# 入职工作总结

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-05-24

*入职工作总结（精选10篇）入职工作总结 篇1 到村任职三年来，我从一个初出茅庐的学生到一名农村基层干部，从一个外乡人到一名村里人，从事事摸不着头脑到运筹帷幄，得心应手……时间让我经历了很多，懂得了很多，也得到了很多。领导们对我进行言传身教，...*

入职工作总结（精选10篇）

入职工作总结 篇1

到村任职三年来，我从一个初出茅庐的学生到一名农村基层干部，从一个外乡人到一名村里人，从事事摸不着头脑到运筹帷幄，得心应手……时间让我经历了很多，懂得了很多，也得到了很多。领导们对我进行言传身教，细心指导，对我的成长给予了最大的扶持和帮助。村干部们的脚踏实地、一心为民的精神感染着我;村民们的勤劳、朴实与热情感动着我。如今的我已被这片热土深深吸引，夕阳隐在山头的半张脸已成了我每天必看的风景，雨后的会宝岭水库也定格为我记忆中永不褪色的画面。

初到农村时，幽默风趣的村民朋友习惯叫我“书记”或者直接叫我“大学生”， 每次听到这个称呼，我总会感到有点尴尬和沉重。为了尽快和村民打成一片，我一有空就跑到田间地头或是村民家里帮他们干活、拉家常，请村干部带路走访了村里的党员干部，深入了解村民们的所思所想，准确掌握群众生产生活现状，对当地经济社会发展优势及存在问题进行深入分析。我还经常去老支书李伦吉家里，听老人家讲雷雨口的昨天。在雷雨口的每一天生活都很充实、有序，一个月下来，我就对村里的情况了如指掌。

我所任职的雷雨口村是一个典型的矿区村，由于厂矿企业租占村民的土地，村民和厂矿企业之间的关系比较复杂，存在不少纠纷，因纠纷引起的群众上访不断。我到村以后，变接访为走访，积极到有纠纷的村民家中，向他们讲解相关的土地法律法规，耐心细致的调解村民和厂矿企业之间的矛盾。

矿石料场归我村集体所有，每天都要有指挥人员在料场负责管理，为了提高工作效率，切实保障村民在捡矿石时的人身安全，我与村“两委”一起制定管理规定，健全考核机制和安全生产制度。我还多次与村“两委”一班人上山测量土地，帮助村里起草各种协议书29份，规范了矿区与村民的关系;积极协助村干部恢复耕地，参与恢复耕地200多亩;先后11次与村干部一起与矿主谈判协调占地款，共为村民协调发放占地款500余万元。同时，我还充分发挥自己掌握知识快的优势，积极学习有关铁矿石的提炼、加工技术以及国内外铁矿石的一些最新信息，并耐心向村民讲解。

我还结合兼任“三农信息员”工作，对我村的村民进行了一次详细的存贷款摸底，向他们讲解什么是合理的消费，并配合信用社对我村的村民进行评级授信，极大方便了村民贷款，有效解决了村民创业缺资金的难题。

通过这些日常工作，我逐渐改变着村民对我的看法，开始得到他们的支持与鼓励。他们也渐渐明白，我们大学生村官不是来镀金的，是来有所作为的。作为一名村官，官虽小，责任却重于泰山。我始终认为选择了“村官”之路，锁定的是荣誉、也是挑战;选择了“村官”之路，铭刻的是自信，也是拼搏。

入职工作总结 篇2

本人于今年3月份入行以来，一直供职于特殊资产经营部保全处。由于工作不久，本人在行领导、部门领导和各位同事的帮助下，在政治思想、业务工作方面都取得了较大的进步。现将本年度思想及工作汇报如下：一、思想品德方面对于非银行业相关专业毕业的我来说，能够有这样一个机会进入银行工作，既是机遇又是挑战。由于我对此项工作的陌生，必须从头学起，同事们都纷纷把自己手头有的相关书籍借给我，并且跟我讲了许多关于我们部门的相关业务知识，一个一个原来陌生的名词也渐渐熟悉了起来，在经济、金融、法律等方面，我确实觉得受益匪浅。另外，银行的各级领导也对我十分关心，让我分别到法律与合规部以及营业部去实习，在这两个部门中，我也得到了很大的收获，从其它部门的业务知识我也可以知道其与我们部门相互之间的关系，以及其在整个银行中所起的作用。

作为一名中国共产党党员，我把自己的党组织关系也已经转到了兴业银行党支部，也积极参加了我们党支部的组织生活。自己是在大学入的党，如今在工作单位的党支部里，自己的年龄是比较小的，党龄也是比较短的，不过我们年轻人应该是更有朝气，有着更加长远的目标。希望自己今后能够在这个新的集体里得到更多更大的收获。

今年的核销工作内容特别多，根据总行的内审要求和核销政策，为有效减轻分行不良贷款包袱，并将信用责任追究落到实处，分行加大了核销力度。20\_\_年全年，本着“成熟一批申报一批”的工作原则，我部共向总行申报四批对公核销项目，核销项目本金高达1亿4819万元，表外欠息高达2亿2280万元，合计亿7099万元。所以，从刚刚进兴业银行工作开始，我先后赶上了四批核销的工作，而且据说今年每一批的数量又特别大，这正好是我学习这个核销过程的大好机会，我通过了这几次的练习，自己已经逐步掌握了这个过程的要领。刚开始，我只是在各位老师们的指导下来完成这个过程，我对自己所做的过程和步骤还没有明确地认识，不过现在已经不一样了，我已经主动知道自己应该做什么了，这其实是一个从量变到质变的过程。在工作过程中，我了解到其中会有很多的步骤，首先就要印材料，还要从信贷系统里找出数字填写在相关的表格中，要知道核销报告如何来写，我也根据范本自己练习写过。我还要填写送审表，做核销材料的目录清单，包括装订材料，把核销材料包装好。反正感觉核销的整个过程是比较忙碌的，不过这让我更加高兴，因为只有这样的工作量，我才能得到更加好的锻炼，才会有更加大的进步的可能。同时，在核销的过程中我会经常和其他部门的同事打交道，这样我不仅可以认识许多其他部门的同事，也在这个过程中提高了自己与他人沟通的能力。

另外，我部高度重视内部控制体系建设工作，我根据合规工作的要求，按月提交内控及合规情况报告。总行于去年末正式启动了全面合规管理体系建设项目，在总行各部门及试点分行范围内建立系统，透明，文件化的全面合规管理体系。我参加了今年历次合规工作培训，并按要求先完成了制度梳理、合规体系框架设计以及对相关体系文件的重新编写。自合规体系5月试运行后，我每月及时提交《内控及合规情况报告》。前不久，我行全面合规管理IT系统已建设完成，我的工作也会随之发生细微的变化，不过我要与时俱进，以适应工作中新变化给自己带来的挑战。总之，在这几个月的工作中，我渐渐自己也学会了如何填写这些内容，不仅如此，我对这其中内容的含义也从模糊到清晰，一点一滴地积累，慢慢地也搞清楚了。

在一开始我对这里的一切都是如此的陌生，要感谢各级领导的关心，以及同事们的帮助，我的进步才有了保证。在接触到一些不太熟悉的术语时，我就会在网上查找相关的解释，如果实在不明白，我就向同事们请教，大家也都不厌其烦地给我讲解，并且想方设法让我去接触更多我尚不熟悉的知识。每天我都要做一些琐碎的事情，比如：打开空调，把加湿器灌上水，并把水烧开，给植物浇水，收发文件尽管这都算不上什么大事，但是对于一个新员工来说，不正是要从这一点一滴开始的吗?

在工作过程中我还会单独出去办事情，我认为这样对我的锻炼很大，特别是锻炼了自己与人交往的能力。

由此，通过这几个月的学习和锻炼，我已经初步了解了本部门的业务知识，以及这份工作的重要性，基本能够单独处理核销所具备的技能。从对银行业务知识的陌生到现在，我知道自己已经取得了一定的进步，希望在今后能够有更多的时间去努力学习。积极提高业务水平，从而完全达到能胜任这份工作的能力。回顾20\_\_年，我在一个全新的工作岗位上不断前进，已取得了一定的进步，展望20\_\_年，我认为自己应不断总结过去失败和成功经验，百尺竿头，更进一步，在本职工作中再接再厉，争取更大的进步。

入职工作总结 篇3

我从入职至今已快一年了，这一年里，在领导和同事的帮忙下，我对工作流程了解许多，之后又经过公司的专业培训，又使我了解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业文化及各项规章制度。以下是我的个人工作总结。

一、以情服务、用心做事

工作中我对来访的客人以礼相待，坚持着热情，耐心地帮忙他们，对他们提出的问题自我不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自我代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到”，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

二、遵守制度、敢抓敢管

施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每一天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗;对于那些安全措施不到位的，比如：“进入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带;动火时没有灭火设施”等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

三、任劳任怨、孜孜不倦

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到“最终一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每一天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

工作中我也有很多不足处，但我时刻以严格的标准来要求自我，以同事为榜样去提醒自我，争取能做一名合格的--人，能在---这个大舞台上展示自我，能为---的辉煌奉献自我的一份力量。

入职工作总结 篇4

经过这段时间的工作，我学到了很多实用的东西，在工作中我也越来越顺手，对工作也充满了信心。结下了就对工作进行总结了。

一、改变心态认真工作

来到公司已后我一开始的心态并没有调整好，因为这是我第一份工作，我是一个毕业生，大学毕业后直接来到了工作岗位，开始的一段时间我始终把自己当成一个学生，并没有把自己完全的当成一个步入社会的工作人员，心态的不同让我在工作的过程中吃尽了苦头，我对自己的工作，从内心有些排斥，不知道该怎么去做，也不知道怎么调整自己，看着同一批来的人，他们工作都有了进展，只有我的工作没有多大的进展，内心非常的焦急难受也非常难过，认为自己不胜任这份工作，一度想要逃避，还好有同时及时开导我让我从迷茫中醒悟过来了，从那以后我不再把自己在当做学生了，因为我已经是一个步入社会的人了，学生已经成为过去式了，内心对工作也不再排斥，对于工作的任务我都看似细心的去做好，把自己融入到公司内不断的学习，不断的进步通过一次次的努力一次次的改正我终于突破了自己的困难成功的融入到了公司，真正把自己当做一个员工看待，也就没有了一开始的分歧，还有就是经过了时间的磨合让我渐渐融入了，心态摆正工作起来就变得轻松容易，不在那么矛盾。

二、虚心求教，认真学习

我们是新人，懂得东西有限，想要进步故步自封是不行的，就像清朝闭关锁国一样，这只会让我们落后，是我们被淘汰，因此在工作了一段时间遇到了很多自己解决不了的问题的时候，向那些在公司有足够经验的老员工请教成为我们突破的关键，我的不足自己也是只知道，我就挑时间，在其他人有时间的时候去主动询问，虚心请教，公司的人都还不错，只要提出问题，很少有人会拒绝的，都会耐心的帮忙解答，因此我也通过不断向他们求教，向他们学习，收获很多，学会了我从没有过的一些方法技巧，让我工作少走了很多弯路。

三、团结合作认真负责

团结是一个公司强大的关键，也是能够有凝聚力的关键，经过了这么多次的不断努力和奋斗，我也学会配合其他同事的工作，因为一个人单干，完不成任务反而会把工作变遭，因此我一次又一次的努力，一次又一次的配合，终于跟上了其他人的脚步，大家一起工作一起努力不但把一些难以完成的若任务轻松解决了还让自己能够更加轻松自如的工作。

四、存在的缺点

没有完美的人，缺点存在是必然的，我们新人的缺点非常明显那就是，我们并没有多大的工作经历，我们都是一些雏鸟需要磨砺的新人，因此在工作中存在的不足也是非常多的，经验不足，阅历不足，动手能力差等都严重的阻碍了工作，虽然存在这些问题，但也让我们清楚的知道了自己的状况，也方便了以后的改正和加强。

通过这段时间的工作我最大的收获就是融入公司，适应工作，这让我能够很好的在工作中发挥自己的能力。

入职工作总结 篇5

xx年，我们XX公司全年工作的指导思想是：以促进发展方式转变为工作主线，以推进结构调整、提升发展质量为工作重点，以提高经济效益、增强发展后劲为工作目标，坚持务实创新、科学发展，在新的历史起点上，努力实现新的跨越。

在新的一年里，我公司的具体工作目标是：

1、发展规模稳中有升，全年完成施工产值亿元，实现利税\*万元;

2、品牌工程加速递增，工程合同履约率100%，竣工工程合格率100%，无质量事故，争创省级以上优质工程\*\*项，市优工程\*\*项;

3、安全生产一丝不苟，全年安全生产无事故，争创省级文明工地\*\*项，市级文明工地\*项;

4、科技创新再造优势，争创国家级工法\*\*项，省级工法\*\*项，省级以上QC成果\*项，发表省级以上论文\*篇。

为了实现以上工作目标，我们将在新的一年里，认真贯彻落实县委县政府在年前召开的全县建筑业工作会议及全县“八比二争先”争先创优动员大会会议精神，结合我公司实际情况，扎扎实实地抓好以下四大方面的工作：

一、调整经营思路：

xx年是我国 规划的开官之年，年前的中央经济工作会议已将xx年工作重点从“保增长”定调为“促转变”,这也就意味着社会关注点将从经济增长率的高低，转向经济增长的质量、效益和可持续性，这对我们建筑企业来说，面临的困难与考验比过去的一年只增未减。

当今建筑市场的竞争日趋激烈，在当前市场经济条件下，公司生存和发展的唯一出路就是把自己定位在市场，不断做强企业资质和规模，在参与市场竞争过程中，不是被动地应付市场，而是要研究市场、了解市场、熟悉市场、占领市场，

今年我们要继续实施“大市场、大业主、大项目”和多元化发展战略，走出一条具有特色的建筑业发展之路。针对公司现状，我们要进一步抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，今后我们将在强调以房屋建筑施工为主的同时，加快房地产开发的发展，不断向建筑业的上下游延伸。

二、强化企业管理：

1、抓好绩效管理的完善与推行。按照公司的部署，xx年将在全员中实行绩效管理、绩效考核，实行定岗、定员、定薪，充分调动广大干部职工的积极性。今年我们将对前期绩效管理试运行的成果进行总结，取精华，去糟粕，不断总结完善，通过开展对员工绩效管理知识的系统性讲解和培训，使大家能够更加深刻地认识到绩效管理的意义，从而加强双方的反馈和沟通，以制定出适合我们实情的绩效管理考核制度，并适时在全公司进行推广。同时，公司内部要进一步强化管理职能，按市场经济要求进一步科学合理进行机构设置。

2、加快信息化管理建设进程。目前我们的信息化建设尚处于前期试运行阶段，多平台的融合尚未完全实现，今年我们将加大投入力度，尽快完成财务管理、档案电子化管理、收发文管理等多平台的融合，实现管理电子化、办公精细化，显著降本增效。

3、强化以人为本的项目管理。人才是企业核心竞争力中的核心，项目经理又是核心中的关键人物，选好项目经理是圆满履行施工合同，确保企业经济效益和社会信誉的基础。

在新的一年里，我们将坚持以“建设”的标准，选择和使用合格的“XX人才”。面对建筑市场上的恶性竞争，为了企业的可持续发展和长远利益，我们公司决不能轻易降低标准、降低门槛，乱收队伍、乱接业务，面对不规范的建筑市场，我们将以更规范的企业管理，来提高竞争能力和发展能力。

为此，公司各工程处、各科室的主要负责人，从投标评审到合同评审，直至项目开工后的全过程、全方位跟踪管理，都要各司其职，各负其责。要继续坚持事前把关、事前控制的风险管理原则，我们还将通过多种措施来切实加大对公司各项规章制度的执行力，以确保管理成效。

三、注重人才培养：

公司在注重企业壮大的同时，要把科技进步和人才培养放在优先发展的地位，在人才引进后，积极为他们营造适宜的学习环境，通过开展“青蓝工程”结对子，结合企业自身培养和鼓励职工自学，尽快将他们培养成企业管理人员的中坚力量，保证企业新陈代谢和发展的需要。公司将不断加强专业技术人员的培训和教育，积极鼓励和引导大中专生员工报考一级建造师，不断扩充一级建造师队伍，凡考取一级建造师者，公司将给予相应的奖励。

我们将不断创新完善选才、育才、用才、留才的有效机制，建立充满活力的用人机制，真正做到“让有用的人进来，没用的人出去，干得好的人上去，上的去的人干好，引进来的留住，留得住的用好”，真正体现人尽其才，才尽其用。

四、加强品牌建设：

我们将以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“精心施工创优质，重视环境建广厦，以人为本保安康，诚信守约为用户，全员参与求发展”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，使得广大员工对企业文化从认识、服从转化为自觉的意识和行动，有效促进企业整体工作的提高。

为此我们将着重从如下几方面出发，大力开展品牌建设。

1、实施品牌战略，继续狠抓工程质量。

工程质量是建筑企业生存和发展的基础，要以质量取信于社会，以质量锻造品牌，必须脚踏实地地从每一个工程项目抓起。我们要始终把保证质量和满足用户的需求放在首位，以“过程控制与最终检验相结合、技术进步与实施严格管理相结合、激励机制与制约机制相结合”的管理方法，对工程项目进行全面的质量和生产经营管理。xx年，凡我公司承建的所有工程项目，在签订合同的同时，必须明确创优目标，请公司各科室、各工程处会同相关项目经理，将创优计划一一落实到位。争创优质工程，公司将以获奖鼓励的原则奖励获奖项目部，促使企业质量工作上台阶。

2、实施品牌战略，继续狠抓安全生产。

安全生产事关职工的利益，社会的安全和谐，企业的经济效益和社会声誉。我们要把人的生命安全放在高于一切的位置，在确保工程质量的同时，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，“严”字当头抓安全，做到安全管理职责明确、奖罚分明、措施到位、万无一失。今年，我们将在原有的基础上进一步完善安全生产管理体系，推行安全风险基金管理，各工程处要认真总结安全生产工作经验，找差距、挑问题、寻原因、订措施，切实加大对所属工程项目的现场管理力度，抓教育、抓检查、抓整改、除隐患，强势推进安全生产管理工作，全面开创安全生产工作的新局面。

3、实施品牌战略，继续狠抓诚信建设。

诚信无价，诚信是无形的品牌，以“诚信”为基础的合作，比其他任何形态的合作更牢靠，更持久，更有生命力。“先造人品，后造精品”，这是诚信的基本原则，对内对外都要讲诚信，承接业务首先要讲诚信，质量、安全、工期、服务等都诚信到位，“建设”的品牌会越打越响;内部管理要讲诚信，言而有信，管理才有秩序，工作才有效率，企业才有凝聚力，希望全体员工在新的一年里遵章守纪，言行一致地做好各项工作，自觉维护和提升形象。

我们将一如既往的以高度的责任心和紧迫感实施和推进本企业的品牌战略，建立健全体制机制，树立强烈的品牌意识，通过学习现代企业知识，了解国内外建筑业的发展形势，利用信息网，实施组合经营，构筑文化品牌，从而不断提升企业形象和知名度。

红日初升，其道大光;河出伏流，一泻汪洋。做好新一年的各项工作任务艰巨，挑战和机遇考验着我们，责任和使命激励着我们。在新的一年里，我们建设全体员工有信心、有决心在县委、县政府、县建设局的正确领导下，在各有关部门的大力支持下，以企业规划为契机，团结奋斗、开拓创新、扎实工作、规范管理，我们一定能够实现新的工作目标，为企业的兴旺发达，为海安经济社会的发展再作新的贡献!

入职工作总结 篇6

很高兴能够加入到公司的大家庭之中，成为公司的一员，来到公司已经有段时间了，为此我对这段工作有了一些总结。

一、调整心态

我来到公司时的心态是充满了忐忑，担心我的工作能力不足，担心我的技术水平不够，更担心自己做不好工作。总是处于忐忑不安之中，工作的效率非常的低，连很多教导的知识我都根本没有听进去，这导致我刚来的前两天多处犯错，越做越慌乱，对自己越来越没有信心，我的经理发现了我的问题，单独和我进行沟通把我的工作状况说了一遍我也把自己的内心真实想法给说了出来，最终我解开了自己的心结，有句古话既来之，则安之。过度的担心根本解决不了任何问题，这只会让我们连自己的真是水平都发挥不出来，成为了一个有一个埋没于茫茫人海的普通大众的一员，我迅速调整好自己的心态，让自己快速的融入到公司中去，遇到问题及时和经理沟通，或者是其他老前辈沟通，把自己的问题解决让自己能够安安心心的工作下去，做好工作。

二、努力学习

我们是新来的，没经验，没基础，陌生是我们一开始的感受，面对一切都是那么新鲜，一切都是那么的让让那个我们感到好奇，许多的东西都需要我们去学去练，我们工作的方式，该掌握的知识等都需要我们去练习，把在工作的一份时间当两份来花，想要适应工作就必须要去学去做，我也正是抱着这样的心态，去学习。社会就是一个更大的学校，需要学的每一样知识都是非常适用也非常的急需的，并不同我们学校的一些理论知识，所以这些知识需要不断的去吸收消化，不断的实践练习，做好工作做好自己该做的事情，通过不断的努力，不断的学习去前进，不拘泥于公司传授的知识，还要学会自己去学习，向老前辈们学习，向有经验，有能力的人学习，学他们好的吸收精华去其糟粕成就自己，才是我们新员工必须要做的，每天要做的事情。

三、迎难而上

工作中遇到的困难是常事，我身为新员工，有很多的不足，我们没有退缩的理由，没有退缩的可能，我们的竞争者，永远都是排着对虎视眈眈，想要不被汹涌的浪涛给扑灭，就只能够勇往直前，不断前进，不断奋斗，作工作的急先锋，敢于挑战困难，敢于面对各种问题，不退缩不害怕，用我们的双拳去开创我们的未来，用信心，用勇气去战斗，打破工作中的层层困难阻碍，不断前进，迎难而上。

四、做好基础工作

我们新员工基本工作是我们的日常工作，不要因为日常工作简单而怠慢，做好日常工作，才是我们应该做的，好高骛远永远成不了事，只有做好当下，才能赢得未来，才能够在一次次的挑战中去做好，基础工作简单理解可以理解为打基础，只有把基础打牢固了，才能够在以后的工作中知道干什么，才能够把工作做好。

我即使新员工，我会做好我的工作，谦虚是我要做的，努力奋斗我会做到，在一次次工作中让自己成长，让我可以为公司奋斗，为公司创造价值。

入职工作总结 篇7

这个收获的季节里，我将自7月份入职公司到九月份工作分以下几个方面作总结：

首先，对于我们刚出入社会的毕业生要面对的就是角色转型。在学校，面对的是单纯的学业课程，扮演的是一个被动学习大于主动学习的角色;出入社会，要面对的不仅是单纯的理论知识，更多的是要将理论结合实际事物并加之实践和接触形形色色的社会交际关系网，要扮演的是一个主动、活跃、踏实肯干的新人角色。结合三个月的工作经历，觉得自己在这个转型的角色变换中做的还不够好，确切的说是还保持着一个学生的风貌，没有成功迈出社会的第一步。就拿在工作环境内和同事相处相融度来说，自己没能很好的融入这个大家庭。这点上要给自己敲醒警钟给予自嘲，结合现实和理想之间的差距异同修正自己的不足。给自己定下几条原则或者说转型实践方向：

主动学习、踏实肯干、夯实专业基础(相关专业理论知识、熟悉和把握行业动态以及公司相关固井外加剂产品)扮演好转型之后的新角色。

有方向、有目的的改良自己性格上的缺陷(变内向为外向、开朗、活跃、沉稳)相信这样能为工作添色不少也可以为自己的人生多填充上一份精彩。

各拟制一份短期的人生(工作、生活)拓展计划和一份长期人生(工作、生活)拓展计划。消除自己在未来工作、生活上的迷茫和不知所措。

其次，古语云，在其位，谋其政。身处技术员岗位，一定要有扎实的相关专业基础知识和开拓技术创新的思维观念。入职的三个月期间，从起初的公司各项基本管理制度培训、固井基础理论知识接触、实验设备仪器操作与维护、公司固井外加剂产品认知到前线的固井水泥浆体系、水泥浆性能参数与室内模拟试验操作规程、固井工艺与工具、公司业务范围和合作商等等一系列的固井相关事宜，自己正在从一张“固井白纸”慢慢的在誊写成为一张“固井技术牛皮卷,也坚信在一定的工作周期范围内自己可以让这张“固井技术牛皮卷”愈演愈厚。

结合自己在工作中的得与失、不足与优势，自己还应在工作中不断加深对公司固井外加剂产品的应用范围、固井水泥浆体系、水泥浆性能参数与室内模拟试验操作规程、固井工艺与工具等一系列的板块理解与学习掌握并能熟练应对实际固井事宜中的一切复杂问题。有规划、有方向、结合理论与实践制定长短期的学习计划：

多学多问、不懂就问、把握好一个新人的学习姿态。

扎实固井相关专业的理论知识以及将理论运用到实际生产中的方式方法。

端正工作态度，实现完美转型。只有实干、多干方能打好坚实的基础。

最后，工作范围内接触的业务与一个新人身份对公司管理发展的建议。三个月的时间，说长不长说短不短，在公司西北区域接触的井次有、，有了对固井流程的简单了解，从接到试验任务单、小样实验摸索与试验要求参数的契合并撰写小样实验报告、井场配灰、半大样实验并与试验要求参数契合及半大样实验报告、井场配水、大样实验并与试验要求参数契合及大样实验报告、井场固井施工并记录相关施工参数并签收施工费用单、施工结束后期的负责人工作总结并发予分管领导审阅、井次实验记录归档、等待固井队固井质量验收并时刻与接洽人保持联系、公司相关领导针对固井质量结果给予负责人考核相关事宜。

入职工作总结 篇8

1、经济效益振奋人心。为了确保年度利润指标的实现，我们从各方面扎紧了“滴血口”，加固了“防洪坝”，防止了财源流失，确保了利润和上交款。公司全年实现利润总额1026万元，完成集团公司下达计划的157.8%，人均创利4.3万元;完成上交款779万元,占集团公司下达上交款任务的102.9%;全年清收工程款2263万元，占计划的113.2%;国有资产保值增值率达108%;年度员工人均收入5.1万元，上缴“五金”313万元，上缴率100%，全部兑现年初“三不欠”和“三不让”承诺。国务院38办监事会领导曾对我们的成本控制、管理增效的做法和业绩给予了全面肯定和高度评价。

2、承揽任务超额完成。全年共承揽任务8项，合同金额5.3亿元,占集团公司下达计划的106%;在建工程18项，完成产值4亿元，占集团公司下达计划的143%，尤其是“大干120天”期间，各指挥部表现突出,全公司提前10天完成大干任务。在承揽上我们严格按照年初制定的经营原则，“在有金子的地方开矿，在有鱼的地方撒网”，实施理性经营，尤其是对明知亏损的工程、垫资工资和钓鱼工程坚决不揽，真正做到了“不能揽一个亏损工程”的承诺。如四川双流正兴锦江大桥、重庆寒风垭隧道、四川大渡河瀑布沟水电公路复线等项工程，投资较大，但风险也较大，在多方分析评估的基础上，我们主动放弃了这些基本到手的项目，如果不坚持理性经营，盲目投标，饥不择食，上半年我们就可以提前完成全年承揽指标，但那种只求数量、不求质量效益的粗放经营，对四公司来说是坚决不允许的。与此同时，我们在充满变数的建筑市场里不断拓宽经营领域，如以内蒙大唐国际呼准铁路托电支线耿庆沟车站等系列工程为标志，实现了在华北的滚动发展;以湖南高速公路二标为标志，实现了向中南地区的渗透;以四川华润水电站鸭嘴河进场公路、青城山东软大道等项目为标志，实现了向川西北市场的挺进，而且还巩固了华能、阿坝水电、国电等既有的水电市场。

3、在建工程捷报频传。全年在建工程18项，没有一个告急工程，也没有一个亏损工程，宝兴电站在更换施工队伍和指挥长的情况下，总工徐晓刚同志临危受命，勇挑重担，一举扭转了工程前期的被动局面;恩利指挥部自去年创全线第一个进场，第一个安家，第一个开工后，今年又高质量完成全标段第一根桩基、第一片预制梁、第一个隧道掘进突破千米大关;呼准指挥部在征地拆迁、设计图纸等不到位的情况下，短短的70天时间，完成了新集煤台4000多万元产值的施工任务，创造了内蒙古集煤站施工奇迹，得到呼和浩特铁路局领导的高度评价;位于川西夹金山下的场平工程指挥部，春节期间牺牲了与家人团聚的机会，掀起了大干高潮，用三分之一的时间完成了三分之二的任务，战胜了国内水电劲旅，获业主特别奖励30万元;郑西铁路客运专线指挥部每月综合评比均在全标段领先，已累计获得局指挥部奖金100多万元;色尔古指挥部不但工程干得好，而且与方方面面的关系非常融洽，为单位创造了可观的效益;襄渝指挥部喷锚质量被局集团公司领导誉为“达到了国际水平”。

总之，20xx年公司所有竣工和在建项目没有一个亮黄牌，没有一个不合格，更没有一个“豆腐渣”，在各方面都得到社会各界好评，全年共收到业主嘉奖共计9份，荣获业主奖励200多万元，兑现了年初“要干就干最好，要做就做最优”的承诺。这些成绩的取得得益于我们狠抓了三个关键：一个是配备了有能力、懂管理、会算账的指挥长及班子成员;二是关键工程、上亿工程由公司领导亲自担任指挥长;三是在劳务队伍的选择和管理上，确立了“三证俱全、实力雄厚、作风过硬、技术达标、信誉良好”的标准，年度内我们在5个表现良好的劳务队伍中建立了临时党支部，成立了工会组织，与内部队伍一样，年终评选指标同时下达、同时表彰、同时参加职代会。

4、安全质量全面创优。20xx年，有2项QC成果分获国家和铁道部奖励;阳明大桥年度内先后荣获铁道部优质工程一等奖和“鲁班奖”，襄渝指挥部在铁道部质量信誉评价中以98.3分的优势居全11标段之首;恩利指挥部连续9次获安全质量评比第一名，并荣获总公司“安全生产标准化工地”称号;呼准工程指挥部所干工程在验收时受到了专家们的一致好评;年度内竣工移交的咔日沟大桥、S210公路段CD段土石方工程、宝兴新场平工程等均通过一次性验收，合格率100%，优良率达到95%以上。

在安全上，公司今年在建项目共有8座隧道，共计22.4公里，占局集团公司在建隧道工程的一半以上，通过全体员工的共同努力，没有出现一起等级事故，实现了全年安全责任事故为零的目标，特别是恩利指挥部采取超前地质预报等科学手段，加强危险源的排查，发现了深达70米，宽达40米的大溶洞并及时排除险情，受到业主监理的赞赏;色尔古、柳坪电站指挥部，针对碳质千枚岩收敛变形大、掌子面掉块等恶劣的地质条件，积极组织专家会诊，集中精力加强预防，杜绝了一切安全质量责任事故;襄渝指挥部加强了瓦斯监测工作，提高检测频率，全年没有发生一起瓦斯爆炸事故;郑西凤凰岭隧道在CRD法施工中，有效控制了大断面黄土沉降。

在安全管理方面，年度内我们着重狠抓了以下几项工作：一是层层签订以安全为内容的包保责任状，同时在各级领导中得到了较好的落实;二是我们将大断面黄土、软岩、瓦斯、溶岩隧道和高架桥施工以及易燃易爆物品的管理，纳入重点控制领域，在各指挥部配备了专职安全员，还为专职安全员配备了摩托车、能承受100多公斤压力的头盔、鲜艳的服装和醒目的袖标，被业主、监理称为“特警部队在深山巡逻、在隧道值班”，增强他们对安全工作的责任感和使命感;三是不定期组织施技部、安质部、派出所等职能部门，到各指挥部进行安全质量内业资料大检查，督促各项内业资料的整理完善，确保每一个过程无偏差;四是实行安全一票否决制，年度内针对项目班子、专职安全员的安全工作奖罚标准，在原有的基础上得以大幅度提高，其奖罚标准较去年提高了10倍，此外，还给予专职安全员适当的津贴补助，增强了工作的积极性。

5、债务清收、变更索赔成效显著。债务清收、变更索赔是公司今年创利增效、加强成本控制的着力点，也是开展“管理效益年”活动的重要内容。在清欠方面，我们采取灵活多样的战术，追求实实在在的效果。在变更索赔方面，我们的举措是将以往承揽指标更变为变更索赔指标，以新出台的《变更索赔奖励办法》，实施年终效绩考核，与各指挥长年终奖金挂钩，奖励兑现，成效显著。呼准在材料调差上做足文章，仅此一项就增加了合同投资400多万元;恩利指挥部通过技术和攻关手段，增加变更金额超过20xx多万元，超额完成上级下达的任务指标。全公司全年实现变更索赔共计1.03亿元，占计划指标的198%。20xx年我们实现利润很大一部分就来自变更索赔。

6、资质就位年年攀升。在去年的基础上，今年顺利通过了“三标一体”内审，成功申报市政工程总承包一级资质、隧道专业承包一级资质和公路路基工程专业承包二级资质;成功申报了4个劳务资质，并将7个劳务队纳入内部管理，成立党支部;先后通过了档案目标管理部级达标和国家二级达标验收，一年内档案目标管理连跨二个台阶;注册资本金由20xx万增长为7000万元;固定资产同比增长30%;完成组织申报全国建造师考试考核共计24人次，同时完成15名项目经理的变更工作。

7、企业凝聚力逐步增强。年度为困难职工筹措扶困基金共计8万多元，筹措2万多元为员工进行了一次身体普查，对20xx以来分配到公司的优秀大学生，给予3万元的个人购房借款资助，尤其是为一位身患重症的见习生募捐15万元，使其迅速摆脱了病痛、恢复了健康，社会反响强烈;先后为78名员工解决成都市户口迁入,协调多名员工子女转入城市就近入学;对新学员施行导师带徒“一对一”的特殊培养方式;开展“员工之星”评先活动;每月组织1-2期集中学习，由公司领导班子、各部负责人轮流主讲授课，促进员工知识更新和整体素质的提高;规范公司机关及各指挥部办公室人员接待礼仪，尤其是加强小车司机、公务员和厨师的管理和教育;以局集团公司企业文化节为契机，组织开展工地巡回演讲演出大型活动。

凡此种种具有首创精神的特殊制度及举措，无不体现了企业的亲和力和凝聚力。全年共有15人分别被交通部、全国施工企业协会、省国资委、总公司和局集团公司等上级单位评为“公路工程优秀项目经理”、“优秀共产党员”、“十佳共产党员”、“六好共产党员标兵”、“优秀团干部”、“优秀联络员”，公司党委和1个基层党支部分别被总公司和省国资委评为“先进基层党组织”;公司班子再度被集团公司评为“四好领导班子”，自20xx年以来，该项殊荣公司已经“三连贯”。此外，5人被评为公司首批“员工之星”，3个指挥部被评为公司“五强指挥部”，6个单位被评为公司先进单位。目前，公司员工精神饱满，安居乐业，和谐稳定。

8、企业文化硕果累累。年初，我们按照新颁发的《集团公司企业文化识别系统》的总体要求，全面完成了企业视觉识别的规范化设计，并对各指挥部进行全方位的富有特色的形象塑造，使每个工区都有特色，每个指挥部都有亮点。通过一年来的不懈努力，恩利、色尔古、宝兴等指挥部工地文化建设已成为业主组织观摩学习对象，特别是恩利高速公路工程，我们在去年工作会上就提出要把它打造成四公司的一面旗帜，经在全体员工和恩利指挥部的共同努力，目前它不仅成为我们项目标准化管理的样板，同时也成为湖北省交通厅沪蓉西指挥部在全线树立的一面旗帜，恩利指挥部不仅管理程序在全公司得以推广落实，而且还在全公司树立了“因地制宜，量力而行，花小钱办大事”的榜样，有力促进了在建工程的施工组织、现场管理、成本控制、文明施工和文化建设，得到了总公司领导赵广发副总经理的高度评价，称赞恩利指挥部“营房公寓化、管理制度化、现场工厂化、作业规范化、安全人性化、质量标准化”，恩利工地还被总公司列为20xx年经验交流项目。此外，各指挥部项目标准化管理取得了较好的成绩，已基本达到标准化工地标准，为企业文化建设树立了形象，获得了美誉，赢得了效益，在集团公司企业文化节上，四公司企业文化建设经验被确定为重要的交流材料之一，同时我们还被评为总公司企业文化先进单位。

9、党群工作取得丰硕成果。20xx年基层党建工作进一步加强，各级党组织认真开展经常性思想政治工作，增强了凝聚力和战斗力;工会共青团工作展示了新的作为。成功召开了公司第一次团代会;公司工会捐款献爱心近20人次;新闻报道工作成效明显，在总公司及省部级以上报刊完成刊稿量占全年计划146%，局集团《跨越》完成全年计划的148%。

总之，一年来我们的一切运作，无不贯穿全面工作争第一这根主线，我们的所有经验，无不是全面工作争第一实践的积累和探索，我们在各方面所取得的成绩，无不是集团公司的正确领导和全体员工开拓进取、共同奋斗的结果。在此，我代表四公司党政工团和全体员工，向给予我们亲切关怀、大力支持和热情帮助的集团公司领导、集团公司机关表示衷心的感谢，向同我们长期保持诚信合作的友好单位、向公司全体员工以及你们的家属致以亲切的慰问和崇-高-的-敬-意!二、存在的主要问题

回顾过去的一年，我们为取得的成绩而倍感自豪，但也必须保持清醒的头脑，因为我们所做的一切，离王董事长、李总经理和局集团公司的要求还远远不够，离“全面工作争第一”的目标还有相当长的距离，表现在发展的道路上存在着这样或那样的不足，这势必引起我们的高度重视，并想方设法加以克服和解决。一是在经营承揽上，应对市场的瞬息变化的快速反应能力不够强，加上企业资质偏低、到位较晚、知名度不高、品牌不硬，影响了中标率;二是个别指挥部对标准化管理理念不新，认识不足，企业文化建设及精细化管理还做得不规范、不到位;三是优秀的经营人才、工程技术人才、项目管理人才及政工人才严重不足，虽然年度引进了近百名新学员，但短期内还不能适应公司快速发展的需求;三是个别单位对员工尤其是新学员的管理和教育缺乏“人文精神”，影响了队伍的和谐与稳定;四是在管理的过程中间，仍出现这样或那样的不和谐声音，如进度的一度滞后、施工中出现突发事件等等。

入职工作总结 篇9

试用期间，我作为一名会计，勤奋刻苦的学习，在前进的路上没有停下脚步。我知道自己作为刚刚毕业的一名应届生，有很多的东西都是需要去学习的。所以在这几个月的试用期里，我一直都保持着一个上进的心态，积极地参与各项工作，珍惜每个学习的机会和空间。感谢公司这个平台给予我发展的机会，也感谢部门帮助我的各位领导以及同事，感谢大家的帮助，也感恩各位的扶持和付出。

进入公司之后，我做的第一件事情就是端正自己的心态，保持一个学习的态度，积极融入这个大集体之中，自己能够帮的事情尽量去帮。跟同事们打好关系是步入公司的第一步，虽然这个过程是固然有些艰难的，但是我也尽量去做到了。刚刚进入社会的我，的确很自卑，有时候觉得自己也很卑微，来到这个岗位上，发现自己真的缺乏太多的东西了。

大学这几年的学习，虽然为我打下了基础，但是当我真的实践起来的时候，发现真是远远不够的。所以一开始的时候，我真的很纠结。一方面是对自己的不满意，另一方面渴望得到更快的进步，在这样的双重压力之下，我还是坚强的扛过来的。走过了这段路，我也真正的成长起来了，做事情更加理性，在处理工作问题的时候也越来越淡定理智了。大家共同见证了我的改变，而这一切也不只是自己的努力，更是众多人的帮助而完成的。

在这段时间里，我积极上进，刻苦求学，在跟着\_\_学习的同时，我也尽量争取每一次可以提升的机会。比如说有培训会的时候，一定会积极参与。平时有空的时候，也会在网络上学习一些东西。遇到问题的时候，也会积极去询问同事，询问领导。

其实这一路走来，我也是非常不容易的，跌倒过很多次，也爬起来了很多次，其实走下来，发现自己在这样的反复之中也进步了不少。至少我现在是足够独立的，也是足够自信的。我成功的走上了会计的这条道路，现在我也能够独立的处理各项事情了。这一些成长和进步，都是宝贵的一些人生经历。它慢慢填充了我的生活，也慢慢填充了我这段岁月。

这次试用期的总结差不多就这些了，其实还有很多的地方都是我可以去深究的。但是我相信未来我会有更好的表现，也希望大家能够对我继续保持期待，谢谢大家。

入职工作总结 篇10

认真第一

要想出色地完成好工作，就要遵循：“认真”、“职责”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”这6个要素。在这6个要素中，“认真”排在第一位，可见其重要性。那我们为什么要认真工作呢?因为认真工作是提升自我本事的方法。糊弄工作，就是糊弄自我。我们要把认真当成一种工作习惯，贯彻到我们以后的工作中去。我们能够把工作当作一个学习机会，从中学习处理业务，学习人际交往。这样不但能够获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。在工作中投机取巧或许能够获得一时的便利，但却埋下了隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

加强学习

从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不一样的地方走到一齐，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们仅有经过培训学习，才能到达思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！