设的10台高爆开关进行了二次继电保护过流、速断的性能检测，正在使用的4台合格外，6台不合格，因技术、人员不足和资金等原因，随复工验收的推进，进一步完善解决。

5、地面开关站500kvA、200kvA动力变压器一次高压电缆，下井的两条10KV高压电缆，井底中央变电所1#、6#高爆开关馈出电缆、3#高爆开关馈出后期采区变电所电缆和风井1#、2#高爆开关馈出电缆，进行了相间、相对地的耐压试验和15s、60s的系数比校验，合格率100%正在运行的有5条，下井的2回路处于冷备状态。

6、地面9处的避雷、防雷的接地电阻测试中，副井井架接地电阻超标，采取了洒水、食盐降阻的办法解决，达到符合标准规定，合格率100%。

7、井底中央变电所和采取变电所的主、副接地极测试数据合格，符合规定标准，合格率100%。

在这次春检中也发现了在安全管理中还存在薄弱环节，人员违章时有发生，没有得到根治，检查教育还需长期进行；设备维护还存在工艺不精、维护不到位情况、还有资金不到位问题，通过春检工作解决了以往长期我们忽视的问题，摸清设备的问题，在有限的资金下发挥更大的效能，通过查问题，为今后安全管理提供宝贵的经验。

**矿展业务工作总结9**

为进一步规范全市非煤矿山安全生产，构建和谐稳定社会，根据xxxx号文件的要求，我局于20xx年xx月xx日开始在全市范围的非煤矿山企业开展了节前非煤矿山安全生产专项检查。由xxxx局长带队，分别对xxxx公司、xxxx公司等xx家非煤矿山企业进行了检查，现将检查情况进行以下总结汇报：

>一、主要作法

（一）制定实施方案，成立专项行动检查组

我局按照文件要求，结合我市实际情况，制定非煤矿山企业安全生产执法检查活动的实施方案，明确这次检查活动的范围、内容、方法、步骤，做到任务明确、责任明确、步骤有序，确保这次检查行动的有序开展进行。联合各相关镇（街道）政府（办事处）监管执法检查组，明确了各级所负责检查的企业及每个人的职责和分工，强化了责任的落实。

（二）落实分级监察及责任制

为加大本次行动的检查及监管力度，提高工作效率，明确和强化职责，落实目标和责任，我局根据网格化监管具体负责的企业将检查责任落实到各网格。

1、明确监管责任。检查组本着宣教、服务、督促的方法，认真开展专项检查。检查中按照“谁签字、谁负责”的原则，认真做好现场记录，发现问题及时纠正。

2、严格监管措施。始终把非煤矿山安全监察监管，安全检查作为查隐患，防事故，保安全，促规范作落脚点，从思想上高度重视，严格按照福州市局通知要求，认真抓好专项检查，严格检查，对发现问题的企业及时提出整改建议。

3、落实目标责任制。通过制定工作责任制，落实既定目标，把安全生产工作延伸到各级政府，非煤矿山企业和各个班组，使安全生产工作更加规范。

>二、专项检查情况

专项行动中，检查组共检查非煤矿山企业4家，下达隐患整改通知书1份，责令整改决定书×份。一、我局所检查的4家非煤矿山企业均是露天开采的`小型矿山，已取得相关证照（采矿许可证、工商营业执照、安全生产许可证），属合法生产经营企业。针对今年我市非煤矿山企业整批进入延期换证的实际情况，严格要求、规范生产。就目前来看，此4家企业通过规范矿山企业安全管理工作，各矿山企业生产开采工作渐趋规范，建立了生产责任制和安全生产领导小组，悬挂各项规章制度和安全警示标志。矿山工作面都是执行采剥并举，剥离先行，自上而下分层、分台阶开采。特种

作业人员严格持证上岗制度，新的特殊工种的操作员及时报名参加《上岗证》得培训学习。

>三、存在的问题

（一）个别企业在分层分台阶爆破作业时，没能及时清理工作面上部周边的悬石浮石。存在赶进度，重生产的现象。

（二）个别企业对职工劳动劳动过程中不按规定佩戴劳动保护用品，习以为常，现场督促管理不到位。

（三）个别企业因工人流动性较大，特种作业人员有效证件失效现象等问题。

综上所述，对存在隐患，严格按照通知要求，进一步强化企业主体责任，加大防患排查治理执法力度，强化规范管理，认真督促防患整改到位确保生产安全。

20xx年1月8日

**矿展业务工作总结10**

产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务和经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿26\_\_\_\_外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规网-范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5\_\_\_\_，推土机司机学员1\_\_\_\_，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格;电铲司机\_\_\_\_;从大、中专院校招聘吊斗铲司机\_\_\_\_，现在天津中德职业技术学校进行理论培训;为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3\_\_\_\_，招聘工作已结束。

三、培训工作

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的5\_\_\_\_大车司机学员和1\_\_\_\_推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的\_\_\_\_吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在\_\_年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《\_\_年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对\_\_\_\_工种的进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10\_\_\_\_员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《\_\_年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74\_\_\_\_职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按\_\_年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿74\_\_\_\_职工的\_\_年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对\_\_年欠缴的养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的1\_\_\_\_职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的

14\_\_\_\_的身份证号码、4\_\_\_\_的出生年月、1\_\_\_\_的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16\_\_\_\_职工的\_\_年1月份到\_\_年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了\_\_年到\_\_年上半年职工年金数据，对8\_\_\_\_后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

六、劳动保护管理工作

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

七、其它工作

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

**矿展业务工作总结11**

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神;树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。世界上的任何事物都是不断发展变化的。

变化，也是企业间和企业内竞争的根本原因和原动力。而要判断一个企业、一个员工优秀与否，主要看它或他是否自动自发地能应付随时随刻可能发生的任何变化。而要想应付这些突如其来的变化，最直接最有效的方法就是不断地充电，不断地看书学习!因此谁，工作之余，积极参加各类培训，对提升自己技术水平和提高自身素质，还是非常有帮助的。在这里，我们不妨举个例子来讲：有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干!”这个工人很受鼓舞。第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候?”“磨斧子?”年轻人悔悟地说：“我天天忙着砍树，竟忘记了抽出时间磨斧子!”俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习的知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。知识经济社会，人人要有知识。

知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！