# 党委202\_意识形态工作总结3篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-05-10

*意识形态，哲学范畴词汇，是指一种观念的集合。也可以理解为对事物的理解、认知，它是一种对事物的感观思想，它是观念、观点、概念、思想、价值观等要素的总和。意识形态不是人脑中固有的，而是源于社会存在。下面是为大家带来的党委202\_意识形态工作总结...*

意识形态，哲学范畴词汇，是指一种观念的集合。也可以理解为对事物的理解、认知，它是一种对事物的感观思想，它是观念、观点、概念、思想、价值观等要素的总和。意识形态不是人脑中固有的，而是源于社会存在。下面是为大家带来的党委202\_意识形态工作总结3篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　党委202\_意识形态工作总结1篇

　　今年以来，我局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中三中四中五中全会和省委十三届七次全会、市委五届九次全会、区委十二届九次全会精神，贯彻落实习近平总书记关于意识形态工作的重要指示精神，紧扣决胜高水平全面建成小康社会的发展大局，着力营造真抓实干的浓厚氛围，为自然资源事业高质量发展提供强大精神动力。现就今年来落实意识形态工作情况报告如下：

>　　一、做法成效

　　（一）强化学习教育，坚持用党的最新理论推动自然资源事业健康发展

　　分局党组坚持把加强党的最新理论教育学习作为落实意识形态工作的基本要求，主要从两个方面抓好教育学习活动。

　　一方面，着重抓好党组中心组理论学习活动。今年以来，党组中心组开展集中学习15次，其中交流研讨8次，形成调研报告3篇，学习了省委市委区委全会精神、习近平总书记关于做好防疫工作的重要论述、《中国共产党党组工作条例》、中央省市纪委全会精神、习近平总书记关于生态文明建设和意识形态重要论述、今年两会的《政府工作报告》等等。学习中注重结合自然资源工作实际情况，组织班子成员进行讨论，加深对党的理论的理解和把握，把党组和机关的思想有机的统一省、市、区委的决策部署上来。年初在系统召开年度大会前，党组专门从履职尽职、作风效能、党风廉政三个方面，分别查找了12个方面问题，作为今年意识形态工作的主要工作方向。

　　另一方面，常态抓好党员干部教育学习工作。坚持以支部为单位抓好党员干部的日常思想教育,采取每月下发《党建工作月度提示》的形式，规范落实了各支部“三会一课”，尤其是党员干部学习的主要内容。有机结合各支部的职能工作特点，开展好主题党日“3+X”活动，在提升党员党性修养的同时，增强了主题党日活动的效果。今年来，系统12个支部先后开展了有特色的主题党日活动，内容丰富、方式多样，党员干部从中受到教育和启发。结合工作任务，采取集体会谈、个别谈心等方式，经常性开展谈心谈话活动，及时了解和解决党员干部工作生活中遇到的困惑，有效防止了人员的思想失控。在抓好集中学习的基础上，大力推广应用“学习强国”平台，鼓励和督促个人开展学习，专门明确了“学习强国”平台应用要求，从8月份开始，每月以支部为单位进行一次统计、公布，保证了在职党员干部登陆率、参学率。

　　（二）广泛宣传发动，不断浓厚自然资源事业发展的良好氛围

　　开展法律法规和国家政策的宣传是夯实自然资源领域意识形态工作社会基础的重要措施。今年以来，分局党组充分利用各种舆论宣传工具，广泛宣传党和国家领导人关于自然资源工作的重要指示精神，宣传自然资源法律法规和相关政策。

　　一是利用各种平台开展常规宣传。充分发挥好“先锋泰州”“先锋\*\*”“泰州自然资源和规划”等微信公众号，以及《中国自然资源报》《江苏法制报》《泰州日报》《\*\*日报》、\*\*电视台等报刊媒体，及时宣传报道分局在学习贯彻习近平新时代社会主义思想、疫情防控、开展自然资源保护利用工作中的好经验、好做法、好典型，发挥先进典型的示范引领作用。

　　二是利用各类节日开展专项宣传。先后利用4.22世界地球日、全国爱鸟周、6.25全国土地日、8.29测绘宣传日、12.4全国法制宣传日等，广泛宣传自然资源领域的法律法规和相关政策，从社会上营造健康向上的依法行政、依法治理氛围。今年6月25日，分局开展的“爱我自然·点靓\*\*”系列宣传活动受到社会各界好评。为加大新修改的《土地管理法》的宣传力度，分局党组专门邀请省自然资源厅法规处葛爱芹处长，为\*\*区委中心组学习活动进行专题讲解，全区各镇区领导参加学习，有力推进了新《土地管理法》在\*\*落地落实。

　　三是利用先进事迹开展系列宣传。结合纪念建党99周年，分局党组大力开展宣传身边人、身边事活动。开展了微党课宣讲活动，通过13名选手撰写的微党课课件，对系统内先进人物和事迹进行了广泛的挖掘和宣传。开展评选优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党支部，共有3名同志被市局表彰为优秀共产党员，3名同志被市局表彰为优秀党务工作者，2个支部被市局表彰为先进基层党支部。积极响应泰州市委“争当奋斗实干先锋”党员培训活动，组织系统党员赴泰兴市杨根思烈士纪念馆参观学习，学习革命前辈的“三个不相信”精神。近期，结合\*\*区委开展的“思想再解放、改革再出发、发展再攀升”主题大讨论活动，分局党组书记亲自上“担当尽责有作为、自然资源走在前”专题党课，同时，组织系统党员围绕服务发展开展大讨论活动，积极撰写主题征文，进一步浓厚扎实奋斗、争先进位的创业氛围。

　　（三）加强阵地建设，及时了解和掌握自然资源领域社情民意

　　及时了解和处置社会各界人士反映的自然资源领域方面的意见和建议，是做好意识形态工作的关键。

　　一是及时做好各类网络平台民情的答复工作。充分利用12345、区长信箱等网络平台，倾听群众意见、了解群众诉求、回应群众关切。截至目前，共处理12345热线问题523起、区长信箱来信19起。

　　二是及时做好群众来信来访接待工作。进一步规范来信来访工作程序，出台了《信访办理操作办法》，提高了工作实效。今年来，共办理信访件92件，其中阳光信访系统12件，部系统22件，厅长信箱7件，其他（包括上级交办、来访、来信等）51件，做到了程序规范、办结及时。

　　三是加强对系统网宣员、通讯员的管理教育。从规范网络宣传、媒体宣传活动要求出发，组织系统网宣员、通讯员进行宣传要求培训，明确凡是对外宣传稿件在发稿前，必须经分局办公室统一把关，报经分局党组书记同意后，方可对外发布宣传稿件，牢牢抓住意识形态工作的主动权、话语权。

　　（四）夯实工作责任，确保意识形态工作有机融入自然资源业务

　　一是强化组织领导。今年年初，结合机构改革工作，及时调整了分局意识形态工作领导小组，明确分局党组对全系统意识形态工作负总责，党组书记为第一责任人，带头抓意识形态工作，带头批评错误观点和错误倾向，切实做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大舆情事件亲自处置。党组班子成员承担重要领导责任，按照“一岗双责”要求，抓好分管领域内的意识形态工作。

　　二是细化责任分工。结合日常自然资源工作开展，制定《202\_年意识形态工作责任制任务分解方案》，进一步把意识形态工作细化、量化、具体化，将意识形态工作与业务工作同研究、同部署、同检查、同落实、同考核，做到目标同向、工作合拍、措施配套，在工作中及时发现和解决薄弱环节，有效推动了各项任务落实。

　　三是建立考核机制。把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入分局领导班子、基层支部、党员干部管理的重要内容，纳入领导班子成员民主生活会、组织生活会报告的重要内容，纳入年终考评的重要内容，明确凡是意识形态工作出现问题的单位和个人，年底考评实行“一票否决”。

>　　二、存在问题

　　分局意识形态工作虽然取得了一定的成绩，但对照上级要求和群众的期盼，还存在一些问题。

　　一是开展意识形态工作的方法还不够完善。比如，在意识形态工作中，还存在互联网、手机微信等新媒体的应用和引导管理创新方式不够，主要表现在意识形态社会宣传中，主要是依靠传统媒体，对于网络、手机等自媒体工具的运用不多。

　　二是开展社会舆论宣传的效果还不够强。在新形势下，如何针对自然资源工作需要开展相应的法律法规宣传，还需要进一步深入思考。虽然采取了一些措施，但从实际效果来看，还有不尽如人意的地方，如：依法用地的意识没有落实到全区社会各界人士的思想中，违法用地问题仍时有发生。

　　三是提高党员干部思想水平还不快。虽然分局安排了不少学习教育活动，但从学习的效果来看，仍然有少数干部职工学习满足于参加了、阅读了、观看了，没有结合自身实际，把学习教育与自身成长进步联系起来。

>　　三、整改措施

　　一是明确责任抓落实。自觉把意识形态工作摆上重要位置，深刻领会意识形态工作的根本任务，强化大局意识。进一步强化责任，落实意识形态工作责任制、联席会议制度以及意识形态工作检查制度，切实担当起工作职责。

　　二是细化任务抓落实。及时把握中央省市区委要求，严格按照《意识形态工作实施细则》《年度意识形态工作计划》，细化责任分工，明确具体要求，抓好工作落实。强化舆论管理，加强信息规范、加强舆情管控、强化阵地管理，切实掌控好意识形态工作主导权。

　　三是完善制度抓落实。结合自然资源工作实际，着力健全统筹协调、督促考核、追责问责等意识形态工作机制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，为全面提高自然资源履行“两统一”职能提供坚强的思想保证，为地方经济社会高质量发展提供有力的自然资源要素保障。

**党委202\_意识形态工作总结2篇**

　　年初以来，在市委、市政府的正确领导下，我办以党的十九大和省、市委相关会议精神为指导，按照市委宣传部的要求和年初的工作安排，严格落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作主动权，坚持将意识形态工作与业务工作同部署、同落实，切实提高了广大干部职工的思想政治素质和道德水平，收到了良好的效果。

>　　一、意识形态工作推进情况

　　(一)党委落实意识形态工作领导责任的情况。我办党支部始终把意识形态工作作为头等大事来抓，不断加强领导，强化措施，成立以主任为组长、副主任为副组长、各科长为成员的意识形态工作领导小组，使意识形态工作走上了规范化、制度化轨道。加强班子理论培训学习。将意识形态工作与“两学一做”学习教育、“三抓三创”、解放思想大讨论等活动有效结合，定期组织全体干部学习领导人关于意识形态工作的重要讲话以及中央、省、长春市和我市关于意识形态工作的重大决策部署。专题研究意识形态工作。根据市委宣传部工作的部署，结合我办实际，研究制定年度工作计划，半年总结一次意识形态工作，及时解决工作中出现的困难和问题。

　　(二)党委加强对各类意识形态阵地管理情况。在宣传信息报送工作方面，积极响应市委宣传部的工作要求，及时报送农业创新发展、农产品特色、乡村振兴等方面的调研信息，为我市农业产业化的大力发展献计献策。

　　(三)党委维护网络意识形态安全的情况。以党支部书记为组长，亲自调度部署网络意识形态安全，健全维护网络意识安全体系，制定网络上网安全工作制度。在网络上主动学习党的方针政策，不断宣传国家、省、市的政策精神，积极倡导社会正能量，坚决抵制不良思想在网络上漫延。

　　(四)党委对意识形态领域重大问题、重大事件处置情况。始终旗帜鲜明地拥护党的领导，始终与党中央保持一致，坚决贯彻市委、市政府的各项政策，时刻警惕错误思潮，不断与错误动态倾向作斗争。年初以来，我办未出现意识形态领域重大问题、重大事件。

　　(五)落实市委把意识形态工作纳入执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩监督检查范围的情况。坚决落实市纪委监委把落实中央、省委和市委关于意识形态工作决策贯穿全年工作始终的要求，毫不动摇地把意识形态工作摆到第一位来抓。在党员执行纪律监督检查方面把意识形态工作纳入其中，不断强化意识形态工作在纪律监督中的决定性作用。同时，采用不定期集中和自学相结合的方式，组织党员干部学习《党员干部管理监督条例》《党章》等党纪法规。

　　(六)落实市委把意识形态工作纳入干部考核的情况。在干部平时及年终考核过程中把意识形态工作纳入其中，作为干部奖惩和评优选先的的重要依据。同时，在中层干部配备上也重点考察干部在宣传思想文化工作中的表现能力，不断优化中层干部队伍结构，加强基层科室在意识形态工作中的积极性和主动性。

　　(七)落实市纪委监委对未能切实履行职责、造成严重后果的进行追责问责的情况。认真履行对出现“十种情形”的单位个人有关规定进行监督、问责，在本年度里我单位没有违反相关规定人员，也没有被纪委监委问责和追责人员。

>　　二、存在的问题及原因

　　一是对意识形态工作的新形势把握得还不够精准。个别同志对意识形态斗争面临的严峻形势认识不深刻，还没能完全把握意识形态工作发生的新变化，对新观念、新知识、新手段的运用还需增强，对意识形态工作内容了解还不够全面系统。主要是由于与时俱进的动力不足，不能很好地及时掌握上级新动态、新思想。

　　二是对意识形态工作具体举措研究得还不够深入。推进意识形态工作重点任务的标准和要求还不够高，常常满足于按时完成工作任务，在完善工作机制、创新工作方法、应对新问题新现象的探索和研究上还不到位，工作方法相对传统单一。

　　三是对意识形态工作长效推进力度抓得还不够大。在抓意识形态工作长效推进上用力还不足，更多侧重于重点工作及时部署、按时完成，缺乏对工作推进过程的有效监督和指导。比如，理论学习效果主要是体现在学习笔记上，对学习成果的实践运用缺乏有效监督和指导。

>　　三、下一步工作打算

　　一要提高看齐意识，着力加强理论学习。将意识形态领域新思想、新理论、新政策纳入党总支日常学习的重要内容，及时传达学习中央、省和长春市关于意识形态工作指示精神，切实做到向党中央看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向市委各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党支部工作报告、纪律检查、干部考核当中去。

　　二要提高担当意识，着力强化阵地建设。抓好意识形态阵地建设，加大中国传统文化成就正面宣传，既体现组织意图，又反映群众意愿。坚持发挥理论教育阵地作用，继续将意识形态工作同“两学一做”学习教育、“三抓三创”等活动有机结合，科学制定活动方案，严格落实科室责任，凝聚干事担当氛围，真正把中国特色社会思想和党的十九大精神学习好、贯彻好。

　　三要提高短板意识，着力健全长效机制。坚持把意识形态工作的规矩立起来、严起来、紧起来，做到有错必纠、有责必问，不断巩固“一把手”亲自抓意识形态工作、班子成员分工负责的责任体系。充分调动办公室同志共同参与意识形态工作的积极性，向宣传思想文化和意识形态工作先进单位学习，着力补齐短板，推动意识形态工作再上新台阶。

**党委202\_意识形态工作总结3篇**

　　在市委、市政府的坚强领导下，XXX党委坚持以党的政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，认真贯彻落实意识形态工作责任制要求，牢牢把握意识形态工作主导权，充分结合党史学习教育，不断强化总体部署、严格履行意识形态工作责任，坚持突出党建引领、着力筑牢意识形态主阵地，主动完善整体把控、切实加强信息宣传工作。找准着力点和突破口，把各项工作紧紧抓在手上，做到不放手、不松手、不缩手，切实推动意识形态工作深化、细化、实化。现就我局202\_年上半年意识形态工作总结如下：

>　　一、意识形态工作责任制的重点及成效

　　（一）加强组织领导，坚定意识形态主心骨。XXX党委高度重视意识形态工作，认真落实党委书记是第一责任人制度，并按照党风廉政建设责任制和“一岗双责”的要求，签订《党风廉政建设和反腐败工作目标责任书》，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容。党委其他成员根据工作分工，主抓分管科室的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。下属各党（总）支部书记是所属部门的第一责任人，直接抓、亲自抓，切实解决干部意识形态工作中存在的实际问题。上半年召开意识形态专题会议1次，对当前意识形态工作进行研判，部署下阶段意识形态工作重点。

　　（二）加强理论学习，明确意识形态新形势。为充分发挥主阵地的作用，按照学懂、弄通、做实的要求，我局把习近平新时代中国特色社会主义思想作为中心组学习的重中之重，切实推动学习贯彻热潮往实里走、往深里走、往心里走。截至目前，党委理论中心组共开展15次学习研讨，紧跟中央、省委重大部署安排，将脱贫攻坚、安全生产、疫情防控、防范化解重大风险、党风廉政建设纳入必修课。特别是加强对习近平重要讲话精神、《论党的宣传思想工作》《论中国共产党历史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》等的学习，每次学习都提前通知，把学习内容、方法、个人交流内容通知每一位中心组成员，使参加学习的同志有充裕的时间安排好其他工作，避免工学矛盾。严格执行“一学一报”制度，为建设学习型党支部作出表率，切实加强党员干部教育培训工作，在干部中广泛形成学赶比超的浓厚氛围。

　　（三）紧抓舆论引导，筑牢意识形态主阵地。始终坚持党管意识形态的原则，坚决种好责任田、守好主阵地、汇聚正能量，不断夯实意识形态工作群众基础，牢牢把握意识形态话语权和主动权，全面提升意识形态工作水平。一是网络阵地。有效发挥微信群等新兴网络宣传载体的作用，不断梳理和规范微信群、钉钉群，加大对非工作群的掌握和引导，规范干部职工网络言论，积极掌握舆论主动权。二是思想阵地。大力推动社会主义思想道德建设，结合实际开展教育实践活动;在办公场所醒目位置围绕社会主义核心价值观、中国梦等主题设置宣传牌，为宣传思想工作营造了良好的舆论环境和社会氛围。三是新闻宣传阵地。在舆论引导对外宣传中，我委始终坚持正面宣传，积极做好各项法规政策宣传解读工作，把握正确舆论导向；按时完成宣传部门、组织部门下达的党报党刊征订任务；在节能宣传周、低碳日、“我们的节日”等宣传节点利用网络平台做好主题宣传。

　　（四）丰富活动载体，唱响意识形态主旋律。以党史学习教育活动为契机，开展了系列丰富的活动。一是参观红色教育基地。今年以来，我局把红色教育基地作为传播习近平新时代中国特色社会主义思想的重要阵地，充分发挥红色教育基地意识形态主阵地作用，充分利用XX本地红色资源，点亮“红色地标”，以文化自信增强价值观自信，加强意识形态阵地建设。截至目前，我局已先后组织党员干部走进XXX、XX等红色教育基地，赓续革命精神，凝聚奋进力量。二是开展主题演讲比赛。我局举办了“党在我心中”庆祝中国共产党成立100周年主题演讲比赛，切实深化思想认识，严格落实意识形态责任制，积极组织引导广大党员干部群众在红色故事演讲中深入回顾我党发展壮大的艰辛历程和所取得的辉煌成就，讴歌党的光辉历程，献礼党的百年华诞，激发干部学习热情，增强爱国主义情怀。三是召开意识形态工作专题讲座。邀请组织部领导到我局开展专题讲座，以“做好党的意识形态工作，维护国家意识形态安全”为题，从意识形态和意识形态工作、意识形态与百年党史国情、意识形态管理工程和战略措施、当前意识形态领域值得关注的风险动向以及落实好意识形态工作责任制五个方面进行讲解，切实提高党员干部政治站位，深化思想认识。四是开展“致敬红色经典，牢筑意识形态”主题党日活动。组织党员干部观看红色影片，让党员们重温“红色记忆”，铭记“红色历史”，传承“红色基因”，党员干部们受到深刻的思想教育和精神洗礼，进一步坚定了理想信念。五是开展意识形态“千题百日”网上知识竞答活动。我局组织广大干部职工积极参加答题活动，通过在线答题方式，对意识形态理论知识掌握更加全面，对意识形态工作有了更深刻认识，意识形态工作能力得到了全面提升，达到了以赛促学内化于心、以学促做外化于行的良好效果。

>　　二、存在问题

　　（一）思想认识还不够。对意识形态工作的极端重要性认识还不够，往往把意识形态工作作为一项软任务，存在“重业务轻思想工作”的倾向，片面认为只要把各项业务工作完成了就是尽职尽责。

　　（二）制度执行还不够。意识形态工作机制和制度还不够完善，致使个别领导干部对意识形态工作“不会抓”，总是上级有具体要求时抓一抓，很少能主动结合实际开展意识形态工作。

　　（三）宣传力度还不够。对内对外宣传力度还需要进一步加大，干部的思想教育仅靠一些主旋律宣传电影、纪录片、书籍等方式加强，宣传教育方式方法有待进一步创新。

>　　三、下一步工作计划

　　（一）加强党员教育。紧紧依托“学习强国”、“互联网+党建”等学习平台，实现党员教育全覆盖，认真学习和领会党的方针政策，树牢理想信念，激发爱岗敬业的热情，积极投身发改工作。同时加大督促检查力度，全方位加强基层党员教育。

　　（二）加强作风建设。认真贯彻落实中央八项规定，建设一支遵规守纪，政治坚定、品德高尚、业务过硬的干部队伍是我局意识形态建设的关键。要以党史学习教育主题活动为契机，通过持续抓学习、抓作风、勤督查等方式不断提升干部素质，树立发改形象。

　　（三）加强网络监督。深刻把握网络舆论的传播机制与规律，严查实控意识形态领域风险点，全力抓实抓牢意识形态工作。加强网络舆情员的培训，对异常意识形态网络舆情要及早发现、及时报告、迅速处置，及时消除舆情带来的负面影响，从而加强对微信、微博等新兴媒体的监管。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！