# 202\_年学生会工作总结

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-05-02

*学生会是学生自己的群众组织。凡在学的中国学生，不分民族、性别、宗教信仰均为学生会会员。今天为大家精心准备了202\_年学生会工作总结，希望对大家有所帮助!　　202\_年学生会工作总结　　学生会是一个接受领导老师、学生会主席团及学生监督与考察，...*

学生会是学生自己的群众组织。凡在学的中国学生，不分民族、性别、宗教信仰均为学生会会员。今天为大家精心准备了202\_年学生会工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　202\_年学生会工作总结

　　学生会是一个接受领导老师、学生会主席团及学生监督与考察，受我系团总支和学生会主席团领导，在范围内开展工作，并积极配合学生会开展工作的重要部门之一。

　　斗转星移，时间飞逝，不知不觉中学生会在领导的亲切关怀下，指导老师的正确领导下，在本届部长和干事通力配合下，本着“严格律己、服务同学”的工作方针，依靠全体同学独立开展工作，圆满的完成了学校及院系交予的各项工作。

　　在的这一年，让我感受很多，我认为学生会是一个综合素质非常强的部门，我认为他需要你具有耐心，细心，交际，体力等多方面能力，也是锻炼你这些方便能力的最好部门。以下举例来说：

　　1.耐心，耐力的具备和培养。因为很多时候，学生会的活动都是大型户外活动，这时的你没有耐心是不行的，尤其是长时间工作之后，你能否做到像刚开始的心态那样的工作是尤为重要的，拿开拓杯举例，开拓杯是一个漫长辛苦的工作，占据了我们大量的时间，很多时候也很枯燥，这时真正需要的就是耐力，每次需要你的时候都能一如既往的努力也是一种锻炼。在开拓杯后期很多人都感觉烦躁和反感了，所以这锻炼的是你的耐力和耐心。当走进社会的时候，遇到自己不喜欢的事情但又必须就做的时候，这种素质就体现的淋淋尽致。

　　2.交际和沟通。也锻炼着你交际和沟通能力，因为在大型户外活动的时候，不是一个人和几个人来完成的，它需要一大批人来共同完成，这时具备交际和沟通能力就很重要了，别人是否听从你的安排，

　　是否积极参加活动，能否成功举办一个活动都需要这方面的能力，反过来说，这也锻炼了有我在内的所有成员的能力。拿吉尼斯大赛来说，这是比较失败的一个活动，就是因为所有成员没有能够充分发挥沟通交际能力，才导致大赛期间人员到不齐，比赛无法展开的局面，这是一个值得反思和进步的事情。

　　3.协调互助理念。在的这一年里，我深刻体验到，很多时候扮演的是辅助性角色。在本系中，其他各部活动时，很多时候需要的协助。这时需要所有成员具备互助理念，把别的部的事当自己部的事，更好的为院系服务。在院中，很多时候需要其他部门的帮助，所以在开展其他部门发起的活动时，应当积极有序，给其他部门一个好的印象，取得别人的好感，当自己系需要帮助的时候，别人才能优先考虑。这也是一种互助的表现。互利双赢也是需要锻炼的理念。

　　以上三点只是举例来说，锻炼着此时我们的很多方面。也磨练着我们。在一年中，也出现了很多失误的地方，同样举例来说：

　　1.本年度没有能够督促和监督建立起一个有实力的院队，篮球队和足球对及羽毛球队还一直处于实力不强的局面，这需要下届乃至以后都要共同完成的事情。需要建立起一个好的传统，和良好的声誉，这才能激发系队的训练热情。

　　2.早操检查前期较为仔细认真，后期出现人员不足和无故旷到情况。

　　3.乃至整个学生会出现赏罚不明情况，没有一个合理的赏罚力度及原则，影响了干事积极性。

　　4.系拔河赛中，没能和主席团合理调节时间分配的事情，原本很快解决的事情，连续拖了3天。其中还由于的失误致使很多同学对大赛的公平公正产生质疑。

　　5.在吉尼斯大赛中，没能跟各班沟通协调好，导致各班没能积极参加，最后大赛没能按原计划进行。

　　虽然有很多的失误与不足，但是我感觉在老师的正确领导下，主席团的带领及干事的共同努力下圆满完成了学校及院系交予的各项工作。具有先进和代表性。期待下届会在前期失误和不足的基础上改进自己，变的更好，更好的服务于学院及系部。

**202\_年学生会工作总结**

　　时间过的真的很快，一眨眼一年的时间已经从我的身边匆匆流去。在学生会工作也有很长一段时间，还记得曾经在加入学生会时，经过初试的的挑选和努力，最终如愿进入学生会办公室工作。在当中工作，我真的学到很多东西，使我有机会接触很多人，不但提高了社交能力，还提高了工作能力。回首这一年时间，真的让我受益匪浅，其中充满了快乐与苦涩。不过我认真的做好每一件事，只因为一句话：“在其位，谋其职”。

　　这一年的工作可谓紧张而又忙碌，因为各个部门都有很多活动，每一次的活动我都会积极参加，积极配合别的部门的工作。我们这学期的第一个活动是《十佳歌手大赛》，校园歌唱大赛的举办可是给同学们增添了丰富的校园生活，本次比赛既为选手们提供了一次展现自我的机会，又给观看的同学带来了一次愉悦的精神享受，增强了同学们对音乐的兴趣，提高了同学们对音乐的欣赏力。同时我也深刻理解了团结的力量，主要靠文艺部与学生会其他部门相互配合。

　　第二个活动那就是大型的《趣味运动会》.主要的目的是提高师生的体育兴趣，调动大家参加体育锻炼的积极性，丰富师生的课余生活，促进各系部的交流，培养了团队精神。一次比赛，让我们付出了很多。为了工作就应该有这种敬业精神，不管多苦，不管多累，我们都不会退后。

　　最后的活动应该是《一二九晚会》了。这次活动对我感触最深，因为这次完全是我们自己在训练。当然也发现自己的不足，有很多细节没有注意到，当然知道自己的不足，这也是值得庆幸的。因为这样在下次活动才不会犯同样的错误。才能更好的做好，才能做的更精彩。

　　在其他部门活动中。我积极配合，虽然是一些小事，例如搬桌子，我从来都没有抱怨过，为什么每次都是我。我反而感到高兴，因为这也许为了更好的锻炼我，因为我自己有很多不足，所以在学校应该更好的培养自己的各种能力，为以后工作奠定基础。

　　最后谈谈自己总结的几点经验吧，这也是自己在活动中与工作中摸索的一点浅淡的经验。

　　1.在做事的时候，能自己做的就自己解决，不要有种依赖的感觉，因为这样才能更好的锻炼自己，让自己收获的更多。

　　2.要懂的“在其位，谋其职”的含义，因为什么事开始做时会有新鲜感，坚持到最后才是正确的，例如在学生会中，有的人经过种种努力最后进入了，可是时间长了。厌倦了，什么事都不做。那你为何当初那么努力的选择加入呢？所以要积极的做好自己的事情。

　　3.团结协作，共创精彩。例如《十佳歌手大赛大赛》的成功举办和《趣味运动会》更充分的说明了这一点，学生会各部门心无芥蒂全力配合才使两个大型活动取得了圆满成功。

　　4.全心全意为广大同学服务。做好领导、老师与同学之间的沟通纽带。以微笑面对每一个人，这样会更好。

　　以上是自己的一点见解。在学生会工作一年，我个人的组织协调能力和团队协作能都得到了很大的提升，但不得不承认自己在工作中还有很多不足之处，还有很多有待完善的地方。但是我们是一个团队，我们相互互补，一定会做的更完美。因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我很开心给我这样的平台，让我找到自信，让我更好的认识到自己的不足，以后我会更加的努力，因为自己有着不服输的精神，因为自己的座右铭是“爱拼才会赢”。

**202\_年学生会工作总结**

　　我自20xx年10月份接手学院学生会工作，迄今已有半年。有一些经验教训应当牢记：

　　1、工作制度方面

　　由于我是10月份接手的学生会工作，也算是“半路出家”，没有能够制定一套比较完善的管理、用人制度。导致后续管理工作“无据可依”，学生也有些无所适从，不能够很快适应我的工作节奏和要求。比如，我口头要求所有部门在大型活动结束之后两周内必须整理好发票进行结算，有特殊情况无法完成的需说明，否则后续不予报账。然而实际工作中，口头要求的效力不大，学生干部还是会出现怠慢的情绪。也因为没有制度依据，出现问题时无法对学生干部进行“小惩大戒”，制度无法贯彻执行，也很难对其他学生干部进行警示。带领好一个组织，很关键的一点就是需要提前制定好符合工作实际的制度标准，将纪律写在纸上，才能将要求落到实处。如此，才更能实现“奖罚分明”，动员学生积极性，同时，也能够及时纠正学生疏失，让组织朝规范化的方向发展。

　　2、干部培养方面

　　学院学生会对于干部的培养略显不足。对于工作中学生干部较为缺失的能力，如：公文写作能力、策划撰写能力、推送撰写能力、材料收集与整理的能力、表达能力等没有能够进行针对性较强的培训。

　　另外，学生干部的积极性和主动性没有能够很好地调动起来。只是按部就班完成学校、学院布置的任务，工作比较被动。这与我本人经验不足、指导学生的能力不足、不够积极进取也有一定关系。今后，需强化对学生干部的引导，自己也需要学习如何提高管理能力，更好调动学生积极性。

　　xx年的招新遴选开展时间略晚，没有能够抓住先机，可能导致一部分优秀的同学流失到校级各组织。应结合新生入学教育周的活动，尽早开展学生会招新工作。

　　3、总结评优方面

　　各部门没有形成良好的习惯，定期进行工作总结。学生会工作千丝万缕，若没有定期进行总结，则难以总结经验、教训，很容易重复做无用功，也很难看到工作成绩。今后的工作中，应要求学生会各部门定期提交活动总结或部门建设总结（一学期一次或一学年一次），每次大型活动之后都应及时总结经验教训，形成文字材料，在部门内部召开总结会，才能更好发挥“传、帮、带“效应。也有利于组织传统的传承。要重视关于“数据”的总结，做好活动次数、参与人数、获奖人数等的数据总结，通过数字直观地体现工作成绩。将总结作为学生干部、各部门评奖评优的依据之一，结合学生干部平时表现进行评选。

　　另外，要培养学生干部“工作留痕”的意识。上一学年，出现了个别活动没有照片也无新闻稿的情况，这在今后的工作中应当避免。

　　4、活动组织方面

　　为更好完成量化的考核指标体系，在进行全年工作计划时应尽可能贴合考核指标，同时，在考核前需要至少提前两个月对标评优细则，尽早查缺补漏。

　　在活动的具体实施过程中，要信任学生干部，但不能疏于对学生干部的指导，大概方向、大概内容、大概时间节点需要指导老师严格把握。大型活动开展前，可召集学生干部进行“头脑风暴”，将所有可能的突发情况进行梳理，并提供详尽的应急预案（19年的迎新晚会就出现宣传品的布置工作无法及时完成，导致晚会时间延后、效果打折扣的情况，就是在活动前没有做好应急预案的结果）。细节问题需委派1名以上的主席团成员逐一审核，确保无虞。活动结束后，应趁热打铁，尽早进行经验教训的总结与归纳。

　　今后应更加重视线上活动的组织与开展，应当适应新形势下的学生工作模式，即主要依托线上平台与学生进行互动。注重推文的质量与数量，特别是推文的实效性。一些常规工作，如运动会、迎新晚会、毕业晚会等，应要求宣传部门提前打好文章草稿，尽量在当天发送推文，能够提高文章的点击量及转发量。

　　学院规模不大，学生人数也不多，希望在接下来的工作中找准生科学生会工作的特点，寻找到新突破。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！