# 国企党务干部工作总结(精选42篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-06-07

*国企党务干部工作总结1我公司成立于1998年，是国家火炬计划重点高新技术企业、中国环境保护骨干企业、江苏省创新型企业、江苏省知识产权管理化示范企业、江苏省科技型中小企业。公司主要产品有\*\*\*\*\*\*\*\*设备。公司通过了ISO9001:202\_...*

**国企党务干部工作总结1**

我公司成立于1998年，是国家火炬计划重点高新技术企业、中国环境保护骨干企业、江苏省创新型企业、江苏省知识产权管理化示范企业、江苏省科技型中小企业。公司主要产品有\*\*\*\*\*\*\*\*设备。公司通过了ISO9001:202\_国际质量管理体系、ISO14001的环境质量管理体系以及OSHAS18000职业健康安全管理体系认证，拥有\*\*\*\*资质。现有职工350人，专业技术人员比例占到60%以上。

**国企党务干部工作总结2**

1、积极巩固和扩大保持\_员先进性教育活动成果。通过深入学习，不断深化对开展先进性教育活动重大意义的认识，增强党员的党性修养和纪律观念，做到保持\_员先进性的表率。

2、精心安排支部的全年学习。通过深入学习和思考，不断推进党员队伍的思想政治建设，提高职业道德素质，打牢思想基础。

3、组织进行专题学习研讨。研讨如何为构建社会主义和谐社会发挥重要作用的问题。

4、以保持先进性为目标，加强公司各项制度建设，进一步完善党员思想教育、党员学习、党员管理、廉政建设、积极分子培养等制度，通过科学管理提高职工素质。

5、完善薪酬体系、绩效考核制度。进一步改进和完善薪酬体系、绩效考核制度，科学量化各项指标体系。加强职工工作职责、能力水平、服务态度等方面的考核，全面推进公司生产的效能建设。

我公司党建工作方面做了大量工作，并取得了一定成效，为今后的工作创造了十分有利的条件。但是，在活动开展的同时，我们的工作中还存在不少亟待加强和改进的地方，还存在很多尚未完善、规范的地方。今后，我们将继续完善措施，强化管理，作为推动药品质量工作发展的动力之源，切实抓紧抓好，为中国的环保事业做出我们应有的贡献。

**国企党务干部工作总结3**

在对上述问题认真分析研究的基础上，我们确定20\_年的工作思路是继续完善党员活动服务中心的建设。

1.完善党员活动服务中心的建设。我们将在现有基础上积极探索、逐步完善中心“七个一”的阵地建设，形成党建综合平台“三主”功能，使其真正成为党员教育培训的主阵地，党组织联系群众的主渠道，展示党组织和党员先进性的重要窗口。

2.强化社区党组织的领导核心地位。定期召开由社区党支部书记主持的社区共驻共建联席会议，广泛吸收党代表、人大代表、政协代表、社区知名人士、驻区单位代表、物业站负责人、派出所片警、宗教人士等参加联席会议，形成社会协同和共治机制，确保社区党组织成为集中民意民智、凝聚民心民力的领导核心。在园林阳光社区试点成立社区党委的基础上，在街道所辖其它社区全面开展社区党委换届工作。

3.继续深化社区“红细胞”工程，增强社区党建工作凝聚力。把社区内的各类党组织纳入社区党建，实现从抓居委会党组织建设向社区内区域性大党建工作拓展，通过社区党员设岗定责、在职党员服务队、党员志愿服务区、党员社区先锋岗、党员与困难群众结对子等载体和形式，发挥好退休党员、流动党员、在职党员在和谐社区建设中的积极作用，扩大党组织和党员在社区中的影响力。

**国企党务干部工作总结4**

(一)抓中心组学习。公司党总支十分重视党员干部的思想、作风建设。从思想教育入手，以坚持学习为重，提升干部的综合素质和执行能力。重点在充分发挥党组织的引领作用

主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治?就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

学习党的“XX全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入XX镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

**国企党务干部工作总结5**

年初，街道党工委与区委签订目标工作任务责任书，街道党工委与部门、社区又签订目标工作任务责任书，通过目标责任书的层层分解、落实工作任务。根据目标工作责任书的工作范围，街道、部门、社区及具体工作人员又分别制订了运行大表，街道还制作督查督办周报，对工作进行督查、督办，确保工作任务的圆满完成。街道认真落实“讲实话、办实事、求实效；听实话、察实情、重实效”的双“三实”工作作风，在坚持街道领导班子“下社区值班”制度的基础上，结合“与居民交朋友”活动，开展街道党工委委员“入户走访居民家庭”和街道机关人员“到社区服务”活动，关心、解决居民的难事。今年，街道将周一例会改在各社区轮流召开，实行现场办公，加强督查。街道通过不断加强管理和创新管理模式，从而实现全面推进各项工作的高效落实。

**国企党务干部工作总结6**

1、实现企业发展目标，首要任务就是明确发展和经营方向。公司党组织全过程地参与了企业重大问题的决策，为企业发展和经营把关定向，发挥了政治核心作用。

2、结合企业生产特点开展党建活动，不但充实了党建工作内容，而且为发展献计献策，积极构建和谐文化起到了积极作用。在公司党委的领导下，行政、工会的大力配合下，我们积极开展了各项活动。\*\*\*，男，17岁，家住\*\*\*\*村10号，现就读\*\*\*高级中学，成绩优异，父亲先天性视力残疾，母亲智力三级残疾，家庭经济困难。\*\*\*，男，17岁，家住\*\*镇\*\*村，肢体三级残疾，现就读\*\*\*\*高级中学，父母打零工，家庭经济困难。在得知这二位学生的情况后，我支部积极召开讨论会议，预备党员\*\*\*\*踊跃申请与这二位学生进行结对帮扶活动，并前去学校看望了两位学生，并给予了一千元的助学金，鼓励他们不畏困难，积极奋发。在镇残联的协助下，\*\*公司党支部书记带领部分党员前往中巷村对断臂女孩\*\*\*进行了慰问与资助。

3、发挥党员的模范带头作用和基层组织的战斗堡垒作用。在开展活动中，为了促进优秀专业人才的引进和稳定，进一步调动广大专业技术人员的积极性和创造性，公司专门制定了奖惩晋升制度，开通了员工升职和发展的上升通道，鼓励员工根据自身的能力竞聘薪资更好的岗位。09年以来，尽管公司面临了原辅料等涨价因素带来的前所未有的困难，但公司保证给全体员工足额的工资，对部分工资较低的员工进行增资，使员工对于企业产生了极大地信赖感和向心力。

4、维护职工群众的合法权益，保持企业和谐稳定。自活动开展

以来，我们做到了“三个结合”，即与舆论宣传相结合、与提高职工生活相结合、与职工文体活动相结合。为职工提供方便，给职工提供食堂，为使员工满意，食堂努力增加花色品种，提高饭菜质量，公司增加午餐补贴，由以前两菜一汤加为三菜一汤。由于距离市区较远，经公司党支部讨论后，决定在调整作息时间的基础上，增加了一辆班车，使目前的班车路线覆盖了城区，既解决了职工上下班问题又保证了工作时间，得到了职工的拥护。同时公司建有健身房、桌球室、乒乓球室、咖啡吧、棋牌室、KTV等休闲活动场所，不断丰富职工文化生活，促进企业文化建设，为各项活动增添活力。

**国企党务干部工作总结7**

随着国企改革的进一步深化,企业党建工作面临许多新问题、新挑战。在新的历史时期,企业党组织要解放思想,实事求是,开拓进取,不断探索思想政治工作的新途径新方法,充分发挥企业党组织的政治核心作用。

关键词:企业党建工作思想政治

一、以党组织建设为基础,发挥党组织政治核心作用随着国有企业改革的不断深入,企业改制和现代企业制度的建立,员工身份发生很大变化,员工由\_铁饭碗\_向\_合同制\_、\_雇员制\_转变,人们的自由度、选择性大大增加。在社会主义市场经济条件下,政企分开、党政分开,企业党组织的地位和职能转变,给党组织建设面临新的挑战,\_加强党组织建设,发挥党组织政治核心作用\_成为摆在党组织面前的重要难题。

在市场经济条件下,企业已经成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的市场竞争主体,党组织要加快自身建设,适应新形势、新情况,更好的发挥自身作用。加快组织建设就要求我们不断拓宽工作领域、强化组织功能,发挥党组织的优势,不断扩大党组织工作的覆盖面,提升党组织的威望,增强党组织的凝聚力、战斗力和影响力。

企业党委要紧紧抓住组织建设这个关键,认真分析、积极探索发挥党组织政治核心作用的途径与方法。一是要建设学习型党组织。党组织要紧紧围绕党情、国情、厂情,以党委为学习载体,学习和贯彻党的路线方针政策等。二是加强教育培训,提高党组织领导班子的政治素质和业务素质。党组织领导班子是党建工作目标实现的关键,建立定期培训学习制度。定期组织党组织领导班子到党校、行政学院和干部学院脱产学习陪训,系统学习最新理论成果,提高其思想政治素养。三是要加强作风建设。企业党组织要开展党性、党风教育,转变工作作风,提高工作效率,树立企业党组织的良好形象。完善党内监督机制,开展反腐败斗争,把所有党员特别是领导干部,置于党组织有效监督下,规范和约束自己的行为。

二、以思想政治工作为抓手,夯实党的群众基础

企业在转型、转制或职工\_并轨\_过程中,一味注重改革的进程而忽视职工的思想政治教育,导致一些党员和职工不能正确对待企业改组改制和用人制度的深化改革,有的党员失落感和抱怨抵触情绪较重。

党建思想政治工作历来是我们党的优良传统和政治优势。作为国有企业,工作中心是生产经营,以提高经济效益和追求利润最大化为目的,这是企业最基本的属性,要实现这一属性,关键在人。人是生产力中最活跃和最积极的因素。

而国有企业党建工作的终极目标就是要最大限度地调动职工的生产积极性,从而创造最大的经济效益。加强思想政治工作成为当前国有企业党组织的重要任务。充分发挥思想政治工作在统一思想、凝聚力量、鼓舞斗志等方面的积极作用。国有企业党组织要充分认识到加强改进思想政治工作的紧迫性。党组织以思想政治工作为抓手,坚持正确的方向,着实有效的开展思想政治工作。企业党组织要围绕服务和服从于经济建设和企业生产经营这个中心,积极探索和改进思想政治工作的方式和方法。一是重视思想教育,寓教育于各种活动之中。企业党组织要扑下身子,深入工作一线,与职工交朋友,解决职工生产生活中遇到的问题,在思想上教育感化职工。积极组织各种文化体育活动,让职工在参与活动的过程中受到教育和熏陶。二是树立典型模范,发挥激励导向作用。榜样的力量是无穷的。党组织要在职工中树立典型,宣传他们的事迹和思想。通过典型示范,来弘扬社会正气,引导人们树立正确的世界观、人生观、价值观,积极投身于生产建设当中。三是加强制度建设,推进思想政治工作的规范化。企业要根据自身实际,制定思想政治工作的总体规划和年度计划,建立相应的规章制度和责任目标,使思想政治工作有章可循。

三、以企业文化为着力点,增强党建工作的吸引力随着社会主义市场经济的逐步完善,国有企业改革和发

展进入关键时期,职工和党员身份和思想观念发生了重大变化。一是职工知识结构多样化;二是职工收入多样化;三是信息获取方式多样化;四是价值观念多样化。如何将不同身份、不同收入、不同文化知识水平、不同价值取向的员工思想意识统一起来,是国有企业党建工作必须面对的新问题。企业文化和党建工作二者既相互区别,又相互联系、密不可分的。无论是从目的上还是从内容上,二者对于调动职工的工作积极性,培育企业精神,激励职工为企业共同目标奋斗,确保企业沿着正确的方向前进都有所体现。因此,企业文化完全可以成为党建工作的突破口,借助这一载体,努力拓宽党建工作的视野、渠道和空间,增强党建工作的吸引力。企业党建工作要借助企业文化,为思想政治工作提供新方法。一是借助企业文化,实现思想政治工作与经营生产的融合。企业的目标、精神、理念、使命和宗旨是企业文化的核心。企业文化建设的立足点和根本目的是为了企业的发展,决定了企业文化建设与企业生产经营相结合。与企业相联系的企业目标和企业精神,能够有效地激发员工的积极性和创造性,使员工感到只有企业的价值实现,才能实现自身价值,与企业价值取向的一致性,企业文化更符合现代企业企业管理发展的趋势,是思想政治工作与管理、经营工作更好融合的一个平台,是新时期思想政治工作的着力点和切人点。二是借助企业文化,为国有企业思想政治工作创造良好的激励

氛围。企业文化建设就是激发职工的精神力量,培育积极向上的企业精神作为管理的核心内容和重要任务之一。在这种积极向上、充满活力的环境氛围中,可以有力地推动思想政治工作的开展。

四、以科学发展观为指导,推进党建工作不断创新随着我国加入wto,国有企业面临的挑战日趋激烈,企业党建工作面临工作机制不健全、工作方法单一等问题,解决这些问题没有现成的办法和经验可寻。这就要求我们进一步解放思想,实事求是,勇于创新,努力探索一条适应社会主义市场经济的企业党建新途径新方法。在新的历史条件下,我们要以科学发展观为指导,系统地研究和探索国有企业工作中的创新问题,提高国有企业党建水平,加快国企的改革发展。

以科学发展观指导企业党建工作,要把党的建设看作一个系统工程,坚持统筹协调,妥善协调处理各种关系,保证党建工作有序、健康地发展。一是统筹协调,改革创新。企业党建工作内容和工作关系涉及方方面面,做好企业党建工作事关企业发展。注重统筹协调,使党建各项工作做到上下同心、工作同步。要把企业党建工作摆在突出位置。要正确把握工作目标定位,明确工作职责。注重改进工作方式方法,讲求工作实效。二是全盘考虑,协调安排。党建各项工作之间存在着密切联系。党组织要坚持以加强党的执政能力建设和

先进性建设为教育重点,以学习实践科学发展观为契机,全面推进党组织的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设。党建工作需要全盘考虑,制定详细的工作计划,使各项工作务求实效。

**国企党务干部工作总结8**

一是全面推进党建品牌建设。均衡线路资源，将x路、x路“一路有党”红色公交线路，打造成为辨识度强、品位档次高、党员群众喜闻乐见的党建、纪检宣教阵地。

二是从严抓实基层党建工作。围绕企业中心任务，积极开展党支部建设提升“百日攻坚”行动，集中做好自查评估和问题整改等工作。

三是加大党员教育培训力度。用足用好党建工作经费，灵活运用讲授式、研讨式、互动式、观摩式、体验式等教育方法，探索“课堂+基地”实训模式。四是持续推进党风廉政建设。集中开展“知礼义廉耻扬正气清风”主题教育活动，通过开展“七个一”活动，对全体党员干部进行全面、系统的廉洁警示教育和廉洁文化宣传教育。

\*\*公司党支部自开展党建工作以来，我们在镇党委的大力指导帮助下，紧密联系企业发展实际，联系党员领导干部思想与工作实际，组织动员党员在推动科学发展、促进社会和谐、加强产品质量管理的实践中不断创新，为确保各项工作目标的实现打下良好的基础。现将工作情况汇报如下：

**国企党务干部工作总结9**

党建工作与发展生产相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市创新强工项目，通过了省级新产品鉴定。

二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略

紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

**国企党务干部工作总结10**

20\_年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

>一、主要工作

（一）党建工作有序开展

1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

（二）作风建设持续推进。

按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，\_开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

（三）“三项机制”落实到位

组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《20\_年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《20\_年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

二>、存在的问题

（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

>三、下步工作

一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\_三会一课\_召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**国企党务干部工作总结11**

xx是负责xxx和销售任务的国有企业，销售的品种主要是xx和xx,xx19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现了“三个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收。xx党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀\_员”。

**国企党务干部工作总结12**

街道通过深入推进“五百”工作机制，架起社区与居民之间的连心桥，加强社区的管理工作。在以北斗新月社区为“五百”工作示范点的基础上，又在通讯、银河、星光建立“五百”工作示范点试点。按照“两加强、一明确”（加强社区党支部、社会事务工作站，明确居委会自治组织定位）的工作要求，充分发挥社区居民代表大会常务委员会在收集民意、反映民生、议事决策等方面的作用，进一步巩固和创新居民自治。街道制定了《银河路街道社区“五百”工作绩效考评实施细则暂行规定》、《银河路街道社区两委委员绩效考评实施细则暂行规定》、《银河街道社区事务工作站绩效考评实施细则暂行规定》，实行月评价、季考核、季兑现。街道通过调整了考核方式和考核利益主体，创新建立了符合街道实情、操作性强、较为科学的五百考核机制。

**国企党务干部工作总结13**

一是强化党员教育培训。严抓理论武装不松懈，确保“三会一课”和主题党日制度执行到位。疫情防控期间，组织开展线上会议和学习，组织党员和职工进行个人自学题库;开展x次全员参与的线上答题测试，确保生产学习“两不误”。

二是全力创建党建品牌。围绕公交生产经营工作，开展“一企业一品牌”创建。对原有品牌资源整合创新，将其合并打造为“一路有党·惠风和畅”公交党建品牌。集团党委召开党建专题会议，出台《开展党建特色创新项目活动的实施意见》，提出公交主营公司以“一路有党”“清廉家风”“党员示范车组”等项目为主，三产公司以“党员示范岗”“示范党小组”等项目为主的创建思路和举措，努力打造有温度、有质感、有亮点、有特色的公交党建引领品牌。目前，“一路有党·惠风和畅”x部红色公交车，已启动车体广告宣传计划。

三是注重选树先进典型。集团深入挖掘在企业改革发展、疫情防控过程中的优秀集体、优秀线路和先进个人的典型事迹，加大宣传力度，同时积极向上级主管部门做好荣誉申报。近期，对疫情期间涌现出的请战前往xx站防疫一线、主动驻守社区、踊跃参与义务献血等事迹突出感人的职工进行了集中宣传，进一步激励广大职工立足本职、对标一流、爱岗敬业、争做贡献。

四是加强党风廉政建设。3月份，集团党委召开党风廉政建设和反腐败专题会议，层层签订责任书、承诺书，压实全面从严治党主体责任;制定印发了纪检监察工作要点、监督执纪“第一种形态”工作办法实施细则，把党风廉洁建设和反腐败工作纳入企业生产经营发展总体规划，将责任细化量化为具体工作和措施。

**国企党务干部工作总结14**

思想政治工作是一切工作的生命线。在企业同样也是如此。随着市场经济的发展，我们党员都生活在日新月异的市场经济浪潮中，工作在活生生的商品经济环境里，商品经济通行的等价交换原则自觉不自觉地向党内政治生活渗透，无形地侵蚀党员思想，影响党员形象，动摇党员信念，瓦解党员意志，削弱党员战斗力。针对支部有个别党员直接混同于一般群众，工作不积极、不主动的情况，我们深深感到这不仅仅是一般问题，而是普遍的思想认识和党性观念问题，也是严肃的政治问题。我们清醒地认识到我们企业虽然改制，但是党的政治思想工作却始终不能丢，丝毫不能松懈。只有抓好政治思想工作，才能统一全体员工的思想认识，保证公司各项目标任务落到实处。于是我们仅仅围绕经济工作这个中心而抓好思想政治工作，做到相互支持、相互配合、相互补充、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，改革和完善思想政治工作的方式方法，经常深入车间、深入班组、深入到员工中去，将思想政治工作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作，抓住典型，解剖麻雀，支部书记同落后党员结成对子，开展“一帮一”活动，促进后进党员思想转化，帮助后进党员查找落后原因，提出解决办法。通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕公司经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标，规范要求、扎实工作、强化监督、严细考核，为顺利完成月度、季度、年度的各项任务而努力。

**国企党务干部工作总结15**

有限公司党支部在县委和局党委的正确领导下，团结一致，相互协作，紧紧围绕公司中心工作，带领支部全体党员开拓创新、锐意进取，为公司三个文明建设提供了坚强有力的思想组织保证，为公司发展注入了强大的精神动力、智力支持，有力促进了公司产、供、销的良性循环，各项经济技术指标水平与上年同期相比均有较大进步，经济效益逐年攀升。××年全年共加工原粮万吨，实现销售收入亿元，利税万元，企业被确定为“省农业产业化龙头企业”、“市户销售过亿元重点企业”，公司发展步入了快车道。党支部不但被上级党组织表彰为“党建工作先进单位”，而且还赢得公司员工的好评，从而探索出了新时期企业党建的新路子。我们的主要做法是：

>一、加强领导班子建设，发挥战斗堡垒作用

一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部，必须要有一个好的支部班子。只有好的支部班子，才能发挥战斗堡垒作用，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。为此我们狠抓公司领导班子建设一是抓紧、抓实、抓好班子的政治理论知识学习。班子成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还抽出时间系统地自学\_理论和“三个代表”重要思想，学习经济管理知识和市场经济理论，理论学习常抓不懈。今年以来还认真按照保持\_员先进性教育活动要求参加各项活动，重点领会解放思想、实事求是的精髓和“三个代表”重要思想，系统学习\_报告、十六届三中、四中全会精神和时事政治，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、政绩观和科学发展观，增强了领导经济工作的主动性。二是积极开展立足岗位、兴企增效活动。拓展班子成员的知识面，培养班子成员的业务经营能力，班子成员通过各种形式分析市场、调研市场、拓展市场，增强驾驭市场经济的能力，立足岗位、兴企增效。三是严格要求，注重班子成员自我形象的塑造。班子成员团结协作，在各自分工的工作中尽心尽职，使全公司安全、生产、经营、综治工作再上新台阶。四是加强班子团结。大家都充分认识到班子和、公司兴。我们用好用活批评和自我批评这个方式，解决自身存在的突出问题，不搞内耗，大家团结互助，心情舒畅，工作愉快。班子成员和支部成员还多次利用各种会议开展谈心、座谈等活动，总结经验，吸取教训，开诚布公，排找差距，互相交流，共同提高，讲真话、办实事，力求从思想上互相统一，到行动上互相配合，增强了凝聚力和向心力，形成了合力，发挥了战斗堡垒作用，促进了经济增长。

>二、加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

企业不仅需要一个好的支部领导班子，还要有一支好的队伍，企业经济才能发展。这个队伍的中坚力量就是党员队伍。我们不断加强党员队伍建设，发挥其先锋模范作用，从而推动企业全面发展。我们坚持每月一次的支部大会，紧跟市场形势，及时组织全体党员认真学习时事政治，比较系统地学习了《一靠理想，二靠纪律，才能团结起来》、《在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风》、《中国\_的三大作风》、《为人民服务》、《\_报告》、《三个代表重要思想》等理论文章。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变，达到重担有人挑、难题有人解。通过组织座谈，了解全体党员的思想动向，支部因势利导，把党员的思想和精力统一到公司的经济建设上来，把党员的实际和行动统一到促进公司的发展上来。支委会研究讨论公司管理问题，广泛征求全体党员意见，先后制定了《有限公司岗位能手评定标准》、《有限公司岗位考核办法》、《有限公司十八项管理规定》等等，有力地促进了公司管理工作的开展，党员民主生活会生动活泼，用好用活批评和自我批评这个有力武器，解决党员身上存在的一些不足，努力提高党员的业务、文化和思想工作水平。通过开展“党员先锋队”、“争创优秀党员”、“争创岗位能手”活动，认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。

>三、加强政治思想建设，发挥组织引导作用

思想政治工作是一切工作的生命线。在企业同样也是如此。随着市场经济的发展，我们党员都生活在日新月异的市场经济浪潮中，工作在活生生的商品经济环境里，商品经济通行的等价交换原则自觉不自觉地向党内政治生活渗透，无形地侵蚀党员思想，影响党员形象，动摇党员信念，瓦解党员意志，削弱党员战斗力。针对支部有个别党员直接混同于一般群众，工作不积极、不主动的情况，我们深深感到这不仅仅是一般问题，而是普遍的思想认识和党性观念问题，也是严肃的政治问题。我们清醒地认识到我们企业虽然改制，但是党的政治思想工作却始终不能丢，丝毫不能松懈。只有抓好政治思想工作，才能统一全体员工的思想认识，保证公司各项目标任务落到实处。于是我们仅仅围绕经济工作这个中心而抓好思想政治工作，做到相互支持、相互配合、相互补充、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，改革和完善思想政治工作的方式方法，经常深入车间、深入班组、深入到员工中去，将思想政治工作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作，抓住典型，解剖麻雀，支部书记同落后党员结成对子，开展“一帮一”活动，促进后进党员思想转化，帮助后进党员查找落后原因，提出解决办法。通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕公司经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标，规范要求、扎实工作、强化监督、严细考核，为顺利完成月度、季度、年度的各项任务而努力。

>四、加强党政配合，发挥政治核心作用

配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，尤其是在企业转制的情况下，公司发展更离不开党政配合、协调，我们充分发挥公司党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全、卫生、人事制度和用工制度改革、分配制度改革、技术改造方案论证、公司发展方向确立等重大决策中，党支部深入调查研究，牵头召开有关会议，听取全体党员和员工的意见，写出书面建议，供董事会参考。党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，围绕公司经济建设这个中心，求大同、存小异，一旦形成决议，坚决服从执行，不背后议论和相互拆台，而是相互补台，企业改制四年多来好戏连台，经济效益逐年增长，呈现出勃勃生机。公司党支部既“雪中送炭”，又“锦上添花”，即在公司发展遇到困难时，支部积极献计献策，帮助化解矛盾，凝聚人心，鼓舞士气，为总经理排忧解难。在公司发展较好时，党支部认真总结成功经验，积极宣传，树立公司外部形象，巩固总经理中心领导地位，促进经济发展。

总之，我们时刻围绕公司的中心、重心工作，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条企业党建的新路子。

**国企党务干部工作总结16**

今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张.卡拉ok音响一套.网吧电脑21台等硬件设施，报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员.技术骨干一行32人赴厦门.杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻xx大精神。并组织党员认真开展了爱岗位、明责任、守纪律教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟一个发展一个，去年来共发展党员3人，完成了发展规划，有8名职工写了入党申请书，有6名确定为党的积极分子，2名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。今年来，我司干部和班子成员都能严格要求自己，认真落实各自的岗位责任制，为员工做表率，以求实的精神，扎实的工作作风赢得了员工的信任和支持，为迎接建国xx周年交上满意的答卷!

第二篇：20\_国有企业党建工作总结

20XX年，武汉凯顺石化科技有限公司党支部在区工商局党委的带领下，全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神以及中央和省委关于加强基层组织建设的一系列重大部署，坚持紧扣中心、服务发展，统筹谋划、分级负责，示范带动、整体推进，以创建湖北特色的非公有制企业党建和开发区党建工作品牌为目标，通过开展两创一促活动，提升企业经济发展水平。经过大半年时间的努力，充分发挥党员先锋模范带头作用，较好的完成了各项工作和学习任务，现将党支部成立以来的工作总结汇报，及20XX年党建工作思路和计划报告。

**国企党务干部工作总结17**

20XX年全面完成改制以后，党总支隶属关系、党员组织关系整体转入XX镇党委。一年来，在XX镇党委的领导下，公司党总支结合企业发展实际，有效开展党建工作。重点在以下几个方面展开。

>一、充分发挥党总支的引领作用

(一)抓中心组学习。公司党总支十分重视党员干部的思想、作风建设。从思想教育入手，以坚持学习为重，提升干部的综合素质和执行能力。重点在充分发挥党组织的引领作用

主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治?就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

学习党的“XX全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入XX镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

>二、20XX年度重点工作回顾

年初完成嘉定镇街道睦邻党建服务中心成员单位登记，成为睦邻党建服务中心成员单位。参加XX镇街道睦邻党建服务中心主办，睦邻论坛系列讲座，宏观经济形势与“两会”正常解读。

拟定20XX年度基层党(总)支部组织生活计划，按计划开展各项工作。6月24日，党总支组织全体党员干部，入党积极分子，到松江方塔园党风廉政教育基地，接受党风廉政警示教育。

在建党XX周年前夕，组织全体党员干部参观党风廉政警示教育基地，一是为了纪念党的诞辰，二是通过学习增强党员干部廉洁自律意识。

XX党风廉政教育基地以反腐倡廉教育展览为载体，以珍贵、详实的图片、文字和实物资料，集中展示了在反腐倡廉、打击职务犯罪方面取得的成绩，深刻剖析了贪官走上犯罪道路的心路历程和腐败堕落轨迹。使党员干部在感知先贤，砥砺清廉的潜移默化之中，秉承廉荣贪耻的理念，升华道德情操。对增强党员干部特别是领导干部的理想信念，起到了积极的促进作用。

9月下旬至11月中旬开展党总支公推直选工作，按计划全面完成选举工作，并产生新一届党总支成员。

按XX镇街道20XX年嘉定镇街道献血工作会议要求，完成献血工作计划。

按要求报送党总支“党风廉政建设”信息。党总支基本情况、参加非公企业社会责任调查等等，

设立党建工作宣传栏。公开企业党建工作目标任务、企业文化、学习园地、支部动态、党员风采、企业廉洁文化等等。

参加嘉定区“两新”组织党组织和党员政治生活积分激励系统试点工作。

按新的要求和规定，如期足额缴纳党费。

>三、20XX年度党建工作设想

在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

(一)加强班子建设

刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位;班子团结，工作协调。

(二)加强党员管理

1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

**国企党务干部工作总结18**

街道长期坚持集中学习制度，狠抓机关党员干部每周学习制度和“三会一课”党员教育管理制度的落实，制定了干部理论学习计划及运行大表，目前，共组织集中学习23次、7186人，收看远程电教片243场次，11319人，有8个社区获得区级远程教育“五好”站点。街道开展3次计算机培训，学习了有关克拉玛依市一体办公平台、word文档、ecel表等相关知识，开展了“银河街道岗位大练兵之一体化办公平台操作测试”活动。银河社区和通讯社区开展“快乐十分钟，轻松学双语”活动，利用每天晨会或者民情分析会时间，由社区的民族同志和汉族同志一起轻松快乐学双语，收到了不错的效果。

**国企党务干部工作总结19**

公司一共有24名正式党员，人数接近于公司人数的十分之一。党支部成立以后，支委会决议将所有党员分成两个小组，分别推选出党小组长，每月定时由党小组长组织开党小组会。日常还会召开党员大会，支委会等，传达上级党组织的指示，参与讨论公司重大决议。并且通过开展党员培训教育，上党课等形式，提高党员思想认识和觉悟，充分发挥党员在基层的先进性作用。芳构化车间的魏少林同志是一名年轻的党员，自进公司成立以来，他时时刻刻以高标准来严格的要求自己，勤勉工作，做事从不不声张。公司成立初期，装置设施都不完善，每天大家都是在工地干体力活，他作为技术人员毫无抱怨，同样的与同事一起流汗，见证装置的一步步完成直到投入生产。最终该同志以他出色的工作能力、心系员工的高尚情操、无私奉献的伟大精神和追求人生理想的态度，赢得了公司所有领导、同事的称赞。目前他已经是公司最关键的车间芳构化车间的主任，并兼任生产部副部长。魏少林同志的事迹是我公司的先进典型，是全体员工学习的榜样。

公司不仅注重优秀党员的培养，同时也把生产一线的优秀员工，业务技能方面和管理方面表现突出的员工作为发展党员的对象重点培养。今年5月份接到上级党支部的通知，要在化工区发展\_员，通知下发后公司有35名员工向党支部递交了入党申请书，申请人数在整个化工区单位中排在第一位。最终经过公司支委会决议，推选出3名积极分子作为重点培养对象，其中李\_同志还直接上报工商局党委作为发展对象推荐入党。

**国企党务干部工作总结20**

(一)人才教育培养工程有新突破。制定了企业经营管理人才培养5年规划并认真组织实施。先后选送3批次国企管理干部共计45人到上海市经济管理干部学院进行为期15天的培训、学习。分3批次组织国企干部42名到延安等地进行革命传统教育。选调50名国企干部到三峡学院进行为期5天的管理知识培训，组织42名国企管理干部参加心理问题咨询健康知识讲座。

(二)干部管理工程有新成效。一是对机场公司等4户企业领导班子进行了调整充实。二是搭建了分水投资公司、万富投资公司领导班子。三是对华西实业等8户企业班子运行情况进行了考察，提出完善法人结构的方案供党工委研究决定。四是对企业领导班子、领导干部进行了年度考核，参加企业班子民主生活会。

(三)人才信息库建设工程已建成。今年以来，按照党政人才和企业经营管理人才信息库建设的要求，科室人员多种渠道采集委机关干部和企业经营管理人才的基本信息，加班加点地录入，委机关干部和企业经营管理人才两个信息库基本建成，并上传至区委人才办。

**国企党务干部工作总结21**

在党建经费落实保障方面，街道党工委严格按照（克区党组【20\_】26号）《关于加强克拉玛依区乡村和街道社区党建工作经费管理的通知》和（克区党组【20\_】25号）《关于明确小拐乡和各街道党建工作经费标准的通知》要求，落实街道党工委书记为党建工作经费第一责任人，在规定的使用范围和使用原则上，实行专款专用，将党建经费用到实处。认真落实了《克拉玛依区党工委议事规则》，明确和细化党工委讨论决定重大问题的范围，凡涉及街道发展、人事变动及大额支出等事项都要经党工委集体研究决定。落实了党务、居务公开制度。社区将服务承诺、办事流程、经费支出等情况定期公示在宣传栏内，接受群众的监督。

**国企党务干部工作总结22**

随着时代的发展,电力企业发展迅速,但其党建工作仍存在一定的缺陷。为了更好地发挥电力企业优势,实现更大的经济效益和社会效益,需要不断完善其党建工作,具体可从决策机制、监督机制以及激励机制三种机制的确立来强化党建工作。

论文关键词:决策机制;监督机制;激励机制;电力企业;党建工作

在新时期下,电力企业要获得可持续发展的动力,就需要从全局角度建立科学发展战略。从我国电力企业发展战略的实际情况来看,党建工作是其重要的构成内容。因此,需要采取有力的措施,来保障电力企业中党建工作的开展,这也是企业深化改革的必要途径。

>一、建立和完善决策机制是推进电力企业党建工作的前提条件

决策机制对企业的决策行为是否有效起着决定性作用,直接影响着电力企业的生产经营活动。完善决策机制,有利于确保其他机制的良好运行,因而为了完善党建工作机制,首先需要构建健全的决策机制。

1.提高党员组织生活质量

从组织决策上来看,需提高党员组织生活质量。首先,为能引起党员队伍的注意与重视,党组织需定期举办各种活动,从政治理论的学习到增加交流思想,来丰富党组织生活内容。其次,在执行党建工作任务时,要提高党员的思想觉悟,使其服从组织安排。特别是在涉及本企业党组织工作发展路线的问题上,要求每一位党员都必须坚持实事求是的态度,提出自己的意见与建议,从而提高组织决策水平。此外,在人员和机构组织分配方面,需科学合理的安排党政部门机构和人力资源配置,互相协调。运用多元化方式,协调党建部门的机构设置,合理地科学地调整人才资源配置,从而使基层员工发挥其最大的作用。

2.探索党建工作新方法和新思路

从管理和活动决策来看,电力企业开展党建工作,需要不断探索新方法和新思路。现阶段,我国社会主义的市场经济不断发展,电力企业也应转变其经营理念,将党建工作融入到整个生产经营活动中来。根据电力企业发展现状及改革方向,积极探索新的管理思路与方法。

首先,企业可以通过举办各种讲座或者党建座谈会等丰富的文化活动,来提高电力企业员工的素质。例如,可以在电力企业中开展红色教育、向员工介绍党的历史等,对党的光辉岁月进行重温,歌颂其丰功伟绩,激发电力企业员工热爱党、热爱国家的热情,从而将这种思想延伸到企业中来,提高工作绩效。

其次,在企业中开展创先争优活动。结合电力企业安全生产的理念,围绕“三集五大”的工作重点,并依靠电力企业现有设备,统筹安排生产以及创先争优活动。在创先争优活动中,需要做到以下两点:一是需强化建设领导班子,确保其具有创新、务实、协作能力,在活动中实现标准化生产,强化企业安全生产,以最大程度提高设备利用率和工作效率。二是应调动电力企业职工的积极性和创造性,使其投身于电力企业技术以及管理创新工作中,实现安全生产。

3.发挥党员模范作用

在电力企业中开展“双百”活动,通过开展个人以及支部承诺,树立信心和志气,让党员充分发挥其模范作用。在电力企业内部形成一种相互学习、相互追赶、相互帮忙、互相超越的氛围,这样能充分发挥职员潜能。还可以借助网站以及报纸等多媒体,优先报道企业职工在处理应急事件、管理日常业务等过程中所表现出的职业素质,并形成典范,促使企业员工不断完善职业目标规划,在电力企业中实现自身价值。

4.完善电力企业党建目标决策

电力企业开展党建工作时需首先确立合理、科学的目标。主要可以从以下几个方面确立:

(1)在工作制度上,应确保其对员工具有良好的约束、激励和惩治作用,能规范员工行为,并能充分发挥党组织作用。工作机制应符合电力企业实际制定。

(2)在领导班子建设上,应确保其具有良好的作风形象以及政治素质,同时,还需具备良好的协作能力和经营业绩水平。

(3)在党员队伍建设上,需要建设具有模范作用的,能够经受得住考验的党员队伍,从而在文明建设中发挥作用。电力企业应根据这一目标,不断推进党建工作,提高企业党组织的凝聚力。

>二、建立和完善监督机制是推进电力企业党建工作的制度保障

第一,构建完善的党建工作评价体系。在构建党建工作评价体系时,要集中于几个方面的建设:一是加强党员的凝聚力,增强实效性与实用性,综合民众的呼声,听取民众的意见,并得到民众的信任与依赖;二是在评

判企业党政工作时,党政建设工作在企业发展中的优劣应根据企业的经营状况来进行判断;三是考虑到党建工作发展的长远性,应坚持科学发展观和可持续发展观,且党建工作务必要抓住可持续发展观这一点;四是注重全局观,关注党建工作的实施与操作,更要注重维护职工的利益。

第二,在电力企业内部健全监督机制。只有建立严密的电力企业监督机制,才能保障党建工作的成效。应充分发挥电力企业中各个基层党组织的纪检小组监督作用,其组成人员包括纪检委员会以及书记。在程序上,如果没有下一级党组织中纪检委员或者书记的签名和认可,上级党组织对于下级党组织的行为不能随意认可,这一过程需要纪检委给予全面的监督,应避免监督过程出现空缺,保障各项党建工作都处于高效的监督下进行。

第三,电力企业应健全各项制度建设。制度实际上是一种具有约束以及激励作用的规程,要求企业中的职工需要按照一定的流程来行事,其约束作用主要体现在规范员工行为以及思想上,具有较高的稳定性和全局性,是对企业发展的一种保障。企业应建立有效的党建监督机制,让各组织互相监督,当部分行为与制度规定相悖时,应以制度为依据,根据规定执行惩治工作,以免流于形式。

第四,完善电力企业反腐倡廉工作对于电力企业党建监督工作具有重要意义。其能够有效防止电力企业内部腐败的发生,加强对不法行为的惩治,对党的生存发展以及人心所向具有决定意义。在反腐建设中,应坚持综合治理的思想,注重预防和惩治,以切实推进反腐建设,使整个电力企业都能够执行廉政建设工作。防腐倡廉工作应该体现在电力企业党员的学习、日常生活、履行职能、组织活动以及工作等一系列过程中。第五,应运用现代化的科学技术,结合现代化的传媒技术,主动扩大教育工作范围,以积极有效的措施加强党员凝聚力,提高监督的效果。为了使电力企业更加有效的开展党建工作,应充利用广域网等媒体手段,加强党员的思想教育工作,使各党建部门互相协调;应通过举办办公会议、建立党员领导的联系点等形式,加强对日常工作的沟通互动,从而实现党建工作的发展责任制。责任制的制定是落实监督的重要环节,制定日常制度条例并转化为可行的日常操作,主动思考归纳以及总结,有利于企业全体党员对自身以及他人工作的监督。另外,还应建立一个实际有效并有利于工作操作的系统,以强化工作的可执行性,一改从前工作无序的状态。

>三、建立和完善激励机制是推进电力企业党建工作的动力源泉

首先,企业应在承诺的同时结合实际,对成绩突出的党员干部进行优先提拔,促使形成良好的用人导向。一方面对人员进行优先提拔。在创先争优活动中,对表现优秀的\_员进行提拔,促使优秀者的良好任用。

另一方面对职业空间进行拓展。应建立干部职级和职务并行制度,将干部职级与待遇挂钩,促使一线工作党员干部发展空间的不断拓展。

其次,要不断进行党员的先进性教育。党员既然是工作开展的个体,那么个体党员素质的提高无疑会提高工作效率,同时应根据科学发展观的要求,建设一支高素质的党员队伍,党员的综合素质是领导班子以及组织的基础。在教育培训中应融入激励机制,通过实施创先争优活动,对各类人才进行培养和考察。另外,可借助表彰活动对人才进行选拔,对于成绩优秀的人员,应将其选入人才库。同时应加强各种高端培训机构的构建,强化重点培训,促使承担重大、关键工作任务的人员能够进行交流学习,通过人才成长通道的搭建,进一步帮助他们成长。

**国企党务干部工作总结23**

20XX年全面完成改制以后，党总支隶属关系、党员组织关系整体转入XX镇党委。一年来，在XX镇党委的领导下，公司党总支结合企业发展实际，有效开展党建工作。重点在以下几个方面展开。

>一、充分发挥党总支的引领作用

(一)抓中心组学习。公司党总支十分重视党员干部的思想、作风建设。从思想教育入手，以坚持学习为重，提升干部的综合素质和执行能力。重点在充分发挥党组织的引领作用

主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治?就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

学习党的“XX全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入XX镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

>二、20XX年度重点工作回顾

年初完成嘉定镇街道睦邻党建服务中心成员单位登记，成为睦邻党建服务中心成员单位。参加XX镇街道睦邻党建服务中心主办，睦邻论坛系列讲座，宏观经济形势与“两会”正常解读。

拟定20XX年度基层党(总)支部组织生活计划，按计划开展各项工作。6月24日，党总支组织全体党员干部，入党积极分子，到松江方塔园党风廉政教育基地，接受党风廉政警示教育。

在建党XX周年前夕，组织全体党员干部参观党风廉政警示教育基地，一是为了纪念党的诞辰，二是通过学习增强党员干部廉洁自律意识。

XX党风廉政教育基地以反腐倡廉教育展览为载体，以珍贵、详实的图片、文字和实物资料，集中展示了在反腐倡廉、打击职务犯罪方面取得的成绩，深刻剖析了贪官走上犯罪道路的心路历程和腐败堕落轨迹。使党员干部在感知先贤，砥砺清廉的潜移默化之中，秉承廉荣贪耻的理念，升华道德情操。对增强党员干部特别是领导干部的理想信念，起到了积极的促进作用。

9月下旬至11月中旬开展党总支公推直选工作，按计划全面完成选举工作，并产生新一届党总支成员。

按XX镇街道20XX年嘉定镇街道献血工作会议要求，完成献血工作计划。

按要求报送党总支“党风廉政建设”信息。党总支基本情况、参加非公企业社会责任调查等等，

设立党建工作宣传栏。公开企业党建工作目标任务、企业文化、学习园地、支部动态、党员风采、企业廉洁文化等等。

参加嘉定区“两新”组织党组织和党员政治生活积分激励系统试点工作。

按新的要求和规定，如期足额缴纳党费。

>三、20XX年度党建工作设想

在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

(一)加强班子建设

刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位;班子团结，工作协调。

(二)加强党员管理

1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

(三)制度落实

1、认真落实“三会一课”制度。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。

2、党内工作制度健全。党总支认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

总之，全面改制以后的，将迎来新的挑战和机遇，在激烈的市场竞争中，党总支将紧紧围绕企业发展这一中心工作，摈弃旧的思想认识和理念，为企业发展做好保驾护航工作。

**国企党务干部工作总结24**

在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

(一)加强班子建设

刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位;班子团结，工作协调。

(二)加强党员管理

1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

(三)制度落实

1、认真落实“三会一课”制度。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。

2、党内工作制度健全。党总支认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

总之，全面改制以后的，将迎来新的挑战和机遇，在激烈的市场竞争中，党总支将紧紧围绕企业发展这一中心工作，摈弃旧的思想认识和理念，为企业发展做好保驾护航工作。

**国企党务干部工作总结25**

年初完成嘉定镇街道睦邻党建服务中心成员单位登记，成为睦邻党建服务中心成员单位。参加XX镇街道睦邻党建服务中心主办，睦邻论坛系列讲座，宏观经济形势与“两会”正常解读。

拟定20XX年度基层党(总)支部组织生活计划，按计划开展各项工作。6月24日，党总支组织全体党员干部，入党积极分子，到松江方塔园党风廉政教育基地，接受党风廉政警示教育。

在建党XX周年前夕，组织全体党员干部参观党风廉政警示教育基地，一是为了纪念党的诞辰，二是通过学习增强党员干部廉洁自律意识。

XX党风廉政教育基地以反腐倡廉教育展览为载体，以珍贵、详实的图片、文字和实物资料，集中展示了在反腐倡廉、打击职务犯罪方面取得的成绩，深刻剖析了贪官走上犯罪道路的心路历程和腐败堕落轨迹。使党员干部在感知先贤，砥砺清廉的潜移默化之中，秉承廉荣贪耻的理念，升华道德情操。对增强党员干部特别是领导干部的理想信念，起到了积极的促进作用。

9月下旬至11月中旬开展党总支公推直选工作，按计划全面完成选举工作，并产生新一届党总支成员。

按XX镇街道20XX年嘉定镇街道献血工作会议要求，完成献血工作计划。

按要求报送党总支“党风廉政建设”信息。党总支基本情况、参加非公企业社会责任调查等等，

设立党建工作宣传栏。公开企业党建工作目标任务、企业文化、学习园地、支部动态、党员风采、企业廉洁文化等等。

参加嘉定区“两新”组织党组织和党员政治生活积分激励系统试点工作。

按新的要求和规定，如期足额缴纳党费。

**国企党务干部工作总结26**

素质坚持以人为本，开展全面系统的培训工作和思想工作

为了吸引人才，建设高素质的科技团队，首先，公司党建采用现场、网络、求助猎头公司党建、报纸等形式开展招聘，确保从中选优，为企业选取高水平、高素质的人才;其次，依托视训365和公司党建的培训体系，采用内培、外培、邀请知名专家定期开展讲座等形式对其进行系统培训，如公司党建曾连续一个月邀请北大知名教授来大盛开展讲座，对公司党建领导和员工进行思想、业务、技能等全方位的培训。确保公司党建员工能够与时俱进，跟上公司党建和时代的发展步伐。

开展深入细致的思想政治工作，及时掌握干部职工的思想状况，紧密结合公司党建员工和党员干部的思想实际，利用会议、网络、板报、培训班、谈心等活动形式，宣传政策，吸收意见，凝聚人心，化解矛盾。xx年，公司党建党支部组织以xx大会议精神为指导，积极开展党风廉政建设，定期召开职工代表大会，听取职工意见，充分发挥广大群众对公司党建廉政建设的监督作用。

面对新形势和新任务，公司党建领导表示要不断增强责任感、紧迫感和使命感，为国家的繁荣和民族的富强再立新功。公司党建成立以来充分利用当地秸秆资源、保护环境，积极参与到新农村建设中，带动农民增收。xx年与灌南县行政村百禄、北陈集、花园、孟兴庄、张店和长茂镇结对帮扶，仅秸秆一项，为农民增收近1000万元。公司党建成立以来共带动周边农民及下岗工人360人就业，其中120人为正式

员工。同时大盛还通过各种渠道向社会捐款工近20万元，在灌南的新农村建设中发挥了重要作用。

为了充分激发公司党建员工的积极性，公司党建不仅在薪酬体系中体现宽带薪酬的原则，鼓励员工多劳多得。对公司党建有突出贡献或获得先进个人的，公司党建还给予晋升工资及其他相关奖励;有职称的，则按照职称类别高低，分别给予100元、150元和200元的津贴。每逢节假日公司党建都为员工发放礼品和过节费，并开展各种形式的活动增进员工的感情，如xx年三八妇女节，公司党建即为每位女性员工发放的精美的礼品，举行拔河比赛，充分体现了公司党建以人为本的理念! 最后，公司党建还为员工提供环境幽雅、配套设施齐全的居住和办公环境。有能力和学历的人到公司党建后即可入住条件良好的双人间公寓，公司党建各项配套设施齐全，有篮球场、乒乓球室、网球场等运动场所，并不定期开展各种文体活动，充分展示了xx“敬业、团队、创新”的企业精神，也让广大员工充分感受到了“公司党建即我家”的温暖！

国有企业党建工作总结在线网校： 网校授课： 考试书库：

网校以及考试书库开发及拥有课件范围涉及公务员/财会类/学历类/建筑工程类

等9大类考试的在线网络培训辅导和全新引进高清3D电子书考试用书。

总结一：国有企业党建工作总结

20xx年社区党支部在街道党工委的关怀指导下，社区党建工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的\_、十七届三中、四中全会和省市及区委十一届六次全委会的安排部署，以开展深入学习实践科学发展观活动为重点，以“双评晋级、科学发展、创建示范社区”为主题，坚持以“党建示范社区”的标准严格规范党支部的各项活动，带动社区党建工作的全面发展。经过社区党支部全体党员和广大社区居民的共同努力，社区党建工作迈上了新的台阶。荣获陕西省文明社区、西安市“和谐家庭”示范社区、新城区首批“党建示范社区”等称号。极大的鼓舞了我们继续努力构建和谐社区、在新的征程上再立新功的决心和信心。

**国企党务干部工作总结27**

xx镇全面落实“一岗双责”制度，按照“谁主管、谁负责”的原则，持续加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，持续开展“四查四促”、中央八项规定精神查处、整治侵害群众利益的不正之风和腐败问题等专项行动，持续改善党内政治生态，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。一是坚持以案促改，标本兼治。在全镇范围内开展以案促改活动，将实际案例运用到干部监督、查办案件、廉政建设、作风整顿等工作中，用身边事教育身边人。经常性组织观看廉政纪录片、警示教育片，在重要节日和关键时间节点利用多种形式提醒镇村干部，不断增强党风廉政建设的能力和水平。二是强化监督执纪，保持高压态势。始终把执纪监督“四种形态”作为落实监督责任的重要抓手，严查镇村“微腐败”，紧盯脱贫攻坚、低保、五保办理、违反中央八项规定精神及农村三资管理热点领域，集中力量查处违法违规行为。对存在问题，以零容忍的态度坚决一查到底、追究到底，决不姑息任何违反组织纪律、组织规定的行为。三是坚持围绕中心，服务大局。围绕扫黑除恶、脱贫攻坚、环保、禁烧、农村改厕和人居环境改善、重点项目建设等重点工作，综合运用多种处理方式，重点使用谈话提醒、下发通报等手段，对工作滞后的村、个人，不作为、乱作为的村干部进行督促鞭策，持续营造“清新简约、务本责实”的工作氛围。上半年，累计收到纪检线索x条，下发通报x期，约谈干部x个，诫勉谈话x人；党内警告x人；党内严重警告x人；追回违规资金x万，持续为打造风清气正的xx政治生态贡献力量。

上半年，x镇党委在全镇干部的共同努力下，党建工作取得了显著的发展，组织力量得到进一步强化，党员作用、支部作用得到进一步发挥，党内生活、组织制度更加规范，但是我们仍然要清醒的认识到存在的不足。一是党建工作发展不平衡。尽管我镇党建工作在全县排名较前，但是机关党建、“两新”组织党建等党建工作抓的不实、不细，尤其是“机关党建灯下黑”专项整治后，工作成效仍不明显，集中表现在党建资料记录内容简单、不规范，党员活动不积极，支部集中会议不经常。二是积分管理的作用发挥不明显。仍有一些党员对积分管理的态度不积极，主要表现在：一是部分年龄较大党员缴党费不积极，参加支部会议不经常，即使积分较低也没表现出要争取加分的意愿。一些长期在外务工党员，确实难以经常参加党支部活动，再加上有些在外党员从事的职业较为特殊，比如：海员等特殊职业，导致其有时候不能按时向党组织汇报思想状况，影响积分判定。以上两种情况的党员积分均不会很高，有的甚至在及格线徘徊，但是在结果的运用上，截至目前我镇还未判定一个不合格党员，也未采取通报批评、纪律处分，情节严重者予以劝退或清除等惩处方式。在一定程度上影响了我镇部分党员的积极性，弱化了党员积分管理制度对党员的约束性。三是干部培养的成果转化不明显。镇党委高度重视党内教育，也确实经常性分批次、分类别、有针对的开展专题教育、集中研讨等学习活动。但是，党员在运用理论知识上还有欠缺，指导工作上还不够灵活，弱化了党员教育的成效。

**国企党务干部工作总结28**

20XX年4月，武汉化工区文明办为深入推进社会主义核心价值体系建设，进一步夯实全区公民道德建设的基础，集中展示我区公民思想道德建设成果，更加广泛地动员群众参与和支持道德建设，为建设一流生态化工园区提供强有力的思想组织保障，在全区开展寻找化工区好人活动。化工区好人分五个类别，即：助人为乐好人、孝老爱亲好人、见义勇为好人、诚实守信好人、敬业奉献好人。此时公司正处于试生产阶段，各个装置或多或少存在这样那样的问题，通过寻找化工区好人活动，涌现了一大批敬业奉献的好人。

20XX年8月，化工区工商局党委为进一步激励引导化工区广大党员职工强化安全生产意识，提高安全生产技能，参与安全生产管理，为我区建成一流生态化工园区，打造千亿石化板块创造良好的安全生产环境，开展了20XX年度化工区党员安全成产示范岗创建活动。经党支部决定，在全公司以芳构化车间四班、能源车间四班、机电仪车间为单位，创建了三个党员安全示范岗。通过加强思想作风建设和组织纪律管理，锻炼岗位业务技能和操作水平，提升岗位安全意识和安全生产技能，全体员工不仅岗位业务技能有了质的提升，对于安全的觉悟也有了很大的提高，在工作中会时刻注意可能出现的安全隐患并及时处理。日常的思想政治教育也将党这一组织融入的员工的思想，他们开始以行动向党组织靠拢。

为丰富员工的业余生活，提高员工的工作积极性，公司党支部还组织开展了各种形似的活动。与消防中队的篮球友谊赛，促进了公司与周边单位的良好关系;公司内部员工间的消防比武活动，不仅增进了员工之间的凝聚力，同时提高了员工的身体素质和安全操作技能;看望慰问困难员工，让员工在公司感受到了家的温暖;观看有教育意义的宣传片，提升了员工的思想认识和觉悟。

**国企党务干部工作总结29**

配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，尤其是在企业转制的情况下，公司发展更离不开党政配合、协调，我们充分发挥公司党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全、卫生、人事制度和用工制度改革、分配制度改革、技术改造方案论证、公司发展方向确立等重大决策中，党支部深入调查研究，牵头召开有关会议，听取全体党员和员工的意见，写出书面建议，供董事会参考。党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，围绕公司经济建设这个中心，求大同、存小异，一旦形成决议，坚决服从执行，不背后议论和相互拆台，而是相互补台，企业改制四年多来好戏连台，经济效益逐年增长，呈现出勃勃生机。公司党支部既“雪中送炭”，又“锦上添花”，即在公司发展遇到困难时，支部积极献计献策，帮助化解矛盾，凝聚人心，鼓舞士气，为总经理排忧解难。在公司发展较好时，党支部认真总结成功经验，积极宣传，树立公司外部形象，巩固总经理中心领导地位，促进经济发展。

总之，我们时刻围绕公司的中心、重心工作，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条企业党建的新路子。

**国企党务干部工作总结30**

>一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建\_\_会、\_\_业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！