# 整体绩效自评工作总结(汇总35篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-05

*整体绩效自评工作总结1>一、项目基本情况(一)项目概况德宏州5个县市，州人民医院、州疾控中心为项目实施主体，覆盖全州各乡(镇)、农场管委、社区等，对全州50个乡镇及部分学校学生、孕妇等广大群众受益。主要内容：1.开展登革热监测防控项目。通过...*

**整体绩效自评工作总结1**

>一、项目基本情况

(一)项目概况

德宏州5个县市，州人民医院、州疾控中心为项目实施主体，覆盖全州各乡(镇)、农场管委、社区等，对全州50个乡镇及部分学校学生、孕妇等广大群众受益。

主要内容：

1.开展登革热监测防控项目。通过蚊媒监测、病例监测及暴发疫情处置三方面进行项目工作。

2.流感监测项目。开展人禽流感外环境监测，及时发现禽间疫情，及时、有效处置突发疫情，切实做到传染病防控“五早”。

3.手足口病监测项目。通过标本采集、对重症和死亡病例流调、监测、聚集性病例及疫情等方面开展项目工作。

4.麻风病防治项目。开展麻风病症状监测、高危人群监测、现症病例监测、疫点监测、质量控制等五方面工作。

5.疟疾及其他寄生虫病。对疟疾监测血检、对重点场所监测、疫点处置、消除疟疾工作、督导培训等方面开展项目工作。

6.饮用水和环境卫生监测。对全州5县市进行城区饮用水、乡镇饮用水监测;对芒市、盈江县开展农村环境卫生监测。

7.学生常见病和健康影响因素监测与干预项目。对学生重点常见病、学生健康状况及影响因素、学生视力不良及影响因素、学校环境健康影响因素等方面监测进行项目工作。

8.鼠疫防控项目。通过开展病原学监测和血清学监测，进行项目追踪、评价。

(二)项目绩效目标情况

1.开展鼠疫疫情监测(含病原学和血清学检测)、鼠疫实验室规范化建设，稳步提升疫情监测质量，使鼠疫实验室达到微生物安全标准，为预防和及时、有效处置鼠疫疫情夯实基础。

2.开展人禽流感外环境监测，及时发现禽间疫情，及时、有效处置突发疫情，切实做到传染病防控“五早”。

3.资金到位情况：20xx年重大疾病与健康危害因素监测总计到位万元，其中县市资金万元，州疾控中心万元，州人民医院万元。

4.资金执行、管理情况：20xx年重大疾病与健康危害因素监测中央补助经费共计执行万元，执行率为100%。资金管理方面，无支出依据不合规、虚列项目支出的情况;无截留、挤占、挪用项目资金情况;无超标准开支情况。项目实施单位资金管理、费用支出等制度健全，严格执行会计核算规范。

>二、项目实施及管理情况

一是强化组织领导，完善政策措施。德宏州高度重视卫生专项资金监管工作，成立有卫生计生资金监管工作领导小组(德卫计发〔20xx〕213号)，形成了财务与业务即分工明确，又相互协同配合的工作机制。经费管理主要参照上级管理办法和定额标准执行，年度资金以当年目标要求管理使用。

二是完善项目方案，合理分配资金。德宏州严格执行“三重一大”议事制度和各项管理规定，在重大资金安排方面始终坚持集体研究、民主决策。资金分配坚持“钱随事走”原则，根据工作任务、补助标准、绩效目标等要素安排下达。

三是加强资金管理，规范会计核算。项目实施单位资金管理制度健全，项目资金使用均按照相关制度执行;设有项目辅助账，对各项目资金进行独立核算，专款专用;无支出依据不合规、虚列项目支出的情况;无截留、挤占、挪用项目资金情况;无超标准开支情况。

四是加强基本公共卫生服务项目规范管理。对重大疾病与健康危害因素及时开展监测，发现风险隐患及时预警、处置。按照既定方案要求，按时间节点有序开展工作。对各县市卫健局、基层项目单位开展业务知识的培训，强化工作执行力。五是加强监督指导，确保实效。业务科室定期、不定期深入县市、乡镇对工作开展情况进行督查指导，对工作进度缓慢、措施不力的县市和单位及时进行通报，督促整改，追踪问效，确保工作落到实处。

>三、项目绩效自评开展情况

按照《云南省20xx年度中央转移支付疾控类项目绩效自评工作方案》要求，对照承担的相应项目、年初工作任务和绩效目标，各县市首先认真开展本地区自评工作，其次州级进行复评，确保自评报告和数据真实、完整。

>四、项目目标实现情况分析

(一)产出分析

1.数量指标

(1)麻风病按规定随访到位率≥90%;

(2)4-6岁儿童视力检查人群覆盖率≥90%;

(3)流感监测哨点医院标本采集数1040份;

(4)流感监测病毒分离样本数156份;

(5)手足口病标本采集数300份;

(6)麻风病症状监测380例;

(7)土源性线虫病监测≥1000人;

(8)疟疾血检任务17775份;

(9)鼠疫监测任务数4030份;

(10)人禽流感外环境监测80份。

2.质量指标

(1)麻风病可疑线索报告率达100%;

(2)流感标本核酸检测率100%;

(3)学生常见病监测任务完成率100%;

(4)手足口病重症、死亡病例调查及时率100%;

(5)学生常见病监测学生完成率100%;

(6)饮用水监测任务完成率100%。

(二)有效性分析

时效指标。各项指标完成时间，20xx年12月。

(三)社会性分析

可持续影响。

1、居民健康保健意识和健康知识知晓率逐步提高;

2、进一步提高医疗机构、学校、公共场所等的卫生水平，维护群众身体健康;

3、居民健康水平提高;

4、公共卫生均等化水平提高。

(四)其他需要说明的事项

无其他说明事项。

>五、结论

(一)主要指标情况及结论(可附表)

各项指标均达到年度要求，完成率较好。

(二)主要经验及做法

各部门沟通协调，确保指标顺利完成，加强项目管理，按照项目方案完成工作，达到项目目标。

(三)存在的困难、问题

中央补助资金有限，地方财政困难，经费投入难以满足项目工作的需求。部分县市预算执行进度不理想，究其原因既有项目单位报账不及时，未形成有效支出的原因，也有县市财政调度安排不及时、拨付不到位的问题。下一步我州将加大沟通协调力度，强化督导检查，督促县市财政部门及时保障各项专项补助资金，提高项目资金执行力度，确保工作有效落实。

(四)工作建议

建议国家、省增加重大疾病与健康危害因素监测转移支付项目经费，用于当地多部门合作开展项目工作，不断加大对重大疾病、多发病和常见病的监测力度，扩大防治覆盖面和提高有效性。

**整体绩效自评工作总结2**

根据区编办《关于开展机构编制绩效管理中期检查的通知》精神，本单位按照通知精神，对执行机构编制情况进行了认真地自查，现将自查情况报告如下：

>一、内设机构情况。

按照“三定”规定，本单位内设机构为二科一室，即公司管理科、人事科、财务科、纪监科、综合办公室。20xx年6月根据区委、区政府7号文件精神，组建成立本单位，形成“二块牌子，一套班子”，由于管理范围扩大，职工人数增多，业务量增大，原有的内设机构不适应工作需要，现实际内设机构为六科一室，即：xx管理科、xx执法科、xx开发科、人事科、财务科、纪监科、综合办公室。

>二、编制落实到人情况。

上级主管部门实际下达机构人员编制数是34人，经过机构调整以后，没有增加人员编制数，供销社机关现实有人数为34人，严格按“三定”规定将人员编制落实到人。

>三、领导职数配备情况。

机关现有32人，其中：处级干部6人，科级及以下工作人员24人，工勤人员4人。在领导职数配备问题上，处级干部由上级组织部门考察任命，科级干部我们严格按照职数推荐，事前上报上级组织部门备案后方可任用。

>四、执行机构编制情况。

20xx年6月组建以来，机关工作人员严格遵守“三定”文件。一是在科级干部的任用上，我们严格按照《干部任用条件》，坚持标准和程序，严格执行审批手续；二是本单位内设机构和工作人员全部实行了网上公开，建立了人员编制管理簿，接受系统内外干部职工的监督；三是我们严格按照“三定”方案，没有越位和缺位情况；四是在内设机构的问题上，重新组建以后，由于管理范围扩大，业务量增加，20xx年经区委、区政府同意后增加了内设科室，本单位一直没有擅自增加内部科室，更没有擅自更改机构名称，挂牌或拆分机构的情况；五是我们每年按照区编委规定的时间、程序和要求进行年检，严格按照区编委批准的机构名称刻制公章；六是在机构编制管理工作中，没有出现群众来信来访、举报投诉，群体上访等情况。

总之，本单位在机构编制人员的问题上，严格按照区编制办的规定；在科级干部选拔任用上，严格按照规定条件程序和报批手续，没有出现违规违纪情况；在管理上严格按照“三定”方案，认真履行工作职责，没有出现越职、越权的情况。

回顾近年来我们的机构编制工作，在区委、区政府的领导和区编委的指导下，取得了较好的成绩，但是，离上级的要求和形势的发展还有一定的差距。由于机构成立较晚参公管理工作迟迟不能完成，近几年来我们多次向上级组织反映情况积极争取政策，争取得到各级领导的大力支持，尽快完成好本单位人员参公管理工作。同时，我们还要进一步提高认识，坚持把机构编制工作纳入重要议事日程，切实加强组织领导，要进一步加大学习与宣传机构编制政策的力度，力求使机构编制政策做到机关干部人人皆知；要进一步加强机构编制管理工作，严格执行政策，坚持依法办事，加强调研指导；要进一步健全与完善机构编制基础工作台帐，做到上级数据准确及时，各项资料齐全，按时整理归档。

**整体绩效自评工作总结3**

绩效管理是现代人力资源管理的重要组成部分，而绩效考核评价又是绩效管理的最重要一环，这一点已形成共识。绩效考核评价是企业经营管理者改进工作的一个关键环节，是决定企业员工提升、奖酬的基础。正确的绩效考核评价，能激起员工努力工作的积极性，同是也为x银行吸引和留住优秀人才提供了保证。而在进行绩效考核评价时，要慎重地选取恰当方法，正确把握关键考核指标，对每位员工进行合理的考核评价，使得人尽其才、才尽其用。建立切实可行的绩效考核评价体系主要应做好以下几个方面的工作：

1、加强宣传。x银行引入了绩效管理计划，是一项用途广泛的激励方案，是基于x银行的发展战略，通过员工与其上级主管持续、动态的沟通，明确员工的工作任务及绩效目标，并确定对员工工作结果的衡量办法，在绩效管理过程中影响员工的行为，从而实现企业的目标，并使员工得到发展。通过宣传，使全体员工了解什么是绩效管理，消除和澄清全体员工对绩效考核的错误及模糊认识。目的是通过表彰员工为x银行发展所做出的贡献，并引导金融服务业的发展。不是管理者对员工挥舞的“大棒”，而是通过考核发现员工工作的长处、短处，使员工的职业能力有所改进、提高。尤其要提升担当考核者的主管们的现代经理人意识和素质能力，真正使他们在企业管理的各个层次发挥牵引力。绩效管理强调员工对x银行战略业务计划所做出的努力，并实实在在地奖励员工的贡献，这种贡献还应考虑个人及团队的努力。

2、制定岗位标准。要制定一套科学有效的考核标准，必须通过广泛的调查研究，可以通过调查问卷、访谈等方式，加强与各主管和员工之间对各个岗位工作范围、任务和业绩标准的沟通与理解，进行有效的岗位分析，编制岗位说明书，制定切实可行的考核标准，确认每个岗位的.绩效考核指标。制定员工的岗位说明书，让员工对自己工作的流程与职责有十分明确的认识。同时，管理者要与员工保持及时、真诚的沟通，持续不断地辅导员工业绩的提升。绩效目标往往略高于员工的实际能力，所以难免在实现的过程中出现困难，出现障碍和挫折；同时由于金融环境的变化，x银行的经营方针、策略会出现不可预料的调整，随之员工的绩效目标也会作适当的调整。这就需要x银行的管理者发挥自己的作用和影响力，帮助员工排除障碍，提供帮助，与员工做好沟通，不断辅导员工改进和提高业绩。沟通包括正面和负面的沟通，沟通是贯穿于绩效管理的整个始终，需要持续不断地进行。

3、做好绩效考核工作。首先，认真做好员工平时行为的观察和记录。绩效管理的一个很重要原则就是“没有意外”，即管理者与员工不应该对一些问题的看法和判断出现意外，管理者与员工对绩效考核的结果的看法应该是一致的。为了避免“意外”，要认真记录员工绩效表现的细节，形成绩效管理的文档，作为年终考核的依据，确保绩效考核有理有据，公平公正。其次，绩效考核是一段时间（通常是一年）绩效管理的一个总结，总结绩效管理中员工的表现，好的方面，需要改进的地方，管理者需要综合各个方面给员工的绩效表现做出评价。同时，绩效考核也是x银行薪酬管理、培训发展的一个重要依据。

4、不断总结和沟通。在绩效考评结束之后，管理者需要对过去一段时间的绩效管理进行有效的分析，全面审视企业绩效管理的政策、方法、手段及其他的细节，找出绩效管理中存在的问题和不足，提出改进的办法，不断改进和提高x银行的绩效管理水平。绩效管理的关键是要在管理中形成管理回路，形成x银行成长的正向反馈机制。价值评价作用的有效性，必须要解决好价值分配杠杆作用的发挥。要加强工作本身的激励，要不断创造有挑战性的工作岗位并将之赋予有创造、进取的高绩效员工，给他们创造更大的个人发展空间。考核评价要真正成为x银行内部成员价值分配的客观、合理依据。同时，让绩效考核评价体系发挥牵引和激发作用，并与人力资源管理的其他环节（如培训开发、管理沟通、岗位轮换晋升等等）相互联结、相互促进。

**整体绩效自评工作总结4**

根据《关于开展20xx年度中央对地方专项转移支付卫生健康项目资金预算执行情况绩效自评工作的通知》要求，进一步规范财政资金管理，强化部门责任意识，切实提高财政资金使用效益。我中心对20xx年度重大公共卫生专项资金开展了绩效评价工作。评价采用定量分析、定性分析和现场评价相结合的方法，制定了评价实施方案，从预算编制与执行、资金分配与使用、资金监督与管理、财务会计信息、项目组织管理、项目绩效完成等方面对项目进行了综合评价。现将绩效评价情况及评价结果报告如下：

>一、专项基本情况

本次绩效评价重大公共卫生服务项目、20xx年上级安排专项经费共万元(其中重大疾病与健康危害因素经费万元、重点地方病经费6万元、艾滋病经费万元、免疫规划扩免9万元、结核病经费万元、传染病防治经费及生态环境万元、精神病及慢性非传染病防治经费万元)。上级经费支出实行直接支付以支抵收完成上级预算拨款的100%。

>二、绩效评价工作开展情况

20xx年2月1日，我中心收到通知后中心领导相当重视，把各项工作安排到位，以中心主任兰世灯为组长，舒象伟为副组长，以财务室为主成立了绩效评价工作小组，展开了对中方县疾病预防控制中心重大公共卫生服务专项资金项目资金的使用管理情况认真进行了一次绩效评估。评价工作相关到每一项资金的到账时间和资金的使用情况。评价工作小组采取：召开了每一项工作，座谈会、听取汇报、核查专项资金使用和管理、财务账目等情况，了解资金使用效果及存在的问题。

(一)评价资料准备充分

我中心积极准备各项专项资金绩效材料，各个项目工作人员互相协调。

(二)绩效评价意识提升

各专项资金主管和使用单位均提高了绩效评价意识，对于专项资金绩效评价常态化开展从理解、接收到积极配合，有效地促进了绩效评价工作的开展。

>三、综合评价情况及评价结果(见附件)

20xx年省卫健委公共卫生项目专项、治疗艾滋病人160余人、免疫规划扩免适龄儿童接种率99%、治疗结核病人82人、有效控制了重大传染病流行，精神病及慢性非传染病防治工作得到了加强，完成了省厅下达食品安全风险检测任务，让老百姓得到了实惠，取得了良好的社会效益，受到广大人民群众的好评。

>四、绩效评价指标分析

1、网络直报工作。

(1)法定传染病监测报告情况：本年度，全县共报告法定甲、乙、丙类传染病18种共2340例，死亡10例，报告病例数较去年同期下降了，发病率万，艾滋病死亡率为10例，发病数位于前五位的分别是病毒性肝炎(1033例)、\_(286例)、手足口病(282例)、感染性腹泻(227例)、肺结核(201例)。(2)疫苗针对传染病(散发疫情)处置管理：全县报告感染性服泄25例，已开展流行病学调查和处置，未报告百日咳、甲肝、麻疹、AFP、风疹、病例。(3)突发公共卫生事件应急处置：报告突发公共卫生事件0例。(4)重点传染病监测：20xx年全县报告手足口病282例，均已开展流行病学调查处置并采集标本送市疾控中心。

2、免疫规划工作开展情况。

(1)、加强AFP病例监测管理，继续保持无脊灰状态。

按照《全国AFP病例监测方案》，进一步明确县人民医院、各乡镇卫生院等医疗卫生单位在AFP病例监测中的职责，加强AFP病例快速报告和常规报告特别是“零病例”报告的及时性，减少和杜绝病例漏报现象。全年未报有AFP病例。

(2)、加强麻疹监测工作，严防麻疹疫情暴发。20xx年进行了麻疹疫苗应急接种，有效地控制了麻疹疫情。

(3)、加强疫苗接种，消除免疫空白。

在做好常住儿童常规免疫工作的同时，进一步加强了流动儿童和计划外生育儿童的管理，加强对流动人口聚居地进行流动人口儿童的调查摸底登记，及时建卡、建证，消除了“免疫空白”人群。全县乙肝疫苗应种人数为10506人，实种人数为10506人，接种率为100%;卡介苗应种人数为3367人，实种人数为3367人，接种率为100%;脊灰疫苗应种人数为14027人，实种人数为14027人，接种率为100%;百白破疫苗应种卫生为14571人，实种为14571人，接种率为100%;白破二联苗应种人数为3536人，实种为3536人，接种率为100%;麻风疫苗应种人数为3685人，实种为3685人，接种率为100%;麻腮风疫苗应种人数为3806人，实种人数为3806人，接种率为100%;A群流脑疫苗应种人数为7237人，实种人数为7237人，接种率为100%;A+C流脑疫苗应种人数为6921人，实种人数为6921人，接种率为100%;乙脑疫苗应种人数为7173人，实种人数为7173人，接种率为100%;甲肝疫苗应种人数为3806人，实种人数为3806人，接种率为100%。

(4)、积极推广儿童预防接种信息化管理。

继续加强儿童预防接种的规范化管理,全面完善湖南省儿童免疫接种信息系统建设,对全县所有接种门诊进行了金苗助手客户端现场操作指导，全县共录入儿童个案36796人。除铜鼎镇卫生院4月份无扫码接种外，各接种门诊和产科医院都实行扫码接种疫苗和疫苗扫码出入库操作，每个接种门诊都能熟练操作，并全县系统运行正常。

(5)、生物制品管理和冷链运转。

疫苗台账使用规范，达到了账物相符，做好了生物制品的预算和分发工作，每次领取或分发的免疫规划相关疫苗记录清楚，包括疫苗的厂家、批号、效期、数量、温度、领发人签字等并在信息化系统中下发到各乡镇。冰箱温度记录完整，20xx年全县22个乡镇已经冷链运转12次，冷链设备运行正常，保证了疫苗接种质量。

(6)、加强了乙脑、流脑及15岁以下乙型肝炎监测和个案调查。全年全县没有发生乙脑和流脑病例。

(7)、加强了AEFI监测及处置。全年共发生18例AEFI病例，19例为一般反应，均按规定进行了处置。

(8)、宣传培训和督导考核。

20xx年举办了全县免疫规划业务人员相关培训2期，每期培训都得达到了预定目的。开展了“”大型宣传活动1次，“”宣传1次，各乡镇宣传活动共44次。全年对22个的乡镇进行6次督导，包括工作考核。督导注重了质量，收集了督导资料，建立了督导档案;对发现的问题，提出改进意见，督促落实。

3、结核病工作完成情况。

本年度共完成结核病人发现任务82结核病人，其中涂阳患者完成27人，成功治疗27人，治疗率100%，涂阴患者完成55人，成功治疗55人，治疗率100%。全年以乡镇为单位的DOTS覆盖率继续维持在100%;稳步推进耐多药肺结核规范化诊疗工作，加强耐多药肺结发现及转诊诊疗工作，全年完成耐药结核病患者2人，完成发现任务数2人的100%。

在“”世界结核病日，以乡镇为单位开展了丰富多彩的宣传活动，制作“社会共同努力,消除结核病危害”宣传横幅24幅，6月份中心联合县教育局请来怀化市疾控中心专家到中方县第二中学进行“社会共同努力,消除结核病危害”的结核病防控知识宣传活动。专家现场宣讲了结核病防控知识，解答了同学们咨询的结核病防治相关知识。进一步增强了学生卫生健康意识，消除了随地吐痰等陋习，加强了学校等重点单位及区域结核病防控工作。

加强了网报病人的追踪，提高了网报病人到到位率;加强了乡镇专干的督导，全年对22个乡镇卫生院共进行了4轮88次的现场督导，3轮54次的电话督导，有力的改进了乡镇结核病防控工作，就工作中遇到重点、难点做了解释和指导，提高了任务完成质量。

4、艾滋病防治工作完成情况。

本年度，全县累计完成自愿咨询检测546人次;完成HIV抗体检测546人次，完成率100%;新增抗病毒治疗人数32人，完成率100%。既往报告HIV/\_接受结核病检查的比例为100%;艾滋病病毒感染者/病人随访检测率为100%;艾滋病病毒感染者/病人的配偶/固定性伴HIV抗体检测率为100%;暗娼人群HIV抗体检测比100%;吸毒人群HIV抗体检测比例87%;无男男性行为者。抗病毒治疗覆盖率100%;为响应国家“四免一关怀”政策要求，我中心坚持“四免一关怀”政策落实，20xx年我县对前来进行CD4采血的感染者/病人发放生活慰问品500余份，对其进行生活救助。

5、慢性非传染性疾病管理情况。

(1)、以宣传为抓手，向群众普及慢性病、职业病及地方病防治知识。4月25日在铜湾开展“消除疟疾”宣传，4月27日、28日在兴隆玻璃厂、工业园星珍电子厂开展《职业病防治法》宣传、5月15日在石宝开展碘缺乏病宣传，10月日在牌楼开展精神卫生日宣传。各类宣传活动悬挂横幅、张贴海报、发放小册子，宣传单。并设立了咨询专席，在传播相关防病知识的同时给予了群众耐心答疑。

(2)、抓好地方病监测与数据报告。4月份完成了辖区内5个村20个组300个居民食用盐的采样。经实验室指标监测均达标，并及时完成数据的录入上报。7月14日、15日邀请市级专家对我县6个中心卫生院、县疾控中心、县人民医院检验骨干开展了疟疾镜检能力理论与操作培训，经现场考核学员成绩均合格。完成了《中方县消除疟疾工作自评报告》，通过多年的监测，我县自1988年以来均无疟疾病例发生。

(3)、认真落实的慢病的督导培训工作。年内里组织慢病科工作人员分别与5月、7月、10月开展了三轮以高血压、糖尿病为主的慢病督导。及时把各乡镇工作中的问题反馈给各医院。促进了慢病管理率、规范管理率的提高、减少了失访患者、真实档案的比例。并在10月份与卫生局对4个片区的乡镇两级公卫人员开展了4天26课时的培训。培训效果反响良好。

(4)、狠抓了薄弱环节的，使精神病管理、死因报告进位很快。本年度管理精神病人1155人，新增47人，粗筛率达‰，首次突破报告率4‰。我县精神病管理率、服药率。完成了年内精神病符合条件的救治救助50例，为民办实事得到了较好的落实。本年度1-12月共报告死亡962人，死因报告4‰,，死因报告质量正在提升。

当前正在开展了学生营养餐体质数据收集，预计12月底可以上报10所学校2245人相关体质数据。

6、饮用水水质检验及实验室检验检测工作。

(一)、城镇供水及农村饮水水样的理化检测和微生物检测1900余份，覆盖12个乡镇135个行政村，覆盖率100%。

(二)、(1)完成全县碘盐样品检测300份;完成餐具消毒效果监测、公共场所顾客用品、用具消毒效果监测21份;顺利完成湖南省实验室资质认定的复检评审工作。

(2)开展艾滋病检测情况：完成自愿咨询门诊、娱乐场所服务人员及监管场所羁押人员HIV抗体检测20人，其中初筛阳性1人。

(3)开展霍乱外检索120份标本检测，内检索12份标本检测。

7、麻风病防治工作。

20xx年补助麻风病人住院医疗费1人。

8、宣传、培训及督导检查工作。

为着力提升服务群众能力，疾控中心工作人员按照年初制定的业务工作计划，参加上级培训30人次。在提升自身业务工作水平的同时，积极利用各种机会，向基层卫生院、社区卫生服务站举办各类培训班22期。向各类人群提供疾病防控相关知识讲座9次，参与各种户外宣传活动10次，累计发放宣传册20000余份。各业务科室累计下乡督导达2轮以上。

>五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、人员紧缺：县疾病预防控制中心属公益性事业单位，编制数为40人，实际工作人员37人。中心各科室人员明显不足，尤其是检验、艾滋病、结核病、地方病、慢性病等科室，全部不符合国家对人员数量的要求。人员不足给各项工作都带来很大影响。急需上级部门给予协调解决。

2、经费不足：随着国家对基本公共卫生工作的重视，各项指标不断加大，同时工作量也急剧上升。仅靠本单位在编人员已无法满足工作需求，对我县疾控各项工作带来很大影响。

3、县城城区公共卫生面临严峻形势：县城建成区人口众多，特别是流动人口频繁，公共卫生工作任务繁重，无专门管理机构和办事单位，是我县公共卫生工作的薄弱区域，目前只是委托和安排给中方镇卫生院承担，而中方镇卫生院业务服务能力、辐射能力有限，公共卫生工作无工作主动性和积极性，预防接种存在很大的隐患，必定会影响全县的整体公共卫生工作。

>六、有关建议

建议尽快成立城区社区卫生服务中心，有专门负责人管理，有专业人员督查，从根本上解决城区的问题，保证全县工作的同步进行。

**整体绩效自评工作总结5**

joy make me joyful

------- joy自评总结报告

日月如梭，光\*似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自20\_年5月10日正式加入上海joy教育培

训机构并担任英语高中教师工作已近两个月。回首顾望，感慨万千。

由于我仅拥有那微乎其微的校园和家教工作经验，然而对于这样一家才开办3~4个月的新校区，

我在严峻的现实与董事会的期望中选择了迎难而上。张蕤谷老师说过未来的我们将会是公司的元老级人物(从这句话中可以看出张老师在我们身上给予的厚望是多么的大啊，为此，我们要不断努力，时刻为公司的发展而努力)。还清楚记得吴霄老师对我说过，我们要不断学习，来充实自己。我会按照来执行的。

在两个月的工作锻炼里，给我仅是初步的经验积累，对于迈向社会还远远不够，我会继续学习joy公司的企业文化，joy教育公司让我相信自己一定会演绎出精\*的一幕，在以后的社会道路上，我会得心应手，用自己的强项来拼搏。我的未来不是梦，只要自己努力过，成功是不会拒绝你的。

从任职的第一天起，我就以joy为家，每天很早上班，最后下班，周六、周日只要不外出，都

会在办公室处理未完成的和即将要做的教学任务等。凡事以身作则，亲切友好地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。用自身的努力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极\*，建立\*的人际关系，培育互助的团队精神。其次，我积极努力并严格的按照岗位说明书来完成自己各项工作内容:

1、完成自身工作职责

(1)重视并参加教师培训，到目前为止，已经接受了各类培训(包括基础普通话，企业状况

和企业文化，教师试讲经验交流)

(2)积极参加学校组织的业务培训，主动学习sup工作流程，熟练运用到工作中去，关心爱

护每一位学员，为学员提供\*亲切高效的教学服务，帮助学员提高兴趣，养成良好的学习习惯和学习方法，积极参加英语学科的试讲，讲义，个\*化辅导方案的整理工作，并上传到共享。

(3)认真并反复背每一堂课，主动书写，，并特别为我带

的两位学员编写了针对期末考试的。

(4)与学习督导配合，根据学员的情况定期的和学生和家长精心交流(曾跟陆诗鸣妈妈多次

进行了交流)

(5)积极参加校区组织的教研会议及和教学经验有关的交流活动，积极参加校区召开的例会，

专心听会，并做好会议记录。

(6)按时做好相关工作报表和课时消耗等数据的统计，为业务部，教学部提供参考。

(7)完成校区和总部交代的其他任务。

(8)每周自测高考卷，并准备一个topic试讲，交流评分。

2自身办事效率总结

回顾这两个月对所交代的任务的完成情况，总体来说都是按时按量的完成的。

让我记忆犹新的事情是自己一个人完成了七个年级的三道题出题及详解，20\_年暑期班英语

所有课程每一课时的大纲及知识点提要的编写，总结自己的办事效率没有想象中那么高但能够利用间隙时间来弥补这一点。

今后要努力提高自己的效率，自我反省认为可以从以下几个方面来着手:

1、做一个列表。在每周的刚开始--星期天晚上，写好你希望在这周完成的重要的事情。这

些事必须是十分重要的，如果你回顾一周，当你提到这些事时，你会为完成它们而感到骄傲。你要确认这些事不仅包括工作，而且其中的一些与你将来的人生目标和梦想有关的事情。

2、使列表简短。一开始，只要4-6件事，你不需要使着去做10件或是更多，特别是刚开始的

时候。以后，你可以更好地判断你一周到底能做多少重要的事情，但是现在，只要一天一件就行。

3、安排要做的重要的事情。看看你的一周时间表。如果你还没有，就写一张或是从网上下载一份。先在其中写出已经安排好的约会。现在把你的重要的事情安排到时间表里。试着把它们安排在一个你知道你能完成它们的时间段里，而不是一个原本就十分忙碌的时间段，或是在两个会议之间很短的休息时间。要让你自己有时间去完成它们。

4、要给随时遇到的小事留时间。如果可以，不要把时间表的空闲时间也安排满。每天早晨，看一看你的时间表并且确认当天要做的重要的事情。那是你的当天mit。如果有其他不是太重要的事，你可以把它们安排在时间表里，但是不要太多。

5、尽早做重要的事情。如果可以，把你的重要的事情中的第一件事安排在早上。尽量不要把它们安排在每天的最后，因为在那个时候，会有一些突发事件，而你的重要的事情经常会被延后。先做重要的事情，则你就有大量剩下的时间去进行忙碌的工作。

6、为自己骄傲。当过完一周，回顾一下。如果你完成了一些或是全部重要的事情，你会感到高

兴并为自己骄傲。那种感觉真的很好。

看来，效率并不是指你做了很多事，而是指你完成了多少重要的事。如果你整天为那些琐事而忙碌，的确，你很忙，你也做了很多，但是你到底完成了什么呢?当我们回顾一周的时候经常会说，[我没完成什么大事，但是我真的很忙碌。\"我们是不愿意产生这种后果的。

3学习能力总结

在joy的两个月里，和同事接触和老师探讨让我学到了很多，受益匪浅。

在入职初始阶段，学习了普通话，从中也发现了自己语调的不足方面

新教师通过入职培训和以老带新，公开活动评析等方式使其我们能尽快适应工作，扎实工作，

创新工作。最近每周组织一次课题试讲探讨活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周一次高考卷自测，可以不断提高我们教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。

20\_年6月3日，教师集中试讲并探讨了joy教育sup一对一标准化服务流程\*作规范，通过学

习也让老师们掌握了整个对学员的服务流程，以及如何跟家长有效的交流。

在对这些内容和课程的自学，评讲之后，自己的学习能力也得到了提升。

4团队精神自评

在不断工作和学习的两个月中，joy这个大家庭人人都友好相处，互帮互助，在工作中的相互

配合，相互协作，信息沟通。整个教学部在老徐和教务组长的领导下很有凝聚力。

我作为一位英语教师也经常和教学主管探讨学术问题，和数学组互相学习各自任务的执行情

况，还会和自己所带学员的学习督导一起聊聊学员学习状况，并制定个\*辅导方案。

但还是存在有待改进的地方，比如:教学组内部的探讨和互助，及各部门相互衔接的及时程度

不够。

当然，金无足金，人无完人。在这两个月的工作中，我虽然很尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也许有许多不足之处。在下一阶段，我将在以下方面加以改善:

1)努力提高自己的工作效率，优化自己岗位工作的完成，不断学习总结以提高自己的能力，热心

帮助同事，协同工作，提升自己在团队的价值。

2)自己的思想工作还要加强。我将在今后的工作中以[没有最好、只有更好\"的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，争取为校区创造更辉煌得业绩。

最后，我想说:

success=self-efficiency+consort+self-study power+team spirit

from:pengzhen

**整体绩效自评工作总结6**

为加强卫生院管理，调动我院卫生人员的积极性，为农民群众提供便捷、高效、价廉的公共卫生和基本医疗服务，实现人人享有基本卫生保健目标。根据黄岩区基层医疗机构绩效考核标准，我院组织对各科室1到6月份的绩效进行了考核，现将绩效考核自查情况汇报如下：

>一、考核内容基本情况

（一）、基本医疗服务。

1、服务质量。严格执行诊疗常规和操作规程,执行病历书写规范、医院感染管理规范、医疗废物处置规范等有关法规制度,处方质量、病历质量、护理文书质量、医院感染管理和病案管理符合要求。

2、服务数量。门(急)诊人次，1-6月份为15678人次、辅助检查总7895人次。

3、执行基本药物制度。我院于20\_年10月全部实行国家基本药物制度，配备和使用基本药物,按照基本药物临床应用指南、基本药物处方集和《处方管理办法》的要求,规范、合理使用基本药物，开展基本药物不良反应监测情况。

4、医疗费用情况。每门诊收费元，去年平均为元，与上年相比,次均门诊费用实现负增长。

（二）、公共卫生服务。

1、建立居民健康档案。农村居民健康档案的建立、使用、管理按照\_《城乡居民健康档案管理规范》的要求,在自愿的基础上,为辖区的常住人口建立居民健康档案,及时更新健康档案,逐步实行计算机管理。

2、健康教育。健康教育和健康咨询服务的提供情况、农民健康知识知晓率88%。

3、免疫规划项目。国家免疫规划的执行及其管理情况。建证（卡）率100%；免疫规划接种率≥；及时接种率。

4、传染病及突发公共卫生事件报告与处理项目。保障传染病疫情网络直报系统正常运行；共报告传染病16例，及时报告16例，及时报告率为100%。认真配合疾控机构,参与现场疫点处理,对非住院结核病人、艾滋病病人进行治疗管理。有较强的应急处理能力,做好食品、公共场所、学校、职业等卫生指导与管理工作。

5、儿童保健项目。建立0-3岁儿童保健手册,规范开展儿童保健工作；0-3岁儿童系统管理率达96%。

6、孕产妇保健项目。建立孕产妇保健手册,规范开展孕产妇保健工作；年度孕产妇系统管理率达94%。

7、老年人保健。全乡65岁以上老年人2254人,管理1360人,管理率60%。老年人健康检查、健康登记管理情况。定期为65岁以上的老年人进行一般体格检查,开展健康危险因素调查,并向老年人提供自我保健、伤害预防和自救等健康指导。

8、慢性病管理。共筛查2578人，共有高血压病人570人，20xx年度315人，管理191人；共筛查糖尿病2184人，共有糖尿病人230人，其中管理138人。

9、重性精神疾病患者管理。报告及管理7个，认真做好重性精神病患者的随访、康复指导及登记管理情况。在专业机构指导下,对在家居住的重性精神疾病患者进行治疗随访和康复指导。

10、重大公共卫生服务项目。按照重大公共卫生服务项目实施方案,认真做好乙肝补种、农村孕产妇住院分娩、农村妇女孕前和孕早期增补叶酸、艾滋病防治等重大公共卫生服务项目的有关工作。

（三）、新型农村合作医疗。

（1）新农合政策宣传；设置新农合宣传栏1个，认真做好新农合补偿政策宣传,公布就诊报销流程，公示医疗服务与药品价格。

（2）新农合监督。公示参合农民补偿情况,并公布投诉举报电话以方便群众投诉。

（3）新农合服务。认真做好新农合参合农民住院报销工作,及时、准确、全面上传医疗服务信息,并按要求开展即时结报工作。

（四）、乡村卫生服务一体化管理。

（1）按照浙江省社区卫生服务中心、村卫生室建设标准，基本完成乡镇卫生服务中心标准化建设工作,目前建成10个村卫生室的建设工作。

（2）卫生院对村卫生室管理情况。协助卫生行政部门建立乡村医生准入制度；建立乡村医生例会制度；对村卫生室进行业务指导和监管：建立统一制度；村卫生室能统一收费标准。目前村卫生室按基本用药目录用药。

（五）、人事财务管理。

（1）人员配备情况。人员岗位设置合理，配备到位,基本公共卫生服务岗位人员人，占卫生院专业技术人员的30%；卫生专业技术人员具备相应岗位的执业资格。

（2）财务管理、分配制度建立执行情况。严格执行财务预算制度和会计制度，业务收入存入专户，基本能按照当日发生，当日入帐，并定期结算，收费使用统一票据，票款相符；医院年终有结余。

（六）、院内环境与管理。

建立健全并落实行政、后勤、进修和培训等制度并落实。院容院貌干净整洁，工作环境及病员休息环境干净舒适，健康宣传标语、专栏醒目规范，医务人员精神饱满,服务态度和蔼得。

（七）、群众评议与监督。

医患沟通情况,群众满意率。院内设有群众意见箱,能开展问卷调查,有群众及病人评价结果,群众满意率达90%。

>二、存在问题

自查发现存在许多问题，主要表现在：

（一）、公共卫生服务情况。

1、健康教育方面：工作不到位，质量不高，开展讲座次数不够。咨询工作开展不到位等。

2、资料收集完善，人员对公共卫生项目工作业务尚不够熟悉。

3、某些项目工作开展难度大。如慢性病的管理方面。

4、科室设置房屋不足。

（二）、医疗质量情况。

1、未能完善质量管理机构，特别是质控和院感方面工作开展较差，未能落实完善。

2、病历书写规范尚未完善。

3、“三基”工作开展不够。

4、职工对医院核心制度不熟悉，未能很好的执行医疗核心3制度的情况。

5、护理水平有待进一步提高。

>三、整改措施

（一）加强培训与管理，努力提高卫生院整体水平。

（二）对公共卫生项目，加大在资金、物力、人力的投入，要全院人员的动员和参与。

（三）加强慢病的管理，特别是要加强筛查的力度，加强管理力度，主动发现病人，主动管理病人。

（四）加强进修与培训，加强“三基”培训，提高人员素质，提高医疗技术水平。

（五）加强医病质量的管理。

**整体绩效自评工作总结7**

附件6:

[国培计划\"--宁夏农cun

绩效自评报告

项目名称，20\_年[国培计划\"中西部农村中小学

骨干教师培训项mu

项目负责人，，tang

所属部门，，ning

填报日期，20\_。1。14，，，，，，

一、项目基本情况

1350000。00元项目实际

项目批复预算

支出金额

项目概况(项目背景，总体目标和具体、分jie段绩效目标，主要培训内容和方式，主要成guo

一、项目背景

根据(教师[20\_]4)号和自治区教育厅、财政厅关于认真做好20\_年[国培计划\"--中西部农村骨干教师培训项目有关工作的通知(235)号文件de精shen，[国培计划\"--中西部项目农村骨干教师宁夏shi范学院中小学美术、中小学体育、小学英语短期ji中培训班于20\_年7月开始酝酿，9月进入具体筹备jie段，11月12日开班，12月26日结束，每期看似培训15天，实则历shi

二、总体目biao

总体目标:围绕[guo培ji划\"的目标要求，以农村中小学美术、中小学体育、小学英语学科骨干教师为培养对象，设计有针对\*的短期集中培训项目，着力解决我区农村教师培训过程中存在的突出困难和面临de实ji问题，进一步提高农村骨干教师的师德修养、现代教育理论、学科\*知识、教育教学能li及现代信息技shu应用能力。并调动骨干教师自我教学经验的潜在价zhi，有效发挥骨干教师的引领、示范和辐\*作用，带动农cun

具体分阶段绩效目标:

(一)课程教学理nian与进展。从较高的占位、较宽的视野，前瞻\*地追踪课程gai革和学科教学的最新动态与发展趋势，提高学员课改理念、学ke眼界与教学思维的层ci

(二)学科教学研究与设计。注重学科方法引领的研究与设计，提高学员的实践智慧、\*水准，促进学员自wo独特教学风格de

(三)教师职业素yang与行动。专家启迪学员相互交流，全面优化教师职业发zhan的行动策略，凸现骨干教师的引领、示范和辐\*作用，提升xue员师德修养、\*素zhi

三、主要培训内容和方式

本次培xun有严谨的培训方案、jing准的教学计划、规范的培训管理、周到的后勤服务，一切安排都按计划推进，ge项工作进展顺利。遴选了高水平区内外专家和一线优秀教师组建成培训专家团队，采取duo种形式相结合，保\*提供了优zhi

方式一:专题报告。wo们邀请了国内知名专家学者、教研yuan及中小学一线教师围绕基础教育课程改革的核心内容与热点专题，做了不同层面的报告。报告人有来自区外著名专家7人;来自高校的专jia学者7人;来自教研部门的教研员11人;中小xue一线教师19人。这些不同层面的报告通guo追踪前沿，su材翔实、表达生动、以及理论与实践结合的\*yin领，开阔了学员的视野，激起了他们思想的碰撞，构cheng

方式二:话题研讨。对学员普遍guan注的疑难问题进行调研，再通过聆听专家报告发生思想碰撞等充分准备后，以分zu合作的方式举办了专题研讨，学员参与的热情高涨，讨论热烈，话题涉及到教学方法、教学nei容、课标理念等多个话题，既you

方式三:案例评析。通过专家介绍并剖析诸多典型课例，突chu案例中的问题特征与方法价值，引导学员在广泛充fen的参与体验中收huo

方式四:现场观摩。本次培训安排了两种xian场课，首先是感受特级教师的风采:请全国著名的黑龙\*省教科院穆荣先老师和宁夏固yuan回中初二?班的学生们一起wei学员们上了一节经典课程，相信所有听课人员折服于名shi风范的同时，也会引起心灵的震dong

其次在银chuan十三中老师贺娟娟、灵武shi英才中学杨巧云老师与宁夏固原回中初二?班学生为全体美术学员上了两节观摩课，在学ke首席专家郭红霞老师的主持下jin行专题听课评课、参与教研活动，从而链接教学实践。学员们在现场的can与体验中丰富了感\*认识，感受了xian

方式五:交流分享。由各学科shou席专家组织，学员们对读书学习中的心得体会、培训过程中的体验收获与培xun成果中的方案设计，通过研修日志、教学设计、案例评析、实践反思、撰写论文等多zhong方式进行了热烈交流，相互启fa

四、主要成果

文本成果:

1。培训方案及具体教学计划

2。学员手册

3。学员调研问卷、研修日志、教学设计、教学视频。

4。培训简报

5。培训管理档案(登记表、信xi数据库、结业\*书信息、考核表、自评bao

电子成果:

1。培训管理档案(登记表、信息数据库、跟踪座谈联系信息、结业\*书信息、考核表、自评bao

2。全程培训光盘

3。专家授课课件

4。学员jiao

5。培训照片

二、学员满意度统计结果(%)

序号评价内容非常man

1学员对项目的整体满yi

2项目满足学员学习需求的cheng

3研修(培训)目标设置与ding

4研修(培训)课程和活动an

5研修(培训)资源93%7%

6研修(培训)方式、方法xuan

7主讲和指导教师水平88%10%1%1%

8教学设施与条件91%9%

9住宿条件与fu

学员认为项目的优点或gei

1。培训内容丰富，形式多yang

2。准备充fen

3。专家、教研员认真、严谨的治学态度，主讲教师水平很高。

4。专家报告带来新的课程改ge

5。名师课堂终身受用。

学员对该项目今后改进的建议与意见是:

1。多到一线ting

142。多yi

3。多照顾边yuan

4。后续培训持续下去。

5。最好暑假举办。

三、自评总结

(一)基本概况(对启动和完成时间、人数、课时、目标和主题、主要内容、项目完成情况的总体评价等进行客guan

根据(教师[20\_]4)号和自治区教育厅、财政厅关于认真做好20\_年[国培计划\"--中西部农村骨干教师培训项目有关工作的通知(235)号文件的精神，[国培计划\"--宁夏师范学院zhong小学美术、中小学体育、小学英语短期集中培xun班于20\_nian7月开始酝酿，9月进入具体筹备阶段，11月12ri开班，12月26日结束，每期看似培训15天，实则历时ban

本次培训500人，mei期集中培训15天，培训课时90xue时。培训目标为:围绕[国培计划\"的目标要求，以农村小学数学学科骨干教师为培养对象，设计有针对\*的短期集中培训项目，着力jie决我区农村教师培训过程中存在的突出困难和mian临的实际问题，进一步提高农村小学数学gu干教师的师de修养、现代教育理论、学科\*知识、教育教学neng力及现代信息技术应用能力。并调动骨干教师自我教xue

骨干教师的引领、示范和辐\*作用，带动农村教师整体素质的全面提高。

本期培训内rong

(yi)课程教学理念与jin展。从较高的占位、较宽的视野，前瞻\*地追踪课程改革和学科教学de最新动态与发展趋势，树立全新的课程观、教学观、质量观，提高学员课改li念、学科眼界与教学思维de

(二)xue科教学研究与设计。围绕课程改革深化过程中学科教学的关键部位和教学中遇到的热难点问题，展开理论与实践相结合，注重方法引领的研究与设计，提高学员的实践智慧、专ye水准，促进学员自我独特教xue

(三)jiao师职业素养与行动。ji于农村骨干教师在发展的角度，有效\*制约教师发展的现实难题，全面优hua教师职业发展的行动策略，凸现骨干教师的引领、示范和辐\*作用，提升学员\*思想jue悟、师德修养、\*素质、现dai

经过全ti成员的一致努力，本次pei训取得了非常好的成效，得到全体学员的满意和认可。这期间学员聆听了专家报告，guan摩了\*的特级教师和自治qu级优秀教师多层面的示范课，进行了研讨交流，取得了巨大收huo。这在学员反馈表和学员的研修ri

(二)培训(研修)实施过程(培训与管理活动)

本次培训遴选了高水平省内外专家和一线优秀教师组jian成培训专家团队，采取多种形式相结合，保\*ti供了优质的培xun

(一)专题报告。women邀请了国内知名专家学者、教研员ji小学一线教师围绕基础教育数学课程改革的核心内容与热点专题，做了不同层面的报告。报告人有来自区外著名专家7人，来自高校的专jia学者7人，来自教研部门的教研员11人，来自yi线的教师19人。这些不同层面的报告通guo追踪前沿，su材翔实、表达生动、以及理论与实践结合的\*yin领，开阔了学员的视野，激起了他们思想的碰撞，构cheng

(二)话ti研讨。对学员普遍关注的yi难问题进行调研，再通过聆听专家报告发生思想碰撞等充分准备后，以分组合作的方式举办了zhuan题研讨，学员参与的热情高涨，tao论热烈，话题涉及到教学方法、教学内容、课标理念等多个话题，既有guang

(三)案例评析。通过专家介绍并剖析诸多典型课例，突出an例中的问题特征与方法价值，引导学员在广泛充fen的参与体验中收huo

(四)现场观摩。本次培训安排了两zhong

国著名的黑龙\*省教科院穆荣xian老师和宁夏固原回中初二?班的学生们一起为学员们上了yi节经典课程，相信所有听课人员折服于名师风范的同时，ye会引起心灵的震动和shen

其次在银川十三中lao师贺娟娟、灵武市英才中xue杨巧云老师与宁夏固原回中初二?班学生为全体美术学员上了两节观摩课，在学科首席专jia郭红霞老师的主持下进行专题ting课评课、参与教研活动，从而链接教学实践。学员们在现场的参与体验zhong丰富了感\*认识，感受了先进的教xue

(五)交流分享。学员们对读书xue习中的心得体会、培训过程中的体验收获与培训成果中的方案设计，通过研修日志、教学设计、案例评析、实践反思、撰写论文等多种方式jin

本次培训，我们you严谨的培训方案、精准的教学计划、规范的培训管理、zhou到的后勤服务，一切安排都按计划推进，善始善终，各项工作jin展顺利，圆满地完成ji

(三)培训(研修)的xiao

本次培训，学员们在ke改理解、学科把握、知识梳理、问题辨析等方面显著提高，教学设计、实施、研究、评价的能力普遍增强。掌握了先进的教育jiao学理念，学会了必要de

培训学习过程中，xue员的积累丰富翔实，研修日志满载收获和体验;研修方法zai研修实践中不断发展和创新，熟练掌握和应用主题学习、合作xue习、网络学习等有效xue

本次培训，每名学员都有研究物化形成:总结反思及心得体会各一篇，研修ri志15篇。学员中笔记、日志、心得体会最多15天完cheng8万字，最少完cheng

所以说，15天的学习生活，学员们满载而归，you沉甸甸的知识与启迪，也收获了友谊，这正是我们所期望kan

(四)经费执行情况(预算批复情况、经费管理qing况、实际支出情况、未支经费的说明、经费调整使用shuo

本次培xun教育厅和财政厅及shi划拨经费，我校按教育部经费预算规定及早制订出预算，报学校主管领导shen核，并严格按规定把资金划拨到学校财务处统一管理，支出按国家财务制度严格shen

(五)经验分析与反思(成功的经验、项目de特\*、问题的反思、关于今后培训的设想、意见、jian

(一)培训管理服务工zuo

1、高度重视。宁夏师范学院zuo为ning夏唯一普通本科师范院校肩负着为宁夏pei养高素质、高水平的中小学教师队伍，推进基础教育改革的重任。充分利用学校教育资源的优势，配合教育行政部门作好中小学教师培训工作是我们责无旁dai的ren务。接到培训任务后，学校领导高度重视，及时召ji领导班子全体成员和有关部门负责人认真学习xiang目文件，并要qiu大家一定要从提升我区中小学教师教育jiao学水平、教学ji能及推动我区特别是山区教育教学工作的高度，认识搞好中xiao

2、组织得力。pei训工作做到了指导思想ming确，目标清楚，要求具体，管理科学;从制定教学方案(6易其稿)、管理制度，到教师的授课、学员的管理、后勤服务保障等各个环节责任清楚，精心组织，落实到位，保zheng了整个培训工作的顺利进行，bao

3、形式新颖。培训注zhong现代教育发展趋势以及宁夏发展ji础教育的实际要求，特别是中小学美术、体育、英语实践\*强的特点，注重促进教学方法的改进改革及教学科研能li的提高。力求做到理论讲解与行动研究xiang结合，以行动研究为主要形式。通guo专家讲座yu受训教师说课、听课、评课和动手实践，有针对\*的解决一线教师在实施新课程中遇dao

4、制度严格。本次培训我们zhi定liao等严格的规章制度。明确gui定了学员必须遵守的纪律和注意事项。同时各个培训班配备班主任(专人)，成立班委会，严格学员的考勤，要求学员认真履行请假制度，按时参加培训he考he。对不按要求参加培训的学员，通报其所在单位，并停发结业\*书，以保\*培训任务的圆满完成。mei个学员都能认zhen记笔记、撰写心得体会2篇;根据统计，学员中笔记he心得体会最多15天共计完成八万字，最少也在三万字，绝da

5、保障服务。学校领导一zaiqiang调，要把培训工作纳入学校整体gong作部署之中，在人力、财力和物力等方面保\*培训工作的顺利进行。成教学院作为项目的具体执行单位，严格按照有关培训要求，尽一qie努力满足培训工作需要的教师、教室、宿舍、shi堂、体育场馆、计算机室、电子阅览室、资料印刷、yu乐工具(如羽毛球、乒乓球、篮球、排球等)。tong时，配备相关工作人员、助理全程协助服务，确保pei

6、宁夏师范学院是di二次承担[国培项目\"，因ci在重点借鉴第一次培训经验的基础上，我们针对本次培训的学科特点和培训的[短训\"模式，在工作de着力点、培训任务的重点、培训zhi量的要求等方面做了调整，正que处理了长期研修和短期培训的关系，使得培训gong作紧凑而不紧张，多样而不松散，有效di

(二)主要社会影响及学员收获

培训项目得到了广大受训中小学教师的普遍欢迎he好评。青铜峡市第三小学王汝娟老师说:[各位老师和专家所讲内容都cong各个方面、不同角度为wo们注入了新鲜的血液和养分。我想，参加培训的mei位老师都会象我一样发自肺腑地感谢他(她)们，当然，我们更应该感谢的是为我们的成长和发展提供了这一机会的`国培计划`。我们能做的，就是更加认真地通guo学习提高自wo，在zi已平凡的工作岗位上恪尽职守，兢兢业业地教书育人。\"大部分培训学员反映这ci培训拓宽了他们的视野，更新了教学理念，夯实了相关学科的理论基础，也使ta们接触到了最新的学科qian沿信息，使他们有一种脱胎换骨的感觉，促进了民族地区中小学jiao师教育jiao学理念的转变he创新。培训工作也有力的推动了当地社会经济特别是教育事业的发展，为推进基础教育改革，对民zu贫困地区基础教育事业起到了ji

1、毫不虚假地说，根据学员的反ying，nong村中小学教师在教学压力较大、任务较重的qing况下，很少有机会来聆听来自全区、甚至全国的知名专家的经验成果。他们表示，参加这样的培训，不仅仅是了解到了更前沿的学科信息，不仅仅是学到了更先进的教育教学理念he方fa，更多的是对受训教师人格魅力的提升，是对他们扎根nong村教育的奉献精神的一种肯定和褒扬，无形中也是促进yi务教育师资队wu均衡发展的一种有效推力。青铜峡五中老师蒋shu英老shi说:[zhou杰老师的讲课，将我内心的很多困惑与迷惘拨云见日，仿佛又寻回了da

2、通过培训工作，我校充分fa挥了教育资源相对集中的优势，解决了农村基础教育方面一xie想解决而又难以解决的问题，适应了农村发展教育事业的迫切需求，受到了广大参训教师de

3、通过本此培训工作，我校加强了与全区各市、县(区)之间的联系，加深liao对农村基础教育的了解，使我们更加了解新课改背景下jiao育目标的要求，对yu

教育教学改革起到了积极的推动作用，使我校熟xi、研究、服务、引领基础教育的意识和能力明显ti

4、在培训过程中我们进一步掌握liao我区农村基础教育的一些基本情况特别是师资状况，对于我校今hou进一步面向基层，使我校师范教育\*培养适应教育发展需要的合格师资，tui进基础教育改革，有积极de

5、学员普遍反映培训工zuo能够按照[国培计划\"--中西部农村中小学教师短期集中培训的要求，实施jing心的计划he组织。中卫市沙坡头区宣和小学杨敏老师说:[宁夏师范学院这所人wen气息浓厚的承办学校，为学员们提供liao方便，干净整洁的宿舍里里日用品yi应俱全，食堂为学员们搭配设计的一日三餐，餐餐不同，为学员们静心学习、潜心学习解除了后顾之忧，让学员们找到了家的感觉，也仿佛回到了大学时期的校园sheng活，并结识了一批优秀的同行。同时，学校在an排授课老师方面更是精挑细选，用心良苦，为xue员们提供了一次与专家、大师零距离接触的交流互动平台，为我们提供了一次提升业务和\*水平的机hui。\"jiao学策略和活动体现关注参训者，能给参训者充分的反思时间和空间，既关注教育教学问题的解决，同shi关注教师自身的问题解jue和价值的体现。教学策略与pei训学科目标相一致，课堂管li的风格和策略neng提高教学质量，教学进度适应受训者实际shui平he需要，培xun技巧能促进受训zhe对概念理解和能力的发展。学科内容适合受训者的发展水平，容量合理，能把受训者的zhi力集中在jiao学重心相关的重要观点上，注意学科与其它领域的适当联系。培训能鼓励参训者积极参与并赋予价值，创设尊重学生的观dian、问题和贡献、\*、平等以及积ji向上的氛围he环境，创设师生之间的合作关系，创设生生之间的合作guan系，高度评价学生建设\*思想和对已有观念质疑的精神。积极运用现代信息技术，丰富教育教学手段，自制huo改编课件，符合教学的有效\*原则，以人为本，尊重jiao师，特别是农村中小学教师的心li健康的疏导，缓解存在的压力。原州区张易中学史充贺老师shuo:[在培训中，我学到的东西真shi太多了，无论是在\*知识上，教学方法上，还是教师授课心理、做人的道理等等，都让我受益匪浅，为此我也很希望能duo有这样的培训，这样的培训机会zhen是太难得了，在这里，我要感谢国jia

6、培训方案详尽，资源丰富，形式新ying

基础教育发展的实际，充分利用本地区和外地课程改革的先进经验，以教学案例、课li等教学shi例wei载体，强化对教师\*能力的训练;集中学习与zi主学习相结合;理论学习与实jian\*专题研讨相结合;讲座式jiao学与参与式互动交流相结合;教学案例分析yu总结分析自我教学实践行为相结合;运用多样化培训方式方法，开发四个培训课堂，即培训课堂教学、学校实践课堂、学员班组交流课堂和网络资源课堂;坚持国家级培训的示范\*、引领\*作用，发掘参加培训的学员资源，体现先进经验和方fa的共xiang。二是课程资源尽可能利用教育教学研究人员优秀的课堂教学资源，包括光盘、教学案例、教学课例、教学反思实例、教xue设计实例、教学故事、jiao具设计等;同时注重开发利用接受培训教师自shende资源。bao括个人的教xue案例、课例、教学事例、教学经验等，实现交流互动中的同伴互助;qi次，本ci培训充分利用了宁夏师范学院的图书、网络资源。三是在培训方法上，培训遵循行为落实参与式、互动式、体验式的培训原则，主要突出li论讲授(主题明确、问题突出、运用实例、li论分析、认识统一)、互动式教学(确立主题、小组讨论、案例分析、研究讨论、精炼表达、平等参与、共同合作、主动建构、zhong视过程、促进改变、理论lian系实际)、行动教学(参与培训教师分小组选出xue员，进行备课、现场授课、小组评课，小组其他成员参与这一过程，指导教师提炼总结)、教学方法改进训练教学(教学an例、课例分析，总结经验，发现分析问题，提出改进意jian

7、师资配备精良。根据benci中小学英语、美术和体育的短训yao求，我们严格按照区外专家、区内专家和高校教师一线骨干教师各占1/3的比例，经过反复磋商，聘请了中小学美术、中小学ti育和初中英语三个学科的知名学者专家、优xiu教研人员和著名教师。其中小学英语聘qing区外专家3ren，区内专家11人;中小学美术聘请区外专jia2人，区内专家12人;中小学体育聘请区外专jia

(宁夏师范学院承办de[国培计划\"--中西部nong村中小学教师短期培训初中体育、初中美术，小学体育、小学美术和小学英语。;培训从20\_年11月12日开始，12月26日jie束，共计培训学员500人，qi中初中体育100人、初中美术100人、xiao学体育100人，小学美术100人，xiao

**整体绩效自评工作总结8**

1、继续发扬扎实肯干精神，学习新的方式方法做好与各部门间的沟通与引导工作，强化公司中层领导的绩效考核推行力度，完善绩效考核工作日常监督检查，全面细化、量化指标、严抓任务的时效性。

2、做好各部门间的团结工作，求同存异，完善自我，继续加大对各部门的抽查监督工作，对事不对人，不怕得罪人。一切为了公司的发展。借此机会，也要感谢各部门的谅解与配合。

总体来说，20xx年的考核工作取得了令人满意的成绩，在以后的绩效考核工作中，我们有信心有决心在公司董事会的领导下，及时收集职工意见和建议，相互沟通，做好解释、协调工作，使公司的绩效考核工作更上一层楼。

最后，我代表公司考核组祝在座的各位家庭幸福、万事如意！

为加强机关行政效能建设，改进机关作风，提高公务人员的积极性、主动性和创造性，提高办事效率和行政管理水平，腰新乡党委于今年三月份制定并印发了《腰新乡机关干部业绩考核办法》。腰新乡结合实际，全面组织实施绩效考核工作，并取得了明显成效，现将这一年来绩效考核工作总结如下：

**整体绩效自评工作总结9**

>一、基本情况

（一）纳猛名医工作室项目

1、项目概况

中医药是我国医学科学的特色，也是中华民族优秀文化的重要组成部分，几千年来为中华民族的繁衍昌盛做出了不可磨灭的贡献，并且对世界的文明进步产生了积极影响。中医药具有适应症广、医疗成本低、易推广应用的突出优势，在农村有着深厚的群众基础。目前在县级医院、乡卫生院、村卫生室形成的三级卫生医疗服务网中得到广泛应用，中医药适宜技术推广工作取得了明显成效，为实现\"人人享有卫生保健\"的初级卫生服务目标发挥了重要作用。我院皮肤科开展将白马水剂开发成治疗皮肤屏障受损的院内制剂的研究。本年度收到10万元，未发生支出。

2.项目绩效目标

（1）总体目标

培养专科人才2名，加强科室科研能力，科研技术达到省内先进水平，让辐射范围内的患者得到物廉价美的优质服务。

（2）阶段性目标

第一阶段是印证白马水剂对皮肤修复的实际疗效，第二阶段是在有临床经验的基础上逐步推广白马水剂，第三阶段准备申请院内制剂。

（二）公立医院改革项目

1、项目概况

推动落实各项公立医院综合改革任务，促进县域医疗卫生服务体系进一步完善，县级公立医院看大病、解难症水平明显提升，基本实现大病不出县，努力让群众就地就医；巩固破除以药补医改革成果，完善公立医院运行新机制；现代医院管理制度初步建立；在全力做好新冠肺炎疫情常态化防控的同时努力恢复正常的医疗卫生业务工作，围绕重塑“1235”服务体系积极稳妥推进医共体建设重点工作。本年度收到项目资金万元，支出万元。

2.项目绩效目标

（1）总体目标

保证县级公立医院综合改革工作顺利推进。

（2）阶段性目标

县级医院执行药品零差率覆盖率等于100%，公立医院看病成本有所降低，患者满意度≥90%。

（三）食源性疾病监测项目

1、项目概况

食源性疾病监测的目的是收集食源性疾病信息，分析发病及流行趋势，发现食品安全隐患，及时采取相应的风险管控和监管措施，控制食源性疾病危害。我院作为主动监测哨点医院，主要监测所有发病人数在2人及2人以上或死亡1人及以上的食源性疾病暴发。通过对个案病例信息的采集、汇总和分析，及时发现聚集性病例，提高食品安全隐患的早期识别、预警与防控能力。监测内容包括病例基本信息、临床症状与体征和饮食暴露史等信息采集。本年度收到项目资金万元，支出万元。

2.项目绩效目标。

（1）总体目标

制定实施方案，明确工作职责。按照要求上报病例，做好标本检验，按照要求保存阳性标本，并送上级复核。

（2）阶段性目标

病例上报及标本检验上报大于等于120人次，项目验收通过率大于等于90%，重大食品安全发生率等于零，受益对象满意度大于等于80%。

（四）全国艾滋病综合防治示范区项目

1、项目概况

预防艾滋病经性传播已成为我省艾滋病防治工作的重点之一，我省总体艾滋病防治工作属于起步较晚并面临着诸多挑战：防治经费及人力资源匮乏，监测和信息系统尚不完善，高危人群干预措施覆盖范围小，社会歧视较为严重，缺乏非政府组织参与艾滋病防治活动的政策保障、有效参与机制和相关活动。本年度收到项目资金万元，支出万元。

2.项目绩效目标

（1）总体目标

配合中央、省级财政支持资金，加快预算执行，合理、有效使用防治艾滋病专项资金，有效落实“四免一关怀””政策，国家和省《艾滋病防治条例》等政策法规，全面完成省下达艾滋病防治各项目标任务，推动全州艾滋病防治工作深入持久开展。

（2）阶段性目标

CD4检测、病毒量检测大于等于>=2291人次，脱失再入组>=30人次，新增抗病毒治疗任务完成等于100%，逐渐提高患者生活质量，达到稳定社会持续。患者满意度>=80%。

（五）新冠病毒疫情防控项目

1、项目概况。

新冠疫情仍在世界范围内持续流行，今年以来，全国本土疫情发生频次明显增多，疫情波及地区范围较广，尤其是对长三角、珠三角地区，还有京津冀和边境口岸城市等形成了冲击，我国面临“外防输入，内防反弹”的压力不断加大，防控形势更加严峻复杂。本年度收到项目资金万元，支出万元。

2.项目绩效目标。

（1）总体目标

为全面贯彻落实“外防输入、内防反弹”的总体要求，加强新冠肺炎疫情防控应急处置能力，有效应对新冠肺炎等呼吸道传染病的发生和流行。

（2）阶段性目标

及时完成核酸检测设备采购，增加救治床位200张，增加隔离房间91间，完成政府指令性核酸检测任务，疫情防控应急处置能力得到提高。

（六）创伤中心、危重孕产妇中心项目

1、项目概况。

为贯彻落实《\_办公厅关于推进分级诊疗制度建设的指导意见》(国办发[20\_] 70号)，《“十三五”国家医学中心及国家区域医疗中心设置规划》(国卫医发[20\_] 3号)及《国家医学中心和国家区域医疗中心设置实施方案》(国卫办医函[20xx] 45号)，进一步完善医疗服务体系顶层设计，优化医疗资源区域布局，我院进行了五大中心建设。本年度收到项目资金200万元，未发生支出。

2.项目绩效目标

（1）总体目标

落实《\_云南省委办公厅云南省人民政府办公厅关于印发云南省促进卫生健康人才队伍发展三十条措施的通知》(云办通〔20xx〕37号)、《云南省人民政府关于推进健康云南行动的实施意见》等文件精神，推进开远市医疗卫生三年行动计划，提升辖区医疗卫生服务能力，加快补齐医疗卫生人才短板，助推健康开远建设，满足人民日益增长的卫生健康需求。

（2）阶段性目标

建设危重孕产妇中心、创伤中心各一个，辖区居民健康保健意识和健康知识知晓率>=80%，患者满意度>=80%。

（七）项目组织管理情况

《开远市人民医院关于成立预算绩效评价工作领导小组的通知》开人医字[20xx]86号，成立了以院长为组长，常务副院长、总会计师为副组长，相关职能部门主任为组员的绩效评价小组，下设办公室在预算和经济安全管理办公室，负责日常工作。

>二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的

了解我院项目资金使用情况和取得的成效，总结项目资金管理经验，进一步加强和规范项目资金管理，完善项目和资金管理办法，为指导预算编制和申报绩效目标、优化财政支出结构提供决策参考和依据。

2.绩效评价对象

本次绩效评价涉及项目6个，其中：市级财政支出项目2个，上级转移支付项目6个。

3.绩效评价范围

本次绩效评价涉及项目6个，其中：一般公共预算支出项目6个。

（二）绩效评价工作过程

为使绩效再评价工作顺利开展，由预算和经济安全管理办公室牵头，成立绩效评价工作小组，负责绩效评价的组织管理和实施工作。

前期准备：

**整体绩效自评工作总结10**

>一、项目基本情况

项目名称：重大公共卫生服务项目补助资金（艾滋病防治资金项目）

项目资金：万元

项目执行时间：20xx年1月--20xx年12月

>二、项目基本情况

为巩固艾滋病防治成效，推动艾滋病防治工作深入开展，切实保护人民群众的身体健康，我院广泛深入开展防治艾滋病知识宣传，加强特殊人群艾滋病预防管理，为保障人民群众的生命财产安全起到了积极的促进作用。

>三、项目绩效自评工作开展情况、前期准备、组织过程等相关情况

为加强项目绩效目标管理，切实提高财政资金使用效益，我院领导高度重视财政支出绩效自评工作，及时部署，安排专人负责开展自评工作，确保做到自评结果真实、准确、客观。

>四、项目绩效实现情况

（一）项目资金情况

1、项目资金到位情况。20xx年项目财政拨款收入万元，其中保财社〔20xx〕1号到账资金万元，保财社〔20xx〕55号拨款1、20万元，保财社〔20xx〕55号拨款万元。

2.项目资金执行情况。截止20xx年12月已使用万元，其中：办公费支出万元、印刷费支出万元、培训费支出1、74万元、专用材料费支出万元、劳务费支出万元、其他交通费用万元、办公设备购置万元、专用设备购置万元。根据国发〔20xx〕5号文件要求，州市级、县级财政国库集中支付结余不再按权责发生制列支，不再有财政项目补助结转结余资金，已支定收。

3.项目资金管理情况。在项目资金使用过程中能严格按照专项经费管理使用要求和相应项目实施方案及预算目标进行收支和管理，做到了专款专用，没有出现项目资金被占用、挪用的情况，发挥效益，保证项目的顺利实施。

（二）项目绩效指标完成情况

1、产出指标完成情况。运用中医药治疗人数1366人，远远超过既定目标110人次。

2.效益指标完成情况。

一是党政干部艾滋病防治政策知识培训率完成目标值，医务人员反歧视宣传教育培训率完成目标值，安全套摆放率完成目标值；

二是加强宣传教育，多次组织医生、护士及行政人员培训防艾知识，并通过发宣传单、开讲座等形式，向群众宣传艾滋病知识，知晓率达90%以上。广泛深入开展防治艾滋病知识宣传，加强特殊人群艾滋病预防管理，保障人民群众的生命财产安全。

3.满意度指标完成情况。艾滋病防治项目服务对象满意度≥90%。

>五、绩效目标未完成原因和下一步改进措施

项目各项绩效目标基本完成，下一步将根据工作中遇到的实际困难和问题，改进工作方式，提升工作效率。

>六、绩效自评结果

项目各项绩效目标完成情况良好，项目经费能严格按照专项经费的管理使用要求和相应项目实施方案要求进行项目收支管理，根据国发〔20xx〕5号文件要求，州市级、县级财政国库集中支付结余不再按权责发生制列支，不再有财政项目补助结转结余资金，已支定收。自评为优。

**整体绩效自评工作总结11**

毕业意味着站在新的起跑线上，而我也拥有了更多的梦想、更多的期待和更高的目标，但同时对大学生活也恋恋不舍，大学情景仍然历历在目，毕竟这是我人生阶段非常重要的，下面就是我的自我鉴定。

在学习上，我严格要求自己，凭着对成为一名优秀学生的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了专业知识和技能，作到了理论联系实际;除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

通过学习了多媒体专业设计项目的开发，包括authorware开发的模拟型课件，frontpagexx和asp开发的钢络类课件，smil语言开发的流媒体类wml开发的无线商务网页，vrml语言开发的三维网页，visual basic开发的实时视频监控项目。

思想方面，时刻保持一种积极向上的态度。时刻以标准规范约束自己的行为，很好的兑现自己的承诺。遇事沉着冷静，能理智客观的认识和看待问题，对个人的人生理想和发展目标，有了相对成熟的认识和定位。

日常生活中，和同学们颇有人缘，关系非常融洽。期间担任本专业的团支部书记，工作上一丝不苟，认真负责，脚踏实地，热心为同学服务，无私奉献。组织过多次的班集体活动，组织能力得到了大家的认可。

对于毕业后的工作设想，感觉自己的社会经验还比较欠缺，而对于工作经验更是差距甚远，所以认为当前主要是积累经验工作与社会经验的阶段，在工作的同时不断学习和积累，争取用最短的时间全身心投入到新的工作岗位中。

这四年里，我在学习上学到了许多，在工作上不仅锻炼了自己的工作能力，组织能力，更在老师的教育下学习懂得了如何做人，我希望我以后能学以致用。

**整体绩效自评工作总结12**

>一、项目概况

（一）项目单位基本情况

乐东黎族自治县畜牧兽医服务中心隶属乐东黎族自治县农业农村局，具体从事全县畜牧兽医服务工作的正科级公益一类独立核算事业单位。主要工作任务和职责是贯彻执行党和国家有关畜牧业和农村经济发展工作的方针政策、法律法规规章；协助拟定全县畜牧业发展规划、计划和产业结构调整方案等；组织畜牧业科研课题和技术推广的实施，负责畜牧业技术产业示范和

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！