# 乡镇党支部督导工作总结(必备7篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-03-05

*乡镇党支部督导工作总结1学习有计划，有部署，学习资料丰富多样，为全体党员购买了《党章》《^v^关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《^v^^v^系列重要讲话读本》《^v^谈治国理政》《^v^的七年知青岁月》等学习材料。为各支部配发了《十九大党章...*

**乡镇党支部督导工作总结1**

学习有计划，有部署，学习资料丰富多样，为全体党员购买了《党章》《^v^关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《^v^^v^系列重要讲话读本》《^v^谈治国理政》《^v^的七年知青岁月》等学习材料。为各支部配发了《十九大党章修正案学习问答》《党的十九大报告学习辅导百问》《十九大报告关键词》《党的十九大文件汇编》《发展党员工作手册》等，印发了《中国^v^党内监督条例》《中国^v^纪律处分条例》《中国^v^问责条例》《中国^v^巡视工作条例》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国^v^廉洁自律准则》，组织全体党员干部，深入学习中央和省市有关党风廉政建设及惩防体系建设的一系列文件精神，在采取集中学习和自学相结合的过程中，组织开展了“手抄党章党规、习^v^系列讲话一百天”活动，并在十九大召开后，将这一活动制度化常态化，保证了学习时间和效果，做到了党员干部全覆盖。二是坚持廉政党课制度，以“两学一做”为契机，坚持领导干部上党课，并组织党员干部到市区两级廉政建设警示教育基地观摩；组织党员干部观看《榜样》《镜鉴》《腐败案件警示录》《打铁还需自身硬》《作风建设永远在路上》等专题教育片，开展反腐倡廉警示教育，通过反面典型案例分析，盘点官员堕落的类型，剖析干部蜕变的原因，做到警钟长鸣，增强了党员干部的反腐倡廉意识。坚持向革命先辈学，向身边的优秀党员和“四德”模范人物学，激发自己内心的正能量，激发人性中的真善美。坚持抓警示教育不放松。

深化干部干事档案工作认真贯彻落实县委关于强化干部干事档案结果运用的意见不断完善镇村领导干部考评机制强化干部绩效考核结果的运用把干部推荐提拔使用调整交流评先评优绩效问责与年度考核观摩评比重点项目督查招商引资等考核结果挂钩严格落实干部效能问责加大治懒治庸力度不断提高镇村领导干部的行政效能

20\_年乡镇党建年终工作总结范文5篇(3)

作，加大扶持农村党员发展创业项目。开展结对帮扶活动，通过组织互联、党员互动、干群互助，逐步建立和完善对老党员、流动党员和生活困难党员政治上关心、发展上扶持、生活上关怀的激励、关怀、帮扶机制，切实解决困难党员、群众的实际问题。

建立以镇机关为中枢，各村党支部为站点的农村、社区党员服务站体系，推行党员服务群众公开承诺制度，各支部要每半年开展一次党员述岗评岗活动，努力构建党员联系和服务群众的长效机制，更好地发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。

3、深入开展后进村党支部整顿建设。今年确定的后进村为\_\_村党支部，各包村领导、包村干部和部门人员要采取思想整顿和组织整顿相结合的办法，深入群众调查摸底，征集梳理影响班子建设、影响村级经济发展和群众反映强烈的突出问题。

强化组织整顿，镇党委书记亲自联系后进村工作，选派工作能力强的镇干部组成包村工作组进驻后进村，帮助班子理清工作思路，建立健全工作制度，重点解决制约后进村发展和群众反映强烈的实际问题，创新思路，找出建设新农村，促进农民增收致富的突破口，确保后进村党支部实现转化提高。

4、加强新社会组织党建工作，创^v^组织设置形式。试点成立地缘型、趣缘型、业缘型党组织。完善“分村联治”党组织设置形式。推广在专业合作经济组织、各类协会建立党组织。

(五)创新思路，扎实抓好农村基层党建1、精心培育党建工作示范点。在全镇深入开展农村党支部和党员“创业行动”，培育典型，以点带面，推进新农村建设各项工作取得新进展。各党支部要结合开展新农村建设示范点创建活动，紧紧围绕创业行动、村企合作、农村信息化应用等工作，开展党建创新，培育工作亮点。今年被确定为新农村示范点的各村支部，必须培育1—2个工作亮点，大力推进大兴墩、赵渠村党支部、周城村党支部党员创业、支部加园区示范点建设。力争到年底，70%的村拥有相对稳定的集体经济增收项目，50%以上有劳动能力的农民党员拥有年收入万元以上的

致富项目。2、围绕“双争双诺双评”开展基层组织建设年活动。以“双争”

以“双诺”为抓手促进中心工作。党支部围绕落实学习实践科学发展观活动整改任务、解决实际问题、服务人民群众、发展壮大集体经济、增加群众收入等方面做出承诺。党员围绕履行岗位职责、帮扶困难群众、服务经济发展等方面做出承诺，办理1-2件看得见、摸得着的实事。

通过公开承诺和践诺，促进基层党支部和党员履职尽责。以“双评”为动力检验创先争优实效。把党员和群众是否满意作为衡量党支部工作成效和党员现实表现的重要标准，开展创先争优领导点评和群众评议活动。各党支部要细化评价指标，坚持每季度开展一次领导点评，确保点评做到全覆盖，通过点评落实领导责任，指出努力方向，抓好整改提高。坚持每半年开展一次群众评议，评价工作作风和工作业绩，鼓舞士气，推动工作，提高党员群众满意度。

3、围绕改进党员干部作风创先争优。深化党员党性分析“评星定格”活动，推动党员干部在发挥先锋模范作用上创先争优。深入推进镇机关“两管三评一推优”管理考核机制，深化“五型机关”创建活动，加强服务行业和窗口单位作风建设，通过创评“党员先锋岗”、“示范窗口”和优质服务品牌等活动，提高服务质量;通过开展服务竞赛、技能比武、服务承诺、志愿服务等，创新服务方式，提高工作效率。

公司党建督导检查整改措施

对市公司党委对党建督导检查反馈的意见和建议，公司党总支高度重视，立即安排部署，针对督查组提出的问题逐项分析原因并提出整改措施，现将整改措施及落实情况汇报如下：

一是落实“三会一课”制度

定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会，按时上好党课的“三会一课”是党组织生活的基本形式，是加强党员日常教育管理监督的主要途径。公路党总支落实不到位的地方主要在正式的专项的学习和会议不够，而以日常的学习和点评为多。如党员大会、支部会议不够，中心组学习和组织生活会也不够。

我们的整改措施是从第四季度开始，按以下规定进行学习和会议，并按季执行：

1、召开1次总支党员大会。

2、召开1次总支委员会议。

3、总支书记参加2次党小组会议。

4、总支书记讲1次党课。

5、中心组组织2次学习。

6、召开1次组织生活会。

7、召开1次民主生活会。

8、进行1次民主评议党员（每年一次）。二是规范党员发展流程

按照发展党员的八项规定制度要求，我们有不规范的地方，我们的整改措施是：一把不完善的地方补充完善，如会议记录等，二是从现在开始起严格落实发展党员的八项制度。（1）要改进调查研究，到基层调研要深入了解真实情况，总结经验、研究问题、解决困难、指导工作，向群众学习、向实践学习，多同群众座谈，多同干部谈心，多商量讨论，多解剖典型，多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，切忌走过场、搞形式主义；要轻车简从、减少陪同、简化接待，不张贴悬挂标语横幅，不安排群众迎送，不铺设迎宾地毯，不摆放花草，不安排宴请。（2）要精简会议活动，切实改进会风，严格控制以中央名义召开的各类全国性会议和举行的重大活动，不开泛泛部署工作和提要求的会，未经中央批准一律不出席各类剪彩、奠基活动和庆祝会、纪念会、表彰会、博览会、研讨会及各类论坛；提高会议实效，开短会、讲短话，力戒空话、套话。（3）要精简文件简报，切实改进文风，没有实质内容、可发可不发的文件、简报一律不发。（4）要规范出访活动，从外交工作大局需要出发合理安排出访活动，严格控制出访随行人员，严格按照规定乘坐交通工具，一般不安排中资机构、华侨华人、留学生代表等到机场迎送。（5）要改进警卫工作，坚持有利于联系群众的原则，减少交通管制，一般情况下不得封路、不清场闭馆。（6）要改进新闻报道，^v^同志出席会议和活动应根据工作需要、新闻价值、社会效果决定是否报道，进一步压缩报道的数量、字数、时长。（7）要严格文稿发表，除中央统一安排外，个人不公开出版著作、讲话单行本，不发贺信、贺电，不题词、题字。（8）要厉行勤俭节约，严格遵守廉洁从政有关规定，严格执行住房、车辆配备等有关工作和生活待遇的规定。

三是加强维护核心、“三基建设”等方面的工作，进一步完善和加强巡视整改“回头看”工作

虽然在新城的2个创委会建立了党小组，但这方面的工作还需要进一步推动和细化。我们的整改措施是：

1、在组织日常学习中要加强维护核心、见诸行动主题教育方面的学习。

2、推动创委会党小组的工作，包括联系辖区党员、日常组织活动开展，结合实际特别是维稳工作。

3、公路纪检每季度要按照市公司纪检的检查内容要求巡查一次。

另说明2个创委会的工商注销工作是目标之一，目前由于相关县区公司的税案、欠税等遗留问题，暂不适宜合并注销，待有关公司清理干净些后，再予合并注销。

四、建立健全基础资料

由于党务机构和党务人员是新机构和新人，不像老县区公司已多年健全，所以这方面的工作做的不够完善。我们的整改措施是：

1、向先进的总支学习，了解需健全的基础资料内容。

2、加强日常的痕迹记录，完善工作台帐。

五、加强对基层党支部的管理和指导

公路党总支有2个支部，一个是机关党支部，一个是大凯党支部，近期在机关党支部下又增设了创委会2个党小组。我们的整改措施是：

1、加强对各支部的管理，跟上总支的节奏完成规定的动作，如各种学习和会议。

2、加强对各支部和党小组的指导，如日常工作的开展、党务活动的要求等。

党总支

20\_年10月13日

20\_年上半年 党建工作检查情况通报

各单位党委（工委）、总支、支部：

根据公司党委全年政治工作总体部署，党委工作部从20\_年6月下旬，分别利用近半个月的时间，对基层部分党组织党建思想政治工作进行了检查。现将检查的具体情况通报如下：

一、党建思想政治工作明显改进

（一）党建思想政治工作责任意识有所增强。各基层单位、项目对党建思想工作比较重视，大多数单位季度工作有计划、半年工作有总结。尤其是机电设备公司党委、制品公司党委在抓党建思想工作上，能够自觉加强对党支部工作的领导，较好地发挥了党组织的政治核心作用。项目党支部多数单位抓党建思想工作思路清晰、目标明确，书记能够认真履行“直接责任人”的职责，责任心和主动性进一步增强。

（二）党组织自身建设方面有所增强。认真落实了理论学习制度。各基层党组织基本上做到了学习有计划、有措施、有笔记。特别是机电公司党委中心组理论学习，有制度、有安排、有计划，班子成员学习笔记记得较好，体会能够理论联系实际。各项目党组织健全，分工明确，能够做到人员变化及时增补支部委员，各负其责，党支部的政治核心作用得到了较好地发挥。

（三）贯彻民主集中制意识明显增强。各单位能够按照公司党委的要求，认真贯彻执行重大问题集体讨论办法，多数单位对重大问题能够做到上会研究，集体讨论，做到有议题、有记录。班子成员对执行民主集中制重要性的认识和自觉性与历年相比有明显增强。

（四）党支部基础工作基本规范。各单位党支部基础工作基本上做到了规范管理，各项制度健全。特别是落实“三会一课”制度较为认真。大多数单位能按照制度执行。津沈电化一分部党支部、烟大项目党支部、沈阳东北环项目党支部等“三会一课”记录较为规范。同时，多数党支部能够注重加强对入党积极分子教育与培养，把积极分子教育工作作为一项党建基础工作来抓，按照发展计划和党员发展程序召开会议，今年上半年发展党员5人，为党员队伍输入了新鲜血液。

（五）开展创建“红旗项目部”活动有声有色。认真落实九局党委创建红旗项目部的实施意见，认真开展了“创建”试点活动。沈阳东北环项目把开展创建“红旗项目部”活动，作为加强项目党建工作的平台，与项目的生产、安全、质量、效益有机地结合起来，充分发挥了项目党建对项目生产的服务保证作用。制定了创建规划，召开了创建“红旗项目部”活动动员大会。启动仪式上，全体党员重温了入党誓词；项目党支部副书记常旭升代表全体党员宣读了倡议书；项目常务副经理曹志国代表全体党员宣读了安全包保承诺书。项目党支部与全体党员签定了安全生产责任书。并以启动创建“红旗项目部”活动为契机，开展了迎接建党86周年活动。

（六）党员作用较为突出。上半年，公司广大党员在施工生产“急、难、险、重”任务面前，充分发挥了^v^员的先锋模范作用。3月6日，机械设备租赁中心党员在夜战秦沈客运专线除雪抢险战斗中，面对4米高、400延长米的“雪山”面无惧色，抗风雪、战严寒、奋力抢险，汗水湿透了棉衣，冰水浸透了棉鞋，夜间连续奋战十小时，保证了秦沈客运专线的安全畅通。机电公司党员在奥运地铁支线工程施工中，处处起带头作用，不讲代价，只讲奉献，他们以“更高、更快、更强”的奥运精神，昼夜奋战，提前完成支线铺轨贯通任务。葫芦岛站电气化改造工程，5月下旬以来，连续6次大型线路施工封锁，共插入拆拨新旧道岔12组，拆拨线路300米，回填道砟300立方米。六次施工封锁，次次安全正点，仗仗打得漂亮，参战的党员做到了安全措施想在前，脏活累活赶在前，党员在急难险重任务中当先锋、打头阵，党员的先锋模范作用也得到了充分的发挥。

二、存在的问题

（一）个别项目书记对党建工作重视程度不够，认识不到位，责任心不强。今年以来，仍然有个别项目党组织书记对日常性的党建思想政治工作不管不问，基础资料和各项活动没有开展，单纯地去抓施工生产，没有将政治工作与中心工作相结合。有的党支部书记，不认真学习公司下发的文件，对本单位党建工作底数不清，情况不明，既不安排，更不落实；不去研究解决本单位党建思想政治工作和施工生产中存在的深层次问题。季度不上报公司党委要求的党支部季度工作自检报告和集体讨论重大问题情况报告单。检查中也发现有的项目在党建工作基础资料上采取临时补记录，应付检查现象。主要原因是在头脑中存在重行政轻党建的思想。总是以业务工作繁忙，没时间、没精力、没人手为由忽视党建工作，检查时搞突击、搞应付，为党建工作而抓党建。

（二）部分项目民主集中制贯彻落实得不好。有的项目不落实公司党委 [20\_]40号文件《项目集体讨论重大问题办法》和[20\_]13号《项目集体讨论重大问题管理监督制度》的文件精神，存在重大问题不上会，“一言堂”现象；有的项目书记，对重大问题保留资料的意识性差，对项目班子临时沟通的问题，缺乏记录的及时性。

（三）部分党支部存在“三会一课”制度走过场走形式的现象。有的只重视召开的次数，不重会议的质量。还有一些党支部在制度落实方面弄虚作假，在党支部大会记录、支委会记录、党小组记录上，内容不符、时间不一致。

（四）党费收缴管理混乱。有的党支部对党费收缴基数和比例不清楚，另有党费拖缴现象。有的党支部党费收缴不是组织委员收缴，而是委托其他人员代收代缴。

（五）有的党支部发展党员工作不规范、不严肃。有的入党积极分子没有支部通过的记录；培养人和党支部写实不及时，存在后补的现象。发展党员程序不清，党员大会、支委会、党小组会前后时间不符。

20\_党支部基层党建的年度工作总结

党支部基层党建年度工作总结1我街道在基层党组织建设方面紧紧依靠辖区党员群众，按照街道“抓党建、促管理、强服务、保平安”的工作思路，以双“三实”工作作风，团结一致，开拓创新，扎实推进基层党组织建设工作，现将一年来的工作总结如下：一、基层党组织干部队伍建设情况1.基层党组织建设。为了进一步加强社区党支部领导班子建设，充分发扬民主集中制原则，以社区党支部民主推荐、党工委研究审定等方式配齐配强了10个社区的党支部书记、副书记人选，14名支委，其中专职支委4名，平均年龄44岁。2.不断壮大义工·志愿者队伍，积极探索服务专业化。20\_\_年，街道义工·志愿者分会共注册义工·志愿者3603名，其中义工1055人，整合社区义工·志愿者队伍69支，设立21项服务类别。二、街道社区基层干部培训情况

街道长期坚持集中学习制度，狠抓机关党员干部每周学习制度和“三会一课”党员教育管理制度的落实，制定了干部理论学习计划及运行大表。

三、街道、社区任职高校毕业生的管理、培养和发挥作用情况

街道在高校毕业生的管理和培养方面，始终坚持“三个结合”原则，即老同志和年轻同志结合、党员和非党员结合、正式职工和聘用人员结合，分工不分家，鼓励党员干部勇挑重担、有经验的同志做好传帮带、年轻的同志积极创新的工作思路，将高校毕业生用到实处，提高街道、社区工作的业务水平，如：\_\_社区的、\_\_社区的等人已进入社区支部委员会，积极参与社区各项事务的管理等一批优秀的高校大学生已在街道各部门的关键岗位上发挥着十分重要的作用。

四、党建经费落实保障情况

在党建经费落实保障方面，街道党工委严格按照《关于加强\_\_区乡村和街道社区党建工作经费管理的通知》和《关于明确\_\_乡和各街道党建工作经费标准的通知》要求，落实街道党工委书记为党建工作经费第一责任人，在规定的使用范围和使用原则上，实行专款专用，将党建经费用到实处。认真落实了《\_\_\_区党工委议事规则》，明确和细化党工委讨论决定重大问题的范围，凡涉及街道发展、人事变动及大额支出等事项都要经党工委集体

研究决定。落实了党务、居务公开制度。社区将服务承诺、办事流程、经费支出等情况定期公示在宣传栏内，接受群众的监督。

五、街道、社区办公服务设施建设情况

1.党员活动服务中心建设情况。20\_年，街道党工委制订、下发了《党员活动服务中心实施方案》，党员活动中心建筑面积为461平方米，内设党员电教室、流动党员之家、图书阅览厅、会客厅等11个功能室，工作人员已于20XX年4月到位，党员活动服务中心开始运转，现活动中心经费已到位，相关的制度也已制订，党工委经过实地勘查和多次商讨也基本定下了中心的装修方案。

2.其它办公服务设施建设情况。位于\_\_街道社会事务受理服务中心随着社区事务受理区和社会劳劳动保障事务受理区两大区域的入驻，已于\_\_月\_\_日正式运行。街道、社区的办公、服务场所均以达到每个社区\_\_\_平方米以上的标准。

六、重点片区综合整治及后进基层组织整顿工作情况

20\_\_年街道开展了以社区片警、物业保安和社区义务联防队相结合为主要力量的“睦邻互防、楼道设防、商铺联防”群防群治活动。目前针对两类人员反弹现象，街道在\_\_管委会等重点片区通过与\_\_路派出所联合执法加强了片区的片警和的警力部署。在后进基层组织整顿工作方面，20\_\_年\_月，市、区派驻“四知

四清四掌握”第六、第七工作队到街道所辖\_\_社区和\_\_管委会进行帮扶工作。自，街道与\_\_村联点帮建以来，已先后有党群办、司法所、城管办等5名同志在\_\_村进行党建、社会事务、综合治理等事务的帮建工作，街道帮建人员帮助\_\_村建立、完备了制度机制。

七、在构建区域化党建工作格局方面

街道在以党工委书记为核心的5个委员的党工委班子的基础上，增加\_\_路派出所、\_\_保健站、退休管理站、物业公司中的4名同志进入\_\_路街道党工委，从而构建街道“大工委”的工作格局，在综治维稳、医疗卫生服务、小区物业、退休工人管理等方面，加强了彼此间的沟通和协调，促进了辖区各项事业的快速发展。

八、完善非公有制经济组织方面

根据区委下发的关于印发《\_\_\_区开展非公有制经济组织和新社会组织百日集中组建活动的实施方案》的通知要求，经过前期摸底，目前已组建了\_\_市\_\_中医医院(有限公司)支部委员会和\_\_工程勘察设计院有限公司\_\_\_分公司支部委员会。

九、加强管理和创新管理模式

年初，街道党工委与区委签订目标工作任务责任书，街道党工委与部门、社区又签订目标工作任务责任书，通过目标责任书

的层层分解、落实工作任务。根据目标工作责任书的工作范围，街道、部门、社区及具体工作人员又分别制订了运行大表，街道还制作督查督办周报，对工作进行督查、督办，确保工作任务的圆满完成。街道认真落实“讲实话、办实事、求实效;听实话、察实情、重实效”的双“三实”工作作风，在坚持街道领导班子“下社区值班”制度的基础上，结合“与居民交朋友”活动，开展街道党工委委员“入户走访居民家庭”和街道机关人员“到社区服务”活动，关心、解决居民的难事。今年，街道将周一例会改在各社区轮流召开，实行现场办公，加强督查。街道通过不断加强管理和创新管理模式，从而实现全面推进各项工作的高效落实。

党支部基层党建年度工作总结2\_\_\_\_年以来，在区委和区委组织部的领导下，镇党委认真学习贯彻党的十八大和十八届四中、五中全会精神，牢固树立以人为本的科学发展观，围绕“抓党建、促发展”这个主题，执政为民，带领全镇广大干部群众开拓进取，努力拼搏，在政治建设、经济建设、文化建设和社会建设上取得了较好成绩，为全镇发展经济、提高人民生活水平提供了坚实基础和强大动力。现就\_\_\_\_年以来党建工作的开展情况作如下汇报：

一、党建工作特色和做法

1、坚持制度建设，提升执行力

依据上级精神和我镇实际，强化制度建设，坚持改革创新，严格按照“五好”的目标要求，以提高党员干部素质为关键，以完善镇党委的领导方式和工作机制为重点，全面加强镇党委班子的执行力建设，不断总结成果的经验和做法，出台有有力有效的制度，实现制度建设的持续性，提高党员干部的执行力。

(1)抓班子成员的集中学习。建立和健全了党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习^v^理论、“三个代表”重要思想、党的十八大、十八届四中、五中全会精神以及党在各个时期的各项方针、政策。开展了“三严三实”专题教育活动，学习干部管理任用条例。通过学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、理论水平和工作能力。

(2)建立民主生活会机制。健全并严格执行党内民主生活会制度，依据《党章》、《准则》及上级组织的要求，以改进作风、提高素质、增强活力为目标，坚持定期召开民主生活会，认真开展批评和自我批评，有效地实施党内监督，改进作风，增强团结，保证党的路线、方针、政策和决议有效贯彻执行的重要途径。

(3)建立健全各项党委议事制度，坚持重大事项民主决策和集体议决。坚持党委班子例会制度，协调党委与政府的工作，明

确分工，强化责任意识，增进了班子成员之间的团结、理解和支持，提升其办事水平和执行力。

2、坚持队伍建设，增强战斗力

今年以来，我镇党委坚持党员干部队伍建设，大力抓好党员发展、教育管理工作，强化基层组织和党员干部素质，增强党员干部战斗力。

一是积极开展党员教育培训工作。利用“干部讲坛”、机关干部会，强化干部思想政治建设，深入学习更多业务知识，推进干部全面发展。同时，镇党委结合村级两委换届工作，将村两委班子成员纳入培训，加强新两委班子的思想教育和工作指导，促使其尽快适应确实，开展工作。

二是认真抓好党员发展工作。重点解决当前农村党员队伍中存在年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，把农村致富能手、工作骨干培养发展为为党员，\_\_\_\_年共发展党员6人。

三是切实加强对流动党员管理。对外出半年以上的流动党员，及时准确地对流入和流出党员进行清理并造册登记，建立定期联系制度，实行专人联系机制，完善流动党员联系目录，对流出外省、市的党员，采取电话、走访等形式，定期了解掌握流动党员的思想、工作及生活等方面的情况。

3、加强日常管理，推动党建全面发展。

一是全面完成并村及村级换届工作。党委班子成员深入调研走访，充分尊重群众意见，按照强村带弱村、大村带小村的办法，科学制定方案，精心组织实施，3月中旬顺利完成并村任务，将原21个村合并为9个村(社区)，撤并比率达到60%。在村级组织换届工作中，立足实际超前谋划，启动前预案早定、实情先摸、思想先疏，换届中严格流程、严格纪律、严格把关，从方案的制定到人选的酝酿及选举日的安排均做了周密部署，将思想工作跟进、激励政策引导、纪律程序监督贯彻换届始终，在4月15日支部选举，5月26日村委选举中，9个村(社区)均取得一次性成功，支委班子平均年龄与上届比下降4岁，4名本科生进入班子，村委会班子平均年龄48岁，优化了年龄结构，解决了老龄化。换届工作中风清气正，大局稳定，没有一例上访事件发生。通过换届，一大批农村“三有三带”人才进入领导岗位，两委班子文化年龄结构得到大幅度改善，并村及换届工作做法得到区委换届办推广。

二是狠抓镇村两级干部管理。认真落实党风廉政建设责任制，强化“一岗双责”，围绕提效能狠抓干部作风建设，将年度经济社会4项重点工作11个建设项目层层分解到部门到人头，以干部值班纪律、驻村工作纪律、群众工作纪律为重点狠抓作风纠查和效能问责，促进干部深入一线服务，转变作风务实工作。

按照从严管理干部的要求，制定了加强干部管理若干规则制度,对干部纪律规定、工作规范做了进一步明确，要求周一至周五村活动室必须有人坐班，接待群众办事，杜绝“走读”现象，解决了空岗化。狠刹基层干部“庸懒散”和不作为乱作为专项治理，认真梳理群众反映各类问题，落实纠错整改措施，加大惩戒与查办案件力度，保持对违法乱纪行为高压态势，今年以来查办案件初核7件，立案4件，党政纪处分4人。

全县中小学党建工作检查总结

一、优点。

20\_年以来，各学校严格落实局党组“一领先七带头”的要求，创建了具有各自特色的党建品牌，打造了内容丰富、具有教育意义的党建阵地，完成了党建各项活动要求，党员教师真正起到了模范带头作用。

二、不足。

虽然各学校取得了较好的成绩，但是部分学校仍存在一些问题。

1、领导班子不够重视，没按《全县中小学党的建设工作考核细则》整理档案，存在档案查找困难的现象。部分学校学校工作计划没列入党建工作、没有党员发展计划。三会一课记录会议类型记录不规范，记录不及时（部分学校记录到6月份），没有最近的活动记录，甚至有的学校达不到每人一个档案盒的要求，党员个人档案纪实不能及时完善，部分学校纪实只有第一季度，未开展谈心工作，没有谈心活动记录，没有“结亲连心”入户走访工作纪实。

2、一领先七带头活动方案是本次检查的重点，全县只有南张庄中学和马庄小学要求全体党员更新了本学期的“一领先七带头”活动方案，其它学校的一领先七带头方案没更新，存在内容不实，不好落实的问题。所有党员佩戴党徽和关注“费县教育党建”公众号达不到局党组要求。党员扶教师和学生活动存在应付现象。

县委组织部:

按照县委组织部《全县第二季度基层党建工作督查及“不忘初心、牢记使命”主题教育前期调研的通知》精神，7月X日至X日第X督查组对机关工委所属的XX个党委、XX个党总支、XX个党支部的基层党建工作进展情况进行了督查，现将督查情况汇报如下:

**乡镇党支部督导工作总结2**

一年来，在区教育督导委员会的领导下，在区教育局督导室的指导下，我们紧紧围绕教育督导的中心工作，坚持“每月一主题”，对我所挂牌督导的五所校(园)扎实开展“八项经常性督导”和幼儿园办园行为督导工作，同时针对严峻的疫情和过重的学生课业负担，持续开展疫情防控、“五项管理”的宣传贯彻、“双减”工作和课后服务落实情况的专项督导，做到党建工作与教学工作同查看。

>一、坚持理论学习，提升督学智慧

学习是从教者立身之本，也是督学工作的力量之源。为提高思想素质和专业水平，更有针对性地开展工作，我始终把学习研究放在首位。积极参加各级督学培训与学科教研活动。深刻领悟《关于深化新时代教育督导体制机制改革的意见》、《教育督导问责办法》《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》、《xx省教育督导条例》(修改稿)和教育部关于加强“五项管理“的通知等文件，深刻领会文件精神与党和国家的教育政策，增强责任意识、服务意识，不断提升督导站位和水平。

>二、加强常规督导，彰显督学真情

>1.疫情防控常态化

一年来，学校疫情防控形势和压力不小，各校都高度重视，把疫情防控工作放在首位。在我们的督导下，各校(园)疫情防控“两案”逐步完善、”九制”认真落实，校园常态防控工作有条不紊的开展。校园环境整治进一步加强，防疫知识宣传更加重视，防疫物质储备更加充足，配合\_门做好核酸检测与疫苗接种非常积极，真正做到了疫情防控常态化。

>2.安全工作立体化

每学期开学前及放假前，各校(园)都进行校园安全大排查，及时消除隐患。日常安全问题实行即发现即报告即解决。学校将食品卫生、心理健康、防欺凌、疫情防控、防溺水等安全教育融入教育教学与各种活动中。各校(园)均制定了安全工作计划和相关工作预案，制定了24小时值班和领导带班等制度，开展了防震减灾和消防应急演练，建有安全工作档案，资料规范。校园安全工作已形成课内课外、校内校外、线上线下的立体化管理。6月我们开展了校园及周边安全情况和学生交通、防溺水、防火安全情况督查，20\_年元旦前后又开展了低温雨雪冰冻灾害防范应对工作落实情况的督查，及时检验校(园)安全工作落实情况。

>3.师德建设制度化

一年来各校(园)高度重视师德师风建设工作，成立师德师风工作领导小组，举行了师德集体宣誓，签订了师德承诺书，紧紧抓住思想教育不放松。各校通过党建推动与定期召开师德师风学习主题教育和专题学习活动，树立先进典型，塑造教师形象，提升教师责任意识和使命感，各校通过师德评先和表彰活动的开展，通过师德先进和模范的宣传，教师争做“四有好老师”的心情更加迫切。各校将师德师风建设融入教育教学常规管理工作中，将师德考核纳入绩效考核有力推动了师德建设制度化。xx小学xxx等教师在20xx年xx区庆祝第38个教师节大会上被授予xx区“教书育人先进个人”荣誉称号。10月我们以“加强师德师风建设，提升教师专业素养”为主题开展了督导。

>4.校园文化特色化

责任区各校(园)，高度重视校园文化建设，校园整洁清新，文化氛围浓厚，师生精神面貌高昂。各校坚持立足本校，聚焦特色发展，推进校风、教风、学风建设，办学理念和办学特色鲜明，校园文化建设与“平安校园”建设高度融合，各校重视艺体工作，大课间活动内容丰富。夏集明德小学重视弘扬传统文化，腰鼓节目表演日臻成熟，陈集学校德育活动扎实开展，研学活动注重实效，网上祭英烈等红色文化经常开展，各校立足本校，聚焦特色发展校园文化建设亮点频出。1月我们开展了以“校风、学风、教风建设情况”为主题的督查工作。

>5.办学行为规范化

各校(园)在开学初，均组织全体教师学习《xx市师德八条禁令》，学习《中小学教育惩戒规则(试行)》，各校对招生、收费、择校工作高度重视，严格落实阳光分班、不收学杂费书本费和就近入学政策。各校(园)结合校情，通过开展系列化主题性的教研活动，引导教师尊重教育规律，进一步规范教育教学行为，关心关爱每一位学生，尤其是特殊学生。我们分别在3月和9月开展了以“校务管理和制度计划执行情况”、 “招生、收费、择校情况”为主题的督导检查，各校(园)办学行为更加规范。

>6.教学教研高效化

各校狠抓课堂教学主阵地，不断优化课程建设，坚持“五育”并举、全面发展，加强师资培训,有针对性开展教研，促进教师专业水平提升。加强学校特色课题研究，开展形式多样的教研活动，助力教科研与学科教学融合。夏集明德小学坚持集体备课制度，坚持听评课制度，坚持每月一次教案编写和作业布置与批改情况检查，并进行总结和反馈。在研、评、查过程中，做到负减质增。方尹小学各学科作业设计大赛，提高教育教学能力。教师借助现代信息媒体，借助智慧课堂，扩大课堂容量。开展以“优化作业设计与批改”为主题的教研活动，进一步规范作业管理。通过提高课堂教学效率和加强课后服务管理，有效减轻学生的作业负担。陈集学校完善作业管理办法，制定作业校内公示制度。学校还关注学生心理状况的需求，做好心理辅导工作，指导家长关注学生心理健康，学生作业管理，做到精简、优化，实现“控量和提质”的双目标。为更规范、完善责任区各校教学基本要求，加强常规管理，强化规范意识，提质增效。我们进行随堂听课，了解课堂教学情况，进行评课，走进教师办公室查看教案，查看作业批改，课间随机访谈学生，进行学生问卷调查，了解教师教育教学行为、学生作业负担、学校教学“双减”落实情况;访谈学校教师，查阅有关资料，了解学校教育教学常规工作及学校办学特色。通过随机听课、参加评课、查阅资料、座谈走访、问卷调查、校园巡视等方式对学校工作进行全面了解，与学校进行交流与指导，对教师教学进行指导，并对存在的问题提出具有较强针对性的整改建议，促进了教师专业化发展和学校管理水平的整体提升。xx镇xx德小学xxx、xxx分别被评为市级骨干教师和教坛新星，教学论文被市教研室评为一等奖。

>三、开展专项督导，督促国策落实。

>1.“五项管理”工作专项督查：

5月市教育局转发了《关于转发\_教育督导委员会办公室组织责任督学进行“五项管理”督导的通知》。在区教育局督导室的组织下，我们认真学习了《关于加强中小学生手机管理工作的通知》《关于进一步加强中小学生睡眠管理工作的通知》《中小学生课外读物进校园管理办法》《关于加强义务教育学校作业管理的通知》《关于进一步加强中小学生体质健康管理工作的通知》等5个教育部文件以及国家、省、市督导办的督导通知。结合责任区学校的校情，及时制定了切实可行的督导计划。6月中下旬通过访谈问卷、随堂听课、实地察看、查阅资料，及时有效的对本责任区学校进行了全方位全覆盖的精准督导。督导中，按照督导45个要点逐一检查，认真填写督导记录表，并对学校不完善的地方及时跟进，督促落实整改，做到发现亮点及时推广，发现问题立即纠正。

通过第一轮督查，我们发现本责任区学校在落实“五项管理”工作中，认识到位、行动快捷、方法多样、形式灵活，都能针对本校的`生情、学情、校情，开展丰富多样、扎实有效的落实工作。陈集学校制定“五项管理”工作实施方案，下发致家长一封信，宣传“五项管理”的意义和学校做法，重视家校合作、携手共育，共同促进孩子的心身健康成长。在作业管理模式上进行了新探索，守正出新，使分层作业逐渐替代传统作业，成为现阶段布置作业的主流模板。在设计作业时，既兼顾基础性训练，又注意形式的多样性，让学生带着愉悦的体验完成作业，作业形式灵活多样、生动有趣，让学生有新鲜感，使教学更有针对性和实效性。

xx镇xx小学在“五项管理”工作中严格对照督查要点，逐项逐条进行自查，对已落实的进一步夯实管理力度，对待加强的加快完善整改，切实从学校层面“管到”、在家长层面“说到”，在学生层面“做到”，扎实有效减轻学生课业负担、保障学生充足睡眠、加强校园手机使用管控、倡导文明绿色读物、增强阳光体育运动，真正使“五项管理”落地生根，深入人心。大课间活动内容丰富，上午广播操、健身操、眼保健操三操联动，下午美术室，音乐室、图书室室室坐满。

xxxx小学及时制定方案，加强宣传，开展自查，将“五项管理”逐一落实。学校借力全国青少年校园足球特色学校，以足球为载体，以“快乐足球、健康成长”理念，建立“练、赛、展、评”为框架的校园足球活动体系。足球成为学生的伙伴，通过足球活动打开孩子封闭的空间、广泛交往，让学生在足球活动中更快乐、更健康、更团结、更自信、更阳光。

5月份我们开展了“学生学习、体育锻炼和课业负担情况”督查，6月份和11月份又开展了“五项管理”工作的专项督查。

>2.“双减”工作专项督查：

20xx年9月1日，“双减”工作正式实施，减轻义务教育阶段学生的作业负担和课外辅导负担，是国家做出的一项重大决策部署，事关少年儿童身心健康，事关义务教育高质量发展。区教育局坚决落实并付诸行动，要求义务教育学段的学校组织学习文件，及时制定相关实施方案，做到学习、宣传、动员、行动四同步，10月区教育局党委书记xxx亲自带队督查“五项管理”和“双减工作”的落实情况。责任区各校根据本校校情，科学制定方案，成立领导小组，确定人员，行动到位，并呈现了各校的特色和亮点：夏集明德小学高度重视“双减”工作，提高政治站位，融汇教育智慧，“认识到位、行动到位、责任到位、措施到位”，将双减与学校常规工作融合，推进“双减”工作落地。学校通过：“双减”研在备课。“双减”研在课堂。“双减”研在作业。“双减”研在课后服务等路径，为学生提供了更加丰富的课程资源。学校探索课后服务“三段式”方式，努力开展兴趣活动，满足学生多样化需求。

xx小学紧紧围绕“为党育人、为国育才”这一根本立足点，全面贯彻国家教育方针，落实立德树人根本任务，推进“双减”工作，切实减轻学生过重负担，全力营造有利于学生德智体美劳全面发展的健康成长环境。

xx学校以切实减轻学生课业负担为突破口，以精致化管理为抓手，以课堂教学改革为主阵地，以强化德育、提升自主学习能力为重点，深入探索增效的策略、方法和途径，逐步建立和完善“双减”的长效机制，推进学校科学内涵发展，稳步提高素质教育实施水平。

11月份和12月份我们开展了“双减”工作和课后服务落实情况的专项督查。

>3.幼儿园办园行为督导评估区级认定

11月我们对xx镇中心幼儿园开展了办园行为督导评估区级认定，指导了该园网上申报和资料建设，促使该园顺利通过了xx市市级督导评估。同时对xx幼儿园也进行了区级办园行为督导评估，及时指导该园补缺补差，力争20\_年通过办园行为市级督评。

>4.教育装备的管理与应用督查

近年来国家大力支持办学条件的改善，义务教育办学条件从基本均衡向优质均衡迈进，各校都配有“班班通”设备、音乐室、美术室、图书室、科学探究室、理化生实验室、计算机室和智慧课堂。为督促各校管理好、使用好这些资源，更好的为教学服务，20\_年4月与11月我们重点对教育装备管理与使用情况进行了专项督查。大部分学校都能重视这些装备的管理与使用，xx小学、xx学校、xx小学通过教师学习与培训，智慧课堂教学应用能力也得到了极大提升，教学效果明显提高，教育装备起到了应有的作用。

>四.存在的问题与建议

1.部分学校教师教学观念需要进一步更新，教学方式需进一步转变。要把“讲堂”变为“学堂”，留给学生自读、自悟、自学的时间，培养学生的自主、合作、探究的能力。要充分合理利用现代信息技术，提高教学的实效性。

2.聘用教师较多，教学能力参差不齐。教育主管部门要加大教师招聘力度，为学校缺少教师排忧。学校还需制定教师专业发展规划，通过各种活动提升教师水平，不断创新培养方式，整合扩大培训资源，激活教师自我发展的内驱力，促进不同教师不一样的发展。

3.家校共育同步有待于进一步加强。“留守儿童之家”建设需进一步加强，关爱活动品质需进一步提升，学校对家庭教育的引领作用要充分发挥。

4.“五项管理”需进一步加强，课后服务需进一步规范。个别学校对“五项管理”宣传不到位，师生知晓率不高，个别学校课后服务只做到作业辅导，兴趣活动开展较少，不能满足学生多样化需求。

新时代赋予督学人新的时代答卷，责任督学对教育改革发展起到了积极作用。因为“责任”，我们真督实干，不断实践、思考、再实践、再思考;我们始终坚持且读且思、且辩且思、且写且思和且行且思，努力让每个孩子都能享有公平而有质量的教育。力争我们的报告能为主管部门决策提供真实的资料。

**乡镇党支部督导工作总结3**

进贤县五垦学校按照县政府、县教体局关于“迎省检”的精神，学校上下齐心协力，着重做好关于“江西省教育督导团对进贤县教育工作的督导检查”的学校工作。按照县教体局督导室的有关要求，动员全校力量，全力以赴、精心准备，加大投入力度，在保证正常教学任务的前提下，加班加点工作，确保迎省检工作顺利通过。现将迎省检工作总结如下：

>一、领会精神提高认识

我校能认真领会会议精神，根据县教体局工作部署，切实把迎检工作摆在首要位置。校长高度重视此次迎检工作，及时召开领导班子会议，全校大会，传达县教体局对此项工作的精神和具体要求。亲自按照迎检材料目录对各主管领导进行分工。三令五申要求各主管领导高度重视，责任到人，规定期限。

校级班子具体分工如下：周校长负责整体工作。姜书记负责教学管理及档案建设工作，陈校长负责校园文化建设工作。明确的分工，保证了此次督导评估工作的顺利进行，也使我校的教育、教学工作进一步规范化、制度化、条理化。

>二、着手准备全员行动

第一阶段：动员部署阶段

20xx年3月，校长召开全校迎检动员大会，全面部署迎接工作，找来校级、相关责任人迎接培训会议，具体分解落实迎检任务和责任。

第二阶段：阶段性任务自查阶段

学校按照省评估指标体系及相关要求，逐项进行自查自评。由于我校20\_年9月才刚建成新校区，许多材料、硬件需要补充。教师们没有抱怨，而是积极地补充撰写、打印并在周末时间参加到校园文化建设，为学校节省了不少开资。为了保质保量的完成材料的装订、整理工作及硬件的建设，周校长每天都到场亲自审核。在这一阶段我校整理、完善、规范了20\_年—20\_年教育工作的档案资料及相关数据，收集迎检的各类资料；并在硬件建设上把我校建设成了一流学校，各功能室的布置与整理，尤其是仪器室仪器上账、仪器归类贴标签和图书室的图书入微机、贴标签等工作，更是耗费了教师们的大量时间与精力，清理校园校舍，美化绿化校园环境等等工作牺牲了老师们的节假日，老师们没日没夜的干。操场四周的文化墙，每个楼层的展板都展示了学校新的精神面貌。本阶段接受了县督导室的预检指导。

第三阶段：重点整改阶段

根据县教体局督导小组第一次预检反馈意见，学校按标准进行逐项整改，按照验收标准，开展全方位的整改落实。每一次迎检会学校都布置明确的任务和完成的期限，学校给每一位教师布置的任务，都有详细格式要求，教师们在不耽误正常工作的情况下去完成迎检工作。规定的期限一到，各主管领导亲自按照迎检要求对每一个项目逐一进行检查，每一个细节都按照县教体局督导室的要求严格检查，合格的相关责任人下班，不合格的相关责任人要继续完成到班后，校级领导陪同到合格为止。尤其在“五一节”假期间，学校领导班子每日到校加班加点，没有休息。

第四阶段：迎接检查阶段

在5月上旬的县教体局督导检查工作中，学校准备工作得到了认可。但学校还是存在了一些问题，学校领导认真记录下不足之处，迎检后及时开会反馈，又一轮的准备工作又开始了。学校领导再次查缺补漏，针对学校存在的问题，逐项整改完善，特别是环境卫生，学校各处卫生死角，墙壁的油漆等教师们亲自动手，学校所有门窗教师们又都重新亲自擦洗了一遍，整个学校焕然一新。校领导进一步检查存在的问题，快速整改薄弱项目，全校教职员工不怕苦不怕累，终于以高标准接受了省有关部门全面检查。

通过这次迎接省督导的检查，我校不仅完成了相关的材料、学校的美化，也完成了学校整体工作的提升，教师素质也得到了提高，使学校各方面工作更加规范，也使各项工作上了一个新的台阶。今后，我们还将继续努力为五垦学校的教育事业和谐、均衡发展作出新的更大的贡献。

**乡镇党支部督导工作总结4**

1、牢固树立“服务为本”理念，不断加强党员干部作风建设。增强党员服务大局、服务基层、服务群众的意识，让更多的党员走进企业，研究和探索商务工作的新途径。党员领导干部要带头讲党性、重品行、作表率。大兴调查研究之风。自觉接受群众监督，为群众办实事、办好事，树立人民公仆好形象。

2、加强政风建设，树立廉洁高效的机关新形象。规范内部管理，严肃工作纪律，严格执行工作规范，打造勤奋好学、开拓创新、服务高效、风清气正、和谐有序的政府机关。

3、认真落实党风廉政责任制。把党风廉政责任制建设摆上重要议事日程，把反腐败各项任务落到实处。不断丰富和完善责任制内容，加大督查力度。严格执行“八个坚持、八个反对”规定，大力倡导“八个方面的良好风气”。严格执行党内监督各项制度，通过开展述职述廉等，不断强化对党员干部的监督制约，推进党风廉政建设。

**乡镇党支部督导工作总结5**

>导读： 为进一步加强教学督导工作，充分发挥教学督导的作用，10月9日下午，学院召开第三届督导委员会工作总结暨第四届督导委员会成立会议。学院党委副书记、院长、第三届教学...

为进一步加强教学督导工作，充分发挥教学督导的作用，10月9日下午，学院召开第三届督导委员会工作总结暨第四届督导委员会成立会议。学院党委副书记、院长、第三届教学督导委员会主任李娟同志和学院党委委员、副院长、第四届教学督导委员会主任张斌同志以及第三届、第四届教学督导全体成员、教务处相关工作人员参加了会议。会议由教务处负责人孙书洁主持。

教务处负责人孙书洁首先对院领导的到会表示感谢，介绍了此次会议的参会人员、任务和议程，宣读了教学督导委员换届文件。教务处副处长包成代表教学督导委员会办室对第三届教学督导委员会近三年来工作情况进行了总结，并汇报了20xx-20\_学年第一学期督导工作计划安排。

张斌副院长代表新一届教学督导委员会对全体教学督导委员所付出的辛勤劳动表示感谢，对教学督导委员会在学院教学质量监控体系中发挥的`重要作用给予了充分的肯定。他指出，教学督导工作一定要有责任心和责任感，主动作为，才能履行好职责。他还希望教学督导委员会充分发挥其职能和作用，针对教学督导中发现的一些突出问题进行专题研究和探讨，并表示对本届督导委员很有信心，会努力带领督导委员一起把督导工作做好。

李娟院长代表第三届教学督导委员会，首先向第四届督导委员们致敬，并指出新一届督导委员都是学院各系部的领导和教学骨干，都是在义务为学院教学质量的提升辛苦付出，但要成为合格的学院督导委员必须具备四个条件：一是必须有爱，对事业的热爱，对学院发展的热爱;二是必须有责任心，这是做好督导工作的前提;三是必须具备公道正派的品质，只有这样才能在督导过程中让教师信服;四是必须具备良好的业务功底，只有自己精通教学工作，才能指导其他教师。李娟院长还希望各位督导委员不能停留在一般层次的检查督导，要多做研究调研，为规范教学、提高教学水平提出具有建设性的建议和方案，更好地履行自己的督导职责，为学院本科教学质量的提升发挥积极作用。

**乡镇党支部督导工作总结6**

进入公司快半年时间，由最初的坐在办公室看文件，到现在东奔西走，我开始正式融入这份工作，也慢慢喜欢这份工作。现将过去的五个月作以下总结。

1、2月份刚进入公司，主要是对公司日常运作以及本职工作的一个了解阶段，通过查阅公司的各类文件和同事聊天了解公司情况和工作职责。作为市场督导，首先要了解自己的货品，哪些畅销，哪些滞销都要清楚，同时还要具备一定的专业知识，演讲技巧。再者，要保持积极，持之以恒的工作心态。

2、3、4月份出差本省、四川，重庆等地，在这这段时间我第一次接触实体店铺。在这过程中，也发现很多问题，包括货品，专柜形象，人员管理等方面都出现不同程度的漏洞，这也是我以后工作必须注重的，也深知市场督导作为公司与代理商的纽带，必须有专业的知识，良好的沟通能力、管理能力和十足的热情和责任心才能把工作做好。

3、5月份主要是订货会的相关事情，由前期的准备阶段到订货会结束，提升最快的是对货品的陈列方面。通过市场部其他同事的指导，我对货品的陈列有了很大的进步，也分清三个品牌不同的陈列风格。但目前掌握的还是一些基本的陈列方法和局部的陈列方法，对整个卖场的陈列，和突显品牌风格的陈列方法还没能掌握。陈列没有固定的方法，需要不断去尝试不断去学习，特别是一些国际品牌的陈列更值得我去学习。

4、6月份出差武汉，主要针对店员进行培训和协助销售。6月份的出差可以说是对我前期知识积累的一次检验。在武汉驻店期间，对员工培训了基础知识和服务礼仪，基本可以流畅地讲完课程，但这过程中发现自己对皮料的了解还不够透彻，包括皮料的种类和皮料的护理方法。在驻店期间除了培训，大部分时间都是做销售，一方面可以让我更了解货品，了解陈列；另一方面增加销售经验和卖场管理经验。对于我来说，这些经历对日后工作将会有很大的帮助，特别是做培训的时候，有相关的卖场经验会更容易让销售顾问去接受我的一些见解。

对我来说，皮具行业了解尚浅，要学习的还有很多。正因为这样，我必须以十足的热情和努力，不断提升自己。

下半年工作计划

下半年的工作继续围绕着提升专业知识开展，同时加强对整个行业的了解。现将下半年工作做以下计划：

1、继续加强自己的专业知识，熟悉新货品的销售情况。继续加强对培训资料的熟悉程度，加强普通话的锻炼。

2、了解所有竞争品牌，包括其品牌文化，产品风格，产品价位以及销售情况。

3、争取下半年能够出差不同区域，了解全国市场情况。

4、争取年底有自己管理的区域，把之前积累的经验拿到实际管理中去，提高自己的管理水平，提高区域销售业绩，为公司创造效益。

通过近期对我所负责卖场的了解，发现多数区域人员对于销售工作仅仅停留在单一的送货——售后——回款的工作方面。工作非常被动，不能主动的找出问题、优化环节，缺少了最重要的客户掌控、渠道掌控和终端拉动。部分销售人员对于自己的工作职责含糊不清，只做了最表面的基本工作。根据一些实际情况，我冒昧阐述一下市场督导岗位的工作职能。

督导工作不能仅仅局限于促销员管理方面，一方面督导要提高自身的素养，包括对于销售技巧和手段的认识，处理促销员在销售工作中出现的难题；另一方面提升自身的管理能力与协调能力，善于处理促销员与门店负责人、促销员与其他公司促销员、促销员与店员之间的种种或大或小的矛盾。

我作为一个市场督导人员，下面谈一谈本人的工作体会及经验总结：

（1）帮助销售

市场督导应该连同培训师一起，对于无促销员渠道的店面，进行简单有效的销售技能培训。要让经销商和终端门店负责人认识到，我们不仅仅是机器上了柜，同样我们一直关注、关心他们的整体销售。对于销售技能方面，我们给他们进行帮助培训，让他们对我们公司的形象、人员素质留下好印象，并让其感受到我们是实事求是地在帮助他们。同样，他们的感激心理能帮助整体的销量提高。对于合作方面，这些都是保持良性发展的必要条件。

（2）惯性推销

在帮助销售的同时，认真教会门店店员关于金立机型的独特卖点和销售技巧。通过这样的培训，店员如果能够按照教授的方法卖出机器，肯定在内心有一定的成就感和满足感。这样，在再一次向客人推荐金立的机型时，在信心上都会有一定的提高。通过多次的成功，很容易就会形成：某些店员专会推荐金立的机型，而且成功率非常高；以后有客人上门，都会主动的推荐金立的机型。这就是成功的惯性推销，这对于我们金立手机在终端门店冲量是很有效果的。

（3）灵活促销

促销，无论在哪一行，都是一个客观存在、无法回避的常见主题。受天时、地利及人脉的限制和影响，其资源和方法往往有很多种，这就需要我们头脑机敏地巧用资源、广开思路、目标专一、灵活促销。也就是根据不同情况，在不同场合，用不同方法对待不同的顾客，达成销售。

从分析顾客心理的角度，往往能挖出更多顾客的消费潜能。顾客能走进卖场，不外乎两种情况：

第一，确实是来买手机的。这个时候，往往要采取先势夺人，以最直接和最有效的方式来吸引顾客的注意，从而达成向他推荐手机的目的。

这里的“灵活促销”，体现在促销员及督导员如何通过对顾客的第一眼观察并迅速准确地对观察信息作出相对准确的判断，或者根据顾客的信息反馈迅速通过口头语言消除他的一些心理障碍，清除他的一些心理干扰，拉近顾客与手机柜台的距离，进一步打开顾客信与不信的心扉。综上简述，就是“巧观顾客，当机立断”。

第二，可能是来买手机的。这里，又可分为两种，一种是想买，但没带钱的；另一种是带了钱，但不一定当下就买的。这里的“灵活促销”，体现在与顾客良好的互动过程中。构建与顾客和谐无障碍的沟通聊天平台，打开顾客情感的心扉，通过情感互动的方式，了解顾客的真实需求以及客观困难，促进这位顾客这一次或者下一次前来消费。简述之，即“情感互动，和谐营销”。

转眼已经到了xx年7月份，根据自身的实际情况，我对自己xx年上半年工作做出了评定和总结，提出了需要改进的地方以及解决方法。

>一、岗位职责

作为公司市场部督导这一职位，我在工作上有很多不到位的地方，没有使用好公司下发的考核标准。做事总是想到哪做到哪儿，工作没有合理的计划和总结，没有正确的工作方法。工作起来比较麻木，总是急于解决问题，做不到冷静的思考问题，没有合理的\'解决问题根本策略和方法。

解决方法：拟定一个属于自己的工作流程，每天按照此流程来展开工作（对每一项事情的了解和问题的处理都设有时间的限制），这也就是被迫提高工作效率。经过一段时间的磨合，相信自己在工作方法上会有所改进，并且工作效率也会有所提升。

>二、业务情况

20xx年在公司业务方面，得到了小部分的成果，但其中也有很多是鉴于公司同事们的帮助和鼓励。我们的军团军规中有这么一句，当你进入一家讲究实效的公司，请用你的业绩说话。

在工作中总会提醒自己：所有出现的问题只有自己解决，等到别人的只有参考的意见和鼓励的话语，凡事全部需要自己才能解决，没有任何人来帮助你完成它。这样自己的依赖性就不会那么强，所有的问题只有自己去寻找解决方法。再苦再累，只有你的业绩才能证明你的能力，其它所有的只是空谈。

>三、团队协作

上半年工作中总结出：现在的公司只有较强的个人能力是不行的，拥有公司的团队协作精神才是最为重要的。再强的个人永远比不上一支优秀的团队。目前团队的建设将成为下半年度的工作计划。在团队中我总是教导我的管理者，必须做到以身作则，严格要求自己。店铺的管理者需要的是解决问题的方法，而不是我们帮助他们解决问题。对于如何培养员工：只要员工犯的不是原则性问题，我们基本以引导和教导为主。员工不是被骂成才，她们同样也需要赞美和鼓励的话语，多给信心。

>四、存在问题

1、自我学习力不够，总是需要鞭策

2、工作还有潜力没有全部发挥，需要改进工作方法

3、对于平时的培训及会议记录是有，但只是流于形式，没有最后的总结，采用和实施

>五、解决方法

1、合理地安排自己的学习时间，没有特别重要的事情，不可打乱学习计划

2、给自己制定工作流程，不断改进工作方法，学习优秀的人是如何有效地安排自己的工作时间，利用好五项管理

3、在培训和会议之后学会总结和分析，分析出自己目前的工作问题，总结出自己如何更好的执行和布置工作。在实施之前做好充足的准备，将计划详细，实施的时候就比较轻松。

**乡镇党支部督导工作总结7**

关于印发《红杨镇督查工作暂行办法》的通知

各村（居）委会、机关各部门：

为切实加强效能建设，进一步改进镇村干部工作作风，建设一支为民、务实、清廉的干部队伍，确保各项工作任务的及时有效落实。现将《红杨镇督查工作暂行办法》印发给你们，请认真宣传贯彻。

特此通知

二0一0年七月十日

红杨镇督查工作暂行办法

第一条、督查室工作职责成立红杨镇督查室。督查室为镇党委、政府督促检查工作的承办机构，负责镇村干部对党委政府的重要政策、部署和制度的贯彻落实情况进行督查，办理党委政府重要督查事项，承担日常的督查任务，及时准确地向党委政府提供第一手详实资料，为党委政府进一步决策提供意见和办法，为年度评先评优绩效考核提供参考依据。

第二条、督查室工作内容

1、调研党在农村的各项政策执行情况

2、接受镇党委、政府交办的督查任务

3、督查各办、室、站、所日常工作人员在岗履行职责情况

4、督查村居两委人员在岗履行职责情况

5、调研镇内重点工程、中心工作的进展情况

6、其他需要督查考核的任务

第三条、督查室工作纪律

督查室工作人员必须严格按照镇党委、政府的要求，以高度的政治责任感认真办理各种督查事项，对督查事项完成情况应及时以督查通报下发机关各部门、各村（居）、驻镇各单位，决不允许弄虚作假或隐瞒不报。

第四条、督查方式

采取平时督查和突击督查相结合，常规督查和重点督查相结合，主要采取以下几种方式进行：

1、突击见面督查

2、电话随访督查

3、座谈调研督查

4、暗访督查

5、蹲点督查

6、调研考核

第五条、督查室工作规程

1、成立督查组：根据党委政府安排抽调相关人员成立。

2、接受任务：按照领导指示和工作内容接受督查任务

3、督查方案：依据考核和督查的内容相应制定针对性和操作性强的督查方案。

（1）、对镇内重点工程、重点工作、重点项目及中心工作开展情况的督查按照党委政府工作部署和主要领导要求随时进行，对照每项工作开展前制定的工作计划，采取从时序进度、工作质量、人民满意度等方面逐项督查，从工作开展、工作进行到工作总结分时段督查；

（2）、对镇机关部门工作督查每月抽2-3个部门，对照部门每月的工作计划，从工作人员的勤政廉政、在岗履职情况到工作的完成进度、完成质量等方面进行督查，重点督查本部门所承担的民生工程方面工作开展情况；

（3）、对村居工作情况每季度督查一次，主要从接受的上级各项工作任务完成的时序进度、各项重点工作及中心工作开展情况、为民服务、两委干部在岗履职情况等方面进行督查。

4、实施考核督查：根据督查内容在客观、公平、严谨、高效的原则下结合每月每季度的督查情况进行综合分析选择性的开展督查，配合上级主管部门进行年中年度考核。

5、分析整理，汇总通报：对于督查的结果，督查室及时进行分析整理和通报。

6、编发《红杨镇督查》：《红杨镇督查》是督查室、对督查考核情况向党委政府和被督查考核单位通报反馈的工作方式，主要内容是对全镇工作开展情况通过督查考核结果进行分析整理和归总通报。《红杨镇督查》经党政主要领导签阅，每月一期。

7、整理归档：督查室对每次督查考核结果及时分类归档。、第六条、本办法自发布之日起执行。

二0一0年七月十日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！