# 关于社团联的工作总结(必备14篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-04-16

*关于社团联的工作总结1本学期还迎来了一年一度的“中学生社团文化节”， 各社团对各项活动进行努力备战，虽然成绩甚微，但不失信心。 本学期未完成计划项目有：1、 对各个社团进行宣传，让同学们了解我们社团部。 这一学期的工作中，做的不够，需改进的...*

**关于社团联的工作总结1**

本学期还迎来了一年一度的“中学生社团文化节”， 各社团对各项活动进行努力备战，虽然成绩甚微，但不失信心。 本学期未完成计划项目有：

1、 对各个社团进行宣传，让同学们了解我们社团部。 这一学期的工作中，做的不够，需改进的有：

2、 加强各学生社团的管理、考核，提高社员素质。

3、提高社团干部的能力和责任心，培养刻苦学习，精诚团结，吃苦耐劳，积极肯干，服务同学，甘于奉献的精神。

4、 对于突发状况的应变能力不够。

>有所改进地方：

1、 定期召开社团干事例会布置各社团工作，中级以上干部对社团的认识逐渐清晰。

2、值日问题1次2人 12：10—1：00 签到。扫地。。整理桌面，拖地。

>下学期的工作任务：

1、 做好各项社团工作，完善、引导我校学生社团的制度建设、活动开展，调动各社团的积极性，使各社团有序地开展工作。

2、召集各学生社团代表探讨社团发展思路，听取、反映和解决各社团的`难题，指导社团与校内外各社团之间的沟通与联系。

3、 加强各学生社团的管理、考核，定期召开社团干事例会布置各社团工作。

4、向全校宣传社团知识，积极开展新的社团，丰富第二课堂的活动，打造学生精品社团。

20xx年社团部仍处在改革与成长的初级阶段，万物复苏的状态，是一个崭新的开始，我们社团部的工作人员一定会尽心尽责，努力做好各项工作，让社团部这列火车驶入正轨，让社团部这棵小树在美职茁壮成长，在美职的历史长河中，卷起阵阵汹涌的浪潮。

**关于社团联的工作总结2**

为提高我校的学生综合素质，教学分层次，抓特，努力探索教育教学经验的基础上。我xx舞蹈社团在校领导的备至关怀下，进一步得到了完善，特别是这学期xx舞蹈社团，有了长足的发展，并取得了优异成绩。真正做到了，使学生受益使家长满意。以下是这学期的舞蹈社团活动总结。

这学期，xx舞蹈社团人数，比往年增加了很多，在我跟授课老师的协调下，研究出了部分方法，如以高年级带低年级、以老生带新生等方式，充分调动了学生的学习积极，达到了人多不乱的学习效果。并且在一定课时结束之后，我们会组织学生以分组的形式进行比赛，这种方式不但可以使学生更好的掌握动作，还可以达到团结协作精神的培养。

在社团开始之前，我对xx舞蹈社团的授课老师进行了请教，了解到少儿xx舞蹈的教学除了让学生学会动作外，主要还是培养他们的协作能力，xx舞蹈是一个需要相互配合的舞蹈，所以，这学期，我们更多的是培养孩子的相互协作能力。我在认真准确的了解了xx舞蹈的特之后，结合我校领导提出的教学精神，大胆的在社团中发展小组制度和团队比赛淘汰制度，这两个制度的实行，重分的调动了孩子的学习积极和团结协作精神，我这一学期结束时我发现，社团里的学生更加团结互助，并且有时在没有老师的.情况下，他们也可以不慌不乱，在老生和组长的带领下认真去练习所学习的内容。我觉得这是本学期学生们最大的收获。

除此之外，我社团学生在不耽误文化课学习的基础上，积极参加比赛，并为我校取得了优异成绩。在xx舞蹈比赛的初赛中，经过了两个月磨合的她们一举夺魁，为学校获得xx舞蹈奖。并且在接下来的复赛中再次有出的表现，又一次获奖，在这期间学生们主动放弃周末休息时间，努力训练，在她们的眼中她们不是为了自己而战，而是为了集体，为了学校的荣誉。这也正是我校德育工作教育、和xx舞蹈的协作精神深入学生心中最好表现。

这学期我校xx舞蹈社团培训虽然将要告一段落，但是我相信xx舞蹈社团的团结协作精神，将会在我校领导的精心指导下，随着我校的德育工作的进一步发展，更加深入学生心中！使她们真正成为德、智、体全面发展的学生。

**关于社团联的工作总结3**

根据学校工作计划，为进一步促进学校文化建设，发展学生个性特长，促进学生全面发展，一年来，我校继续开展学生社团活动，通过开展丰富多彩的各类社团活动，拓宽学生实践活动空间，让每个学生享有选择的权利，给每个学生充分发展的空间，让每个学生享有成功的喜悦，为学生的成长搭建宽阔的平台。现将我校的社团活动情况做如下总结。

>一、社团活动目标

把社团活动打造成为学生热爱学习、获取知识、发展能力和提升教育质量的新的增长点。我们对不同类别的社团提出不同的要求：文学艺术类社团要注重人文底蕴、雅俗共赏类的活动；实践类的社团要注重生活体验、开拓创新类的活动；艺术类的社团要注重艺术性、欣赏性活动，努力激发学生潜能，实现让每一个学生都有一技之长的具体目标。

>二、社团现状及开展情况

1、社团组织建设

学校现有社团31个，其中旧校区有26个社团，新校区有15个社团，按社团类别可分为五大类，一是体育运动类的，如篮球社团、排球社团、足球社团、羽毛球社团、乒乓球社团等；二是艺术类的，有美术社团、舞蹈社团、音乐社团、吉它社等；三是专业实践类的，有汽车之家俱乐部、汽车快速保养与美容、广告设计社、网络营销、淘宝实践等；四是兴趣爱好类的，有灯谜社、涂鸦社、手工社、世界之旅、电影社等；五是文娱活动类的有，棋牌社、瑜珈社等。

社团活动每周开展一次，都安排在每个星期二下午第5、6节，所有学生参与，每位同学只参加一个社团的活动，全体老师参与指导和管理。过去一年，学校社团的开展取得了显著成效，很受学生欢迎和喜爱。一方面，专业实践类社团，学生觉得学到了课本上学不到的知识，专业知识和专业技能得到拓展和提高；体育运动类社团，学生球艺得到提高，身体素质也增强了；兴趣爱好类社团，学生的兴趣得到培养和提高，增广了知识，开阔了视野、陶冶了情操。

新的一年，我校继续利用每周星期二下午第五、六节的时间开展社团活动。今年我校旧校区开设了26个社团，并作了微调，原有的有氧运动社被取缔，新增了醒狮协会，新校区仍开设了15个社团。考虑到高一新生要加入社团，也考虑到旧生也有可能为了学到一门技术，会有转社团的要求，因此，新学期允许所有学生重新报社团，各社团作了较大的调整。

学校要求各社团结合本组实际，制定学期活动计划，每周活动的具体安排，学期应达到的目标，使活动有计划、有目的、有步骤地进行，确保活动的实效性。

2、社团组织管理：

（1）定人（人员固定）：学生根据自己的兴趣爱好自愿报名加入社团，有指导老师组织学生开展活动。定时（活动时间固定）：星期二下午第5、6节。定点（活动地点固定）：充分利用学校内的教室资源，固定上课地点。

（2）构建社团评价考核体系

每学期、每学年对各个社团进行全方位的考核，激发广大学生积极参与社团活动的兴趣。

①每学期从日常考勤、活动开展、计划总结、学生评价等方面对各社团情况进行考核评优。对于表现突出的，给予一定奖励；对于表现欠佳，给予批评的处罚。

②每学期各社团内部开展比赛活动，展示作品。各社团的精彩亮相、评比，增进了社团之间的互相交流和学习，同时也促进了今后社团活动的开展。

3、社团组织保障：

成立了以周述祥校长为组长的社团建设领导小组，负责过程性督导和总结评价；学校为各社团提供经费保障，各社团需要的活动用品、奖品的\'购置等学校给予大力支持。学校还为醒狮社团和化妆社团高薪外聘了师傅和化妆师，保障了社团活动质量。

>三、社团活动成效显著

1、学生在丰富多彩的社团活动中增长才干。

醒狮社团在开学典礼、校运会开幕式中发挥了应有的作用，为开学典礼、校运会开幕式增添了节日气氛，并在开平很多大型文体活动中打出了“开平机电醒狮社团”这个招牌，彰显了开平机电作为国家中职示范校办学特色。舞蹈社团和美术社团还参加了市组织的竞赛。社团确实让学生从中学到了不少知识。

2、营造了浓厚的校园文化氛围，带动校园和谐发展

3学生社团活动由辅导老师和社员共同参与，通过活动的开展增加师生间的交流，容易消除师生间存在的心理隔阂，增进彼此之间的相互理解，师生们沉浸于欢快的创造之中，带动校园的和谐发展。

在社团活动中，学生的品格和道德意志得到了锤炼，学生的思想和情操得到了陶冶，学生的综合素质和时间能力得到了提高，学生的个性和特长得到了发展，促进了学校素质教育的全面推进。

>四、存在问题

受主客观因素的影响，学校社团的发展受到一定的制约。

（1）缺乏必要的管理制度

学校社团是在教务处指导下开展的，学校其他行政分管几个社团，实行督导。教务处负责社团活动的指导，评估及老师的考勤工作，政教处负责社团活动秩序的维持和违纪学生的处理工作。然而，作为学校的职能部门，教务处和政教处工作繁多，教务处也只能是宏观管理，社团活动的开展及具体运行在绝大多数情况下只能靠社团内部的自我管理。严密的组织纪律和规章制度的欠缺使得部分社团组织松，并没有形成长效发展的机制。相关的管理制度的缺乏和管理措施的执行不力是阻碍社团发展的根本性障碍。

（2）人员稳定性不够，活动缺乏可持续性

由于自身能力和管理水平的限制，在社团中，社团成员的角色意识、参与意识普遍不强，难以形成合力。部分学生不断要求转社团，造成人员稳定性不够。

（3）社团结构不均衡学习型、职业技能型社团数量偏少活动质量偏低

目前中职学生社团中娱乐型和实践型的社团数量占社团总量的大部分学

习性、技能型社团的发展则普遍不景气。学生参与社团活动主要靠兴趣和爱好的驱使，娱乐和实践性社团，丰富学生的课余生活满足了学生的需求因而受到了学生的广泛欢迎。但是，一些学习性社团则很难具备这样的吸引力，如英语社团办到中途就因为无人问津而被迫取缔。目前整个社会上都充斥着急功近利的浮躁风气学校也不能幸免很少有人能够安下心来在课外时间潜心钻研创新而对中职学校来说，专业技能型社团的发展也是至关重要的。

（4）场地资金不足，导致活动停滞或发展受阻

学生社团的活动经费主要来源于学校行政经费。由于社团数量较多，课室教学平台质量差影响某些室内社团的开展。资金匾乏是制约社团发展的一个瓶颈。同时社团活动场所的限制必要设施的缺乏导致了社团活动效果难以到位，活动作用难以发挥就很难再谈到学生素质的综合培养。

>五、努力方向为解决上述现象及问题我觉得可从以下几个方面着手：

1、以提升综合素质为目标建设学生社团的基本原则和方法

学生社团是指由具有某方面共同兴趣爱好的学生自发成立的、为实现成员共同愿望而开展活动的学生组织。参与学生社团是学生丰富校园生活、培养兴趣爱好、参与学校活动、扩大求知领域、增加交流范围、丰富内心世界的重要方式5也是学生自我教育、自我管理、自我服务的有效形式。学生社团既是职校学生思想教育工作的一个渠道又是学生白我教育的有效途径；它既受到不同年级、不同年龄、不同爱好的学生的欢迎又成为学校精神文明建设中校风、学风的表现形式对营造高效良好的文化氛围起着重要的作用。

2、组织寓教于乐的社团活动提高学生兴趣、培养学生自我发展能力我校现有多个学生社团多是根据学生实际和兴趣而创办涉及学校生活的各个方面。如文体活动方面的足球社、篮球社等，还有结合学生专业特长而开设的淘宝实践、网络营销等。这些社团和学生的学习生活紧密相连既能提高学生的学习兴趣，也能让学生在互动交流中提高自身的综合素质。目前很多职校的学生偏科、偏好专业现象占有一定的比例不少学生从技术、技能培训和实践的需要出发而加入学生社团。在学生社团中学生进行自治管理，通过各项活动的组织，校方的有力引，可以使社团组织形成一种激励学生相互学习、相互促进的模式，对发挥、发展学生的个性特，对广大学生知识、技能、能力的塑造和思想道德的培养，将发挥越来越重要的作用。

3、增加资金投入

很多社团是在课室，依靠教学平台开展的，而不少教学平台都难以令人满意，影响这些社团活动的开展，醒狮社团也需要添加一些道具，这些都需要经费的投入，社团才能正常开展。

**关于社团联的工作总结4**

算算日子，在社联工作有两个多月了。两个多月里学到的内容还真不少。

首先说说在技能方面学到的东西。一个是打电话，一个是做表格。

打电话，看似一个很简单的活，似乎一个人只要会说话，会用手机就能做到的。在我看，并非这样。当办公室接到通知时，第一步就要确认通知的合理性，最好是想想这样通知的缘故是什么，然后在打电话时，要注意三事：

一、找准合适的时间。可能人家在睡觉，可能在上，可能这个时间段信号不好，这些情况最好发短信。

二、注意称呼以及礼貌用语。不认识的或是不熟的要说你好，自我介绍再说通知的内容，末了要说还有什么不清楚的没有，不要急着挂人家的电话。这是礼貌问题。

三、通知的内容要要点化。时间地点要交代清楚，想想几事要表达，不要挂了电话之后才想起还有事情没有说。这样别人会烦，也会认为你这个人做事没条理。

说完打电话再说说做表格。说实话，刚开始作为一名办公室的干事，的确算是不太会做表格，可是为了要完成任务，怎么办？不会做也得做。可以请教别人，可以自学教材。于是到目前为止，对于做表格我已非常熟练了。我想说的是，当你在完成一样任务时，在捕获知时，也是在学习知识。所以说有从未接过手任务时，不要害怕，因为这是一个锻炼自己获得知识的好机会。

然后我想说说在做人做事方面学到的东西：

第一，我要强调一个人礼貌的重要性。一句“谢谢”或是一句“打扰你了”，就能让你在别人心目中留下一个良好的印象。当然，在这一方面，我还在向身边的人不断学习。

第二，我渐渐养成了做事要分清楚轻重缓急的原则，不能胡子眉毛一把抓。在自己很忙的情况下，可以看看备忘录，那些事情必须做，那些事情可以不做。

第三，我逐渐养成了细心地好习惯，不会经常丢三落四。我想，这些习惯要继续加强。

接着我要说说工作中的不足之处，在下一阶段要尽可能地改正：

第一是遇事不够冷静。我认为，当突发事发生后，一个冷静的态度比一个合适的办法更加重要。因为一个合适的办法是从一个冷静的情况下产生的。

第二是在人际关系方面要注意的问题。在社联工作，可以认识许多人，要怎样让别人记住你，在下次见面时可以叫出你的名字，有什么事情会首先想到你，做到这些都是要看自己的能力了。

我认为自己这方面做的还不够，但我会努力做得更好。从现在开始，学会如何积累自己的人脉，四年之后相信是一笔不小的财富。

我工作总结的最后，我想说一句：“感谢社联，感谢社联给了我一个成长、学习的平台”。在以后的工作中，我会一如既往的努力。

**关于社团联的工作总结5**

本学期物理学院马克思主义自学组织进行了以下活动：

1.邀请校关工委裴宝祥老师对11级的新同学进行粉笔字培训。10月27日，由物理学院社团联合会举办的粉笔字培训于第三教学楼落下了帷幕。培训中，我们请来了关工委的裴老师对“粉笔字”书写规则、方法给予系统的辅导，在这一个多小时的.培训中，裴老师对“粉笔字”书写评价标准做了详细的解读，并对同学们进行了现场书写指导，纠正同学们的笔法，一笔一画都加以修正美化，使同学们对 “粉笔字”书写评价有了深刻的认识和理解，同学们受益良多。

经过培训，同学们的技能更上一层楼，在这群未来教师的自身素质提高上迈出一大步，规范我院师范生的汉字书写标准，加强教师职业技能训练，提高从师技能。

通过本次培训，也使得社团成员间的凝聚力得以提升，关系更加和谐，办事效率得到提高，我们会再接再厉，竭尽所能的为同学们服务。

为进一步推动师德师风建设工作，规范教师从教行为，深化师范专业学生对师德师风的认识与理解，物理学院于10月28日下午1点半在第三教学楼3501教室召开了师德师风建设师生座谈会。校关工委副主任白兴华老师、王明礼老师，物理学院关工委常务副主任耿义志老师，物理学院关工委成员闵春宗老师、张玉贵老师、郭慧成老师，物理学院教学副院长刘慧莲老师，物理学院党总支副书记丁桂英老师以及物理学院师范专业学生代表参加了本次会议。

会上，刘慧莲老师首先介绍了物理学院的发展历程和学院加强师德师风建设的情况。随后耿义志老师从“学高为师、身正为范”谈起，深入阐述了加强师德师风建设的重要意义，并对我院教师以及即将成为教师的师范专业学生提出了三点希望：一是希望教师们能率先处理好做人与做学问的关系，注重师德修养；二是希望教师们能处理好言教和身教的关系，重言教，更重身教；三是希望教师们能处理好工作和健康的关系，做到健健康康、快快乐乐为国效力。会上，老师们与同学们还结合学校实际和学生实际，就“新课改条件下如何开展教学工作”，“对大学生而言学历与能力那个更重要”等问题进行了热烈交流。

整场座谈会气氛活跃、内容丰富。同学们纷纷表示通过本场座谈会不仅增强了自己对师德师风的认识与理解，更坚定了自己努力提升自身能力、成为一名优秀教师的信心与决心，使自己明白了今后的发展方向与如何度过大学生活。

**关于社团联的工作总结6**

四月的今天，对于自行车俱乐部来说是忙碌的一天，筹备了2个多星期之久的第一届自行车大赛拉开了帷幕，同时五月对于我们来说也是忙碌的，各项活动相继开展。如今，四月已接近尾声，回顾为这一天奋斗着的这一个月，无论是我个人还是我们协会，我们都成长了很多。如今在面对一些问题的时候，我也从失败或是弯路中找到了解决的方法。

在过程中体会，在输赢中成长，在成果中总结!其实，我们没有输赢，因为，我们每一个人都是赢家。奖励，只是一种鼓励!在它的途中，你所享受到的是它在平时，你得不到的沟通与交流。

本次骑行赛车活动整整持续了三个半小时，规模大、内容多、时间较长。我们举办此次活动，一方面，试图通过“骑行”这种形式，倡导绿色出行新风尚，身体力行实践低碳生活，落实国家低碳减排政策。另一方面，这也是一次传播自行车文化，普及大众骑行活动的播种之旅。大众自行车骑行活动，在很多地方已蔚然成风。在我们学校这种组织也逐步升温。本次骑行活动是本协会举办的第一届自行车大赛，将自行车的传统代步功能扩展到健身、休闲、娱乐等领域。广泛宣传自行车文化的丰富内涵，积极倡导时尚、健康、环保、向上的生活理念。同时，本协会决定将这类型的活动作为社团品牌活动。

此次活动，我们以“低碳行动，骑行金职，赛出兴趣”为主题。低碳，由我们带头倡导，在它的过程中享受它带来的乐趣。此次活动也将深度影响全金职院，让更多人了解、热爱自行车文化，传承自行车文化，使自行车文化得到发扬光大。骑出健康体魄，骑出丰富多彩的美好生活。另外，由于第三轮的技巧比赛难度过大，在此次赛事中，我们取消了这个环节。

大赛总的来说取得了圆满的成功。当然，当你一个个环节去剖析时会发现有很多的不足，而我们要做的正是汲取这样的经验。

工作安排的流程没能达到一个最为完整的状态，导致它的运行模式出现了纰漏等等。我们会在总结中得到经验，然后弥补修改到下一次活动中。

用心去对待，去处理，去解决。相信我们社团的明天会更美好!

**关于社团联的工作总结7**

20xx年3月26日晚，随着蜡烛一起被吹灭，“地球一小时”活动也顺利地落下帷幕。但我们相信环保行动将伴随我们生活的每一天。

“地球一小时”活动作为大型世界性公益活动，其影响力非同凡响。环保协会即去年组织举办这个活动之后，今年再次举办。除此之外，院学生会、青年志愿者协会、旅游系也有相关“地球一小时”熄灯活动。此次活动从策划组织到当晚活动结束，总共用了15天。其中，5天时间写好策划书，中间开了六次大小会议。与赞助商商谈并确定物资，共耗时一个星期，期间在3月22号突然得知“青协”也在筹办“地球一小时”相关活动，随后与其达成合作协议，确定两协会一起摆摊宣传，并由我们提供给它奖品。在23号经过协商，学校团委和馆长同意并配合我们环保协会举办“地球一小时”图书馆熄灯活动。在24、25号与青协一起摆摊签字活动并招募志愿者。25号晚，动员协会成员上宿舍宣传。只剩下一天了，显然我们忽略了当晚现场工作准备与人员安排，所以导致当晚活动现场秩序混乱，没有做到最好。

此次活动，我们协会得到了进步和提升，如成功拉到赞助商，活动得到校方支持，与青协合作举办，成功招募志愿者、联系校内外多家媒体，协会内部实行责任制。这些成绩都值得我们高兴。

作为负责人，虽然我付出较多的精力和努力，也吃过不少苦头，但与我学到的宝贵经验相比，这些都是值得的。而活动取得的成绩，少不了我们协会全体工作成员还有志愿者们的努力，特别是会长谭东来对整个活动的付出与努力，你们工作的都很出色。所以在此很感谢你们，值得为你们拍掌称赞。

从筹备工作到活动结束，得出一个经验，一个完整的活动包括，决策、组织、活动现场、后期工作。每个环节决定着活动的成与败，而我们当晚活动现场出现组织混乱现象，是由于前期组织安排工作不到位，其中某些决策细节的疏漏是导致现场活动混乱的根源。

我们总结到，决策需一个小团队，由一人总负责，2—3人负责下线工作安排;初步决策后，经开会审批，完善细节。 组织上，既要充分协调人力与物资。如拉赞助方面，确定赞助方案去协商到最终确定赞助物资与金额，要考虑时间长短，因为它会影响后期活动的进程;宣传方面，根据策划书确定宣传内容与方式，内容要突出活动意义与内容重点，方式多样，最重要的是明确宣传时间并能最终落实到位。分配任务上实行责任制，落实到每个细节，而任务负责人应积极向项目负责人汇报任务完成情况。组织上另一重中之重的是，活动现场准备与人员安排，应明确现场领导者或是指挥者，并提前彩排模拟活动现场，熟悉现场环境。 活动现场，提前1天彩排，控制好活动期间的意外事故，而前期彩排模拟是解决并发现问题的再好准备。

“地球一小时”活动结束后，不论校内还是论坛上，都听到褒贬不一的热议。由于我们前期工作不够完善，加上有些学生对活动理解上的偏差，更是促使他们质疑环保协会组织当晚熄灯的目的。的确，我们工作不够完善，宣传应侧重“地球一小时”活动的实质意义，而不是过分宣传并局限在当晚一小时的现场活动;我们当晚点蜡烛时用了一次性塑料杯，形式上不够环保;在旭日楼劝人换教室时，可能表达上不明确，导致某些学生的不满。院学生会特立独行地在20、21栋学生宿舍举行“地球一小时”熄灯活动，并且活动形式做得不到位。导致学生误以为是环保协会，并指责环保协会活动搞得过于形式化，没能体现环保主题。对于这些，我们希望这只是一些小插曲，我们环保协会会吸取经验，并一如既往地继续支持环保，将环保工作做到最好。

**关于社团联的工作总结8**

20xx年，是丰收的一年，社联在各位成员的不懈努力下，取得了有目共睹的成绩。

但是，我们的很多工作还做得不到位。

这是我的报告，也是我的总结

在我看来，社联是为了规范社团的活动，丰富同学们的兴趣爱好，而搭建的起来的一个平台，是为同学们也是为我们自己服务的，放在社会上，算是一个服务型的第三产业。我们应该站在同学的立场为同学们办事，如今已与其初衷背道而驰，偏离了原来的轨道。

去年的工作我觉得有几点失误，具体如下：

1．活动意义不明确，为了搞活动而搞活动，为了应付而搞活动，很多活动不切实际，虚张声势，虎头蛇尾或无疾而终。更多的活动只是停留在宣传上，拉拉条幅，画画海报，做做广告，而根本没有实质性内容。这也就是为什么我们的活动没有吸引力，每次活动都只能拉人坐场凑人数的原因，因为活动确实没有内容。

所以，在这一学期，我们要针对同学们的需要搞一些切合实际的活动，规模不一定很大，但一定要是精品。

2．脱离社团，虽然名为社团联合会，却与社团好像根本没有多大的联系，形成了独自经营各搞各的一种局面。我们没有很好的去扶植社团，所以，我们学院的社团大家都知道。现在很低迷。这一学期，我们会把重点放在社团上面来，促进社团健康持续的发展。

3．脱离了社会，现在我们更需要的是一种走出校园面向社会的实践。因此，我们会在这一学期里，更多去联系一些社会活动，比如各种公益活动，展会活动，与办展方建立长期持续稳固的联系，让有兴趣的同学都能参加进来。

4．组织凝聚力不够，虽然我们内部大家都很努力，但是团结不够，力量比较分散，没有形成一个足够强大的团队，因此，这一学期。我们要加强内部的凝聚力，完善共作制度，建立完善的奖罚措施，使组织内部做到分工合作，有章可循，从而保障各项工作的质量。

以上是我对上一学期的社联工作的几点看法，谢谢大家。

**关于社团联的工作总结9**

4月23日，本社团在红梅公园举办了世界读书日活动，在此活动之前我们准备了很多，总的来说这次活动举办的还是比较成功的。

我们精心挑选了书签，并在书签上写有名人名言，派送给来观看的游人，我们还出了5张关于读书节的海报，以供游人观看，大致知道举办的什么活动，还有一张10米的横幅，打出了活动的主题。

23日早上结合好社团的成员，于9点到达红梅公园，把海报展示好，拉起了横幅，然后向游客展示我们的主题，与他们交流，让更多的人来了解读书的重要性，向游客派发书签，邀请他们来签名，展示我们活动的主题是读书日以及读书的重要性。

本次活动买书签花费50元，制作横幅花费50元，以及路费15\*2=30元。

本次活动我充分我认识到：

1、做活动的做好充分的准备工作，那些活动的必需品是一定的，还得考虑到其他的意外事件。23日在红梅公园做活动的时候就有公园的工作人员前来询问是否得到允许，还好在此之前有申请，要不还不可以在公园举办本次活动。所以做活动得做好充分的准备，考虑周全。

2、做事得要有责任心，仔细，认真。当我们展示海报的时候有游客向我们提出来说海报上有错别字，我一看果真有2个错别字，令我们相当尴尬。不知道他们是怎么回事，做事太马虎。所以我觉得通过这次活动我认识到，做事一定得认真仔细了，不可马虎让人家笑话。

3、做人一定得做个人样来，不可让人把话说。本社团很多成员由于周六得去上课，所以并不是很多，知道了一部分人员，可是23日活动早上时，有些成员却说临时有事不能够去。让人感觉就是很不好，如果真的有事可以说明批准，但是不想去，由于懒或者怕麻烦等等其他的原因，让人感觉这人不行。所以我觉得通过这次活动我获得很多，以后做事得认真对待，把事情做好，不可以把话给别人说。

4、这次活动的确锻炼到了我们。我们与陌生人进行面对面的沟通交流，让他们知道我们举办的是说明活动，活动的目的是说明，而且我们小组的成员进行的配合，合理分工，让我们认识到一个集体的重要性，使成员之间的交流更进一步的增加了。不仅锻炼了我们的团队合作，而且也锻炼了我们的口才，我觉得这才是做好的收获。

5、活动中我们有些做的并不是很好，与游人交流的不够好，有些游客问的，我们并没有回答上来，准备工作并不是很好，实的做的很好，可是有些虚的准备的并不是很充分。

举办活动的目的，一方面是通过活动本身，让更多的人知道活动的主题和意义，另一方面，通过活动，锻炼到社团的成员，对以后的工作，学习，生活，都是一个很好的帮助，以便让我们以后做的更好。我们走出去代表的是机电经管系，但是也体现了我们每一个人，我希望通过这次活动，让我们可以在以后做的更好更棒。我们都是最棒的，只要我们去努力做了，虽然有瑕疵，但是通过一次次的锻炼，我们会渐渐的变得完善。

**关于社团联的工作总结10**

随着新年的来临，我院社联部第一学期的工作已接近尾声。本学期在院团委的指导下，社联部在加强内部建设的同时，策划组织社团文化月系列活动，丰富了校园文化，活跃了课余生活，为同学们提供了一个展示自我、锻炼自我的平台。社联部以加强加快社团发展为核心；以开展丰富多彩的活动为依托；以拓展同学素质为重点，现将本学期社联部主要工作总结如下：

>一、加强社联内部建设，完善管理机制

社联部秉承“服务社团，服务同学”的宗旨，不断完善内部的制度建设，不断提高工作效率和工作质量，为开展各项工作做好基础准备。

1，开学伊始，各学生社团和社联部便投入繁忙的招新工作。社联部经过招新选拔一些较为优秀的新生力量，给社联部发展注入新资源。社联内部设立了五个小部门，并进行合理分工，明确任务，相互配合。

2，社联成员学习、宣传相关先进理论和时代精神，通过召开定期例会、举办部门联谊活动等促进社联成员的交流和沟通，培养团结协作、积极学习、认真负责的工作作风。同时提高同学的交际能力、分析能力，加强全体同学的政治素质。

3、加强社联部内部五个小部门日常工作，规范管理，提高成效：办公室：负责协调有关社团工作，做好工作安排；

评议部：负责学生社团的申请、工作成绩考核、会费审计等工作；项目部：负责筹备重大活动以及各学生社团的活动备案工作；外联部：负责开展对外交流以及本会活动经费的筹备工作;资讯部：负责网络建设、信息收集、宣传报道等工作。

>二、加强学生社团建设，促进学生社团规范管理、科学发展

1、为规范社团管理，保障社团权利，院社联部分别制定了《南通大学教育科学学院学生社团管理实施办法》、《南通大学教育科学学院星级社团评定办法》和《南通大学教育科学学院学生社团工作考核办法》，前者规范了社团管理制度，后两者则是社团的评选制度，内附社团的奖惩制度，有助加强社团发展社团的积极性。

2、制定了社团会议制度，每月召集各个社团负责人开例会，让各个社团总结自己举办活动的经验，加强社团之间的交流，也加强社团和社联部之间的交流，共同促进，共同发展。

3、招募新社团，为了有效实现学生自我教育、自我管理，自我发展和自我服务，完善学院社团组织，深化教育改革，全面推进素质教育，丰富校园文化，社联部在10月到11月份期间面向全院招募了新社团，此次社团招募招收了18个新社团，全院社团总数达到25个，大大壮大了我院的社团规模。社团大多跟学生的兴趣和专业有关，同学们能通过参加这些社团丰富大家的课余生活。

>三、积极开展学生社团活动，丰富校园文化，提升同学素质教育

社联部特色活动：社团文化月，学生社团是校园文化生活中不可缺少的组织，各类社团的汇集为同学们提供了一个广泛的展示与交流的平台。因此，秉着服务社团，服务广大同学，打造良好的文化学习风气的宗旨，我们社联部举办了社团文化月为我院创造一片浓厚的校园文化氛围。这次的社团文化月因为受制社团规模，只在原有的社团开展，本学期的社团文化月的主题是展社团风采，显青春魅力。街舞社、第二课堂、辩论社、文史社、美食社、美妆社和情系村小分别围绕这个主题开展了符合各个社团特色的主题活动。在院团委和老师们的帮助下、在社联部各个成员的不懈努力下，社团文化月活动圆满成功。

>四、积极配合并及时完成院团委、院学生会安排的工作和任务

社联部及时完成院团委、院学生会开展各项工作和临时性活动，如配合团委学生会做好教科院迎新晚会工作、组织人员参与院团代会的准备工作、协助作好团代会的会场部置等。

>五、总体总结

总之，在过去的一个学期中，社联部本着不断创新、不断发展的意识，整体水平已有较大的提高。面对社联部存在的问题：部门部分干事服务意识较低，工作效率低下，工作积极性不高；各项规章制度落实、执行困难；社联部对外交流，联系缺乏，资源整合不够；工作的开展总显得太匆忙，缺少足够的准备时间；开会时时间观念不够强，会出现迟到等。各学生社团存在的不足：活动计划不完善，活动流程不清楚；社团管理机制松散，社团内部混乱；会员学习形式单调，权利保障不充分；社团活动传统、品牌较少；学生社团发展不平衡，导致两极分化等。我们不断总结，积累经验，探索创新有效的管理模式，规范协调学生社团发展。相信新学期社联部将本着务实、创新、进取的态度，扬长避短、力争上游，继续为学生社团的发展努力。

**关于社团联的工作总结11**

摆摊招新的忙碌工作终于告一段落了，在这次摆摊招新工作中，基本算是比较顺利的完成了，只有一些细节方面还不是特别完善。而我们HR也算是战果累累，招进来了四个新的小干事，希望大家以后一起好好努力加油，让我们HR像小鹰般飞向更远的天空……好，抒完情，接下来对这次摆摊招新进行一个简短的工作总结。

在这次摆摊招新中，我是充当一个负责摆摊工作分配安排和管理摆摊物资的角色。当然，好的方面大家已经有目共睹了，所以，我主要说下自己在这两个方面的工作中发现的细节问题和不足之处。

首先，在工作分配安排方面，有几个细节要注意好。第一、制作摆摊工作人员签到表时，其他部门的工作人员名单是比较晚才拿到的，导致签到表迟迟未完成，下次可以先与其他部门沟通好，以便及时完成签到表。第二、下次招新时可以印上2、3份签到表就足矣，并让每天的摆摊负责人相互传接，完成签到联系的工作，这样便可节省较多的物资，以免造成浪费。第三、在三天摆摊进行期间，其他部门的工作人员都发生了较大的变动，但除了少数部门有把变动后的人员名单发给我之外，其他的就没有了，这也直接导致了我们HR联系摆摊工作人员时，存在一定的困难。导致这样的问题的发生，主要是我们HR没有和其他部门进行很好的沟通跟交流，望下次招新应处理好此问题。第四、由于此学期的课程较多，早上搬物资时都出现了人手不足的问题。好在卓锐师兄都能及时联系其他部门，联系那些有空余时间的社联人到C3办公室帮忙，才得以让每天早上的摆摊工作顺利地进行。如果以后摆摊招新出现类似的问题，可以借鉴这一点。

接着，谈谈物资方面的问题:

第一、我们是等到摆摊的前一天晚上才到办公室清点物资的，却发现欠缺了黑马甲和工作证。而由于时间关系，已没法补齐物资。所以以后准备摆摊招新的物资时，可以提前多一天，并积极与办公室那边做好沟通工作，解决物资问题。

第二、本次摆摊招新所需的宣传单和报名表的数量都超出了预算，好在可以在C1的团工委办公室加印，才较好的解决了这个问题。以后的摆摊招新策划中应注意好宣传单和报名表的数量。

第三、在摆摊第二天结束后，才发现宣推部在办公室还有大概1600份的宣传册，但因摆摊只剩下一天，所以没能很好的派上用场。这里也存在着一个与其他部门的沟通问题，以后多多注意。

最后，就说说我在这次摆摊招新工作中学到的东西:

第一、掌握好工作时间的安排，高效率的完成工作，再忙也忙得过来！

第二、让自己在策划和思考问题时，有了更全面更周到的考虑；

第三、锻炼了自己的沟通能力，特别是去团工委办公室加印宣传单和报名表时，与各位老师的沟通；

第四、学习到了多功能打印复印机的使用技巧，还学会了如何换墨盒，机器卡纸了如何解决。

第五、提升了自己的领导力和应对突发事件的能力。

此次摆摊招新我学会了太多太多，很感激社联HR给我这个锻炼自我的机会。也知道大叔，橙姐，丛姐和欢姐走后，我们肩上的担子更重了，但我们更相信他们是知道我们已经成熟长大了，才把HR交到了我们手上。我们要好好加油，不管未来怎样，HR永远是最棒的！

**关于社团联的工作总结12**

>一、宣传部工作指导思想

深入贯彻学习\_的精神，进一步落实\_中央《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》，并在此基础上开展工作。

宣传部承担着学生社团联合会的宣传工作，是学生社团联合会对外宣传的前沿阵地和交流窗口，起着对内宣传社联动态和对外展示社联风貌的职责，主要日常工作为设计、制作各项活动的宣传海报和展板，结合社联整体发展规划，协助其他职能部门，策划多种形式的校内校外宣传活动。

秉承学生社团联合会“发展学生社团，繁荣校园文化，推进素质教育，服务学生成才”的方针和“服务于学生社团的健康发展，服务于广大学生的全面成才”的宗旨，我部通过建立和发挥各种宣传阵地和宣传方式的作用，全方位宣传学生社团联合会的各项活动，努力在全校师生心目中树立学生社团联合会的良好形象。

>二、宣传部职能工作

（一）宣传部的的日常工作为校内各项活动的海报、展板制作。在本学期，宣传部全体同学一起完成了珞珈剧苑活动、素质教育讲堂系列活动、内部定向越野、内部篮球联谊赛、学生社团负责人培训会、顾海良书记“学习精神”辅导报告会、社团在线系列活动、学生社团徽标设计大赛、原创音乐节、学生社团评优答辩会等各项活动海报大小近500张，保证了各项活动的顺利开展。

（二）宣传部牵头组织了第二届学生社团徽标设计大赛，设计学生社团联合会、学生社团品牌活动（社团文化节、社团在线系列活动、中华传统文化周、素质教育讲堂系列讲座）及各学生社团徽标，校内反响良好，对外展示了武汉大学学生社团工作的良好形象。

（三）宣传部针对海报、展板宣传方式单一、效果片面的弊端，拓展了宣传方式，力争全方位开展对外宣传。如：要求部委用粉笔在教室、宿舍、食堂的黑板通知栏上直接宣传；发放打印的宣传单；与新闻网络部合作，在社联网、未来网、珞珈山水BBS上发布通知等。

（四）宣传部与兄弟部门一起积极组织参与各项活动。宣传部全程策划组织了素质教育讲堂系列讲座第四讲——翁子扬教你画漫画。这是本届部门成员第一次正式参与到大型活动的策划和现场组织中来，使部委关注到了画海报以外的学生社团活动。素质教育讲堂系列讲座作为学生社团联合会新打造品牌活动，对于锻炼部门成员的能力有非常重要的作用。另外，宣传部协助活动与策划部进行原创音乐节——邱英杰演唱会的宣传与现场布置，成功地办好了这次活动。两个部门之间的良好合作也有利于宣传部工作视野的拓展。

>三、宣传部制度建设与创新

（一）部门章程修订与完善。

过去的部门章程有一些明显不符合现在部门发展要求的地方，本届干部对其进行了修正，使其能更好地发挥部门纲领的作用。

（二）部门内各项制度确立与执行。

这些制度包括：按时值班制度、定时例会制度、人员考勤制度、人员月评制度、办公室及财产管理制度等。本届干部根据部门章程的精神对这些制度加以完善。工作中，宣传部大小事务均以这些规定为具体指导。目前，部门值班、例会、考评、财产管理均有条不紊地进行，未出现重大过失。

（三）理顺与各学生社团的关系，为更好地服务于学生社团提供制度保障。

在实际工作中，宣传部确立了学生社团的海报申请制度、物品外借制度，这样既有利于履行学生社团联合会宗旨，为广大学生社团服务，也有利于人力、财力、物力的规范调配，也不会有权责不清的现象发生。

宣传部的制度建设与创新有助于部门工作制度化、规范化、程序化、合理化，对把宣传部打造成为一个有影响力的部门有很大的促进作用。

>四、宣传部内部建设

（一）宣传部组织设置较上学期有了较大的改变。

本学期将部门内部分为秘书组、常务A组、常务B组、常务C组共四个小组，每组5—8人，由一名副部长兼任组长。常规事务各组合作完成，特别活动由常务各组分工完成，秘书组担负考评、档案整理等任务。这样使得宣传部各项事务都能高质高效完成。

（二）宣传部积极参与学生社团联合会的内部联谊活动。

在内部的定向越野比赛上，宣传部同学努力拼搏，取得了第二名的好成绩；在内部联谊篮球赛上，宣传部同学虽然没有取得很好的成绩，但是仍然坚持到最后。在这两次活动中，部门之间加强了了解，人员之间熟悉程度增强，部门内部也有了更强的凝聚力和战斗力。

（三）宣传部部门之星及部门活动积极分子评选。

由于部门内部表现突出的同学非常多，经干部商议，决定在部门之星外评选数名部门活动积极分子。10月份和11月份，经过干部负责任的推荐和仔细的考评，评选出魏晶晶和侯国涛两名同学成为部门之星；评选出曹文涛、黄结连、王月、张建明、胡晓萌、柳溜、陈雅琪、钱鸥八名同学成为部门活动积极分子。它们都在部门活动中表现出极大的积极性和组织纪律性，是部门成员的榜样。

（四）宣传部组织开展多种形式的部门内部培训。

既包括组织阅读部门章程、规章，也包括由干部进行POP海报制作培训，还包括在活动现场锻炼部委的活动组织能力。在这些培训的带动下，部委基本上适应了成为学生社团联合会宣传部一员的转变，纠正了过去存在的一些错误做法，如海报错字、电话用语不文明等等。部委也能处理好交办的各项事务。

（五）宣传部“家”的理念的传承与发展。

干部和部委之间在工作之余沟通非常频繁，毫无“等级”观念，有的只是学长学姐对学弟学妹的关怀与支持。宣传部成员主动进行了办公室和画室的布置，为工作营造了一个良好的环境，并设置了“心语角”和“心语记事本”，给部门成员的交流提供了良好的渠道。另外，部门部分人员在本学期进行了两次聚餐，彼此加强了熟悉，也使得部门这个集体更加团结。部门全体成员力争将宣传部建设成“梦想的舞台，温馨的港湾”。

>五、宣传部大事记要

10月18日在教五楼进行部门见面会。

10月28日在桂园食堂参加学生社团联合会内部定向越野比赛。

11月3日在工学部篮球场参加学生社团联合会内部篮球联谊赛。

11月4日部门全体成员在教五多功能报告厅参加“武汉大学学生社团工作培训会”。

11月14日在国软教学楼举办素质教育讲堂第四期讲座——翁子扬教你画漫画。

11月22日部长段一琛代表宣传部在工学部大学生活动中心进行部门述职。

11月1日至12月31日在全校范围内举办第二届学生社团徽标设计大赛。

12月12日协助活动与策划部参与原创音乐节现场布置与组织。

>六、宣传部的成绩与不足

（一）宣传部在本学期经过34名同学的齐心努力，成绩显著。部门从之前的相对散漫中走出，重新规范化，并切实地履行好了部门的工作职能，为整个学生社团联合会在本学期的发展壮大提供了宣传方面的支持。

（二）虽然宣传部在本学期取得很大的成绩，但由于经验缺乏及一些主客观因素使得工作中也存在很多不足。具体有：

1、各项规章制度虽然确立，但在执行中存在一些问题。

2、部门成员海报制作能力与活动参与能力有待提高。

3、缺乏特色活动和品牌活动，宣传部工作过于拘泥于日常的海报制作中。

4、与学生社团沟通较少，且没有真正做好服务。

5、对社联宣传力度不够，且各项宣传活动不成系统。

>七、对今后工作的展望

宣传部部门工作中存在的不足，提出如下改进措施：

1、针对规章制度执行难的问题，宣传部将修缮不符合实际的规章，并明确赏罚措施。

2、宣传部将加大培训力度，并准备邀请校外POP海报制作老师进行指导。

3、策划组织一些校内外大型宣传活动，全面系统宣传武汉大学学生社团工作。

总之，宣传部上学期在某种程度上还处在磨合阶段，干部和部委还在努力适应新一阶段的部门工作。宣传部现在也许还是一张未完成的海报，如果我们给她足够的关爱，对她付出足够的努力，宣传部一定会释放出最绚烂的色彩！

**关于社团联的工作总结13**

时光飞逝，转眼间一学期马上就要结束了。临近期末，学生会以及三个社团的工作也已接近尾期，大家也该把精力放在复习上了，毕竟学生是以学习为主，况且我们是学生会干部，无论学习还是工作，都应该给同学们做个好榜样。从这个学期总的来说，部门里每个人在这半年的工作时间内收获了很多、也成长了很，不仅交到了很多新朋友，在为人处事上也学到了很多。

社联部的本学期工作顺利开展，也即将落下帷幕。本学期在新成员在部长的正确领导和支持下，社联部全体新干事的共同努力，社联部的全体新干事的工作水平和综合能力等都有了很大的提高。现将本学期的工作情况及以后的努力方向汇报如下：

本学期开始，我部在一年一度接纳新干事的工作中做了充分的准备，圆满的完成了社联部的纳新工作，为社联部注入了新鲜的血液。为了使他们能够快速的找准自己的位置并深刻了解社联部的本职工作，把学生会安排的事情做到最好。工作时对于分配给各自的任务部门中的每个人都尽自己最大的努力去完成、去做好。

紧接着，社联部对于社团的管理工作也陆续开展。力学学社和爱心协会的动员大会我部的人员也准时到场开始熟悉社团的相关工作。新干事积极的参与了爱心学社的敬老院慰问活动、聋哑学校爱心之行、“环资之辩，美丽无限”辩论赛；力学学社的换届活动、南塬隧道参观、力学知识讲座、辩论赛；十一月初由王成牵头的BMP社团的成立并举办了社团的成立晚会仪。在社团工作结束后及时召开了三个社团的工作总结大会，充分肯定了社团本学期的工作和各项活动。也不同程度地使各位新干事都得到了的锻炼。

十一月底，在社联部所有成员的共同努力之下，我部成功的举行了富于创新的“成语秀青春”话剧比赛。“成语话青春”活动是以成语故事、寓言故事为背景题材，要求内容积极向上，通过学生们自导自演的一类活动。通过这个活动，旨在一方面拓展同学们对成语更深

的了解，丰富了同学们成语的了解面；另一方面锻炼大家的表演能力。总之，学生会工作无小事，事事都不能懈怠。干事更要不断地提高自身的素质才能把我们的工作做得更好，才能更好地服务同学和老师。祝在新的一个学期里我们铁工系团总支学生会办的更好。

本学期，我们社联部的工作也取得了一定的成绩。社联部的新干事也得到了一定的锻炼，，加强锻炼了他们的时间观念，也提升了他们的责任意识。在下学期的工作中，社联部会更好的做好社团的工作和努力提高新干事的能力，使铁工系的工作更好更快的开展。祝在新的一个学期里我们铁工系团总支学生会工作开展的更好。

**关于社团联的工作总结14**

合肥大学学生社团联合会本学期的工作即将结束，这一学期在学校党委的领导下、在学校团委的指导下、在社联会全体成员的努力下，学生社团联合会的工作取得了较大的成绩。我们组织开展了如下活动：学生社团联合会成员和各学生社团负责人联谊交流会；合肥大学第二次学生社团代表大会；合肥大学 “社扬千帆，鹏程万里”学生社团风采街展示活动。社联会的项目部、评议部、资讯部、办公室四个部门积极参与了这些活动，取得了很大的成绩。但也存在着不足之处。下面就各部门的工作做一个详细的阐述。

评议部牵头完成了对20xx-20xx年度全校各学生社团的考核工作。考核前制定了详细的考核办法，考核中认真对各学生社团考核，考核后积极配合理事会对名次进行了微调并对各学生社团进行了等级的划定；制作了《评议部日常工作材料汇编》并分发给各校区，有利于部门更好的开展工作也为其他部门树立了榜样；完成了社联会年度财务报告并在合肥大学第二次学生社团代表大会上获得通过；注销33个不合格的学生社团，审批成立了6个新社团；制作了《合肥大学学生社团日常活动评议表》；完成了对本学期大型活动的考评；充实了新的力量，积极参加社联会内部的活动；制作了全校统一的学生社团收取会员费用收据，并将于下学期正式投入使用。

项目部在第二次社团代表大会后对人员进行了调整，成立了外联小组，增加了学生社团联合会自身发展的空间，为加快学生社团和学生社团联合会的发展创造了条件。

资讯部完成了社团项目承包，将网络管理、影象提供、特约通讯三个方面承包给了纯音广播新闻艺术协会等三个社团；在社团评级活动中对各社团宣传方面进行了评分；认真做好几次大型活动之前的宣传工作。

办公室继续做好会议的联络工作及考勤，并按时收集各社团的学期计划及学期末的工作总结。

存在的不足主要有：做事没有条理性，表现在事前没有详细的计划；出现问题采取躲避态度；领导没有更好的领导和安排好人员；会议联络工作的短信通知方式不妥存在资金和效果的问题；与各社团缺乏必要的沟通；有些人员主动性不是太高；各部门之间的交流不够；缺乏网络管理方面的人才；海报制作不够新颖，宣传不是很到位，年轻的理事会在很多方面还不是很成熟，对于一些问题的处理不是很到位等等。

针对以上存在的不足，我们要认真对待，采取相应的措施，调动起各成员的工作积极性，加强部门建设，建立自荐制度，增强各部门间的沟通与交流，积极发挥集体的巨大力量，加强社联会全体成员的全局意识与服务意识，让他们积极参与到社联会的建设中来，建立健全一套完整的制度。

我们有理由相信，通过我们大家的不懈努力，学生社团联合会的工作会再上一个新台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！