# 提拔处级干部工作总结(热门4篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-04-03

*提拔处级干部工作总结1市委组织部：按照市委组织部、市人事局、市编办组通字〔20XX〕5号文件规定，现将我单位拟破格提拔使用的业务科副科长李茂同志的情况报告如下：李茂，男，现年33岁，大学本科学历，\_党员，原在市林业局工作，现为市政务中心管委...*

**提拔处级干部工作总结1**

市委组织部：

按照市委组织部、市人事局、市编办组通字〔20XX〕5号文件规定，现将我单位拟破格提拔使用的业务科副科长李茂同志的情况报告如下：

李茂，男，现年33岁，大学本科学历，\_党员，原在市林业局工作，现为市政务中心管委办业务科工作人员。该同志20XX年9月任市林业局科员。

根据工作需要，及其个人表现(20XX年、20XX年、20XX年连续三年被评为“优秀公务员”)，20XX年元月11日，经市政务服务中心书记、主任办公联席会议研究(应到4人，实到4人)，拟破格提拔李茂同志为市政务服务中心管委办业务科副科长，请予批准。

XXXX年XX月XX日

**提拔处级干部工作总结2**

在校领导的关心和信任下，学校第四轮干部聘任中，我从科技处任副处长提拔聘任到发展规划处任处长。一年来，我认真履行职责，基本完成了各项工作任务。主要总结如下：

>一、加强政治学习，提升理论水平

任职以来我始终将政治理论学习作为自身的重要任务，努力增强党性观念，提高思想政治素质，不断加强品德修养，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。同时，认真学习中国\_的三、四中全会精神，领会其内涵，并积极运用到实际工作中去，提高了对高等教育的理解，加深了对学校发展工作的理解，从政治上提升了自己的素养。

>二、积极开拓创新，做好发展规划处工作

20xx年6月在学校机构调整中增设发展规划处(质量管理办公室、高教研究所)，我于20xx年7月底调发展规划处任处长，一年来在学校党委、行政的正确领导下，在各院(部)、各部门的大力支持与配合下，发展规划处实现了正常运转，主要工作如下：

1.完成发展规划处的筹建工作

发展规划处自成立以来对照学校设置的处室职能，通过网上、电话等多种形式的调研了解其他兄弟院校相同处室的设置情况，梳理了发展规划处的具体工作职责，并在其基础上申请设立三个职能科室，参与副处长及科级人员的选拔配用，使发展规划处相关工作初步建立起来，职能逐步发挥。建成发展规划处网站，岗位设置、工作职责和主要工作等情况及时上网，建立了发展规划处工作框架体系。

2.积极谋划学校的发展规划工作

通过学习、调研，分析总结学校十二五以来的建设成效，对照教育部审核评估要求和国内外高等教育发展形势，研究学校发展中存在的问题与不足。先后在学校开学工作会议和三严三实会议上分别作了“本科教学工作审核评估的基本要求和学校做好准备工作的思考”、“践行“三严三实”做好学校发展规划工作”和“学校发展定位的思考”等研究报告。全面分析学校“十三五”期间所面临的高等教育发展形式，结合学校建立地方应用型高水平大学的契机，谋划学校“十三五”及更长一段时间的发展规划与建设工作。

3.积极参与地方应用型高水平大学的申报、建设等相关管理工作

积极参与学校申报地方应用型高水平大学的论证、申报等相关工作，协调组织建设方案的编写、上报，建设方案，协助重点建设专业和重点建设平台的鳞选、组织专家论证了20xx年度各建设子项目的年度目标任务书，建立和维护地方应用型高水平大学网站等相关工作，大力推进应用型大学建设工作的开展。

4.积极协助做好高校振兴计划的`相关协调管理工作

根据学校对发展规划处职能设置和要求，把高校振兴计划的协调管理工作纳入发展规划处，为此积极深入了解高校振兴计划的项目设置，计划安排及相关要求，对我校获得的各类振兴计划项目进行梳理，认真做好振兴计划项目的协调管理和监督审核等工作，并根据振兴计划项目内容确定相关职能部负责具体的项目经费审核和项目监督管理的日常工作，以确保项目建设的质量和效果。

>三、绩

绩是敬业的天秤。本人工作思路清晰，计划性、前瞻性强;开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其它工作;讲究工作方法，效率较高，效果良好。

>四、廉

廉—是为业的美德。廉洁自律，洁身自好，清白做人。不贪、不拿、不要，坦荡做事。

>五、教学管理方面

机械学院是年轻的学院，教学工作千头万绪，我在工作中认真学习、坚决执行学校文件，主要做了以下几方面工作：

1.严格教学过程控制，确保教学质量

首先规范教学的全过程，抽查教师的教案，重点检查青年教师的教案、课件PPT，确保提高课堂教学质量;平时随机走进课堂听课，课后和任课教师一起探讨本节课的得失;期中召集学生评教、评课，发现不足，提出整改意见，并督促整改;对出卷、阅卷、归档等期末工作严格把关，保障每份试卷的质量。

对实践教学如课程设计、上机实习、金工实习、生产实习、毕业设计(论文)等实践教学环节，制订了相关规章制度，完善了教学大纲。

2.重视教学研究与改革和科研工作

重视教学研究项目和科研项目申报工作，今年共立项4项校级质量工程项目，1项省级质量工程项目，10项校级科研项目立项。

3.精心组织学生参加各级、各类比赛

强化服务意识，从指导教师选择、参赛项目建议、实物制作、作品评比、推荐、展板制作、参展作品答辩、视频光盘制作等每一个环节，都精心策划，严密组织，实时跟踪，取得骄人成绩，如安徽省工程训练综合技能大赛二等奖等。目前积极筹备机械创新大赛。

4.重视培养青年教师科研、教学能力培养

为了扩大科研队伍，目前每隔两周都会主持青年教师读书会，着力引导青年教师逐渐走上科学研究的道路。积极辅导青年教师，让青年教师快速成长。

存在的不足：一是政治理论学习虽有一定的进步，但与党的先进模范相比差距不小，与“四有教师”的差距还存在。二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会，从而无法进一步提高自己的工作能力。三是工作中不够大胆，怕得罪同事。

希望各级领导、各位同志仍然能够一如既往地给我关心、支持和帮助，我会更加努力加强个人修养，加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好。

**提拔处级干部工作总结3**

20xx年，我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真贯彻落实干部人事制度，强化对选拔任用干部的监督管理，在科级干部任用和调整中，严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求，切实把好选人用人关，有效地提高了选人用人质量，推动了干部监督工作的健康有序发展。20xx年，共选拔任用干部9名，其中，正科级领导干部2名，副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

>一、坚持标准，严格程序，确保质量

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准;突出以绩取人，注重群众公认;突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部,都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式,尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间;其次是认真组织考察组;再次是不断改进考察方法，提高识人察人的\'准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

四是坚持集体讨论决定，把好讨论决定关。讨论决定干部任免，或者决定提出推荐、提名的意见，我局都认真坚持了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则。局党组按照民主讨论、集体决策的原则，充分发扬民主，不搞个人说了算，不临时动议，严格按《条例》办事，做到“五个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把好选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

>二、强化监督，完善机制，筑牢防线

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信度。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督;强化组织考察关的监督;强化干部任免关的监督;强化干部公示关的监督;强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

二是坚持执行领导干部谈话制度，把谈话细化为工作谈话、任免谈话、警示谈话和诫勉谈话。我局每次对干部做出任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容的培训，使领导干部始终牢记权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙。

在干部任用工作中，我们虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的良好用人机制。

**提拔处级干部工作总结4**

我叫\*\*\*\*\*，男，汉族，\*\*\*\*\*出生，籍贯，\*\*\*\*\*市，\*\*\*\*\*年12月加入中国\_，\*\*\*\*\*年8月\*\*\*\*\*毕业参加工作，大学本科学历\*\*\*\*\*法律专业，身体健康。现任\*\*\*\*\*，\*\*\*\*\*支部书记。现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

【德】坚持学习，巩固正确的政治信仰。在工作中，我能以一个优秀\_员和优秀人民警察标准来从严要求自己，诚诚恳恳做人，踏踏实实做事，时刻摆正自己同组织同事业的关系，把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排和开创工作新局面紧密地结合起来，自觉地学习和贯彻党的基本理论、基本纲领和基本路线。在生活中，我孝敬父母，尊老爱幼，团结友爱，勤俭节约，谦虚谨慎。

【能】扎实工作，不断从实践中积累经验，提高工作能力。三年来，在上级\*\*\*\*\*正确领导下，我团结带领\*\*\*\*\*职工，狠抓创新求发展，打造亮点争一流，在\*\*\*\*\*整体工作中全面推进以队伍建设促工作，以全面服务促业务，实现\*\*\*\*\*、\*\*\*\*\*，使\*\*\*\*\*、\*\*\*\*\*等工作齐头并进、跨越发展做出了积极的贡献。自己爱好体育运动，文艺活动，在组织能力，协调能力和社会活动能力方面有所专长，多次参加\*\*\*\*\*组织的文艺体育活动，曾圆满完成“\*\*\*\*\*比赛任务并取得优异成绩，\*\*\*\*\*会等活动任务。

【勤】勤奋踏实，认真履职。勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求。我能够正确对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是尽自己所能、千方百计予以解决。我认为一个人的人生价值在于奋斗、在于创造、在于奉献，个人苦点累点没有关系，要以自己的绵薄之力回报社会。工作中，我始终保持着良好的精神状态，把领导对我的重托，群众对我的厚望化作工作动力，满腔热情的投入到道路交通管理工作中，发扬“五加二”、“白加黑”的精神。\*\*\*\*\*年以来截止\*\*\*\*\*，我应出勤天数\*\*\*\*\*天，实际出勤\*\*\*\*\*天，其中春节、十一值班\*\*\*\*\*天，\*\*\*\*\*天，超勤\*\*\*\*\*天均未补休。

【绩】\*\*\*\*\*组建于\*\*\*\*\*年，\*\*\*\*\*我调任\*\*\*\*\*，主持工作。四年来，在\*\*\*\*\*正确领导下，\*\*\*\*\*从无到有实现了队伍稳定、业务工作成绩突出。\*\*\*\*\*年以来\*\*\*\*\*工作人员“零”违纪，业务工作在全省排名靠前。实现了\*\*\*\*\*年\*\*\*\*\*工作业务考核中(我部门)“零”扣分的总体目标。\*\*\*\*\*年我个人\*\*\*\*\*，多次在\*\*\*\*\*举办的\*\*\*\*\*赛中获得优异成绩。\*\*\*\*\*年获得\*\*\*\*\*称号，\*\*\*\*\*年获得\*\*\*\*\*。自\*\*\*\*\*年\*\*\*\*\*以来，实现了党员干部队伍“零”违纪，党建工作成绩突出，我本人及多名党员干部被\*\*\*\*\*表彰奖励，并得到\*\*\*\*\*的好评。【廉】以身作则、廉洁奉公。在廉洁自律方面，我能坚持做到自重、自省、自警、自励，言行一致。能自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，对工作实事求是，能严格按照优秀\_员和优秀人民警察的标准来严格要求自己，严格遵守各项法律法规，遵守单位各项管理制度，能将廉洁奉公的职业作风贯穿于整个工作中。

在自己取得成绩的基础上，我也深刻的看到了自己的不足。一是学习还欠深入，知识不够全面，对时事政治和身边发生的民生问题还缺乏敏锐性，特别是自己是一名基层党支部书记，对党的决策、政策、方针、路线的学习还不够。二是有时工作要求不够严，缺乏敢作敢为的创新意识等等。这些不足，我决心在以后的工作中认真克服、努力改进，一是加强理论学习。再次学习党章、学习贯彻党的十八大及相关党的决策会议精神，不断增强政治理论水平和思想道德素质，关心民生问题、关心时事政治，努力增强党性观念，提高思想政治素质。二是抓队伍建设、促业务工作。注重团结同事、团结干事，严格要求自己的言行举止，用自己的身先士卒、率先垂范来带动身边的人，身边的同事共同学习、共同进步。三是求真务实，不断提高自身综合能力，特别是\*\*\*\*\*工作重心，细心研究、认真分析，找准切入点，打开工作局面，在日常的各项工作过程中努力做到思想意识领先、工作研判领先、成绩战果领先，努力践行“\*\*\*\*\*值观”，圆满完成各项目标任务。

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*年\*月\*日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！