# 工会换届工作总结报告范文(精选15篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-10

*以下是小编为大家收集的工会换届工作总结报告范文(精选15篇)，仅供参考，欢迎大家阅读。 style=color:#006aff>工会换届工作总结报告1　　同志们：　　依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。　...*

以下是小编为大家收集的工会换届工作总结报告范文(精选15篇)，仅供参考，欢迎大家阅读。

style=color:#006aff>工会换届工作总结报告1

　　同志们：

　　依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

　　本届工会委员会自202\_年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作用心性，有效地推动了法院各项工作的发展。

>　　一、加强教育，不断增进队伍建设

　　两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。202\_年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

>　　二、深化民主，不断进步参政议政潜力

　　两年来，工会用心发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。透过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并透过召开不一样层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和推荐，带给给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

　>　三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

　　院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮忙、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

　　一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

　　二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

　　三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日用心动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

　　四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

　　五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

>　　四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神礼貌建设

　　院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开资料丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院礼貌建设。

　　>五、以建立“职工之家”为重点，努力加强工会本身建设

　　两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种.种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项建立活动，充分展现了工会组织的活力，在建立礼貌单位、职工之家等活动中，用心组织和发动干警，做到建立工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

　　回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有必须差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗!

　　多谢大家!

style=color:#006aff>工会换届工作总结报告2

　　本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

>　　一、加强教育，不断增进队伍建设

　　两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。20xx年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

>　　二、深596化民主，不断进步参政议政能力

　　两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

>　　三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

　　院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

　　一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

　　二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的\'一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

　　三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的温暖。

style=color:#ff0000>工会换届工作总结报告3

　　202\_年4月25日，网管中心举行202\_年工会换届选举会议。

　　会议由党组织代表、202\_年工会委员会委员代表、职工代表、202\_年工会委员候选人共同参与。会上，网管中心领导XX、XX经理分别发表讲话，就工会工作的重要性给予了肯定，对工会委员们的工作提出了新要求。同时代表们还听取了202\_年工会委员会工作及经费报告。报告审议通过后，代表们举手表决通过了监票、计票人名单，并从网管中心各室推荐产生的候选人名单中按照即定程序通过投票表决方式差额选举产生了202\_年工会委员会委员7人。

　　通过选举，会议确定了202\_年工会委员会委员8名，分别为：

　　工会主席1名：

　　组织委员2名：

　　宣传委员1名：

　　经审委员1名：

　　生活委员1名：

　　文体委员1名：

　　女工委员1名：

　　选举结束后，领导及代表们对新一届委员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员的信任，发挥工会组织在党联系群众中的桥梁与纽带作用，为网管中心全体员工服务。新一届委员也代表发言，就工会工作的开展表态，希望把网管中心的生活点缀得更加丰富多彩。

　　工会换届选举现场

　　此次202\_年网管中心工会换届选举，完全按照上级工会文件指导精神实施。会议由会员代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。

style=color:#ff0000>工会换届工作总结报告4

　　本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

　　>一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

　　当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质;通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

　　1、认真学习中共\_\_大和中共十七届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

　　2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会十五大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

　　3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章;学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动;连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

　　4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览;购买放发毕淑敏的《解破幸福秘码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

　　>二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

　　1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从202\_年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次会议、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变;由为民作主向由民作主转变;由单向制约向双向制约转变;由实行人治较多向尽量实行法治转变。

　　2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

　　学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校和工会工作的进一步改进起了一定的作用。

　　3、以“和-谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和-谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

　>　三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

　　进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

　　学校连续三年参加市结对扶贫“1十\_”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘风已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

　　20\_\_年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;202\_年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;202\_年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元。20\_\_年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

　　平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

　　以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

　　>四、以创建和-谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

　　广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

　　组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动;选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

style=color:#006aff>工会换届工作总结报告5

>　　一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

　　公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

　　1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

　　2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

　　3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效;做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在202\_年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

>　　二、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

　　公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

　　一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

　　二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务技术水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

　　三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、压滤机滤布公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的.及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

>　　三、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

　　公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

　　1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。公司两级工会紧密结合公司生产安全工作，专门成立了员工劳动保护监察小组，坚持定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

　　2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20000余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

　　3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

　　4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

>　　四、以创建“职工小家”为重点，努力加强工会自身建设。

　　公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次;二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更-衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更-衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础;三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

style=color:#ff0000>工会换届工作总结报告6

　　凝心聚力创佳绩

　　建功立业促发展为实现收费服务中心不断发展努力奋斗

　　（202\_年9月25日）

　　各位代表、同志们：

　　现在，我受收费服务中心第一届工会委员会委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

　　自中心工会成立以来，在局工会和中心党委的领导和支持下，中心工会坚持解放思想、开拓创新，紧紧围绕中心重点工作，认真履行工会各项职责，切实发挥了工会组织的桥梁纽带作用，引导职工不断增强服务意识和水平，使维权机制进一步完善、工会组织凝聚力进一步提升，为推进收费服务事业不断发展贡献了智慧与力量。各项工作取得了显著成绩，近年来中心先后获得全国巾帼文明岗、全国五一巾帼标兵岗、山东省文明单位、省建设系统劳动关系和谐企业、职工技术创新竞赛示范企业、职工职业道德先进单位、文体活动先进单位、先进职工之家、“职工书屋”示范点，青岛市职工职业道德建设十佳单位、厂务公开民主管理先进单位、办事公开示范点等荣誉称号。

　　>一、融入中心，充分发挥工会组织在企业生产经营中的推动作用

　　自成立以来，中心工会坚持把工会工作融入中心重点工作中统筹谋划，协调推进，引导员工投身企业的建设与发展，充分发挥工会组织在企业生产经营中的重要作用。

　　（一）加强职工队伍建设，积极搭建提升素质的平台

　　-12督中的组织参与作用

　　中心工会以实现企业与职工的“双赢”为目标，以“民主和谐”为基调，不断完善以职工代表大会为主要渠道的民主管理制度，努力提升民主管理工作水平。

　　（一）召开职工代表大会，发挥职工民主权利

　　每年定期召开职代会，认真审议企业工作报告、财务工作报告、业务招待费使用情况的报告、民主评议中层管理人员情况的报告等议题，提出下年工作打算，并由职工代表进行审议。会上与职工签订《集体合同》《劳动安全专项合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》等合同。广泛征集职工提案100余份，经职代会代表提案小组整理、归类，报请中心领导批示，由相关部门对职工提案逐一进行落实答复，落实结果与职工代表见面，做到件件有回音、事事有落实，中心还做到了凡企业重大事项都必须经职代会审议通过，如关于调整固定工资方案等经职代会票决通过，职代会决议通过率达到100%。

　　（二）坚持职工代表联席会制度，维护职工切身利益 在职代会闭幕期间通过职工代表联席会、工会负责人会等各项会议，讨论研究关系职工切身利益的大事要事。做好各项工会推荐评比工作，及时召开职工代表联席会议，充分讨论研究推荐人选。做好工会重要活动方案研究，近年来开展的“为职工过生日送生日蛋糕”活动，通过召开职工代表会议征集意见，结合中心实际决定对符合一定年龄条件的正式职工和派遣员工，发放生日蛋糕券，使职工从生活点滴感受到中心大家庭的温暖，增强广大干部职工的认同感和归属感。

　　（三）不断深化厂务公开，保障职工合法权益

　　在职工中全面推行厂务公开，在各营业站和机关办公楼的明显位置，统一制作厂务公开栏并上墙，不断规范公示内容、时间和方法，对工作任务的完成情况、管理制度、各项费用的支出情况、职工的工资、奖金、考核及分配情况福利待遇等定期公开，提高工作透明度，形成自下而上的公开，坚持厂务公开联络员制度，每月报送上月厂务公开内容，职工的合法权益得到有力保障。深入基层开展调研，认真检查厂务公开栏、内部网页等，与一线职工谈心谈话，听取意见建议，对员工普遍集中反映的建议，进行协调落实。另外，每年组织开展“合理化建议征集”“献计献策”“金点子”活动，收集职工好的意见建议和创新做法，其中10余条优秀的合理化建议被局评为“十佳”优秀合理化建议。

　　>三、融入人心，充分发挥工会组织在企业文化建设中的凝聚作用

　　中心工会坚持以人为本，以建设职工信赖的“职工之家”为载体，以“益万家”品牌文化为基础，全力打造了惠民文化“舒心”、和谐文化“知心”、关爱文化“暖心”、快乐文化“润心”的“四心”文化，丰富职工文化，关心职工疾苦，大力营造各级工会组织工会干部“娘家人”的良好氛围。

　　（一）加强人文关怀，推进稳心工程建设

　　中心工会建立了两级困难职工档案，开展家庭走访、生活救助、医疗救助等多项目的救助形式，凡是有病重住院和家庭困难的职工，各级工会领导亲自带队到医院或者家中看望，送上慰问品，并进行谈心谈话，从思想上让他们对生活恢复信心，安心工

　　-56企业赢得了良好的社会评价。

　　各位代表、同志们，在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到在当前社会快速发展的新形势下，我们的思想观念还不能够很好地适应形势发展的要求，对工会工作在深化改革中面临的新情况新问题还有待进一步研究和探索，在对基层工会服务指导上还有待进一步加强。我们将全面认真贯彻落实习近平总书记在全国群团工作会议上的讲话精神，选准工作切入点，找准工作着力点，依托和团结广大干部职工，在中心党委的领导下，进一步解放思想，拼搏创新，切实发挥工会职责，在下一步的企业改革中，发挥好桥梁纽带作用，履行好工会服务职工、服务企业的职能，为企业改革发展做出积极贡献。

style=color:#006aff>工会换届工作总结报告7

　　各位代表：

　　上午好！XX年至20xx年是公司制定实施“xxx”战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

　　一、围绕生产经营中心，广泛开展群众性的经济技术创新活动

　　为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

　　1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有x名员工受到表彰，x名员工受到表扬。

　　2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

　　3、围绕公司生产经营的难点问题开展职工提合理化建议活动。广大职工积极出言献策，推动了公司管理创新

　　4、坚持开展“xx杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

　　二、“创争”活动取得明显成效

　　为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、涵授考试，取得了大专文凭。xx名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工xx余人次。

　　三、民主管理工作进一步加强

　　坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

　　自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

　　四、着力加强职工思想教育

　　公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

　　一是加强对职工的形势任务教育，把为求突破、加快发展，全面实现年度生产经营目标为重点。围绕集团和公司“xxx”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

　　二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

　　三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

style=color:#ff0000>工会换届工作总结报告8

　　本届工会是中心第一届工会，20xx年12月成立。多年多来在中心党支部及市直工会的正确领导下，以邓小平理论、党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新的工作思路，积极为中心改革发展、推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。三年多来，中心先后荣获“省、市巾帼文明单位”、“省优质服务窗口”、“市学习型先进班组”、“市志愿服务先进单位”、连续两年被评为优秀子网站、07年被评为“共建共享品质之城十佳工会”等荣誉。这些成绩的取得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的支持和辛勤努力是分不开的。在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

　　下面，我将本届工会委员会三年多来的工作情况作如下汇报：

>　　一、加强教育，不断促进队伍建设

　　中心工会积极推进干部职工素质教育，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平，不断促进工会队伍建设。

　　1、提高工会干部素质，加强工会自身建设

　　提高工会干部素质是做好工会工作的保证。这是中心第一届工会，各委员都是首次担任工会工作。三年多来，通过教育培训、实践探索，工会干部努力掌握新时期党对工会工作提出的一系列新要求，弄懂弄通工会方面的业务知识、法规和政策，工会工作的特点和规律，不断提高领导组织能力、协调能力、业务能力、创新能力，为工会工作的开展打造了一支素质过硬的干部队伍。根据中心发展和实际工作，工会自身建设也得到加强，保证了工会组织的正常运转，健全工会工作制度，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，月月有安排，不断推进工会工作稳步、扎实开展。

　　2、增强工会会员的政治思想和业务素质教育

　　工会努力为职工创造学习条件，搭建教育培训舞台，以各类重大会议的召开为契机，以政治思想和业务素质教育为内容，开展知识讲座，专题培训，观看教育片，读书活动等各种形式教育，尽力为工会会员创造学知识，受教育的机会。一是以学习贯彻落实党的十七大精神和“三个代表”重要思想，以科学发展观理论为核心，认真学习宣传贯彻《工会法》，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，深入学习实践科学发展观，开展“五五”法制宣传教育，帮助职工进一步提高政治理论和法律素养水平；二是加强行风教育，结合争创巾帼文明单位、优质服务窗口、学习型先进班组等活动，动员职工立足本职，争创一流，形成争先创优的良好工作氛围；三是加强业务知识培训。每年年初制定培训计划，从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。根据培训计划开展业务知识培训、专题讲座、业务技能竞赛，建立小组集中学习讨论长效机制，不断提高职工的业务水平，更好地服务群众；四是重视优秀职工的选拨工作，开展中心“推优”活动，注重培养思想品德、业务知识与综合能力发展并重的“职业技能带头人”活动。

　>　二、深化民主，不断提高参政议政能力

　　工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽工会源头参与的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

　　1、畅通民主管理渠道，工会会员积极参加民主生活会中心建立了党支部统一领导，工会具体组织实施，各部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。通过召开民主生活会，调动职工参政议政意识，动员和引导职工参与中心改革和建设，增强主人翁责任感。工会及时了解和收集职工的要求和建议，反映职工的意愿，解决职工反映的热点难点问题。工会会员积极献言献策，充分发挥民智、凝聚民力，为中心的成长和发展贡献力量。

　　2、加强工会与行政的沟通，紧密协作促进中心发展

　　工会履行民主监督责任，积极协助日常行政工作的组织和实施。根据规范化管理要求，整理和归纳职工的意见建议，认真研究合理化建议的可行性方案，采取多项措施将合理化建议落实整改到位，并将整改措施汇总公布。凡涉及到中心重大决策和改革内容，如中心年初工作计划、财务预决算、岗位双向选择、中层干部竞聘、中心扩容、人员招聘、职工福利待遇等工作，工会都参与研究和审议，充分发挥了民主监督作用，提高了参政议政能力。

　>　三、加强维权，不断改善工作环境及条件

　　工会本着“群众利益无小事”的理念，把增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱护职工，为职工办实事、办好事。

　　1、坚持走访慰问和探望制度，切实关心职工的生活福利

　　工会积极关心职工生活，真心实意地为职工解决后顾之忧，增强职工对中心的归属感。一是坚持走访慰问和探望制度，慰问生病或生育住院的职工，使职工感受组织关怀。二是坚持服务职工，落实职工福利。工会作为职工利益的代表者和维护者，始终把竭诚为职工服务作为工作的出发点和落脚点，满腔热诚为职工落实好日常的福利工作，在春节、元宵节、三八节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等节日积极动脑筋、想办法，做好职工福利的发放工作。三是建立职工的健康档案，坚持每年组织全体职工进行体检。四是为当月生日职工赠送生日贺卡、准备蛋糕费，使大家感受到集体的温暖。四是美化环境，利用有限的场地开辟休息室、小花园、活动草坪等，努力为职工营造整洁明亮，井然有序、温馨舒适、和谐自然的工作氛围。扩充培训室阅读书刊和文体活动的器材，丰富职工的文化生活。五是建立激励机制，鼓励职工进行学习再深造，对于专升本职工，考试前给予一定的考试假，且拿到本科文凭的，给予一定的学费报销。努力为职工的工作与学习，积极创造良好的“硬环境”与“软环境”。

　　2、认真贯彻女职工权益保护规定，切实维护女职工合法权益工会制定了《女职工权益保护的有关规定》，建立了女职工权益保护的规范制度，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按照政策法规执行。为保障女职工身心健康，提高生活品质，工会组邀请专家到中心开办女职工生理常识和保健知识讲座。同时，工会十分重视计划生育宣传管理工作，严格建档立卡，通过OA系统进行计划生育宣传教育。

　>　四、开展活动，丰富职工生活，促精神文明建设

　　工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持开展内容丰富、形式多样、健康向上、喜闻乐见的活动，充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用。三年多来，围绕各种主题开展活动，一是根据中心青年人多的特点，有针对性地开展了野外拓展、集体爬山、新春联谊会、“3.12”植树等活动，培养团队协作能力，展示职工风采。二是组织“艺术月”活动，广泛征集书画艺术作品，开展“我心中的生活品质之城”征文比赛，增强了干部职工的艺术鉴赏力，打造良好的中心形象。三是分期分批组织外出参观，包括组织到革命老区参加红色之旅，加强革命传统教育，拓展职工视野，放松身心。四是开展文明礼仪、心理减压、舞蹈、古筝弹奏、瑜伽等培训，以及组织为期一年的益智健身活动。

style=color:#006aff>工会换届工作总结报告9

　　在校党支部的正确指导和学校行政的大力支持下，第八届工会委员会认真履行工会的职责，发挥工会桥梁和纽带作用，各位委员尽职尽责满腔热情地为教职工办实事办好事。下面向各位领导老师做一下汇报：

　>　一、充分发挥教代会作用，不断推进学校民主建设

　　教代会制度是学校民主建设的一个重要方面。三年来，工会坚持把教代会制度作为落实教职工主人翁地位和维护教职工权益，依靠教职工办好学校的重要形式来抓，围绕学校的教育教学改革、发展方案、绩效工资分配方案、师德建设和涉及教职工切身利益的热点问题、敏感问题，确定中心议题，在教代会上认真组织审议讨论，本届工会共组织召开了五次教职工代表会议，期间审议讨论通过了《甘泉外国语中学实施绩效奖励方案》。每次会议前都认真地进行筹备，会议期间认真组织审议讨论，广泛征集教职工代表的意见和建议，及时整理归纳，送交有关领导和部门反映代表们的意见和呼声，经各方面的努力绝大多数得到了落实。为我校依法治校、以人为本、以教师为本，提高学校教育教学质量作出了应有的贡献

　　>二、围绕学校教育教学中心开展工作，不断提高教职工综合素质

　　三年来，我们围绕教育教学中心工作，组织全体教职员工开展了一系列有影响、有生气、有效果的活动。先后组织了魅力教师的展示、世博双语朗诵比赛等活动，其中，世博双语朗诵比赛在区比赛中获得了一等奖，扩大了学校的影响。为推进校园文化建设，在全校树立人人学习，终身学习的观念，全面提高教职工自身修养，使广大教师成为专家型、学习型教师，为此，我们组织了教职工学日语、教职工素质大赛等活动，在教职工中收到了很好的效果。

　　在加强师资队伍建设，提高青年教师的业务水平方面，工会积极配合学校开展教育教学改革，教科研活动以及对青年教师的培养。为培养青年教师尽快成长，为青年教师的成长搭设锻炼的平台和机会。

　>　三、开展丰富多彩的文体活动，增强教职工的凝聚力

　　用积极向上的文体活动吸引凝聚教职工，是工会加强精神文明建设有效途径。三年来，工会把关心教职工和满足教职工物质文化生活需求与抓稳定、抓质量、抓发展，增强学校凝聚力、向心力紧密联系起来，为满足教职工精神需求和提升教职工生活品味等方面作出了不懈地努力。我们先后组织了教职工游览了苏州园林、杭州西湖，常州恐龙园等旅游景点，领略祖国的河山之美。组织趣味运动会、三八妇女节活动、六一儿童节活动、唱响甘泉卡拉ok大奖赛、舞动甘泉只舞林大会等活动，这一系列活动适时地缓解了教职工的工作压力、身心压力，同时极大地增强了教职工相互之间的情感和友谊，增强了教职工集体荣誉感、责任感意识。

　>　四、坚持三个代表的重要思想，热心为教职工办实事，办好事体现两个维护。

　　群众利益无小事，满腔热情地为教职工办实事，好事，解难事，是工会履行职责的重要方面。近年来学校党政工作非常重视为广大教职工办实事。从工会方面，我们也不忘关心群众生活，尽可能的满足大家的需要。组织教师参加健康体检。及时反映教职工的意见，维护教职工的利益，每当教师或家属生病了，工会总不忘送去关心和问候，帮助他们解决遇到的困难，送去慰问金。每到有教师或教师家属病逝世，工会委员跑前跑后给他们带去组织的温暖。帮助他们解决后顾之忧。别看这些都是生活中的小事，工会从不小视，作为工会就是要办好小事、实事，从中体现两个维护。

　>　五、搞好送温暖工程，切实关心教职工的生活。

　　学校工会每到春节期间走访慰问困难职工，对生活遇到困难的教职工发放困难补助。做好送温暖的工作。工会在重大节日，如教师节、春节等时间，都要向学校困难教职工发放慰问金。三年来各位委员发扬了奉献精神，从不计较时间和报酬，只要是为教职工办事情，他们不管是中午晚上还是节假日随叫随到，无怨无悔。体现了工会干部，热心服务，乐于奉献的精神。

>　　六、规范内部管理，加强工会自身建设

　　本届工会委员会加强学校工会委员会成员的学习。参加上级工会组织的政治理论和业务学习，强化政治意识，学习意识，服务意识，现代化意识及创新意识，更好的服务于教学，服务于教职工。另外做好一年来工会经费的收缴和管理。按时收缴工会费，足额上解工会经费。

　　在过去的三年中，我校工会坚决履行维护职能，大力推进三个文明建设，坚持以德立校、以人为本的方针，限度地调动全体教职员工的工作积极性、主动性、创造性，为争创区实验性示范性高中、文明单位发挥和体现了工会应有的作用。学校工会组织也连续两年被评为“普陀区教育工会先进集体”，20XX评为模范教工之家，日语组被评为市巾帼文明岗。

　　本届工会委员会在各位委员的努力和各位会员的大力配合下，已经圆满完成了任务，在此，我代表第八届工会委员会对大家再次表示感谢!

　　谢谢大家!

style=color:#ff0000>工会换届工作总结报告10

　　同志们：

　　依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

　　本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

>　　一、加强教育，不断增进队伍建设

　　两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。202\_年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

>　　二、深化民主，不断进步参政议政能力

　　两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

>　　三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

　　院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

　　一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

　　二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

　　三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

　　四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

　　五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

>　　四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神文明建设

　　院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

>　　五、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会本身建设

　　两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

　　回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗!

　　谢谢大家!

style=color:#006aff>工会换届工作总结报告11

　　同志们：

　　今天，在这里召开XX州地税局全体党员大会，总结首届中共XX州地税局机关委员会成立三年来的各项工作，选举产生新xx届中共XX州地税局机关委员会。现在，我代表首届机关党委向大会做工作报告，请审议。

　>　一、三年来机关党委主要工作回顾

　　中共XX州地方税务局机关委员会202\_年9月23日批准成立，202\_年10月10日正式选举产生，至今已满三年多。三年来，在州直机关党委和州局党组的正确领导下，管辖五个党支部，113名党员。机关党委一班人，紧紧围绕税收中心工作，服务大局，勇挑重担，无私奉献，在精神文明建设、机关效能建设、创先争优、军警民共建、“五五、六五”普法、地税文化建设等方面开展了卓有成效的工作，积极协助党组完成了《XX州地方税务局十一五总结和十二五规划》，及时按要求完成州党委“十一五”执政纪事---地税部分组稿和照片征集任务。使机关党的建设与税收中心工作高度融合，广大党员在完成局党组提出的各项工作任务中发挥了重要作用，机关党的组织建设、思想建设、作风建设和制度建设进一步加强，基层党支部的战斗堡垒作用得到充分发挥，通过机关工会、妇委会等群团工作的全面开展，增强了机关的活力，全面推动了机关的效能建设和精神文明建设，连续被州直机关工委评为先进基层党组织，为州局机关及系统赢得了荣誉，取得了显著成效。

　　回顾三年来的工作，具体有以下几个方面：

　　(一)深入开展思想政治教育，不断提高党员的政治素质。

　　1、认真抓好以党的xx大及xx届五中xx全会精神的学习宣传，深入开展学习实践科学发展观活动。根据州党委的统一部署，从202\_年3月开始在机关开展了为期一年半的“深入学习实践科学发展观”活动，使学习实践活动取得了实实在在的成效，被自治州党委评为深入开展学习实践科学发展观活动先进单位，州直经济口各单位在我局召开学习实践现场会。

　　2、扎实搞好经常性的思想政治教育。及时制定《XX州地税局思想政治工作制度》，在全体党员中，突出“讲党性、重品行、作表率”活动，开展《创建五型机关》《热爱伟大祖国、建设美好家园》为主题的教育活动，开展以“爱国、感恩、勤劳、互助、开放、进取”为核心的新疆精神的学习，自觉维护党的形象。在潜移默化中凝聚和谐力量，升华爱国情感，更好地服务人民。每个党员干部每年完成2万字的学习笔记，局党组成员以普通党员的身份全程参加组织活动。结合建国60周年，建党90周年，开展多种形式的爱国主义教育，举办演讲、党的知识竞赛、业务比武、演唱会、徒步活动、摄影图片展和各种竞赛活动，积极探索创新机关思想政治工作方法，提高思想政治工作的针对性和有效性，激发机关党员干部的爱国热情和工作积极性。

　　3、深入开展创先争优活动。以规范党支部目标管理为抓手，扎实推进机关党组织的规范化建设。机关党委每年都开展创建先进党支部和优秀共产党员评选活动，结合“创先争优”活动，评选出先进基层党支部3个，21名优秀共产党员和3名优秀党委工作者。大力开展革命传统教育和爱国主义教育，深入开展军民共建和国防教育，202\_年州局获得“XX州双拥共建先进单位”称号。

　　(二)加强党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

　　组织建设是党建工作的基础。只有抓好组织建设，夯实基础，党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用才能得到发挥。三年来，机关党委认真组织学习《中国共产党章程》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等党内条规，用党的章程和条例规范机关党建工作，进一步提升了机关党建的工作水平。

　　1、建立健全党建工作制度。制定了《中共XX州地税系统党建工作制度》《机关党委工作制度》《机关党委岗责规程》《党员学习教育制度》，明确了机关党委会议议事规则、各支部书记支委职责、“三会一课”制度、民主评议党员制度、组织发展党员等工作制度，并多次修定完善。结合实际，制定了《XX州地方税务局党务公开工作实施方案》。

　　2、适时调整配齐健全了所属党支部班子。根据人事变动，机关党委及时对有关支部的班子进行调整补充，相继成立了州局机关第一、二、三党支部、稽查局党支部、口岸地税局党支部，确保了基层党支部组织、生活制度健全，党支部工作正常有序开展。

　　3、重视组织发展，为党输送新鲜血液。严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的16字方针，做好组织发展工作。几年来，共选送6名入党积极分子到党工委进行入党前培训，吸收4名新党员，不断为党组织增添新鲜血液，注入活力。目前，州局机关包括直属的两个局(稽查局、口岸地税局)共有5个支部，113名党员。在职党员98名，退休职工党员13名，预备党员2名。

　　(三)建设学习型党组织，完善党建考核工作规程。

　　加强党的建设，落实党务公开。及时制定《XX州地税局建设学习型党组织工作实施方案》，全面建设学习型党组织，认真落实政务公开、党务公开的具体措施。抓好党课教育，落实“三会一课”。三年来，局党组每个成员及各支部书记高度重视，认真备课，轮流负责讲党课。党课教育内容扩展到了建党90周年的内容、历届党的代表大会、党的历史人物、井冈山红色记忆、预防职务犯罪讲座、民族宗教法律法规知识、音乐知识、健康教育、消防知识、艾滋病防治、节能减排等工作生活的方方面面，

　　根据党员电教学习的需要，安装了现代远程党员教育终端宽带接受业务，不定期随时接收观看远程教育电教片、大型历史影片、党的历史讲座、民族团结、新疆发展史等。认真落实“五五”“六五”普法规划，全体党员干部认真参加《廉洁准则知识测试》《建党90周年知识测试》《公民道德知识测试》《民族区域自治法》《五五普法测试》《六五普法测试》《社会治安综合治理条例》《民族宗教法律法规知识的测试》《法制宣传教育条例》《宪法》《保密法》《消防法》等各种答题测试活动。州局机关党委、工会、妇委会组织全体干部在铜锣湾影视厅观看《人命如天》《建党伟业》《建国大业》《辛亥革命》等大型电影片和民族团结教育影片十几部，拓展了党课教育的内容，收到良好效果。

　　近年来，认真落实创建“学习型机关”的要求，把地税干部的理论学习、探讨、研究推向了一个新的高潮。结合热爱伟大祖国、建设美好家园活动的开展，认真落实公民道德建设、法制工作、机关党的建设工作，及时编报党建信息62期，学习科学发展观专题信息63期，精神文明建设信息30期，法治工作信息21期。

style=color:#ff0000>工会换届工作总结报告12

　　xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

　　大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

　　在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

　　在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，女工委主任，宣传组织委员。

　　最后，xxx小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

　　此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件指导精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。

style=color:#006aff>工会换届工作总结报告13

　　20XX年上半年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进娶与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司上半年实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。

>　　一、加强政治理论学习提高工会干部素质

　　集团公司工会以《浦房集团报》、集团网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与市总工会、市房地资源局、浦发集团工会举办的《工会法》、《劳动法》、《企业法》及财务、经审、法律等业务培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作能力;通过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、十六届三中全会精神和全总十四大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

>　　二、加强工会自身建设推进工作技能提高

　　集团公司工会以群众化、民主化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提高-干部工作水平,做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。集团公司工会年初与15家基层工会签订了XX年工会工作目标责任书。责任书以基层工会实际情况为基础，针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改进不足，创造性地开展工作;规范职代会预申报、评估等制度，定期召开工会主席、工会委员会议，研究探讨新情况、新问题;开展红旗工会、优秀工会工作者评眩集团公司、欣达房产服务公司、新川物业公司、振南物业公司、潍坊物业公司等5家单位工会被评为浦发集团红旗工会，曹恩翔、肖炯等4人被评为浦发集团优秀工会工作者;认真做好新区先进生产者评选申报工作，上钢物业公司张小凤获得新区先进生产者称号;做好工会换届选举工作。振南物业公司、豪狮公司、公房公司等3家工会举行了换届选举;集团物业公司完成了工会组建工作，新川物业公司调整充实了工会委员;在集团网站开通工会之窗网页。通过工会新闻、自身建设、民主管理、权益保障、政策法规、职工园地等七大板块，开辟信息传递新渠道，提高工作效率;完成工会财务、工会报表等基础管理工作。

>　　三、深化企务公开工作促进集团民主管理

　　职代会是深化企务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。上半年，集团公司工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台;加强集体合同管理。集团公司工会在拟订集团集体合同，并征求行政和基层工会主席意见的基础上，加强了基层单位集体合同、劳动合同签订和履约情况的监管。目前市东大楼设备公司和振南、北房物业公司等单位完成了集体合同续订工作;参加浦发集团职工董监事培训，加深对职工董监事的监管职责、工作方法等的认识，推动企业民主管理。

>　　四、积极参与行风建设提升物业管理水平

　　上半年，集团公司工会积极协同行风办公室等部门参与物业管理行风建设工作。以聘请专家授课、编写案例分析、举行破解难题研讨会、实施小区经济核算等方式，提高小区经理素质和管理能力，将物业管理规范变为员工自觉行为，促进物业管理全方位、高起点;利用《浦房集团报》宣传企业形象;加强与街镇、居委、业委会、房产办事处沟通，主动走访居民，虚心听取意见，提高服务质量。上半年配合有关部门走访了街镇、居委、房产办事处、业委会、人大代表、政协委员、社会知名人士等700多次，发放行风征询单1万多份;建立行风建设“责任金”制度，实施行风建设考核奖惩办法，聘请行风建设监督员。集团公司系统共聘请169名行风监督员，定期深入到191个居住小区，对行风建设工作进行暗访。以抽样调查、召开座谈会、走访服务对象等多种形式听取居民-意见，做到即知即改;推出便民服务新举措。公开承诺在浦东街道地区实行电梯关人半小时到现场，便民急修1小时到现场;向24万户居民发放便民服务卡，在9450个楼道口安装维修服务便民牌和广告纸收集箱;开展物业管理优质服务竞赛，推行物业管理文明用语，举办十大服务明星评选，举行集中设摊服务，组织行风建设系列讨论，促使行风建设目标更明确、管理更规范、工作更到位、措施更扎实、作风更深入，切实解决“维修不及时、服务不到位、收费不规范”问题。上半年收到居民表扬信、锦旗300多件，在《新民晚报》、《劳动报》和电台、电视台等本市和全国媒体发表各类文章30余篇，受到社会各界及居民的广泛好评。

style=color:#ff0000>工会换届工作总结报告14

　　>一、三年来的主要工作回顾

　　\_\_年至20\_\_年是公司制定实施“\_\_\_”战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

　　㈠围绕生产经营中心，广泛开展群众性的经济技术创新活动。

　　为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

　　1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

　　2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

　　3、围绕公司生产经营的难点问题开展职工提合理化建议活动。广大职工积极出言献策，推动了公司管理创新

　　4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

　　㈡“创争”活动取得明显成效

　　为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、涵授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

　　㈢民主管理工作进一步加强

　　坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

　　自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

　　㈣着力加强职工思想教育

　　公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

　　一是加强对职工的形势任务教育，坚持把学习、宣传、贯彻党的\_\_届五中、六中全会、市委第三次党\_会精神、党的\_\_大会议精神和集团职代会精神作为中心内容，把为求突破、加快发展，全面实现年度生产经营目标为重点。围绕集团和公司“\_\_\_”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

　　二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

　　三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

　　㈤切实为职工办实事、办好事

　　夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

　　职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

　　㈥加强工会自身建设

　　工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的相关业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。

style=color:#006aff>工会换届工作总结报告15

　　各位代表、同志们：

　　我xx第一届工会于20xx年选举产生，任期五年，根据《工会法》和工会章程的要求，到期要进行换届选举。今天会议的主要任务就是总结回顾过去五年的工作，选举产生新一届工会委员会。下面，我受第一届工会委员会的委托，向大会作工会工作总结报告，请予审议。

　　一、本届工会主要工作回顾

　　20xx年以来，xx工会在市总工会和xxx的坚强领导下，在全体委员的共同努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢围绕xx工作，认真履行工会职能，积极开展工会工作，较好的发挥了工会组织在增强职工素质、凝聚职工共识、保障职工权益、丰富职工精神文化生活方面的作用，促进了我xx各项工作的发展。

　　（一）加强学习宣传，做好职工思想引领。五年来，xx工会始终把认真学习党的理论知识、贯彻省、市重要会议精神作为首要政治任务来抓，充分发挥工会组织联系服务职工的优势，把广大职工更加紧密地团结在以习近平为核心的党中央周围。尤其是认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在学懂弄通做实上下功夫，进一步增强了“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣的落实中央、省、市和上级工会的决策部署。积极响应市总工会号召，组织开展“爱岗敬业、圆梦人生”演讲比赛活动，鼓励职工立足本职、爱岗敬业，在平凡的岗位上建功立业、圆梦人生。开展“书香

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！