# 团队组建工作总结(通用36篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-03-05

*团队组建工作总结1根据领导的决策，于是针对曲靖市区物流、仓储、钢材、汽车、管道、五金机电、不锈钢、铝合金门窗八个行业和正在修路的紫云路的商户，挨家挨户逐一拜访，经过一段时间的努力，物流、仓储、不锈钢、铝合金门窗，几大行业逐渐浮出水面，比较能...*

**团队组建工作总结1**

根据领导的决策，于是针对曲靖市区物流、仓储、钢材、汽车、管道、五金机电、不锈钢、铝合金门窗八个行业和正在修路的紫云路的商户，挨家挨户逐一拜访，经过一段时间的努力，物流、仓储、不锈钢、铝合金门窗，几大行业逐渐浮出水面，比较能凸显盛大商城优势，符合市场需求。

这时候领导指示，四类行业作为目标客群，深入洽谈，批量引进商户。最终物流、仓储两大行业因承租力低，行业局限性明显而出局。恰逢此时何家屯整体市场欲搬迁，正在寻找新的场地，从承租力、客户数量、行业发展前景等多方面综合评估，领导最终决定盛大商城计划全面转型为铝合金门窗市场，招商目标客户群锁定为铝合金、不锈钢相关行业的客户群体。经过多方努力，何家屯市场几个领头人多次与我方交流，并到项目考察，反映盛大商城项目体量较小，物业结构不是太理想。领导果断决定拿下项目旁边的35亩空地，物业结构按照行业需求建设，以满足大户加工、仓储、经营的场所，以大户带动小户，以空地为中心带动盛大商城为目的，把整个市场打造成一个整体、集中的铝型材门窗交易市场，至此所有招商必须统一围绕项目定位进行有效、有目的的开展。

**团队组建工作总结2**

随着整体护理内涵的拓展，护理工作已不再是单纯的发药、打针、输液，护士的职责已经拓展到健康管理这个范畴，健康教育已成为护理工作重要的组成部分。而神经外科作为一个特殊科室，病人起病急，变化快，病程长，合作性差，家属更换频繁，护士治疗护理任务繁重，健康教育工作难度较大。在神经外科护士长带领下，护理团队集思广益，摸索了一条属于自己的.健康教育之路。

>一、强化入院指导，认真履行告知义务

新入院病人由当班护士给病人先做入院指导，专业护士再次强化，最后由护士长来检查指导结果。强调管道维护、症状护理指导、输液指导、用药指导等等。

>二、每周安排健康教育班次

并梳理了岗位职责，由责任组长承担 根据科室实际病员情况、住院时间长、各组责任组长对病人情况掌握全面等特点，每周排健康教育班次，由责任组长承担。先了解各组病人健康需求情况，根据所了解到的病人及家属的健康教育需求，有针对性地进行指导，如常见的病情观察合作要点、饮食指导、体位指导、气管切开护理指导、康复训练指导等方面，做到因病而异，因人而异，为1周内的健康教育工作落实提供依据和帮助。

>三、由于神经外科专业的特殊性

部分重型颅脑损伤的病员由于疾病本身严重无法治愈（植物状态）、也有的因为经济原因带管出院，为了更好地体现整体、优质护理，针对这类病员，健康教育岗位护士在病员出院登记时作特殊标识，除了常规的电话随访，另外在每周的“健康教育”班时加强一次电话指导，必要时进入社区、家庭进行指导。

>四、常规健康教育具体到每个人头

落实到分管床位，不论年龄，职称高低各分管一个病室的健康教育。不但增强了每个护士的健康教育意识，同时提升了护理团队整体的专业素养，加强了低年资护士的工作责任感。

>五、温馨提示

丰富健康教育形式 制作气管切开警示卡，床头简短留言条，做到口头与书面并进，弥补因家属更换频繁，口头讲解不到位的不足，提高病员及家属的依从性。

通过神经外科独特的健康教育模式，提高了神经外科病人及家属的参与感，增强了依从性，保证了健康教育质量。

**团队组建工作总结3**

20xx年，振兴团队以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻落实《国家中长期教育改革与发展规划纲要（20xx-20\_年）》和万秀区教育事业“十二五”规划期间的“136”工作思路，在联系领导钟毅平局长的指导下，我们按照20xx年工作计划的要求，继续积极开展教育团队工作，不断推进城乡教育均衡发展，牢固树立“合作共建求发展”的意识，促进团队内学校努力实现学生的全面发展、教师的专业发展和学校的科学发展，扎实推进素质教育。下面，对我团队半年工作进行总结如下：

>一、精心设计好教育团队例会

上半年，我教育团队召开团队例会1次。在3月27日的团队例会上，教育团队联系领导钟毅平局长组织六所学校的领导学习了广西教育发展大会的精神，让大家进一步领会广西教育发展大会和教师工作大会的精神，提升了政策水平、理论水平、管理水平、教育水平。通过学习用广西教育发展大会精神鼓舞斗志，加大教育团队建设的力度，加大教师队伍的建设力度，促进团队建设不断深化，教师队伍的师德修养和教育教学水平不断提升。

>二、努力加强合作，继续开展《以教育信息化推动教育资源城乡共享研究》课题实验研究，力争进一步提高教育教学质量

半年来，继续组织实验教师开展《以教育信息化推动教育资源城乡共享研究》课题实验。我们主要利用振兴教育团队QQ群进行网上研讨教育教学问题，利用网络学习新修订的课程标准。通过QQ群的研讨活动，加大课题交流研讨力度，有利于促进万秀区教育的城乡均衡发展。城区教师可以把更多创新教育理念、创新教育模式带给农村学校，共享优质教育资源，实现缩小城乡教育差距的目的。

>三、积极参加九大团队庆“建队生日”

20xx年4月是教育团队建队三周年的纪念。在四月底，教育局举行以各教育团队为单位的“共圆万秀教育梦”诗文朗诵大赛暨庆祝教育团队成立三周年的活动。在活动中，我们教育团队创作了并朗诵《振兴梦，教育梦，中国梦》。校长们、教师们以诗文创作和朗诵的方式，总结学习领会广西教育发展大会精神的思想，表达了振兴教育团队的教师们为万秀教育均衡发展贡献力量的决心。最后，我们获得了一等奖的好成绩。

>四、加强培训，促进教师业务素质的提高

为了使远程教育服务器更好的服务于教育教学，振兴教育团队挂点领导——万秀区教育局电教办陈智慧主任、窦旺全老师带领振兴小学桂文坚副主任、黎顽健老师到团队内思扶小学老师们进行了远程教育的培训指导。窦旺全老师为老师们进行详细地讲解了这些远程教学工具的不同用途及使用方法，并强调了在使用过程中应注意的事项，老师们认真地写着笔记并不时地向几位指导老师提出在使用时遇到的一些问题，而针对这些问题，桂文坚主任、黎顽健老师都一一耐心解答，不厌其烦地反复演示。通过集体的技术培训，经过实际的操作和摸索培训，老师们对远程教育服务器的使用越来越熟悉，使教师增强学科教学和现代教育技术的有效整合，真正实现课堂高效，共享优质教育资源，实现缩小城乡教育差距的均衡发展。

>五、认真组织，精心策划好每一次、每一科的教研整体联动教研活动

这个学期，我们按照计划，分别组织开展了语、数、英三科“如何上好复习课”的教研整体联动活动各一次，充分发挥市区优秀教师和优秀教育教学成果资源的辐射作用。20xx年4月9日上午，在振兴小学五楼多媒体室召开了振兴教育团队数学整体联动。来自振兴教育团队的振兴小学、大东路小学、文澜路小学、荣雁小学、民智小学、思扶小学的全体数学教师参加听课、评课活动。此次数学研究示范课展示了振兴教育团队数学教师的风采。团队内各校非常重视这次数学整体联动，振兴小学、大东路小学、文澜路小学分别派出了本校数学科的精兵强将参加这次教研活动。上课教师们准备充分，精心设计教学活动。在这次振兴教育团队数学整体联动活动中，我们欣喜地看到教师们能把新的教学理念转化到具体的教学实践和教学行为上，教师们能大胆的创造性地使用教材、教师的教学方式有了明显的转变、教学设计体现了多元化。课堂上，教师们能充分发挥学生的主体作用，重视教师的组织、指导作用；重视学生的参与程度，给学生提供更多展示自己的机会，给学生创造了思维、实践的机会。课后，上课老师和听课老师就这三节课进行了分组进行热烈的评课交流、探讨。

此次的数学整体教研活动为振兴教育团队的数学教师提供了一个良好的交流平台，使教师在教学上互相促进、互相学习，达到共同进步的目的。

>六、送教下乡，开展教学交流活动，推进均衡发展，构建和谐教育

为进一步加强城乡教育的交流，促进振兴教育团队教改教研的协调发展，20xx年上半年，我团队分别组织了语文、数学、英语、艺术、体育教师到荣雁小学、民智小学、思扶小学送教，开展教学交流活动，推进均衡发展，构建和谐教育。

5月25日，振兴教育团队组织文澜小学陆群雄、振兴小学温星华、大东小学郑路思三位优秀青年艺术体育教师到夏郢民智小学送教，以进一步深化城乡互动、共建双赢，促进城乡教育均衡发展。这次送教下乡活动以课堂示范为主线，送教的三位艺术教师基本功扎实，具有较高的专业素养和教育智慧，关注课堂生成因素，生本意识很强。课堂上，教师们的教学模式及其教学流程设计形式多样，注重学生个体的感受和体验，使学生在兴趣盎然中会学和学会所授知识，并得到美的熏陶。美术课陆群雄老师《小树快快成长》一课，陆老师语言简洁、能使学生在美的情境中认识美术，并能在动手操作的过程中体会到创造的快乐。体育老师——温老师《实心球》一课，示范专业，学生参与度广。“我们不仅学会掷实心球，还懂得怎样做实心球才能掷得更远，非常有趣！”“郑老师的歌声真好听，琴也弹得好，我们都喜欢。”这是三节艺术课之后，学生们道出的心里话。

通过艺术教师送教下乡活动，旨在进一步缩小城乡教育发展的差距，加强城乡教师间的沟通，推动农村艺术教育均衡发展。三位送教下乡的艺术老师带来的课程涉及音乐、美术、体育学科。艺术教学活动精彩纷呈，展示了万秀区振兴教育团队艺术教师扎实的教学基本功和富有个性的教学风格，给现场观摩的夏郢农村艺术科教师做了很好的示范作用。为他们送来新的艺术教育理念和方法，对他们今后的艺术教学工作有很大的启发和影响。

>七、开展“纸上微博”谈均衡活动

我们教育团队的六所学校，各校校长按照城区教育局和团队的要求，认真组织全体教师学习广西教育发展大会的精神。每次学习的主题可以有所侧重，学习后，由校长收集教师们写在纸条上的即兴感言，在学校宣传栏开设“纸上微博谈教育均衡”专栏，让大家交流学习心得体会。在微博中老师们写到：要真正的促进教育均衡发展，提高教育质量，必须从根本上改变这些现状，以科学发展观去建立健全教育管理制度，优化配置教育资源，更新教育观念，深化教育改革，健全学生资助制度和教师绩效工资分配制度，加强教师队伍建设，努力实现教育公平。只有这样，才能在真正意义上促进教育的均衡发展。还有的教师写道“推进城乡教育均衡发展，首要任务是保证和加大教育投入、优化资源配置，从硬件上缩小城乡中小学校的办学差距。对薄弱学校在经费、项目建设上要予以倾斜，要把教育资金优先投入到农村薄弱学校的建设上。特别要区分城镇和乡村学校的不同情况，明确重点、分层推进，使所有中小学校在教室、实验室、体育设施、现代化教育技术设备等方面尽快达到国家基本标准，为全市中小学校均衡发展提供最基本的物资条件。

>八、团队学校领导认真调研，提出“整改处方”

我们按照教育局要求，团队的联系领导、团队队长、各校校长、挂点干部深入到团队内各校进行调研，并对照《教育部关于推进中小学教育质量综合评价改革的意见》（教基二〔20xx〕2号）和《广西壮族自治区人民政府关于加强教师队伍建设的意见》（桂政〔20xx〕10号），为各校的常规管理、教育教学、队伍培训、校园文化、办学思想等多方面把脉，提出“整改处方”。通过“整改处方”，为学校的某个方面工作整改提出了的整体建议和整改措施。如在团队送教活动中，我们感觉到荣雁小学六年级的男学生出现对英语科无心向学的情况，上课不听课，不开口读英语，造成了学校英语成绩很差的情况。为此，给出他们的整改处方是；认真抓好学校的学习风气，端正学生的学习态度，抓好课堂教育的质量，提高学生的学习英语的兴趣，以让更多的学生能够参与到英语这门功课的学习上来。

通过这半年的团队工作，我们力求进一步形成“合作共建求发展”的意识，促进团队内学校努力实现学生的全面发展、教师的专业发展和学校的科学发展，扎实推进素质教育和基础教育课程改革，促进团队内城乡学校教育事业持续、健康、协调、快速发展，把学校办成人民满意的一流小学。

**团队组建工作总结4**

光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。从成立之初到现在，xxx创新团队也已经走过了半年的时光。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。在团队全体成员努力下，我们较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，得到了很多宝贵的经验，当然也有不足之处，现总结如下：

>一、团队的体系结构逐渐完善

xxx创新团队经过不断的探索和尝试，形成了相对独立的体系结构，成立之初，我们团队所有成员就对团队的组织结构、章程、团队规划及本学期工作计划进行了认真的讨论和研究。通过一学期的实践，这些体系正在不断完善。我们的最终目标是让团队工作有一种企业工作的环境和氛围，以便使队员们尽早适应社会上公司的需要，多获得一些实际的经验和技术，虽然目前这个目标还比较难实现，但以后团队的工作都会朝着这个方向去努力的。（接触、沟通交流、合作）

>二、团队存在的基础

一方面，学校创新中心为各个团队分配了工作室，并提供了相关设备和资金支持，为团队的正常运行提供了必要的物质条件；另一方面，开展培训工作、做创新项目以及参加比赛是一个团队得以存活和发展的基础和动力，是一个团队的价值体现。xxx创新团队将以此为基础，充分调动队员的积极性，努力使每个队员都能得到学习和提高的机会，从而使团队在整体水平上更上一层楼。

>三、队内成员间的沟通

本学期初，我们团队进行了招新工作，此次招新共招大一大二人员23人，人数是团队成立之初的人数的一倍多。考虑到大一同学刚刚步入大学，没有编程基础，所以在要求上与大二同学不同，对大一同学主要是先给他们提供一个良好的学习氛围，通过参加团队的有关活动让他们对软件开发有一定的了解，帮助他们明确自己的目标。另一方面，团队组织了大一同学参加作计划时需要特别注意的地方。

>四、希望队员们理解团队和个人的关系培训，而培训内容主要是比较基础的Html网页制作，适合大一同学学习，也希望通过培训锻炼和提高队员的自学能力。作为团队未来的储备力量，大一的同学表现都很积极主动，这一点是值得表扬的。但队员之间的沟通和交流，尤其是大一同学之间，存在很大不足，这一点是我们制定以后的工创新，大胆而不荒唐，团队，锻造自己的平台。

xxx创新团队成立之初，因为我们大三的几个负责人在实际开发中发现团队合作的重要性，并且学到了比课堂上更加宝贵的实际经验，真心感觉到团队合作带给我们的好处，所以，基于这样一种想法，我们想让更多的同学受益，并继续传承下去，最终成立了xxx创新团队。其实有心的人会发现，团队不是意味着放弃个人的利益，而是一个锻造自我的平台。我们是创新团队，要想办法利用好这个平台，锻炼自己。作为一名队员，每个人都要有自己的目标，充分利用团队这个平台，将它实现。请大家明确，团队的成功一定是它的每个队员的成功，之所以会成为一个团队，是因为我们有共同目标和追求。我们都应该为了自己的目标而努力奋斗！

总的来说，我们团队在这一学期进步较大，无论是从团队建设还是对外参加比赛上都取得了不错的成绩。但也要意识到自己的不足和缺陷，积极探索，寻找解决之道，这样才能使团队发展的更好！我们应目光长远继续努力，为自己的美好将来打好基础，为团队的发展贡献力量。最后，我以我们团队的口号与大家共勉：思路决定出路，创新引导发展，xxx有我更精彩！

**团队组建工作总结5**

1.充分发挥了少先队组织作用，以重大节日、重要人物和重要纪念日为契机，通过丰富多彩的少先队活动，提高了德育实效。本学年按照少先队工作计划，重点组织开展了“雏鹰行动”、“阳光少年”等主题系列活动。结合城市建设的日新月异，深化创建活动环境教育，引导学生热爱我们的家乡，培养爱护校园小主人。

2.本学年进一步加强了学生日常行为规范教育。将第一个月定为行为规范月，定主题、定内容，开展实实在在的主题教育，狠抓常规管理，目标小、定位低、抓深抓实，培养了学生良好的行为习惯、学习习惯和生活习惯。学期初我们制定了学规范、学守则具体措施，开展了“常规示范班“评比活动。班级环境要求做到美化、净化、人文化、教育化，定期进行了”洁齐美”班级检查。活动中，我们让学生全员参与，主题突出了教育意义和人文关怀，培养了学生的集体主义精神、规范了行为。

**团队组建工作总结6**

为了让读书成为习惯，让心灵沐浴书香，我校鼓励教师以书为友，让读书活动成为经常性的学习习惯，借此开阔眼界、拓宽知识面，提高审美情趣和人文底蕴，培养良好的个性和品质，从而拥有快乐积极的人生。把学校办成学习的团体，创建学习型学校，读书型学校，让每一位教师都做一名真正的“读者”，都能成为志同道合的“书友”，这是我们坡头初中“营造书香校园，师生共写随笔”梦寐以求的教育理想。现将我们办公室读书团队的读书活动作以下总结：

>一、全体办公室教师积极投身读书活动

要求教师素质的不断提升而不去读书是不能实现的。我们办公室的教师在平时繁忙的的工作中，都能挤出时间参加读书活动。每天利用一个小时的自由读书时间进行自主学习，每周三下午第三节进行师生读书交流感想，大家都能积极参加，在回报中，大家都踊跃发言，谈感受，说经验，使这项工作深入人心。

不少老师坚持读教育教学专著，自己拿钱买或向别人或学校图书馆借阅，主动订阅教育教学杂志，坚持写读书笔记和读书随笔，要求每人每周写一篇读书随笔，极大地激发了老师们读书的.兴趣，平时经常交流读书体会，有时候还进行激烈的讨论。通过读书，老师们开阔了视野，头脑里注入了新鲜血液。

>二、我校努力为我们教师营造一个良好的读书环境

要让教师能读好书，必须具备一个良好的读书环境。为此，学校想方设法，订阅了一部分杂志，放到阅览室供大家阅读。校长还想方设法筹集资金为教师购买读书，有时候，我们许多教师就自己买，自己借书阅读。自从学校为每个办公室添置了一台电脑，并联网之后。我们充分挖掘网上资源，到网上读书，汲取营养。

有的老师报名参加学习进修，学校也进行了妥善安排，让我们学得定神，学得扎实。学校还积极创造机会，组织安排我们老师参加有关学习的培训，对学习培训的教材，尽可能提供帮助。

>三、人人读好书，写好读书笔记。

在读书活动的开展过程中，我们办公室组织了很多的学习方式，记读书笔记，把作品中闪烁的精辟语言与思想等摘录出来，并附上个人随笔，读的多了，很多教师都能自己动起笔，写经验，写感想，谈体会，并运用到实际教学活动中去，极大的提高了教师的教学兴趣，也提高了我们学生的学习成绩及能力。有许多教师都成为学校的学科带头人及市骨干教师。三、读书与教学实践相结合。

在读书活动中，我们办公室不再是死读书，读死书，我们结合教育教学实际，结合学生接受能力，结合课堂教学资源，进行了有针对性的教学实践。

读书让我们学会了怎样正确地去引导教育孩子，读书使我们再提起笔来写些什么，不再会觉得那是一件难事。我们要做个真正的职业读书人，从书中汲取更多的营养，再把这些营养输送给我们的学生。

读书，使我们对工作、对生活都充满了自信，使我们在工作中游刃有余，始终充满着激情和热情。我们还要持之以恒，坚持不懈，相信它会为我们教师带来丰盈的人生！让我们一起读书吧，使我们的生活充满阳光，让我们插上展翅翱翔的翅膀。

不过，我们也清醒地看到，教师读书活动的开展，还有许多工作要做，还需要进一步深入开展下去，要最大限度地让教师读好书，为我市的教育事业的发展增添后劲。

**团队组建工作总结7**

为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准、“八荣八耻”教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。

1、中小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是构成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我乡就要求各校教育学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2、强化学生的自主管理，增强教育的实效性。

（1）实行班、队干部择优聘任、任期制。同时各校每学期对团队员进行两次培训，提出管理的具体要求，提高他们的管理本事。

（2）充分发挥班、队干部管理育人的作用，张扬他们的个性，施展他们的才华。我乡以养成教育为重点，强化队干部的值周工作，强化自主意识，做到按学校月初德育工作的系统安排，平时严格检测，坚持日小结、周评比、月总结、有量化。使学生在自主管理、自我评价、自主发现、自我约束过程中养成自觉习惯，构成了良好的道德品质。

3、组织和引导学生多次参加劳动实践活动。

（1）定期清理学校周边环境。

（2）指导学生植树、种花、种草及花草树木的管理等劳动。经过实践使学生掌握简单的劳动技能，养成热爱劳动的习惯，磨练意志品质，提高以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻的认识，把做人的道理逐渐内化为良好的行为习惯。

**团队组建工作总结8**

业务方面各个层级与4S店相关人员进行有效沟通，及时关注送修情况，加大新车份额，续保有我们自己的驻点员跟进续回，与4S合作进行续保团购活动提高续保率

21世纪的今天，个人英雄独唱主角的日子一去不返，凝聚力开始被越来越多的矢志成功的人士所关注。拳头攥紧的力量之所以比巴掌的力量大得多，是因为手上的全部力量都凝聚在拳心！一支优秀的团队同样如此，强大的凝聚力，成为团队提高工作效率的制胜法宝。在当今影楼残酷竞争中脱颖而出的，只会是那些具有强大凝聚力的团队。\*有句古话，“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪！大学生团队精神的培养，不仅是高校思想政治教育的重要内容，而且对完成高校新时期教育工作具有非常重要的现实意义。而校园文化活动是学生在校的“第二课堂”，本次活动主要是为市场营销专业及热爱营销与管理的同学打造一个课堂以外的学\*环境。20\_年9月，我院加入了新鲜的血液，更多的同学选择了我们政治与经济系，为我系发展提供动力。营销更多的是这种团队合作精神，我系举办本次团队活动就是为了丰富会员及营销管理爱好者更多的课余文化活动，同时也是在活动中增强我们大学生的团队凝聚力，增强学生团队精神和相互协作能力，充分体会到团队精神的力量。

什么是团队精神？

所谓团队活动精神，就是团队成员共同认可的一种集体意识，是显现团队所有成员的工作心理状态和士气，是团队成员共同价值观和理想信念的体现，是凝聚团队，推动团队发展的精神力量。团队精神就是团队上下目标一致、协同共进。

就如航行xxx中的战舰，即要有智能舰长的统一指挥，也要有勇敢船员的群策群力，在这艘战舰上，每一个人都发挥着重要的作用，缺一不可。小溪只能泛起美丽的浪花，它甚至颠覆不了我们儿时纸叠的小船。海纳百川而不嫌其细流，才能惊涛拍岸，卷起千堆雪，形成波涛汹涌的壮观和摧枯拉朽的神奇。个人与团体的关系就如小溪与大海的关系，只有当无数个个人的力量凝聚在一起时，才能确立海一样的目标，敞开海一样的胸怀，迸发出海一样的力量。因此，个人的发展离不开团队的发展，个人的追求只有与团队的追求紧密结合起来，并树立与团队一起风雨同舟的信念，才能和团对一起得到真正的发展。

团队精神的重要性

1、团队精神能推动团队运作和发展。在团队精神的作用下，团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为，从而使团队精神成为公司自由而全面发展的动力。

2、团队精神培养团队成员之间的亲和力。一个具有团队精神的团队，能使每个团队成员显示高涨的士气，有利于激发成员工作的主动性，由此而形成的集体意识，共同的价值观，高涨的士气、团结友爱，团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队，同时也使自己得到更全面的发展。

3、团队精神有利于提高组织整体效能。通过发扬团队精神，加强建设能进一步节省内耗。如果总是把时间花在怎样界定责任，应该找谁处理，让客户、员工团团转，这样就会减略企业成员的亲和力，损伤企业的凝聚力。

通过举办这次活动，在给队员娱乐的同时，培养了成员的组织沟通能力，使团队上下目标一致，协同共进。加深团队间的凝聚力，亲和力。向心力。在这次活动中，团队成员团结一致，认真对待每个游试比赛，充分的体现出团队成员拥有良好的集体观念，团结战斗的精神。在游试活动期间，的参赛队伍出场有序，未发生任何的矛盾，这也体现出一种大局观念，团队意识，整体观念。活动当天早上，有部分成员未能准时到达活动现场，导致活动比原计划开始时间有所延迟。在活动的筹备阶段出现有一些不和谐的音符，极少数同学在没有充分理由的前提下，没有参加团队活动。使得团队需找人替补，这说明有个别人的集体意识不强。活动期间，有个别参赛队伍出现有个别成员组织涣散的现象，积极性不稳定，没能以集体荣誉为重。

每一个销售人员的实践中都隐藏着很多经验教训，但让他们在日常业务工作中整理、加工和传递自己的经验，是不太容易的。这个过程不会自然发生，需要有效的管理。

任何组织都存在一个经验的自然传播过程，上下级之间的工作指导，师傅与徒弟的传帮带，年终或季度总结会上的回顾，同事之间平时的聊天，同一个项目组在工作配合时的互相学习等，都会把好的经验传播开。

但是，按照整体目标复制销售团队经验，必须对“经验发现和经验提炼”过程进 行管理。这就包含两个过程：

**团队组建工作总结9**

1、团队精神能推动团队运作和发展。在团队精神的作用下，团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为，从而使团队精神成为公司自由而全面发展的动力。

2、团队精神培养团队成员之间的亲和力。一个具有团队精神的团队，能使每个团队成员显示高涨的士气，有利于激发成员工作的主动性，由此而形成的集体意识，共同的价值观，高涨的士气、团结友爱，团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队，同时也使自己得到更全面的发展。

3、团队精神有利于提高组织整体效能。通过发扬团队精神，加强建设能进一步节省内耗。如果总是把时间花在怎样界定责任，应该找谁处理，让客户、员工团团转，这样就会减略企业成员的亲和力，损伤企业的凝聚力。

通过举办这次活动，在给队员娱乐的同时，培养了成员的组织沟通能力，使团队上下目标一致，协同共进。加深团队间的凝聚力，亲和力。向心力。在这次活动中，团队成员团结一致，认真对待每个游试比赛，充分的体现出团队成员拥有良好的集体观念，团结战斗的精神。在游试活动期间，的参赛队伍出场有序，未发生任何的矛盾，这也体现出一种大局观念，团队意识，整体观念。活动当天早上，有部分成员未能准时到达活动现场，导致活动比原计划开始时间有所延迟。在活动的筹备阶段出现有一些不和谐的音符，极少数同学在没有充分理由的前提下，没有参加团队活动。使得团队需找人替补，这说明有个别人的集体意识不强。活动期间，有个别参赛队伍出现有个别成员组织涣散的现象，积极性不稳定，没能以集体荣誉为重。

我非常荣幸参加了团队组织的后备管理干部培训班，首先要感谢团队给了我这次培训的机会，作为人保团队的一员，我十分珍惜这次培训的机会，因为它不仅是我职业生涯的加油站，更是人生道路上实现服务团队、自我价值的重要一课。

团队对这次培训非常重视，体现了“重视人才、培养人才”的战略方针，我们都很珍惜这次机会，大家都为培训做了充足的准备。每个学员都积极参与和投入到培训中，时而聚精会神、时而点头微笑、时而眉头紧缩、时而振笔疾书、时而陷入沉思……在市团队人事处和综合部的周到安排下，培训组织工作严谨有序，两天同吃同住的生活给了大伙儿碰撞和讨论的氛围和机会，给了我们每位兄弟姐妹增进情义的空间，真正实现了此次培训“增进团结、增长才干”的目的。

参加此次培训的同志都是人保分团队的精英、人才，都是在各自岗位上的佼佼者，回顾这两天的课程，培训的目标和思路非常明确：一是如何带领好一支团队?二是如何提高自身领导的艺术、才能、管理的方法?三是作为职业人如何性格修炼、角色转换。这也是我们在日常的管理工作中和未来的岗位上最需要学习最需要掌握最需要提高的知识，是我们日后在工作道路上的助跑器、启发器或者说是催化剂，而在跑到终点前，更重要的是我们脚下的每一步，更需要的是我们每一天的努力、学习和积累。

在过去一年的工作中，金融风暴施虐，经济环境不景气、保险市场政策管制越来越严格、承保条件逐步收紧这都给业务发展带来了很大的阻力，也给团队员工带来了很大的压力，在这样的环境和压力下，我们基层管理者如何带领班组营造激情而稳定团队，实现利润指标、降低费用水平，如何为团队保持发展势头而贡献力量?课程里，老师通过启发了我们对几个问题的深思，从而让我对上述的现状有了不同的认识和理解：

第一、在管理岗位上，“责任”第一位的、其次才是“权力”，在越高的岗位上，压力越大，我们应该学会换位思考，就会更好地理解上司和团队的政策;中层干部对团队而言是承上启下的中流砥柱，我们需要对下级负责更需要对上级领导负责，这样才能提高经营绩效和降低经营风险。

第二、做正确的事情，然后正确地做事情。工作中我们做我们必须做的，而不是有选择性地挑喜欢做的，一个成熟心态职业经理人，必须具有较高的情商，具有较高的处理工作中的矛盾和冲突的能力，这样班组的管理才不会偏离方向，才能与团队的策略保持一致。

第三、前途是光明的，满怀信心、坚持不懈就必定会迎来美好的明天。从进出口的数据显示，我们的经济正逐步走出低迷走向复苏，我相信20年将是丰收的一年，也是整个保险行业竞争激烈的一年，信心、决心将是我们到达成功彼岸的双桨。

在日常的工作中，我不断总结班组经验和教训、不断自我学习和提高，这两天的培训我一直在思考和领悟一个问题：团队对于中层干部的核心能力的定义是什么?我们又如何才能做一名称职的职业经理人?我相信两点是我们作为职业经理人需要不断提高的必备素质：

一是学习能力。学习能力形成了团队和个人的核心竞争力，在工作和学习中我们需要保持空杯心态、谦虚不自满，这样才能容纳更多的知识和思想，开阔更高更远的视野和心胸，我的团队和班组也将会越来越强大。

二是要有责任心、服务心、感恩之心。我们是一家服务型的企业，对客户、对员工、对上司，对身边的人和事都需要责任心、服务心、感恩之心，甚至对于我们的竞争对手，我们都需要怀有感恩之心，行业竞争和竞争对手是企业动力之一，我可以取精华去糟粕，不断提升我们的团队和自我，感恩对手为我们追求卓越提供了压力也营造了动力。

三是追求卓越不断修炼。有人说江山易改本性难移，然而对于管理者而言，高情商是必备的素质，需要我们不断提高自己的心胸，包容豁达，因此性格修炼是成为一名称职的职业人所不能缺少的特质。

大家好！20xx年已经过去，我现将我们团队20xx年工作做一个总结。

来六维公司已经快一年的时间了，在这一年里，我团队在领导的指导关心培养下，在同事们的支持帮助密切配合下，我们在不断的加强学习，对工作精益求精，我团队每个人的思想政治素质和业务能力都取得了一定的进步，为今后的工作学习也打下了良好的基础。

回首一年，我团队每个成员的成长速度都非常的快，大家都是从零开始，到现在对整个教育培训行业有了一个全新的认识，业务水平和专业知识都有了很大程度上的提高。每个人都在克服自身的缺点，努力的提高自己，服务于整个团队，也取得了一定的成绩，但还存在很多不足的地方。

第一，参加集体活动的积极性不够，工作氛围不够活跃，团队凝聚力还需加强。

第二，我们团队的业务水平还有待于在提高。大家已经具备了最基本的业务水准，但在与客户沟通时不能深入话题，了解客户的真实需求，尤其在避弹这一块，技巧欠佳，不能及时的达成客户成交。

随着公司制度的不断完善，公司的不断发展壮大，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，掌握的知识也更广，我们团队将吸取xx年的经验，在搞好业务的同时，提高自身的综合能力。现将我团队20xx年的工作做一下计划：

第一，我们将打造一支熟悉业务而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都来源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力、合作精神的销售团队是企业的根本。在20xx年的工作中，我们将自己打造成为一支和谐具有杀伤力的团队，创造更好的业绩，同时，针对我团队的业务技巧方面，我会不定期的进行系统的培训，提高大家的业务技巧。

第二，我们将会建立一套明确的系统业务管理办法，加强团队之间的沟通，提高团队的凝聚力。

第三，培养我们团队成员每个人养成发现问题，总结问题，不断自我提高的良好习惯，使大家的综合能力迅速提高。最后，在以上基础上，加大业务量，我们的目标是积累更多的意向客户，使我们的准客户资源化。

20xx年我团队取得了一些成绩，但离要求有一定的差距，我团队将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力和专业知识，紧紧围绕公司的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，20xx年将是具有挑战性的一年，我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天会变成现实！

20xx年5月6日，我部策划已久的团队建设活动终于得以付之行动。围绕活动主题“熔炼团队、排解压力、促进交流、增进感情”，开展了各类趣味竞技活动。本次活动的开展取得了显著的效果，并最终达到了团队建设的目的。现将活动开展情况总结如下：

1、前期策划、采购工作

距离上次部门活动开展至今，已有2年的时间。本次活动的前期策划运筹已久，但因工作时间无法安排而多次延期，因此，此次活动的开展各岗位人员都积极的参与。本次活动，户外活动地点我部门设在山岔湾休闲度假山庄，参与人数90人（含：管理人员、仓管员、物流司机以及搬运/线旁组长），所包含的人数较多，开展活动的前期策划、经费的预支、竞技活动奖品的购买、其他物品的采购等都需要逐一完成。

我部门此次户外活动地点设在市外（山岔湾休闲度假山庄），且参与人数较多，因此安全工作也显得尤为重要，对此，我部门策划小组将安全工作也列入了策划范围之首，并安排相关工作人员在集合时，给员工讲解关于此次活动须注意的安全事项。

2、团队竞技活动

本着友谊第一，比赛第二，消除隔阂、提高团队协作能力的宗旨，开展了“板鞋竞赛”、“拔河比赛”、“纸上飞人”、“抢座位”四项竞技活动。各队员参与热情高涨，并达到期的效果。

\*时在工作中，大家都有许多的接触和交流，但这一次我们是将所有人员分组，每个活动项目都要建立一支团队。根据游戏设计，需要大家的相互配合，比如“板鞋竞赛”、“纸上飞人”。这些游戏让大家通过亲\*的身体接触，由此而自发交谈，拉进了彼此间的距离；并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑等等，都是大家关系在逐步融合的契机。游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，这些游戏真的.是大家友谊的润滑剂。

这些团队建设游戏虽有趣，但同时也是带有一定的挑战性与竞争性的。这三个游戏都是分组竞争的。于是游戏开始前，各组的队员都在组内纷纷进行讨论，出谋

献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。

3、自由活动时间

午饭后的游园活动，是为了\*衡竞技活动未得奖人员心理而设定，力争参加活动人员人人都可得到安慰奖。

游园活动，烧烤、篮球赛、气排球赛、KTV包厢唱歌等等自由活动时间。

怀着一丝欣喜，带着一点留恋，随着夕阳西下，山岔湾休闲度假山庄之旅也渐渐落下帷幕。此次活动既让大家身心得到放松，又提高了大家的集体荣誉感和团队意识。为营造部门同事间的团结、紧张、严肃的工作氛围起到了促进作用。

创新团队建设总结3篇（扩展3）

——创新的团队口号3篇

1、细节决定一切，态度造就未来。

2、做全行业的榜样，收获金色的希望。

3、一点一滴铸就成功，同心同德营造辉煌。

4、今天的汗水，为了明天的.幸福。

5、今天种下努力，明天收获成绩。

6、团结一致，再创佳绩。

7、创新奋进心牵手，收获辉煌共拥有。

8、创新引领发展，科技成就收获。

9、心在梦在，人生豪迈。

10、市场是企业的方向，质量是企业的生命。

11、举手投足间，为你我创造价值。

12、忘掉失败，不过要牢记失败中的教训。

13、如果没有今天，怎么会有未来。

14、知道是知识，做到才智慧，多做少多说。

15、相信自己，相信伙伴。

16、蚁穴虽小，溃之千里。

17、不吃饭不睡觉，打起精神赚钞票。

18、丰收田野新理念，真情服务是关键。

19、积极激励我，多劳多收获，汗水育成果。

20、敬业从心开始，贡献从行出发。

21、你的产量有多少，看你配件好不好。

22、一鼓作气，挑战佳绩。

23、凡事不问能不能，成功在于肯不肯。

24、新老携手多举绩，\*安夜里大狂欢。

25、因为有缘我们相聚，成功靠大家努力。

26、在收获的关键时刻，我来给您持续支持。

27、播下春的希望，收获秋的喜悦。

28、技精于专，做于细；业成于勤，守于挚。

29、我与企业共勉，企业与我同在。

30、吃得苦中苦，受得气中气，方为人上人。

31、互帮互助像螺母，松里松外靠不住。

32、凝聚我们的力量，收获明日的辉煌。

33、没有口水与汗水，就没有成功的泪水。

34、心中有梦要讨动，全力以赴向前冲。

35、一日努力是胜利，刻刻坚持成永恒。

36、两粒种子，一片森林。

37、积极进取，努力拼搏，磨练意志，强健体魄。

38、兢兢业业每一刻，幸幸福福一辈子。

39、做精做细，做快做好，做大做强。

40、做事先做人，销售先销己，挣钱先夺心。

41、同甘共苦创明天，互相协力每一天。

42、劳动创造财富，精诚丰收辉煌。

43、今日辛苦一点，明天多拿一点。

44、赚钱靠大家，幸福你我他。

45、不要等待机会，而要创造机会。

46、奋进没有旁观者，你我都是实践者。

47、不吃饭，不睡觉，打起精神赚钞票。

48、成功靠朋友，成长靠对手，成就靠团队。

49、今日努力做事，明日高兴拿钱。

50、梦想聚团队，团队铸梦想，做快乐人。

创新团队建设总结3篇（扩展4）

——团队建设培训心得体会10篇

在理论学\*上，团队它是一个不可分割的整体，彼此的信任是它坚固的基石。这就要求我们每个成员都需要具有强烈的责任心、宽广的胸怀、通览全局的大局观和无私的奉献精神。一个优秀团队要想成功，及时的完成既定目标，就离不开各成员的全力配合和通力协作。只有充分

9月8日，公司组织中高层管理人员到怀柔诚通培训中心，进行以“培训拓展”为主题的系列活动。此次拓展训练通过破冰、高空断桥、信任背摔、疯狂市场四个项目，揭示了抽象而深刻的道理，让我们找回了工作中被时间磨蚀掉却非常珍贵的东西：意志、激情与活力。这使我们更深刻地意识到，其实我们每个人都是很坚强的，每个人在平时工作和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来，只要有信心、有勇气去面对，就没有解决不了的难题。

每个小队都由队员自己起一个队名，并选一首队歌和一句队号。在开始项目前和结束项目后，我们都大声的唱队歌，喊队号，这使我们每一个人都时刻感受到，自己不是一个人，而是处在一个团队当中，要成功完成训练项目，需要每一个人的努力，需要大家的充分合作。大家没有任何的隔阂而是相互帮助和协作。这使我感受到，如果我们在实际工作中都能像在“同舟共济”中一样，口号一致，步调一致，我们就能成为一个团结的、具有强大竞争力的团队。

训练中印象中最深刻的是信任背摔，信任背摔是一个锻炼团队精神最具有代表性项目。当学员站在米的跳台上直挺地向后倒下的时候，在台下方的学员会用手托起成一个“人床”把台上摔下来的学员接住。如果台上的学员不信任台下人的话，就可能会屁股先下，使下面的个别学员收到很大的伤害。如果台下人不信任台上的人的话，就可能会跑开，那么对台上学员的伤害可想而知。信任背摔关键是要信任队友，在背摔中，队友为背摔者架起了一座生命之桥，当我们对同伴或者团队出现信任危机时，就会猜疑、无法真诚相对，然后动作就会变形、行动容易出轨，我们的所作所为不仅得不到支持，还有可能损害到团队的利益，而且最终让自己受到损害。这个活动也让我意识到越信任别人，自己越安全，只有在心理放松、姿势标准的情况下，倒下的人最安全，而接的人也最省力。

在整个拓展训练的过程中，我们每一个人都自始至终都在为自己的顺利过关而满足，为同伴成功而欢呼。即使在整个训练过程结束之后，大家都很累，可每个人都兴高采烈地议论着训练中的事情，都感到回味无穷。通这次拓展训练增强了大家的自信心，磨练了战胜困难的毅力，提高了解决问题的能力，同时增进了对集体的参与意识与责任心。也让我们明白了我们是一个团队，而我们的每个人就是团队中的一员，自己能克服困难，因为有队友们的支持，有他们的鼓励，我们才勇敢地踏出了这一步。同理，在工作的过程中，如果我们都是孤立一人，没有同事们的协助，支持，理解，工作也是很难开展，再好的想法也是一句空话。虽然只有短短一天的时间，但我想这次经历一定会在今后的工作中给大家带来很大的帮助。

岁月如梭，转瞬即逝，不知不觉，20xx年已经过去了一半，回首过去的7个月，百味杂陈，过程冗长复杂，只能简单概述如下：

**团队组建工作总结10**

针对团队成员在向一个合格管理者的转变过程中，仍存在“就事论事”，问题意识差的现象。通过对具有典型代表性的案例集中分析、研讨和总结，养成团队成员“把事情当案例看”的习惯，培养大家重视事情的本质和意义性价值，识别事物要点、提炼关键，去粗存精，沉淀与丰富自己的意识。同时锻炼和培养团队成员的逆向思维、前瞻性思维的能力，把员工的个体能力变成团队发展的动力，在培养员工的成长过程中，提升团队解决问题的能力。

二、通过重点提升几个人的工作激情，带动整个团队工作热情

员工激情就如同企业的生命。凭借激情，员工不仅可以释放出潜在的巨大能量，而且还可以感染周围的同事，提升团队的工作效能。提高团队的激情，我觉得应当参照鲶鱼效应的做法，首先将公司经营班子的激情传递给二至三名较容易激发工作热情的员工，再通过他们的激情来感染整个团队，同时利用任何公开场合，表达公司对以上员工激情的认可和鼓励，带动团队成员逐渐释放自己的工作热情。

三、帮助员工发现自己的价值，并在团队中进行认可和宣导

员工在企业中价值的大小，取决于个人的态度、能力、与知识等综合素养。在团队中必然存在员工价值的大小差异，就像钱币一样，有的员工可能是一枚廉价的分币、角币，有的可能是一枚银币、金币，我觉得只要是一枚钱币的员工，是能为组织带来价值的员工，都需要发现他的价值，并通过必要的培训和监督，逐渐提高他的价值。团队成员间想实现良好的沟通和协作，需要组织引导大家善于发现其他员工价值的行为，形成“海纳百川，有容乃大”的团队包容性，提升团队成员之间的相互欣赏和信任的程度，逐渐形成发自内心的相互接纳和乐于沟通的团队氛围。

四、通过全员安全和服务管理的推动，树立集体成功观

随着公司规模的增大，部门的增多，管理内耗必然增加。结合集团今年以安全和服务为主线的工作思路，通过全员安全和服务管理的推进，例如全员安全、服务检查，安全理念和服务标准的全员宣贯等，打破部门的界限，树立各部门主动配合的意识。让团队成员养成良好的安全意识和服务意识，意识到跨部门的协作是每个岗位日常工作的一部分，勇于跨部门提出安全管理和服务管理存在的相关问题，坚决抵制小团体主义和对组织存在的问题视而不见的老好人意识。

对于刚刚起步的公司工作，我们充满信心，相信在集团理念的指导下，在集团领导和全体同仁的帮助，旅游客运公司将会建立起高效、友爱、向上的团队氛围，相信我们这个充满激情的团队将会为广大顾客提供最为满意的客车租赁服务。

**团队组建工作总结11**

1、进一步建立学校的安全预警机制，通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

**团队组建工作总结12**

一、充分发挥业余团校的阵地作用。

这学期我校通过上团课、开展主题征文等形式，以团干部和青年学生为重点对象，有重点、分层次开展团知识的培训、讲座，牢固树立坚定的理想信念。这学期组织发展新团员工作中，团支部针对学校学生特点和实际情况，主动和高年级班主任联系作好入团宣传工作。同时，广泛征求班主任及授课教师意见，对入团积极分子进行考察，并准备于下学期发展一批新团员。

二、继续做好爱心助学活动、深化青年志愿者行为。

组织“青年志愿者”服务队，清理校门，校园死角。春节前期团支部、少先大队协同各班作好贫困生助学款的发放工作。

三、十二月份开展了法制教育宣传活动，为此，团支部特意请来蜀麓派出所干警江永昶来给全校学生做法制报告，学校还聘请他为我校的法“制副校长”。

在校内向广大师生宣传《未成年保护法》和《义务教育法》，同时走出校园向社会各界呼吁维护未成年人的权益。与此同时，团支部积极与各组织、单位密切配合，开展了诸多维护青少年权益的活动。

四、新年树新风开展系列文体活动。

十二月初，在校体育组老师的配合下，团支部组织召开了“合肥市兴园学校首届学生‘三对三’篮球对抗赛”，取得了圆满成功。十二月底，在教导处的领导下，团委配合音体美组举行了元旦美术展、全校庆元旦合唱比赛，师生踊跃参加了活动。美术展中让我们看到了很多平时不为人知的一面，许多学生特别是那些平时在教室里默默无闻，甚至是那些在别人眼中调皮的学生的优点，有的学生画的画很好。举行这类活动让他们发挥自己的长处，看到自己的闪光点，增强信心。在合唱比赛中我们看到了在班主任的教导下各班级集体的凝聚力。

五、学校卫生工作是团队工作的重要组成部分。

团支部和少先大队从日常工作做起，划分各班级环境卫生责任区、组建学生卫生检查小组、制定卫生检查制度和评分标准。通过定期和不定期对全校卫生及各班卫生责任区的检查和监督，学校的卫生状况有了很大的改观。我们想，通过全校上下的一致努力，我们在这方面的工作一定会越做越好。

六、对学生的培训。

本学期我们团支部和少先大队先后组织了对校升旗手的培训，对团干的培训，对校广播站播音员的培训以及对入团积极分子的培训等。所有的这些都是围绕学校工作和团队工作而开展的。今后我们还将一如既往的做好这方面的工作。

团队工作是学校工作中不可分割的一部分，校领导对这项工作一直很重视，团支部全体老师认真完成工作，对今后的工作信心也很足，我们一定会取得更好的成绩。

c实验学校团支部在上级团组织的领导下，积极进取，勇于拓新，取得了可喜的成绩。团队工作是整个教育事业中不可缺少的一个重要组成部分，也是学校教育的得力助手。我自负责学校团队宣传活动以来，一直努力地工作，期望通过自己的努力，使团队员们获得教益，增长才干。现就前几年工作小节如下：

一、重视对团队员同学进行爱国主义教育。

对团队员进行思想道德教育的核心是进行爱国主义教育。多年来，各级团队组织对学生进行思想道德教育以及各方面教育的得力助手，发挥了不可替代的作用。而我们则结合自身实际，抓住重大节日、庆典，适时对学生进行爱国主义教育。每年的清明节，我们都会带领团队员同学到烈士墓进行祭扫。通过这样的活动，使学生认识到我们今天的幸福生活得来不易，要学会珍惜，也让学生学习革命先烈的爱国爱人民的精神，增强学生的爱国热情。在五四、六一、国庆等节日时也不失时机地进行相关教育，取得了一定成效。

二、努力营造校园文化氛围，寓教于乐。

开展丰富多样的团队活动，既丰富了同学们的课余生活，也锻炼了同学们各方面的能力，有利于学生全面发展。所以我们一直重视校园文化氛围的营造，多年来从未间断广播与板报宣传，并蒸蒸日上，真正让广播和板报成为学生自己的园地;在国庆、元旦等节日，我们会举行全校性的文艺汇演，或者举办书画展等多种形式的活动，大大促进了校园文化建设，促进了良好校风的形成。

三、结合时政开展团队活动，把握时代脉搏。

随着“社会主义荣辱观”的提出，全国上下掀起了学习的热潮。在这样的形势下，我们学校团支部及时组织团员学习“共青团xx大报告”系列讲座，提高学生对党和团的认识。

团队活动千头万绪，需要投入大量的热情与心力，而为了学生的健康成长，为了协助学校的教育，为了给社会输送高素质的公民，这一切都是值得的。我将一如既往的努力干好自己的工作。

**团队组建工作总结13**

我是一名坚定地马克思主义支持者，拥护\_的领导，支持国家的经济建设和发展，并为此作出自己的努力。在祖国优良传统的熏陶下，我继承并发扬着中华民族艰苦奋斗的优良传统，以身实践，秉承“为人民服务”的工作准则，一心为顾客做最好的服务，坚定地用诚信和微笑为顾客们带来最舒适和顺心的服务。用热情感染顾客，并让顾客们享受到本店带来的最为优异的服务，让顾客们记住我们的服务，记住我们的员工，记住我们的公司。为公司带来更大的社会效益和经济效益。增大公司的知名度和社会影响力，发展公司的社会潜实力。

工作时，不把私人心情带进工作。即是生活中有再大的挫折和困难，在工作室也要保持乐观向上。不把生活中的消极带进工作，更不会把这些消极的心情和服务带给顾客们。为此，我常常提醒自己“善待别人，便是善待自己”，在繁忙的工作中，坚持做好“三声服务”和“微笑服务”，耐心细致的解答客户的问题，即使遇到蛮不讲理的客户，我会包容和理解他，最终也一定会得到了客户的理解和尊重。

显然，在工作时，我也会暴露出很多的缺点，有些甚至很严重的。

一是工作经验不够。工作时面对不同的顾客 ，和不同顾客的疑问，我有时会不知所措，从而影响了服务的质量。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己纪律性不高的体现。 三是在组织和同事的关系中，不能做到包容和互谅，有时会影响到公司内部的团结。

针对以上问题，我一定会努力改正，尽量提高自己的服务水平和服务质量。在平时学习服务性工作的必备知识，提升自己的应变能力和面对紧急突发事件的操控质量。同时增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导和同事们把工作做得更好。

望领导们批评，指正我的工作，尽以奉上，不甚感激。

**团队组建工作总结14**

一、充分发挥业余团校的阵地作用。

这学期我校通过上团课、开展主题征文等形式，以团干部和青年学生为重点对象，有重点、分层次开展团知识的培训、讲座，牢固树立坚定的理想信念。这学期组织发展新团员工作中，团支部针对学校学生特点和实际情况，主动和高年级班主任联系作好入团宣传工作。同时，广泛征求班主任及授课教师意见，对入团积极分子进行考察，并准备于下学期发展一批新团员。

二、继续做好爱心助学活动、深化青年志愿者行为。

组织“青年志愿者”服务队，清理校门，校园死角。春节前期团支部、少先大队协同各班作好贫困生助学款的发放工作。

三、十二月份开展了法制教育宣传活动，为此，团支部特意请来蜀麓派出所干警江永昶来给全校学生做法制报告，学校还聘请他为我校的法“制副校长”。

在校内向广大师生宣传《未成年保护法》和《义务教育法》，同时走出校园向社会各界呼吁维护未成年人的权益。与此同时，团支部积极与各组织、单位密切配合，开展了诸多维护青少年权益的活动。

四、新年树新风开展系列文体活动。

十二月初，在校体育组老师的配合下，团支部组织召开了“合肥市兴园学校首届学生‘三对三’篮球对抗赛”，取得了圆满成功。十二月底，在教导处的领导下，团委配合音体美组举行了元旦美术展、全校庆元旦合唱比赛，师生踊跃参加了活动。美术展中让我们看到了很多平时不为人知的一面，许多学生特别是那些平时在教室里默默无闻，甚至是那些在别人眼中调皮的学生的优点，有的学生画的画很好。举行这类活动让他们发挥自己的长处，看到自己的闪光点，增强信心。在合唱比赛中我们看到了在班主任的教导下各班级集体的凝聚力。

五、学校卫生工作是团队工作的重要组成部分。

团支部和少先大队从日常工作做起，划分各班级环境卫生责任区、组建学生卫生检查小组、制定卫生检查制度和评分标准。通过定期和不定期对全校卫生及各班卫生责任区的检查和监督，学校的卫生状况有了很大的改观。我们想，通过全校上下的一致努力，我们在这方面的工作一定会越做越好。

六、对学生的培训。

本学期我们团支部和少先大队先后组织了对校升旗手的培训，对团干的培训，对校广播站播音员的培训以及对入团积极分子的培训等。所有的这些都是围绕学校工作和团队工作而开展的。今后我们还将一如既往的做好这方面的工作。

团队工作是学校工作中不可分割的一部分，校领导对这项工作一直很重视，团支部全体老师认真完成工作，对今后的工作信心也很足，我们一定会取得更好的成绩。

**团队组建工作总结15**

团队的凝聚力是指团队的成员为了团队的利益和目标而相互协作、尽心尽力的意愿和作风，是一流团队中的灵魂。如果没有正确的管理文化和良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队的凝聚力。培养团队的凝聚力可以从以下方面入手：

1、意识力。注重培养团队成员的大局意识，注重工作的整体性，要有为团队的奉献精神。其次发挥团队成员个性，是团队精神的基础。团队精神的形成，其基础是个人的爱好和成就。设置不同的岗位，选拔不同的人才，给予不同的培养，让每一个成员都拥有成长空间，引导员工的职业规划并实现。

2、协作力。协同合作是团队精神的核心。对于一个团队的队长来说，他需要有团队组织能力。而对于队员来说，不仅要个人能力，还需要在各自位置上各尽所能。发挥团队精神，互补互助以共同发挥最大效率的能力，这就是团队协作能力。工作中人力资源和策划及风险控制，在职责上各岗位人员明确划分，在实际工作中团队成员坚持分工不分家，遇到问题大家共同解决，互帮互助、相互提醒，使团队的协作精神在一次次问题解决中得到检验。

3、向心力。向心力是团队凝聚力的集中体现，具体表现为团队强烈的归属感和一提醒，每个团队成员都能强烈地感受到自己是团队当中的一分子，把个人工作和团队目标联系在一起，对团队表现出一种忠诚，对团队的业绩表现出一种荣誉感，对团队的成功表现出一种骄傲，对团队的困境表现出一种忧虑。为了强化向心力，在日常我们坚持全体部门队员树立主动服务的思想，大家经常沟通，以绩效管理为抓手强化激励，形成了团队利益共同体，有效提升了团队成员的向心力。

**团队组建工作总结16**

周一下午开始了广州市公司的培训。培训的主要内容有：广州分公司的历程和前景介绍，人力资源管理制度介绍，企业文化，廉政建设要求还有拓展训练。其中令我印象最深的就是为期1天半的拓展训练了。

拓展训练开始先是组建团队，这让我深刻体会到了团队文化建设的重要性!团队的名称，logo，队歌，口号等信息成为了整个训练时期我们团队的象征。然后就是开始各项拓展项目了。“信任靠”培养了人与人之间的信任与合作关系;“机器人”让我们在黑暗无助中体会到了如何信任别人，如何指引别人;“蜘蛛网”则让我们明白了要进行详细的计划以及明确的分工;“珠行万里”培养了我们沟通与协作的能力;“背摔”让我们克服恐惧，并体验到了团队对个人的支持;最后的“毕业墙”让我们感受到了团结就是力量!

这些项目中令我感触最深，收获最大的就是“毕业墙”了。当我们126人刚站在高米的墙前面时，我们根本无法想象能爬上它。足足有3个我那么高，怎么可能爬的上去!这时教练教了我们攀爬的方法：首先由两个人先搭建人梯将一名队员送上毕业墙，接下来由其他队员继续搭建人梯，将其余队员通过“下顶”、“上拉”的形式，依次送上毕业墙。虽然了解了攀爬的方法，但我们依然对成功缺乏自信。当教练问我们多久能完成时，我们大都说2个小时，2个半小时。

翻越毕业墙开始了!一个个身材高大的队员面朝墙壁，站定双脚，探出坚强的肩膀;一个个队员将膝盖顶在了一起。第一个我们组的赵阳在人梯队员的双手托举下爬上了毕业墙，随即，一个又一个的队员一一踩在人梯队员的身上由上面的队员拉引下翻越了毕业墙。当人梯的队员们的衣服早已湿透，上面拉引的队员汗如水下，在下面作保护的大群队员都高举双手，仰望着毕业墙的上方，很多人都被感动了，眼里含着泪水。最后，我们终于成功了，竟然只花了30分钟!这是多么短的时间啊!可以说这是我们事先都没想到的!不知何故，此时的毕业墙显得那么可爱，那么温顺，那么平静;每个人的脸上显得那么坚强，那么自信，那么幸福!

单就毕业墙这个项目，我感触颇多：1、团队凝聚力建立于目标上的共识。目标上所达成的共识时团队凝聚力的基础。这是因为有着共同的目标，所以从根本上激发了每位队员的主观能动性，增强了团队的凝聚力。2、团队凝聚力蕴藏着对团队的尊重。在整个团队登顶的进程中，团队中每个人都客观存在着与其他队友不同的想法、不同的个性、甚至不同的性别。但是为了整个项目的成功，大家必需拧成一股绳、尊重团队的最后意见、服从团队的整体安排。当面临三米的高墙时所有人都有恐惧感，也许没有队员从心底一开始就甘做人梯。但为什么大家都按部就班的做了呢?因为大家都很了解，要想完成项目必需舍弃个人利益、必需服从团队的安排、必需执行团队的决定。而这“舍弃”、“服从”、“执行”都蕴藏着对团队的尊重。3、团队凝聚力体现在成员间的协作。不难看出，整个项目的每一个环节就如一个个单列的珍珠，是相互间的协作把每一个环节整体的串联在一起，最后形成一个完美的“珍珠项链”。而大家的协作是以相互间的信任为前提。就是人与人之间的这种相信，使得最下面的队员甘做人梯;中间的队员敢于伸出救助之手;上面的队员勇于伸出援助之手。

虽是短短的一天半，我不仅进一步认识、提高自己，同时更感受到团队的作用。团队，不是“团伙”，一个优秀的团队具备的是团结、信任与协作并有很好的团队文化。相信我们公司的每位成员在这次拓展中都受益非浅，把自己的体会、感受转化为实际行动，在我们广州电信这个大平台上发挥我们团队协作精神，早日实现企业战略目标，那就是真正的成功。

**团队组建工作总结17**

1、注重常规教育多元化的特点。俗话说：“教育无小事”，也就说明了养成教育是何等重要，所以我们十分注重夯实常规工作，主要通过主题明确的国旗下讲话、各班定期刊出黑板报、学校“红领巾”广播等宣传营造了良好的健康的校园文化。其次，我们狠抓学生的一日常规管理工作，主要通过红领巾文明监督岗的检查，每月班级的量化考核激发各班同学团结、竞争、进取。

21世纪的竞争是团队的竞争。注重团队建设，加强团队力量，打造高绩效的工作团队，是提升企业竞争力的关键。人企部在工作中把不同背景、不同个性、不同专场和不同经验的人组织在一起，使他们成为一个富有成效的工作团队，说起来容易做起来难。通过在工作中的`不端摸索与总结，我体会到要加强团队建设，打造一流的工作团队，可以从以下几方面入手：

一、团队力量的塑造

团队的力量应包括团队的执行能力、学\*能力、绩效能力、和谐能力等。

1、执行能力。团队执行能力就是指“当上级下达指令或要求后，迅速做出反应，将其贯彻或者执行下去的能力”。一个团队的执行能力，直接决定公司的生命。无论怎样好的经营、管理策略，假如执行不力，都是废纸。执行能力也折射出领导者的统筹能力和团队的整体作战能力。在日常工作中，我坚持广开言路，强化执行，在制定方案中，人企部的员工齐心合力、集思广益，根据相关文件规定结合具体情况，将每一件事找到最佳的解决方案。方案确定后，团队成员消除一切杂音，以统一的行动，确保制定的方案得到有效落实。

2、学\*能力。学\*能力是提高团队素质、确保较强攻坚能力的基础要素，是一个团队创造能力、自我超越能力和系统思考能力的综合体现，是企业发展的源动力。只有不断地加强学\*，提高团队整体素质，才能更好地适应发展需要，促进工作目标的完成，从而推动公司发展。人企部现有员工全部学历均达到本科及本科以上，其中研究生学历占30%。除了学历要求外，人企部团队的职业资格水\*也处于领先，50%以上人员通过自学考取了中级以上职业资格认证，团队带头人更是取得了高级职业资格证书。

3、绩效能力。要工作就要有效率和效果，绩效能力反映了团队成员对团队的贡献能力。建立有效地绩效管理机制，提高团队绩效能力，对整个团队出色完成工作有着很强的推动作用。要让团队成员深刻认识到，团队的成果远大于个体成员绩效的总和。人企部根据公司要求，率先在部门内推行了部门绩效考核、员工绩效考核、绩效薪酬二次分配等绩效管理方式，将公司的方目和重点工作等逐条、逐项分解到部门内每个岗位，确保部门每项职责落实到人，为最终团队目标的实现打下了良好的基础。

4、和谐能力。和谐融洽是衡量团队的凝聚力、战斗力的一个重要标准，团队和谐的核心是团结力。提升团队团结力的根本方法是提高团队成员的道德水\*，树立正确的价值观观念，修身、敬业。在日常工作中对于人企部这个团队，

始终坚持德行考核是培养人才的根本要素，团队成员在工作中坚持正德同心的公司文化，以高标准要求自己。

二、团队取得的荣誉

人企部自公司成立以来积极践行本部门职责，同时遵守公司的要求积极参加各项活动，并取得多项荣誉。20xx、20xx先后取得天津市优秀QC成果、天津市优秀创新奖项，部门带头人多次取得公司级优秀党员称号。（主任这个荣誉我实在不熟悉，需要查询部门资料，请您阅示）

三、团队的成长历程

作为团队的带头人，我具体从以下几方面着手实现团队的成长：

1、增强团队的理解能力。让团队成员充分理解工作任务和目标，只有团队成员对工作目标有了清楚、共同的认识，工作时才能步调一致，增强实施过程的紧迫感，从而在成员心中树立成就感。

2、培养团队责任能力。责任是最基本的职业精神，胜于能力。在人企部团队中，我鼓励大家共担责任，培养团队成员的责任心，工作中遇到问题首先从自己身上找原因，杜绝凡事只从自己的角度思考，不考虑集体利益情况的出现。

3、建立团队的信任。信任是团队开展工作、发挥作用的基础。信任包含两个方面，一是团队领导信任团队成员，在团队中授权，在日常工作中，人企部坚持岗位负责制，属

于本岗位职责的事情，其岗位人员有权对所辖工作给予及时处理，给予团队成员充分的行动自由，鼓励成员创新性的解决问题；二是团队成员之间高度信任，通过长时间的磨练，人企部的成员彼此间相信各自的特长、工作能力，实现了工作结果1+1>2的效果。

四、团队的凝聚力

团队的凝聚力是指团队的成员为了团队的利益和目标而相互协作、尽心尽力的意愿和作风，是一流团队中的灵魂。如果没有正确的管理文化和良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队的凝聚力。培养团队的凝聚力可以从以下方面入手：

1、意识力。注重培养团队成员的大局意识，注重工作的整体性，要有为团队的奉献精神。其次发挥团队成员个性，是团队精神的基础。团队精神的形成，其基础是个人的爱好和成就。设置不同的岗位，选拔不同的人才，给予不同的培养，让每一个成员都拥有成长空间。

2、协作力。协同合作是团队精神的核心。对于一个团队的队长来说，他需要有团队组织能力。而对于队员来说，不仅要个人能力，还需要在各自位置上各尽所能。发挥团队精神，互补互助以共同发挥最大效率的能力，这就是团队协作能力。人企部在职责上包含人力资源和企业策划及风险控制，在职责上各岗位人员有着明确划分，但是在实际工作中

团队成员坚持分工不分家，遇到问题大家共同解决，互帮互助、相互提醒，使团队的协作精神在一次次问题解决中得到检验。

3、向心力。向心力是团队凝聚力的集中体现，具体表现为团队强烈的归属感和一提醒，每个团队成员都能强烈地感受到自己是团队当中的一分子，把个人工作和团队目标联系在一起，对团队表现出一种忠诚，对团队的业绩表现出一种荣誉感，对团队的成功表现出一种骄傲，对团队的困境表现出一种忧虑。为了强化人企部的向心力，在日常我们坚持全体部门队员树立主动服务的思想，大家经常沟通，以绩效管理为抓手强化激励，形成了团队利益共同体，有效提升了团队成员的向心力。

五、团队未来展望

团队的建设不是一朝一夕的事情，在未来的工作中人企部团队会紧跟公司的步伐，积极配合集团，做东疆发展的推动者；积极引导团队成员融入公司的企业文化，将“正德同心”的公司核心价值观融入日常点滴中；在今后的工作中不断坚持，精耕细作，将管理行为和方式不断优化，达到一流集装箱码头的发展要求。

德育是学校实施素质教育的重要组成部分,它贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面，对学生健康成长和学校工作起着导向、动力和保证的作用。为使我校的德育工作从师生之间、师师之间、生生之间的心灵沟通开始，从学生行为习惯得以体现，使诸方面教育相互渗透、协调发展，促进学生的全面发展和健康成长。

**团队组建工作总结18**

首先，上午和其他项目组成员在公园进行了4个团队建设游戏——网捞鱼，背夹球，石漠化游戏和脚绑脚。这些游戏都是经另外三名组织者精心挑选，具有一定趣味性并包含环保寓意的，通过这些游戏，项目组成员之间的关系也能够得到进一步的融合，培养了团队合作精神，并寓教于乐，在游戏中学到一种可持续发展的理念。而且经过下午的集体研讨，我们可以对这次如下：

打破隔阂，拉近距离

虽然在前两天的培训中大家已经有了一定的接触和交流，但还是比较的生疏。而这些游戏让所有的成员甚至研究生师兄师姐都参与其中，并且根据游戏设计，都需要大家的相互配合，比如手牵手、背靠背、脚绑脚等等，这些细节让大家通过亲近的身体接触和由此而自发交谈，拉进了彼此间的距离；并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑……都是大家关系在逐步融合的契机和铁证。游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，是这些游戏真的是大家友谊的润滑剂。

八仙过海，各显神通

虽然早就知道我们的团队里的人既然是经过严格考核挑选出来的，必然每一位同学都“身怀绝技”，但是直到这次团队活动，才真正的清楚认识到了这一点，并且也为自己能结识这么多优秀的队员而自豪。四个游戏各有特色，所侧重的能力训练方面也有所不同。于是，每一次的重新分组又给了大家和不同的队友并肩作战的机会。

在一次次友好游戏和竞争中，我们都发现了身边的队友的惊人智慧、组织能力和表演才能。而每次游戏淘汰出局的“惩罚”，更是给了队员们一个个舞台，恰恰舞、健美操、书法、兔子舞……无一不是才艺的展示。

团结协作，力争胜利

这些团队建设游戏虽有趣，但同时也是带有一定的挑战性与竞争性的。比如在网捞鱼、背夹球、脚绑脚等活动都是分组竞争的，于是游戏开始前，各组的队员都在组内纷纷进行讨论，出谋献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。

特别是脚绑脚游戏中，因为A组第一次比赛的时候到了中转线时解开各自的绳子转了身再绑耽误了时间，B组维持脚绑脚的现状转身的趁机加速并取得了胜利；于是A组就不服气，提出了三盘两胜的新规定；B祖也迎接挑战，打算让对手输得心服口服，没想到A组通过吸取教训，真的反败为胜了。这个小小的变动既体现了团队荣誉感在大家观念中的重要性，也更体现了团队协作的必要性。

环保理念，自然灌输

这些团队游戏当然不仅仅是单纯的趣味游戏，它们更寓意了一些环保理念。网捞鱼意在告诫人类不能过度捕捞鱼类，导致鱼类的生物多样性受到破坏；背夹球则说明自然界一种迁徙的现象；石漠化意在形象表明植被队保持水土的重要性；脚绑脚主要是说明自然界万物相联的关系，任何一种生物受到破坏都会导致生态不平衡。

于是，通过这些游戏，它们所蕴含的环保理念就在一种轻松愉快的氛围中自然而然的灌输到大家的脑中了，真正实现了寓教于乐。

在看到取得的成绩的同时，我们也看到了不足之处，主要有以下几点：

1、游戏本身的浅显性还须加强。考虑到我们即将要把这些游戏带到小学生当中，所以必须要使游戏的规则和解说寓意都要浅显易懂，甚至连游戏的名称也需再加斟酌，所以经过讨论把“网捞鱼”改为“大网捕小鱼”；“背夹球”改为“蚂蚁搬家”等，都是出于此种考虑。

2、环保理念的融入还缺乏技术。这体现在做完每一次的游戏时，主持人在给队员解说活动中潜在的环保理念时，有点牵强附会，没有很好地把环保理念自然地融合进去。

3、对活动的总体把握还不够。这体现在考虑问题的时候还不够周到，比如场地问题，天气问题，突发事件等等。

4、安全问题不容忽视。比如网捞鱼游戏中，由于做网的几位同学跑不速度又快又慢，又急于求成，导致身体较娇小的女队员摔倒在地，网也破了。这主要是做网的同学之间没有协调好，统一步伐。所以我们在搞活动的时候一定要注意安全，特别是如果玩游戏的主体是小朋友时，就必须更加注意了。

我很喜欢这样一句话：“失败不是成功之母，反省才是！”所以，我们做任何事情，不应该太注重结果的成败，而更应注重的是通过这些事情，我们收获了什么，懂得了什么，以后应该避免什么，而这些，只有通过不断地反省和思考才能实现。孔子曰“温故而知新”也是同样的道理。

总之，团队建设是每一个团队都必须面临的问题，也是一项很长远的“大工程”，这次我们的收获总体来说还是很大的，但“革命尚未成功”，我们仍需继续努力！

**团队组建工作总结19**

“破冰活动”，在拓展伊始很多人可能互不熟悉，但通过游戏我们可以手挽手、肩并肩的站一起，一起高喊“我们做到了！”一起一次次去突破记录，伴随着游戏的进行我们也开始从陌生走到熟悉。“一战到底”、“卖瓜游戏”更是打破了部门界限，这些小游戏不关成败，大家从头笑到尾，笑是融冰的利器，我们也开始从熟悉走到默契。

“一起心跳”，20个人有着共同目标——把球掂稳、掂多，正如大家都希望把一件工作做得尽善尽美。虽然目标一致，但20个人有20种甚至更多的方式去完成这件事，这时我们的共同目标就是统一大家的方式，大家会一起选出最巧妙的办法，齐心协力、相互配合去完成。工作亦是，只有大家齐心协力、相互配合才能高效率、高速度、高质量的将工作做得完美。

“驿站传书”，皇帝（上级）下令给将军（下级），每个信息的传达都会转经很多过程，每个人对信息的接收、理解和传达又各自不同，那么保证信息从源头到终结传达无误，就需要统一的执行方式和程序，并且需要建立合理有效的反馈机制，以便随时确认信息准确无误的传达。这反映在工作中便是，建立好一个合理有效的信息传达方式和程序，信息的传达者要严格执行程序，才能不差毫厘的完成任务以保江山（提升企业实力）。

“走绳圈”，软软的绳子，在大家共同努力下，可以变得比钢铁更坚硬，绳圈之下是众人的力量集结，为绳圈之上提供着可信赖、有力量的服务，工作中的我们要甘于为别人服务，相互信任才能达到的工作效果和效率。就想绳圈一样看似软如绕指柔，大家共同努力可以将它变得硬似铁，这样各部门间的纽带才会更加牢固，更好的服务于客户和社会。

“合力造桥”考验了团队内的默契和沟通能力，良好的沟通可以件事情顺畅的做对做好，各尽其职才能更快的达到共同目标。“扫雷活动”使我们认识到团队间合作的重要性，游戏中的每个团队间都存在竞争，但一味的追求在竞争中占据高地，只会增加各方的损失，最后可能两败俱伤。从中可得到启示：任何事情的成功，过程中都要付出相应的代价，承担一定的风险，学会在竞争中合作，不但可以减少自己的损失还能够创造出更高的效益，而且合作共赢获得的利益有时会远远高出独赢。

此次拓展使我受益匪浅，培训所得会逐步应用在今后的工作当中。

**团队组建工作总结20**

团队的建设不是一朝一夕的事情，在未来的工作中电解二车间团队建设会紧跟公司的步伐，积极配合公司，做盐湖事业发展的推动者；积极引导团队成员融入公司的企业文化，将“树百年盐湖”的公司核心价值观融入日常点滴中；在今后的工作中不断坚持，精耕细作，将管理行为和方式不断优化，使电解二车间的管理达到氯碱企业节能

光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。我们第二团队全体教师齐心协力、同舟共济，较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，现总结如下：

**团队组建工作总结21**

作为团队的带头人，我具体从以下几方面着手实现团队的成长：

1、增强团队的理解能力。

让团队成员充分理解工作任务和目标，只有团队成员对工作目标有了清楚、共同的认识，工作时才能步调一致，增强实施过程的紧迫感，从而在成员心中树立成就感。

2、培养团队责任能力。

责任是最基本的职业精神，胜于能力。在团队中，我鼓励大家共担责任，培养团队成员的责任心，工作中遇到问题首先从自己身上找原因，杜绝凡事只从自己的角度思考，不考虑集体利益情况的出现。

3、建立团队的信任。

信任是团队开展工作、发挥作用的基础。信任包含两个方面，

一是团队领导信任团队成员，在团队中授权，在日常工作中，坚持岗位负责制，属于本岗位职责的事情，其岗位人员有权对所辖工作给予及时处理，给予团队成员充分的行动自由，鼓励成员创新性的解决问题；

二是团队成员之间高度信任，我想通过长时间的磨练，成员彼此间相信各自的特长、工作能力，实现了工作结果1+1>2的效果。

<h2 style=\"t

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！