# 劳动监察大队干部工作总结(推荐28篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-05-06

*劳动监察大队干部工作总结1劳动保障监察大队20xx年上半年工作总结上半年，劳动保障监察大队在局党委的正确领导和上级业务部门的指导下，对照年初制定的责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，较好地保障了劳动者的合法权益，维护了我区劳动关系的和谐...*

**劳动监察大队干部工作总结1**

劳动保障监察大队20xx年上半年工作总结

上半年，劳动保障监察大队在局党委的正确领导和上级业务部门的指导下，对照年初制定的责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，较好地保障了劳动者的合法权益，维护了我区劳动关系的和谐稳定。现将上半年工作开展情况汇报如下：

一、主要工作完成情况

（一）建立“两网化”劳动监察管理系统，采集企业信息。 根据省、市有关文件，结合高新区实际情况，利用管委信息平台，和郑州市劳动监察系统进行链接，我区“两网化” 劳动监察系统的初步建立已完成；现按照目标进度正在对高新区企业进行信息采集，截至5月底，已采集信息并录入企业86家，超标完成上半年信息采集任务。

（二）受理投诉举报案件和开展日常巡查企业。

截至7月中旬，受理投诉案件138起，结案125起；接收上级交办案件2起，查处2起；其中受理拖欠农民工工资突发事件25起，涉及农民工1020余人，为农民工讨要工资1087余万元，解决不稳定因素2起。劳动监察大队人员按照目标进度要求，对我区96家企业进行了日常巡查，并对巡查中发现的问题进行及时、快速处理，遏制问题的扩大化、严重化。

（三）社会保险缴纳和劳动合同签订情况专项检查；联合建设环保局对我区建设工地农民工工资发放情况专项检查。 按照郑州市有关要求，上半年开展了劳动合同专项检查，通

**劳动监察大队干部工作总结2**

20xx年劳动保障事务所在党工委、政府的高度重视下，在区人事劳动和社会保障局的精心指导下，认真贯彻落实党的劳动就业保障措施，努力完成劳动保障各项工作任务，全面促进了某某劳动保障事业的开展。

>一、20xx年上半年工作采取的主要做法及取得的成绩

（一）领导重视，层层抓落实。

党工委高度重视劳动保障工作，将其列入重要议事日程，与其他工作同步安排、同步落实、同步检查；年初，将全年工作分解量化到6个社区，并作为对社区考核的重要指标；指定专人分管负责，明确责任分工，努力做好各项工作，形成了社区主任负总责、工作站长、专干亲自抓，各司其职、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

（二）抓好服务网络建设，打造良好的服务平台。建设路劳动保障事务所现有分管领导1名，专职人员2名，紧抓劳动保障服务平台，努力在机构、人员、经费、制度、场所、工作“六到位”上做好保障，确保了劳动保障所工作时间随时找得到人，随时有人接待群众，开展相关业务。

（三）加强培训力度，增强就业竞争能力，提高就业的稳定性和收入水平。为了提高辖区人员的综合素质及创业就业渠道，积极开展业务培训及创业培训，结合“送春风、送温暖”活动，组织了人员参加招聘会，为其实现就业和再就业奠定了良好的基

础。神马社区专门成立了“就业促进协会”，广泛宣传动员，做好企业招工服务工作。截止止目前，城镇新增就业人数1540人，完成率48%；失业人员实现就业人数560人，完成率56%；就业困难人员实现就业278人，完成率92%；发放小额担保贷款101人，706万元，完成率47%。

（四）深入推进城镇居民养老保险，实现老有所养。为使广大群众老有所养，老有所依，实现参保全覆盖，街道以社区为单位，积极开展养老保险工作。各社区以社区主任第一负责人，劳动保障站为成员，实行所包站、站包社区工作机制。同时积极发挥“以厂带院，以庭带长”的工作格局，协助各社区站长开展工作，全面落实城镇居民养老保险工作。20xx年我们加大养老保险政策的宣传力度，深入社区进行宣传，鼓励动员他们参保，截止目前：60岁以上应享受待遇人员640人，做到了应保尽保。

（五）把鼓励、扶持失业人员创业作为一项重要工作来抓。对有创业意向的失业人员、返乡农民和大中专毕业生，及时提供创业项目信息，宣传政府的优惠政策，鼓励其自主创业；对前来咨询创业贷款的人员，认真告知其需要准备的材料及相关手续，在材料齐全手续齐备的情况下，对其实体店做好考察备案，积极上报市局为其申请贷款。共帮助101位创业人员实现了创业贷款，提供了优质的服务。

（六）加强对就业困难人员的帮扶服务工作。

对于“零就业”家庭和“4045”人员等就业困难群体，针对适合他们的岗位数量少、就业竞争能力弱的困难，在各个社区内

设立了就业困难人员联络员。每月到社区对社区内人员进行一次调查，对于存在就业困难的人员及时与他们进行沟通，了解他们的情况，建立了信息服务卡，以便为他们提供更好的服务。共为9位就业困难人员建立了信息服务卡并提供了相应的服务。对每一位就业困难家庭服务卡信息力争做到详细、准确，以便为他们提供帮助。

（七）抓好信息更新和台帐建设，提高工作规范化管理水平。一是指定专人负责劳动就业应用系统录入工作，将范围内的就业情况、失业情况的信息全部录入了劳动就业应用系统。二是保障录入信息的真实性、准确性和完整性，每个录入实体都要提供相应单位、村提供的证明，持本人有效身份识别证件，近期免冠相片等材料。三是认真做好失业、就业登记工作。严格审核就失业登记证的发放对象，认真登记就业、失业人员的基本情况，避免滥发滥放，20xx年以来共登记城镇就业人数条、失业率控制到4%以下、就业困难人数条、大中专毕业生登记人数条、办理就失业登记证人数人。

>三、存在的问题

我办劳动保障工作虽取得了一定的成绩，但仍存在一些问题，主要有：

1、劳动力文化程度部分偏低，参加过技术培训的劳动力不是很多，导致了劳动力总体上思想更新慢，技术水平不高，就业竞争力低。劳动力只能从事简单的体力劳动，谈不上技术性，跟不上企业的发展，工资水平偏低。

2、“小富即安”的意识较强，已经就业的容易满足现状，

缺乏提高自身素质的认识，很难实现二次转移和收入的再次增长。

>四、下一步打算

在今后的工作中，将继续加大劳动保障事务工作力度，进一步提高对劳动保障事务工作重要性的认识，充分发挥出基层劳动保障平台的功能。我们要在上级单位及党工委、政府的指导下，继续按照围绕中心，服务大局的要求，切实做好各项工作，通过做好劳动保障工作推动当地经济社会的快速发展，为党和国家劳动保障民生工程做好服务。一是切实加强本所工作人员自身建设，进一步提高工作人员的政策水平和业务水平，以便更好地发挥基层平台的作用，更好地为人民服务。二是切实加强技能培训，与职高、技术推广站等部门联合组织培训，提高劳动力的综合素质，转变传统思想，从而提高就业收入。三是切实加强企业用工招聘的服务工作和劳动力转移培训工作，多动脑筋，多想办法，抓住机遇，力争完成上级领导指定的任务。四是切实做好劳动保障其他工作，努力推动就业和社会保障事业全面协调发展，为全镇经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

**劳动监察大队干部工作总结3**

劳动保障监察局在局党委的正确领导和上级部门指导下，认真学习落实科学发展观，从构建和谐社会的高度，认真贯彻各级关于劳动保障监察工作指示精神，积极开展劳动保障监察执法工作，加强咨询接待，及时处理违法行为，为维护社会稳定，维护劳动者合法权益，推进劳动保障监察事业的科学发展，构建和谐新郑做出了应有的贡献。

一、20xx年上半年工作情况

1、20xx年上半年共计检查 户

2、摸排建筑工地 22家。

3、上访案件共计13起，解决农民工上访案件 9起，解决农民工工资共计203万元。

4、征缴农民工工资保证金93万元

5、建立了太和区劳动监察局网站

工作中出现的问题

20xx年初在我区出现了，多起农民工上访案件，其中以南郡天下满晓光项目经理部和富凯隆达马枫项目经理部，情况极为严重。也为我对农民工欠薪的案件敲起了警钟。在快速的解决这两起案件后，我重新布置监察局对太和区辖区内的所有建筑企业进行了摸排，目前，太和区共有6个在建项目，12家建筑企业，22个项目经理部，已经追缴农民工工资保证金近93万元，其他在建工程也在追缴过程中。

在日常检查过程中，我将现有人员分为南北两组，同时进行日常检查，提高了工作的效率，截止到目前为止，日常检查共计x户。

两网化建设已经开始，但从目前来看，三级网格以划分完成、网格化建设登记400户和兼职监察员协管员人员名单已完成，太和区劳动监察局网站已建成，正在运行之中。下面对车辆的配备，日常监察的装备的配备和网络平台中心的建设是两网化建设的重点。

二、加强劳动保障法律法规宣传。

深入用人单位进行律法规培训。要求用人单位采用公示牌的形式将劳动保障相关法律、法规制度公布上墙，加大对用人单位遵守劳动保障法律法规的宣传力度，从源头上维护好劳动者合法权益。

同时，通过报纸、电视、网络等现代媒体深入宣传，提高劳动保障监察工作的社会认知度，努力营造全社会共同关心、维护劳动者合法权益的良好氛围。

三、对以后工作的安排及重点

根据十一、和年末元旦是劳动违法案件发生相对集中的时期，且这一时期发生的劳动违法案件大都带有突发性、群体性的特点，在劳动保障监察工作中适时地提出突出重点、主动出击、预防为主、查防并举的十六字指导方针，我们形成了隐患问题提前查，普遍问题全区查，重点行业专项查，重点地区重点查的基本方式，利用每次的专项检查把可能发生劳资纠纷的问题消灭在萌芽状态。

劳动保障监察工作将依然十分繁重，劳动关系日趋复杂化给监察工作提出了更高的要求，为此接下来劳动保障监察工作要抓好以下几方面工作：

第一，加强自身劳动保障监察工作的业务水平。

第二，把握一条主线切实维护劳动者合法权益，为职工维权为企业服务的意识要进一步强化，做到有法可依，执法必严。

第三，加强农民工工资月报制度。做到每月必报。建立建筑企业农民工合同台账制度。

第四，加强对个体工商户和企业的劳动合同管理规范性。

第五，协调好与市支队的工作。

第六，做好每一个案件的审理情况，做到无疏忽，无差错。

第七，依托局新启用的网站，做好宣传工作，并合理利用网站资源进行普法教育，管理好网站。

**劳动监察大队干部工作总结4**

20xx年，我们劳动保障监察队在局党组的正确领导下，在上级业务部门的关心下，在分管领导的直接指导下，紧紧围绕人力资源和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，积极工作，奋发进取，同时在各相关职能部门的支持和配合下，较好地完成了全年的工作任务。现将20xx年工作总结如下：

一、认真履行职责，依法开展劳动监察，切实维护劳动者合法权益。

20xx年劳动监察队全年共对全市XXX家企业进行劳动保障年检，完成局下达任务的XXX，主动监察用人单位XX户，涉及劳动者近XXX万人，主动监察覆盖率XXX，全年共受理群众举报投诉XXX起，立案XX件，结案XX件，其中申请市人民法院强制执行XXX起，结案率达到XXX%，立案查处拖欠工资案件XXX起，涉及金额XXX万元，涉及农民工XXX人。

二、紧紧围绕中心工作，开展社会保险费扩面征缴监察活动。

劳动保障监察队紧紧围绕“两个确保”这一全局性的工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费XXXX多万元，督促XXXX户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

三、加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为。

一是为使农民工拿到工资，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并制定和实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工越级上访事件。二是全面贯彻落实\_《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，依法严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

四、存在的问题

1、劳动保障监察的法律法规宣传不到位，有些用人单位和劳动者法律法规意识淡薄，造成用人单位侵犯劳动者合法权益行为时有发生。在宣传教育方在，需要加大宣传力度，提高宣传质量，并且要在方式和效果上下功夫，真正使劳动保障法律法规深入人心，人人皆知，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。

2、一些企业单位诚信度较差，自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理意识不够，存在有重大违反劳动保障法律法规的用人单位，通过新闻媒体定期向社会公布爆光。使企业达到诚实守信，依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

3、劳动监察经费空缺，设备不齐全，致使劳动监察工作难以开展。

4、学习意识需要进一步加强，特别是针对《劳动法》、《社会保险法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等相关法律法规的学习要常抓不懈。需要进一步端正服务意识。在工作中强调以人为本的思想，以服务树形象，以服务促工作，改变思维方式，改进工作作风，坚决杜绝门难进、脸难看、话难听、事难办的不良现象。

五、20xx年工作思路

20xx年，劳动保障监察工作面临的形势非常严峻，劳动用工关系逐渐复杂，对此我们提出了“抓学习、提素质、严管理。创一流”执法队伍，强基础、搭平台、促服务，构建和谐劳动关系的工作思路，重点做好以下几方面的工作：

1、继续加强劳动法律法规学习，宣传和贯彻执行力度，督促各用人单位积极宣传贯彻《劳动法》、《社会保险法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等劳动法律知识，营造良好的劳动用工环境。

2、做好对重点行业和重点用人单位劳动用工的规范管理工作，加大对恶意违规行为处罚力度，使农民工工资保障金制度全面落实执行。

3、认真做好基层基础建设，加快推进“两网化”管理工作，使我市劳动用工管理水平得到明显提升。在今后的工作中要逐步创建网上投诉举报管理机制，建立和完善基本数据库，不断拓宽群众的举报投诉渠道，实现对用人单位“无缝隙、全覆盖”适时监管。

4、做好各项专项检查，处理举报投诉案件和突发事件的同时，着重培育劳动用工规范企业，以点带面，促进我市整体劳动用工行为的不断规范。

5、继续深入探索企业工资支付，特别是农民工工资的长效机制。加大对建筑企业的监管力度，健全工资支付制度，并进一步将工资支付制度扩展到其它劳动密集型行业，从而实现无拖欠农民工工资情况。

**劳动监察大队干部工作总结5**

劳动监察半年工作总结 -总结

一、抓好理论学习，提高执法人员综合素质

半年来，我大队把理论学习放在工作首位，坚持集中学习与自学相结合，对党的路线方针政策有了较为准确把握，

劳动监察半年工作总结

二、大力宣传教育为主，不断提高劳动者的法律意识

半年来，我大队始终将劳动法律法规宣传工作贯穿于劳动保障监察工作始终，使广大劳动者成为学法、懂法、守法的公民，采取多种形式，加大法律宣传教育力度。一是依托劳动保障站这一平台，在全县10个乡镇劳动保障站这一平台，建起10个宣传点，把我们的政策和信息及时传达各站，扩大宣传面；二是利用日常巡查之机，深入厂矿企业有针对性的进行宣传，受教育职工群众达900人余次；三是利用逢集设立宣传点，发放宣传资料700余份，为劳动者答疑解惑15次。

三、加大执法查办力度，积极维护劳动者的合法权益

上半年，我们认真履行劳动保障监察职责，切实贯彻执行劳动保障法律法规，严格监督检查用人单位遵守劳动法律法规的情况，积极受理违反劳动法律、法规行为。主要做法和工作实绩是：

1、搞好一年一度的年检工作。为了全面监督检查用人单位执行劳动保障法律、法规和规章的情况，及时发现和纠正违法行为，切实保障劳动法律、法规的贯彻实施，维护用人单位和劳动者的合法权益，根据《劳动部关于建立劳动用工年检工作制度的通知》，我们对全县企业事业单位，重点对私营企业进行劳动保障年检，年检通过自查和审查82家，涉及劳动者2690人，合格率占98%。

2、加强“两网”化建设工作。根据省、市要求，我大队对全县各类企业和乡镇企业进行了劳动保障监察两网化管理网络化分工作，主要以乡镇驻地为中心，化分为十个网格，建立以劳动保障专职监察员、劳动保障协理员、劳动保障监督员组成的\'三级劳动保障监察体系。一是组织开展了数据采集工作。共采集各类企业、个体户信息56户，涉及劳动者1062人，

3、以法讨薪，积极推进农民工工资支付工作。农民工工资支付是劳动保障监察工作的重要组成部分，也是劳动保障监察工作长期的艰巨任务，我们加大力度，对无故拖欠和有意克扣农民工工资的违法行为，做到依法严厉查处，从严从重打击。真正把农民工工资支付落到实处。截止目前，共受理投诉案件7起，依法追讨农民工工资万元，涉及农民工人数43人。

4、认真开展“一书一卡”专项检查活动。今年3月初在全县开展了“一书一卡”专项检查活动，“一书一卡”即xx市建筑工地农民工劳动合同书和xx市建筑工地农民工计工卡。我们以建筑行业为重点，深入到县运输公司、农业局等建筑工地督促用工企业与农民工签订劳动合同。主要采取上门对企业管理者和劳动者进行劳动合同法宣传，使他们认识到签订劳动合同的好处，如何维护自己的合法权益。同时，免费为他们发放了劳动合同书和计工卡，得到广大用工单位和农民工的大力支持配合，全县农民工劳动合同签订473份。

5、认真开展xx市建筑领域农民工工资保障制度。按照xx市人民政府铜政发[XX]13号文件精神，《关于印发xx市建筑领域农民工工资保障试行办法》的通知后，我大队及时组织印制了《试行办法》，向建筑企业宣传，并建立建筑领域用工台帐。截止4月底建筑领域农民工工资保障金预存万元。

6、深入开展“三进三促”为主要内容的“为民服务零距离”活动。根据xx县人力资源和社会保障局《关于深入开展“三进三促”为主要内容的“为民服务零距离”活动实施方案》的总体部署和要求，我大队也制定了具体的实施方案。要以“维护劳动者合法权益，坚决捍卫劳动法”为主题，按照“增强服务意识，改进服务作风，加强教育培训，落实惠民政策，解决突出问题，回应群众期待”的目标任务，深入开展活动。共走访群众15户，宣讲政策21次，接受群众咨询35余次。

总之，上半年以来我们劳动保障 在大家的共同努力下，做了大量的工作，也取得了一些成绩，今后我们要做好以下几方面工作：

1、继续加大劳动保障法律法规的宣传深度和力度，对建筑业、餐饮业等使用农民工较集中的企业加大劳动保障监察执法力度，通过日常巡查、举报专查、专项检查和综合执法检查等活动，对违规企业按照法律规定加大处罚力度。

2、加大劳动合同签订情况的执法监督检查力度，使用人单位守法经营，依法用工，就业必须依法签订劳动合同的良好环境 和氛围。

3、发挥劳动保障监察机构的组织协调职能，协调有关部门，齐抓共管，搞好配合，形成执法合力。

4、对群众投诉的热点问题及时介入，严格执法，加大处罚力度，对个别大案要及时予以曝光，确保我县劳动用工和谐稳定。

**劳动监察大队干部工作总结6**

20xx年劳动保障监察大队

工作总结

20xx年以来，为进一步推动贯彻落实《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》，巩固并提高农民工和劳动者劳动合同签订率，切实维护农民工合法权益，劳动监察大队广泛宣传与农民工有关的劳动合同法律、法规。向农民工和劳动者宣传依法签订劳动合同的必要性以及对于维护自身各项劳动权益的重要性，增进劳动关系双方的法制意识和签约共识，努力形成全社会共同关注农民工和劳动者权益、企业自觉保障农民工和劳动者权益、农民工和劳动者依法维护权益的良好局面。 截止至今，劳动监察大队共接到和受理农民工和劳动者投诉案件107件，（其中：电话投诉举报34件），涉及人数503人，涉及金额万元，结案率100%，切实维护了农民工和劳动者合法权益。20xx年对35家用人单位进行了劳动用工专项审查，涉及人员146人，签订劳动合同97人，未签订劳动合同 49人，督促4家用人单位限期签订了劳动合同。 信访工作是我局历来领导重视的工作，从来都把信访工作摆在日常工作议事日程。尤其是开展“信访积案化解年”活动以来，认真学习贯彻《信访条列》和“信访积案化解年”活动的文件精神，并要求全系统人员都要掌握《信访条列》的主要内容“信访积案化解年”活动的文件精神，都要按照《信访条

**劳动监察大队干部工作总结7**

随着全区建设规模的不断扩大，面对新的工作形势，环境监测站积极贯彻执行国家建筑施工质量验收标准和规范，加大对建设参与各方责任主体质量行为的监督力度，强化工程质量动态管理和质量监督抽样测试，确保地基与基础、主体结构等重点部位、关键环节质量，使我区建设工程质量得到了稳步提高，市、区、局下达的各项目标任务有序推进，现就的工作情况汇报如下：

一、制度建设

(一)党的建设：在局党委的领导下，环境监测站设立了党支部和纪检小组，组织建设和廉正建设得到了进一步加强，为抓好工程质量监督工作提供了坚强的组织保障。

(二) 强化制度建设，编制了《建设工程质量监督工作手册》，从员工手册、职责分工、技术管理、监督管理、行政管理五个方面入手，建立了规范化、制度化的管理体系，树立了良好的对外服务形象。

二、方法创新

(一)深入开展员工培训，积极参加市建委、市环境监测站组织开展的建设工程质量监督技术、业务培训，积极指导有条件的项目开展了创优质结构工程，创芙蓉杯、天府杯活动。

(二)联络员制度建设：为了加强工程建设质量管理，更好地规范工程建设有关各方责任主体的行为，增大过程控制动态监管力度，充分利用社会建设人才资源，调动各方的监管积极性，依据龙泉建设领域现状，率先在施工企业和各重大项目中，分级建立质量管理联络员制度，基本解决了监督机构人力缺少与工程建设规模量大面广的矛盾。目前，已建立约180人的质量管理联络员网络体系，涉及受监工程的各个方面，走在监督系统前列。

在重大项目设立联络员，强化了施工过程的动态监管，跟踪落实，信息反馈，从分项分部上主动控制，从工序、工法、步骤等微观上进行强化，将二者与监督机构结合起来，形成一个纵向横向互动的质量管理网络格局，真正实现企业自控、社会监理、政府监督的质量管理体系。建设工程质量联络员制度的建立，是我区探索质量安全管理的创新之举，将形成全区建设工程质量管理的动态监督机制，形成全区的网络化管理格局，通过监督机构与联络员的共同整合、齐抓共管，进一步有效推进全区建设工程质量管理水平再上新台阶。

(三)率先在区内商品房住宅和安居工程实行了分户验收制度，保证了结构安全和使用功能，更好地控制了质量通病的产生。

三、重点工作

我站全体人员，积极投入到全区的“三政”工程的建设中。对今年大规模的安居工程和东区、南区、西区等基础设施的建设严把质量关，加大对各方责任主体的行为管理，加大抽查、巡查的力度，随时战斗在工程的第一线，保证了工程的顺利开展和实施。

**劳动监察大队干部工作总结8**

20xx年，林庄村劳动保障工作在区劳动局的精心指导及汤泉街道劳动所的大力支持下，紧紧围绕年初下达的目标任务，努力创新思维，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，扶持更多的下岗失业人员及时走上新的工作岗位，不断加强和完善了村转移就业工作，促进了劳动保障工作的有效开展，现将劳动保障工作一年来工作开展情况汇报

如下：

>一、全年目标任务完成情况：

全村户籍人口379人，其中农村劳动力235人，转移就业230人，转移率达97%以上；援助困难人员就业2人，完成100%；农村劳动力转移23人，完成230%；新增农村劳动力输出9人，完成150%，培育自主创业者2人，带动就业12人，完成100%，失业保险金认定准确率100%，新农保参保率100%。

>二、建立健全各类基础台账

建立健全劳动保障18项基础工作台帐，（失业人员跟踪花名册、新增就业岗位花名册、农村劳动力转移花名册、劳动力输出花名册、就业困难帮扶花名册、农村劳动力跟踪花名册等）对这些台帐进行认真梳理、归类，定期更新。特别是失业人员跟踪的管理，是基础台账的一大重点，对此类人员采取上门或者电话回访的形式，了解他们的生活状况、失业原因，择业愿望，技能水平，就业去向等基础情况，做到有针对性的开展工作。对未就业人员另建台帐，根据失业人员的基本情况尽快提供相应用工信息，跟踪服务率达95%以上。建立农村劳动力跟踪花名册，及时掌握更新劳动力人员基础信息、就业转移情况。

>三、为本村失业人员做好政策宣传工作

为保证本村失业人员顺利就业，我村积极与街道劳动保障所联系最新用工信息及空岗信息，然后反馈给村失业人员。每季度街道会开展专场招聘会，村劳动保障站都及时与村民联系，让他们根据自己的个人技能情况找到适合自己的就业岗位。对于没有一技之长人员为他们举行免费职业技能培训及职业指导培训，为解决剩余劳动力就业带来了很大的帮助。同时为了尽快让村困难人员就业或再就业，劳动保障站还利用人脉关系等多种渠道解决了多名就业困难人员就业。另外还鼓励大、中专毕业生自主创业，并向他们提供各项创业优惠政策、优惠条件，同时了解他们的要求、愿望，解答他们的咨询问题。在及时向他们宣传各项优惠政策的同时，推荐他们参加市、区组织的创业培训，并为他们创业提供便利。在村劳动保障站的鼓励下现已有2人自主创业，并带动下岗失业人员12人，解决了村劳动力就业难问题。

>四、加大农村新型社会养老保险工作的政策宣传

新农保是一项惠民工程，因本村大多数村民已被征地安置固不享受此政策，有一小部分青年人员享受却因年轻不愿参保。对此保障站本着应保尽保的原则，采取上门宣传新农保政策的措施，让他们了解新农保政策的种种益处。经过劳动保障协理员多次上门讲解政策，如年轻人不愿参保的跟她讲解新农保可以与企业保险衔接，这样参加企业保险更实惠。经过多次上门进行政策宣传林庄村现已全部参加新农保，参保率100%；对于低保户人员自09年7月1日起参保个人缴费全免，全部由政府承担，林庄村符合此条件人员均已参保，新农保续保以预存代扣的形式缴费，村劳动保障站以各种形式与参保人员联系。及时发放存折，做到不错发、漏发，较好的完成了今年新农保创建目标任务。

对于今后的劳动保障工作，林庄村劳动保障站应精益求精，为失业人员实现再就业提供信息，推进新农保工作。

林庄村劳动保障站下一步的工作计划：

1．围绕街道及上级部门下达的各项目标任务来开展工作

2．进一步完善各类基础台帐

3．全力以赴，大力促进我村转移就业、再就业情况

在今后的工作中，林庄村劳动保障站会积极配合劳动保障工作，增强公仆意识、法制意识、加强学习，提高自身的综合素质。以饱满的热情面对工作，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。授其位、尽其责、办其事，全心全意为群众解忧排难。为构建和谐汤泉贡献出自己小小的力量。 林庄村劳动保障站

**劳动监察大队干部工作总结9**

卓人社字（ ） 号 签发人：张永德

卓尼县人力资源和社会保障局20xx年度

劳动监察工作总结

20xx年，我县劳动监察工作在州人社和局领导的关心下，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合上半年各个阶段的工作重点，不断创新工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动市场秩序、查处各类劳动违法案件为突破口，精诚团结，积极工作，履行职能，奋发进取，和谐的社会环境为目标，积极推进各项工作的顺利开展

一、加大力度宣传法律法规。针对一些用人单位，我局加大了有关法律法规的宣传工作，结合劳动年审工作，按照市劳动和社会保障局的指示精神，组织人员上门为用人单位进行法律、法规的宣传，让用人单位认识到劳动年审的重要性及必要性。我局积极开展了劳动保障年审宣传发动工作。通过召开用人单位负责人和劳资人员会议，以会代训，指导

用人单位劳动保障年审工作，使全县行政、事业和企业等各类用人单位了解了开展劳动保障年审工作的目的、意义和内容；并《劳动合同法》、《农民工维权手册》、《劳动合同法实施条例释义》 余份，使各类企业, 特别是各建筑施工单位对劳动保障法律法规有了进一步的提高和认识。我局一方面加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫。另一方面人人依据国家法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察权威性。加大劳动保障监察工作力度。广泛开展以监督用人单位劳动合同签订工作为重点的劳动用工执法大检查活动。在劳动保障监察过程中，采取逐户检查、逐户宣传、逐户规范的工作方式，参加执法检查的工作人员逐户对用工单位的劳动用工情况进行登记备案，针对在用工管理过程中存在的问题，分别提出了有针对性的整改意见。

**劳动监察大队干部工作总结10**

20xx年劳动保障监察大队工作总结 20xx年，我大队在县委、县政府和局党组的正确领导和市总队的具体指导下，立足本职岗位，着眼提高起点，以贯彻《\_劳动合同法》、《社会保险法》为重点，以构建和谐劳动关系为核心,紧紧围绕劳动保障中心工作，大力宣传劳动法律、法规、政策。坚决做到有章可循，有法必依，坚持教育批评与重点处罚相结合,不断调整工作思路和工作方法。充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了劳动者的合法权益，圆满完成了全年的各项工作任务。全年共检查用人单位276家；下发《劳动保障监察限期改正指令书》4份；办理违法案件60起；为800多名劳动者追回被拖欠、克扣的工资共714万元；办理瞒报社会保险参保人员案件5起，促收社会保险基金27万余元；督促用人单位补签劳动合同1538份；处理童工案1起，超额完成局里下达的各项指标，取得了较好的社会效益。现将各项工作完成情况总结如下:

1、积极开展专项执法检查。今年，我大队根据市人力社保部门的统一部署，结合我县的实际情况共开展了“农民工工资支付情况专项检查”、 “保障转户农民工合法权益专项检查”、 “住宿和餐饮业劳动用工书面审查”、 “加强全县中小企业劳动用工情况专项检查”等多次专项检查。共检查用人单位422户次；追发劳动者工资及经济补偿金727余万元,切实维护了劳动者的合法权益。

**劳动监察大队干部工作总结11**

半年来，劳动保障监察大队在局党委的正确领导和上级部门指导下，认真学习落实科学发展观，从构建和谐社会的高度，认真贯彻各级关于劳动保障监察工作指示精神，积极开展劳动保障监察执法工作，加强咨询接待，及时处理违法行为，为维护社会稳定，维护劳动者合法权益，推进劳动保障监察事业的科学发展，构建和谐新郑做出了应有的贡献。

一、工作成绩

1、接受日常举报投诉22件，立案18件;

2、协调解决群体性突发事件16起，涉及农民工400余人，涉案金额近200万元;

3、查处各类非法职介6家;

4、专项检查各类用人单位240多家，其中建筑工地20多处;

5、发放各种宣传资料20xx余份(农民工维权明白卡300余份)，

6、接受来电来人政策咨询160余人次;

7、充实劳动保障监察“两网化”信息，企业54家，劳动者1000余人;

8、按时上报各类统计报表、书面总结10篇，在局网站发表信息30余篇;

9、劳动保障专、兼职监察员培训22人。

二、采取措施

(一)加强学习和培训，不断提高综合素质，树立良好的执法队伍形象。

加强劳动保障监察队伍建设是推进劳动保障监察工作的重要条件。为此，我们每周安排一名业务骨干对专业知识进行授课，并结合工作中遇到的具体问题，大家互相交流经验，从而提高监察人员的综合素质，不断提升案件办理水平和为群众答疑解难的能力，增强监察工作的准确性、科学性、前瞻性。同时，在工作实践中，采取以老带新、以新促老的“传、帮、带”方式，互帮互学，共同提高。

(二)加强劳动保障法律法规宣传。

深入用人单位进行劳动法律法规培训。要求用人单位采用公示牌的形式将劳动保障相关法律、法规制度公布上墙，加大对用人单位遵守劳动保障法律法规的宣传力度，从源头上维护好劳动者合法权益。

同时，通过报纸、电视、网络等现代媒体深入宣传，提高劳动保障监察工作的社会认知度，努力营造全社会共同关心、维护劳动者合法权益的良好氛围。

(三)妥善处理突发事件，及时维护社会稳定。

根据“五一”、麦收是劳动违法案件发生相对集中的时期，且这一时期发生的劳动违法案件大都带有突发性、群体性的特点，在劳动保障监察工作中适时地提出“突出重点、主动出击、预防为主、查防并举”的十六字指导方针，我们形成了“隐患问题提前查，普遍问题全市查，重点行业专项查，重点地区重点查”的基本方式，利用每次的专项检查把可能发生劳资纠纷的问题消灭在萌芽状态。

对突发群体性事件，提早判断事件可能发展方向和状态。一方面加强与当事人的沟通，做好教育解释工作，另一方面积极和上级部门以及相关联动部门协商，进行信息反馈与案情通报，共同采取灵活务实的方法，及时解决问题，由于我们提早介入，妥善解决了多宗群体性案件和信访案件，及时化解了矛盾。

三、存在的问题

我们必须清醒地看到劳动保障监察工作还存在不少困难和问题。主要表现在：

(一)新形势下劳动保障监察工作，形成长效机制还要作艰苦的努力。这些问题需要在今后的工作中尽快加以解决。

(二)新形势下的劳动保障监察工作新问题层出不穷，热点、难点问题较多。协调劳动关系和维护劳动者合法权益的任务越来越艰巨，处理难度也越来越大，维权和社会稳定的任务更加繁重。

(三)相关部门之间的配合不够默契，劳动保障监察工作涉及到多个领域,需要各部门之间的密切配合。在有些专项行动中,公安、工商、地税、工会等部门需联合行动,但现实却还不尽如人意。

四、下一步工作思路

下半年，劳动保障监察工作将依然十分繁重，劳动关系日趋复杂化给监察工作提出了更高的要求，为此接下来劳动保障监察工作要抓好以下几方面工作：

第一，依法行政观念不可动摇;

第二，把握一条主线—切实维护劳动者合法权益，为职工维权为企业服务的意识要进一步强化;

第三，要继续加强基础性工作;

第四，要加强全体劳动保障监察执法人员的培训力度，进一步把一些好的经验体会转化为宝贵的精神动力和工作推力。

**劳动监察大队干部工作总结12**

20\_\_年，劳动监察大队在县人力资源和社会保障局的正确领导和市劳动保障监察支队的精心指导下，以切实保护劳动者的合法权益，促进县域经济的发展和社会稳定为中心，以《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动保障监察条例》和《江西省劳动保障监察条例》等法律法规为依据，积极开展工作，取得了一定的成绩、。主要体现在以下几个方面：

一、 加大了劳动法律法规的宣传力度

新年伊始，我队通过电视、广播、流动宣传车、现场讲解、发送宣传单等宣传手段，大力宣传《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动力市场管理规定》、《劳动保障监察条例》等法律法规，并配合就业局、社保局、医保局进行《劳动法》、《就业促进法》、《劳动争议仲裁调解法》、《工伤保险条例》的宣传。据不完全统计，有针对性的到用人企业和劳动者家中宣传有关政策100余次，上街现场宣讲10余次，并经常性走访相关企业和用人单位，将抽象的法规条文与生动的事实事例结合起来，使更多的企业自觉守法，更多的劳动者主动维权。

二、严格按照上级部署，集中力量开展各项专项活动，全面完成专项行动任务

新春开始，开展了清理整顿劳动力市场秩序专项活动。劳动监察大队在局领导指挥下，联合公安局、工商局等部门，对全县的劳动力市场进行了摸底排查、清理整顿，进一步规范了全县职介市场，为求职者创造了良好的环境。

3-4月份，根据省、市领导部门的要求，积极开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动，对全县乡村小砖厂、小煤矿、小矿山、小作坊等用工场所，进行全面清查，重点打击并依法取缔黑砖窑。

7-8月份，按照省厅市局部署，开展了全面推进小企业劳动合同制度实施专项行动，对全县200家小企业进行了检查，督促企业补签劳动合同余份。

按照相关制度，开展了20\_\_年度劳动保障年检工作。年检企业233家，涉及职工14327人，通过年检鉴定劳动合同书6533份。

三、 劳动监察与仲裁工作稳步开展

随着企业数量的增加，广大劳动者维权意识的提高，劳动监察申诉案、劳动争议仲裁案猛增，劳动监察大队克服各种困难，严格履行职责，及时处理好劳动监察和劳动争议仲裁案件，为稳定社会，促进经济发展，构建和谐做出贡献。

全年受理并立案劳动监察案共33件，结案30件，涉及金额380余万元，受理劳动争议仲裁案件51个，已调解案15个，仲裁结案34个，涉案人数108人，涉案金额数280余万元。

四、日常接访与重点案件重点查处相结合，做到两不误，两满意。

全年，接待来信来访群众202\_余人次，做到热情接待，耐心倾听、细心讲解、诚心处理。能处理的及时处理，暂时不能处理的明确处理时限，不符合政策的细致的做好解释，尽力使群众希望而来，满意而去。

对涉案人数多，涉案金额大的重要案件，我们集中精力办妥办好。

如5月14日发生的县金钻鞋厂拖欠员工工资一案，由于老板逃遁，员工集中上访诉求，在社会上造成了一定的负面影响。监察大队接报后，在县政府的指挥下，立即进厂处置，先是耐心的做好全厂员工的安抚劝导工作，确保该厂固定资产的安全，然后配合政府其它部门，设法筹措员工工资，在短短20天时间内兑现承诺，全部偿清员工工资和该厂其它外债213035元。该案的圆满处理，得到了县政府的肯定，获得了社会的广泛好评。

7月份，上埠镇财源陶瓷厂欠薪案，监察大队联合上埠镇政府、人民法院共同调查处理，该案件涉案金额巨大，欠薪欠债人员多，层面复杂，但因封厂、清查迅速及时，没有造成社会负面影响。该案正按法律程序处置中。

五、存在的问题和不足

1、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的宣传力度还有待进一步的加强。

2、劳动监察的面不够广，力度不够大。

3、劳动保障法制建设滞后于劳资关系的变化，办案程序有待完善，办案力度有待加强。

4、劳动保障监察和劳动争议仲裁专职人员不够，致使监察大队工作压力大，监察力度不够。

20\_\_年即将过去，新年的钟声又将敲响，回眸过去一年，如果说取得了些成绩，也是与局领导的正确指挥、局属兄弟部门的全力配合分不开，在今后的工作中，我们将认真总结，千方百计克服自身的不足和困难，加大宣传和监察力度，依法履行职责，严格执法，求真务实，热情服务，为促进县域经济的发展，维护劳动者合法权益，构建和谐作出更大的贡献。

**劳动监察大队干部工作总结13**

为了提高执法人员素质，我们在积极组织执法人员学习《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》以及《成都市劳动用工和社会保险管理暂行规定》(市政府93号令)等法律法规和规章的基础上，又组织执法人员参加省市组织的各类培训，并对区上组织的自行培训和对街道组织的企业培训进行授课。在业务学习的同时，我们还坚持每周一例会制度，总结上周工作，安排本周工作，集体研究监察案件，提出工作要求。对每一个监察案件均实行主办监察员制度，由主办监察员提出处理意见，集体讨论决定，重大案件由局办公会议决定。办案程序清晰，办案过程文明，办案文书规范整洁有序，无过失无投诉。今年以来，行政执法人员参加培训率和考试合格率100%，持证上岗率100%。按时完成了行政执法统计报表。为规范行政执法奠定了基础

二、搞好法制宣传，提高公民法律意识

结合贯彻落实《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》，我们充分利用到用人单位监察检查的机会，深入宣传国家有关法律法规和政策，不断提高用人单位自觉守法和劳动者依法维权的法律意识。并通过区有线电视、金牛报等媒体，大力进行劳动保障有关法律法规以及劳动者维权的普法宣传，使用人单位充分认识到维护劳动者劳动保障权益的重要意义，在全区逐步形成了共同维护劳动者劳动保障权益的良好氛围。2月、3月、6月、8月，开展了四次维护农民工权益的设点宣传，发放资料2100余份，接待劳动保障法律法规咨询900余人

三、加大执法力度 规范用工行为

认真贯彻执行《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《成都市劳动用工和社会保险管理暂行规定》，围绕中心工作，加强劳动保障行政执法监察。开展了农民工劳动保障权益保护专项检查，劳动合同签订、工资支付、技术工种从业人员持证上岗及社会保险扩面等专项监察和检查。监督检查面达98%。

一是积极开展劳动保障行政执法检查。截至目前，主动监察用人单位346户;审查273户用人单位报送的书面材料，指导283户企业健全了劳动规章制度，为规范用人单位劳动合同签订和劳动管理，加大对签订劳动合同的监察力度，通过检查，监督企业与职工补签劳动合同万人。同时，我们还接待企业和劳动者来电咨询3120余次，接待投诉举报344件，调查处理318件，结案率100%。查处中，为41人次清退押金(保证金)万元;为161名农民工追发工资万元;为万人补办养老、综合保险，追缴保险费万元。督促118户用人单位参加基本养老、综合保险登记。对违反劳动法律、法规且存在严重问题的6户用人单位，进行了行政处罚，处罚金额万元，无一起行政复议和行政诉讼。

二是开展农民工工资支付情况专项检查，积极应对突发事件。

我们积极主动多次到用人单位，并配合区建设局、区总工会等部门对建筑工地进行联合检查,要求企业按时足额发放农民工工资,并接受区\_门和区建设局的监督。对涉嫌有拖欠农民工工资的建筑企业，区劳动保障监察大队发出了限期整改通知书,并责令其制定支付工资的计划，给予全额付请。为维护企业和社会稳定，保护广大农民工的合法权益，我们在对全区各类用人单位进行检查督促支付农民工工资的基础上，对出现集体讨要工钱的行为我们均能立即赶赴现场，及时予以调查处理。共参与处理突发事件16起，涉及劳动者万人。

三是开展各项专项整治活动。我们一是在3月15日至4月15日在全区范围内开展《劳动合同法》贯彻实施情况专项检查活动。二是在3月11日至12日配合开展“百城万店无假货”活动，对位于西安路辖区的永陵路街道所有商家店铺进行劳动合同、社会保险、未成年保护和禁止使用童工、女工权益保护等方面检查。三是在2月22日至3月28日在全区范围内开展创建文明城市未成年人权益保护宣传活动。在5月--6月期间，为广泛宣传《成都市未成年人安全保护法条例》、《禁止使用童工条例》等法律法规，强化保护未成年人的法律意识，促进未成年人健康成长，动员全社会进一步关心未成年人，依法打击非法雇用童工的个人和组织，形成关爱未成年人的良好社会氛围，切实维护我区社会稳定，推动共建和谐社会的步伐，在全区开展了保护未成年人合法权益专项检查活动。四是在2月22日起至3月21日，在全区开展清理整治劳动力及人才市场专项行动，积极引导中介机构良性发展，严厉打击职介机构的欺诈行为，推进创建文明城市工作。五是结合开展的打击非法用工和清理整顿劳动力市场秩序，7--8月，全区通过自查、普查、抽查和重点检查，特别是对西华街办、沙河源街办、金泉街办、五块石街办、天回镇街办等城乡结合部辖区内的用人单位进行检查，共检查用人单位1698户，涉及劳动者38649人，对少数用人单位违反规定的，下达询问通知书，进行调查处理。六是11月至目前，开展农民工工资支付情况专项检查。成立了专项检查小组，在全区开展了拉网式检查。

四、认真扎实抓好了两网化建设

按照市网格化管理办公室提出的劳动保障监察网格化管理工作要求，我区各网格全面推进和深化网格化管理工作，进一步完善我区劳动保障监察体系，认真主动地抓好网格化管理工作，确保了网格化管理工作落到实处。现全区共建立一级网格15个(街道)，二级网格111个(社区)，配备劳动保障专兼职监察员和协管员260人(其中：区8人、街道30人、社区222人)。全区用人单位网格化信息调查和录入工作严格遵守采集录入相匹配原则。截至XX年12月10日，辖区内用人单位1856户，其中：企业1694户，个体经济组织16户，行政事业等单位146户(含国家机关9户、社会团体10户、事业单位84户、民办非企业43户);单位用工数为69910人，其中：城镇职工48104人，非城镇职工21806人。采集录入信息真实、准确、完整。用人单位信息已按要求全部录入成都市劳动保障监察网格化管理信息系统，录入率100%，准确率100%，无错漏重，无越级和超范围录入情况，各网格用人单位用工信息数据更新达到了每三月更新一次的要求。全面实现了各项目标任务的要求，取得了较好的成绩。

通过劳动保障监察网格化信息平台的建设，实现了信息化和资源共享，进一步了提高劳动保障监察的效率和精确度。结合实际信息管理系统，我们健全用人单位劳动用工电子信息档案、举报投诉管理、用人单位检查、行政处罚电子文档、综合查询、统计表等内容。规范了劳动监察流程，实现从受理举报直至结案的全过程信息网络流转，劳动监察文书的各项数据和调查取证的内容全部存储在系统中，明确办案时限和进度，变事后检查为实时监控，避免监察人员拖沓或者由于其他因素造成的一些错误，提高了办案质量，实现了有效监督。今年市网格化管理办公室对我区一、二级网格进行了检查和抽查，均在达标以上。

**劳动监察大队干部工作总结14**

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了上半年的工作任务，不仅使我在思想政治素质和工作业务能力有了明显的提高，并且也为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将我今年的思想工作情况从以下几方面作工作总结，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

一、思想上，我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。

积极参加局党支部组织的各种理论和业务学习，做好学习笔记，撰写。同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，为做好本职工作打下了坚实的基础。

二、认真履行岗位职责，严格要求自己，始终把工作的重点放在严谨、细致上，较好地完成了各项工作任务。

一是根据单位领导和股室领导的安排积极配合主办监察员做好日常巡查工作，共巡查用人单位28户。

二是做好日常接待，加大劳资纠纷案件投诉举报的查处力度。及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。接待来电来访超过300余人次。

三是全面完成20xx年度劳动保障年检工作，共年检用人单位71户，涉及劳动者1864余人。

四是配合县局、监察局、总工会、经贸局等单位，全年先后参加了20xx年农民工维权行动、春暖行动、20xx年劳动保障年检、综合执法大检查。共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。

五是结合春暖行动、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。

六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤纠纷4起涉及金额20余万元。

七是较好的完成了领导交办的其他临时性任务。通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少的差距:

一、在工作中的积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。

个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。

办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。

在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识;有时自由散漫;有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足， 进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

**劳动监察大队干部工作总结15**

街道20xx年度纪检监察工作总结

一年来，街道纪工委全面贯彻中纪委五次全会精神，严格按照区纪委的工作部署，结合街道实际，认真落实“转作风、转方式、转职能”要求，严明纪律规矩，突出抓早抓小，明确职责定位，着力落实监督责任，持续推进作风建设和反\*\*斗争，各项工作取得新进展、新成效。

所做的主要工作

（一）注重监督检查，推动规范履职

1.深化党员干部监督管理。严格依照《干部任用条例》，杜绝在选人用人上的不正之风和\*\*问题；全面延伸个人有关事项报告制度，年初，中层干部一人不落、一项不漏填报《个人有关事项报告表》；建立干部廉政约谈机制，对新履职科级干部开展集中廉政谈话和逐个廉政谈话，帮助梳理分析廉政风险点，

2.认真开展廉政宣教活动。一年来来，按照抓早抓小要求，纪工委开展全体机关干部廉政培训活动10次；开展干部双向谈心活动，以交流的方式点拨警醒干部，听取意见建议。今年来，纪工委开展谈心46人次，征求意见建议35条，帮助干部解决思想和实际问题30件,口头告诫干部2人，起到了很好的防微杜渐作用。

3.扎实做好纪检\*\*工作和案件办理工作。切实落实领导批信、接访、包案制度，进一步拓宽案源渠道，加强案源线索管理，加大案件查办力度。在办案过程中，积极与相关职能部门沟通协调，整合力量，做到有案必查，有访必清。今年，受理办结\*\*、\*\*案件10件，其中\*\*案件5件，办理党员\*\*案件5起，给予3名\*\*党员\*\*\*\*处分，１名严重警告处分。

（三）注重自身建设，提升工作基础

1.突出主责主业。依据上级纪委要求，积极寻求街道党工委支持，纪工委书记专职专岗，不再分管其他工作，对纪工委继续参与和保留的9个议事协调机构进行发文予以明确，确保纪检监察干部配备到位和专职化，纪工委把主要精力放在主责主业上。同时，从主要职能科室负责人中选拔人员，配强配齐纪检委员，继续加大对廉政监督员的引导和培训工作，切实保障监督员参与党风廉政建设的监督权、建议权、检查权。

2.加强责任担当。教育引导纪工委工作人员鉴定理想信念、强化党性锻炼，确保秉公用权、依法执纪；对纪工委工作人员严格教育、严格管理、严格监督，在执好纪、问好责、把好关的同时，把制度约束作为刚性约束，令行禁止，不搞例外，切实维护纪检监察干部可亲、可信、可敬的良好形象。

3.强化能力提升。积极参加区纪委组织的各类业务培训、纪检干事挂职锻炼，进一步拓宽街道专职纪检监察干部工作事业，提升业务修养。定期召开纪工委会议，学习上级文件精神，通报纪检监察工作进展情况，开展委员工作交流，讨论、表决纪检监察重大事项，商讨纪检监察工作任务；安排纪工委委员参与\*\*案件调查，强化实践锻炼，通过以会代训、以工促训的方式，不断提升纪工委委员的工作能力水平。

**劳动监察大队干部工作总结16**

今年以来，在局领导的关怀指导下，我们紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以贯彻落实劳动保障法律、法规为重点，积极工作，奋发进取，经过全大队人员的共同努力，在维权、法律法规宣传、劳动用工备案、劳动合同签订、专项检查、解决拖欠农民工工资、建立健全劳动用工管理长效机制等方面做了一定的工作，取得了一些成绩。现将今年上半年工作总结如下：

一、工作开展情况

(一)投诉、举报案件完成情况

共接待来信来访投诉案件67起，涉及劳动者516人，涉及金额约200万元;其中，处理群体性事件52起，涉及劳动者487人，涉及金额约160万元;发现并查处一起使用童工情况。

(二)开展劳动用工执法检查情况

1、日常巡查

截止6月底，主动检查各类用人单位74户，涉及劳动者900余人，发出询问通知书23份，限期整改指令书11份。

2、专项检查

开展劳动用工执法检查专项行动2次，分别是;1月份对私营企业开展的劳动保障年度审查工作及关于工资支付专项检查。

两次专项检查行动共检查用人单位127户，涉及劳动者千余人。针对检查中发现的未签订劳动合同、未缴纳工伤保险、未办理劳动用工备案手续等问题，及时下达《劳动保障监察限期整改指令书》12 份;督促用人单位补签劳动合同22户，384人;追发劳动者工资涉及76人，万元;审查用人单位报送的书面材料113户，涉及劳动者810人。

(三)、开展“机关作风整顿月”活动

按县委、县政府要求，我大队在3月份通过集中开展“活动”，从根本上查找出不足，并制定措施，落实整改，大大改进了机关作风，提高了工作效率。

二、工作中采取的措施

(一)提高认识，加强领导。

把劳动保障监察工作、劳动关系调整规范工作摆在更加突出的位置，落实相关责任制度和考核办法，定期和不定期对辖区内劳动保障监察、劳动关系的调整规范工作进行调查。

(二)宣传劳动保障法律、法规，对各用人单位执行情况进行督促、检查。

1、组织全体工作人员认真学习;

2、深入社区、深入企业进行法律、法规宣传;

3、增强劳动者维护自身权益的意识。

4、通过深入宣传，提高劳动关系调整和劳动保障监察工作的社会认知度，努力营造全社会共同关心、维护劳动者合法权益的良好氛围。

(三)强化劳动保障监察工作力度，切实维护劳动者合法权益。

1、加强劳动保障机构队伍建设，制定目标责任制，做到划片包干，责任到人。

2、提高监察人员的政治素质、执法能力和工作作风;坚持每星期五下午集体学习制度，使监察人员在掌握法律和劳动保障业务知识的同时，增强监察员的综合分析、组织协调和执法办案能力。

3、加大执法力度。认真受理和查处群众举报的案件。通过专项检查和日常巡查，加大对违法行为的查处力度。

三、工作中存在的问题：

1、有的用人单位对推行劳动合同和集体合同制度认识不够到位，依法签订劳动合同困难。

2、部分用人单位没有依法为职工办理各项社会保险。

四、下一步工作计划

1、继续加强劳动保障监察队伍建设，狠抓政治和业务学习，努力提高队伍自身素质和服务质量。

2、工资保证金制度从建筑企业推广到其他用工较多、工资结构较复杂的煤炭行业。

3、有针对性地开展各类用人单位劳动合同签订、工资发放制度的建立，维护农民工及其劳动者的合法权益、社会保险扩面征缴、禁止使用童工、女职工权益保护、技术工种持证上岗等各项执法监察工作。进一步加大专项检查执法力度，全年巡视检查用人单位不少于120户。

4、以《社会保险法》出台实施为契机，深入社区及大中型企业宣传，督促用工企业完善各项社会保险体系。

5、以伦潭水利枢纽工程移民搬迁为中心，加大移民建设工程工资支付的巡查力度，杜绝出现因拖欠工资而影响我县移民搬迁工作。

**劳动监察大队干部工作总结17**

20xx年年终工作总结

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

20xx年以来，在各级领导和各位同事的指导和帮助下，经过自己的努力，较好的完成了全年的工作任务，学习和初步掌握了劳动保障监察工作，也为今后的学习和工作打下了良好的基础。现将我今年的工作情况从以下几方面汇报，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

一、端正思想，快速适应新岗位。

对我而言，面对由部队到地方的岗位转变，唯恐辜负组织的培养和领导的信任，从思想深处彻底转变角色，尽快进入情况，为了能适应新岗位，我通过虚心向先前转业的同志请教，查阅相关书籍、网络的办法，努力克服心理上的不适应，通过不断地努力，本人较快地适应了劳动保障监察的工作岗位，顺利融入了劳动保障局这个大家庭。

二、努力学习，提高工作能力

刚到劳动保障监察支队工作，我对法律、法规、政策一窍不通，为了能尽快融入到工作中我坚持做到勤学习、多思考、善总结，并自加压力，时常提醒自己要认真读好“两本书”，一是读好有字之书，即时刻向书本学，学习政治理论、学习劳动保障法律法规和办案技能，做到基础知识通学、法律知识深学、急需知识先学；

二是读好无字之书，我一贯做到虚心向身边的同事学习，局里的每位同事，不论年龄、性别，都是我的前辈、老师，在日常工作中，我坚持做到多看、多听、多想、多做，通过这种方式，学习他们的工作方法、办案技巧等。我在这里要特别感谢监察支队的全体同事，是他们的无私帮助，我才能顺利的承担起自己的工作。

**劳动监察大队干部工作总结18**

今年以来，在区委、区政府的有关要求和办事处的领导的认真指导下，结合我村实际强化领导，发挥优势，注重服务，使我村富余劳动力转移培训工作进展顺利。截止目前，我村共转移劳动力200人，其中城

镇新增就业人数30人，下岗失业人员再就业人数15人，其中就业困难人员再就业15人，农民转移技能培训人数200人，就业再就业培训30人，培训后实现实现就业人数20人，创业培训10人，培训后成功创业3人，带动就业5人。实现我村20xx年的就业总体目标，现

将今年劳动力转移工作总结如下：

>一、领导重视

为了全面抓好我村富余劳动力转移工作，加快产业结构调整步伐，村两委从健全组织强化领导入手，及时召开专题党委会研究成立了甲尔坝村劳动保障领导小组，并制定了相关工作制度，做到任务具体，目标明确，确保劳动力转移及培训工作任务落到实处，同时，我村配备一名责任心强的劳动保障助理员。以保证劳动力转移工作任务顺利完成，并将工作实绩作为年终评优的重要条件。

>二、加大宣传培训力度，促进我村富余劳动力转移

按照按照昆北办事处的统一安排和部署，村两委采取多种形式，加大农村劳动力转移的对外宣传力度，营造强有力的谬论氛围。通过张贴标语，召集会议，发放宣传材料等方式，大力宣传农村劳动力转移培训

的方针、政策，用信服的实例引导人、教育人，充分调动农村劳动力外出务工的积极性。

>三、加强网络建设、规范管理

为了使劳动力转移及培训工作网络化、规范化、信息化，按昆区区委的统一要求，今年，我村加强了对劳动力转移办公室硬件建设，把配备的电脑安装到位，宽带上网，同时配备了传真、电话等现代化办公用品。把全村的企业用工台帐、劳动力培训台帐劳动力转移安置台帐内容输入电脑，便于查看，做到了规范有序。

>四、存在的主要问题

1、个别服务人员责任意识不强，管理能力和文化水平低。

2、宣传工作还存在死角，部分已输出人员，还心存疑虑，产生种种担忧，以致于转移不出。

3、没有建立自己稳固的劳务输出基地、树立起劳动力品牌，导致引导带动作用不够强。

4、对外出务工农民的整体情况的家庭现实状况还掌握的不够详细，回访率还较低。

>五、20xx年工作打算

1、进一步加大对农村劳动力转移工作的`宣传力度，鼓励更多农民走出去，我村将利用多种形式，广泛宣传劳动力转移的重要性、相关政策法规及外出务工优秀人员的典型事迹，引导村民转变观念，积极就业。

2、加强培训，培养高素质农民。我们计划以学习《劳动法》、《合同法》、实用技术等为主要内容，对农村富余劳力进行短期培训，每季至少举办一次。

3、科学管理，规范化运作，建立健全“农村劳动力资源库”，使农村劳动力档案实行网络化动态管理，保证农村劳动力资源库的详实、准确、规范。

4、及时发布用工信息，提供优质服务。

5、加大回访工作力度，力争做到输出一个，回访一个，回访率要达到95%以上。

6、积极与用工企业进行广泛联系，要建立起1——2个稳固的劳动力转移基地，尽快打造甲尔坝村劳动力品牌，以此推动全村劳动力转移工作扎实开展。

**劳动监察大队干部工作总结19**

监测站在局党组的正确领导下，解放思想，开拓进取，团结拼搏，扎实苦干，各项工作都取得了优异的成绩，得到各级领导的一致好评，被市、县评为“先进工作单位”，被省环保局评为“十五”期间环境监测系统先进集体，提升了临沭环境监测工作的新形象，为加强临沭环保建设，构建文明和谐临沭做出了积极的贡献。

一、求真务实，增强素质

监测工作是一项技术性很强的工作，同时也是一项需要艰苦细致、认真负责的工作。为此。我站坚持求真务实，从业务知识的学习和工作作风的培养两方面着手，努力培养一支业务精通、作风过硬的监测队伍。

首先始终强调监测业务知识的学习。在抓业务知识学习的过程中，我们针对不同情况主要抓了两方面的学习。一是基础理论知识的学习，针对部分人员虽然有一定的操作技能，但缺乏必要的基础理论知识，在工作中往往只知其然而不知其所以然，工作难以深入的实际情况，我们抓住化验员合格证考核和计量认证的有利时机，有针对性的选取有关材料供大家学习，对具有普遍意义的知识，组织专业技术人员集中学习，每年开展一至三次的基础理论知识书面闭卷考试。二是基本操作技能的学习，针对部分人员虽然具有有一定的基础理论知识，但缺乏基本操作技能，干起活来蹩收蹩脚，效率低下的实际情况，我们请操作熟练的人员对诸如药品称量、玻璃器皿的洗涤等基本操作进行现场演示，现场说法，收到了较好的效果。其次，强化良好的工作作风。我们针对监测行业中偶尔出现的弄虚作假等不良风气，结合我站的实际情况，重点提出了培养事实求是、团结协作的工作作风。实事求是对做好各项工作都十分重要，对我们这样以出具监测数据为主要任务的监测工作来说尤为重要，弄虚作假带来的后果也更为严重。因此，我们要求全体监测人员严格遵守《环境监测人员行为规范》和《质量手册》的要求，始终以对党和人民高度负责的精神出具每一个监测数据，忠实履行环保耳目的职能。同时，近年来，因人员调动等原因，我站不但没有新增专业技术人员，反而有所损失，给完成工作任务带来了压力，团结协作对我站现阶段的工作十分重要。为此，我们打破科室界限，提倡一专多能、甘于奉献，使我们在技术人员缺少、工作任务增加的不利条件下仍然保质保量的完成了各项监测工作任务

二、严格执法、热情服务

监测人员在监测过程中，能够做到即严格执法又热情服务。严格按照环境监测工作程序开展监测工作，实事求是地出具监测数据。对来访和办理公务者热情接待，实行首问负责制。办事不推诿、不拖拉。在咨询服务、委托监测等工作中，诚实可信，契约承诺，按照标准收取监测服务费。被管理单位在治理技术等方面遇到问题时，能够发挥部门优势，能够提供技术咨询。

我们监测站的工作得到了上级领导和群众的好评。今后我们将按照行风评议标准严格要求自己，树立良好的职业道德和行为规范，树立全心全意为人民服务的思想。以“三个代表”的重要思想和党的\_精神为指针，与时俱进，开拓进取，使监测站良好的工作作风更上一个新的台阶。

三、以效能督察为契机，提高工作效率

我站以效能督察为契机，对市局下达的各种例行监测任务、本局的监督性监测任务、社会委托监测任务，都做到了早计划、早安排，并且使各项监测工作都能圆满的按时、有序地完成，杜绝了工作拖位、拖后腿现象的发生，全年手工监测环境质量数据1827个，染源数监测数据2170个，监测能力建设投入35万，建成水质自动监测站1座，开展应急监测实战与演练8次，横向创收收入6万余元。另外，做好了环境统计工作。做好了县安委会安排的安全督导工作，都得到了各级领导的表扬与肯定。

四、积极参加各项活动，培养团队意识和集体荣誉感 我站人员积极参加局里组织的各项活动，如年初的集体学习、首届县直机关运动会、环保杯知识竞赛等，在参加的同时，增强了团队意识和集体荣誉感，对顺利完成监测任务起了很好的促进作用。

同时我站在清理小淀粉等环保专项行动以及对有关公司企业的安全督导等工作中，都认真负责、扎实工作，圆满完成了所承担的任务。

在这一年里我们有以下几点体会：﹙一﹚领导重视是关键。在今年的监测工作中，主要领导亲自过问站上的工作进展，指明发展方向，分管领导靠上亲自抓，其积极务实的工作作风给站上的每位成员树立起了榜样，上级领导给予了精神和物质的帮助，等等这些为我站的发展起到了关键作用。﹙二﹚团结协作是保证。由于监测工作本身的特点，工作分配很难平衡。经过一年的努力，全站职工舍小家，顾大家，相互团结，相互配合，不利团结的话不说，不利团结的事不做，心往一处想，劲往一处使，齐心协力搞好环境监测工作。﹙三﹚以人为本是基础。人是一切工作基础，今年不断加强了人员的管理和教育，

增强心灵的沟通与交流，在工作上相互支持，年初岁尾及重要工作的时期，站上都要召开全体人员会议，集思广益，统一思想，提出要求，几位站长身先士卒，率先垂范。在生活上相互关心，为监测工作打下了坚实的基础。

我们虽做了一些工作，但因受人员和仪器、药品等技术条件的限制，对一些污染物还不能进行监测，应急监测能力还不强，不能为各级领导的环境管理和决策提供更好的技术支持和技术服务，人员的综合素质和整体水平还有待进一步继续提高，内部管理还有待探索和改进，等等。

在新的一年里，我们将按照各级领导的安排，依照07工作计划，根据自身的工作实际和职工队伍状况，扎实开展学教活动，健全完善制度，建立长效机制， 团结一致，开拓创新，努力完成上级交给的各项工作任务。

**劳动监察大队干部工作总结20**

20\_\_年\_\_市环境监测站在市环保局的领导和上级业务主管部门的指导下，在保证完成常规监测任务的前提下，紧紧围绕我市环境保护工作的重点任务，以污染源总量监测为重点，以地表水和饮用水常规监测为基础,紧密配合建设项目环评与环保设施竣工验收工作,积极做好环境污染应急监测，不断加强监测能力建设

,在提供技术支持、技术服务与技术监督做了大量卓有成效的工作。现将具体工作总结如下：

一、以保持\_员先进性教育活动为契机，职工素质大有提高

今年上半年以来，我站党支部在市委统一部署下和我局党组精心组织下，掀起了保持\_先进性教育的学习高潮。站支部全体党员同志，以饱满的政治热情投身到这次教育活动中，我支部共有党员9名，活动参与率达到100。一是党员思想素质有了明显提高。通过学习培训和开展党性分析、民主评议及制定和落实整改措施，全体党员进一步明确了开展先进性教育活动的目标、任务和要求，加深了对“三个代表”重要思想时代背景、科学、精神实质、历史地位的认识和理解，党员的宗旨意识有了明显的增强。大家进一步统一思想，端正态度，自觉加强理论学习，增强政治敏锐性和鉴别力，在工作中努力提高服务水平，党员的理论修养和综合素质有了显著的提高。二是明确了保持\_员先进性标准和具体要求。支部通过组织全体党员认真学习和讨论《环保局保持\_员先进性的标准》使全体党员进一步明确了新时期党员保持先进性的标准，认为新时期党员先进性主要体现在：必须具备坚定不移的共产主义远大理想;必须具备建设中国特色社会主义的坚定信念;必须具备全心全意为人民服务的根本宗旨;要有爱岗敬业、与时俱进的精神风貌;要有脚踏实地、真抓实干的工作作风;要有严于律己、廉洁清正的道德品质等几个方面。要求党员要把保持\_员先进性的标准落实在行动上，充分发挥先锋模范作用，当好勤奋学习、努力工作、开拓创新、廉洁自律的表率。三是我站\_\_同志在4月30日参加“保持\_员先进性，争做\_\_新青年”演讲比赛中，获个人优胜奖。

二、以提供技术支持与服务为目标，监测计划全面完成

(一)继续做好城区大气环境质量监测和市域地表水环境质量监测。城区大气环境质量监测2个点位、3个主要项目，我站共向全市发布城区空气环境周报52期，获得成果数据1144个，市域地表水为省控监测网，城区集中饮用水源\_\_水库每逢单月进行常规监测，共获得成果数据1728个。整个常规监测工作做到了定点准确、操作规范、数据可靠、上报及时。

(二)有条不紊的进行污染源总量监测工作。全年完成污染源总量监测任务160家(次)，其中24小时连续监测企业14家(次)。

(三)完成建设项目“环评”基础监测21家(次)，完成近三十家水库“环评”监测，完成建设项目环保设施竣工验收监测7家，同时与\_\_市监测站合作启动矿山环保设施竣工验收监测，已完成两家煤矿的验收工作,多家矿山验收监测即将启动。

(四)加强突发性污染事故的应急监测。全年对27起污染事故进行了应急监测，能够做到快速反应，及时到位，为消除污染隐患、确定污染范围和污染程度提供准确有效的监测数据。

(五)完成室内空气质量监测等委托性监测6家。

(六)在我市“两考”期间，组织噪声监测专班参加噪声巡查工作。

(七)完成小型建设项目环境影响影响评价41家。

(八)积极协助配合我局“十一五”规划编制工作，为高质量完成规划作了大量基础性工作。

三、以加强管理为重点，全面提升工作合力

**劳动监察大队干部工作总结21**

一年来，在局机关及上级主管部门的正确领导和同志们的大力支持帮助下，狠抓了政治理论学习，努力转变工作作风，强化党风廉政建设工作，创造性地开展工作，圆满地完成上级赋予的各项工作任务。现将20xx年度的思想、工作、廉政情况述职如下：

一、积极开展专项活动，切实保障劳动者合法权益

一年来，劳动监察大队紧紧围绕维护劳动者合法权益的根本宗旨，服务于构建和谐劳动关系的大局，认真开展各项专查。

1、积极开展专项执法检查。根据省、市劳动\_门的统一工作部署，结合我区实际，监察大队工作人员就用工单位内部的劳动和社会保障制度的制定和执行情况以及参加社会保险和缴纳社会保险费等情况作了认真专查。开展了“农民工工资支付情况专项检查”、“非法用工检查”、“用工单位遵守劳动合同法情况专项检查”等专查共计40余次，共检查用人单位328户，补签劳动合同5000余份。配合社会保险局开展了“社会保险扩面征缴”专项检查，检查用人单位117户，催缴社保登记63户。

2、认真做好投诉举报案件处理工作。对劳动者投诉上访案件严肃认真查处，做到接案一起，受理一起，结案一起。全年共受理劳资纠纷案件 68 起，结案65起，结案率96%，法定限期内结案率达100%。其中拖欠农民工欠资案件 32起，涉及农民工440人，涉及金额500余万元，全年无一起劳动监察案件被行政复议或行政诉讼，通过对投诉上访案件的严肃查处，既帮助劳动者维护了自身的利益，又震摄了一部分别有用心的用工单位，使我区劳动市场呈现出一片和谐规范的良好局面。

3、加强日常巡查工作。日常巡查工作是劳动保障监察主动执法的重要方式。今年在局领导的大力支持下，对全区进行全年不间断日常巡查，深入了解各用人单位的遵守劳动法情况，并通过和用工单位负责人和广大劳动者座谈、调查询问等方式，认真讲解关于国家当前劳动方面的各项法律法规。对有可能造就劳务纠纷的事态时时敲响警钟，及时责令纠正，把维护劳动者合法权益的中心工作提前摆在了用工企业的议事日程，有效抵制了各类违反劳动法规的事件发生。

二、提高自身廉政行政执法思想意识

作为劳动保障监察大队的一名领导干部，我始终严格要求自己，在当前形形色色社会生活中，价值观不断充斥着人们的思想，我们的生活也有了很大的改善，但越是在这种形势下，我们就越要保持清醒的头脑，拒绝来自各方面的诱惑，时刻保持艰苦奋斗的作风，在大是大非面前，坚定不移自己做人的标准，做到不贪不占，两袖清风，对于危害国家利益、危害人民利益的行为或方式给予严厉的指正，时刻提醒自己要做个清清白白的执法人员。

三、严格遵守领导干部廉洁自律规定，规范自己的从政行为

在公务活动和社交活动中都做到了严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益;没有私自从事营利活动的行为;遵守公共财物管理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为;奉公守法，没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益的行为;做到了讲究艰苦奋斗，勤俭节约，不讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费;自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，规范着自己的从政行为。

四、自觉律已，切实贯彻防腐倡廉精神

作为一名领导干部，做到了正确对待和行使手中的权利，淡化“官念”和权欲，用平常心看待官位，用责任心看待和运用权力，做到立党为公，执政为民，即做到了“慎权”。二是做到了“慎欲”。从未谋取规定以外的特殊利益，不放纵自己的欲望，不贪吃喝、不贪钱财、不贪享乐、不贪图名利地位，堂堂正正地做人，明明白白地工作。不为声色犬马、灯红酒绿的生活方式所动，艰苦奋斗，俭以养德，保持了良好的品行和高尚的情操。三是做到了“慎微”。做到了时时刻刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐。力争做到大事不糊涂、小事不马虎，自觉增强“守一”意识，不越雷池一步，在防微杜渐上下功夫，追求党性和道德修养的高境界。四是做到了“慎独”。在廉洁自律上做到了表里如一，任何时候、任何情况下，都自觉以道德规范衡量、约束自己，没有人前一套、人后一套，严格进行自我监督。

4、认真做好来信来访工作。对来信来访者本着接待热情，服务周到，答复及时的原则，用心听取来访者的陈述，耐心解答问题，及时按规定受理处理，尽最大努力使来访者疑难而来，满意而归。全年共受理来信来访8次，结案8起。

五、存在问题与不足

一是对反腐倡廉工作的特点及规律的研究还不够深入，还停留在认识的层面上;

二是自身的理论学习还有待于提高。

六、今后工作努力的方向

在今后的工作中，我将进一步加强自身的理论学习，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求;进一步加强对反腐倡廉工作特点、规律的研究;长期不懈地抓好廉政建设工作，以重实际、办实事、求实效的工作作风，进一步完善自我。

**劳动监察大队干部工作总结22**

今年上半年，我所在街道办事处领导及分管领导的关心指导下，紧紧围绕劳动保障的中心工作，克服客观困难，采取各项有效措施，圆满完成了各项业务指标任务。主要工作如下：

>一、就业工作

（一）认真做好失业人员就业援助工作。今年上半年，办理失业登记297人，其

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！