# 小高峰团建工作总结(优选16篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-05-02

*小高峰团建工作总结1团队建设活动总结在我校大力推行全景式教学理念的背景下，为进一步推动教学改革与发展。20xx年6月9日10AHLA饭店运营管理专业的全体师生在户外开展了一场别开生面的团队建设活动。之前的团队建设课程都是在教室里面进行的，这...*

**小高峰团建工作总结1**

团队建设活动总结

在我校大力推行全景式教学理念的背景下，为进一步推动教学改革与发展。20xx年6月9日10AHLA饭店运营管理专业的全体师生在户外开展了一场别开生面的团队建设活动。之前的团队建设课程都是在教室里面进行的，这次我们打破以往的授课方式，将授课地点转移着户外，为学生们打造一个课堂以外的学习环境，同时，也是在活动中提升学生们的团队凝聚力，增强学生们的.相互协作能力，充分体会到团队精神的力量。

本次活动由两个环节组成，第一部分是团队建设游戏环节，分别通过《夹球走动》、《稳中求胜》、《五人六足》三个游戏来与大家分享团队的真正含义。这些游戏都是经过精心挑选的，具有一定趣味性并包含深刻的寓意。通过这些游戏，团队成员之的关系能够得到进一步的融合，培养了团队合作精神，并寓教于乐。第二部分是自助烧烤，共进午餐环节。此次活动历时3个小时后圆满落下帷幕。

一个活动的成功展开，需要各成员的共同努力，团结一致。本次活动同样是由AHLA专业的同学们自行策划和组织的。总结活动过程中各方面的表现，具体体现在如下几个方面：

1、打破隔阂，拉近距离

平时在课堂上，大家都有许多的接触和交流，但这一次我们是将所有学生重新分组，每个活动项目都要重新建立一支新的团队。根据游戏设计，需要大家的相互配合，比如《夹球走动》、《五人六足》。这些游戏让大家通过亲近的身体接触，由此而自发交谈，拉进了彼此间的距离；并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑……都是大家关系在逐步融合的契机和铁证。游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，这些游戏真的是大家友谊的润滑剂。

2、八仙过海，各显神通

三个游戏各有特色，所侧重的能力训练方面也有所不同。于是，每一次的重新分组又给了大家和不同的队友并肩作战的机会。在一次次友好游戏和竞争中，我们都发现了身边的队友的惊人智慧、组织能力和表演才能。而每次游戏淘汰出局的“惩罚”，更是给了队员们一个个舞台，恰恰舞、健美操、兔子舞……无一不是才艺的展示。

3、团结协作，力争胜利

这些团队建设游戏虽有趣，但同时也是带有一定的挑战性与竞争性的。这三个游戏都是分组竞争的。于是游戏开始前，各组的队员都在组内纷纷进行讨论，出谋献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。

在看到取得的成绩的同时，我们也看到了不足之处，主要有以下几点：

1、对活动的总体把握还不够。这体现在考虑问题的时候还不够周到，比如场地问题，天气问题，突发事件等等。

2、组织者对活动环节、工作安排、游戏规则等模糊不清。活动开展当天，参与者对于游戏规则和计分方式、标准提出疑问。

3、准备工作不够细致。如游戏所需气球没有吹好，只能赶快在开始期间现场地吹，匆忙且耽误活动进程。

4、所需的道具准备不充分。在《稳中求胜》游戏中，很多细节问题没有想到，所需障碍物、方位等均为临时安排的。

其实在每一次的活动之后，我们都会遇到很多问题。但无论做任何事情，不应该太注重结果的成败，而更应注重的是通过这些事情，我们收获了什么，懂得了什么，以后应该避免什么，而这些，只有通过不断地反省和思考才能实现。孔子曰“温故而知新”说的就是这个道理。

通过这次活动真正地达到了“磨练意志、陶冶情操、完善人格、熔炼团队”的目的，培养了成员的组织沟通能力，使团队上下目标一致，协同共进。加深团队间的凝聚力，亲和力，向心力。本次活动得到了学生们的一致认可及好评，并希望今后有更多地这样的户外活动课程出现，以丰富学生们的学习和生活。

**小高峰团建工作总结2**

为了宣传学生会文化，提升学生会集体观念，根据活动，我部门于20xx年x月x日利用了下午的时间组织学习部全体干事团建：xx爬山。通过本次活动，干事们即娱乐了生活又亲近了大自然，同时也加深了相互间的了解，活动中即增进了感情，又增强了部门的凝聚力。

在活动开展前，我们做好了充分准备工作，每一个细节我们都经过认真思考和策划，在山上搞了很多节目，所以活动开展的还算比较成功。但因为时先我们都忘记了现在我们的国道正在修建，所以在落山回校时临时选择了从街道经过回学校，足足花了两个小才回到学校。

我们学习部的干事在星期五的爬山活动中表现都很出色。大家都不怕冷，积极参加活动，在爬山过程中也丝毫没有退缩的意思，并且都遵守秩序。各位干事都坚持爬到了终点！

通过这次团建，我们达到了预期的目的，不仅放松了心情，而且增长了见识，同时还增强了部门凝聚力和干事间的交流和沟通，爬山结束后，大家一起步行回到学校，本次活动在一种融洽和团结的气氛中结束。

我很感谢星期五参与活动的各位干部和干事，大家都很积极，那天天气这么冷，大家还能够准时参加活动，谢谢各位对本次活动的支持。以后我们学习部还会开展更多更有趣更有意义的活动，希望以后的活动能够办的更好，也希望所有的干部干事能够参与到活动中来。

**小高峰团建工作总结3**

为把非公团建工作落到实处，切实抓出效果，团县委要求全县各基层团干部要结合本地区、本部门实际，区分不同情况，有针对性地开展工作。

一是充分认识抓好非公团建工作的重要意义，进一步明确工作要求，积极争取单位党政领导和非公企业主的大力支持，主动与没有建立团组织的非公企业联系，突破工作难点，积极探索有效的途径和方式，为他们提供指导和帮助。

二是将建团和团建有机的结合起来，在服务非公企业团员青年、增强团组织的影响力上下功夫。

围绕工作，找准“职责”

述职一定围绕自己的工作，找准“职”的定位，根据职位，报告履行职责的情况。

摆脱定式，凝聚“精神”

述职报告关键是要写出报告的“神”来，语言要高度凝练，用词需要准确，经验需要有借鉴意义。

放低姿态，摆正“位子”

单位主要领导述职，不要突出自己，要放低姿态，突出活儿是大家干的，你主要是组织、协调、部署工作的，工作成果是大家干出来的，所以一定要把下属的工作成果点出来。

少谈成绩，找出“缺点”

述职的时候谈成绩多，谈成果多，而谈问题谈教训非常少，特别是有些人不愿意谈问题与教训，怕影响打分。其实，如果把问题找的准确，能够很好地吸取经验教训，在述职当中会得到领导与群众的高度理解与信任，不是丢分而是得分。所以，在述职的时候，一定要高度概括、准确找出自己的缺点，提出如何吸取经验教训，这是一种实事求是的态度。

规划未来，突出“重点”

未来工作更需要高度概括，而且不能面面俱到，挑出重点工作点出来即可。

述职用语，尽量“朴实”

述职报告突出一个实字，语言不能浮华，不要写成演讲稿性质的文章。

篇幅简短，力求“精干”

述职不要写成流水帐，尽量控制篇幅，如果口头述职时超时，效果就一定不好。一定把自己的述职报告，控制在规定的时间范围内，越短越好。

**小高峰团建工作总结4**

在周总倡议下，我们在苏州西山度假区开展了一次非常有意义的团队建设活动。时间虽已过去十多天了，但对团队建设活动中所发生事还历历在目、记忆犹新，尤其是参加团队建设拓展训练的跨越围墙游戏更是映像深刻。

还清楚记得那天天空不作美，一直下着雨。在怀着好奇、兴奋、不安的心情，迎着雨来到团队建设拓展训练基地。一个个子不算高，穿着迷彩服，自称野狼的教官给我们进行团队建设拓展训练的培训。培训氛围非常轻松，完全没有紧张、刺激和冲动的感觉，就像那天下午不会有任何可以震撼人心灵的事发生，但我的想法在接下来的游戏中得到了一次彻底的\_\_。游戏名叫“翻越围墙”，规则是不能碰到1。5米高围墙的任何地方、不能借助任何工具、要求团队所有成员在无违规的情况下从围墙一侧翻越到另一侧才算完成这个游戏。

我们推选了两名队长（钱工、雨桐），在短暂的休息后游戏开始了。也许像我的想法一样，大家对完成游戏非常有信心，在没有充分准备下分成4个小组开始翻越围墙，清楚记得我们小组四人将第一个人托起，超过1。5米高的围墙将他一推，轻松就将人送到围墙那边。游戏是乎会顺利进行，还没等我想完，教官哨子响了，不知道是谁碰了围墙，也不知道是哪个小组，那个人违规了。我们第一次游戏就这样悄无声息地违规了，违规就要受到惩罚，我们两位队长每人要做20个俯卧撑，队长欣然接受了这次惩罚，大家也在愉快的气氛中给队长鼓掌，一切都显得那么轻松。

第二轮游戏开始了。这次大家吸取了以前的教训，经讨论分成两个组，每个组有人站在围墙旁边维持纪律，不让大家轻易靠近围墙避免撞线，其他不参与的人员在小组后面坐下，由两个组长安排强壮的人员一个一个紧挨着搭人梯，人梯搭好先送一个男生去对面接应，开始时很顺利，人一个一个地越过围墙，过了多少人我已记不清，但总感觉离成功已经很近很近，我得心情也开朗起来。就在这时，我们的一位女同胞小心翼翼的爬上人梯，摇摇晃晃地到了人梯点，准备跨越到对面时，可能是因为紧张，不小心踩空了，一下碰到围墙线。我们又失败了，我的心情也一下跌进了谷底，完了，前功尽弃。迎接我们的是队长被罚40个俯卧撑，两个队长没有放弃，在苦苦支撑中奋力完成了这次惩罚为大家换得再次游戏的机会。在教官的大声训斥下，在队长苦苦支撑下，我的心一阵酸楚和刺痛，是我们没有拼尽全力去完成这个任务（它已不仅仅是游戏了），心里充满了自责、愧疚。

第三轮游戏开始了，大家非常非常珍惜这次来之不易的机会，经讨论只组成一个队伍，安排人站在围墙旁边不要让大家轻易靠近围墙避免撞线，不参与的人员有序地坐在后面等候组长安排，由组长安排强壮的人员一个一个紧挨着搭人梯。人梯搭好先送一批男生去对面接应，这时，我们的周总身先士卒第一个通过人梯，人一个接一个地送到对面，进行得很顺利，当对面同事接到我时，我心里涌出一股强大得暖流，多好的团队！到了最后一个人时，大家想出了非常好的办法，齐心协力搭建人梯将最后一个人从空中接送过去，游戏完成了。当我看到大家搭起人梯做好支撑，让队友们踩着自己的身体翻越围墙时，当我听到游戏完成后大家发自内心的欢呼时，我为能身处这样的团队而骄傲，一种强烈的集体归属感深深影响着我。换一个角度考虑，一项工作任务的完成，如果没有众人的支持配合，鼎力相助，也许自己根本无法完成。鲜花和掌声的背后是集体智慧的结晶，是众人的臂膀和齐心协力完成任务的决心。团队精神，不仅是我们工作中必须发扬和应用的精神，也是一个企业发展壮大的根本。

**小高峰团建工作总结5**

一、以适合的案例为载体，提高团队成员的问题意识

针对团队成员在向一个合格管理者的转变过程中，仍存在“就事论事”，问题意识差的现象。通过对具有典型代表性的案例集中分析、研讨和总结，养成团队成员“把事情当案例看”的习惯，培养大家重视事情的本质和意义性价值，识别事物要点、提炼关键，去粗存精，沉淀与丰富自己的意识。同时锻炼和培养团队成员的逆向思维、前瞻性思维的能力，把员工的个体能力变成团队发展的动力，在培养员工的成长过程中，提升团队解决问题的能力。

二、通过重点提升几个人的工作激情，带动整个团队工作热情

员工激情就如同企业的生命。凭借激情，员工不仅可以释放出潜在的巨大能量，而且还可以感染周围的同事，提升团队的工作效能。提高团队的激情，我觉得应当参照鲶鱼效应的做法，首先将公司经营班子的激情传递给二至三名较容易激发工作热情的员工，再通过他们的激情来感染整个团队，同时利用任何公开场合，表达公司对以上员工激情的认可和鼓励，带动团队成员逐渐释放自己的工作热情。

三、帮助员工发现自己的价值，并在团队中进行认可和宣导

员工在企业中价值的大小，取决于个人的态度、能力、与知识等综合素养。在团队中必然存在员工价值的大小差异，就像钱币一样，有的员工可能是一枚廉价的分币、角币，有的可能是一枚银币、金币，我觉得只要是一枚钱币的员工，是能为组织带来价值的员工，都需要发现他的价值，并通过必要的培训和监督，逐渐提高他的价值。团队成员间想实现良好的沟通和协作，需要组织引导大家善于发现其他员工价值的行为，形成“海纳百川，有容乃大”的团队包容性，提升团队成员之间的相互欣赏和信任的程度，逐渐形成发自内心的相互接纳和乐于沟通的团队氛围。

四、通过全员安全和服务管理的推动，树立集体成功观

随着公司规模的增大，部门的增多，管理内耗必然增加。结合集团今年以安全和服务为主线的工作思路，通过全员安全和服务管理的推进，例如全员安全、服务检查，安全理念和服务标准的全员宣贯等，打破部门的界限，树立各部门主动配合的意识。让团队成员养成良好的安全意识和服务意识，意识到跨部门的协作是每个岗位日常工作的一部分，勇于跨部门提出安全管理和服务管理存在的相关问题，坚决抵制小团体主义和对组织存在的问题视而不见的老好人意识。

对于刚刚起步的公司工作，我们充满信心，相信在集团理念的指导下，在集团领导和全体同仁的帮助，旅游客运公司将会建立起高效、友爱、向上的团队氛围，相信我们这个充满激情的团队将会为广大顾客提供最为满意的客车租赁服务。

**小高峰团建工作总结6**

上周六我们参加了为期一天的公司团建活动，虽然只是短短一天的时间，但却让我受益匪浅、收获颇多。

团建活动一开始时，大家似乎和我一样还没有从忙碌的工作和疲惫的身体中抽离出来，但教练仅仅通过快速的集队时间、铿锵有力的对话回应、有趣的团队小游戏，一下子就把我们的状态及时调整了过来。活动从各小组的团队展示逐渐拉开了序幕。

当天我所在的组别是第四组，组内一共有13位成员，大家在团队展示的讨论、和演练中彼此熟悉了起来，有人负责写口号，有人负责排队形，有人负责整体排练。在这短短的8分钟里，大家各司其职，充分展示了强有力的团队精神。

在一天的团建活动中，让我印象最深刻是“托举队长这个团建游戏环节，这是一个及其考验团队信任感及个人耐力的游戏。当时我们都觉得这根本就是一个不可能完成的任务，以至于现在回想起来，仍觉的有些不可思议，这个小小的游戏把我们的团队意识、团队精神发挥得淋漓尽致。我们13个人紧紧的聚拢在一起，奋力的将队长高高托起，即使一个个汗流浃背，双手颤抖，却依然不断坚持，互相鼓励，我们齐身高呼我们的团队口号，“决不能放手”是我们所有人的心声。最后当拓展教练宣布团建游戏结束时，我们所有人紧紧拥抱在一起，在这一刻让我感觉到我们紧密地凝聚在一起，它让我们知道有一种力量叫团结，有一种精神叫合作，而团结合作能够让我们克服一切困难。在整个过程中，最让我感动的还有队长的分享，我们队长说：她在上面从头到尾都在尽的努力让自己的身体紧绷着，就是想减轻我们每个队员的负担。

在团建拓展训练中我们每个人都在坚持着，努力发挥着自己的那一份力量。只要坚持，我们就能一个一个目标地达成，直至完成我们认为不可能完成的任务；工作中，只要坚持，我们就能激发个人潜能，发挥的个人力量。做不会做的事是成长，做不敢做的事是突破，做不愿做的事是改变。

感恩团建拓展活动让我遇见了更好的自己，别辜负的自己，把每一句的“我不会”都改为“我可以”，尝试总比永远不敢开始要强。

**小高峰团建工作总结7**

午饭后的游园活动，是为了平衡竞技活动未得奖人员心理而设定，力争参加活动人员人人都可得到安慰奖。

怀着一丝欣喜，带着一点留恋，随着夕阳西下，xx山庄之旅也渐渐落下帷幕。此次活动既让大家身心得到放松，又提高了大家的集体荣誉感和团队意识。为营造部门同事间的团结、紧张、严肃的工作氛围起到了促进作用。

自本人20\_\_年年初参加工作以来，我虚心向同事请教，从熟悉人员、熟悉商户、熟悉业务知识做起，从一点一滴做起，以便自己能够很快被员工和商户理解并认可，从而很快进入主角，担负起自己的职责，配合部门经理做好经营管理工作。现就自己的工作做一简单述职报告如下：

一、工作总结：

(一)搞好电信市场调查与分析

我在市场部从事市场调查与策划工作。我深知随着电信市场环境不断变化、信息通信技术发展突飞猛进、市场需求瞬息万变，务必透过开展形式多样的电信市场调查，广泛收集社会经济、消费者需求、市场变化、竞争对手、企业发展及国内外电信发展状况等各方面信息和数据，逐步建立和完善电信市场调查与分析信息系统，使电信市场调查与分析制度化、规范化、连续化。在科学的理论指导下，运用各种定性和定量分析方法，对电信发展的历史、现状和趋势进行深入细致的分析，参与公司市场营销的策划和评估，提示电信发展的内在规律，及时地发现问题和找出问题的症结，并提出切实可行的对策和措施，为企业更好地搞好市场经营工作，占领市场、实现集约化经营服务。

(二)制定正确、有效的市场营销策略营销策略要灵活多变，不断创新;坚持整合营销，走出过分依靠价格杠杆的误区，树立大营销的观念;建立健全企业市场营销机制，充分调动广大市场营销人员的用心性和创造性;切实转变营销观念，真正树立“以市场为导向”、“以顾客为中心”的现代营销观念;实施品牌经营战略，不断提高企业形象;根据市场环境的变化和信息技术发展的状况，不断开发新业务，寻找新的业务经济增长点。

(三)强化产品创新与完善

在产品策划中注重业务模式、交费、包装、宣传、促销、渠道、市场推广活动、业务流程等一系列方面，各项策划做到周密、严谨、具有可操作性，进行过程控制，进行量化和检查成效，并及时总结提出改善意见，将各项策划做实。

(四)透过参与市场营销的策划和评估工作，我认识到了营销策划工作的重要性，并积累了必须的市场经验，提高了市场分析潜力，同时结合市场成功开展了一系列的业务市场策划活动。

二、以后的工作计划：

(一)经营工作方面

要以创新的电信营销理念为指导，抓住商业客户群体的特性来开展各类市场营销活动，同时要加强对电信产品和目标商业客户进行充分调查和分析，并在此基础上进行目标市场细分、组合电信产品和服务。最终为客户带给更多、更新和更好的产品和服务，限度的满足客户需求，推动各项新业务的发展，促进公司业务收入的增加，进一步提升客户的满足度和忠诚度。在具体工作中要在明确工作目的性的前提下，提高工作效率，到达事半功倍的效果。

(二)提升服务理念与服务水平

未来的市场竞争将是产品和服务的双重比拼，只有良好的服务才能留住客户，在今后的工作中首先要多从客户的角度来看待电信服务及电信产品，制定电信产品的服务提升策划方案，透过有计划、有步骤的工作来完善电信自身服务水平，提高企业核心竞争力。

同时在工作中应发挥灵活性、主动性、客观性，在大营销的形势下做到解释的一致性和服务的一致性。透过提升服务理念与服务水平更好的服务于客户，不断增强企业竞争力，并促进公司新产品、新业务的推广，实现业务收入的增加，真正到达共赢的目标。

(三)自身素质方面

在以往的工作中，我在提高自身素质方面虽然做了很大努力，但还是远远不够的。在今后的工作中，要虚心学习，结合自身实际多学习、多钻研。加强专业知识的学习，使自己精通业务知识，成为行家里手、业务内行;同时还要学习先进的经营管理经验，提高自身的思想、组织潜力、协调潜力和决定力，力求能够理论结合实际，适应时代的要求，不断提高自身素质，使自己成为一个努力的、学习型的管理者。

返回导航

事业单位年终个人述职报告篇一

在单位的日子已经不短了，至今差不多也有一年多了。我是去年一月份来到单位的，现在已经到了下半年了，时间真的过得太快了，一路上颠颠簸簸，最终我们也走到了如今。尤其是在今年，我们更是面对了很大的问题，虽然这条路还是走到了光明之处，但是这段回忆仍是非常令人印象深刻的，在此我想对此年度进行一次总结。

一、提高个人思想，重视纪律

在一份工作当中，一个人的思想是很重要的，就像我们在学习当中，如果学习的态度不好，成绩又怎么提的上去呢?所以工作也是一样的，没有一个正确的工作态度，那么这份工作的漏洞也会越来越多，自己也无法尽职，会出现一些难以收拾的场面。因此这一年，我首先是提高了自己的个人思想，紧跟单位的标准和路线前进，重视纪律，维护好员工形象，塑造良好的公共形象，为单位增添光彩。

二、确定前方路线，提高效率

做一件事情，从事一份工作，首先要自己的方向，确定好前方的方向，把握好这一条路线，才有可能真正抵达目的地。有目标是工作当中一件很重要的事情，就像我们生活里的柴米油盐一样，是不可或缺的。整年下来，我为自己制定了大大小小的目标，也在一直跟着去实现。慢慢的我发现自己的工作效率也提升上来了，前方也越来越明亮了，这一切都在往好的方面发展，我也在往更好的未来去前进。

三、改良不足之处，完善自我

通过这一年的历练和成长，我发现了自己的闪光点，同时我也看到了自己的不足之处，比如说在工作中很粗心，还记得有一次领导让我处理一个图片，结果我一粗心把电话号码写错了，这个后果是很严重的。其实有时候我也发现自己的注意力无法很好的集中起来，很容易被其他的事情影响，这也是我粗心的主要原因。以后我会把这些不足的地方弥补起来，让自己养成一个良好的习惯，防止一些没必要事情的发生。

这一年，或许大家走的都比较艰难，但是我很珍惜这段日子，因为对于我来说，这是我人生的当中很有纪念意义的一段时光。很感谢领导和同事们这一年对我的关照，也很感谢这次缘分让我们相聚一起。未来的岁月，我会带着一个更好的自己出发、前行。期待自己会有更好的成绩!

事业单位年终个人述职报告篇二

20\_\_年7月我被任命为校长助理，调入\_\_市\_\_中学，分管德育、体育(大课间及校园体育活动)、艺术、卫生、宣传及初一年级组等工作。在教育局领导的关心下，在周校长的带领和同事们的大力支持下，我努力适应环境，尽快将各项工作开展起来，现将一学期的工作总结汇报如下：

一、德育工作

1.明确管理机制，提高工作实效。新学年伊始，经过研讨，明确了学校德育管理机制，即以分管校长为主要负责人，统领学校的德育工作，以德育主任为首的德育处为具体实施部门，在工作的落实过程中各年级组长起到指导、检查、反馈和及时补位的作用，班主任是学校工作的具体落实者，也是全面育人的主力军。每个月德育处召集团委书记、少先队大队辅导员、年级组长召开1-2次德育工作例会,具体讨论协调德育工作，做到德育工作有计划、有指导、有实效。在日常工作中，充分利用QQ、微信、和教育等信息化平台及时进行工作交流与反馈。

2.加强队伍建设，促进专业发展。德育工作的主力军是班主任，所以提高班主任的专业素养是提高德育实效性的必要手段。我经过一学期的了解，基本掌握了\_\_班主任及年级组长教师现状：年轻、肯干，但缺乏一定的经验。同时\_\_的学生人数多，学生家庭情况各异，这给老师的教育带来一定的难度。基于以上现状，我将班主任的队伍建设放在重中之重。首先，结合学校的青蓝工程，与德育处商定为班主任工作年限不满两年的老师配备师傅，并签定相关协议，为初任班主任提供学习的榜样。其次，有计划地开展班主任研修活动。本学期组织全体班主任参加了区级培训一次：全国优秀班主任事迹报告。前往扬州邗江区实验学校参观学习一次。暑期德育主题研讨邀请了\_\_市第五十四中学金晶老师就班主任的专业化发展做了专题讲座，同时也邀请了本校的2位班主任作了关于班级文化建设方面的专题交流。每周的例会时间尽量减少事务性的布置，创新形式，为班主任提供交流学习的平台。例如开学初进行了新学期班主任工作计划的交流;十月份开始开展了班主任基本功展示活动，包括模拟家长会、主题班会观摩等;十一月份开展了“童心师爱”教育案例交流;十二月份组织老师参加了区级校本德育课程及班会案例评比的培训，之后组织了全体班主任进行了学习、撰写、分组研讨、修改，并邀请了区教科所杨向红所长来校指导和评审，最终我校上交了13篇案例，是全区初中校上交最多的学校。

为了进一步提升班主任的专业化发展，我带领几位骨干班主任进行了“十三五规划课题”的申报工作，通过课题研究的方式力求使班主任的校本研修系统性、专业化，从而促进班主任专业素养的整体提升。

3.规划德育课程，提升学生素养。德育的内容琐碎、难以考评，所以如何提高德育的实效性，提升学生的素养是学校德育工作的重点。我认为学校的德育工作既要完成国家以及上级主管部门下达的要求，也要结合校情学情，开展具有校本特色的内容。所以这学期我带领德育处、年级组长共同规划学校的德育课程，将每周的晨会、班会、每月的主题教育都提前计划好，有方案有总结，力求德育活动系列化、精致化。比如九月的习惯养成教育、十月的社会主义核心价值观教育、十一月的学习能力提升教育、十二月的校园艺术月、一月的冬季锻炼与健康成长教育等。

学生素养的培养基于良好习惯的养成教育，所以这一学期我首先将常规教育放在各类课程之首。特别是初一新生从一进校就开始利用衔接教育进行习惯培养，并要求德育处将每日的常规检查精细化，每日及时反馈到德育工作群，让班主任及时了解情况，每月开展“红旗班级”评比，每学期开展“优秀班级”和“文明班级”评比。同时本学期启用“家校联系本”，促进学生自主管理的同时也为家校沟通提供平台。

学生的身心健康是成长的基础，对于青春期的学生来说，心理健康教育是学校工作的重点和难点。由于学校在这方面缺乏相应的师资，所以我邀请了玄武区具有一定经验的心育老师分年级给学生们开设了心育讲座，本学期一共开设了4次主题讲座，同时我本人也参加了\_\_市组织的心理健康教育高级研修班，为进一步开展这方面工作做好准备。在日常的工作中，我经常通过短信与家长进行沟通，也指导班主任通过电话、家访、QQ等多种途径与家长沟通，力争家校合力提高教育的效力。

二、其它工作

1.艺术教育。本学期初指导艺术组完成了艺术年报工作。今年玄武区举行首届中小学生小乐器比赛，艺术组、初一年级组的老师精化筹化，积极排练，取得一等奖的好成绩。十二月的艺术月艺术组与团委、少先队合作开展了书画展评活动、小主持人比赛、校园十佳歌手比赛等各类活动，广大学生积极参与，为学生们的特长发展提供了平台。

2.体育活动。本学期带领德育处和体育组成功举办了秋季校运会、冬季锻炼活动。在保证每天一小时的正常进行下，加强评比，提高质量，并鼓励老师们共同参加。

3.宣传工作。本学期指导校办梳理了学校的宣传方案，重新申请了学校的微信订阅号，通过招标选择了若诗歌文化公司作为学校的微信制作合作公司，经过精心策划，学校的订阅号栏目丰富，可看性强，不仅全面展现了学校的办学情况和师生发展情况，还为家长提供了教育指导。在短短的二个月时间内，学校的关注量就达到了2500左右，某些栏目的阅读量可达0左右，起到了很好的宣传效果。

4.初一年级组工作。本学期我分管初一年级组工作，我主要从指导年级组长和各学科备课组长的工作入手，通过与他们进行面对面的沟通交流、参加备课组活动、听课等方式了解并指导老师们的工作，在全体老师的共同努力下，初一年级的整体状况比较好，在第一次全区统测中取得了第四名的好成绩。

三、反思

1.德育工作不仅是德育处和班主任的工作，所以下学期我将在全员育人方面努力营造氛围，通过讲座等形式唤起全体老师全员育人的意识，并指导老师们育人的方法，促进师生和谐发展。

2.尽快了解学校的特色教育，在学校整体课程的框架下系统构建德育课程。

3.完善各类制度，构建学生的综合评价体系。

事业单位年终个人述职报告篇三

去年9月，我通过选岗走上办公室干事岗位，主要负责接待、外事、档案等方面的工作;12月我被选为工会干事和行政工会小组组长。在办公室和工会工作中，我努力做到五个心：用心、细心、开心、热心、放心。用心学习，细心处事，开心做人，热心帮忙，让领导放心。下面，我就这十个月的工作情况向各位作个简要汇报，以接受大家评议。

一、努力学习，全面提高自身素质

办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高。一是向书本学。工作之余，我总要花很大比例的时间看书，除了认真阅读《湖南教育行政版》、《望城通讯》、《当代教育》等报刊杂志外，我每个月还要去省图书馆一到两次，还书、借书、看书。二是向领导学。在办公室工作，与领导接触的机会比较多。十个月以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获颇丰。其中有三个人对我的影响，薛：服务，尽全力为领导和老师们做好服务工作。陈：精细、精致，每件事情都要做到尽善尽美，邓：不以事小而不为，把平凡的事做好就是不平凡。三是向同事学。我觉得，每位同事都是我的老师，你们中有业务专家，有读书达人，有文字高手。正是不断虚心的学习，在这十个月里，我无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步，工作业绩也得到了大家的肯定，去年绩效考核和师德考核全优。

二、加强修养，时刻注意自我约束

在办公室工作，与上下左右及社会各界联系非常广泛，我始终牢记自己是附中星城的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己。对上级主管部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从;对一线老师和机关同事，做到严于律己，宽以待人;对社会对外界，做到坦荡处事，自重自爱。一句话，努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，注意用自已的一言一行，维护学校和各级领导的威信，维护星中的整体形象。

三、尽心履职，全心全意做好工作

办公室工作和工会工作是繁杂的，而我自己的业务也不想丢，所以他们都笑我是专业秘书，是校办秘书、工会秘书、英语组秘书、党办秘书的秘书，两个学期下来，学校大大小小的事情林林总总的活动，总能看到我，有时我在当主角，有时我在做外围工作，有时我什么也做不了，但是我会在一旁加油鼓劲。我尽心做好来文登记，收文处理，做到上传下达通畅;我整理好档案室，留存学校的每一份工作实绩;我上传新闻、照片，留住每一个值得纪念的时刻;我精心整理各种资料手册、检查材料，让其内容充实形象可人;我细心做好各级领导来访接待，从卫生、水果、茶水到显示屏、照相以及微笑服务;我到局里帮忙教师招聘，经常加班到九、十点，连着两个周末没有休假;我组织了行政工会组员和家属活动，其乐融融;我主持了教师卡拉ok赛，气氛活跃，该疯的都被我弄疯了。

我参加了青年教师赛课，成绩一般，但是莫主任说“精神可嘉”;我为南玻特师生的来访做资料翻译、接待和礼品购买，victer说：“it’s woundeful!”;我主持筹办了英语跳蚤市场，给相关老师、学生开会不下10次，做宣传板、代金券、采买、布置现场，会场如火如荼……十个月以来，对领导安排的所有工作，我从不讲任何客观理由和条件，总是默默地努力完成。每当我的工作得到领导和同事的认可，每当看到自己的努力为学校发展起了一点点作用时，那种成就感，那种自豪感是任何语言也无法表达的。说句实在话，这份工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同事的方式，也是我实现人生价值的选择。

总而言之，总结十个月以来的工作，我可以问心无愧地说：自己尽了心，努了力，流了汗。不管这次述职能否评优，我将一如既往地做事，一如既往地为人，也希望领导和同志们一如既往地待我!

事业单位年终个人述职报告篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好，我叫\_\_，是一选厂碎矿车间机修班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在碎矿机修班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项检修及标准化改造工作。

20\_\_年是碎矿机修班奋斗的一年，我们机修班以车间生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务;能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来机修班及我所开展的主要工作述职如下：

一、切实履行本岗职责，力争做一名合格的职工

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

二、培训与学习

机修班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是检修安全等方面的培训。内容涵盖机修标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

三，设备的维护保养以及标准化改造

团队建设对于一个企业来说是至关重要的，尤其是我们大型电器连锁公司，公司是一个大团队，而一个个的门店又是一个个小的团队。我们想要顺利的完成一个项目，缺少团队合作是不行的。只有做到真正的团队合作，成员之间互相信任、互相帮助、取长补短，我们的工作才会更顺利，我们的前途才更加光明。

在这里，我想到了“木桶原理”。“木桶原理”指出桶的盛水量取决于最短的那块木板，为了增加木桶的盛水量，就需要加长短板。“木桶原理”所揭示的就是一种限制性因素原则，即在假定其他各种因素都不发生变化的情况下，对阻碍组织目标实施的限制性因素做出各种改变，从而促进组织目标的实现。在团队建设过程中，尽管主管部门对团队成员进行了一系列筛选，尽量确保成员间的水平相差不大，但是成员的素质水平毕竟还是不一样的。因此在工作任务安排的过程中，正确对待不同素质水平的成员对团队的整体发展有着至关重要的影响。遵循“补短板”原则提高水平较低团队成员的素质与能力，创造条件和机会让他们尽快提高自身素质，融入到团队中。遵循“拉长板”原则即进一步提升高水平成员的工作能力。在社会竞争中，一个团队想要在竞争中取得全面性竞争优势是不太现实的。因此，对于团队中的高素质成员，要充分集中他们的优势，让能力强的人起到带头作用，从而启发全队，激发全队的向上精神，形成团队自己的鲜明特点，培养团队的差异化优势。从而在整体上达到组合，确保目标的实现。

加强团队建设，提升门店竞争力。这就要求我们坚持以人为本，坚持把科学发展观贯彻团队建设的全过程。要求坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享，把实现好、维护好、发展好最广大员工的根本利益作为门店一切工作的根本出发点和落脚点。

加强团队建设，提升门店竞争力，需要不断地学习，要在知识经济时代取胜，企业必须对员工进行终身培训，要把企业看成是一种“学习型组织”。现在的时代是个求变、求新的时代，一成不变终将被时间所淘汰。企业可以持续发展的实质就是不断创新，没有创新就没有发展。企业创新在观念，要激发创新，在创新中一要允许失败，只有允许失败的前提下，创新才会成功。二要冒险，冒险是创新之父，从某种意义上说，没有冒险就没有创新，也就不会成功。三要保持竞争和不断改进，这样才是创新，也才能做到创新。

塑造建立团队精神，是一项长期艰巨的任务，需要领导与员工共同努力，不懈奋斗，既要抓住宏观，从大的方面着想，也要从点滴小事做起，把握好微观。必须清醒地认识到团队精神不是一朝一夕能建好，而要长年累月、持久地塑造建立。

如果我们建立了适应新时代要求的团队精神，就为企业的持续良性发展打下了坚实的基础，就把每个员工的心凝结在一起，把每个员工的力聚集在一起，使全体员工凝心聚力，为了企业的目标，也为了员工自己的目标，发挥聪明才智，挖掘无限潜力，奋发图强，努力拼搏，促进企业快速发展，并获取良好经济效益。

市财政局在市委市政府的正确领导下，以科学发展为统领，以加快转型升级、建设幸福清远为核心,着力深化财政改革，优化收支结构，强化财政监督，为全面实施“桥头堡”战略提供坚实的财力保障。

一、开拓进取，认真落实财政各项工作任务

（一）突出增收节支，全力完成市委市政府交付任务

20xx年上半年，全市地方公共财政预算收入累计完成亿元，比增。其中，税收收入完成亿元，同比下降；非税收入完成 亿元，比增，占公共财政预算收入比重为。全市地方公共财政预算支出累计完成亿元，比增。支出的增长主要来自于教育及一般公共服务等方面。

（二）突出科学发展，全力推进区域协调发展

1.制定相关政策。按照市委、市政府在促进区域协调发展方面率先突破的要求，相继拟定了《XX市主体功能区财政政策实施办法》、《XX市本级财政资金差异化配套机制试行办法》和《XX市中心区域利益共同体调整方案》，并经市人民政府同意实施。

2.建立本级财政资金差异化配套机制。设定市本级对三个区域档次的配套比例，着重缓解生态区和财力薄弱区的配套压力。此举能有效解决目前我市基本公共服务水平不均、财力保障不均衡的问题，该项工作走在了全省全列。

3.财力分配进一步下沉。根据测算，预计20xx年市直将新增转移财力达1亿元，未来5年累计达到亿元。针对生态发展区实施支持-补偿型财政政策，市财政将新增安排5,000万元用于建立生态补偿机制。生态补偿机制坚持奖补结合，以补为主，奖励为辅，其中3,000万元用于基本财力保障，2,000 万元用于激励型补偿。

（三）突出创新改革，全力落实财政改革措施

1.推进非税执收单位经费供给改革工作。此项改革，覆盖了所有行政（参公）单位和公益一类非税执收单位，基本消除了原收支管理不规范、单位收入贫富不均的现象。

2.推进零基预算改革。对20xx年预算编制，在确保收支平衡的前提下，对所有专项资金需求进行梳理，不论是现有项目，或是新增项目，都进入到专项资金的项目库，进行统一评价，统一编排。

3.推进住房公积金管理改革。住房公积金管理中心进一步健全完善各项制度、优化窗口服务，简化办事流程。从7月开始市民只需带上住房公积金支取卡及相关资料，当天即可实现公积金直接从银行转到个人账户，简化了中间流程。

（四）突出改善民生，全力支持社会事业发展

市财政进一步对民生事业的支持力度，努力使发展成果惠及群众。加快推进“十项民生实事”，主动加快支出进度，现已把需要财政安排资金提前安排到位，确保了各项实事的推进。

二、加强领导，切实推进机关作风建设

今年以来，我局按照市纪委、市直工委的统一部署，扎实开展了廉政风险防控、“正风”行动、纪律教育月、“公述民评”等工作。特别是在8月底出台了办事回执制、办事公开制、服务承诺制、首问负责制、同岗替代制、一次性告知制、限时办结制等七项制度，将进一步提升工作效能，进一步促进机关作风。

三、完善机制，全面推进党风廉政建设

最开始收到公司准备在周末开展团建活动，所有员工都必须参加的通知的时候，我的内心是一百个不愿意的，连续上了五天的班了，周末我想好好休息做一个“宅男”不好嘛，干嘛要占据我的周末时间。但是等到我真的参加了这才团建活动的时候，我的想法有发生了改变，等到这次团建活动结束的时候，我甚至还有点遗憾，觉得这次的活动结束的太快了。

周六的大清早，我们大部分的员工按照公司上班的时间来到了公司的楼下，扯着公司团建活动的横幅在楼下拍了个照片就上车出发了。这次团建活动的地点我是知道的，之前在公司群里也是经过投票选择了的，既然自己没有其他的选择，那还不如选一个自己感兴趣的去玩呢，而正好，这次要去的就是我投票选的那个——农家乐。我估计有很多的同事都跟我一样，是想趁着春天百花盛放的季节，感受一下春天的气氛。

到了农家乐稍微整顿了一下后，我们开始了本次的团建活动。公司组织这次团建活动的主要目的应该就是为了让我们全体员工在得到放松的同事，增加员工间的感情，让我们之间更加的熟悉和默契，从而使我们公司这个大团体更加的团结，从而促进公司发展，所以活动一开始，带队的领导就给我们分了组，把每个部门的人都给分散了，基本上都是几个部门的人在一个组。虽然都是成年人了，但是此次的活动都还玩的很简单的，主要是丢手绢和你画我猜两个活动。

丢手绢的活动我们每个人都是从小就玩着的了，所以非常的熟练。最开始的时候是领导当那个丢手绢的人，要是放在后面没有发现的话就要到围起的圈圈里面表演节目，所以再这样的激励下面我们所有人都玩的很起劲，各种尴尬的节目也让我们开怀大笑，不知不觉的就拉进来大家的距离。而你画我猜的节目就是按照我们之前的分组，一个笔划其他人猜，最后看哪个组的默契差，也要上台表演，这个节目是非标考验配合和默契的，所以通过你画我猜这样的形式，使得我们相处的更加融洽的彼此之间的默契度也上升了。

后面玩了好几局，一直到饭店的时候我们才停下来在农家乐吃饭去了，饭后我们也在农家乐的负责人带领下到四周欣赏春天的美景去了。

这次的团建活动结束了，但是我心里却一直在怀念着刚刚的各种活动，车上同事们叽叽喳喳的讨论声也说明着跟我一样在回忆着。

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家上午好!

现就我一年来所做的主要工作向各位领导各位同仁述职：

1.思想方面，在本职岗位上认真积极学习贯彻公司各项方针政策，认真领会企业稳定发展的重要性，遵守国家的法律法规和公司各项规章制度，恪尽职守忠于企业。

2.劳动关系管理方面，今年是《合同法》实施的第一年，按照公司《人力资源管理基本规范》及《合同法》实施细则认真做好员工入职、在职、离职过程中的各项管理工作，全年无劳动争议纠纷案件发生。

3.按照年初《关于改革和增加工资的的方案》对1200人进行了40-120元不等的增资，人均增资105元。逐步提高重点岗位待遇，完成了对主办科员、大学毕业生每月100元的增资。

4.合理配置人力资源。按照《四川蓥峰实业有限公司人力资源管理基本规范》认真做好各单位、各岗位人员的合理调配，特别是地震后恢复重建中的人员合理调配;认真做好各类人员的招聘工作，面向社会招聘营销人员5名，财会人员6名，参加大中院校“双选会”新招20xx届品学兼优、专业对口的院校学生12名。

5.结合公司《薪酬管理暂行实施办法》，初步拟定了《关于实施内部技术和管理等级工资制的暂行规定》的方案，培养员工成长发展实行“双阶梯”晋升模式，一条是技术路径，在本专业领域继续发展，包括技术型员工、技术型高级员工、非干部管理型员工;一条是管理干部路径，员工可实现向管理阶梯的晋升。

6.抗震救灾工作方面，地震发生后当天下午即赶到穿心店生产基地清理员工情况，寻找失踪人员，在山上无论烈日还是暴雨恶劣气候，一直坚持在救援现场，对清理出来的遗体及时安排进行消毒、编号、确认，在处理的过程中忍受遇难员工家属的指责和辱骂，坚持在一线做好解释和疏通工作，稳定遇难员工家属情绪，在山上工作了20多天时间，直到公司遇难职工全部得到确认后才回到什邡。

7.做好地震中因工死亡职工待遇的发放工作，并配合做好遇难职工家属的政策宣传解释工作，现这项工作正在稳步进行之中。

8.做好对受灾员工、群众的救济粮、救济金发放以及后续补助金的发放工作。

9.在了解关于国家支持灾区重建的政策后，根据企业受灾实际情况，我部及时向社保部门申请了社会保险金的缓交，今年截止12月缓交额达650万元，申报了员工预先失业补助金达180余万元，现已支付给公司，在一定程度上缓解了公司资金上的压力。

各位领导，各位同仁，虽然做了以上工作，如果说有一点成绩的话，也是在公司领导的关怀指导下，在同事以及各位职工代表的关心支持下，在本部门人员和全体劳资人员共同努力下所取得的，但是，离公司的要求还有一定的差距，比如工作还不够积极主动，考虑问题不够深入细致，深入基层不够，沟通协调能力不够等等，这与我本人的能力有直接联系。这些不足都是值得我在今后的工作中引起足够的重视和改正。

以上是我的述职汇报，不足之处敬请大家批评指正，我衷心感谢各位职工代表在工作中给予我的关心和支持!

述职人：XXX

岗位：行政人事主管

20xx年XX月XX日

为增进行政系统人员的互动交流，提高团队凝聚力及协作精神，在董事长和蒋总的亲切关心下，组织了一次户外拓展活动。

活动筹备期，行政人事总监就传达了活动精神与原则。这次户外拓展培训是xx集团行政系统难得的一次全家福户外拓展活动，希望大家要以此为契机，勇于接受挑战、敢于承担责任、突破自我极限、磨练提高自己，用实际行动来展示“家人”的风采，活动过程中要牢固树立集体主义观念和团队意识，要严格遵守组织纪律与安全注意事项，高兴、愉快的结束本次拓展培训。

中午时分，各子公司行政经理依约陆续到集团汇合。一行共计20人，分坐5辆车，兴高采烈地向目的地兰田出发。一路上，车队保持队形，控制速度，积极规避行车风险，尤其在进入陡峭的盘山公路后，车队更是井然有序，配合默契。经过一个半小时的车程，我们来到了兰田。兰田，位于临海市涌泉镇，是一个海拔680多米高的山乡，山上地势平坦，酷似川北高原，有茶园、石屋、草坪、竹林、高山平湖等美丽景色，被称之为“台州的香格里拉”。在欣赏过山水美景之后，我们就进入了户外拓展主题活动。

拓展活动主要包括三项内容：无敌风火轮、我是最棒的团队及同心同步。分别通过男女单项比赛、男女混合双打、三项大联盟等形式进行比赛。活动规则清晰、便于操作，大家兴趣浓厚、积极踊跃。活动之初，有些人还因为初次认识而矜持腼腆；活动之后，大家便开始称兄道弟、亲密无间。笑容放飞了心灵，汗水流出了压力，自然找回了自我，协作拥有了快乐。

活动结束后，大家欢聚一堂，分享着本次活动的收获和经验。通过这次活动，大家认识到了“木桶管理”的意义，一个人步伐慢，整个团队步伐就慢，最慢的人就是团队的速度；明白了活动主题“营势赢心、赢得发展”的内涵。只有团队的成员思想一致才能行动一致，只有行动一致才能结果一致。

随着社会主义改革的不断深入和社会主义市场经济的不断发展使我镇的石化企业得到了空前的发展，同时大量的团员青年涌入石化企业，使团员青年结构发生了巨大变化，给我镇的团建工作带来了新的机遇和挑战。为加强石化企业团建工作，充分发挥石化企业团组织的生力军作用，促进石化企业的健康发展，20xx年我镇团委在上级团组织和镇党委政府的帮助指导下，在各企业主的支持下，主要做了以下几点工作：

**小高峰团建工作总结8**

通过次此活动，我深深感受到了一个团队的凝聚力是多么的重要，汗水与泪水、痛苦与欢笑交织在一起，使我们都极为深刻的体验到一个团队是要经过千百次的锤炼才会变的坚不可催。深深地理解到成功者是要付出怎样的努力方可站在至高点上，那胜利的喜悦是无数次的跌倒与反省凝聚而成的。

虽然只有短短的两天半时间，但是次此活动却带给了我们很多的欢笑和启发，从森林寻宝、篝火晚会、“过电网”、拔河、翻越大峡谷，大家为了完成任务、取得胜利，就必须合作，必须建立团队。活动\_组织二个队，由董事长带领的队伍取名为“森林队”，另外由房产公司李副总裁带领的队伍为“五环队”。但并不是有了团队就万事无忧了，一个有竞争力的团队，要有完善的组织体系、要领导有力、分工明确，要彼此信任、理解和包容。这样我们的`目标、任务就能够完成得又快又好。

在所有的活动中，给我印象最深的就是“过电网”这个项目。“电网”是由许多绳索编制成一个网状，每一张网的网洞每次只能过一个队员，大家不能过重复的网洞，一个团队需判八位队员友参加过“电网”项目，在规定时间内看哪个团队过网人员最多为胜利，过网中队员的任何部位都不能碰到“电网”，否则将退出“电网”再此过网，当大家看到“电网”的时候都议论纷纷，那么小的“电网”洞在不能碰到任何部位的情况下要过去一个人确实是很困难的。开始，大家也你一言我一语的出起主意来，可是规则是参加过“电网”的人才能帮忙，最后大家协商由几个参加过网队员抬着需过网的队员，先过去的人再在“电网”里面接应外面过网的人，失败再过，时间越来越少，二个团队的队员都在为自己的队员喊加油，有的队员跑到对方的“电网”场地观看过网是否有队员存在犯规，我过网时被几双大而有力的手抬住慢慢往“电网”送，一不小心我的手碰到了“电网”，裁判吹口哨需我从新来过，我当时非常紧张，怕自己再一次过不了而耽误我们团队的时间，这时一个同事说：“过电网时整个身休必须保持僵硬。这样身体才不会碰到网。”我心想这次一定要过去，随后我再次被几个男同事抬住整个身体慢慢地过“电网”，我努力的绷紧全身肌肉，感觉自己的身体就像一根木棒一样，大约十多秒钟后，听到大家的欢呼声才使我知道自己终于过了电网。最终我们这组取得了这个项目的胜利。

这次户处拓展活动给我留下的深该的印象，得到的心里休会也非常多，认识了团队的巨大力量，也领悟了创新的重要，做事要先做好准备，再开展行动。这就是“磨刀不误砍柴工”的道理。

上周以公司名义组织了次团队活动，虽然进公司并不久(4个月)，能主持这次活动，感受颇多!总结出以下几点：

1.活动一定要计划全面，就算有一点疏漏，可能就会对本次活动产生负面影响(人性本就如此)

2.活动一定要得公司领导得支持(某些人就是喜欢拍马屁)

3.活动组织一定要全面，照顾所有人，让大家都参与(大家是来参加活动的，不是来当培训得)

4.组织者一定要有大度得思想(总有人指这指哪，真正叫他组织，狗屎一堆(无任何偏见思维))

5.坚信自己一定会成功组织公司活动(和业余活动一样得组织方式，不过需要照顾得更多)

总之：以后我还得努力，加强自己得组织能力，领导能力，坚信自己会在快乐中需找到成功。用平常心去看待每一件事情，快乐活到老，学到老。快乐并进步着。

**小高峰团建工作总结9**

野战PK战斗、激发学员的热情，用心感受同事之间的情感，全身心地融入团队中来，进入训练状态；增强学员之间的观察、沟通、表达及呈现能力；塑造团队精神，锻铸企业之魂；打破僵局、活跃气氛，使不熟悉的学员有机会在一起交流，迅速形成组织荣誉感。

感受大自然，感受绿化，自由漫步于落在青山、绿水、茶田、湿地之间，区内竹林茂密，溪水潺潺空气中蕴含大量负离子的茶溪谷：后放松身心，泡座落于风光旖旎的东部华侨城茶溪谷茵特拉根湖畔的茵特拉根温泉。

**小高峰团建工作总结10**

为进一步增强团队凝聚力，增进职工间的相互交流，培养锻炼团队精神和协作意识。3日，集团公司工会、集团公司女工委联合组织集团公司机关、二公司、五公司、电务电化公司、设计院、材料公司等单位近120名员工赴x众翔拓展训练基地开展了为期1天的迎“三八”拓展训练活动。

拓展活动开展前，大家在拓展培训教练的带领下开始了第一个热身活动“老师说”，瞬间点燃了整场拓展训练活动的激情。随后，经过报数，培训教练将全体参训人员分成6个小组，经过各小组的一番头脑风暴，一首首嘹亮的队歌、一个个响亮的\'团队口号和富有特点的团队LOGO逐一精彩亮相，一个个充满活力、个性鲜明的团队形象拉开了拓展训练活动的序幕。

拓展活动过程中，6个小组的队员们分别参与到了“高空断桥”、“目标市场”、“达芬奇密码”、“神笔马良”、“我们是最棒的”五个经典培训项目中，一个个精心设计的拓展项目激发了大家浓厚的参与兴趣与热情，在交叉进行的拓展体验过程中，团队成员们在共同的配合下，攻克了一个个曾经认为不可能完成的项目，每个项目结束后大家共同分享了成功的喜悦和挑战的激情，充分体会到了团队信任、有效沟通、换位思考、合理组织、领导力、执行力和团队协作等和工作息息相关的管理意识和艺术。

整个拓展活动过程中大家积极参与，迎难而上，大胆挑战自我，队员之间相互加油，相互鼓励，克服心理障碍，不逃避不放弃，所有团队均圆满完成了各项拓展科目的培训。活动最后，全体参训人员还为两名恰逢生日的女职工送上了特别的祝福。

**小高峰团建工作总结11**

今年在寒冷的冬日中已离我们渐渐远去了，在所有支持与爱护xx户外旅的驴友、朋友的关怀下，我们走过了xx户外旅成立的第三个年头。

>一、用心策划户外活动，确保安全出行

户外活动，安全最重要。我们始终坚持“安全第一”的宗旨，每次出行做到“一个也不能少”。今年，xx户外旅作为xx户外运动的先驱者，在这优秀的网络平台上，共开展了42次常规户外活动，从召集前的认真策划，到召集贴的发布，xx户外旅策划层都用心做好目的地选择与设定，做好目的地的情况收集，对活动安全系数进行预估。我们坚信态度决定一切，因此做好活动召集前的准备工作更显关键，多次活动目的地是经过领队的亲自探路后确定的.，领队及探路人员带着户外专业工具到达预选目的地进行资源测评。

为活动的更好开展，领队认真记录每一次探路经过与细节，有些预选目的地进行了不止一次的探路测评，有些预先目的地在测评后因条件不理想而取消;对于一些较远而无过多时间亲自测评的目的地，需要联络多个当地人或有出行经历的驴友，以确定目的地的可行性、可玩性，在了解了各方面的情况后，行文发布活动方案，在方案中注明活动目的地情况、活动注意事项、以及需要准备的东西等等。

活动方案的发布后，xx户外旅认真做好应答咨询的工作，对来人来电的活动咨询进行认真且耐心的解答，在见面会上重复一切与活动有关的事项，并突出“安全第一”的要求与原则。在有了妥善的准备工作下进行开展活动也不能掉以轻心，活动过程中的前后呼应、联络;休息节奏的调整;队员志气的鼓励;与驴友进行不断的沟通等等，最终保证一个也不能少安全的完成活动。

>二、做好领队培养工作，加强专业培训

经过几年的共同驴行，在今年，我们明确增加了三年以来的第一位荣至名归的男女领队，增强了xx户外旅领队力量，更好的为驴友组织更多更好的活动。

为了让活动安全进行，xx户外旅安排领队参加了中国登山协会组办的“户外指导员”培训班，在经过系统学习后取得了优异的成绩，并有1人取得全国优秀学员称号及荣誉证书。通过专业的培训，让xx户外旅专业领队对户外运动的多方面知识有了进一步的了解，更好的运用到活动的每一项工作中去，让活动更专业，更精彩，更安全。

通过培训后，我们纠正了一些以往活动中不专业的作法，专业的开展了绳降活动，让这一项在外行人眼中显得异常危险的极限运动，成为我们精彩的，让我们体验到他人无法体力的欢悦。在通过培训后，让我们在陌生的环境下，更好的对地形进行解图与判断，更加安全的与驴友共同达到目标。

>三、开展多元化活动，丰富驴友生活

星晨走过三个年头了，我们的活动由以往单一的周边山区活动，发展到更远的地区，由于增加了行业间的合作，我们开展了去xx看雪、去xx岛看湿地、去xx山等丰富多彩的长途旅行活动。与xx俱乐部一起，我们一如既往的组织了穿越xx湖50公里。

在今年，我们一起走过的42次外出活动中，我们有徒步、有穿越、有溯溪、有绳降、有漂流，我们还组织了多次自驾活动，让更多有车一族加入我们的活动，体验不一样的户外生活。

在日常日子里，以锻炼身体、增强友谊为目的，召集了在城市里以及不远离xx的几十次休闲活动锻炼。从市区开始徒步至xx，徒步至xx峰，徒步至xx台等中短途的徒步锻炼活动，不定期的自发召集的羽毛球活动，环市骑行活动，夏天湖边游泳泡水等等活动，都受到众多朋友的喜欢。

以外还开展了数不清的大中小范围的休闲活动，烤羊、窑鸡、钓鱼、烧烤、聚餐等等，已经成了驴友间日常联络、交流、增强友谊的生活方式。

>四、户外队伍的增加，会员不断壮大

今年，我们在去年取得大的发展的基础上更上了一层楼，参加活动人员有了进一步的增加，同比增加了100人。xx户外旅依然本着活动积分晋级会员的制度，“会员”作为xx驴友中的一种无尚的荣誉，成为驴友间争相谈论的重要话题，今总结会上，曾称今年为会员的丰收年，而这令人欢心鼓舞的今，再一次成为会员的丰收年，人数为前三年之最。

>五、不足之处仍需要驴友的包容

在取得进步及收获的同时，我们仍深感有不足之处，由于无法掌控天气等因素，百密而总有一疏，让穿越xx山、xx湖看花等个别活动未能达到所期望的目标;另外，由于个人性格与认知的不同，在活动中未能做到所有队员都满意，与希望得到更多驴友的包容与继续的支持。在Q群的管理上，由于暂时无法升级高级群，在年中曾有一次较大的失误，误踢了部分关怀与支持过xx户外旅的老队员，借此总结的机会道歉，望大家原谅xx户外旅工作中的失误，让我们解除误会、不计前嫌，让这件难能可贵的友情延续下去。

**小高峰团建工作总结12**

本周二，我们班同学举行了开学来的第一次读书交流会活动。

在本次的读书活动中，孩子们共同交流了那本《最让孩子快乐的经典童话》的读书收获，课堂上，同学们踊跃发言，气氛热烈。大家介绍了自己在这本书中都认识了哪些朋友，懂得了哪些道理，尽情分享着读书的快乐。

在读书交流会上，几个平时热衷读书的孩子，有李亦菲、彭浩轩、李佳祺等，分别给大家带来了好听的故事。虽然孩子们在讲故事时还不能完全脱离稿子，可看着他们已经能用标准、流利的普通话来将故事读下来，大家也能听得津津有味，我的心里还是有几许欣慰，因为只要愿意读书，喜欢读书，相信他们会慢慢进步的。

在我发言的这个环节中，我专门给孩子们带来了一个故事《罗蒙诺索夫与书》，让孩子感受到书对于人一生成长的重要性。然后，又和孩子们交流了他们读过了那些书，以前又是怎么读书的。如吕怡静同学说：“我和爸爸妈妈一起读书，不认识的字他们可以教我。”李姝璧同学说：“我在学着看拼音读故事的。”还有的小朋友说和哥哥姐姐一起读，和别的小伙伴一起读，跟老师读等等。孩子们已经知道当自己在读书中遇到问题是该怎么办，这更是一个可喜的进步。

本次活动中也存在一些不足，如活动的形式相对比较单一，只是让几个学生进行了展示，以后应多给孩子创造这样展示的机会。

总之，本次读书活动的开展，增强了班级的文化氛围，激发了学生的读书兴趣，使学生感受到读书的快乐，读书的美好，变“要我读”为“我要读”，使孩子们切实感受到阅读是人生中的一大乐事。

**小高峰团建工作总结13**

转眼间一个半学期带着收获的喜悦已经过去！

回顾这一学期多的工作让人感慨万千。

这一学期的班级团建工作在老师的关怀、同学的积极参与下取得了鲜花盛开的绽放成绩，我们凝聚了一支特别团结的优秀团队！

他们拥有更多的一份责任和理想，在平凡活动中积极参与，才开出了大片的鲜花，歌声才伴随着彩旗在赛场上飘扬。

他们拥有一个共同的理想那就是“建设一个温馨的热一大家庭”！

我们的团队是由35名充满活力的青年所组成，这是一种力量！在你需要帮助的时候伙伴投来关切的目光。在困难来临时他们最爱说：“让我来帮你”，掌声响起后他们总爱讲：“是团队的力量”！文字在流淌，他们更懂得用心灵说话，困难的面前，他们没有豪言壮语却挺直了坚决的胸膛！

这一学期他们努力进取，用自己的行动，用自己的奖状为这个大家庭添光！

彭程宇、顾佳辉、戴礼俊、傅鑫亮、王茂春、宋杰、童子豪、叶惠莹、张靖、甘杰超等同学通过努力的学习，获得学院的奖学金，这是他们的荣誉，更是热一的骄傲；童子豪同学成为预备党员;王茂春、姚超、李宁、叶惠莹、龙巧巧、蒙睿、李知恒、蒋平波、彭程宇、顾佳辉、肖贵慧、宋杰、傅鑫亮、李增荣、涂庆义、闫烁等十六位同学成为入党积极分子;班级里团员入党申请书提交率是100%，这样骄人的成绩足以显示我们这一学期团建工作成功。

这一学期，在团结的集体共同的努力下，我们获得在“团日活动”评比中获得二等奖；在“五四班风建设”评比中获得第一名；在“合唱比赛”中获得优秀奖；在“心理话剧”评比中获得优秀奖，一张张鲜红的奖状诠释出热一人的团结、进取的精神。

他们是用辛勤的汗水，才换回成功后那一滴喜悦的眼泪！

他们是用全心的投入，才赢得笔下那一瞬间灿烂地开放！

他们是热一的脊梁，在用行动为班级描画灿烂的朝阳！

这一学期，我们实现了两个转变：第一所有热一成员由陌生转变成亲密的家人，这是情感建设上的成绩。第二是凝聚了35人的团结的`热一团队，这是班级凝聚力上的成就。

这一学期的团建工作的航船，两盏明灯点亮了航程，一是老师正确的指导，亲自询问工作，无微不至的关怀，让我们的努力有了方向！二是激励机制成为团建工作的巨大动力，交流和奖励，激发了团员参与的热情，提高了班级成员做事的效率！

这两盏明灯为这一学期取得辉煌的成绩奠定了保障！

“凿壁偷光”的故事是我们学习的榜样，他让我们懂得成长来自于坚持！

精忠报国的岳飞是我们忠诚的榜样，他让我们明白乐于付出的人，才有资格被称做高尚！

寒风中的保尔是我们挑战的榜样，他让我们理解怎样才能把生铁锤练成钢，这样成为合格的共青团员！

面对今后的团建工作，我们相信，在老师的关怀下，在大家的一致奋斗中，我们的成绩将更加令人骄傲，热一大家庭也将更加温馨。

号角已经吹响，让我们高举旗帜，背起行囊，义无反顾地走向明天。

**小高峰团建工作总结14**

一、活动口号：

“促团结、增友谊”

二、活动目的：

考虑到雨季天气，不便开展大型室外活动，为了增进部门员工之间的沟通，缩短领导与员工之间的距离，提供一个良好的沟通平台，特此举办“促团结、增友谊”活动。

三、活动时间：

8月28日下午2点至6点

四、活动地点：

XXXXXXXXX

五、前期工作：

行政部人员准备好活动需用资料，主持内容等。

六、活动形式

1、由行政部主持活动。

2、由输的一方出少量资金购买食物给赢家吃。

3、邀请人员：公司所有员工均要参加。

七、活动内容

方案一：团队抱抱抱

活动说明：公司成员分为两组，每组5-10人，分别围成一个圈，然后没人呈半蹲状态，双手搭在前方人员的肩上。然后主持人喊开始，计时，看哪一个对坚持的时间比较强。时间最长为10分钟。

活动规则：1、5-10名成员围成一个圈，双手搭在前一个成员的肩上，呈半蹲状态。

2、主持人喊游戏开始，计时看哪一个队坚持的时间长。

方案二：心有灵犀

活动说明：

每组选派5名选手参加，进行比划猜词，由第一名队员用手势依次传递，由最后一名队友说出答案，每队比赛时间为5分钟。 活动规则:

1、五名队员排成一列，每两名队员间隔一米，其中第一名队员面对裁判，其他4名队员均背对第一名队员。

2、游戏开始，第一名队员抽签选择自己的词语组，然后由工作人员依次将所抽组的词语给予第一名队员，然后开始动作传递，直到最后一名队员说出结果，结果正确或是接近答案则加3分，若未能回答或者回答错误将由裁判对最后一名队员追加补救提问，答对者加1分，答错或者不答不得分。

3、第一名队员可选择跳过其认为不易表达的词语，但全部过程只允许3次跳过。

4、中途如果有队员用语言表达违反规则，则扣分，该词语传递到此截止，由裁判更替下一个词语。

活动道具：

A4纸张50张（用过的），抽签箱2个

八、工作人员

◆活动主持人：行政经理XX即活动裁判。

◆助手：行政文员XX

◆参赛者：公司所有人员

XX公司

20xx年8月23日

行政部

**小高峰团建工作总结15**

21世纪的今天，个人英雄独唱主角的日子一去不返，凝聚力开始被越来越多的矢志成功的人士所关注。拳头攥紧的力量之所以比巴掌的力量大得多，是因为手上的全部力量都凝聚在拳心!一支优秀的团队同样如此，强大的凝聚力，成为团队提高工作效率的制胜法宝。在当今影楼残酷竞争中脱颖而出的，只会是那些具有强大凝聚力的团队。中国有句古话，“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用”。小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪!大学生团队精神的培养，不仅是高校思想政治教育的重要内容，而且对完成高校新时期教育工作具有非常重要的现实意义。而校园文化活动是学生在校的“第二课堂”，本次活动主要是为市场营销专业及热爱营销与管理的同学打造一个课堂以外的学习环境。20\*\*年9月，我院加入了新鲜的血液，更多的同学选择了我们政治与经济系，为我系发展提供动力。营销更多的是这种团队合作精神，我系举办本次团队活动就是为了丰富会员及营销管理爱好者更多的课余文化活动，同时也是在活动中增强我们大学生的团队凝聚力，增强学生团队精神和相互协作能力，充分体会到团队精神的力量。

什么是团队精神?

所谓团队活动精神，就是团队成员共同认可的一种集体意识，是显现团队所有成员的工作心理状态和士气，是团队成员共同价值观和理想信念的体现，是凝聚团队，推动团队发展的精神力量。团队精神就是团队上下目标一致、协同共进。

就如航行\_中的战舰，即要有智能舰长的统一指挥，也要有勇敢船员的群策群力，在这艘战舰上，每一个人都发挥着重要的作用，缺一不可。小溪只能泛起美丽的浪花，它甚至颠覆不了我们儿时纸叠的小船。海纳百川而不嫌其细流，才能惊涛拍岸，卷起千堆雪，形成波涛汹涌的壮观和摧枯拉朽的神奇。个人与团体的关系就如小溪与大海的关系，只有当无数个个人的力量凝聚在一起时，才能确立海一样的目标，敞开海一样的胸怀，迸发出海一样的力量。因此，个人的发展离不开团队的发展，个人的追求只有与团队的追求紧密结合起来，并树立与团队一起风雨同舟的信念，才能和团对一起得到真正的发展。

团队精神的重要性

1、团队精神能推动团队运作和发展。在团队精神的作用下，团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为，从而使团队精神成为公司自由而全面发展的动力。

2、团队精神培养团队成员之间的亲和力。一个具有团队精神的团队，能使每个团队成员显示高涨的士气，有利于激发成员工作的主动性，由此而形成的集体意识，共同的价值观，高涨的士气、团结友爱，团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队，同时也使自己得到更全面的发展。

3、团队精神有利于提高组织整体效能。通过发扬团队精神，加强建设能进一步节省内耗。如果总是把时间花在怎样界定责任，应该找谁处理，让客户、员工团团转，这样就会减略企业成员的亲和力，损伤企业的凝聚力。

通过举办这次活动，在给队员娱乐的同时，培养了成员的组织沟通能力，使团队上下目标一致，协同共进。加深团队间的凝聚力，亲和力。向心力。在这次活动中，团队成员团结一致，认真对待每个游试比赛，充分的体现出团队成员拥有良好的集体观念，团结战斗的精神。在游试活动期间，的参赛队伍出场有序，未发生任何的矛盾，这也体现出一种大局观念，团队意识，整体观念。活动当天早上，有部分成员未能准时到达活动现场，导致活动比原计划开始时间有所延迟。在活动的筹备阶段出现有一些不和谐的音符，极少数同学在没有充分理由的前提下，没有参加团队活动。使得团队需找人替补，这说明有个别人的集体意识不强。活动期间，有个别参赛队伍出现有个别成员组织涣散的现象，积极性不稳定，没能以集体荣誉为重。

团队建设活动报告范文篇二

本次团队建设活动我既是上午游戏的一名参与者，也是下午游戏研讨会的一名主持者，所以颇有些感想。

首先，上午和其他项目组成员在七星公园进行了4个团队建设游戏——网捞鱼，背夹球，石漠化游戏和脚绑脚。这些游戏都是经另外三名组织者精心挑选，具有一定趣味性并包含环保寓意的，通过这些游戏，项目组成员之间的关系也能够得到进一步的融合，培养了团队合作精神，并寓教于乐，在游戏中学到一种可持续发展的理念。而且经过下午的集体研讨，我们可以对这次团队建设活动总结如下：

一、打破隔阂，拉近距离

虽然在前两天的培训中大家已经有了一定的接触和交流，但还是比较的生疏。而这些游戏让所有的成员甚至研究生师兄师姐和薛博都参与其中，并且根据游戏设计，都需要大家的相互配合，比如手牵手、背靠背、脚绑脚等等，这些细节让大家通过亲近的身体接触和由此而自发交谈，拉进了彼此间的距离;并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑……都是大家关系在逐步融合的契机和铁证。游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，是这些游戏真的是大家友谊的润滑剂。

二、八仙过海，各显神通

虽然早就知道我们的团队里的人既然是经过严格考核挑选出来的，必然每一位同学都“身怀绝技”，但是直到这次团队活动，才真正的清楚认识到了这一点，并且也为自己能结识这么多优秀的队员而自豪。四个游戏各有特色，所侧重的能力训练方面也有所不同。于是，每一次的重新分组又给了大家和不同的队友并肩作战的机会。在一次次友好游戏和竞争中，我们都发现了身边的队友的惊人智慧、组织能力和表演才能。而每次游戏淘汰出局的“惩罚”，更是给了队员们一个个舞台，恰恰舞、健美操、书法、兔子舞……无一不是才艺的展示。

三、团结协作，力争胜利

这些团队建设游戏虽有趣，但同时也是带有一定的挑战性与竞争性的。比如在网捞鱼、背夹球、脚绑脚等活动都是分组竞争的，于是游戏开始前，各组的队员都在组内纷纷进行讨论，出谋献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。特别是脚绑脚游戏中，因为A组第一次比赛的时候到了中转线时解开各自的绳子转了身再绑耽误了时间，B组维持脚绑脚的现状转身的趁机加速并取得了胜利;于是A组就不服气，提出了三盘两胜的新规定;B祖也迎接挑战，打算让对手输得心服口服，没想到A组通过吸取教训，真的反败为胜了。这个小小的变动既体现了团队荣誉感在大家观念中的重要性，也更体现了团队协作的必要性。

四、环保理念，自然灌输

这些团队游戏当然不仅仅是单纯的趣味游戏，它们更寓意了一些环保理念。网捞鱼意在告诫人类不能过度捕捞鱼类，导致鱼类的生物多样性受到破坏;背夹球则说明自然界一种迁徙的现象;石漠化意在形象表明植被队保持水土的重要性;脚绑脚主要是说明自然界万物相联的关系，任何一种生物受到破坏都会导致生态不平衡。于是，通过这些游戏，它们所蕴含的环保理念就在一种轻松愉快的氛围中自然而然的灌输到大家的脑中了，真正实现了寓教于乐。

在看到取得的成绩的同时，我们也看到了不足之处，主要有以下几点：

1、游戏本身的浅显性还须加强。考虑到我们即将要把这些游戏带到小学生当中，所以必须要使游戏的规则和解说寓意都要浅显易懂，甚至连游戏的名称也需再加斟酌，所以经过讨论把“网捞鱼”改为“大网捕小鱼”;“背夹球”改为“蚂蚁搬家”等，都是出于此种考虑。

2、环保理念的融入还缺乏技术。这体现在做完每一次的游戏时，主持人在给队员解说活动中潜在的环保理念时，有点牵强附会，没有很好地把环保理念自然地融合进去。

3、对活动的总体把握还不够。这体现在考虑问题的时候还不够周到，比如场地问题，天气问题，突发事件等等。

4、安全问题不容忽视。比如网捞鱼游戏中，由于做网的几位同学跑不速度又快又慢，又急于求成，导致身体较娇小的女队员摔倒在地，网也破了。这主要是做网的同学之间没有协调好，统一步伐。所以我们在搞活动的时候一定要注意安全，特别是如果玩游戏的主体是小朋友时，就必须更加注意了。

我很喜欢这样一句话：“失败不是成功之母，反省才是!”所以，我们做任何事情，不应该太注重结果的成败，而更应注重的是通过这些事情，我们收获了什么，懂得了什么，以后应该避免什么，而这些，只有通过不断地反省和思考才能实现。孔子曰“温故而知新”也是同样的道理。

总之，团队建设是每一个团队都必须面临的问题，也是一项很长远的“大工程”，这次我们的收获总体来说还是很大的，但“革命尚未成功”，我们仍需继续努力!

>>>下一页更多关于“团队建设活动报告范文”

**小高峰团建工作总结16**

虽然拓展训练已经结束了，我相信今日大多数的大家会感到腰酸背痛，相信大家还对着昨日的拓展久久忘怀，相信大家会在微少的改着。或是心里的或是行动上的。

这次拓展，或许大多数人最初的感觉只是一次拓展活动而已，会感到只是任务只是公司安排的，心里会些有埋怨要早起、会被晒黑、会辛苦等等。拓展完我相信留给大家最终最深刻的是感动、意外、振奋、团结。

也许大家都明白感动和团结的释义，可是这次拓展真正让我明白了、体验了、体会了什么是感动，什么是团结。让我感动和意外的是我看到了不一样的大家，看到了真实的大家，看到了具有凝聚力的大家。

平时我们大家在公司里在工作中最多只是一个微笑、一句招呼、一个问候。彼此之间的了解甚少。可是毕业墙那一幕幕，让我此刻都觉得很难忘怀。失败了三次，爬了三次。每次一个脚步踏着一次大腿、一次手掌、一次肩膀我都感觉到人梯的肉体在使劲着、在忍强着肩上的重量。一个又一个从他们的身体翻越而过，他们承受了多少重量。当每一次教练喊停，我觉得很遗憾但更多还有无奈。因为我踏过他们的肩膀，每次踏着他们的肩膀我都能感受到它在微微颤抖而立刻又很坚稳起来，我明白他们在使劲着使其平稳让我们能够顺利爬上去，站在上头的同事也出了全身的力气拉我们上去的，吃力得面部的表情都扭曲了。

在他们辛苦付出了那么多的时候，为什么大家还是要犯规重来，为什么大家还是那么散漫的动作呢可是最终还是觉得很欣慰，大家最终团结了起来，心在一齐了，懂得了。再没有了犯规没有了散漫没有了重来。感动的是他们，毫不犹豫站出来做人梯，一向在坚持到最终，汗水浸透了全身，用全身的力气的力气让每一个成员爬上去。

感动的是他们，站在上头用着双臂，把成员一个一个拉上去，有重量级的、有轻巧的、有高大的。感动还有最终2个同事攀爬的那瞬间，心里在担心着也在期待着。当最终一个抱着上一个的腰部，上头的同事在使劲拉的时候，那每一次的上升的痕迹都是那么的艰辛、那么的坚定、那么的勇敢、那么的努力。大家在加油、在期待着、心里也许被这一幕幕感动着。最终我们胜利了，欢呼了。

如果没有职责感、没有团结、没有凝聚力、没有信念、没有坚持，可能这次不会有成功。感恩这次的拓展，让我们体会了什么是感动和团队。让我们重新认识了彼此、感悟团队的无穷力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！