# 工会年度竞赛工作总结(共17篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-04-07

*工会年度竞赛工作总结1为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出20\_年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。>一、指导思想以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过认真开展劳动竞赛活...*

**工会年度竞赛工作总结1**

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出20\_年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

>一、指导思想

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过认真开展劳动竞赛活动，使广大\*\*职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

>二、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水\*。

>三、竞赛内容、形式和表彰奖励

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励202\_元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神文明建设两项内容，每季度末由总场\*\*有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神文明建设检查考核办法》的要求，通过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个文明工区(车间)和20名文明职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作情况，评出10个标杆工区(车间)和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬\*\*全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬\*\*一次捞盐比赛，6月份\*\*一次拉塑苫比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动\*\*小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线(一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室)齐竞赛，四个层次(总场、分场、工区和车间、班组)争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的`小指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水\*上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

>四、竞赛要求

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法\*\*事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法\*\*事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

>五、\*\*\*\*

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动\*\*小组，办公室设在场\*\*，具体负责全场劳动竞赛的\*\*\*\*、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动\*\*小组，负责本单位竞赛活动的\*\*\*\*和立项与考核工作。要切实加强\*\*，积极搞好协调，形成\*\*牵头，\*政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

>六、注意事项

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真\*\*职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

\*\*劳动竞赛活动总结5篇（扩展7）

——员工劳动竞赛活动方案3篇

**工会年度竞赛工作总结2**

>一、切实抓好各项月度竞赛考核。

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和\*\*，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作\*\*化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。截至今年月份止，今年运行部总节油量为.吨，价值元，节油效益显著。

>二、积极开展各类竞赛活动

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部A班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的.表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂\*\*与团委联合\*\*了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，积极开展合理化建议活动。我厂NOSA五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与NOSA工作小组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年文明号、青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。运行B值期集控、运行部运行C值期集控、维修部热工计算机班、运行部E值班号机组、生产经营部信息分部、泰阳公司白玉兰酒店客房部等六个集体为年度厂级青年文明号；运行E值团支部获得了某省省青年文明号，运行部B值一期集控获得某省省粤电集团青年文明号，徐仿优、王建国被评为粤电集团青年岗位能手，运行部团总支、安信检修公司团总支获得粤电集团公司\*\*红旗团总支部，叶文雄、郑颖、邓玉、郑菁、刘文花被评为粤电集团公司优秀团干、团员。

竞赛办积极配合安监分部\*\*了部分安全生产骨干二批共人赴\*\*青山电厂学习考察。根据上级文件精神，制订方案，在全厂中扎实开展“创建学习型\*\*，争当知识型职工”活动。

我们继续开展“优秀职工”、“优秀职工标兵”、“模范文明家庭”的竞赛活动，表彰优秀职工名；先进标兵名，模范文明家庭户。

全厂共有个集体、人获得了上级的表彰。年度我厂科技进步奖，获奖项目共项，其中：一等奖个，二等奖：个，三等奖：个，四等奖：个，五等奖：个。共有项、人获得了某省电力科学技术奖。

二五年，我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛、比武等活动，具体筹划请竞赛办、培训、生技等部门共同考虑，成绩以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动提供一个\*台。在巩固国家一流火力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。

\*\*劳动竞赛活动总结5篇（扩展2）

——学校\*\*劳动竞赛活动总结3篇

**工会年度竞赛工作总结3**

近日，XX市民健身中心项目“安康杯”劳动竞赛暨“三号联创”活动启动仪式在高新区体育场工地举行。市总\*\*副\*梁海泉、团委青工部副\*\*\*\*文、高新区建设局副\*\*马骏、红岛经济区总\*\*\*王\*\*出席启动仪式。

据介绍，此次劳动竞赛以充分调动项目参建单位、参建人员的积极性、主动性和创造性，实现“出业绩、出\*\*、出经验、出人才”为目的，以参建市民健身中心的两个主体劳务分包、安装专业施工队伍、钢结构施工队伍为参赛单位，进行“五比五赛”，包括比工期进度、赛\*\*管理;比质量创优，赛规范施工;比安全施工、赛现场管理;比降本增效，赛节能降耗;比文明施工，赛团结协作。同时，还开展了“\*员先锋号”、“工人先锋号”和“青年文明号”争创活动。

市总\*\*为职工送上“共同的家园”文艺演出，精心编排的舞蹈、热情洋溢的歌声、颠覆眼力的魔术杂技、国之瑰宝“变脸”等节目，赢得职工们的阵阵喝彩，也丰富了职工的精神文化生活，传递了社会各界对建设者的关心，营造了良好的工地文化氛围。

**工会年度竞赛工作总结4**

20xx年百日劳动竞赛即将拉开帷幕，在20xx年当中xx充分调动了工作积极性和创造性，激发爱岗敬业的精神，形成良好的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。百日劳动期间煅练了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为xx争做文明企业奠定基础。

>一、活动时间：

6月1日—9月8日

>二、\*\*小组：

组长：xxx

副组长：xxx

组组员：xxx

>三、主旨思想：

注重细节管理，加强服务意识

>四、活动主题：

三优、三控、三满意

百日劳动竞新风

管理优、服务优、文化优;

控\*\*、控违章、控清欠;

司机满意、社会满意、公司满意

>五、活动项目及内容

百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车;违章、\*\*;素质工程开展;清欠等以及日常管理等各项工作情况，对xx全体员工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

(1)6月1日百日劳动竞赛全体动员大会

(2)6月中旬优秀车队长擂台赛(考核司机管理能力，业务熟识程度，日常基础工作情况)

(3)6月底第一次抽查分公司、职能部门

(4)7月中旬\*\*司机开展“的士活地图——xx交通地理大练兵”活动(考核各分公司\*\*能力，培训司机能力，落实素质工程情况)

(5)7月底第二次抽查分公司、职能部门

(6)8月初xx之星评选活动

(7)8月中旬清欠智多星观摩赛;创新金点子有奖征集

(8)8月底全面考核阶段

(9)9月初各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。

(10)9月中旬进行总结表彰大会

注：以上活动安排不包括集团\*\*各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

>六、宣传方式及氛围营造

1、制作宣传条幅、展板营造氛围。

2、制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公式。

3、全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。

4、\*\*各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

**工会年度竞赛工作总结5**

今年，我部门坚持“以人为本，安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，以“安康杯”竞赛活动为载体，以提高企业安全管理水平，增强职工安全意识，确保安全生产为目标，狠抓安全基础工作的落实，强化了安全生产责任意识，有力地促进了企业安全管理水平的提高，今年我单位没发生任何安全生产及重大案件等事故。我们在开展“安康杯”竞赛活动中，主要抓了以下几方面工作：

>一、营造“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

员工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大员工的高度重视和积极参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们通过宣传、培训，进一步树立广大员工的安全生产意识，调动了全体员工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在部门内部形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

>二、落实安全责任制，加强安全管理。

1、层层落实责任，与各班组签订安全生产责任书，落实任务，明确责任，切实加强对安全工作的领导。各班组设立安全员，建立起“自主负责、自主检查、自主整改”的安全生产管理模式，从而做到责任分解到人、层层抓好落实。

2、完善规章制度，形成一套适合通信行业特点的安全生产管理制度体系，并加强规章制度的落实执行。

3、认真开展安全检查，我们通过日常检查、自检自查和集中检查相结合的方式，严格落实安全生产检查工作。

>三、加大安全宣传力度，强化安全培训。

为使“安康杯”竞赛活动健康地开展起来，结合今年的全国“安全生产活动月”，我部门积极组织员工参与省公司“安全生产活动月”安全生产法规知识答卷活动，试卷回收率达到100%。积极开展“春、冬季防火工作”，进行法制教育和安全知识普及活动。同时，继续加强员工对防火知识应知应会培训工作，通过培训使员工对基本防火知识的了解和消防器具的使用熟练度有所提高。

>四、充分利用先进的监控设备，提高安全防范能力。

充分利用动力环境监控系统、传输网络监控系统和交换网管系统，加强要害部位安全防范工作。市公司模块局以上端局都安装了动力环境集中监控系统，能够利用该系统及时发现火灾报警、机房水浸报警设备运行异常报警等，大大提高了无人值守机房的安全防范能力。

>五、加强机房入室登记管理。

高度重视各通信机房的安全管理，对公司外来人员实行严格的登记制度，有效的控制闲散人员进入，确保企业良好的工作秩序。

“安康杯”竞赛活动的开展，进一步增强了职工的安全意识和安全技能，规范了企业的各项规章制度，维护了广大职工的合法权益，为企业的生产经营活动切实起到保驾护航作用。我们虽然在“安康杯”竞赛活动中做了一些工作，也取得了一定的成效，但与上级的要求还有差距。我们将虚心向其他先进单位学习，进一步加强安全生产工作，不断提高企业的安全生产管理水平，确保企业持续、快速、健康地发展。

**工会年度竞赛工作总结6**

xx年，是\*\*\*\*\*\*\*\*\*公司向30亿元收入和亿元利润冲击的一年，为了实现这一目标，\*\*\*\*\*公司积极响应\*\*\*\*\*字?xx?25号文件的号召，由工会负责在全公司开展了向36000万元收入和公司抓住了市场机遇，以\*\*\*\*\*\*\*\*\*公

10588万元，比\*\*\*\*\*计划超收1447万元，比\*\*\*\*\*

一、重视组织，周密部署。

工会、生产设备部及相关部门负责人为组员，工会全面负责立功竞赛的组织协调工作。同时成立了工作检查小组，加强对各单位的检查指导。各厂也相应成立了以党政领导为组长的立功竞赛领导小组。使竞赛活动做到主要领导亲自抓、竞赛方案有人管，各项指标有落

实，形成上下互动、横向联动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。

2、广泛宣传动员，掀起活动热潮。

在4月份的经营工作例会上，公司领导分析了公司面临的形势、困难和机遇，要求各厂、部门要迅速行动起来，抓住4

二、安全竞赛活动见成效。

\*\*\*\*\*20\_年至xx年伤亡事故案例进行剖析，开展实例教育活动，提高了职工的安全意识。六月份，在安委会上，总经理与各单位领导签订了《安全生产责任状》，同时，对“安全生产月”活动进行了布置，把安全竞赛工作推向了深入。通过安全竞赛工作的开展，上半年，全

公司没有安全事故发生。

三、生产经营竞赛活动创佳绩。

从四月份开始，公司号召各厂，特别是微粉公司和水泥事业部要及时抓住天气转暖，建材市场进入销售旺季的有利时机，开展生动起来，为完成\*\*\*\*现将三个月的竞赛成果总结如下：四月份万元，比\*\*\*\*\*计划超收万元，比\*\*\*\*\*计划超利万元；万元，比\*\*\*\*\*计划超收万元，比\*\*\*\*\*计划欠利万元；3164万元，比\*\*\*\*\*计划超收1781万元,\*\*\*\*\*月均计划超利139万元。 1~6万元，比\*\*\*\*\*计划超收2288万元，利润1~6月份累计完成1447万元，比\*\*\*\*\*进度计划超利147万元。\*\*\*\*\*公司下达的半年任务指标，实现

住了市场的销售旺季，呈现出产销两旺的良好势头，为六月份时间过半任务过半起到了决定的作用。

四、降本增效竞赛活动结硕果。

1、钢渣厂中渣线维修工程。

在钢渣厂中渣线大修工程中，钢渣厂自行组织员工，利用工余和休息时间，在不耽误工作的情况下，顺利开展了大修工作，由于人员少，工期紧，铁渣厂主动承担了部分工程项目，这项工程节省了大量的人工开支。在工程的用料方面，经生产部多方协调，做了到质优价廉。整个工程至少为公司节约成本1682、用石墨替代脱离剂实验见成效。

30万，现在用石墨粉只需数额将很可观。

3由于水渣是粉末状，这样就大大的减轻了原铁渣对电缆的磨损，使

五、工会在整个竞赛活动中起来了积极的作用。

第一，宣传动员作用。在活动中各级工会发动工会小组，在传达公司会议精神、了解竞赛目的、掌握竞赛动态方面做了大量有效

的工作。第二，教育引导作用。各基层工会根据竞赛不同时期的要求，不断引导会员领会竞赛活动的意义，理解、支持并积极投身到活动中，凝聚员工了力量。第三，示范辐射作用。工会把本次立功竞赛活动与年终的评比活动相结合，将对在本次活动中涌现出先进

在本次专项立功竞赛活动取得了巨大的成绩，成绩来之不易，达到\*\*\*\*公司向30亿元收入和亿元我们一定继续解放思想，奋力拼搏，争取再创佳绩。

**工会年度竞赛工作总结7**

工会劳动保护监督检查工作总结

劳动保护监督检查工作总结今年以来，根据厂工会统一部署的以和谐贵铝，健康职工为主题安康杯竞赛活动计划的总体要求，以及工会劳动保护监督检查工作条例，为提高公司经济效益，发挥工会在公司生产、经营活动和履行劳动保护工作中的协助监督检查作用，切实保护员工的生命安全和身体健康。根据公司生产实际情况，本着生产与安全密不可分的关系及企业改革的需要，通过各种安全教育、培育企业安全文化、创新安全理念、突出公司特色。现就一年来开展安康杯竞赛活动及劳动保护监督检查工作情况总结如下；一、安康杯竞赛活动开展情况 1、统一思想，齐抓共管为了使安全生产宣传教育工作持久深入地开展，以落实安全第一，预防为主方针为出发点和落脚点，进一步提高全公司员工工居安思危，警钟长鸣的安全意识，实现安全生产的长治久安的目标，营造人人、事事、时时、处处讲安全、想安全、保安全、要安全的安全文化氛围。根据总厂《关于开展以和谐贵铝，健康职工为主题的安康杯竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，成立了由行政一把手为组长的安康杯竞赛活动领导小组，并制定了相应的实施方案。

2、活动形式多样，以活动捉安全一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是开展了开展安全生产职工金点子征集活动。共征集 5 条，已采纳 2 条。

四是组织开展了查一起事故隐患，提一条整改意见活动，开展以反违章、自查自纠为主要内容的劳动保护监督检查活动。

五是结合百日安全无事故活动，开展忆事故、讲教训、反三违、保安全为主要内容的安全生产座谈会，及安全工作车间主任天天讲、班组长班班查活动六是开展了我当一天工会劳动保护监督检查员活动。使员工对工会劳动保护监督检查工作有了实质性的认识，查隐患，提建议，强化了安全责任意识。七是将亲情家庭文化、企业文化融入安全生产之中，用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情。开展珍惜生命、杜绝违章、精心操作、落实责任、争创一流的安全竞赛活动。八是开展我与安全生产责任制的差距同企业改革发展的关系等问题大讨论。从讲政治、保稳定、促发展的高度，充分认识安全生产和劳动保护工作的重要性。九是组织开展了查隐患、杜误操、保安全、促生产的自查自纠活动，努力做到四不伤害，形成人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全的良好安全氛围。

3、围绕安康杯竞赛活动，抓好日常工作一是不定期配合行政进行安全生产检查，切实保护职工的生命安全和身体健康，为企业生产经营的平稳运行保驾护航。

二是定期向总厂工会上报安康杯竞赛季报表，做到了认真、及时、准确。

工会劳动竞赛工作总结

篇一：工会劳动竞赛总结汇报材料\*\*公司专项立功竞赛活动总结汇报材料 20\*\*年，是\*\*\*\*公司向 30 亿元收入和亿元利润冲击的一年，为了实现这一目标，\*\*公司积极响应\*\*字 20\*\*25 号文件的号召，由工会负责在全公司开展了向 36000 万元收入和公司抓住了市场机遇，以\*\*\*\*公 10588 万元，比\*\*计划超收 1447 万元，比\*\*一、重视组织，周密部署。1 工会、生产设备部及相关部门负责人为组员，工会全面负责立功竞赛的组织协调工作。同时成立了工作检查小组，加强对各单位的检查指导。各厂也相应成立了以党政领导为组长的立功竞赛领导小组。使竞赛活动做到主要领导亲自抓、竞赛方案有人管，各项指标有落实，形成上下互动、横向联动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。

2、广泛宣传动员，掀起活动热潮。在 4 月份的经营工作例会上，公司领导分析了公司面临的形势、困难和机遇，要求各厂、部门要迅速行动起来，抓住 4 二、安全竞赛活动见成效。\*\*20\*\*年至 20\*\*年伤亡事故案例进行剖析，开展实例教育活动，提高了职工的安全意识。六月份，在安委会上，总经理与各单位领导签订了《安全生产责任状》，同时，对“安全生产月”活动进行了布置，把安全竞赛工作推向了深入。通过安全竞赛工作的开展，上半年，全公司没有安全事故发生。

三、生产经营竞赛活动创佳绩。从四月份开始，公司号召各厂，特别是微粉公司和水泥事业部要及时抓住天气转暖，建材市场进入销售旺季的有利时机，开展生动起来，为完成\*\*现将三个月的竞赛成果总结如下：四月份 万元，比\*\*计划超收 万元，比\*\*计划超利 万元； 万元，比\*\*计划超收 万元，比\*\*计划欠利 万元；3164 万元，比\*\*计划超收 1781 万元,\*\*月均计划超利 139 万元。1~6 万元，比\*\*计划超收 2288 万元，利润 1~6 月份累计完成1447 万元，比\*\*进度计划超利 147 万元。\*\*公司下达的半年任务指标，实现住了市场的销售旺季，呈现出产销两旺的良好势头，为六月份时间过半任务过半起到了决定的作用。

四、降本增效竞赛活动结硕果。

1、钢渣厂中渣线维修工程。在钢渣厂中渣线大修工程中，钢渣厂自行组织员工，利用工余和休息时间，在不耽误工作的情况下，顺利开展了大修工作，由于人员少，工期紧，铁渣厂主动承担了部分工程项目，这项工程节省了大量的人工开支。在工程的用料方面，经生产部多方协调，做了到质优价廉。整个工程至少为公司节约成本 1682、用石墨替代脱离剂实验见成效。30 万，现在用石墨粉只需 数额将很可观。3 由于水渣是粉末状，这样就大大的减轻了原铁渣对电缆的磨损，使五、工会在整个竞赛活动中起来了积极的作用。

第一，宣传动员作用。在活动中各级工会发动工会小组，在传达公司会议精神、了解竞赛目的、掌握竞赛动态方面做了大量有效的工作。

第二，教育引导作用。各基层工会根据竞赛不同时期的要求，不断引导会员领会竞赛活动的意义，理解、支持并积极投身到活动中，凝聚员工了力量。

第三，示范辐射作用。工会把本次立功竞赛活动与年终的评比活动相结合，将对在本次活动中涌现出先进在本次专项立功竞赛活动取得了巨大的成绩，成绩来之不易，达到\*\*公司向 30 亿元收入和亿元我们一定继续解放思想，奋力拼搏，争取再创佳绩。篇二：浅谈如何做好工会劳动竞赛工作浅谈如何做好工会劳动竞赛工作社会主义劳动竞赛是工会群众生产技术工作的主要形式，是工会组织职工群众搞好企业生产和服务，发展企业经济，是工会维护企业利益和职工根本利益的重要举措，也是工会建设职能和维护职能的具体体现。作为企业的工会组织如何开展好劳动竞赛工作，并将其融入到企业安全生产、和谐发展之中，已成为各级工会组织和企业领导共同关心的热点。结合工厂工作，适时开展劳动竞赛活动，促进了经济技术工作、企业文化建设、职工思想建设等项工作的全面发展。主要有四方面的认识和体会：

一、抓实劳动竞赛的有机结合，发挥竞赛的促进作用劳动竞赛作为工会经济技术工作中的重要组成部分，不能孤立于工厂工作之外而单独存在，更不能关起门搞竞

赛，为了竞赛而竞赛。因此，我们注重抓好三个结合，以确保针对性和实效性为重点，扎扎实实的开展竞赛活动：

一是做好劳动竞赛的横向结合。以强化合理化建议工作为切入点，力求使劳动竞赛与工会日常工作紧密结合，有效发挥合理化建议的节能降耗、生产优化和技术改造与创新等几个方面的作用。坚持项目提出与竞赛开展的全面结合，坚持项目的进步性、可行性、效益性原则，以技术攻关和技能创新为活动的主要方针，全面发动广大基层干部职工为企业献计献策，使劳动竞赛工作贯穿项目实施的全过程。工厂各职能科室作为监督部门严格进行项目的审定，评比，对项目的实施效果，效益实现情况进行全程跟踪，保证了项目效益的最大化。劳动竞赛和合理化建议工作结合方式在装置平稳运行、设备改造、安全生产、增加产量、提高质量、节能降耗、生产优化等各个方面有了质的突破，有效促进了日常工作的深入开展。

二是做好劳动竞赛的纵向结合。以安全劳动竞赛为主线，坚持上级工作与工厂竞赛相结合，结合工厂的安全生产实际情况，把竞赛的重点放在安全生产中，通过把安全生产竞赛同车间、班组管理相结合的方式，完成各项具体安全指标、安全任务，并且充分发挥基层单位的能动性，根据实际情况可开展多种形式的基层竞赛。

三是做好竞赛的长短结合。以贯穿全年的竞赛活动为依托，在百日安全活动中开展了“百日安全”安全生产竞赛、在开展过程中作为主要组织单位的工厂工会，注意把握好竞赛开展的密度和时间分割，防止竞赛过多造成的基层单位应付现象，实现了劳动竞赛与工厂实际工作的有机结合。

二、抓实劳动竞赛的实施环节，发挥竞赛的实效作用在竞赛的内容上，坚持创造性劳动的原则，我们注意克服依附性，无论开展何种劳动竞赛，都选取影响企业发展的关键和薄弱环节，作为自己的主攻方向，而不包揽和代替企业全部生产指标。在竞赛目标的制订上，坚持从实际出发的原则。我们注意克服目标制定的空泛性、封闭性，积极与基层单位工作人员沟通，了解掌握基层单位的实际情况，听取意见和建议，坚决抵制闭门造车、凭空想象的情况发生，单凭着自己主观的想法而去开展竞

赛，最终只能是离实际工作越来越远。在竞赛的组织方法上，坚持带动、吸引的原则。我们注意克服强制性，通过教育和启发的方式，使基层单位在自愿的基础上参加进来，努力把竞赛变成一种自觉性的行动。以往由于劳动竞赛组织实施过程中不实、不细的问题，造成了个别单位和职工认为竞赛是形式化、走过场，甚至产生了反感，不积极参与的现象。通过采用教育、启发、引导的手段，消除了基层单位抵制的情绪，实现了竞赛开展的实际意义。在竞赛的组织领导上，坚持以我为主的原则。我们注意克服无所作为和畏难情绪，发挥中心作用，协调各个参赛单位和职能单位。注意联系主管厂领导和各专业科室领导，坚持公开、公正、公平原则，协调解决竞赛过程中发生的问题，树立自身的权威。有效的避免了由于实际工作中工作的交叉、工作范围划分不清出现的推诿、争执现象。在竞赛的中间管理上，坚持为基层服务，为生产服务的原则。我们注意经常进行调查研究，避免只开展活动不注重管理的现象。加强对基层单位的工作指导，及时帮助基层解决竞赛中出现的实际问题。对于存在对竞赛概念有理解错误的情况，认真查找问题根源，适时地开展针对性的培训工作，确保活动开展的方向性。

三、抓实劳动竞赛的总结评比，发挥竞赛的激励作用竞赛的总结评比是经验积累的过程，也是活动收获成果的过程。只有进行认真的评比，才能总结出先进经验、应用先进经验，做到推动全局工作。所以劳动竞赛的表彰工作是十分重要的，因而我们在工作中注意强化和实现三个方面作用：

第一，我们注重自身评价的作用。在自我评价的过程中，无论是竞赛活动的组织者，还是竞赛活动的参与者都能清楚地认识到在竞赛活动中的不足和有益经验，梳理竞赛过程中存在的问题，评价竞赛活动的成效好坏。在今后开展劳动竞赛中给以借鉴，克服管理工作、组织工作、协调工作中的问题，从而对今后工作的开展和日常工作水平的提高起到巨大的帮助作用。

第二，我们注重发现成果的作用。职工群众在生产实践中创造了大量的先进事物，把点滴的和分散的经验集中起来，用专业知识给与必要的补充，最后形成规律性的经验材料，才能看出它的重大意义。

第三，我们注重激励优胜者的作用。竞赛开展的最终步骤就是进行奖励，通过对优胜者、优胜集体的奖励，可以大大的提高受奖励人或集体的创优意识，继续全身心的努力去做好本职工作。我们采取精神奖励和物质奖励相结合的形式，同时更加注重精神奖励，使获奖者和获奖集体有一种自身劳动被企业认同的感觉，在今后的工作中创造出更新更好的技术成果。对其他没有得到奖励的职工和集体刺激争胜意识，提高职工与职工间、集体与集体间的竞争意识，形成企业良好的竞争氛围。

四、抓实劳动竞赛的职能分工，发挥竞赛的管理作用。劳动竞赛要卓有成效的开展起来，并真正收到实效，光靠工会的积极性是远远不够的。只有党政领导重视，各单位部门齐抓共管，形成合力才能赛出声色、赛出实效，才能使劳动竞赛更好促进企业生产工作深入开展。首先领导牵头，全面支持。党政领导对劳动竞赛工作开展的支持，能够有力的促进竞赛中各项指标的顺利完成，能够解决在工作协调过程中难以处理的问题，能够极大地激发干部职工的工作热情。我们坚持定期向党委汇报、请示，并由上级领导亲自审查劳动竞赛方案，召开会议动员，大大的调动了职工的积极性、创造性，出现了人人参与竞赛、人人重视竞赛的可喜局面。其次科室监督，全面落实。职能科室作为竞赛的监督单位，监督考核工作直接关系到竞赛开展的效果，同时也起到了呈上启下的作用。我们坚持科室日常检查与竞赛实际内容相联系，工厂行政考核与竞赛监督相联系。使竞赛工作全程篇三：20\*\*年劳动竞赛工作总结 20\*\*年劳动竞赛工作总结一年来，为了认真贯彻落实市五次党代会精神，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力，结合工作实际，深入开展了以“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动。通过劳动竞赛活动的开展，促管理、促生产、促发展，营造出“比、赶、超”积极向上的工作氛围，充分调动了广大员工的积极性...

**工会年度竞赛工作总结8**

10月26日，新疆生产建设兵团第一师八团棉花加工厂四个轧花车间机器隆隆，正加足\*\*轧花。加工厂车间内，棉检技术人员正在对刚刚加工出来的皮棉从做综合检测，查看皮棉加工质量。一包包优质皮棉被运出车间……

厂长章晓荣(左一)告诉笔者：“目前，加工厂本着\_快收、快轧\_的原则，以坚持\_安全、优质、高效、低耗\_的生产方针，在四

个车间开展以‘比安全、比质量、比降耗、比管理、比效益’的五比、一创为主题的棉花加工生产劳动竞赛活动。五比：即比安全、比质量、比进度、比效益、比卫生;一创：即争创优质高效。加工厂树立\*\*意识、质量意识，重点抓好籽棉收购和加工关口，通过完善相应\*\*和激励机制来强化加工管理工作，确保一、二级品率，确保按期完成轧花任务。当前三条轧花生产线实现双班制，全力以赴轧花。”

20xx年，八团种植棉花11万余亩，预计总产籽棉4200多万公斤，棉花加工为在产品上档次、产量上规模、管理上增效益、创新上求发展，以及安全生产、节能降耗上大做文章，开展了劳动竞赛，掀起了比安全、比质量、比进度、比效益的工作热潮。

在确保质量的前提下，加工厂开足\*\*加快轧花进度，以质量促轧花进度，在开展劳动竞赛中，棉花加工厂制定了劳动竞赛分期目标考核细则和奖罚措施，

对轧花质量、消防安全、服务意识等工作指标进行了量化，实行安全生产、综合治理一票否决制，围绕“劳动纪律、产品质量、消防、安全生产、现场管理、设备运转率、精神文明及生产定额指标”七大项内容，进行考核评比，\*\*24小时值班制督察消防安全、棉花收储加工质量，使全厂形成了管理规范、文明服务、争优创先的良好氛围，有效地促进了活动的开展。

与此同时，加工厂\*\*2台铲车和20名卸花劳力，负责卸花、推花、喂花、装卸等任务，确保卸花、喂花和生产进度。三个轧花车间在确保皮棉加工质量的同时，提高设备运转率，开足\*\*生产。

通过开展劳动竞赛活动，八团加工厂轧花质量、轧花生产进度明显提高，日加工优质皮棉达150吨。

\*\*劳动竞赛活动总结5篇扩展阅读

\*\*劳动竞赛活动总结5篇（扩展1）

——事业单位\*\*劳动竞赛活动总结3篇

**工会年度竞赛工作总结9**

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的用心性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出20xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

>一、指导思想

以科学发展观为指导，围绕中心工作，透过认真开展劳动竞赛活动，使广大\*\*职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

>二、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神礼貌建设水\*。

>三、竞赛资料、形式和表彰奖励

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的`比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励202\_元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神礼貌建设两项资料，每季度末由总场\*\*有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神礼貌建设检查考核办法》的要求，透过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个礼貌工区（车间）和20名礼貌职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作状况，评出10个标杆工区（车间）和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不一样时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬\*\*全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬\*\*一次捞盐比赛，6月份\*\*一次拉塑苫比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动\*\*小组将比较赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线（一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室）齐竞赛，四个层次（总场、分场、工区和车间、班组）争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的小指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要资料的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要资料的劳动竞赛。机关处室要开展“比礼貌办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水\*上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场构成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

>四、竞赛要求

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法\*\*事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视状况给予降级或扣分处理。对出现重大职责事故和重大违法\*\*事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。透过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展状况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展状况。

>五、\*\*\*\*

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动\*\*小组，办公室设在场\*\*，具体负责全场劳动竞赛的\*\*\*\*、综合协调、状况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动\*\*小组，负责本单位竞赛活动的\*\*\*\*和立项与考核工作。要切实加强\*\*，用心搞好协调，构成\*\*牵头，\*政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

>六、注意事项

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要好处，各单位务必充分认识，用心参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真\*\*职工实施，2191要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，构成思上、协作、前爱的氛围；要与建立学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

**工会年度竞赛工作总结10**

一年来，我校基层工会在各级党组织的正确领导和行政的大力支持下，以突出维护职能为重点，紧紧围绕学校中心开展工作，并结合工会自身的特点，独立自主开展活动，进一步增强了工会组织的活力，增强了教职工的凝聚力。为了做好年终总结和评选先进工作，特作如下安排。

一、年终总结

履行工会职能，发挥工会桥梁纽带作用，协助开展教育教学改革，加强教职工队伍建设，推动召开二级教代会，促进政务公开，开展形式多样的文体活动，加强工会自身建设等方面的工作。要客观实际地总结成绩，认真细致地找出存在的不足，提出今后努力方向和整改措施。并在认真总结的基础上，提出20xx年工作计划。

二、评选先进集体和个人

(一)工会工作先进集体

1、评选对象：各基层工会。全校评选8个工会工作先进集体。

2、评选条件

①单位党政领导高度重视基层工会的组建和换届选举工作，支持基层工会独立自主地开展工会工作;

②工会机构完整，分工明确，规章制度健全，年初有计划、年终有总结，经费开支合理，档案资料完备;

③重视民主管理和民主监督，坚持二级教代会制度和院务公开制度;

④积极开展“三育人”、“建家”活动和各种有益于教职工身心健康的文娱体育活动，增强工会组织的凝聚力;

⑤切实加强维护职能，关心教职工生活，开展经常性“送温暖”活动，帮助本单位教职工解决生活中的实际困难，及时慰问伤、并住院教职工。

(二)优秀工会积极分子

1、评选对象：从事基层工会工作的工会干部;关心支持工会工作的会员。评选数额控制在本单位会员总数的3%。

2、评选条件

①参与校、院民主管理，积极提出意见和建议;

②主动承担工会各项工作任务，热心为教职工服务;

③关心群众生活，为教职工排扰解难，切实为教职工办实事;

④积极参加工会举办的各项活动，在文体活动中取得较好成绩;

⑤遵守工会章程，按时交纳会费。

(三)评选原则和程序

①评选工作要按照严格条件，保证质量，自下而上，民主评选的原则进行。

②工会工作先进集体的评选，12月中旬召开基层工会工作总结及评优工作会议，进行民主推选，经校工会研究确定后，报学校党委批准。

③优秀工会积极分子的评选，各基层工会召开会员大会或会员代表会议进行评选，经单位党组织同意后报校工会。各单位务必于12月20前将优秀工会积极分子登记表报校工会。

**工会年度竞赛工作总结11**

桂林东梓物业有限公司劳动保护\*\*检查委员会在公司\*\*和公司\*\*的\*\*下，紧紧围绕公寓城的工作目标，结合劳动保护\*\*检查委员会自身特点，调动职工的聪明才智，强化自身建设，推进职工素质提高，为良好地维护公寓城住宿秩序，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，做了一点点的工作。现将工作总结如下，敬请各位\*\*指正。

1、根据公司的具体情况，完善了劳动保护\*\*检查委员会工作职责，增加了\*\*行政部门按国家标准发放津贴及作好女职工的特殊保护工作，并得到了落实，公司进行了女职工健康检查和发放了防暑和保暖津贴。

2、\*\*劳动保护\*\*检查委员会成员学习\*\*文件，培养\*\*意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识。

3、与各\*\*小组的信息交流，推广好的工作经验，提高工作技能，并积极参予各小组的活动。

4、维护公司和职工的权益，建立上情下达、下情上递的信息管理机制及时反映职工心声，将员工对福利及劳保的建议及时向公司汇报，公司为安全相关部门员工购买了意外伤害险，并积极准备为因特殊情况未完善劳动保险的员工进行补办手续。

5、积极参预了公司安全检查活动，定期开展公寓城安全大检查，对下足之处，以书面的形式通知公司各职能部门，进行改进完善，发挥了劳动保护\*\*检查委员会的作用，提高职工安全意识，以集体的力量杜绝安全隐患。

6、宣传新的《劳动合同法》和\*\*相关条例，通过发放资料和集中学习的形式进行了宣传教育。

7、向职工宣传安全生产的重要性，提高了广大职工安全生产和自我保护意识，各方面提高员工的思想觉悟。

**工会年度竞赛工作总结12**

20xx年，xx公司工会宣传及群众活动工作在公司党委及上级工会的领导下，针对工会工作面临的新形势、新情况、新问题，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻中国工会十四大精神，紧紧围绕中心，服务大局。本着对内弘扬正确的思想理论、培育健康的企业理念，对外塑造良好的企业工会形象的指导方针，充分发挥工会组织的“维护、参与、教育、建设”的四项社会职能作用，引领广大干部群众积极投身到企业改革、发展和稳定的工作中去，有力地推进了公司经济和各项事业的健康协调发展。现就一年来工会宣传、组织群众活动的工作总结如下：

一、发挥工会鼓劲呐喊作用，宣传工作有声有色

20xx年，我们按照师宣传思想工作会议精神和总体工作部署，围绕公司的中心工作，牢牢把握正确的舆论导向。坚持团结、稳定、鼓劲，正面宣传为主的方针，使工会宣传思想工作更好地体现了时代性、把握了规律性、富于了创造性。20xx年，我们在各类国家级刊物《工人日报》、《中国妇女报》及省级刊物《兵团工运》、《工人时报》等刊物上刊发工会类文章62篇，制作各类工会橱窗、图板28块，横幅6条，出板报12期。在全公司范围内营造了一种健康有序，积极向上、倡导先进的思想氛围；营造了一种诚信维权的经营氛围；营造了一种凝心聚力、积极拼搏、求真务实的舆论氛围；营造了一种创先争优、比学赶超的工作氛围。为公司改革和事业发展提供了理论指导、舆论力量、精神支柱和文化条件。

同时，工会每年都要定期召开理论研究会，探讨新时期的工会工作，并经常深入到基层撰写具有一定价值的文章在会上进行交流和研究，20xx年，我们征集的各种工会论文达12篇，为提高工会干部的理论水平奠定了基矗20xx年初，我公司工会创办了内部刊物《工会简报》，每月一期，结合工会工作的重点进行报道和宣传，及时反映工会工作动态、职工生活、先进典型、劳模风采、巾帼建功、竞赛台、经验交流，为广大职工提供各类信息，受到广大职工的一致好评。

二、增强工会凝心聚力作用，文化活动多姿多彩

过去的一年中，公司工会始终把加强企业文化建设和开展员工文体活动纳入企业整体工作来抓，把员工文体活动的着眼点放在基层，立足点放在员工群众中，形成了统一领导、工会负责、各部门配合的工作局面。工会在重大节日、重大事件、专题活动期间均组织健康有益、形式多样、业余为主、参与面广的文体活动。在工会牵头精心组织，其余各部门的积极配合下，公司群众文体活动达到了月月有主题，日日有活动。

元旦期间，工会组织了健康有益、积极向上的迎春团拜会和员工游园活动；为喜迎新春，工会举办了“迈向新世纪，共创美好明天”的大型联欢会；“三八”妇女节来临之际，工会又以“关注健康、关爱生命”为主题，举办了一期计生知识宣讲活动，使女职工们过了一个既有意义，又富有新意的“三八”国际妇女节；4月公司工会组织开展了以“岗位争优创先”为主题的演讲比赛；5月为迎接“五一”国际劳动节和“五四”青年节，组织了篮球、乒乓球和羽毛球比赛；6月举办棋类比赛等游园活动；7月工会结合实际，以“岗位实践迎‘七一’，弘扬先进谋发展”为主题，开展了知识竞赛、学习“两个条例”等一系列丰富多彩的纪念活动。20xx年7月，在“农五师建师五十周年，进驻博州四十周年”期间，工会积极响应师党委号召，以“双庆”活动为主线，以促进企业双文明建设为指导思想，以活跃职工精神文化生活，展现企业文化，广泛宣传企业近年来在学习和实践“三个代表”所做出的突出贡献为目的，组织演出队开展了大型“异彩芳菲”文艺演出活动，此次演出共耗资10万元，先后荣获农五师双庆活动文艺演出二等奖，州第三届广场文化节调演一等奖，其中有6个节目被评为金、银、铜奖及创作奖，给企业争得了较高的荣誉。20xx年7月，为庆祝兵团既博州成立50周年，在师举办的“激情90―艾比湖之声”第四届广场文化艺术节上，工会组织专场演出荣获此次广场文化节演出一等奖。

形式多样的员工文体活动异彩纷呈，不仅丰富和活跃了广大员工群众的业余文化生活，而且促进了企业文化建设，增强了员工群众的凝聚力和向心力，为公司的企业文化建设增添了一道亮丽的风景线。

过去的一年，虽然我们的工会工作取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这一切距离师工会、女工委的要求及各兄弟单位还有很大的差距。新世纪、新时代工会的工作任重道远，而新的形势和新的任务，对各级工会工作提出了新的更高的要求。今后，我们将不断总结经验，查找不足，坚持以\_理论和”三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的\_精神，立足全局，振奋精神，扎实工作，与时俱进，开拓进取，用新的思路开创新局面，用新举措实施新突破。着力保护、调动、发挥好广大职工的积极性和创造性，在继承和发扬中，勇于开拓创新，使工会工作再上新台阶，再创新局面。

**工会年度竞赛工作总结13**

车工职工技能比赛策划书(一)

一、大赛宗旨

发展壮大技能人才队伍，推进现代产业体系建设，推动经济发展方式转变;搭建技能人才展示技艺技能、及时发现、选拨和培养技能人才;激励广大劳动者爱岗敬业、自强不息;营造尊重知识、尊重技能、尊重人才的社会环境和舆论氛围。

二、组织机构

根据安排，市经济和信息化委员会作为xx市x届职业技能大赛车工、钳工、电焊工决赛项目的主办单位，具体负责和协调三个决赛项目的各项工作，包括制定决赛实施方案，编制各工种竞赛技术文件，组织安排决赛实操考核。为此，成立xx市车钳焊工决赛办公室。

(一)车钳焊工决赛办公室在市职业技能大赛组委会的领导下，负责本次工种决赛的组织实施及协调工作。

主任：

副主任：

成员：

(二)办公室下设综合组、秘书组、赛务组、裁判组、监察组、安保组等六个工作组。

1.综合组工作职责：

①负责与大赛联办单位的沟通和协调;

②负责有关工作会议安排，并对会议议定的事项进行催办落实和信息反馈;

③制定决赛实施方案，组织编制各工种竞赛技术文件和《竞赛指南》;

④负责进度安排的拟定、分解，协调各组工作，了解掌握大赛进展情况;

⑤负责制定竞赛规则、工作人员守则以及相关规定;

⑥制定比赛日程计划;

⑦负责安排有关人员的食宿、交通;

⑧负责决赛场地的必要配备(医护人员、饮用水供应等);

⑨联系、邀请有关部门领导。

2.秘书组工作职责：

①负责参赛选手的资格审查;

②负责决赛各种证件的发放和决赛选手报到登记工作;

③负责决赛宣传报道工作;

④负责对决赛结束后有关材料、各项密码名册、评分表以及工件的收集、造册和封存;

⑤负责比赛期间参赛选手管理工作。

3.赛务组工作职责：

①负责赛场安排及场地布置;

②根据有关技术文件负责准备竞赛设备、工具及材料;

③负责实操试题及考评标准的拟制，竞赛技术文件的解答;

④负责比赛图纸印刷、分装和保管工作;

⑤组织赛场抽签工作;

⑥负责赛场设备维护、电力保障等工作;

⑦负责成绩统计、汇总等工作。

4.裁判组工作职责：

①负责裁判的培训和决赛阶段的裁判管理工作;

②负责决赛场地、设备和实操比赛毛坯试件的检查工作;

③按保密规定要求，负责比赛试件检测前的保密编码;

④按照比赛规则和标准评判打分，做好工件的检测工作;

⑤负责决赛阶段实操比赛中出现的技术问题。

5.监察组工作职责：

①依据竞赛规则，对相关工作机构及工作人员履行职责和执行竞赛规则的情况进行监督;

②对比赛中出现的泄密现象和有失公平、公正方面的问题及时处理或向决赛办公室报告;

③负责组织有关专家解决比赛过程中出现的异议;

④监督抽签过程;

⑤核定比赛成绩。

6.安保组工作职责：

负责检录证件、维护赛场秩序、处理赛场突发事件等工作。

三、决赛内容及相关要求

(一)决赛项目

本次决赛设置车工、钳工(工具钳工)和电焊工三个竞赛职业(工种)。

(二)决赛内容

决赛以国家职业标准《车工》、《钳工》和《电焊工》高级工(国家职业资格三级)的要求为基础。

车工操作技能主要考察：在正确理解图纸的基础上和限定时间内，按图纸给定技术要求在规定时间内完成工件的加工，且不得使用车削加工以外的任何加工手段。主要考核选手制定加工工艺、选择合理的刀具切削参数，正确使用刀具，以及合理掌握尺寸公差等技能。

钳工操作技能主要考察：在正确理解图纸的基础上和限定时间内，制作装配多元组合几何图形的配合零件，并达到较高的装配精度;控制尺寸公差、形位公差能力;合理使用各种工卡具、量具，并熟练使用各种量具，选用适当的测量方法保证其工件的测量。

电焊工操作技能主要考察：在正确理解图纸的基础上和限定时间内，编制合理的焊接工艺方法;正确选用焊接工艺参数;熟练使用焊接工量具和设备;遵守焊接安全规范;按技术要求完成工件的焊接。

(三)决赛时间

xx市x届职业技能大赛车工、钳工、电焊工实操决赛时间为：

车工：完成规定的全部工作任务时间为360分钟;

钳工：完成规定的全部工作任务时间为360分钟;

电焊工：完成规定的全部工作任务时间为120分钟。

(四)决赛地点

实操决赛在xxxx技师学院内举行(地址：xx市xx区xx大道xx路x号)。

xxxx技师学院作为本次决赛的协办单位，负责提供比赛场地、设施和设备。

(五)决赛方式：个人赛。

四、参赛选手条件

xx市区域内各企业单位职工，年龄在18-55周岁(19xx年x月x日至19xx年x月x日出生)，从事竞赛职业(焊工、车工、钳工之一)。本次决赛，参赛选手不受学历和职业资格等级限制。

五、组队形式

原则上，各县(市)、区在本区域范围内先组织初赛，在此基础上选拔优秀选手组成县(市)、区代表队参加本次市级决赛。市直及在宜中央、省属的大型企业参照执行。参赛选手男女不限。

各县(市)、区组成的代表队报领队一人，各工种教练一人，各工种参赛选手三名;大型企业组成的代表队报领队一人，各工种教练一人，各工种参赛选手不超过两名。

六、报名事项

1.报名时间：20xx年x月x日—x日

2.报名地点：xx市xx委，联系人：xx，电话：xx，传真：xx，邮箱：xx。

3.报名时提供以下材料：

(1)xx市x届职业技能大赛报名表(附件1)

(2)参赛选手身份证复印件1份

(3)焊工参赛选手《特种行业操作证》复印件1份

(4)参赛选手一寸近期免冠照片4张

(5)参赛选手汇总表(附件2)

决赛办公室秘书组对各县(市)、区、各大型企业选报参赛选手资料进行资格审查，做到真实、准确无误。

七、命题

1.命题：由决赛办公室赛务组负责大赛题库建设，命题工作要求在大赛前半个月完成。实操正式决赛前，从多份竞赛试题中随机抽取一份作为正式决赛题。

2.裁判：决赛办公室聘请我市具有高级工程师职称、技师职称、检验师、高级考评员证书之一的专家担任评审裁判员，裁判工作按照公平、公正、客观的原则进行。

八、场地与设施

1.决赛场地：①车工：xxxx技师学院机械加工中心;②钳工：xxxx技师学院实训中心;③电焊工：xxxx技师学院实训楼x楼大厅;④考务室：教室4间;⑤侯考区(选手准备和休息场地)：教室3间;⑥领队工作室：教室1间;⑦教练工作室：教室1间。

2.决赛设备：xxx

九、竞赛日期与抽签

x月x日上午九点在xx市xx委x楼会议室召开各代表队领队会议，领取由大赛组委会统一制发的参赛证、领队证和教练证，并进行抽签。

本次决赛抽签按照\_颁布的国家行政区划排序，决定市直(含在宜中央及省属企业)、各县(市)、区代表队的抽签顺序，然后由各领队抽签决定本队参赛选手的竞赛场次，同一代表队同工种选手安排在同一场次。

工位号由参赛选手在竞赛开始前各自抽取。

抽签工作由赛务组负责，监察组现场监督。

竞赛具体日期另行通知(x月上旬)。

十、注意事项

1.参赛选手必须持本人身份证原件并佩戴大赛组委会签发的参赛证参加比赛。

2.参赛选手须按竞赛时间提前30分钟检录进入赛场，抽取工位号并参加竞赛。迟到30分钟者不得参加比赛。

3.各类赛务人员必须佩戴由大赛组委会签发的相关证件，着装整齐。各参赛选手应严格遵守竞赛规则、竞赛纪律和安全操作规程，尊重裁判和赛场工作人员，自觉维护赛场秩序。

4.各赛场除现场裁判、安全巡视和赛场配备的工作人员以外，其他人员未经允许不得进入赛场。

5.新闻媒体等进入赛场采访必须经决赛办公室同意，并且听从现场工作人员的安排和管理，不得影响选手比赛。

6.各参赛队的领队、教练以及随行人员一律不得进入比赛现场。

十一、成绩评定

1.参赛选手的技能操作成绩评定由决赛裁判组负责。

2.操作技能的成绩根据现场实际操作表现，由现场裁判评判;质量依据评分标准，根据检测设备的实际检测结果，进行客观评判、计分。

3.按照竞赛个人总成绩决定竞赛名次。当出现总成绩相同时，比较操作技能成绩，以操作技能成绩高者名次在前，若仍不能分出先后，取相同名次。

十二、申诉与仲裁

(一)申诉

1.参赛选手对不符合竞赛规定的设备、工具和备件，有失公正的检测、评判以及对工作人员的违规行为等均可提出申诉。

2.选手申诉均须通过本代表队领队在规定时限内以书面形式向决赛仲裁组提出。

(二)仲裁

1.为保证比赛顺利进行，保证比赛结果公平、公正，决赛办公室设立仲裁组。仲裁组负责受理竞赛中出现的所有申诉并进行仲裁。

2.仲裁组受理选手申诉后，应积极调查取证，并将处理意见尽快通知领队或当事人。

3.仲裁组的裁决为最终裁决。参赛选手不得因申诉或对处理意见不服而停止竞赛，否则，按弃权处理。

十三、其他

1.本次决赛不收参赛费。决赛办公室统一安排各参赛队在xx市xx区xx商务酒店食宿，费用自理。

2.鉴于住宿地与竞赛地点有一定路程，请各代表队自备车辆，确保选手准时参加竞赛。

3.实操备料详细清单在决赛前10日公布，届时请在xx市xx网站或xx市xx网站“职业培训”板块查询。

4.本实施方案由车钳焊工决赛办公室负责解释。

车工职工技能比赛策划书(二)

为进一步深化我区职工创业创新活动，激发职工岗位创新精神、提高职工技能素质，经研究，决定举办xx区车工技能大赛。现将有关事项通知如下：

一、竞赛项目

车工操作技能。

二、竞赛性质

区级一类比赛。

三、竞赛内容

本次竞赛依据《车工》国家职业标准关于高级工的知识、技能要求，紧密联系企业生产实际进行命题。竞赛分理论知识和操作技能两部分。理论试卷满分为100分，理论成绩将按照30%折算计入竞赛总成绩;操作竞赛满分为100分，将按照70%折算计入竞赛总成绩;理论竞赛成绩与操作竞赛成绩经折算后相加得出竞赛总成绩。

具体复习资料和大赛操作规程另行下发。

四、参赛对象

全区企业(个人)从事车工操作的专业人员。

五、竞赛时间与地点

大赛定于20xx年x月在xx职业技能学校举行。具体时间另行通知。

六、奖励办法

竞赛总分排名前三名选手授予“xx区技术能手”称号，理论知识和技能操作均合格选手，由区人力资源和社会保障局颁发高级工职业资格证书。同时，竞赛组委会对竞赛总分排名前八名的选手给予表彰奖励。

七、组织领导

本次区级一类技能竞赛在区社会主义劳动竞赛委员会统一领导下，由区总工会、xx区xx街道劳动竞赛领导小组合办，区人力资源和社会保障局、xx区xx职高(技工学校)协办，xx街道总工会、xxxx起重机械有限公司承办。

竞赛成立组委会：

组长：

副组长：

成员：

八、具体要求

请各镇、街道、开发区工会按照考试内容和要求，根据本地区实际情况，选拔推荐1-3名选手来参加，并于x月x日前将选手报名表报xx区xx街道总工会办公室，身份证复印件和2张2寸彩照在大赛之日交竞赛组委会。如有不明事宜请联系区总工会xxx，xx区运河街道总工会xx。

车工职工技能比赛策划书(三)

一、指导思想

为贯彻落实学院《关于进一步加强提高学生技能的意见》，通过组织开展技能竞赛活动，积极推进教学水平，促进提高实习教学质量，引导广大师生努力钻研技术、技能，加快培养技能型人才，材料工程系决定举办数控车工技能大赛活动，大赛由材料工程系材料成型教研室主办，实训中心协办。

二、组织机构

为确保大赛顺利进行，实现预期目标，材料工程系成立数控车工技能大赛组织委员会，全面负责大赛的组织管理工作。组委会办公室设在材料工程系办公室，具体负责大赛的组织实施和相关工作。

主办：材料工程系、材料成型教研室

协办：数控加工实训中心

大赛组委会主任委员：xx，材料工程系主任

副主任委员：xxx，材料成型教研室主任

组委会委员：

三、大赛内容

(一)大赛职业数控车工技能大赛

(二)大赛实施

1、赛程

大赛分院校报名、决赛二个阶段。

(1)报名阶段(x月x日-x月x日)

以系为单位组织参赛报名和培训，选拔优秀选手参加比赛。

(2)培训、决赛阶段(x月x日-x月x日)组织培训决赛，并表彰获奖选手。

2、决赛地点：xx职业技术学院数控加工实训中心

3、决赛时间：(x月x日-x月x日)

四、参赛对象

具有我院学籍的全日制在校生，均可报名参加。

五、大赛标准

本次大赛以典型型腔模零件加工为基础，并参照世界技能大赛有关标准，分编程和数控车现场操作两个环节进行。分别占总成绩的30%和70%，具体技术要求见职业大赛技术通知(另行通知)。

六、表彰奖励

对决赛前20名的选手，根据总成绩分出一、二、三等奖及优秀奖并由大赛组委会颁发奖励和荣誉证书。

七、个人排名办法

本次大赛依据竞赛个人总成绩决定大赛名次。总成绩相同者，以实际操作竞赛成绩高者为先;如实际操作竞赛成绩仍然相同，以实际操作竞赛时间短者为先。若仍不能分出先后，取相同名次。

车工职工技能比赛策划书(四)

一、竞赛项目与要求

1、竞赛项目：普通车工

2、要求：本次比赛根据教育部中等职业学校普通车工教学指导方案，紧密联系实际，并参照相关专业职业技能鉴定标准中关于高级工的要求，体现现在车削加工的新知识、新材料、新技术、新设备，组织相关专家命题;

二、竞赛规程

1、竞赛名称：20xx年xx市中等职业学校普通车工技能大赛

2、竞赛目的：进一步深化职业教育教学改革，积极推进校企合作、工学结合的职业教育人才培养模式，培养高素质、高技能型人才，展示我市中职学校技能主体教学水平，激励中职学校师生爱岗敬业、自强不息，营造尊重技能人才的社会环境和舆论氛围，为专业教师提供新知识、新技术、新材料、新设备在机械加工中运用的交流平台。

3、竞赛内容和方式

竞赛内容：按照本工种高级工的相关技能标准要求执行。

竞赛形式：采用实操竞赛形式。

命题要求：竞赛试题由组委会组织相关专家封闭式命题，试题难度参照本工种的高级工职业技能鉴定标准。

竞赛时限：5小时

三、竞赛规则

1、裁判组在赛前30分钟，对参赛选手的证件进行检查及进行大赛相关事项教育。

2、参赛选手按照大赛组委会规定时间到达指定地点，凭参赛证、学生证或教师证、身份证(三证必须齐全)进入赛场，并随机抽取工位号。选手迟到15分钟取消竞赛资格。

3、参赛选手必须按照设备管理规程进行操作。参赛选手不得携带通讯工具和其它未经允许的资料、物品进入比赛场地，不得中途退场。如出现较严重的违规、违纪、舞弊等现象，经裁判组裁定取消比赛成绩。

4、各队领队、指导教师和其他非工作人员不得进入赛场。

5、新闻媒体等进入赛场需经大赛执委会同意，由专人陪同并且听从现场工作人员的安排和管理，不得影响比赛。

6、比赛过程中出现设备或软件故障等问题，应提请裁判确认原因。如影响比赛进程，裁判请示裁判长裁定后，可将该选手比赛时间酌情后延。

7、比赛过程中，选手若需休息、饮水或去洗手间，一律计算在比赛时间内，食品和饮用水由赛场统一提供。

8、比赛赛过程中，选手因工艺制定不当或违规操作，造成机床、夹具、刀具损坏者，经裁判员裁定，视情节轻重，做扣分至终止比赛的处理。裁定终止比赛的，须报总裁判长批准后执行。

9、比赛结束后，参赛选手提请裁判到比赛工位检查确认并登记相关内容，选手签字确认后听从裁判指令离开赛场。裁判填写执裁报告。

10、如果选手提前结束比赛，应报裁判批准。比赛终止时间由裁判记录在案，批准并通知提前结束比赛后，选手不得再进行任何加工。提前结束比赛的选手不准提前离开赛场。

11、当听到比赛结束指令时，参赛选手应立即停止操作，不得以任何理由拖延比赛时间。离开比赛场地时，不得将草稿纸等与比赛有关的物品带离比赛现场。

12、选手提交的试件应经过清理，提交后工作人员在零件的指定位置做好标记并经选手在登记簿上签字确认，以便检验和评分。

四、赛场与设施

1、竞赛场地：xx市技术工程学校实训基地机械加工车间。

2、竞赛使用设备：xx

3、竞赛用刀具、量具、辅料：选手根据清单自备(见工量具清单)

4、毛坯与材料：由大赛组提供，比赛材料45号钢棒。

①133×Ø50;②48×Ø60;③68×Ø60;④51×Ø50;

五、奖项设置

1、大赛设置一等奖、二等奖、三等奖和优秀奖。一、二、三等奖获奖选手数量分别为选手总数的10%、20%、30%大赛专家裁判组及相关检测人员根据比赛试件评分细则进行成绩评定。

2、大赛设指导教师奖若干名。

六、申诉与仲裁

1、参赛选手对不符合竞赛规定的设备、夹具和辅料，有失公正的检测、评判、奖励以及对工作人员的违规行为等，均可提出申诉。

2、选手申诉均须通过代表队领队，按照规定时限用书面形式向仲裁组提出申诉，仲裁组受理选手申诉，并将处理意见尽快通知领队。

3、仲裁组的裁决为最终裁决，参赛选手不得因申诉或对处理意见不服而停止比赛，否则视为弃权。

七、保密工作

1、试件封箱、重新编号由裁判组指定专人负责;

2、技能评分表在评分负责人的主持下当场启封。

八、抽签办法

1、由领队负责抽签，确定比赛场次。

2、选手在赛前抽签确定工位。

九、试件检测

1、试件检测在总裁判长领导下，由检测组负责检测并记录检测结果。

2、试件评分依据检测结果和试题的评分标准进行评分。

十、成绩评定办法

1、参赛选手的成绩评定由大赛执委会和总裁判长负责。

2、比赛成绩由《选手现场记录表》和《试件检测评分表》所评定的成绩组成。评判结果采取评分标准用量化的方法给定。

十一、名次排序办法

1、名次的排序按照成绩评定结果，从高到低依次排定。

2、个人成绩相同者，按照试件交付试件早的为先。

十二、普通车工工、量、刃具清单

**工会年度竞赛工作总结14**

为贯彻落实“安全第一，预防为主、综合治理的方针，实现安全生产形势的稳定发展，推动企业建立和完善安全生产规章制度，根据市总工会的要求，在20xx年开展了“安康杯”竞赛活动的基础上，进一步完善活动机制，将竞赛机制、奖励机制应用于安全生产活动中，不断增强职工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、积极性和自觉性，最终达到减少和杜绝各类事故的发生。“安康杯”竞赛领导小组坚决贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极组织职工开展“安康杯”竞赛活动，不断创新活动形式和活动内容，使“安康杯”竞赛活动开展的有声有色，效果越来越明显。

经过“安康杯”竞赛活动，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，安全防范措施进一步得到了加强和完善，安全生产状况明显提高，全年只发生一起轻伤事故。现将“安二0一二年主要做好：

加强领导，健全机构，作为“安康杯”竞赛、提高竞赛活动的成败关键。在“安康杯”竞赛活动中，我们加强了组织领导，成立了“安康杯”竞赛组织领导小组，成员为企业安全领导小组成员。

竞赛领导小组将年度安全管理目标和“安康杯”竞赛目标有机结合，制订周密的系列活动方案，列出了每项活动实施的具体措施、检查落实人员及相应的考核办法，做到了“五化”。即竞

赛管理目标化；竞赛考核规范化；竞赛内容多样化；竞赛检查制度化；竞赛考核规范化。在竞赛领导小组的统一领导下，抓竞赛形成了合力，保安康形成了氛围。使“安康杯”竞赛从组织领导到舆论宣传，方案落实到效果的检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。

>一、落实安全责任制，加强安全管理。

职工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大员工的高度重视和积极参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们通过宣传、培训，进一步树立广大员工的安全生产意识，调动了全体员工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在公司内部形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。公司把安全责任全面分解到各部门、各班组、各员工。明确了各级领导在安全生产工作方面的责任。形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门认真抓落实的工作机制。从而把事故防范的责任落实到每一个岗位，每一个员工。

把“安康杯”竞赛活动与“安全标准化建设”工作相结合，规范和完善安全管理制度，进一步完善了各项规章制度，使危险源辨识、风险评价及控制更加科学、全面，努力培育大安全的观念，推动安全管理向科学化。规范化方向更大地发展。

>二、加强企业班组安全建设，确保安全发展

班组是企业生产最基本的单位，是广大职工群众的.主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地。从以往发生的事故情况来看，绝大多数的事故都发生在生产班组，发生事故的直接原因都是在班组生产中违章作业或各种隐患没有得到及时发现和消除。因此，要有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓班组安全建设。所以在开展“安康杯”竞赛活动中，要求把班组安全建设工作作为重要内容来抓。加强班组现场管理，生产作业时，都有生产管理人员现场监督检查，尤其是在检修作业，生产管理人员自始至终都在作业现场，通过对现场进行监督检查，有效地杜绝了习惯性违规现象发生，让各项操作规程和管理制度在生产作业中得到了充分的贯彻和落实，从而保障了生产工作安全顺利进行。

>三、加强设备管理，保障生产安全顺利进行

设备管理工作，是安全生产工作中的一个重要内容，是预防由于设备故障引发的安全事故的一项有力措施。设置了危险警示标识和关键装置、把设备、设施的维护保养落实到个人，确定由工程部对司设备负责，定期对设备进行维护保养。定期对设备进行检查，发现问题及时进行处理，保证了设备、设施的完好率。

>四、加强安全检查，认真落实隐患整改制度

安全检查是做好安全工作的一个重要手段，是消除隐患，预防事故的一项有力措施，是落实安全第一，预防为主，把事后处理变为事前预防的有力举措。公司针对自身的实际情况，认真执行隐患排查整改制度。坚持每月一次的公司安全检查，每周一次的班组安全检查，每天一次的安全员安全检查。并把在检查中发现的事故隐患及时地进行整改，同时还根据生产情况，有针对性地实施安全检查和防范工作，保证公司安全工作顺利进行。

>五、保证安全措施经费投入，改善安全生产条件。

活动配合安全标准化工作，投入10余万元，对仓库照明全部换上防爆灯，对所有用电设施、电线进行整理维修，加上防护罩，对开关插座贴上功能标识及安全警告牌。

>六、开展“十个一”活动，突出“安全月”为主，丰富“安康杯”竞赛的内容。

今年，公司选准时机，把“安康杯”竞赛活动与“安全生产月”活动有机结合，在公司组织的“百日安全宣传教育活动”的基础上，充分利用安全会议、班组安全活动等时间，集中对员工进行安全生产法律法规、安全生产方针政策、安全生产规程制度的教育培训，着力实现“三个提高”既提高员工的安全意识，提高对安全生产重要性的认识，提高员工搞好安全生产的自觉性。进一步落实公司安全生产基础，确保了公司在改革、发展进程中安全生产的稳定局面。

1、查一起事故隐患——组织发动广大员工，结合自身岗位特点查找“习惯性违章”，查找本班组存在的隐患，并及时对隐患进行了整改。

2、当一天安全检查员——在公司下属班组在安排每天工作时，安排一名当班成员作为“今天我是安全检查员”协助当班班长工作，搞好当天安全工作。通过活动提高职工对搞好班组安全生产的认识和增强安全责任意识。

3、忆一次事故教训——公司组织全体职工观看了事故案例分析，总结事故经验教训，进一步提高事故防范意识。

4、读一本安全生产知识的书——对每个员工发放安全生产知识书，职工利用工作空闲时间认真学习《安全生产法》，提高广大中工的法制意识，用法律和规章制度规范自己的安全行为，维护安全生产权益，自觉遵守安全生产制度及规定。

5、每月召开一次安全会议——公司坚持每月定期召开全公司安全工作会议，传达上级文件，通报公司本月各方面安全情况，研究、解决安全生产中的重在问题，对安全生产中存在的安全隐患要求，及时上报、整改，对下阶段的安全生作明确要求。

6、开展了班组竞赛活动，每季度开展一次班组大检查，对学习、卫生、纪律行进行评比，提高了班组的作业能力。

7、开展了专项检查活动，对全公司设备进行安全大检查，以使及时发现及时进行设备维护，确保设备安全运行。

8、开展了安全大检查，在生产旺季到来之前对设备进了防安全大检查，确保生产旺季安全。

9、“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，全员的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还有进发生。但我们坚信，只要我们继续坚持

“安全第一、预防为主”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛，狠抓安全责任的落实，充分依靠广大职工，调动和发挥广大员工搞好安全生产的主动性、积极性和创造性，群力除隐患，群防群治保安全，职工的生命健康就一定能够得到切实的维护，员工的幸福安康也一定能实现。

**工会年度竞赛工作总结15**

固处中心积极响应城投总公司号召，积极开展“安康杯”竞赛活动。

>一、成立领导机构，明确指导思想

为确保活动顺利进行，成立了由总经理任主任、各部门经理为组员的的“安康杯”竞赛组织委员会，明确了劳动保护监督检查员，设立了“安康杯”安全专项资金。

>二、围绕“安

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！