# 国企改革工作总结(必备9篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-03-12

*国企改革工作总结1反思自省202\*年6月30日召开的中央全面深化改革委员会第十四次会议审议通过了《国企改革三年行动方案（202\*—20\_年）》，该方案的通过旨在推进国有经济布局优化和结构调整，增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风...*

**国企改革工作总结1**

反思自省

202\*年6月30日召开的中央全面深化改革委员会第十四次会议审议通过了《国企改革三年行动方案（202\*—20\_年）》，该方案的通过旨在推进国有经济布局优化和结构调整，增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。202\*年作为国企改革三年行动启动之年，集团率先反应，积极履行国企升级改革的主体责任，从“三去”工作入手，解决集团内部改革升级的思想阻力和行动阻力，在集团范围内召集全员参与“三去”改革升级大讨论，为下一步企业内部革新发展奠定了群众基础。

作为集团“三去”大讨论中的一员，参与这次讨论心态从“疑惑”转变为“清晰”，从“清晰”转变为“期待”。

开始的“疑惑”，是因为不懂。因为生病，前期缺席了“三去”的动员部署。所以刚开始接到参加“三去”讨论通知的时候，心里就在不停的打鼓，“三去”是什么？要从哪里下手去讨论？接下来，通过查找资料，询问同事，学习集团下发的名词解释，明白了“三去”是指“去等靠要思想、去机关化倾向和去大锅饭现象”。但是搞清楚这些词的意思对于参加讨论来说似乎还不够，只是纸上谈兵、泛泛而谈，

是脱离了实际工作生活的书本化，格式化的发言。于是手握一些不成熟的想法，怀着一个学习的心态，惴惴不安地参加了第一场讨论会。

在第一场讨论会中，有关这次讨论会的疑惑有点“拨云见日”

的感觉，这场讨论会的目的也逐渐清晰。想法和思路需要碰撞才能得到真正的提升，带着问题参与讨论，就能在讨论中得到问题答案。第一场讨论会的议题是“完善制度”，讨论在略带拘谨的气氛中开始了。然而意外的是，讨论会里的发言没有半点拘谨的意思。大家的发言没有一团和气，从刚开始就单刀直入，直指问题要害开展讨论。“机构臃肿”、“人浮于事”、“大锅饭”、“激励不足”、“分配不均”，这些大家私下偶尔提及的话题，被搬上讨论桌上时，不会因为人多，而削弱发言的力度；不会因为人多，而忽视现象背后的弊病；不会因为人多，而对问题浅尝辄止，停止追根究底。反而正因为人多，大家的发言似乎有了凝聚力，向心力，对问题和现象的分析更精辟、更一针见血。

在公司第一场讨论会中，大家各抒己见，每个人都做出了积极的发言。第一场讨论会的开展，不仅是一次活动的开局，更是这场讨论会定调。通过它，意识到这次的讨论拒绝和和气气、拒绝隔靴搔痒、拒绝夸夸其谈。所以在第一场讨

论会结束后，它传达出了一个信息。这个信息是，这场讨论会不仅是一场讨论会，还是一次自上而下的全员思想改革动员会。

“反思自省”是在之后每场讨论会发言，贯穿始终的发言方式。大家不仅审视了公司上存在的客观问题，也在自省工作思想上的主观问题；不仅审查了公司流程中的不合理，也在自查个人工作流程中存在的漏洞；不仅发现了公司工作任务制定的武断，也在自纠工作执行中存在的懈怠。发现问题，分析问题，解决问题，是“三去”讨论会中的发言流程，其实也是对待自身工作，总结和改进的流程。公司的升级需要广泛征求意见，个人的进步也需要广泛听取建议。

“三去”转型升级大讨论，不仅是针对公司的发展做出“去等靠要思想、去机关化倾向和去大锅饭现象”的改革，还是对个人发展做出“去等靠要思想、去机关化倾向和去大锅饭现象”的要求。公司的发展是每一个员工自我发展，自我改革的集合，加强自我意识的锻炼与提升，把个人视为集团发展的一粒沙，一杯水，积沙成山，汇水成海，脚踏实地，共赴未来。

“三去，，转型升级大讨论心得体会

根据《国企改革三年行动方案（202\*-202\*0年）》精神和贯彻落实省市有关部署，坚持以党的建设为引领，坚持抓

重点、补短板、强弱项，推动集团瘦身健体、提质增效，确保实现高质量发展。集团从202\*年10月10日起至202\*年10月31日，在集团范围内进行围绕“去等靠要思想、去机关化倾向和去大锅饭现象”的转型升级学习大讨论活动。

在活动开始之前，我对关于“等靠要思想、机关化倾向、大锅饭现象”的了解是处于一种很片面和浅显的程度，对其包含的内容认知不够全面，并且对于这些现象是否在集团内部存在、对两者关联度的思考、都不够充分，但是通过这次将近一个月的学习大讨论活动，我对关于这三种现象的明确定义以及集团内部存在的问题感触颇深。

本次“三去”活动围绕着“去等靠要思想，去机关化倾向，去大锅饭倾向”三个方面展开。“等靠要”思想是缺乏战略思维，主动谋划公司发展的想法较少，仅依靠集团资金支持来维持公司运作，缺乏资金成本的意识，以致公司盈利能力低甚至亏损的懒政表现。纵观集团内部，有部分公司存在成本意识淡薄，在项目建设追求更高更优的同时，不注意把控成本，导致成本负担较大，出现盈利较少甚至亏损的情况；并且有些公司经营水平比较薄弱，工作创新度低，效率不高，同时集团内部虽然运营项目多样化但是项目竞争力在整个市场当中比较薄弱。关于这些问题，我认为每位员工在日常工作中，都要强化成本意识，把成本意识贯穿在项目运

作的各个流程当中。在前期项目策划时，注意调研，把控成本，设置成本的上下浮动概率，在项目实施时，坚持效益优先的原则，避免出现随意增加成本的情况；同时公司内部根据实际情况定期举行经营业务培训、外出学习调研的相关活动，从而吸收好的经营思路，提升员工的经营能力；对于集团的各个经营项目进行分析排查，对盈利能力差的项目进行原因分析，针对问题——解决，将多种相似小项目进行整合并转，改革创新，增强其市场竞争力。

“机关化”倾向主要指公司定位不明晰，机构臃肿，过程监督不到位，办事链条长，效率低，检查调研走马观花。就目前看，集团内部存在业务板块分布领域较多，公司主业表现不突出、定位不明晰，内部相同业务重叠的同质化企业较多的现象；在各项工作中存在过程监督不到位，缺少专职监督人员；办事流程分类不完善，部分审批程序链条较长，审批周期长的问题。针对这些问题，我认为可以通过细化整合管理公司业务板块，明确公司主业板块业务，调整公司定位，加强推动公司主业的发展，同时将经营业务相同或者相似的公司进行并转整合。在过程监督方面，可以成立监督小组，把专职监督贯穿在公司的各项工作中，监督小组成员之间互相监督，并且定期对监督小组成员进行轮换，保证监督小组的公平公正性。在优化办事流程板块，可以细化办事流程分类，将日常办公业务与重要经营业务审批流程区分开，

**国企改革工作总结2**

（一）、深入企业调研，了解国企改革现状

今年以来，县委、县政府领导多次深入企业调研国企改革工作。通过采取实地察看、召开职工座谈会、听取企业和主管部门汇报等方法，对未完成改革的10家企业的现状及存在的问题和困难等进行了调查分析，为开展新一轮全面深化国企改革工作打下了坚实基础。

（二）制定国企改革总体方案和相关配套政策

县政府常务会议、县委常委会议于20\_年10月研究通过了《道县深化国企改革总体方案》、《道县深化国有企业改革的指导意见》；同时确定其他配套政策按道政发【20\_】3号、4号文件的有关规定执行。县国企改革领导小组于20\_年10月印发了《道县县直国有企业改革操作程序》、20\_年11月印发了《道县县直国有企业改革进度（时间）安排表》。县委办、县政府办于20\_年12月印发了《关于调整县国企改革领导小组的通知》。

（三）确定国企改革方式及资产处置方法

未启动改革的2家企业实施依法破产；已启动改革未完成资产处置的5家企业，其土地资产由县政府依法依规统一收回用于储备，再由县城建投公司以储备土地筹措改革资金；已启动改革完成资产处置存在预期支付职工经济补偿金问题的3家企业，按加付赔偿金办法予以解决。

（四）确定国企改革目标任务

纳入20\_年改革计划的10户企业，在20\_年12月底完成各项改革程序，在20\_年6月底前全面完成改革工作。

（五）测算国企改革资金来源和改革成本

（1）、改革资金来源总额万元， 县瓷厂、化工厂、湘酿总厂、农机修造厂、农机公司、氮肥厂等6家企业可供处置变现的土地面积共计亩，预计可获土地出让价款万元。

（2）、企业改革成本总额万元。

10户企业共需支付职工安置补偿费、欠付职工各款项以及加付赔偿金等改革成本万元，漏保职工和留守人员欠缴养老保险费万元，退休职工欠缴基本医疗保险费2955万元。企业职工危旧住房搬迁安置用地（约100亩）的征地补偿费用和棚户区改造安置住房的配套设施建设费用，所需资金数额以有关部门核定为准，暂未列入改革成本总额之内。

（3）、企业改革资金收支相抵可节余万元。

（六）其他工作

1、县国企改革领导小组于20\_年12月召开了全县国企改革攻坚推进会议。

2、县国企改革领导小组办公室设立了国企改革专户，县财政于20\_年12月拨付国企改革工作经费110万元。

3、县政府于20\_年12月为道县矿业经贸公司，县矿业公司两家企业向省政府申报办理了养老保险欠费和离退休人员养老保险预留费用挂账手续。

三、各企业改革工作进度情况

1、未启动改革的县矿业经贸公司、县矿业公司两家企业于20\_年12月依法宣告破产。

2、已启动改革的县瓷厂、县化工厂、县湘酿总厂、县农机修造厂、县农机公司、县氮肥厂等6家企业，完成了土地资产储备工作。

3、已兑付职工安置补偿费的县冶炼总厂、县氮肥厂、县煤炭公司等3家企业，完成了愈期支付经济补偿金加付赔偿金测算工作。

4、各企业均依法依规处置资产，进行了资产评估，制定了破产改制方案、职工安置方案、资产处置及分配方案。

5、各企业未发生群体性上访和越级上访事件，确保了企业职工队伍和社会大局稳定。

**国企改革工作总结3**

“是国企改革元年，国企改革相关股票将会有深度表现的机会。”一位私募人士对第一财经《财商》记者说，20国企改革概念仍将是重要的投资主题。

市场普遍认为，年，国企改革将进入“落实年”。

在此背景之下，第一财经《财商》的机构跟踪数据库也显示，国企改革概念的上市公司得到越来越多机构的关注。在第一财经《财商》APP1月7日推出的第10期《机构动向跟踪》中，记者梳理出了16家机构去年12月调研的主板央企概念公司，其中部分股票去年以来股价已然翻倍。

那么，国企改革概念股有哪些呢?

中粮屯河

公司为首批六家试点改革央企之一中粮集团旗下公司，是目前亚洲最大、世界第二的番茄酱及番茄制品制造、销售商。3月底公司曾公告称，拟公开挂牌转让子公司石河子番茄制品分公司土地使用权及地上附属物。据介绍，石河子分公司主要生产设备已搬迁至其他分子公司，地上附属建筑物已闲置多年，闲置资产急需清理

分析认为，中粮屯河(600737)目前为全国最大的甜菜糖生产商，在甜菜糖生产方面具有优势;公司有意通过非公开发行扩大糖业规模、实现糖业战略布局，未来将成为国内领先的食糖生产商和最大的食糖贸易商，出售闲置资产有利公司盘活资源。

“展望未来，中粮屯河一定是中国最大的制糖业务平台。”海通证券(600837)研报称，去年二季度，公司控股股东中粮集团与香港的来宝集团达成协议，将收购其旗下来宝农业有限公司51%的股权，交易由中粮集团在香港的下属公司中粮集团(香港)有限公司作为签约主体，实际收购主体将为中粮集团任何一家包括中粮屯河在内的下属公司。

国投新集

公司为首批六家试点改革央企之一国投集团旗下上市公司。目前，国投系的A股上市公司中仅剩国投新集(601918)、中成股份(000151)和国投电力(600886)3家尚未披露重组方案。巧合的是，上述三家公司股价昨天都有强劲表现。

分析认为，国投新集业绩亏损但股价表现却不错，主要是有国企改革的预期。另一方面，正因为国投新集的严重亏损，母公司出手“救助”反而会显得较为急迫，重组之类的预期会显得更强。业绩亏了，大股东或会有动作，否则就将会面临有退市的风险。

中银中际研报称，公司经营面临严峻挑战，未来在经营管理体制方面可改善的空间较大。今年可能是是煤炭行业国企改革破冰的一年，题材股的投资价值可能将进一步显现。国投公司是国企改革明确的对象，鉴于国投新集被改革的迫切性和必要性，公司将是煤炭国企改革题材较好的标的，建议重点关注。

中国巨石

公司为首批六家试点改革央企之一中国建材集团旗下企业，是国内最大的玻纤及制品制造商。据悉，高性能玻纤产品在大飞机、高铁、新能源汽车、特种管罐、风力发电、造船等领域应用扩大，支持玻纤行业的新增长。自公司宣布20\_年1月1日全球价格提涨后，国内山东玻纤、泰山玻纤纷纷跟进。

据介绍，良好的需求对玻纤市场价格形成有力提振，随着国内工厂节后复工，供应维持紧张，行业计划4月份提价，预计无碱类提价200-300元/吨，中碱类100元/吨。公司作为行业龙头，年初以来一直按单生产，产能吃紧，计划于4 月份无碱直接纱上调5%-7%，无碱合股纱上调3%-4%。

[国企改革相关股票]

**国企改革工作总结4**

文|张东明

今年是国企改革三年行动的第一年，国企再传好消息。财政部11月26日发布数据显示，1～10月，全国国有及国有控股企业（以下简称“国有企业”）营业总收入结束同比下降趋势，实现正增长，利润总额已恢复到去年同期的90%，经济运行持续向好。

10月份，国有企业利润总额较去年同期增长。1～10月，利润总额亿元，同比下降，较1～9月降幅收窄个百分点，其中，中央企业亿元，同比下降，地方国有企业亿元，同比下降。

业内分析认为，国有经济运行趋稳向好，跟国企改革三年行动方案的全力实施密切相关。

如果深层次思考国企改革三年行动方案，国企改革其实就是做好三件事：体制、机制与制度。

其中，机制是企业效益和经营者、劳动者利益之间的关系，可以通过中长期激励等手段来实现；制度是国有企业的运作方式，是所有者、经营者、决策者、执行者之间的关系；体制则是国有经济、国有资本、国有企业之间的关系，如何建立高效运作的国资监管体系，也是国有企业改革最重要的手段之一。

早在今年1月11日至12日，\_\_在北京召开的地方\_负责人会议上，就对20\_年国资国企全力实施好国企改革三年行动方案工作提出了抓好改革落实的要求。

紧接着，6月30日召开的中央全面深化改革委员会第十四次会议，审议通过了《国企改革三年行动方案（20\_～20\_年）》。

此后，各地贯彻落实国企改革三年行动方案，相关方案陆续审议并出台。

按照目标，在未来两到三年的时间里，中央企业和地方国有重点企业要围绕重点领域，通过全面精益化管理提升，实现国有重点企业与全球同行业企业相比，全员劳动生产率走在前列，产品质量水平走在前列，品牌影响力走在前列，创新成果走在前列，真正实现企业总体管理能力明显增强，市场竞争力显著提升，部分企业达到或接近世界一流水平。

按照部署，各中央企业和地方国有重点企业要进一步明确总部职能定位，加大授权放权力度，建立完善“总部机关化”问题专项治理长效机制，加快优化组织架构和管理体制。

按照要求，各中央企业和地方国有重点企业要不断健全完善有利于创新的体制机制，加快形成创新驱动的发展模式。

上述这些，均对国资国企应对当前企业改革发展中的各种难题，突破国内国际经济发展中的阻碍，达到或接近世界一流水平，构建国内国际双循环新发展格局提供了遵循与支撑。

**国企改革工作总结5**

按照市委组织部人才办《通知》要求，现将我市选派干部参与国企业改革工作情况汇报

>一、国有企业改制基本情况

我市共有12户国有企业列入省816户改制范围，（即：石油钻采机械厂、石油机械制造厂、石油机械股份有限公司、白鹅公司、液化气公司、第一汽车配件厂、第二汽车配件厂、明胶厂、制糖厂、安广造纸厂、\*叶公司、饲料公司），12户企业共有职工4706人，其中退休人员890人，在职职工3971人。劳动关系转换人数3797人，占职工总数的；资产总额21834万元；负债总额43580万元；资产负债率为200%；应支付的改革成本为6188万元，其中：拖欠职工\*1141万元，职工集资款694万元，欠社保养老费1303万元；应发职工经济补偿金2250万元。截止目前，通过产权转让、管理层收购、协调社会公司、市法院、省高法等部门使企业全部实现了\_双退\_，企业改制面达到100%。使3797人名职工退出国身分，清理企业不良资产18000万元，解决企业困难职业实现在就业625人，使退休职全部纳社会统筹，解决了退休职工归口管理。工作的完成主要得益于市委组织部的周密安排和认真管理，得益于后备干部认真学习、广泛宣传、摸清企业底数、化解企业内部矛盾、认真制定方案的结果。人才服务企业，后备干部参与国有企业改制这项工作，充分得到市委、市\*和市国企改革领导小组的肯定，给予参与改革后备干部很高评价。

>二、干部参与国企改革管理工作情况

年初，按照白城市委组织部的工作部署，我们立即召开了全市下派干部参加国有企业改革工作动员大会，并将我市列入省816户之中的12户重点改制企业落实我市后备干部身上。为了加快国企改制步伐，我们从三个方面进行了管理：

一是集中培训，依法参与国企改革。由于抽调的干部来自各不同部门，有的对企业情况比较熟悉，有的比较陌生。我们针对这一实际情况，认真组织学习省委下发的相关文件精神，并请工业部门主管改革工作的郭振坤副局长为后备干部进行专门指导，提高了干部业务水平。

二是经常调度，进行总结验收。一年来，我们始终坚持每周一调度，每月召开一次选派干部参加国有企业改革工作交流座谈会，每季对工作进行一次总结，通过相互交流和总结使下派干部相互促进，加快了改革工作的步伐。

三是严格要求每名干部要按照规范的法律程序实施改革工作，要明确各自企业改革工作的指导思想、工作原则和目标任务；熟悉和掌握国企业改革的政策措施和方法步骤；正确看待我市改制企业的整体状况和矛盾困难，根据自己所包保的改制企业实际情况，使企业职工充分认识到改革必需解放思想，改革是为企业发展打好基础。从一年来的工作情况看选派的干部从宣传、制定改革实施方案和有关制度、帮助企业解决棘手问题做的积极到位、极时、准确。

>三、参与国企改制干部开展工作综合情况

我市选派干部都能按照省委组织部培训要求，认真学习学习省国企改革领导组下发的文件精神和相关书籍。大力宣传我省今年国有企业改革的相关政策。并认真组织企业的领导班子人员共同参与学习，并绐终坚持有利于企业发展、有利于维护职工利益、有利于调动改革者的积极\*的指导原则。以企业国有产权公开转让、管理层收购、股份合作、破产等改制形式，积极为企业改革做好服务，从大局出发，与企业共同协调社保公司、劳动与社会保障局、财政局、法院等单位，积极参与国企改制，协调上级业务部门，为企业出谋划策，发挥了为国企改制保驾护航的作用。主要体现以下几个方面：

一是政策宣传到位。后备干部入驻企业后都能立即进入角\*，认真学习政策，潜心研究政策，吃准吃透政策，提前排查企业不稳定因素，按照《国有企业改制重组过程中妥善处理职工劳动关系的意见》由上到下大力宣传，通过在企业召开职工代表大会、深入职工家里，对企业可能发生的欠发\*、养老保险、失业就业、生活困难、职工风险金、集资金等问题按政策规定细致的进行宣传，使此项工作不留死角，做到了宣传到位。同时，在吉林日报、白城日报发表文章，宣传我市国有企业改制办法。

**国企改革工作总结6**

国有企业改革工作汇报

国有企业改革工作汇报1xx年，省、xx市国有企业改革会议后，A市市为了全面推进国有

企业改革，基本完成了市属国有工业企业改制和国有企业“并轨”工作任务，力争实现整体改制到位，债权债务处理到位，职工劳动关系转换到位。国有资本退出到位和基本建立现代企业制度。市委、市政府成立了市企业改革领导小组，组长市委书记xx、副组长市长xxx、常务副市长xx、副市长xx。企业主管部门和涉企业部门主要领导为成员、领导小组下设办公室。

为了确保改制任务取得成效，市委、市政府副市级领导干部对重点国有企业改革企业实行责任包保，一包到底。市里从副乡级后备干部和主管部门的改制工作骨干中抽调相关人员，组成国企改革推进工作组。市直各部门彻底转变工作作风，为国企改革工作提供全方位服务。具体改革的思路和做法：

(1)掌握准确数据，扎实推进改革为了把国企改革工作抓实，抓细，掌握准确数据，自xx年年初以来，A市市国企改革工作按步骤、分阶段地进行了大量的前期准备工作。截止xx年10月末，完成了市属41户国有工业企业的企业财务审计、清产核资、产权界定、企业土地情况调查、企业职工债权情况调查、资产评估、查档汇总、补偿测算等工作。(2)拓宽资金的筹集渠道千方百计活化企业资产，将国企改制与招商引资与民营经济发展与企业重组改建和县域经济突破结合起来，抓住机遇，实行经济战略性调整，发挥我市的资源优势，地域优势，进行招商，引进有实力的`战略合作伙伴，吸引域外资金和民营资本参与国企改革，通过招商，专门招商的形式，吸引社会资本参与国企改革。(3)加大财政支持力度，统一打捆使用改制资金鉴于各改制企业资产在短时间内暂无法变现的实际情况，为了确

保国企改革任务的全面完成。市财政全力筹资支持国有企业改革，并在年度财政预算中拿出一块专项资金用于企业改制的先期垫付资金。一是对改制企业实行统一打捆，审计评估的办法，由市财政统一支付审计评估费，减少企业改革成本支出；二是财政承诺以承债贷款的方式，保证企业“并轨”地方财政配套资金的足额到位。

(4)国有资产管理局全部接收企业资产为了积极稳妥地推进国企改制，确保社会稳定，杜绝国有企业存量资产好与存量资产差的差异性，保证国企改革在操作上的统一性，未改制的市属国有企业的资产全部由市国资局全部接收，实行统一公开处理。企业改制成本由市财政统一先期垫付。(5)争取软贷款资金按照“前后照应，统一谋划”的原则，在保证完成省里下达的确10户国有工业企业改革攻坚任务的同时，我市加大了国有工业企业改革的力度，截止xx年8月30日，全面完成了市属41户国有工业企业

的改制任务。应该说，在改制成本的筹措上遇到了前所未有的困难。为了解决这一困难，在省里的支持下，市财政以承债贷款的方式，向开贷款了3500万元资金，全部用于了国有企业改制。

（6）鉴于“并轨”试点工作的政策性和时限性经市委、市政府研究决定，同意市属八系统的国有下岗职工享受“并轨”政策，参加“并轨”试点。在时间紧、任务重的情况下，采取超常规的办法，发挥各主管部门的积极性和主动性，抢时间，争速度在“并轨”政策规定的时间内，完成了八系统92户企业享受“并轨”政策的呈报工作。为我市国有企业改革工作的顺利实施奠定了有利条件。（7）、国企改革工作的验收组织好国企改革验收工作这是实现国有企业整体改制到位，债权债务处理到位，职工劳动关系转换到国有资本退出到位的关键所在。国企改革工作是否如期完成任务，不留任何后遗症，重要的是看所有参与改制的企业是否按年

初市委、市政府制定的“三清查一制定”的要求落实了改制的各项工作。

省水电投资经营集团进行了衔接，按照我办计划，准备今年4月由明

近日，按照“四个到位一个推动”的要求，由市委、市政府组成工

春常委带队在XX省水电投资经营集团进行磋商，但XX省水电投资经

作组深入到企业进行改制验收，总结企业改制工作。对国企改制完成的

营集团至今没有对我办提出的磋商时间、地点和内容进行回复。

企业和在改制过程中有突出贡献的先进集体，先进个人给予表彰。

2.对于XXXX燃气公司股权改革完善工作，目前投资双方正在进行

回顾一年来的国企改革工作，自xx年年初以来，工业总公司（企

特许经营权合同的最后审定。

业改制办）在主管市长的亲自领导下，完成了国有企业的产权界定、职

3.对于XX县自来水有限责任公司薪酬改革工作，我办在今年3月

工债权情况调查、资产评估、解除职工劳动关系经济补偿金测算等工作。已经完成了公司目前薪酬状况的摸底和职工对此项改革推进意见的调

国有企业改革工作汇报2

研工作，目前薪酬改革方案正在草拟过程中，预计6月底前能够正式

今年我办牵头负责的国有企业深改任务包括：继续推进XX省水电

出台改革方案。

投资经营集团XXXX电力有限公司股权明晰工作、完善XXXX燃气公司股

二、目前存在的问题

权改革工作和推进XX县自来水有限责任公司薪酬改革工作共三项，现

1.我办20xx年通过发函和20xx年通过专人送函方式两次衔接XX

对工作推进情况汇报如下：

省水电投资经营集团要求依协议重新明确股权，但对方均没有任何回

一、工作推进情况

复，工作推进困难重重。

1.对于XX电力有限公司股权明晰工作，我办在3月派专人前往XX

2.我县国有企业管理体制不顺，众多部门履行出资人职责，我办

**国企改革工作总结7**

摘要：以上两企业改制基本完成，各项工作有序、平稳，职工对改制工作比较满意，在全县国有企业广泛开展调查研究，改制办走访了全县61户企业，7个主管部门，将企业的人员构成，债权债务，存在问题，基层解决问题的意见，汇总成册，形成调研报告，尽管我们在国有企业改制中做了深入细改的工作，但我们必须清楚地认识到改制中的各种困难，不断认真学习改制文件、政策，提高认识水平，坚持以人为本，构建和谐社会的原则，积极创造良好的工作氛围，目前改制中仍存在一些问题

国有企业改制工作总结

xxxx年我县国有企业改制工作在县委、县政府的正确领导下，在各有关部门的积极配合下，始终坚持以人为本依法依规，构建和谐子长的原则，完成了被列入年内考核计划任务3户企业的改制工作。并积极开展了对改制企业的“回头望”工作。现将工作总结如下：

一、国有企业改制的进展情况

我县共有国有企业61户，涉及工业7户，粮食5户，供销16户，商业10户，建筑建材4户，农业6户，其它3户，共有离退休职工872人，在册职工2181人，1998年按照省委、省政府《两个决定》对24户国有企业实行股份合作改制改革，由于当时改制不彻底，突出矛盾逐步显现，XX年开始，县政府决定对国有企业进一步深化改革，其目标任务是通过产权制度改革，进行产权并购置换、转换职工身份，实现国退民进，民有民营的目标。根据县上统一安排，截至二00八年底，我县先后对41个国有企业进行进一步深化改革，改革面达到67%，涉及在册职工1635人，占全县国有企业职工75%，涉及离退休职工725人，全县共支付改制费用万元，县财政支付万元，企业自筹5610万元。

xxxx年我县实行进一步深化改制的企业2户，开元印刷厂、铁合金厂。改制收尾工作2户，建筑安装装璜公司、水泥厂。10月份又启动了药材公司改制工作。

开元印刷厂和铁合金厂的改制工作是从年初开始,改制工作队进驻企业以来，进行了大量的资料收集,民情调研，积极组织各有关部门对企业资产、财务进行评估、审计，对人员审查核定,充分酝酿企业改制方案，经过职工多次反复讨论,形成比较符合企业实际的改制方案。开元印刷厂无土地资产,只有少量机械设备已交国有资产管理中心,外欠社会个人债务.76元全部清理，23名职工已解除劳动关系，离退休人员16人,遗属1人也全部妥善解决了生活待遇。

铁合金厂机械设备被七.四洪水冲走，五亩土地资产交回县土地收储中心收储。职工已全部解除劳动关系，职工身份已转变，其它遗留问题全部得到妥善解决。

以上两企业改制基本完成，各项工作有序、平稳，职工对改制工作比较满意。

十月份启动了子长县药材公司改制工作，现在已进入财务审计、资产评估、人员审定的程序，将陆续进入改制方案形成阶段。

二、国有企业改制“回头望”工作

全县已进一步深化改革的国有企业中，由于改制的时间先后差和落实政策标准不一致，部分历史问题还没有得到彻底解决，县政府决定由改制办牵头，对全县国有企业的基本情况、存在问题进行认真调查研究，制定切实的解决办法。从五月份开始，改制办协同有关部门主要进行了以下几方面的工作。

1、在全县国有企业广泛开展调查研究，改制办走访了全县61户企业，7个主管部门，将企业的人员构成，债权债务，存在问题，基层解决问题的意见，汇总成册，形成调研报告。共形成汇总表三册36表，它涵盖了全县各企业的所有基本情况，分别报送主管县领导和部门主管领导，并形成了突出问题坚决的初步意见和建议，为县政府提供了制定企业决策的有力依据。

2、狠抓突出矛盾，制定切实可行的办法

在深入企业调研的同时，我们将全县已改国有企业存在的突出问题归纳为①南家咀煤矿职工解除劳动关系补偿金偏低，市委、市政府xxxx年下发05号改制文件，全县其它已改制的国有企业职工解除劳动关系补偿标准照此执行，而南家咀煤矿早一年改制，补偿金执行标准偏低，形成职工情绪波动，多次上访，给政府造成较大压力，改制办在充分调研基础上形成了拉平补差的初步意见，为企业平稳过渡开辟了途径。同时我们对职工的具体补差标准已核算核定，也得到上级的核准。②企业领导的安置问题。个别企业领导幻想能找门子、看样子，抱有调入财政核拨工资部门的想法，因此对企业改制有一定的阻碍作用。?企业工伤人员的待遇问题。经调查认为必须坚持执行政策的一贯性、统一性，做到人人平等，逐步消除矛盾。④粮食系统解除劳动关系的职工，部分被返聘在粮油批发公司上班，这部分职工要求领取解除劳动关系补偿金。

三、存在问题和努力方向

尽管我们在国有企业改制中做了深入细改的工作，但我们必须清楚地认识到改制中的各种困难，不断认真学习改制文件、政策，提高认识水平，坚持以人为本，构建和谐社会的原则，积极创造良好的工作氛围，目前改制中仍存在一些问题，一是企业历史问题积淀太多，解决很棘手。二是企业发展不平衡，对改制的认识差异性很大，加大了改制难度。三是各工作部门必须进一步提高服务意识，切实为企业做好服务工作。

**国企改革工作总结8**

国企改革三年行动开始以来，各地国资国企进一步聚焦主责主业、做实做强实业，建立进退有序的国有资本动态调整机制，提升产业链供应链韧性和竞争力，加快引导有条件的企业争当现代产业链“链长”，带动产业链上下游企业融通创新、协同发展。

一直以来，河南省省管企业资产分散在70多个细分行业，缺少行业龙头企业。国企改革三年行动开展以来，针对省管企业行业布局“散而不聚”、产业结构“低而不优”、企业个体“多而不强”、资本流动“慢而不畅”等突出问题，河南省\_在\_\_的关心指导下，紧紧围绕服务国家和全省重大发展战略，结合推进党政机关和事业单位经营性国有资产集中统一监管，统筹省级各类国有资产资源，不断优化国有经济布局结构，大力实施国有企业重组整合，逐步探索建立资本投资运营公司、专业化投资平台和产业集团“2+N+X”的省管企业架构。

20\_年12月22日，河南铁建投集团揭牌运营，打响本轮河南重塑国有经济版图第一枪。当前，河南已有8户新组建企业挂牌运营。通过重组整合，国有企业发展路径更加清晰，产业优势更加突出，聚集效应更加显现，国资国企高质量发展步伐明显加快。

安徽省\_以加强与央企和知名企业合资为抓手，加快国有经济布局优化和结构调整。参照马钢与宝武战略重组样板，将安徽军工集团51%股权无偿划转兵器装备集团，力争用5年左右时间将安徽军工打造为军民融合发展的百亿级军工企业。引入中央企业优质资源增资入股省盐业集团，整体改组为省生态环境产业集团。推进全省港航资源新一轮整合，全省高等级航道里程位居全国第五、长三角第二，省港航集团20\_年营业收入、利润总额增幅分别达、。

甘肃省\_分两轮推进经营性国有资产集中统一监管，按照产业相近、业务相关、优势互补、形成合力的原则，将省直部门改制脱钩企业的3100多亿元经营性资产整合重组，采用资产划转、现金注入、股权投资等方式，组建铁路投资、能源化工、工程咨询、电气、科技、药业、公路交通建设、丝绸之路信息港、知识产权港、文旅等10个产业集团。

实现科技自立自强既是一个民族能否跻身世界民族之林的重要标志，也是一个国家能否成为世界强国的重要基础。国有企业是科技创新的国家队。国企改革三年行动开始以来，各地国资国企始终把科技创新作为“头号任务”，加快提升企业自主创新能力，全方位推动国有企业转型升级创新发展。

山东省\_出台省属企业科技创新支持政策，将研发投入强度、扩大首台（套）装备和首批次新材料应用等纳入企业负责人经营业绩考核；对研发费用支出在考核中全额视同利润，对获得国家、省重大科技奖项的给予加分，再按照国家、省奖金的倍、1倍予以奖励；对承担国家和省重大科技攻关项目的科研团队工资总额实行单列。

甘肃省属企业把科技创新作为“头号任务”，牵头组建甘肃省首批4个创新联合体，充分发挥238个省部级以上科技创新平台作用，建立35项“卡脖子”技术和99项关键核心技术项目库，通过“揭榜挂帅”、与中科院兰州“一院三所”合作等方式，加快关键核心技术攻关，研发高附加值新产品。

陕西烽火电子按照贴近市场、贴近用户、贴近人才原则，不断完善企业研发能力布局，全力打造以北京、西安、宝鸡为主的核心研发中心，成都、南京、广州等地联动的专项科研中心。三大核心研发中心瞄准前瞻性技术研究、关键技术攻关和产品应用研究，专项科研中心聚焦优势专业开展技术产品研发，形成目标明确、创新互补和系统聚合的科研体系，实现“生产一代、研发一代、储备一代”的科研目标。

创新是第一动力，人才是第一资源。

大批柳工装载机抵达印尼

为解决引进相关领域高端人才难得的问题，广西柳工集团实施“不求所在，但求所用”的人才策略，在深圳、常州等人才聚集地设立智能研究院、研发中心分院等人才飞地，招募的智能技术、大数据、新能源等领域紧缺高端人才，为柳工在新能源机器、无人机器、远程遥控机器的开发领先作出了创新贡献。

江铜集团建立了公司党委班子成员联系服务高层次人才工作机制。江铜党委班子成员每人联系服务1—2名高层次人才，着力在激励机制、项目资助、配套服务、职务职称倾斜等方面提供保障，着力解决课题研究、技术攻关、团队建设等方面遇到的困难，帮助争取落户安家、子女教育、税收等优惠政策。近三年来，共引进领军科学家8名、博士56人，招聘“211”院校硕士、“985”院校本科毕业生188人，高素质人才基数和体量大幅攀升。

在改革过程中，各地国资国企坚持科技创新与体制机制创新同步推进，不断完善以质量、贡献、绩效为核心的科研评价体系，加大授权放权力度，有效激发各类人才创新创造活力。

山东重工瞄准卡脖子关键核心技术突破，与权属企业潍柴集团、中国重汽的高管签署29个“军令状”项目。揭榜挂帅项目按照“竞争性强，谁能干就让谁干”“透明性强，项目价值回报清晰”“目标性强，聚焦核心技术和重大攻关项目”三原则严格组织竞标。潍柴集团、中国重汽分别有18名、28名一般科技人员成功竞标为项目负责人。军令状项目单项最高奖励202\_万元，揭榜挂帅项目单项最高700万元。“竞标激励”让科研团队上紧了“发条”。

对有不确定性和一定风险的重大投资项目及初创型、创新型业务团队，云天化以“对赌”方式，实施业绩捆绑激励。截至20\_年底，共有符合条件的12个项目、255名核心团队成员参与业绩捆绑激励，其中2个新产业项目率先建成投产并实现盈利。

为加快应急通信业务发展步伐，陕西烽火电子对承担该业务的事业部实施了超额利润分享。按照“长短期兼顾、业务发展协同”要求，明确核心、主要、附加等3个方面的7项业绩指标，明确收入和利润目标与实施激励分享进行挂钩。达到利润目标时，分享收益的30%；超出利润目标部分分享70%。

改革为了更好发展，发展为了人民群众。国企改革三年行动以来，各地国资国企扩大有效投资，畅通经济循环，积极保障和改善民生，切实履行好经济责任、政治责任和社会责任。

安徽省\_会同省属企业发起设立新兴产业发展、产业转型升级、碳中和、工业互联网、新型基础设施建设、混合所有制改革6支国有资本股权基金和1支服务全省重大战略的直投基金。省属国有资本股权基金总数量达120个，总规模达2541亿元。20\_年一季度，省属企业新兴产业完成投资增长，在全部投资中的占比提高个百分点。投资长鑫存储、国科量子、东超科技等“瞪羚”“独角兽”企业近30家，前瞻布局量子信息、人工智能、空气成像等未来产业，推动尖端科技成果就地孵化。

为进一步完善要素市场化配置，20\_年，山东省组建了山东产权交易集团。组建后，山东产权在实现“国资全覆盖”的同时，整合分散资源，挖潜新要素品种，推动省、市、县三级各类资源要素纳入统一平台进行市场化配置，不断丰富平台服务功能。通过市场化方式盘活错配、低效、闲置、报废要素资源、优化增量资源配置，山东产权交易额累计突破1万亿元，为市场主体融资2500亿元，国有资产保值增值贡献超过500亿元。

河南资产管理公司围绕“化解金融风险、服务国企改革、助推产业转型”三大使命，运用不良收处、债务重组、破产重整、投资投行等综合金融服务手段，实施了一批重大风险化解和产业转型项目，先后帮助20多家金融机构处置780亿不良资产，参与河南全省农信社、城商行改革重组，参与9家国企共330亿元债转股投资，帮助11家上市公司纾困解难、18个问题楼盘和破产企业重整重生，投资推动46家半导体公司做优做强，帮助地方政府产业招商和转型升级，为全省金融风险化解和经济高质量发展作出了应有贡献。

**国企改革工作总结9**

重点改制企业落实我市后备干部身上。为了加快国企改制步伐，我们从三个方面进行了管理：

一是集中培训，依法参与国企改革。由于抽调的干部来自各不同部门，有的对企业情况比较熟悉，有的比较陌生。我们针对这一实际情况，认真\_\_\_学习省委下发的相关文件精神，并请工业部门主管改革工作的郭振坤副局长为后备干部进行专门指导，提高了干部业务水平。

二是经常调度，进行总结验收。一年来，我们始终坚持每周一调度，每月召开一次选派干部参加国有企业改革工作交流座谈会，每季对工作进行一次总结，通过相互交流和总结使下派干部相互促进，加快了改革工作的步伐。

三是严格要求每名干部要按照规范的法律程序实施改革工作，要明确各自企业改革工作的指导思想、工作原则和目标任务；熟悉和掌握国企业改革的政策措施和方法步骤；正确看待我市改制企业的整体状况和矛盾困难，根据自己所包保的改制企业实际情况，使企业职工充分认识到改革必需解放思想，改革是为企业发展打好基础。从一年来的工作情况看选派的干部从宣传、制定改革实施方案和有关制度、帮助企业解决棘手问题做的积极到位、极时、准确。

三、参与国企改制干部开展工作综合情况我市选派干部都能按照省\_\_\_培训要求，认真学习学习省国企改革领导组下发的文件精神和相关书籍。大力宣传我省今年国有企业改革的相关政策。并认真\_\_\_企业的领导班子人员共同参与学习，并绐终坚持有利于企业发展、有利于维护职工利益、有利于调动改革者的积极性的指导原则。以企业国有产权公开转让、管理层收购、股份合作、

破产等改制形式，积极为企业改革做好服务，从大局出发，与企业共同协调社保公司、劳动与社会保障局、财政局、法院等单位，积极参与国企改制，协调上级业务部门，为企业出谋划策，发挥了为国企改制保驾护航的作用。主要体现以下几个方面：

一是政策宣传到位。后备干部入驻企业后都能立即\_\_\_，认真学习政策，潜心研究政策，吃准吃透政策，提前排查企业不稳定因素，按照《国有企业改制重组过程中妥善处理职工劳动关系的意见》由上到下大力宣传，通过在企业召开职工代表大会、深入职工家里，对企业可能发生的欠发工资、养老保险、失业就业、生活困难、职工风险金、集资金等问题按政策规定细致的进行宣传，使此项工作不留死角，做到了宣传到位。同时，在\_\_\_日报、白城日报发表文章，宣传我市国有企业改制办法。在政策宣传、全市改国企改制进度等方面尤

20\_年参加国企改革工作总结范文

按照市\_\_\_人才办《\_\_》要求，现将我市选派干部参与国企业改革工作情况汇报如下：

一、国有企业改制基本情况我市共有\_\_\_户国有企业列入省\_\_\_户改制范围，（即：石油钻采机械厂、石油机械制造厂、石油机械股份有限公司、白鹅公司、液化气公司、

资款\_\_\_万元，欠社保养老费\_\_\_万元；应发职工经济补偿金\_\_\_万元。截止目前，通过产权转让、管理层收购、协调社会公司、市法院、省高法等部门使企业全部实现了\_双退\_，企业改制面达到100。使\_\_\_人名职工退出国身分，清理企业不良资产\_\_\_万元，解决企业困难职业实现在就业\_\_\_人，使退休职全部纳社会统筹，解决了退休职工归口管理。工作的完成主要得益于市\_\_\_的周密安排和认真管理，得益于后备干部认真学习、广泛宣传、摸清企业底数、化解企业内部矛盾、认真制定方案的结果。人才服务企业，后备干部参与国有企业改制这项工作，充分得到市委、市政府和市国企改革领导小组的肯定，给予参与改革后备干部很高评价。

二、干部参与国企改革管理工作情况年初，按照白城市\_\_\_的工作部署，我们立即召开了全市下派干部参加国有企业改革工作动员大会，并将我市列入省\_\_\_户之中的\_\_\_户重点改制企业落实我市后备干部身上。为了加快国企改制步伐，我们从三个方面进行了管理：一是集中培训，依法参与国企改革。由于抽调的干部来自各不同部门，有的对企业情况比较熟悉，有的比较陌生。我们针对这一实际情况，认真\_\_\_学习省委下发的相关文件精神，并请工业部门主管改革工作的郭振坤副局长为后备干部进行专门指导，提高了干部业务水平。二是经常调度，进行总结验收。一年来，我们始终坚持每周一调度，每月召开一次选派干部参加国有企业改革工作交流座谈会，每季对工作进行一次总结，通过相互交流和总结使下派干部相互促进，加快了改革工作的步伐。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！