# 巡察工作总结\_巡察工作总结

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-06-01

*《中国共产党巡视工作条例》是为了规范中国共产党巡视工作、强化党内监督而制定的法规，202\_年8月3日《中国共产党巡视工作条例》由中央纪委会同中央组织部发布，自202\_年8月3日起实施。下面是为大家整理的巡察工作总结，供大家参考选择。　　巡察...*

《中国共产党巡视工作条例》是为了规范中国共产党巡视工作、强化党内监督而制定的法规，202\_年8月3日《中国共产党巡视工作条例》由中央纪委会同中央组织部发布，自202\_年8月3日起实施。下面是为大家整理的巡察工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　巡察工作总结

      根据《中共××市委关于建立巡察制度的意见》和市委巡察工作领导小组202\_年工作要点精神，由市委授权、市委巡察办统一组织协调，县区异地交流巡察第三巡察组于202\_年×月×日--×月×日对××区××局、××乡开展了巡察。巡察期间，个别谈话××人次，发放民主测评、民主评议、问卷调查各×××份，抽查核实××名科级领导干部个人有关事项报告，受理来信、来电、来访××余件(人)次，召开×次××人参加的座谈会，并开展多轮次明察暗访，对相关问题进行了深入了解，发现被巡察单位问题线索××件(其中，进一步了解关注类线索××个，了解关注类线索××个，参考类线索××个)，涉及处级干部×人、科级干部××人、科员及以下的工作人员××人;按规定移交相关部门办理的群众信访举报××件(次)。现将巡察工作有关情况总结如下。

　　>一、异地交流巡察工作的主要做法和体会

　　>1、提高对巡察意义的认识很必要。中央提出“巡视是政治巡视”，巡察就是政治巡察，是把巡察工作视作密切党群干群关系、巩固党的执政基础的一个有效途径，是严格落实习总书记“坚定政治方向”、“坚持问题导向”、“坚守价值取向”的重要指示，也就是在政治高度上突出党的领导、在政治要求上抓住党的建设、在政治定位上聚焦全面从严治党，目的就是夯实筑牢党执政的政治基础和群众基础。目前，巡察已成为上级党组织对下级党组织监督的重要抓手之一，是党内监督与社会监督有效结合的一个重要方式，打通了干部群众直接反映问题的通道，补齐了基层党内监督的短板，大大减少了党内监督的死角和空白，推动了全面从严治党要求在基层的落地生根，这种监督的力度和实效是改革开放以来最高的、也是最好的。

　　但是，社会层面的认识，还有一定程度的偏差和误区。比如，有人认为巡察就是“挑刺儿”、“找事儿”，也有人说巡察就是驱“蚊”灭“蝇”。有一些党组织和党员领导干部抓不住政治巡察的核心要义，在工作中就比较容易出现一些偏差和纰漏。个别被巡察单位领导一听说被巡察了，就认为组织上要找碴了，而没有站在政治高度对待巡察工作，没有真正认识到巡察是组织上着眼于加强党的领导来推动解决问题的，也就是通过巡察发现“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”等突出问题，强化被巡察党组织认真落实管党治党的政治责任，推动被巡察党组织从思想认识到具体行动，切实把党的领导核心作用凸显出来，实质还是强健组织，促进每个部门单位的长治久安。

　　基于此，我们巡察组在每个被巡察单位的见面会和动员会上，都要求与会或被巡人员从这样的高度来深刻认识巡察工作的重要性，真正将巡察监督看作是一种关心爱护，当作一次必要的政治体检和廉政体检，增强勇于主动接受巡察监督、配合支持巡察工作的自觉性和主动性。

　　>2、做足做好巡前基础“功课”很重要。县区开展巡察工作一年多时间了，被巡察单位迎察意识都提高了，反侦查能力也越来越强，巡察组发现问题与案件线索越来越难，有些隐藏问题，你不主动找，被察单位也不一定主动提供相关材料让你查。不论巡察哪个部门单位，我们在其所在的工作领域内不是专家，被巡对象却是行家里手，巡察组先天有一定弱势。要变被动为主动，就要多渠道收集了解被巡察地区、单位的情况。所以，前期做足“功课”很重要。

　　进驻前，要积极主动与有关部门和单位联系沟通，如纪检监察、组织人事、编制、信访、审计，乃至公安局、检察院反贪局等，当面了解一些反映和举报，这样心里更有底，工作也更有针对性。如巡察单位职能领域工作现状、发展情况及面上存在问题等，领导班子团结情况(可开函查询干部考核文书档案，甚至干部档案等)、毛病较多的干部情况、干部群众的反映或情绪等。要充分做好谈话准备，筛选谈话范围。谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式。但巡察谈话不是纪律审查，更不是司法调查。在实践中，谈话人员要对巡察谈话有准确的定位，把握谈话的态度、方式和方法。确定找什么人谈很有必要。把握“纵向拉长、横向延伸”原则，既分“层次”，又有一定数量，防止以偏概全。同时，要抓住重点对象，为获取情况提供有效保障。可把班子成员、刚离开岗位的领导以及人事、财务等关键岗位的干部和实名举报人、信访老户等作为重点谈话对象，必要时约见反映重要线索的举报人，听其诉求和问题反映，适时采取明察暗访、随机抽查等方式实地取证、验证，及时研判，把握线索的真实性、有效性，从中获取有用信息;要善抓疑点，听懂“话外音”，不轻易放过任何重要事实和关键疑点。这样，带着这些情况和问题去巡察，更有利于增强巡察工作的针对性和有效性，往往能起到事半功倍的效果。

　　>3、坚持“政治巡察”出实效很关键。巡察组出成果相对容易一些的，就是政治巡察，县区基层部门单位往往感觉政治工作是务虚的，以致造成党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题，这些在被巡察单位中普遍存在，是一种共性问题，也是最容易出问题和纰漏的。不少出问题和纰漏了，自己却还不知道。不说查各种记录，就是通过个别谈话往往都能反映出来或得到印证。因为大家感觉这一块不是大事，但往往却是最薄弱的地方。

　　巡察组要坚持政治定位不动摇，聚焦坚持党的领导、全面从严治党，保持政治巡察战略定力，深化政治巡察战略定位，发挥政治巡察战略作用，真正把政治标准体现出来、把政治偏差找出来。要抓住重点不放松，紧紧盯住党委(党组)，聚焦党内政治生活，突出“关键少数”，营造和维护良好政治生态。这一块查认真些，巡察发现的主要问题甚至能够完成大半。为此，工作中要尽量协调安排熟悉组织人事工作的同志投入精力和时间来查。比如说，有的单位主要领导“家长制”意识强，存在“一言堂”，民主集中制执行不好，有的决策程序不规范，上会讨论时，“一把手”往往先发言定调，其他副职出于各种考虑就不好发表不同意见，只能同意。个别谈话有这方面的反映，再对照查阅会议记录，基本就能印证个别谈话反映的情况是否真实。

　　>4、聚焦发现问题要敢于亮剑。要进一步树立巡察工作规矩意识，坚持问题导向不偏移，强化“有重大问题没发现是失职，发现问题不如实报告是渎职”观念，建立责任追究制，依纪依规开展巡察，把精准发现问题作为核心，聚焦聚焦再聚焦，注重从蛛丝马迹中发现问题，从普通表象中挖掘问题，从群众反映中梳理问题，提高发现问题精准度，提升巡察质量，确保巡察工作经得起历史和实践检验。要坚持一体推进不脱节，推动巡察目标、程序、任务、责任具体化，层层传导和压实责任，构建“横向到边、纵向到底”的巡察监督立体网络格局，实现效果最大化。要进一步紧贴基层实际，站位人心向背，突出重点人、重点事、重点问题，把发生在群众身边的败坏党的形象、侵害群众利益的“四风”问题，以及贪污、截留、挪用、套取惠民资金、涉农补贴等问题作为巡察工作的重中之重，畅通基层干部群众反映问题的渠道，在发现问题和解决问题中增强人民群众的获得感，发挥震慑和遏制治本作用，厚植党执政的政治和群众基础。

　　具体而言，巡察组要坚持问题导向，讲究方式方法，做到“三个注重”，力求工作效果最大化。一要注重多种形式的线索摸排，有的放矢查找问题：(1)巡察前要通过收集纪检监察部门、信访部门、组织人事部门的信访举报、调阅审计乃至公安和检察等部门单位的相关资料等方式，找出需要检查的重点人、重点事、重点问题;(2)巡察过程中通过民主测评、民主评议、问卷调查、走访调研、约谈知情人、来信来电来访等，筛选发现涉嫌违纪违法明显的重点人、重点事或重点问题线索;(3)对需要重点核查的人和事，要迅速组织力量开展核查，核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任落实情况;(4)对人民群众反映强烈、社会各界关注度高、能够在巡察期内查清的问题，巡察组可以速查，也可以按有关规定程序移交相关部门速查速办。二要注重从关键岗位上的人执行政治纪律和政治规矩中发现问题：(1)盯紧领导班子及其成员。重点巡察领导班子及其成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党、权力运行和“一岗双责”等方面的情况;(2)盯紧机关中层党员干部及下属二级机构主要负责人等。重点巡察机关和下属机构主要负责人或重要岗位人员在执行党的纪律、落实党的政策、履行岗位职责、效能建设等方面的情况;(3)盯紧村两委干部及村民小组干部特别是村两委主要负责人。重点巡察在农村基层党建、廉洁自律、扶贫、危房改造、新农保和新农合办理等方面的情况。三要注重从动员会、座谈了解、财务账目审查中发现问题：(1)通过党政“一把手”在动员会上的汇报材料，可以发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题;(2)通过与被巡察单位领导班子成员、中层干部、基层单位主要负责人，以及相关服务对象和两代表一委员进行谈话，可全方位归纳了解被巡察单位和领导干部存在的突出问题;(3)通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案卷宗、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建、党风廉政建设、资金管理、“三重一大”事项、民主决策等方面存在的问题;(4)通过问卷调查，可以发现被巡察单位领导班子和班子成员执行政治纪律、履行“一岗双责”等方面的问题;(5)通过突击检查和明察暗访，可以发现被巡察单位领导班子成员办公室超标、擅自脱岗、工作日饮酒、扶贫攻坚不力、党建工作不实等方面的问题。

　　>5、统筹安排全面展开巡察工作。巡察组要谋定而后动，胸有谋略、动有章法，才会有较大收获。

　　对接访的，巡察组长当日就要掌握或处理，不要积压。对反映问题简单明了或易查的，可以安排外调，直接固定问题线索。

　　对查阅资料的，巡察组长可以事先安排好，时间要放宽。如查阅党委(党组)会议记录，看“三重一大”集体研究情况、看民主生活会召开情况、看主体责任和监督责任落实情况;查阅个人学习笔记等。特别对于查阅账目凭证发现问题的，首先复印下来，固定证据，最后敲定问题线索时就不要再浪费时间回头看了。

　　对个别谈话的，特别是涉及履行主体责任、监督责任情况，对每个人正面简要评价和问题、不足或希望等，每天谈完后就要及时梳理，这样谈完了，个别谈话情况报告也就出来了，也为集中精力完成巡察分报告和综合报告挤出了时间。

　　总体来看，此次县区异地交流巡察是市委巡察办统筹县区巡察工作，统一整合巡察力量，实现巡察“一盘棋”理念的一次提升，是与时俱进增强巡察有效性的一次探索创新，是我市“推动全面从严治党向深度延伸”、更好地落实“两个责任”的重要举措。既避免了人情、亲情和地方保护主义等因素的干扰，又有利于进一步提高巡察效果，也培养了巡察人员能吃苦、勇战斗、敢担当的工作作风，进一步锻炼了巡察队伍。同时，更有利于进一步彰显巡察作用，使被巡察单位从思想认识和行动实践上，更加重视巡察工作，达到了进一步提高被巡察单位监督管理力度和效果的工作目的。

　　>二、异地交流巡察工作存在的难点和问题

　　>1、巡察人员素质参差不齐影响巡察效果。巡察组多为临时组成，许多巡察人员主要是从一些部门单位抽调，有一种临时性质的意味，巡察工作衔接性、延续性不强;要求巡察工作成员完全脱离原单位工作无法充分实现，个别巡察人员在工作中不能积极有效的投入到工作中去。而且部分人员巡察必备的专业知识和具体的业务操作水平不够，对党纪条规不够熟悉，对决策或执法程序审查、审计、财政、人员选拔任命等非专业领域的问题了解掌握不到位，有时深层次的问题很难发现，影响巡察效果，巡察工作绩效不能充分显现。

　　>2、巡察工作方法存在一定局限性。巡察组目前了解情况的方式主要有个别谈话、召开座谈会、实地调查和接待群众来信来电来访等。这些方法在发挥作用的同时，也存在着很大的局限性。比如在信息化的时代，我们的巡察却忽略了网络的力量，有时使得巡察工作出现了滞后性甚或盲目性。现行的巡察工作方法单一，巡察的方式方法主要为“看文件、查账目、听汇报和座谈”，在工作方向上基本属于单向了解问题;个别谈话或座谈会人员仅限于单位人员或下属机构负责人，忽略了服务对象这个群体;群众参与程度还不够，信息源不广，存在着摸不清楚真实情况，难以听到真话的难题，往往很难掌握真实客观第一手材料。

　　>3、思想顾虑多 难以摸到真情实情。在巡察中，不同程度存在着一些党员干部群众对巡察组不讲真话的现象。有的习惯讲套话、空话，说成绩多，讲问题少，甚至只谈成绩不谈问题。有的即便讲问题，也明显避重就轻，带有保留，甚至把问题当作成绩来讲。另外，个别巡察人员责任意识不强，担心群众反映的问题过于敏感或矛盾尖锐，难以应付，对深入群众中调研摸底实情有畏难情绪。

　　>4、巡察难以保证完全到位。客观而言，本次异地交流巡察还存在巡察组工作人员少、巡察15个工作日时间短促、巡察工作任务重，特别是查阅财务账目工作量大(难以全面彻底查完)，线索存在但无充足时间进一步核查的情况等，巡察尚难以保证完全到位。

　　>5、反馈和整改环节存在问题和不足。目前的巡察工作，存在“重巡察、轻整改”的倾向。有的巡察人员走马观花，敷衍了事，然后“拍屁股走人”;有的被巡察单位忽视巡察成果运用，只是根据反馈意见和建议拟个整改方案，然后不了了之，影响了巡察公信力，也偏离了巡察的最终目的。同时，巡察整改意见粗放式的、定性的多，不够具体和全面，导致成果转化不明显。巡察工作结束后，对被巡察单位缺少细化的整改指导意见和落实整改措施的督查办法，在一定程度上导致被巡察单位领悟和消化的慢，整改成果转化不畅，影响效果。且问题线索在当前处置办理环节滞后，“让利剑高悬、震慑常在”的效果没有充分体现出来。

　　另外，异地交流巡察实行“双授权”，即市委巡察工作领导小组授权巡察组异地交流巡察，县区巡察工作领导小组授权交流巡察组对巡察对象开展巡察，巡察组接受市和县(区)两级巡察工作领导小组领导，但汇报只能安排一次，则巡察中发现的市管干部问题线索，或跨县区问题线索等，无法直接向市委巡察办报告，容易产生一些隐患或遗留问题。

　　>三、异地交流巡察工作的意见和建议

　　>1、加强巡察队伍建设，选优配强巡察人员。巡察工作是一项政治性、政策性很强的工作，“打铁首先自身硬”，选优配强巡察人员至关重要，要尽可能建立一支专业的巡察队伍。巡察组人员研究确定抽调后，要书面告知，并强调在巡察期内与原单位工作彻底脱钩，促其在巡察工作中更安心、更专注、更投入。同时，丰富巡察人才储备，对巡察人员的构成要科学安排、合理搭配，既要有懂纪检监察工作的，又要懂组织人事工作的;既要有熟悉相关政策法规的，又要有熟悉财务审计的。建议在组建巡察组时，要有针对性地择优吸收精通被巡察单位业务的工作人员。另外，要发挥以老带新工作机制优势，加强对巡察组成员的培训，强化纪律意识，提高发现问题的能力，让巡察工作长久、持续的进行下去，巡察工作才能取得更大的进步。

　　>2、完善巡察工作方法，广泛动员群众参与。一是做好前期准备工作，有的放矢。在正式进驻巡查单位前，要广泛收集近年来被巡察单位党风廉政建设和纪检监察工作开展情况，主动了解其工作职责、业务流程，了解其领导班子和班子成员的基本情况。可请县区纪委相关科室提供信访件情况，到组织部门了解班子情况，请审计部门提供近年来经济审计情况，请公安局提供涉及干部的社会治安或经济案件和信访件，请检察院反贪反渎局提供相关涉贪涉渎举报案件等。根据掌握的情况，制定具体的巡察方案。同时，在巡察前要充分准备，做到对被巡察单位和被谈话人情况心中有数，有的放矢。二是广开渠道，引导群众参与。在以往“看文件、查账目、听汇报、座谈”的基础上，注重通过个别谈话、受理投诉、抽查走访、召开服务对象座谈会等多种渠道，了解单位内部职工与服务对象对单位工作的看法，从不同层面对被巡察单位落实党风廉政建设责任制等情况进行全面了解。三是结合实际探索创新提高有效性。创新是十八大以来加强和改进巡视巡察工作的主线和灵魂，也是推动巡察工作深入开展的不竭动力。创新需立足基层实际，跳出惯性思维，参照点穴式、机动式、回访式等巡视巡察工作做法，深入探索常规巡察、交叉巡察、专项巡察等方式，着力提高发现问题的能力。要积极探索、大胆创新，把巡察机构和队伍建设等基础工作抓实抓好，为开展巡察提供组织保障。要切实把握好工作节奏，在集中精力探索路子、积累经验、完善制度的基础上逐步推开，防止工作不实走过场、方法不当出乱子。要探索建立巡视与巡察工作协调联动机制，加强巡视巡察工作一体谋划，努力构建巡视巡察工作网络格局，实现巡视巡察有效衔接，强化党内监督效果。

　　>3、要进一步加大巡察力度，注重巡察结果的应用。从组织和后勤保障上加大对巡察工作支持，增强巡察密度和强度;坚持问题导向，将巡察与案件查办、党政主要领导述职述廉相结合，注重巡察结果运用，坚决查处巡察中发现的违纪违规问题，以监督的实际成效赢得党员群众支持。同时，对于问题线索要认真分类梳理，要区分好巡察与办案之间的区别，不能影响巡察的权威，也不能让巡察流于形式，让被巡察对象认为不关痛痒。对于巡察报告不能只做全面的评价，对具体问题遮遮掩掩，应该针对问题对被巡察对象从依法治理、依制度管理的方向，提出切实可行的对策建议。对发现的违纪行为，要注意固定证据，注意保密，及时移交纪委有关部门或机构办理。对巡察结果坚持“两公开”，要在被巡察地方、单位、部门进行党内通报，又要向社会公开，接受党内和社会监督。

　　>4、严肃立规，严格责任落实，坚持从严执纪，深入推进党风廉政建设。巡察要严格按照巡视工作条例和其他党内法规办事，严格区分巡察和执纪审查的界限，把巡察准备、了解、报告、反馈、移交、整改等各个环节规范起来，确保巡察工作做到重程序、讲规矩，明界限、严约束，取得经得起历史和实践检验的成果。同时，要牢记习总书记从严治党八项要求，严格责任落实，层层传导压力，真管真严、敢管敢严、长管长严，形成反腐败斗争的强大震慑力。在整改落实工作中进一步推动反腐触角向基层延伸，让广大党员和人民群众在反腐倡廉中有更多的获得感。同时，本着“面上要刹风、个案要处理”的原则，强化监督执纪问责和案件查办工作，对县区委巡察组移交的问题线索，组织专门力量，逐件进行调查处理，确保件件有着落，事事有结果。对一些群众普遍反映强烈的突出问题，集中时间、集中力量，通过专项治理，着力解决存在的突出问题，有效回应社会和广大干部群众的关切。要标本兼治，举一反三，紧盯制度漏洞，查找纠正同类问题;紧密结合业务工作实际，全面开展廉政风险点排查工作，建立与业务工作、权力运行、行政审批和执法衔接紧密的廉政风险防控机制，堵住权力运行制度漏洞，防止类似性、重复性的问题再次发生，不断扩大整改成果;坚持阶段性与长期性相结合、重点突破与整体推进相结合、具体问题整改与加强制度建设相结合，个性问题立整立改，共性问题加强制度建设，确保每一项整改任务都取得阶段性的成果，真正做到以制度管权管事管人，努力营造良好的从政环境和政治生态。

　　>5、提高思想认识，进一步提升巡察和整改落实工作的实效。巡察反馈问题绝不仅仅是巡察组几个工作人员的意见，反馈是向县区五人领导小组具体汇报后进行的，代表县区委的意见和要求，体现县区委的权威，被巡察单位必须全面接受、全面整改、立行立改。被巡察单位党委(党组)一定要克服“工作忙顾不上”的错误思想，克服视而不见、轻重不分、我行我素的错误思想，要认识到整改落实和业务工作两者是辩证统一、相互促进提高的关系，真正把巡察反馈意见整改落实作为被巡察单位或系统内部一次整风肃纪、克服积弊、推动工作的难得机遇，作为对领导班子特别是一把手的一次考验和检验。真正把整改落实的关注点、聚焦点放在着眼未来、促进整改、解决问题上，勇于承担责任，不回避、不推脱、不遮掩，以各项事业健康发展的实际成效取信于民。

　　>6、强化组织领导，切实履行职责，确保整改工作取得实实在在的成效。一要强化责任主体的责任，被巡察单位党委(党组)是整改工作的责任主体，对整改落实工作负总责，系统内各基层单位党组织是各扫门前雪的责任主体，党委(党组)书记是第一责任人，要拉紧责任链条，狠抓任务落实，加强考核问责，确保各项整改任务部署到位、责任到位、落实到位。二要突出立行立改，以巡察发现问题和反馈意见建议为依据，制定整改的问题清单、任务清单、责任清单，实行挂图作战、对账销号。能够立即解决的，要雷厉风行马上改;需要一段时间解决的，要制定计划抓紧改;需要长期坚持的，要持之以恒深入改。三要强化跟踪督办，加强督促检查，实行一周一调度、一周一汇总、两周一报告，按时向县区委巡察办和巡察组报告整改情况。四是促进成果转化，把巡察整改与深入贯彻落实习总书记系列重要讲话紧密结合起来，继续保持各项事业发展的良好势头，深入推进“两学一做”学习教育，努力以巡察整改促进事业发展，以各项事业发展的具体成果检验巡察整改成效。要加强引导，营造良好氛围，加大整改进展和成效的宣传报道和公开力度，及时宣传整改落实工作进展情况和取得的实际成效，积极引导社会舆论，回应群众关切。要把整改落实与完成中心工作、阶段性工作或重点工作结合起来，融为一体，相互促进，做到两手抓、两结合、两促进，真正使整改过程成为提高领导班子凝聚力、战斗力、创造力，促进系统内党员领导干部作风转变的过程，汇聚推动实现各项事业进一步创新发展的正能量，向市委、县(区)委交上一份满意答卷。

　　县区异地交流巡察第三巡察组长：XXX

　　202\_年x月x日

**巡察工作总结**

作情 况 汇 报

为更好地维护土地、矿产秩序，及时发现和制止土地、矿产各类违法行为，根据县局的统一要求，我所本着“预防为主，全程监督”的原则，严格制定了国土资源动态巡查制度，责任到人，严防死守，较好地维护了土地、矿产管理和利用的正常秩序。现将洪山国土资源所开展动态巡查工作情况汇报如下：

>一、严格制度，落实责任

洪山国土资源所以邓小平理论和十七大精神及科学发展观为指针，紧紧围绕贯彻落实《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》，提高预防国土资源违法的能力，建立《动态巡查责任制度》、《举报受理制度》、《信访工作制度》等各项规章制度。并设立了举报箱。及时制定了动态巡查工作实施方案，成立了动态巡查工作专班。为加强对动态巡查工作的领导，成立了国土资源动态巡查领导小组，由所长陈清华同志任组长，副所长杨波同志任副组长，王顺忠、杨定军、易宏伟等同志任成员。

建立土地监察体系，并聘请各村1名土地监察信息员，全镇有31名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐级反映上来，做到及时发现、及时查处。

>二、及时巡查，及时处理

为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村（居）委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。一级巡查区每15天巡查一次，二级巡查区每30天巡查一次，三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

>三、建立部门联动机制

（一）、采取与县执法监察局联合的形式，借助国家强制措施加强国土资源执法监察工作。对巡查中发现的重大疑难案件，请他们提前参与介入，即保证了执法的规范性，又保证了办案质量。

（二）、 借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量联动巡查，开展综合执法、联合执法。

四、建立内外监督机制

一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

二是设立违法行为举报电话和举报信箱。

三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

五、建立考核奖励机制

动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期检查，并纳入年度考核目标。

建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

六、动态巡查工作的作用和效果

通过近年来的动态巡查工作的实践，效果是相当明显的，据巡查台帐统计，20XX年1-6月我镇执法动态巡查工作中，出勤69人次，共发现违法用地15起，发出停工通知书15份。截止目前发现各类违法行为数15起，其中制止违法行为数15起。对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率到100%以上。巡查中无徇私舞弊，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

七、巡查工作中的一些问题和建议及今后打算

（一）巡查工作中的问题

1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

（二）几点建议

1、建议加强执法人员的业务培训和工作交流。

2、建议提高执法人员的执法津贴。

总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。

二Ｏ一二年七月二日

**巡察工作总结**

　20xx年2月，我有幸被抽调到县委第四巡察组参加巡察工作，参与了对南河镇、农业局、红山镇、县经济开发区的巡察，我十分珍惜在巡察组学习实践、锻炼提高的机会，在县委巡察办的领导和第四巡察组同志们的关心支持下，县委第四巡察组工作扎实有序开展，圆满完成了目标工作任务。我个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。结合我县巡察工作的实际，谈谈自己的几点心得体会：

　　做足准备是巡察工作的前提。巡察前要做好前期准备工作。一是针对被巡察单位情况，制定巡察工作方案，二是调阅被巡察单位的相关文件，如被巡察单位的报告、纪检工作、组工会议的报告，前一年的工作总结和当年的工作计划，一些重要制度，如党风廉政建设责任制、三重一大等会议记录。三是到纪委有关科室了解被巡察单位党风廉政建设情况、领导班子成员廉洁自律情况以及信访件情况;到组织部门了解被巡察单位领导班子结构状况和班子成员的有关情况等。通过几轮巡察发现，制定方案、调阅资料、听取情况是巡察工作前期准备的必不可少的重要环节，也是做好巡察工作的前提。

　　深入学习是找准问题的关键。巡察组的任务是对被巡察单位进行一次全面、公正、客观的体检，充分了解情况、发现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为县委领导决策提供正确可靠的信息和根据。巡察工作任务重，专业性强，纪律严明，对巡察人员能力素质提出了很高的要求，要做到找准问题，巡察组成员除了要掌握巡察知识外，还要掌握会计、党建、纪检监察等方面知识，这就要求巡察干部要不断深入学习掌握相关知识，做“行家里手”，以“四个意识”为标杆，以“党章常规党纪”为尺子，透过现象看本质，抓住关键少数，坚持实事求是，充分运用工作方法，把共性问题和个性问题都找出来。

　　强化结果运用是提升巡察质效的保证。巡察结果的运用最终的体现就在巡察整改上，做实巡察整改，能形成有力震慑，督促被巡察单位正视存在的问题，查找漏洞、建章立制，提升“四个意识”、更好地发挥党委(组)核心作用，对发现的问题认真落实整改是帮助被巡察单位改进工作和提高工作质量的根本措施。与组长一起，我们到已巡察过的农业局、南河镇督办回访巡察整改工作，指出了整改中存在的问题，及时跟踪落实整改的情况，进一步巩固巡察整改的效果，增强了被巡察单位整改的政治自觉。

　　通过这几轮巡察，我学习到了许多纪检、党建、财务等各方面的知识，同时也学到了精心做人、精耕做事、精力担当的工作态度，这些都将成为我工作和生活中宝贵的财富，在今后的工作和生活中，我将继续做到思想务实、生活朴实、作风扎实、勤勤恳恳、敢挑重担，以饱满的工作热情和严谨的工作态度，为我县巡察工作的发展贡献出自己一份微薄的力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！