# 就业创业工作总结及计划(46篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-03-06

*就业创业工作总结及计划1201\*年，我局继续将开展各类就业服务做为全年工作的重点，积极落实就业创业各项优惠政策，针对各类重点人群，开展了多种形式的就业服务活动。（一）开展就业援助月活动1月18日至2月18日开展了以“就业帮扶，真情相助”为主...*

**就业创业工作总结及计划1**

201\*年，我局继续将开展各类就业服务做为全年工作的重点，积极落实就业创业各项优惠政策，针对各类重点人群，开展了多种形式的就业服务活动。

（一）开展就业援助月活动

1月18日至2月18日开展了以“就业帮扶，真情相助”为主题的就业援助月专项活动。活动期间，我局工作人员共走访就业困难人员和零就业家庭150户，登记认定的未就业困难人员125人，其中残疾就业困难人员15人，低保家庭成员55人。共帮助65名就业困难人员实现就业，其中残疾就业困难人员5人，低保家庭成员25人。

（二）组织春季专场招聘会

4月15日，我局联合多伦县总工会成功举办201\*年春季专场招聘会，本次招聘会共吸引县内外用工单位60家，其中县内企业37家，县外企业23家，共提供就业岗位202\_个，涉及操作工、管理人员、财会、文秘、业务员、服务员、机械加工、电脑操作、普工等36个工种。入场求职者达到1577人，其中856人与企业初步达成就业意向。

（三）开展高校毕业生就业援助月活动

9月18日至9月28日开展了以“实名登记精准服务助力高校毕业生就业创业”为主题的高校毕业生就业服务月专项活动。活动期间共有98名高校毕业生到就业局服务大厅进行实名登记。9月27日，我局在就业局服务大厅举办了201\*年高校毕业生专场招聘会，本次招聘会共吸引县内的15家企业入场，提供就业岗位400个，就业见习岗位20个，共有98名高校毕业生入场，其中为50人提供就业推荐，为15人提供就业指导。经统计，通过本次招聘会共计15人达成就业见习意向，参加就业见习；20人达成职业技能培训意向，参加职业技能培训，成功推荐就业30人。

（四）发挥互联网优势，开展网上就业服务

201\*年，我局将网上就业服务纳入到了日常的就业服务工作当中，利用劳动就业信息系统，动态监测、管理全县劳动力的就业情况、培训情况及创业情况。全年我局通过网站及公众号“多伦就业”共发布求职信息40条，政策类信息20条，工作动态类信息30条，发放各类宣传材料5000余份，对就业创业工作进行了有效的宣传。

年末，我局进一步完善了“多伦就业”公众号的网上服务功能，正式开通网上报名平台，提供求职登记、职业培训报名、创业园入驻报名三大网上报名服务，进一步拓宽了就业服务的渠道，方便了我县广大劳动者。

（五）成立多伦县就业服务中心

9月，在县委县政府的指导下，我局联合兴盛兴家政服务有限公司、润泽物业管理有限公司成立了多伦县就业服务中心，进一步拓宽了劳动者的就业渠道。就业服务中心的建立对整合我县城镇灵活就业人员及农村转移就业劳动力，促进城镇灵活就业人员及农村转移就业人员就业、增加收入，方便社会闲散劳动力与企业、家庭、个人之间的用工交流，优化我县劳动力市场环境，提升劳动者服务质量，劳动力市场向标准化、专业化、规模化发展起到了促进作用。为劳动者创造了优质的就业环境，还为劳动者和消费者之间搭建了交流的平台。

（六）落实社会保险补贴优惠政策

今年，我局继续将城镇规划区内“4050”失地农民纳入社会保险补贴范围。全年共1098人通过审核、公示符合社会保险补贴条件，共发放社会保险补贴资金万元。其中，社区灵活就业困难人员及城镇规划区内失地农民1089人，补贴金额万元，“残疾人”4人，补贴金额万元，企事业单位9人，补贴金额万元。

**就业创业工作总结及计划2**

在学校招生就业处的指导下，电子通信工程学院领导高度重视，全院老师积极参与，20xx年较好地完成了相关工作。现总结如下：

>一、20xx届毕业生就业创业情况简介

电子通信工程学院20xx届毕业生共315人，其中通信工程专业121人，电子信息工程专业116人,物联网工程专业78人。目前就业116人，自主创业1人，灵活就业140人，录取研究生50人，就业率，相比去年增长了，考研升学率，居全校首位。

毕业生的就业去向有电子科技、航空运输、网络技术、银行、电力设备制造、光电新能源等企业，另有部分灵活就业。考研升学中有50人考取北京邮电、南京邮电、南京理工、南航、西北工大、西安电子等重点大学研究生，自主创业的有3人，其中1人已注册公司，初具规模，并获得学校创业扶持。

>二、领导重视，职责明确，全员参与，拓宽渠道

就业关系着国计民生，关系着学校的发展和学生的前途，电子通信工程学院始终高度重视就业创业工作，将就业创业工作列入重要工作内容，实施“两个一把手”工程。学院成立了由党总支书记、院长、党总支副书记、副院长、办公室主任、团总支书记、教研室主任和全体辅导员为成员的就业创业工作领导小组，就业创业工作领导小组有切实可行的工作计划，按时开展各项工作。

学院领导定期召开党政联席会，研究、部署就业创业工作，及时掌握就业创业工作进展情况，坚持以学生为本，加强对毕业生的思想教育，树立正确的就业观念，努力为电子通信工程学院毕业生提供优质的就业创业指导和服务。

学院形成了毕业设计指导老师兼任就业导师老师制度，集全院之力为学生就业创业献计出力，全院老师尽职尽责、积极关注和参与就业创业工作，充分调动各种资源，利用各种信息，拓宽就业渠道，尽可能多的给学生提供招聘信息，有效地促进学生就业。

>三、重视学生创新创业教育，引导帮助学生自主创业

学院认真贯彻落实深化高等教育改革，创新人才培养模式，把创新创业教育和职业发展指导纳入到学院工作之中，鼓励支持在校大学生和青年科技人才普遍接受创新创业教育培训。鼓励电子通信工程学院学生成立各类创新创业团队，聘用电子通信工程学院专业老师指导大学生创新创业项目，鼓励推荐大学生创新创业项目参加上级部门组织的创业大赛，并和相关企业、机构积极对接，促成项目的落地，逐步提高创新成果转化率和创业成功率，在学院的大力引导和支持下，电子通信工程学院学生创业积极性提高，目前初具规模的创业团队有1个。在大二大三学生中选派119人参加学校组织的河南省创业培训（SIYB创业培训）。

>四、加强职业生涯规划和就业创业指导教育

1、认真做好就业创业指导课的教学

电子通信工程学院领导高度重视职业生涯和就业创业指导课的授课，学院领导亲自参加每一次教研活动并认真备课，参与授课的有各年级辅导员。各年级就业创业老师积极备课，认真参加集中教研活动，上好每一堂就业创业指导课，利用课堂优势，大力宣传国家就业创业政策和学校就业工作要求及就业程序和手续，重点做好毕业生就业观念转变引导，就业材料准备和笔试面试的指导，提高就业技巧和就业能力等方面的工作，把就业创业指导贯穿到教学全过程。

学院定期举行就业创业指导课教研活动，由党总支书记带领就业创业指导课教师共同学习教学大纲和教材，针对不同年级学生的不同特点，对四个年级进行分层次、有重点的职业和就业创业教育研究。

大学一年级：由薛鹏老师讲授职业生涯规划课，教学重点为：新生对大学学习、生活的认识和迅速过渡，对大学生就业形势的初步了解及做好自己的大学生涯规划和初步职业生涯规划。

大学二年级：由王武老师授职业生涯规划课，重点为：大学生的基本素质、当代大学生面临的机遇和挑战，制定出较成熟的职业生涯规划。

大学三年级：鼓励学生实践和科研，举办认知实习、专业实习，配合校团委举办“电信杯”电子科技创新大赛（趣味组比赛），“电信杯”电子科技创新大赛（小车组比赛）。由齐婉华老师授就业创业指导课，重点为：大学生就业创业的相关政策、法规和保障体系，理性认识当前的大学生就业创业现状，考研的鼓励宣传及服务。

大学四年级：抓就业创业、抓考研、抓毕业生的形象。举办就业创业指导讲座、考研动员会、毕业生就业创业交流会，并组织学生到宝鸡市航宇光电显示技术开发有限责任公司、上海杰普软件有限公司等地实习。由李鸿波老师授就业创业指导课，重点为：就业技巧，就业推荐书和协议书的填写和规范、诚信求职、创业政策、防范各种打着“就业”幌子的欺诈行为，及毕业生户口、档案、派遣证等相关手续的办理。

2、做好就业帮扶及心理辅导

及时发现学生就业中出现的问题并纠正，针对毕业生在就业问题上存在一些不良择业心理和趋势：一是就业期望值过高，过分强调自己的权利，对工作单位要求多、挑剔多、选择大城市多；二是部分毕业生依赖心理和自卑心理严重，缺乏进取精神、消极等待，造成择业困难。针对电子通信工程学院各专业毕业生存在的问题，我们精心组织毕业生就业心理辅导工作。

3、个别指导，个性服务

针对困难生、考研生、后进生等不同情况，开展一对一的就业指导工作。

>五、教学改革卓有成效，学生就业创业核心竞争力明显提高

电子通信工程学院注重提高毕业生质量，提高毕业生就业创业竞争力。积极鼓励学生动手制作，认真组织做课程设计、开放性试验，进行专业实习，提高同学们的专业动手能力， 我学院两支参赛队伍，赴燕山大学参加了第11届“恩智浦”杯全国智能车大赛郑航一队获得摄像头组二等奖、郑航二队获得光电组三等奖。取得较好成绩。另外英语四级、计算机二级的通过率逐年提高。电子通信工程学院20xx年考研升学率位居全校前列。

学生动手能力的提高，深受用人单位认可，在就业竞争中明显处于优势，大大提高了学生的就业成功率。

>六、工作细则完善，制度档案规范，信息沟通及时

电子通信工程学院有较详细的就业创业工作实施细则，明确各部门人员职责，形成了统一领导、分工协作、各尽其责、层层落实的工作机制。制订了毕业指导老师联系学生制度，毕业班学生签到制度和就业创业情况及时反馈制度等，严格就业推荐表和协议书管理制度学院推荐意见详细规范、严谨客观，能体现各个毕业生的真实情况和特点，具有很强的针对性；所以毕业学生诚信度高，自荐和推荐材料无虚假现象，没有一例擅自违约现象。

另外，电子通信工程学院对就业创业工作相关文件十分重视，认真宣讲，认真贯彻执行，分类收存。建立有毕业生就业创业信息档案，制定有毕业生名册、纪念册等。

>七、定期检查和督导就业创业工作，按时完成各项就业创业工作任务

1、按时上报工作材料。

2、按时参加毕业生就业创业工作会议，及时传达会议精神。

3、积极进行就业创业调研。

4、及时向招生就业处报告工作情况和上报各项数据。报送准确，无漏报、错报现象，纸质及电子文本数据准确规范。

5、认真进行毕业生文明离校教育。学院未出现任何毕业生违规违纪现象。毕业生离校手续（包括组织关系、户口迁移证、报到证等）办理、证件发放准确无误，材料移交清楚；考研学生政审意见及调档认真规范，毕业生转档材料移交及时、准确、规范，材料移交清楚，整个离校过程手续明晰，秩序井然。

>八、存在问题、困难和今后的思路

1、一些学生的学习成绩较差，补考科目多。今后加大这部分学业帮扶，提高就业竞争力。

2、一些学生的就业观念落后，需尽快转变，还抱有一次就业定终生的心理，导致少数同学好高骛远，挑肥捡瘦，不愿到基层工作，不愿到外地工作。今后要及早帮助毕业生认清就业形势，转变就业观念，提高签约率。

3、 由于电子通信工程学院专业是新办专业，社会知名度低，联系就业单位到校进行专场招聘有一定困难，因此该活动较少。今后电子通信工程学院将加大宣传力度，提高学校和专业的社会知名度和美誉度，为毕业生创造更好的就业环境。

4、 缺乏自主创业的勇气和条件，自主创业学生偏少。今后加大创业宣传力度，举办各种创业活动，提高创业意识。

电子通信工程学院在今后的工作中，将会总结经验，发扬好的做法，努力改进不足，克服困难，积极开展毕业生就业创业指导与服务工作，努力使就业创业工作再上新台阶。

**就业创业工作总结及计划3**

一，20\_\_年创业带就业工作总结

为切实解决全市经济总量不大、发展后劲不足和就业岗位匮乏的问题，达到创业带就业、就业促创业，从而促进经济发展、提高城市居民收入水平的目的，实现双辽县域经济“快走”变“快跑”的新跨越。在20\_\_年，市委、市政府组织实施了“创业带就业工程”，经过近一年来的组织实施，可以说收到明显的成效。总结取得这些成果，主要得益于以下六个方面的工作。

(一)、广泛宣传发动，营造创业氛围

为营造积极的创业氛围，市委、市政府组织多种形式宣传鼓动工作，大力宣传创业、就业的相关政策，积极动员引导群众自主创业就业。各相关部门也积极响应市委、市政府的号召，市就业局、团市委等单位采用发放宣传单、召开座谈交流会、出动宣车、张贴宣传图片等方式 ，创业办公室和\_组织摄录的创业专题片，在双辽电视台上共采访47个部门，报道创业带就业专题 79条，累计播出时间约168分钟。通过这些多渠道的传宣鼓动工作，大力宣传创业的意义，引导转变就业观念，消除依赖思想，确立竞争创业意思，营造极为良好的创业氛围。

(二)、加强就业服务，带动全民创业

为做好城镇下岗职工就业工作和农村剩余劳动力转移，全市各部门按照市委、市政府的统一部署，一方面，积极领办和协办创业再就业项目，给予政策和资金上的大力支持。特别是主要相关部门---市就业局，根据创业带就业整体形势的需要，全年共办理小额担保贷款396户，发放贷款500万元，超额完成四平市订立目标责任制150万元的任务，通过小额担保贷款，开发新的就业岗位1028个，从而起到了创业促进派就业的作用。另一方面以劳动就业部门和团市委、妇联等群团组织牵头，加大与国内劳务密集型用工企业了联络，积极组织劳务输出，通过一年的运作，初步形成了广泛的用工联系网络。

(三)、建立培训基地，培训就业技能

“4050”人员是创业再就业的难点之一，为解决大龄下岗失业人员和残疾人等就业困难问题，就业部门筹集10万元建立了“4050基地。该基地为这些就业困难人员免费提供就业岗位，每次为他们提供价值200元的各类服装，这些服装价格低、质量好、样式新。让他们自己组织销售，利润归已，对销售不出去的还可以随时退换。经过运行，取得了很好的经济效益，有的下岗失业人员的月收入达到了1500元左右，少的也有500元左右。目前。这个基地已安置各类人员163名，其中残疾人5名、贫困下岗失业职工5名。现在这些人每月都有了一定收入，进而解决了长期困扰他们的再就业问题，取得了很好的社会效益。 经过我们积极运筹协调，建立了我市第二个“4050”下岗失业人员再就业基地，“辉煌鞋城”于11月25日隆重开业，这个鞋城由商贸公司提供40个铺位，“4050”人员在这里不仅可以享受5年工商和税金优惠政策，还免收租金、水暖和牧业管理费。

为更好地提高城乡待业人员的自身素质，结合用工单位所需的行业类别，劳动就业等行政部门、团市委以及卧虎职校、农机校等部门，创办了培训基地，开办了微机、服装、保安、家政、文秘、服务、旅游和农机维修等使用培训项目。其中仅就业部门就免费培训下岗失业人员2960人，实现就业2324人。通过培训，不仅提高了待就业人员的就业技能，同时也为用工单位提供了大量技术熟练、品学兼优、德才兼备的人才。

(四)、设立服务机构，全面推动创业

创业带就业是一项全民参与的工程，参与人员多，覆盖面广，为加强对这项工程的组织协调和统筹管理，市委、市政府成立了创业带就业领导小组。领导小组下设办公室，并抽调五名工作人员专门负责这项工作。自成立以来，根据创业带就业工作发展的需要，一是组织工作人员组成5个工作组，对全市5个街道22个社区进行农户的走访调查，印制调查表5000余份，对全市的下岗失业、无业、“4050”人员进行全面登记，为做好创业带就业工作掌握第一手资料。并根据调查结果，提出了全市带就业工作发展的整体思路。加强了对创业带就业工作进展情况的检查督导。组织了对先进典型事迹的宣传报道。谋划创业带就业发展项目及协调创业带就业资金。同时，为扶持创业人员，市委、市政府还加强了对小额贷款担保中心的管理工作，加大资金投入，积极为创业带就业人员筹集启动资金。在其的大力扶持下，一大批创业人员脱颖而出，并成为我市创业带就业工作的领头雁。

(五)、选择树立典型，以典型带动创业

为鼓励下岗待业人员大胆创业，敢创新业，敢干大业，全市加强了对创业典型的选择树立工作，对肯吃苦，真创业，特别是能安置4050人员的创业者，在政策、资金、发展项目上有选择的进行扶持，并通过创业事迹巡回宣讲、电视专访、图片巡回展示、实地参观学习等方式，在全市范围内进行大张旗鼓的宣传。如双辽市浮法玻璃厂下岗失业女工王金萍下岗不失志，在就业服务部门的扶持下，到农村搞养殖、种植业脱贫致富。05年实现收入万元。七棵树砂矿下岗职工高占斌创办广源中介所，在就业服务避的支持下，成立家政服务队，现已下岗失业人员30多名。通过工典型引路的方式，使更多的下岗失业人员增强了信心，鼓舞了创业意志，纷纷投入到创业带就业活动之中。通过创业典型的现身说法，既给广大创业人员增添了信心，同时也指明了创业之路。

(六)、利用活动促进，推动创业向纵深发展

为了使创业带就业工程向深入广泛进展，劳动就业部门以活动为载体，扩大影响力，激发广大群众的创业热情。继上半年开展的“掀起创为热潮，拓宽就业渠道，促进经济发展”活动之后，又于9月10日，在全市22个社区劳动保障服务站组织开展了“百日创业带就业竞赛活动”。这次活动社会反响大、效果好，截至目前，已启动实施项目52个，创业带就业人数达1350人。

创业还就业工作是一项长期而艰巨的任务。20\_\_年只是这项工作开局之年，在市委、市政府的正确领导下，特别是在市创业带就业领导小组的统筹规划下，可以说取得了很大成就，但工作中，也发现了一些问题，突出表现为以下几个方面：

一是个别部门领导对创业带就业工作不够重视，对创业人员的扶持力度不够。

二是个别下岗待就业人员，“等”、“靠”思想严重，一味等待政府的扶持。

三是对创业带就业工作的督导力度不够。

二，20\_\_年创业带就业工作安排

明年是全面开展创业带就业工作的第二年，同时也是至关重要的一年，明年的工作指导思想是：坚持一个中心，实现一个目的，把握好三个环节。坚持一个中心，就是坚持服务全市经济发展这个中心，所做的创来还就业工作都要紧紧围绕这个中心工作。实现一个目的，就是要实现提高全市城乡居民收入这个目的，这也是我做抓创业再就业工作的基本目标。把握好三个环节：一是加强宣传鼓动工作，二是强化督导检查，三加大扶持引导。

在具体工作上主要抓好以下五个方面：

一是认真总20\_\_年创业带就业工作经验，开拓思路，制定好20\_\_年工作方案。

二是继续加强创业带就业工作的宣传鼓动工作。

三是做好创来带就业项目的谋划和组织实施。

四是加大力度，做好创来带就业资金的组织协调。

五是强化对创业带就业工作的检查督导，宣传先进鞭策后进。

**就业创业工作总结及计划4**

按照团市委和区委关于进一步促进青年就业创业工作的部署和要求，通州团区委始终把服务和促进青年就业创业工作作为全团工作的重要内容和履行服务青年职能的重要途径，紧密结合我区工作实际，不断推进共青团促进青年创业就业行动。

>一、通州团区委促进青年创业就业工作推进情况

在团市委和区委、区政府的正确领导下，在区内各有关部门和社会各界的大力支持下，围绕提高青年就业技能、增强创业能力、拓宽就业渠道、提供创业就业服务，自20xx年率先在全市启动农村青年现代化素质培训工作以来，团区委持续推进并不断深化“共青团促进青年创业就业行动”。主要突出以下几个方面：

一是抓住2个工作重点。即：抓就业和创业两个重点。促进青年就业方面重点做好技能培训、就业信息发布、就业岗位搜集，力求实现就业培训与就业岗位对接。去年以来，联合劳动部门全区各级团组织参与培训青年达到20xx人次。促进青年创业方面重点做好创业培训班、推动小额贷款、培养青年致富带头人等工作，主要是按照通过创业带动就业的思路，为创业青年提供有效服务。

二是突出3个关键环节。即：转变青年就业观念，提高青年就业创业能力，促进就业创业见效。

三是重点服务4类青年群体。一是农村青年，包括转移就业、从事农业生产的青年；二是创业青年，包括青年致富带头人、正在创业的大学生村官；三是未就业的大学毕业生；四是城镇失业青年。

四是明确5个工作项目。一是开展青年就业技能培训。目前，团区委已与区人力社保局下发联合了《关于20xx年度通州区促进青年就业创业培训计划的实施方案》，进一步完善我区青年就业创业计划；二是建立青年就业创业见习基地。在09年建立了东升方圆农业种植有限公司等2个青年就业创业见习基地基础上，今年又在北京金吉列企业集团有限公司等5家单位建立青年就业创业见习基地；三是推动创业青年小额贷款项目。团区委与邮政储蓄银行通州支行初步建立了促进青年创业小额贷款合作机制，并完成首批小额贷款项目审核程序，为6名创业青年提供了共计43万元小额贷款支持；四是成积极探索YBC工作项目。3月5日团区委召开共青团通州区委四届二次全体（扩大）会议暨促进青年创业就业工作推进会，会上成立了YBC北京通州服务站，依托YBC资源和平台，为我区创业青年提供创业培训、导师辅导以及资金、信息和技术支持；五是建设通州区青年创业园。以为有志创业青年打造创业平台、提供创业服务、优化创业环境为目标，团区委经过与宋庄镇党委充分协商和论证，决定共同建设“通州区青年创业园”。目前已经完成了创业园选址、规划设计和前期筹备工作，计划将在下半年正式投入使用。

>二、下一阶段的重点工作计划

总的工作考虑是：服务通州建设现代化国际新城的工作大局，以增强青年就业创业能力、促进青年就业创业为目标，以已毕业未就业大中专毕业生、城乡失业青年和来京务工青年为重点服务对象，切实抓好工作项目落实，进一步健全完善促进青年就业创业工作体系，积极为青年就业、创业提供服务。

下一阶段，通州共青团在促进青年创业就业工作中重点抓好六项工作：

1、实施20xx年度促进青年就业创业培训计划。经过与区人力社保局积极沟通和争取，今年把共青团促进青年就业创业培训计划纳入全区劳动力转移就业培训任务大盘子之中，培训人员将享受政策性补贴。联合区劳动技能培训学校共同实施，并充分发挥通州共青团创业青年夜校乡镇分校作用，组织开展“订单式、定向式”培训，进一步提高青年经过培训认证后的就业率。年内计划完成600名青年培训任务。

2、推进青年就业创业见习基地建立。今年将积极争取区投资促进局、产业园区等部门支持，依托企业、机关事业单位、青联委员、青年企业家协会以及青年文明号集体，建立一批共青团“青年就业创业见习基地”，落实有关政策规定，为青年提供就业见习岗位，重点为家庭经济困难的青年和通州籍大学毕业生提供见习锻炼机会。

3、积极推动“贷动青春”创业青年小额贷款项目。加强与驻通金融机构合作，通过降低门槛、简化手续、规范程序等途径，对具有创业项目、具备创业能力但在资金上存在困难的青年提供310万元的小额贷款服务。同时，选择确定一批市场前景好、操作性强、适合青年创业的项目，建立完善青年创业项目库。今年力争为符合条件的创业青年提供小额贷款服务100万元。

4、加快筹建通州区青年创业园。今年将通过创新建设模式，整合社会资源，争取各方支持，建设通州区青年创业园。创业园的定位是：以服务通州文化创意产业发展为切入点，吸纳具有文化创意产业发展特点和发展潜力的成长型企业，打造青年文化创意产业孵化基地；争取政府有关部门支持，积极整合社会资源，建立扶持青年创业工作机制，打造促进青年创业发展的服务中心；进一步拓宽工作视野、扩大工作覆盖，吸引和凝聚文化创意产业青年创业人才，打造共青团凝聚青年人才的基地。力争在下半年建成并投入使用。

5、建立YBC北京通州服务站并发挥创业扶持作用。争取团市委和YBC北京办公室的支持，依托YBC优势资源和工作平台，在今年将挖掘、推荐优秀青年创业人才和创业项目，积极为创业青年提供导师辅导，同时在资金、信息和技术等方面为创业青年提供帮助。

6、加强创业就业组织服务体系建设。在推动促进青年创业就业工作中，紧密结合团建创新工作，尝试建立“基层团组织＋志愿服务站＋青年创业就业服务站＋青少年维权服务站”“1＋X”团建组织形式，探索建立集工作、服务、活动阵地为一体的青年服务工作阵地，进一步强化对青年就业创业工作的联系和服务。

在团市委、区委、区政府的领导和支持下，通州团区委将充分发挥共青团的组织体系优势、积极整合社会资源优势、主动争取市区政策支持，推动促进青年创业就业工作取得新成效、实现新突破。

**就业创业工作总结及计划5**

根据上级和学校有关职业学校招生文件精神和学校坚持以“服务为宗旨，以就业为导向， 坚持多元化办学，拓宽就业渠道，培育就业市场”的就业工作方针，本学期招生就业处工作计划如下：

一、招生工作

1、招生工作历来是我校的重中之重，招生工作是学校生存、发展壮大的生命线，本学年将继续实行春、秋两季招生。计划如下：

（1）、印制招生简章。印制彩色四折页招生简章和彩色四开招生宣传广告。

（2）、学校集中领导班子和骨干教师深入到生源学校进行宣传，并收集有关信息。

（3）、利用媒体、网络对我校的招生政策进行宣传。

（4）、深入学生家中进行招生政策宣传。

（5）、做好新生接待工作。

2、控流工作

目前，招生工作十分困难，生源不但的减少，控流工作尤为重要。

3、联合办学工作

我校采取多种形式的联合办学，先后与北京市经贸高级技术学校、江苏镇江东方技工学校、安徽能源学校、安徽尊贵电器集团、安徽国晶微电子有限公司等实行联办，成绩喜人。目前我校已经成功向联办学校和企业输送一大批优秀学生，实习就业形势很好，社会及家长很认可，达到了一定的社会效益。本学年将继续加大联办力度，优化与联办学校及企业的联办专业和联办学制。

4、考察工作

为继续扩大联合办学的规模，进一步拓宽就业渠道，我校将要外出考察联系一些市场紧缺、就业前景好的专业。目前，通过大量的市场调查、论证，我校已计划开设激光技术和采矿技术两个新专业。

二、培训工作

认真完成上级各部门下达的各项培训计划，做好档案的整理。

三、实训工作：

实训课是培养学生职业技能，启发学生创造力和潜能的基本环节，也是

对理论课的有效补充。因此加强教学实训质量，提高实训水平，尤为重要。本学期将配合学校添置一批新设备，并充分利用实训设备，不断提高学生的动手能力，在此基础上做好记录，为国家级技能大赛积极做准备。

四、就业工作

我校在培训学习的基础之上，严把“出口质量关”坚持“招进一个合格一个”的原则，对将要送出学生进行就业指导、岗前教育并到相关企业考察，通过联办学校使学生就业，学校跟踪服务一年。为毕业生都能找到一个满意的工作岗位，做好服务工作，解决学生及家长的后顾之忧。

五、做好对外、对内宣传工作

1、及时了解国家及地方对职业教育的政策，市场紧缺人才，就业信息等，做好我校自身的宣传工作。

2、对就业班学生不定期的进行就业教育。包括国家对职业教育的方针、政策、市场紧缺专业、就业信息、就业前景，加大对学生的为社会主义市场经济服务意识教育和竞争意识教育。

六、做好上级交办的各项工作。

**就业创业工作总结及计划6**

光阴似箭，转眼间大学生活即将结束了，由于国内的就业趋势比较严峻，职业重要，选择固然也很重要，所以选择职业对于即将毕业的学生来讲具有举足轻重的影响。因此要依据自己的性格，选择适合自己的职业，去锻炼自己，发展自己。

一、自我评价

性格：比较内向，执着，谨慎

兴趣：听音乐，看书，逛街

技能：取得计算机一级证书，会计从业资格证书

学历目标：取得中级会计师，注册会计师资格

二、会计专业就业方向及形式分析

在我国现阶段，全国数百所高校中几乎每个学校都设有财经专业，尤其是会计专业。每年都有成千上万的会计专业的应届毕业生涌上人才市场，虽说会计师热门职业，在这种现状下普通和初级财务人员明显供过于求，但高端财务人才却千金难觅。作为专业技术性很强和个人素质要求相对较高，且是企事业单位最重要经济信息系统和控制系统的财务会计工作，越来越多的企业开始对其从业人员有了新的期望和要求。目前，具有几年会计工作实践经验，并且取得会计职称如注册会计师、acca、aia等的中高级会计人才才是市场上的抢手货。那么，预测和现实为什么会有如此大的反差?

首先不少企业不愿意接收应届毕业生，这一点在财会类专业的招聘中更为明显，很多单位的招聘底线都是初级会计师，就算用人单位用了你，也需要进一步学习，接受企业观察，并不能一开始就成为一名会计师，很多人都是从最初的出纳做起，起点低，工资也很低。

其次，就业难是大学扩招的必然的结果，据有关调查显示，像计算机、文秘、财会类等专业都是供需两旺专业，即便如此，在人才市场依然是供过于求，所以，除个别专业外，就业难现在是绝大多数毕业生的共同问题，而并非是某个专业独有。

第三，中国的财务部门在企业中的地位并不是很高，除了一些大型企业有完备的财务机构以外，一些小规模企业的财务部门只需一两个出纳、会计，甚至一些小公司没有专职的财会人员，出现一种行政人员兼财会人员的现象。这主要是因为很多企业并没有意识到财会部门在公司运作方面的重要性，认为财务人员只是收钱，管钱而已。观念落后也给财务毕业生的就业带来一定的影响。

**就业创业工作总结及计划7**

随着经济的回暖，我院20xx年整体就业形势要优于上一年，进校招聘企业的数量增多，招聘岗位计划增加，但由于毕业生人数的持续增加、通货膨胀对经济复苏的影响等因素，20xx年的就业形势依然严峻。我们要深入贯彻中央会议精神，牢固树立“就业优先”的发展理念，全方位推进就业工作的展开。全力以赴为我院20xx届毕业生做好指导和服务工作。

一、20xx年就业工作指导思想

20xx年，我院将认真实施就业工作“一把手工程”，继续完善“领导主抓、部门统筹、院系为主、全员参与”的工作措施，强化就业工作的保障机制，努力构建“全程化、全员化、专业化、信息化”的工作模式，以拓展就业市场为重点，以提高就业率和就业质量为目标，努力实现毕业生的一次性就业率达到全省平均水平。

二、全年就业工作基本内容

三、工作重点

1、进一步开拓就业市场

切实加强与用人单位的沟通，主动走访用人单位是提高就业率的有效途径，分批派出各系书记、辅导员、就业中心工作人员走访用人单位，收集招聘信息，推荐毕业生。开拓有自己特色和竞争力的就业市场。加大对往届毕业生的回访力度，掌握隐性就业情况，在20xx届毕业生派遣后的几个月里，及时跟踪新就业情况，回收协议，提高年底就业率。对参加西部计划、三支一扶和基层就业的毕业生要有计划的走访，了解他们的发展情况，作为下几届毕业生的典范。

2、具体落实就业工作的二级管理

就业工作的核心力量是各系，他们直接接触学生，更便于管理和掌握实际情况，由于我院生源结构复杂，基地也比较多，还存在挂名运动员等情况，以往由就业指导中心对毕业生个人信息进行核实非常困难，因为各基地、运动员、冰雪运动系、学籍生等生源在录单上都体现的是运动训练专业，每年占到九百余人，要逐个核实他们属于哪一个系部、由哪个辅导员管理，因为在整个派遣的过程中，不但要掌握学生的各项基本信息，还要及时掌握学生的签约情况、交费情况、学籍异动等，情况非常复杂，以系部为核心的二级管理势在必行，其他高校也都在尝试，在今年的派遣中，拟尝试由各系上报初级毕业生派遣数据库，由就业指导中心汇总、审核、派遣。我院应在系里设一名专职就业工作人员，保持就业工作队伍的稳定性和连续性，现行的由毕业班辅导员管理就业工作，一方面是辅导员的工作繁杂，无法保障就业工作的及时准确进行，另一方面，毕业班辅导员每年都换人，使得就业工作队伍年年都是新兵，每一个环节都要重新讲解，即使是四年前带过毕业班，四年以后，形势和政策已经发生了很大变化，还要从新开始学，不利于就业各项工作的开展。

3、建立健全保障机制

在人才配备上给予保障，各项工作最好能落实到专人负责。就业工作所用的.设施、场地要提供保障。目前，我院举办小型的招聘会和宣讲会都在大学生活动中心进行，由于楼道狭窄，楼层高，给布置会场、搬运东西、人员疏散都带来困难，田径场等场馆空间又太大，上百个单位才能看起来不冷落，但实际上很难举办如此大型的招聘会。所以， 一直没有理想的场所能很好的展示我们学院和学生的风采。

进一步完善考核指标体系，注重过程管理，每个系都要建立毕业生就业工作目标责任制，层层分解落实，系党政“一把手”要随时关注本系毕业生就业工作的开展情况以及毕业生签约情况，班子成员要带队跑市场，帮助毕业生找工作。设立专项的奖励基金，对于就业目标完成好的集体和个人给予奖励，避免干多干少都一样，干好干坏都一样的现象，这是目前阻碍就业工作的一个瓶颈。

**就业创业工作总结及计划8**

201\*年，我局继续将非公有制企业、事业单位和新建企业作为失业保险扩面的主攻方向，努力扩大失业保险覆盖范围。同时，加大失业人员再就业工作力度，对企业失业人员实施跟踪服务，努力提高失业后再就业率。强化失业保险基金管理，规范业务流程，严把支出审核关，规范基金管理和使用。在受经济下滑、企业减员、失业保险费率降低（）的情况下，我县依然超额完成失业保险金征缴任务，失业保险参保人员达到7243人，共为伊利乳业有限公司、协鑫矿业有限公司、盛华公司、中智阜新公司等企业的345名失业职工累计发放1515人次失业保险救济金，合计万元，充分发挥了失业保险保民生、促就业的作用。

**就业创业工作总结及计划9**

时光飞逝，20xx年马上就要过去，不知不觉间，我来到特钢公司已将半年，而从事招聘专员工作也有两个月的时间了。这两个月，我在人力资源部过得紧张而又充实。在领导和同事的帮助下，我逐步熟悉了自己的工作，虽然做的还不成熟，但也有所成效。

一、20xx年工作总结： 1、部门日常管理：

①、人事档案信息的管理要求：人事信息档案材料定期及时整理，确保材料完善，做到井然有序。

工作内容：前期因各种原因公司档案未能及时整理，出现档案编号混乱；排序杂乱无章；在职、离职档案混为一体；档案材料不齐全等问题。接管档案管理后，现已完成所有档案的重新编号、梳理工作（档案缺失材料仍未补全）。

②、劳动合同管理要求：及时签订或续签员工劳动合同，办理员工入职相关手续，工作开展顺利。

工作内容：接管工作后，已完成3人的劳动合同补签工作和15人的劳动合同续签工作

③、员工异动手续办理要求：及时更新并上交在岗人员花名册、上岗离职汇总表、全员档案信息表。

工作内容：每周六向集团上交周度上岗离职汇总表、在岗人员花名册。每月28号向集团上交月度上岗离职汇总表、在岗人员花名册、月度人事报表。并做好人力资源部间上岗离职信息的共享。

④、新员工入职管理要求：入职所需资料填写、上交准确完整，入职须知的发放、培训及时展开。

工作内容：接管工作后，已完成44人的入职手续办理工作。 2、人员招聘与异动 ①招聘渠道

为满足公司生产需要，招聘组采取了各种方式引进人才。包括：参加各种类型现场招聘会、组织校园双选会、组织进行网络招聘（新世纪人才网、齐鲁人才网、百姓网、黄河口信息港）、在周边地区散发或张贴招聘简章、鼓励公司内部员工推荐等。接管工作后，已参加现场招聘会2次、外出张贴招聘简章4次（约400张）、进行网络招聘约400人次/月。截止目前共上岗218人，离职246人，在岗239人。

②上岗离职信息

20xx年度上岗离职汇总表

20xx

年入职人数与离职人数对比图

关于离职人员工作年限的分析

总结：入职三个月以内和一年以上离职人员占离职总额的78%，属于离职高峰时间区。 公司失去部分新鲜血液和熟练工人，对产品生产不利。

建议：1、对入职三个月以内人员多进行谈话沟通，从工作和生活角度进行关心，了解

其内心动向，

2、对入职一年以上人员，多进行谈话沟通，从职业生涯规划、人文关怀等角度给予其尊重，实现其价值；公司从多方面对其考核、奖励，加强企业文化建设，提升员工向心力。

总结：车间生产一线离职率占总额的78%，属于高离职地域，其中又以热轧厂为最（占50%）。

建议：1、加强车间员工团队建设，多举行员工座谈会，了解不同员工的不同需要（成就感、薪资、自我价值、尊重），采取措施降低人员流失。

2、加强各级、各方面培训，提升员工技能知识，给员工留下发展和学习空间。

**就业创业工作总结及计划10**

陕西电子科技职业学院

20xx年学生就业工作总结

20xx年，学生就业指导中心紧紧围绕学校的中心工作，全面贯彻落实学院“加强组织领导 深化教学改革 强化校企合作 提高服务质量”的就业工作指导方针，着力推进创业创新工程，确保毕业生充分就业、就好业。回顾一年来的工作，毕业生就业工作稳步推进，就业质量稳步提高，创新创业工作取得了新的突破，学校就业创业工作的知名度和美誉度进一步提升。为总结经验，查漏补缺，更好地完成我校20xx年的毕业生就业创业工作，现将学生就业指导中心20xx年完成的主要工作汇报如下：

一、20xx年完成的主要工作

1、完成了20xx届毕业生的就业安置工作。我校20xx届毕业生总数为2616人，截止20xx年12月28日，已就业人数2534人，就业率为；

2、完成了20xx届毕业生报到证的办理及发放工作。共办理报到证2616人，其中王浩等18人因学生本人原因，未按时进行信息采集，报到证暂缓办理；

3、举办了20xx年秋季大型校园招聘会。招聘会共引进用人单位130余家，提供岗位5165个，招聘会得到了西安高新产业开发区的高度重视和协助，并得到了省（市）人才交流中心和省教育厅的高度认可和好评。20xx年11月2日，西安市高新开发区《开发区报道》（总第287Ⅰ期A5版）标题为“西安高新区企业高校行走进陕电院，四千余学生应聘场面火爆”的专题报道；

4、组织了专场校园招聘会60余场；

5、完成了20xx届毕业生的顶岗实习及就业安置工作。我校20xx届毕业生总数为2816人，截止20xx年1月11日，学院共推荐2397人，学院推荐率为；

6、多措并举拓展就业市场。20xx年学院新建立校企合作单位30余家，并同企业签订了校企合作协议，大力推进了实习及就业基地建设；

7、组织召开顶岗实习与就业学生欢送会50余场，欢送毕业生赴用人单位建功立业；

8、加强学生顶岗实习与就业工作管理和教师素质培养工作。学院精心选派指导教师15名，管理指导学生实习及就业工作，同时锻炼了“双师素质”的教师队伍；

9、完成了学院20xx年度就业质量年度报告的撰写、上报和发布工作；

10、进一步加强了就业信息的处理工作，及时更新了就业监测系统数据，较好的完成我校毕业生就业数据的报送工作；

11、做好顶岗实习与就业学生的跟进管理和服务工作。为落实学校领导的部署，先后赴西安中兴通讯终端科技有限公司、西安黄河光伏科技股份有限公司、西安华天通信有限公司等各用人单位看望慰问了毕业生，转达了学校领导的关心、问候和祝福，提醒毕业生注意安全，鼓励毕业生安心工作，勤学苦练，掌握这个领域最前沿、最核心的科学技术，为推动企业产品的革新和发展做出新的贡献。此项工作的有效开展促进了毕业生的安全稳定工作，获得了各用人单位的一致好评。

二、工作中的不足及改进措施

20xx年就业工作成绩的取得是张院长、郑书记等学校领导班子正确领导和大力支持的结果，是学校各职能部门密切配合、各二级学院及毕业班辅导员辛勤工作的结果，成绩属于过去，回顾一年来的工作，但也存在一些不足,具体表现在：

1、就业指导工作人员需进一步加强理论知识和专业技能的学习，方能适应新形势下的就业创业指导工作，就业创业指导教育的质量和就业工作人员的服务意识、水平有待进一步提升；

2、校企合作的深度、广度需进一步加强，校企共建实训室的进展速度较慢；

3、就业创业工作的宣传工作有待进一步加强，重点做好学校网站新闻的宣传报道工作和对在校学生的指导宣传力度；

4、学生就业创业材料的撰写（主要指就业推荐书及学生个人求职材料）、辅导员评语的填写及各相关部门加盖印章需进一步规范，学生笔试、面试以及求职的技巧需进一步加强；

5、毕业生的跟踪调查和反馈工作有待进一步加强，特别是要加强在校辅导员工作能力的培养，加强对学院毕业生就业创业情况连续跟踪指导反馈情况的了解，及时准确掌握毕业学生成功就业创业的典型信息；

6、就业创业工作精细化管理有待进一步加强，准确领会和把握学校领导对新形势下的就业创业工作指导思想和重要部署理解不够透彻，大局意识不够，在工作落实和执行过程中略显不足，不够深入。

改进措施：

1、加强就业创业队伍建设，一方面组织学习就业知识、掌握就业政策、熟悉专业技能，另一方面多与兄弟院校交流学习，让我们的

就业创业指导教育质量稳步提升，学生的综合素质、面试求职的技巧全面提升，提高就业竞争力，就业工作人员也日趋专业化，提升就业创业工作的效率、质量和水平；

2、加强同各地人才交流中心、人才市场、管委会等单位的联系和合作，广泛搜集就业信息，不断提升和拓展就业空间，遴选一批优秀企业，加强联系，重点走访、时机成熟的签订合作协议，共建实训室、订单培养人才；

3、加强工作的研究和学习，经常召开就业工作会议，研究毕业生就业工作规律、认真学习、领会领导讲话精神，工作思路、指导思想和重要部署，把工作做实、做细、做到位、层层抓落实、加强监督和检查，确保就业工作质量和效果，日趋实现精细化管理；

4、就业创业指导教育进行探索改革，针对不同年级各有侧重、明确目标、突出重点、分步实施，具体的讲，全程化就业指导可以分为相互联系、相互补充的三个阶段。第一阶段，大一应侧重职业生涯设计指导，培养学生的职业意识，指导学生规划3年的大学生活，确立职业理想，教育学生树立普通劳动者意识；第二阶段，大二应侧重于学业指导和心理健康教育指导，引导学生加强专业知识和技能学习同时，锻炼和提高个人能力，培养良好的心理素质，实现个体全面发展；第三阶段，大三应侧重择业指导、升学指导和创业指导，引导毕业生转变角色，树立正确的择业、就业和创业观，帮助学生早日适应社会，实现职业理想。

三、20xx年毕业生就业工作要点

1、加强学习，不断提高就业指导工作人员的工作水平

（1）、深入开展党的群众路线教育实践活动，带好队伍，保证就业指导工作的良好运行；

（2）、加强业务学习，坚持就业工作的政策性、原则性、时效性和灵活性，不断提高工作水平。

2、加强就业指导教育与服务，增强学生就业意识。一是加强就业创业指导教师队伍建设，通过培训、进修、研讨等途径，提高就业创业指导教师的业务水平；二是建立二级学院、辅导员、班级联动的就业创业政策宣讲体系，抓好就业创业政策宣传，鼓励毕业生到基层就业；三是加强对毕业生就业创业观念转变的引导，引导毕业生主动就业创业；四是根据学校党的群众路线教育实践活动的要求，转变观念，积极主动听取学院师生的意见，完善提高毕业生就业质量的各项措施。

3、多措并举继续拓宽就业市场，“走出去，请进来”，多方位、多渠道收集毕业生就业信息。以学校为主导，二级学院为主体，聚集各方面力量，拓宽就业市场，办好校园招聘会，开展就业推荐，服务毕业生就业。

4、加强就业基地建设，推进与行业企业深度合作的机制建设。以各二级学院为主体开展校企合作、工学结合，协助二级学院开拓新的专业对口、深度合作的就业基地，为学生毕业即就业奠定基础。

5、做好20xx年毕业生的就业安置和报到证的办理工作，办好校园招聘会，力争初次就业率按照教育厅的要求审核后达到85%以上，年底就业率达96%以上。

6、开展毕业生追踪调研和毕业生的联系工作，做到学生离校不离心，服务不断线，加强工作的研究，探讨新形势下加强毕业生就业

**就业创业工作总结及计划11**

今天，我代表就业指导中心发言，内容分为两部分，分别是20××年就业工作总结和20××年就业工作计划，下面发言若有错漏之处，请给予批评和指正。

第一部分

一、20××年就业工作基本情况

我院20××届毕业生共计1026人，其中经济管理类279人，汽车检测维修195人，建筑类108人、艺术类72人、新能源类243人、政法类28人。截止到20xx年11月23日我院就业指导中心安排就业专场招聘21场。提供1300多个就业岗位，涵盖了我院所有招生的专业。其中有近300人属于技术员、储备干部岗位。

1、目前还有20xx级学生社会实践没有满6个月的，希望我们在座的同事们能够通知他们参加学院统一组织的社会实践和顶岗实习活动。具体的名单已经分发到各个系部。学院将会给目前还没有找到满意工作的12级毕业生重新安排实习岗位。

2、我院在20××年有近300人参加了学院暑假招生宣传工作，我们就业指导中心与学工处、招生办也对这些学生进行了社会实践报告的指导与填写。

二、我院20××届毕业生就业薪资调查

20××年12月份我院就业指导中心对我院安排实习就业的学生进行了跟踪回访工作，我院汽车工程系学生在浙江众泰汽车工作的学生基本薪资达到了2500元，并且有15位同学生通公司考试。成为众泰汽车的试驾员。我院新能源工程系有35人安排在广达集团常熟达富电脑公司上班，其中有7人做PE 技术员，20人做产线班长，8人做助理指导员，学生的综合薪资在4000元以上。

我院20××届毕业生能够正确的认识到就业形势，理性对待择业问题，放弃了好高骛远的就业心态，从现实出发，结合自己的专业和兴趣合理的参加就业。

三、20××年就业工作主要还有以下几个方面

1、领导重视，全力推进我院的各项就业工作

就业工作落实一把手工程，学院分管领导、就业指导中心领导落实目标和责任，明确了20××年就业工作的各项指标，为了保证就业工作的正常有序开展，实行就业工作例会制度，学院分管领导也不定期的召集就业工作人员进行就业工作专题会议，认真研究部署各项就业工作。

2、重宣传教育，搞好制度建设，加强毕业生就业指导与创业教育

①探索就业工作体系，建立就业方面的工作制度和方案，出台了赣西科技职业学院顶岗实习工作计划、赣西科技职业学院社会实践管理办法、赣西科技职业学院带队教师工资核算规定等，实现了就业工作有章可循，大大激励了老师对就业工作的热情。

② 就业指导

大学生职业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，突出全程性、全员性、专业性、服务性，重视指导实际效果，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

(1)多渠道、多形式开展学生就业创业指导。有计划、有针对性的邀请就业指导讲师、企业人士（人力资源负责人、老总、人事部门）、来校招聘的企业人士、已就业学生、正在创业或创业有成的人士、本行业专家等来校做就业创业报告、开设就业指导专栏，并鼓励各班级独立进行相关活动。

(2)加强政策和求职技巧的日常指导。组织拟写自荐材料并进行检查、评价、修改与评比；通过职场礼仪、求职技巧、模拟招聘等系列讲座和活动加强求职技巧的培养；不定期组织学生到人才市场观摩、参与人才招聘，认清就业形势，体验求职；提供就业创业政策支持，帮助创业学生做鉴定方案、准备物资。③、就业教育

(1) 丰富院系网站“就业指导”版块内容，充分发挥网络在就业指导方面的积极作用。

(2)坚持就业工作与鼓励学生专升本、自考本科等相结合，鼓励学生到城乡基层、中西部地区就业，鼓励自主创业。动员、鼓励学生报考公务员、到西部、村官和应征入伍。进一步拓宽学院毕业生就业渠道。

(3) 加强学院毕业生思想教育和就业安全教育。充分发挥学生党员和学生干部的核心模范作用，充分发挥毕业生就业信息员联席会议制度的作用，确保毕业生教育教学工作的正常开展，确保就业安全，谨防就业陷阱。

四、存在的不足和今后努力的方向

1、就业工作理论研究有待加强，今后要进一步学习党和国家关于就业工作的新政策、新要求，科学的分解就业工作中出现的各类问题，探索就业工作的新思路，新趋势上升到理论从面。

2、加强毕业生正确的就业观教育，转变就业观念，就业思路，理解先就业，在择业，后创业的方式方法。

3、努力提高毕业生就业质量，毕业生的核心竞争力有待提高，学生的综合水平和业务能力的提高是我们今后努力的方向。

4、就业指导服务体系需要进一步完善，做到机构、人员、场地、经费四个到位，确保毕业生就业工作得到充分保障和顺利进行。

第二部分

为了顺利完成我院20××年就业工作的各项指标，为我院升本加快步伐，为我院升本贡献自己的一份力量，结合20xx年的就业工作计划以及20××年就业工作的完成情况，我们就业指导中心在院董事会、院党委领导的大力支持下，认真总结和检查， 20××年主要需要做好以下几项工作。

一、20××年就业工作思路

20××年我们将以全国和全省的高校就业工作会议精神为指导，以江西省高校就业专项评估体系的要求为标准，针对我院的实际情况，开展毕业生就业工作，主要工作思路如下：

1、加强就业工作的内部建设

以江西省高校就业专项评估体系的要求，查漏补缺，努力使我院的就业工作顺利经过省教育厅的考核，以较高的就业质量回报社会、回报家长。

2、落实就业工作制度化，使就业工作逐步规范化，科学化。

3、继续抓好就业指导课程建设，

4、构建有效的就业信息公布平台，建立系部QQ群，就业QQ群，微信群等。

5、继续抓好常规服务工作，重视就业观念教育。

二、20××年的就业目标

1、落实校企合作单位

在原有的基础上加大我院校企合作单位，我院目前真正存在合作意向的单位有10多家。在20××年能够开辟新的校企合作单位，把酒店管理、服装设计、汽车检测与维修等专业切实落实新的合作单位。目前已经与上海大众制造有限公司、浙江众泰汽车制造有限公司进行洽谈，在我院委培150人左右的汽车定向班，与上海皇宫酒店餐饮集团、广州金叶子酒店联合开办酒店管理班等。

2、开发新的校外实训基地

校外实训基地对于我院来说还是比较匮乏的，我院目前协议上单位是有几个，但没有实质的使用和活动，希望学院领导等够落实此事，（长林机械厂、雨兰家纺、瑞晶太阳能等单位），

3、就业市场的维护和开拓

一个学院的就业市场有多大，学生的就业面就有多宽，学生的就业率自然就会上升，我院目前在长三角、珠三角地区有联系的企业和劳务派遣有100多家，就业市场不只是靠就业指导中心一个单位来维护，是需要我们的学生在学院的2年时间里学到应该学的专业知识来维护，学生就业的顺利、就业稳定，自然就业市场就可以长期稳定的开发下去。如果我们毕业的学生质量较差，一些单位自然而然就会放弃我们的毕业生。做生意以求诚信求生存，我们觉得我们学院以求质量求发展。只有让学生认真学到知识，我们才可以长久的发展下去。

建立完善用人单位数据库，及时更新用人单位数据；做好就业市场调研、毕业生质量跟踪，对适合本院毕业生就业的重点地区、行业和重点单位进行回访，努力巩固和拓展就业市场。

4、希望各个系部在今后学院统一组织的顶岗实习中能够鼓励学生积极的参加，这样既可增加社会阅历，还可以收获不菲的收入。争取20××年暑假可以完成1000人的暑假社会实践活动。

三、进一步推进就业工作的意见

一是各系部就业工作领导小组要行动起来，利用人脉关系，推荐毕业生就业，建立困难学生档案，对于就业困难的的毕业生给予大力的帮助。

二是希望学院能够加强各个专业的教学质量，加强教师队伍的管理、提高老师的业务能力、加大学生的认知能力，加强学生的学习能力。

同志们，学生的就业情况关系着我院未来的发展，希望全院师生都来关心就业工作，大家齐心协力，以学生为本，加强服务意识，努力提高毕业生的就业质量，踏实做好毕业生的就业工作。

谢谢大家！

**就业创业工作总结及计划12**

（一）就业安置工作

征集盟内外就业岗位8000个，安置城乡各类人员20xx人，农牧民转移就业7000人。其中，依托重点项目、企业安置就业500人，依托创业孵化园带动就业200人。

（二）创业工作

开办创业培训班12期，培训260人，发放小额担保贷款1500万，培训后成功创业260人。

（三）职业技能培训工作

20xx年，依托重点项目、特色旅游等领域，技能培训2200人，其中培训城镇失业人员1000人，农牧民1000人，定岗式培训200人。

（四）失业保险征缴工作

做好失业保险费的征缴工作和参保人群的扩面工作，进一步完善失业保险制度，充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业的作用。20xx年，计划征缴失业保险费870万元，新增失业保险参保人员300人。

（五）社会保险补贴工作

落实国家、自治区、盟各级补贴政策，联合社区劳动保障工作站对城镇各类就业困难人员进行认定，做到不遗漏、不做假，对认定结果进行公示，确保符合享受补贴条件的就业困难人员全部享受优惠待遇。

（六）创业孵化园建设工作

做好创业孵化园二期建设工作，协调科技创业园及农牧业创业园建设工作，落实创业孵化园区招商工作。

（七）就业扶贫工作

通过扶持创业、推荐就业、提供免费职业技能培训等方式，帮助300名贫困劳动力以就业创业的方式实现脱贫。

**就业创业工作总结及计划13**

为了进一步加强就业再就业工作，努力实现充分就业，高质量就业目标，根据奉节县康乐镇创建充分就业社区实施意见等有关文件精神，结合我社区实际情况，现就20xx年创建充分就业社区工作提出工作计划如下：

一、总体思路

创建工作以社区失业人员为主要对象，以帮扶辖区内困难家庭劳动力就业为重点，通过完善和创新社区就业管理，加强就业服务，创建就业平台，提升社区就业水平和就业援助功能。

二、工作目标

1、整合社区各种就业资源，多渠道开发就业岗位增加城镇就业容量，通过开展有效的再就业援助，进一步把就业再就业政策宣传到位。提高社区失业人员再就业率，降低城镇登记失业率，充分发挥社区劳动保障平台在创建充分就业社区中的积极作用。

2、就业困难人员得到有效援助。

3、促进就业再就业政策得到全面落实，就业对象和援助渠道畅通。

4、推进社区劳动保障平台建设，保障机构、人员、经费、场地、制度、工作到位。

三、主要内容和工作任务

1、加强基础管理，完善社区就业服务制度。明确工作职责，完善服务制度。我们社区劳动保障平台的工作要求。进一步明确社区劳动保障机构的工作任务和职责，明确工作要求和工作措施。进一步完善社区公共就业服务制度。

2、健全就业服务台帐，加强就业服务基础管理。继续建立和完善社区失业人员台帐、4050就业困难人员台帐、社区就业岗位开发台帐和社区非正规劳动组织台帐，做到辖区内的人员底数清、择业意向清、个人技能状况清、家庭就业人员情况清。同时，要完善对社区失地失业人员实行分类管理，开展个性化服务的措施和办法，特别是要对社区内的4050大龄人员和其他就业困难人员实行一人一卡或一户一档，以便开展有针对性与就业服务，进一步夯实社区公共就业服务基础。

3、完善服务功能，扩大服务内容。坚持以人为本的就业服务观念，努力提高服务效率和服务质量。要按照就业服务新三化的要求，不断完善社区劳动保障平台的服务功能，扩大服务内容。当前，在主动开展下岗失业人员求职登记、职业指导、职业介绍和代办培训申请、社会保险接续、小额贷款申请等就业服务的同时，我们社区普遍为高校毕业生、城镇残疾人、复员退役军人与军队干部随军家属、刑释解教人员等城镇其他特殊就业群体、做好就业服务咨询工作，扩大社区劳动保障服务范围，充分发挥社区劳动保障工作平台对促进城镇就业再就业的职能作用。

4、认真落实就业再就业政策，积极开展再就业援助。做好政策宣传。我们要设立劳动保障和就业再就业政策宣传栏，并且利用其他各种行之有效的形式，认真做好就业再就业政策宣传和咨询工作，使社区内的失地失业人员家喻户晓。

5、及时掌握劳动力市场信息网络系统，在社区开展网上政策宣传和信息查询服务。同时，实现社区就业服务前台工作计算机化，努力完善服务手段，提高服务效率。组织实施配合上级\_门，积极创建充分就业社区和开展广泛的就业工作，千方百计收集适合失业人员就业的用工信息，为就业困难对象送岗位上门，进一步营造关心、支持、帮助失地失业人员再就业的良好社会氛围，为创建充分就业社区工作而努力。

**就业创业工作总结及计划14**

一、试点地区工作要求

200 年是农村劳动力开发就业试点工作全面启动阶段。各试点地区及所在省要做好各项基础工作，成立领导小组，建立规章制度，明确目标，落实责任，制定合理可行的工作计划，积极稳妥地推进试点工作。

上半年，主要是开展基础工作，修改完善试点方案，制定劳动力开发就业计划。各试点地区要在总结现有工作经验的基础上，加强基础调研工作，全面掌握农村劳动力资源和就业的基本情况，建立劳动力开发就业数据库。在此基础上，对试点方案和劳动力开发就业计划进行必要的补充和完善，使所确定的试点目标任务、工作步骤和对策措施切实可行。

下半年，主要是研究制定针对试点内容的政策措施。各试点地区要根据本地区试点内容，研究拟定相应的政策措施。对方案或计划中所提出的对策措施，要在深入调研的基础上，进一步研究并着手拟定。既要总结吸收实践中已有的成功经验，又要大胆探索，有政策突破，有制度创新。

试行城乡统筹就业的地区，要研究制定城乡就业融通、劳动力市场一体化的政策和制度。研究农村劳动者进入城镇就业的社会保障政策。同时，探索如何建立面对城乡所有用人单位和劳动者的劳动力市场信息网络和就业服务体系。

开展转移培训试点的地区，要研究建立统筹规划、分工明确、协调运作的培训工作机制。探索如何依托现有条件和设施，扩展农村职业培训和推动培训的市场化、社会化。

开展西部开发就业的试点地区，要围绕西部大开发的整体推进，研究制定促进农村劳动力资源开发的政策措施。同时，进一步完善西部劳务协作区的协作机制，为扩展西部劳务协作奠定基础。

开展返乡创业试点的地区，要研究确定创业培训、创业指导的计划目标和方式方法，完善鼓励扶持返乡创业的政策措施。

与此同时，还要做好工作人员培训、经费安排、宣传发动等工作。按照总体要求，结合当地实际，全面实施试点工作。

二、国家项目指导小组工作安排

为指导好试点地区的试点工作，200 年国家项目指导小组拟开展以下几个方面的工作：

1．召开指导小组会。1月中下旬，在北京召开指导小组会，讨论审议指导小组工作安排。会后下发20xx年工作安排，以指导试点地区做好200 年度工作部署。

2．开展调查研究工作。把调研和指导试点结合起来。边调研边指导边检查，以调研促工作。具体内容包括以下四个方面：农村富余劳动力研究、城乡统筹就业调研、农村职业培训工作研究、劳务输出调研。同时，指导试点地区所在省做好相关调研和政策研究工作。

3．开展专题研讨。七部门在调查研究的基础上，形成关于我国农村就业问题的总体研究报告，提出促进农村就业的政策意见和建议；一季度，召开农村就业统计与调查专题座谈会；三季度召开小城镇就业政策研讨会；四季度举办农村劳动力开发就业试点工作研讨班，交流试点工作情况，为试点地区提供政策研究和咨询服务。

4．对试点地区提供指导和服务。

（1）上半年，指导各地搞好工作人员培训。

（2）二季度，指导东部地区与中西部试点地区的农村职业培训机构、职业介绍服务机构开展对口帮扶、技术援助、人员培训和经验交流等活动。

（3）三至四季度，组织试点地区农村职业培训基地或职业培训集团师资的业务培训。结合开展西部劳务协作活动，指导西部劳务协作区工作人员进行劳务协作、信息技术及劳动力市场管理和服务等方面的业务培训。

（4）为经济困难、工作积极的试点地区工作人员的培训和国内考察提供帮助。

5．开展工作督查和评估。加强试点工作的督查和评估。今年要对10个以上省的试点地区工作安排和实施进展情况进行调研，覆盖面要达到试点地区的三分之一。年底，对试点地区年度试点工作进行阶段性评估和检查。

**就业创业工作总结及计划15**

今年以来，我局认真按照县依法治县领导小组的工作要求，以建设法治政府为目标，扎实开展普法依法治理工作，逐步提高依法行政水平。根据要求，现将20xx年上半年普法依法治理工作开展情况总结如下：

>一、抓组织领导，强化法治工作保障。

县就创局把法制宣传教育工作作为一项常态化工作来抓，统一安排部署，积极落实法宣工作，形成了普法依法治理工作一把手负总责，分管领导专门抓，办公室具体抓的齐抓共管的良好局面。

一是调整工作领导小组。由于我单位人员变动，20xx年初积极调整工作领导小组。调整后形成了以局长x为组长、闵志军为副组长、科室负责人为小组成员的谁主管谁普法 谁执法谁普法工作领导小组，下设办公室在局办公室，明确了工作领导小组职责。

二是制定方案计划。根据《关于印发20xx年全县普法工作要点的通知》〔贺普法发〔xx〕x号〕文件精神有关要求，结合x县就创局实际情况，制定《x县就业创业和人才服务局20xx年普法工作计划》，将普法工作融入到20xx年年度工作计划中，有步骤、有目标的推进普法工作开展。

三是完善普法工作规章制度。根据县委有关文件精神，进一步完善领导干部法治讲座制度、中心组理论学法制度、领导干部学法用法制度等普法依法治理工作长效机制。

四是加强学习教育。加大工作力度，狠抓局内领导干部带头学法用法和干部职工法制教育，以每年全国普法统编教材为基本内容，结合人社部门法律法规学习，采取集中学习与自学相结合，学习法制理论与学习法律条文相结合的方法，坚持每月一次的全局集中学习法律法规和普法依法治理工作相关文件制度；所有在职干部通过法宣在线平台积极参加全国《食品安全法》、《全民国家安全教育日法律知识网络答题》考试。通过这些学习活动，在职干部的依法决策意识得到进一步提高，干部职工的法制意识明显加强。

>二、积极开展宣传活动，营造良好法制环境

为扎实做好相关法律法规的宣传普及工作，营造良好的社会氛围和舆论环境，我局针对服务对象以及社会公众开展了形式多样的法律宣传教育活动。

一是利用各种媒体开展法律宣传。我们按照七五普法和法律十进的要求，利用微博、手机信息等平台，开展法律宣传普及活动，使各单位、社会各界更加了解和关注《就业促进法》、《失业保险条例》等相关政策法规。

二是组织专门培训学习。为贯彻实施新的法规规定，我们先后组织人员参加担保贷款业务培训、创业培训等专门培训，根据上级人社系统安排部署，对单位工作人员继续教育，针对法律实施对象进行有针对性的培训宣传。

三是开展法律宣传教育活动。20xx年以来，我们通过组织xx场招聘会，举办xx期技能培训班和x期创业培训班，在现场发放法宣资料。并同步组织相关业务科室工作人员提供现场业务咨询，咨询内容涉及灵活就业人员社会保险补贴、失业金申领、失业证办理等社会公众关注的热点问题和政策法律法规。发放政策法规宣传单上万份，现场接待群众咨询上万人次。积极参与、等法宣主题活动，用展牌、宣传册和现场讲解的办法，大力宣传《公务员法》、《劳动法》、《社会保险法》、《就业促进法》以及城乡居民社会养老保险惠民政策等相关法律法规。通过法律十进活动，组织干部开展送法上门活动，深入x社区、以及相关企业上门宣讲相关政策法规，发放宣传单（册）xx余份。通过开展这一系列的活动，取得了良好的法制宣传效果。

>三、存在的问题与下步打算

虽然我单位在普法依法治理工作中做了一些工作，但还存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。下一步我们将围绕 七五普法实施方案和20xx年年度普法计划，逐步推进普法依法治理工作。

一是个别干部职工的认识不够，对普法依法治理工作的开展存在被动应付的现象。

二是法治宣传教育渠道有待拓宽。充分发挥报刊、网络等大众传媒的作用，在运用好原有的普法阵地的基础上广泛运用新闻媒体以及印发普法宣传资料等手段，充分采用网络等新载体，全面宣传《宪法》以及劳动就业法律知识，形成全方位、多角度的立体宣传格局，进一步提高法制宣传教育的实效性。

**就业创业工作总结及计划16**

工作任务分解方案》(黔东南党办发[\_\_]15号文件和6月24日全州高校毕业生就业创业工作电视电话会精神，我县县委、县人民政府高度重视高校毕业生就业创业工作，现将工作落实情况汇报如下：

一、成立工作机构，迅速开展工作

于\_\_年\_月\_日成立台江县高校毕业生就业创业工作领导小组(台党通〔\_\_〕27号)，明确县委副书记、县人民政府县长杨昌彪同志任组长，副组长为：县委、县委组织部长游全香同志，县委、县人民政府常务副县长杨伟，县委、县人民政府副县长\_，县人民政府副县长杨胜刚，成员由有关部门一把手组成，领导小组下设办公室在县人事局，县委组织部副部长、县人事局局长李廷付同志任办公室主任。\_\_年6月26日抽调县人事局姜利辉、县教育局杨再英、县职中罗顺坤四位同志到县高校毕业生就业创业工作领导小组办公室(简称县毕就办)工作。经县人民政府研究决定：落实“县毕就办”办公地点在县政协一楼，解决“县毕就办”办公经费2万元，相关办公设备器材也已经落实到位。

二、印发高校毕业生就业创业工作实施意见和任务分解方案

\_\_年\_月\_日，印发了《\_台江县委台江县人民政府关于进一步加强高校毕业生就业创业工作的实施意见》(台党发〔\_\_〕7号文件)、《\_台江县委台江县人民政府关于印发进一步加强高校毕业生就业创业工作实施意见工作任务分解方案的通知》(台党发〔\_\_〕8号文件)，并召开台江县高校毕业生就业创业工作领导小组会议，就工作任务进行分解，明确各成员单位责任，各成员单位一把手是第一责任人。

三、多渠道帮助高校毕业生就业创业

1、举办首次高校毕业生就业现场招聘会

\_\_年6月28日，我县毕就办、县人事局、县劳动和社会保障局、县文广局利用周末时间(县城赶集天)，联合举办首次“高校毕业生就业现场招聘会”(提供财政供养岗位87个、“一村一名大学生”工程50个岗位，公益性和就业见习岗位60个进行宣传;企业招聘岗位200个，其中本县企业100个岗位，沿海地区企业100个岗位)，达到了宣传高校毕业生就业政策的目的和效果。

2、着力引导毕业生到企业就业

为了认真贯彻落实州毕办通【\_\_】1号《关于着力鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作的有关事项的通知》文件精神，发挥好高校毕业生的就业工作，提高高校毕业生的就业率，做好求职者与用人单位之间的桥梁纽带作用，我县毕就办深入县内各企业走访，掌握企业今年的用人计划及岗位需求。7月2日下午，我县毕就办组织县人事局、县委宣传部、县工商局、县台盘工业园区、县经贸局、县工商联等部门在人事局会议室召开会议，对如何鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作作了深入细致的分析。

确定了黔东南全成木屋制造有限公司、台江景琛电子厂、台江县金牛建材有限责任公司等三家企业参加\_\_年黔东南州“百企招千人”现场招聘。三家企业共提供了132个岗位。

3、70个事业岗位招考工作有序进行

从高校毕业生中公开招聘到事业单位工作人员70名工作于6月开始筹备，7月16日-20日报名资格审核，8月6日考试正在有序进行。本次招考共吸引了1026名高校毕业生。

4、落实见习基地为未就业高校毕业生创造条件

根据申报，县人事局审核，我县拟建立以县民族中学、县民族职业中学、台拱镇民族中学、县农业局、台拱镇中心医院、县医院等6个单位为我县高校毕业生就业创业见习基地。

**就业创业工作总结及计划19**

（一）积极开展各类职业技能培训

201\*年，我局根据劳动力市场需求情况，主动调整职业技能培训工作方向，将我县目前用工需求量较大的家庭服务业、旅游餐饮服务业、电工、电焊、会计、电子商务、手工编织等专业作为职业技能培训的重点工种，联合盟内外具有正规培训资质的培训学校，开展以理论与实操相结合的职业技能培训。为使培训者更好的掌握所学技能，各工种的培训适当的增加了实训的课时，让培训者可以通过操作消化所学知识。同时，我局还加大与小微企业的联系，将小微企业作为培训后安置学员的主要途径。

（二）筹备建设多伦县公共实训基地

根据上级文件要求，我局申请了多伦县公共实训基地建设项目，多伦县公共实训基地项目建设周期两年，计划总投资1500万元，其中申请中央投资1200万元，地方投资300万元。占地面积1万平方米，总建筑面积20xx平方米，为二层框架结构。基地内设置汽车修理实训中心、电子商务实训中心、农产品保鲜加工实训中心、电工电焊实训、家政服务实训中心、美容美发实训中心、挖掘机、装载机操作实训中心、玛瑙雕刻实训中心、手工艺品制作、客房餐饮服务实训中心十个功能区，项目建成后年培训能力2500人。

（三）落实职业技能培训补贴新标准

201\*年，按照自治区发改委、财政厅、人社厅《关于规范内蒙古自治区职业技能培训和鉴定收费标准等有关问题的通知》（内发改费字〔20xx〕1552号）文件要求，我局重新调整了职业技能补贴标准，新的补贴标准分类更细、补贴金额更明确。新补贴标准的实施也为我县更好地开展职业技能培训工作提供了保障。

（四）开展职业技能大赛

9月12日，我局依托县职教中心，举办了第五届职业技能大赛，本次比赛共设立19个项目，包括建筑工程技术、学前教育、英语口语、机电技术应用、美术、音乐等，共有来自10个专业的242名选手参赛。本次比赛还是为参加自治区职业技能大赛选拔参赛选手的选拔赛，比赛中涌现出的优秀选手将代表我县参加自治区职业技能比赛。

<h2 style=\"text-al

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！