# 股室作风整顿工作总结(实用13篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-05-07

*股室作风整顿工作总结1为完成好今年下半年的党风廉政建设工作，我股室还将采取措施，着力落实好以下几方面的工作：（一）继续加大党风廉政建设力度，创新廉政教育的形式和内容，筑牢道德防线，结合形势任务，有针对性地组织反腐倡廉教育，积极开展法律法规和...*

**股室作风整顿工作总结1**

为完成好今年下半年的党风廉政建设工作，我股室还将采取措施，着力落实好以下几方面的工作：

（一）继续加大党风廉政建设力度，创新廉政教育的形式和内容，筑牢道德防线，结合形势任务，有针对性地组织反腐倡廉教育，积极开展法律法规和廉政警示教育活动。

（二）按照“敬业、务实、清廉、一流”的总体要求，严格坚持“八个坚持、八个反对”，严格执行“四大纪律”“八项要求”，努力屏弃权利思想和衙门作风，杜绝“吃拿卡要、冷横硬顶”等问题和“门难进、脸难看、话难听、事难办”等现象发生。

（三）切实转变服务理念，强化服务意识，实现用心服务、真情服务、承诺服务、限时服务、微笑服务，真正提升服务水平，加大社会监督力度，广泛征求服务对象对我股室工作的意见和建议，做好工程质量、安全生产投诉处理工作，提高为人民服务质量，将单位和个人的服务都置于全社会的监督之下。

**股室作风整顿工作总结2**

今年上半年以来，我局严格按照《长沙市违反改进工作作风有关规定责任追究办法》和《关于进一步严明工作纪律改进机关作风的暂行规定》的要求，以“作风建设年”活动为载体，进一步严肃机关纪律，切实改进机关作风，规范机关行为，现将上半年作风建设工作开展情况及下半年工作打算汇报如下。

1、专题学习，提高认识。1月14、22日、25日，我局分别三次召开专题会议组织全体干部职工详细传达和反复学习了市委《关于切实改进机关工作作风的规定》和市xx关于《长沙市违反改进工作作风有关规定责任追究办法》，对《规定》出台的.背景、作风建设中“零容忍”的各种情形进行了专题解读，并紧密结合工作实际，从严格执行规定、自觉接受监督等方面做出了具体部署和明确要求，通过对《规定》的系统学习，使得全体干部职工从思想上引起了高度重视，真正把思想统一到了《规定》的要求上来。

2、健全制度，完善措施。为进一步结合工作实际，切实抓好我局机关作风建设，我局制定了“局作风建设年工作实施方案》和《局开展“转作风、解难题、抓关键、见实效”专项活动方案》，下发了《关于开展机关劳动纪律整顿活动的通知》，严格实行工作去向报告制度。同时，我局根据作风建设工作的要求，对局公务用车管理制度、局经费管理制度、局请假报告制度等进一步进行修改完善，细化工作要求和工作程序，确保作风建设工作落实实处，不走过场。

3、严格执行，成效明显。我局严格执行落实作风建设的各项规定和要求，成立了由书记、局长任组长，各分管副局长任副组长的局改进工作作风领导小组，由局办公室牵头具体抓好《长沙市违反改进工作作风有关规定责任追究办法》和《关于进一步严明工作纪律改进机关作风的暂行规定》执行情况的落实，每天对干部职工劳动纪律、工作去向、工作履职等规定执行情况进行登记和检查。今年以来，包括两节期间没有举办联欢会、茶话会;没有组织年终达标表彰活动和庆典活动;没有用公款购买香烟、高档酒和礼品;没有用公款进行相互走访、送礼、宴请等拜年活动;没有突击花钱行为;没有发放津补贴、奖金和实物;没有用公款大吃大喝、旅游和参与高消费娱乐、健身活动，没有人违规接受有价证券、支付凭证等。

下半年，我局将严格落实市、区关于转变工作作风、密切联系群众的各项规定，抓好“作风建设年”活动这一载体和平台，继续实施干部职工工作去向报告制度，开展劳动纪律专项整顿 “回头看”活动、“结对认亲，排忧解难”活动、机关干部专题讲座等一系列专项活动，让干部职工在深入基层中转变作风、在直面矛盾中转变作风、在化解难题中转变作风、在学会尊重中转变作风，通过干部职工工作作风的转变，真正在提升能力和推动发展上有新的成效。

**股室作风整顿工作总结3**

“育人”随着时代的发展，不断有新的内容和新的要求，为了进一步提高教师队伍的整体素质，在教育系统开展今年的纪律作风整顿活动，通过认真学习，我充分认识到，教师这个职业不仅仅是完成自己的教学任务，而且还要在生活和工作中不断地严格要求自己，提高自己的专业水平，增强自己的道德素养和责任意识，，现将体会汇报如下:

一、提高认识，统一思想。通过学习，我深刻地认识到本次教师思想作风纪律教育整顿活动，的重要性和必要性。作为一名教师，我一定做到结合学校工作实际，把整顿作风与不断推进各项工作结合起来，让教育整顿和当前工作双促进，真正做到“用心想事，用心干事”。

二、立马改进，从我做起。从现在起，从小事做起，对自己的思想作风、学风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的作风、与时俱进的精神风貌为学校的发展尽绵薄之力!始终牢记责任使命，努力推进各项工作;始终牢记教育宗旨，认真落实教学常规;爱岗敬业干实事。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作热情，把心思凝集到教育事业上，把功夫下到提高教育质量上，释放出自己最大的能量，以追求一流的责任感，用自己最大的努力去争取最好的业绩。

三、求真务实，重在行动。树立务实形象，勇于治“虚”治“假”，敢于治“漂”治“浮”。崇尚实干，绝不空谈，定准目标，锲而不舍;讲求实效，少说话，多干事，干好事，让事实说话。把精力和时间全部放到各项工作的落实上。

四、加强学习，自我完善。，长期坚持学习《教育法》、《教师法》，按照《中小学教师职业道德规范》来严格要求自己，领会“三个代表”重要思想、党的\_会议精神、科学发展观、社会主义荣辱观等，让自己为人民的教育事业奋斗，学习，是增长才干、提高素质的重要途径，是作为一名教师终身的任务。我要通过学习，增强自身工作的预见性、洞察力和驾驭力。加强政治理论学习，用科学理论武装头脑，增强贯彻落实科学发展观、构建和-谐社会的主动性和自学性。

五、顾全大局，服从安排。我要进一步增强大局观念、全局意识，树立“一盘棋”思想，自觉 服从校委会的统一部署和重大决策。强化主体意识、责任意识和服务意识，坚持到位要履职，履职要到位，增强执行力，做到“说了算，定了干，干就干好”。

六、改进方法，突破创新。改进工作方法、完善工作机制、创新工作思路，我要通过思想作风纪律整顿活动，进一步解放思想，更新理念，与时俱进，不断改进工作方式，讲究工作方法，特别是在教学过程中，把新的教学思想、新的教学方法、运用新教学手段的能力放在更加突出的位置，不断增强自身的综合素质。善于运用新的教学理念改进教学方法，转变学生的学习方式，以此激发学生创新活力。在学习借鉴的基础上大胆创新，逐步形成自己的教学特色，不断提高课堂教学实效，为全面提高学校教育教学质量做出新贡献。

通过这次学习，我受益很多.在以后的工作中我会更进一步认真学习，及时掌握党的工作重点和方针，与上级保持高度的一致;从思想上、行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想，刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬，争做学生喜欢，学校放心，家长满意的人民教师.

**股室作风整顿工作总结4**

通过《教师思想纪律作风整顿》的学习，我的思想又进行了一次洗礼，更加坚定了奉献教育事业的信心。贾得一中是一个团结向上的集体，是一个锻炼人的大熔炉，全体教职员工齐心协力，尽心尽责，使贾得一中的社会声誉得到了社会各界和上级教育主管部门的`认可。能在这样的环境中学习和工作，我感到无比的欣慰。想想自己平时的工作，我认为还存在很多不足，比如在教学中急于求成，看到学生的成绩不理想，就感觉着急，上课带有情绪。再如在工作中虽然能积极参与教育改革，但是改革步伐不大，缺少足够的自信等。通过这次学习，我深刻认识到自身的不足，所以今后我一定努力做到以下几点：

第一，认真学习《纪律作风整顿》的文件，提高自身的思想素质，热爱学生，为人师表。

第二，更加严格要求自已，认真备课上课，加强与同学科之间的交流，寻求适合于学生的教学方法，更好地服务学生。

第三，不断学习和研究新的教育理论，更新教育观念，积极进行教学改革，提高教育管理水平。

第四，用公平，公正，公开的原则对待每一个学生。

总之， 在今后的工作中，我将更加努力，使自己的思想素质和业务水平都得到进一步提高。将用科学的管理方法，提高工作效率，减轻学生负担，做一名优秀的人民教师。

**股室作风整顿工作总结5**

为切实提高全旗地税系统干部职工的思想意识、纪律意识，进一步改善工作作风，优化纳税环境，从3月1日开始，我局严格按照全市地税系统开展作风整顿工作的总体要求，采取分级负责、上下联动、突出重点、整体推进的办法，把机关作风整顿与巩固学习实践科学发展观活动成果、政风行风评议、税收日常检查、落实“六条禁令”有机结合，机关作风建设取得了较好的成效，有力地促进了各项税收目标任务的顺利完成。

>一、机关作风纪律整顿工作开展状况

我局机关作风纪律整顿活动从3月初启动以来，本着“高起点谋划、高标准定位、高质量推进”的工作原则，全系统50名干部职工全部参加了机关作风纪律整顿活动。期间，全局各股室、税务所、分局累计召开座谈讨论15场（次），举办学习培训10场（次），撰写部门剖析材料14篇、个人剖析材料50篇。

>二、高度重视，加强领导

3月1日旗局召开机关作风纪律整顿动员大会，对全旗地税系统机关作风纪律整顿工作作了安排部署，成立了以李局长为组长，各副局长、纪检组长为成员的机关作风纪律整顿工作领导小组，制定下发了《xx地方税务局加强作风纪律整顿工作实施方案》，对全旗地税系统机关作风纪律整顿工作作了详细的部署和安排，以此提高全体税务干部对开展机关作风纪律整顿工作重要性和必要性的认识，明确机关作风纪律整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全局干部参与整顿的积极性和自觉性。

>三、认真学习，提高素质

在机关作风纪律整顿集中学习阶段，旗局坚持工作学习两不误，每一天利用2小时的时光，学习了《公务员法》、《xxx从政若干准则》，《xx地方税务局机关工作制度》、观看了《反商业贿赂形势与讲座》、《一切为了群众的利益---全国纠风工作成果专题片》。全体税务干部按时参加学习，人人记了笔记。通过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能认识到这次整顿不是整哪个人，而是为了提高全局素质，是为了改善作风，提高行政效能，是为完成全年税收工作任务的再动员。正是由于同志们在认识上有新的提高，在思想上有新的统一，均能正确对待整顿，从而使这次整顿得以顺利开展。

>四、扎实整改，不走过场

机关作风纪律整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。为此，旗局机关作风纪律整顿小组进行认真研究部署，从三个方面查摆存在问题：一是李局长同我们班子成员谈心交换意见，共同解决存在的问题；二是召开局务会议，查摆各股室、所、分局存在的问题，开展批评与自我批评；三是各分管局长与分管股室、所召开座谈会，通过谈心、交流，认真查摆个人存在的问题。通过多渠道多形式查摆、认真剖析，归纳总结出以下五点问题：一是常以工作忙为借口，不注重学习，而且学习比较片面，偏向于学习涉及本股室相关业务的`知识，对其他业务资料缺乏全面、系统的学习，流于一知半解，致使业务水平得不到提升；二是税干的事业心、职责心不够强，工作不热情、态度不用心，精神状态不振，缺乏大局意识和整体意识；三是在税务执法中应用税务执法文书、应用法律条文不准确，执法程序不规范；四是不能严格遵守机关工作制度及其他制度，迟到、早退、上班时光玩游戏现象时有发生，制度执行不力；五是工作安于现状，按部就班，只按照上级的要求开展工作，上级要求做什么就做什么，没有创新意识，工作中不善于挖掘新亮点。

>五、落实整改，边整边改

针对查找出来的问题，各股室、所、分局进行了认真研究，制定整改措施，坚持“先易后难”、“急事先办，焦点先改”的原则，加大整改力度。一是对政治业务学习要有一个全新的认识，不能只对涉及自身工作的知识进行学习，而不涉及其他，要对税收知识进行全方位的学习了解，熟悉并掌握每一个税收知识点，力争做到无论是税政、社保、还是稽查知识都要样样通，样样精，无论到哪个岗位上都要做到得心应手、游刃有余。二是摆正心态，力争打造阳光心态，即知足、感恩、达观的心态，不盲目攀比，不盲目追求，不比吃穿、不比奢华，要比就比贡献的大小，要比就比知识的多少，珍惜眼前的生活，珍惜此刻的岗位，做到知足常乐。三是坚决杜绝在税收执法中存在的诸多弊病，比如应用法律条文不准确，执法程序不规范现象，要严格按照新《税收征管法》及其他税收法律法规的规定执行。对于解决不了的问题要及时请示汇报，做到让组织放心，让纳税人满意。四是树立大局意识、职责意识，严格遵守机关工作制度，要把它作为规范自我行为的一个标尺，没事不迟到，有事请假条，下班娱乐不能少，上班游戏不能要。五是在工作中要树立敢为人先的思想，要有敢想、敢干、敢拼的思维，冲破固有的思维模式，在工作中多赋予其不一样的理念，

广开思路，不等不靠，充分发挥自我能动性，从而使工作在原有的基础上不断提升。

>六、重点突出，成效显著

自3月1日以来，经过全局上下的共同努力，我们这次机关作风大整顿完成了既定任务，短短1个月的时光，是紧张的1个月，是团结的1个月，是富有成效的1个月。能够说，整出了纪律，整出了局风，整出了好势头，到达了预期的目的。回顾这次整顿工作，我认为主要有以下几个方面的特点：

一是精心组织抓的紧。整顿之初，我们就研究制定了实施方案，成立了整顿领导机构，将整顿划分为学习动员、查找问题、巩固成果三个阶段，分步实施，各个环节都提出具体的要求和标准，并制定了严明的整顿纪律，从而使整个整顿工作有条不紊地得以进行。

二是学习认真认识高。动员大会后，及时开展了集中学习活动，全局同志人人记了笔记，认真遵守考勤制度，在学习期间，未出现迟到、旷课等不良现象。通过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能以认真严谨的态度用心积极参加各个阶段活动。

三是自我剖析挖的深。由于同志们认识到位，思想上重视，从而在自我剖析时均能深挖细找，勇于自我批评，敢于引火烧身，围绕组织纪律、工作纪律、政治纪律三大方面，均找准了个人及各自股室、所存在的突出问题，比如人监股找出了监督检查不到位的问题，计征股找出了在纳税服务方面不够热情，不积极主动，上海庙分局找出了执法中存在的问题，一些同志剖析了在上班时迟到、早退现象等等，并对这些问题产生的思想根源进行了深刻反思。

四是整改措施定的细。在深刻剖析自身存在问题的基础上，大家均拿出了较为具体的改善措施，比如人监股提出要加大监督检查力度，对现有《机关工作制度》及组织文化活动等一系列制度将进行不定期的监督检查；计征股提出今后要改善工作方式，对待纳税人要用心、主动、热情，营造和谐的征纳氛围；上海庙分局提出要严格按照新《税收征管法》及其他税收法律法规的规定执行，杜绝法律条文不准确，执法程序不规范现象。从这些措施上看，我认为基本上均是有针对性的，是较为可行的，只要今后切实加以落实，是完全能够解决各自存在的问题。

五是成效初显势头好。通过这次大整顿，增强了大家的纪律意识、职责意识、服务意识，整出了正气，整出了团结，整出了信心，全局上下出现了一些良好势头：上班迟到、早退行为没有了，机关玩电脑游戏的现象消失了，窜岗、干私活、讲闲话的不见了，取而代之的是争先恐后、加班加点干工作的多了。总之，通过整顿，全局呈现出风清气正、学味正浓、干事创业的良好氛围。

总而言之，机关作风纪律整顿是一项长期的系统工程，不是一朝一夕就能够完成的，它需要持之以恒的开展下去，这就需要我们在座的每一位相互监督、相互鼓励，共同打造鄂前旗地税新的面貌、新的气象。在那里需要说明的是，整顿是手段，不是目的。通过这次大整顿，大家的认识上去了，思想统一了，包袱甩掉了，不良作风纠正了，精神振奋了，方向明确了。那么下一步就要脚踏实地地干，认认真真落实，想方设法完成任务。只有通过干，才能检验我们这次整顿是否真正整出了成效。成败在人，关键在干，让我们以这次整顿为契机，团结起来，紧张起来，振奋起来，大干起来，为完成全年各项工作任务而努力奋斗。

**股室作风整顿工作总结6**

党风廉政建设责任书（党组成员与分管股室）

为认真贯彻落实中央、省、市、县委有关要求和局党组关于20\_年全局党风廉政建设和反腐败工作的安排部署，进一步明确股室（中心）负责人在党风廉政建设中的责任，确保认真履行职责，全面完成20\_年党风廉政建设和反腐败各项工作任务，特签订本责任书。

一、责任范围

局党组成员协助党组书记抓好分管范围内的反腐倡廉工作，对分管股室（中心）党风廉政建设负责。

各股室（中心）负责人是本股室（中心）党风廉政建设第一责任人，对本股室（中心）党风廉政建设负责。

二、责任内容

（一）认真学习贯彻党的十八大和十八届三次全会精神，全面落实中央、省、市纪委地三次和县纪委地十一届四次全会精神，确保反腐败重大决策部署贯彻落实。深入贯彻落实科学发展观，切实把保持党的纯洁性要求贯彻落实到党风廉政建设和反腐败各项工作中，始终把反腐倡廉工作摆在重要位置，坚决落实“一岗双责”，做到反腐倡廉工作与业务工作一起部署、一起落实、一起考核。

（二）坚决贯彻落实中央和省、市、县委和局党组重大决策部署。加强对党的各项纪律执行情况的监督检查，坚决查处违\_纪的行为，确保纪律刚性约束。加强对党的十八大和十八届三中全会精神和各级重大决策部署贯彻落实情况的监督检查。继续推进统计方法制度改革，全面推进统计工作规范化建设，强化部门统计工作，大力宣传统计法律法规，围绕县委县政府的中心工作，把握重点，主动作为，为“三大目标”的早日实现和全面建成小康社会提供优质统计服务。

（三）持续强化作风建设和优化统计环境。扎实开展党的群众路线教育实践活动，着力解决“四风”问题。认真落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》及公务接待、公务用车、办公用房等各项管理规定，深化干部纪律作风整顿活动和“慵懒散”治理，着力解决党员干部廉洁自律方面存在的突出问题。切实转变作风，坚决消除门难进、脸难看、事难办的现象。

（四）更加科学有效地防治腐败。认真落实中央五年工作规划和省、市、县实施办法，制定20\_-20\_年工作意见，督促责任单位抓好任务落实。强化权力运行监督制约，加强“三重一大”事项决策和领导干部特别是主要领导干部的监督。深化廉政宣传教育，办好“廉洁教育讲堂”，扎实推进廉政文化“六进”工程。大力推进机制制度建设，提高制度执行力。

（五）以身作则，认真执行《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》和中央 “八项规定”、省委“十项规定”、市委“六个带头”、县委“八条要求”规定以及《青川县机关工作人员工作时间“十不准”规定》等领导干部廉洁自律各项规定，管好本股室（中心）工作人员、配偶、子女。

（六）完成局党组和局纪检组安排部署的其他党风廉政建设和反腐败工作。

三、责任追究

按照党风廉政建设责任制规定，加强对落实党风廉政建设责任制工作情况的督查考核，考核结果作为业绩评定、奖惩任免的重要依据。对工作不认真、措施不到位、敷衍塞责以及出现违纪违法问题的，依据有关规定，严格追究有关责任人的责任。

四、责任期限

20\_年4月1日至20\_年3月31日。

本责任书一式三份，责任书签订双方、局纪检组监察室各一份。局分管领导： 股室（中心）负责人：

20\_ 年 月 日 20\_ 年 月 日

**股室作风整顿工作总结7**

根据《xxx区开展环境建设年活动实施方案》的总体安排，社区党委高度重视，精心安排，在社区扎实开展了“作风建设年”活动。通过精心组织，周密安排，并结合系统实际，开展了形式多样的宣传发动和学习教育活动，使全系统广大党员干部对开展“作风建设年”活动的重要性和必要性有了较为深刻的认识，在实现解放思想，转变职能，服务水平等方面取得了显著成效。现将“作风建设年”活动工作总结如下：

>一、明确指导思想和工作任务，高度重视，精心组织

在“作风建设年”活动动员大会后，社区党委高度重视，立即把开展“作风建设年”活动列入主要工作议事日程，扎实做好各项组织实施工作。

一是抓组织领导。活动一伊始，中心就对如何在我系统开展好这一活动进行了周密部署，并迅速开展工作，成立了作风建设年活动领导小组及其办公室，以确保作风建设年活动顺利开展和取得成效。二是抓计划制定。根据区委的统一部署，结合我系统的工作实际，制定了开展“作风建设年”活动的实施意见。并在各个阶段先后制定了实施方案，明确了活动的指导思想、工作目标、参加对象和活动步骤，同时制定了周密的学习计划。并要求辖区居委会根据各自的工作实际制定具体的实施计划，确保这次活动有计划、有步骤、有力度的进行。

三是抓宣教育。为进一步明确开展作风建设活动的意义及目的，社区在活动开始时就组织干部职工人员召开了系统“作风建设年”活动动员大会。为了增加浓厚的活动氛围，社区还开展了形式多样的宣传活动。一是利用多媒体及远程教育系统对“作风建设年”活动的宣传和动员；二是各居委会制作了“作风建设年”活动宣传专栏，精心组织活动专题，极大地丰富了开展作风建设年活动的形式和宣传面，进一步促进了活动的深入开展。

>二、强化学习，思想认识到位

按照活动的《实施方案》和活动计划，社区迅速掀起了作风建设理论学习的高潮。一是领导重视带头学。党组及时召开了民主生活会，传达学七次全会上的重要讲话精神和上级关于作风建设的指示要求，进一步提高领导干部对加强作风建设的重要性和必要性的思想认识，同时，认真地开展了批评和自我批评。

二是积极组织专题学。为了增强对“作风建设年”活动的认识，在召开动员大会后，活动领导小组为了大力弘扬理论联系实际的学风，不断增强全体党员干部的思想政治素质，利用理论学习、中心组学习、领导专题讲课、组织观看宣教片等形式组织广大党员干部集中学习教育和培训。同时，还积极动员辖区居委会结合各自实际，组织开展多种形式的理论与实践相结合的学习活动。

>三、活动多样，工作措施有力

一是扎实开展主题教育实践活动，从而进一步规范了“人权、事权、财权”，有力推进了权力运行规范化程序化、办事服务高效化优质化，促进了行风政风的进一步好转。

二是着重围绕省、市、区有关“作风建设年”活动的主要目标责任和要求，向广大干部职工以及社会各界广泛征集有关促进系统作风建设的意见、建议和对策。

三是仔细查找，认真剖析，开展作风建设大讨论活动。从中心的客观情况出发，紧密联系工作实际，认真讨论，查找干部思想作风、工作作风、领导作风、生活中存在的\'问题及产生这些问题的根源，理清思路制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作漂浮、不思进取，敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进交通系统又好又快发展提供了坚强的保障。

>四、取得的主要成绩

一是思想认识有了很大提高，政治理论素质得到增强。通过系统学习教育，中心全体党员干部对“作风建设年”活动有了深刻的认识，思想上、行动上都能自觉地同局党组保持一致，积极参与各项活动，自觉地发挥党员干部的先锋模范作用。

二是为民意识明显提高，长效机制进一步形成。通过调研、走访，社区实实在在的解决了人民群众最关心、最直接、最现实的突出问题，群众对党风政风行风的满意度明显提高。从“作风建设年”活动开展以来，干部和机关作风建设的长效机制进一步形成，注重建章立制，健全和完善干部和机关作风建设的制度。

三是工作实效，机关效能建设蔚然成风。自“作风建设年”活动开展以来，社区工作人员的工作作风明显改进工作，在工作中注重办实事、讲实效，工作效率得到进一步提高，服务质量得到进一步提升，行政成本进一步降低，发展环境进一步优化。

四是率先垂范，模范带头作用明显加强。通过“作风建设年”活动，社区领导班子成员，特别是党政一把手时时刻刻起表率作用，要求机关做到的，自己坚决做到，不搞特殊化，集中学习教育场场到位，认真听取并做好笔记，在调研中，对困难家庭挨家挨户的问寒问暖，解决他们的最迫切的生活问题。

>五、存在的问题及下一步工作打算

在作风建设年活动中，虽然我中心取得了一些成绩，但离区委、区作风办的要求，尚有一定的差距。一是机关干部解决发展中的问题办法不多，缺乏敢为人先的勇气和胆略。二是学习不够系统。三是效能建设还有待于进一步加强。四是制度建设需要加强，制度的执行力有待提高。针对以上存在的问题，我们将在今后的工作中努力加以改进。下一步，我们将以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持创新思路求突破，突出重点办典型，夯实基础扩效应，优化机制聚合力，突出抓基层、打基础，充分发挥服务职能，加强机关作风建设，着力推进29项重点工作及抓好十项重点工作的开展。

作风建设是一项长期而艰巨的任务，在今后的学习和工作中，我们将再接再厉，进一步发扬成绩，改进不足，不断改进工作作风和转变思想观念，以与时俱进，求真务实的态度不断开创作风建设工作新局面。

**股室作风整顿工作总结8**

按照贵办《关于印发\_市开展扶贫领域作风问题专项治理工作方案》的通知(万脱贫办发〔20\_〕8 号)和《关于报送扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作总结的通知》要求。为切实开展好扶贫领域作风问题专项治理工作，乡党委政府高度重视，压实责任，对全乡扶贫领域进行了一次全面、细致的专项整治。现将工作开展情况报告如下：

一、成立机构、高度重视

为加强对专项整治工作的组织领导，成立了由乡党委书记张文彤、乡长何洪任组长，党政班子成员任副组长，各站所、单位，各村主要负责人为成员的扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作领导小组，专项治理办公室设在乡纪委，负责专项整治工作的开展、督导和协调，由乡纪委书记张代平兼任办公室主任。

二、自查自纠、注重实效

坚持把纠正“四风”主题活动贯穿在此次专项整治的全过程，认真贯彻落实中央、省、大专市和\_市加强扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作的相关精神，坚持挺纪在前，突出问题导向，认真组织好专项整治。

一是强化领导，压实责任。我乡多次组织召开了扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作推进会，在会上认真贯彻了上级对本次专项治理的相关要求，布署了专项整治工作任务，并成立了分区域工作小组，强力推进专项整治任务扎实完成。

二是全域覆盖，突出重点。此次核查重点是20\_年以来的扶贫资金发放和使用情况，由乡纪委牵头，组织脱贫攻坚办、财政所、农技站、民政办等相关站所对扶贫资金的来龙去脉进行充分自查剖析，尤其是对扶贫资金管理和账目规范，贪污侵占、虚报冒领、挤占挪用、公款消费、损失浪费和随意调项等问题，进行严格、深入、细致的专项整治。

三是措施多样，方式灵活。我乡成立4个工作核查小组，由各驻村联系领导分村负责，各驻村负责人、驻村工作队(驻村干部)、站所业务骨干为成员，对全乡4个村260户贫困户进行全面核查。采取个别谈话、入户走访、查阅档案、公示公告情况等形式对扶贫工作中存在的腐败和作风问题进行深入细致的专项整治;通过走村入户，全面核查人员信息，扶贫政策落实情况，是否存在着扶贫攻坚不坚决不到位，是否存在着弄虚作假、阳奉阴违，甚至虚报冒领、截留私分、挥霍浪费、优亲厚友等行为。对核查中发现的问题逐一整理汇总，限期整改。

四是发现问题，立行立改。做到随时发现问题、随时整改落实，同时注重加强问题整改的建章立制工作，制定和完善一批打基础、管长远、治根本的有效制度，达到举一反三、标本兼治的效果。对扶贫领域存在突出问题坚决一查到底，以零容忍的态度抓实抓好专项治理工作，切实把好事办实、实事办好。

三、存在的主要问题及整改措施

通过自查，我们发现在各村存在一些主要共性问题：

(一)扶贫资金管理使用方面。

1.部分贫资金存在着未完全用于产业发展的问题，尤其产业扶贫周转资金和扶贫小额信贷，未完全做到专款专用。

整改措施：一是进一步加强扶贫资金使用和管理，跟踪资金去向，确保专款专用。二是通过精准帮扶干部逐户督促产业扶贫资金，使扶贫资金充分利用到发展产业方面，达到预期效果。

2.已享受扶贫项目资金，在“回头查”时清退的贫困户资金追收问题。20\_年，在开展脱贫攻坚“回头查”过程中，涉及部分贫困户整户或家庭成员清退情况，但清退人员已享受了20\_年度及以前的产业扶贫周转资金和易地扶贫搬迁补偿资金等，按照上级要求，应对相关人员已享受资金予以收回。

整改措施：针对该问题，由于资金追收难度大，我乡通过与上级有关单位衔接，争取帮助，力争收回上述资金。

(二)干部作风方面。

个别干部对脱贫攻坚和相关惠农惠民政策理解不透彻，引发矛盾纠纷等问题，对相关人员进行批评教育。针对问题，举一反三，以召开乡村干部会、“村民说事会”、院坝会等形式，适时组织干部群众加强对相关政策和文件的学习，开展扶贫业务培训，带领各级干部和群众学懂弄通扶贫相关政策文件精神。同时，乡纪委定期或不定期深入村社、院落、农户了解收集基层干部在扶贫工作中不讲原则、优亲厚友、弄虚作假等问题情况，建立问题、整改、责任“三张清单”，通过检查督查、批评教育、谈话提醒等形成震慑，扎起制度的“笼子”，树好标杆，在全乡营造扶贫领域不敢腐、不能腐、不想腐的良好环境。

五、下步工作打算

通过专项整治发现：尽管我们高度重视，做了一系列工作，但是与中央、省、达州市和\_市的要求还存在一定的差距。在接下来的工作中，我们将继续深入开展专项治理工作，确保扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作见真章、出实效、常态化。

(一)加强学习培训。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，加强干学习部培训力度，强化脱贫攻坚是“头等大事”的思想认识，牢固树立作风建设事关脱贫攻坚成败的理念，以锲而不舍、驰而不息的决心把作风建设抓实、抓细、抓常、抓长，确保专项治理工作持续深入，取得实效。

(二)突出治理重点。把“四个意识”、政策落实、责任落实、精准识别、精准帮扶、干部能力素质、资金项目使用监管、督促调研、精准退出、落实八项规定精神等 10 个方面存在的问题作为治理重点，按照治理重点及责任分工，结合我乡工作实际，修定完善专项治理实施方案，形成齐抓共管的良好局面。

(三)强化基层基础。加强基层党组织建设，切实发挥党建

引领作用，发挥党员先锋作用。配齐配强村支两委干部，注重能力素质培养，充分发挥基层干部和群众在脱贫攻坚中的主体作用。认真落实达州市委办公室、市政府办公室《关于加大力度关心爱护脱贫攻坚一线干部激发干事创业活力的实施意见》5 方面 20 条细则，坚决执行上级决策部署，强化干部驻村管理，提升驻村干部能力水平，加强驻村干部作风建设，逗硬考核奖惩，建设一支懂政策、会帮扶、作风强的脱贫攻坚干部队伍。

(四)强化资金监管。严格落实扶贫资金“四到县”制度，做实扶贫资金公示公告工作，加强项目论证和储备，协助完善县级脱贫攻坚项目库，健全完善扶贫项目、严格执行资金管理制度，引导贫困群众参与到扶贫项目决策、管理和监督，接受群众和社会监督。

(五)强化责任落实。党政领导干部特别是主要领导干部要高度重视扶贫领域作风问题专项治理工作，督促推动突出问题逗硬整改，带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。指导各单位、站所，各村把作风建设贯穿到脱贫攻坚全过程，高标准、严要求，坚持不懈改作风转作风，全力投入真脱贫脱真贫。

(六)严肃监督问责。乡纪委建立举报追查制度，把扶贫领域腐败和作风问题作为纪律审查重点，对胆敢向扶贫资金项目“动奶酪”严惩不贷;坚持点名道姓通报曝光制度，对扶贫领域典型案件一律内部通报或公开曝光;建立主体责任和监督责任追究制度，对存在突出作风问题的单位，严肃追究相关关单位和个人的责任。

**股室作风整顿工作总结9**

根据区委，区政府《关于进一步推进机关作风建设的实施意见》的要求，我局在深入开展以\_两高一满意\_为主要内容的机关作风建设取得成绩的基础上，继续努力实践\_三个代表\_重要思想，进一步推进机关作风建设，努力提高办事效率和办事质量，努力把机关后勤建设成为广大干部群众满意的服务机构。现总结如下：

>一、加强领导，明确职责。

为进一步推进机关作风建设，巩固已有的成绩，争取更大成效，区政府领导及区府办党组对加强机关作风建设这项工作高度重视，从组织上，人力上，措施上去保证这项工作顺利开展，建立和完善了《斗门区机关事务管理局机关作风建设方案》，《内部事务管理公开实施方案》，《机关工作人员岗位责任制》等，要求各股室队进一步落实个人岗位责任制，制定工作守则和廉政守则，坚持勤政廉政，树立良好的职业道（县干部选拔任用工作汇报）德，改进机关作风，树立全心全意为人民服务的宗旨。党政办领导多次在机关工作人员会议和党员支部会议上，强调加强机关作风建设的.重要性和必要性，并根据我局的工作实际，对如何进一步加强和深化机关作风建设，努力做好机关后勤服务工作进行了布置。

>二、坚持边整边改，进一步加强和深化机关作风建设。

在加强和改进机关作风建设中，我们进行认真自查，查找出有部分干部职工在工作，思想作风中存在较慢，工作效率不高，对服务型政府的认识有待进一步提高等问题。对这些问题，我们认真进行分析和反思，并实施制定了整改措施，认真进行边整边改，使机关作风建设有了明显的转变和进步。

1、牢记服务宗旨，着力破解难题。

区府机关办公用房偏紧是政府机关后勤工作的老大难问题，不少单位10多平方米的办公室竟有5，6个人挤在一起办公，影响到政府机关的办公效率，更影响干部的工作积极性。为此，局领导把调整工作用房作为工作重点，着力抓紧，抓好。抓紧就是抓住机构改革的有利时机，对撤并部门饿办公用房进行调查摸底，实地测量，掌握第一手资料。抓好就是提出办公用房统一调整和安排的分配方案，本局领导积极同各部门进行沟通和讨论咨询，报请区领导批准办公用房调整意见。今年我们共收回办公用房面积七千多平方米，合理分配后，有15个单位受益，使机关工作条件大大改善。

2、拓展后勤服务领域，实施美化，绿化，亮化工程，打造优美办公环境。

随着社会文明程度的提高，推动和促进着人们观念的转变。基于这一思考，局领导就提出对机关大院的环境进行美化，绿化，亮化三大工程建设：

①对大院的花草树木进行了调整和护理，清除了那些生长不好或不适宜在大院生长的树木，并在那些大树头建了水泥护栏并贴瓷片。

②改善机关大院的灯光和装饰，增加了暖色调，束射灯，并在相应的位置加设了灯光和装饰。在大院美化，绿化，亮化的基础上，加强了大院环境管理和保洁工作，改变了以往自行车，摩托车，小汽车乱停放的现状，规划好各自的停放位置，使机关大院环境卫生状况得到了明显改善。为大院内的精神文明奠定了一定的环境基础，做了我们应做的工作。

3、大力提高办事效率，促进机关后勤建设。后勤工作如何适应社会主义市场经济和服务型意识，是摆在后勤工作队伍面前的一大课题。区府大院是多个行政部门办公和群众来办事的地方，如何保障服务好各个部门和方便群众办事，是机关事务管理局工作做好做坏的重要方面。如大院的水电，维修，办公用房，成本价房改退购和货币分房，车辆调配，环境卫生，安全保卫等项工作都涉及和影响到每个单位和每个人。针对上述各项工作，我们在服务态度和质量上下功夫，进一步提高服务质量和效率，保证基本做到随叫随到，急事急办。保证大院各项管理工作的到位，杜绝出现电灯不亮，水头长流现象；办公用房合理利用，适当修缮加固，车辆的调配使用做到先急后缓，尽量满足工作需要；小车定编，电话安装，物资管理，理发服务，安全保卫，环境卫生各项工作健全了奖罚，督查制度。

以上是我局20xx年进一步推进机关作风建设所做的工作，离区委，区政府的要求还有较大的差距。今后，我们将继续以\_理论为指导，努力实践\_三个代表\_重要思想，进一步加强和深化机关作风建设，为达到\_开拓创新，后勤不后，廉政，务实，高效，文明\_的目标而努力。

**股室作风整顿工作总结10**

在中心校组织开展的全镇教师队伍纪律作风整顿活动中，按照中心校的要求及学校的实际，成立了活动领导小组，制定了活动方案和活动计划，根据活动方案和计划，实实在在地开展了此项活动。活动第二阶段已结束，通过学习和自查剖析，现将情况汇报如下：

通过各种渠道的学习后，我结合自身思想和作风，遵守实事求是的原则，对自己的工作进行了全面回顾和深刻反思，对自己在思想、工作中存在的问题与不足有了更加清醒的认识，为今后更好的工作奠定了基础，通过学习，我认真进行了自查和剖析。

>一、仍然存在问题：

对照《教师法》、《义务教育法》、《教师职业道德规范》的每一条每一款，认真查找问题主要有几点：

（1）工作作风不扎实，业务上不钻研

对于已教过的知识，从不深挖有哪些问题和不足，授课过程中对于一些解决不太好的问题就放过去了，也不主动与老教师讨论交流，不能把工作做实、细。经常图个省事。照搬照抄，只是想只要完成应付了就算了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的态度。缺乏一种刻苦钻研的精神。

（2）满足于现状，学习不够积极主动。

对于自己来说，对自己的要求不够严格，未能起到模范带头作用，对于取得的一点成绩，沾沾自喜，且不知自己乃井底之蛙，更是不知深浅的觉得自己现有知识和业务能力足以应付学生。对于业务学习，政治学习不够而且经常拖沓，不按时完成学习任务，对于一些理论知识，政策法规也是一知半解，在新型形式下新的教育理论知识学习不够，钻研不深。尤其是学习笔记上字迹潦草，质量和数量都不能保证。

（3）工作上缺乏耐心和技巧，方法单一

学习不够加之性格急噪常常在处理学生问题、整顿班风纪律、鼓动激励学生，与家长沟通上缺乏耐心和工作方法，简单粗暴导致教育效果不好，经常事倍功半。

（4）创新意识不够，固步自封

工作上满足现状，热情不很浓，创造性的思路不宽、不多，不能创造性的开展工作常是\_穿新鞋走老路\_尤其体现在备课和教法上，常是老一套对待新学生。

>二、分析原因

（1）思想态度上

思想上松懈导致态度上不端正，上进心不很强，得过且过。

（2）行为习惯上有些教师平时工作习惯和纪律上较为散漫，不能及时完成作业和任务是其常年形成的\'一个坏习惯，爱拖拖拉拉，丢三落四。

在经过了动员学习和深刻的思想自查自纠之后，我正确认识到了自己平时工作不当的地方，明确的今后的深入提高方向。

在今后工作中，我将继续以这次纪律作风整顿活动为契机，抓好抓实教育教学工作，做到有布置，有检查，布置一个任务，完成一个任务，及时总结反馈，确保各项任务的落实执行效果。充分调动全体学生的积极性和创造性，确保一流的教育教学质量，做到让领导放心，让家长安心，让社会满意，为我镇的教育水平再上一个新台阶尽自己的微薄之力。

**股室作风整顿工作总结11**

为认真贯彻落实\_集团《关于开展人员密集场所安全生产专项整治活动的通知》的精神和要求，我公司开展了安全专项整治各项工作，强化了隐患预防措施，有效的预防了事故的发生，确保了公司财产和人员的安全。现将安全整治专项工作汇报如下：

一、高度重视，落实责任在安全工作会议上，公司总经理带领全体人员认真学习了

《关于开展人员密集场所安全生产专项整治活动的通知》，

对于通知中的工作目标、组织领导、工作任务、工作重点、工作措施、工作要求等方面都一一细致学习，体会文件精神，在公司积极开展消防安全专项整治的“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动，由公司安委会分项负责，做到了分工明确、团结协作，共同把公司的安全工作落到实处。结合公司实际，围绕提高检查消除火灾隐患、组织扑救初起火灾、组织人员疏散逃生、消防宣传教育培训等“四个能力”，有重点地开展消防安全知识的宣传教育和培训，强调切实增强防控火灾工作的责任感和紧迫感，牢固树立防火安全意识，时刻牢记：“隐患险于明火，防火胜于救灾，责任重于泰山”，要求员工小心谨慎，预防为主，提高了消防安全觉悟，自觉从自己做起，从身边做起。

二、排查常态，确保实效我公司本着消防安全工作“排患务尽、不留盲区”的原则，建立了“自查自纠，分层检查，互相监督，排除隐患”的消防安全检查工作机制，坚持排查工作要认真细致，严把“安全关”，

把消防安全防范长期机制落到实处，发现问题及时整改，及时消除消防安全隐患，未雨绸缪，安全防范于未然。及时清查维修所有灭火器材和灭火设备，加强防火硬件建设，做到一旦发生火灾，能迅速、及时有效扑救，减少人员伤亡和财产损失。严格执行领导干部带班和关键岗位24小时值班制度，门卫24小时值班，公司领导24小时电话开机，在遇到险情时第一时间下达撤人命令的决策权和指挥权。要求各部门严格执行事故信息报告制度，事故发生后半小时内书面信息报送到位，确保事故信息和其他重要信息及时、准确上报。

三、强化演练，群防群治结合公司实际开展各项安全教育，切实提高教育的实效性和有效性。开展消防知识视频讲座学习活动，做到警钟长鸣，提高员工们的安全意识;全面的消防知识培训，让员工们掌握了一定的防火和火场自救知识。消防安全，责任重于泰山。要把消防安全教育纳入公司的培训工作活动中，并定期开展自救自护的实践演练，通过对员工开展必要的消防知识教育，增强员工的消防安全意识和自防自救能力。总之，安全工作是公司综合治理的重中之重。在实际工作中坚持做到不断总结经验教训，排查安全隐患不断改进和完善工作方法，提高安全防范能力，将事故隐患减到最少，最大可能的提供安全保障，确保公司良好发展。

**股室作风整顿工作总结12**

根据县委工作安排，紫塔乡党委政府，缜密筹划，认真组织安排，按时召开乡机关作风整顿活动动员大会。将机关作风整改活动同“全面脱贫奔小康，武邑怎么办”思想大讨论活动、“一问责八清理”专项行动结合起来，围绕“为官不为”、“不作为、乱作为”等突出问题进行深入剖析查摆，针对查摆出实际问题，确定强力推进措施，在全乡范围内把这次整顿活动开展好，现将紫塔乡大讨论活动的开展情况汇报如下：

>第一、认真查摆梳理归纳突出问题

通过集中学习、分组讨论、自查自纠，并向社直单位、辖区村两委党员征整改意见，集归纳梳理，存在的突出问题主要有以下四点：

一是创新意识不强的问题。在工作中，总是跳不出原来的框框，迈不开步子，照葫芦画瓢；碰到新情况、新问题，就抓耳挠腮，一筹莫展，找不到切入点。工作上，往往是停滞不前，打不开局面。在招商引资工作方面力度不大，措施有待进一步完善。

二是服务意识不强的问题。部分干部在工作中缺乏服务意识，对待群众态度冷漠，对待工作又推又拖，这是不容回避的一个问题。从小的方面说，缺乏服务意识、作风涣散是一个认识问题，说严重点，就是不符合一名公职人员的起码要求。

三是责任意识不强的问题。有的机关干部没有认真履行职能，没有尽到责任，并存有吃、拿、卡、要的现象。还有的工作效率不高，成绩不突出，没有责任心和责任感，对自己的本职工作不负责任，给全乡整体工作带来了严重的影响。

四是纪律意识不强的问题。工作不在状态，上班迟到、早退、擅自脱岗，办事推诿、效率低下。这些问题，绝非小事，我们必须从整肃纪律着手，切实改进机关工作作风，使人人进入状态。

>第二、围绕突出问题，制定整改方案

一是强化机关干部学习制度，对机关作风整顿活动进一步学习安排，积极开展机关干部的思想教育，加强政治理论学习，要求机关干部认认清形势、提高认识；要传导压力、扎实工作；要主动适应纪律作风建设高压的新常态。

二是完善机关干部各项工作制度、加强口线业务知识和业务能力，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，为更好的服务百姓打下基础。

三是长期坚持机关干部考勤制度、请销假制度、查岗制度，严格实行早晨签到、节假日值班考勤，上班时间由乡主要领导进行不定时查岗。

四是加大督查力度，狠抓工作落实。深入实际，联系村干部，上下联动，将督查推向纵深。每周召开通报会，通报督查情况和各项工作进展情况，以工作促工作，以制度抓落实。

>第三、加强推进力度 破解工作难题

搞好干部作风整顿，关键在于加强领导，步调一致。全体机关干部要高度重视，齐心协力，确保这次整顿有震动、有突破、见成效。

一是领导带头作为作风整顿的首要举措。作风整顿中，领导干部率先垂范、身体力行，各班子成员、口线负责人坚持从我做起，做好表率，以身先士卒的实际行动，带动全乡党员干部投身到这次作风整顿中去。

二是把查摆问题、深挖思想根源作为这次机关作风整顿的重点。查摆机关作风中存在的问题，深挖问题存在的思想根源，是作风教育整顿成果能否长期见效的关键。要求全体机关干部拿起批评与自我批评的思想武器，在这次整顿中自我剖析要深、查找问题要准、自我批评要严，努力实践立党为公、执政为民的根本宗旨。

三是在作风整顿中将边整边改、推进工作贯彻始终。衡量作风整顿工作搞得好不好，主要看思想认识是不是得到了提高，群众反映的突出问题是不是得到了解决，各口线工作是不是有了明显改进。尤其对那些群众反映强烈的`热点问题，能解决的要尽快解决，要使广大干部群众切实感受到干部作风整顿工作的实效。

针对仍然存在的问题，紫塔乡党委将在今后的学习讨论中继续认真整改，把机关作风整顿活动当作一项长期的工作来抓，全体机关干部将以崭新的姿态、全新的作风、创新的精神，全力开创我乡各项工作的新局面！彻底破解阻碍我乡经济发展的难题！

**股室作风整顿工作总结13**

为全面贯彻执行学校实验室安全专项整治活动的精神，材料系第二阶段的工作总结如下:

一、系领导高度重视实验室安全问题，制定了具有材料系特色的《实验室安全管理办法》和《实验室突发事件应急预案》，明确和完善了安全责任体系。系主任带队进行拉网式安全检查，检查中发现的隐患问题，以邮件和整改通知书的形式通知各安全责任人进行安全整改。分管安全副系主任涂江平教授积极组建团队对实验室安全问题进行研究，高教研究会资助立项项目--《建立实验室安全保障管理体系——以材料系金属所为试点》的研究工作已初有成效。

二、安全警钟时常鸣，防范打锣经常敲。认真贯彻落实“以人为本，预防为主”的方针，不断通过邮件，安全标语，横幅，系网主页实验室安全专栏，组织安全逃生演练等形式不断进行安全宣传教育，提高广大师生安全意识。

实验室安全专栏，收集了跟材料系实验室紧密相关的安全预防与自我保护知识，包括:实验室安全之中毒和化学灼伤防范篇，实验室安全之防爆篇，实验室安全之安全用电篇，实验室安全之防火篇。

1月7日下午四时，在学校保卫处的指导和支持下，联合计算机学院在曹光彪组织开展了安全逃生演练。通过消防安全逃生演练进一步提高全系了师生员工的安全意识及自防自救的能力。

三、安全工作从点滴做起，金属所各课题组建立了化学药品电子数据库，对实验药品进行合理利用和调配。系网实验室资讯栏目开设共享平台，设立药品共享平台和仪器共享平台。药品共享平台，收集可回收利用的“废弃”实验药品进行共享，目前为止已成功调配了部分药品。节约了资源的同时也解决了废弃药品的处理问题，为安全环保出了一份力。仪器共享平台简要介绍了材料分析有偿服务平台的大型仪器的服务项目及收费标准，为推动大型仪器的有偿服务，提高仪器设备的运转率和利用率提供了一个很好的平台。

四、安全工作无小事，金属所制定实验室安全自查表和安全检查表，加大检查力度，规定各实验室每个星期进行安全自查，实验室主任牵头成立实验室安全检查小组，每个月进行一次安全卫生大检查。

五、无规不成方圆，为了有效管理剧毒，易制毒药品，自制了《材料系剧毒，易制毒药品使用管理登记本》，详细记录药品的领用数量，领用人及安全责任人等信息，严格监督剧毒药品“五双”管理制度的执行情况。

通过实验室安全专项整治活动的开展，各实验室的安全卫生情况有了明显的改观，师生的安全意识也有很大的提高。虽然专项整治第二阶段工作结束了，但是安全这根弦时刻不能松。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！