# 职业卫生新员工工作总结(汇总18篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-03-24

*职业卫生新员工工作总结1今年我项目部承建的津汉高速公路一期工程第六标段工程。回顾全年安全管理工作，项目始终坚持把安全工作作为一切工作的重中之重。在公司部门、项目部领导正确领导下和项目部全体员工的共同努力配合下,在施工中未发生任何人身伤亡事故...*

**职业卫生新员工工作总结1**

今年我项目部承建的津汉高速公路一期工程第六标段工程。回顾全年安全管理工作，项目始终坚持把安全工作作为一切工作的重中之重。在公司部门、项目部领导正确领导下和项目部全体员工的共同努力配合下,在施工中未发生任何人身伤亡事故、火灾、交通和环境污染等事故，实现了各项事故为零的安全目标。现将xx年安全工作进行总结如下：

>一、明确目标落实责任

建立健全安全保证体系，建立以项目经理为组长的安全生产领导小组，项目部每月召开安全领导小组会议，分析安全形势，解决工作中存在的问题。明确施工各个阶段安全控制重点部位。研究制订控制措施。每周生产会学习传达上级有关安全文件，讲评安全生产情况。安全部门按照公司项目部管理规定，逐级制定安全生产责任制，做到责任明确到人，并对相关人员签定了安全目标责任书xx份，确保全年安全目标的顺利实现。

>二、建立各项管理制度

根据工程施工的特点，重新编制了项目部各种应急救援预案，如《高处坠落事故应急救援预案》、《触电事故应急救援预案》、《火灾事故应急救援预案》、《食物中毒事故应急救援预案》、《彩钢板房应急救援预案》、《特种设备事故应急预案》等，付诸实施。同时修订了项目部原有的《安全生产奖惩实施细则》，等一系列内部制度。并应用到施工生产中，有效地制约了施工人员的行为。使我们的安全管理工作有章可循，有据可依，为施工全过程的安全管理，打下了坚实的基础。

>三、加强安全培训提高安全水平

对进场作业人员进行安全生产教育培训、考试共xx余人次。由于分包单位的作业人员流动频繁，深入现场进行再教育xx人次，全年共计教育培训xx人次。并建立了教育档案;通过教育培训增强了作业人员专业知识，提高了工作水平。确保施工生产的顺利进行。

>四、开展安全活动增强安全意识

xx月份安全部门组织开展了为期三周的`安全文明施工环境专项治理活动，制定了详细的规划和具体落实的标准，各施工单位密切配合，按通知的要求和标准严格检查。通过此期间的安全治理活动，现场的安全文明施工水平得到显著提高。

xx月份以全国安全生产月为契机，积极开展安全月的专项整治活动，通过悬挂标语5条、警示牌xx块、安全学习3次、观看安全图片展xx幅、安全检查6次大力营造了安全施工氛围。通过开展此项活动，提高了全体人员的安全意识和对安全工作的认知程度。使各项安全工作逐步完善，健全安全制度得到了落实，安全文明施工水平也得到了明显提高。

在暑期开展了“送清凉，保平安”活动，为施工现场搭设了乘凉棚，为分包队宿舍配备了四件套(被子、床单、蚊帐、纱门)，并为他们发放发放了西瓜、冰棍、矿泉水、绿豆和藿香正气水等防暑降温品。通过开展了此项活动，使农民工度过一个清爽安全健康的夏季，保证了安全生产。

>五、加强监督检查清除事故隐患

坚持每日巡检、周检、月检、季节性检查制度，主要内容包括：高处作业、脚手架施工，起重作业、施工用电、机械安全、夏季防暑、雨季防潮、习惯性违章、文明施工、消防等。做到检查到位，措施到位，落实到位。在xx年度，共检查下发整改通知单xx份，整改项目xx条.下发违章处罚单6份，罚款金额xx元，切实做到及时发现问题，及时落实整改，在具体的管理工作中，依据《建筑施工安全检查标准》的要求，加大施工过程中安全监察力度，强调文明执法，有利地控制了现场的违章现象，确保施工生产始终处于受控状态。

>六、加强消防工作提高消防能力

加强现场动火作业的审批和动火过程检查工作，定期对施工现场、生活区、办公区进行消防安全检查。在检查中发现的火灾隐患，并下达整改通知单5份，责令限期整改。并根据工程进展情况合理配备各类消防器材，消防箱xx个，bc干粉灭火器xx具，防火锹6把，消防桶6个，防火标识牌xx个，布置在现场重点部位(电焊作业区、生活区、办公区、木材加工及堆放区)，保障消防工作的有效运行。

>七、标准化管理健全安全内业

严格按照公司和项目部标准化管理要求，健全安全内业资料的管理，从项目部开工至今，安全内业资料管理始终与生产同步进行，保障了施工生产的完善性，使安全生产井然有序。

安全生产费用投入方面全年我项目部安全生产费用累计投入近xx万元。

**职业卫生新员工工作总结2**

（1）首先强化管理人员的管理素质及业务培训，组织管理人员参加班组长学习培训班，透过例会传达公司相关工作要求及保洁工作标准。

（2）加强培养保洁员素质，对每一个新来员工先进行思想道德教育。对每个岗位根据要求的不一样，开展岗位培训，在全体工员中开展保洁知识技能比武竟赛，并且逐个演练，相互学习，相互交流，透过培训，使保洁质量和工作效率都得到非常大提高。

（3）保洁服务质量，根据公司制定的保洁工作标准要求；认真按照保洁工作流程来完成每一个环节，并且每月不定期对各管理区保洁员工作状况及保洁质量进行抽查，不论保洁区的大小，我们要求标准是一致的。职责人都务必认真的记录工作状况，根据工作状况记录来掌握工作进度和质量状况，做到心中有数，有据可查。

（4）安全方面管理；始终坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，全面实施“标准化”作业，对所有保洁区存在安全隐患进行认真排查，并且做好安全防范。始终把安全要求贯彻到工作的全过程，落实到管理的方方面面。加大反习惯性违章工作力度，做到常抓不懈，警钟常鸣。每周对员工进行安全培训，交底、强化员工安全意识；切实落实安全职责制，保证了安全管理工作的平稳运行。

（5）在公司开展“三节约”活动，引导和鼓励员工用心参加节能降耗活动，让员工在日常工作中自觉养成节俭的习惯，此刻降耗创效已在员工中蔚然成风，每一天大家都能够记得少用一滴清洁剂，少浪费一个垃圾袋，并且自觉地维护好自我的保洁工具，使企业的每一份资产都能够用在刀刃上。

**职业卫生新员工工作总结3**

为了认真贯彻落实《职业病防治法》，切实做好鹤山市职业卫生分类分级监督执法试点工作，保障劳动者的身体健康，促进经济社会和谐发展。根据《xxx试行职业卫生分类分级监督执法工作实施方案》的文件精神，结合我镇实际情况，现将职业卫生分类分级监督执法工作情况总结如下：

>一、基本情况：

按照《试行》职责要求，在全镇开展了职业卫生分类分级监督执法调查摸底工作。经过调查，辖区内涉及职业卫生分类分级监督的用人单位共15家，其中属甲类企业2家，主要是其他基础化工原料制造，属乙类企业5家，主要分布在涂料和石油，属丙类企业8家，主要分布在木材加工和家具制造业。经过落实《试行》职责要求，截止xxx年x月x日，辖区内现有职业病危害项目申报单位14家；职业病危害项目申报单位职业卫生分类建设“三同时”用人单位总户数现有1家，完成三同时1家；职业病危害因素检测用人单位总户数现有15家，完成检测14家；职业健康检查用人单位总户数现有15家，完成体检数500人；职业病危害项目申报甲类单位职业卫生分级户数现有2家，风险分类评定分别为Ⅰ级和Ⅱ级；职业病危害项目申报乙类单位职业卫生分级户数现有5家，其中1家企业风险分类评定为Ⅰ级，4家企业风险分类评定为Ⅱ级；职业病危害项目申报丙类单位职业卫生分级户数现有8家，其中2家企业风险分类评定为Ⅰ级，6家企业风险分类评定为Ⅱ级；职业卫生现场监督单位共15家，警告1家；用人单位职业病数1例。

在完成上述任务的同时，建立了职业卫生监管档案，职业卫生宣传培训档案、职业病危害因素监测与检测评价档案，用人单位职业健康监护管理档案及个人职业健康监护档案并在不断完善之中。

>二、主要做法及存在问题

(一)加强职业卫生监督执法工作的指导思想。牢固树立和贯彻落实新发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，强化部门依法监管，督促用人单位落实主体责任，鼓励全社会广泛参与，预防职业病发生、提高职工健康水平，切实保障劳动者职业健康权益，促进经济社会持续健康发展。

(二)制定年度工作要点，积极开展监督执法工作。根据《试行》结合实际制定每年度职业卫生监督执法工作要点，制定每年度监督执法计划，并按工作要点及计划开展监督执法检查，对不按规定落实主体责任，未开展职业病防治基础工作的严格处理及上报。

(四)开展职业卫生监督执法教育培训与宣传。根据我镇实际情况，不定时开展辖区用人单位主要负责人和职业病卫生管理人员培训，同时，结合每年度“安全生产月”和“职业病防治宣传周”开展形式多样的宣传活动，送法律法规送知识到企业，及不定时在圩镇人流量密集的地方开展职业卫生分类分级的知识宣传，有效提升了人民群众防治职业病的意识和职业卫生分类分级的重要性。

(五)存在问题：

1.用人单位主体责任落实没有完全到位

部分用人单位负责人对职业卫生分级分类的知识薄弱，对职业病危害仍然还存在麻痹和侥幸的心理，管理不到位、教育培训不到位，职工不懂职业危害，作业现场没有职业危害防护设施，个人自我防护工作不到位。

2.职业卫生监督执法力量薄弱

职业卫生管理队伍人员少，专业水平不高，开展职业卫生分级分类监督执法工作难度大，不能有效对不同行业领域、不同等级风险实现差异化、动态化监管，及时消除职业病危害事故隐患。

>三、下一步工作计划

一是加强监督检查覆盖范围，加大对重点行业、重点企业、存在职业病危害的建设项目的监督检查力度，严肃查处违法违规行为。

二是积极宣传，动员全镇参与，广泛宣传职业病防治法律法规和相关标准，普及职业卫生分类分级和职业病危害防治知识。积极利用“职业病防治法宣传周”开展各种形式的宣传活动，提高宣传教育的针对性和实效性。举办职业卫生培训班，督促用人单位重视工作场所的职业卫生宣传教育工作。

三是将继续以《试行》明确的总目标和具体任务开展职业卫生监督执法工作，落实用人单位职业卫生的主体责任。

xxx办

xxxx年x月x日

**职业卫生新员工工作总结4**

第一条为了发展我国医药卫生事业，充分调动卫生技术人员的积极性和创造性，鼓励卫生技术人员提高技术水平、学术水平和履行相应职责的能力，促进人才的合理流动，以适应社会主义建设的需要，根据中央和\_关于改革职称评定，实行专业技术职务聘任制度的文件精神，特制订本条例。

第二章卫生技术职务

第二条卫生技术职务是以医药卫生技术应用为主要职责，根据医药卫生工作的实际需要设置的专业技术工作岗位。卫生技术职务有明确的职责和履行相应职责必须具备的任职基本条件，在定编定员的基础上，高中初级专业技术职务有合理结构比例。

第三条卫生技术职务分为医、药、护、技4类：

1．医疗、预防、保健人员：

主任医师副主任医师主治（主管）医师医师医士

2．中药、西药人员：

主任药师副主任药师主管药师药师药士

3．护理人员：

主任护师副主任护师主管护师护师护士

4．其他卫生技术人员：

主任技师副主任技师主管技师技师护士

第四条主任医（药、护、技）师、副主任医（药、护、技）师为高级技术职务；主治（主管）医（药、护、技）师力中级技术职务；医（药、护、技）师、医（药、护、技）士为初级技术职务。

第三章岗位职责

第五条各类各级卫生技术人员的岗位职责，暂按\_（82）卫医字第10号、（83）卫防字第61号、（81）卫药字第10号、（79）卫药字第983号等有关文件的规定执行。

第四章任职基本条件

第六条卫生技术人员必须热爱祖国，遵守宪法和法律，拥护中国\_的领导，贯彻执行党的卫生工作方针，遵守职业道德，全心全意为人民服务，积极为社会主义现代化建设贡献力量。

第七条医（药、护、技）士

1．了解本专业基础理论，具有一定的技术操作能力；

2．在上级卫生技术人员指导下，能胜任本专业一般技术工作；

3．中专毕业见习一年期满。

第八条医（药、护、技）师

1．熟悉本专业基础理论，具有一定的技术操作能力；

2．能独立处理本专业常见病或常用专业技术问题；

3．借助工具书，能阅读一种外文的专业书刊；

4．中专毕业，从事医（药、护、技）士工作五年以上，经考核证明能胜任医（药、护、技）师职务；大学专科毕业，见习1年期满后，从事专业技术工作2年以上；大学本科毕业，见习1年期满；研究生班结业或取得硕士学位者。

第九条主治（主管）医（药、护、技）师

1．熟悉本专业基础理论，具有较系统本专业知识，掌握国内本专业先进技术并能在实际工作中应用。

2．具有较丰富的临床或技术工作经验，能熟练地掌握本专业技术操作，处理较复杂的专业技术，能对下一级卫生技术人员进行业务指导；

3．在临床或技术工作中取得较好的成绩，或具有一定水平的科学论文或经验总结。能比较顺利阅读一种外文的专业书刊；

4．大学毕业或取得学上学位，从事医药（护、技）师工作4年以上；研究生班结业或取得第二学士学位，从事医（药、护、技）师工作3年左右；取得硕士学位；从事医（药、护、技）师工作2年左右；取得博士学位者。

第十条副主任医（药、护、技）师

1.具有本专业较系统的基础理论和专业知识，了解本专业国内外现状和发展趋势，能吸取最新科研成就并应用于实际工作；

2.工作成绩突出，具有较丰富的临床或技术工作经验，能解决本专业复杂疑难问题或具有较高水平的科学论文或经验总结。能顺利阅读一种外文的专业书刊；

3．具有指导和组织本专业技术工作和科学研究的能力，具有指导和培养下一级技术人员工作和学习的能力；

4．具有大学本科以上（含大学本科）学历，从事主治（主管）医（药、护、技）师工作5年以上；取得博士学位，从事主治（主管）医（药、护、技）师工作2年以上。

第十一条主任医（药、护、技）师

1．精通本专业基础理论和专业知识，掌握本专业国内外发展趋势，能根据国家需要和专业发展确定本专业工作和科学研究方向；

2．工作成绩突出，具有丰富的临床或技术工作经验，能解决复杂疑难的重大技术问题或具有较高水平的科学专著、论文或经验总结。能熟练阅读一种外文的专业书刊；

3．做为本专业的学术、技术带头人，善牛指导和组织本专业的全面业务技术工作，具有培养专门人才的能力；

4．从事副主任医（药、护、技）师工作5年以上。

第十二条各级卫生技术职务，必须由行政领导在经过评审委员会怦审的、符合相应条件的卫生技术人员中，按照限额进行聘任或任命。

对未经评审委员会评审或评审认定不符合任职条件者，任何单位或任何人不得聘任或任命其担任卫生技术职务。

第五章评审委员会的组建

第十三条各级卫生技术职务任职资格分别由高级、中级、初级职务评审委员会负责评审。

**职业卫生新员工工作总结5**

1、继续开展“安全年”活动及安全检查工作。围绕全年安全目

标，深化隐患排查治理，进行安全风险管理教育培训，提高员工的安全风险意识及岗位安全技能。

2、强化一线保洁员工培训，提升职工队伍整体素质。完善员工岗位培训，推出岗位培训的资料，着力抓好培训工作，由负责人落实。做好各保洁区的培训标准及考核记录，确保各保洁区的工作按计划高标准的实施。

3、认真做好ｘｘ公司承担省公司电力大厦、综合楼外幕墙的清洗任务，明确任务、落实职责，实行谁主管谁负责，确保外幕墙的清洗工作顺利完成。

4、稳抓环境卫生，提高各保洁区的卫生质量，确保公司环境卫生创省卫生先进单位。

5、继续开展好“三节约”活动，从节约一滴清洁剂、少用一个垃圾袋，做到人走灯灭，水管用完及时关掉，平时注意维护各种保洁工具、设施、设备，发现问题及时报修，不因人为原因而造成公司的能源浪费。

6、加强考核、搞好评比。力求从用心服务、争创一流的高度，进一步完善考核评比，以高质量、高起点、高标准、严要求为基点，着力抓好定期检查评比，力戒干好干坏一个样，实行评优促差、奖优罚劣，对各班组评比实行末位淘汰制。

最后，期望我们公司能走得更远更久，能得到更多业主的信赖，能够吸纳到更多有用的人才，发展得更强更好，让每一个公司的员工、小区的业主都能够生活和工作在一个美丽、干净、安全和有品味的环境中。

为了建立公司办公环境卫生管理制度，明确卫生清洁工作和维护工作的责任和标准，使公司办公的环境卫生保持优美舒适、整洁有序，特制定本规定。

**职业卫生新员工工作总结6**

ｘｘ公司保洁部承担ｘｘ公司3个办公区、两个室内保洁（约350多间办公室）以及10个家属区的保洁任务。是我们ｘｘ公司服务管理的重点工作之一。保洁部始终把优质保洁服务作为全年工作的重中之重，扎实开展“优质服务年”活动，延伸保洁服务项目，全力打造“ｘｘ保洁”服务品牌。我们保洁部在这一年里，纵有种种的不尽人意，但是在这一年中我们也有星星点点的闪亮之处。一是在年初时ｘｘ公司接到省公司20ｘｘ年团拜会在综合楼餐厅举行的通知后，公司领导及时召开会议，安排部署团拜会工作，制定具体服务方案，保洁部在接到任务时，立即组织各班组人员齐心协力，认真安排布置工作任务，高效的完成了1。6万平方米保洁任务。二是加强社区和办公区日常保洁巡视检查工作以及配合省公司的春季、秋季安全大检查工作，狠抓安全职责落实，深化隐患排查治理。在大检查\_排查安全隐患34处。配合公司相关部门完成了大楼数间需粉刷办公室的登记以及对大楼数间办公室外幕墙玻璃破损的更换工作。进一步规范应急体系，根据人员变动及时调整了应急队伍，明确了职责，落实了职责。三是接到省公司下属部门要搬迁到北楼办公。我们保洁部立即组织人力，对北楼全面进行了保洁，受到搬迁业主的一致好评。四是认真作好清仓利库工

作，加强保洁器具的管理。对所有保洁器具进行统一登记造册。五是用心配合ｘｘ中心项目部完成全年上级领导无数次的来访及检查工作。六是10月份完成了对公司调度大楼外幕墙的清洗工作。同时，配合物业公司各部门完成了省公司第四季度工作会议的接待服务工作。

**职业卫生新员工工作总结7**

为了做好今年的征兵工作，我村通过悬挂横幅，发放宣传单，张贴宣传海报等多种形式进行了征兵宣传，并于9月x日开展了征兵现场咨询、宣传活动，此次活动得到了广大村民的支持。在乡武装部的领导下，在村委会领导的关心支持下，在全村的大力支持配合下，我村较为顺利地完成了本年度的征兵任务，我村共有3人参加体检，到目前为止有1人进入政审。

今年的工作已接近尾声，我基本上完成了上级赋予的各项任务，但对照标准，自感仍有差距，我决心在明年工作中再接再厉，把明年的各项工作做得更好。

一年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司安排的各项保洁工作任务，我们保洁部本着“用心服务、争创一流”的服务理念作好每一项工作，同时也得到了上级领导和业主的认可。现将保洁部一年来的工作汇报如下：

**职业卫生新员工工作总结8**

一学期来，本着创绿色学校，环保校园的原则，克服学校面积大、班级少的困难，每天督促检查，及时总结，表扬较好班级，指出存在不足，改进卫生清扫方法，在全体老师的大力支持下，我校的卫生工作有了较大的进步，较好地完成了以下工作：

1、做好了学生传染病的预防宣传工作，能及时贯彻好上级布置的工作任务，经常到班上督促开窗通风，对发现患有传染病的班级及时进行指导做好预防宣传工作，及时报告疫情，对患病痊愈的同学，坚持严格把关，杜绝了传染病的暴发流行。

2、在爱牙日活动中，学校组织了爱牙讲座。做好了学生龋齿的预防宣传工作。

3、每月对全校各班在卫生方面的工作作出了评价，为学校班主任考核作出参考意见。

4、开学初，学校对一年级新生进行了疫苗的接种查验和补种查验工作。还对学校部分学生进行了流感疫苗接种和流脑接种情况摸底。此项工作既重要又繁琐，学校卫生室、班主任克服困难，完成了任务。

5、本学期，全校学生进行了体检及学生个人信息、体检信息登统。这项工作量大，任务重，但在学校的认真组织和艾心亭老师的努力工作及部分老师的配合下，较好较快地提前完成任务。

6、坚持做好了全校卫生打扫的督促检查工作，使校园保持环境干净、整洁，配合学校很好地完成了多次大型的对外开放接待活动。

7、利用广播、专题教育课、出宣传刊、黑板报等形式，向全校老师、学生进行了健康教育知识的宣传教育活动。

8、组织、指导4—6年级的部分同学参加学校的《环保与健康》卫生小报的出刊。向市里申报了环保小卫士。

9、做好了学校的灭蚊蝇、老鼠等工作，多次在校园内投放灭鼠药。积极预防传染性疾病，学校购回84药水消毒。杜绝了春季传染病的发生。

10、做好了平时学生的小伤小病的处理工作。

工作中存在的不足：

1.少数学生的卫生习惯不好，乱扔乱丢现象还存在，还需进一步培养。

2.各班主任对学生视力还不够重视，学生眼操质量不高，学生的视力不良率仍在逐年上升。

今后的卫生工作将以学生为本，着眼于未来，全方位抓好卫生工作。

为控制和消除职业危害，做好职业病预防工作，南凹寺煤业有限公司始终坚持“安全发展”、“和谐发展”理念，认真贯彻执行《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规以及严格按照\_加强职业病防治的工作要求大力开展以作业场所为重点的职业危害防治，取得了明显成效。员工的职业病防范意识得到了增强，上半年未出现职业病病例，确保了员工的身体健康和生命安全，促进了企业的稳定协调健康发展。

**职业卫生新员工工作总结9**

一、《职业病防治法》对用人单位职业卫生档案管理的规定

第十九条规定，用人单位应当建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案。

第二十四条规定，用人单位应当按照\_卫生行政部门的规定，定期对工作场所进行职业病危害因素检测、评价，检测、评价结果存入用人单位职业卫生档案，定期向所在地卫生行政部门报告并向劳动者公布。

第三十三条规定，用人单位应当为劳动者建立职业健康监护档案，并按照规定的期限妥善保存。劳动者离开用人单位时，有权索取本人职业健康监护档案复印件，用人单位应当如实、无偿提供，并在提供的复印件上签章。

第四十八条规定，职业病诊断、鉴定需要用人单位提供有关职业卫生和健康监护等资料时，用人单位应当如实提供。

第五十六条规定，卫生行政部门履行监督检查职责时，有权查阅或者复制与违反职业病防治法律、法规的行为有关的资料和采集样品。

第六十四条规定，用人单位未按照规定组织职业健康检查、建立职业健康监护档案或者末将检查结果如实告知劳动者的，由卫生行政部门责令限期改正，给予警告，可并处2万元以上5万元以下的罚款。

二、用人单位职业卫生档案的主要内容

1.国家有关职业病防治工作的法律、法规、规范、标准清单及有关文本。

2.职业卫生管理的方针、计划、目标和职业卫生管理制度。

3.职业卫生专(兼)职管理组织、职能及人员分工。

4.职业卫生管理方案、程序、作业指导书和其它内部文件。

5.建设项目职业病危害管理档案，包括：

(1)建设项目计划任务书及批准文件等：

(2)建设项目初步设计书：

(3)工程改建、扩建及维修、使用中变更的图纸及有关材料；

(4)全套竣工图纸、验收报告、竣工总结：

(5)职业病危害预评价委托书与预评价报告；

(6)职业病危害控制效果评价委托书与效果评价报告；

(7)卫生行政部门审查意见书：

(8)卫生行政部门验收意见书。

6.建设项目职业病危害因素申报资料，包括职业病危害因素(种类、存在岗位、来源、预防策略)清单。

7.储存和使用的化学品清单，包括种类、量、使用的部位、储存的部位、毒性资料、预防策略。

8.工作场所职业病危害因素检测与评价资料，包括职业病危害因素检测与评价委托书，职业病危害因素检测记录与评价报告。

9.职业病防护设施防护及维修档案，包括：

(1)设备的操作规程、合格证书：

(2)安装、调试验收记录：

(3)运行使用记录；

(4)维修记录，包括维修责任人、维修原因、维修日期、维修人等。

10.职业病防护用品档案，包括工种清单、应配备清单、实配备清单、使用情况等。

11.职业健康监护资料，包括：

(1)职业健康监护委托书；

(2)职业健康检查工种及人员名单；

(3)职业健康检查结果与分析报告：

(4)职业禁忌证名单及调离情况：

(5)个人职业健康监护档案；

(6)职业病检出名单。

12.职业卫生培训教育计划、培训内容、授课记录及考核成绩。

13.职业病(含工作有关疾病)发生情况及职业病患者处理情况记录。

14.用人单位职业病预防控制措施技术档案。

15.职业病诊断、鉴定资料。

16.各种监督文书。

17.各种设备、化学品中文说明书。

(1)职业病危害因素检测结果汇总资料；

(2)职业健康监护汇总资料：

(3)职业病发病情况汇总资料：

(4)职业病病人处理、安置情况汇总资料；

(5)培训情况汇总资料；

(6)因病缺勤情况汇总资料：

(7)职业病防护设施汇总资料：

(8)劳动者死亡资料；

(91职业病防治工作年度总结。

三、用人单位职业卫生档案的要求

1.职业卫生档案案卷归档前要做好以下事项：

(1)简明扼要地拟写案卷标题，包括文件制发机关、内容、文种三个部分，标题要反映案卷的内容；

(2)根据档案保管期限的规定，注明每一案卷的保管期限，职业卫生档案一般为永久保存；

(3)填写卷内目录、备考表及案卷皮、编号，装订成卷：

(4)归档的案卷要填写移交目录，双方签字。

2.档案室对各部门移交来的职业卫生档案，要认真进行质量检查，及时编号登记，入库保管。

3.档案工作人员对档案的收进、移出、销毁、管理、借阅、利用等情况要进行登记，档案工作人员调离时，必须办好交接手续。

4.职业卫生档案库房坚固、安全，做好防盗、防火、防虫、防鼠、防高温、防潮、通风等项工作，并有应急措施。职业卫生档案库要设专人管理，定期检查清点，如发现档案破损、变质时要及时修补复制。

**职业卫生新员工工作总结10**

20xx年，职业病防治所按照中心(所)“20xx年重点工作安排意见”和省市各项业务工作计划，加强学习，科学管理，理顺职能，规范业务，努力加大监督力度，明确职业卫生技术服务方向，重点培养后备人才队伍，促进经济创收再上新台阶。在中心（所）领导的正确领导下,全所同志团结一致，热情服务，克服困难，开拓进取。圆满完成了各项工作任务，现总结如下：

>一、加强学习，科学管理，努力打造“职业卫生技术服务的品牌”

为加强和提升我市的职业卫生监督管理和职业卫生技术服务工作，中心（所）于20xx年初成立了职业病防治所。

中心（所）对职业病防治所业务工作高度重视并给予了全方位的支持。职防所成立后制定了《二0一一年管理工作意见》。所管理以中心(所)的各项规章制度为准则，紧紧围绕中心(所)的重点工作和经济创收目标开展工作，努力做好各项计划和制度的落实。根据实际情况，将职防所按划分健康监护、检测评价和辐射防护三个专业，各专业有一名科长或副科长负责业务及创收工作，同时设立了预监专家组和监测室，建立了各单项工作专人负责管理制度。从而调整和理顺了各专业的工作职能，进一步明确了所内人员的岗位职责，充分调动每个人的积极主动性。全所形成了团结、实干、开拓、进取的良好工作氛围。所内实行了“周例会”和“季考核”制度，对所的各项工作开展情况做到及时布置，严格落实，认真分析总结,并及时督促检查。全所始终贯彻中心（所）的工作重点，把经济创收作为20xx年工作的第一要务。

20xx年，全所制定了政治和业务学习计划，注重加强政治和业务学习，不断提高自己的思想觉悟和道德修养。树立了工作的责任意识和爱岗敬业的职业精神，全所人员的监督执法能力和专业技术水平不断提高，能够适应职业卫生监督员和技术服务员的两种角色。按照中心（所）领导的的要求，职防所着眼于职业卫生技术服务的长远发展，在提高业务水平、培养人才、热情服务、开拓项目、扩大服务半径上下功夫，做到高起点，严要求，规范管理，依法收费，提供优质高效的服务。把职防所打造成一支“职业卫生技术服务的品牌”队伍。，

>二、主要业务工作开展情况

20xx年，继续深入宣传、贯彻《职业病防治法》、《建设项目职业病危害分类管理办法》、《职业健康监护管理办法》、《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射诊疗管理规定》和《放射工作人员职业健康管理办法》等法律法规标准。按照全省部署积极开展和推进职业卫生“四个一”和“六进”工程，做好职业卫生宣传周活动。按照省市职业卫生工作计划并结合我市的实际状况开展健康监护、检测评价和辐射防护工作。

20xx年，全所加强业务技术学习，进一步提高全员业务工作能力。形成了良好的学习氛围。同志们结合实际工作，阅读有关专业期刊和杂志，浏览有关专业网页和网站。平常工作中遇到问题善于讨论，理论联系实际，刻苦钻研，业务水平得到了长足的进步。20xx年，全所分八批派12人次参加省织的职业中毒、职业健康检查医师资格、建设项目职业病危害评价和放射人员防护培训班等业务技术培训。部分培训结束后通过了有关考试，取得了相应的资质。

>主要完成了以下工作：

（一）健康监护工作

20xx年，职业健康监护工作严格依照《职业健康监护技术规范》要求，从体检人员的登记、检查及体检报告的制作都严格把关，同时所里制定了各项体检管理制度并认真落实。全年共体检8692人。

1、开展了有害作业人员的健康体检：全年共完成有害作业人员的体检3481人，查出有职业禁忌症2人。

上半年，重点对接触刺激性气体及一氧化碳人员进行了集中体检。为保证这项工作的顺利进行，职防所精心组织，多方协调。20xx年5月4日我所印发了《关于开展接触刺激性气体及一氧化碳作业人员进行职业健康检查的通知》。5月10～28日对市辖8个大中型企业的829名刺激性气体及一氧化碳作业人员进行了职业健康检查。体检中末检出职业病及职业禁忌症患者，相关慢性疾病率达，检查结束后及时写出了体检报告书。并指导企业建立健全了职业健康监护档案。

2、开展了粉尘作业人员的体检：市卫生局卫生监督所印发了《关于开展粉尘作业人员体检的通知》于 20xx年8月30日至9月5日对市辖企业粉尘作业人员进行了体检。本次体检项目包括内科常规检查、五官及皮肤检查、血常规、尿常规、心电图、胸部拍片。为保证体检质量委托省职防院协助拍片。共对6个大中型企业的1103名粉尘作业职工进行了体检。查出疑似病人32名，检出其他各种异常542人。对查出的疑似病人和异常情均按规定进行了处理,并及时出具了体检报告。

3、开展了新就业人员的健康体检：共完成市辖企业新就业人员的健康休检2447人，查出上岗前职业禁忌症21人，查出率约为。新就业查体人员主要集中在乐华陶瓷、元济元茂、恒升公司等。

4、开展劳务输出人员健康体检：今年共完成劳务输出人员体检2764人。主要是天津一汽大众丰田招工体检366人、上海大众招工体检145人、苏州久保田招工体检51人。

5、加强了职业病报告及管理工作：20xx年，我所严格按照省厅有关职业病统计报告的要求，认真开展职报工作，职报的质量、及时性和数字准确程度有了进一步的提高。本年度职业病统计报告在规定的时间内共网报18家检测企业，32家健康监护企业，基本避免了漏报、迟报、错报。

（二）检测评价工作

20xx年，职防所不断完善职业卫生技术服务项目，拓宽服务渠道，增加检测评价指标。努力扩大服务半径。在检测评价中规范采样、检测、评价和报告书的制作工作。

1、建设项目评价：完成了德州实华化工有限公司生物质能热电联产项目的职业病危害预评价，顺利通过省卫生厅组织的专家评审，报告书质量获得了省专家的高度评价。目前，山东龙力公司生物乙醇等3个项目正在检测评价实施过程中。

2、职业卫生检测评价：完成21家企业作业场所的检测评价，及时出具了检测评价报告书。共检测粉尘208点次和有毒物质450点次；检测噪声337点次。在检测评价过程中，我们还指导企业就加强职业卫生防护条件，改善作业人员的防护措施提出了切实可行的改进意见。

今年以来，我们充实增加职业卫生检测项目指标，完善服务技术与条件，在检测评价中严肃认真，客观公正，准确真实。同时，我们加强检测评价技术服务工作的宣传力度，全所上下多方争取检测评价项目。除完成了市辖及各县市区的检测评价项目协议外，我们还在邻近河北省的故城县和景县完成了二个检测评价项目。

3、积极开展了20xx年职业卫生“六进”及宣传周活动：继20xx年全省成功开展了职业卫生“四个一”工程后，今年省监督所印发了“关于开展20xx年全省职业卫生‘六进’宣传活动的通知”。上半年，根据省的统一部署结合宣传周活动在全市范围内开展了职业卫生“六进”宣传活动。深入到企业、职业技术学校、社区、农村、劳务市场等区域重点人群对《职业病防治法》等法律法规和职业卫生知识进行宣传，增强劳动者的自我防护意识。开展广播报道1次，公益广告展出5天，发放宣传材料10000份，深入企业宣传3次，接受现场咨询1次，办培训班2次共培训796人，出动宣传工作人数5名，出去25宣传车次，张贴宣传画375张。

4：对华能电厂职业卫生省示范企业进行了验收：20xx年4月15日，省市二级卫生、安监部门对华鲁德州电厂职业卫生示范企业进行了验收。在市卫生监督所的.指导协助下，华鲁德州电厂建立健全了职业卫生组织机构和制度，领导重视，作业场所及工人防护较好。顺利通过了职业卫生示范企业省级验收。

（三）、职业卫生技术服务资质管理工作

为提高职业卫生技术服务水平，奠定我中心（所）职业卫生技术服务品牌基础。职业病防治所加强了职业卫生技术服务资质基础建设和管理。

1、通过了全省职业卫生技术服务资质监督检查：省卫生厅于20xx年3月30日组织专家对德州市疾病预防控制中心“职业卫生检测”、“职业健康检查”和“建设项目职业卫生评价（乙级）”进行了评审。为迎接这次监督检查，职防所专门召开会议进行了部署，重新整理建立健全了健康监护、检测评价的管理制度及档案，对仪器性能状况及校对情况进行了逐一核查并建立了各种档案。专家组对市疾控中心开展职业卫生技术服务的组织机构、技术人员、仪器设备、工作能力和质量体系的建设、管理和运行情况给予了充分肯定。同时对市疾控中心在职业卫生技术服务管理、技术、程序等方面提出了一些改进意见。职防所按照专家组的意见限期逐条逐项的进行了整改，并将整改情况按时上报省监督所。

2、迎接计量认证评审验收：职业卫生技术服务是计量认证评审验收的重要组成部分。按照中心（所）的统一部署，职防所做了充分的准备。建立健全了人员培训、仪器设备及使用等管理档案，多次进行职业卫生和放射防护现场模拟演示，对检测评价及体检报告书写及格式等进行了严格规范。

3、申报通过了职业健康监护续展：上半年，向省卫生厅上报了我中心职业健康监护续展申请，并对职业健康监护设备仪器设备使用、维修和管理进行了自查，建立健全了使用、维修和管理档案。进一步规范了体检表、体检项目和体检报告等。顺利通过了职业健康监护续展，并有力的促进了我中心职业健康监护业技术的开展。

4、通过了省安监局职业健康技术机构登记备案：根据《作业场所职业健康监督管理暂行规定》（国家安全监管总局令第23号）和省安监局《山东省职业健康技术服务机构登记备案管理暂行办法》规定和通知要求，我中心向山东省安全生产监督管理局申报了“建设项目职业病危害评价”、“职业病危害因素检测与评价”职业卫生技术服务登记备案。12月份一次通过了省安监局备案，为以后继续开展职业健康技术服务奠定了坚实的基础。

5、对职业卫生监测仪器进行了检定并建立健全了档案：11月份，根据中心（所）质管科的统一安排，职防所对现有的职业卫生采样检测仪器进行了分类整理和检定校准。本次送省计量院检定校准的仪器包括各类采样仪器33台，微小气候监测仪器5台，噪声振动监测仪器2台，放射防护监测仪器3台，其他检测仪器3台，合计46台。检定完毕后，职防所根据检定结果，及时同药械科取得联系，安排5台需要维修的仪器返厂维修保养。

4月份，对职业卫生监测仪器建立健全了维修记录、使用登记和检定档案，建档50卷。特别是建立完善了日常使用记录和维修登记制度。

6、逐步规范了各项业务工作，整理健全了业务档案：规范了职业病危害建设项目评价、健康监护、职业（辐射防护）检测评价和放射工作人员个人剂量监测评价报告书编号形式及内容。

4月份，全所集中力量用加班加点对业务档案进行了整理。按专业分门别类的进行了建档，编写了档案目录。共整理建档60多档200余卷。

（四）、辐射防护工作

今年辐射防护工作，一方面加强了放射卫生监督检查，另一方面提高辐射防护技术服务。

1、开展了个人剂量检测工作：三月初，市监督所印发了《关于做好全市放射工作人员个人剂量检测的通知》。全市共有280名放射工作人员办理了个人剂量检测手续。对48家放射工作单位送检的个人剂量计进行了个人剂量检测，并出具个人剂量检测报告48份。

2、开展了放射工作人员的放射防护知识及法规培训：为提高我市放射工作人员的放射防护知识和法规意识，依据《\_职业病防治法》和《放射工作人员职业健康管理办法》等法律法规，市所印发了《关于对全市放射工作人员进行放射防护知识培训的通知》于20xx年10月18日～23日对全市放射工作人员进行了培训。本次培训分三期，每期两天。培训班邀请省疾病预防控制中心辐射防护专家进行了重点授课，同时我所三位放射防护专业人员也进行了讲课。培训内容包括放射防护基础知识，放射损伤，放射工作人员的健康监护，放射防护法规标准，外照射防护等。参加培训的有全市各放射工作单位的放射工作人员和各县市区卫生监督机构的监督员,共200多人，培训率为60%。每期培训班结束时进行了考试，考试合格率为100%。

3、开展了放射防护检测：20xx年，加大了放射防护的监督监测力度。共监测放射设备74台。其中x线机36台，放疗设备8台，工业探伤机8台，放射源22台。监测后均及时出具了放射防护检测报告，并提出了改进建设或措施。

（五）、其他业务工作

20xx年,按照省监督所文件通知的要求及时上报了各专项工作总结及报表。9月份，按照省所《关于对20xx年新发职业病病例企业进行监督检查的通知》对新发职业病病例的企业单位进行了监督检查并上报了专项总结.11月中旬，按照《关于印发山东省20xx年卫生监督重点检查计划的通知（包括职业卫生和放射对生部分）》要求，对重点企业监督检查情况汇总上报。11月下旬，按照省监督所下发的《关于开展20xx年全省职业卫生“六进”宣传活动的通知》和《关于大力推进职业卫生“四个一”工程的通知》要注，对我市开展情况进行了总结并上报。12月份，通过\_卫生监督中心网站的卫生监督报告系统，对德州市存在职业病危害的市辖企业和单位的基本情况进行了网络上报。

4月份，按照市委统一部署和市建材局联合对宁津、陵县等10多个企业开展了环境污染及职业卫生情况调查。20xx年11月，认真完成了《德州卫生志》中相关专业的续编工作。主要内容包括1985年—20xx年，职防所在放射卫生、劳动卫生监督及疾病预防控制等方面所做的工作及取得的成绩。

自10月份开始，按照中心（所）的统一布置迎接省绩效考核工作。绩效考核涉及到职业卫生专业7个指标，考核指标多所占份额比例重。为此，所里指定专人负责，全体人员共同参与，对20xx~20xx年考核指标的本底资料、支持材料、专项工作总结、数据资料全部进行了查漏补缺整理，12月中旬经过了省检查组的考核。

同时，我所按照中心（所）的要求完成了在卫生局帮忙等部分临时性工作。

>三、加大职业和放射卫生监督执法力度

20xx年，根据《职业病防治法》和《放射诊疗管理规定》等法律法规标准对市管用人单位加大了卫生监督执法力度，提高了监督监测覆盖率。

（一）开展了预防性卫生监督：按照省卫生监督所下达的文件要求，职防所于上半年对部分省立项项目的建设项目职业病危害因素评价工作落实情况进行了监督检查。向山东龙力生物科技有限公司、山东莱钢永锋钢铁有限公司下达了监督文书，督促企业尽快落实建设项目职业病危害因素评价工作。对个别因生产原因不能正常开展评价工作的企业，要求其向省卫生监督所作出书面说明。

（二）开展了健康监护监督检查：今年对市辖用人单位职业健康监护情况进行了监督检查。针对部分用人单位职业健康体检率低等问题对5家企业进行了现场监督检查，写了18份现场监督笔录并下达了监督意见书，提出18条监督意见，有效的促进了市辖用人单位健康监护工作的开展。特别是对恒丰纺织有限公司职工刘展红投诉本企业不开具职业病史问题进行了多次监督检查。

（三）加强了放射卫生监督检查：对市直15家放射工作单位进行了放射卫生监督检查，检查中发现13家放射工作单位的《放射诊疗许可证》未进行校验，对监督检查中发现存在问题的单位，下达了卫生监督意见书，并限期改正。

（四）开展了职业卫生技术服务监督检查：按照全省职业卫生工作安排，根据《职业病防治法》规定，20xx年全市职业卫生技术服务资质进行了监督检查。目前，我市有德州市疾控中心和德城、临邑、齐河、禹城四个县市区疾控中心取得了健康体检资质。市疾控中心取得了建设项目职业病危害评价和职业病危害因素检测与评价资质。上半年，对县市区职业卫生技术服务资质情况进行了检查。检查了各单位人员资质情况，检测评价项目，健康体检项目及报告书写等，提出了改进措施。

>四、经济创收情况

20xx年，职防所始终把经济创收作为第一要务来抓，全所同志转变思想观念，在经济创收上想办法出主意，多方争取联系检测评价和体检单位。同时，职防所不断提高自身的各项业务技术水平，保证为客户提供客观真实、准确公正、优质高效的职业卫生技术服务，并无偿为客户提供职业卫生技术指导。克服了职业卫生职能调整等因素带来的各种困难。在经济创收中严格管理，依法收费。全年经济创收105万元，实现经济创收历史最高水平。

>五、几点工作体会及明年的工作思路

20xx年是职防所成立的第一年，在中心（所）的领导下，职防所以崭新的精神、饱满的热情、高度的责任心投入到工作中去，各项工作卓有成效。

1、领导重视，提升职业卫生技术服务基础建设：20xx年初，为适应职业卫生形势变化和发展需要，中心(所)审时度势成立了职业病防治所。一年来，中心（所）在政策上给予倾斜，在工作上给予支持。相继分配了一名研究生、配备了交通工具、单独设置了仪器室和个人剂量监测室，添置了部分检测仪器和办公自动化设备。在职业卫生技术服务硬件建设上更加完善，使得我中心（所）顺利通过了省卫生厅健康监护资质续展和省安监局的职业卫生技术服务机构登记备案。这为职业卫生技术服务奠定了坚实的基础。

2、转变思路，突出抓好职业卫生技术服务：由于我中心（所）体制的特殊性，肩负着监督执法与技术服务的双重重任。近年来，一方面面临着《职业病防治法》的修改，另一方面中编办又下文调整取消了卫生行政部门的职业卫生监督职能。所以我们中心（所）要适应形势，研究对策，转变工作思路。把工作重心转移到职业卫生技术服务上来，加强职业卫生技术服务资质建设和能力建设。

一年来，我们逐步规范体检、检测评价、建设项目评价等业务工作，完善工作程序，制定工作制度，切实提高业务技术服务水平。全年体检人数、监测评价项目等均大幅提高。特别是实现了经济创收突破百万的目标，创历史最高。

3、立足长远，培养一支爱岗敬业有所作为的职业卫生后备人才队伍：近年来，职防所相继分配了解一批具有硕士、学士学历的专业技术人员，人才济济。他们业务基础知识扎实，知识面宽，思维敏捷，工作热情高涨。也可以说，是中心（所）一笔宝贵的财富和希望。这是一支有朝气的年青队伍，这支队伍的成长与进步关系到职防所乃至中心（所）的未来发展，如何带好这支队伍也是摆在职防所的重要课题和任务。

一年来，所里把重任直接交给他们承担完成，为他们营造一个公平、和谐的工作环境，让他们在实际工作中增长才干,给他们提供锻炼机会和展示才华的舞台。同时所里以召开会议或个别交流的形式和青年人畅谈理想，规划人生，树立目标。要求他们处处严格要求自己，从一点一滴小事做起。在思想上引导青年人正确面对现实，不受环境影响，养成一种良好的工作习惯，造就过硬的思想作风，树立爱岗敬业的职业道德,把事业当成人生的最高追求和境界。要求他们在不断的工作实践中完善自己的意志和品质，提高自己的修养和人格魅力。在业务中引导年青人刻苦钻研业务技术，对待工作一丝不苟，对承担的任务有始有终，面对困难勇于挑战，要尽快的能够独挡一面。努力把青年人锻炼成为业务精湛、事业心强、善于协调、胸怀坦荡、以身作则、勇于开拓具有综合能力的后备人才。实践证明，他们业务技术、工作能力方面进步明显，具有高度的主人翁精神。

4、20xx年工作中存在的不足和问题：一年来，所里组织集体业务学习少，学术科研氛围不浓，没有发表论文和科研成果。上下班时间及执行工作制度方面不平衡，请假较随意且偏多，有时工作和私事处理不当，工作为私事让路，个别工作布置后看不到结果。有相当一部分业务仍存在不规范现象。

5、20xx年的工作思路：20xx年，在管理上做到科学有效，严格各项制度的落实和管理。根据专业工作需要，进一步调整理顺各项职能，突出各专业管理上的相对独立，工作上相互合作。各专业负责人要切实负责，增加工作的主动性，杜绝工作上拖拖拉拉现象。始终把培养年青人作为所里重点任务，尽快让年青人能够独挡一面。把职防所建设成为一支业务技术水平高、凝聚力强、具有战斗力的集体。

20xx年，《职业病防治法》面临着修改，中编办又于20xx年10月8日印发了《关于职业卫生监管部门职责分工的通知》基本取消了卫生行政部门的监督执法职能。我们要适应形势，转变思想，继续深入贯彻《职业病防治法》等法律法规标准，加大职业放射卫生监督执法力度，进一步规范各项业务工作，切实加强职业卫生技术服务能力建设，提高职业卫生技术服务的的市场竞争力，扩大职业卫生技术服务范围，提高经济创收力度。

**职业卫生新员工工作总结11**

1．综合管理部应指定专人负责卫生管理工作，应按本规定要求负责公司范围内的所有环境卫生清洁维护的指导和检查工作，并有责任和权利要求公司各部门、各员工遵循本规定的执行。

2．保洁人员每日上班要打卡，卫生管理员负责按公司打卡规定对保洁人员进行考核和管理。

3．卫生管理员定于每天上班前，巡视检查公司范围内的所有环境卫生情况，发现问题及时解决并进行记录，并于每月2日前将上月卫生检查情况上报部门负责人审核后形成卫生通报发公司各部门，卫生通报内容按责任区域反映上述各项清洁和维护工作情况，卫生评价采用以下标准：

（1）正常：符合各项卫生要求；

（2）优良：连续三个月\_正常\_；

（3）较差：有一至二项不符合卫生要求；

（4）很差：有三项以上不符合卫生要求。卫生检查如有较差或极差情况，应注明责任部门或个人以及卫生不符合要求的具体情况。

4．公司各部门、全体人员及保洁人员应积极配合和执行上述清洁工作及维护工作，卫生考核将作为部门考核和员工考核内容之一，模范遵守或有违反行为，将按以下办法实施管理和奖惩：

（1）卫生评价为\_优良\_部门或个人，将在卫生通报上予以表扬，全年\_优良\_部门或个人将评为\_优秀\_门\_或\_优秀卫生员工\_，综合管理部将专项提请公司给予一定经济奖励。

（2）卫生检查为\_较差\_和\_很差\_的部门或个人，卫生管理员当面指出不足之处并立即进行改正，不听从指正者将于本月卫生通报中提出批评。

（3）卫生检查连续三次以上为\_较差\_和\_很差\_的部门或个人，将于本月卫生通报中提出批评；月通报二次以上\_较差\_和\_很差\_的部门和个人，将记入部门考核和个人考核中，试用人员将记入转正考核中，并作为有关奖金发放的考核内容之一；全年\_较差\_和\_很差\_次数最多的部门和个人，将评为\_卫生最差部门\_和\_卫生最差员工\_，并提请公司于年终奖金中进行一定惩罚减额。

（4）保洁人员的清洁工作不符合公司卫生要求的，第一次给予批评，第二次给予警告，第三次责其所属公司更换人员。

**职业卫生新员工工作总结12**

按照公司年度培训学习计划要求，我公司于20xx年4月29日，组织接触职业危害人员进行职业卫生培训，且按照培训方案顺利完成了职业卫生培训教学任务。现将培训情况进行如下总结：

1、我公司20xx年4月29日组织接触职业危害的职工进行职业卫生培训，应培训人员43人，参加培训人员43人，培训完后并组织职工进行了职业卫生考试，培训合格率为100%。

2、本次培训工作公司领导非常重视，在培训前进行了讲话，并在培训期间多次到教室进行检查，课堂纪律良好，无交头接耳、提前早退现象。

3、讲师按照培训内容要求，有针对性的`进行讲解，通过培训，职工收效很大，懂得了在抓好安全生产的同时，如何降低职业危害，切实保护自身健康和利益。

4、通过培训，使参加人员对职业病防治知识有了进一步的了解，对各项措施的有效落实起到了积极作用，促进了我公司职业病防治工作水平的提高。

二〇一四年五月四日

**职业卫生新员工工作总结13**

萍乡市疾病预防控制中心成立于20xx年，是在原市防疫站、市结防所、市职防所的基础上组建而成的。中心设有职业卫生科，负责开展职业卫生技术服务工作。职防科履行职业卫生监测、评价、职业应急处置、职业病网络管理、职业卫生技术服务等职责。

20xx年8月，中心通过了江西省卫生厅职业卫生技术服务机构资质认证，20xx年8月，中心通过了职业卫生技术服务资质延续认证，服务项目有：

1.建设项目职业病危害（职业卫生）评价乙B级资质；

2.建设项目职业病危害（放射卫生）评价乙B级资质；

3.职业病危害检测与评价资质；

4.放射卫生防护检测与评价。技术服务的主要内容是：认真执行职业卫生相关的法律、法规、规章、标准及规范等，并为依法行政提供技术支撑；实施有关职业卫生、职业病的监测与评价，指导职业病防治工作；对新、改、扩建工业建设项目提供职业病危害预评价和职业病危害控制效果评价，职业病危害因素日常监测和应急监测。

职业卫生服务以满足顾客需求为中心，在实际工作中严格遵守国家有关法律、法规和有关规章制度，坚持“科学、公正、诚信、优质”的\'质量方针，向社会提供优质的服务。

职业卫生技术服务拥有专用的办公场地及设施、结构合理的专业技术人员队伍和较完善的先进仪器设备，能独立完成职业卫生技术服务中相关项目的评价、检测等技术工作。

中心从获得职业卫生技术服务资质以来，严格执行质量管理手册、作业指导书、质量管理程序文件，在资质许可的范围内开展职业卫生技术服务工作。

中心质量手册及职业卫生质量手册涵盖内容全面，制度的建立政策依据充分，人员配置合理，在多年的运行中整个职业卫生技术服务工作能适应工作量和工作类型的变化。

中心业务信息科为收集客户意见的专职科室，对客户意见中心明确规定了反馈的程序，即：客户意见→业务信息科→质量负责人→有关科室→具体岗位办理→质量负责人跟踪→业务信息科→反馈客户，经运行能达到和满足客户要求。

质量手册对环境改变、仪器设备新购置及故障、检测标准发生变化、人员岗位变动等涉及到影响工作质量时都制订了相应的应对措施以确保当资源配置和员工培训等发生变化时不影响工作质量；

质量体系管理评审前质量负责人组织中心内审员对本中心在质量体系运行中的各个环节进行了内审，从内审中发现问题，对问题逐一落实解决，对落实解决情况给予验收等，在整个过程中，内审工作做到了实事求是、客观直接、纠正问题及时，在纠正问题的同时没有对工作质量产生影响。

从20xx年到现在，中心职防科在本地及本省的少数几个地市，开展了技术服务。具体情况如下：

20xx年度，职业病危害因素现场检测6个单位，对江西金太阳化工有限公司、萍乡铝电有限公司自备煤矸石电站、景德镇开门子陶瓷化工集团有限公司富氧煤气生产线改造、江西景德镇市晶成药用化工有限公司2-吡咯烷酮建设项目、江西黑猫炭黑股份有限公司年产1万吨湿法造粒特种炭黑及年产3万吨新工艺炭黑技改工程等5个新建项目完成了职业病危害控制效果评价工作.

20xx年度，组织开展了放射卫生防护检测评价5个单位；煤矿职业危害检测评价56家，完成农村改灶氟化物检测50户。

**职业卫生新员工工作总结14**

采掘工作面全部实现了综采、综掘工艺，采煤机、掘进机严格执行开机喷雾，移架喷雾，且采煤机、掘进机和支架喷雾使用灵敏可靠，运输线路也全部更新为煤溜、皮带输送，从而很大程度上降低了粉尘等有害因素的产生，为职工创造了良好的作业环境。

通过20xx年上半年的工作，职业卫生各项工作都逐步走向了规范化。职工对职业危害的防范意识明显提高，现场作业环境得到明显改善。但还存在有一点的问题和差距，在今后的工作会继续努力，将职业卫生工作做的更好。

**职业卫生新员工工作总结15**

>一、中心主任宣读了《\_医疗卫生系统开展医疗卫生职业大讨论活动的通知》，并要求全体工作人员必须爱岗敬业，把一点一滴小事做好。

把一分一秒的\'时间抓牢；做好每一项服务，填好每一项记录，算准每一个数据，写好每一个医疗记录，扎扎实实做好本职工作。同时强调，在开展基本公共卫生服务和其他工作时，始终以高度的热情进行服务。拒绝“推诿扯皮”和“庸、懒、散”的出现，以“医疗质量万里行”活动和“创建平安医院”我契机，突出中心各项工作建设，加强医疗安全教育和质控管理，增加学习意识和学习氛围，提高业务素质，切实履行社会职责，广泛开展健康教育和科普宣传，向人民群众普及科学防病治病和正确择医、就医等方面知识。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面梳理和排查各部门质量和安全隐患，查找医疗质量管理漏洞和薄弱环节，自觉规范职业行为，通过各项措施，促进医疗安全，提高医疗质量和服务质量，改善医疗环境和医患关系。

>二、中心全体职工通过讨论认为：

人的一生总要有个发展方向，既然大家都把医生做为终身职业，那就要把自己的理想、信念、青春以及才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，遇到任何困难时别有任何借口，应当尽心尽责完成本职工作。平时加强自我反省加倍努力，对于工作中存在的问题自我剖析找内因。在工作上，要严守本职强医能，不断提高医疗卫生服务能力，创建一流的工作团队。

**职业卫生新员工工作总结16**

根据国家卫生和计划生育委员会、\_、人力资源和社会保障部、国家安全生产监督管理总局、中华全国总工会办公厅联合下发的国卫疾控涵（20xx）268号文件精神和内蒙古自治区卫生和计划生育委员会、自治区委员会宣传部、自治区人力资源和社会保障厅、自治区安全生产监督管理局、自治区总工会联合下发的内卫计办监督（20xx）55号文件精神，结合我公司实际，于20xx年5月11日至5月17日，组织开展了为期一周的《职业病防治法》宣传周活动。

在《职业病防治法》宣传活动周中，公司成立了以总经理何平为组长，副总经理为副组长，各部门，专业负责人为成员的《职业病防治法》宣传活动工作领导小组，设置了《职业病防治法》宣传工作办公室，指定专人负责《职业病防治法》的宣传工作，明确了负责人的工作职责、宣传内容，宣传活动的时间、宣传形式、宣传主题、奖惩办法等内容。

>宣传主要内容：

重点宣传培训了《职业病防治法》等法律法规和配套规章标准；职业病健康检查、职业健康监护、职业病诊断与鉴定制度；用人单位职业病防治的法定责任和作业场所职业卫生监管；劳动者依法享有的职业卫生保护权利；职业病患者的工伤待遇。

>宣传的对象和形式：

主要是利用班前、班后会，组织专题培训等形式。

>具体工作：

1、公司安全质量部在生产、生活、办公等区域悬挂《职业卫生法的宣传标语》，营造《职业卫生法》宣传周活动的气氛，使全公司员工积极参与到《职业卫生法》的宣传活动中来，达到人人关心职业卫生、人人参与《职业卫生法》的宣传工作。

2、公司安全质量部组织了一次《职业卫生法》专师讲座，由公司安全质量部安全主管亲自授课，重点培训了职业卫生法，员工的.权利、义务，以及企业在职业卫生防治工作中应尽的职责等，参训率达到97%。

3、各部门、班组举办《职业病防治法》专题培训会8场，重点学习了《职业病防治法》，《职业病的诊断与鉴定》、《防治常见职业病的科普知识》等，受教育面达到99%。

通过培训使全公司员工，增强了预防职业病的技能，提高了对职业病防治的认识，明白了做好职业病防治不单是某个部门，某个单位的工作，而是需要全员的积极参与。

4、在《职员业病防治法》活动周中公司综合管理部门组织了一次全员职业卫生健康体检，复盖面达到100%，在此次职业健康体检中，我公司无职业病患者和疑似职业病患者，共投入职业健康体检费达到二万五仟余元。

**职业卫生新员工工作总结17**

我市是全省职业卫生首批“哨点监测县”。按照山东省卫生厅要求，结合我市实际，积极开展哨点监测的监督检查工作。现将我市的职业病哨点监测监督工作总结如下：

>一、基本做法

（一）加强领导，健全机制

卫生局卫生监督大队成立了职业病哨点监测监督工作领导小组，落实工作责任制。并有专职人员4人，配备车辆一部，负责该活动的监督检查工作。

（二）宣传教育，强化培训

为更好的开展职业病哨点监测工作，我们结合《职业病防治法》宣传周、“四个一”工程、“六进”宣传活动和职业卫生现场监督及培训对该项工作进行了广泛的宣传发动。全市共出动宣传车100余台次，整理编印了《职业卫生培训材料》和《职业病防治法》单行本，印刷1000余本，发放传单，宣传材料5000多份。有真实性的对企业负责人、职业卫生管理人员及其接害人员进行培训。20xx年全年共组织培训班五期，培训相关人员达200多人。

（三）调查摸底，掌握现状

按照省、市\_门安排，去年我们投入了大量人力物力，进行了职业卫生现在调查和现场核查，20xx年共调查摸底相关企业147家， 并认真查找作业场所存在的职业病危害隐患，广泛了解劳动者职业病知识知晓情况，防护用品使用情况，职工健康检查与监护情况。基本摸清了全市苯系物作业的`职业病危害底数，掌握第一手资料，为工作的全面开展奠定了基础。

（四）监督到位，稳步推进

在监督检查过程中，我们采取重点突破，全面推进的原则，首先选择职业卫生工作开展较好的企业进行试点，严格执行各项规定要求。在此基础上再按“先重后轻、先大后小”的工作思路，由点到面，重点突破，全面推进。对重点案例本着检查一家整改一家的原则，做到查处一处教育和震慑一片的工作成效。为此，我们针对拒不进行职业健康查体的企业，根据《职业病防治法》等相关律法规的规定，提出限期整改意见，下达《卫生监督意见书》，全年共对拒不落实整改措施的5家企业给予了警告，对1家企业进行了行政处罚。极大的推动了该项工作的顺利开展。

>二、工作成绩

（一）疾控中心密切配合，互通信息。按照我们工作分工，监督大队对相关企业下达职业健康查体意见书，告知他们及时与疾控中心联系，安排组织对相关人员进行查体。然后疾控中心将查体情况反馈给监督大队，及时掌握监测动态和进度。对拒不进行职业性健康查体和不按照要求进行查体的相关单位由我们监督大队现场督导检查，并提出限期整改意见。20xx年共检测查体1102人。

（二）信息录入完整及时。按照《山东省卫生厅职业病哨点监测技术方案》的要求，我们及时了解掌握了本市的基本情况、产业分布、职业人口指标、职业卫生情况和重点职业病危害企业基本情况；及时对疾控中心的查体内容、劳动者健康基本情况、劳动者健康查体和诊疗情况进行督导检查，并按要求及时进行了信息录入。

**职业卫生新员工工作总结18**

>一、召开会议，制定实施方案

继区安监局召开会议之后，根据文件精神，烟墩镇立即组织召开了关于加强职业为害申报工作会议，并成立了领导小组，同时制定了职业卫生申报工作实施方案。

>二、目标明确，落实到位

结合本镇辖区生产企业现状，按照文件要求的检查范围与重点，认真做好摸排汇总工作，以重点涉及到职业危害的企业为对象，安委办人员到存在职业危害的企业宣传了相关法律法规，告知了企业职业危害的利害关系，同时向企业转发了区安监局的《关于加强全区作业场所职业为害申报工作的通知》，并要求企业严格按照通知要求如实填写上报相关表格，主动开展申报工作。

>三、存在问题

1.部分村（居）安全责任意识不强，服务理念没有根本转变；

2.部分企业主要负责人对职业危害认识不够，不能按时主动申报。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！