# 抢修绿色通道工作总结(实用30篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-04-06

*抢修绿色通道工作总结1（1）安全宣传教育：每月一次的职工大会安全教育是我们不可缺少的主题。我站每月通过各种安全预案的演练，向职工讲解、灌输安全防范意识的重要性。同时我们还教育职工注意穿过车道的交通安全、外出安全、防火防盗等，利用板报和画板宣...*

**抢修绿色通道工作总结1**

（1）安全宣传教育：每月一次的职工大会安全教育是我们不可缺少的主题。我站每月通过各种安全预案的演练，向职工讲解、灌输安全防范意识的重要性。同时我们还教育职工注意穿过车道的交通安全、外出安全、防火防盗等，利用板报和画板宣传安全知识。20xx年度我站共启动应急预案6次，进行预案演练10次，确保站内安全生产工作顺利进行。

（2）宿舍内务安全：我站组织职工进行用电安全等培训，教育职工不违章用电，不乱接乱拉电线。并且我站通过突击检查的方式检查职工有无在宿舍内乱拉乱接大功率电器的情况。

（3）消防安全：我站组织职工观看消防模拟演练和预防突发火灾的相关视频资料，并利用灭火器对职工进行消防知识演练，确保每位职工都学会正确使用灭火器。将安全落实在一点一滴，掌握消防常识“三知”（知防火知识、知灭火知识、知火警电话）和“四会”（会报警、会使用灭火器材、会扑救初起火灾、会疏散自救）。

（4）加强夜间巡逻管理制度。因我站地处偏远，周边环境较为复杂，夜间易发生偷盗及抢劫案件。为确保站区人员及财务的安全，我站由夜班当班人员负责每晚进行夜间安全巡逻，并填写相关记录，确保我站各项工作安全到位。

（5）治安综合治理。近年来发生在收费站的治安事件层出不穷。我站组织职工观看防盗抢的视频及相关学习文件，使职工加强自身防盗的能力，确保职工在工作和生活当中的自身与公共财产保管安全，同时加强了广场的安全防范。根据历年情况分析，节假日期间是治安案件多发期，因此我站重点加强了节假日期间的安全防范，节前要求对整个广场进行全方位的检查，节假日期间加强保安和巡查。

20xx年是充满挑战的一年，也是收获的一年。我站做了大量的工作，取得了一定的成绩，同时也还存在许多需要改进的地方。新的一年即将到来之际，我站将总结经验，克服不足，力争在明年更上一个新的台阶。

20xx年工作计划：

1、加强内部管理，完善各项规章制度，提升职工整体素质。一是加强收费站建设，加强制度建设，注重政策配套，加大考核力度，落实考核结果，鼓励工作创新，激发职工积极性，对照公路考核标准寻找差距，克服不足。加强收费（发卡）员的业务水\*，加快收费（发卡）速度，努力优化站区基础设施建设，力争收费站。二是加强收费员考核，将收费任务分解到班，落实到人，贯彻考核，充分调动职工积极性，加大对站内职工整体素质的要求，提高收费站整体业务水\*能力，在实践中不断补充、完善站内考核办法。进一步提高队伍的整体素质，特别是加强业务学习和政治学习。三是加强创先争优、政风行风建设，继续发扬求真务实、真抓实干的作风，把司乘人员的需求放在第一位，让每一位收费人员做好做活文明服务，用微笑和真诚来换取司乘朋友的满意，杜绝任何投诉事件发生。及时了解司乘人员的意见，向司乘人员发放社会监督服务卡、顾客满意度调查表、宣传资料等，并对反馈的意见及时汇总、整改。

2、规范工作程序，强化素质提高。一是加强管理，堵塞漏洞。杜绝人情车，严格收费工作程序；加大绿通检查力度，对倒卡、闯口车辆，加大治理力度；加强监督管理，加大稽查力度，配专人审查录像，并对监控员、录像审查员实行连带责任制；加大通行卡管理力度，及时核对收、发卡数量；积极协调当地\*及\*等职能部门的外部关系，营造良好的外部环境。二是继续开展“畅通、\*安、舒适”活动，让便捷优质服务上新的台阶。三是加强业务培训，组织培训学习假币识别、绿通等相关知识，使培训与考核相结合，成绩计入考核，提高整体素质。

3、继续发挥党员的模范带头作用。加强党员政治学习、考核，提高运用理论解决实际问题的能力。心往一处想，劲往一处使，形成一个民主、团结、坚强有力的集体，积极开展职工喜闻乐见的文体娱乐活动，促进团队合作精神。

4、注重安全生产，杜绝安全事故。落实领导责任制，对外创造良好的工作环境，与地方搞好关系。对内及时消除各种矛盾，定期对职工进行安全生产教育及培训，提高职工的安全生产意识，落实安全检查制度，及时排除安全隐患，确保全年工作安全生产无事故。

5、关心职工生活，美化工作环境。一是美化、绿化、亮化办公、生活环境，搞好站内外卫生。加强对内、外环境整治，为职工创造一个优美、舒适的工作环境。二是以班组为单位，积极开展各项文体活动，提升班组凝聚力和战斗力，丰富职工业余文化生活。三是进一步落实管理处关于“文化建设”、“五型班组”等文件精神，加强职工业务技能、文化活动建设等方面学习，大力推进和谐建设，强化团队精神，增强职工凝聚力。

20xx年农业信息服务中心做了以下几个方面的工作：

**抢修绿色通道工作总结2**

20xx年工作期间，在医院\*委和\*\*的关心帮助下，我积极参加\*\*学习和业务学习，严格遵守各项规章\*\*，较好地完成了医院安排的各项任务。现将主要工作情况汇报如下：

>一、注重\*\*理论学习，加强\*性修养。

始终坚持\*的路线、方针、\*\*，认真学\*\*的创新理论知识，贯彻全心全意为人民服务的思想，不断提高自身\*\*理论水\*，积极参加医院\*\*的各项活动，尊重\*\*、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，积极配合\*\*工作，树立正确的世界观、人生观、价值观，做一名思想健康纯洁的人。

>二、努力学习业务知识，提高业务水\*。

我深刻地认识到要做好一名合格的妇产科医生，必须努力提高自身业务水\*，不断加强业务理论学习。在工作之余，我通过订阅业务杂志及书刊，经常学习了解\*\*本学科的先进知识和技术发展动态。多次\*\*医院参加了县、市\*\*的妇产科医师培训，丰富了知识，开阔了视野，同时也使自己清醒地认识到，只有不甘落后才能不被时代的发展所淘汰。在利用业余时间抓好专业理论钻研的同时，我结合工作实践经验撰写学术文章。

>三、认真做好医疗工作，坚守岗位职责。

在卫生院工作期间，我承担了妇产科病房及2线班工作，24小时待命，医院有加班，随喊随到，掌握了妇产科常见病及多发病的诊治，在业务院长的指导下开展了剖宫产、\*\*全切、卵巢囊肿、计划生育等手术，采用中西医结合治疗盆腔炎效果良好。严格执行各项工作\*\*、诊疗常规和操作规程，一丝不苟地处理好每一位病人，在程度上避免了误诊误治。工作期间还参与了全县\*\*的妇科病普查及上消化道疾病普查工作。20xx年我院率先实施电子病历，作为一名年轻同志，我积极运用自身掌握的电脑知识，熟悉系统操作后给其他同志一一讲解要点，带领科室医生迅速掌握电子病历，并承担了部分电脑的维护工作。此外，配合医院主管\*\*，完成各项目标任务，确保了在省、市、县\*\*的各项抽查、评估、验收时顺利通过。

个人有立足本职岗位建功立业的理想抱负和脚踏实地的实干精神，能够正确对待分工，认真履行职责，从无怨言、不计得失。尊敬\*\*、团结同志，按时上下班，不迟到早退，虚心向周围的同志学习，力求把每一种常见病及多发病从理论上搞清楚，在实践中操作好，做到明明白白当医生，勤勤恳恳为患者服务。

作为一名年轻同志，工作中还有很多不足的地方，专业技术知识以及操作能力也需要进一步提高。通过总结，我将努力在今后的工作中发扬优点，改正缺点，不断提升理论水\*和工作能力，更好地完成各项工作任务。以上是我个人总结，不妥之处敬请各位\*\*给予批评指正。

**抢修绿色通道工作总结3**

本人自1997年参加工作以来，一直从事公路养护、公路工程相关的专业工作。XX年，本人通过自学考取开汉理工大学土木工程系公路与桥梁专业函授班，三年的学习，使本人积累了丰富的专业理论知识。在XX年被县职改办评为助理工程师。我先后从事公路养护中、小修工程技术管理，207国道南\*至章庄二级公路路面改善工程，参与了水泥砼路面破板修复工程，任技术负责人，207国道黑狗当大桥简支梁维修加固工程，207国道j标马市段二级公路路面改善工程，期间担任技术负责人，沙刘线接线路面改善工程，还参与了省公路局和长安大学科研项目旧砼路面不同加铺层结构设计试验。任该项目技术负责人，与同事一起撰写了《水泥砼路面破板基层处治方法》、《水泥稳定砂砾基层机械化施工要点》、《浅谈公路水毁的成固与防治》等学术论文。

**抢修绿色通道工作总结4**

尊敬的\*总，各位\*\*：

下午好！

时光飞逝，不知不觉间到工厂已半年时间，从陌生到熟悉，与各位\*\*和同仁的关心和帮助是分不开的，借此机会向各位表示最衷心的感谢！

承蒙\*董和\*总的信任使我有机会成为\*\*集团的一员，感谢公司给了我一个这么好的\*台，我会努力学习，取长补短，为公司的发展贡献自己微薄之力。21世纪

是飞速发展的时代，是以品质取胜的时代，品质是企业的生命，是我们每一位员工的责任，要让品质成为每位员工心中重中之重。我们有好的技术，好的服务，更要有过硬的品质才能在客户心中树立公司良好的形象。

20xx年7月14日报到至今主要负责贴片类产品的品质工作，从原材料入料至最终的成品出货，需了解各原材料供应商品质状况，熟悉产品特性及客户要求，通过这半年的学习和了解，对工厂的整体运作与自身的责任有了更深刻的认识，压力也随之而来，可是俗语说，有压力才有动力，我会将这些转化为动力，为工厂的发展尽心尽责。在\*\*大家庭中我资历最浅，我会努力学习让自己跟上公司的发展，做一个合格的\*\*人。以下是我对20xx年工作及20xx年规划做一个简单的叙述，有不足之处还请各位\*\*给予指正：

>一．进料品质\*\*：

原材料的好与坏直接影响成品的品质和交期，为了更好的掌控原材料进料状况，及时发现问题，便于品管数据收集与追溯，综合现有的.检验记录，将工厂原有的四份不同类别材料所使用的检验记录进行整合，使记录实用且更具数据化。

贴片类产品的原材料大多是外购件，iqc的责任很重，要及时发现来料问题，确保产线投料生产，为了避免再次发生铁芯上线后才发现不良的现象，要求iqc严格按照材料规格检验，经公司\*\*决定，11月初将贴片电感原材料检验转至海安，新增iqc一名，节省了材料来回运送时间，也加强了iqc与产线的配合，可以及时发现问题并跟踪处理，20xx年11月与12月共检验材料194批，不良4批，不良率为。

>二．制程品质\*\*：

建立了不良日、周、月报，对每天不良状况做到分类明确，使品管及时发现问题并根据不良实际情况做有效的预防与改善，每周开品质周会分析问题原因预防再发生。经过在贴片类车间施行结果，对产品合格率有较明显的提升，目前骨架类与行线性车间于12月推行此统计方法。

现场“5s”整理整顿也有了明显的改善，尤其是贴片电感车间的变化比较大，目前流水线上的废线已经基本得到\*\*；记得最初来车间时地上随处可见原材料及半成品，现在虽然还没有完全杜绝，但现场管理人员与员工已经意识到此问题的存在，做到积极改善。

20xx年贴片类产品接到客诉27件，总结起来我们所发生的问题均是因为人员疏忽所造成的，27件客诉是给我们的警钟，同时也说明我们在管理上的欠缺，我们需要在工作中不断学习加强专业知识。

20xx年是一个崭新的开始，也意味着新的挑战到来，如何在新的一年让品质更上一层楼，计划从以下几个方面展开：

1.培训：让各位同仁有更好的品质意识，不能在问题发生后再来强调，要从头抓起，新人的培训尤为重要，好的习惯要从开始培养，从材料认识，产品特性，让每一位员工做到心中有数，品质要求要明确化。

2.在器件二部推行“5s”现场管理，并进行评比，使“5s”理念能确实落实到每位员工心中，体现我们企业的优秀文化。

3.运用qc七大手法与spc管制，使品质管理体系更完善。

4.客诉下降50%，贴片变压器制程合格率提升至，贴片电感制程合格率提升至。

值此新春佳节之际，预祝各位\*\*：

新春愉快！万事如意！

**抢修绿色通道工作总结5**

20xx年公司在县委县府及县建设局的关心支持和领导下，经过公司领导及全体员工的共同努力做了大量的工作，在生产经营和安全管理等方面取得了一定的成效，总结如下：

>一、生产经营取得了预期目标

1、今年以来公司上下紧密围绕20xx年的目标任务主动出击，较好地完成了xx小区的庭院管网、户室安装工程、全年共安装600户，已开通使用510户。

2、完成了配气站到xx区约公里的主管线安装工作，xx小区已对760余户进行了户室管网的部分安装工作。

3、完成了配气站至xx槽xx主管，向xx施工区外围管线的安装工程1公里及前期准备工作，即购回主管xx无缝钢管约10千米，辅助材料20余万。并完成了xx槽新区庭院主管网约3公里的安装工作。截止10月份完成在建工程投资170万元。

4、完成xx住宅楼、xx住宅楼、xx公司住宅楼等部分改造（室内表改为户外表）工作，完成户内表改造80余户。

>二、经营状况步入良性循环，并取得了一定的成效

1、实现销售税利，截止10月底累计实现经营销售收入万元，主营业务税金及附加、增值税共计上交万元。

2、新增固定资产万元。

3、民用天然气费用回笼周期逐步缩短，欠费率由原来的40%—50%，下降到25%—30%。

>三、抓重点强化内部管理、引入竞争激励机制

1、今年公司的重点放在已建成的户室安装工作。对xx、xx槽新区的主管及庭院管作为特事特办、按照县政府的工作部署和要求，抢时、抢进度与相应的基础设施同步进行，做到了按时、按量完成相应工作任务，为xx、xx槽的基础设施的落实创造了条件。

2、凡对重点工程，公司都坚持“安全第一”的原则，认真做好工程安全工作，由负责安全的主管领导亲自抓、做到安全工作层层落实，具体到点、到人。从不放过任何安全隐患。对检查出隐患及时组织整改，做到有措施、有落实，把隐患消灭在萌芽状态中。特别是加强节假的安全巡查工作，确保安全平稳供气。对赵云管线落实专人负责巡查，今年发现两处因本体锈蚀天然气泄漏，公司立即组织人员连夜抢修及时整改。

对城区管网进行分片区专人负责每月一次安全大检查，同时配合冬季安全大检查，公司特购进并安装加臭装置一套，在9月、10月进行了两次加臭查漏大检查，为了广大用户配合公司特在县新闻电视节目上连续两次一周时间进行宣传，从而增强了广大用户对安全使用天然气查漏、防漏的意识。

3、引入竞争激励机制，对所属辖区的安全责任人实行考核奖励，反之出现安全隐患未发现者则给予考核扣发。安全与工资奖金效益挂钩，极大地调动了全体员工的积极性和主动性。今年对城区检查出的几起人为事故即，xx小区两次因修房和修电力沟对天然气管造成损坏等因其他施工造成天然气管损坏，至使天然气泄漏，一经发现及时组织人员抢修，快速恢复供气。20xx年公司未发生任何安全责任事故，做到了安全生产。

4、完善各项规章制度，公开天然气安装费、气费价格标准设立公示牌，同时还设立了抢修、投诉和查询电话，增设了公司干部职工形象栏，实行首问制、承诺制和服务公约，建立用户电话报修登记，落实24小时内回复落实制。及时解决用户提出的问题。

>四、存在的困难和问题

公司走过了5个春秋，经历了一个曲折发展的艰难历程，面对新的发展形势，将遇到新的困难和新的挑战。

1、按县委县府总体规划和部署，要建设xx、xx槽新区，天然气管网和场站及CNG加气站，公司将面临巨额投资压力，新建项目总投资至少在5000万元以上。

2、xx槽新区建设主管网将穿越城区主街道和向xx电站施工区，施工难度大，必须征得xx总公司的同意，因此，还必须求得县政府及相关部门的鼎力相助和大力支持，否则工作无法推进。

3、xx新区和xx槽新区的天然气管网建设，给公司管理增大了管理难度，分别与城区形成三角地带的用户供气区域，对管理和维护提出了更高的要求。尤其是建xx槽主管线必须在较短时间内完成施工任务，一旦向xx电站大坝截流，不允许在施工区内作业，将会对xx槽新区的天然气用气推延更长时间，难以满足新区移民群众迫切希望尽快用上天然气的愿望，因此，施工任务重，时间紧，给公司带来了前所未有的压力和困难。

4、老城区管网经过十年的运行，将面临大面积的维护改造，由于老城区房屋建设不成整体规模，参差不齐，维护改造难度相当大。尤其是部分用户又不能正确理解，不予以配合，给维护改造造成了较大的阻力，此项工作是一项持久而艰巨的任务，需要政府及相关部门给予大力支持和宣传引导。

>五、20xx年的工作计划和目标任务

1、20xx年公司将工作的重点放在xx、xx槽新区的天然气安装和CNG高压加气站的建设上，实现两个新区新增天然气安装1500户左右。商业用气30户。

2、加大新区庭院管网及CNG高压加气站投资力度，加快施工进度，力争完成CNG加气站主体场站、基础房建、设施及配套工作，完成主体设备的选型定点采购任务。完成xx和xx槽配气站的基础、房建工作。

3、对老城区具备改造条件的部分庭院管网及户内表改造100户。更换天然气庭院部分表箱和庭院管。

4、抓好各项工程的安全工作，始终坚持“安全第一”、“安全重于泰山”的理念，认真抓好安全工作的责任和措施的落实，对造成安全责任事故和责任人绝不放过，在安全这个问题上公司绝不手软。做到一手抓生产，一手抓安全。在抓好安全生产的同时，还要加强和注重职工队伍建设，使之成为一支能应对任何突发事件，作风过硬，技术过硬能打胜仗的队伍。

总之，20xx年公司将随着向xx电站的建设和xx在xx区位优势及经济发展的大好形势，借xx经济发展的大好机遇，克服一切困难，为尽快解决xx城区居民都能用上用好天然气，为共创一个和谐美好的社会，为xx县的经济发展建设贡献我们的一份力量。

**抢修绿色通道工作总结6**

>一、加强领导，强化“育人工程”的计划性和可操作性

首先，对开展“育人工程”的重要意义做到认识到位。一把手做到亲自动员、亲自部署，认真组织全体职工学习了总公司深入实施“育人工程”的文件精神，使全体职工充分意识到：开展“育人工程”是以培育企业核心竞争力为中心，以实施人才强企战略、全方位育人为重点，强化队伍建设，增强稽查业务能力的一项具有深远意义的系统工程。

第二，对“育人工程”的具体实施做到措施到位。为使“育人工程”开展的扎实有效，大队领导班子进行了认真的筹划和部署，召集有关部门人员对培训工作进行了认真的研究，制定了大队“育人工程”实施方案。成立了领导小组，由一把手亲自主抓、亲自授课、亲自检查，切实把“育人工程”落到实处，极大的调动了全体职工学习的自觉性，并将此项工作纳入重要日程，层层落实了责任，把各科落实情况作为年终考核的重要指标。 第三，对“育人工程”的深入开展做到落实到位。大队采取集中培训和分散学习相结合的形式，由两个职能科室分工负责，有针对性的对职工从五个方面进行培训教育。

一是提高职工整体素质，在塑造新型职工队伍上下功夫。二是加强职工职业道德素质教育。三是提高职工适应企业改革和市场竞争的心理素质。四是开展政治理论培训。五是开展业务培训，培养复合型人才。 在培训中主要着眼于“整体提高”，并坚持“特色鲜明”做好综合性、日常性稽查业务的全员培训工作，不但培训专业技能同时进行小修、管理、巡线等业务的培训。让他们成为燃气稽查队伍的中坚力量，从而使稽查队伍结构更科学、更合理，进一步增强稽查队伍的战斗力。

>二、开展“育人工程”，与实际工作做到“三结合”

(一)注意做到“育人工程”与“阳光稽查”相结合。 在开展“育人工程”工作中，对全体稽查队员进行“阳光稽查”各项要求的培训。一是组织职工重温了郑培民、李庆长及任长霞等同志的先进事迹;二是组织职工学习“阳光稽查”各项工作制度，包括：执法办案规定、“十条禁令”、办事公开化制度、限时办结制度、执法服务承诺制度、失职追究制、首问负责制度、重特大案件例会决议制度、执法办案常用语等。并要求他们认真贯彻执行，为广大燃气用户提供热情优质服务，把燃气用户满意与否作为衡量每个人工作好坏的重要标准，寓燃气稽查管理于优质服务之中，由“单纯执法型”向“执法服务型”的转变，全面发挥燃气稽查的.职能作用，努力实现燃气稽查工作和企业发展的良性互动。 通过上述培训，职工在稽查业务方面与服务意识方面已有了长足的进步。如在经营收费大检查工作中，稽查人员注重发挥稽查“以查促管”的作用，在对非民用户的普查过程中，发现用户在正确使用燃气设施方面存在的问题做到及时讲解和纠正，力争做到检查一户、规范一户。正是由于稽查人员一丝不苟，尽职尽责的工作态度，才发现并及时排除了省军区铅印室食堂内一次重大泄漏险情，避免了一起严重的煤气爆炸事故的发生。当险情排除后，铅印室负责人高度赞扬燃气稽查人员的这种认真负责、一丝不苟的敬业精神，并送给稽查大队一面写着“真情所见、 排忧解难”八个大字的锦旗。 稽查人员在对道里安静二胡同9号红梅幼儿园进行检查时，排除了一起严重的煤气泄漏事故，确保了园内近50名师生的生命安全。该负责人对稽查人员过硬的维修本领、高度的责任心和良好的服务态度给予了赞扬。

(二)“育人工程”与提高稽查业务素质相结合。 大队针对提高职工稽查业务素质制定了详尽的培训安排。一是，聘请有行政执法办案经验的专业人士，开办行政执法专业知识培训班。首先，我们对全体稽查队员进行了行政执法专业知识、预审与笔录技巧的培训，此次培训我们聘请了哈尔滨市建委、哈尔滨市公安局刑侦支队、道里区法院行政厅的领导为我们讲课，对全体队员开展标准办案、严格执法、廉洁办案的教育培训。随后我们结合案例着重对《黑龙江省燃气管道管理条例》、《哈尔滨市管道燃气管理办法》等法规法条加强学习，增强队员们的法律意识，使其在办案中能够严格按法规执法办案。培训后的考核，我们一改以往简单答卷方式，而是采取了模拟办案、填写卷宗文书的方式进行考核，真正达到理论学习与实际工作的有机结合。此次考核全员通过，其中优秀者15人，占考核比例的20%以上。

**抢修绿色通道工作总结7**

1、结合年内创建任务和创建工作实际，进一步创新工作方式、丰富创建内容，开展各具特色的创建活动。

200x年，区外经局将紧紧围绕全区发展规划，积极创新招商方式，着力发展楼宇经济、总部经济和现代服务业，提高引资的质量和水平，改善经济结构，努力实现全区外经贸工作的持续、健康、快速发展。

一、创新外资促进机制，提高招商引资实效性。继续加强项目库建设，充分利用各种招商渠道，广泛获取项目投资信息，继续搜集载体资源，丰富项目库内容，创新管理方式，实现便捷准确的动态化管理；加大对支柱产业骨干龙头项目、核心配套项目的定向招商力度，形成新的在谈拟签约、在谈有意向等系列项目梯队，为全年利用外资工作打下坚实的基础；结合我区产业布局需要，突出专业招商特色，针对重点行业、重点产品组成专业化招商团组，充分利用各种节会活动，开展投资促进工作；继续突出对日韩港台招商，滤布争取突破对欧美招商，加强与驻华外国商会、跨国公司及国际知名咨询机构的沟通联系，及时把握重点国家和地区、重点企业的投资动向，做好项目对接；加强对项目的跟踪服务，对项目在各个环节中遇到的障碍和问题及时发现、及时反应、及时解决，促使项目早签约、早注册、早出资。

二、积极引进服务业项目，开拓利用外资新领域。把握旧城旧村改造时机，重点打造好引资“载体”，特别是抓住服务业发展机遇，突出三个重点作好利用服务业利用外资工作：一是根据西部片区的规划，深入研究，确定招商载体，逐步重点引入物流服务、商务服务、信息服务等现代服务业外资项目。二是抓住旧城旧村改造的有利时机，结合小水清沟村改造、海云庵特色民俗文化商业街区开发和人民路改造项目，着力引进有资质、有实力的外资房地产公司和现代商业企业，开发建设商务写字楼和商务酒店，并为后续引进其它现代服务业项目提供载体。三是继续以汽车贸易大道为依托，围绕完善大道服务功能，积极推进汽车博览中心项目进度，提升整个汽车贸易大道的水平。

三、继续强化服务意识，努力推进重点项目进展。充分发挥在企业后期的管理和服务方面的职能，努力为企业创造一个良好的运营环境，特别要严格落实重点企业联系制度等各项规定，扩大服务领域，帮助协调、解决、反映在项目推进过程中遇到的各类问题，努力促使冠达汽车4S店建设项目、荏原二期扩建等区重点项目顺利推进；定期走访企业，关心企业的发展情况，特别注重发掘企业增资意向，适时引导，及时推动，切实发挥增资在我区实际利用外资中的重要作用，为顺利完成全年工作目标打好基础。

四、发挥利用外资新优势，提升工业产业结构。发挥我区在装备制造、能源化工、机车汽车及零部件制造等产业工业基础完善具有的比较优势，着力发掘和引进高新技术产业、先进制造业、节能环保等领域的项目，通过并购、国有股减持和出让、资产出售、境外上市等多种方式盘活存量资产，切实把引进外资与促进产业结构调整、产业升级、提高技术水平和研发能力结合起来，进一步发挥外资对于地方经济发展的促进作用。同时，结合都市科技板块的建设，寻找合适地块，本着节约高效，合理利用土地资源的原则，适时引进外资开发建设工业地产项目，使其成为聚合产业功能、压滤机滤布资金技术和增长潜能的重要经济载体，提高土地使用效率，为保留、转移和引进一批技术含量高、发展潜力大的都市型工业企业和创意产业创造条件。

五、转变外贸增长方式，积极实施走出去战略。对外贸易要围绕转变外贸发展方式的要求，深入实施科技兴贸和品牌发展战略，提高机电产品和高新技术产品出口比重，优化出口产品结构；发挥加工贸易方面的优势,逐步引导加工贸易转型升级，促进出口产品向高水平转化。帮助企业搭建融资业务平台，完善外贸预警机制，充分利用中小企业国际市场开拓资金等各项优惠政策和广交会、华交会等知名展会为企业拓展国际市场营造良好环境。加强与青岛市跨国采购中心等中介机构的合作，努力推荐辖区企业进入国际跨国企业的采购客户名单，发展采购式出口。对外经济合作方面要借助国家扶持政策，突出重点领域，推动重点企业境外投资步伐；着力培植一批有实力的民营企业境外上市，开拓新的发展空间。

**抢修绿色通道工作总结8**

1、人力资源管理。在所有管理因素中，对人的管理始终是最重要，也是最核心的一环。我站始终坚持“以人为本”的管理理念。我站建立全面的职工个人档案信息，将我站职工的个人详细信息、站内获得荣誉、请销假等汇总至职工个人档案，并由办公室存档管理。我们深知，仅凭几个管理人员之力，一味靠围堵的方法对职工进行管理是不能取得圆满的效果的。因此我站实行多渠道的交流与沟通，并定期组织职工生活会，认真聆听职工的每一个意见，真心实意、力所能及地解决职工的每一个实际困难，即使解决不了，也得给职工一个解释，以公开、透明、公\*、公正的管理手段赢得职工的理解和支持，从而良好的激发了职工的工作热情，实现自我价值。

2、加强内业管理工作。我站积极响应管理处关于内业资料管理文件精神，建立站内内业资料管理制度，每周由各科室、班组对本部门内业资料进行自查，由稽查小组不定时、不定人对各科室、班组内业资料进行全面检查，确保站内内业资料完善，归档保存良好。

3、强化各部门职能。各部门充分发挥其职能作用，为站内运营贡献自己的一份力量。收费班组加强对于收费业务的掌握及对于大车偷逃费的监管工作，确保站内收费任务顺利完成；办公室加强对于内业资料管理、安全管理工作及后勤保障工作，确保站内后勤保障工作顺利进行，为一线职工解决后顾之忧；监控室加强对于收费工作的督导作用及对收费站区环境突\*况的及时掌握了解情况，确保突发状况得以及时上报并妥善解决；财务室加强对于账目、财产的管理工作及收费班组结算管理工作，确保站内公共财产的安全保管。

4、稽查工作。我站加大稽查力度，协调各个部门之间的关系，积极调动各个部门参与到稽查工作中。我站成立由各科室及班组成员共同参与的站稽查小组，组织站内稽查小组深入学习稽查考核的相关文件，研究整理出针对各个部门的具体稽查措施。稽查小组每月制定当月重点稽查项目，每天对当天稽查情况进行汇总，每周总结本周所发生问题，及时向各部门反馈，每月总结当月稽查情况并制定下月稽查重点。我站稽查小组严厉打击大车利用各种手段偷逃费现象。每天组织稽查人员在车流量高峰时段去岗亭协助收费班组打击大车偷逃费工作。

我站通过组织全体职工学习稽查相关文件，使职工从根本上认识到稽查工作的重要性，并对各科室、班组负责人进行严格要求，加大整改力度，使职工得以自发的建立良好的工作环境。并对进行偷逃费的大车进行严格检查，全年共查处50余起利用各种手段进行偷逃费的车辆，为我河北高速挽回收费额损失7000余元。

从目前的情况来看，每天的稽查确保了收费站工作无差错运行。我们深知稽查工作是一个任重而道远的工作，对此还需不懈努力。

4、文明服务工作。在经过一年收费工作的学习和认识。广大职工已经能熟练掌握收费技能以及处理特殊情况的应急能力。不仅如此，广大职工的工作技能服务水\*已经迈向了新的台阶，文明规范用语、服务司乘。确保20xx年度投诉率为零。每逢节假日车流量增加时期，我站启动相关保畅预案，合理安排人员，确保广场车流畅通，没有出现安排不当导致拥堵车道的情况发生。20xx年下半年，我站以“开展微笑服务，提高文明服务水\*”作为一项重点工作来抓。首先对收费员和发卡员的动作手势进行规范，由班长示范，并进行督促落实，有效地提高了收费员的文明服务水\*，同时也有效地减少了收费（发卡）员由于自身业务不熟练操作缓慢及机器反应慢而导致司机误会引起的投诉。

我站积极为司乘人员服务，帮助因车辆故障导致无法打火车辆推车，帮助因车辆没油导致无法行驶的司乘人员加油，为因封道滞留的司乘人员送去热水、食物等，为受伤司乘人员进行及时急救措施并拨打0救治等。20xx年度共做好人好事50余件，并接到司乘人员致电河北交通服务热线的电话表扬。

**抢修绿色通道工作总结9**

本人于x年x院校毕业后分配到xx医院工作，x年被\*\*某院任业务院长，xxxx年xx月xx医学院卫生管理学专业大专班毕业，xxx年主持全院工作至今。28年来一直从事妇幼保健工作，xx年xx月被聘为主管医师。现将本人任职以来的工作情况总结如下：

在工作中，本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水\*，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议，聆听著名专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，\*\*进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。工作中严格执行各种工作\*\*、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的妇产科疾病诊断治疗准确率在xx%以上、\*\*完成数百例剖宫产及其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。注重临床科研工作，参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目，荣获一等奖。撰写论文 四篇，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞赏和肯定。注重人才的培养，自任职以来，积极指导下一级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担负\*\*和教学任务，由本人具体指导培训的各级妇幼人员达2千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

本人在分管保健工作期间，严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童“四簿四卡”，并定期检查落实，掌握全县妇女、儿童的健康状况。每年为女工健康查体3千余人次，0-7岁儿童健康查体1千余人次，实现了妇女、儿童系统化管理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。配合主管\*\*，完成各项目标任务，如初级卫生保健、创建“爱婴医院”等工作。认真\*\*学习，培训业务骨干，深入各乡镇，配合各级\*\*，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，\*\*人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班1-2期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和\*\*率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

自xx年本人主持全院工作以来，积极协调好\*\*\*\*之间的关系，齐心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的路子，通过改善院容院貌，增添医疗设施，提高医疗水\*，使临床工作\*\*一个新台阶，促进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章\*\*，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。一年多来，临床工作有了新的突破，业务收入达到建院以来的最高水\*。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿\*\*率，使保健院的各项工作有了新的飞跃。

综上所述，本人从\*\*表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副\*\*医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量！

——镇\*政办\*\*个人年终总结 (菁选3篇)

**抢修绿色通道工作总结10**

20xx年公司在县委县府及县建设局的关心支持和领导下，经过公司领导及全体员工的共同努力做了大量的工作，在生产经营和安全管理等方面取得了一定的成效，特总结如下：

>一、生产经营取得了预期目标

1、今年以来公司上下紧密围绕20xx年的目标任务主动出击，较好地完成了xx小区、……等小区的庭院管网、户室安装工程、全年共安装600户，已开通使用510户。

2、完成了配气站到x区约公里的主管……管线安装工作，xx小区已对760余户进行了户室管网的部分安装工作。

3、完成了配气站至槽主管，向施工区外围管线的安装工程1公里及前期准备工作，即购回主管无缝钢管约10千米，辅助材料20余万。并完成了槽新区庭院主管网约3公里的安装工作。截止10月份完成在建工程投资170万元。

4、完成住宅楼、住宅楼、xx公司住宅楼等部分改造（室内表改为户外表）工作，完成户内表改造80余户。

>二、经营状况步入良性循环，并取得了一定的成效

1、实现销售税利，截止10月底累计实现经营销售收入万元，主营业务税金及附加、增值税共计上交万元。

2、新增固定资产万元。

3、民用天然气费用回笼周期逐步缩短，欠费率由原来的40%—50%，下降到25%—30%。

>三、抓重点强化内部管理、引入竞争激励机制

1、今年公司的重点放在已建成的……的户室安装工作；对、槽新区的主管及庭院管作为特事特办、按照县政府的工作部署和要求，抢时、抢进度与相应的基础设施同步进行，做到了按时、按量完成相应工作任务，为、槽的基础设施的落实创造了条件。

2、凡对重点工程，公司都坚持“安全第一”的原则，认真做好工程安全工作，由负责安全的主管领导亲自抓、做到安全工作层层落实，具体到点、到人。从不放过任何安全隐患。对检查出隐患及时组织整改，做到有措施、有落实，把隐患消灭在萌芽状态中。特别是加强节假的安全巡查工作，确保安全平稳供气。对赵云管线落实专人负责巡查，今年发现两处因本体锈蚀天然气泄漏，公司立即组织人员连夜抢修及时整改。对城区管网进行分片区专人负责每月一次安全大检查，同时配合冬季安全大检查，公司特购进并安装加臭装置一套，在9月、10月进行了两次加臭查漏大检查，为了广大用户配合公司特在县新闻电视节目上连续两次一周时间进行宣传，从而增强了广大用户对安全使用天然气查漏、防漏的意识。

3、引入竞争激励机制，对所属辖区的安全责任人实行考核奖励，反之出现安全隐患未发现者则给予考核扣发。安全与工资奖金效益挂钩，极大地调动了全体员工的积极性和主动性。今年对城区检查出的几起人为事故即，xx小区两次因修房和修电力沟对天然气管造成损坏，等因其他施工造成天然气管损坏，至使天然气泄漏，一经发现及时组织人员抢修，快速恢复供气。20xx年公司未发生任何安全责任事故，做到了安全生产。

4、完善各项规章制度，公开天然气安装费、气费价格标准设立公示牌，同时还设立了抢修、投诉和查询电话，增设了公司干部职工形象栏，实行首问制、承诺制和服务公约，建立用户电话报修登记，落实24小时内回复落实制。及时解决用户提出的问题。

>四、存在的困难和问题

公司走过了x个春秋，经历了一个曲折发展的艰难历程，面对新的发展形势，将遇到新的困难和新的挑战。

1、按县委县府总体规划和部署，要建设、槽新区，天然气管网和场站及CNG加气站，公司将面临巨额投资压力，新建项目总投资至少在5000万元以上。

2、槽新区建设主管网将穿越城区主街道和向电站施工区，施工难度大，必须征得总公司的同意，因此，还必须求得县政府及相关部门的鼎力相助和大力支持，否则工作无法推进。

3、xx新区和槽新区的天然气管网建设，给公司管理增大了管理难度，分别与城区形成三角地带的用户供气区域，对管理和维护提出了更高的要求。尤其是建槽主管线必须在较短时间内完成施工任务，一旦向电站大坝截流，不允许在施工区内作业，将会对槽新区的天然气用气推延更长时间，难以满足新区移民群众迫切希望尽快用上天然气的愿望，因此，施工任务重，时间紧，给公司带来了前所未有的压力和困难。

4、老城区管网经过十年的运行，将面临大面积的维护改造，由于老城区房屋建设不成整体规模，参差不齐，维护改造难度相当大。尤其是部分用户又不能正确理解，不予以配合，给维护改造造成了较大的阻力，此项工作是一项持久而艰巨的任务，需要政府及相关部门给予大力支持和宣传引导。

>五、20xx年的工作计划和目标任务

1、20xx年公司将工作的重点放在、槽新区的天然气安装和xxCNG高压加气站的建设上，实现两个新区新增天然气安装1500户左右。商业用气30户。

2、加大新区庭院管网及CNG高压加气站投资力度，加快施工进度，力争完成CNG加气站主体场站、基础房建、设施及配套工作，完成主体设备的选型定点采购任务；完成和槽配气站的基础、房建工作。

3、对老城区具备改造条件的部分庭院管网及户内表改造100户。更换天然气庭院部分表箱和庭院管。

4、抓好各项工程的安全工作，始终坚持“安全第一”、“安全重于泰山”的理念，认真抓好安全工作的责任和措施的落实，对造成安全责任事故和责任人绝不放过，在安全这个问题上公司绝不手软。做到一手抓生产，一手抓安全。在抓好安全生产的同时，还要加强和注重职工队伍建设，使之成为一支能应对任何突发事件，作风过硬，技术过硬能打胜仗的队伍。

总之，20xx年公司将随着向电站的建设和在xx区位优势及经济发展的大好形势，借经济发展的大好机遇，克服一切困难，为尽快解决城区居民都能用上用好天然气，为共创一个和谐美好的社会，为xx县的经济发展建设贡献我们的一份力量。

**抢修绿色通道工作总结11**

年根据总公司下达的经济目标和安全目标任务，液化气公司结合自身的实际情况，在公司领导的正确领导下，发挥团队精神，克服重重困难，努力开拓市场，认真完成各项经济目标任务。同时，在上级部门的指导下，针对液化气抽、灌、贮、运、销的特点及易燃、易爆的特性，制定和完善各项安全管理制度，围绕着安全运行、安全供气和安全施工等狠抓安全管理基础工作，强化安全生产责任制，落实各项安全措施，为确保各重点要害部位的安全运行打下了坚实的基础。今年1-10月份，共发展管网用户2829户，完成工程施工任务2829户，施工埋地管米，施工架空管米，点火户数2210户，更换有问题的表具530块，购进液化气量3750吨，销售液化气量吨，回款资金710多万元，气差率有效控制在12%，110出警次数33次，共建调压箱254个。液化气公司根据全年工作情况，对照重新修订的安全生产考核表十项标准，认真做了自查、自评工作，现将自评情况汇报如下：

>一、安全管理体系

按总公司规定，我公司成立了安全委员会，由13人组成，设置专职安全员1名，部门兼职安全员3名，岗位兼职安全员7人，并上报总公司安全部。我公司安全机构健全，建立了安全管理网络，每月至少召开一次安全会议，研究布置安全工作，安全工作党政记录分开，且脉络清晰，有布置、有检查、有落实，工作到位。

>二、安全管理制度

建立健全安全管理制度，明确了公司各级安全责任人，签订了各部门安全管理目标责任书，并建立健全了相应的安全生产责任制，我公司认真开展总公司下达的各种节日前、季节性及日常性的安全检查，隐患整改及时，有台帐可查。管网设施有专人每日进行巡查，部长定期检查，对隐患坚决不放过，1-10月共发现隐患74起，及时整改率100%，及时上报率100%，从而确保76座气化站和管网的安全运行以及储备站抽、灌、贮、运、销的安全运行，同时还加强了施工现场安全、文明施工管理工作，改善了施工环境，提高了工程质量，我公司建立了安全奖惩制度，每月进行考评，有奖有罚，例如在今年9月25日防汛指挥部气化站切换周期变短，气化站管理人员谢正明发现后及时向公司报告，公司领导非常重视，连夜派人进行测压检漏，后发现登高引入管因散水下沉被拉断，当即进行抢修，在最短的时间内恢复正常供气，将安全隐患消灭在萌芽状态，扼制了一场重大事故的发生，根据安全奖惩制度，公司领导对相关人员给予了最高奖励；而在今年的8月1日，由于储备站的电机被盗，公司也按照奖惩条例按被盗设备价值的10%对相关人员进行了处罚。公司建立、健全岗位安全操作规程，各部门能严格执行并上墙。

>三、安全管理人员素质

公司专职安全员积极参加业务培训，坚持每周参加安全部组织的安全例会，并及时传达和落实会议精神，组织职工进行安全技能培训，认真学习安全管理制度，岗位操作规程及法律、法规。安全管理人员工作责任心强，具有敬业精神，敢于大胆管理，使安全管理工作做得扎扎实实，成效显著。今年1-11月办理登高作业证2次，向总公司安全部报稿11篇，举办安全黑板报1次（期）。

>四、安全技防措施

制定了安全技术措施经费使用规定。对安技措施立项专款专用。为确保储备站、各气化站及其管网的安全运行，确保运瓶车辆的安全运行，我公司在资金较困难的情况下，坚持“安全第一”的方针，投入16万余元对设备进行更换、维修和保养。对储备站压缩机检修3次，对百步亭压缩机检修4次，由于对安全工作的重视，今年对百步亭小区下沉的164根登高管开挖整改，并且已对26座气化站进行复压，对埋地管、架空管、立管测漏，情况均为正常，还有50座气化站正逐步按计划进行复压检查。今年我公司对51只钢瓶重新进行了检验，确保了钢瓶的安全使用率。由于重视安全预防措施，今年1-10月各重点部位未发生安全责任事故。

>五、要害部位安全防范：

液化气公司制定了要害部位安全保卫、交接班制度，成立了治安、防火领导机构，开展防火治安检查，做到了制度上墙，贵重物品的保管人员与保卫部签订了责任书，公司与部门及各岗位签订了治安防火责任书，确保了重点部位的安全运行。

>六、消防工作：

今年初，公司制定了治安、防火年度工作计划，储备站、气化站及运瓶车上消防器材配置到位，并在失效期前及时更换，建立了消防器材台帐，1-10月更换失效到期的消防器材303具，并于6月3日、7日组织员工在保卫部和刘经理的指导下，进行储罐底部注水堵漏、演练和消防器材灭火演练及消防水带连接的操作，组织消防考试，强化了员工的消防安全意识，每月消防工作纳入安委会会议议程，工作有布置、有检查、有落实。。

>七、安全生产活动的开展：

针对冬季燃气用户易发安全事故，我公司在元旦、春节前夕及冬供期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、广播、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识，发放安全宣传单二万多份，受到广大用户的好评。

在今年“全国安全生产月”活动中，我公司认真组织职工进行传达、学习、动员和布置，召开动员会5场，制作宣传横幅3条，张贴各种宣传画18张，张贴宣传标语90条，办黑板报3板，投安全征文3篇。同时还认真组织职工参加了总公司举办的安全知识笔试、演讲等各种活动，其中征文演讲获一等奖，板报获二等奖，另外由公司安全部遴选出我公司的安全征文一篇稿件选送到集团公司进行评比并获得一等奖。“百日安全无事故”竞赛活动也积极按时开展，做到有传达、有动员、有布置、有检查，于5月至6月组织员工69人认真学习《安全生产法》后进行考试并组织职工观看安全电视录相全面提高职工的安全法制意识和安全防范意识。今年11月，我们还组织开展了“燃气安全月活动”及“119消防日活动”，对全公司的安全部位进行了排查。

>八、生产指标与事故处理：

我公司制定了安全生产指标，将安全生产指标落实到每位员工，虽然我公司站点点多面广，外聘人员流动性大，但我们坚持履行安全职责，以高度的责任感去完成全年安全生产目标任务。作为总公司的一个窗口服务单位，我公司对外服务热情、解决问题及时。施工现场始终保持文明施工，并按规定穿戴劳动防护用品进入施工区施工。运行后严格执行巡查制度、灶前压力抽查制度。户内安检率100%，车辆安全运行率100%，无交通责任事故。

>九、工会监督：

我公司成立了工会安全监督机构，对储备站、气化站的设备、卫生及安全运行，施工现场的文明施工及规章制度的执行进行检查考核，杜绝了事故的发生。为改善职工操作和工作条件下，公司投入了大量资金为办公室及储备站、气化站配置了空调和防爆风扇，购置了冬季采暖及夏季防暑降温物资，并为每位员工办理意外伤害保险，例如今夏储备站防爆空调不能正常使用，公司一方面组织防爆空调的维修配件，一方面为储备站工作人员购置冰冻饮料防暑降温，公司还决定对储备站工作人员提高降温费用，确保了安全生产，保障了职工利益。真正起到了工会监督作用。

>十、安全技术培训：

由于液化气公司外聘人员占70%，人员流动性大，给安全教育带来较大难度，但液化气公司安委会坚持认真贯彻执行三级安全教育制度，100%外聘人员上岗前均进行了三级安全教育，新工人调入、转岗工及岗位人员均进行了三级安全教育，并建立了三级安全教育台帐。液化气公司建立了特种作业人员培训档案，今年1名焊工，20名液化气运行操作人员进行了特种作业证复审培训，特种作业人员均持证上岗。

感谢各位领导及专家前来检查指导我们的工作，我们有很多不足之处，恳请大家多多指正，给予帮助。

管道液化气公司

**抢修绿色通道工作总结12**

20xx年，在集团公司的正确领导下，XX公司全面贯彻落实XX发[20xx]97号文件精神，强化安全生产管理，抓好基础工作，落实安全生产责任制这一目标，牢固树立安全第一的指导思想。加强行风建设，搞好优质服务，坚持以“内强素质，外树形象，争创燃气一流企业”这一目标，实行用气管理制度化，供气服务规范化、文明优质服务化，努力实现以优良的工作作风、优质服务水平、供客户满意、让政府放心。根据20xx年度XX公司实际情况，现将工作完成情况作如下总结：

>一、各项经济指标完成情况：

20xx各项经济指标运行较好，和年初计划目标任务相差较少，较去年相比均有增长。燃气销售收入计划任务XX万元，实际完成销售收入XX万元，占计划指标的XX%，较上年增长XX%；利润目标任务XX万元，实现利润…万元，超计划XX万元，比计划增XX%，较上年增长XX%；上交款：XX万元，超出计划的XX%。开发新用户任务XX户，实际完成任务数XX户，未完成任务总数XX户，同比增长XX%。

>二、建设投资情况：

20xx年公司建设长期资产投资总额…万元，主要包含：管网投资：XX万元；其他投资：XX万元。主要包括以下几项工程项目：一是投资XX万元，建设XX县城环网，主要施工包括北环、东环、南环；二是投资XX万元，铺设XX小区管线；三是投资XX万元，建设XX燃气管网；四是投资XX万元，铺设XX至XX县城管网一条；五是投资XX万元，铺设XX燃气管线；六是投资XX万元，铺设XX管线。

>三、经营规模及销售网络建设情况：

在我们公司全体员工的共同努力下，20xx年完成户内XX户，累计用户已达XX户。采暖炉XX台，累计已达XX台，食堂饭店安XX家，累计已达XX家，20xx年销售天然气XX万立方米。

>四、收费情况：

天然气安装管道收费标准提高到现廊坊市物价局批准的新标准：

1、安装居民生活用燃气管网建设费每户XX元。

2、安装民用采暖炉管网建设费每户XX元。

3、加装洗浴热水器每户另加收XX元安装工料费

>五、认真贯彻落实目标经营责任制。

目标经营责任制是集团实施的一项发展战略方针。为了稳步推进目标管理和效绩考核工作，公司根据燃气行业的特点，本着既符合企业追求效益和资本积累的目标，又达到企业长期竞争永葆优势的原则，以实事求是的态度将经营指标进行层层分解，于当年四月份由公司“一把手”与各分管领导、部门责任人和具体岗位人签定经营指标责任书，将责任落实到人，通过责任分工、权利明确，有效的调动了员工的积极创造精神和主人翁责任感，形成项项工作有目标，人人胸中装任务的局面，公司已初步形成了目标管理责任制和制度健全、考核有方的内部管理体系，成为各项工作的高效开展和全面跃升的重要机制保障。扎实推行目标管理，采用考评、激励方式，既控制了成本费用，又空前焕发了员工的工作热情。多为企业着想、甘为公司奉献、向生产的深度和广度挖潜。

>六、干部职工队伍建设情况：

在干部职工队伍建设上，我们重点抓好两方面工作。一是狠抓班子建设，充分发挥核心作用。领导班子建设是公司持续稳定发展的关键。我们把领导班子团结、提高班子战斗力、发挥好整体功能当作加强班子建设的头等大事来抓。坚持经理办公会、碰头会和重大事项的集体决策制度，坦诚沟通，分工合作，形成了团结、和谐、高效的集体团队。二是狠抓员工队伍建设，努力提高员工素质。突出履行了三个方面的措施：

1、依靠培训提升素质。公司根据各科室业务职责，有计划、分阶段、按步骤的制定培训方案，开展相应的培训活动，从全方位、多角度加大培训力度，为保证取得预期培训效果，公司先后组派相关人员分赴XX、XX行学习充实。20xx年共完成职工安全、计量、财务、巡线等专题培训20人次。

2、注重言表树形象。近年来，公司为员工统一制做服装、胸卡，实行着装挂牌上岗，精神面貌焕然一新，要求全体员工严格遵照服务标准规范，以文明用语，真挚微笑服务，为用户提供热心、耐心、细心、诚心的高效优质服务，赢得了用户的好评。

3、重点选拔优秀人才充实人力资源。公司在引才、育才、用才上做了大量的考察和筛选工作，今年录用技术型、知识型、德才兼备的各类人员5名，到目前，公司已基本形成一个知识化，年轻化，专业化，多层次结构、精干高效的人才队伍，为公司推进改革、持续发展，提供了有力的人力资源保障。

>人员构成方面：公司现有合同制职工37人（其中女职工13人），大专以上文化程度共17人，占职工总人数的。高级工程师1人，中高级专业人员4人。目前仍还缺乏高级专业管理人才，员工队伍的专业知识技能尚待进一步提高，在公司的长远发展规划中，我们还要物色和造就专业技能人才，扩充知识型人才队伍，以适应燃气行业科技手段不断提高的需要。

>七、制度建设及落实情况：

管理制度是企业发展的基础与保证。体现着一个企业管理程度的综合能力，一年来，我们始终坚持预防为主，效益与安全并重的总体工作方针，在抓好经济效益的同时，狠抓制度建设与实施工作。

（1）资料统一管理制度。建立起统一的管理模式，规范安全资料，是搞好安全工作的起点。在此项工作上，认真执行了思想到位、措施到位、管理到位，落实到位。

（2）施工现场监督管理制度。为保证施工安全，我们重点狠抓施工现场的安全管理监督工作。对于习惯性违章，发现后即予纠正。在相关部门对竣工工程验收时，一律按照城市燃气有关技术标准进行验收。参加验收的人员要严肃认真，秉公执约，严把关键部位，凡不符合设计规范的工程不得宽容放纵，责成施工方限期整改，后再另行报验，直到全部合格为止。

（3）隐患整改制度。隐患整改的重点为营运范围内的管线、阀井、阀室、调压箱（柜）、门站等所有设施，各处务求认真、细致的检查，建立隐患整改台帐，对检查出的问题按照轻重缓急拟定整改计划，凡能立即整改的则不得拖延，不能立即整改的订出计划。对于整改难度较大的现实情况，如涉及到外部地域原因的，我们积极寻求政府及相关部门的支持。整改过程的每一处细节，坚持做到落实责任、落实资金、限期完成。此外，常年安排专职的巡线员每天对管网进行巡视，所有运营设施的工作状态尽在掌握之中。

（4）事故现场责任鉴定制度。当各类安全事故突发时，公司相关人员必须于第一时间赶到现场，做好现场勘验记录，必要时可采取录象或照片等技术手段获取相关资料并妥存，在得需要时以提供有力证据，要切实做到事故无论大小，件件慎重对待，凡事有据可查。

综上所述，20xx年在各部门的协调配合下，我们紧紧围绕公司的奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面工作都取得了显著的成绩，大力倡导和践行公司的目标责任制理念，完成各项经济指标，为这一年的工作划上圆满的句号。

**抢修绿色通道工作总结13**

一九九八年十月，担任水泥路养护工程队技术员，在\*县公路管理局列养里程中，国道二级水泥砼路面有49km，省道公石线有，为了交通行车舒适，找出一条即经济又合理的水泥砼路面破板修复办法，通过实践观察发现破板的主要原因是基层不稳定造成的，影响基层不稳定的主要因素是雨水渗透到基层，在荷载的作用下，基层开始变形发生唧泥，对这种现象，我们为市养护科提出要加强对水泥砼路面进行缝养的建议，采用科学的缝养和高密度缝养材料，对遏制水泥砼路面的破碎起到了明显的效果，受到了市局的领导表扬。

20XX年——20XX年国道黑狗当大桥工字梁生生位移，桥面铺装板破裂，桥梁伸缩缝损坏，被省市专家确定为危桥，需要加固维修。我担任该项目技术负责人，针对大桥各种病害，通过近十天观察，报省市批准，采用简支梁稳定工字梁，重新布筋进行桥面铺装，通过四个多月的维修加固，经省市检测为合格优质工程，大大的提高了桥梁的通行能力，行车安全有了保障。该项目受到了省市领导好评，市养路科在此召开了全市桥梁维修加固工程现场会，个人也受到了极大的鼓舞。XX年四月完成了207国道二级路面改善工程j标段施工任务。我担任技术负责人，在老油路基础上进行加铺砂砾下基，在施工中发现老油路路面呈块状，且极不稳定，上报给市局，经实地察看，本人建议挖除块松动油路基础，进行局部挖一补一措施，通过弯沉检测，各项技术指标合格，此项目被评为优质工程。XX年三月担任沙刘接线改建工程技术负责人，在处理软基时，k00+300—k00+500有200米软基无法处治，因路基旁为一水堂，在下挖无望的情况下，结合在书本上学到的知识，进行石灰桩处冶后，再进行底标号砼下基施工，三天后通过弯沉检测，容许值在标准范围内，完全合符二级公路建设标准，受到监理和业主的表扬。

XX年八月参加了省公路局与长安大学科研项目试验工程建设，任公石d标技术负责人。因为公石线是连接我市至湖南岳阳107国道的主要干线，对我市的经济发展有着十分重要的作用，根据湖北省公路局和长安大学科研项目要求，其主要是目的在于比较旧水泥砼路面上不同结构加铺层在相同的气候，水文、地质等自然条件及相同交通量情况下各种加铺层的使用寿命，防止反射裂缝的能力，找到适合于湖北实际情况，在技术上可行，经济上合理及施工方便的旧水泥砼路面加铺改建的典型结构。

工作计划就是对即将开展的工作的设想和安排，如提出任务、指标、完成时间和步骤方法等。

工作计划的作用：

古代孙武曾说：“用兵之道，以计为首。”其实，无论是单位还是个人，无论办什么事情，事先都应有个打算和安排。有了计划，工作就有了明确的目标和具体的步骤，就可以协调大家的行动，增强工作的主动性，减少盲目性，使工作有条不紊地进行。同时，计划本身又是对工作进度和质量的考核标准，对大家有较强的约束和督促作用。所以计划对工作既有指导作用，又有推动作用，搞好工作计划，是建立正常的工作秩序，提高工作效率的重要手段。

工作计划的分类：

工作计划的种类较多。按内容分，有全面的综合性计划，如社会发展计划，国民经济计划等；有单项计划，如生产计划、学习计划等。按覆盖的范围分，有国家的、地区的、系统的、部门的、单位的、个人的计划等。按针对的时间分，有多年性的，一般又称为规划；有近期的，如年度、季度、月份的计划等。按计划的详细程度分，有计划要点、简要计划和详细计划。

工作计划的结构：

工作计划大体分为标题、正文、结尾三部分。

（1）标题。由单位名称、适用时期、内容和文种构成。

（2）正文。由前言和计划事项构成。1）计划的前言，要简明扼要说明制定计划的目的或依据，提出工作的总任务或总目标。前言常用“为此，今年（或某一时期）要抓好以下几项工作”作结，并领起下述的计划事项。2）计划事项，是总的计划下面的各个分计划项目。这部分一般要分项来写，有时，大的项目下有小的项目，大的项目是一个大的方面要做的工作，小的项目是在大的方面要做的每一项工作。

绩效改善计划

xx年是全面落实科学发展观、加快构建和谐社会、保持经济社会持续健康发展的关键一年。为把省总公司路政、稽查、安全工作的决策部署、政策措施落到实处，现拟定如下工作计划

一、路政工作计划

(一)狠抓队伍建设，树立路政品牌。

一是加强人员培训，提高队伍整体素质，有针对性的开展法律法规、职业道德、仪容风纪、廉洁勤政、安全文明执法的培训，不断提高队伍执法服务水平。二是树立服务意识，转变执法观念。在加强业务素质和廉政教育的同时，要注重执法人员服务意识培训，使广大路政人员树立“路政执法、服务为民”意识，把微笑服务在路政进行推广并进一步深化其内涵，把微笑服务作为根本，把管理作为手段，学会“换位”思考。同时对配发的路政车辆及随车装备和个人装备要进行不定时，不定期的抽查，加强对这些装备的管理。

(二)强化监督管理是保障形象的有效机制

要注重廉政建设，路政人员要做到合法行政、严格程序、文明执法、高效便民，确保无公路“三乱”行为，无违纪、违法行为。要加大对执法人员执法行为的监督制度，层层签订责任状，实行首问负责制和路政案件责任追究制度。对群众举报反映的问题，反应要迅速、查处要坚决，做到举报一起、查处一起，对查实的违规违纪行为要严肃处理，决不姑息，同时也要自觉接受各部门和广大司乘人员的监督。

(三)加大综合整治力度，大力强化控制区整治工作。

既要对以前拆除的建筑物进行跟踪检查防止死灰复燃，同时要杜绝新的违章建筑的出现，这就要求我们的路政队员要不定期的进农户，进农村，进乡镇进行宣传;对桥下的堆积物要不定期的进行查看，发现一处及时清除一处，做到隐患不过夜。

(四)严格路政工作计划管理, 全面提高工作质量。

中队必须全面和超额完成路政大队下达的xx年路政工作任务和各项指定性计划指标，必须达到路政案件索赔率95%以上，结案率95%，正确率100%。及时处理各类违法案件，坚持故障车接报随时清障，做到进一步提高，圆满完成路政达标计划。

(六)务求高效，不断提高公路巡查和保障畅通的能力。

要严格执行路政巡查控制程序的要求，做到执行规定不走样。同时根据不同的季节和时段的特点加大巡查力度，在配合高支队处理事故现场时要以保畅通为第一要务。巡查日记是巡逻质量的反映，要求记录详实，字迹工整，符合上级要求，中队要不定期的进行检查。加强路政应急队伍建设，完善应急预案，建立健全应急机制，确保全年无重大责任堵车事故的发生。

二、安全工作计划

(一)进一步落实安全生产主体责任

认真贯彻落实厅、局有关文件精神的规定和要求，与相关单位签订安全生产责任书，中队与班、组等签订责任书，明确各自的职责，层层落实各项安全生产责任制。完善安全生产工作责任签约制度和激励约束机制，强化生产经营单位的主体责任。

(二)积极开展安全生产宣传培训

为加强高速公路安全管理，营造良好的安全行车环境。全面增强全处员工的安全意识，提高快速处理突发事件的能力。召开涉路施工安全管理专题会，组织施工入场前安全施工培训。严格落实对职工的安全培训，采取集中培训的方式，有效提高员工的事故防范能力。做好“春运”、“迎世博会”、全国“安全生产月”、“十一”安全活动的组织工作。扩大安全生产宣传面，使安全知识进社区、进学校、进企业、进乡镇，营造良好的安全行车环境。

XX年以来，收费站在上级各部门的大力支持与指导下，认真贯彻落实各项政策，严格执行质量体系文件，按照管理处“创出一流的班子、带出一流的队伍、干出一流的成绩”的总体思路，以收费工作为中心，以安全生产作为基石,以争创“文明收费站”为目标，牢记“服务人民、奉献社会”的宗旨，内强素质，外树形象，抓队伍建设、思想建设、作风建设，抓业务技能学习与提高，双管齐下，全面提高。全年我站共收取通行,圆满完成了各项收费工作任务。我站营运管理水平不断提高，整体工作朝规范化、制度化方向发展。现就XX年具体工作总结

一、加强学习，努力培养造就一支高素质的收费员队伍

队伍建设是我站始终常抓不懈的一项工作，我站把建设一支思想正，作风硬，业务精的收费员队伍作为工作的着力点，加强教育与培训努力提高全员的整体素质。

(一)我站积极组织形式多样的政治、业务、文化学习，使员工在学习中不断得到提高和完善，努力向学习型收费站迈进。通过党团课教育全面学习贯彻“三个代表”重要思想，教育广大员工树立服务意识、大局意识和责任意识。在实际工作中，注意学习典型，鞭策自身，掀起向许振超学习的高潮，并联系自身工作，找出差距和不足。

(二)加强收费员的思想教育，做好稳定工作。今年由于我站迁站改造，收费人员调动频繁，做好新老收费员的交替工作和留站人员的稳定工作对我站今后的地发展至关重要，我站始终把稳定工作放在重要位置来抓。站领导通过每周例会及同部分收费人员单独交流等方式及时的了解他们的思想动态，发现不良现象苗头及时制止，有效确保了人员调动后的稳定工作。

(三)积极开展岗位练兵和技能培训，不断提高业务水平和业务素质。针对今年十月份实施计重收费，收费政策和标准调整，我站认真分析，提前安排计重收费知识业务培训、互相交流心得和体会，为计重收费奠定了良好的理论基础。

(四)加强廉政建设。针对征费工作天天与金钱打交道的实际情况，我站加强廉政建设力度，做到逢会必讲，敲起廉政警钟。并开展警示教育活动，组织员工参加“预防职务犯罪”图片展，将员工的廉政心得进行学习、交流，在员工心中树起廉政大旗。

以人为本，实施安全生产综合治理，切实做好安全生产管理工作，确保万无一失

(一)、继续加强安全教育，增强责任意识。安全生产是各项工作正常开展的前提，我站按照体系文件要求有组织有计划地召开安全生产工作会议和进行安全教育培训。考虑到收费工作的开放性，为了保障工作安全开展，我站与员工签定了安全生产目标管理责任书，努力强化职工安全意识。

(二)、做好安全生产自查自纠工作，彻底消除安全隐患。半年以来，结合创建“平安管理处、平安收费站”活动，我站组织在全站上下不断深入开展安全生自查自纠工作。我站安委会组织开展安全座谈会，谈对职业健康安全工作的认识，看职工是否真正把安全生产放在第一的位置，是否有安全生产忧患意识，是否把主要精力放在安全生产上。对于思想安全认识不够，责任意识不强的个人和班组，组织进行再次安全学习，在平时工作和生活中将其作为重点对象进行帮扶。要想使安全工作万无一失，安全管理必须做到“严、细、实”，不放松、不滑坡。我站在自身安全管理的检查中，实事求是，不掩盖护短，对照要求检查安全责任和措施，看是否严格、细致、扎实地落实到每一个细节、每一个环节、每一个人、每时每刻，看管理是否有漏洞、有真空。

(三)、突出抓好重点部位和重要环节的安全生产工作。车辆管理严格按照管理处和我站制定的派车制度执行，实行派车单制度，专人驾驶，专人负责日常检查和维护，确保车辆随时处于良好的技术状态，严禁车辆带病上路。站安委会定期对驾驶员进行安全行车教育，做好安全监督管理，严禁带情绪出车、酒后开车、超速行车和疲劳驾驶。实行“谁派车、谁负责”的原则进行管理。对岗亭、票据室、锅炉房、监控室、发电机房、配电室等重点部位采取重点管理，做好这些部位的“五防”工作。

三、认真组织，积极做好质量管理体系认证工作，推动收费工作的开展

为学习贯彻体系文件精神，加快推进我站现代化制度管理建设步伐，2月份以来，按照分公司及管理处贯标办的安排，我站全面领会体系文件精髓，积极行动，加强组织领导，大胆尝试，把质量管理体系认证工作全面推广到我站各项管理工作中来，取得了比较好的效果。

(一)明确目标，精心组织，积极开展体系文件的学习和宣传教育工作。今年一月初，\*\*\*收费站召开了贯标体系文件学习动员大会。在会上，站领导要求要以“人人学体系文件，人人懂体系文件，认真贯彻体系文件”为活动口号，进一步贯彻落实分公司、管理处体系文件精神。在会上，成立了贯标领导小组(由站长任组长，副站长任副组长，内审员为小组成员)以加强我站的贯标工作。

(二)学以致用，把体系文件精神应用到实际收费工作中去，促进各项工作的提高。通过学习体系文件，我们按照规定将收费工作中特殊车辆及时登记造册，以利于辨识和追溯，对班长的特殊性处理，按有关文件要求执行，并严格审查调阅录像资料，充分发挥监控作用。同时，积极开展收费内部稽查工作，完善制度积极采取各项措施来堵漏增收，避免通行费流失。

通过体系文件的学习我站明确了与收费管理有关的各级、各部门的职责权限，建立了收费服务质量管理体系，制定了运营管理工作程序，确保了所有与收费有关程序得到控制和有效运作，实现收费管理工作规范化、制度化，为高速公路驾乘人员提供了更快、更好的服务。

四、做好文明服务工作，积极开展“文明大通道”创建活动

一年以来，我站以创建“文明收费站”和创建“文明大通道”活动为契机，充分发挥党组织和团组织的带动作用，强化措施，加大力度，积极开展文明创建活动，不断把精神文明建设引向深入。

(一)大力倡导文明服务意识。文明服务是收费工作的永恒主题，滕州南收费站全体人员急驾乘人员之所急，想驾乘人员之所想，购置了保温桶、药品箱和维修工具，竭力为广大驾乘人员提供力所能及的帮助。二月份，我站值班站长\*\*\*同志和收费员\*\*\*同志乐于助人，救治了两位交通事故的受伤人员，受到了社会各界的一致好评。十一月份收费员\*\*同志在收费广场捡到手提包一个，包内有大量现金和行车手续，\*\*同志立即交给值班站长并迅速与失主联系，失主来取包时为表谢意特制送上了一面拾金不昧的锦旗。

(二)建立健全行为规范和岗位操作规范，要求收费员持证上岗，挂牌服务;服务用语规范化、标准化;仪容仪表整洁、端庄、大方;服务态度热情和蔼;收发卡工作快速、精确，帐目管理清晰、严格，解答驾乘人员询问热情、准确。同时，坚持收费员佩戴团徽上岗，充分发挥团员青年的先锋模范作用和排头兵作用。

在今年的文明创建活动中我站共收到表扬信5封，锦旗2面，XX年3月份我站被总公司授予文明收费站的光荣称号，12月份我站\*\*\*同志又被共青团\*\*市委选评为“\*\*雷锋”的15名候选人之一。这些都是我站文明创建工作的硕果。

五、积极开展各种活动，丰富职工业余文化生活，陶冶职工情操

(一)为改善职工生活，锻炼队伍，我站利用业余时间，因地制宜地开展“三产”活动，在站区内栽种果树、开垦菜地，自此项活动开展以来，取得初步成效，蔬菜基本实现自已供应。

(二)以生动活泼的文体活动，丰富收费员的业余文化。XX年10月份，收费站组织参加了管理处开展的“迎国庆书法比赛比赛”，获得了一个第一名、两个第二名和优秀组织奖的好成绩。此外，还组织了文艺晚会、羽毛球比赛、郊游等文化体育活动，寓教于乐，既丰富了职工的业余文化生活，又使广大职工在轻轻松松的活动中接受教育，并在这些活动中使党团的影响力和号召力不断得到增强。

一年来，虽然我们取得了一些成绩，但与上级的要求，还存在一定的差距：一是业务学习的广度和深度不够，缺少业务尖子能手，职工的整体素质还有待于进一步提高;二是员工的大局意识、创新意识不强，工作主动性和创造性还有待于进一步增强;三是收费站的组织活动不够丰富，活动方式有待于进一步多样化。

XX年的工作安排

XX年已经过去，我们又站在新的起点，认清形势，明确方向是搞好工作的前提，迎难而上，追赶跨越则是我们的工作目标，为此我们将从以下几方面开展工作：

一、以文明创建验收为契机，进一步深化文明创建工作，加强业务学习，争创学习型收费站。

二、以质量和职业健康体系文件为指导，规范站务管理，提高管理水平。

三、狠抓安全生产工作，落实安全生产责任制，继续确保全年无安全责任事故的发生。

四、加大征费力度，严格贯彻实施新的计重收费政策，节约收费成本，努力完成XX年管理处下达的各项任务。

今年以来，我办认真贯彻落实省、市关于发展农业产业化经营的方针政策和重大工作部署，以重点项目建设为突破口，以龙头企业建设为着力点，围绕产业强龙头，壮大龙头带产业，呈现出多龙腾飞、强龙劲舞之势，受到了省、市的关注和好评。省委书记白克明对×××加强龙头企业建设、打造产业化集群的做法给予肯定，并作了重要批示。同时，全省发展农产品加工基地建设现场经验交流会、全省农业项目现场观摩会、全市农业项目现场观摩会先后在大名召开，河北电视台、河北日报、邯郸电视台、邯郸日报、邯郸电台也相继报道了×××农业产业化经营的经验做法。

目前，×××初步形成了面粉、花生、香油三大龙型经济，占gdp的比重，拥有国家级龙头企业xxxx、省级龙头企业xxxx、市级龙头企业(含粮棉油重点企业)xxxx、县级龙头企业2xxxx，国家级农产品标准化示范基地xxxx、省级标准化示范基地xxxx。20xx年的工作实现了“四个突破”。

2、基地建设规模突破。努力实现专业化生产、区域化布局。小麦常年种植面积8xxxx亩，其中优质专用小麦5xxxx亩，全年总产量3xxxx吨，形成了以漳卫河三角区为重点的5xxxx亩优质专用小麦示范区，小麦标准化生产面积达到2xxxx亩；花生种植面积5xxxx亩，总产1xxxx吨，建设了xxxx亩优质花生良种繁育田、2xxxx亩优质花生展示田；形成了肉牛、瘦肉型猪、蛋鸡三个养殖带。

3、企业品牌建设突破。目前，我县有1xxxx面粉公司、xxxx花生企业通过了iso9000国际质量体系认证标准，比去年增加1xxxx。省级以上农产品名优品牌达到xxxx，省著名商标xxxx。今年，河北美佳食品有限公司同时通过了有机食品和haccp食品安全国际管理体系认证；冀特花生通过了haccp食品安全国际管理体系认证；凯发面粉通过了绿色食品认证，并获国家免检产品企业称号。

4、争取扶持资金突破。按照省、市的要求，我办认真组织，积极申报，多方争取，今年为我县五得利面粉集团争取农业部(国家农业产业化办公室)优质专用小麦良种推广及技术培训项目资金6xxxx元，为得利城项目建设争得省级财政贴息资金10xxxx元。

**抢修绿色通道工作总结14**

本人，年7月毕业于医学专科学院临床医学专业，于1月至今在朱阳镇医院内儿科实习。在实习过程中，始终坚持以病人为中心，在院\*\*、科\*\*、多位上级医师的指导下，我努力工作、学习，将书本理论与临床实践相结合，努力钻研内儿科专业知识体系，在实践过程中我逐渐熟悉到临床工作的复杂性、多样性，了解到了一些内儿科疾病的诊疗过程。现将本人近一年来的思想、工作、学习情况总结如下：

>一、端正工作态度，热情为患者服务。

在实习过程中,本人严格遵守医院规章\*\*,认真履行实习医生职责，严格要求自己,尊敬师长,关心病人,不迟到,不早退,踏实工作,努力做到工作规范化,技能服务优质化,基础灵活化,爱心活动经常化,将理论与实践相结合,并做到理论学习有计划,有重点,工作有措施,有记录,实习期间,始终以爱心,细心,耐心为基本,努力做到眼勤,手勤,脚勤,嘴勤,想病人之所想,急病人之所急,全心全意为患者提供优质服务,树立了良好的医德医风.

>二、认真负责地做好工作，做好个人工作计划，进步专业技术水\*。

参加工作后我仍然坚持天天学习，天天把握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维；坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，碰到不懂的题目勇于向上级医师请教，努力进步自己综合分析题目和解决题目能力；严密观察病情，及时正确记录病情，对患者的处理得当；在内儿科的实习工作中，本人严格遵守科室\*\*，按时参加查房，熟悉病人病情，能正确回答带教老师\*\*，规范熟练进行各项基础操纵，能规范书写各类文书，并能做好内儿科常见病的诊疗。在工作中，发现题目能认真分析，及时解决，同时，本人积极参加各类专业学习，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体技术与病房治理知识有了更全面的熟悉和了解。

>三、严格要求自己。

在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希看明年的工作量能够再上新高。在医院\*\*和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，由于以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

——医务科\*\*个人年终总结3篇

<h2 style=\"text-al

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！