# 小作坊促就业工作总结(热门38篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-05-13

*小作坊促就业工作总结1大一两个月的生活已经过去了，在这一年里，我担任着班上的就业信息委员这一职务。首先感谢当初竞选的时候同学们对我的支持。在这两个月的工作和学习中，我的处事能力和工作能力都得到了很大的提高。我和各位老师及同学们的感情也增进了...*

**小作坊促就业工作总结1**

大一两个月的生活已经过去了，在这一年里，我担任着班上的就业信息委员这一职务。首先感谢当初竞选的时候同学们对我的支持。在这两个月的工作和学习中，我的处事能力和工作能力都得到了很大的提高。我和各位老师及同学们的感情也增进了不少。以下是我对这两个月工作做的一个总结。

>（一）学习上为同学服务

为了给同学们营造一个良好的学习环境，学校经常会下发一些通知，这些通知，很多都是由就业信息委员在班级内通知。为了能在不影响同学们学习的情况下，我会针对这些通知分轻重缓急适时适当地通知到每一个同学，具体要按情况通知，有时是按宿舍通知（我们班的同学宿舍比较集中），有时在课间通知（我们上课是按课程安排课室），这样一般都能达到目的，但有些时候也不免通知不到一些同学，这一点是需要改进的地方，努力中……

>（二）工作上与教师多联系交流

作为就业信息委员，一个重要的职责就是带动全班同学积极了解就业情况，因此，我时常收集同学们在生活中遇到的困难，向老师反映，以求得到解决，同时也会与老师交流同学们的一些关于作兼职的建议，能使学习能够顺利高效地进行。平时的一些信息是从专门负责的老师处领取，当遇到问题和同学有不了解的地方时，都要去老师处了解情况，尽快解决问题，不因此影响到正常的学习。（三）学风上做同学表率

作为就业信息委员，在学习上应该起带头作用，一方面在按时上课的情况下，认真学习，另一方面也要顺利完成老师布置的课程任务，积极配合老师完成教学任务。平时努力学习，帮助同学，多与学习上有困难的同学交流，带动全班同学一起学习，营造一个良好的学习氛围，树立良好学风，班风。

总之，作为就业信息委员，不论在生活，学习，还是工作上，都要以为同学服务为宗旨，努力提高自身素质，为全班同学的学习贡献一份力。

希望大家对我的工作和学习中的不足之处进行批评和指教。我相信，在我们的努力，还有同学们的支持下，我们的班集体会更加美好。我们班的学习成绩和学风都会有进一步的提高！

**小作坊促就业工作总结2**

(一)谋划工作重点，开展学习交流，凝聚工作合力

一是及时召开全省毕业生就业指导工作会议。贯彻落实国家和省相关要求，部署全年重点工作，主要是强化毕业生就业指导队伍建设、大力开展毕业生就业指导活动、组织开展有针对性的培训、积极做好毕业生需求信息服务。二是组织考察学习。带领设区市主管局长及部门负责人赴外省学习毕业生就业指导工作做法，开阔工作思路。三是召开xx省毕业生就业指导工作研讨会。组织人社部门、高校、用人单位就毕业生培养、推荐、接收、使用问题进行交流研讨，促进高校、企业和人社部门三方沟通与理解。

20xx年\_\_共有\_\_\_四个专业\_个班级的毕业生\_\_\_名；\_\_\_专业\_个班毕业生\_\_名，合计\_\_\_名毕业生。在我院党委的正确领导下，积极配合相关职能部门开展就业指导和服务工作，顺利完成了20xx年就业目标任务。

**小作坊促就业工作总结3**

在本部门的工作日程中历来都把对应届毕业生信息采集作为重中之重，因为我们所面向的服务对象便是他们。只有对他们的即时情况有了足够的掌握我们才能更好的开展工作，而这也是这项工作的难点所在。毕业生随时都有就业意向甚至就业单位的变更，签订协议的.时间也不确定，就业类型不尽相同。这就意味着我们要花大量的时间对他们进行追随调查的服务，并且登记信息一般都是一改再改，最后还要进行整合。个中的工作量不亲自参加恐怕难以体会。针对这种情况，就业创业服务部部长王子健及副部长郭梦茹带领全体干事成员进行了例会讨论，最后决定先建立一个信息Excel模板，然后在模板上添加毕业生所有的登记项目。在对信息进行整合的过程中刚开始用纸临时登记，直到最后完成统计确定下来以后再填入电子表格中。这样不但不会遗漏某一项信息，而且确定以后有可信性。这避免了以前信息繁杂统计困难，表格很多却可信度不高的尴尬局面。是在应届毕业生信息采集方面的一次突破，并且已经开始取得很好的应用效果也为下届更好的展开工作做了先期准备。

**小作坊促就业工作总结4**

>一、工作的总体感受

一周的工作感觉很充实，每天都是那么忙碌，虽然总是重复着做同样的工作，但还是从这样不断重复的工作中明白了耐心、细心、克制情绪的重要性。这是对于我这样年龄的人最缺的东西，也是工作中最宝贵的东西。事业单位的考试在一天天的逼近，感觉压力好大，不知所措，在工作中多少有那么一点分心，我会尽量克制自己，以学校的工作为重，只要我还在学校的一天，我都会尽力去完成自己该做的事及各位领导交给我的任务。

>二、工作岗位的认识

以前我的岗位名称是市场部，现在改为招生就业办，后来几个部门合并了，我们的工作都是在几个人的配合下完成，虽然不像以前那样总是一个人，但给我们的压力会更大，整个学校的壮大都与我们四个人息相关，我们考虑的不仅是招生，还要考虑我们怎么为我们学校的学员联系和提供更好的就业机会，还有整理好所有部门的各项资料，这关系着整个学校的兴衰存亡，但是我们一定会努力。

>三、自己在工作中的不足

一周的工作，也发现自身的一些问题，对工作不够认真，有时还是出现了情绪急躁等。在以后的工作中我会不断改进，多与同事交流，多向同事请教，减少和杜绝一些问题的发生。

>四、上周工作总结

回顾上周工作，我们发了所有小学及中学的特训营宣传单，总的来说效果不是特别明显，有家长反映我们的收费贵。

>五、接下来一周的工作打算

经过一周的宣传工作，我们的宣传好像什么效果也没有，这周我们还是计划再去做各种宣传，通过不同的方式，多角度地去发放宣传资料。

最后，我希望在做宣传的时候如有好的意见和建议望各位积极提出，以便以后更好的开展工作。

**小作坊促就业工作总结5**

20XX年席卷全球的金融危机将对20XX届高校毕业生就业产生极大影响。据统计,20XX年全国高校毕业生将超过600万,大学生就业面临着一个比以前更加趋紧的形势。实习就业指导和安排成为工作的重心。这项工作主要从以下方面展开：

>一、配合领导开展开拓就业市场，拓宽就业渠道的工作

结合我系专业特点，树立“全员参与就业”的意识，以学生就业工作领导小组成员为核心，调动专业教师力量积极开发毕业生就业市场，做到每个老师对口指导就业，，进一步加强与用人单位的联系，实现毕业生就业市场开发的新突破。

>二、努力做好就业指导工作

通过监督与引导学生参加学校各类就业指导课以及专题讲座，进一步激发我院学生职业生涯发展的自主意识，帮助其树立正确的就业观，促使学生理性地规划自身未来的发展，并努力在学习过程中自觉地提高就业能力和创业能力。从系部实际出发，积极组织实习就业动员大会，引导和帮助更多的学生尤其是毕业生及早进入就业状态，理性认识就业形势。另外，我们通过发放毕业生职业潜能测试，让学生在认知自我、接受指导的过程中，更清晰地规划自己的大学生活。

>三、加强就业信息收集和宣传工作

采取多种途径收集毕业生就业需求信息，进一步加强与用人单位的联系，及时发布人才需求信息。并拓展就业信息网络服务，建立从学校到系部到班级的就业信息员平台，将18个毕业班班级QQ群和系QQ群对接，便将我系就业信息及时发送给毕业生，让毕业生及时了解和选择合适的就业单位。

我们自身的境界决定着我们工作的水平。因此学生工作需要努力的空间还很大，我将尽全力而为之。

**小作坊促就业工作总结6**

部门秉承和落实了前部门的传统和团总支学生会的要求，认真按时地召开部门例会，并详细的做好会议记录，对于各种活动和重大会议都做了总结，并在各项负责的活动开展之前组织动员会和部署各项工作。在每个月至少2次的部门例会中，部门各成员都畅所欲言，各自总结和汇报各项工作的体会和进展情况，在积累了工作经验的同时也增进了各成员的感情。做得不足的地方是，由于部门成员比较多，10个成员有不同专业和年级，所以部门例会或常规活动时，总会出现成员无法到齐的情况，在以后的工作当中会更加注意这方面的制度问题，严格要求各成员的团队意识和纪律观念。

**小作坊促就业工作总结7**

>一、致力于自身建设，提高协会工作规范性。

首先，要完善规章制度，进入正规化工作程序。院就业与创业协会一直以来都是人数相对较多的协会，作为这样一个协会，我们的管理必须要牢牢抓住以制度化管理的理念，一个完善健全的制度将会减轻和解决管理上遇到各种麻烦。落实和明确各部门的责任，养成良好的签到制度，规范化管理各个部门以及有秩序的进行各部门之间的有序工作，协会工作的原则和流程都会一切按照协会的章程和规章制度来实施，我们严格执行相应的工作规定，以保证整个协会工作的规范和组织的纪律化。我们制定并试行的相关章程制度有：各部门工作管理办法（工作手册）、部门管理制度、监督制度、招新制度、换届制度等。

其次，协会注重对外宣传工作。为加大对外宣传，提高知名度，树立院就业与创业协会良好的形象，积极扩大协会的影响力，以新颖的姿态展露出我们沧桑的历程，海报，横幅，宣传资料以及校园广播站都将是本协会对外宣传的良好工具。为进一步服务学院、用人单位、毕业生奠定良好的基础，同时间接的提高自我管理和运作能力，充分发挥会员的对外宣传能力，提高协会的凝聚力。

最后，加强各部门间的沟通，促进协会间交流活动。协会之间一直在加强沟通与合作，以科学的态度，致力于提高工作效率。在每月初，协会均组织一次由各成员所参加的协会大型例会，以商讨在过去思广益，再而优中择优，一个环节的落实，需要大家的共同参与，而我们会议的主旨就是全员参与。活动的开展是各部门相互融合，增进会员之间情感的最好平台。至此，我们可以相互了解彼此的性格和需求，以不同的姿态去应对他人的被服务，同时也与记者团、广播站等其他兄弟社团间开展联谊活动，有了初步的合作与沟通。对外，我们积极同其他兄弟社团的联系，积极参加他们组织的各项活动，配合社团中心的各项工作。

>二、加强活动建设，打造协会品牌

1、举办了大学生职业生涯规划暨大学生创业大赛。帮助了广大同学明确了学习目标，端正了学习态度，增强了学习动力，树立和提高了职业生涯规划的意识和能力。提高了同学们制作简历及参加职场应聘的技巧和能力。创建了一种学校和企业相结合的互动模式，给广大同学提供了认识社会，认识职场的机会。丰富了同学们的课余生活，提供实践、交流和学习的平台。

2、举办大型招聘会。通过这次活动，促进了用人单位与毕业生的交流，加强了学校与企业间的合作，使同学们体会到社会主义制度条件下，大学生应树立自主择业的意识，要发挥个人的优势，通过劳动力市场或自主创业，积极主动的选择适合自己的职业，进一步提高了我院毕业生的就业率。

3、举行简历制作大赛。教会了同学们如何制作简历，帮助同学们制作自荐材料，进一步提高了毕业生的就业率，从一定程度上减轻了毕业生的就业压力，毕业生能够更好的推销自己，赢得一份满意的工作。

4、举办“我的大学，我规划”ppt制作大赛。选手们不仅与我们分享了他们大半年大学生活中的乐趣，而且从更高的层面上诠释了三年规划的重要意义。此次活动不仅仅丰富了大学生活，还促进了选手对大学生活规划的制定，这既是对自己前期做出总结，也是今后的一个目标，这份规划是对自己的一个定位，明确自己所处环境，了解在校期间应该掌握的技能以及将来的发展路径。

5、参与军训相关工作。从发放军训服到担任教官助理，我们一直奔波于操场之间，为学弟学妹们服务，为教官提供帮助，提高了协会成员的组织管理能力、协调沟通能力，保障了军训的正常进行，促进了新生对协会的了解，从而进一步发展了协会的规模。

>三、不断反思，积极进取协会有很多可喜的成绩，但也存在不足。

罗马不是一天建成的，由于经验不足，能力有限，加上各种客观条件的限制，我们在运作过程中难免会遇到各种各样的问题，存在各种各样的不足，如成员间的沟通不足等，工作前的准备有些不足，协会组织能力还有待改善。在协会自身品牌活动建设方面有待提高等，我们都还有很长的路需要走，还有很多的工作需要做。我们协会全体成员会认真总结经验教训，不断弥补这些不足，并积极的进行调整，更加努力，更加勤奋，使协会日趋完善，愿我们院就业与创业协会的明天更美好！

**小作坊促就业工作总结8**

不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具，课后及时对该课作出总结，写好教学后记，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。 作为就业指导课老师，为了把课上活，避免枯燥、机械，本人在课前做到认真备课，多方面去搜集相关资料。为提高每节课的教学效果、教学质量，本人除注重研究教材，把握好基础、重点难点。通过培养学生学习就业指导的兴趣，调动学生学习的积极性、主动性，提高课堂的教学质量，按时完成教学任务。增强上课技能，提高教学质量，尽量使讲解有条理，准确，生动，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主体作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。上好每一节课。每节课都以最佳的精神状态站在教坛，以和蔼、轻松、认真的形象去面对学生。按照职校生的接受能力进行施教，让学生掌握好科学知识。还注意以德为本，结合现实生活中的现象层层善诱，多方面、多角度去培养学生良好的品德和高尚的人格。

**小作坊促就业工作总结9**

（一）夯实党建基础。我系党总支坚持巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，开展“主题党日”常态化工作，确保疫情期间党建不落下。我系积极配合学院完成全面从严治党主体责任落实情况检查，积极参加学院“最佳党日活动”、“支部好案例”和“党员好故事”的比赛。第二支部被评选为院级党建示范点，并开展“双带头人”教师党支部书记工作室建设工作，积极宣传精神文明创建活动，深入开展爱国卫生运动，组织开展党建工作特色品牌创建工作。组织学习《公职人员廉政教育手册》，完成“勤廉育桃李，清风满船政”廉政主题演讲作品。组织第一支部专题会议强调加强疫情期间的民族工作与宗教信仰调查工作。我系党员不断加强政治修养，努力学习新文化、新知识，各支部专题学习“20\_年全国教育工作会议精神”“中央纪委国家监委通报八起形式主义官僚主义典型问题”“教育部等八部门关于加快构建高效思想政治工作体系的意见”“20\_年\_精神”、“高等学校课程思政建设指导纲要”等重要文件精神。我系立足疫情防控实际，充分发挥党建引领作用，凝心聚力，争先创优，进一步压实全面从严治党责任，建立不忘初心、牢记使命长效机制。

（二）做好疫情防控。我系为保证疫情防控、返校复学的顺利推进，总结出具有我系特色的“两案八字”方针，定期开展防疫工作会议，形成“事前准备、事中严控、事后总结”的防疫管理体系。我系在重点区域管控坚决到位，强化我系所辖宿舍区域的值班值守，实施全体辅导员、班主任轮值制度，凡进出宿舍，按要求佩戴口罩、实名登记，经红外线体温测量、宿舍抽查等。全方位改善学校环境卫生条件，做到我系教室环境卫生不留死角、清洁消毒不留空白。建立“疫情防控信息报送群”，严格执行“日报告、零报告”规定，加强各类人群的摸排，做到底数清、情况明，不留盲区、不留死角，确保疫情早发现、早报告、早处置、早救治。我系对办公场所及教室区域开展卫生清扫和环境消毒，不断改善办公、教学环境。在本次防疫“战线”上我系展现出“书记亲上阵，党员带头干”的防疫风景线，总支书记及辅导员亲自扛起扫把、拖把帮学生宿舍打扫卫生，成为保障防疫复学工作的排头兵。

（六）筑牢廉政防线。半年来，我系在学院党委、纪委的正确领导下，认真贯彻船政廉洁精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动系部各方面发展提供了有利的纪律保障。4月、6月党总支委员会上强调全系党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、目标管理再具体，6月全系会议上传达学院师德师风建设要点、纪委会议文件精神。组织各支部学习《公职人员廉政教育手册》，完成“勤廉育桃李，清风满船政”廉政主题演讲作品。

（七）传承船政文化。我系坚持传承船政文化精神，深入学习船政文化的内涵，掌握船政文化的核心要义，将积极的方面广泛传播，让更多的人了解船政文化的起源以及意义，对20\_级毕业生开展船政文化主题班会，努力让毕业生成为船政文化的最佳传播者。我系坚持深入贯彻学习，采取实地考察的方式，亲自到船政文化的遗址进行学习与研究，以亲身体验与亲眼所见完成对船政文化精神的升华，但由于疫情的影响我系暂时暂停实地考察活动。

**小作坊促就业工作总结10**

转变思想。充分认识大学生村官的涵义及其使命，做好吃苦和适应的准备，立足岗位，服务群众。深刻把握“农村大舞台”的涵义。“延促由于一念，宽狭系之寸心;故机闲者，一日遥于千古，意广者斗室宽若两间”。改变心态，改变思路，放眼实际，加强学习，为建设新农村贡献热火青春。

严格要求督促自我学习，提高思想觉悟和认识水平。积极学习马列主义、\_思想和\_理论，认真研读xx大、六中全会精神;关注国内外实时新闻和重大事件，认真领会党的施政方针和重大决策。针对农村工作，我详读有关涉农法规政策、文件;熟悉与农相关的法律法规，特别是计划生育政策法规和土地相关法规，争取做农民群众的法律宣传讲解员，以切实帮助群众，争取解决群众普遍关心、反响强烈、涉及群众切身利益的突出问题，推进我村事业又好又快发展。除了读书看报，我还深入群众，与村民、仿古家具老板、党员以及一些退休干部交流，向群众虚心学习，认真讨教。结合农村工作的实际实践。在实践中检验我的政治敏锐性和党性，在实践中提高理论水平、文化素养和基层工作能力。

**小作坊促就业工作总结11**

15.完善马克思主义理论一级学科的二级学科布局，进一步凝练学科的特色与亮点，将培育学科建设成校级重点学科。

16.加强工业文化遗产保护、开发与利用“双一流”科技创新团队建设，力争建设期满考核合格以上。

17.依托湖南工学院\_新时代中国特色社会主义思想研究中心，切实做好\_新时代中国特色社会主义思想的理论研究工作。

18.围绕学院学科建设的明确方向，做好各级各类科研项目的申报的组织工作，助推青年教师科研能力提升，培育高水平科研成果与项目。

19.力争实现国家级项目的突破，努力承担省部级以上项目3-4，积极提升横向课题的经费数。力争获得省级教研教改项目2-3项，在cssci期刊上发表高水平论文2-4篇，并呈现进一步向好势头。

**小作坊促就业工作总结12**

20xx届高校毕业生就业形势空前严峻，\_、省委省政府及各级教育行政主管部门对大学生就业工作高度重视。在学校党委、行政的高度关注和各院系的积极努力下，我处坚持“转变就业观念、加强就业指导、完善就业政策、健全就业服务、拓宽就业渠道、培育就业市场”的工作思路，提升就业指导服务水平，巩固并拓展就业市场，毕业生初次就业率有了新的突破，完成了目标管理指标。

>一、就业的各个方面

完善就业工作机制方面：

就业工作校院两级管理机制的基础上建立了校院两级领导就业工作包保责任制，实行特殊群体毕业生(学业困难、心理困难、家庭贫困、残疾毕业生)“一对一”结对帮扶制度，完善了院系就业工作目标考核体系，继续实行就业状况月报制度，按上级要求实行就业统计核查制度和就业统计联动奖惩制度，继续将院系就业工作尤其是就业率和就业质量作为目标管理指标进行年度考核，与院系年终业绩津贴挂钩。学校实施的“一联两进”和创先争优主题实践活动明确把促进就业工作作为一项工作内容，以此推进就业工作“全员化”进程。学校上半年给机关各单位和各院系下达联系用人单位数，激励广大教职工共同关注学生就业。

>就业指导方面：

建立起家庭经济困难毕业生、就业困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊群体信息库，对近百人次毕业生在心理解困方面进行了就业援助。大学生职业生涯规划、大学生就业指导理论与实践课程任课教师已实施执证上岗;师资队伍建设实施“导师引导制”，专业教师及资深教师引导新进教师成长;组织教研室28名教师参与“大学生职业生涯规划”、“大学生就业指导理论与实践”两门课程的集体备课，3个教研项目获批校级教研项目立项。

>就业工作事务方面：

我校20xx届全日制本专科毕业生共3644人，涉及17个学院34个本科专业、11个专科专业。其中本科生3045人，占毕业生总数的;专科生599人，占毕业生总数的。一年来，我处在人手紧张、经费短缺等客观条件限制下，围绕毕业生生源统计、就业状况调研、就业方案编制、毕业生离校事务统筹、就业派遣、毕业生档案转递、院系就业工作评估等就业事务做了大量繁琐、细致的工作。截至9月1日，3644名毕业生中已就业人数(含协议就业、灵活就业、自主创业、选调生、公务员、三支一扶、西部计划、村官计划、考研、专升本、应征入伍、出国留学等)3312人，初次就业率为(其中本科生为、专科生为)，其中协议就业1313人，灵活就业1425人，选调生14人，公务员29人，支教312人，西部计划8人，村官9人，考研426人，专升本110人，入伍预征18人，出国37人。

>就业市场拓展方面：

本着“巩固传统市场、做好基层项目、培育新兴市场、广泛结交朋友”的思路，我处广泛联系省内外中小学和中小企业来校选聘或推荐毕业生应聘，巩固了长期以来占据的就业市场。认真落实教育部及教育厅有关基层就业项目文件精神，积极组织动员毕业生参加“选调生”、“三支一扶计划”、“特岗计划”、“资教行动计划”、“西部计划”、“村官计划”及公务员选拔，协同学工处动员毕业生应征入伍。招生与就业工作处采用多种方式与途径，积极开拓就业市场，将有形市场与无形市场结合起来。尝试开拓中介市场，打开应用型专业就业渠道。经过多方努力，招聘单位及招聘岗位数的总量都有大幅地增加、岗位质量与薪酬待遇也有一定的提升。据统计，为20xx届毕业生举办大型招聘会2场(共有600余家用人单位进场)，举办小型专场招聘会168场，共邀请用人单位近800家来校招聘，提供岗位12554个，是20xx届毕业生人数3644的倍。同时，与黄石市个私协会、黄石市人才市场联合举办大型招聘会2场，为20xx届毕业生举办冬季校园供需见面会1场。

>就业信息化建设方面：

严峻的就业形势必然要求我们创新思路，运用现代信息手段促进就业工作，提高就业信息服务水平。我校是“湖北省高校就业信息化试点院校”，经过3年建设，我校就业工作信息接收与发布平台已形成了平面纸质、有声广播、短信飞信、电子显示屏、网络等多元化途径相结合的立体化格局。能及时准确地将毕业生需求的择业信息，全方位、立体化地传送到毕业生手中。建立了远程面试室，成功进行了网络远程面试。此外，我们也积极、主动、创新地利用和开发电子、电信、网络后台管理系统，充分发挥各种平台的优势作用，为毕业生做好舆论宣传、氛围营造、信息传递等工作。

>二、特色与创新

无论招生工作，或是就业工作，都要凝聚大量必须严谨、细致的事务来构筑。今年，我们弘扬招就处良好的工作传统，本着高度负责、创新思路的原则，招生就业工作呈现出一些新的特点、亮点。

>主要体现在：

一是招生计划增幅较大，生源质量有了新的提高。本部实际录取4453人，比上年实际录取4183人增长;实际报到新生4220人，比上年到校总数3941人增长了。录取新生优秀率较高，文史理工类本科考生超过批次线30分以上的有752人;艺术类本科考生超过批次线30分以上者有565人。

二是招生宣传形式多样，招生工作社会效益明显。今年我处充分利用各类媒介加大招生宣传力度，用有限的资金尽可能地扩大学校知名度，尽可能地到省内中学吸引生源，没有发生任何虚假广告、违规招生行为，学校声誉得到广泛认可。

三是就业指导和信息服务水平得到提升，就业工作在严峻形势下柳暗花明。

四是就业工作机制及制度更为完善，就业工作“全员化”进程得到制度保障。

>同时，我处在以下工作中实现了创新和突破。

一是通过举办中学校长联谊会和校园开放日活动推动招生宣传的深入开展。这两项活动既沟通了高校与生源基地的联系，又增进了中学、社会对学校的进一步了解。

二是开展院系就业工作评估，进一步推动院系在大学生就业工作中占主体地位和毕业生就业“一把手”工程的落实。我们制定了就业工作评估方案及评分细则，完善了就业考评体系，必将有效推动院系进一步加强和改进大学生就业工作。

三是大力推进就业信息化建设，就业服务水平大大提高。建成“毕业生网络远程面试室”、电子信息屏和短信平台后，实现了学校与毕业生之间信息传递的零距离。

**小作坊促就业工作总结13**

首先，我要感谢学校的领导，他们的信任、支持和我们协会的发展息息相关，没有他们，也就没有就业协会的今天。当然，在此期间里，我们协会成员为了发展与进步也做出了积极的贡献，为本协会的未来打下了深厚的基础。

本学期，我们协会在学院领导的帮助下，成功举办了首届”移动杯”大学生创业策划大赛；大型校园招聘会；首届”智远杯”就业文化周。使得大学生就业与职业发展协会成为钦州学院最有影响力的社团之一。

**小作坊促就业工作总结14**

市小企业小作坊整治情况总结

市小企业小作坊整治情况总结20\_-02-06 09:59:20

市小企业小作坊整治情况总结

食品生产加工小企业小作坊问题已经成为规范食品生产加工秩序的一个难点，为加强对食品生产加工小企业的监管，根据《关于印发〈xx省食品加工小企业小作坊监管指导意见〉的通知》（x质食发〔20\_〕176号）和《转发国家质检总局关于开展生产加工小企业小作坊专项整治工作的通知》（x质食函〔20\_〕266号）文件要求以及xxx局长、xxx副局长在“全省食品生产加工业普查整治总结表彰暨小企业小作坊全面治理动员大会”上的讲话精神，xx市质监系统精心部署、积极开展了小企业小作坊的整治工作，现将整治工作汇报如下：

一、小企业小作坊整治的基本做法

（一）政府重视、部门联动

各地政府对小企业小作坊的整治工作相当重视，出台了相关政策。xx市政府下发了《关于查处取缔无证无照食品生产经营的意见》，各地政府都予以转发，明确了无证无照食品生产经营查处取缔工作按照“条块结合，以块为主，行业指导，属地管理”的原则，建立由政府统一领导、相关职能部门各司其职、齐抓共管的监管机制，做好各自管辖范围的整治工作。xx县政府出台政策，对通过qs认证的食品生产小企业奖励人民币3万元。xx县政府对取证企业予以1万元的专项补助。xx市政府将水产品加工业建设列入当地政府经济发展规划，两个乡镇政府分别征地62亩和10亩建立水产品集中加工场，吸纳小企业入园统一生产。在整治工作中，各地都十分注重与相关部门及乡镇政府的协作，如xx县局主动参与林业部门组织的“xx县示范性茶厂考核”工作，并在考核工作过程中宣传食品质量安全工作的重要性，有意识地引导林业部门在制订农业优惠政策中加强对茶叶小企业兼并、分流工作的倾斜；xx县局积极推动建立乡镇、村庄重点负责小企业小作坊的调查、排查、协查和情况报告等四大职能，完善了“四级联动网络”，充分发挥当地政府及乡镇质监员和村级协管员的作用；xx县局在整治过程中，联合食品安全委员会、工商局、卫生局、公安局和镇乡等部门积极参加，共同配合，搞联合执法，坚决取缔非法生产加工点，有效遏制非法生产行为。

（二）精心组织、严密部署

目前我市食品生产加工业规模化程度不高，现代化生产加工手段与传统落后的生产加工模式并存，小企业数量多，实施有效监管难度很大。为此，全市系统高度重视小企业小作坊整治活动，从实践“三个代表”重要思想的高度，把小企业小作坊整治活动当作头等大事抓紧抓实抓好，组织各监管片力量，围绕食品安全，周密部署，全盘安排，集中精力，扎扎实实抓好此项工作。市局专门成立了“xx市食品生产加工小企业小作坊专项整治工作领导小组”，制定小企业小作坊专项整治工作方案。并要求各县（市）局、区分局确定专项整治试点行业，出台整治实施方案，以点带面，全面推进小企业小作坊专项整治工作。同时，市局专门召开整治工作会议，多次发文指导各县（市）局、区分局开展整治工作，并组织对各地工作进行督查，确保小企业小作坊专项整治工作落到实处、做出成效。

（三）调查摸底、分类整治

全市质监系统在去年食品生产加工业普查整治的基础上全面开展小企业小作坊调查摸底工作，依靠乡镇政府，充分发挥“三员”作用，对辖区内所有小企业是否取得卫生许可证、营业执照、生产许可证、生产经营种类及条件等基本情况进行调查。做到横向到边，纵向到底，不留死角，全面建立企业基本档案，实行动态监管。目前全市共有10人以下的食品企业586家，其中十五类企业42家，十三类企业136家，其他类企业408家。同时，各地根据qs取证情况，采取不同的监管措施。一是对生产十五类食品的证照齐全但未取得的食品生产许可证的企业，责令其停止生产，如需继续生产的先整改，达到取证条件后申证，待取证后允许其继续生产；对既不停产又不整改的，将名单移交工商、\_门，并报告政府，由政府协调工商、\_门吊证吊照直至取缔。对生产十三类食品的证照齐全但未取得的食品生产许可证的企业，积极督促和帮助企业完善必备生产条件，为企业做好申报等相关工作，让企业尽快获得食品质量安全市场准入资格。二是对生产目录外食品且产品质量不稳定的企业，积极帮助企业建立基本管理制度，完善卫生和生产条件。三是对无证照或证照不齐的食品生产企业，各地均已经向当地政府和食安委报告，建议政府组织协调工商、卫生行政部门，根据有关法律法规规定，对无证照或证照不齐企业进行取缔。四是重点行业重点整治，各地根据各自确定的重点整治产品，出台整治实施方案，集中力量进行整治。

（四）多管齐下、推进准入

小企业小作坊整治的目的是整治过程中得到规范，在规范中促进发展，使之做大做强，达到市场准入要求。为此，我们把推进小企业小作坊的市场准入进程作为整治的目的来抓，采取多种措施，推进小企业小作坊的市场准入。一是领导重视，部署到位。市局领导高度重视食品市场准入工作，多次听取食品市场准入情况汇报，部署落实加快市场准入取证工作进度的措施。并专题召开全市系统食品市场准入工作会议，落实工作职责，在全市系统局长会议上也多次强调食品市场准入工作。二是强化宣传，帮促结合。市局组织召开了十三类食品市场准入宣贯会，并组织了教材分发到各有关企业，逐家上门进行宣传发动。在““和“质量月”活动期间，积极开展市场准入咨询宣传，分发宣传资料5000多份。同时，全市系统积极开展了十三类食品企业取证技术帮扶工作，举办了两期取证企业厂长（经理）培训班。各县（市）局、区分局还组织有关人员到外地取证企业考察学习；对上报取证的企业积极开展试点工作和技术指导服务等；并积极探索引导小企业兼并、整合后申报取证工作经验，取得一定的成效。三是明确目标、狠抓落实。年初，市局在年度工作目标责任中，明确提出要及时组织开展食品质量安全市场准入工作；在全市工业产品许可证年度工作会议上，对食品的市场准入工作进行了全面的部署，并多次发文通报有关情况，指导准入工作。全市系统针对当地企业的实际，逐家走访有关企业，编制了十三类食品取证计划及相应的工作措施，对十三类食品企业逐家落实结对帮扶责任人和联系人，制定准入进度表，并告知其市场准入审报程序、审报要求和无证查处时间。四是依法行政，高效办理。在推进食品市场准入中，市局坚持帮扶指导和督促整改相结合，促使企业通过取证的过程，增强产品质量意识，提高管理水平，完善生产条件。对通过现场考核的135家食品企业，逐家进行不合格项整改的验证。在严把审查关的同时，坚持科学、公正、廉洁、高效原则，依法行政，高效办理许可证各项工作。制定出台了《xx市食品生产许可证取证审查工作规则》，并在政务网上公布工业（食品）生产许可证办理程序，进一步明确取证工作程序、要求。

二、几种初见成效的整合模式

小企业小作坊监管是食品生产加工业整治工作的重中之重，也是难中之难。如何因地制宜搞好小企业小作坊整合提升工作，全市各县（市）局、区分局都在积极探索行之有效的方法。目前xx、xx、xx、xx等地的探索都取得了一定的成效，且各有特色。

（一）“合作方式分类、加工区域分流”的xx茶叶模式

xx县局采取“合作方式分类、加工区域分流”的梳理办法进行整合提升。通过“公司+合作社+农户”、“农业龙头企业+基地+农户”和“公司+基地”三种模式，由4个公司带动6家合作社联合700多家农户，3个龙头企业带动7个生产基地联合500多家农户，将小企业、小作坊、加工户进行了有效地整合；加工区域以xx镇、xx乡、xx乡3个重点乡镇进行分流，避免了茶叶高峰期无人收购，低峰期茶厂抢购的现象。目前鲜茶叶平均价格比去年提高了近1倍且长期稳定。因鲜叶的价格提高，在茶叶产区，广大茶农自己炒制茶叶的现象全部消除。茶厂经过技术改造，引进了“qs”的管理理念，生产环境条件明显改善，工人的技术水平不断提高，产品质量有大幅度的上升，产品出现供不应求的现象，价格比去年同期平均增长倍。最终实现农户高兴、企业欢迎、群众满意、政府放心。

（二）借助“村规民约”，实施生产“五统一”的xx米面模式

xx马坎头米面制品合作社将各项规范化操作写进《村规民约》，同时建立质量风险金制度，通过恰当的载体，有个人承诺，有群众监督，使其在行为上进行自我约束。从而不断推进“标准生产、规范经营、打造品牌”这一总体目标的实现。通过“产品标准、原料采购、晒场管理、抽样检测、品牌包装”的“五统一”确保产品质量稳定和品牌良好形象，使合作社获得了较快的发展，形成了合作社个体与整体共赢的良好局面。今年的米面检验抽查合格率均达到100％。经过统一包装后，以加工户自主销售和合作社统一销售相结合的方式流向市场，产品已经进入上海、温州等地的超市。现在索面价格能卖到每公斤元甚至是6元，价格较以前提高了～3元，即使这样产品还是供不应求。随着销量不断增加，需求不断高涨，“马坎头”商标的米面索面成为了农户得益、群众喜爱、社会放心的传统产品。该村的米面索面已经向产业化发展道路迈出坚实的一步。合作社的发展，为解决该村劳动力转移和增加村民收入提供了一条良好的途径，同时也为解决“三农”问题和新农村建设提供了一个有价值的参考。

（三）“集中规模加工”的xx水产品模式

xx市政府将水产品加工业建设列入当地政府经济发展规划，建立集中加工场所，引导企业入园，严格按照虾米、鱼鲞等水产食品加工场所卫生要求，进行集中管理。如xx市石塘海虾产销合作社：由镇政府征地62亩，建立集中加工园区，已有23家企业入园加工生产。xx市松门鱼鲞产销专业合作社：由镇政府征地10亩建成加工场，由12家企业组成专业合作社。对入园的企业严格按照食品生产加工场所质量安全要求，进行集中管理。从而实现水产品加工标准化生产、规范化经营、科学化管理、专业化服务、产业化发展，树立品牌，讲求信用，推进水产食品行业健康持续发展。

（四）“股份重组、以大带小”的xx豆制品模式

整治前，xx县共有豆制品生产加工户73家。按照“认证扶持一批、整治改进一批、清理取缔一批”的方针，对73家豆制品生产加工户实施“股份重组”和“以大带小”。一是面向社会筹建两家条件较好、规模较大、上档次的企业。目前已经了成立xx县天天鲜食品有限公司和xx海贝尔绿色食品有限公司，日产能力达都达到5吨（以干黄豆计）。二是鼓励小企业合并，重组新经济联合体，扩大生产规模。将20家有增加投入意愿的原豆制品生产加工户联合在一起，成立xx日升豆制品厂。三是抓大带小。我局运用加盟的方式使12家原来的豆制品生产加工企业成为xx县天天鲜豆制品有限公司专业销售户；6家成为xx海贝尔绿色食品有限公司专业销售户。剩余未被兼并重组的少数豆制品生产加工户主动停业或转业。豆制品行业实行整治后实现了股份化、规范化、现代化生产，正规品牌厂家引领xx豆制品市场走向健康和规范。

三、下阶段工作计划

（一）全力以赴，加快取证进度

继续做好十五类食品无证生产的查处工作，对生产十三类食品未取证企业，我们将集中力量，采取多种措施，积极督促和帮助企业完善必备生产条件，为企业申报等相关工作创造条件，让企业尽快获得食品质量安全市场准入资格。同时，做好到期无证生产的十三类食品查处工作。

（二）开展重点产品专项整治，切实提高行业整体水平

继续抓好今年重点食品整治工作。通过行业整治、集中生产、股份合作、龙头带动、专业合作等多种模式，引导食品生产加工小企业小作坊联小做大、整合做强、规范发展。促使市场准入产品目录内的食品生产加工小企业基本达到市场准入条件；市场准入产品目录外的食品生产加工小企业在工艺、技术、原辅料等方面普遍存在的突出问题得以基本解决。食品生产加工小企业的质量安全控制能力明显增强，食品质量安全水平明显提高，生产加工假冒伪劣、有毒有害食品的违法行为得到明显遏制。

（三）强化实行食品安全承诺制和食品安全责任制

允许有条件地存在的全部食品生产加工小作坊要签订食品质量安全承诺书。明确承诺遵守国家法律法规，不生产加工假冒伪劣食品，不以非食品原料加工食品，不滥用食品添加剂，不伪造食品标识标柱，并接受社会监督，明确承诺销售区域，明确由企业主承担食品质量安全第一责任。

（四）实行开业歇业申报制度

对季节性、临时性食品生产加工小企业，按照《xx市食品生产加工企业开歇业报告制度》要求，实施开业歇业申报制度。在其开业或歇业时，应向村居协管员和镇乡监管员报告，村居协管员和镇乡监管员要及时向县质量技术监督局和乡镇政府报告。在小企业开业前对自身生产条件进行自查，县级质量技术监督部门应会同技术人员对小企业自查报告进行审核查，符合要求方可开业。

（五）进一步完善各项监管制度

帮助小企业小作坊完善管理制度，确保产品质量。从建立基本的管理制度、企业卫生和生产条件管理制度、从业人员培训制度、原辅料管理制度、产品出厂检验制度、生产加工、运输与贮存等相关制度入手，规范小企业的日常生产经营活动。

（六）严厉打击制售假冒伪劣食品的违法行为

在整治工作中，将严厉打击小企业滥用添加剂、使用非食品原料和生产假冒伪劣食品等违法行为。同时严格执行食品生产加工企业强制检验制度，对各类检验中发现的不合格产品，坚持“四不放过”原则，及时抓好不合格企业的后处理。

二○○六年十二月

**小作坊促就业工作总结15**

不知不觉中进考研部已经有半个学期了，再这半个学期中，我学到了很多以前从未触及到的东西。这个部门也与我想象中的有很大的差别，它充满了温馨和欢声笑语，让我不是为了工作而工作，而是有一种责任和归属感，工作时严肃认真，玩时尽情的玩，即使到最后我在能力上一无所获，我还是不后悔加入这个部门，因为我在这里认识了一群可爱的家人。亲切的部长与副部长，热心的委员。

在工作的这段时间里，我们的部门是那种说忙但又不忙，说不忙但又有很多事要做。尤其是在最近的一段时间，由于公务员与研究生考试的日期就要到了，我们要做的事也就多了，尽可能多的去找那些对需要的人有用的资料。我觉得为他们找这些很开心，但在整理材料的时候总会有很多让学姐失望的地方，我觉得很抱歉。在以后的日子里我会更加努力的。在考研部里我做过很多材料，比如工作计划、大学生职业规划有大赛。这些都是我以前没做过的，第一次做难免会有很多不足的地方，学姐们也很耐心的告诉我们那些地方需要改正。真的很感谢学姐。同样我们也参加了系里面的啦啦队，为那些在运动场上的健儿们加油。这样扩大了我的人际交往范围，也让我越来越开朗。不再是之前那个不怎么敢说话的人。参加过委员培训、也参加过留学考研的讲座，同样给我们带来更多的知识。总结我这段时间的工作：我觉得我最大的优点就是还算积极，态度比较端正，我能力不是最强的，但我每次都很用心的去做；我觉得最大的不足就是自身的组织能力还有待提高、个人工作效率不高。有好多工作自己想做但是害怕自己做不好而退缩，不会自己争取，这样往往会很被动，现在我明白了无论做什么事都要发挥自己的主动性，要靠自己去争取。

说完了总结，接下来说说我的规划，其实大一的我们都很迷茫，不知道我们下一步该怎么做，一般都是跟着别人的想法走。在以后的日子里我会加大锻炼自己的能力，我觉得我在众人面前说话经常会怯场，我希望能在这方面得到锻炼，也希望可以锻炼一下自己的组织能力。对部长及副部长下达的命令要服从，任务要按时完成，不打折扣，保质保量。

**小作坊促就业工作总结16**

学院地处城乡结合部，周边社会环境比较复杂，为保证正常的教学秩序，资产管理处党支部从实际出发，在职工中广泛开展《公民道德建设实施纲要》的学习和讨论活动，使职工从思想上提高了认识，自觉抵御社会不良风气的影响；针对职工的思想实际，在职工中开展诚信教育，半年来，资产管理处没有发生一起安全事故。资产管理处党支部工作任务繁多、千头万绪，支部领导坚持扎实基础、狠抓落实、务实发展的工作作风，从组织机构建设、思想政治工作、制度保障等基础工作着手，夯实发展基础，调动职工积极性和潜力，确保各项工作顺利推进。

为了确保资产管理处各项工作顺利实施，建立健全资产管理处职工岗位责任制。加强思想政治工作，全员参与；坚持以人为本，调动好职工的积极性，激励员工为院部的发展、建设献计献策、贡献力量。对重点建设项目组定职责、定任务、定人员、定时间，定期检查建设进度，逐项落实建设内容，对不能按时完成任务的，按学院有关规定，实行责任追究。建立健全资产管理处管理制度、岗位职责、三级督导机构，促进各项工作的顺利开展。

**小作坊促就业工作总结17**

一年来，觉得自己是非常幸运的，得到这么多领导、老师和同事的帮助特别是在团区委工作的日子里，委里同事好比一家人，在工作上我们相互协作、相互配合、取长补短，目的很简单——就是为了让南开区共青团工作做的再好一些，为更多的青年服好务

回顾xx年，本人从以下三个方面，对个人思想和工作方面的内容进行总结

>一、回首成长路难舍往日工作团队

xx年3月，得知自己将到团区委工作，在激动与兴奋的同时，更多的是难舍在去或留的抉择面前，自己曾经考虑了很久留在街道，可以继续以往的工作，做起来会更得心应手；离开街道，一个新的工作环境，很多事情都是未知当时，想到了《谁动了我的奶酪》里面的故事，人生只有勇于尝试改变和突破才会更加精彩

回想起4年来工作中的点点滴滴，实在难以割舍与嘉陵道街、特别是与组织科的那份感情从毫无工作经验的大学毕业生到基层组工干部、团干部，在这期间我在街里学到了很多、很多特别是在老科长和同事的帮助下，自己在工作能力、工作方法方面都得到了很大的提升，嘉陵道街是我人生中的另一所大学同时，两次荣获南开区特色工作奖，共青团工作中“爱心爱卡”、“一寸爱心”、“青少年综合能力训练营”也形成了长效运行的工作机制，这些宝贵的工作阅历，在个人的成长过程中起到了重要的作用在交接工作前，我认真对4年街道工作心得，特别是共青团工作进行了总结，希望在给接替人员带来便利的同时，也能够将那些好的活动载体保留下来，在工作上形成连续

虽然从3月份离开嘉陵道到团区委工作，但在街道工作有需要的时候我依然全力以赴，特别是在暑期开展第四届“青少年综合能力训练营”的活动中，我与新任团干部一同联系志愿者、共同策划活动，在帮助新团干部尽快进入角色的同时，也确保了品牌工作的延续

>二、融入新环境重新定位工作角色

从街道到团区委，虽然还是从事共青团工作，但工作的对象、方法却大有不同在刚开始的那段时间的确不太适应，但通过团区委领导帮助与引导、透过同事的关心与照顾，这种不适应的心理现象很快就消失了但与心理上较快适应相比，工作方式和方法上的适应相对慢一些像以前在街道工作，很多事情都必须亲力亲为，在工作程序和方法上都比较简单，仅注重工作的结果，对于过程和方法是否得当考虑的不够周到与全面来到团区委工作以后，我发现作为区级共青团工作单位，我们的主要精力不应过多的放在亲自去做些什么，而是要考虑如何调动基层团干部的积极性，如何指导基层团干部开展好活动，如何为基层共青团工作搭建平台，这些才应是我的工作重点因为，只有基层团干部都动起来，共青团工作才会体现普遍性，团的基层组织网络覆盖到全体青年，团的工作和活动影响到全体青年总的目标要求才能实现

工作定位上的不同也使我自己清醒的认识到目前还有很多的工作等待着我们去落实和完成，同时如何调动基层团干部的主观能动性更成为急需去破解的问题

>三、坚持高标准全身投入团的工作

与兼职团干部相比，作为专职团干部无论是理论水平还是工作能力都应该以更高的标准来要求自己在团区委工作的这段时间，一方面自己加强对业务知识的学习，特别是针对下发的《共青团工作五年纲要》、《共青\_关于加强社区共青团工作的意见》等重要的文件和讲话进行系统学习，希望通过学习来弥补自己在共青团工作经验上的不足；另一方面，坚持向老团干部虚心请教，多向科室同事学习，特别是在大型活动的组织和策划方面，从他们身上学到很多东西，让我受益匪浅

与此同时，为了不断研究新时期下共青团工作的特点，我还坚持参与社会上一些自组织的活动，如搜狐焦点网、天津心理讲坛TTT培训、天津义工联盟、天津蜂鸟摄影以及爱卡车友会等活动，增强了自己对当前不同行业青年的了解程度，为今后更好的开展团的工作，服务青年提供了决策参考

回首团区委9个月的工作，有两项活动给我留下了深刻的印象首先是南开区大学生创业就业见习基地，在此项活动中，创新了大学生创业就业见习基地的运作模式，通过采取课题制、导师制的见习模式使原本很容易“走过场”的大学生见习工作取得了实效其次是第三季爱心扮靓公益活动作为连续3年开展的一项品牌性工作，爱心扮靓活动在长效机制建设方面越来越成熟，社会化、项目化的运作方式也得到了认可，能否把爱心扮靓的工作模式复制到共青团工作的其他领域是下一步需要认真研究的事情

总结一年来的工作，发现自己比原来更加热爱共青团的工作，同时对于当前共青团工作有了更加准确的认识希望在今后的工作中，自己依然可以保持旺盛的工作精力、严谨的工作态度，为南开区共青团的事业而更加努力工作

>存在的不足：

1.工作视野不够开阔在开展工作中，看问题有时只看表面，不善于站在更高的角度去思考问题和策划活动，在某种程度上不能实现共青团工作的普遍性和“两个全体青年”的要求

2.工作细节考虑不周细节决定成败，在金融服务进社区、进企业启动仪式上出现的纰漏给我留下了深刻的印象所以在每项工作中，在大的方面考虑周全的同时，更要留心细节，这样才可以把工作做的更好

3.工作魄力有待提高面对一些棘手的工作还常有畏难情绪，总怕工作做不好，同时对于一些好的工作思路和方法往往还停留在理论层面，未能付诸实践·

**小作坊促就业工作总结18**

就业创业是党政关注、社会关心、青年关切的最紧迫问题。自20xx年以来，团 市委将促进青年就业创业作为全市共青团系统的首要战略任务，积极整合资源，构建青年就业创业服务体系，一系列促进青年就业创业的措施相继出台、付诸实施并取得了积极成效。

>一、优化青年就业创业工作环境。

一是成立促进青年就业创业工作机构。团市委于20xx年xx月xx日成立了全省首家地市级青年就业创业指导中心，下设青年就业创业培训中心、青年就业创业维权中心，并设立维权电话。

二是形成青年就业创业政策配套体系。联合相关部门出台了一系列促进青年就业创业的政策措施，如《关于开展 青年就业创业扶持工程的通知》、《关于开展返乡青年就业创业培训行动的通知》、《关于开展青年就业创业见习基地工作的通知》、《关于实施青年创业小额贷款服务的指导意见》、《关于开展送金融知识下乡活动的通知》、《关于开展“赢在 ” 市首届大中专院校学生创业大赛的通知》等。

三是建立健全信息化网络服务平台。xx年xx20月在我中心全省率先创建了 青年就业创业网（最大的本土民生网站“ 在线”网站合作，共同开发建设“ 青年人才在线”。

>二、培养青年就业创业文化。

一是引导树立正确的创业观和就业观。邀请“中国第一推销员”邰勇夫来 演讲，传授择业、就业、创业之道，吸引近万名大学生、待业青年及返乡农民工参加。举办了由郎咸平教授主讲的《国际金融风暴下的企业突围战略》的主题论坛，唐浩明教授主讲的《曾国藩的成功之道论坛》，帮助青年企业家认清形势、增强信心、转变观念。

二是加大青年就业创业工作的宣传力度。在《 日报》“青春 ”专栏，在《 青年》杂志、“ 青年在线”网站上开设“促青年就业创业”专题，围绕就业观念、SYB创业培训、就业创业见习、就业创业瓶颈制约、大学生就业、返乡青年就业等专题进行深入宣传报道，并先后编印 青年就业创业简报30期。

>三是搭建青年交流平台。

建立了青春之声论坛和 青年创业俱乐部QQ群。，有效提高了对接成功率、正式就业率及创业成功率。并积极开展论坛和QQ群活动，为每位会员免费发放了自行编印的`《 青年就业创业指南》，共计2万册，为青年就业创业提供咨询和引导。

三、整合资源扶持青年创业

一是联合劳动部门开展返乡青年创业培训、大学生创业培训工作和订单式农民工培训，先后独立开办创业培训班25期，对875名返乡青年进行创业培训。并组织成立了大学生就业创业导师团，对300名大学生进行了GYB培训，对300名农民工开展了订单式农民工培训。

二是联合市委人才办、市劳动局举办“赢在 ” 市首届大中专院校学生创业大赛。活动参照“赢在中国”的模式于20xx年5月启动，分为创业计划竞赛阶段和创业实战竞赛阶段，吸引了来自我市9所高校的近万名大学生的踊跃参与，活动时间将持续至今年12月份结束。经多方的社会化运作，此次大赛为参赛大学生筹集了近20万元的大学生创业扶持资金作为奖励。

三是联办各类大学生就业系列公益招聘会。联合市劳动局、人事局、工商联、 日报社举办“大学生就业直通车”大型公益招聘会活动，邀请172家用人单位为高校毕业生提供优质岗位2759个，40多所高校的近2万名应届大学毕业生参加招聘会，11216人现场填写了求职登记表，3269人进行了面试，2516人与用人单位初步达成意向性协议；联合市妇联举办“关注就业、关爱女生”专场招聘会；联合市工商联举办“重点工程暨民营企业招聘会”；联合市教育局举办“应届大学生专场招聘会”；联合市劳动局举办“返乡农民工专场招聘会”；联合市人事局举办“长 潭高级人才招聘会”等，帮助近2万名求职青年找到就业岗位。

四是联合金融部门实施积极的创业融资政策。联合 市邮政储蓄银行、农村信用联社，共同实施青年创业小额贷款项目，贷款额度突破\_规定的3万元额度及城乡限制，无论城乡的创业青年可以获得5至10万元不等的微利贷款，并完善了贷款申报及审批流程，截止今年11月底，现已共计发放微利贷款8311万元。20xx年8月，联合市银监局在 县开展“送金融服务下乡，圆青年创业梦想”主题系列活动，邀请了全市15银行金融机构负责人齐聚 ，开展了行长论坛、银企农项目对接、农村青年创业项目推介、青年创业贷款授信、金融知识宣传、培训讲座等6大主题活动，为老区青年创业搭建融资平台，受到了炎陵人民的一致好评。

>四、建立青年就业创业配套基地。

一是建立首批青年就业创业见习基地、培训基地，并实施“两个基地，一套流程”的工作方案。建立了4家“大学生创业培训示范基地”，其中湖南工业大学为全省首家。确立了中国电信 分公司、 电力机车有限公司等15家单位为“青年就业创业见习基地”，其中国家级4家、省级6家、市级5家。并将两类基地实行了对接，设立了优化见习流程：应届毕业生、未就业的往届毕业生、失业人员及拟创业人员报名——参加“大学生创业培训示范基地”的培训班

并合格毕业——对接见习基地参加3—6个月的见习。截止至今年11月，20xx人在“青年就业创业见习基地”上岗见习， 1801人通过见习被用人单位正式录用。

二是在 服饰市场群设立青年创业孵化基地。20xx年10月， 服饰城被团省委授予全省首家“湖南青年创业就业基地”称号。随后出台了“青年创业就业优惠措施承诺”、“关于鼓励、支持青年、大学生自主创业的若干意见”，其中包括了税费扶持、土地优惠、政府奖励、小额贷款扶持、自创品牌扶持等相关优惠政策。并组织

**小作坊促就业工作总结19**

>一、领导重视，各部门协作，实施全院全员参与。

学院成立了由学院党委书记、院长任组长，分管院领导、协管院领导、教研室主任、团委书记、辅导员、毕业班班主任组成的毕业生就业创业工作小组。出台了《学院关于进一步加强学生就业工作的意见》，每个院领导联系一个毕业班班级，从四月份起，在学院每月例会上公布各班级就业数据。五月起，在每次的教职工大会上公布各专业未就业学生信息，要求相关导师指导论文的同时协助指导学生就业，特别是很多与企业之间有横向合作的老师，主动向合作企业推荐学生，努力形成全院教职工关心就业、支持就业、参与就业、推动就业的院内就业工作“全员化”格局。每年九月起，负责学院就业工作的老师赴省内外各地调研，了解政策和市场需求，制定学院就业工作计划，同时广泛联络各地校友及就业同行，巩固就业市场。十月，学院邀请企业来学院参加十一月的学院专场招聘会。来年四月，针对考研未录取同学的需求，联系相关企业举办小型推荐会。

>二、校企联谊，拓宽就业途径，促进产学研结合。

学院推行本科生实习制，要求二、三、四年级学生暑期必须到企业内实习，实地感受企业文化和专业需求。学院以各专业实习基地为依托，建立起一批实习、就业、创业综合基地。如建业集团、万科集团、基准方中等，尤其是省内多家设计院也为我院学生提供了宽阔的舞台，签订了一批相对稳定的实习实践基地。在此基础上，针对建筑产业布局调整的新形势，主动联系新企业，挖掘新需求。推进“教学+模拟+实践”“三位一体”联合培养模式，大力提高学生就业平台。

在平时的工作中，学院积极联系邀请企业进校宣讲，每年12月均举办院企联谊暨项目洽谈会，邀请企业到会商谈招聘学生、联合培养、产学研合作等事宜，全面推动学院和企业之间的交流合作。此项活动作为学院特色工作，已持续举办九年，得到了企业的大力支持。同时到会的各大企业为毕业生提供了充足的岗位和机会，多方面深层次增进了学院和企业之间的合作沟通。

>三、加强指导，提升职业技能，提供全面服务。

针对学生身处校园，对社会缺乏相对了解等情况，学院充分利用“职前教育网络学堂”资源，加强职业生涯规划指导，开拓学生视野，帮助学生树立正确的价值观和择业观。学院邀请建筑领域的知名企业技术主管给学生做报告，使学生对专业相关领域有直观的了解，从而明确专业学习方向，为学生讲解企业对人才的定义和要求，给毕业生发放《就业手册》，加大就业政策宣传力度；每年举办10多期专题性的团体辅导和个性化职业咨询活动，定期开展各地就业创业政策咨询会。

每年四月，我院都会举办学生专业技能比赛，包括手绘、软件、模型等环节，要求毕业年级师生全部参加，提高学生技能，促进就业发展。联系发布香港理工大学、香港城市大学等学校的硕士招生简章，为部分有出国意向的同学提供雅思、托福考试信息，从多个层面帮助学生明确个人发展目标，增强核心竞争力。

>四、激发创业意识，树立成功典型，鼓励就业创业联动。

学院制定就业创业工作条例，统筹学院就业创业指导工作，注重提升指导教师的理论水平。明确创业教育是培养学生的创业精神，是面对不确定未来的勇气和坚持。提出“先参与创业，再主导创业”的概念，学生离开学校踏上社会之后为自己打造一份事业基础的过程就是“创业”。每学期，学院均邀请校内外指导教师开设专题讲座，从就业创业政策、形势、择业创业的基本原则等方面给予指导，增强了学生创业的热情和信心。学院根据学科特点，结合创业计划大赛，引导学生科技创业。给有创新能力和需求的学生提供平台，激发兴趣、浓郁氛围。充分发挥学生社团优势，开展各种活动，模拟就业创业，举办模拟人才招聘、化学技能竞赛、创新工场赞助计划、设立学院科技创新基金，对申报项目进行资助，以多种方式使学生提前感受体验创业就业，尽早选择适合自己的方向。

近几年，我院有多位校友创业成功，这部分成功的校友是学院不可多得的资源，通过邀请他们担任创业导师，回校讲课、作报告，将它们的先进事迹制作成展板展出等方式不断激发同学们的奋斗热情。

>五、关注个体，做好细节，增强人文关怀。

学院及时更新完善学生资料管理系统，对困难生给予关注，并优先推荐优秀贫困毕业生就业。在毕业生就业工作中，学院学工办突出“服务”两字，在日常工作中提高效率，科学规范准确地为毕业生做好各项基础性服务工作。建立就业情况月报制度，及时掌握每名毕业生的就业动向。学院学生会开展系列活动，设立爱心企业库，举办“女大学生”专场招聘会，针对就业困难的同学开展“简历会诊”工作坊、“模拟面试”工作坊等；帮助他们学习、生活、就业全面发展，将就业援助工作真正落到实处。

近年来，我院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务体系。

>六、 存在的不足。

1、学生就业期望值较高，由于我院近两年学生就业火爆而且多数专业都能进入设计院等单位，有相当多的毕业生采取了观望的态度，特别是单位没来招聘或者没有关闭招聘口之前，不想去任何单位应聘。由于不能很好地把握自身的就业定位，从而错过了很好的就业机会。

2、女生就业存在困难。 由于学校的专业的特殊性，对女生外在要求较高，女生就业比男生遇到的困难加重。

3、就业指导工作尚缺乏系统性，个别指导的广泛性不够，就业指导工作的水平有待进一步提高。

**小作坊促就业工作总结20**

10月26日下午，我校20xx年招生与就业工作总结暨表彰大会在第三会议室举行。校党委书记杨胜宽、副校长陈晓春以及学生处、教务处、校团委、招就处负责人，各教学院分管招生与就业工作领导、学生科长，20xx、20xx届毕业班辅导员参加了会议。会议由陈晓春主持。

首先，招就处副处长宋天华对20xx年招生与就业工作的基本情况、主要举措以及存在的问题进行总结分析。体育学院院长朱建伟、计算机科学学院院长金澎作为学院代表进行交流发言。随后，对20xx年8个“就业先进集体”、2个“创业先进集体”及15个“先进个人”进行了表彰。

招就处处长张科作了《关于我校学生就业服务体系建设的思考》的工作报告，提出就业工作是一个需要全员来导的工作,需要树立以人为本、服务为体、营销为道的理念，建立健全就业服务体系基础在学院，重点在体制机制、队伍建设、就业指导、市场拓展、创新创业上进行，必须运用新媒体和营销等现代技术促进就业服务工作。

最后，杨胜宽就为什么要修订“以就业为导向”的办学定位，怎样落实“以就业为导向”的办学定位作了重要讲话。首先，学校凸显“以就业为导向”的办学定位是因为国家对大学生就业越来越重视;学校办应用型大学，学生是否达到应用型人才标准，需要社会、市场、用人单位评价，而学生就业是实现评价的重要途径;大学生就业承载着一个家庭的期望，尤其是农村学生，就业不仅能改变学生个人的`命运，还会让整个家庭脱平致富;高等教育大众化、市场竞争越来越激烈，就业在大学办学定位中越来越重要。其次，落实“以就业为导向”的办学定位，杨胜宽提出要加强领导，完善体制，明确职责，强化分工;要加强人才培养方案、教学方法改革，优化育人环境，为学生提供全方位、热忱周到的服务;要形成全员参与的就业格局，健全就业工作考核、评价体系等具体要求。

**小作坊促就业工作总结21**

20xx年，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学校认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全校教职员工的共同努力下，毕业生就业率连续两年实现稳步增长，校招生与就业处还被评为“广东省普通高校毕业生就业工作先进集体”。

一、我校20xx届毕业生就业基本情况2、毕业生就业的总体流向：

普教职教系统就业1923人，占；企业单位就业1291人，占；党政及事业单位就业235人，占；升学深造人数为128人，占；高校就业72人，占；部队就业人数为10人。

二、我校20xx届毕业生就业工作的主要措施

1、坚持推行就业工作领导体制，努力营造就业工作良好氛围2、坚持深化人才培养模式改革，不断增强毕业生就业适应性3、坚持不断完善就业指导服务体系，全面提升毕业生就业服务水平

在当前的就业形势下，就业指导服务工作意义重大，国内众多知名大学在就业指导方面的纷纷加大了投入。学校在资源紧缺、条件有限的情况下，通过组织就业指导教师开展集体备课、听课、评课，课件竞赛，校外培训学习等活动提高就业指导教师的业务水平；积极推进就业“两课”教学改革与创新，组织骨干教师参加校外高层次的就业指导课程培训，探索新形势下的我校大学生职业发展与毕业生就业指导课程体系，不断提高就业“两课”教学质量。在就业指导过程中注重加强毕业生就业技能的实训，积极推动创业教育，增强毕业生创业意识。联合校内各单位共同推出“就业实训月”系列活动，共举办近50场/次高水平的就业指导与实训活动，积极落实省厅“企业精英进校园”的要求，为学生就业指导和职业技能实训搭建了优质的平台：如招生与就业处的公务员考试培训、大学生职业生涯规划大赛、校园模拟招聘大赛等，商学院的“总裁讲坛”、“百度经理人”活动，数科院的“课堂教学十星比赛”“数学建模竞赛”活动，信息学院的“it科技节”以及系列就业指导讲座等。加强就业服务网络平台建设，保障就业信息发布渠道的畅通，同时依托网络开展政策宣传、就业指导等服务。招生与就业处联合各二级学院召开“双困”毕业生就业座谈会、毕业班班干代表座谈会及毕业班党员代表议会等，帮助“双困”毕业生解决心理上和求职过程中的实际问题。同时，精心挑选合适的就业岗位，对

“双困”毕业生给予优先推荐。

4、坚持就业研究与就业宣传相结合，有效引领毕业生实现充分就业5、坚持加强对外联系与对内整合，固拓并进推进就业市场建设三、工作展望

1、加大保障力度，建构全员参与就业工作长效机制。与目前国内及省内同类院校的就业工作保障情况相比、与学生就业工作的.需要相比，我校就业工作的保障力度仍有待进一步加强。除了努力按国家及省厅有关文件要求认真落实“三到位”外，也要逐步建立学生就业工作的考核评价制度，就业与招生、培养联动机制等。要增强就业工作“一把手”工程的实效性，真正落实“三个适度挂钩”要求，不断推动全员参与就业工作长效机制的建设和完善。

2、强化市场导向，增强人才培养与就业市场的适配度。通过就业市场调研反馈及相关数据分析结果表明，当前我校毕业生竞争力仍需进一步提高。学校要全面研判经济社会发展、产业结构调整转型需要，建立和完善就业与招生、培养联动机制、全员参与就业工作机制，以推动各专业的教育教学改革；配合学校的转型升格，各专业教学也要结合社会需求和专业特点，创新人才培养模式，下大力气培养适销对路的应用型人才；同时要全面加强实习、就业基地的建设，适当延长及科学安排专业见习、实践活动的时间，充分利用顶岗实习等活动，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力；结合专业特点，以各种竞赛为载体，建设优质的学生实践活动平台，推动学生专业学习的同时，全面提升学生综合素质。

**小作坊促就业工作总结22**

为了进一步健全就业服务体系，促进就业工作的深入开展切实解决就业困难群体的就业问题，根据《关于开展20\_xx年就业援助月活动的通知》的要求，我社区开展了就业援助月活动，帮助各类就业困难人员和残疾登记失业人员就业，结合我社区实际状况，特将此项工作总结如下。

>一、加强领导，制定计划

社区开展活动将是进一步做好20\_xx年就业工作开好局，起好步的大事，为按时完成预定的工作目标，特制定了“援助月”工作计划，成立了领导小组，明确责任，狠抓落实。在就业援助月领导小组的带领下，实行分片包干，开展情况摸查、政策宣传，进一步落实每一个援助对象的详细信息，做好登记工作。

社区组织社区残疾人专职委员，深入残疾人家庭，与残疾人援助对象开展“一对一”、“面对面”的结对帮扶活动，了解残疾人就业和培训意向，提供用人单位用工需求信息，落实各项就业帮扶措施。

>二、结合实际，具体实施

春节前，为了切实做好就业工作，将援助月的活动落到实处，在活动期间，围绕“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”为主题，走访失业人员家庭，“零就业”家庭、4050人员家庭，了解他们的实际困难，为他们提供就业信息及发放《劳动合同法》、《就业促进法》基本知识手册，同时也给困难家庭送去了大米及清油，使援助对象充分感受到了政府的温暖。

>三、广泛收集就业岗位信息，提供就业服务

积极为失业人员和富余劳动力提供就业服务，根据不同需求，采取上门服务，发放政策宣传资料，在社区张贴用工岗位等方式，为就业援助对象服务，通过公告栏、宣传单等多种形式发布有针对性、实用性的就业岗位信息5条，并利用龙泉市场、东方红市场、大市场人员较多的优势进行广泛宣传，发放宣传资料118份，将政府出台的新的就业政策及新的政策信息送到就业困难人员手中。

总之，在新的一年里，继续加强就业和再就业服务，帮助困难群体再就业，完善农民工就业服务和劳动合同管理制度，加大宣传力度，努力实现充分社区，营造全社会都来关心失业人员和困难群体就业的良好氛围。

**小作坊促就业工作总结23**

转眼间20xx年已经成为过去式，我非常感谢公司各位领导在工作中大力的支持与关心，以及同事给予的配合和协助，回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、 过去一年的工作总结 ：

过去一年监测部共完成基坑监测19项，主体沉降19项，高支模11项。新采购自动化全站仪一台，数字式频率仪一台，水位计（渗压计）一台。

在过去的一年的工作中通过自己及各位同事的共同努力，监测工作顺利的开展，在20xx年度中，监测工作无重大技术事故，顺利的处理各项报警及突发事故，监测队伍稳定，技术力量进一步增强。

在过去的一年的工作中感觉自己存在着很多的问题，存在的主要问题有：

1、截止目前，监测部共有监测人员 27人，另办公室与监测有关人员2人，共有广州、佛山、花都3个作业点，5个作业小组。监测工地遍布天河、海珠、荔湾、白云、荔湾、越秀、番禺、黄埔、花都、佛山禅城、顺德大良，存在人员多，监测工地分布散、管理难度大的特点。在过去一年中，由于工作缺乏系统化规划，对监测工作管理中存在主次不清，部分工作遗漏的情况。

2、监测工作的一项突发事项较多，在事故处理中需要与上级主管部门、基坑方面的专家打交道，如广州建委、各区建设局以及各方面的专家，另外目前广州实行基坑监测方案专家评审。所以监测工作需要具备丰富技术知识储备与应急处理能力人员。目前来看，监测部技术力量满足日常监测工作不存在问题，但是应急处理能力不足，目前技术水平突出，应急能力强的人员缺乏。

二、20xx年工作计划

新的20xx年已经开始，为了监测部的工作的顺利开展，现制定如下计划：

1、为了监测有序的开展，对监测工作进行系统管理，加强与各作业小组沟通，对人员及工地安排从整体考虑，加强上传管理、提高各作业小组工作效率。

2、着力培养技术骨干，督促监测组长、后备组长加强学习，争取监测组长、后备组长持证上岗。

3、加强各作业小组的工作安排的合理性，减少或避免不同小组的\'工作线路交叉，使监测工作开展的更为高效。

三、对公司的一点建议

监测工作顺利的开展离不开公司的大力支持，在监测开展的过程中由于公司制度的原因，对监测工作的开展产生一定的阻力：

1、司机制度：监测部每个作业小组基本每天都需要用车，目前监测部司机较少，监测部司机基本是满勤工作，在有司机请假的情况下，监测工作很难开展。建议加强司机培养，尽量培养有证的监测人员作为后备司机，减少专业司机，在保证监测技术力量的情况下，满足用车需要。

2、公司人员职责：公司办公室及后勤的职责不清，在需要配合的情况，经常出现找不到直接责任人员和相互踢皮球的情况，建议明确公司办公室及后勤的职责。同时建议采购的监测工具、文具质量可靠，方便监测人员工作。

3、资料派送：目前监测部的各类资料基本上监测部外业人员进行派送，当资料是派送到工地现场时提高了工作效率，但是当资料不是派送工地现场、或者工地已经完成时，由监测部外业人员派送将耗费大量监测人员的作业时间。

以上建议纯粹从工作出发，不存在对个人意见。

**小作坊促就业工作总结24**

根据县就业扶贫工作要求，下面就全县20xx年精准扶贫就业创业工作总结报告如下：

>一、基本情况

我县扶贫任务主要集中在县xx镇xx、xx2个移民新村及近半年搬迁到xx镇、xx镇、习岗镇居住的部分移民，经过入户摸底，xx镇xx村、xx村移民共有贫困建档立卡户xx人。根据县扶贫办提供的人员花名册，我局按照男年满16—60周岁、女年满16—55周岁属于劳动力范围的统计口径对劳动力进行筛选，筛选后在劳动力年龄段内共有xx人。

按文化层次划分：初中及以下xx人（男xx人，女xx人）；高中xx人（男xx人，女xx人）；大专及以上xx人（男xx人，女xx人）。

按照年龄段划分：16—35周岁xx人（男xx人，女xx人）；36—45周岁xx人（男xx人，女xx人）；女45—55周岁xx人，男45—60周岁xx人。

除去建档立卡户中因身体残疾并办理了残疾证的xx人，16岁以上在校生xx人，具备劳动能力有xx人，其中虽然具备劳动能力但需在家照料老人和孩子的劳动力约xx人，经劳务输出相对稳定的xx人，其他xx人灵活就业不稳定。

>二、主要做法

（一）通过开展技能培训，促进人员就业

一是按照“普惠+特惠”的原则，依据市场需求和劳动力意愿，实行“企业订单、培训机构列单、培训对象选、政府买单”的新机制。安排建档立卡贫困人口、易地搬迁移民接受精准脱贫能力、农村实用技术培训和职业教育，力争使每个贫困家庭至少有1人取得职业资格证书，掌握1—2门就业技能，实现培训一人、就业一人、脱贫一户。

二是以定单定岗培训为主，联合我县相关企业，对符合企业录用条件的移民贫困户进行岗前职业技能培训，培训合格人员推荐企业全部录用。目前，已经与如意集团、焱钰服装公司、兄弟化工、银川金盾保安公司等10家企业签订了定向培训协议。截止目前，共培训贫困劳动力15期750人。

三是开展创业培训，提高移民创业能力。对有创业意愿并具备一定创业条件的生态移民开展“SIYB”创业能力培训，促其创业致富。截止目前开展创业培训班1期，培训人员30人。

目前技能培训工作由扶贫办牵头，就业局、妇联、农牧局等职能部门配合开展，20xx年培训xx人次完成县级下达培训任务xx人的100%。

（二）通过劳务输出转移就业

一是落实就业创业政策，制定贺兰县进一步促进贫困劳动力就业创业工作实施方案，着力提高贫困劳动力的就业能力，大力实施“四个一”工程，既每户发放一本长期用工手册，每个劳动力提供一个就业岗位、每人免费接收技能培训一次，每户宣讲就业创业政策一次。全年发放长期用工手册20xx本，提供长期有效就业岗位4771个，提供免费培训指标1300个，发放就业创业政策宣讲手册5000份。

二是对贫困移民实施就业援助专项活动，3月31日在xx镇xx村举办首届企业助贫就业直通车专场招聘会，11家企业在移民村现场招聘，就地面试，租用就业直通大巴车4辆，组织200名有就业愿望的贫困劳动力集体入企业参观，当天提供就业岗位4000个，现场移民达成就业意向846人，使我县建档立卡户足不出户就能稳定就业。结合全国扶贫日开展了“四送”（送岗位、送政策、送温暖、送技能）活动、组织扶贫企业10余家、培训学校4家进村开展扶贫帮扶工作，助力脱贫攻坚工作。近日又针对新搬迁至xx镇、xx镇居住的198户940人移民又举办了2场专场招聘会，6家劳动密集型企业现场招聘，提供就业岗位20xx余个，并组织有就业意愿的移民到宁夏生态纺织产业园实地参观，增加他们稳定就业、安居乐业的决心。

截止目前共累计召开政策宣讲会10场次，专场招聘会6场次，发放各类宣传资料1万余份，树立大型招聘展板3块，悬挂横幅十余条，张贴标语20余条，制作展板10块，发布用工信息200余条，提供就业岗位6000余个。

三是按照“百千万”实施计划，先后在xx镇移民村和xx镇移民村创建了宁夏如意、中银绒业、中地生态牧场等就业扶贫基地。宁夏如意科技时尚产业有限公司今年被评为全国就业扶贫基地，进一步

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！