# 纪院长的工作总结(49篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-03-15

*纪院长的工作总结120xx年学院纪检监察工作在市纪委驻市教卫工作党委纪检组和学院党委的领导下，按照上级统一部署，坚持全面从严治党、依规治党，加强党内监督，强化执纪问责，持之以恒落实中央八项规定精神，围绕学院党委中心工作，继续落实党风廉政建设...*

**纪院长的工作总结1**

20xx年学院纪检监察工作在市纪委驻市教卫工作党委纪检组和学院党委的领导下，按照上级统一部署，坚持全面从严治党、依规治党，加强党内监督，强化执纪问责，持之以恒落实中央八项规定精神，围绕学院党委中心工作，继续落实党风廉政建设责任制，增加工作深度，助推廉政风险预警防控，加强纪监队伍自身建设，为学院的建设和发展提供坚强纪律保障。

>一、强化党内监督职能，助推落实主体责任

（一）督促党风廉政建设责任制的落实

根据学院党委落实党风廉政建设主体责任的工作部署，纪委协助党委完成新一轮党风廉政建设责任书签订工作，同时加强日常督查。根据“一级抓一级，一级带一级，层层抓落实”的主体责任体系，提出了规范程序、严格执行纪律、增强执纪意识的要求。

（二）专项督查，落实中央八项规定精神

20xx年3月起，学院党委与纪委根据自查自纠清单就办公用房等规定执行情况开展专项督查。在各部门自查的基础上，通过实地调查，进行分析研究，形成整改意见，对重点对象督促整改落实。

（三）进行执纪意识教育

1、通过领导班子会议、党风廉政建设大会等，纪委传达了市教育和红十字会系统纪检监察工作会议、市教卫系统纪委专题培训会议精神等，要求领导干部保持坚强政治定力、严格遵守党纪党规、严格执行中央八项规定。

2、与4位新任职领导干部进行岗前谈话。纪委提醒他们在履职过程中，要牢记政治纪律、组织纪律和廉政纪律，切实履行“一岗双责”。与会同志纷纷表示要通过学习提高认识，严格约束自己，在工作中落实党风廉政责任制要求。

全年共有57人次主动上交了部门或个人在公务往来中收到的礼金、礼券或礼品，其中礼金、礼券超过12万元，礼品超过60件。通过宣传教育，学院内已形成了事先报备或咨询的良好氛围。

>二、围绕学院工作重点，服务教育教学

（一）日常监督和专项检查相结合，促进重点领域或关键环节的规范化运作

1、对20xx年自主招生、三校生招生和秋季招生的全过程进行了监督，确保了招生工作的顺利开展，为实现招生工作零事故做出了贡献。

2、对学生奖励、资助，外语水平考试等工作进行了监督，确保了相应业务的规范、有序开展。

3、对学院自行组织的招投标过程进行监督，参与合同会签，强化了事前、事中监督。

4、配合有关部门对规范教育收费情况进行了检查，防范违规乱办学、乱办班和乱收费等社会高度关注、群众反映强烈的突出问题苗头的产生。

5、20xx年11月~12月，要求各部门开展小金库自查工作，以此进行警示，防范私设小金库行为的死灰复燃。

（二）增加内部审计工作深度，合理保证学院财产安全

1、以日常工作交流形式加强前期审计整改落实情况的跟踪，督促相关部门落实审计建议。根据20xx年院长经济责任审计、20xx年高校修缮审计和20\_年设备采购内控审计的整改意见，梳理了14项问题，与7个相关部门进行积极沟通，督促整改措施的落实，并将跟踪情况上报院部，截止20xx年10月，除3个问题因客观原因未能整改到位外，其他11个问题均已整改完成或基本整改完成。

2、对学院大额资金运作和2个系的20xx年教学资源采购后评估情况进行了审计调查，在制度修订和宣传、职能部门加强监督等方面提出了5条审计建议。

3、对修缮等工程项目进行造价控制和审核。委托审价公司对污水管道改造等2个工程进行施工过程造价控制，加强施工预算管理；完成29个项目的结算审价工作，审核金额超过1500万元。首次尝试对2个工程进行自主审价，并就审核过程中发现的现场管理疏漏等问题与相关部门积极沟通，推动验收过程和工程变更过程的进一步规范。同时，以公开招标形式确定了下一个周期的造价咨询公司，为四期建设工程项目的造价控制管理打下了基础。

4、开展学院内部控制评估，为学院内部控制体制的完善提出合理化建议。从制度设计完善性、关联制度间勾稽性、公开化程度等角度审核了23个现有的基建工程、信息工程、资产管理制度及流程，针对每一类制度共完成3份中期审计报告，提出了14条审计建议，涉及制度条款制订中的不相容岗位分离、供应商评价体系建立、流程完善性、制度可操作性和制度公开力度等方面内容。

>三、做好查信办案工作

（一）处理2起投诉件

20xx年度，监察室共处理了1起有关收费问题的信访件和1起反映工作作风的电话投诉件。根据调查了解情况，提出了工作改进建议。

（二）开展问题线索处置情况自查工作

根据市纪委驻教卫工作党委纪检组《关于开展问题线索处置工作检查的通知》的要求，对20xx年1月1日至20xx年6月30日期间受理的信访件的处置情况进行了自查。通过此次自查，使纪委查信办案程序进一步规范，也提高了纪委工作人员的业务能力。

>四、加强自身建设，提高业务素养

（一）积极参加业务培训，提高业务知识水平

1、参加市教卫系统组织的纪委书记和纪委工作专题培训，通过听取专题讲座和工作交流等形式，进一步加深了对纪检监察“三转”工作的认识，增强了纪委专项监督工作意识，增强了使命感和责任感。

2、结合工作需要，参加了中国内部审计协会举办的行政事业单位内部审计实务培训班。此次培训从审计理论和审计实务两个角度加深了内审人员对审计的理解，拓宽了视野，对综合管理审计、绩效审计和经济责任审计方面的知识有了更深层次的了解。

（二）完善部门规章制度，为今后工作开展提供制度保障，起草了学院《领导干部经济责任审计实施办法》，为今后学院组织开展经济责任审计工作提供了制度支持。

>五、配合完成学院其他工作

牵头完成学院《行政事业单位内部控制基础性评价工作》自评工作和委属高校20xx年修缮项目督查工作。该项工作提供了实践机会，有助于提高部门工作人员的实际业务操作能力。

在部门工作开展过程中，还存在诸如“三转”力度不够、业务人员素质跟不上工作要求等问题，比如由于缺少工程专业技术人员，导致学院工程造价控制只能全权委托审价公司，同时部门又没有能力对其进行有效的业务监督；审计业务制度建设落后，不利于规范开展工作；业务人员有一定的理论知识水平，但缺少实际操作经验。

在下一年度，要着力加强内部审计基础性工作，根据实际情况制订及完善相关工作制度，如内控评估制度等；根据制度健全性审计方案对人事管理、财务管理、科研管理制度开展审计；积极介入四期基建工作，加强事中监督力度和深度；继续深化“三转”，科学高效履行专项监督职责，为学院各项教育教学工作的有序开展提供保障。

**纪院长的工作总结2**

自我从事医生这一职业来，至今已快有二十来年的历史了。回顾自己这么多年以来的辛勤工作，我一直在努力，努力的向我的医疗事业奋斗。经过这么多年的奋斗，我也从一名普普通通平平凡凡的医生逐渐的成为医院的中层领导干部，这些都是我一直以来奉献医疗事业的回报吧，我也会无比珍惜现在的现实情况，做好我的副院长本职工作。在每年的综合测评中取得的成绩，为医院的发展做出我的贡献!我从20\_\_年3月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作与后勤管理工作。我忠诚于我国医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作一下具体汇报。

一、在政治思想方面

我努力学的一系列重要讲话。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

三、个人存在的主要问题

因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。个人的理论和实践待加强。

四、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

(一)、在医院劳动纪律管理方面

协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

(二)、在防保管理工作方面

我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在\_\_年我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

(三)、在后勤管理工作方面

严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的\'医学技术。虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生!

在即将迎来的一年，我会继续不断的努力下去，在过去的20\_\_年中，我自信自己已经做的很好了，我会在不断的发展中取得更大的进步。作为医院副院长的我，我必须要负起责任，我必须努力下去，做好自己的工作，医院的发展在很大的程度上需要领导干部的正确领导，我坚信自己能够取得更大的成绩，就必须做到身正为范，做好自己的工作，在不断的前进中，为医院的发展做出我的贡献!

**纪院长的工作总结3**

本学期卫生保健工作在园领导的关心支持下，牢固树立健康第一，预防为主、防治结合、加强教育的思想，采取一系列的有效形式和措施，认真执行卫生保健工作计划，通过齐抓共管，营造全园教职工关心和支持幼儿园卫生保健工作的局面，从而确保了全园幼儿的健康成长。现将本学期卫生保健工作总结如下：

一、健康检查工作：

1、格执行健康体检制度，本学期总共63名幼儿，新入园10名幼儿。抓好新入园幼儿的入园体检工作，做好健康档案建档事项，中途返回的幼儿，也要求其重新体检合格后才返园，入园体检率达100%。本学期5月份市二院防保科医生对幼儿进行体检，在园体检率达100%。

2、严格执行晨检制度。晨检时注重“看”、“摸”、“问”，发现问题，及时处理，并做好记录，确保每天出入园的幼儿身体健康。及时掌握生病幼儿的情况，晨检后反馈到班级，使带班教师可以对生病的儿童进行特殊护理，保育员及时反馈保健医生幼儿的当日情况，以便做好全日观察。

二、防病措施：

本学期，我们严格执行卫生保健制度，坚持以预防为主的方针，根据季节的不同，对园内幼儿活动和生活场所、物品进行定期消毒。坚持开窗通风，每日为幼儿提供清洁安全的生活空间。在冬春季呼吸道疾病高发季节和防流感期间，尤其是在预防手足口和甲型h1n1流感工作方面，积极采取有效措施，加强流感疫情预防、控制工作，建立了缺勤监测、报告与管理制度，对缺席幼儿进行家访，了解缺席原因，对患感冒、发热的幼儿作好观察隔离工作，并主动向家长做好解释工作，取得家长的配合，同时增加了预防服药，提高了消毒的密度与强度，同时每天向上级部门坚持零报告制度。配合防疫部门做好国家规定的计划免疫工作，对幼儿的疫苗接种进行登记管理，及时做好漏种幼儿的宣传发动工作，保证了每个适龄幼儿能按时得到接种，保证计划内免疫接种率达到国家要求。

认真筛查体弱儿肥胖儿，对营养不良和有肥胖倾向的体弱儿肥胖儿进行个案管理，一日活动中从运动、餐点等环节进行有针对性的干预，并及时与家长交流意见，使家长能够理解管理的意义，使之成为真正意义上的互相配合，共同管理。对幼儿体检中发现的疾病缺点及时与家长进行沟通进行规范矫治，疾病矫治率达100%。

三、营养与膳食工作：

1、制定并公布食谱，在制定幼儿营养食谱时，根据幼儿年龄特点和市场供应情况制订适合幼儿生长发育需要的食谱。本学期每月召开膳食小组会议，广泛听取各部门意见，改进幼儿食谱，让食谱天天不重复、周周有创新。督促伙食费专款专用，伙食费盈亏不超过2%，每月张贴公布账目。每月用计算软件对幼儿食谱进行营养计算，提出分析及改进措施。

2、本学期重点抓炊事人员实际操作技能，提高食堂人员的专业知识水平;严把进货质量关，实行所有食品进货索证，餐具每餐做到清洗消毒无污染，生食品\*进，熟食品前门出，确保伙房无外人进出。严格按人定量，力求做到不剩饭。

3、培养幼儿养成良好的进餐习惯：进餐前，我们的老师会结合当天菜肴进行营养小知识的教育，减少幼儿偏食的产生;进餐时，要求幼儿安静吃完自己的一份饭菜等等;进餐后，要求能自己进行桌面的清洁整理工作，碗筷轻轻放;并且培养幼儿饭后漱口、擦脸的好习惯。平时为幼儿提供水温合适的开水，保证了幼儿全日自由安全卫生饮水。

四、卫生消毒工作

抓好幼儿园室内外环境求各班保育老师严格按照卫生保健制度，实行定人定点，分片包干，根据幼儿园的美化、净化、绿化、儿化特点，一天一小扫，一周一大扫，保持园内外经常性的清洁，定期检查，后勤园长主管进行每月一检查活动，对检查发现问题及时指出、督促改正，促进幼儿园环境的整洁。消毒工作是幼儿身体健康的保障。保健室经常指导保育员和食堂人员做好消毒工作，使保育员能全面掌握消毒方法，在分餐点时做到规范操作。幼儿的生活学习用品严格按照消毒规范进行消毒保洁，各班保育员做好消毒记录。厕所每天用消毒水冲刷，做到无尿垢、无臭味。食堂人员严格执行食品卫生规范操作，食物及用具按生、熟分开处理和存放，有效避免了交差污染。严格消毒制度，坚持幼儿食具一餐一消毒，有效避免了幼儿通过食具引起的交差感染，确保了幼儿在园的健康。为防止病从口入，保健室加强了饮食卫生管理，督促食堂人员注意个人卫生习惯，勤剪指甲，班前便后流动水洗手，上班时穿戴好工作衣帽。每天冲洗食堂，保持经常性的灶台、食具、用具清洁，每周彻底大扫除，不定期进行灭蚊灭蝇灭蟑灭鼠工作，确保幼儿饮食的卫生安全。

五、安全健康教育和检查

园部对大中型玩具及室内外设施进行定期安安全检查，发现问题及时登记汇报，并督促相关人员进行整修，保障了幼儿活动环境的安全。在日常生活中保教人员也能时时绷紧安全这跟弦，有效防止了意外事故的发生。我们还利用一切有利机会对幼儿进行安全宣教，培养幼儿养成自我防护的意识，本学期进行了“紧急疏散演练”，各班还结合班级特点和幼儿年龄特点进行了安全教育。严格幼儿服药制度，幼儿自带药品均做到由家长填写好“药品委托记录”，写明药名、服药时间、服用方法、幼儿姓名、有无过敏史，并由家长亲自交到保健医生手中，服药时做好查对工作，确保核对无误后方可服用。

**纪院长的工作总结4**

本年度上半年，本人担任商学院副院长，主管学院的科研工作。9月份开始，任人文社科处副处长（主持工作）。现将本年度的任职情况主要是担任人文社科处副处长以来的情况汇报如下：

>1、政治思想和廉洁自律

政治上能严格要求自己，认真学习党和国家、上级部门和学校的各项方针政策，学习新思想，并将之落实到管理工作实践、教学和科研工作中；认真参加学校党校的中层干部上岗培训、“\_”精神学习班，提高自己的政治素质、理论水平、政策水平；具有良好的职业道德和较强的组织观念，不计名利和个人得失，服从大局，认真遵守干部廉洁自律的有关规定，洁身自好，办事公道，较好地体现了\_员的先锋模范作用。

>2、工作能力与工作作风

认真执行民主集中制原则，顾全大局，自觉维护班子团结；具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中能做到吃苦耐劳，努力养成务实的工作作风，同时又大胆探索，努力学习并掌握现代科研管理知识，并在这一基础上力求创新；加强我校与省内外科研部门、规划部门的联系，妥善处理好学校内部各方面的关系，并组织校内科研队伍，建立校内科研管理网络，体现出一定的组织、协调能力。在工作中，树立全心全意为教师服务的意识，努力为广大教师做好各种服务工作，解决或协助解决教师在科研过程中遇到的实际困难，做到事事有落实或有回应。

>3、深入开展调查研究工作，努力探索发展我校人文社会科学事业的新思路

自从9月份到人文社科处以来，先后走访了9个上级科研项目管理部门和主要研究机构，调查了省内4所高校的文科科研管理情况，征求了校内9个学院约110人（次）对发展我校文科事业的意见或建议，主持撰写完成了我校与省内主要高校人文社会科学学科建设、科研水平等方面的比较研究报告，初步形成了“以提高文科学科建设水平和提高为地方经济社会发展服务能力为中心，以文科研究基地建设为基础，以制度建设和创新为保证，大力推进名师和品牌战略、交融战略和实践战略，通过人才工程、精品工程、学术论坛工程，增强发展文科的意识，实现我校文科事业的跨越式发展”的思路。

>4、加强制度建设，初步形成了发展我校文科事业的制度体系

按照学校“以法治校”的总体指导思想，到目前为止，出台了我校学术基金出版资助办法，主持或协助完成了X大学人文社科“十五计划“和20xx年发展规划、科研机构（基地）管理办法、学术交流制度管理办法、成果奖励条例、项目配套条例、科学研究行为规范条例等10项制度的起草工作。

>5、加强文科科研中的“进出口管理”

在“进口”方面，积极开展纵向项目申报的组织、发动及与有关方面的协调工作，今年，除国家社科基金项目的列项数（5项）取得较大突破外（全省第二）外，省教委文科项目数、重点项目数也有较大增长，分别达到39项、2项。同时，大力开展与地方政府与企事业单位的联系，努力争取横向课题。在“出口”方面，一方面，大力推进“精品工程”建设，积极高层次出版部门的联系，为发表精品成果畅通渠道。据不完全统计，今年我校文科教师CSSCI期刊论文总数将突破100篇，比上年增长率15%以上；获得国家教育部科研成果三等奖2项、省人文社科优秀奖7项，其中，二等奖2项，获奖数量和层次有所提高。另一方面，做好项目的结项工作，在11月举行的江苏省“十五”规划项目中期检查评估中，得到项目评估专家组的好评。

>6、开展多层次的学术交流活动，着力营造我校人文氛围。

一方面，下半年，学校组织了6场高层次的学术讲座，并协助主要文科学院邀请校外专家作近60场学术报告，主办了7次省级以上学术会议，对活跃我校学术气氛起到了良好的推动作用。另一方面，与X市委、市政府职能部门和校内相关部门、骨干教师广泛联系并取得支持，初步形成了由“高层次学术论坛”、“素质教育论坛”和“苏中发展论坛”三部分内容构成的“学术论坛工程”框架，并有望于XX年正式启动。

>7、其他管理工作

作为学校的一个新成立的部门，做好与新部门建立过程中大量的外部协调工作与部门内部的职能界定、职责分工及各种日常工作的布置、贯彻落实工作，认真完成学校交办的其它工作。

>8、个人业务的完成情况

作为一名“双肩挑”干部，在做好管理工作的同时，注意业务进修并完成自己的教学和科研工作。XX年12月，顺利通过南京大学的经济学博士学位论文答辩；本年度，累计承担140课时的教学工作量，教学效果良好；承担教育厅重点项目和省规划办项目各1项，在《管理世界》等国家权威期刊发表论文3篇，完成省规划项目1项并出版专著1本（合作）；义务为学生作学术报告4场。

不足及其原因。①由于自己在综合管理部门的岗位上时间较短、缺乏经验，因此，有时产生工作程序上的差错，存在着部分工作不到位、不深入，特别是与普通教师的联系较少等问题。②由于自己本学期正值博士论文答辩，规划的起草工作、人文社科网页建设比计划推迟了近一个月的时间。

**纪院长的工作总结5**

20xx年上半年，在集团公司党组领导下，xxx公司纪检监察工作深入贯彻落实科学发展观，按照年度工作部署，以深入落实中央“八项规定”为中心，全面履行职能，扎实开展工作，取得了显著成效，有力维护了公司发展和稳定的工作大局，为公司经营管理营造了良好的氛围。

>一、工作回顾

（一）领导干部廉洁自律意识进一步增强

以转变和改进党员干部作风为契机，结合公司实际，重点进行了“两抓”。一是抓教育，通过组织广大党员干部认真学习党纪条规，及时开展警示教育，进一步增强了广大党员干部廉洁自律的自觉性。二是抓督查，为了切实规范党员干部的言行，深入落实中央“八项规定”，有效地提高了领导干部廉洁自律的自觉性，杜绝了腐败土壤的滋生。

（二）纪检监察作用得到有效发挥

始终把违法违纪违规事件查处作为严肃党纪的中心环节和纪检工作的重中之重来抓。统一思想，集中精力，明确目标，强化措施。在公司党支部的高度重视和公司广大党员干部职工的大力支持下，及时组织各部门开展了工作效能检查，

及时指出各部门工作中存在的问题，并督促其及时解决。通过检查，全公司未发生任何违法违纪违规现象，无一人被处分或处罚，公司的纪检工作效果得到验证。

（三）效能监察与督办工作落到实处

《xx督办工作（暂行）考评办法》，在公司督办工作小组全力配合下，各部门的工作效率和质量进一步提升，公司效能监察制度体系进一步完善。在效能监察督办下，项目去化与销售回款工作取得进展，20\_你上半年累计完成去化xxxx套，实现销售面积xxxx万平米、合同额xxxx万元、回款额xxxx万元。

（四）党风廉政与作风建设继续强化

一是进一步加强同一线职工的沟通交流，通过他们深入了解公司及部门管理人员的工作作风与生活状态，为加强公司作风建设打下良好基础。二是以落实中央“八项规定”为契机，进一步健全公司廉政体系和反腐倡廉制度体系，公务宴请、接待和大规模会议次数明显降低，员工勤俭节约意识明显增强。

>二、存在的问题

（一）公司党总支纪检委员属于兼任，但有时忙于业务工作，致使纪检监察工作相对弱化。

（二）因公司业务工作繁忙，员工工作压力大，各类反腐倡廉教育、主题教育活动主要以集中学习和自学为主，宣传教育形式相对单一。

>三、下一阶段工作设想

（一）创新宣传教育形式，增强教育力度与效果

在集中学习和自学基础上，充分结合项目工作特点，利用有利时机开展反腐倡廉及其他主题教育活动，切实增强教育力度与效果，使公司广大领导干部时刻保持清醒的头脑，廉洁从业，干净干事。

（二）强化职权使用监督，确保干部队伍纯洁性

继续加强效能监察与工作督办，将公司各项重点工作、重点领域纳入效能监察范围，从源头上防范权力滥用、失职渎职，杜绝营私舞弊、中饱私囊和危害公司利益的腐败现象滋生。

（三）继续抓好信访工作，解决员工关注的问题

联合公司工会、共青团组织，主动了解员工思想动态，及时处理员工投诉，切实解决员工关注的热点问题，为广大干部员工营造良好的内部工作和生活环境。

**纪院长的工作总结6**

xx年是实施“十一五”计划承上启下的一年，也是我市“二次创业”的关键一年，文化新闻出版和体育局以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻市委十三次全会精神，以丰富群众文化生活，发展和创新文化事业为契机，统一思想提高认识，较好地完成了全年的各项任务。重点工作和突破性工作都顺利完成。现将一年工作情况总结如下：

>一、加强班子建设，增强整体功能。

按照市委开展“解放思想、转变观念”大讨论活动实施方案的要求，在全系统开展了学习了省委常委州委书记邓凯同志在全市领导干部大会上的重要讲话。邓凯书记的讲话，高屋建瓴，思想深刻，内涵丰富，具有委强的理论性、指导性和针对性，为加快我市经济和社会各项事业发展，特别是推动延龙图一体化发展指明了方向，提供了强大的精神动力。

我局党委通过“解放思想、转变观念”大讨论活动，在提高认识和分析评议、查找存在的问题的基础上，结合班子的思想实际和近几年来工作的实践，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想，以学习贯彻十九大重要讲话精神、全面加强党员领导干部五个方面的作风建设、树立八个方面良好风气为主要内容，以解决思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面存在的突出问题为重点，弘扬新风正气，抵制歪风邪气。对照党章、“八个坚持、八个反对”及中央倡导的八个方面的良好风气，紧密联系思想工作实际，通过召开各种类型座谈会、设立意见箱等多种渠道，广泛征求意见，认真查找班子及个人在理想信念、宗旨意识、道德修养等方面存在的问题，检查“两个务必”思想树得牢不牢、干事创业的锐气足不足、廉洁自律和民主集中制执行得好不好。着力解决领导班子在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，增强领导干部的整体功能。目前，班子成员相互团结，各项工作扎实稳步推进。

>二、认真抓好各项工作，贯彻落实市委市政府的各项工作任务。

一是抓好党建工作。我们根据全市党建工作会议有关精神，认真制定我局的党建工作计划，落实了目标责任制。我们先后制定了各季度《全局系统干部理论学习的安排意见》、《文化新闻出版和体育局纪检工作计划》、《信访工作计划》、《消防安全工作计划》、《普法工作计划》、《社会综合治理工作方案》《‘三关心、三服务’活动方案》、《‘双争’活动方案》、《创五型机关活动方案》，制定了《‘平安文化市场’创建活动实施方案》、落实了平安创建活动目标责任书，加强工会工作，落实了工会工作目标。

二是抓好理论学习。党委根据市委宣传部理论学习提示的要求，制定了学习计划，明确了学习内容，目前以学习党的“\_”和“解放思想、转变观念”大讨论活动为主要内容的学习活动正在开展。每个季度党委都下发理论学习提示，要求基层各单位按照宣传部提出来的理论学习内容认真组织学习。为了确保集中学习时间，局党委结合工作实际，制定了每周五学习日制度和党委理论学习安排表要求广大党员干部，认真参加学习，确保参学率。每名同志要做好学习笔记，认真撰写学习心得体会，党委将不定期进行抽查。今年共检查两次，并对检查情况进行了及时通报。广大党员干部学习热情有了较大的提高，局党委先后撰写了《依托学校、走体教结合培育人才之路》、《我市民族文化表演艺术产业发展情况的调查》等三篇理论文章，其三篇理论文章得到上级领导的好评。

三是认真坚持“三会一课”制度。局党委按照上级要求积极组织开展“三会一课”活动，先后参加了机关支部六次党员大会，上党课两次，民主生活会一次。积极参加机关组织的学习会、民主生活会，积极参加“解放思想、转变观念”大讨论活动。每名机关干部都撰写两万多字的学习笔记。抓好党员队伍建设，上半年新发展了一名党员，预备党员转正一名，有两名职工向党组织提交了入党申请，壮大了党员的积极分子队伍。

四是抓好综合治理工作和精神文明建设工作。以社会治安综合治理宣传月活动为契机认真贯彻\_中央、\_《关于进一步加强社会治安综合治理的意见》，进一步发动基层各单位广大职工群众积极参与社会治安综合治理和“平安文化”创建活动，同基层单位签订目标责任书，促进齐抓共管局面的形成，为打造“平安文化”服务龙井“十一五”规划和“六项重点工作”，促进“三个文明”建设，打下坚实的基础。扎实开展普法宣传工作。制定了xx年普法工作计划，下发了十部法律法规资料，供基层单位学习使用，组织人员宣讲《娱乐场所管理条例》。今年我局系统四个单位申报了市级精神文明单位，并通过了验收。

五是狠抓党员队伍和干部队伍建设。我局所属76名党员中，离退休党员38名、在职38名，各支部及广大党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，按照党要管党，从严治党的方针，加强支部建设和党员队伍建设。认真学习实践“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观。加强对非积极分子的培养力度，经考察培养，在今年发展一名\_员，一名预备党员按期转正。有两名职工向党组织提交了入党申请，壮大了党员的积极分子队伍。调整充实了中层领导干部和人员，保证了各基层单位工作的顺利开展。提高队伍建设水平，树立良好队伍形象，增强构建和谐文化的能力，保证我局今年各项工作任务圆满完成。

六是狠抓制度建设。从制度建设入手狠抓各项制度建设，先后修定完善了《学习制度》、《请销假制度》、《考勤制度》等各项规章制度，通过制度建设促进队伍建设。

七是狠抓民族团结工作。我市是少数民族聚集区，加强民族团结，是关各项事业的成败，去年在全市的民族团结表彰大会上，我局先后有一个单位被市委评为民族团结先进集体，有两名同志分别获得民族团结先进个人和朝鲜语文工作先进个人。今年市委宣传部、市精神文明办公室、市妇联下发文件（龙妇联发[xx]1号），关于表彰“和谐家庭”（标兵）的决定。市博物馆金鲜花被评为“和谐家庭”。龙井市城镇妇女“巾帼建功”活动领导小组下发文件，表彰“巾帼文明岗”、“巾帼建功”标兵。我市图书馆少儿部被评为“巾帼文明岗”。

>三、积极开展丰富多彩的主题实践活动

为了使更多的群众参加广场文化活动，“三节”期间组织了大型“秧歌会”、礼花表演、灯展等各种文化活动，丰富广大人民群众的文化生活。各乡镇文体站要在文化馆的组织指导下，积极组织开展文化活动，许多乡镇农村也开展了各式各样的文化活动，让全市农村的`生活进一步活跃起来。在“两节”期间，我市7个乡镇、两个街道、20个社区，在文化站及社区文体管理员的组织下广泛开展了丰富多彩的文体活动，据不完全统计，举办秧歌联欢活动近百次、文艺活动达55场次，棋类比赛三场。总人数达6750多人。完成了首届中国龙井梨花民俗节开幕式及文艺晚会表演任务。

>四、充分发挥图书馆的基层文化建设阵地作用。

>五、文物工作。

今年我们继续开展了“朝\_民俗展览”和“间岛日本总领事馆——日帝侵华罪证”展览，上半年共接待600多名国内外观众。为贯彻执行\_文物保护法及“保护为主，抢救第一，合理利用，加强管理”的文物工作方针，对我市农林墓群、金谷晚期遗址、龙岩墓群、船口山城、朝东山城、八道抗日游击根据地等重点文物保护单位进行了普查。

>六、狠抓文化市场管理，努力净化环境。

首先，抓好职工思想教育，努力提高思想政治水平。为提高稽查人员的整体素质，按照局党委的学习计划坚持每周一次的理论学习。其次，同时抓好业务学习，经常组织稽查人员认真学习业务有关的法律法规，以及党的各项方针、政策，学习了省、州市有关指示精神，定期召开业务研讨会，提高了执法人员的依法行政水平，掌握了正确的工作方法。再次，加强制度建设，抓好“政务公开”制度落实。今年我们为了进一步促进执法的公正性，搞好软环境建设，采取了以下措施；一是依法规范了文化市场行政审批程序，摆正了文化市场管理主要位置，严把审核许可关；二是日常检查和定期检查制度。如检查网吧市场每周不少于3次，检查电子游戏经营场所每周不少于2次；三是每日工作情况登记制度。要求每名稽查人员外出检查、办事、开会回到办公室将情况逐一登记，做到当日情况当日登记；四是为了加大市场的监督，把教育部门作为联系点，定期听取了他们的评价和建议；五是开展举报案和提案的处理工作，每次接到举报电话或来访时立即组织有关人员到现场按章严格处理，决不允许出现后遗症。

首先，为了专项治理工作不走过场，不流于形式，真正抓起成效，从宣传教育入手，今年4月26日在市中心街举办了“保护知识产权，打击侵权盗版”为主题的法规宣传活动，在活动上大力宣传“音像制品管理条例”，展示正版与盗版的样品，使广大群众提高辨别能力。在咨询活动中认真听取广大群众对我们的意见和要求，耐心做好有关业务咨询服务工作，印发xx张宣传单，在现场宣传的同时送到每个文化经营点。

其次，结合我市文化市场中存在的问题开展了具有针对性的教育。今年举办了各行业业主培训班3次，法律考试3次，培训人为120多名，为了保证对业主的法制教育质量，采取了培训考试成绩好坏与业主个人的切身利益挂钩的方法。把业主是否参加业主培训班，考试成绩如何与业主的上岗和审核登记结合起来，收到了很好的效果，使业主进一步澄清模糊认识，更加明确了治理整顿文化市场的重要意义，增强了依法经营，合法经营的法律意识。我局同市教育局协商先后在北安小学、龙井一中、中心小学开展了“告别网吧”活动。受到到学校家长和社会的广泛欢迎，

>七、群众体育工作

>八、狠抓项目建设。

1、一方面积极申报中国体育彩票“雪炭工程”援建项目。经国家体育总局体育彩票公益金联席会议、局长办公会决定，我市已被列入全国74个“体育彩票‘雪炭工程’援建项目”，该项目投资150万元。目前，已被国家体育总局批准，资金将由中国体育彩票公益金资助，现已进入堪查施工阶段。

我们制定了“坚持以‘三个代表’重要思想为指导，按照《建立健全惩治和预防腐败体系工和规划》的总体要求，以科学的廉政理论为统领，以丰富的廉政活动为载体，以健全的廉政制度为基础，广泛整合社会资源，建立集理论、警示、带动、普及于一体的廉政文化工作体系，在全社会倡导廉政价值取向、营造廉政舆论氛围、创造廉政文化环境”指导思想

1、设立廉政文化教育基地。充分利用市图书馆的资源优势，通过图书阅览、举办读书节等活动发挥图书馆在廉政文化上的宣传教育作用。

2、设立廉政文化实践基地。充分利用市文化馆开展的“三下乡”活动，组织党员干部进乡入户，增强党员干部密切联系实际、联系群众公仆意识，发挥好实践教育作用。

3、设立廉政文化警示基地。充分利用市博物馆的资源，组织开展“警示教育”活动，通过观看“日帝侵华罪证展”、民俗文物展，使党员干部受到警示教育作用。

要把廉政文化基地建设作为反腐倡廉建设的一项重要内容，建立健全廉政文化基地建设的组织领导机构，明确目标，落实责任，加快推进廉政文化基地建设进程，组织廉政文化基地各项活动的具体实施。

**纪院长的工作总结7**

这学期，根据学校的安排及分管工作的要求，我认真履行副校长职责，积极工作，克难进取，努力创新。

>一、积极主动加强思想政治学习。

结合组织安排和自身工作需要，认真学习领会党的教育路线、方针、政策，自觉提升自己的业务能力，增强全局观念和意识，提高自己的创新思维能力、组织协调能力。特别是通过学习，对贯彻执行党的教育方针，落实上级教育部门的各项方针、政策，积极利用学到的知识指导自己的工作，努力提高工作水平有进一步提升。

>二、摆正角色，创造性的组织开展分管工作

根据学校工作安排，我负责学校的教学工作。平时，我注意配合学校一把手，在抓好学校常规教学的同时，积极出主意、想办法，为学校教育教学质量能打一个翻身仗而努力。组织各学科全体同志和教师先后进行了月考、期中考试和多项学科竞赛的组织、评估工作，找准了学校教学工作的问题所在。认真组织全体教师开展教研活动。通过教研活动，提高了全体教师的教育教学能力和素质。本学期，先后通过教务科组织了全体教师的“汇报课”、“观摩课”比赛，教师的参与率达到了100%。通过比赛，有效地调动了全体教师提高自身素质，提高教学能力的积极性。积极参加县教育部门组织的各项教育教学竞赛活动。半年来，我校教师先后参加县骨干教师评选，有2人评为县级骨干教师。学校先后迎接了县教育局的督导评估工作检查。通过学校扎实的工作，一方面促进了学校教育教学水平的全面提高，另一方面也为学校以后的发展指明了方向。

作为一名学校的副校长，必须做好一把手的助手。当好配角，重视学校领导班子的团结，做到互相尊重，互相配合，服从组织纪律，不搞个人小动作。平时能顾全大局，识大体，有较强的民主意识，做事敢负责任，不互相推诿，不是自己分管的工作，只要领导分给自己，都能乐意接受，并认真做好。工作中不计报酬，不计名利，不计得失，工作中肯动脑筋，讲效率，讲速度，从不拖沓，作出自己的应有贡献。作为学校的一名领导成员，在工作中理应走群众的前头，在与同志的交往中更应热情关心，照顾别人。但由于办事过于简单，与同志的沟通还有欠缺，有时尽管自己的出发点是对的，但办事效果不是很理想，究其原因是工作方法过于简单，只注重事情的结果，而忽视了事情的发展和过程，往往只凭自己的要求去衡量别人，且求成心切，总是用一个标准一刀切，使别人不易接受。平时与老师们谈心，情感交流，关心生活等方面做得还较欠缺，这样对调动教职工的积极性，也有一定的影响。在思想上过多地注重了熟悉情况、了解环境的一面，对开展工作的魄力和决断还显不足。还需要自己在以后的工作中注意和改正。

在今后的工作中，我将认真工作，积极听取老师的意见，使自己分管的工作做得更好，为学校的美好明天贡献自己的力量。

**纪院长的工作总结8**

自20\_\_年8月12日，被卫生局调入\_\_镇卫生院担任院长以来，在县卫生局及\_\_镇党委政府的领导下，紧紧围绕卫生院“三好一满意”活动的开展，大力改善服务态度，努力完善各项管理制度，认真负责的开展合疗经办工作，大力宣传各项卫生惠民政策；紧紧围绕新医改中镇卫生院所涉及的各项工作内容扎实开展各项工作。现将近三年的具体工作总结如下：

20\_\_年度（下半年），根据卫生院现状，强化岗位责任管理，大力改善服务态度；诚恳接受镇政府主管领导的建议，迅速调整合疗经办人员。认真面对群众长达四年未能享受到的合疗特殊慢性病门诊费用补偿问题，积极向县合疗办领导请示汇报，最终为109人次解决了近四年的门诊慢性病费用补偿，并于年底将16万余元全部发放到患者手中。强化村卫生室管理，坚持执行“谁承担公共卫生工作，考核谁，报酬付与谁”的公平公正原则，虽然经费不多，却彻底调动起了各村卫生室医生的工作积极性。

20\_\_年初，分别成立了以院长为组长的医疗质量控制领导小组，设“医控办”，和以院长为组长的城乡居民公共卫生均等化服务项目工作领导小组，设“公卫办”。进一步完善卫生院的各项管理制度：全镇卫生系统工作人员根据资质准入严格执行合同聘用制管理；认真制定并实施较为科学的绩效分配方案；认真落实岗位责任目标考核考评；认真执行医德医风考核奖惩实施方案，在20\_\_年6月及11月，群众两次鸣放鞭炮为卫生院送来“医德高尚 尽职尽责”，“医德高尚 妙手回春”的锦旗，开创了卫生院建院以来的先河；结合“四八排队”，认真开展抗生素专项整治；结合“我的课堂”及远程教育，大力推进全镇医务人员的学习，全年共派出四名职工离岗培训学校一年，通过学习，全年共有两名医师取得了执业助理医师资格，一名护理人员取得了注册护士资格，在县政府举行的卫生系统招录考试中，一名医务人员以全县第四名的成绩被录取。认真落实15项医疗核心制度，自20\_\_年8月至今，诊治各类门诊病病患者累计38900余人次，住院病人400余人次，确保了无一例医疗不安全事故发生。

结合“三联责任制”的实施，大力推行镇村卫生工作一体化管理，强化镇村每月培训列会的学习，努力提高村卫生室的医疗服务和公共卫生均等化服务工作水平；公卫办医务人员及联村责任医师，认真协助村卫生室进行标准化改造，经过反复督导检查，于5月中旬保质保量完成了5个标准化村卫生室建设任务。在20\_\_年5月20日召开的全镇上半年卫生工作会议上，组织全镇医务人员到做的好的卫生室进行现场观摩学习，通过现场观摩比较以及工作经验交流，大力激发了全镇卫生人员主动工作的积极性和争先创优的工作热情。在该次观摩中，我镇村医主动提出的“村帮村”，得到了全镇卫生人员的积极响应，全年共组织“村帮村”活动7次。《紫阳县\_\_镇卫生院：“村帮村”助推镇村卫生工作一体化管理》被刊登在由省卫生厅厅长主编的《陕西大卫生》（20\_\_年第六期）上，《\_\_镇六到位助推镇村卫生工作一体化》被发表在“领导干部网”上。

大力开展11项城乡居民公共卫生均等化服务项目工作。全年预防接种儿童5121人次；全年共报告传染病人32例；无一例漏报迟报；全年规范管理孕产妇186例，叶酸免费发放744瓶，无一例孕产妇死亡；全年儿童保健管理4000余人次；全年规范管理高血压病人920例，全年35岁以上首诊测血压7736人次，糖尿病40例，规范管理率100%；重症精神病管理21人次，规范管理率100%；在创建省级首批慢性病综合防控示范县活动中，我镇率先完成4个“健康之家”的建立及健康教育活动的开展，被紫阳县电视台在20\_\_年6月6日的“紫阳新闻”予以报道；大力开展健康教育活动，全年全镇共开展健康教育知识讲座73次，更换健康教育专栏168期，发放各类健康教育资料10154份，全镇健康教育知识知晓率达90%，健康行为形成率达61%，手足口病防治知识进校园活动，被紫阳县电视台20\_\_年6月22日“紫阳新闻”予以报道； 全年共对1768名老年人进行了规范管理；全年共开展卫生监督协管巡查171次，取缔非法行医摊点15例。由于全镇卫生人员的努力，卫生院被县卫生局评为“紫阳县20\_\_年度公共卫生管理先进单位”。

严格执行国家基本药物制度和政府药品三统一政策及西药中成药零差率销售政策，制订了细致的操作性极强的《\_\_镇药品三统一及西药中成药零差率销售政策考核奖惩实施方案》（双卫字【20\_\_】29号），以及针对回款率的双卫字（20\_\_）45号文件。结合联村责任医师及公卫办人员入村督导检查，采取处方点评的方式，予以严格监管考核。由于措施得力，全镇所有非营利性医疗机构的三统一药品配备率100%，覆盖率100%，使用率100%，回款率100%。并成功接受了安康市审计局的的三统一政策执行情况的明查暗访。自20\_\_年至今，全镇非营利性医疗机构全部执行西药中成药零差率销售政策，累计销售三统一药品200余万元，为患者让利30余万元，切实解决了群众在镇村两级用药贵等问题。

20\_\_年度继续大力开展合疗惠民经办工作，全年共经办合疗补偿25422人次，补偿金额达元。大力开展特殊慢性病申报工作，仅20\_\_年一年，经县合疗办组织专家鉴定就通过了151名慢性病患者，使全镇20\_\_年—20\_\_年通过确认慢性病患者总数达273人；20\_\_年度享受特殊慢性病患者费用补偿131人，补偿金额共计达19万余元。通过扎实的合疗经办工作，有力的提高了群众的参合积极性，使我镇20\_\_年度参合率高达 。卫生院被镇党委政府连续两年（20\_\_年度，20\_\_年度）评为“支持地方经济发展先进单位”。

虽然取得了上述一些成绩，作为院长，工作中仍有诸多不足：工作方法简单，对职工关心不够，职工待遇未能得到提高。向卫生局领导及镇党委政府领导的工作汇报不够积极主动。 环境卫生管理亟待进一步强化 。这些不足将在未来的工作中，务必加以逐项解决。

**纪院长的工作总结9**

各位领导、同志们:

大家好!

现在，我代表XXX卫生院向大家作述职报告。敬请提出宝贵意见。

20xx年是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进在镇党委、政府的关怀下，带领全院职工认真学习领会\_精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。业务收入较上年度增长6%，我们主要抓了以下几个方面工作:

>一、加强精神文明和行风建设。

在全院积极深入地开展创建“标准化乡镇卫生院”活动，公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，聘请社会行风监督员，并定期召开行风监督员座谈会，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

>二、建章立制，接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

>三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得全体职工同意的前提下，我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下，先决定暂时取消收取住院患者的取暖费，对急危重病人先抢救治疗后收费，对家庭条件特别困难的，我们根据实际情况对其医药费实行减免。我们还严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格都在物价部门规定的标准以下，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识，我们先后为全镇中小学生进行了体检，在全镇发放了《健康保健手册》。通过以上举措使人民群众意识到XXX卫生院确实是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，是和他们同呼吸共命运的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

>四、关心职工，用诚心和爱心调动大家的工作积极性

职工利益无小事，我们始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们积极予以帮助和支持。对职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要，只要是有利于卫生院建设和发展，我们都一路绿灯，积极帮助联系进修、学习的单位，我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己干的工作，使之在事业上有所成就，对卫生院发展有所贡献，对老百姓的身体健康有所帮助。

过去，由于种种原因，卫生院内职工同职工之间出现过争吵，甚至斗殴，我们针对这一情况，主动介入，摸清问题的症结，利用各种关系，通过各种渠道帮助他们解决工作、生活中的实际问题，解开他们思想症结，通过努力，全体职工及家属工作、生活日趋和谐，促进了卫生院全面工作。

>五、医防并重，努力寻找新的经济增长点

医防并重，以防为主是我们一贯坚持的办院方针，我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度，根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目，设置新的科室。

在公共卫生工作方面，我们除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上，切实执行好国家的各项惠民政策，各疫苗接种我院均按规范操作，接种率均达到卫生局的要求，取得了社会效益和经济效益双丰收。

>六、增强素质，提高为患者服务的水平

为适应新时期卫生院发展的需要，我们非常重视职工素质和卫生院整体服务水平的提高，今年以来我们狠抓医护质量和诊疗规范，制定了一系列首诊、转诊制度和奖惩制度，由于措施得力，我们的医护质量和诊疗规范得到了大幅度的提高。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资，我们除经常组织病例讨论，院内会诊，业务学习外，还经常请上级专家来我院会诊，20xx年我们还先后派出了2名同志到上级医院进修学习。

由于多管齐下，职工业务水平有了明显提高，卫生院整体服务功能得到了进一步加强，卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

>七、稳中求进，促进卫生院健康、稳定、和谐发展

对卫生院的发展，我们相继制定了短期规划，中长期规划，不论是短期规划还是中长期规划，都离不开一个“稳”字，社会效益始终放在首位。我们要求职工在诊疗活动中一定要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样，科学检查，合理用药，力求尽善尽美。

>八、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有很大的改善，但还存在不少问题：1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着卫生院的发展。2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足全镇人民的需要

目前，新型农村合作医疗正在稳步发展，我院为首批定点医疗机构，我们要抓住机遇，乘势而上，前进的道路任重而道远，我们一定要找出差距，自强不息，发奋图强，更好地为全镇人民提供优质、高效服务，为全镇人民的健康提供更有力的保障，为全市卫生事业作出更大贡献。

同时，借此机会，向三年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的全院职工以及家属表示衷心的感谢!上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我过去工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为今后做好工作的动力!

**纪院长的工作总结10**

我有幸在20xx年8月到龙苴镇中心卫生院担任副院长，具体负责全镇大卫生管理的相关事务。几年来，在院长的督促与帮助下，在各位同事的支持和配合下，我顺利的一路走来。现将几年来工作、学习情况汇报如下：

>一、工作回顾

1、加强学习，提高自身素质，确保卫生院发展。

我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到全镇村室医疗管理中去。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，在协助一把手工作和如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当好一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

党性原则是一面镜子，我时时刻刻想到自己的身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到;凡是要求别人不做的，自己坚决不做。牢记全心全意为人民服务的宗旨。积极配合院长开展工作，切实履行自己工作职责。在实际工作中，努力做到“向上一级想事，向下一级做事”，工作上多通气，决策上多商量。坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

在院长的领导下，在各位同事的共同努力下，全镇村室工作稳步推进，较好的完成了上级交给的各项任务。胡河村卫生室室长杨开安、唐桥村卫生室室长唐兴明多次被评为全县十佳乡村医生和优秀个人，得到了县卫生局通报表彰。

2、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。

面对当今社会激烈的医患矛盾，医疗卫生工作中最重要的还是医疗质量与医疗安全。为了提高医疗质量，保障医疗安全，在院长的指导下，主要做了以下几方面的工作。

第一、组织全镇乡医认真学习《医疗事故处理条例》及《民法》中的有关规定。学习《执业医师法》以及《侵权责任法》中的医疗损害责任。着力增强乡村医生的法律意识。

第二、在实际工作中，要求乡村医生严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，使卫生室的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范。完善了乡村医生医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。

第三、充分利用村室配备的急救设备，进一步充实急救药品种类，强化医疗责任追究制，勿使医疗事故和医疗纠纷在我镇发生。

第四、强化“三基”，提高医务人员的整体素质。在强化“三基”的问题上，我们重点抓学习。因此，在学风、学习的方法、以及在以考促学上做文章，全镇乡医不定期召开相关业务交流与讨论，并派送合适人员培训。

第五、规范管理，坚持合理用药、因病施治。抗菌素、激素滥用，后患无穷。近年来，国家对抗菌素、激素滥用加大整治力度。督促医生加强学习，合理使用抗菌素，并制定相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。

第六、加强村室管理，提高传染病防治水平。认真学习《消毒技术规范》。针对村治疗室的院感防范作出相应的制度，强化无菌观念，规范无菌操作，规范一次性物品管理。要求对传染病疫情的报告、登记要有相关记载。

3、村室新农合管理。

几年来，基于对新型农村合作医疗工作的重视，院长分配我分管全镇大卫生工作。对全镇卫生室在新农合工作上，进一步建立、健全规章制度、工作制度、人员职责，并将办事程序、补偿流程、补偿信息反馈上墙，设置宣传栏、补偿公示栏、投诉举报箱。并不定期召开乡村医生工作会议，通报全镇村室合作医疗工作运行情况。

4、转变服务模式，认真落实村卫生室基础建设

1、为认真落实县卫生局关于开展“乡镇卫生院和村卫生室”创建活动精神，医院投资近2万元，对石门、祝灯、范庄、王荡4家村卫生室更换办公桌椅和门窗等设施。我们对乡村医生实行一体化管理，全镇乡村医生实行统一调配，药品统一集中采购，卫生室实行24小时应急诊制度和逐级转诊制度，基础医疗器械、必备急救设施及常用药品配备齐全。

2、根据县卫生局《建立乡镇卫生院健康管理团队服务实施方案》文件精神，我院及时成立了领导组织，全院组建4个健康服务团队，上半年健康管理服务团队下乡共计48次，到村卫生室开展门诊次数80次，上门诊疗次数32次，开展健康讲座16次，指导村室一体化管理32次，为全镇16个行政村34160村民提供了卫生服务。受到了群众一致好评。

3、坚持每月按肘召开村级例会。组织全镇乡村医生培训居民健康档案的电子档录入，重点人群分级管理、防疫、妇幼项目工作等。督促协调好公共卫生人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和居民健康档案建档工作，全院职工实行分村包干制度，充分利用一切可利用时间下村做好预防保健各项工作。近两年除完成基础免疫和国家扩大免疫外，还完成了15岁以下儿童乙肝补种工作，15岁以下儿童麻疹疫苗强化免疫工作和入托儿童查验证工作，我组织协调好防保工作人员。

4、我还注重完善公共卫生和计划免疫资料和居民健康档案建档工作，全镇共建立居民健康档案30168份,建档率.建立电子档案25980份,建档率,计算机管理率岁以上首诊测血压今年1-6月份累计为1503人.管理人群血压控制率达.并对高血压和二型糖尿病人进行随访管理。各村都能掌握辖区内65岁以上老年人口数量;开展对老年人等重点人群的建档工作，每两年为65岁以上老年人进行一次体格检查和健康指导，体检随访1022人次，随访管理率。为创建省级慢病示范区建设,根据县卫生局安排,20xx年8月我和业务能力较好的4名工作人员对我镇大贺、祝墩两村进行入户调查。通过近半个月的努力，完成了两个村的200户居民的调查，圆满的完成了上级交给的工作任务。今年5月院内10名同志开展了对大贺、古城两个村的18岁以上人群的体检工作,共体检600人。圆满地完成了上级下达的任务。

>二、存在的问题。

1、在政治理论学习上、在管理上，还缺乏主动性。在平时工作中没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。往往流于形式，为学习而学习。

3、进一步加强管理上的“落实”问题。做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，以制度管人，避免人管人的不良局面，同时必须经常性地深入各村室进行督促、检查，才能把各项工作落到实处。

>三、今后努力方向。

1、必须要加强学习。作为一名副院长，一方面要学习专业知识和管理知识，另一方面要淡化名利，要拿得起，放得下。这样才能站准自己的位置，演好自己的角色，立足本职岗位作出贡献。

2、在工作中要勤于思考，着重锻炼协调能力，管理能力。在工作中要注意搞好协调，促进团结。力求做到主动、及时、妥善、满意。要重点协调上下关系。对上，要坚持真理、服从真理，\*护、多服从、多沟通、善于争取领导的指导、支持和帮助;对下，要注意引导和服务，多关心、多理解、多信任、多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

以上是本人的汇报，有不妥之处请领导批评指正。

**纪院长的工作总结11**

>一、抓管理，出效益，促发展

首先乡镇卫生院院长要有一定的医院管理水平和管理能力，对卫生院的全部医疗活动进行有计划、有组织的协调、控制和运作，使诊疗的各个环节相互衔接，密切配合，使卫生院的人、财、物等各种因素安排、充分利用、高质高效地完成诊疗疾病的任务，解决本乡群众的常见病、多发病的，促使卫生院的社会效益和经济效益稳步。

其次，乡镇卫生院院长要有公共卫生管理能力，他能够面向本乡群众、综合运用法律、行政、预防医学技术、宣传教育手段，动员全乡群众共同参与消除与控制各类传染病及其相关因素，本乡居民的健康水平。

另外，乡镇卫生院院长要能够很好地协调好卫生院与卫生局、乡、疾控中心、妇幼保健所的关系，协调好院内各科室之间、职工之间的关系，搞好与兄弟单位之间的横向联系，取长补短、资源共享，其中尤其要注重高层次的协调，以赢得领导们对卫生院工作的支持，来促使本乡卫生事业的良性发展。

>二、专业过硬，熟知政策

乡镇卫生院是为当地居民提供基本医疗和预防保健的基层医疗机构，越是基层的领导越是要技术含量高，作为院长，你具备预防医学或临床医学方面的精湛技术能力，你的技术在职工中有威信，便于卫生院的相关管理，你的技术在群众中有威，更有利于以名医打造名院来促进卫生院的发展。另外，作为院长，你熟悉地国家关于农村卫生的相关政策和法规，敏锐地领悟新出台的农村卫生政策，结合本乡实际情况，融会贯通，才能制订出能很好地促使本乡卫生事业发展的工作方案。

>三、解决实际的工作能力

农村卫生工作中出现的困难和矛盾相当多，作为院长，要善于主要矛盾，要有全局意识，要从本乡卫生事业发展是大局，本乡经济建设是大局，本乡人民的健康是大局来考虑，安排工作要从这些大局出发，服务服从于这些大局，你的工作才不会因小失大。作为院长，作为我，如何解决这一是我工作的重中之重，急中之急，只要我解决好了这一，使亏损严重、濒于倒闭的卫生院重新走正轨，焕发生机，门诊收稳步上升，防预、妇幼、公共卫生管理各项工作全面到位，相信一定能得到领导的认可，更能够得到全乡群众的好评。当然，作为院长，不但需要处理好重要的工作和，日常工作中的小事处理得好不好，同样是你能力的体现。作为乡镇卫生院院长，先得讲原则、讲政治，比如在计划免疫工作和突发性公共卫生事件的处理上，同时又得讲感情，比如生活小事的处理，就得要会灵活处理，乡镇卫生院所面临的各种事项错综复杂，作为院长，你不能够灵活处理，肯定是行不通的。

>四、遵纪、品行廉洁

乡镇卫生院院长虽说不是个官，也不是公务员，但他手中有一定的权力，亦有一定资金在他手中掌管使用，加上如今社会上托人情、找关系的不少，所以院长一定要经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，要抗得住，遵纪、秉公尽责、品行廉洁、艰苦奋斗，为了本乡卫生事业的发展不计较个人的得失。

>五、讲求实效，创造业绩

实践是检验真理的唯一标准。院长的文凭再高，能力再强，方法再好，如果没有在现实工作中创造出良好的业绩，就是“纸上谈兵”，经不起实践的检验。作为乡镇卫生院院长，在当前形势下，要以下几个工作重点，创造出良好的业绩。

1、全面推行乡村卫生服务管理一体化

目前，乡村医生执业不规范，技术水平低，无菌不严，假劣药品多，而乡镇无人管，区县管不到位，卫生方针政策难落实，只有将乡村两级卫生机构集合起来，通过乡村卫生一体化管理，来完善乡村卫生服务体系，实行规范性的管理和运作才能促使本乡卫生事业持久有序地发展。

2、高度重视农村卫生队伍的培养

目前，乡镇卫生院的条件差，待遇低，导致高水平的人才不愿来，来了也留不住。作为院长要主动积极参加培训，业务水平、管理能力和综合素质，才能对职工的继续教育和业务培训起到带头作用，同时要将卫生队伍培训工作制度化，制订年度计划、长远规划和制度，才能促使农村卫生队伍的素质不断，保障农村卫生业的可持续性发展。

3、切实抓好农村公共卫生服务与管理

公共卫生是农村卫生工作的重点，是\_、\_明确提出的，是受区县卫生行政委托的管理职能，作为乡镇卫生医院院长，一定要抓，并落实到位，来确保卫生的社会效益和全乡居民的安居环境。

4、花大力气基本医疗质量和水平

随着农村生活水平的不断，居民对健康的重视，对医疗环境的要求也越来越高，作为乡镇卫生院院长，要紧跟时代的步代，大力改造卫生院的硬件设施建改，抓好软件人才配套建设，规范诊疗服务，全面提升卫生院的医疗服务水准，来适应广大群众不断的健康需求。

5、为新型农村合作医疗提供良好服务

目前，全国开展了新型农村合作医疗试点，有效地缓解了农民看病难、看病贵的，同时也为我们乡镇卫生院的建设和发展提供了新的机遇和挑战，我们要响应国家政策，为新型农村合作医疗的开展提供良好的服务。

总之，乡镇卫生院条件艰苦，设备简陋。医务水平不高，人心不稳，作为乡镇卫生院院长所面临的压力很大，困难很多，但我们一定要坚信党的领导，积极学习，严格管理，树立信心，开拓创新，争取政策的扶植，争取各级领导的支持帮助，就一定能开创我们农村卫生工作的新局面。

**纪院长的工作总结12**

时间过得很快，转眼间这学期已经临近期末，此时是我们总结过去、展望未来的最佳时刻。这一学期来，我们文艺部在学生会这个大家庭中成长着、发展着、探索着，真的是有所进步、有所收获。我们回顾过去，既是为了更好地汲取经验和教训，更是为明年的工作奠定更好的基础。这里就具体总结以下活动：

>一、十佳主持人大赛

为丰富同学的课余生活，并选拔我系学生中的主持新秀，为其他部门以及院的活动提供能力较强的主持人，在其他部门的配合下，我们文艺部举行了此次十佳主持人大赛。

这次活动总的来说是成功的：

1）从这次活动中，发掘了我系学生中主持能力较强的同学，我其他部门接下来的活动提供了主持人才。

2）通过这次活动也发现了我系一些在文艺方面比较突出的同学，为随后的文化艺术节的活动提供了后备人才。

3）通过此次活动，锻炼了我部门大一干事的工作能力，体现了我们文艺部的团体协作精神，同时也得到了其他部门的大力帮助，加强了学生会个部门之间的联系。

当然此次活动也有不足之处：

1）在初赛时，我们现场纪律没有考虑到，等到比赛最后，一些班级的同学已经离席，影响了比赛效果。

2）初赛时幻灯片在播放中叶出现了问题，导致比赛秩序有些混乱。

3）初赛时，我们在节目环节的设置上有失误，导致时间太长，同时由于个人展示所用时间过多，使活动整体稍偏离主题。

4）决赛中，以上的问题我们都得到了很好的解决，但是在最后颁奖环节，嘉宾上台的次序比较混乱，这也是我们的失职，没有做好充分准备。但总的来说，决赛无论是从现场气氛，整体效果，都是不错的。

5）在比赛后的卫生打扫方面，人员较少，没有尽快清理舞台及后场。

活动结果和意义：

本次活动在系部团委老师和学生会各部门积极合作下取得了良好的成果，本次活动不仅提高了参赛选手的个人素质,给广大同学提供了一个挑战自我，展现自我的舞台,同时更加强了我系个部门之间的沟通和了解。

>二、文化艺术节

在五月份开始的文化艺术节中，我们积极配合院团委，院文艺部，社团联合会，先后参与了文化艺术节开幕式、经典诗词朗诵、服装设计大赛、大学生心理话剧大赛、读书节活动闭幕式、院文化艺术节闭幕式，也取得了较好的成绩。

通过这些活动，大一干事在组织方面的能力得到了很大的.提高，同时，也锻炼了他们与人沟通，节目的选择排练，以及分配好自己的工作与学习时间方面的能力，为下学期文艺部工作的展开打下良好的基础。

以上是我们对这学期文艺部所开展的各项工作的总结，其中有经验、有不足、有教训，这将是我们以后开展工作的宝贵财富。在此总结之后，相信以后我们开展的各项工作会做得更好。为此，我们会更加努力，发掘出我们的激情与热情，做好我们文艺部的各项工作。

**纪院长的工作总结13**

为科学客观了解医院服务现状、评估服务水平、发现服务短板、指导服务提升，我院自20\_年9月开始，积极引进第三方评价机制，以我院出院病人为调查对象，以市统计信息咨询服务中心为平台，开展由第三方实施的满意度调查，努力探索建立符合医院实际的第三方患者满意度调查与评价的方法。

1调查目的

掌握医院出院病人对医疗服务环境、服务态度、服务水平的满意度情况；了解出院病人对医院工作改进的诉求，以便医院有针对性地制定整改措施，不断改进存在的问题，持续提高医疗服务质量和水平。

2调查内容

调查分“好”、“一般”、“差”三个评价等次，包括六个方面的内容：①对医院就医、卫生环境的评价；②对所在科室的服务和管理的评价；③对医生的工作效率、服务态度、技术水平、治疗效果、医德医风的评价；④对护士的工作效率、服务态度、技术水平、护理效果、医德医风的评价；⑤对后勤保障和辅助科室的服务与管理的评价；⑥对医院有何意见和建议。

3调查方法

由医院提供调查样本，由第三方调查机构（市统计信息咨询服务中心）进行电话调查。每月9日前，由各科室护士长上报当月1日―7日出院病人基本信息到医院信息统计科（包括姓名、性别、年龄、居住地、住院天数、出院时间、联系方式等），由信息统计科负责统计、汇总后上报到医院纪检监察室，纪检监察室核对无误后于10日前将所有样本提供给第三方调查机构。第三方调查机构每月30日前完成全部样本的电话回访，保存好所有的电话录音，并及时将调查情况建立台账，形成调查报告后于次月5日前反馈至医院。在第三方电话调查过程中，要严格保护病人隐私，相关人员不得私自向外或透露任何与病人有关的个人信息；病人提出的不能解答的问题，由相关科室护士长负责解释、沟通。

4调查结果分析

对医院的总体评价。20\_年9月-20\_年3月，出院病人对医院的满意度除前三个月有所起伏外总体呈上升趋势，满意度分别为、、、、、、。

对各科室的评价。从18个临床科室评价得分的分差来看，20\_年9月-20\_年3月份，最高分与最低分的分差分别为分、分、分、分、分、分、分，分差呈逐月递减式，说明科室对病人（或家属）提出的意见和建议非常重视，通过整改及时解决了病人（或家属）反应的突出问题，不断提高了出院病人对科室的评价满意度。

医院总体满意度按月变化情况

病人（或家属）意见和建议汇总分析。自20\_年9月-20\_年3月以来，病人（或家属）反映的意见和建议总数在逐月下降，但反映最多最突出的依然集中在医护人员服务态度和技术水平与医德医风、医院环境及硬件设施、收费和医保农合报销方面，其条数平均占意见总数的78%。

5调查结果处理及应用

制定整改方案。医院纪检监察室负责将第三方调查结果及时汇总、整理分类后报分管领导批示，然后转交相关职能部门处理。相关部门、科室根据调查中存在的问题、反馈的意见和建议，及时进行调查、整改。对于调查中反映的一般问题，应在3个工作日内解决；对于较复杂的问题，应在5个工作日内解决；对于一时解决不了的问题，承办科室应说明理由，拿出解决方案，限期解决，并于5个工作日内以书面形式向纪检监察室反馈。

**纪院长的工作总结14**

在学校办学上层次、管理上效益的重要一年里，纪检\_门在校党委、校行政的直接领导下，围绕学校工作中心，认真展开纪律检查和行政监察，促进了学校党风廉政建设和各项行政工作的正常开展，为学校建设发展作出了积极的努力，不仅得到学校领导的充分肯定，还被湖北省高校工委和湖北省教育厅授予“全省教育系统纪检监察先进集体”荣誉称号。

>一、协助党委狠抓党风廉政建设责任制的落实

在学校党风廉政建设责任制落实中，积极做好党委帮手，主动发挥好组织协调作用。年初，结合中央的新精神和我校实际，重新修订了《党风廉政建设责任书》，督促所有处级干部按程序签订了责任书，首次组织召开了全校落实党风廉政建设责任制经验交流大会，生化系、机械系、图书馆、后勤集团等4个单位分别介绍他们是如何在实际工作中贯彻党风廉政建设、强化干部责任制意识的先进经验。

为进一步增强各级领导干部廉洁自律意识，规范干部行为，6—7月间我们给每个副科级以上干部购发了一本中纪委、中组部联合编印的《党员领导干部廉洁从政手册》，在全校干部中掀起了一股“学法规、懂法规、守法规”活动的热潮，很多支部还在广泛自学的基础上组织了学习讨论。我们又结合实际情况组织了“学习《党员领导干部廉洁从政手册》知识竞赛”，校、处、科级干部（科级干部测试卷由我们自己拟定）分别完成了学习测试答卷，并评出7个学习优胜单位，校、处级干部100%参加全省学习测试，也都取得了优异成绩。

我们还开办宣传专栏、放电教片、发纪监审简讯，宣传党和国家的方针政策，宣传勤政为民的楷模——郑培民同志的先进事迹，以马向东、李真案件的剖析作为警示教育的素材，通报全国反腐败斗争的形势和成果。年底，我们又在系部（机关）目标责任的考核中对各单位部门领导执行责任书的情况进行了认真检查，真正使责任制落实工作做到年初有布置、年中有检查、年末有总结，落到实处。

>二、以行风评议促进领导干部廉洁自律

今年是湖北省教育行风评议年，上级领导和社会对高校行风建设要求甚高。根据校领导安排，我们全力组织并实施了我校的行风评议工作，从的策划，到公开民主评议的测评，再到整改的制定，紧扣我校教风、学风及机关工作作风中存在的问题边查边纠。在此期间突出关注领导干部在行政事务中的行为规范，要求各级干部廉洁自律。在今年上级重点关注的各种奢侈浪费行为、配偶子女从业及经济问题等方面，我校没有出现一例违反规定的行为，不仅如此，今年还有3名领导干部通过有关部门拒退礼品、礼金共计5万多元。

>三、加强制度建设，推进工作规范

纪检监察工作必须以党的路线、方针、政策和各项工作制度为依据。为了更好开展检查监督，保证纪检监察工作的规范性、科学性、合理性，我们针对过去工作中的薄弱环节，适应形势发展要求，修订了《校党委领导班子成员党风廉政建设岗位责任》、《党风廉政建设制追究实施办法（试行）》，制定并颁布了校《纪委主要负责人同党委管理的领导干部实行廉政谈话的制度》、《招生监察工作实施细则》等2项制度，在健全制度建设上又前进了一步，把多年实施监督的工作上升到理论高度，促进了纪检监察工作向法制化迈进。

>四、开展职能监督，确保校务公开

1、会同组织部门全年参与主持对全校五批41名处、科级干部的任用考察及任期考核工作。

2、全程参与今年学校专业技术职务的评审及监督工作。

3、进驻招生现场，实施招生监督，确保招生工作严格按上级规定顺利完成，防止违规收费；新生报到期间，对各类收费公开展开监督杜绝搭车收费现象。

4、为确保干部廉洁，将监督重点放在经济工作领域，在落实招（议）标制度中发挥主干作用，全年共主持或参与各类招议标活动124项，涉及金额3191万多元，从实地考察到质量验收，每一个环节都不放松。

5、参与对机关目标责任制的制定和考核。

>五、信访调查工作井井有条

今年共接待来信来访18件次，对群众反映的8个问题进行了初查核实，并作出相应处理。全年所有信访件都做到了登记准确、调查及时，件件有结果或回音。

>六、机关工作循序展开，干部素质提高

机关工作人员注重外树形象，内练硬功，以良好的工作作风赢得普遍赞誉。在今年精神文明创建工作中，我们就确立了以“爱我校园，服务基层”为机关主旨的活动方案，人人做到爱护校内环境、规范办公用语、强化服务意识，以良好的作风树机关工作新形象。

为了适应新形势对纪检监察审计工作的新要求，在部门领导的示范下，部门内营造出浓厚的学习氛围，无论是\_新理论、新精神的学习，还是上级精神的领会，我们都安排自学与集中研讨相结合的方式促进学习，各人对自身业务知识的学习也有明确要求。今年共派出3人参加中纪委、国家内部审计协会的业务知识培训，在今年全国及全省2次纪检干部党纪条规和业务知识测试中，大家都取得了95分以上的好成绩，甚至得到100分。今年还派出4人次参加了全省高校纪检监察审计业务研讨会，会议交流论文2篇，公开发表专业论文3篇，在工作和学习、研讨中逐步锻炼了纪监审人员的工作能力，提高了全体人员的综合素质。

在抓紧完成各项工作任务的同时，我们还重视党的组织建设和思想政治工作，注意加强对本支部入党积极分子的培养教育，注重党的组织生活的创新，把本支部的活动与学校的育人宗旨紧密结合，与土木系学生支部的部分入党积极分子开展了一次思想互动活动，引导青年学生坚定共产主义信念，取得了良好的效果

>七、应注意的问题和明年工作思路

纪检、监察、审计三个部门合署办公，涉及工作面广、任务量大，而人员较少，纪检监察工作如何在覆盖各项工作的同时突出重点、纪检监察人员如何在行政监察过程中做到既到位而又不越位，是需要认真思考和解决的问题。

明年的纪检监察工作，将继续围绕学校工作中心，以党风廉政建设责任制落实为目标，把对领导干部的权力监督作为重点，以经济领域的管理监督为主战场，注重关口前移、从源头上预防和治理腐败，认真履行纪检监察四项职能，为学校的新一轮发展提供坚实的政治保障和纪律保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！