# 系统测试的工作总结范文(精选23篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-05-10

*系统测试的工作总结范文1三月份工作到现在也经过了五个多月的时间，最初进来的时候，真的什么都不懂，对业务不熟悉，刚刚看范本的时候也不知道说些什么，不知道范本和系统有什么关系。在组长的教导之下，自己慢慢的有计划的进行学习，不懂的就问身边的同事，...*

**系统测试的工作总结范文1**

三月份工作到现在也经过了五个多月的时间，最初进来的时候，真的什么都不懂，对业务不熟悉，刚刚看范本的时候也不知道说些什么，不知道范本和系统有什么关系。在组长的教导之下，自己慢慢的有计划的进行学习，不懂的就问身边的同事，慢慢的去熟悉系统。在这几个月的学习、工作中，给自己积下了一定的工作经验和心得。现对这上半年的工作心得总结如下：

>1、阅读范本，熟悉业务流程。

刚来到公司的时候，不知道要做什么，该怎么做。在组长的引导下，要求我首先阅读范本，熟悉招投标的业务流程。因为我们的工作主要就是要研发这些电子招投标软件，如果对业务不了解，那么我们根本无从下手，更不知道哪里有问题。只有熟悉业务流程才能知道用户在使用我们软件时需要什么，我们做测试的就是要从这些用户的角度去体验和考虑用户的需求，从而达到一个最佳的用户体验效果。

>2、熟悉各个地区的系统。

在掌握业务流程之后，我要做的就是熟悉系统，要知道这个系统大致有哪些功能，不同的地区在功能描述上也会有所区别，在流程上面基本是相同的，然而范本描述，功能要求可能会存在一些差异，测试时一定要注意这些差异。同时要分清哪些功能是重要的，哪些是次要的。分清主次主要方便与我们在测试过程中，如果时间比较紧急的时候，那么我们可以先重点测试那些重要的功能模块，次要的我们可以先缓一缓，这样使得测试工作比较高效、有序。时间比较充足的时候我们就要全部测完所有的功能。所以我们一定要熟悉各地区的系统。

>3、要有目标、有针对性的测试。

要对一个系统进行全面测试而不会遗漏，那么我们不能盲从，不能随便点点就过了，而是一定要有目标，要根据各个功能模块、各种可能发生的情况进行有针对性的测试。我在测试过程中，每制作一份标书文件就会要求在做完这份标书后我实现了哪些功能点的测试，哪些功能点还没包含在里面，没测试到的重新针对没有测试的那些功能进行测试。一般我们在测试开评标系统的时候，不同的评审方式，在流程上也会有所不同，界面功能按钮和生成的报表显示也不一样。

>4、要细心、专注、有耐心。

软件测试是一种十分繁琐的一份工作，要完整一个系统的全部测试项目，单单一个功能模块，可能都要重复测试好几次，甚至更多，一个系统有很多的功能模块，可想而知，测试工作十多么飞繁琐，有时涉及到一些计算的时候，工作更是繁重。所以在测试过程中，我必须要细心，要专注，更是要有耐心。系统每更新一次我都要全面重复测试，哪怕只是更新一个小的功能模块，我也要全部走一下流程，因为开发人员在更新系统的过程中，可能错漏，或误删一些东西，或者弄错一些符号等，这些都有可能会引起系统异常。当然这种情况似乎很少发生，但不代表不会发生。别人认为没有问题的，我就偏偏认为他可能有问题，只有重新走过一遍不发现问题后没异常，这样我才能说它基本上没问题。除了平时的正常流程测试之外，我们还要走一些不正常流程的方式对系统进行测试，通过不正常的流程去测试系统，可以测试当用户使用时发生的一些误操作会不会导致系统崩溃，从而导致不必要的麻烦或损失。这些重复性工作需要我们有耐心、不怕麻烦。

>5、总结测试问题、多与同事交流沟通。

不同地区的招投标要求不同，研发系统时也会有所不同，由于软件基本上都是自主研发再提供给用户使用的，所以除了一些主要功能能实现之外，一些次要的功能并没有太多的要求，在测试过程中，也没有什么测试用例可以参照，此时只能靠自己平时对系统、业务的理解区分系统的主次功能。这个时候我们就需要多与同事交流沟通，有些功能自己不能确定，这是就需要大家一起讨论。对于测试楚翔的一些问题，除了提交外，我平时都会自己记下，当没事做的时候再把它拿出来看看，这样在今后的测试过程中，我就能很快的知道哪些功能模块可能会出现什么问题，什么问题是致命问题，什么问题是次要的问题，这些都是要靠自己平时的积累与总结，再者就是和同事交流沟通，因为每个人的思维不一样，对问题的看法也不同，在测试过程中他们可能想到我没想到的细节，通过交流沟通我们就可以拥有更多发现问题的机会。

>6、善于思考，认真写好每天的工作日志。

刚开始入行的时候，总是思考如何做好软件测试。认为公司的测试流程混乱感觉不好测，也认为自己学不到东西，如何才能测试好系统产品，常说心动不如行动，测试完一个系统，多反思都测了那些问题，为什么会经常出现这些问题，针对所发现的问题总结积累。我相信经验是实战中得到的，所以不断尝试引入新的测试流程然后评估，这个过程虽然很痛苦，但是从中积累了不少经验，这段时间让我学习到了很多东西。每天经常写工作日志反倒养成了总结教训的习惯，因为下写来的东西是永远也忘不掉的。在写日志和思考问题的过程中可以不断补充扩展，整个过程是思想升华的过程。回想和总结这段时间过来的学习和工作，总结已经学到了不少的东西，同时也测试过很多地区的系统，有深圳、宜宾、德阳、遂宁、昆明、日照、安阳、绵阳等城市的招投标系统，提交了差不多六百多个大大小小的问题，在组长和同事的带领下，一步步从不熟悉到熟悉，从不懂到懂，现在基本上能独立测试某个地区的几个系统，这一切离不开同事的帮助，离不开平时的交流与沟通。希望在日后的工作中，我一定要加强与同事之间的交流与合作，不断总结问题和经验，提高测试工作效率。

**系统测试的工作总结范文2**

平时注意收集有关\_\_方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习java及oa方面的知识，为后期的工作打好基础。

展望临近的新一年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

如果能在刚走上测试工作岗位的时候明白这个道理，那么不出5年，你一定能成为某一测试领域的专家，那时不管是薪水、自信心都是顺其自然的事情。

但是遗憾的是，我们获取的太多信息是，测试人员是一个通才，什么都要学，什么都要懂。

结果这样的一个方向，导致了3脚猫功夫的测试人员一大把。那么什么都懂一点的测试人员难道就没有用武之地了吗？也不是，可以朝着测试管理岗位发展。

说到这里，引出了测试职业规划的第一条路：测试管理。那么很容易想到职业规划的另外一条路，测试技术专家。

在测试技术领域里，无外乎就是性能测试专家和自动化测试专家。

明确了软件测试职业规划的三个方向，接下来就是如何选择一条适合自己的方向。下面给出我的几条建议。

我在忙碌中不断适应，不知不觉已到了20\_年年底，收获良多，感触良多，在此对自己在公司半年内的工作做一份总结。

第一. 工作表现不断了解及掌握公司的品管政策及各种品质管控手法，严格执行公司里的品质政策，处处以身作则，不断提升自己的品质观念意识。

遵循品管部各个控制作业和产品标准用文件严格按文件作业，规范操作。

主要负责成品检验、软件测试，研发部门样品测试，首件确认，外加工厂验，外加工现场质量监以及协助IQC来料检验等工作；在平时的检验工作中发现问题时，能及时通知项目负责人或相关部门负责人，使得问题能及时解决。

加入公司以来，项目繁多，尤其是8、9月份一些亚运项目，需在紧急交期中保障产品质量，任务非常艰巨。

在此期间，及时完成采购、研发的样品送检测试；多次出差至供应商进行现场质量监控，如到东莞中浩进行P16模组箱体的首件确认，到豪尔生进行跨桥项目的灯具铝材加工首件确认，到立文厂现场监控材料喷涂品质等等，任务重，困难也多，在经理和同事们的支持下，都能顺利完成这些任务。

印象最深的是到宽宏厂现场监控跨桥CDU箱驱动板的加工品质，此加工厂的规模相对较小，在品质管理上也相对薄弱，在加工厂监控时，不断去要求加工厂按照我们公司工艺要求去执行，并准备相关的灯具、仪器给加工厂，要求他们进行测试检验。

为了保证加工品质，每天都要坐车往返宽宏、公司之间，历时2周多，虽然辛苦，可是看到最后的工作成果也很是欣慰。

在工作中，尽职尽责，及时完成经理交付的任务，同时也在这些压力中不断熟悉各项目的灯具、显示屏等产品。

在各个项目完结后，对重要项目的产品进行长期老化试验，及时提交老化情况报告。

在工作态度上，严格遵守并执行公司里的各项规章制度和纪律要求，做到按时上班，不迟到不旷工，服从领导工作安排；按时完成领导交给的各项工作任务，不搞情绪化，自觉履行工作职责，认真主动完成本职工作任务。

总体来说，今年的工作努力而有成效，特别是在亚运项目期间，因部门人力不够，积极协助IQC完成进料检验，保证物料及时进仓和使用，不影响产线的生产；及时完成采购、研发部的样品检验，保证采购和研发部对相应物料、产品情况有及时的了解，以做出下一步动作；及时完成物料的首件确认，包括采购部送来供应商首件做确认，以及采购部要求至供应商端去完成首件确认；规范管理产品长期老化试验，对试验方法、测试、报告等做规范化的管理，并每周及时提交检验报告；协助进行部门文件编制和管理，使公司的文件及相关记录逐渐系统化、标准化，减少了工作量，更方便平时的工作。

除了完成自己的本职工作及经理交待的任务外，更是积极配合同事去完成各种工作，更为部门的工作流程越来越完善的目标不断努力。

第二.主要收获及体会加入XX公司，在繁忙的工作中不断学习、不断成长，可谓收获良多。

对公司的物料及相关产品加深了解，因为检验各种原物料，甚至到供应商现场去了解物料的制程，对这些物料的特性越来越熟悉；加入公司之前，对LED灯具、显示屏认识是很少的，而现在对公司的各类灯具、显示屏已经有了深刻的认识。

熟悉了关于灯具、显示屏的各种标准，也熟悉了相关的检验方法、检验仪器，同时在工作中，也掌握了各检验仪器的使用，并能实际去完成检验工作。

对品质管理有了更全面的认识，在工作中，我对公司的品质政策和管理措施有了全面的认识，同时不断提高自己的品质管理意识，去促进产品的品质提升。

工作经常会遇到困难，最深的体会就是不能害怕困难，更不能因为困难而不去完成工作任务，最正确的态度是面对困难，把困难点逐一列出来，并有针对性地去想妥善的方法去解决，而需要其他同事、其他部门配合的时候，更是要讲究沟通技巧，这样才能得到别人的帮助。

第三. 不足之处以及需要改进的地方今年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导们及同事们的要求也还有一些差距，比如公司的主要产品是Led照明灯具及显示屏，但我对于常用的规范及测试标准均还不够了解，缺乏经验，这将在后续的工作中，不断积累经验，并掌握测试方法和规范，以进一步把握公司产品的品质关键管控点。

同时工作中也发现有些检验、测试的规范还未完善，没有一套标准化的方法可供参考，而都需凭工作经验去检验、测试，这样往往就容易出现漏洞，希望在后续工作中能够完善。

决心在后续加倍努力工作，发扬成就，克服不足，以对工作、事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责做好各项工作，并多多请教老员工和同事，学习他们好的工作经验，利用业余时间多学习灯具知识、不断提升自身的工作技能和工作能力，为能成为公司满意、领导满意、同事满意的员工而努力。

1关键技术

模拟滤波电路设计由于测量环境中不可避免的存在各种噪声，为此设计了有源二阶压控低通滤波电路，采用大电阻与小电容结合的方式，搭建了截止频率为的低通滤波器如图5所示，其频率特性如图6所示。

从AD8495输出的信号不在0～5V范围内，故设计了二级放大器。

数字电路设计的关键技术转换器信号经过模拟适配电路后需要经过模数转换器转换成数字量，这里运用CC430内部自带的12bitAD转换器。

基于温度是一个缓变信号，因此其采样频率较低为25kHz。

而CC430的外部高速晶振为26MHz[7-8]，经计算和实验验证其采样频率可达80kHz，满足测量频率的要求。

无线射频(RF1A)电路设计系统采用CC430作为主控芯片，其将MSP430单片机与CC1101无线射频集成于一体。

运用软件SmartRFStudio对RF参数进行仿真[9]，目前国内用的比较多的\'免费频315MHz和433MHz，315MHz使用较多，易干扰，因此寄存器初始化中心频率设为433MHz。

设计中选用SMA接头的全向天线，天线阻抗为50Ω，只要设计相应的天线匹配电路，即可实现无线收发功能。

运用软件SI9000对微带线进行了线宽和铜厚设计[10]，设计其线宽为55mil，铜厚为1OZ，经过实验验证，该射频收发模块在中心频率为433MHz，数据传输率为250kbit/s时，在300m以内可以实现准确的数据收发。

2软件设计

本系统的软件设计主要包括两部分:一是基于CC430的智能型无线温度监测系统控制终端的软件设计;二是上位机监测软件VB的设计[11-12]。

控制终端的软件设计基于CC430的智能型无线温度检测系统的下位机控制终端是在IAR环境中采用C语言开发的，控制终端的主程序流程如图7所示。

本设计使用的是无协议通信方式，其属于点对点的通信，即两个子系统通信独享一条线路。

其发射板和接收板之间采用中断来进行发射和接收，用LED闪烁表示响应，程序流程图如图8所示，其中图8(a)为射频发送程序流程，图8(b)为射频接收程序流程。

上位机软件设计上位机软件设计采用VB开发，实现人机操作界面，界面如图9所示。

操作界面中显示当前的温度值，有温度上限及下限设置功能，当测量点温度超出阈值范围时，则会有报警，故障灯由绿色变为红色。

3热电偶校准与测试数据分析

为验证该系统的可靠性及精度，运用便携式干体温度校验炉对该测试系统进行了静态校准，如图10所示。

图中左边为K型热电偶的标准源，其测量出的炉内温度显示于左边的显示栏中，右边为实验所用的K型热电偶，热电偶的输出端接至该智能型无线测温系统中，测试结果显示于上位机的界面中，测试数据如表1所示。

本次试验的最大误差为℃，精度在±1%以内，满足测试要求。

理论上，K型热电偶的输出热电动势与被测温度之间为线性关系，在Mathcad软件中对采集到的数据运用最小二乘法进行曲线拟合，得到K型热电偶的灵敏度和线性度，图11中实线为标准热源的输出热电动势与被测温度间的曲线图，拟合出的方程为:y1=·x+，灵敏度为℃，相关系数为:R2=1，表明该标准温度源的输出热电动势与被测温度之间为线性关系且可靠性高;图中虚线为本测试系统的测试数据曲线图，拟合出的方程为:y2=·x+，灵敏度为℃，相关系数为:R2=，与标准热源相比，其线性误差为。

计算标准系统与被校准系统之间的相关系数，若满足ρ>则认为本次校准有效并采用该数据。

经计算得到:ρ1，2=1满足上述条件，故认为本次校准有效，该被校系统可以使用，满足要求。

4结语

本文介绍了基于CC430的智能型无线温度监测系统的软、硬件设计，经实验验证:该系统能够准确测量温度，满足设计要求。

与参考文献中的系统相比其集成度高、使用方便、功耗低，使用专门的K型热电偶补偿芯片，且对系统进行了校准，提高系统精度;但是，其对温度数据监测是在上位机上实现的，不便于携带，故需要进一步的改进，将其做成便携式智能无线温度监测系统。

系统测试员简历

姓 名:XX性 别:男

年 龄:21民 族:汉

户 籍:广东省-惠州市身高体重:178cm 60KG

婚姻状况:未婚学

历:本科

毕业院校:湖南工业大学

专业名称:计算机科学与技术

现居住地:湖南-株洲

政治面貌:共青团员

IT技能:

1):熟悉C/C++,，精通Linux环境,，熟悉Linux平台开发环境的搭建.

2):精通常用算法数据结构,并有ACM程设设计竞赛获奖经历.

3):熟悉QT,有QT实际开发经验, 对boost库有一定的了解.

4):熟悉TCP/IP协议原理, 并了解实现, 熟悉Socket及多线程编程

5):熟悉Shell编程,熟悉gcc/g++/gdb/vim/emacs/git及Makefile的编写

6):英语CET4级, 能够流畅地阅读英文技术文档,及进行简单的\'英语会话

时间：/11 – 20\_/12

项目名称: Qt + MySql大学生素质拓民积分系统

职务/角色: 分析 + 设计 + 编码 + 测试

项目职职责:

该系统负责对本校 ~  级大一新生课外素质拓成绩现管理,成绩作为毕业时的参考,毕业时,根据学生成绩对其进行最终的验证.后台采用MySQL存储,客户端采用QT开发,完成与客户的交互.

奖励/实践经历:

1):9月初获大一三等奖奖学金, 校运会优秀运动员, 学院优秀篮球运动员.

2):20\_ 年 12 月获湖南工业大学 ACM 程序设计校赛二等奖

3):5月参加ACM/ICPC大学生程序设计竞赛湘潭邀赛三等奖

4):206月参加ACM/ICPC大学生程序设计竞赛华中南赛区邀请赛

5):20\_年9月中旬参加湖南省第七届”蓝孤杯”ACM/ICPC大学生程设计竞赛.

专业基础课:

程序员：举世至主，万元之源，众物所幕，神祗皆掌，岁能长立，箜有己出。弈中悲苦，是自了得！幸事祸事飘忽于其思想，晓如今，心思想，新纪元，心结缘，把话晾。

世间万物，出于思想，毁亦思想。而思想的源头正是程序员。

程序员在被选择作为程序员之前，只是一个程序，程序当然就是指程序员的衍生物，程序员就是本单位思想的创造者，他创造着每一个程序，而程序也有其思想，这思想当然是程序员写进去的，程序员就这样靠着周而复始的写程序来获得自己的永生，这或许也是一种宿命，他要一直写下这程序来完成前任程序员给予的使命，当然每个程序员都有着崇高的使命感，不然他们是做不了程序员的。

写程序固然是一种快乐，他可以随着自己的思想创造出一切自己所思自己所想的东西出来，任由思想在空寂游荡而有其始终。虽然这是一项每天创造新鲜的活，然程序员终有其果。于是，新纪元再次到来，当程序员写下足够的程序后，他有了新的选择，那就是退出自己的思想，把任务交给下一代的程序员来完成。在这之前，当然有件最主要的事需要做，那就是创造出一个新的程序员。如此，程序员将会将自己写进程序，为达此目的，他将用尽索想提前写好自己成为程序后的万物程序，保证新老程序员的顺利交接

程序员经过一直以来的坚苦努力，终于熬到了纪元期。忆当初，自己被选择做了这举世至主，纵是万元之源，然其中悲苦，是自了得！

我们都是别人写下的程序，然谁有能理解程序员之痛，程序员有着众物所幕的岁能长立，然生生死死，亦不曾快活。

我是\_\_年12月14日进入公司的，至今已有3个多月的时间了。这3个多月来，是我人生的重大转折。非常感谢我的领导和同事们，他们给了我很多无私的帮助和指导，让我能够在工作上迅速入手。

虽然3个月时间不算长，但我已经深深被公司良好的企业文化氛围所吸引。公司的领导注重人性化管理，工作环境宽松，在这样的氛围中，可以极大地激发我的自身潜力，使我以更积极的心态投入到每天的工作中。

根据公司的需要，接下来开始做关于流程模块的工作。总结3个多月来的工作

\_\_/12/14—\_\_/1/1刚开始的半个月时间，主要是熟悉工作环境，融入bs开发团队，试着开发一个模块（奖金管理）并完成。在学长手把手的教导，如何代码不规范，变量名不规范，模块的业务逻辑怎样，功能如何实现，让我在工作初始收获不少。

\_\_/1/1—\_\_/2/11：主要就是模块的开发——奖金管理、出差管理、角色管理的开发。过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，模块的开发也越来越得心应手。

\_\_/2/15—\_\_/3/1这一个月应该是技术方面收获的一个月，新年来，组长让我协助他整理后台，将近一个多星期的学习，对后台类的结构有了更一步认识以及树和表格的框架。然后，接下来的一星期看了前台对树的解析和主页面的设计，确实很精彩。

\_\_/3/1—\_\_/3/15职位管理，员工待遇，标准待遇模块的开发。重写json封装工具类，重写后较之前的的优势：处理的数据量增加100倍左右，处理速度增加10倍左右；缺点：封装后的对象里各个字段不会排序（debug时会有影响）。反复测试、完善后开始使用。

\_\_/3/15—至今公司搬迁后，由于eli服务连不上无法做开发。主要的工作就是协助组长写开发文档。

我深知一名程序员，不仅需要有耐心、细心，还要具有较强的责任心，能够为自己所属的工作负起全部责任，并在工作中不断进取，努力提高自己的专业素质，我深信我本人一定能做到这些。

我本人工作认真，注重团队的合作协调，责任感强。我自信，并能够把所有的精力都投入到工作中去。成功地完成各项工作。

第一：日常工作的沟通能力：和开发、产品、运维、客服同事的沟通要及时，表达要准确，多微笑、多倾听、保持良好轻松的同事关系。

第二，正式场合的沟通能力，如项目周会、评审会议、总结会议，一定要提前做准备，讲什么、怎么讲，自己私下里先练习一下，这样在正式场合才能表达清楚、气定神闲、落落大方，给领导和同事留下一个好的印象。

团队合作能力：首先从心态上，要强调整体的概念，放下单打独斗的想法。在实际项目中，体现为团队成员之间的相互协作、资源共享、共同进退。这个时代已经不是一个英雄创造神话的年代了，只有团队的齐心协力才能把项目做好，这样的人往往也是公司最喜欢，最愿意去培养的人。

与优秀的人为伍：所谓近朱者赤，近墨者黑。跟对一个老大、和优秀的人共事，找一个优秀的伴侣、经常去参加一些牛人讲座、技术论坛，通过这些人的耳濡目染，一定会让你少走很多弯路。

其他还有很多软实力，但我个人认为以上几点比较重要。

凡事要趁早，特别是技术行业，一定要在头几年打下扎实的技术功底，这对将来的技术管理或技术专家路线都有极大的帮助。

不知不觉写了这么多，感觉还没有说完，希望我的一些拙见能对刚毕业的同学和还在测试领域迷茫的同学一点帮助。

邀请有礼！邀请好友进行企业认证即可获得积分奖励，用积分可以兑换测试服务时长。此积分长期有效，兑换的权益也长期有效，获得的积分越多，可兑换的免费测试服务权益就越多！详情可访问 https://www. 查看。

**系统测试的工作总结范文3**

期中测试结束了，不管是孩子们还是老师、家长，最关心的还是分数，还是孩子们的成绩。平时也给孩子们说，其实分数只不过是对自己这一阶段努力的一个评价，考完后不是盯着它，而是要弄清失分的原因，及时弥补这一阶段的不足。成绩不理想的背后，就是问题的暴露。我们必须立即反思，采取措施加以补救，才能在接下来的不断的测试中取得好的成绩。

这次期中考试，六年级的两个班考了两次，同一张试卷，可最后的成绩还是不尽如人意。当第一次测试时，我也和孩子们一起做了这张试卷，当时给我的第一直觉就是糟了，这次测试不会测出孩子们这一阶段的学习效果。纵观整套试题，涵盖了第十一册一至四单元知识，有基础、有提高，但是有70%的题目都属于孩子们学习中的易错题型。原来在课堂教学和课下训练中有所接触，但都没有深讲，导致班里孩子们的两次成绩不太理想。于是我和杨老师把试卷重新印了一遍，考了个第二次，成绩有所提高。

孩子们的成绩不太理想，除了题目的原因以外，我觉得还得在自己的教学上寻找原因。考前刚刚学完第四单元的知识，也没有进行系统的复习。二是在对分数乘除法应用题的巩固练习中方法欠缺，没有在日常的自习课上对这类题目进行反复的、分析方法上练习巩固，孩子们对分数乘除法应用题在分析理解上不够深入灵活。

我们班共有41个孩子，总分3264，平均，及格率，优秀率只有。反思这次期中测试，觉得下一步的落脚点是：

（1）应用题（综合题）练习要落实在日常教学，利用每个自习课练习两道应用题。要注意孩子们学习信息的反馈，重视稍复杂应用题的练习，并且区分不同类型的题型，分类练习。

（2）要注意易错题型的记录与复习，建立错题本，不断对这类题目进行巩固练习。

（3）在教学中要注意对一些易混淆的知识进行比较，让孩子们在对比中深入掌握，如分数乘除法应用题的对比。

（4）教会孩子们利用线段图辅助对题目的\'理解，教会孩子们在学习中学会转换，不断举出易于理解的题目帮助自己来理解稍复杂、难以理解的题目。比如：分数题目不容易理解，那么我们就把它转化为易于我们理解的整数题型，来帮助自己理解题意。

（5）把知识的涵盖面找完整，注重对每个知识点的复习，尤其对易错题型要反复练习。

最后想说的是，尽管这次孩子们考得不理想，感觉不好受，但是我也为此感到庆幸，毕竟通过这次测试使自己知道了自己在教学中存在的漏洞，在接下来的时间我会注意，加以改正。

**系统测试的工作总结范文4**

了解xx项目的背景、及计划安排，熟悉xx公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作；完成了xx项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

**系统测试的工作总结范文5**

20xx——20xx学年度学生体质测试工作于9月开始，体质测试的项目有：身高、体重、肺活量、立定跳远、跳短绳、实心球、投沙包等。体质测试的项目符合国家体质测试的基本要求。为了进一步搞好我校的《学生体质健康标准》测试工作，学校对学生体质测试工作给予了高度重视，为学生体质测试工作的便捷、高效和科学化，提供了必要的保障。体育组在校领导的安排下，将体质健康测试工作做得更好。经过老师和学生的共同努力，顺利的完成了小学学生体质的测试工作，同时也完成了今年的数据上报工作。

>一、学校领导高度重视，分工明确，责任落实。

学校体质健康监测工作落到实处。

>二、广泛宣传，提高学生健康意识。

为了让学生意识到体质健康监测的重要性。学校采取多种形式、多种渠道广泛宣传学生体质健康监测的重要性、必要性。一是充分利用校园文化营造健康第一的.意识氛围，借助校园广播、健康专栏，班级黑板报、健康教育课；二是充分利用时间宣传：周一升旗仪式、班会课等。

>三、统计分析

从学生体质健康监测结果来看：

（1）学生身高、体重、肺活量与前次相比，仍呈增长趋势；学生营养状况继续得到改善；学生营养不良率检出率没有明显变化。

（2）学生体质健康存在的问题：超重及肥胖检出率呈上升趋势；学生肺活量不良检出率有所提高。

学生体质监测结果表明，我校学生身体状况总体是好的，但是，仍然存在一些问题如学生身体素质的下降，肥胖学生的增多等，这些现象我们必须高度重视。针对这一现象制定如下措施：

1、工作中认真贯彻实施《学生体质健康标准》。树立健康第一的指导思想，切实加强体育工作。

2、正确积极的导向，严格学生体质健康的评价、激励学生积极进行身体锻炼。

3、培养学生体育锻炼的兴趣与习惯。

4、完善各项制度，有效落实。

（1）以“每天锻炼一小时”为切入点，把确保“健康第一”的教学目标落到实处。

（2）教师的专门指导确有保障把“每天锻炼一小时”落到实处。总之在今后的工作中我们以提倡学校教育要树立“健康第一”的指导思想，切实抓好学校体育工作，促进学生积极参加体育锻炼，养成锻炼身体的习惯，提高自我保健能力和体质健康水平，不断纠正和改变目前学生体质健康状况出现的突出问题，使学生拥有健康的体魄和健全人格，将“健康第一”的指导思想牢牢记在心中

**系统测试的工作总结范文6**

x月初开始进行xx项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行xx的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的xx系统的使用人员进行软件使用培训；纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了xx系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

**系统测试的工作总结范文7**

按照上级部门文件的要求，也是每个学年必须要做的工作，从开学初到昨天为止，我校对所有学生的体质健康数据进行达标测试，昨天进行国家体质健康数据复核结束，顺利的完成了本项工作。现将本项工作总结如下：

>一、领导的高度重视

从接到文件开始，老校区刘丽萍校长就安排布置此项工作，新校区李朝友校长亲自主抓，两位校长时时跟踪数据的测试情况、测试的进度。在迎接教育部复核数据的过重中，从制定方案，到整个数据的测试复核过程都全程参与，没有漏掉一个环节。尤其是在复核前对场地的检查、器材的查看，每一项都特别的关注。

>二、体育组全体教师高度的责任心

本次数据的成功上报和复核验收，应该说体育组的全体教师功不可没，他们不仅只是完成了数据的测试，还要对数据进行录入，同时要教会每一个学生测试的动作，有些学生要教上好几遍才会做，是他们不厌其烦的教学生。尤其在数据复核中测试肺合量时，肖成强、向交、胡远梅三位老师发现机器故障，迅速的与专家组联系和请示，从新更换设备再次组织学生复核，保证了数据的稳合率。

>三、学生的积极配合

本次数据复核，抽查到高一1班，抽到的34个同学没有故意行为，积极配合学校的工作，全身心的投入到数据的复核测试中。

>四、感谢总务处的全体老师

本次测试场地的准备，全部是总务处的老师们亲自动手。如50米跑道划线，立定跳远划线和单杠刷漆等都是他们亲自完成的。

**系统测试的工作总结范文8**

作为质量测试管理人员，我首先接受了质量管理培训。通过培训，我了解到质量管理要点、质量管理规范等相关专业知识。质量控制是建设的核心。质量是由设计质量、施工质量以及验收质量形成的一个系统过程，是梯阶影响形成的综合质量。施工单位根据设计文件进行施工，通过我方验收后形成质量。因此，在质量控制上，就我个人一年多来的工作经历，质量管理应当坚持以下几个方面，以便能实现土建施工管理的质量控制目标。

>一、设计质量

首先，要从源头抓起，重视设计质量的控制。我们的设计管理部门是设计质量控制的主管部门，他们为此做了大量工作，但因为他们的`工作量比较大，不可能审查得很细，因此作为施工管理部门，在开工前仍然要花费相当多的时间仔细审核设计文件，至少保证开工xx个月把图纸上的失误之处尽可能地处理掉。如果上游设计文件质量很好，在建筑、结构、配合其他专业的留洞埋件等方面不出差错，在施工过程中就会减少很多变更。

>二、施工质量

施工质量是现场质量控制的中心，如何保证施工质量管理，是施工管理的重中之重。施工质量的影响因素包括人员、机械设备、施工方案、材料以及环境。因此，进行施工质量控制也要从以下这方面入手。

由于现场的施工员不是专业的质检人员，在初期对工程建设的认识和质量意识方面，存在一些不足的情况，我们在周会上都会要求施工员参加，直接或间接的指明质量问题的重要性，对其灌输工程质量意识，使其对工程建设的质量要求和质量目标有了基本的了解和明确的认识。此外，在每周的周会上，对于施工中出现的具有代表性的问题如砼缺陷、埋件定位偏移等，与分包商一起进行分析，明确指出不足的地方，并限期纠正，从而促使分包商在管理方面不断的完善，提高了质量意识和核电意识。

在工作实践中，我不仅加深了对学校所学理论知识的理解，而且对以前书本中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。

**系统测试的工作总结范文9**

通过最近xx客户端的产品测试，我做了以下简单的工作总结，重新认识产品测试的基本理念以及对自己工作不足之处的检讨。

产品测试的目的是找出产品存在的漏洞，了解客户的感知，从而改良产品。但不同的测试初衷会直接影响到测试方法的选择，从而影响到最后的结果与测试目的的吻合程度，所以明确产品测试的目的是十分必要而且十分重要的。测试的目的主要是记录客观现象，揭露产品现状，站在客户的角度使用产品，深入了解用户的感受。

产品测试的方法，我个人认为应该将产品测试的目的和测试方法紧密结合起来，其重点在于细致入微的发现和记录，反映用户不愿或者不能表达的客观现象，从而揭露产品的缺陷，并通过进一步询问的方式，了解用户的真实感受，所以应该采取客观记录和深度访谈相结合的方法，充分揭露产品存在的缺陷，不断改良和完善产品。

因此作为一名产品测试员，应该承担起重要的责任。首先，产品测试员要有一颗细致，善于观察的心，具备高素质的专业技能，并且充分明确产品测试的目的和产品测试的方法，知道为什么要测以及用什么来测才能真正地做好产品测试，发挥产品测试的作用。其次，产品测试员要对产品业务流程非常熟悉，掌握产品的功能，才能对产品进行充分的、详细的、全面的测试。再者，产品测试员要做到既是专家又是用户，要站在用户的角度去使用产品，且要比用户更加细致，用心的使用产品，才能更加充分地去发现产品在使用过程中存在的不足，从而才能不断地完善产品，满足客户的真正需求。

通过以上对产品测试的认知，我发现，我，作为一名产品测试员，在此次测试工作中存在以下几个不足之处：

1、产品测试专业知识掌握不足，缺少高素质的.专业技能。

2、没有充分做到站在客户的角度去使用产品，用心去感知客户的需求。

3、对产品的详细业务流程掌握不够。

4、对产品测试细节观察不够细微，细致。

5、与整体产品组成员沟通交流存在不足，未能及时准确地提出产品存在的不足之处。

今后，要加强各方面的测试知识学习。提升测试专业技能。培养高素质的专

业技巧。同时，加强对产品业务流程的认知，以及对事物的观察能力。提高自己的动手和动脑能力，多动手多动脑，才能从多方面发现问题和解决问题，从而不断地完善和提升测试能力。

吃一堑长一智。只有经过总结经验教训，才会有进步，才能发现自己的不足之处，知道自己哪里做得不好，才能去补充和改善这些不足之处，从而提高自己工作能力。不断加强产品测试管理工作，通过产品测试管理工作的加强，力求在测试阶段尽可能多的发现产品存在的错误与缺陷，尽可能少的将问题带给用户，确保产品的质量及其可靠性，提高用户满意程度。

**系统测试的工作总结范文10**

湖南省20xx年国民体质监测工作，在国家体育总局群体司、国家国民体质监测中心及有关单位的大力支持下，经过认真研究、精心设计、统筹规划、合理安排，制定了周密、严谨、可行的实施方案，全面、细致的部署了监测网络的建立、监测人员的培训、经费筹措等具体工作，积极动员、宣传发动广大群众涌跃参加国民体质监测，圆满完成了工作任务。

>一、加强领导，成立机构，明确监测工作任务

开展体质监测工作是体育行政部门的重要职责和任务，也是群众体育的一项重点工作，必须把它摆在突出的位置，因此，我局以高度的责任感和使命感切实加强领导，从严要求，从严管理，从严监督。20xx年兰州会议后，我局按照总局的要求，快速部署，制定方案，成立了以分管局领导为组长，有关职能部门和科研所领导为成员的国民体质监测工作领导小组，制定了科学、严谨的监测工作方案，会同省教育厅、卫生厅、科技厅、民委、民政厅、财政厅、农业厅、\_、总工会等部门联合印发了《关于开展20\_年国民体质监测工作的通知》（湘体群字[20xx]92号），建立了由体育行政部门主管、有关部门通力合作、共同组织实施国民体质监测工作的管理体制和运行机制。

按照方案要求，长沙、株洲、张家界市为承担国家监测样本量任务单位，其他各市、州体育局根据自己的特点设定3个县（区）为省监测样本量任务单位，分别完成7200人样本量，全省共计100800人。与此同时，全省各市、州也相应成立了领导小组，依据“打好基础，系统建设，依法运行，形成制度”的指导思想，全面开展体质监测工作。

20xx年3月27日，我局在湘潭市召开了国民体质监测工作会议，全省14个市、州分管群体工作副局长、群体科长和省国民体质监测中心的同志参加了会议。会上，各市、州体育局汇报了本地的监测工作情况并结合工作实际进行了广泛的交流和探讨，介绍了一些很好的经验。

如有的地方把国民体质监测工作纳入市、县两级体育部门目标管理责任制度考核的重要内容，层层实行目标管理责任制，落实奖罚责任制；实行国民体质监测工作“一票否决制”等。同时，局领导在会上强调要树立大局意识，以科学的态度开展工作，要认真、严格、规范，不允许出现弄虚作假、敷衍了事的行为；要牢固树立“质量”意识，保质保量，正确处理数量与质量的关系。

>二、营造监测工作氛围，宣传形式多种多样

为了全面推进国民体质监测各项工作，让广大人民群众知道开展国民体质监测工作的重要意义，我们有针对性地采取了内容丰富多样、直观、科学的\'宣传发动形式。长沙市全民健身计划指导委员会和精神文明建设指导委员会，以“积极、文明、和谐、健康”为主题，在贺龙体育中心共同主办了“创建全国文明城市暨国民体质监测启动仪式”万人健康展示活动，同时现场进行体质监测，市委、市政府的领导和数百名群众亲临测试现场，气氛十分热烈。

张家界市在启动仪式当天，组织了10台彩车，1000多人的腰鼓队上街宣传，所到之处彩绸飞扬，鼓声喧天，引来无数注视目光。电视台、日报社就此事作了多次报道，张家界政府大众信息网也刊登了信息。

株洲市印制了2万份精美的宣传资料，分发到大街小巷，厂矿乡村，让监测点的群众了解、认识体质监测的重要性。同时，邀请了120多位优秀企业家座谈，以讲座和检测的形式，让他们亲身感觉体质监测的好处，起到了很好的宣传推动作用。

我省各市、州体育局先后以不同形式举办了体质监测启动仪式，仪式现场人声鼎沸，彩旗飘飘，宣传横幅耀眼夺目，广大群众笑逐颜开。真正营造了从城镇到乡村，从机关到厂矿，从社区到街道，从学校到幼儿园热闹非凡的体质监测工作氛围，各监测点都制作队旗，20面宣传横幅、标语及宣传板画80多幅，宣传资料10万份。

**系统测试的工作总结范文11**

1.对软件的熟悉与理解。

2.跟随开发人员对软件的改进进行了跟踪测试，利用功能组合的方法，对各种工具进行了测试，提交Bug共计405个，已验证关闭268个。

3.对软件用户手册和管理员手册的一部分进行了测试与更改，期间也加深了对该软件各个功能的理解。

对已经实现的功能基本上都进行了测试，对软件使用上的改进也提出了自己的建议。期间也了解了软件的功能需求，主要是对客户端服务器端及方案设计器进行了功能测试。在这段时间里学到了不少东西。

在这段期间软件根据用户的反馈一直在不断的改进，基本上每天都会有变化，我跟据开发的进度一直在不断的测试，对新增加的工具边使用边学习，提交缺陷报告，并及时与开发人员进行沟通处理有歧异的缺陷报告，反复验证修复后的缺陷。直到上一周利用他们出差的时间，我有对以前测试过的工具重新进行了更深一层的的组合测试。通过这段时间的改进，软件的各项功能已经越来越全面，目前软件的基本功能都已实现，致命错误越来越少，期间也试用了自动化性能测试工具LoadRunner，由于软件还没有整体完成，在使用中不好匹配协议，现在正在熟悉另一个自动化工具RationalRobot来进行性能测试。

下半年，主要工作时是：

1.随着软件的逐步完成，将细化功能测试并及早的着手准备性能测试，界面测试，易用性等其他方面的总体测试。

2.测试所有与本软件有关的文档。

3.解决所有遗留的有歧异的缺陷报告，参照提交的缺陷报告进行回归测试。

4.随着其他项目的开展着手准备测试前期的工作。

具体的工作实施安排还将根据项目组的工作进展和规划进行调整。

**系统测试的工作总结范文12**

>一、本年度工作完成情况

时光飞逝，在这年里本人独立负责测试的项目10个，与其他测试人员联合测试的项目9个以及GIS应用虚拟项目（2个版本）。

其中独立负责的项目对项目的开发周期做全程跟踪测试，联合测试的项目协助其他测试人员完成项目测试工作。繁忙的工作使自己在过去的一年里学到了很多，同时也提高了自己各方面的能力。感谢领导的支持和指教，现总结如下：

>独立负责的项目列表：

1) 《湖南xx空调进销存系统》

2) 《湖南xx空调售后服务系统》

3) 《长沙\_数据管理平台》

4) 《长沙\_数据展示系统》

5) 《长沙\_GIS应用系统》

6) 《xx电网 WEB GIS系统》

7) 《xx电网移动电子化移交系统》

8) 《xx电网东莞局单线图绘制系统》

9) 《电信号百-掌上同学圈》

10)《长沙城市林业生态圈资源信息集成系统》

>与其他同事联合测试的项目列表：

1) 《xx市规划局办公系统》

2) 《xxx\_地理公共服务平台》

3) 《xxx市规划局自动化办公系统》

4) 《xxx县城建档案馆著录系统》

5) 《xxx市统计地里信息系统》

6) 《xxx市社会安全联合救助系统》

7) 《xx市施工图审查中心一体化办公平台》

8) 《xxx控制性详细规划系统》

9) 《 xxxxx市地理信息系统》

>GIS应用虚拟项目

1）GIS应用xx项目B/S版本

2）GIS应用xx项目C/S版本

其中格力项目的测试工作，多次与开发组人员一同参与在客户处讨论需求与细节要求，对客户的习惯和要求有了清晰明确的了解。与电信的验收测试中学到了很多专业的测试方法和测试经验，和他们成为了好朋友。在后续的合作与交流中，将更进一步提高自己的专业技能，保持良好的沟通与联系做好测试工作。

南网的项目在通过开发组的培训后，对南网环境与功能，数据库的结构有了比较清楚的了解，对测试南网很有帮助，主要是对电力这块的业务有了深入的了解，对测试电力行业的系统打下了业务认知基础。加入专业的测试方法，使测试工作更好的服务于项目。

很开心在公司的QC与SVN上，留下了我对以上19个项目测试工作的痕迹，我将不断努力工作，为测试团队在公司中更有价值积极进取。

>二、个人取得哪些进步

繁忙的测试工作虽然很辛苦，但得到了领导的支持与指导，通过自身学习，使自己各方面都得到了提高。现总结如下：

1)对性能测试比之前更加专业熟悉。通过使用LR性能测试工具以及其他辅助工具，对格力两个项目和南网的WEBGIS项目进行了几次压力测试。通过深入了解业务，设计有针对性的性能测试方案，得到了电信与格力客户的认可。这其中主要是与电信测试人员的合作与交流中，学到了很多专业的测试手机端程序压力与手机客户端性能的方法。对文档的要求与制作也更加严格、专业。

2)通过了解电信测试对开发文档的要求，认识到文档的重要性与测试文档的重要性，因此格力进销存后期开始研发后，就不断给项目组灌输客户对文档的要求与格式，以及电信验收中的习惯与要求，避免了类似格力售后在摸索中，痛苦加班赶制文档的经历，在张经理的严格督导下项目组更新文档都很及时。目前项目已经通过了第一期验收合格。

3)参加了公司培训的GIS应用开发，对GIS的应用有了初步的了解，第一个项目是测试湖南天地网系统，在测试过程中，对GIS应用有了实践。并产生了浓厚的兴趣，对配图、图层切图等ARCGIS相关有了实际操作，在考核中得到了巩固。

4)在前期做配置管理的学习中，学会了SVN的环境配置与管理，感谢谢敏在我学习SVN过程中的指教和帮助，使我对独立搭建SVN环境更加熟悉。

5)对软件测试工作有了新的认识：在测试工作中，仅对测试的工具和测试方法熟悉只是测试工作的基础，需要深入了解业务以及软件需求的趋势，才能更好的做好测试工作。对于性能测试更需要在这个基础上对计算机原理、网路、行业有全面的了解和经验，才能对测试的数据做出精准、详细的分析。给出参考价值高的测试报告。

>三、遇到的问题及解决方案

1）项目紧急、开发人员少、测试时间少，客户更新需求超级频繁，开发计划刚做好，需求又变更了。比如格力售后项目，前期测试计划基本上每天都在变动。因此前期测试过程中，是连接正在使用开发的环境在测试，测试起来难以把握。处于婴儿期的项目，加上没有开发手手机端的经验，因此BUG特别多，测试工作比较辛苦。进入格力进销存开发初期，在与客户沟通，先画出UI界面再开发后，项目开发顺利了很多，测试工作也没有前期那么紧张了，虽然还是经常要加班，但是明显比最开始开发手机端要好很多。

2）测试环境硬件比较缺乏：格力项目测试期间初期，公司未申请空间，但是测试必须用到外网，客户借用了服务器，但是有客户的其他软件正在使用，因此不能重启，资源也无法准确的.预估，对开展测试工作有很大的局限。格力项目完成基础功能，准备完善功能细节时期，得到了许总和张经理的支持，公司申请了自己的空间，也办了手机测试卡，使测试硬件得到了彻底的改善。使我的测试工作有了很好的开展，也因此为客户提供了大量测试数据和测试文档，并最终得到了认可。

3）中途介入的项目，由于项目开发前期对业务没有了解，加上自身负责的项目工作也比较忙，因此经常有对业务不熟悉，无法测试整个系统的流程的情况，我目前使用的办法是：平时对规划行业和测绘行业的业务加以关注和学习，加上对GIS应用的培训与自身的经验，要短时间对系统进行彻底测试也不是可以的。

总结：只要有归零的心态，时刻更新自己的专业技能，并累积经验，做到时刻学习，不学习就会退后、认真的做一件事总是会找到做好事情的方法。

>四、工作感悟及建议

1）感受到了积极主动，富有激情的团队氛围。格力的项目时间特别紧、需求变更特别频繁的特点，加上没有手机端的开发经验。因此前期特别辛苦，测试手机端程序也是从这个时候开始的，在这个过程中，我对手机端程序开始了积极探索与学习。了解手机端程序的开发与测试方法，特别是手机端性能测试与功能设计体验方面，我自己总结出了很多方法和经验，与大家一起分享，感到很开心。

2）浓厚的培训特色，在进公司前我不太了解ARCGIS的应用，测试项目时感到有担心，但是马上就有公司的ARCGIS相关培训，使我们学会了部分基本的操作、对GIS应用也有了引导入门的培训。这使后续我自行学习和巩固有了很大的帮助.

3）开发在业务培训上花了很多心思，在参加规划办公，测绘、南网的业务培训过程中，使我对业务与系统有了相结合的对应熟悉与了解，对后续测试系统很有帮助。也缩短了我们测试系统流程花费的学习时间。

4）建议：能增加一套测试环境需要的硬件设备。专门用来测试，目前我们很大程度上依赖开发现组的环境进行测试。如果有了专属的测试设备：将组建更完整的测试环境，使测试工作有基础得到更全面专业的实施。

>五、下年度个人职业工作规划

本人希望在专业测试的基础上，多做管理方面的工作。在上述工作总结中，本人主要是设计测试用例（场景测试），配置独立负责项目的环境，熟练使用测试工具，熟悉软件测试流程，进行BUG分析和预防，对配置管理这块比较熟悉，平时我有对管理类课程的学习和培训，自学了余世维的全套管理类网络教学，希望在新的一年里，继续在公司服务，发挥自己对公司的热情、贡献自己的力量！

这一年对于我这个刚刚离开校园的职场新人来说，可谓是职业生涯中经历的第一个丰收之年，无论是在行为上还是思维上都切身感觉到了有所提升和进步。当然，所有的一切要感谢公司领导对我的赏识并给予了我相对广阔的发展空间，以及测试团队全体成员的相互帮助和共同努力。以下对我在xx年所做的工作进行全面总结：

>1、团队管理

我的团队，以现在的表现和对我的关怀与安慰而让我感动。

测试人员是一个比较特殊的群体，以发现缺陷和保障质量为根本目标。这就要求我们在公司并不规范的项目管理与工作流程背景下，测试既要服从于现状、又不能安于现状。自xx年5月被正式提升为测试团队负责人之后，我将绝大部分时间和精力倾注在团队建设上，主要体现为团队成员的技术提升与培养、部门制度建设和文档标准建设、测试与开发的工作交互流程等。

在团队管理上逐渐尝试，本着先理后管的原则，将原本人心涣散的团队建设为一支相互关心、相互帮助的高凝聚力团队。坦白的讲，因为自身管理经验的欠缺，这个摸索过程中我走了许多弯路，但结果却使我受益良多。是我的团队教会了我这些，让我初步懂得了什么是管理，让我明白管的是理而并非是人。

如果事情难以理通，那么在此之上的管只能是强制的，仅仅在表象上完成事情而已。所以一定要先理清楚然后再管，这时其实已经不需要管了，因为已经理顺，大家都会去积极主动的执行。有理的同时，还要帮助整个团队去整理，给予团队每位成员必要的工作帮助，比如工作思路和工作资源。除此之外，还包括适当的日常沟通和思想引导，通过绩效考核、部门例会、部门培训、单人交谈和部门聚会等形式，在工作时间和非工作时间进行交流，实现了团队成员之间的相互信任和相互认可。

在这个过程中，我的性格优势得以充分体现，我能够在第一时间发觉团队成员的状态异常，并通过及时的交谈予以解决，同时也体现出了我的性格劣势。记得在一次例会结束后，我要求每位团队成员写出5条关于我的意见和建议，结果让我非常欣慰，这说明团队成员对我的信任，也期望我有所成长。我也会以此为戒，逐渐改进。

>2、团队工作

对工作模式进行改进，在团队工作的执行模式上完全改变了之前测试人员归属项目组的不规范情况。统一测试管理平台增强了测试人员的沟通频度，促进了大家的相互交流和相互帮助，并使得测试工作可以根据实际情况执行交互性测试。

综合xx年的测试结果，我至少为整个团队的表现打90分，可以说这一年的工作结果是令人满意的，当然主要是指经历了八月调整之后的测试团队。最让人难忘的是xx年的八月、九月和十月期间，测试团队刚刚经历了八月末的人员调整，以3旧1新的4人阵容承担了原来7人的工作量，并在高强度的工作压力下顺利的度过了团队调整期。面对这一充满压力的过程，我想，只有“兔子在哪里”的故事是让大家难以忘记的。

如今的测试团队有着完备的内部机制和运作方式，我们已经做好了相应准备，随时应对公司发展所必须的各种调整。

>3、个人工作

xx年03月初，我已向郭总提交一份年年11月12日到xx年3月的工作总结，其中所描述的工作内容均为当时参与的arpt项目的工作进展情况。自xx年4月开始，我与项目组全体成员参与了arpt奥运项目的投标文件编写工作，这也是我第一次参与标书编写，但从自身来讲，我已经倾尽全部所能。

在标书编写结束后，除继续负责arpt软件的测试外，逐渐将工作重心向团队建设偏移。在合理分配工作任务的前提下，适当从事部分模块的测试工作。关于团队管理内容，之前已经有所介绍，在此不再赘述。

>4、总结

年终结束，我的人生观和价值观也随着时间的推移而逐步发生改变，更加清晰的了解了自身优势与不足，包括职业发展过程中的一些必要能力，我也会在此经验的基础上渐渐的总结和调整。

个人进步的载体是公司的发展。在整整一年的工作生活当中，我真真的感受到了公司所发生的变化，看到了各位同事为了公司发展所做出的努力。

螺旋上升——用这个哲学词语来形容公司的发展过程再确切不过了。一切仿佛是旋转车轮上的一个点，回到原处的同时也发生了距离的变化。伴随着这个变化的过程，我心内中喷发过激情、也感伤过失落；发泄过愤恨、也滋生过冷漠，最后在压抑与崩溃的临界点上重新燃起了希望，与此同时我更期盼着公司能够加速发展步伐，一改现在“总结了没有执行，执行了没有改变，改变了没有思考”的不正常现状。一年的结束，一年的开始，我已经准备好了迎接它的热情，期望付出努力，渴望收获硕果。

**系统测试的工作总结范文13**

20xx年即将结束。这一年农九师普通话培训测试工作是面向全体师生、开拓进取、稳步发展的一年。从开展普通话测试工作以来，已有10年时间。多年来，在九师教育局关心支持下，测试组全体工作人员同心协力，克服了时间紧、人手少、任务重、人员分散等诸多困难，兢兢业业，踏实工作，全师普通话培训测试工作取得了显著成绩。

回顾多年来的工作，我们深深体会到：只要有政策的保证、领导的支持，部署合理，依靠全体人员的努力，就一定能克服困难，把工作做好。

>一、过去几年，我们做了以下工作：

成立普通话测试组织机构：

组长：樊徽（教育局长）副组长：谭少东（主科）成员：龚新盛、闵敏、陈芳、张杰、张国珠、李秀珍、普通话测试工作程序：

1.工作有计划性。为了贯彻落实九师教育局普通话测试的工作安排，我们提出了先文后理、三个板块、分三步走的总体工作思路，即对我师师生普通话培训测试工作分三个板块：师范生、非师范生、教职工三个板块；先文后理，逐步推进；对年龄在测试范围内的教职工，分1956年1月1日前出生、1967年1月1日前出生、1974年1月1日前出生三批，分三步完成。在工作中，从全局部署到具体落实，我们都事先反复征询意见，克服了兼职人员分散、培训安排变数多及任务繁重带来的种种困难，做到了月月有安排，周周有落实，各项工作落到了实处。

2.注重机构建设与队伍建设。

（1）加大宣传力度，重新修订了相关规定、规则做到制度上墙，人人皆知。通过测试环境的布置，重视环境对测试员和受测人的心理影响。不定期召开测前会议，强调纪律，使测试工作有章可循，测试过程规范有序。

（2）加强队伍建设，提高业务水平。对于测试中的疑难评判能及时进行业务磋商和沟通。做好新手的传帮带工作，使他们很快成长为骨干工作人员。

3.抓过程管理。普通话测试是项艰苦、细致的工作，严格要求每名测试员，按国家制定的标准，按程序规范操作，杜绝舞弊和弄虚作假的行为发生；把好测试关，不打人情分，判定分数与等级精确无误，并对每位受测人存在的主要问题一一注明，做好测试的全部档案资料的保存工作。

4.实行电脑管理手段的规范化，做好相关的各方面过渡工作。从报名到测试成绩输入、证书打印，对过去而言是项革命。软件还不完善，各项程序都在摸索，努力做好这方面工作，以保证测试工作顺利进行。

5．树立服务意识，更好地为师生服务。普通话测试工作测试前的准备及测试的后续工作难度都大。从服务态度到服务手段、服务效果，方方面面都关乎测试站的声誉。因此，繁忙时克服焦燥情绪，做到耐心服务，微笑服务，优质服务，始终是努力追求的目标。

6．以测促训，以训保测。坚持认真规范地做好测试前的培训工作。对于普通话测试收费标准，能严格按照兵团语委有关文件规定。从本学期始，开始执行兵团语委20xx[15]号文件新的收费标准。按规定向兵团主管部门交纳测试管理费、证书费、无拖欠现象。

>二、普通话培训测试工作存在的问题

（一）对测试员缺乏系统的管理

1．技术层面管理尚可，精神引领缺乏。

在参加测试员培训时，每个参与的培训者最担心的就是说、讲、听不过关，培训的全程几乎只有技术层面的辅导，精神上的引领缺乏。比如作为一名测试员具备的道德素质，思想情操等引领很少。

在今后的工作中，测试员回到各测试点参加培训、测试工作时，被关注的也是技术、技能方面的情况，再加上测试员队伍中的人员来自各个学校，集中起来的机会只有在测试、培训工作开展的很短的一段时间内，集中开会时也无非说些“只有标准，没有过关率”之类的原则问题，而测试员内心的一些问题无法得到倾诉和排解。

2．有组织的交流活动少，测试员进步慢。

除了平时的培训、测试工作之外，测试员队伍中有组织的交流活动太少，测试员的内心其实渴望得到更多的培训，以不断提高说普通话的水平，树立更强的自信心，还希望在培训活动中与大家相互交流，讨论测试过程中遇到的问题，吸取他人经验。如果没有这些活动，测试员仅凭自身的“孤军奋战”提高起来是很慢的。

3．凝聚力不强，测试员流失现象严重。

各测试点的测试员队伍都有较严重的流失现象，有的是“外流失”——彻底放弃了测试员的资格。有的是“内流失”——虽然参加了后续培训，拿到了正式的上岗证书，但很少或者说极少参加培训、测试活动。真正坚持参加测试员工作的已经很少。

4．现实的种种原因使测试员没有机会履行义务。

（一）有些测试员所处的单位工作忙碌，当测试站需要调派测试员参加工作时，单位因人手紧缺，不能让测试员“出来”，有的测试点测试员人手少，当调派参加异地的培训、测试工作时往往不成“气候”，被减少了履行义务的机会。有些测试员虽然想参加活动却得不到安排学习培训机会。

（二）普通话水平测试的第一个问题，也是最关键的问题就是等级要求与测评标准的矛盾。相应的等级要求的提出和具体的测评标准的制定无疑是必要的，是保障普通话水平测试能顺利开展的一个最重要的保证。但也应该看到，过高的等级要求也会反过来妨碍测试工作的顺利开展。

（三）普通话水平测试的第二个问题是培训者与测试者之间的矛盾。在普通话培训和测试过程中，测试员在培训时充当培训者的角色，在测试时又担当测评者的角色，同一个人，不同的角色，目的不同，努力的方向也不一样。培训时为了提高测试的通过率，测试员们会努力去钻测试的空子，寻找更多的技巧，以避免容易出现的漏洞；测试时又希望听到应试者最真实的语音面貌，对钻空子的应试者非常反感，这无疑也是矛盾的。最典型的体现在说话项测试中，说话项内容是应试者自己准备的`，测评标准重在语音，对内容是否真实是否切题没有具体的要求。如果应试者边说边想，既要注意语音错误，又要照顾内容是否充实有条理，难免会顾此失彼，出现较多的失误，因此，测试员在辅导时一般要求应试者先列出提纲，再按照提纲练说。但发展到后来，却要求先写成文章，再把文章背出来，说话测试就成了背短文考试；在语音上，则要求应试者去掉或减少容易读错或难读的字、词，换成意义相近的不会读错的字、词。也有小部分应试者专门说一些简单的数字，字、词重复率高，测试时就不会多失分，也就加大了测试通过的可能性，但可想而知，这样的测试是不能反映出一个人真实的普通话水平的；从内容上看拉题扯题现象严重，很多人以“一稿打天下”，几乎所有的说话题都可以用“讲故事”、“学烧菜”或“旅游爬山”来对付，还有的干脆背颂测试朗读材料或中小学语文教材，大大降低了说话项测试的难度，本来应该能最真实地反映应试者语音面貌的说话，成了最不能体现真实水平的一项，成了测试时拉分的重点，失去了它应有的价值。

（四）普通话水平测试的第三个问题是应试的极端功利性与测试后是否使用普通话进行教学与交流缺乏一定的要求和必要的监督。通话水平测试是对应试者运用普通话所达到的标准程度的检测和评估。现阶段，在一些特定行业中推行普通话水平测试，是为了促使应试者在工作和学习中更自觉地运用普通话，更好地实现人际交流，从而进一步推广和普及普通话。《决定》对各类应试者测评前的等级有明确的要求，而对他们获得相应的等级证书后的实际使用情况却缺乏一定的要求和必要的监督机制。这就无形中使普通话的学习和使用在测前和测后形成明显的反差。

>三、几点体会

（一）领导高度重视是我们完成普通话测试工作的坚强后盾。普通话培训测试工作同样离不开各级领导的关心，在普通话测试过程中，教育局领导现场检查、指导，并就进一步做好全师教师普通话培训测试工作提出了具体要求。

（二）各部门密切配合是我们完成普通话测试工作的重要前提。普通话测试涉及部门诸多，协调起来有一定难度，但大家为了完成这项任务，通力协作，密切配合，体现了良好的团队协作精神。在测试过程中，有时安排了测试时间、地点，但参试人员突然有任务。测试人员就随机应变，灵活处理，先完成部分参试人员的培训测试，对其它因特殊情况不能按时参加的人员重新组织培训测试。

（三）主动、提前准备是完成普通话测试工作的必要条件。普通话测试小组借助教育中心作为具体的组织实施单位，要做到提前准备，积极协调，组织有序。充分发挥主观能动性，争取各部门的支持和理解。在培训测试中做到既严格又热情、周到。

>四、意见与建议

由于普通话水平测试是采用口试的方式，测试员的评分不易做到完全客观公正，准确无差错。受到对评分标准的理解和把握上客观存在的差异，能力高下和语言文字素养等诸多因素的影响，测试中存在的评分差异是不可避免的。为了减少差异，将评分误差控制在正常范围以内，在现有的制度和规定的基础上，我们认为应加强以下几方面的工作：

1.应给每份试卷制定标准读音答案，发给每个测试员并学习掌握。尽管测试员中不乏有中文专业的人才，但其它专业的也有很多，为便于规范掌握标准，在已有的评分基础上，应有标准答案。

2.应有等级评分标准模版。根据我国现有的对普通话的评分等级，应尽可能的将每个级别、每个等级制作成音像模版，以便测试员的培训和反复熟练使用，也可用于普通话测前培训。

3.测试员的工作每年固定在有限的时间。应在每次集中测试前，集中熟知评分标准，剖析评分标准的重点和难点，使测试员的主观判断逐步趋向一致。

4.普通话测评应适应现代信息技术高速发展的迫切需要，对报考、成绩输入、证书打印、成绩统计、查询备案等尽快实行计算机标准化信息管理，这样不仅能节省大量的人力，保证信息的完整性，提高了工作效率，使这项工作更加规范，而且还能有利于对普通话测评的科研和统计，有可能的话还能在一定的范围内联网，确保证书的可靠性。

5.开展普通话水平测试是新时期推广普通话工作的重要举措，普通话水平测试工作的进一步改革和完善，对于国家语言文字工作奋斗目标的顺利实现具有重要的意义，各级各类语言文字工作管理者和每一位普通话水平测试员都应在实践中进一步学习，为这项工作的顺利开展贡献自己的力量。

多年来，九师普通话培训测试工作取得了一定的成绩，但也存在着不少问题有待于进一步提高。在新的一年里，我们将不断地开拓进取、努力创新，充分发挥领导重视、社会宣传的合力作用，与时俱进，开创普测工作的新局面。

**系统测试的工作总结范文14**

中国人才网特为大家整理的应届毕业生个人简历，希望对大家有所帮助   基本信息 姓名：中国人才网           性别：女 出生日期：       民族：汉族 身高：170cm                体重：50kg 目前所在地： 广州          户口所在地：梅州 毕业院校：xxx大学          政治面貌：\_党员 最高学历：本科             所修专业：计算机科学与技术     毕业年份：             联系方式：135xxxxxxxx   求职意向 人才类型：应届毕业生            求职类型：全职 期望工作类型：测试            期望待遇：面议 期望工作地点：不限    主修课程 计算机原理、微型计算机技术、计算机系统结构、计算机网络、高级语言、汇编语言、数据结构、操作系统、数据库原理、编译原理、图形学、人工智能、计算方法、离散数学、概率统计、线性代数以及算法设计与分析、人机交互、面向对象方法   奖励          1、学业优秀三等奖（2次）          2、国家励志奖学金（2次）          3、获“三好”学生（1次）    校内实践          时间：.          职务：班级心理联络员          职责：组织班级参加学校或学院的心理活动            时间：          职务：班级组织委员          职责：组织班级各种活动，协助班长管理班级事务   社会实践          时间：4月-20\_月              公司：xxx有限公司              职务：实习         描述：对工作认真负责，深受上级和同事好评。   语言能力          英语：熟练                 国语：精通                 粤语：一般   个人技巧          1、熟练掌握计算机各种办公软件          2、获得“xxxx”证书

3、学校学院网站设计

在校期间参与我们学院网站的整个设计过程，包括需求分析、数据库设计、软件总体结构设计和模块设计、编程、调试以及测试。在此期间学到了很多课本上学不到的知识，第一次全面的参与整个开发流程。对软件测试产生了极大的兴趣。   自我评价          1 .领悟力较高，适应能力和学习能力强          2 .善于交际，有良好的书面及语言表达能力          3 .独立思考，勤奋上进，具有良好的团队合作精神和较强的组织领导能力          4 .乐观向上，处事稳当，责任心强，有耐心          5 .为人正直，工作认真负责，能吃苦耐劳          6 .喜欢户外运动，喜欢音乐

**系统测试的工作总结范文15**

>测试工程师年终总结（一）

>一：20xx年工作回顾及总结

回顾20xx年这一年来的工作，我公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司要求，比较好地完成了本职工作。通过近一年的学习和工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变。现将这一年的工作情况总结如下：

1、总体来说，20xx年我主要完成了“……银行系统”、“……渠道管理平台”、“……”、“……”、“……”“……”的日常测试以及质量控制工作；“……”已经稳定上线运行6个多月，“……”即将上线。

3、知识的总结与分享，完成客户端安卓4。0/4。1，IOS6。0以上系统上出现的兼容等问题，完成了兼容性测试案例的编写以及兼容性测试的培训工作。日常工作中，发现兼容上重大问题，测试部门群中发布分享。

4、完成所需知识积累，学习所需知识、工具以及技能。工作中学习了银行业务流程规范、学习公司研发规范、参加了公司组织的技术培训、学习了各种

测试工具的使用。

>二：对公司的建议与意见

对公司和部门建设上，我有以下几点建议：

1、对员工进行金融知识的系统培训，让测试人员了解银行业务流程，有助于测试人员更加详细了解业务流程，测试过程会少走很多弯路。

2、部门内希望多组织技术交流讨论，促进测试工作的开展和提高。一年至少有2次这样的交流。

3、公司项目开发前期，希望尽可能的明确需求，尽可能的详尽需求说明书内容。测试过程中发现很多项目缺少需求说明书，需求说明书不明确或者需求说明书内容错误，误导了开发和测试，浪费了时间，影响了项目进度。

4、建议项目需求设计可以有测试员参与讨论。

5、公司管理有点混乱，个人感觉公司对每位员工的重视程度不够！节假日公司应该给每位员工一定的福利和关心。

6、个人感觉平时的效率比较低，希望测试部门能够有所调整。希望公司能制定质量控制标准以及开发、测试工作流程，让开发更好的了解测试的流程，增强开发团队与测试团队的配合，提高工作效率。

7、加强部门测试成果的积累与沉淀，提高团队测试水准，希望我们的团队能够做的更好，能够已团队的形式参与软件项目的开发，而不仅仅是一个项目中毫不起眼的小小测试员。

>三：20xx年工作计划与学习计划

20xx年工作计划就是希望通过自己的努力，让我们的产品更加完美，让自己软件测试技能上有所提高，更多的关注软件产品的开发过程，提高工作效率、做到与用户的需求一致，提高公司软件产品用户满意度。

具体来说20xx年工作计划有：努力提高自身测试水准，努力学习金融知识以及业务流程，学会需求分析，掌握需求分析测试中的作用，参与公司更多的开发项目的测试工作。

>测试工程师年终总结（二）

时光荏苒，如今xx年的帷幕已经谢下，xx年的钟声已经敲响，公司高层的正确领导下，我们佰腾科技又走过了一年。而我也自己的努力以及同事的帮助下完成了20xx年我所负责的工作，以下就是我对过去这一年的工作总结：

>一、测试工作及经验

作为软件部测试组的一员，首先要做好的就是自己的本职工作，我20xx年中所做的工作主要有：

1。XXXXXXXX测试用例的编写，对系统的测试、跟踪；

2。XXXXXXXX需求、高保图、界面和功能的测试；

3。XXXXXXXX功能测试用例的编写，高保图、系统的测试；

4。XXXXXXXX的`静态页面测试和功能测试；

5。XXXXXXXX的功能测试；

6。XXXXXXXX第一、二、三迭代高保图测试，测试用例编写，静态页面和功能测试，并主持参与测试用例评审；

7。XXXXXXXX平台高保图的测试和系统静态页面、功能的测试；

8。XXXXXXXX的高保图测试和测试用例的编写；

9。XXXXXXXX的静态页面和功能测试，参与测试用例的评审；

10。XXXXXXXX的高保图测试、静态页面和功能测试；

11。XXXXXXXX用户使用手册的编写；

一年的工作，让我获得很多方面的经验：

1。编写逻辑覆盖率全的测试用例甚为重要。理解需求的前提下编写测试用例，使得我掌握了多种测试用例编写方法，更让我对产品的需求有更加深入的理解，须知对需求是否理解透彻决定了能否有效、全面地对产品进行测试；

2。 要站用户角度对系统进行测试。从一些项目中出现的未能及时发现的bug中，我认识到用户体验的重要性，现能够越来越多的从这方面来执行测试；

3。对拿到手的项目有较清晰的思路，能够更加快速、准确地发现问题；

4。越来越规范的工作流程的让我们的工作有条不紊的进行，让我深刻认识到工作的规范性是多么的重要，并且从中学习如何从文档和流程上规范工作。

5。同事间的沟通很重要。现不管遇到什么不确定或疑惑，都与开发人员、产品经理等及时沟通，大大提高了工作的效率。

>二、加强自我能力的提高

只有不断的提高自己各种的能力，才能胜任越来越艰巨的任务，因此工作相对不饱和的时候，我自己进行了一些学习。

为提高对“用户体验”的理解，我学习了《下一站用户体验》，书中一些经验确实让我获益匪浅。不能总拿别人的用户体验去改进自己的产品，但是有一些却是通用的，比如：太多弹出框、按钮会给用户带来愤怒感，要适当的给页面减肥等等。

深知单纯的界面测试和功能测试已经渐渐不能满足今后平台的开发，所以我学习了性能测试的一些相关知识，并师父的指导下运用LR工具进行简单性能测试，以后必须坚持学习。

>三、存的不足及明年计划

一年的工作让我有所进步，但是很多地方还是存不足，比如：有时候看问题比较主观，不是很细致，没能深入地去测试，会有遗漏的bug；自身专业技术能力还不足，不能从系统稳定性这一点上对系统进行测试。以后的工作中，我会努力改善。

20xx年的工作中，我计划：

1、本着实事求是的态度，更加认真、负责的完成工作；

2、要尽可能深刻的理解需求，坚持编写覆盖率强的测试用例；

3、按照系统稳定性测试方案，要逐渐对系统的稳定性、安全性进行测试；

4、继续研究性能测试，并要将LR工具运用实际工作中；

5、多多的学习，参加一些有益的培训，实际工作中活学活用。

>四、个人建议

这一年来我们部门有着的显著进步，越发规范的工作流程，越来越明确的责任制度、管理体系等，都让我们更加有凝聚力。此，个人提出以下几个小建议：

1、希望可以加强对项目的把控，尽量能将延期风险降到最低；

2、从各个组对需求理解的不一致，以及信息更新不及时等问题上看，沟通问题还是有待完善；

3、希望能够需求这一关卡上能更详细、准确的确定产品的功能要求；

4、虽然工作任务繁重，还是希望部门能够多组织活动，完善奖励制度，可以让大家更加激情的为部门、为公司奉献自己的全部力量。

以上是我个人的一些浅见，相信大家共同的努力下，向着同一个目标进发，软件部甚至整个公司必定会大展全新的宏图伟业。

**系统测试的工作总结范文16**

20xx年是我进入公司的第一年，也是我的工作能力得到提高和快速发展的一年，在公司领导的指导和同仁以及其它部门的支持配合下，最后在经过自己的努力，完成了自己所要完成的各项工作任务，在新的一年来临之迹，我要对过去一年的工作进行一个全面的总结，以便在今年的工作中能够有更明确的目标，尽量克服自己现在所存在的不足，希望能更一步为自己所在的部门增光，做出自己的贡献。下面是我对去年工作汇总。

>一、总结：

1、自身定位：在过去一年，是我进公司的第一年，也是我工作的第一年，刚开始在我对工作竞争和自身都不甚了

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！