# 渔业养殖户工作总结(合集15篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-05-10

*渔业养殖户工作总结1时间一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，过去的一年，在\*\*和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去，现将工作总结如下：>一、 转折意义的开头20xx年对...*

**渔业养殖户工作总结1**

时间一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，过去的一年，在\*\*和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去，现将工作总结如下：

>一、 转折意义的开头

20xx年对于我来说是重要的一年，更是转折的一年。虽然来经销公司已经6个春秋，也算是半个老员工，但这是我进财务部的第一年，也是我从事财务工作的头一次。

回想过去，这6年工作地点辗转于\*\*、西安三地，又历练于好几个部门，从毕业时的满腹激情到现在沉着稳重，虽然大多数时候可以看云卷云舒宠辱不惊，但从事财务工作对我这个门外汉确实是一个挑战，同时也点燃了我对财务内勤这份工作的兴趣和热爱。

>二、三重境界的过程

王国维说，做学问都得经过三重境界。一境是“昨夜西风凋碧树。独上高楼，望尽天涯路。”二境是“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。”三境是“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在，灯火阑珊处。”想想我这一年在内勤岗位上的工作大致也能分为这三个过程。

首先，开始接触财务工作真的如同雾里看花，分不清借贷，看不懂票据。如同“独上高楼，望尽天涯路”的迷惘，找不到个方向。但经过\*\*和同事耐心细致的帮助和自己的不断学习，慢慢的对票据的审核和报表的填制有了基本的了解。懂得了每项工作的原理，对公司的\*\*的把握，费用报销标准的把控，核销附件审核，以及资产负债表\*衡与勾稽关系都有深刻的印象。

其次，虽然我是半路起家，不像许多财务专业的同事有着深厚的专业知识积累，但我性格里有种与生俱来的偏执，总要追求结果，刨根问底。所以注定要花费比别人更多的时间。记得第一月报送月报时，就为资产负债表消得人憔悴。由于一笔办公费开支没有及时记账，导致月底资产负债表不\*衡，然后熬夜核对，在对票据逐份检查，银行日记账逐笔核对后，终于查出问题。那时长舒一口气后，心里也有一种小成就感。此后更加强了我对工作的细致认真的要求。

最后，在经过了前半年的收票、核票、汇总、报表、打款、预拨、下账等每月重复的工作，我当时还不能理解有些流程与要求为什么是这样那样。但正是因为\*时重复的积累和\*\*的教导，就在某个瞬间，有些事情就水到渠成的明白了其中的道理，也懂了很多财务的语言，自己从不专业转变成准专业。因为内勤是公司在省区设臵的唯一财务，在与\*\*的沟通时，只有自己做到专业，才能给别人讲明白各种要求的道理。才能正确传达公司财务\*\*方针。

>三、省区的管家

未进内勤团队之前，就经常听说陈总给内勤的定义与期望是当好省区的好管家。接受内勤工作以后才真正体会到管家的职责。当好省区管家真的需要极强的责任心和能力。因为内勤工作本身就是繁琐的，省区的财务、行政、人事都需要内勤的管理和与公司总部的协调沟通。大到资产的管理、费用的开支、会议的安排、人员的入职离职以及考勤，小到购买办公用品、缴纳水电、座机宽带费等，一丝一毫都不能懈怠。

省区管家在责任重大的同时，就对管家的技能提出新的挑战。省区内勤必须掌握多门“语言”，这包括财务的语言、业务的语言、人事的语言等。因为上传下达

是内勤很重要的职责，所以精通这些语言后才能使公司的\*\*、\*\*的指示在下达时不至于出现偏差，才能使\*\*的反馈不至于出现纰漏。

虚心学习也是一名好管家应该具备的素质。作为一名新人，最初都会出现心有余而力不足的情况，急切想解决问题，但由于自己能力不足而干着急。后来我经常向工作突出的省区优秀管家请教经验，事无巨细，包括如何早早的收集票据，每月各种报表报送时间分配，资产管理的小窍门等等。日积月累，现在也逐渐向一名合格的管家迈进，争取以后能成为一名优秀的管家。

>四、青春且温暖的团队

青春是人生最宝贵的财富。青春的团队永远充满激情，才能创造无限可能。众所周知，内勤团队是经销公司最年轻的团队，也是最具有自己特色与风采的团队。以前就非常羡慕省区内勤，羡慕他们在公司的大会上能大方流利的宣讲自己省区的业绩与分析，羡慕他们能在省区独当一面\*\*担当，羡慕他们能在陈总的带领下一次次的挑战自己，攀登一座座高山，穿越戈壁沙漠……

从事内勤工作后才发现风光的背后也有很多艰辛，有时需要风里雨里去接发物料、购买礼品，有时需要熬夜报表，有时需要出差去兑付费用，更多时候是跟公司总部各部门和省区\*\*的电话沟通，还有就是对省区全面的操心和负责。但我相信内勤岗位正是对青春的我们的一种很好的锻炼，它能磨练我们的心智，提升我们的能力。

有时候因为工作烦心的时候，总能通过电话向其他省区的姐妹们寻求帮助，总能得到振奋的鼓励。有时群里总能收到他们贴心的提醒大家不要忘记按时报表，有时候为一个工作难点纠结而讨论时，总能及时得到权威的答复。虽然身在异地他乡，但时时都能感到温暖。

一个人的潜力有多大，就得通过挑战去挖掘。4月份我有幸参加了内勤团队“致青春\*腾格里之行”，我真的触动很大。我感受到了一个团队强大的潜力，坚毅的毅力，我感受到了互帮互助的友谊，我感受到了青春就必须拼搏绽放的意义。我相信大家跟我一样，内心也都收到了震撼和洗礼，不然我们不会在拓展后的会议上落泪，为青春、为团队、为自己。

>五、存在的不足与未来计划

首先，作为一个新人，而且初次从事财务工作，财务知识欠缺是我目前最大的缺陷。

有时候不能核查\*\*的真伪，不能懂得\*\*的开具要求，也不能明白\*\*的抵扣问题。哪些\*\*公司可以入账，哪些\*\*公司可以抵扣，这些问题如果能有效处理就能公司减少不必要的开支，增加利润。

其次，缺乏发现问题的洞察力以及风险的预测。

可能是由于从事内勤工作时间较短，自己深入分析和思考的意识欠缺，有的新\*\*的下发后不能预测到未来可能存在的问题和风险，有的流程的进行中不能观察出其中肯能存在的漏洞。如果能有效的预测风险的洞察问题就可以把隐患扼杀在萌芽中，为公司减少不必要的损失。

最后，为了有效的解决以上两点不足，我决定从自身做起。

第一、 利用闲暇时间学习基础会计知识，提高自己的技能，做一个合格的财务。 第二、 认真学习公司的\*\*，做到吃透方针、\*\*，记住术语，明确任务。然

后认真分析思考，执行前多缜密考虑，才能发现问题。

在新的一年里，我希望通过磨练不断学习和实践，做好个人工作计划，不断增加自己的经验和见识，争取使自己的办事能力提到一个更高的高度，为公司多做贡献。

**渔业养殖户工作总结2**

我是xx年12月14日进入公司的，至今已有3个多月的时间了。这3个多月来，是我人生的重大转折。非常感谢我的\*\*和同事们，他们给了我很多无私的帮助和指导，让我能够在工作上迅速入手。

虽然3个月时间不算长，但我已经深深被公司良好的企业文化氛围所吸引。公司的\*\*注重人性化管理，工作环境宽松，在这样的氛围中，可以极大地激发我的自身潜力，使我以更积极的心态投入到每天的工作中。

根据公司的需要，接下来开始做关于流程模块的工作。总结3个多月来的工作

20xx/12/14—xx/1/1刚开始的半个月时间，主要是熟悉工作环境，融入bs开发团队，试着开发一个模块（奖金管理）并完成。在学长手把手的教导，如何代码不规范，变量名不规范，模块的业务逻辑怎样，功能如何实现，让我在工作初始收获不少。

20xx/1/1—xx/2/11：主要就是模块的开发——奖金管理、出差管理、角色管理的开发。过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，模块的开发也越来越得心应手。

20xx/2/15—xx/3/1这一个月应该是技术方面收获的一个月，新年来，组长让我协助他整理\*\*，将近一个多星期的学习，对\*\*类的结构有了更一步认识以及树和表格的框架。然后，接下来的一星期看了前台对树的解析和主页面的设计，确实很精彩。

20xx/3/1—xx/3/15职位管理，员工待遇，标准待遇模块的开发。重写json封装工具类，重写后较之前的的优势：处理的数据量增加100倍左右，处理速度增加10倍左右；缺点：封装后的对象里各个字段不会排序（debug时会有影响）。反复测试、完善后开始使用。

20xx/3/15—至今公司搬迁后，由于eli服务连不上无法做开发。主要的工作就是协助组长写开发文档。

工作之余，我也会为自己充电，阅览一些技术网站和看电子书。努力提高自己的综合素质，努力成为公司所需要的合格人才。

我深知一名程序员，不仅需要有耐心、细心，还要具有较强的责任心，能够为自己所属的工作负起全部责任，并在工作中不断进取，努力提高自己的专业素质，我深信我本人一定能做到这些。

我本人工作认真，注重团队的合作协调，责任感强。我自信，并能够把所有的精力都投入到工作中去。成功地完成各项工作。基于以上所述，我申请转试用，希望早日得到\*\*的认同，以便更积极深入地开展工作

——工作总结10篇

**渔业养殖户工作总结3**

1.市场主导的结构调整出现新变化。我市水产养殖比例最大的还是“四大家鱼”，但是老百姓也根据市场情况自发进行结构调整。受市场行情带动，今年我市许多渔民自发转向河蟹、黄颡鱼、小龙虾等名特品种养殖。以胡郭公路沿线为重点，河蟹养殖面积大幅度增长，对比去年增加2万亩，全市达到10万亩。黄颡鱼以往在五湖渔场有一定面积的专养和套养。今年通过全市水产工作会议的大力宣传，全市黄颡鱼专养面积也呈增长趋势，对比去年增加5000亩，全市达到9000亩。小龙虾餐饮业火爆，带动了小龙虾价格不断上升，小龙虾专养面积增加较快。今年，小龙虾专养以杨林尾镇壕口村为核心，专养面积达到19000亩；鱼虾套养主要为鱼种池套养，面积2万余亩；蟹虾养殖主要集中在排湖河蟹养殖区域，面积7万余亩；虾稻面积万亩。熊书宝，投资1500多万元，于20xx年在杨林尾壕口村外滩承包6000亩水面专养小龙虾，套养鳜鱼、黄颡等品种，目前每天可销售500公斤左右的小龙虾，并初步形成了集休闲、垂钓、观光于一体的休闲产业园。陈场镇芮湾村养殖户徐克成养殖面积11亩，由于养殖四大家鱼泛塘后，于20xx年转产进行小龙虾专养，套养鳜鱼，总共投入6000元，年底销售收入24000元，投入产出比1:4，养殖效益良好。

3.水产高效模式有了新提升。目前，河蟹“3+5”高效生态养殖技术被省水产技术推广中心列为省河蟹产业技术体系项目。市排湖渔场近3年积极推广河蟹“3+5”高效生态养殖技术，养殖水平逐步提高，鱼池生态环境良好，河蟹规格达斤以上，亩产可达350斤，养殖效益可观。目前，此生产模式正在我市河蟹板块大面推广运用。市五湖渔场推广黄颡鱼“全雄1号”养殖，已取得了较好的经济和社会效益。黄颡鱼“全雄1号”单养、“两黄”共养、苗种成鱼连养、四大家鱼套养、河蟹塘套养等养殖模式都取得较好效果。

4.水产市场流通打开新渠道。随着江汉平原农产品大市场开通营业，不仅本地水产品销售渠道打开了，还带动了周边县市的水产品销售，这为搞活水产品流通奠定了良好的基础，也为我市渔民增收加强了保障。目前，江汉平原农产品大市场水产品日销售量达到500多吨，水产品市场生意良好。

5.设施渔业推广力度加大。为了加快传统渔业向现代渔业的转变，由过去老百姓靠经验养鱼转向靠科技养鱼，今年我们加大了设施渔业的推广力度。一是利用中央财政现代农业水产项目，在示范基地建立水产养殖智能管理信息平台，实现水质在线监测，实现自动增氧、自动投饵，提高科技渔业含量。这样不仅可以将老百姓从过去高强度的劳作中解放出来，省时省力，且能提高养殖效益，增加渔民收入。二是利用渔业科技产品“鱼博士”，实现自动报警、自动增氧，特别是防止阴雨天气时鱼池“泛塘”。目前，五湖渔场已大面积推广此科技渔业设施，反响很好。

6.渔政执法力度加大。上半年，渔政执法重点围绕20xx年汉江段春季禁渔工作加强管理，维护渔业生产秩序。一是加大宣传。禁渔期间，印发禁渔宣传资料5000余份、禁渔告知书4000多份，渔政工作人员住渔船、码头，深入市场、餐馆、酒楼，逐户逐人的进行宣传，在宣传的同时，与对象签定了禁渔期间的责任书451份；出动宣传车33台次，录制宣传录像，在全市范围内宣传；利用广播、电视、报刊等媒体共计11次大力宣传禁渔期的有关做法。二是加大渔政执法力度。全市组织了大型检查行动3次，参加人员150次，出动车辆20台次、水上渔政巡逻艇3台次；接受举报案件2起，查实1起，查获违禁捕捞1艘，取缔违禁渔具20米，查处电捕鱼器3台，没收违法捕捞渔获物20公斤，行政处罚1人，罚款3000元。三是加大渔业资源保护力度。重点是东荆河泛滩天然产卵场保护，内陆水域种质资源保护，同时开展增殖放流，4月1日，在汉江禁渔启动仪式上，市渔政局向汉江投放各类鱼苗230万尾。

**渔业养殖户工作总结4**

医用耗材：是指经常使用的一次性卫生材料、人体植人物、消毒后可重复使用且易损耗的医疗器械。麻雀虽小，五脏齐全，医用耗材库担负着全院诊疗需求的所有物质，是保障诊断、治疗工作顺畅运行的一个重要部门。在当今信息化的时代，随着临床各项高新技术的开展运用，例如介入、人工脏器置换等普及，各种高值医用耗材的不断出现，耗材的品种规格繁杂、价格差距悬殊、需求量在逐年增加，采购量也成倍增长。医用耗材库的库存、流转量不断攀升，工作繁杂，工作量也加大。如何加强耗材库的科学管理，减少库存积压，降低管理成本，加速\*\*\*\*，保障临床供应，是每位医用耗材库房管理人员的职责所在。下面介绍多年来我在医用耗材库房管理工作中的一些做法和体会。

>一、医用耗材库房的管理

医用耗材是用于医院的诊疗，直接作用于病人，甚至须植入人体。它的存放要求不同于普通商场、超市的库房存放，需要有一定的温度、湿度及摆放要求。

1、库房应空气流畅、光线好，温度应保持在20℃、湿度在70%，以防医用耗材发霉变质。我院耗材入库后全部摆上货架，杜绝了地气对耗材的浸湿，冬夏两季使用空调调节室内的温湿度。

2、对温度有特殊要求的物品如生物蛋白制剂、血气测试片、心包补片、异体真皮等按产品的温度要求存放在冷藏柜中。

3、库房可分为2个区域：合格区和待处理区。合格区：指验收合格的医用耗材根据品名、规格、分类摆放的区域。待处理区：指验收时发现货物有问题需要退还或与厂家更换的医用耗材摆放区。

4、货架与货架之间的设置应保证一定的宽度，便于空气流通和耗材的取放。为避免医用耗材摆放过期，耗材摆放时我们按入库时间的先后顺序进行。先入库的放在上面或前面，\*\*库的放在后面或下面，确保先进先出、效期近的先出、效期远的后出，推陈出新。

5、坚决贯彻零库存的模式，量出而入、按量采购，对有些科室采用物流式的配送供货，利用最小资金、库存，达到最大的效率。

>二、医用耗材的采购申请

1、库房申请：

对于经招标确认的常规医用耗材，库房管理人员根据库房内医用耗材的存储量、各科室耗材使用消耗情况和对医用耗材的电话申请需求量，定期填写采购计划申请表，每周二次交给采购人员进行正常采购补充进货。既要保证临床科室医疗工作的需要，又要合理运用流动资金，减少库存的积压。

2、科室申请：

我院严格规定：各科室不得自主购进医用耗材，防止医疗秩序混乱和引发医疗事故，影响了医院的医疗信誉。对一些未中标和新品种的医用耗材，诊疗中确实需要;另一种是专科使用在同种类型的医用耗材中价值较高的，一般不宜在库房存储的医用耗材;在临床需要使用时，必须由使用科室负责人向设备科递交书面申请报告。设备科接到申请后，报主管医疗器械的\*\*逐级审核、批准后，由采购人员进行采购。在采购验货过程中，还应按医疗器械管理法规的要求来检查各供货商的“三证”是否齐全，并将“三证”交由采购人员集中存档保管、以备相关部门\*\*。

>三、医用耗材的入库管理

供货商接到医院采购通知后，及时将货物送到医院库房，要求做到送货单齐全，\*\*随货同行。库房管理人员依据采购申请单，查看\*\*上的信息，对到货的医用耗材进行验收：货物包装完整，品名、数量、厂家、生产日期、消毒日期、有效期标识清楚，进口产品包装上要有中文标识，产品检验合格证书、相应批号的检测证书，经过检验合格后方可入库。如在验收中不合格，可当场退货或存放待处理区等待退换货处理。所有耗材的产品检测证书收集归档以备相关部门\*\*时用。

在实际工作中我们往往会碰到货票不能同行这类情况：如供货商在外地、供货方没货临时从它处调货、月初税务部门\*\*结算、临床上突发事件或手术急需要求货物随时送达等等而\*\*滞后;另外为了减少库存和资金占用做到随进随出，库房的货物进出量巨大，同一供货商可能在短时间内数次接到订货送货通知，为图省事或经济效益因素往往集中开具\*\*;也造成了货票不能同行，这样容易给库房管理工作带来了混乱。对于上述情况我们严格要求库房管理人员必须将未到\*\*的货物品名、规格型号、数量、价格、供货商等及时做好记录，以便\*\*送达后进行核对入库。

>四、医用耗材请领出库

由各科室负责人填写请领单到库房，经审核批价后，由库房管理人员照单发货。

在工作中我们时常遇到下列一些情况：

1、由于不同部门对同一种产品可能有不同的称呼，或对所领的产品、价格不清楚，就会在领用耗材时出现混乱，错领、错发货的现象时有发生。

2、有些医用耗材临床需求较急，供货商送到立即被领走或直接送交临床，无法及时办理入库、出库手续。由于工作繁忙，库房管理人员极易出现临床上领单未开或\*\*不能入库的遗漏现象。

3、某些科室负责人在领用耗材上缺乏周密地计划性，随意性大，随用随领，甚至一天内开具请领单数次，极大地扰乱了耗材库的工作秩序。

4、某些科室负责人总是以手术急需、工作繁忙、临床第一等理由，随便让他人开具领用单或出具借条来领用耗材，严重违反了医院医用耗材领用管理\*\*。

针对上述情况，为了进一步加强医院医用耗材的管理，规范耗材的请领出库流程，更好地服务于临床。由设备科起草，院\*\*批准，在20xx年7月20日出台了设备科医用耗材库耗材的领用管理规定。

①每周一、五全天，周三上午半天为各科室领用耗材时间，周二、周四为耗材库补充进货、盘库时间。

②耗材领用单应由科室负责人开具，或由科室指定专人开具，其他人员一律不得自行开单领用耗材。

③所有耗材一律持三联单领用，不得以借据的形式借用。

④各科室应有计划地备齐当月(周)所需常用耗材或一定基数的急用、抢救用耗材，并定时补足相应的基数数量。

规定出台后，得到科室的理解、\*\*和配合，有效地杜绝了频繁、无计划地领用耗材现象;杜绝了冒领、私用耗材的情况发生。

鉴于我院医用耗材管理软件目前和全院不能联网的问题，库管人员和信息科、财务科等相关人员对耗材的品种、分类、编码，\*\*了规范化称呼。\*时和领用耗材出库时间与相关人员进行沟通、宣讲，减少和避免了耗材错领、错\*\*况。

对于将耗材直接送到临床使用或送达库房后立即被领走，没能及时办理入库、出库手续的医用耗材，我们要求各供货商及时将此类耗材的信息提供给耗材库管理人员，进行登记备案，待\*\*和相关手续齐全后核查，再通知相关科室办理入库、出库手续，避免了领单漏开或\*\*不能入库的现象发生。

>五、高值耗材的管理

高值耗材通常是相对普通低值耗材而言，一般指分属专科使用、直接作用于人体、对安全性有严格要求，且价值相对较高不宜存放库房的医用耗材。而且有相当部分是植入材料，一旦出现质量问题，极易引起医疗纠纷。所以加强对高值耗材的管理是耗材库管理人员义不容辞的责任。

1、高值耗材品种繁多，材质多样，规格型号复杂，专业性强。其中很多耗材只能根据患者手术中的实际情况才可确定材料的型号及规格，具有反向物流的特点。依据其使用特点，实行先使用(零库存或科室二级库存、手术跟台等方式)\*\*库(临床使用后将\*\*、领用单送设备科耗材库做帐)的管理方式。虽然先使用\*\*库的反物流方式增加了供货商的送货次数，但可有效发挥资金效能，减轻医院的资金压力和降低库房的管理难度。(传统的供应模式是采购→库存→发放，造成大量资金积压，增加了库房的管理难度。)

2、为了保护患者的利益，维护医院的权益，为医患纠纷提供有效的法律依据，我们要求临床填写高值耗材的使用明细清单。清单上须有耗材的名称、使用数量、规格及型号、手术日期、病人姓名、住院号、诊断、病区/床号、手术医生、巡回护士、供货商的签名等，同时要求厂(商)提供病人已使用的高值耗材(如封堵器、PS球囊、颅骨锁、漏斗胸矫型系统、钢板、螺钉等)的条形码或序列编号，贴在明细清单上并保存。耗材库管理人员必须凭耗材\*\*、临床请领单和已用的高值耗材明细清单，方可进行入库、出库。缺少一项或高值耗材明细清单上无签名、漏贴条形码或序列编号的应及时采取补救措施纠正，否则不予付款，并追查当事人的责任。

>六、信息化管理

我院几年前耗材品种较少，出入库量不大，人工登记、手工记帐即可满足要求。随着医院的发展和不断扩容，耗材品种繁多，出入库量剧增，有时还会出现许多突发问题，传统库房管理模式已不能适应当前库房的管理要求。20xx年八月我院启用了方便快捷的软件程序来管理医用耗材的入库、出库，它便于即时查询耗材的各项数据(如入库量、出库量、库存量、价格、费用、供货渠道、各科室具体消耗数量等)，极大地解决了医用耗材库房管理中的系列难题，提高了工作效率，加强了对医用耗材在医院流通过程中的监管，提高了帐物相符率和医用耗材的质量管理。

>七、医用耗材库房盘存工作

库房盘存工作也是医用耗材库房管理中的一项不可缺少的工作。在工作中耗材库管理人员必须做到医用耗材帐物相符，定期对库存物品进行请点盘查，一般为每月一次，同时打印列出医用耗材的库存清单。操作方法：由2人用人工的方式对库中的实有物品进行逐一清点，将实际物品数量与库存清单相核对，帐物不符时及时查找原因，进行纠正，并进行盘存盈亏登记，使其与实物相符。对一些特殊医用耗材可不定期地、选择性地进行清点、盘查，以便掌握时间段内其使用消耗量和确定应有的库存数量。同时还要将每月的库存清单打印装订，归档保存，以备审核。

随着我院的不断发展和规模的扩大，医用耗材的需求量、品种越来越多，管理难度及压力也将越来越大，对库房管理人员的要求也随之升高。为了进一步做好医用耗材的规范性管理工作，提高自身管理水\*，我们要认真学习医用耗材方面的专业知识和相关临床医学理论知识，发掘医用耗材管理的先进理论，向兄弟医院学习取经，并妥善处理好与临床之间的沟通、服务与管理关系，使我院医用耗材库的管理工作更加合理更加完善。

**渔业养殖户工作总结5**

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间xx年就要在紧张和忙碌中过去了，回顾这一年来，我作为公司质检部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

半年来，在\*\*的关心指导下，在同事的\*\*帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了\*\*交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，下面就是本人的年终工作总结：

>一、工作收获

1、首件检验

我严格按照\*\*要求，做到不漏检，不少检。

2、巡检

巡检是一项细致的工作。“细节决定成败”，在巡检的过程中，对工序流转的产品，必须按产品流转\*\*程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的\*\*，做到层层把关。

3、异常反馈

在生产中经常会因为设备或员工的原因，出现各种各样的异常，小则损坏单个组件，大则损坏成批的组件，出现异常，我会第一时间通知上级\*\*，及时的处理问题。

>二、感想及体会

1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到\*\*的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。

>三、自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、要进一步加强组件检验工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力。

3、在完成\*\*交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项组件的检验技能。

>四、xx年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高工作水\*，为公司的发展贡献自己的一份力量。在今后的工作中要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法不断提高自身的素质，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

**渔业养殖户工作总结6**

\*\*公司的各位同仁、同志们:

大家好!20xx年新春佳节正在款款地向我们走来。值此辞旧迎新之际，我谨\*\*\*\*公司，向辛勤劳作了一年的各位同仁、同志们表示衷心的感谢，并致以亲切的问候。

下面，我\*\*\*\*公司经营\*\*向大家报告公司过去一年的工作，并对20xx年进行工作展望与安排。

>一、过去一年重点工作简要回顾

就是\*\*公司自成立以来经营总量大幅度提升的一年，也就是公司内部管理逐步走向规范化和\*\*化的一年。一年来，在公司董事会的正确\*\*下，在全体员工的艰苦奋战下，\*\*公司紧紧围绕年初董事会确定的奋斗目标和工作思路，以产品订货、产品研发、技术创新、教育培训、节能降耗和6s管理为工作重点，超额完成了年初董事会决议确定的各项经营指标，将公司跳跃式发展的速度和高度推向了一个\*\*。

回顾一年来的工作，值得肯定的成绩主要有:

1、生产经营成绩斐然。20xx年完成工业总产值\*\*亿元，较去年同期增长\*\*%，占年计划的\*\*%；实现销售收入\*\*亿元，较去年同期增长\*\*%，占年计划的\*\*%；实现税前利润\*\*万元，较去年同期增长\*\*%，占年计划的\*\*%；完成工业增加值\*\*万元，共生产产品\*\*台，累计总重量达\*\*吨。由此能够看出，20xx年经济总量和经营规模呈现出高速递增的运营态势，公司的经济实力\*\*增强，为\*\*公司进一步的发展奠定了良好的经济基础。

2、产品订货业绩突出。20xx年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将新能源市场做为主攻方向，完善了经销信息网络体系。全年完成产品订货\*\*亿元，较去年同期增长\*\*%，在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，实属不易。

3、产品研发成效显著。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力，20xx年初成立了新产品专项研发小组，对\*\*\*成套设备的反应器进行了设计、制造。其中\*\*\*反应器、\*\*\*反应器已透过\*\*\*省科技厅20xx年新产品立项及成果鉴定，并被多晶硅总包设计院列入其多晶硅项目的定型设备，成为\*\*\*\*\*\*\*\*吨/年多晶硅项目的配套设备。它们的研制成功标志着\*\*公司的研发潜力迈\*\*一个崭新的台阶。

4、技术创新成绩突显。20xx年，公司的各类技术创新繁星点缀，具有\*\*性的有:一就是针对某产品的生产制造难点进行技术攻关，经过反复的论证和实践，最终掌握了大型压力容器的\*\*\*焊接技术；二就是从\*\*\*\*引进了\*\*\*\*\*设计技术，优化了公司的产品结构，扩大了公司的市场占有率；技术的不断创新，提高了劳动生产率，为公司的发展鼓足了后劲。

5、人才引进初具规模。公司20xx年持续引进大专以上\*\*人员\*\*名，引进大专实训生\*\*名，引进委培技校生\*\*名。近几年累计引进的大专以上\*\*人员占员工总数的\*\*\*%，使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高\*\*的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

6、教育培训新颖扎实。20xx年，公司围绕“为需所学、为用所学”的指导思想，本着“以人为本”的理念，多渠道、多层次的开展教育培训工作。如:\*\*\*\*名科段长赴\*\*企业参观学习、召开经验交流会、自编讲义对大专生进行培训等。个性值得一提的就是，技术科的培训以理论和实践相结合的方式进行，上半年技术科\*\*员工进行了理论学习，下半年全体员工亲身实践换某产品的生产制造全过程。这种培训方式弥补了理论有余而实际经验不足的缺失，更加贴近生产实际，效果更加明显，值得推广学习。全年教育培训工作累计投资\*\*\*万元，培训人次达\*\*\*人次，共开办内、外培训班\*\*期，有\*\*\*名员工分别取得了多项焊接资格证，有\*\*\*人分别取得了一、二级探伤资格证，有\*\*\*人取得了三级射线探伤资格证。

7、产品质量稳步提升。20xx年，公司为了提高生产车间的一次焊缝合格率，提高劳动生产率，减少因返修、返工等造成的生产成本增加等，特制定了《\*\*公司焊接质量奖惩办法》。在对\*个装配车间的焊接合格率统计中，装配某车间焊接合格率排在第一位，获得奖励\*\*\*元，发挥了模范带头作用，带动了各个装配车间焊接合格率的稳步提高。

8、节能降耗再创佳绩。节能降耗就是公司的一项长期工程。20xx年经过全体员工的共同努力，节能降耗工作取得了必须的实效，节约了资金，减少了材料浪费和动能的跑、冒、滴、漏现象。全年电、水的环比年均产值比分别下降了\*\*%、\*\*%。

9、设备管理、定置管理和安全礼貌生产稳步推进。20xx年在重新完善设备管理、定置管理和安全礼貌生产实施细则的基础上，大力推行设备管理和6s管理，使公司的基础管理向规范化、标准化迈进。

20xx年公司各项工作成绩凸显，有许多好经验和好做法值得我们认真总结。比如:公司班组建设稳步推进，员工收入不断增长，先进模范人物事迹突出等等。这些成绩的取得，都离不开广大员工的辛勤努力，都包含了大家的心血与汗水。在那里，我再次向公司每一位员工表示真挚的感谢!并致以亲切的问候和深深的敬意!

20xx年，虽然我们超额完成了各项生产经营指标，但就是我们也付出了惨痛的代价。所以，我们在看到成绩和荣誉的同时，更要正视自身存在的不足和缺失，才能保证公司的可持续\*稳较快发展之路。

客观的讲，公司在长远发展方面，目前还只就是一个具有必须实力和必须规模的企业，离我们追求卓越品质的企业目标还有很大的差距。从横向来看，按经济指标，公司人均工业总产值、人均利润在同行业中尚处于中下游水\*；按装备资源、技术工艺\*\*，虽然目前部分装备瓶颈有所改善，但设备、技术条件仍然偏下，个性就是在研发设计方面与各先进公司相比，仍有很大的差距。同时，公司内部存在的问题比比皆就是，不容忽视。

1、产品质量仍然存在较大问题，如为\*\*等公司生产的\*\*产品存在\*\*等问题，既增加了公司的生产经营成本，又有损公司的形象。充分反映出公司员工产品质量意识淡薄，专业水\*不高，以及质量目标管理停留在纸面上，质量检验追溯性、真实性、完整性存在较大缺失。

2、节能降耗和现场安全礼貌生产、定置管理较为落后。全年累计发生工伤事故\*\*起，生产车间时常出现长明灯、物品乱拿乱放等现象，主要就是员工安全意识和职责心不强，中高层\*\*\*\*不善于驾驭各类复杂问题，或不具备处理应对复杂局面的潜力。

3、设备管理存在较大的漏洞，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*等大型设备维修周期较长，各类小设备经常停产维修，给生产制造带来了很大的不便。除了设备的正常损耗外，最主要的原因就是操作人员使用不当造成的，不会操作、违章操作的现象遍地皆就是。

4、易犯各类低级错误。如产品设计元件选取错误、工艺尺寸标错、不锈钢贴纸时贴住检查点等等，反映出员工职责心不强，工作不认真，存在应付差事的思想。

5、生产流程不通畅，产品生产中的上下工序之间的衔接不紧密，各单位之间的协调沟通不够，相互扯皮、相互推诿的现象时有发生。

6、员工整体素质有待进一步提高，个性就是青年员工的职业技能和职业素养与当前公司快速发展的形势不相适应。

凡此种种，都说明我们在管理、员工品质提升等方面还存在严重的缺失和不足。为此，我们要正视困难、正视问题，不回避矛盾，不断改善、不断创新才能使公司更有生机活力，才能更加成熟强盛。

>二、经营形势分析

1、\*\*装备制造业现状

\*\*来，我国装备制造业发展较快，年均增长速度为17。6%左右。但我们能够看到，\*\*装备制造业的劳动生产率和工业增加值率、新技术新产品的研发潜力等仍然远远落后于世界发达国家；在产业结构上仍然以劳动密集型为主，且企业集中度低，大型骨干企业少。

20xx年受到世界金融危机的影响，装备制造业发展速度有所减缓，如煤化工行业以目前的石油价格计算，处于全线亏损状态，虽然属于新能源领域，但目前国家\*仅批准神华煤直接液化项目和宁煤间接液化项目，其余煤制油项目一律停止实施；炼化行业市场需求也急剧萎缩。导致市场需求量减小，许多装备制造企业面临订单减少、利润空间缩小、货款回收难度加大等困难，甚至出现亏损、减产、裁员现象。但部分行业仍有较大的发展空间，如多晶硅行业和核电行业近几年发展迅猛，又属于新能源领域，发展前景看好，但受到金融危机的影响，能够说就是机遇与风险并存。

2、\*\*公司发展中的优劣势分析

(1)优势因素

①钢铁行业的不景气导致不锈钢材料的降价，有利于公司进一步降低生产成本，扩大利润空间；

②20xx年良好的经济运行态势为公司的进一步发展带给了坚实的经济基础；

③20xx年，公司投资\*\*\*\*万元购置、新建了一批关键设备，已全部投入运行，增强了企业核心竞争力。

④引进了超多的人才，他们在技术、管理、生产岗位上发挥着主力军的作用。

⑤新产品研发、新技术应用潜力突显，各项管理日益规范化。

⑥已经为20xx年储备了\*\*\*亿元的订单。

(2)劣势因素

①生产场地狭小，公司生产规模和发展速度受到限制；

②随着\*\*装备制造业的需求减小以及部分企业转型等，将会导致产品订货形势严峻，甚至现有订单有遭遇暂缓、撤单的风险。

③由于总量膨胀式的扩张，公司的资金链紧张、货款回收难度增大，资产负债率较高。

④部分设备陈旧，使用年限过长，装备潜力尚需加强。

⑤公司基础管理薄弱，管理工作粗放等。

根据以上的经营形势分析，结合公司的发展现状，我们提出用3-5年的时间来实现从根本上提升品质的构想。这就要求我们进一步明确发展目标，进一步创新发展理念，进一步转变发展方式，把持续改善、求真务实的思路贯穿于公司的整体工作之中。

20xx年，对于我们来说就是机遇与挑战并存、动力与压力并存，因此，我们要坚持可持续发展的企业经营战略，提高企业经营风险的防范潜力，逐步拓展市场，加快产品研发、技术创新和管理创新的步伐，加强基础管理工作，优化再造生产流程，加大投资力度，实现经济总量与经营规模\*稳较快发展。

三、20xx年工作思路、奋斗目标与工作重点

20xx年，公司的总体工作思路就是:总体规划、分步实施、重点突破、循序渐进，努力实现经营总量\*稳较快发展。

整体规划，就就是要求我们\*\*远瞩，从全局、大局和长远的角度出发，来规划公司未来的发展方向，实现构建装备制造业基地的宏伟蓝图。在未来的3—5年内，我们要完成公司品质的提升，以一流的资源、一流的员工、一流的管理来实现一流的产品和卓越的品质，着力打造成为\*\*装备制造业的\*\*\*\*。

分步实施，就就是将公司的整体规划进行分割成若干个步骤，脚踏实地，一步一个脚印的将各项计划付诸实施，最终实现公司可持续发展的目标。

重点突破，就就是将公司在发展过程中遭遇的重大问题进行专项调研论证，根据调研状况，制定切实可行的解决方案，\*\*相关人员攻关解决。

循序渐进，就就是要求我们根据既定的目标，谦虚谨慎，戒骄戒躁，求真务实，持续改善，用自己突出的工作业绩来实现公司品质的提升。

根据上述工作思路，20xx年公司的奋斗目标就是:

1、工业总产值:\*\*亿元；

2、销售收入:\*\*亿元；

3、利润总额:\*\*万元；

依据上述奋斗目标，20xx年我们要重点抓好以下工作:

1、巩固开拓市场，创造一流营销业绩。20xx年订货形势比较严峻，因此我们要更加努力，抓住机遇，乘势而上，为四方发展源源不断地带给市场资源\*\*和产业支撑。一就是要巩固已有的设计院和工程公司的合作关系；二就是要巩固重点企业、重点区域已经确立的良好关系，做好回访和售后服务工作，建立长久合作机制，为经销的长远战略实施奠定坚实的基础；三就是要适时调整营销策略和主攻方向，坚持走差异化的发展战略之路，主动出击，抢占先机，努力开拓新市场，不断向生产制造高端、精密压力容器方向发展和延伸，为公司不断取得一流的经营业绩创造有利的物质基础和外部条件。

2、调整\*\*架构，优化再造工作流程。一就是重新设立以计划引领为中枢的\*\*架构。二就是针对各单位、各车间工作流程不规范、物品错拿乱放、遇事相互推诿、生产效率不高的现象，我们要以“简洁”为原则，以“构成完整密闭的回路”为指导思想，以“重点工作”为对象，重新界定各单位、各部门的工作职能，编制工作流程。三就是以新编的工作流程为依据，重新制定绩效考核办法。这样做，一就是为了提高生产效率，减少不必要的中间环节；二就是为了与caxa-v5-plm项目更好的接轨，以期尽快完成信息化改造工作；三就是为了使公司各项生产经营活动都在受控的状态下进行，尽快走上规范化、标准化的模块式生产道路。

3、强化全员培训，提高员工整体素质。教育培训工作任重而道远，我们务必坚持培训，不断地创新培训方式，才能跟上公司跨越式发展的步伐，多渠道、多形式的储备各类专业技术力量和管理人才。20xx年重点培训工作:一就是要对全体员工在年内集中培训一次，每周一期，培训资料包括员工职业素养和专业技能，着重解决员工最基础的应知应会问题；二就是要提高工程技术人员和一线员工的专业操作技能；三就是对管理层进行提高执行力方面的培训，进一步抓好新生后备力量的培养；四就是继续加强对大专生和技校委培生的技能培训和职业道德、职业纪律教育。

4、大力宣传引导，深入开展节能降耗和6s管理。节能降耗和6s现场管理就是一项长期坚持的工作，虽然我们取得了必须的成果，但仍然有很大的开展空间。所以，20xx年，我们仍然要继续全方位、多角度、深层次的开展节能降耗工作，各单位要制定详实的整改项目和实施措施，持久有效的将节能降耗和6s现场管理工作开展下去。我们要实现xx年动能消耗的环比年均产值比下降\*%以上，办公用品的环比年均产值比下降\*%以上的目标。借鉴过去的好经验和好做法，要从我做起，从小事做起，加强焊条、废品废料回收，加强水、电、气的日常检查和维修工作；透过规范生产现场，清理工作环境，加强设备维护保养和“五项检查”的考核考评工作，全面提升公司的基础管理水\*。

5、并举两个“创新”，构建科技前沿阵地。创新就是四方公司不竭的动力之源。在20xx年，我们首先要不断的\*\*思想、更新观念，用辩证唯物的观点来看待事物，用心发挥人的主观能动性；其次，在瞬息万变的市场面前，我们要不断的调整产品结构，大力开发新型能源、绿色能源需要的新设备，加大产品研发和技术创新力度，争取在xx年新产品和新技术方面有重大突破，使公司的核心竞争力再上一个台阶；再次，透过管理创新走一条可持续、低成本和高效率的，节能环保和人与环境\*\*相处的科学发展之路。

6、弘扬四方精神，打造特色企业文化。四方公司的发展与“四方合作，奋进超越”的企业精神息息相关。20xx年，一就是我们要用企业文化激活生产力和创造力，不断探索，努力实践，打造强势企业文化;二就是要利用培训、宣传等方法，用心倡导文化管理理念，坚持开展养成教育，提高员工职业素养；三就是广泛开展技术比武和劳动竞赛，透过总结推广各类先进典型的模范事迹，树新风、立标兵，用榜样的力量激励和引导员工奋发努力、多做贡献；四就是\*\*各类小型娱乐活动，活跃员工生活，陶冶员工情操，使广大员工的思想\*\*素质和精神面貌发生显著变化。

>同志们:

昨日的成功带来今日的欣喜，今日的努力昭示明日的辉煌。20xx年，我们将站在一个新的起点上，放大已有优势、凸显潜在优势、营造不具备优势。让我们团结一心，加倍努力，百尺竿头，更进一步，为\*\*公司实现装备制造业\*\*\*\*的宏伟蓝图而努力奋斗!

谢谢大家!

——库房工作总结10篇

**渔业养殖户工作总结7**

1.总之，在财务会计工作总结中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的财务会计工作总结中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。

3.以上是我对自己工作的总结，敬请各级\*\*给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

**渔业养殖户工作总结8**

XX渔业船舶检验局：

根据《关于开展全省渔业船舶检验工作质量检查的通知》（川渔船检[20XX]3号）精神，并结合省、市关于开展安全生产大检查的安排，XX渔业船舶检验局德阳检验处对全市渔业船舶检验工作质量进行了一次自查，现将有关情况总结如下。

一、工作开展情况

1、检查方式

XX渔业船舶检验局德阳检验处采取全面检查的方式开展此项工作，对辖区六个县（市、区）逐县一一检查。

2、检查内容

严格按照川渔船检[20XX]3号文件的要求，检查“检验工作程序、检验工作质量、检验\*\*管理、渔业船舶基本情况及证书、渔业船舶上船舶用产品情况”。

3、整改措施

通过检查，发现部分渔民在使用的渔船不符合安全生产要求，检验处立即以《关于进一步做好渔业船舶检验工作的通知》（德渔船检〔20XX〕04号）文件下发各县（市、区），要求完善渔船档案，对不具备安全要求的渔业船舶不得检验。

4、检查成果

通过此次检查，对全市渔船的情况进行了进一步核实，全市共拥有渔船425艘，总吨位达268吨，总功率561千瓦；机动渔船48艘，非机动渔船377艘；20XX年实检渔船425艘。

二、存在的问题

1、渔业船舶检验机构不健全，全市六个县（市、区）均未成立渔业船舶检验机构，极大的影响了渔业船舶检验工作及渔船安全生产监管工作。

2、我市渔业船舶大多为船长小于5米的小型渔船，而对于这些船长小于5米的渔船又没有可执行的国家或省级相关检验技术标准，使这些渔船安全性能无法保障，存在安全隐患。

3、部分市县（市、区）缺少渔业船舶检验的专业技术人员。

4、船员培训力度不够。

三、下一步工作打算

1、积极督促和协调筹建县级渔业船舶检验机构建设及检验队伍建设，争取每个县（市、区）都成立一个船舶检验机构。

2、全面抓好渔船年检验、登记工作和各项法律法规、规章\*\*及技术标准的落实。

3、积极协助上级船舶检验机构制定出船长小于5米的渔船检验技术标准，便于规范管理。

4、加强对船员的安全知识和相关法律法规培训，提高船员操作技能。

5、加大宣传工作力度，提高渔民安全生产意识。

6、渔业船舶安全检查常态华，发现隐患及时整改，确保无渔业船舶安全事故发生。

——渔业互保工作总结

**渔业养殖户工作总结9**

本刊讯 1月8日上午，全国渔业安全事故调查专家委员会(以下简称专家委员会)年终总结会议暨业务培训班在沈阳召开，农业农村部渔业渔政管理局韩旭副局长、辽宁省农业农村厅陈健厅长、专家委员会宋耀华主任、原应急管理部安全生产协调司王力争正厅级监察专员、原交通运输部海事局李世新一级巡视员以及来自全国各地的专家委员共计70余人出席会议。会议由农业农村部渔业渔政管理局一级调研员黄东贤主持。

会议宣读了《农业农村部办公厅关于调整全国渔业安全事故调查专家委员会名单的通知》，标志着第二届全国渔业安全事故调查专家委员会正式成立。宋耀华主任代表专家委员会向大会作了20\_年全年工作总结，并部署了20\_\_年重点工作安排。韩旭副局长对专家委员会20\_年所做的工作表示了充分肯定，并对专家委员会未来的发展提出了三点要求：一是认真履职、不辱使命，推动事故调查走向专业化、组织化、科学化;二是总结经验，查找不足，努力把专家委员会打造成我国渔业安全生产管理和事故调查的核心技术力量;三是完善机制，激活动力，积极主动为渔业安全高质量发展发挥作用。

会后，专家委员会邀请在安全生产、事故调查、法律法规等方面有着丰富从业经验的专家、教授和知名学者对各位专家委员进行了集中培训，进一步丰富了专家委员的知识体系，提升了渔业安全事故调查的专业水准。

**渔业养殖户工作总结10**

20xx年在公司\*\*和同事的帮忙和关心下，在各部门的密切协助配合下，原料仓的各项工作始终围绕“库存物料安全、进出数据准确、作业标准规范化、收发配料高效率、热情服务高质量”的目标开展工作，一年来仓库整体面貌焕然一新。为了总结经验，提高自己，以至于把工作做的更好，我现对过去一年的工作进行简要的总结：

一、加强理论学习，努力适应工作

原料仓是一个公司连接生产，供应，销售的中转站，自始自终贯穿企业生产经营全过程，仓库管理在整个生产体系中起着举足重轻的作用。由于工作的需要，10月份，公司将我从采购部调至原料仓兼任仓储主管一职，负责原材料进货，发放和管理三个方面的工作。虽然公司没有正式任命我为仓储主管，但我就感到自己身上的职责重大。因为原料仓管理工作是一项重要的基础性工作岗位，虽然技术性并不高，但需要勤劳、心细，作业强度大。而我自身的学识、潜力和阅历有限，应对仓库产品原料种类多、工作头绪杂、人员编制少、管理范围广的实际状况，使得我不免有些迷茫。厂长\*\*\*\*地开导我，鼓励我，让我放下思想包袱，大胆、自信地理解了这份挑战。

为了使自己尽快适应新的工作岗位和工作环境，我\*时自觉加强仓储理论学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，透过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作状况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级\*\*和同事的帮忙指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本状况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

二、树立服务意识，主动融入群众

原料仓是一个事务繁杂的部门，也是一个重在配合的部门。加强沟通，营造团队协作氛围尤其重要。一年来让我深深体会到团队作精神才是工作取胜的要害。原料出入库工作偶然会因同事之间缺乏沟通而导致工作出错或效率低。为此在\*时工作中，我主动加强与\*\*、同事的交流与沟通，每次不懂的、不明白的、不会的，我都会谦虚地向他们请教，他们都会耐心帮忙我，教我如何去做，如何去解决问题。就是这样，慢慢在同事的帮忙和引领下，我熟悉了那里的工作环境，然而我也就这样很快的融入到大家的工作中去了。我在这段时间的工作相处中，我感觉到了我们公司有人性化的管理、强大的团队精神和凝聚力、高效率的工作方法和实事求是的工作态度。公司的同事都很好相处，而且大家都很是热情，也善于帮忙他人。公司的\*\*都很关心\*\*，此刻觉得在那里的工作环境较简单，即使工作有点繁忙有点累，但是和同事之间的相处是那样的融洽，那样的愉快，工作起来就得心应手。

三、心系本职工作，认真履行职责

虽然原料仓的工作看似简单，用三个字来慨括：收、管、发。但是要真正的`做到位，做齐全，使工作程序化、系统化、条理化、流水化，还需要下点功夫，每个仓管员在工作当中务必要持续清晰的头脑。为此，我根据公司及仓库的实际状况，借助以往在仓库工作的管理实践，制定和实施相应的改善和创新计划，实现仓库管理工作的持续改善，实现卓越。

第一，严格执行仓库管理\*\*，防止收发原料差错出现。入库及时登帐，手续检验不合要求不准入库;发料时手续不全不配料，特殊状况须经有关\*\*签批，做到以公司利益为重，爱护公司财产。入库、出库工作，遵守先进后出原则，严禁造成呆料、废料;按库位摆放物料，或移动物料，禁止造成无法找到相关物料。按标准操作程序和标准管理\*\*做好各项工作及记录。用心配合各部门的领料工作，及时填写进、入账，核准现场物料等，做到库存物料的清晰，可查，发现问题及时汇报，改正。对日常账目与物料做到确认再确认，为确保一致：没有领料单，不能发放物料;手续不贴合要求的，不能发放物料;未办理入库手续的物料，不能发放;完成一件工作后要做自我检查，以发现问题及时解决;对每一天的工作进行总结和反思，以提高工作质量;有强烈的时间观念，凡事及时处理，不说“等一下”;工作主动，而不是被动等待安排;对工作现场管理做到“眼到手到”，预防仓库材料的丢失和破坏。

第二，合理安排物料在仓库内的存放次序。按产品种类、规格、等级及其产品的特殊性进行分区编码和存放，不得混和乱堆，持续库区的整洁。能正确掌握产品的进、出、存的工作流程，同时也真正做到了物尽其用、人尽其才的作用。

第三，定期盘点，用心配合工作。定期对库存物料盘点清仓，做到账、物相符。对领出的物料务必及时登记入账，确保物料进出及结存数据的正确无误，做好《进销存明细帐》，使电脑帐目能及时反映当前库存数量，对各类库存材料不定期进行抽盘，使帐目和实物的误差减少到最低，个性是比较重要的原料，力求无误。

一是为各部门带给库存依据，防止材料的不足造成拖单，或者库存积压而造成的占用资金。

二是给采购部带给准确的库存数据，并带给合理化的推荐，与采购配合，努力降低库存量，加速库存周转率。

三是配合财务部门做好仓库库存盘盈、盘亏的处理;对库存呆滞物品的积压进行整改，避免了原材物料的浪费。

四是完成基础数据的收集、整理、汇总，保证库存报表的上交时间和数据的准确性、真实性。

第四，加强安全管理，注重防火、防潮安全工作。\*时注重强调仓管员的防火安全意识，要求务必掌握各种基本的安全知识和技能，对吸烟者坚决禁止，防患于未然。每周、每月加大对仓库的清洁力度，持续库容美观、整洁。合理利用有限的库容，做好库存数量的管理，防止不必要的损耗发生。不能退换的物料经过相关部门确认后申请报废，清理出仓库。

20xx年工作存在以下不足：

一是仓管员岗位执行力低，工作被动性，存在换岗思想;

二是和各部门的沟通还需加强和提高;

三是部分工作不够细致，不够深入;

四是创造性的工作思路还不是很多。

20xx年度的工作计划目标：

1，仓储管理作业流程到达标准化要求。

2，库容库貌、现场管理贴合5S标准。

3，强化仓管员专业知识水\*、岗位技能到达中级(结合岗位绩效考核，应知应会程度)。

4，专注时间管理。分拣、复核、出库、配送时间\*\*在30分钟之内。

5，库存数据的核算进人实施阶段，完成基础数据的收集、整理、汇总、上报，为公司经营带给必要的决策依据。

6，仓库定位为效率年，效益年。将仓库作业成本核算钠入绩效考核，细化进、销、存系统中仓库的工作量，向管理、效率要效益。

7，增强与各部门的沟通学习，多请示、多交流、多动脑，建立有效沟通、商务礼仪执行标准。

经过了一年的考验与磨练，其间有喜乐，也有哀愁，但更多的是对公司心存感激。在新的一年里，我将立足本部门，配合好其他部门，完成各部门的生产任务。同时服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作潜力和综合素质，克服不足，以更高的标准严格要求自己，争取做得更好。

**渔业养殖户工作总结11**

各位\*\*，同事：

大家上午好，大家都知道新华书店自从建立起迄今已经有77年的历史了，是全国规模最大的图书发行机构。在去年7月，我有幸可以来到新华书店营业员一职。在这一年工作中我不仅增加了工作经验，也从在做的每一位人身上学习到了优秀的品质和做人的道理。

>一、思想\*\*方面

营业员作为新华书店的最前沿，\*\*着新华书店的企业形象，我们的一言一行都影响着顾客对于新华书店的印象。这就要求我们在与读者直接接触的过程中以真情沟通读者，热情服务读者。干一行，爱一行，钻一行，精一行，是我的工作宗旨。在过去的工作中，我接触过无数的读者，经历过无数次主动与被动的服务方式，真正体会到什么才是读者最需要的服务，工作中点点滴滴的积累，为我今后更好地为读者服务奠定了良好的基础。“急读者之所急，想读者之所想”是我的服务宗旨。

>二、日常工作方面

营业员的工作看似简单，但在日常的工作，我却发现实际上工作是纷繁复杂的。想把工作做好，没有足够的细心是很难做到的。我的日常工作主要包括以下几个方面：

>（1）上架：将新到货的图书根据图书类别、开本大小、厚薄、复本量、图书的内容特点等安排上架，进行适当的摆放展示，做到三个方便：方便看见、方便选购、方便拿取。

>（2）整理：在营业过程中随时检查卖场书架上图书摆放展示的情况，将被顾客放乱的图书整理归位，使之整齐有序。

>（3）补缺：查看架上图书的销售情况，对已经售缺的图书品种及时补充上架。发现常销、畅销图书库存数量不足，及时提出配货建议。

>（4）找书：当顾客询问查找图书时，如果书店有库存，帮顾客找出需要的图书。

还有最重要的一点就是图书导购。就是要为顾客推荐合适的图书，为图书寻找对应的顾客。如何才能做到这两点呢？我认为必须做到：了解你的读者，了解你的产品。也就是说，导购员首先要大致了解自己负责区域的每一本书的内容和具体卖点，这样才能做到有针对性地导购。其次，导购员还必须尽可能了解读者的阅读爱好和购书目的，只有这样推荐图书的针对性也就越强，越容易取得成功。

>三、业务学习方面

真诚的服务，真心的微笑势必会换来读者的满意，对我们工作的肯定，对企业的好感，为书店赢来更多的效益。一年365个工作日中，我用真情服务每位读者，同时很多热心的读者反馈给我很多对工作的建议，拉近了我们之间的距离，真正达到了心与心的沟通。在图书事业蓬勃发展的今天，更多的读者关注的是我们的服务，增强自身素质，提高业务水\*，加强服务意识，势在必行。一年来，通过自己的努力，我得到了大家的认可，并受到了书店\*\*及同事们的赞扬，取得了一定的成绩，这些成绩的取得让我感觉到一名营业员工作的价值与充实，而这种享受源于我\*凡的工作。

最后我要说：如今的我，因自己是一名新华书店员工而感到骄傲和自豪。

**渔业养殖户工作总结12**

回顾一年来的工作，在\*\*及同事们的指导和帮助下，本人无论是在思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了一定的锻炼和提高，同时也圆满地完成了\*\*交办的各项工作任务，为办公室提供了优质的财务服务。现将本人一年以来的工作及学习情况汇报如下：

>一、主要工作情况

（一）、强化学习，努力提高自身素养

财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负\*\*的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。在业务学习方面。善于取别人之长，补己之短，每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向身边的同事请教，直到弄懂弄通为止，真正做到“三人行必有我师”。利用业余时间自学了《财务会计》、《中级会计事务》、《中级财务管理》等书籍，提高了自己的业务水\*，丰富了自己的业务理论知识，为做好财会核算工作打下了坚实基础。

（二）、勤奋敬业，认真做好财务工作

本人始终坚持实事求是的原则，以敬业、热情、耐心、一丝不苟的态度投入到财会工作中。

1、整理原始单据、编制会计凭证、再逐个输入用友软件中，保证数据的时效性。

2、月底和仓库保管、出纳对账，以保证帐实相符、账账相符。

3、在对账完成之后，出具财务报表，即时送到赵经理手中，经赵经理审批之后递到张经理手中，让\*\*及时能掌控公司营运情况以及往来款现状。

4、按规定时间编制公司的财务报表，及时申报各项税金。在公司的年审、换证及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

（三）、勤勤恳恳做好后勤服务

**渔业养殖户工作总结13**

(一)产业规模成倍扩大。与XX年比呈现出四个增长：一是养殖面积增。20xx年全区养殖面积为18万亩(含虾稻连作5万亩)，比XX年的9万亩增加9万亩，增长100%;二是水产品产量增。20xx年全区为万吨，比XX年的5万吨增加了万吨，增长71%;三是渔业产值增。20xx年全区实现渔业产值77566万元，比XX年59179万元增加18387万元，增长31%;四是渔业效益增。20xx年全区农村人均纯收入为5350元，其中水产业贡献1208元，比XX年的700元增加508元，增长72%。水产业已成为全区农村经济发展的重要产业和优势产业，水产养殖已成为全区农民增收致富的重要途径。

(三)产业链条得到拓展。20xx年全区有省市级水产产业化龙头企业3家，各类渔业专业协会10个，水产品专业市场6个，饲料加工企业10家，水产品加工企业4家，全区通过龙头企业，经济合作社等中介组织和水产专业市场每年可加工销售水产品6吨，占全区水产品总量的60%以上。同时，金鲤鱼牌系列食品、海子湖牌青鱼等品牌建设成效明显。

(四)发展环境相对优化。主要是领导重视，把水产发展纳入了各级政府的重要工作目标，同时，政策倾斜，投入加大。近几年来，区委成立了水产工作领导小组，出台了一系列鼓励发展水产的文件和奖励政策，项目投入和财政投入资金达1000万元，有效地改善了渔业基础设施，营造了支持水产、发展水产的浓厚氛围。

**渔业养殖户工作总结14**

冬季水温18-19℃，盐度24-26％，龙虾一般可存活一周,在不浑水的情况下,可每三个月换一次水,由于澳洲龙虾生猛好动，所以除了小龙虾外，最好不要与其他海鲜混养。

小青龙（小龙虾）:水温17-18℃，盐度24-26％，一般可以存活３-４天。可与龙虾混养。多宝鱼、三刀鱼:水温18-19℃，盐度16-18％，最多可喂养15天，每周换一次水，二者可以混养。

花蟹、珍宝蟹、梭子蟹、膏蟹：水温17-19℃,盐度23-24％,一般可存活7天,所有的蟹类都可混养。

蛤蜊、蛏子:水温13-15℃，盐度12-15％，可存活5天左右，一般都用流动水喂养，而且这些贝类一般没有混养禁忌，但是由于个体较小，所以都单独放置。

鲟鱼、昂刺鱼、河虾:水温12-15℃，盐度0，由于鲟鱼较勇猛，故需单独喂养，其他的品种可混养。

明虾、基围虾、螺蛳虾、草虾:水温18-19℃，盐度16-18％，最多可存活1-2天，由于虾类极易使水质变坏，所以每隔1天就要换一次水，如果发现池中有死虾，必须马上捞出。由于酒店大量喂养，故一般单独喂养。

左口鱼:水温约为-2℃，盐度24-25％,最多可喂养15天,每周需换一次水。

扇贝、带子、青口、花螺:水温０℃，盐度18-20％，最多可以放置3天，一般都用流动水喂养。这些贝类一般没有混养禁忌，但是由于个体较小，所以都单独放置。

东星斑、石斑、苏眉斑、老鼠斑、老虎斑等斑类原料:水温20℃左右（冬天要用恒温器），盐度24-26％，一般一星期换一次水，除了石斑外，其余的皆可混养。

象拔蚌:水温约为-2℃，盐度24-25％，一般可存放5天，平均2天换一次水，可以与左口鱼混养。

加州鲈鱼:水温23-28℃，虽然加州鲈鱼原产地为纯淡水；但盐度只要保持在10％以下即可，一般可存活20-30天，一周换一次水，可与其他的鱼类品种混养。

活鲍鱼:水温12-15℃，盐度10-12％，最多可以放置15天，平均5天换一次水，一般单独喂养。

活海参:水温15℃左右，盐度10-22％，最多可以放置3天，平均2天换一次水，一般单独喂养。

花蛤、香螺、文蛤、天鹅蛋:水温10℃，盐度12％左右，最多可以放置5天，一般都用流动水喂养，而且这些贝类一般没有混养禁忌，但是由于个体较小,所以都单独放置。

注意事项：

1、在用海水精勾对自来水时，自来水需提前静置12小时以上，以除去水中杂质。

2、海水精为喂养海鲜的专用盐，不能用一般的食盐代替。

3、喂养海鲜时并不是说氧气越多越好,如果充入氧气过多,氧气泵喷发出去的气体会把海鲜冲死。

4、要经常用兰宝液对池水消毒，每次换水时按每100公斤水滴入2-3滴的比例即可。

**渔业养殖户工作总结15**

今年是全国卫生系统继续深化\*\*的一年，胸外口腔全体护理人员在院\*\*及科\*\*的\*\*下，本着“尊重生命，患者至上”的核心价值观和“热爱护理、严谨细致、医护协作、奉献爱心”的护士职业价值观，我科较好的完成了院\*\*布置的各项护理工作，使90%以上的上半年年护理计划得到落实，现将20xx年上半年工作总结如下：

1、严格执行各项护理核心\*\*，基本确保护理工作质量及患者的安全。

2、了解科室发展的新动向，定期\*\*护理人员进行业务学习，每月两次，强化三基训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水\*，使其跟上时代发展的需要。

3、每月\*\*护理查房两次，包括护理业务查房一次，行政查房一次，并作详细记录。

4、每月\*\*一次工休座谈会，聆听患者的心声，拉近与患者的距离，给予患者最大程度的满足，并作记录。

5、每月由科室发放住院患者护理服务满意度\*\*表，对护理工作及时改进，评选当月的护理明星。

6、上半年共上报一起不良事件，无重大不良事件，无投诉。7、因护理人力资源少，病人总数多，护理工作量大，优质护理工作未能得到更进一步的深化。

8、自口腔科迁入后，多次\*\*全科护士学习口腔科的专科护理技术，邀请口腔科医生对我们进行专科知识的培训，半年多以来已取得显著成效，每名护士均能完成口腔科常见疾病病人的护理工作，可以较好配合医生的治疗方案，使患者获得科学的诊治与优质的护理。

9、上半年胸外口腔科共收治住院患者10078人，手术室开展手术486台，输液量50420瓶，输血量76袋。

10、对今年4月份新进两名护士进行针对性的培训，现已基本掌握两个科室常见病种的护理技术，已较好的融入到护理团队中。

11、“”护士节表彰大会我科有3名护士获得表彰，被授予“优秀护士”与“技术明星”的荣誉称号。

12、急救物品完好率达100%，消毒隔离合格率达95%以上，病区质量合格率达95%以上，体温单合格率达95%以上，执行规章\*\*及核心\*\*掌握达96分以上。

认真反思上半年工作的所得所失，在大家的共同努力下，收获了可喜的成绩，不过尚存在一些不足之处，个别护士的责任心还不够强，优质护理服务得不到进一步的推进，没有论文发表，病区环境总有不尽人意的地方。下半年我将继续提升自己的管理水\*，加强管理力度，让护理工作更细化，更贴心，更专业，提升护理团队的整体素质，从而进一步提升患者的满意度。

胸外口腔科史凤琴

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！