# 检验中级任聘工作总结(热门31篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-03-26

*检验中级任聘工作总结1在20xx年既将结束之既，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验，查漏补缺。争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。现将一年的工作总结如下：>一、医疗业务指标完成情景1、2...*

**检验中级任聘工作总结1**

在20xx年既将结束之既，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验，查漏补缺。争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。现将一年的工作总结如下：

>一、医疗业务指标完成情景

1、20xx年门诊、住院总收入12166812元，超额完成年任务224万元，较去年增长241万元，全年体检8487人次(包括武装部、本院职工的免费体检)收入568327元。为疾控中心免费疟疾检测281人次。

2、积极开展院感检测工作。每月对医院各临床科室进行空气、物表、医护人员手、消毒液及无菌物品等标本进行了检测，严格执行无菌操作，确保每一份检测标本的培养结果真实有效，共采样1282份，在传染病常规检测中检出5例艾滋病阳性确诊病例，每当发现HIVTPHCV阳性患者都第一时间通知临床科室，做好防护工作，确保医务人员不被感染，圆满完成了院感的各项任务。

3、细化工作流程，我科实行了分组化管理成立了：仪器保养组、质量控制组、试剂保管组、合血组、发血组、熔浆组，实行一人多岗，一岗多责。此次分组提高了每个人的工作进取性和职责心，节俭了人力物力，降低了成本，收到了较好的效果。

4、注重检验质量，保证检验结果的准确性。质控小组规范了临床实验室室内质量控制，坚持天天做，同时积极参加石家庄市临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液、尿液等六个项目评价中均取得了良好成绩，我们还参加了石家庄市疾控中心艾滋病实验室的HIVTP的盲样检测工作均取得较好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的\'可比性。

5、加强与临床医生沟通，重视临床科室的信息反馈意见，配合临床开展了同型半胱氨酸、不规则抗体筛查，卡式合血，新生儿溶血症筛查等项目，这星期我科又开展了A群轮状病毒的检测，为婴幼儿腹泻患者供给了辅助诊断的依据。同时进取向临床科室宣传标本采集注意事项及特殊标本的采集要求。

6、大力提倡成分输血，确保临床用血安全。血库人少工作重，在工作中严格执行输血前检查和配血试验的操作规程。全年共用悬液红细胞3692u，全血1200ml，单采血小板74治疗量，血浆151180ml，冷沉淀123u(其他医院用悬液红细胞58u)。今年临床用血比例相对下降，体现了我院临床合理用血活动初显成效，避免了血源浪费，同时又减轻了患者的经济负担。全年发生三例输血不良反应，我们都积极配合临床科室查早原因，进取上报。为了确保临床用血全科同志手机24小时开机，每次南院、北院抢救病人同志们不管多晚都能及时到岗有序工作，充分发扬了团结协作的精神，受到临床科室的好评。12月血库还实现了与河北省血液中心网络系统的联网，20xx年将实现与我院HISLIS系统的联网。

7、做好各实验仪器的维护和保养工作，当仪器出现故障时小问题自我处理，大问题进取与药械科联系及时解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本，在此感激药械科对我科工作的大力支持。

8、服务态度明显改善，我科每一天门诊量平均约400多人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊号、发票号等，并耐心解释病人对报告单提出的各种疑问。科室分南北两组，先后两名人由于特殊原因辞职、2名人员请假，人员紧缺，工作量增加，尤其是周一到周四病人较多，到点下不了班，经常是老同志抢着干，年轻同志加班加点地工作，都任劳任怨、毫无怨言，他们这种爱岗敬业的精神尤为让我感动。

9、信息化系统的建设HIS系统和LIS系统上线后，全科同志进取学习熟练掌握工作要领，对出现的问题出主意、想办法在短时间内使工作步入正轨。我科还实现了LIS系统和体检中心的联网，简化了工作程序，保证了结果的准确回传。

10、我科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，努力提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍的整体素质，积极开展各项工作，努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题，由副主任组织每周二科内业务学习，每个人即是教师又是学生，授课人员精心备课，听课人员认真听讲，大大提高了同志们的学习热情和专业技术水平。虽然工作很繁忙，我们还是克服困难派六位同志参加短期培训学习，外出人员回科后，均进行了相应的讲课，做到了一人学习，全科受益。

>二、存在的问题

1、由于科室人员少，工作量大，不能派人到上级医院进修学习。

2、没有很好地注重工作的方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

3、需进一步加强科室梯队建设和科室文化建设。

20xx年我科收到患者锦旗一面，取得的成绩是全科同志共同努力的结果，十分感激院领导和其他科室同志对我科工作的大力支持。20xx年我们将努力改善，取长补短，始终将“团结协作，开拓进取”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

>三、检验科三年规划

1、在现有设备基础上开展临床科室急需项目如：尿白蛋白尿肌酐呼吸道合胞病毒等项目。

2、三年内计划安排三位同志到上级医院重点进修血液细胞、微生物两个专业，其他同志参加短期培训，保障科室人才不断，后继有人。

3、督促科室人员参加职称考试，继续进行课内基础知识培训，尽快提高全科的专业技术水平。

4、引进3—4名大学生，使他们能尽早独立开展工作，使血库能够独立运转。

5、加强科室文化建设制定科室的行为准则：爱岗敬业，遵章守法;尊重他人，坦诚沟通。要求员工服从大局，既有分工又有协作，要具有强烈的团体荣誉感和团队精神。工作做到四满意：患者满意，临床满意，领导满意，自我满意。经过科室文化建设，使员工对科室的发展充满信心，使科室的凝聚力加强。

**检验中级任聘工作总结2**

一年来，在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现述职如下：

>1、思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名\_党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

>2、科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室人员总共发表8篇论文，其中本人3篇，A类两篇、B类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局20XX年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体、D-二聚体、肺炎支原体、A群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

>3、科室管理

力促在检验科设立住院总值班，较好地解决了夜班人力资源不足的问题，有力地保障了医疗安全。从科室奖金中拿出部分资金补助夜班人员，提高了夜班人员的工作积极性。建立并认真执行了检验危急值报告制度、检验科学术稿件投寄及报销奖励办法、科室业务学习制度。建成医学检验专科医师培训基地。PCR和HIV初筛实验室通过验收，取得合法执业资格。完成输血科搬迁改造工作。根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又最大限度地减少了浪费。亲自参加\_、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以的平均速度增长。

>4、与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

>5、队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的问题。

不足之处：主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

**检验中级任聘工作总结3**

20xx年我科在院领导的正确领导下，在职能科室和临床科室的大力支持和密切配合下，深入学习科学发展观，争先创优，团结带领全科人员，认真落实医院的全项工作目标，全面贯彻执行《自治区临床检验中心实验室管理办法》和科室工作计划。由于全体人员齐心协力，克服困难，扎实工作。不断地树立新的管理观念，开展新业务、新技术，增进效益，提升检验科形象来完成全体的工作目标和任务。

>一、医德医风和医疗质量方面

具有强烈的事业心和责任感，热情的对待每一位前来检查的病人，做到急病人之所急，想病人之所想，全心全力为病人服务，因此多次得到病人的表扬。大家始终保持积极向上和认真严谨的工作态度。在工作中对不符合检验要求的指标，耐心地向病人解释并说明原因，以取得病人的认可，重新留取指标。随时与各临床科室保持联系，对工作中发现的问题及时纠正。在工作中，大家注重多种知识的学习和积累，不断提高综合素质和工作能力。

>二、业务工作和学习方面

1、人才队伍与培养，检验科作为医院的重点医技科室，院领导非常重视，招聘三位医学检验专业毕业大学生，为科室发展注入新鲜血液。积极参加上级医疗机构组织的培训和短期学习。通过学习，更新知识更新技术，提高业务水平，取得较好的效果。

2、开展新项目。如光抑素C，腺苷脱氢酶，脂肪酶，肌红蛋白，增加细菌鉴定项目等十几种。

3、质量控制。质量控制是检验科工作的核心。一个不准确或不真实的检验结果，会误导临床医生对病人的治疗和处理，影响病人的治疗安全。因此检验科狠抓质量管理，制定《质量安全管理手册》，成立质量安全管理小组，规范技术操作规程，并改写SOP文件。加强了室内质量控制。在自治区临床检验中心室间质评活动中取得了良好的成绩。同时在三级中蒙医院等级评审中得到了专家的好评。

4、检验科承担着医院传染病疫情与医院感染的检测的艰巨任务。由于工作认真、严谨。在上级有关领导检查中受到了专家的好评。

5、加强输血科管理，编写输血SOP文件。规范输血科操作规程，及时与临床沟通，严格掌握输血适应症，确保输血安全。今年输血科共发出红细胞悬液970单位，血浆20xx0毫升，血小板5个治疗量。输血人次542人次。无发生输血不良反应的差错事故。

6、加强政治理论知识学习。制定学习计划，做到定期考试考核。在8月份，对全院医护人员进行检验知识培训，取得了较好的效果。

>三、完成的工作及取得的成绩

1、我科开展新的检验项目，和新的检验技术。大大增加了检验科检测范围和有效的提高了检验科的整体服务质量，同时也给医院增加了巨大的财富。科室全年共计完成总检诊人次128436人次，比20xx年增长15439人次。经济收入443万元，比20xx年增长78万元。取得了建院以来的最好成绩。

2、自从六月份医院对分院进行统一管理，检验科工作人员欣然的接受了去分院工作，并在几个小时的时间进入工作状态。同时还增添了新的仪器和新的检测方法。截止6—12月份收入15万5千元比20xx年增长5万6千元。

3、实验室参加自治区临床检验中心室间质评活动全部合格。

4、顺利通过上级医疗机构和\_门的各项检查。

5、新建实验室的整体规划，顺利通过了专家评审，实时荧光PCR实验室验收合格。

一年来在医院领导重视和支持下，在全科人员的共同努力下，取得了可喜的成绩。我们坚信发扬成绩，找出不足，向更高发展。

**检验中级任聘工作总结4**

1. 对所负责产品进行进货检验，并对产品最终质量状况给予判定。

2. 根据检验情况对不合格品出具检验报告，样品检验需出具初物报告及实物评价。

3. 负责对零部件报检单的填写、自检记录填写、产品标识粘贴、不合格品的隔离、配合其他人员对零部件二次确认。

4. 对下发的技术文件进行跟踪确认并反馈确认结果。

5. 指导培训新进员工。

6. 对所负责的检验区5S工作进行清理。

**检验中级任聘工作总结5**

现在,我代表县质量技术监督检验测试中心,向大家作述职报告,请给予评议。

20xx年,对我们 县检测中心来说,又是极不平凡的一年，也是我带领中心的全体干部职工在压力困难中、团结拼搏,在开拓创新中、奋发有为的一年。一年来，在县局党组的正确领导下，我以省局“服务、发展、和谐、建设”工作方针为指导，按照市局“六抓”工作思路，重点在“抓班子、带队伍，抓收入、促发展，抓教育、强素质，抓行风，树形象，抓管理、创一流”上下功夫，取得了可喜的成绩，值得骄傲。前几天市局 局长带队考核县局时，对我中心的一年来工作给予了高度评价。

汇报一年的工作，主要有以下五个方面突出的特点：

>一、抓中心班子，带职工队伍，在干部任用、分配机制上，有了新突破。

事业发展班子是核心，队伍是基础。为了抓好班子建设，首先，我发挥模范带头作用，认真贯彻省、市局纪检工作会议精神，按照县局党组的要求，不断加强自身学习，规范从政行为，做到工作上高标准，生活上严要求，廉洁奉公，勤政为民。同时在重大问题、重大经费使用上，都能够集体研究商量，公开透明，民主决策。一年来，我们中心的班子成员团结紧密、一心谋事，表现出了良好的作风和过硬的素质。 在此基础上，我们着眼于中心的长远发展，在自己推荐、群众测评、组织考察的基础上对三名中心主任助理进行了公开竞聘选拔。实践证明，他们上任一年来，积极发挥各自的作用和特长，出色地履行了自己的职责，给中心的事业发展增添了新的活力。尤其是开发室的同志，以一种不畏困难、不辞辛苦的精神创造性的开拓质量检验新领域，为中心增收16万元。

此外，我们实行了多劳多得、绩效工资制。即在保证基本工资的前提下，绩效工资与年初预算的目标任务完成情况相挂钩，凡是超额完成目标的，按超额35%的比例奖励绩效工资，完不成的，则按一定比例扣除，这极大地激发了全体干部职工力争完成目标的积极性和主动性。

>二、抓业务收入、促事业发展，在加快单位可持续发展上取得了突出成绩。

今年，面对国家产业政策调整和节能减排关停企业、行政区划缩小等多种因素，我中心上下大胆创新，奋力开拓，履行了职能，出色地完成了经济目标任务。全年事业总收入188万元，比20xx年163万元增加了，其中计检定收费104万元，质量检验收费84万元，计量公正站收费首次

突破10万元。在全省系统108个县级机构事业收入排名第8位，增幅排名第12位。

在增收的同时，我们能够加强管理，把有限的资金用在中心急需的地方。通过政府采购，投资15万元，购置了两台电能表检定装置。投资10万元更新了质量检验技术设备。投资5万元改建了食品实验室，新建了无菌室。另外，我们还投资5万元在 镇建设了一个综合化验室，这些为我中心事业的可持续发展提供了保障。我可以毫不犹豫的说，我们中心的检测能力和水平在全省县级机构中，名次是靠前的。今年5月份，省局食品处和省农科院的两位专家对我中心食品实验室验收时说：“在一个县级检测中心，仪器设备如此先进、齐全，检验的原始记录如此完整，都是不多见的。” 今年，我中心还挤出资金12万元，美化了中心环境、购买了两辆工作用车、安装10台空调，配置了3台电脑，进一步改善了工作和办公条件。

>三、抓思想教育，强业务素质，在建一流队伍工作上开展地扎实有效。

首先狠抓思想政治教育。年初，我认真组织职工学习了 局长撰写《县级技术机构发展的现状和对策》教育文章，在此基础上开展了思想大讨论。制作了“为人民服务”、“质监靠我发展，我靠质监生存”的匾牌置于办公楼大厅，对职工做到服务、发展时时警示。“七一”，在县局的统一组织下，到跃进渠接受传统教育，使职工的思想得到了一次更高层次的净化。此外，我带领化验室的全体同志到内黄检测中心参观学习。平时还利用周五下午开例会的时间，对职工进行艰苦奋斗、勤俭节约精神教育。

这些措施和活动，在干部职工中引起了不小震动和反响，许多同志丢掉了小进即满、不思进取的旧思想，树立了服务、奉献、争先的新思想。队伍战斗力和凝聚力进一步增强。 其次是加强了业务培训。人才是事业发展之本。我们坚持“不拘一格、不怕花钱“的原则，组织人员积极参加有关培训。三月份，派食品实验室的两名同志到北京学习原子吸收仪的操作技能，派一名技术骨干到中国计量院学习了X光的检定。先后组织五名工作人员分别到外地市参加计量检定员的培训。下半年，派化验室的6名同志先后参加省局举办的微生物培训班、食品检验基础班和提高班。据不完全统计，全年组织人员参加有关培训40人次，花费3万余元。同时，鼓励职工进行职称评定和学历教育，今年，我中心有3名同志被聘为技师， 4人申报了工程师，5名同志取得河南工业大学本科教育的通知书。 一分耕耘，一分收获，8月份在全省食品、煤炭对比实验中，我中心出具的检验数据全部合格。在前不久省局衡器技术大比武中，同志取得了第三名的好成绩。

借次机会，我向大家承诺：在以后上级各部门组织的各种比赛中，只要取得名次，为我们 县检测中心争得荣誉，我们将给予不同的精神和物质奖励，要在中心大力弘扬“学知识、学技术、比能力”的良好风气。

>四、抓廉政行风、树部门形象，在建设服务型单位上迈出了 和谐的步伐。

在形象行风建设方面，我们着力贯彻市局部署的“12366 ”工程，重点抓好服务企业这一个亮点，取得了明显成效。 服务是我们技术机构的宗旨。我们也只有为企业搞好服务→获得经济效益→自身得到发展→从而更好地为企业服务，才能形成事业发展的良性循环。在开展业务工作时，根据实际情况，我们各室能合则合，能并则并，减少了进企入厂次数，受到了广大企业以及政府的好评。优质、高效的服务促进了我们与企业的和谐建设。提升了我们的社会形象。在今年的人大行风评议中，我们的排名在优秀等次。

11月5日的晚上，同志正在吃晚饭，接到了豫龙焦化公司的救急电话，饭也顾不吃，带领衡器室的同志赶到了企业，对衡器出现的问题，进行了连夜抢修。等回到家里，已经是夜里1点多了。为企业挽回了经济损失，他们虽然很累但也感到光荣。两个衡器室十几年来如一日，不分白天黑夜、工作日节假日，刮风下雨，为企业抢修计量器具，随叫随到，解决了企业的一次次燃眉之急，解除了一次次后顾之忧。流量室的同志一年来共收到60余次加油站的求助电话。

**检验中级任聘工作总结6**

作为学校职业技能鉴定第28所的宝玉石检验员考评员，在20xx年中我主要做了以下几方面的工作：

一、20xx年参与的考评工作

在学校鉴定所和学院的统一安排下，在20xx年中，我积极参加了20xx年底在天津师范大学和天津职业大学分别举行的宝玉石检验员（中级工）的考评工作。服从上级安排，在我校宝石专业首次实现了自行组织宝玉石检验员的考评工作。在考评工作中，精心准备每次的考评工作，严格按照考评的有关规章和制度，有步骤、有计划地进行考评工作。对将进行考评的学员进行考前教育，强调考评过程需要注意的事项和安全问题，在考评过程中做到公平、公正，及时处理考评过程中出现的一些情况和问题。

二、掌握本职业新知识、新技能

在20xx年中，我积极参加本专业的新知识、新技能学习和培训，以此来提高自身的专业文化水平和专业技能水平，为更好地进行教学工作打下良好的基础。20xx年4月，我参加了为期半个月的国家珠宝监测中心彩色宝石鉴定的培训工作，熟悉和初步掌握了宝玉石检验的一些新工艺、新知识和新技能。

配合学校工作，积极参与学校举行的教职工技能大赛，分别参加了化学检验工（技师）和宝玉石检验员（高级工）比赛。

三、掌握本职业考评新技术、新方法

知识的不断更新是现代社会发展的必然趋势，这就要求我们必须不断学习，不断更新我们现有的知识结构。随着宝玉石检验技术的不断发展，本工种的考评，正面临着一些新的变化，考评的单一性向多元性发展是本工种考评必然的发展趋势，从单一的动手能力发展到动手和动脑的根本区别，要求考评员首先要改变已有的观念，提倡创新的精神，同时要掌握新的工艺方法和评定方法，以及一些新的量化措施。为此，我做到尽量去了解和学习，对考评的内容和方法提供了许多有益的建议，并能协助各考评部门各种等级考评的前期工作。

四、遵守职业道德及职业技能鉴定法律法规

在担任考评员期间，我严格遵守职业道德，做到团结、互助、爱岗、敬业，一心一意地为发展本行业、本职业服务。明确考评时的服务对象，公平、公正的对待每一次考评工作和每一个参加考评人员，在过程中决不徇私舞弊。严格遵守职业技能鉴定法律法规，认真学习劳动部颁发的《职业技能鉴定规定》的通知等，明确权利和义务，为更好的考评工作打下坚实的基础。

以上是我20xx年的考评员工作总结，当然，在工作中还存在许多的不足之处，我想在以后的工作中，会尽量克服的，为本工种的考评工作贡献自己的一份力量。

**检验中级任聘工作总结7**

岁月如梭，时间一晃而过，转眼间我在公司工作已八个多月，回想走过的历程，令人难忘，沥沥在目。工作的辛苦，收获的甘露，就像一杯陈年老酒，直浇心田，回味无穷!也许对有的人来说，这只是生活的一次经历或者体验，但对我而言，它更似一笔生活的财富，是我人生路上一次不可缺少的历炼。

假日的夜晚总有几分喧嚣后的宁静，但也因为这样，我才得以有空闲、有心情整理思绪，回忆过去。生活需要思索，万物都是在不断地在实践中总结，吸取经验，扬长补短，再实践再总结，这样才能清楚地发现自己的不足，并加以改正，从而也看到了进步和成功的希望。现将我这些日子的工作情况简要汇报如下，敬请各位领导评议。

首先，工作时必须做到四个字：认真细心。因为我们所做的保质保量，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的质量在某个地方出了差错，公司利益会受到影响，那么必将造成不小的危害。生产车间也会因为质量问题而停止生产；又或者我们的微小疏忽，车间按照计划订单生产了暂时不出货的产品，而等着出货的产品却未能完成，这样到了出货日期不能按时出货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每天工作时都尽量保持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把生产效率提高到最高点。

其次，做为质检，必须要有坚定不移、不厌其烦的精神。有人说：看看差不多就行了，其实不然，要想成为一个好的质检员，必须要有耐心、坚持的态度。，但要经常到各个岗位查看这些生产物品是否合格。倘若已经出现质量问题，而其他操作人员没有发现或及时处理的情况下，就一定要督促他们认真负责，并与其保持良好的沟通，以保证生产计划能顺利进行。在这个过程中关键一点就是不要让计划与生产脱节，变成你计划你的，我生产我的，从而造成生产秩序的混乱。所以质检是非常重要的。

最后，做为质检，必须要与各部门这间处理好人际关系。一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时也在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键之所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。只有心情好，才能在工作中发挥自己最大的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，只有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存在的不少问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自己却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能即时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自己的工作能力和管理水平。

生活每一天都在继续，过了今晚，东方的太阳又将点燃新的希望。社会在进步，公司在发展，我也会通过学习不断地完善自己，为公司发展尽自己微薄之力。我相信，只要肯付出，只要有着坚定的信念，无论环境如何改变，也阻挡不了前进的步伐，愿公司的明天更加美好。

最后，我引用一句话来结束自已的述职“相信自己，笑对人生。”

**检验中级任聘工作总结8**

1.半成品检验面广量大，且精度要求高，为保证产品质量，我们对产品实施全检制度，严格控制检验流程，实施对结果负责的制度，并严格执行。所有员工的产品均从检验员的双手过，凝聚了检验员的大量心血，不知有多少的日日夜夜的加班，牺牲了多少检验员的休息时间。

2.严格过程控制程序。对工序流转的产品，必须按产品流转控制程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的制度，做到层层把关。

第二篇：质量检验员年终总结

今年是我人生旅途上的一个重要转折点。离开学校步入社会的大门，我的人生有了新的起点、新的开始和新的目标。河新材料有限公司给了我一个把理论运用到实际的实践机会。在我工作的这段时间同事对我关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面我将这几月的工作总结如下：

**检验中级任聘工作总结9**

20xx年我科室原计划开展铁蛋白、维生素B12、叶酸、AFP、CEA、CA125、CA153、优生优育十项等，但由于硬件设备的原因，原有的发光仪试剂位置和检测速度有限无法添加全部项目，所以只开展优生优育十项、染色体、B链等十多个检验项目并取得较好的效果，今年血库总用血量为悬浮RBC2400ml血浆800ml科室收入从20xx年的月平均收入30万左右上升到20xx年月平均收入60万以上。

**检验中级任聘工作总结10**

1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，而且几天下来比较枯燥，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。我就像一张白纸，刚进公司纸上一个字没有，到现在，纸上工整的写满了字迹。离开学校，单位是我的第二课堂。学无止境，工作是另一种学习方式。经过几个月在化验室的学习，现在我已达到了正式员工的工作水平。

**检验中级任聘工作总结11**

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。这表现主要是：

第一，在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。

第二，要进一部加强零部件的检验工作的计划性、系统性、科学性，提高综合分析解决问题的能力。

第三，在使用三坐标检测仪上，技术还未完全掌握成熟，现只能检测一些面内的形位尺寸，还有待于进一步提高。第四，在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身的优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各种零部件的检验技能。

**检验中级任聘工作总结12**

为了能尽快适应环境，更好地开展工作，本人努力坚持“向人学、向书本学”的学习型适应思路：一方面，虚心向老员工请教，通过他们对工作的热情、和积极性来规范自己的工作态度;另一方面，认真学习部门的各种检验规范等，如不合格品控制制度、部品检验控制要领(部品检验流程)、部品进货检抽样检验规定、检验和试验状态控制规定、常用量具使用及维护、结构件焊接外观检验标准、下料件检验规范、机加工件检验规范、涂装质量检验规范、初物/样品/试制品检查要领等，从中汲取营养，努力掌握有关质量方面的专业知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

**检验中级任聘工作总结13**

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自已应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：

第一，根据领导要求，加强学习，尽快把三坐标检测技术掌握成熟；

第二，拓宽专业知识面，参加检验员资格培训和考试，尽快使自己成为一名合格的常规和临时任务，并能认真及时地完成；

第三，热爱本职工作，继续学习有关质量法规，要从政治思想、业务知识上加倍努力学习，提高水平和法律意识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！作要有恒心，对同事要有热心，对，己要有信心！做最好的自己！

>检验员个人工作总结（15）

来到公司已有几年了，工作上已逐渐适应新环境及新主角，这其中离不开集团公司及项目部领导、前辈的帮忙与提携。公司多年来坚持“质量兴企”的经营理念，选取xx也正是看重了企业对质量的重视，作为一名质检员，能融入这样的团队，我感到十分的荣幸。所以如何尽快地适应项目部的管理模式以及更好地完成本职工作，也是我今后在工作中不断地去发奋到达的目标。

对于建筑行业多数企业追求自身利益最大化的这天，曾多次获得省市建筑行业大奖的公司仍然将工程质量放在企业追求目标的首位，是十分难得的。自20xx年x月x日来到由公司承建的项目部，我心中就充满了期望。正因，集团曾先后获得优秀企业奖励，能在全国建筑领域获得如此殊荣，是十分不容易的，必定有强于其他企业且行之有效的项目管理办法，能在这样处于行业领先地位的企业工作，将会有益于我未来的职业发展；公司项目经理xx是具有多年建筑施工及质量管理经验的项目经理，丰富的经验及学识，加上令人敬佩的敬业精神，确实给年轻人起到了表率的作用，也是我学习的目标。

在项目部担任质检员的几个月里，该项目地块完成了地上二层及地下车库部分施工任务。我也是在干中学，不断弥补自我施工经验欠缺的弱点。工作上我一向要求自我在施工现场多去看、多去听、多去做、多去想。并且确实学到了不少东西，例如，在主体施工时，钢筋砼柱子钢筋经常容易产生钢筋位移的质量通病，严重影响了工程质量，在最初检查时，正因经验不足，忽视了这个问题，就应在施工时就要注意检查是否绑扎两至三道定位箍筋，柱身是否按要求设置保护层垫块，来保证钢筋的位置。我想经验也就是这样一点一点积攒起来的吧。只要持之以恒，总会有点收获。

在这几个月的工作中，不管是公司还是项目部领导对项目都十分重视，尤其是质量方面。徐经理以及技术负责人王工也经常会对我提出中肯的意见和工作上的指导。我虽然切实感受到了做好质检工作的压力，但这种压力也能够说是一种动力，也让我更加确定质检员工作的重要性，明确了发展方向。在工作中我自我会动手去尝试砌砖、压光砼地面、绑扎钢筋等一些实际操作，在实践中去琢磨、体会是什么样的原因以及哪些不当的操作会造成工程质量问题。

作为一名专职质检员，我的施工经验确实不是很丰富，这也造成质检工作所必备的预见性潜质不强，所以在质量管理上还是有很多欠缺，当然这不是一朝一夕的事情，是长期积累的过程。为了弥补经验上欠缺，第一点就是要熟练掌握规范、图集，工作中，我经常会翻阅验收规范，与现场实际检查相结合，能够更好加深对规范的明白，变成自我的东西，不再去死记硬背。第二点需要提到的就是对图纸的明白，施工过程中施工员和质检员是对图纸明白最深的，作为质检员能明白图纸意图，也是质检工作的前提。工作中，我也会更多地比照图纸，检查现场实际施工状况，加强施工过程控制，及时发现问题。第三点还要提到的就是施工日记的记录，施工日记是对每日施工状况的如实记录，是十分好的累积经验的手段，透过质量检查记录，能够总结这个工程中经常会出现的质量通病，为今后工作中的预防及检查工作带给了依据。

在日常的检查过程中，主要将图纸、规范、图集作为检查的依据，在现场施工过程中，按照辽宁省工程质量验收标准，对钢筋工程中数量、种类、规格、尺寸严格比对图纸全数进行检查，严格控制钢筋间距、钢筋搭接及锚固长度，以及电渣压力焊焊接工艺等，并在钢筋工程隐蔽前做好隐蔽记录；模板工程主要控制定位轴线、模板拼接、内模尺寸、墙模垂直度、模板加固及支撑、预留孔洞位置等。xx楼首次采用新型钢木模板，新型模板具有安装调试简便、周转灵活、混凝土成形后观感质量好，能够到达清水混凝土标准的特点，采用新型模板大大提高了混凝土成形质量，缩短施工周期，降低施工成本，但由于是首次采用此种模板，在施工工艺及质量控制经验上还有所欠缺，例如，墙模在墙体转角处接缝拼接不严，造成阴阳角处多处漏浆，混凝土成形后出现麻面，砂石外漏，影响了混凝土观感质量。工作过程中，也是不断学习的过程，透过了解新型模板施工工艺、方法，进而总结质量控制方法及措施。在混凝土浇筑过程进行了全程旁站监督，严格控制混凝土浇筑过程中的振捣及混凝土标号、坍落度。质量检查工作中，尽量做到想到、看到、检查到，并且做好施工质量检查记录及施工日记。从工程开工以来，在质量检查工作上，依然存在检查不到位的地方，有些问题的出现，除了经验的欠缺外，还是对图纸明白不透、不细。

来年的质量工作将更加任重道远，除了加强日常的质量检查外，对xx年工程质量上出现的质量问题，例如钢筋间距、钢筋混凝土保护层、模板拼接及支撑加固、混凝土浇注振捣等问题做好记录、反馈及复检，并且在xx年的基础上进一步完善项目部质量管理体系，以及组织机构人员、质量管理管理规定、奖罚条例等，透过完善制度来约束人的行为，科学地进行项目管理。作为我将担负起质检员的职责，加强现场的质量管理，并且在工作中不断去总结以前的\'经验和教训，培养自我工作中的预见性，并应用至工程中。建筑职业不一样于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，从工程的实干中不断丰富自我所学才能，使自我的现场综合处理潜质得到锻炼和提高。进一步发扬优点，改善不足，全力做好本职工作。要持续良好的精神状态，吃苦耐劳、严谨细致、积极进取。

>检验员个人工作总结（16）

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间xxxx年在紧张和忙碌中过去了，回顾xxxx年来，我作为公司质检部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

半年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就上半年的工作总结为以下几项：

**检验中级任聘工作总结14**

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。

原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

**检验中级任聘工作总结15**

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自我就应贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时光努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自我的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到:第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；第二，拓宽专业知识面，参加各类检验员资格培训和考试，尽快使自我成为一名合格的质检员；第三，认真学习执行，工作任劳任怨，理解公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成；第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败!对公司要有职责心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自我要有信心!做的自我!

作为一名新员工，工作总结还过于遥远，因为我对工作上的许多问题还是知之甚少。但经xxx的指点，结合初加工的生产流程，还是对不一样的产品工艺有了实践上的认识。个性是xxx，因为车间内长时光的加工，也大体上了解生产线上易出现的问题。

但对于产品有质量上影响的外来因素还是很不清楚。

学习工作的这段时光，我了解到对于初加工主要针对的是控制杂质和掌握半成品的规格，后者工艺上有明确的规定。除了发酵室内的温、湿度与时光可因实际状况而有所改变外，其它基本上是要一步步按照工艺完成。个性是对重量与大小的要求，但针对前者，加工过程所需的器具与设备中有杂质能混入产品;因清理不当而混入的也不无所在;甚至于员工身上的穿戴上也会有混入的可能，等等。感觉上种类甚多，但实际上要寻找观察时却是找不到一点儿头绪，只有对毛发的控制，那是显而易见的，除此之外，我也仅仅了解落地产品的处理了。

对于整个工序还有部分问题，我了解它的存在，但却不理解。如：车间对于各种产品在包制过程中务必分清批次，而这项工作的好处是什么?发现异常问题后，要将有可能受到质量影响的产品单独存放，但怎样的算是有可能接触?如何单独存放?存放到什么地方?工序出现怎样的问题就应停止生产，改变到什么程度能够继续?在停产过程中，之前加工的产品怎样处理?等等。还有很多更细小的，不明白该怎样实施。

还有一部分是我感觉存在，需要我去学习，但我并不明确它指的是什么?只是在开会时，会听到一些前所未闻的工作用语。

由于工作时光较短，对于各方面的了解都过于肤浅，过多的疑惑让我感觉在工作上有头无尾，有尾无身，渴望能在年前学出点门路，我会抓紧时光，加倍努力，以最快的速度消化吸收。

作为一名年纪偏小的新员工，我会虚心向大家学习，在20xx年结束之前，有个阶段性的提高，以便做好一转眼\_年已经走到了尾声，今年是我人生道路上重要的一个转折，回首过去的一年，在领导的帮助及在同事的关心，配合下，微生物实验室这一块的工作取得了一些成绩，而且在某些方面还是走上了一个新台阶，作为实验室的一名检验员，在各个方面完成了自己的任务，努力做到了使实验紧密结合，不断提高了自己诸多方面的素质。现将本年度实验室工作总结如下：

**检验中级任聘工作总结16**

过去的20\_\_年，我在公司领导的关怀下，业务水平有了进一步提升，工作本事方面有了长足的提高。异常对出现的质量问题的处理，有了明显的提高，有必须的确定分析本事。以下我对一年来的工作情景进行总结：

首先，工作时必须做到四个字：认真细心。因为我们所做的保质保量，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的质量在某个地方出了差错，公司利益会受到影响，那么必将造成不小的危害。生产车间也会因为质量问题而停止生产；这样到了发货日期不能按时发货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每一天工作时都尽量坚持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把工作效率提高到最高点。

其次，工作时必须要有坚定不移、不厌其烦的精神。有人说：看看差不多就行了，其实不然，要想成为一个合格的质检员，必须要有耐心、坚持的态度。但要经常到各个岗位查看这些产品是否合格。倘若已经出现质量问题，而其他操作人员没有发现或及时处理的情景下，就必须要督促他们认真负责，并与其坚持良好的沟通，以保证生产计划能顺利进行。所以质检是十分重要的。

最终，工作时必须要与各部门这间处理好人际关系。一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时也在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。仅有心境好，才能在工作中发挥自我最大的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，仅有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存在的问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自我却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能及时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自我的工作本事和管理水平。生活每一天都在继续，公司在发展，我也会经过学习不断地完善自我，为公司发展尽自我微薄之力。我相信，只要肯付出，只要有着坚定的信念，无论环境如何改变，也阻挡不了前进的步伐，愿公司的明天更加完美。

**检验中级任聘工作总结17**

20xx年，在院党委和院领导的正确领导下，在门诊部和各职能科室的指导下，检验科全体工作人员齐心协力，在工作中积极主动，不断解放思想、更新观念、树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质和医院创三甲医院工作，求真务实、踏实苦干、较好地完成了各项工作任务，在质量、安全、服务和科教等方面均取得了显著的进展。现将全年工作完成情况作如下总结：

>一、创等工作：

创等工作是我院也是我科20xx年头等大事，围绕该项工作，我科进行了全体动员，认真学习了\_和江苏省等级医院评审标准，并成立了科室创等小组，进行了明确分工，将任务细分到个人，对照29个评审条款的标准进行逐条改进和完善。按照等级医院标准，我科进行了生化室、免疫室门禁系统的安装；门诊、急诊化验室流程的改造；洗眼器、冲淋装置、手消毒设备、灭火器等安全设施的配备；在实验室各场所各设施中贴上相应的.安全标识；实验室信息管理系统的升级和功能完善，应用电子叫号系统、试剂管理系统；完善了个人档案；按评审要求制定了各项制度并执行。在评审工作中，本专业29个条款均达到了上报的等级，圆满地完成了任务。

>二、业务收入及工作量：

20xx年全科共完成化验收入3592万元，比去年同期增长，化验人次万人次，比去年同期增长；体检收入万元，比去年同期增长 ，完成体检人次9万余。

>三、管理工作：

在过去的一年里，检验科按医院评审要求建立健全了检验科管理制度，加强了内部管理，制定了各项质量控制、安全管理、服务管理和科教工作制度，重点制定并认真执行了岗位设置与缺岗补助方案、业务学习制度、质量与安全管理会议制度、员工考核制度和专业组考核制度。

>四、技术和质量工作：

检验质量是检验科工作的核心，20xx年科室加强了质量管理，11个专业再次参加室内质控实验室间比对工作，17个专业参加了\_与卫生厅组织的室间质评活动合格率达100%，成立了质量控制小组，定期开展质量检查活动，重点检查标本合格率、报告单合格率、检验标本报告时间TAT等重要质量指标。积极开展新技术，引进雅培C16000生化分析仪、罗氏E601化学发光仪，共开展了CA724、NSE、CYFRA211等十余项检验项目，获得院新技术引进奖1项。

>五、服务工作：

20xx年我科积极开展医德医风教育，在检验工作的全过程贯彻“一切为了病人”思想理念，将各项为病人服务的措施不断深化落实，不断提高服务水平。主动与临床进行交流与沟通，不断提高工作效率与质量，全心全意为病人服务。为方便病人，生化室、门诊化验室星期日正常上班，免疫室、化学发光室等部门数十项检验项目报告时间缩短。认真执行医院不良事件管理制度，坚持了不良事件的上报和整改，并指定专人(服务管理组长)负责投诉处理。

>六、科研教学及人才队伍建设情况：

为提高科研教学水平，检验科科成立了科研教学组，指定教学秘书1人，负责实习进修人员的培训工作，20xx年共培训本科和大专实习生11名，同时加强继续教育工作的管理，申报了省级继续教育项目1项，与江苏大学联合招收研究生班1届，承担了淮阴卫校成人教育课程100节课，指定了专人负责检验三基训练，定期进行考核。

由科教组长负责科室业务学习工作，每两周一次，要求高级职称和、研究生和专业主管必须授课至少1次，并要求外出学习培训人员回来后要进行汇报。20xx年，检验科科研与论文发表工作获得了重大突破，一年来全科人员共发表SCI论文2篇，中华系列论文3篇，核心期刊论文4篇。获得市科技支撑计划资助项目1项、省六大人才高峰计划项目1项、市科技进步奖1项、院新技术引进奖1项，并申报了省级课题2项。20xx年我科共引进硕士研究生1名，4名同志获得了在职本科学历,7名同志报名参加了硕士研究生班，人才队伍逐渐壮大，人才结构日趋合理。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了医院各项工作任务，但有些规章制度还没有完全落实到位，质量安全服务的管理工作和科研教学工作还有待提升，在硬件和软件上距离检验科管理规范和ISOxx189认可标准仍有一定距离，新的一年里要加大学习力度，提高工作质量，保证安全，团结一致，扎实工作，高标准完成各项工作。

**检验中级任聘工作总结18**

我在20xx年下半年的工作中，利用自身所学专业知识，努力钻研攻坚业务，在工作上，严格要求自己做好每一项事，不辜负领导对我的期望，尽职尽责完成自身本职工作。并在周围科室同事的帮助下取得了长足的进步。现将上半年的工作情况汇报如下。 一、时刻加强自身 我在20xx年上半年的工作中，利用自身所学专业知识，努力钻研攻坚业务，在工作上，严格要求自己做好每一项事，不辜负领导对我的期望，尽职尽责完成自身本职工作。并在周围科室同事的帮助下取得了长足的进步。现将上半年的工作情况汇报如下。

>一、时刻加强自身学习，强化个人能力

要想不断的取得进步，取得成绩，就需要不断的支学习。我做为一名化验人员，深知这个在容易不过的道理了，为了使自身化验专业水平提高到了一个新的起点。有一个质的变化，我主要加强了以下两点：一是加强岗位练兵，增加自已对实验各个环节的熟练程度，从而提高工作效率，二是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。在日常的工作中我们必须要面对现实，不仅仅能够在工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！

\_宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。\_机遇永远属于那些有所准备的人。正是因为这半年如一日辛勤的工作，才使我获得如此骄人的成绩。但这些成绩的取得与公司和化验室的领导、老师及同志们的培养、支持和鼓励是分不开的，在此向你们表示衷心的感谢！

金无足赤，人无完人。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：由于我所学专业与所从事行业的不同，在产品性能指标各方面我不能说我是百分百的认识到了，不过我有信心，并相信勤能补拙，凭着我的年轻，凭着我对新事物的接受能力和敏捷的思维，在今后工作中在同志们的帮助和关怀下我会克服不足，把工作做得更好。

>二、加强安全教育，提高安全意识

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室的大型分析仪器，有一部分需要用到高压钢瓶，要作好高压钢瓶的管理，氧气、氮气、氢气等高压钢瓶的存放要达到实验环境条件的规定。易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度，熟悉事故处理方法。

>三、摆正位置，做好配角、当好参谋

首先对本室里的工作，要尽职尽责，向领导提供合理建议和主张，帮助领导正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当领导外出时，自己要坚守岗位，妥善处理内部事务工作，能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

>四、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助领导拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。五、充分利用计算机优势，勇于进取，开拓创新

社会在进步，科技在发展。由于我具有一定计算机先进理论，可以利用计算机进行技术资料的搜索和同行业之间的技术交流。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又到了今天，当新的工作新的挑战来到我面前时，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

**检验中级任聘工作总结19**

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了:一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求到达的我争取到达，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自我分内的工作也能用心对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

**检验中级任聘工作总结20**

根据目前工作分工，我的主要工作任务是

（1）负责现场各道工序的检验；

（2）参与技术方案、技术交底、施工组织方案的制定；

（3）施工进度报验和其他临时工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力。

在这四个月的工作中，本人也深深地体会到个人的不足：现场检验技术不足、检验过程不是很仔细。前两个月心态不能调整过来，觉得做质检员学不到东西，开始对工作失去信心，使用也不能好好的上班。后来我才发现我错了，人在外面很难找到一份称心如意的工作，我们必须干一行就得敬一行，为现在的工作负责，也是为企业负责。为此，在未来的工作中，我将继续认真工作，虚心学习，提高检验水平，掌握更深的知识。我是一个善于面对困难、接受挑战的人，我也希望公司能提供各种挑战的机会，让我得到不同的锻炼。

公司的人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及积极上班的热情。我相信，我一定会在公司大家庭的发展中尽快成长起来！

>检验员个人工作总结（9）

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间实习这三个月就在紧张和忙碌中过去了，回顾三个月，我作为公司质量保证部的一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

我以前有过机械行业检验工作的经验，不过对于工程机械方面了解的并不怎么多。原来的我除了认识挖掘机这三个字，其他的就基本上是一无所知了，更不要提怎么检验挖机了，隔行如隔山，连挖机的最基本的四轮一带都不知道是什么。在这里我要感谢我的领导、我的同事，他们给我足够的时间去了解挖机，熟悉挖机。特别感谢小挖工段长张严强、小挖部品检验班长侯健还有小挖部品检验员，感谢他们对我有信心，耐心的给我指导，帮助我，从而使我能很快的熟悉部品检验的工作流程。

这三个月，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作 ，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就三个月在小挖外检实习做以下工作总结

**检验中级任聘工作总结21**

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

**检验中级任聘工作总结22**

20xx年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现小结如下：

>一、认真学习马列主义，遵纪守法，清政廉洁。

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

>二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。

正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

>三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度

上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

>四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20xx年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCH、Rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。20xx年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。20xx年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收万余元；为公路管理段、站体检约1050人次，实现经济创收万元；零星体检100余人次，创收1000余元。

**检验中级任聘工作总结23**

20xx积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍素质，树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕医院发展大局，积极开展各项工作，认真完成了医院下达的各项工作任务。现将20xx年的检验科工作情景总结如下。

>一、工作完成情景

1、截止11月底，全科业务收入到达200余万元，较去年同期增长15%，随着标本量不断攀升，科室成员提前到岗，认真检测，保证每一天结果按时发出。

2、作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，认真研究进取应对及时自行解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本。

3、对病人服务态度明显改善，我科门诊每一天平均接待病人200余人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊发票号、抽血注意事项等，耐心解释病人的各类报告单，严把分析前质量控制关。

4、时积极参加省临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液、尿液等六个项目评价中均取得了良好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

5、加强与临床沟通。年初与人民医院临床检验中心达成协议，我科室生化项目交与该检验中心进行检测，此协议不仅仅解决了病人的看病难，同时极大的提高了检验结果的准确性。自该工作开展以来，中心的生化检验项目增加了不少，我们科室工作量也增加不少。对于新增项目标本的采集、注意事项、报告时间等进取向临床宣传，同时科内进取加强自身业务培训学习，坚持每月集中学习1次。

6、科室服务水平不断提高。一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的.服务工作。针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情景认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖，年内无医疗事故发生。

>二、存在的问题

1、科室人员结构不尽合理，科学分工难以实现。

2、个别专业的设备落后，严重影响实验结果的准确性和及时性。

3、新建立lis系统，个别功能还不够熟悉，信息管理员不在时很难自行解决。

4、科室的管理制度过于陈旧，跟不上时代发展。

5、成员进修机会较少，业务素质有待提高。

20xx年我们将努力改善，取长补短，始终将“一切以病人为中心”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

**检验中级任聘工作总结24**

1、试验工作

本着实事求是的原则，积极努力的做好试验工作。20xx年全年共计完成试验170批次，及时出具实验报告，及时总结汇报。

①完成生产部送检的半成品胶料试验109批，出现异常3次。

②完成盖片密封参与盖片密封爆破试验850片（42批）。

③枪口罩顶破试验13批。

④炮口塞拔出试验6批。

⑤参与领导指派的其他试验3次。

2、检验工作

工作中以公司利益为前提，以发现问题、解决问题为目的。对发现的问题及时反馈汇报，争取尽早解决，减少浪费。

①全年完成外协件检验20批次，其中5批不符合验收规范要求，及时反馈信息，让步接收。完成新产品测量24种2种不符合图纸要求。《物资进厂检验记录》完成74份。

②1-9月份根据部门计划每天小时进行生产现场的巡检及记录。9月份以后，根据要求对白班生产现场生产的产品进行首模检查及记录每天需用小时。

③参与检验的产品有枪口罩、弹头、包覆壳体、密封盖片、三防塞、炮口塞、军备件密封圈等批量较大的产品。

3、原材料仓库

20xx年严格按公司要求加严了对原材料、辅助用料及物资的控制，认真做好仓库的管理工作，能做到及时出具报表。全年涉及出入库的原材料和生产用物资122种，同比上年增加了61种。

4、其他工作

工作中，努力提高工作效率，服从分配、听从指挥。凡有关重大决策的，必先请示部门领导，经批准后方执行。

①全年完成条形码打印21万个，同比上年增加了110%，并且在打印速度及质量上有了较大进步，如：小条形码在保证质量的前提下提高了20%左右。

②准备非军检产品大合格证及材料报告382份。

③完成了20xx年军检产品交验单的分批整理的工作；成品检验的记录工作。

④物资进厂检验记录完成74份。

⑤其他辅助工作：裁割包装纸、准备包装袋，各订单的需用物资的统计工作，以及罗列采购计划等。

⑥全程参与安全标准化审核的资料准备工作。

**检验中级任聘工作总结25**

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

**检验中级任聘工作总结26**

一年来，在单位领导的正确领导下，科室职工团结一致，不辞辛劳，在本职工作中尽职尽责，取得了喜人的成绩，各项工作完成的比较出色，现将我科今年工作作以总结：

>一、加强学习，全面提高疾病预防检验工作水平。

今年4月份以来，甲型H1N1流感肆虐全球，中心领导高度重视，积极制定应急预案，对全体职工进行甲流防控知识的培训，并进行多次应急演练。正是基于前期的各项准备工作到位，以至于在疫情到来时我们能够自如应对。在甲流防控的同时我科人员还认真学习疾病预防控制三基，提高自己的基本理论、基本知识和基本技能，并能运用到实际工作中，对全面提高疾病预防检验工作水平打下了良好的基础。

>二、积极配合监督所完成各项检测工作，为加强公共卫生工作提供保证。

1、和门诊联合对辖区内饮食服务行业从业人员体检达万人次，其中阳性118人。

2、为加强食品和水质安全，保障人民身体健康，全年共检测各类食品131份，其中糕点类39份，肉制品35份，酱腌菜类14份，其他43份；水质检验68份。

3、今年从3月底以来，我科就和消杀科一起配合监督所对辖区内所有餐饮行业、公共场所进行监测，全年共检测餐具388户3658份，公共场所(空气、公共用具)监测99户222份。

4、配合医疗市场科对辖区内个体诊所、社区服务中心进行交叉感染监测54户164份。

5、参加对突发性食物中毒事故的调查处理工作，做到准备充足，对收集的可疑样品处理迅速，报告及时，共处理3起食物中毒事件。

>三、加强传染病监测工作。

1、为进一步加强乙肝的监测工作，解决现有疾病报告系统不能全面、准确地反映全区乙肝的发展现状的问题，根据陕西省乙型肝炎监测实施方案，对我区传染病报告系统中乙肝病例进行乙肝表面抗原、核心抗体Igm、甲肝抗体三项的检测，为临床诊断急、慢性乙肝提供科学依据，截至目前共检测276人。

2、为加强艾滋病的筛查工作，我们定期对监管场所的羁押人员采血检测，今年共筛查1579人，1例初筛阳性，后经市疾控中心确认为阳性病人；性病哨点监测400人份，自愿咨询检测386人。

3、为加强霍乱的.防治工作，我们510月份对各医院送来的样品进行霍乱病原菌的检测，共检测66人份，全部为阴性。

4、对辖区中华路小学、纺机学校、沣西中学14岁以下学生蛔虫监测800余份。

>四、搞好地方病检测工作。

今年对辖区内300户居民用碘盐进行检测，合格率达99%。

>五、认真完成单位联系的各项业务。

1、今年我们对爱弥儿、小天鹅、七彩虹等几所幼儿园进行体检，共计1503人。

2、3月份我们对高考学生进行体检，共计2980人，其中表抗阳性29人，转氨酶异常20人。

3、对彩虹中学、镐京学院、秦阳小学学生进行体检，共计5208人。

4、5月份对物价局32名职工进行健康体检，包括肝功、五项、B超、心电图等项目的检查。

5、对辖区内154名环卫工人进行了健康体检。

6、11月份我们对秦都辖区17份和渭滨高新区15份农村饮用水进行了检测，为《xx-xx年国家农村饮水安全工程规划》工作提供了依据。

一年来虽然我们很辛苦，但看到做出这么多成绩，能为单位创造出一些利益，我们也感到很欣慰，觉得我们的心血没有白费。新的一年即将到来，我们还要从点滴做起，精益求精，弥补不足，在平凡的岗位上干出不平凡的事，为我单位能在同行中取得更好的成绩而努力工作。

**检验中级任聘工作总结27**

20xx年度本人在院党委的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，带领全科顺利的完成了全年的各项工作。现就全年本人工作情况从德、能、勤、绩、廉五个方面汇报如下：

>一、德

认真学习马列主义。遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，按照\_“三好一满意”的要求，加强科室的医德医风建设。建立了医德医风台账，将医德医风教育和监督管理工作纳入日常管理工作中。科室每月安排一次固定的医德医风培训学习时间，每月固定总结反馈一次监督管理过程中发现的问题及整改措施，使全体员工增强了服务意识，热情为患者服务。免疫室工作人员为了方便患者提前取到检验报告，中午不休息，连续工作，使患者可以在当天取到报告。同时我们还向社会承诺24小时全面开放服务，患者可以在任何时间来检验科做检验或领取检验报告。

用\_“三好一满意”的标准来衡量科室的服务质量，还有许多待完善之处，如：窗口服务，由于环境限制，患者与工作人员对话时极其不方便，导致误解时有发生。我们曾设想通过改造窗口结构来解决，但由于可能会影响建筑安全而放弃了改造方案。今年将另想他法以谋解决之道。

>二、能

20xx年科室的发展目标是达到三级甲等医院的检测能力。

1、围绕发展目标，20xx年科室在人才梯队建设方面做了大量工作。选派两人到外单位进修学习，使科室血液细胞形态学诊断工作满足了三级甲等医院的标准，同时填补了医院染色体核型分析的空白。20xx年共派出23人次参加疆内外各种相关专业培训。对于科室今年重点发展的免疫专业派出的人次最多，免疫专业也是科室今年开展新项目最多、专业能力提升最快的专业。

2、为了保证检验质量，科室建立了质量控制体系。积极参加临检中心的室间质评，全年成绩优良；坚持开展室内质控工作，有专人负责；为了保证医疗安全，今年在全院实行了样本的条形码管理，在服务中心的大力支持下，出错概率明显下降；建立了“危急值”报告制度，有报告记录并对报告时间和内容进行监控。为了更好的控制成本，科室加强了物流管理，设置了兼职的订货员和保管员，按计划订货，科主任审批后报设备科采购。在医院的支持下，建立了封闭式管理的库房，物流管理人员工作认真负责，经常加班加点整理库房，核算票据，杜绝了不必要的\'损失和浪费。

3、为了满足临床对检验项目的需求，今年检验科在院领导的支持下，与第三方实验室合作，将我院目前无条件完成的检验项目进行委托检验，如：唐氏综合症筛查、糖尿病自身抗体测定、β2—微球蛋白检测、肝炎自身抗体测定等20余项检验项目。

4、在搞好检验科的人性化管理的同时，检验科也加强了与其他部门的合作。我们多次到业务相关科室征求意见、介绍新项目、针对特殊病例交换意见等，与各职能科室和临床科室形成了良好的合作关系。对照三级医院评审要求，检验科还存在大量工作有待完善，如：各种体系文件的建立，员工综合素质的提高等，这些都需要循序渐进的完成。

>三、勤

本人始终保持着工作的激情和向上的活力。每月提前做好当月工作计划，利用OA系统发布给每一位员工，让大家了解当月每一天科室晨会内容和重要的工作事项；每天早晨提前到岗，准备晨会的内容，充分利用晨会对员工进行教育培训，使大家树立起正确的价值观；及时传达医院周会和各类会议的精神和医院的动态，用正面的信息引导员工，积极为医院的快速发展努力工作；日常工作中，坚持在一线工作岗位指导员工提高工作技能和效率。以自己的事业心、责任感和敬业精神带动全科一起努力工作。

>四、绩

本人能认真履行科主任工作职责。为了完成好各项基础管理工作，采取全员参与管理的工作模式。

首先按照科室管理内容进行了分工并将其交给合适的员工来管理，如：医德医风建设、质量控制、继续教育、生物安全、考勤绩效、仪器设备、信息网络、文件书写、项目物价、样本管理、试剂物流、科室内务、消防安全等，发挥每一位员工的特长和积极性，每人分担一部分管理工作，做好日常的记录，月底和科主任一起讨论，针对存在的问题，提出改进措施。这样做的结果，使每一位员工的特长得到了充分的发挥，员工的潜能远远超出管理者的想象。科主任能抽出更多的时间去做一些前瞻性的工作，而不是忙一些繁杂琐事，有效的提高了管理效能。

人力资源管理的根本是用人效能，管理者是靠人来成就事业的。我们依照工作流程的需要，设置了相应的技术工作岗位。根据每一位员工的工作经历、技术水平、人格特质、健康状况以及内在潜能，安排在相应的技术岗位上。并通过持续的沟通、培训，使员工适应岗位要求，履行岗位职责，注重团队协作，将个人潜能发挥到极致。最大限度的保证了医疗安全，提升了医疗质量，提高了工作效率。

>五、廉

20xx年本人能够按照院党委的要求把反腐倡廉建设各项任务与业务工作紧密结合，遵守廉政规定，管好自己，接受监督，无违纪行为发生。

20xx年在领导的支持和各部门的帮助下，本人较顺利的完成了全年的管理工作，做了自己力所能及的事，也得到了领导和同行的认可。内心很感激，也很欣慰。

展望20xx年，如何在现有基础上进一步提高检测质量、加快检测速度、改善服务态度，达到“三好一满意”的标准，是检验科孜孜追求的目标。

虽然目前检验科工作总量、工作效率、工作节奏较以前大大提高，但有些流程不尽合理，无法满足患者和临床需求。检验科还可以继续挖潜，向管理要效益，通过优化流程来提高工作效率，更好地满足临床及病人需要。

**检验中级任聘工作总结28**

截至20xx年x月底，检验科人员在中心领导的指导下，合理分工，提高工作效率，圆满地完成了各业务科室的检测任务。检验科在年度中完成的工作任务情况如下：

1、五大卫生样品类完成各类从业人员健康体检2353人，其中表面抗原阳性为43人份，占总体检人数的,大三阳或小三阳为5人份,占总体检人数的;从6月份起按\_要求从业人员健康体检改检甲型肝炎及戊型肝炎，共检测1287人份;全部为阴性;公共场所人员\_检测230人份，阳性3人，阳性率;ALT全部为正常;粪检均未检出目标肠道致病菌。

因受各种因素影响,至年底,食品样品仅为49份,食具检测样品为3户共49份，公共卫生类样品为380份，所检测食品样品均为客户自行送检样品。食品样品的日渐减少，将增加食品检验用仪器的闲置率，对专业技术人员的岗位练兵也有很大的不利。

水质样品检测173份，除30份为县水利局末梢水监测外,其它143份为农村集中式或分散式供水水质监测。此次农村

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！