# 纪检外审工作总结(18篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-07

*纪检外审工作总结1尊敬的各位领导、各位同仁:首先感谢组织领导和全体员工对审核组工作的充分支持和有力的后勤保障，使审核工作得以充分展开,审核工作已顺利完成,现在召开末次会议。我们这次的审核目的是通过现场审核,观察/评价组织（在获证后/第x次监...*

**纪检外审工作总结1**

尊敬的各位领导、各位同仁:

首先感谢组织领导和全体员工对审核组工作的充分支持和有力的后勤保障，使审核工作得以充分展开,审核工作已顺利完成,现在召开末次会议。

我们这次的审核目的是通过现场审核,观察/评价组织（在获证后/第x次监督审核后）形成文件的管理体系的变化/实施与审核准则的符合程度,评价管理体系确保满足法律法规和合同要求的能力,评价实现规定目标的有效性,识别管理体系潜在的改进,以决定是否推荐保持认证(通过qms ems ohs认证）进行qms ems ohs第二阶段审核。

审核组按照领导批准/组织同意的计划,依据国家有关法律法规/gb/t19001-20xx、gb/t24001-、gb/t28001-20xx国家标准/管理体系文件（版本号）/产品标准/,审核了管理体系覆盖的(产品),审核了……等部门,涉及到gb/t19001-20xxgb/t24001-1996、gb/t28001-20xx国家质量标准的所有(部分)条款。n天来，审核气氛融洽、没有发生影响正常审核的问题；审核组完成了样本采集工作,我们调阅了投诉记录、未发现顾客投诉；对证书及标志使用作了调查、没有发现违规；对上次开具的不合格报告纠正措施的有效性作了跟踪，没有发现重复发生；审核组经过n次内部沟通,我们认为组织提供的客观证据是充分的,我们采集的样本可以反映组织质量管理体系实施的真实情况。根据审核发现，我们认为:

1.组织高层管理者对标准有较深刻的理解，十分重视管理体系的实施和持续改进，对公司的发展有十分美好的策划；

2.组织的员工爱岗敬业，工作认真踏实，能按照组织的企业标准贯彻管理体系。

3.组织的高层管理者发布的管理方针，体现了组织的承诺和追求，为建立/评审管理目标提供框架，管理方针正在员工中得到沟通、理解和实施；（经过评审适宜组织的实际，不做修订）

4.组织的结构健全，各部门职责和权限的规定形成文件，接口清楚；

5.组织在资源方面做了大量投入，员工经过培训，质量意识、环境保护意识、职业健康安全意识、满足顾客意识、持续改进意识得到提高；基础设施、工作环境具备满足遵守法律法规、实现满足顾客、确保职业健康安全、预防环境污染的能力；

6.能够全面识别顾客明示的、隐含的、法律法规的要求并评审满足能力，能够识别适用的法律法规，识别环境因素、辨识危险源，经过评价确定重要环境因素和不可允许风险，能够按照行业要求/标准要求实施策划；

7.组织已建立管理目标，并在各职能和层次展开，为确保管理目标的实现，针对重要环境因素和危险源制定管理方案，统计结果显示管理目标能够实现；

8.能够确定材料供方、劳务供方的评价准则，能够对供方进行选择评价，能够对供方环境和职业健康安全的控制施加影响；

9.产品实现过程、环境和职业健康安全运行受控，能够按照行业的规定对产品进行监视、测量，也能够对环境和职业健康安全绩效进行监视测量，能够作出环境管理符合法律和其他要求的评价，能够控制不合格品的非预期使用，能够对事故、事件、不符合采取纠正措施和预防措施；交付的产品得到顾客认可，没有发生顾客投诉和相关方投诉；

10.能够按照规定的时间间隔进行管理体系的内部审核和管理评审，内审安排合理，管理评审输入讯息充分，决定的改进措施正在落实。组织的自我完善改进机制已经建立，正在有效运行。

根据我们在审核中得到的讯息，组织的管理体系还将深入继续，按照持续改进的思想，我们本次出具n份书面不符合报告（宣读不符合报告）。宣读审核组意见。现在我代表审核组向通过管理体系认证(推荐保持认证)的现场审核表示祝贺。关于本次审核，做以下说明：

1.本审核结论是审核组的意见,还要经过审核机构的审批,如果由于技术方面和程序方面的原因有可能更改，届时由审核部、技术部通知组织。在审核材料上报审定期间，如果需要补充，审核员将继续完成，希望得到组织的支持；

2.审核报告不是宣传材料，未经双方书面许可,不得向第三方展示和宣传。

3.因为不符合报告是依据有限时间的观察结果,有可能还存在其他改进的机会，所以我们要正确对待抽样的风险和审核的不确定性。

4.审核报告中要求关闭不符合的期限,是审核机构规定的最长期限,我要提醒组织注意,如果超过这个期限仍不能关闭不合格报告,有可能导致审核结论的改变。

5.本次审核我们接触组织很多文件、记录和数据,凡涉及组织的经营/技术/商业/管理等方面未公开的讯息和特有的信息，包括本次审核的情况,我代表审核组再次承诺保密。如果组织发现审核员违规的\'情况,可直接向xxx举报/投诉。

6.组织获得管理体系推荐保持认证(认证证书)后，根据规定,组织要(继续)接受认证机构的监督审核。

7.根据认证机构的最新要求,当组织有关讯息发生变化时,及时与xxxx沟通,也请组织关注；

通过审核,xx标志认证集团与组织已建立的（了）合作关系,得到了进一步发展，希望对我们的工作提出宝贵意见；

再次感谢组织领导和全体员工对审核组工作的充分支持和有力的后勤保障。

祝组织质量管理体系有效实施,持续改进,创造辉煌!谢谢大家。

**纪检外审工作总结2**

(一)强化政治建设引领。深入学习领会xx新时代中国特色社会主义思想和xxxx关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实了党的十九大精神、省市纪委全会精神，突出政治机关定位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决把“两个维护”落实了到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来，专题学习x次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度，建立了纪委监督责任清单，实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对xxxxx巡察工作，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实了。

(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案，把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息，作为评价依据，建立了x份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部，回复出具党风廉政意见x人次。严格执行领导干部重大事项报备制度，分别有x名党员干部进行了报备。对x名新任领导干

部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关，对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查，确保换届工作顺利进行。

(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程，强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《xxx实施方案(试行)》《xxx通知》等文件，强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责，持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索x件，了结x件,立案x件，完成全年目标任务的x%;结案x件，党纪政务处理x人。通报典型案例x起x人。

(四)聚焦脱贫攻坚，扎实推进五个专项工作。一是强化纠正“四风”。抓住重要节点，通过教育提醒、监督检查、通报案例，持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了xx专项治理及“回头看”，压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管，整治“微腐败”，联合xx下发了《xxx通知》。今年以来，查处违反xx八项规定精神问题x件，处分x人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”，梳理出问题线索x件，立案查处x件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查x次，督促整改问题x个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责。四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题研究部署推进“以案促改”工作，协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》，同时强化督促整改，阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试，开展警示教育。二是是以案促改，以改促干，实现追赶超越。通过以案促改，补齐短板弱项，强化“三项机制”的运用，激发内生动力，要素保障到位，干部作风得到转变，主要经济指标逆势上扬，重点工作全速推进。

(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国\_纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，开展学习《条例》知识测试活动，做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班，切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话室，完善制度，配齐设备。四是严格落实了《xx》制度，签订了纪检监察干部《廉政承诺书》，为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

**纪检外审工作总结3**

1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神和《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的;开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。

2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

**纪检外审工作总结4**

各位老师、各位专家、各位领导、同志们：

你们辛苦了! 首先，我代表上海华贻电力市政建设工程有限公司全体员工，对在座老师和专家两天来的辛勤工作表示衷心的感谢。 此次监督审核是采取抽查的方式，虽然未覆盖整个体系，但发现的问题具有一定的代表性和普遍性，希望会后公司各部门要举一反三，开展自我检查，切实实现公司各管理体系的纠正和持续改进，发现问题的部门要认真分析存在问题的原因，制定相应的解决措施，及时进行整改，实现各大管理体系的持续改进。

我们知道GB/T19001-质量管理体系、GB/T50430-\_国家标准 工程建设施工企业质量管理规范、GB/T24001-环境管理体系、GB/T28001-职业健康安全管理体系吸取了国际上许多先进的理念，总结了当代世界企业管理的成功经验，并针对中国的实际国情而制定的国家推荐标准，对涉及产品及人员管理的所有环节进行标准控制，制定出比较科学的工作规范。此标准已广泛地应用在了工业企业、服务行业，甚至应用于政府、教育等组织，对推动企业的质量、环境、职业健康管理、提高产品质量和顾客满意程度、增强市场竞争能力等方面产生积极的效果，因此得到国际和国内企业的普遍关注和采用。其作用在于为实现质量、环境、职业健康管理的科学化、系统化、制度化、规范化，进而推动企业管理水平的提高。

我们每年组织内审和管理评审，并邀请第三方审核机构外审，对公司质量、环境、职业健康管理体系运行的有效性、符合性进行评价，通过这些活动，持续不断的发现问题、分析问题、解决问题，从而不断的提升各大管理各个过程、各项活动的能力，不断优化过程，实现质量、环境、职业健康管理体系的持续改进。通过产品质量树立公司品牌，依靠品牌树立公司形象，在赢得用户的基础上稳定和扩大市场份额。质量、环境、职业健康管理体系在公司的不断深入和完善，是我们公司永恒的追求，也给我们的管理提出更高的要求。

最后对公司质量管理体系下一步工作的开展提几点要求：

1、各级管理者要明确在整个质量、环境、职业健康管理体系过程中应执行的职责是什么。一个企业生存和发展的原动力，那就是领导的执行力，领导的重视程度直接影响了质量、环安卫管理体系运行的有效程度。所以各级管理者应全力完成所负责的质量、环境、职业健康管理体系中的职能和活动，并带动下属及相关人员圆满地履行职责。强化自上而下的监督管理和自下而上的信息反馈机制，及时沟通各大管理体系的运行态势以及各部门、各岗位的业绩与问题，针对发现的问题采取纠正和预防措施，实现过程持续改进。

2、质量、环境、职业健康管理体系运行的支撑是制度建设和管理，制度管理必须建立在一个合理、准确、规范、严格的基础上，必须得到全员的充分理解和支持。

3、质量、环境、职业健康管理体系的监视和测量活动，即对各项工作的监督检查，是质量、环境、职业健康标准的重点要求之一，而监督检查的有效性与效率，取决于所用监督检查方法的适宜性和可操作性，希望在今后的工作中进一步强化，已取得更好的效果。

如何才能为公司的质量、环境、职业健康管理水平发挥更大的作用，还需要大家不断地学习和实践。最后，再次对几位老师的辛勤工作表示衷心感谢!

谢谢大家

**纪检外审工作总结5**

20\*年，在市总工会经审会指导下，在县总工会的直接领导下，我会认真贯彻党的20\*年，在市总工会经审会指导下，在县总工会的直接领导下，我会认真贯彻党的\*精神、十六届五中全会精神和省总十一届会议精神，并按照市总经审会对经审工作的要求，以“四抓”为着力点，加强对经审干部学习培训，健全完善工会经费审查监督机制,并注重对基层工会经审工作的指导，在工会的整体工作中发挥了积极作用，取得了一定的成绩。现将一年来工作情况总结如下：

一、抓工会经审干部的业务培训

根据我县基层工会经审干部普遍存在业务水平偏低、影响独立开展审查审计工作的现状，我们动用了2万元经费，编印了1000多册《工会经审工作》文件选编，发放到基层工会经审干部手中，使他们进一步了解经审会的职责、任务和工会预算审查监督暂行办法以及工会预算管理办法、基层工会经费使用管理办法等有关规定，这对工会经审干部开展审查审计工作起到了积极的作用。同时，我们积极开展业务培训工作，共培训了5期，培训人数达300多人次。在培训中我们还邀请县审计局领导讲解了在审计工作中应把握的几个方面以及工作中应注意的事项。我们还组织部分经审干部去省外考察，学习外地工会经审工作的先进经验和具体做法。通过各种业务学习和培训，进一步提高了工会经审干部的综合素质，增强审查监督的能力和水平。

二、抓经审工作规范化建设

根据前几年基层工会经审组织不够规范的实际情况，我们着力抓组织规范化建设。原先基层工会职工人数在100人以上只设立一名经费审查员，这对开展工会财务的审查审计工作带来困难。为此，我们按照《基层工会经费审查委员会工作条例》有关规定，要求职工人数在25人以上的基层工会，在组建工会和换届选举时都应建立经费审查委员会。

为进一步健全经审会组织，及时准确地掌握相关数据，我会下发（玉总工审[20\*]2号）文件，对全县各级经审会组织工作作一次全面的调查。在我们的努力和基层工会的积极配合下，建立和完善了县级、镇乡及基层工会经审组织的三级档案管理网络，使工会经审组织的档案管理更加规范。

三、抓经审工作台帐化管理制度

为了认真有效地抓好经审工作台帐化管理制度，促进和规范基层工会开展经审工作，我会印发（玉总工审[20\*]1号）《浙江省基层工会经审工作台帐化管理制度实施办法》，并与征订来的1000多本《经审工作手册》一起下发到基层工会。

为落实好非公企业基层工会经审工作台帐化管理，年初，我会把这项工作列入镇乡总工会20\*年度工会工作考核中，规定未建立台帐化管理的基层工会不能参加“先进职工之家”评选。经过努力，目前已有280多家基层工会实施了经审工作台帐化管理制度。玉环县烟草公司工会获得浙江省基层工会经审工作台帐化管理先进单位荣誉称号。

四、抓工会经费的审查监督工作

根据20\*年工作计划，对职工在200人以上的规模非公企业工会和机关、企事业单位工会开展财务审查审计工作。在工作中，我们不讲人情，不徇私情。在处理问题上，做到客观公正，实事求是。在镇乡总工会经审会的积极配合下，基层工会的财务年检面达20%以上。我们抽查了25家基层工会，并开展对工会经费收支情况的审查工作，共审查拨交经费收入元，应上解工会经费元，实际上解工会经费元，补解工会经费元。在审查过程中做到边审查、边指导，帮助基层工会解决财务中遇到的具体问题，并对存在问题提出了整改措施，进一步完善了工会财务管理制度。

**纪检外审工作总结6**

20XX年，我区案件审理认真履行职责，严格按照“二十四字”办案基本要求，依纪依法受理移送的违纪违规案件17件，已审结17件，其中：自办案件11件，镇(镇)办案6件。给予处分17人，其中党纪处分16人，按处分档次分给予党内警告6人，严重警告3人，开除党籍7人;政纪处分2人，按处分档次分别给予行政记大过1人，行政开除1人;党纪政纪双重处分1人(给予开除党籍和行政开除处分)。按违纪性质分，属贪污的2人，受贿的8人，贪污挪用公款的1人，\_的1人，赌博的1人，违反计生政策的4人。按职级分，科员2人，一般党员干部9人，农村党员6人。办理解除行政处分的1人。

(一)认真审理每一违纪案件。严格按照“事实清楚、证据确凿、定性准确、处分恰当、手续完备、程序合法”二十四字方针对待每一案件，无论是复杂案件还是简单案件，重要案件还是次要案件，处分重的案件还是处分轻的案件，都做到认真审理每一个事实、证据、每一道程序，不放过每一个细节，根据审理的情况，严肃认真地提出审理意见，当好区纪委常委会的参谋，确保每一案件处理客观公正，处分合理、恰当。真正达到教育惩处相结合，起到惩前毖后，治病救人的作用。

(二)加强同案件检查部门以及上下级各部门的联系与沟通。争取每一案件的证据符合客观实际，符合《案件检查工作条例》的要求，尽可能做到案件检查工作和审理工作协调一致，减少矛盾，积极主动争取上级的指导和监督，对个别定性量纪难以把握的案件，积极主动向市纪委案件审理室咨询汇报。同时借鉴兄弟县市在处理同类案件的先进经验，确保每一案件定性准确，处理恰当。

(三)切实加强对镇(街)纪委办案的指导。严格按粤纪发[20XX]40号《纪委、XX省监察厅纪检监察案件“镇案县审”暂行办法》的规定执行“镇案区审”程序。镇(街)纪(工)委查办的案件，经承办案件的镇(街)党(工)委审批后，报区纪委审理室进行审理，然后由镇(街)党(工)委请示报区纪委常委会批复后下达处分决定方可结案，确保案件质量达到较高的水平。

**纪检外审工作总结7**

>一、加强学习，提高惩治和预防腐败的认识

今年，我局坚持以党员领导干部为重点，结合单位工作的实际，特别是结合“深入学习贯彻科学发展观活动”的开展，大力进行了思想政治和反腐倡廉教育活动，使全局干部、职工辩别是非的能力得到了全面的提高。

1、以思想政治教育为重点，全面提高全局干部、职工的思想政治水平，我局坚持每周五集中学习活动，组织干部、职工学习政治理论，特别是认真学习《科学发展观教育读本》，同时，认真学习宣传贯彻党风廉政教育文件精神，并要求全局干部带头写心得，认真做笔记，每位干部不少于2万字，使全局干部、职工的政治素质有较大的提高。

2、以反腐倡廉教育为主线，全面提高全局干部、职工的拒腐防变能力。今年，我局加强对党员干部反腐倡廉的教育活动，组织学习了《中国\_领导干部廉洁从政若干准则》及中纪委提出的四大纪律、八项要求和《两个条例》等，通过学习使大家增强廉洁自律、勤政为民的意识，在思想上筑起了腐败的防线，树立了正确的权力观，从而能够自觉抵制各种剥削阶级腐配思想的侵蚀，增强拒腐防变能力，广大干部、职工精神面貌、工作作风都比以前有所改善，工作效率明显提高。

>二、健全制度，做到预防为主，防治结合

房地产管理工作涉及面广，工作性质特殊，特别是随着县城“五大新区”的拓展，房管工作工作面更宽更广更艰巨。为此，在XX年我们进一步完善了行政审批制度、财务制度、人事制度等，认真执行首问责任制、限时办结制、责任追究制等，从而使我局的工作逐步向制度化、法制化的轨道运行。

1、坚持教育在先、预防在前。组织开展了党风廉政建设有关文件和反腐教育，建立和完善防范机制。同时不断加强行风监督，严格执行民主生活会制度，认真开展了批评和自我批评。

2、加强机关效能建设。为认真贯彻落实市委关于提高机关工作效能、效率和效益，优化经济生态环境的重要决定，我局积极开展机关效能建设，全力提高全局干部、职工的整体素质，充分调动干部、职工的工作积极性、主动性。

3、坚持重大事项项集体讨论制度。领导班子坚持每周一召开办公会议，重大事项集体研究决定，班子成员间互相沟通、交流、交心通气，充分发挥民主。

4、推行了行政审批制度改革。我局在结合《行政许可法》实施对单位所有行政许可项目进行了规范，建立了办证服务大厅，进一步规范审批行为，公开办事程序，简单手续，提高了办事效率，增加了工作透明度。凡取消的审批事项，收费项目坚决执行到位。

5、进一步完善财务制度管理。认真落实“收支两条线”管理的各项规定，预防了贪污、挪用、坐收坐支行为的发生，同时我局严格按照国家规定管理好物业维修基金。

>三、增加力度，深入开展了反腐倡廉工作

1、认真落实廉政建设责任制。规范了领导干部的从政行为，局领导班子按照“党委统一领导，党政齐抓共管、纪委组织协调”的要求，在抓好分管业务工作时，积极抓好分管范围内的党风廉政建设和反腐工作，做到谁主管、谁负责，各股、室、办、所中层干部也能按照“一岗双责”的要求抓好业务工作的同时抓好本单位、本部门的廉政建设。

2、加强了行风建设工作。今年，我局进一步建立和健全了《县房管局党风廉政建设工作意见》和《县房管局行风建设实施意见》，对全年党风廉政建设和行风建设工作进行了全面具体的部署。通过一年来的实施，局机关及所属单位的党风、政风、行风得到明显的改善，机关作风明显改观，服务水平和办事效率得到较大提高。

3、坚决纠正部门行业不正之风。强化部门行风建设，把查处行业违规违纪行为作为一项重大工作来抓，坚决刹住行业内歪风邪气。针对局下属单位胡小羊收受物品抵缴规费行为进行了严厉查处，给予行政记大过处分。并以此为反面教材，举一反三，在全局上下进行了警示教育，收到了良好效果。

4、纪检监察干部自身素质得到提高。不断加强了局纪检干部自身的政治理论学习和纪检监察业务知识学习，进一步用理论和业务武装头脑，指导工作。同时，纪检监察干部在平时的工作中深入实际，认真开展调查研究，不断在实践中锻炼自己，提高自身，树立了纪检监察干部有为有位的良好形象。

**纪检外审工作总结8**

1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《XX县财政局20XX年干部作风建设工作方案》及《XX县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物X万多元，帮扶对象XX余人，解决实际问题XXX个。投入资金XX万元，争取资金XX万元，帮助扶贫点村新修公路XX公里，硬化公路X公里，扶持新扩茶园XXX亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪律涣散之风;三是整治违规赈酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治，通过整治行动，干部作风有了根本性的好转，干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高，以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股，甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝，工作务实、爱岗敬业，社会反响较好。

3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作，不断提高财政服务水平，今年继续聘用20名行风评议监督员，对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况进行监督和民主评议，共收到各种建议和意见20余条，对收集到的问题，由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效

**纪检外审工作总结9**

市XX办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以\*理论为指导，贯彻“三个代表”重要思想，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\*体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20XX年纪检监察工作情况总结如下：

>一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市XX办党组结合开展保持\_员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

(一)加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与XX廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

(二)加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

>二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

(一)落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

(二)实行政务公开，行\_力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

(三)加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

(四)加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及XX审批事项和涉及XX全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县(区)XX办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\*的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与XX反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

>三、抓管理，机关效能建设得到加强

(一)制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

(二)切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合XX工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强XX干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20XX年我办召开两次行评座谈会，邀请\*代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

>四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

(一)及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习(扩大)会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20\_年任务进行及时安排。

(二)细化任务。办党组《20\_年党风廉政建设和反\*工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

(三)认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

XXXX年，XX机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，XX干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，XX机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**纪检外审工作总结10**

上半年以来，县人口计生局在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的精心指导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实县廉政建设工作会议精神，坚持 “标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，以健全完善惩治和预防腐败体系为重点，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以\_理论和“三个代 表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，进一步认清了形势，广泛动员，明确了20\_年反腐倡廉工作任务，增强了抓好反腐倡廉工作的信心和决心， 有力促进了全县人口和计划生育工作的顺利开展。现将半年来党风廉政建设工作开展情况总结汇报如下：

**纪检外审工作总结11**

1、落实了党风廉政建设责任制。

以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金管理安全运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

**纪检外审工作总结12**

20\*\*年，工会经审会在市总工会经审会的指导下，以规范基层工会经审工作为抓手，以监督服务为主线，以规范化建设和经费绩效审计工作为重点，按照年初目标任务，充分发挥经审会职能，促进了系统企业工会活动健康有序的开展。

一、认真履行职责，加强对下级工会的审查监督

到今年10月份为止，我系统基层工会应缴上解经费收入XX万元，实际缴纳的上解经费收入为XX万元，在实行了工会经费税务代征之后，漏缴上解工会经费的情况要明显得到改善，今年我们也对系统96家企事业单位的工会经费拨缴情况进行了单位自查和产业工会抽查，未发现漏缴上解经费的情况。

我会今年继续加强对下级工会财务收支情况的审计力度，先后对城投系统、建委系统、城管执法系统、房管系统、规划系统、环保系统等12家单位的工会经费收缴、使用和管理情况进行了审计，

产业工会坚持开展工会经费审查工作，强化监督和辅导，进一步推进工会财务会计管理规范化建设工作。在经审工作中从下拨、使用、管理等各个环节加大对各类专项资金的审查监督力度，严肃查处挤占挪用、虚报冒领、损失浪费等行为，确保专项资金的安全与效益。依据有关规定重点检查重大项目决策、资金使用、资产处置等方面的情况，促进领导干部的科学理财和民主理财。建立健全切实可行的内控和监督管理制度，促进工会系统的党风廉政建设。

为强化审计监督力度，工会经审由行政财务工作业务熟悉、资深的财务老法师任职。在审计的同时，为工会财务工作规范化操作给予认真的辅导，提出不少建议和整改要求，促进了工会财务会计管理工作规范化、制度化。

二、加强经费审查规范化建设，不断提高审查水平

在工会经费审查工作中，集团工会经审委坚持严格按照审计工作要求开展工作，审计时间上做到：下审一级，各基层单位工会每三年轮一次；同级审计，各级工会每年二次；审计过程中做到：审计前一周，下发编制工会统一文号，由领导签发的审计通知书，审计结束，出具审计报告书，手续齐全规范。通过不断完善，真正做到工作有目标、办事有程序、审查有依据责任明确，敢于监督，善于监督，不断提高经审工作质量和效率，充分发挥了经审监督的职能。在扩大审计覆盖面、大力开展审计活动的同时，更新审计理念，调整审计思维，自觉把审计工作的重点放在对工会本级工会经费的收、管、用，做到事前、事中、事后的审查监督。不断提高审计质量、审计监督水平、审计实效。加大检查监督力度，建立健全落实审计整改的各项制度。对严肃工会财经纪律，提高财务管理水平起到了积极的作用

三、加强宣传，积极协助财务部门做好工会经费收缴工作

为了推进、集团经费收缴工作，大力推行和努力探索工会经费计拨审计的有效途径，努力提高工会经费收缴率，经审协助集团工会财务部门做好基础工作。如进一步加大依法收缴工会经费的宣传力度；协助做好了基础数据的摸底工作，并通过基层财务、人事等部门对各

单位工资总额的摸底，对各基层工会应上缴多少工会经费，基本做到了心中有数；清理有上解经费任务的基层工会数、职工人数及应缴经费数；参与了与基层财务部门的协商。工会经费审查委员会主动发挥审查、监督作用，加强与各级经审部门的.联合审计审查力度，及时对未上缴工会经费的单位进行督查，规范收缴工会经费三联单的填写，杜绝三联单不填、漏填现象，从源头上堵塞工会经费收缴漏洞。

四、针对经审问题提出建议，扎实推进整改工作

检查是手段，提高工会财务整体业务水平是目的。通过一年间陆续对集团各单位工会经费预算执行情况（决算）进行检查和审计后，集团经审对存在的问题提出了意见，对今后如何改进工会财务管理工作提出了一些建设性的建议。对审计报告中提及的问题，各单位工会财务工作人员纷纷表示及时整改；对一些共同存在的问题和有些疑难问题大家也进行了探讨，特别是对新的会计制度在探讨周不断提高了认识和理解，使整改结果真正落到实效，有效地促进工会财务会计管理规范化建设工作。

**纪检外审工作总结13**

尊敬的各位领导、各位同仁:

首先感谢组织领导和全体员工对审核组工作的充分支持和有力的后勤保障，使审核工作得以充分展开,审核工作已顺利完成,现在召开末次会议。

我们这次的审核目的是通过现场审核,观察/评价组织（在获证后/第x次监督审核后）形成文件的管理体系的变化/实施与审核准则的符合程度,评价管理体系确保满足法律法规和合同要求的能力,评价实现规定目标的有效性,识别管理体系潜在的改进,以决定是否推荐保持认证(通过qms ems ohs认证）进行qms ems ohs第二阶段审核。

审核组按照领导批准/组织同意的计划,依据国家有关法律法规/gb/t19001-20xx、gb/t24001-、gb/t28001-20xx国家标准/管理体系文件（版本号）/产品标准/,审核了管理体系覆盖的(产品),审核了……等部门,涉及到gb/t19001-20xxgb/t24001-1996、gb/t28001-20xx国家质量标准的所有(部分)条款。n天来，审核气氛融洽、没有发生影响正常审核的问题；审核组完成了样本采集工作,我们调阅了投诉记录、未发现顾客投诉；对证书及标志使用作了调查、没有发现违规；对上次开具的不合格报告纠正措施的有效性作了跟踪，没有发现重复发生；审核组经过n次内部沟通,我们认为组织提供的客观证据是充分的,我们采集的样本可以反映组织质量管理体系实施的真实情况。根据审核发现，我们认为

1.组织高层管理者对标准有较深刻的理解，十分重视管理体系的实施和持续改进，对公司的发展有十分美好的策划；

2.组织的员工爱岗敬业，工作认真踏实，能按照组织的企业标准贯彻管理体系。

3.组织的高层管理者发布的管理方针，体现了组织的承诺和追求，为建立/评审管理目标提供框架，管理方针正在员工中得到沟通、理解和实施；（经过评审适宜组织的实际，不做修订）

4.组织的结构健全，各部门职责和权限的规定形成文件，接口清楚；

5.组织在资源方面做了大量投入，员工经过培训，质量意识、环境保护意识、职业健康安全意识、满足顾客意识、持续改进意识得到提高；基础设施、工作环境具备满足遵守法律法规、实现满足顾客、确保职业健康安全、预防环境污染的能力；

6.能够全面识别顾客明示的、隐含的、法律法规的要求并评审满足能力，能够识别适用的法律法规，识别环境因素、辨识危险源，经过评价确定重要环境因素和不可允许风险，能够按照行业要求/标准要求实施策划；

7.组织已建立管理目标，并在各职能和层次展开，为确保管理目标的实现，针对重要环境因素和危险源制定管理方案，统计结果显示管理目标能够实现；

8.能够确定材料供方、劳务供方的评价准则，能够对供方进行选择评价，能够对供方环境和职业健康安全的控制施加影响；

9.产品实现过程、环境和职业健康安全运行受控，能够按照行业的规定对产品进行监视、测量，也能够对环境和职业健康安全绩效进行监视测量，能够作出环境管理符合法律和其他要求的评价，能够控制不合格品的非预期使用，能够对事故、事件、不符合采取纠正措施和预防措施；交付的产品得到顾客认可，没有发生顾客投诉和相关方投诉；

10.能够按照规定的时间间隔进行管理体系的内部审核和管理评审，内审安排合理，管理评审输入讯息充分，决定的改进措施正在落实。组织的自我完善改进机制已经建立，正在有效运行。

根据我们在审核中得到的讯息，组织的管理体系还将深入继续，按照持续改进的思想，我们本次出具n份书面不符合报告（宣读不符合报告）。

宣读审核组意见。现在我代表审核组向通过管理体系认证(推荐保持认证)的现场审核表示祝贺。关于本次审核，做以下说明：

1.本审核结论是审核组的意见,还要经过审核机构的审批,如果由于技术方面和程序方面的原因有可能更改，届时由审核部、技术部通知组织。在审核材料上报审定期间，如果需要补充，审核员将继续完成，希望得到组织的支持；

2.审核报告不是宣传材料，未经双方书面许可,不得向第三方展示和宣传。

3.因为不符合报告是依据有限时间的观察结果,有可能还存在其他改进的机会，所以我们要正确对待抽样的风险和审核的不确定性。

本次开具不符合报告的部门仅是发现的区域,不一定是责任部门；

其他改进的问题已在审核中作了交流，口头提示的严重程度不一定轻微；

所以我们强调举一反三‘

4.审核报告中要求关闭不符合的期限,是审核机构规定的最长期限,我要提醒组织注意,如果超过这个期限仍不能关闭不合格报告,有可能导致审核结论的改变。

5.本次审核我们接触组织很多文件、记录和数据,凡涉及组织的经营/技术/商业/管理等方面未公开的讯息和特有的信息，包括本次审核的情况,我代表审核组再次承诺保密。如果组织发现审核员违规的情况,可直接向xxx举报/投诉。

6.组织获得管理体系推荐保持认证(认证证书)后，根据规定,组织要(继续)接受认证机构的监督审核。

一种是认证机构的常规监督,请关注审核中心通知；

还要接受中国管理体系认证监督管理委员会实施的非例行临时调查(稽查审核),这种审核可采取非事先通知的方式进行；

xx标志认证集团对认证证书和认证标志的使用有专门的规定,请组织关注,使用时注意不要违反规定

7.根据认证机构的最新要求,当组织有关讯息发生变化时,及时与xxxx沟通,也请组织关注；

通过审核,xx标志认证集团与组织已建立的（了）合作关系,得到了进一步发展，希望对我们的工作提出宝贵意见；

再次感谢组织领导和全体员工对审核组工作的充分支持和有力的后勤保障。

祝组织质量管理体系有效实施,持续改进,创造辉煌!谢谢大家

**纪检外审工作总结14**

(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

(二)纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

(一)从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

(二)从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

**纪检外审工作总结15**

今年以来，在县委、县政府及县纪检\_门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将我局20XX年度纪检监察工作总结如下：

>一、强化宣传教育，有效构筑反腐倡廉思想防线

1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神和《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的;开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。

2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

>二、加强了制度建设，着力构建反腐防腐制度体系

1、落实了党风廉政建设责任制。

以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金管理安全运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

>三、加大了监察力度，确保了执行力的提高。

1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计;二是对今年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检\_门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

3、开展了行政效能监察工作。

以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为提高工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

>四、积极推进党务政务公开，着力打造阳光财政。

为确实抓好党务政务公开工作，成立了领导小组，组建了工作班子，制定了公开方案，确定了公开程序、公开的重点内容。为财政预算信息、财政业务办理流程、财政政策法规、四费开支、基层党组织创建、党风廉政建设及党委重大议决事项等扩充了党务政务公开的阵地，通过党务政务公开栏、网站、电视台、报刊等形式向社会公众公开，大力提倡便民服务，广泛接受社会各界监督。同时，为畅通公开渠道，还明确了一名班子成员担任财政信息发布人。

>五、加强干部作风建设，确实增强了民主理财理念。

1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《XX县财政局20XX年干部作风建设工作方案》及《XX县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物X万多元，帮扶对象XX余人，解决实际问题XXX个。投入资金XX万元，争取资金XX万元，帮助扶贫点村新修公路XX公里，硬化公路X公里，扶持新扩茶园XXX亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪律涣散之风;三是整治违规赈酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治，通过整治行动，干部作风有了根本性的好转，干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高，以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股，甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝，工作务实、爱岗敬业，社会反响较好。

3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作，不断提高财政服务水平，今年继续聘用20名行风评议监督员，对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况进行监督和民主评议，共收到各种建议和意见20余条，对收集到的问题，由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效

>六、加强自身建设，确保了反腐防腐坚强力量的形成。

1、成立了党风廉政建设领导小组。易继平任组长，伍兰兰、李文华任副组长，其他局党委班子成员为成员。领导小组下设办公室，郑国敦任办公室主任，政工股、局办公室配合。

2、配齐配强了纪检队伍，按素质高、广覆盖的要求，通过选配，局纪委现有委员X人。

3、狠抓了业务培训工作，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，逐步形成了互帮互学，倡导调查研究的良好氛围。

4、加大了工作调配的力度。一年来，局纪委坚持既分工、又协作的原则，局纪委如有必要，可调配财政监督检查局力量，坚持有错必纠，有案必查。局纪委一班人能精诚团结，务实工作，确保了我局纪检监察工作迈上了一个新的台阶。

在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检\_门联系还不够，调研信息的报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

20XX年是xx规划的第四年，我们将继续以党的xx大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，以廉洁奉公、执政为民为主题，培养财政干部勤政廉洁为目标，密切联系财政工作实际，把党风廉政建设贯彻于财政工作始终，确保财政资金和人员的安全，为财政工作顺利推进保驾护航。根据这一指导思想，结合我局实际，20XX年重点抓好以下几个方面的工作：

1、进一步抓好宣传教育工作，有效构筑反腐倡廉思想防线。一是认真贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神为主线，继续加强《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。

2、进一步抓好制度建设，构筑反腐防腐制度体系。一是落实好党风廉政建设责任制。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，重点建立党政“一把手”分权制约机制、完善班子议事规则，将“三重一大”事项纳入规则重要内容。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。

3、进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。一是重点加强对制度执行情况，党委会、局务会议决事项落实情况等的监督检查。二是加强对重点岗位的效能监察，进一步防洪资金安全风险。三是强化内部财务监督。四是组织开展领导班子及二层骨干诺廉述廉活动。五是协助配合上级纪监部门抓好信访及案件的查办审理工作，做到有案必查。

4、继续抓好作风建设及行风建设。一是扎实推行党务政务公开，打造“阳光财政”。二是切实加强作风建设，使群众得到实惠。三是开展专项整治行动。围绕“六治”重点整治，不走过场，取得实效;四是继续开展社会评议活动。对提出的问题和建议要及时落实到整改单位和个人。

5、加强自身建设。全面提高队伍素质。一是积极参加各级举办的学习培训班;二是落实好局纪检队伍培训计划，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，确保反腐防腐坚强力量的形成。

6、切实加强信息调研工作。要多下基层，大兴调查研究之风，尤其是要紧密结合当前反腐倡廉建设的新形势，新问题，创造性地开展工作，全面打开纪检监察工作新局面。

**纪检外审工作总结16**

今年以来，xx纪委认真贯彻落实了xx、省、市纪委全会精神，以政治监督为统领，积极应对疫情冲击强化监督执纪，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动纪检监察工作高质量发展，为xx区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

>一、上半年工作完成情况

(一)强化政治建设引领。深入学习领会xx新时代中国特色社会主义思想和xxxx关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实了党的十九大精神、省市纪委全会精神，突出政治机关定位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决把“两个维护”落实了到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来，专题学习x次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度，建立了纪委监督责任清单，实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对xxxxx巡察工作，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实了。

(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案，把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息，作为评价依据，建立了x份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部，回复出具党风廉政意见x人次。严格执行领导干部重大事项报备制度，分别有x名党员干部进行了报备。对x名新任领导干

部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关，对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查，确保换届工作顺利进行。

(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程，强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《xxx实施方案(试行)》《xxx通知》等文件，强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责，持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索x件，了结x件,立案x件，完成全年目标任务的x%;结案x件，党纪政务处理x人。通报典型案例x起x人。

(四)聚焦脱贫攻坚，扎实推进五个专项工作。一是强化纠正“四风”。抓住重要节点，通过教育提醒、监督检查、通报案例，持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了xx专项治理及“回头看”，压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管，整治“微腐败”，联合xx下发了《xxx通知》。今年以来，查处违反xx八项规定精神问题x件，处分x人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”，梳理出问题线索x件，立案查处x件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查x次，督促整改问题x个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责。四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题研究部署推进“以案促改”工作，协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》，同时强化督促整改，阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试，开展警示教育。二是是以案促改，以改促干，实现追赶超越。通过以案促改，补齐短板弱项，强化“三项机制”的运用，激发内生动力，要素保障到位，干部作风得到转变，主要经济指标逆势上扬，重点工作全速推进。

(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国\_纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，开展学习《条例》知识测试活动，做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班，切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话室，完善制度，配齐设备。四是严格落实了《xx》制度，签订了纪检监察干部《廉政承诺书》，为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

>二、存在问题

今年以来，xx纪委在落实了党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效，但与市纪委、监委、区县常委的要求和群众的期望相比，仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡，重案件查办，忽视日常监督抓小抓早抓常，统筹运用“四种形态”不够精准，问责不够到位有力。

二是“五个专项”工作推进不平衡，监督检查力度和频度不够，排查线索少，执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强，特别是政治监督缺位，就案件查案件的多，从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

>三、下半年工作计划

(一)强化政治监督，履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻xx新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的监督，重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督，加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实了《xx实施办法》，健全完善监督机制，把主体责任清单纪实、约谈制度落实了情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容，不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

(二)强化推进“五个专项”，坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败高压态势，强化精准监督检查，精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实了《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求，一是巩固拓展落实了xx八项规定精神成果。把监督检查落实了xx八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作，从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作，加强与政法机关的双向联动，深挖黑恶势力背后腐败和“保护

伞”，做到发现一起，严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

(三)强化整改落实了，扎实开展巡察工作。把落实了整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务，督促各牵头单位对照《整改方案》，细化具体措施，明确责任领导，逐项整改到位。深化政治巡察，xx年安排启动x轮x个单位巡察工作;组织对xx巡察反馈问题整改开展“回头看”，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实了。

(四)强化自身建设，提升纪检监察干部素质。一是认真学习领会贯彻《党章》《中国\_纪律处分条例》《\_监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，结合纪检监察体制改革，做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训，不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室，为执纪审查调查工作提供有力保障。

**纪检外审工作总结17**

20XX年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作：

(一)加快推动“两个责任”落实。

进一步落实《\_芦溪县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见(试行)》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

(二)坚决有力惩治\*。

坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的\*问题，增强震慑效果。

(三)增强监督的针对性和实效性。

一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“\*”问题三项专项治理。二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

(四)加强纪检监察干部队伍建设。

按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

**纪检外审工作总结18**

1、赵迦颐同学在读期间，刻苦认真，阅读广泛，专业基础扎实，具有理论分析能力。本论文以较少受人关注的新月派女诗人林徽因的诗歌创作研究对象，重点分析英国浪漫主义诗歌对林诗的影响，具有理论与实践的意义。论文从生命体验、审美系统、艺术系统三个方面，深入探究这种影响的发生与表现。观点明确，论述有力。论文解读细致，文字细腻而亲切，温婉可读。不足之处在于对于林徽因在时代冲击下的心境转变与创作之间的关系尚可进一步展开。总的说来，我以为这是一篇符合要求的硕士毕业论文，同意推荐该同学申请论文答辩。

4、不少错误，特别是论文的后半部分。参考文献部分尚缺出版社地点。

5、在一稿的基础上有较大改进。主要的问题多已解决。特别是一稿中分层太细、缺少中国文化例证等缺点。语言上的错误纠正了许多，但仍有上次指出的错误没有更正，如course,cause不分等。参考文献的排列也还存在一些小问题。引言部分还是没有标明出处。

7、论文表明，该同学阅读了较多的参考文献，对该研究领域较熟悉，具备了一定的文献综述能力\_\_\_。论文语言流畅，结构严谨、合理，观点正确，相关分析论证有一定的参考价值，\_\_\_。论文表明，该同学对相关的专业知识掌握较好，具有一定的分析问题解决问题的能力，\_\_\_，论文达到了学士学位应有的水平，同意论文答辩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！