# 支部季度工作总结怎么写(18篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-03-12

*支部季度工作总结怎么写1在工厂我们非常重视团队合作，我们工厂工作有多个环节，如果一个环节出现纰漏问题，影响的就是整条流水线的生产，在岗位上在工作中相互配合，相互了解是必要的，有的人做的快，有的人做的慢，不管怎么样都要保持工作的一致，避免犯错...*

**支部季度工作总结怎么写1**

在工厂我们非常重视团队合作，我们工厂工作有多个环节，如果一个环节出现纰漏问题，影响的就是整条流水线的生产，在岗位上在工作中相互配合，相互了解是必要的，有的人做的快，有的人做的慢，不管怎么样都要保持工作的一致，避免犯错避免留下遗憾，对自己负责就是对个人工作的负责，既然团队相互之间理解是必要的，为了让工作顺利，也为了避免工作疏忽，很多时候我们工厂都有一个传统，就是相互帮助，当看到其他同事因为工作繁忙忙不过来的时候，只要自己有空闲就会及时的帮助，给他们适应的时间，减少他们的压力，我也经常帮助其他同事因为我一直都相信只要我帮助他人，他人也会帮助我的这也让我一直留下了这个传统，愿意去帮助每一个员工。

在工作中推陈出新，开拓思路，工厂能够更好的发展，是因为大家都摆正了自己的工作态度，知道去做好自己岗位上的工作，为了提升工作效率，提升工作方式，会及时的去想办法，去思考，随着时代的不同工作的方式也有了一定改变所以为了更高效的工作我们有了更好的工作方式当然都是工作工作积淀，然后从一次次失败中总结出来，并且推广到整个工厂的，因为与工厂是共同厂长的关系，对于自己个人找到的一些新方法，都不会吝啬的收藏，都会想办法的去告诉其他人。

耐心工作，能够吃苦耐劳，工作就没有轻松的，给了我们工作的环境，给了我们好的待遇，完成工作是必然的，如果只想着完成规定的任务，只知道完成规定的目标这样的工作这样的方式对我们非常不利，也不方便工作，一个有上进心的人都能够有耐心的去工作，都愿意认真努力的去完成工作，每天的工作任务都能够完成这就是我们需要的努力，而不是好吃懒做，这样的人我们工厂不喜欢大家也不待见，在说了进入到了工作状态我就没有感觉到工作有多辛苦，每当我完成一份工作收到的是喜悦，还有一份成就感。

服从安排听从指挥，是非常重要的事情，令行静止才能让公司发展刚快，领导指定方向，我们普通员工就是领导的双手，去实际操作，完成领导的任务，才能在规定的时候完成工作任务，对于领导我发自内心的尊重，也非常重视，好领导就要认真服从也值得我听领导的指挥，完成工作就是对自己的一份约束。明年我会继续努力今年的一切都已经结束，不管是成还是败，都已经不重要了，明年会争取做得更好，站的更高。

**支部季度工作总结怎么写2**

20\_\_年是深入学习贯彻落实党的精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，我局认真组织学习贯彻落实党的十八大精神，加强基层组织建设，深入开展党的群众路线教育实践活动，扎实推进党建工作，为推动经济社会发展提供了良好的组织保障。现将本年度我局党建工作总结汇报如下：

一、我局党建工作的现状。

（一）机关基层党组织设置。

现有党员18名，其中退休党员10名。20\_\_年8月经县直机关工委批准，新建了党支部及下设离退休支部委员会。20\_\_年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部伟达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

（二）党员思想政治建设。

1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的十八大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和\_的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

（三）党员队伍建设工作。

1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三服务”工作。

局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活动中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子；传授技能，帮助培养一批新型农民；帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次进村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目,建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目；同时，我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

3、局党组（支部）带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组（支部）思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。

党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

（四）制度建设。

1、成立党建机构，落实职责任务。

局党组成立了以党组书记为组长，分管党组成员为副组长、各科室党员负责人为成员的党建工作领导小组，领导小组下设党建办公室，负责党建工作的日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、科室党员负责人具体抓、全局干部齐心抓党建的工作格局，逐级逐层落实了党建工作责任。

2、健全工作机制，落实党建制度。

紧密结合全局工作实际，认真落实党建工作责任制，进一步健全了党组（支部）定期专题研究党建，局党组书记、党组成员，支部书记、副书记、支委委员在民主生活会上向全局机关干部和上级党委述职述廉等系列党建制度。党组（支部）每季度召开一次党组（支委）会，认真听取党建工作汇报，研究党建工作中的重要问题，认真总结党组、支部先进性建设工程取得的成效，分析存在的问题和不足，提出改进措施，明确工作重点。两年来共召开8次党组成员会议，8次支部党建情况汇报工作会，对做好“五好四强”班子、“五带头五示范”党员队伍建设、“部门帮村、党员帮户”、“三学三强”、“联系指导非公企业党建工作”、“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动等党建工作进行了专提讨论研究。

3、制定工作方案，落实党建工作。

**支部季度工作总结怎么写3**

1.强化政治理论学习。

深入开展“两学一做”学习教育活动，坚持每周五下午进行1小时的集中学习，由班子成员、科室负责人轮流当值主讲，学习中央、省、市、区等主要领导讲话精神，切实提升机关干部的思想水平和理论素养。结合精准扶贫和招商引资两项中心工作，组织学习相关专业知识，提升服务中心工作水平。

2.规范组织和队伍建设。

一是起草办公室机关党支部20xx年工作计划。二是开展党员组织关系集中排查，梳理机关党支部党员基本情况。三是以增强党性、提高素质、激发活力为重点，加强对党员的教育和管理，组织党员参加预备党员和入党积极分子培训，推动党员充分发挥先锋模范作用。

3.提升作风建设效能。

一是组织副科级以上领导干部及科室负责人签订《廉洁自律公开承诺书》，牢固树立红线意识，责任意识和荣誉感，严格要求自己，带头执行好各项规章制度。二是组织填写《领导干部个人有关事项报告表》。三是针对办公室的工作清贫、辛苦，针对工作性质和特点，通过强化积分制管理，极引导和激励党员干部自觉埋头苦干、精益求精。

4.提升服务中心工作水平。

深入开展精准扶贫工作，组织专班到仙居乡何家村、矿山村驻点扶贫，为贫困户送上慰问金，研究产业扶贫措施，争取相关部门资金扶持。发挥参谋助手作用，围绕工业经济发展、招商引资等重点工作，组织开展集中调研，撰写调研报告多篇，多篇在省、市级刊物上发表。围绕招商引资、重资产等工作，上报市级信息80条，编报《东宝信息》10余期，多篇高质量信息在省、市委信息刊物刊发。坚持及早准备，精心筹划，分工负责，层层把关，使会前筹备、会中服务、会后总结环环相扣，先后组织各类会议和大型活动20多次，未出现纰漏。

**支部季度工作总结怎么写4**

随着服务公司信息化要求不断提高，信息化项目也越来越多,整个第一季度都是在紧张和忙碌中度过的，回首这三个月的工作，繁忙与欣喜同在，感谢信息中心全体成员在工作上的配合和生活上的照顾，现就具体工作总结如下：

1.提交“移动信息中心内部考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。根据修改意见完成代码开发，并将其部署在信息中心服务器上使用。

2. 按信息中心内部要求，开发一套“论坛系统”并将其部署在信息中心服务器上使用。

3.提交“辅助办公系统”概要设计说明书。根据反馈信息和指导意见完成代码开发20xx年第一季度工作总结20xx年第一季度工作总结。并将其部署在信息中心服务器上使用。

4. 参与集团彩铃项目小组，按分工进行代码开发工作。主要负责投诉模块，铃音库模块开发。 开发完成后，参与集团彩铃系统的链调，并按新的要求对各个模块进行调整，并将其部署在信息中心服务器上使用。

5. 参加adc管理平台技术交流

6. 提交“绩效管理系统”，“在线培训考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。

7. 参与面试出题工作，提交c语言测试题20xx年第一季度工作总结工作总结。

8. 参与全省彩铃平台的测试工作，模拟县级大客户经理的角色。对个人信息，工单处理，投诉，留言等模块进行测试，并提交测试报告。

9. 参与自主研发信息化项目与oa系统接口讨论会议，并按会议讨论结果提交系统接口申请报告。10.提交“在线培训考试系统”项目开发设计，设计整体框架，并按此对项目组成员进行分工。

11.及时完成各项交督办事项。

今后的(体育教学工作总结20xx)工作又是以今天作为一个起点，新目标、新挑战，就应该有新的起色，最后祝愿通信服务公司在晴空里，策马奔腾。

**支部季度工作总结怎么写5**

一、围绕打造复杂地质条件下安全高效矿井，强化综合治理，全员安全素质有了新提高

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿构成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即:以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创立活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，经过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创立堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创立堡垒型党支部的总体要求，进取探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，构成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，进取构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子到达95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名\_员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识，20\_\_年春节共为特困党员发放救济款1万元;为全矿所有支部订阅党刊;为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，经过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入落实党员安全生产职责区和党员安全包保职责制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了进取贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀\_员，经过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展供给了坚强的组织保证。

三、围绕创立温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创立温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，经过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展供给了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产进取性和安全生产意识起到了进取作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，异常是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报;《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍;《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表;《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿

经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创立温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工能够经过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有\_\_多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动;观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级\_，开展自查自纠活动，\_做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定;针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。进取开展治理商业\*和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。经过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已构成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个礼貌创立有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定职责落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。可是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。进取组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情景下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件;对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题;对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化;同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

经过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务;掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划;质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高;职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，能够说20\_\_年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

20\_\_年党委工作安排:

一、指导思想是:以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创立活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井供给坚强保证!

二、具体工作:

(一)解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，职责感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创立学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的本事。继续开展副总以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课;加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导经过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平;加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务;进取开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来到达学习工作化，工作学习化的目的。

(三)加强领导，侧重服务，继续开展创立服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导本事和管理水平;要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围;要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作;要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

(四)以“三级联创”为载体，继续开展创立堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，异常是党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设;全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务本事强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提\*部队伍素质;广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员职责区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀党员和基层党支部的选树工作。

(五)大力实施人才兴企战略，继续开展创立开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为;经过班前会安全课培训、岗位考试、“三零”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展;副总以上领导要进取开展视频大班前活动;政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动;自身系统要经过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和本事水平;经过\"争、创、当\"活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，构成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

(六)完善机制、典型引路，继续开展创立温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创立温馨型班组，建设班组家文化活动的所有制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的资料。二是进一步提高运行质量。20\_\_年我们不仅仅要看结果，还要看过程，更要重难度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。可是安全生产等效果不好，则是此项活动必须没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，经过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要进取围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

**支部季度工作总结怎么写6**

1.立足服务职工。充分发挥工会组织在履行维权职责、服务职工的重要作用，积极开展“困难帮扶”“爱心捐助”活动，节日期间走访慰问困难职工、党员X户，发放慰问金XXXX余元和米面油等慰问品;XXX人参与“爱心捐助”，捐款XXXX元;“送温暖”活动3次;为会员办理了意外伤害保险续保手续;组织职工体检、女工查体;传统节日发放节日慰问品，让员工切实感受到来自“大家庭”的温暖。

2.展现青春风采。以提高团员青年自身素质为重点，以服务生产工作为中心，团总支结合自身实际情况，开展了“青年志愿者服务”“青年文明号”、安全演讲、读书征文等活动。组织演讲比赛2次、征集读书体会、征文15篇，合理化建议13条，充分展示了团员青年的青春风采。

3.突出信访维稳。针对新形势下员工思想复杂化、个人需求多样化，加强领导与员工沟通联系，时刻关注员工群众合理诉求，随时做好矛盾纠纷排查化解，强化依规办事、依法维权意识，保持了员工队伍思想稳定。

**支部季度工作总结怎么写7**

在公司党委的领导下，党群部围绕公司经营和发展目标，认真开展工作，现将第四季度工作汇报如下。

一、加强政治思想工作

1、今年是\_胜利暨世界反\_战争胜利七十周年。组织公司全体员工分三批前往淞沪\_纪念馆，铭记历史、缅怀先烈。并撰文发往总公司和上级党委。邀请离休干部给大家做\_题材报告，同时也出了\_知识小试卷给每位员工，通过这些让大家知道今天的幸福生活来自不易。

2、今年12月4日开始的宪法宣传周里结合上级党委的要求做好宣传工作，将《宪法宣传周小结》发送到合作交流系统综治办。结合宪法宣传周出了《宪法知识知多少》小测试题让公司员工温故知新。

3、坚持每月一次的支部组织生活的学习活动，形成良好的学习氛围。组织全体员工观看红色经典题材纪录片《没有\_就没有新中国》。年底，根据集团党委和国际总部的要求，开展“反腐倡廉宣传教育月”的活动，组织学习《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》专项活动。

4、按照发展党员的标准，成熟一个发展一个，不断为党组织输送新鲜血液。年末，根据党员发展程序及申请人的一贯表现，支部发展了一名\_员。

二、安全工作常抓不懈

1、根据中电信息企业安全工作大检查的要求，按照集团公司关于开展年末安全生产大检查的重要通知，公司安全生产领导小组多次开会部署、领导亲自带队开展针对整个公司的安全生产大检查。在检查中发现租赁户佳英化工和超炫美容灭火器已经失效，当场责令其整改，跟踪回访后得知已经整改;长华大楼消防通道原为防止外来人员随意进入挂了一把未锁的锁，发现不是遭堆物堵塞就是被反锁，及时与居民楼物业沟通协商，既要做好防盗工作同时也要保障消防通道的\'安全畅通。

2、对公司的安全工作作进一步的梳理，时刻牢记公司领导经常提醒的：“安全工作无小事”、“业绩再好，一把火都会烧没了”。使每个员工对安全工作入脑入心，防患于未燃;警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生。

三、提高工会工作活力

1、保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，按照市总工会和上海市社保局的要求公司在今年第四季度签订了职工集体劳动合同。

2、公司一直坚持人性化的管理，关心职工的日常生活。职工家属去世、病故及时慰问，帮助料理退休职工的丧事。职工和退休职工因病住院，公司领导第一时间指示我们，及时到医院探望，为全体职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

3、帮困送温暖是公司一直关注的一项重要工作之一。结合公司二名员工的实际情况，填报了上海市合作交流系统工会帮困送温暖对象信息汇总表，将真实情况上报上级工会。

4、每年报刊征订工作都是在第四季度展开，在这期间落实了上级党委和公司各部门的报刊征订。

四、生活和精神上关心老干部

为老干部订阅学习资料，让他们更多地了解政策方针。在参加上海市合作交流系统老干部工作会议上，为每位离休干部订阅了《上海老干部工作》、《学习与参考》。在报刊征订工作中事前咨询每位老干部，为需要的老干部优惠征订做好服务。咨询中得知一位老干部自费订阅的《港澳台报刊动态》希望明年能直接订阅到家，往年都是送到单位，在每月的拜访时带给他。该刊邮局不能订阅、隶属机要局，机要局又只能订阅到单位，为了圆老干部的心愿，几经周折，终于如愿以偿。

每月一次的走访老干部，将公司的情况及时告诉老干部，也将老干部的最新状况及时反馈给公司领导，做好桥梁沟通工作和服务工作。

下一步工作计划

一是加强对公司部门先进集体和先进个人的宣传。春节后以宣传栏的形式制作20--年度先进集体和先进个人的事迹，弘扬正气，营造良好的氛围。

二是针对党群部工作的薄弱环节，切实做好一人一事的思想政治工作，不断提升职工队伍的凝聚力和战斗力。进一步发挥工会、党群、妇女组织的作用，凝聚力量，鼓舞士气。进一步做好各项工作，接受职工监督。

三是扎实做好综治和稳定工作，营造心齐、气顺、劲足、业兴的良好环境。深入抓好职工群体的稳定工作，保持来之不易的公司稳定。

**支部季度工作总结怎么写8**

一、按上级党委文件要求，2-4月份重点开展了保持\_员先进性第一阶段和第二阶段的学习教育、分析评议活动。

二、狠抓班子建设，提高班子凝聚力和战斗力。 以开展保持\_员先进性教育活动为契机，领导班子带头加强学习，通过党员集中学习、自学、支部中心组学习等多种形式，加大了对党的理论知识的学习力度，并通过组织生活会、民主生活会及多次“一对一”、“一对多”、“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除、感情增加、工作促进。

在班子廉政建设方面，支部在一月份对领导班子成员开展了一次别有特色的廉政教育活动，即为每名班子成员送上了一块小小的“廉洁自律警示桌牌”，桌牌内容以中纪委三次全会提出的“四大纪律八项要求”、五次全会提出的“五不许”为中心精神，包含集团公司明令禁止的“五条高压线”等重要内容。

三、调整党小组及党小组长，为落实各项党建工作奠定基矗 原来支部共有三个党小组，去年划分了四个党员责任区，经过一年的工作情况来看，三个党小组和四个党员责任区的工作不太协调，元月份经过支委会研究，决定把原有的三个党小组按党员责任区划分办法同样分成四个党小组，党小组和党员责任区党员一样，有利于党小组在党员责任区内开展工作。

党小组在保先教育活动中发挥了积极作用，在培养入党积极分子的工作中，严把入口关和质量关，目前有3名同志递交了入党申请书，由两个党小组进行考查考验。

四创\_员教育方式，开展“党员保先巡查活动”和“最差党员评议活动”。

在XX年春节前根据农场经济工作和职工安全生产生活需要开展“党员保先巡查活动”，把XX年1-2月份定为“两节防火防盗禁赌反封建迷信重点巡查月”。此次活动列为党员责任区工作的一项重要考核内容，目的是为了保持党员先进性，充分发挥党员的先锋模范带头作用，真正做到“一名党员就是一面流动的旗帜”，创\_风廉政教育形式，而开展的一项重要的保“鲜”活动。同时希望借此活动，有力的营造出职工安全生产、文明生活的和谐环境。

活动期间以党员责任区为单位，每个党员责任区要排好党员巡查值班表，确保每天都要有一名党员在自己的党员责任区内巡查。党员巡查时应佩戴“党员巡查”红袖套。重点巡查党员干部是否有参与赌博现象、行贿受贿现象，封建迷信现象，各责任区内的安全隐患，调解节日期间职工磨擦事件等等。此项活动的开展具体的体现出了\_员的先进性，赢得了广大职工群众的热烈欢迎。

在4月份支部紧密联系农场改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，坚持各项工作都要创新的原则，重点解决\_员在思想上不能深刻认识“开展保持\_员先进性教育活动重大意义”、不能自觉的维护党的形象、不能从主观上严格要求自己保持新时期\_员先进性等问题，开展了“最差党员评议活动”。

针对\_员佩戴党徽不积极、开会学习作风散漫、个人党性分析蜻蜓点水三个问题制定出不同测评表，对党员进行监督测评。三项测评结果中总得分不及格的党员就是第二阶段中“最差党员”，支部同时予以公示，以Ji励党员，并营造出“正气上升、浊气下沉”的良好氛围。

五、加强思想政治宣传工作，解放职工思想，摒弃“等、靠、要”陈旧观念。

目前宣传工作主要靠场部及各队的场务公开栏，以及各队队长、信访员给职工宣传解释公司形势、工作思路及政策还有场工作重点。支部重点抓了场部及各队场务公开栏的宣传工作，及督促队长、信访员加强宣传。同时支部还制定出了《XX年领导班子联系点制度》,实行领导班子包队责任制，确保班子成员紧密联系职工群众，做职工的贴心人。

六、大力宣传新《信访条例》，促进信访工作新局面。

每月由场信访工作领导小组召集各队信访网员召开信访例会一次，各队信访网员及时上传下达。

3月份开始重点宣传新《信访条例》，通过广播、条幅、宣传栏、队长、信访员向职工宣传信访新条例，教育职工正确上访，正确使用自己的权利。1-4月份我场没有发生一起集体上访事件。

七加强党风廉政教育，纪检工作常抓不懈。

领导班子认真执行党风廉政责任制，2月份进行了自查自纠工作。支部把对党员的党风廉政教育工作同保持。

**支部季度工作总结怎么写9**

一、加强班子建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。

1、抓好精神的学习贯彻。20\_\_年党支部进取扎实开展形式多样的学习宣贯活动，在形式上做到“四个结合”，在资料上做到“六个把握”，切实把精神的学习引向深入。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，改变了过去的学习方法。主动采取了集中学和个人学，通读文件与专题研讨相结合的方式，经过学文章听报告座谈会，写心得等，提高了学习效能，为进一步加强党的建设，做好新时期党的基层组织工作起到了进取的作用。党支部围绕提高党员的素质教育进一步加强党员政治理论学习，学习参加知识竞赛，选读好的文章等多种形式广泛开展了人身观的教育，学习先进，取得了好的效果。制定学习计划、坚持学习制度，为进一步抓好党员教育工作，按照公司党委的要求，年初我们制定了党员全年的学习工作计划、支部每月组织大家学习一次，并由其成员为党员和员工进行指导，领导干部的理论学习落到实处，使员工的思想觉悟得到了提高。

3、全面贯彻落实职代会精神。深入贯彻落实川维厂和物流公司职代会精神，利用各种会议传达学习职代会精神，讲透形势、讲清目标、讲明措施，增强员工的危机感、职责感和紧迫感，开展各项主题的大讨论，进一步统一思想，提高认识，牢固树立员工与企业，物流与主业的命运共同体、利益共同体意识。

4、深入学习领会从严管理活动要求。“11、22”事故发生后，党支部进取组织深入学习领会集团公司及川维厂从严管理年活动的一系列要求，经过座谈、讨论、撰写心得等方式统一思想，提高认识。切实把全体干部员工的思想和行动统一到从严管理年活动的各项要求上来。

二、加强基层党组织建设

1、党的生活是党组织对党员实施教育，管理和监督的最基本有效形式。厂支部严格按照上级党委的要求，及时传达上级和公司的指示、决定、文件和会议精神。引导和发动党员进取主动的去实践党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念、支部听取党员的\_。检查党员的工作、思想学习情景和组织交办的工作任务情景。认真开展批评与自我批评，关心群众生活、努力为群众办实事、办好事。

2、做好党员发展工作。认真做好党费的收缴管理和党员基本情景统计工作。预备党员情景:今年本支部共有3名预备党员，1名已按期转正，另2名尚在考察阶段。2名预备党员能按期向党支部汇报思想情景，发展情景较好。情景:今年以来，有\_名员工向党组织递交了入党申请书，被党支部确立为建党进取分子的员工有\_人，\_名能按期向党支部汇报自我的思想情景，发展情景较好。

3、坚持“三会一课”和落实党员月活动日制度。每二个月至少一次党课，事先写好党课教材，支部领导亲自给党员上辅导课。年初还专门制定党员月活动计划，计划中既有活动主题，又有活动资料等，全年先后按计划开展活动有:一是思想教育，组织党员学习，并让党员交流心得，二是义务劳动，组织所有党员参加“夏日送清凉”活动。三是关爱老人，组织党员到生活困难的退休老员工家里进行慰问等。

三、围绕生产经营这一主题进取开展思想政治工作。

1、加强服务型党组织建设。坚持把发挥党员在生产经营、安全环保、服务质量、礼貌建设工作中的模范带头作用作为思想政治工作的一项经常性、基础性任务来抓，严格做到“班子建设以尽责为本、现场施工以安全为本、生产过程以质量为本、管理工作以人为本、队伍建设以稳定为本”。

2、持续深入开展党内主题活动。在“创先争优创一流我为物流争光辉”、“情系客户阳光服务”活动中，党员发挥吃苦在先的精神，带领大家进取响应公司号召，改善装车环境、规范装车流程、提升窗口服务水平。根据公司两级检查考核制度从服务、礼貌礼貌、工艺操作、HSE管理、廉洁自律、工作本事、工作作风七个方面制订月度绩效考核标准并进行严格考评，评选和表彰先进个人。

3、深入开展“从严管理年”活动。为了开展好公司的“从严管理年”活动，我们认真组织党员学习《关于深刻吸取“11、22”事故教训，全面开展从严管理年活动的决定》及《物流公司深刻吸取“11、22”事故教训，全面开展从严管理年活动工作方案》，进取开展从严管理年活动，开展对全公司范围内拉网式的安全环保检查，并进一步加强“三基”工作，切实强化基层建设，提高团队的职责心和执行力，强化基础工作，提高团队的实际工作本事，强化基本功训练，提高员工思想和业务素质。

四、加强干部廉洁自律教育，增强清廉务实的大局观念

1、落实了党风廉政建设职责制。我们按照党风廉政建设职责的要求，结合实际情景，做到一级抓一级，一级对一级负责，构成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反\*工作的各项任务落到实处。让广大党员同志以党员的标准来严格要求自我，时刻不忘党员的权利和义务。

2、加强干部作风建设，继续贯彻执行中央“八项规定”。今年以来，我们围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，全体干部认真贯彻落实中央的“八项规定”和公司党委关于加强作风建设的有关规定，加强党性党风党纪教育，强化各层次人员廉洁从业教育。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的本事。

3、深入开展创先争优活动，发挥党员优秀示范作用。公司深入开展创先争优活动，我们要求每位党员写出创先争优活动规划。自此活动为创先争优活动的开展起了助力作用，对提高党员队伍素质、树立党员良好形象，书记对开展创先争优活动进行点评，推动了政风建设、建立廉洁务实高效的现代化企业具有重要作用，并且对于在全社会构成进取健康向上的良好风尚具有重要的示范作用。

五、认真作好“对内凝聚人心，对外宣传形象”的宣传报道工作

20\_\_年超额完成超公司下达的各项宣传报道任务，由党支部牵头，工会、团支部进取参与，经过通讯稿、专栏、黑板报等形式，宣传企业经过转机建制、改革发展取得的新成绩，极大地鼓舞了士气、提振了信心，为企业改革发展稳定营造良好的舆论环境。此外，党支部更加注重宣传队伍建设和青年人才的选拔培养，为公司宣传工作增添了新的活力。

六、作好群团工作，充分发挥工会、共青团的桥梁、纽带作用按照公司工会的年度工作的总体要求，坚持了厂务公开和职工民主监督制度。进取组织职工参加工会开展的各项活动。同时，独立自主的开展丰富多彩的文体活动，活跃了职工的文化活动。

一是为职工办实事，切实维护职工权益。厂党支部坚持开展送温暖活动，做到“四个必到”，即凡结婚、生育、住院、丧葬者必到，全年慰问职工人\_次。做到了员工有事情，件件有落实，事事有回音，进一步调动职工参政的进取性。

二是组织职工参加各项活动，增强凝聚力。首先是我支部进取组织职工开展丰富多彩的文娱活动，开展了趣味活动和知识竞赛，得到了铁路分公司职工的好评。其次是进取参加物流公司组织的各项活动，都获得了优异的成绩。从而激发了员工的热情增强了凝聚力。

三是抓好新闻宣传工作。铁路分公司切实做好新闻宣传工作，加强对开展“从严管理年”和HSE宣传教育，牢固树立员工的职责和安全意识。20\_\_年，随着党支部工作的有序开展，整体思想建设和组织建设和作风建设取得了新的提高，行政效能建设成效更加显著，员工队伍思想坚持稳定，文化氛围逐渐活跃，整体综合素质普遍提高。

展望20\_\_年，我们党支部将在公司党委的正确领导下，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕企业中心工作，团结带领广大职工，坚定信心，以昂扬的精神状态，以饱满的工作热情推动分公司党支部工作上新的台阶!

**支部季度工作总结怎么写10**

林业站在县林业局及乡党委政府的领导下，以党的xx大大精神为引领，认真践行党的群众路线教育实践活动，切实转变工作作风、学习作风和生活作风，立足林业站的本职工作及乡党委政府的中心工作，做到了统筹兼顾。以务实的态度来落实好林业站的各项工作职责，半年来，林业站做了以下工作：

>一、林业项目建设

1、20xx年林业项目建设：(1)、完成巩固退耕还林成果后续产业发展项目品种改良及改造亩;(2)、巩固退耕还林成果后续产业发展项目丰产措施亩(竹蟓防治)，现已落实到卡防4组300亩，筒车村亩。3、林业重点县建设项目：已完成林区生产便道20xx米，即双石5组500米，新塘村3组1500米，已通过县级验收。

>二、森林资源保护工作

1、森林防火 建立防火机构，落实了防火责任，修订和完善了防火预案，及时查处违章用火行为2起。定期巡护山林，发现隐患及时整改，1-6月未发生森林火灾。

2、林政资源管理 严格依法行政，配合森林公安机及时查处滥发林木案件2起，1-6月办理林木采伐许可证124份，涉及12个村，蓄积立方米。

3、生态公益林管理：生态公益林管护面积18105亩，涉及全乡12个村1351户农户。面积保存率100%。

4、林地管理： 认真贯彻执行国家林地管理的相关法律法规，积极配合建设单位或个人完成临时占用林地和永久占性林地用林地的勘查和报批。1-6月永久性占用林地9亩，临时占用林地3亩。

5、野生动物保护：加强野生动物保护法的宣传，积极引导野生动物的驯养繁殖，已发展野生动物养殖户5家。

6、有害生物普查 正在进行之中。

>三、森林保险工作

完成投保面积亩，即商品林亩涉及2852户，生态公益林18105亩涉及1334户，受理灾害(暴雪和火灾)理赔181亩涉及个6村191户。

>四、其他工作

1、配合相关部门做好“五沐”快速通道建设;

2、完成林业局和乡党委、乡政府交办的其他工作。

**支部季度工作总结怎么写11**

20\_年第一季度，党支部在局党委的和分局领导的正确指引和大力支持下，认真贯彻落实党的十九大精神，全面推进我站党组织建设，进一步提高党建工作水平，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和影响力，努力营造风清气正公路发展环境，认真开展党风廉政建设，现将第一季度党建工作总结如下：

一、认真抓好学习、宣传工作，坚决执行党的路线方针政策

一是认真组织职工学习、宣传、执行\_和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统\_员干部职工的思想。

二是强化政治理论学习，年初制定了我站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将党的十九大精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

二、加大党建工作力度，深化党建规范化管理

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

二是创新工作方法，理清工作思路，夯实党建工作基础，积极开展了“创先争优”活动，开展了党员创先争优民主评议会议，会上党员认真总结了自己在20\_年“创先争优”活动中的不足，明确了20\_年“创先争优”活动中的努力方向，并接受了广大职工的评议 。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动 ，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点;第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境卫生日”将活动开展常期坚持。

四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极份子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书。

三、加强对党员的教育管理

一是严格执行“三会一课”制度，以学习党的十九大精神为重点，共同把我站党支站工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

四、加强党风廉政建设及党风党纪教育

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设的责任落实到每一位党员。

二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。

三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体,狠抓行风建设，树立窗口形象。

四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清楚。

五、抓好精神文明创建

根据局党委部署，我站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，我站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4期，横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动中，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，近一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。

**支部季度工作总结怎么写12**

按照市政府通知要求，现将东宁经济开发区一季度工作总结如下：

一、境内园区整合并同步理顺管理体制工作全面完成。按照系统性、完整性、协同性和规范性要求，坚持精简、统一、高效原则，着眼于转变职能和优化服务，着眼于对人力资源特别是领导力量的合理配置，发挥整体优势，激发工作活力，调动工作热情，配齐配强领导力量和工作力量，适当增加领导指数和人员编制，立足目前各园区版块领导班子配备和人员结构的实际，按照“四园合一”的构架，对领导力量、职能分工和人员力量进行重新理顺、调整和分配，完成对境内园区的整合并同步理顺了管理体制，组建了新的东宁经济开发区管理委员会。

二、重点工作实现突破，为顺利开展工作奠定基础。一是突出规划引领。目前整合后的“一区四园”缺少前瞻性、科学性和导向性规划，管委会顺应新开发区总量增大、版图扩张、框架拉开、品质提升的实际，紧扣境内园区转型升级、互动发展的编制理念，立足高起点、高档次和高品位，在已完成东宁经济开发区概念规划的基础上，抓紧编制完成了“新经济开发区”的发展建设规划。二是多元融资。主动出靠前，会同县金融办就开发区基础设施建设融资问题对接太平洋第六建设集团，积极引进PPP融资方式，有计划、有针对性的开展合资合作，已达成合作初步意向。实行市场化运作模式，有效盘活现有固定资产，逐步符合贷款主体要求。三是提前谋划。当前管委会正在全力启动20xx年开发区征地、两横三纵”道路、两座桥梁、给排水管网等工程的前期工作，道路、桥梁等工程预算评审及招投标工作正在进行，可研已编制完毕。牡丹江工程设计院已进入施工驻地完成探查和踏查，其他各项手续已开始筹划和办理。

三、项目入驻进展顺利。今年以来招引入驻6个新建项目、1个续建项目并成功谋划2个项目，计划完成投资2亿元。一是加快新建项目建设。与达俄通公司签订正式入驻协议，启动互市贸易监管中心项目。该项目计划投资3000万元，占地16000㎡，重点建设“9区一通道”，打造俄食品批发大市场和全省最大的俄海产品集散地。目前正在开展工程设计和可研编制工作;与吉林九天集团深度对接，研究启动黑尊菌业二期扩建工程。该项目计划总投资1亿元，占地面积50000平方米，新建综合车间、培养车间生产设施。目前正在开展项目论证和筹融资工作;赴吉林龙兴蜂业总部与企业签订入驻协议。项目计划投资3000万元，占地面积6000平方米，新建办公楼、研发中心、质量检测中心、宿舍、食堂等生产科研建筑。目前正在进行厂房设计和厂区清理同步推进产品研发;协调宝玉石协会积极推动东宇公司启动查罗石玉产品进口加工项目。该项目总投资1亿元，主要在俄采购查罗石原料，目前已在俄方办理出口配额200吨，签订100吨购置合同，7吨查罗石原料已于近日完成进口;引进俄进口食品精加工项目落户开发区A区，该项目总投资3000万元，占地20xx平方米同时，主要生产提拉米苏蛋糕、俄式面包、俄式香肠等食品，目前已开工生产。与达俄通公司签订入驻协议，在开发区A区建设俄海产品深加工项目，该项目总投资1500万元，主要开展俄海产品进口、储藏和深加工，目前已实现额海产品定期进口。二是续建项目加快推进。汇宇建材项目今年计划投资1000万元，主要完成5000平方米钢结构厂房主体和配套工程，目前正在筹融资和采购原材料。三是谋划项目抓紧生成。依托互市贸易区和宝玉石进口口岸的现有基础和优势条件谋划建设中俄文化产业园项目。重点建设旅游产品加工销售中心、地工产品展销中心俄油画创作展示交易中心，探索开发根雕、钻刻等新品种;以华信集团、华洋公司等境外农业园区为依托，引导俄粮回运，建设俄粮回运换装、加工、仓储、期货、调运等于一体的进口粮食加工集散基地项目。

四、基础设施建设加快推进。着手启动新一轮土地征收，为项目集聚储备用地。加紧开发区“A”区基础设施维修改造，保证区内消防、供热和给排水等设施正常运行。加快推进开发区“B区”“两横三纵”道路、两座桥梁、给排水管网等工程建设。计划总投资11000万元，新建续建硬化道路7公里，新建桥梁2座，新建自来水主干线4公里，新建自来水站一座，新铺设排水管网5公里，新架设供电线路2公里，平整场地40万平方米，新建挡土墙2200延长米。为保证项目建设如期开工，我们坚持抢前抓早，提前介入，自去年冬天就加快启动各项前期工作，推进了工程设计、工程预算评审和招投标等前期工作。积极配合牡丹江工程设计院和市规划局进行工程初步设计，主动协调财政评审中心和县住建局招标办加紧对道路、桥梁工程进行预算评审和按照“招投标法”严格履行招投标程序，全面缜密的为下步道路、桥梁工程招投标做好前期工作。目前招投标工作已经完成，可研报告编制已完毕，同步启动了五公里给排水等附属工程前期工作。

五、安全生产管理继续强化。坚持“一岗双责”和“党政同责”，按照安全生产“网格化”管理布局的总体要求，构建“横到边、纵到底，责任全覆盖、监管无盲区”的安全生产管理网格。明确属地管理企业的安全生产责任人，与园区企业全部签订安全生产责任状，建立企业安全生产模板，健全安全生产考评机制，采取每日巡查和协同相关管理部门联查等方式，认真细致排查区内企业的安全生产隐患，累计排查火、盗、电、水和建筑安全等安全生产隐患15起，努力实现对区内企业安全生产、督办、监管和督查工作的全覆盖，保证了一季度园区企业安全生产“零事故”。

纵观目前开发区发展建设，还存在四个问题。一是统筹规划方面：虽然先后进行了两次概念性规划修编，但体制整合后，针对“一区四园”版块扩大、总量扩张和产业提升实际，我市尚缺少对境内园区发展建设的通盘考虑和统筹设计，在基础设施、产业定位、产业配套、融资招商、企业入驻和资源配置等方面缺少统一规划。二是投入保障方面：尚未形成一套科学、规范和严谨的财政投资和融资体系。园区现有资产总量基本构不成融资条件，有的还属不良资产。三是项目建设方面：入驻项目普遍存在规模小、品位低、科技含量低、产品附加值低问题，缺少战略投资者和国内外知名大品牌、大企业和大集团入驻。四是生产要素方面：在“操作”层面上，真正懂政策、懂招商、懂管理、懂项目、懂规划建设，既具有较高政策水平和理论素养，又有丰富实践经验的人才十分匮乏。土地储备和发展空间不够，目前仅剩90公顷储备用地。

**支部季度工作总结怎么写13**

在公司党委的正确指导下，我场1-4月份以开展好保持员先进性教育活动为重要“抓手”，同时本着“学习工作两不误、两促进”的原则，对基础党建及信访纪检工作进行了狠抓落实。

一、2-4月份重点开展了保持员先进性教育活动。

按上级党委文件要求，2-4月份重点开展了保持员先进性第一阶段和第二阶段的学习教育、分析评议活动。

二、狠抓班子建设，提高班子凝聚力和战斗力。

以开展保持员先进性教育活动为契机，领导班子带头加强学习，通过党员集中学习、自学、支部中心组学习等多种形式，加大了对党的理论知识的学习力度，并通过组织生活会、\_\_生活会及多次“一对一”、“一对多”、“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除、感情增加、工作促进。

在班子廉政建设方面，支部在一月份对领导班子成员开展了一次别有特色的廉政教育活动，即为每名班子成员送上了一块小小的“廉洁自律警示桌牌”，桌牌内容以中纪委三次全会提出的“四大纪律八项要求”、五次全会提出的“\_许”为中心精神，包含集团公司明令禁止的“五条高压线”等重要内容。

三、调整党小组及党小组长，为落实各项党建工作奠定基矗

原来支部共有三个党小组，去年划分了四个党员责任区，经过一年的工作情况来看，三个党小组和四个党员责任区的工作不太协调，元月份经过支委会研究，决定把原有的三个党小组按党员责任区划分办法同样分成四个党小组，党小组和党员责任区党员一样，有利于党小组在党员责任区内开展工作。

党小组在保先教育活动中发挥了积极作用，在培养入党积极分子的工作中，严把入口关和质量关，目前有3名同志递交了入党申请书，由两个党小组进行考查考验。

四、创\_员教育方式，开展“党员保先巡查活动”和“最差党员评议活动”。

在\_\_年春节前根据农场经济工作和职工安全生产生活需要开展“党员保先巡查活动”，把\_\_年1-2月份定为“两节防火防盗禁赌反封建迷信重点巡查月”。此次活动列为党员责任区工作的一项重要考核内容，目的是为了保持党员先进性，充分发挥党员的先锋模范带头作用，真正做到“一名党员就是一面流动的旗帜”，创\_风廉政教育形式，而开展的一项重要的保“鲜”活动。同时希望借此活动，有力的营造出职工安全生产、文明生活的和谐环境。

活动期间

间以党员责任区为单位，每个党员责任区要排好党员巡查值班表，确保每天都要有一名党员在自己的党员责任区内巡查。党员巡查时应佩戴“党员巡查”红袖套。重点巡查党员干部是否有参与赌博现象、行贿受贿现象，封建迷信现象，各责任区内的安全隐患，调解节日期间职工磨擦事件等等。此项活动的开展具体的体现出了员的先进性，赢得了广大职工群众的热烈欢迎。

在4月份支部紧密联系农场改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，坚持各项工作都要创新的原则，重点解决员在思想上不能深刻认识“开展保持员先进性教育活动重大意义”、不能自觉的维护党的形象、不能从主观上严格要求自己保持新时期员先进性等问题，开展了“最差党员评议活动”。

**支部季度工作总结怎么写14**

20\_\_年第一季度，党支部在局党委的和分局领导的正确指引和大力支持下，认真贯彻落实党的十九大精神，全面推进我站党组织建设，进一步提高党建工作水平，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和影响力，努力营造风清气正公路发展环境，认真开展党风廉政建设，现将第一季度党建工作总结如下：

一、认真抓好学习、宣传工作，坚决执行党的路线方针政策

一是认真组织职工学习、宣传、执行\_和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统\_员干部职工的思想。

二是强化政治理论学习，年初制定了我站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将党的十九大精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

二、加大党建工作力度，深化党建规范化管理

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

二是创新工作方法，理清工作思路，夯实党建工作基础，积极开展了“创先争优”活动，开展了党员创先争优民主评议会议，会上党员认真总结了自己在20\_\_年“创先争优”活动中的不足，明确了20\_\_年“创先争优”活动中的努力方向，并接受了广大职工的评议 。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动 ，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点;第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境卫生日”将活动开展常期坚持。

四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极份子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书。

三、加强对党员的教育管理

一是严格执行“三会一课”制度，以学习党的十九大精神为重点，共同把我站党支站工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

四、加强党风廉政建设及党风党纪教育

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设的责任落实到每一位党员。

二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。

三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体,狠抓行风建设，树立窗口形象。

四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清楚。

五、抓好精神文明创建

根据局党委部署，我站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，我站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4期，横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动中，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，近一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。

**支部季度工作总结怎么写15**

1、提升服务品质。首先我认为公司的服务品质要上台阶单靠服务办的跟踪检查是远远不够的，所以在年初我们就制定了楼层兼职值班经理，由个楼层主任级人员担任，和我们共同配合，对各楼层的员工日常行为规范进行检查，从而在卖场检查方面力量得到加强。在本年第一季度，服务办带领各商品部开展班组建设。以商品部各区域为单位，具体在顾客投诉，领班交接班、导购日常考核方面进行建设，实行卖场互查、部门自查，每周由服务办带队进行二至三次联合查场并根据结果下发查场整改通知单(参加人员由服务办人员、部门领班、主任、楼层值班经理)，现场管理逐级负责、分级管理(服务办公司级→各商品部部门级→班长级→店长—员工)，加大力度。部门干部负责本部门的现场管理，有问题时可以及时处理，从员工接受和配合方面更有利于管理效果。建立店长培训制，进行销售跟进。第三季度服务办对全员的服务质量跟踪卡进行了更换，并建立了全员服务管理档案，对全年违纪的员工累计超过6次，我们将暂停员工的上岗资格，进行培训并重新办理入职手续，使全体员工树立危机意识，全面提升服务品质，从而营造最佳服务环境，截止目前为止累计更换下发服务质量跟踪卡4000余张，在店庆前我们还在员工中推出了我微笑、我引领的服务口号，并组织制作员工微笑服务牌并全员下发，全员佩戴，通过这样的方式使全体员工都微笑面对每一位顾客，为顾客留住国芳百盛的微笑。八月份为了更进一步的提升服务品质，树立员工服务意识，还推出服务明星候选人共44人，起到了以点带面的作用。

2、顾客投诉接待与处理。在本年度我们多次利用部门例会或沟通会、专题培训等形式对楼层管理人员进行公司退换货规定、投诉处理技巧及精品案例分析培训，重点以规范自身接待形式、规范服务为主要工作目标，做到投诉规范化、接待礼仪规范化、接待程序规范化、处理结果落实规范化、楼层接待及记录规范化，(服务办定期检查，对不规范的管理人员进行处罚)，在今年8月份公司安排我对一线领班的投诉技巧进行培训，我精心准备后，带出了顾客投诉处理艺术，并得到基层管理的好评，通过本次培训提高楼层基层管理人员处理投诉能力。今年前三季度服务办全体共接待各类投诉371起完结率(质量类：224例，服务类:9例，综合类：131例，突发事件：7例)在突发事件处理方面，我们与保险公司又续签了投保协议——第三方责任险(保费共3000元，三店同保)，只要是在我公司发生的突发事件，均属于保险范围，从而为公司减低了损失。

3、人员管理检查范围全面化、制度化。将二线和一线员工管理纳入同步轨道，进行日常监督和管理。依公司相关规章制度，一视同仁，严格落实，做到公平公正，不厚此薄彼，达到监督检查透明化，管理标准化，杜绝执行标准不一的问题，我们还制定了整改通知单，对发现的问题及时进行整改，从而使部分工作得到很大提升，而且我们还加大力度对干部在岗进行检查，从以前的每天两次增加到四至六次，使各部门管理人员有了自律意识。在迎宾方面我们要求各楼层管理人员在每天员工进店前，就要站在员工通道迎接员工进店，通过这种方式，管理人员的亲和力得到加强，使各级管理人员与员工之间距离更加接近。

4、卖场五大管，严格查场制度，对楼层提出查场重点。在每日的查场中服务办值班经理做到“三勤”手勤、腿勤、嘴勤。对发现的问题及时与部门反馈沟通，并下发整改通知单，提出整改期限，并检查跟踪，使发现的各类问题能得到及时解决(但也有部分问题得不到落实，主要以硬件问题为主，我们通过查场通报进行跟进)，杜绝一面讲，一面不落实的工作被动局面。在今年前三季度服务办对卖场进行检查，共计发现处理各类员工违纪5823人次，公司平均违纪率%。其中大部分员工都是给予批评教育为主，只有少部分经常违纪的员工给予经济处罚，从而也体现了公司人性化管理，降低了以罚代管的被动局面。

5、值班经理业务技能及专业化水平的提升。我们根据值班经理业务上存在的不足制定了系统的培训计划，定期进行商品知识及专业知识的培训，培训师由我部值班经理自行担任，用我们的弱项通过培训来补我们自己的弱项，比如我们部门有些同志不知道如何开展工作，那我就安排他们来讲“在工作时间如何有效的开展工作”，从而进一步提升了值班经理业务技能及处理顾客投诉水平，进一步完善自我监督、自我管理机制，前三季度度服务办内部共计各类培训近20余次。

**支部季度工作总结怎么写16**

20xx年惠农区创建全国文明城市的攻坚之年。为了打好攻坚仗，深入推进全国文明城市创建工作，确保民主公正的法制环境各项目标任务顺利完成，区委政法委作为创建民主公正的法制环境的牵头单位，结合各责任单位工作职能职责和实际情况，大力营造民主正义的法制环境，扎实开展宣传发动阶段的工作，取得明显成效。

>现将近期工作阶段情况汇报如下：

>一、法律宣传教育

>二、做实法律援助和人民调解民生工程。

1、根据惠农区20xx年重点工作安排，制定了《20xx年法律援助工作要点》，第一季度共受理各类法律援助案件135件，占全年任务的;接待来电来访咨询55次;完成第一季度法律援助案件结案的归档、网上录入、申报工作。

2、切实做好“两会”前后的社会维稳工作，认真开展矛盾纠纷排查化解工作，共调解矛盾纠纷473件，调解成功455件，成功率为，完成全年任务的24%。

>三、维护劳动者合法权益

(一)建立完善维护劳动者权益保障机制。按照劳动保障监察法律法规确定的受案范围，依法及时受理劳动者举报投诉、劳动仲裁申请、工伤认定申请，积极维护劳动者合法权益。继续做好劳动保障监察和劳动仲裁统计及信息工作，做到按时准确上报报表和信息。加强劳动保障监察和劳动仲裁队伍建设，严守监察和仲裁工作纪律，每周一安排监察员进行业务培训学习，切实转变工作作风，提高执法能力和执法水平，努力树立规范执法、文明执法为群众办实事的良好形象。

(二)进一步规范用人单位用工行为，切实维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。截至目前，共受理劳动者举报投诉52起，其中，涉及建筑领域42起、涉及其他企业10起，涉及劳动者697人，其中涉及建筑领域664人、涉及其他企业33人，投诉涉及金额万元，经过核实追讨劳动者工资万元，其中涉及建筑领域641万元，涉及其他企业万元。下发劳动保障监察限期责令整改指令书6家，已办结5家，剩余一家通过电话通知劳动监察队，将在3月26日下午到劳动监察队发放工资。

>四、维护残疾人合法权益

(一)创建活动融入到助残信访维权工程。

积极推进创城工作，做好残疾人信访、维权和走访工作，认真贯彻《中国残疾人保障法》和自治区、市相关法规，建立残疾人维权工作机制，使残疾人权益保障状况进一步改善;大力开展法律咨询，普法教育等活动建立残疾人法律援助机制。接待来访23件，办结率100%，未发生越级上访和集体上访。对500名农村残疾人进行了为期一周的维权培训和农村民建设宣传活动。

(二)开展助残专项活动。

1、助残就医工程。一是主动联系市第一人民医院、各社区卫生院开展“爱耳日”活动。二是免费为全区白内障患者进行复明救治，为每例眼睛补贴800元。三是制定了为二级以上重度残疾人办理残疾人津贴，精神病患者免费服药和住院的政策，使残疾人受益面越来越广。2、助残就业工程。就业是民生之本，对残疾人更是生存之基，为拓展残疾人就业渠道，第一季度我们两次向社会广泛收集残疾人用工信息资料，为残疾人提供岗位100多个，通过两次残疾人专场招聘会招聘介绍，使3名残疾人找到了工作。近期开展了盲人按摩、农村残疾人实用技术等培训。3、扶贫助残工程。3月份举办了为期一周的残疾人实用技术培训，培训了500名残疾人。开展了农村有劳动能力残疾人发展种养殖业的摸底核实。开展了辖区精神、智力及二级以上重度残疾人居家托养调查上报工作，目前初步核实1500人左右。摸排了精神、智力及二级以上重度残疾人情况，为重度残疾人办理残疾人津贴做实前期工作，初步核实1600人;为205名贫困精神病患者进行免费服药管理。3、三争双招工作。围绕残疾人“人人享有康复服务”的目标，争取白内障免费复明手术80名，争取自治区辅助器具,951件等。开展了0-6岁残疾儿童抢救性项目前期摸底调查，工作。4、助残温暖工程。在元旦、春节期间，开展了贫困重度残疾人“访亲问暖”活动，走访慰问贫困残疾人家庭300户，为残疾人送去了大米、面粉、食油及慰问金共计10万元等;发放残疾人取暖补贴、燃油补贴15万元，做好第二代残疾人证换办工作，目前共审核换办二代残疾证160余本，确保了残疾人享受优惠政策。

>五、基层民主政治

积极宣传基层民主，推进民主决策、民主管理和民主监督制度的完善。

**支部季度工作总结怎么写17**

二季度以来,支部在党委的领导下，按照党委工作计划的要求，结合公寓生产实际,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成了各项工作任务。

1、围绕中心，立足优势，目标同向，确保了安全生产。进入署运以来，公寓接待任务量不断加大，无论叫班、服务、维修、食堂等等，每个岗位都增加了工作量，支部全体党员能够做到吃苦在前、任劳任怨，充分发挥了党员先锋模范作用，全体党员的付出，为我们公寓圆满完成各项任务做出了贡献。

2、支部全体党员，在各自的岗位上发挥了示范作用。今年是我们改革的第一年，我们面临着巨大的难题，许多问题前所未见，有些问题向上请示汇报后也得不到及时有效的解决办法，有些难题是改革过程中谁都解决不了的，尤其是人的思想问题。支部全体党员，恪尽职守，兢兢业业，任劳任怨，无私奉献，作用明显。

3、在安全生产及日常工作中，党员作用明显。今年支部有四名同志被党委评为优秀\_员，他们是：、。另外，被党委命名为“党员红旗标兵”称号。在生产经营中，无论是窗口岗位还是后勤服务岗位，全体党员都能够发挥先锋责任岗的作用，作用突出，效果明显。

4、在暑期工作中，党员同志们坚持为一线服务的宗旨，质量良好地完成阶段任务。署期工作即将过半，同志们坚持为一线服务的宗旨，坚守岗位，服务大局，无论在接待方面，还是在经营管理上，都付出了极大努力，取得了良好效果。今年上半年，我们公寓按照“高标准、讲科学、不懈怠”的工作要求和“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，在狠抓安全生产的基础上，加大开拓市场的力度，节支降耗，开源节流，堵住漏洞，圆满完成了上半年各项生产经营任务。

5、完成了捐款任务。对党委提出的捐款号召，公寓全体党员积极响应，立即行动，先后两次为受灾地区进行了无私捐款。对此，我代表公寓支部，向全体党员同志们表示衷心的感谢。

二、存在的问题及整改措施

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党小组的作用发挥不明显。

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面、不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在现场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

三是对个别职工的关注不够。随着改革不断深入，各种问题和矛盾不断显露，导致个别职工在一些问题的认识上存在分歧，有时候思想上的认识问题没有引起足够重视，会导致工作中出现问题，因此不能忽视这些因素的存在。

四是与职工交流比较少。个别职工在生活中遇到了问题，支部不能够及时了解情况，不能做到及时了解职工思想动态，这样对做好职工思想政治工作不利。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

一是继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，工作过程中加强检查力度，严格落实各项工作标准，确保质量关键点卡控到位。

二是组织建立安全预分析制度，加强职工教育，做好开工前的安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

三是抓好思想工作，发挥党员先锋模范作用和党员标杆示范作用，在思想上、工作上、生活上多关心和帮助同志，积极引导，解决个别职工思想上的问题，团结一致，共同进步。

**支部季度工作总结怎么写18**

二季度以来，我们在党委的领导下，按照党委党建工作计划的要求，结合工作实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，\_完成了各项工作任务。

一、学习及答题活动

为进一步做好政府工作报告学习贯彻，丰富“岗位大练兵、业务大比武”内涵，提高全体工作人员看齐意识，4月1日至5月31日，我所认真开展“测一测，20\_\_政府工作报告知多少”在线学习答题活动。

一是重氛围营造，通过文件下发、网络信息通知等方式层层传达开展在线学习答题活动意义、要求，推进在

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！