# 编委职责年鉴工作总结(精选4篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-04-22

*编委职责年鉴工作总结1转眼之间，一年的光阴又将匆匆逝去。回眸过去的一年，在xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上，我始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度努力做好机构设置人员编制与局管干部管理岗位的工作，并时刻严格要求自己，摆正...*

**编委职责年鉴工作总结1**

转眼之间，一年的光阴又将匆匆逝去。回眸过去的一年，在xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上，我始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度努力做好机构设置人员编制与局管干部管理岗位的工作，并时刻严格要求自己，摆正自己的工作位置和态度。在各级领导们的关心和同事们的支持帮助下，我在机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上积极进取、勤奋学习，认真圆满地完成今年的机构设置人员编制与局管干部管理工作任务，履行好xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的一致肯定。现将过去一年来在机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上的学习、工作情况作简要总结如下：

>一、思想上严于律己，不断提高自身修养

一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指导自己在xxx机构设置人员编制与局管干部管理岗位上学习、工作实践活动。虽然身处在机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位，但我时刻关注国际时事和中央最新的精神，不断提高对自己故土家园、民族和文化的归属感、认同感和尊严感、荣誉感。在xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上认真贯彻执行中央的路线、方针、政策，尽职尽责，在机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位上作出对国家力所能及的贡献。

>二、工作上加强学习，不断提高工作效率

时代在发展，社会在进步，信息技术日新月异。xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位相关工作也需要与时俱进，需要不断学习新知识、新技术、新方法，以提高机构设置人员编制与局管干部管理岗位的服务水平和服务效率。特别是学习机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位相关法律知识和相关最新政策。唯有如此，才能提高xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位的业务水平和个人能力。不断弥补和改进自身在xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位工作中的缺点和不足，从而使自己整体工作素质都得到较大的提高。

回顾过去一年来在xx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位工作的点点滴滴，无论在思想上，还是工作学习上我都取得了很大的进步，但也清醒地认识到自己在xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位相关工作中存在的不足之处。主要是在理论学习上远不够深入，尤其是将思想理论运用到xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位的实际工作中去的能力还比较欠缺。在以后的xxx机构设置人员编制与局管干部管理工作岗位工作中，我一定会扬长避短，克服不足，展望新的一年，在以后的xx工作中希望能够再接再厉，要继续保持着良好的工作心态，不怕苦不怕累，多付出少抱怨，做好机构设置人员编制与局管干部管理岗位的本职工作。同时也需要再加强锻炼自身的机构设置人员编制与局管干部管理工作水平和业务能力，在以后的工作中我将加强与机构设置人员编制与局管干部管理岗位上的同事多沟通，多探讨。要继续在自己的工作岗位上踏踏实实做事，老老实实做人，争取为xx做出更大的成绩。

**编委职责年鉴工作总结2**

201x年以来，我们街道办事处计生办在各级计生部门、及街道党工委、办事处的正确领导和大力支持下，按照省、市、区计生工作总体部署，按照“稳定低生育水平，统筹解决人口问题，促进人的全面发展”的工作目标，围绕“抓基层、打基础、建机制、攻难点、求规范”的基本思路，重点从建立机制、强化队伍、建设阵地和突出服务四个方面入手，创新队伍建设，创新工作机制。创新活动形式，创新计生服务，全方位提高计划生育优质服务水平，加强计划生育基层基础建设和服务阵地建设，使街道人口计划生育工作的质量水平不断得到提高，取得了良好的成效。

>一、创新培训管理模式，建设坚强工作团队

(一) 办公场所焕然一新，阵地服务能力显著增强

今年来，我们把阵地规范化建设作为加强计生基层基础的一项重要工作内容进行安排部署。按省、市、区的要求制订下发了《阵地规范化建设标准》，对办事处计生协会活动室、生殖保健室、人口计生学校的整改和建设提出了严格要求。为了确保建设标准统一，从室内装修、设施购置、标牌和板面悬挂、资料归档等方面进行了要求，使计生阵地的硬件和软件设施在短时间内做到了整齐划一，规范有序。目前，办事处计生阵地服务能力显著增强，面貌焕然一新，已成为人口计生工作中的亮丽“窗口”风景。

(二)适应形势发展要求，实施社区计生队伍重组

根据区委人员重组工作部署，举行了新建社区人口计生专职队伍计生业务考试，并根据考试成绩和平时考核的综合评定，最终确定组建一支70人的计生专职队伍，其中45人为区聘用人员，25人为街道聘用人员。还通过调研及集体讨论等形式制定并下发了《社区计生专干考核方案》，加强对计生专职队伍的培训、管理和考核工作，提高计生队伍的综合素质，努力创建一支作风好、精业务、会服务的队伍。

(三)按照高标准严规范，全面提升计生队伍素质

采取“请进来”“走出去”的办法，举办了各种形式的培训，努力提高工作人员业务素质。邀请市计生局宣教处领导教授人口理论知识讲座，取得了理想的效果;让基层计生干部第一时间掌握阳光计生热线知识，便于业务咨询和信息沟通以及今后对群众的宣传。随着各项培训工作的开展，街道办事处人员不骄不躁，抱着谦敬、诚恳的态度，工作氛围呈现出一片和谐温馨的景象

(四)领导重视计生工作，列入街道重要议事日程

领导重视，计生工作有位置。多年来，我街道高度重视计生工作，始终将人口计生工作纳入重要议事日程，党政主要领导亲自抓，负总责。为了保证各项计生工作任务的顺利完成，我街道自筹资金另外聘请了计生专干，目前，我街道计生专干有70名，为了解决“一支队伍，两种身份”问题，我街道自聘的计生专干享受区聘计生专干的同等待遇，有效保证队伍的稳定性。另外，每年召开3次以上计生专题工作会议，分析人口计生形势，明确目标要求，协调解决人口与计生工作中的突出问题。每年都要对人口与计生工作进行专项督查，并严格责任考核，实行人口与计划生育工作一票否决。

>二、创新工作考核机制，确保任务落到实处

(一)实行层级动态管理

建立“动态管理，责任到人，奖罚分明”的人口计生动态管理长效机制。进一步明确街道、社区、综管办、计生网格四级人口计生工作责任、权利、任务，形成街道负责，社区为主，专干参与，层层有任务，级级有落实的工作格局。通过街道办主任与街道中层干部、社区主任、兼职成员单位主要负责人签订人口计生目标管理责任书，社区主任与居民小组综管办主任、社区两委成员签订人口计生目标管理责任书，把责任单位和责任人放进计生网格，与网格计生专干同责。

(二)实行工作绩效考核

为加强社区计生专干队伍的管理，客观评价社区计生专干的工作表现和工作成绩，为绩效工资的发放及落实奖惩提供客观依据，实行工作绩效考核。通过考核，提高社区计生专干的工作积极性和责任感，促使其自觉遵守管理制度，积极履行职责。绩效考核内容包括：1、工作表现：主要考核社区计生专干遵守纪律情况、工作态度和责任感。2、工作业绩：主要考核社区计生专干履行职责和工作目标任务完成情况。赏罚分明，社区计生专干按月考核成绩计发报酬。

(三)实行月工作通报制度

严格实施动态检查，每月检查各项任务完成情况，对问题突出的单位、个人进行通报，建立问责制度，做到工作完成情况与奖惩按月兑现，把工作完成情况与“票子、面子、位子”挂钩，切实做到制度到位、措施到位、责任到位。做到月清月结，层层抓落实。

(四)例会制度

加强工作例会制度，并通过举办专题讲座、业务培训等形式使街道包片驻点干部及社区工作人员明白该做什么，如何做好;依托育龄妇女信息管理平台的信息，每月做好人口形势分析，以月为单位下达工作任务，并把责任细化到每个网格、每位包点干部、社区计生专干身上。

>三、创新计生活动形式，营造新型生育文化氛围

(一)生育文化中心开展“生日对对碰”活动

依托生育文化中心作为平台，部门联合服务、不断创新活动形式和方法，丰富群众业余生活、通过举办主题活动拓展“生育文化中心”服务效能，把生育文化中心打造成综合性服务平台。201x年3月至201x年12月，每月月底选择一天晚上19：00—21：00在布新社区生育文化中心为当月过生日的育龄群众举办一场生日晚会。晚会上内容包括：计生知识抢答、播放优生优育的宣传教育影片、唱生日歌、切蛋糕、派送生日礼物、为当天生日的育龄群众发上手机短信祝福等，活动现场提供温馨服务的同时积极宣传健康、科学、文明、进步的婚育理念。

(二)生育文化宣传周

依托生育文化中心作为平台，部门联合服务，通过举办“生育文化中心”宣传日主题活动宣传生育文化中心服务功能，把生育文化中心打造成综合性服务平台，分别由社区计生专干、育龄群众以家庭为单位参加、育龄群众个人参加。主要分游戏区、讲座咨询区、计生图片展览区、计生教育影片播放区等，使此活动成为和谐社区的一道亮丽风景线，温馨服务的同时积极宣传健康、科学、文明、进步的婚育理念。

(三)青春健康教育讲座

7月，开展一次青春健康教育讲座，参加人员由成立企业的协会会员、计生办全体成员组成，主题是幸福人生和婚育计划。讲座目标包括使目标人群知道青春期保健、知道不安全性行为导致的后果、知道三种以上避孕方法和知道寻求帮助和服务的部门。讲座内容主要是介绍计生协会的作用及会员的权利及义务、幸福人生和婚育计划等，

>四、创新强化优质服务，大力推进利益导向

(一)优质服务

1、春节慰问。为了让计生困难户过一个欢乐、祥和的春节，我们开展了计划生育关怀行动，街道计生办组成3个慰问小组，分赴各社区走访慰问流动人口计生困难户，为困难户送去米、油等慰问品和节日的祝福，把党和政府的关怀、关爱送到计划生育群众身边。每到一处，慰问组与困难户促膝交谈，详细了解他们的家庭困难，倾听他们的心声，向这些积极响应国家号召、自觉执行计划生育政策的家庭表示由衷的感谢，真正让困难群众体会到了实行计划生育的好处和政府的关心。与此同时，街道计生办还与妇联、民政办联合，举办了户籍困难家庭的座谈会。座谈会上，群众们畅所欲言，提出自己在生活上的困难，并对本居住小区周边的环境提出了建议，如住房问题、等问题，街道领导都一一给予了解答。计生办与各社区联合在惠联百货门前举行了集中宣传服务活动，向群众免费派发计生宣传纪念品，其中包括了人们的日常生活用品，并为群众提供咨询服务，受到群众的一致好评。

2、广泛宣传。开展12356热线活动，关爱女孩，打击两非。

印发宣传卡片和实物、悬挂宣传横幅、社区“三栏”张贴宣传品、在社区生育文化中心系列活动中进行宣传在卡片和实物上印刷热线号码“12356”、使用方法和服务内容，通过群众办证、入户调查、查环查孕等时机，发放给群众。让“12356”这个热线深入千家万户。

(二)挂钩帮扶

街道计生办对鹏城社区进行帮扶，并将挂钩帮扶作为一项长期性、动态性工作任务，通过督促指导挂钩的社区工作站制定“创先”工作方案，促进其尽快实现转化，指导鹏城社区建立和落实层级动态管理责任制，加强综合治理，开展政策法规宣传和执法工作，帮助解决鹏城社区计划生育工作中存在的困难和问题等。

在帮扶内容上，做好了五个力争，力争每半年街道计生办派专人至鹏城社区指导资料文档整理工作;力争每月街道计生专业队协助鹏城社区做好计生日常管理工作;力争定期对帮扶点的计生困难户进行慰问，落实帮扶户的奖励和补助金;力争每月协助帮扶社区做好“难通户”的疏导工作;力争每半年于鹏城社区生育文化中心举办一期计生相关活动。

帮扶小组在进做通王母社区徐显娣落实结扎措施工作过程就可谓是一波三折。徐显娣今年才三十出头，已生育二孩，根据政策规定应落实结扎措施，但其思想不通，总认为自己还年轻，没必要落实结扎。因此以各种理由推脱，说要独立带小孩、还说身体不好等等。但帮扶小组工作人员并没有放弃，而是三番五次地登门做工作。经过近三个月的思想工作，才终于做通其工作，但在医院已准备落实手术时，又检查出来其有心脏功能较弱的可能，于是她又打了退堂鼓。我们只能继续做其工作，鼓励她说小孩都能生下来，这种小手术不会成问题的，如果不做以后小孩上学、丈夫单位还要面对诸多问题，这她才安心地落实了手术。

(三)重点挂钩帮扶对象

根据调查到的信息，通过座谈了解，进行了核对，摸清了帮扶对象的基本信息，各社区建立了帮扶对象的档案。针对帮扶对象的实际，实行街道挂点领导与各社区困难户、难通户直接定点挂钩帮扶制度，街道各计生兼职成员单位分别重点对各社区进行挂钩帮扶，指导、帮助其采取有效措施，提高计生工作水平，同时开展创优活动，旨在让帮扶工作更深入，更具体。

(四)部门联动：联合计生兼职成员单位开展各项活动

坚持部门联动协作。辖区各单位、各部门牢固树立流动人口“一盘棋”服务管理思想，既切实履行职责，又加强沟通，密切合作，各个部门充分发挥各自优势，积极参与到计生专项活动中来，解决流动人口计划生育综合治理问题。

同时，坚持将流动人口计生工作纳入日常服务和管理中。落实同管理的要求，将每月流动人口信息变动、出生、“四术”和孕检等情况纳入层级动态管理责任制，列为社区例会的主要内容，逢会必议。流出地对WIS系统自动反馈为“查无此人”的对象，必须由包干干部和村干部人工核实后才正式反馈出去;继续抓了辖区外、区内居流动人口信息通报和服务管理制度建设。

今年以来，联合计生兼职成员单位先后开展了“生日对对碰”活动、生育文化宣传周活动和青春健康教育讲座活动。

>五、新的合作

为了进一步加强流入地、流出地的联系，做好信息通报和反馈工作，通力合作，共同化解重点难点问题。与湖南省邵阳市隆回县达成双向协作协议，加强交流沟通，互通信息，加强合作。月日，我们街道办事处计生办与邵阳市隆回县签订了流动人口计划生育管理与服务区域协作协议书，以制度化、规范化的方式正式启动了两地的流动人口计划生育管理服务区域协作机制。我街道与相邻的邵阳市隆回县签署流动人口计划生育管理与服务区域协议，双方决定两地要建立流动人口信息系统，通过全国流动人口计划生育信息交换平台、通报单等方法向户籍地提供信息，促进两地做好交界地区流动人口的日常管理和协调配合工作。

>六、需改进的问题

1、持之以恒，坚持抓好学习不放松，努力提高街道计生工作人员的政策理论水平和服务社会、服务群众的能力;

2、严格管理，规范计生干部的行为，树立强烈的时间观念、效益观念、质量观念、始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，继续保持团结向上、勇创一流的精神风貌，尽所有计生干部的最大努力，更多更好地为街道辖区人民谋福利，更多更好地为鹏城社区的稳定与发展做好贡献;

3、继续深入学习实践科学发展观，用科学发展观武装自已的头脑，统一计生工作思想，在坚持以人为本，提供优质服务，全面协调可持续发展上下功夫;通过计生窗口服务，促进街道所管社区稳定，百姓富裕的步伐进一步加快。抓思想，抓作风，努力建设一支高效廉洁，勤政为民的计生干部队伍，通过全街道上下干部的共同努力，确保街道计生工作的发展再上一个新的台阶。

**编委职责年鉴工作总结3**

  今年以来，县委编办在县委、县政府、县委编委的正确领导下，在上级业务部门的精心指导下，明确工作重点，规范工作秩序，开阔工作思路，创新工作方法，使全县机构编制工作焕发了生机，迈上了快速发展轨道。我们的主要做法是：

>一、全面完成本轮县政府机构改革工作。

20xx年11月起，为转变政府职能为核心，进一步理顺职责关系，优化组织结构，规范机构设置，明确和强化责任，我县全面开展了本轮政府机构改革工作，在实际工作中，我办精心组织、科学安排，把握原则、讲求方法，注重调研、积极探索，实现了机构改革“五个到位”，即：机构按规定设置到位，部门职能职责界定到位，相关部门之间的关系理顺到位，各部门“三定”协商一致落实到位，24个政府工作部门“三定”方案印发到位。截止目前，我县政府机构改革工作已基本完成。

>二、大力开展事业单位法人年度检验、登记管理工作。

我办从3月起开展了全县事业单位法人登记、年度检验工作。在工作过程中严格执行《事业单位登记管理暂行条例》和《实施细则》，结合我县事业单位的实际情况，求实创新，积极探索新形势下事业单位登记管理工作的新办法、新路子。到目前为止，我县已有550个事业单位完成了20xx年度事业单。

>三、全力推行机构编制实名制管理工作。

今年以来，我办在正规工作秩序，完善机构编制工作统计上狠下功夫。建立健全了机构编制管理电脑自动化程序，全面推行机构编制实名制管理，分别于3月、6月分两批次召开了全县机构编制实名制管理培训会，统一重新制作机关事业单位机构编制管理台帐，机构编制一览表，详细记载各单位的职责、机构编制和人员相关信息，并将全县近2万余人机关事业单位干部职工基本信息录入到实名制电脑管理系统，并落实专人对基础数据每月核对、维护工作，实行动态监管。

>四、积极稳妥推进事业单位清理规范工作。

根据上级要求，为解决目前一些事业单位机构设置不规范、编制管理不严格等突出问题，进一步规范机构编制管理，优化资源配置，进一步增强事业单位活力，从9月起，我办在全县范围内开展了事业单位清理规范工作，通过对全县800余家事业单位的机构名称、增挂牌子、职责任务、人员编制、领导职数、内设机构、经费形式进行了初步审核，目前已提出拟撤销、整合和保留的规范建议报县委编委会审定。五、加强自身建设。

（1）完善会议制度。建立和完善编办工作会议制度，坚持重要业务工作、重要文件精神定期学习，对各部门的请示及时登记，随时传阅，逐级汇报。

（2）转变工作作风。充分注重调查研究，坚持年初有计划、季度有检查、半年有小结、年终有总结。在业务工作中争当“行家里手”，做到“家底清、情况明、业务精、”。

（3）提高干部素质。通过刻苦学习，编办的工作人员努力做到政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高效率，真正建设一支讲党性、谋大局、善协调、办实事的机构编制干部队伍。

**编委职责年鉴工作总结4**

20xx年，总编室全体人员在局台的正确领导下，高举\*理论和三个代表重要思想伟大旗帜，全面落实科学发展观。不断提高部室人员的思想\*觉悟，按照年初制订的目标责任书，逐项对照落实，较好地完成了台内交办的工作任务。现作工作总结如下：

首先：总编室是一个富有朝气、充满活力、努力拼搏、不甘落后的学习型团队。

其次、总编室是一个分工细致、责任分明、相互团结、密切协作的一个团队。

三、牢固树立大局意识、精品意识，始终把握正确的舆论导向，认真细致地做好电视节目的审查工作。

部室人员严格按照国家\_“十七号”令及有关法律法规审查节目，杜绝出现\*问题。严格控制剧场广告\*播的次数和时长，杜绝出现“彻底根治、彻底根除、一次治愈、永不复发”等绝对化电视语言。发现问题及时反馈，及时沟通，及时解决，不能播出的节目坚决不播，实行谁审查谁签字，谁签字谁负责的追究制，严格把关。一年来，全台两套节目播出的电视节目质量有了很大程度提高，画面健康向上，声音清晰均衡，达到了吸引观众，提高了收视率的目的。

四、合理艺术\*地编排节目，科学安排节目。

不断提高文艺宣传的品位和质量，不断满足城乡\*群众日益增长的精神文文化需求。09年，总编室根据各个时期的中心工作，结合本台实际，及时制定每天、每周、每月节目编排计划，及时制定重大节假日、大型活动、重要会议节目编排计划，并及时将落实情况汇报给台领导。及时掌握党和国家的宣传精神和上级领导指导精神，确定节目的总体构成，把握各类节目的比例，及时研究电视观众的倾向\*意见，确保电视宣传取得好的社会效果。

为提高收视率，总编室加强节目交流和节目引进工作，今年对外购买和引进了《民间收藏》、《解放之路》、《健康时空》、《生活一点通》等专题栏目，评析出思想艺术\*强，情节活泼生动的节目安排在黄金时段播出。并配合“五一”、“七一”、“八一”、“十一”等重大节日安排播出了一大批群众喜闻乐见的节目，在观众中引起了强烈反响。

据统计：全年总制作一套二套节目预告720多期，电视剧预告48期，全年共审查安排播出文艺节目908期，电影63部，戏曲279场，纪绿片128期，神农视讯47期，健康时空173期，民间收藏245期，法制节目120期，新农村建设节目123期，电视剧120多部，共计4783集。其中反应火热农村生活、歌颂党的改革开放成就及\*战争体栽的占80%，历史剧、\*剧占20%。全年无境外剧播出。播出的上述节目思想\*强，主题鲜明、寓教于乐、对培养\*群众健康文明的生活方式、生活作风都起到积极作用，在很大程度上满足了\*群众精神文化需求。

此外，音像资料的管理工作也严格按规定执行，保存完好。总之，一年来，总编室较好完成了台内交办的各项任务。新的一年，总编室力争在电视节目科学编排，科学安排上下功夫，想方设法提高我台收视率，为我县广播电视事业发展做贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！