# 监狱企业诚信建设工作总结(17篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-05-03

*\_企业诚信建设工作总结1伴随着孩子们阳光般的笑脸，紧张而又充实的一个学期又要过去，KC4班的孩子们也将要变成中班的孩子，看着他们一点一滴的成长，我做为老师倍感欣慰。回想这过去的一学期，无论是孩子、老师还是家长都经历了一个难忘的成长过程。现从...*

**\_企业诚信建设工作总结1**

伴随着孩子们阳光般的笑脸，紧张而又充实的一个学期又要过去，KC4班的孩子们也将要变成中班的孩子，看着他们一点一滴的成长，我做为老师倍感欣慰。回想这过去的一学期，无论是孩子、老师还是家长都经历了一个难忘的成长过程。现从以下几方面，对本学期的班级工作做个小结。

>一、教育工作

我是从小托班带着孩子们一起上来的，在托班主要注重的是孩子的生活和常规培养，对孩子的教学要求相对要求较低，但在进入小班后在教学中我深知要提高教学质量，关键就是要上好课。为了上好课，我备好每一节课。自己动手制作教学用图和教学用具。了解幼儿原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯、学习新知识可能遇到的困难，并采取相应的措施。关注全体幼儿，注重个别教育，使其保持相对稳定性，同时激发幼儿的`情感，使幼儿产生愉快的心境，创造良好的课堂气氛。多看对业务有帮助的书籍，不断扩宽知识面，为教学内容注入新的活力。

1、在教育教学活动中，为幼儿创设良好的机会与条件，提供充足的操作材料。根据班上幼儿的年龄特征，充分调动各种感官感知事物，使之在参加活动的过程中，认知和掌握事物的特征与属性。在一日活动中，注意教给幼儿初浅的、简单的生活知识经验，培养幼儿\*\*解决问题的能力。

2、在教育教学活动中认真备课，做好课前的物质准备和知识准备工作。注意将理论贯穿于教学实践中，善于总结经验，每月撰写教育随笔，以提高自身能力与写作能力。

3、在教学中要处理好幼儿的主体地位及教师的主导地位，以多种形式引导幼儿有兴趣地参与活动，并主动去学习，更好地因材施教，因人施教。

4、认真填写周、月计划及各种表格。

5、认真做好特殊儿童的个案记录，做到有分析、有目标、有记录、有反馈。

6、根据制定的活动目标、内容与要求\*\*好教育教学活动的各环节，保证好幼儿每天的游戏活动及户外活动时间，提供幼儿活动材料，更好地培养幼儿的全面发展能力。

>二、安全工作

安全工作是最重要的工作之一。保障每一个幼儿的人身安全，是每一个教师的责任和职责，为了让家长放心，让幼儿能在一个安全的环境中生活、成长，我做到了以下几点：

1 教给了幼儿一些安全知识，强化了幼儿的安全意识和自护能力。不吞食异物，不玩火、水、电，不从高处往下跳，不乱爬高处，不吃生人的东西，不跟生人走，发生危险时，会大声呼救。

2 加强一日活动各个环节的管理，加强幼儿日常生活的管理，做到了人到心到，谨防意外事故的发生。

3 做好交\*\*工作，认真填写交班内容。

>三、家长工作

在家长工作方面，我能深刻认识到家长工作的重要性，我把每一位家长当成是自己的朋友，本着我的原则用心去和他们交流。处处站在家长的立场上进行思考，认真细致的做好家长工作。通过家长会和家访的形式，让家长了解我们的工作，\*\*我们的工作。每月发放一次《家园联系卡》，不但详细汇报幼儿在园的情况，而且坚持认真回复家长的意见和建议；让家长了解我班的活动情况，让家长在活动中了解我们的教育理念和教学活动，同时增强家长之间的相互了解和凝聚力，激发家长参加集体活动的兴趣，因此班级工作得到了家长的\*\*与好评。

**\_企业诚信建设工作总结2**

为进一步深化模范机关创建工作，传承弘扬诚实守信的美德，形成；人人讲诚信、人人重诚信、以背弃信义为耻、以诚实守信为荣的良好局面，进一步增强干部职工的诚信意识，在全镇大力营造诚信光荣、失信可耻的风尚。

按照县委、县政府《关于加强诚信靖边建设全面推进依法治县以德治县的意见》（靖办发[20\_]7号）精神，决定在本镇开展；诚信镇靖活动，特制定实施方案如下：

>一、主要目标

以党的十八大、十八届三中、四中全会精神为指导，以；诚信镇靖建设为目标，大力加强诚信教育和法律普及，广泛深入开展诚信教育主题实践活动，扎实推进诚信制度化建设。

努力营造修身律己、诚实守信、做文明人、办文明事的良好氛围，不断提高机关干部职工道德素质和文明程度，促进机关文明优质服务，树立机关良好对外形象，为建设；诚信靖边，推进全县文化事业和产业发展提供强大的精神动力和文化支撑。

>二、重点任务

1、抓教育，增强诚信意识。

围绕诚信主题，广泛开展；做诚实之人、务诚信之事等丰富多彩、各具特色的宣传教育活动，广泛弘扬诚信美德，通过举办培训班、撰写体会文章、举办专题座谈等丰富多彩的活动，强化诚信为本、操守为重的观念。

2、抓整治，提升诚信形象。

镇属各单位、部门、各村委要结合工作实际，按照；查深、查透、查实的要求，认真查找本部门、本村诚信建设中存在的突出问题，拟定整改方案、抓好自查自纠工作，积极主动做好整改工作，做到全民参与、全心投入、全程务实、全面提效。

3、抓典型，树立诚信导向。

高度重视诚信建设中先进事迹、先进个人的挖掘、发现和选树，充分发挥先进典型的榜样示范作用，倡导和弘扬重信誉、守信用、讲信义的`良好风尚。

同时，要以村为单位，逐步建立失信惩戒工作体系，将失信失范失德人员建立黑名单，加强教育帮助改正。

>三、工作安排

为确保；诚信镇靖活动取得实效，活动分三个阶段进行。

第一阶段：学习教育、营造氛围阶段（4月15日—7月31日）

1、成立镇靖镇开展；诚信镇靖活动领导小组和相关工作机构，加强对活动的指导、协调和督查。

2、制定开展；诚信镇靖活动方案，并做好全面启动相关工作。

3、动员大会。

由党委书记安排部署；诚信镇靖活动的各项工作。

参会人员：全镇领导干部，镇属各单位一把手，各村委支部书记、主任。

时间安排：4月份。

3、举办培训班。

培训对象：全镇领导干部，镇属各单位一把手，各村委支部书记、主任。

时间安排：5月份，共举行4期。

培训内容：第1期，法律知识；第2期，党建知识；第3期，诚信道德教育；第4期，党风廉政建设。

要求：所有参加培训的人，做好学习笔记，培训结束后，每人必须撰写体会文章。

4、组建宣讲团。

以大学生村官为主，组建宣讲团。

宣讲对象：学校、各村村民。

时间安排：6月份。

宣讲内容：法律知识、诚信教育、家庭道德教育。

要求：做好宣讲工作记录及取得的成效。

5、举办；诚信镇靖座谈会。

参会对象：全镇领导干部，镇属各单位一把手，各村委支部书记、主任及村民代表。

时间安排：7月份。

座谈主题：对诚信的认识、看法、体会等。

会议流程：

1、党委书记发言；

2、镇长发言；

3、镇属单位代表发言；

4、干部代表发言；

5、各村支书、主任代表发言；

6、群众代表发言；

7、党委书记总结发言。

第二阶段：查找问题、集中整治阶段（8月1日—8月31日）

1、在学习教育、统一思想、提高认识的基础上，各镇属单位、部门、各村委要结合工作实际，查找在诚信建设方面存在的突出问题，深刻分析存在的问题的根源。

2、针对在诚信建设方面存在的突出问题，制定切实可行的整改方案，明确整改目标、整改措施、整改时限，确保整改工作取得实实在在的效果。

3、加强对查摆问题和整治工作的督促检查和指导，确保各项工作落到实处。

4、继续组织开展各种载体活动和宣传工作，教育和引导干部职工诚实做人、诚信做事。

5、通过政府门户网站、报社等对诚信正面典型进行宣传，形成正确的舆论导向。

第三阶段：总结成果、完善提高阶段（9月1日—11月30日）

1、评选表彰活动中涌现出来的先进典型和事迹，评选；诚信企业、；诚信模范干部、；诚信示范村、；最美家庭户，；诚信建功标兵；十星级文明户、；好公婆、好媳妇、好儿女等先进典型予以表彰，同时，做好宣传工作，在全镇形成；重信誉、守信用、讲信义的良好局面。

2、镇属各单位、部门、各村委全面总结创建；诚信镇靖活动的情况、取得的成效，及时巩固活动成果，并认真查找活动存在的不足，制定改进措施，并就进一步深化诚信机制建设提出意见和建议。

3、在全面总结创建；诚信镇靖活动的基础上，结合工作实际，全面制定诚信教育和诚信建设规划，提出短期、中期、长期工作目标，确保诚信建设广泛、深入、持久地开展。

4、建立诚信档案，奖诚信罚失信，制定文明诚信行为准则。

>四、活动要求

（一）加强领导、落实责任。

各党支部要高度重视，充分认识开展；诚信镇靖的重要意义，把它作为创先争优活动的重要载体，切实加强领导，认真组织实施。

此项工作纳入年度考核，每年对开展；诚信镇靖活动好的村、单位予以表彰奖励，对工作落后的在全镇范围内通报批评，对村、单位负责人提醒谈话。

（二）加强宣传，总结经验。

要及时发现、精心培育、认真总结、大力宣传在；诚信镇靖活动中涌现出的先进典型，努力营造良好氛围。

各级党组织要把开展；诚信镇靖活动中创造的有效做法制度化、成功经验长效化，健全完善基层党组织和党员服务群众的长效机制，使基层党组织和党员服务群众经常化、制度化、规范化。

**\_企业诚信建设工作总结3**

>一、加强组织领导，确保诚信建设年活动顺利开展

>一是健全领导机制。在全省司法鉴定管理工作会议暨诚信建设年活动动员会召开后， 局党委十分重视，快速行动，局长沈自怀亲自听取工作汇报，将此项工作摆上重要议程认真研究，及时成立了以局长任组长的司法鉴定诚信建设年活动领导小组，落实分工负责制，形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓，业务处室具体抓、上下联动齐抓共管的工作机制，全面启动了全市司法鉴定诚信建设年活动。

>二是制定实施方案。按照《全省司法鉴定诚信建设年活动实施方案》的统一要求，我局结合司法鉴定工作实际，制定了详细的实施方案，进一步明确了工作目标、工作方法以及市局司法鉴定管理部门、司法鉴定机构和司法鉴定人的查摆内容，把整治的重点放在金钱鉴、人情鉴、权力鉴、虚假鉴定、违规承诺等违反鉴定程序和职业道德、执业纪律的行为，努力做到了横向查到边，纵向查到底，不留死角。

>四是细化活动内容。为使诚信建设活动内容更具针对性和操作性，市局及时抓住活动中存在的突出问题，进一步明确要求，细化内容，及时下发了《关于做好司法鉴定诚信建设年活动的指导意见》，提出了司法鉴定机构要以“形式多样、内容丰富、成效显著”来开展活动的具体要求，杜绝了诚信建设年活动图形式、走过场。

>五是召开推进工作会议。为深入推进诚信建设活动顺利开展，5月9日，市局在安徽全诚司法鉴定中心召开了司法鉴定诚信建设年活动推进会暨转段工作现场会议，对司法鉴定诚信建设年第一阶段活动情况进行了总结与回顾，对司法鉴定诚信建设年活动进行再宣传、再动员、再部署，再掀司法鉴定诚信建设年活动高潮。会上，安徽全诚司法鉴定中心作了阶段活动经验交流发言，全市司法鉴定机构负责人现场进行了观摩。

>六是加强区域化业务交流。为积极加强与先进地区的工作交流，开拓司法鉴定管理工作思路，学习借鉴外地司法鉴定诚信建设的成功经验，工作总结《合肥市司法鉴定诚信建设年活动总结》。6月8日，局纪委书记傅明率领司法鉴定管理处负责同志以及部分司法鉴定机构负责人前往南京市司法局和无锡市司法局进行了考察学习。主要参观了南京金陵司法鉴定所、无锡中诚司法鉴定所，并与两地司法鉴定管理部门的领导、司法鉴定机构负责人举行了座谈。认真学习了两地司法鉴定工作的先进经验，听取了司法鉴定机构开展认证认可工作的心得体会，并就司法鉴定诚信建设进行了交流。4月13日，六安市司法局副局长阳明率四家司法鉴定机构负责同志及业务骨干一行十三人来我市考察交流司法鉴定工作。双方就司法鉴定管理工作、司法鉴定机构诚信建设及司法鉴定执业\_同关注的问题进行了交流，对进一步加强区域化合作，推动了两地司法鉴定事业快速发展起到较大的促进作用。

>二、加快制度建设，建立诚信管理长效机制

为深入开展司法鉴定诚信教育，建立健全诚信制度，把诚信自律、诚信约束及诚信监管有机结合起来，尽快形成健全、系统、科学、规范的司法鉴定诚信体系。根据司法鉴定诚信建设具有长期性和系统性的特点，我们在统筹规划的基础上，结合我市司法鉴定工作实际，建立了科学合理、操作性强的管理制度体系。围绕司法鉴定诚信建设的需要，我局对去年下发的《合肥市司法鉴定机构年度考评办法（试行）》、《合肥市司法鉴定机构年度考评标准（试行）》进行了修改和完善，并制定了《合肥市“其他类”司法鉴定机构年度考评标准》，经局长办公会议研究同意正式实施，积极引导司法鉴定机构在队伍建设、硬件建设、制度建设和规范执业等各方面全方位发展；制定了《合肥市司法鉴定季度巡查与谈话提醒制度》，切实开展有效地监督、检查、考核工作，坚持动态管理，随时掌握司法鉴定机构内部管理和业务开展情况，督促司法鉴定机构建立健全内部管理制度，诚实守信开展鉴定业务；制定了《合肥市司法鉴定诚信教育培训制度》，指导司法鉴定机构加强司法鉴定人员培训，增强鉴定人员职业道德和执业纪律，不断提高鉴定人的诚信素质；结合市政府开展政风行风评议工作的要求，邀请行风监督员对我市司法鉴定工作进行监督评议，同时有针对性的建立了司法鉴定机构和司法鉴定人诚信档案，对司法鉴定机构和司法鉴定人基本信息、执业情况、奖惩情况进行了定期更新和完善，并通过市局门户网站向社会公开，有效保证了司法鉴定诚信监督的长期性和连贯性，逐步实现了行政监督、行业管理与社会监督相结合的管理模式，促进我市司法鉴定机构、司法鉴定人规范、有序执业。

>三、加大监管力度，扎实推进诚信建设年活动

为确保《全市司法鉴定诚信建设年活动实施方案》贯彻落实，真正使司法鉴定诚信建设年活动取得实效，我局加大监管力度，以季度巡查为抓手，定期检查各司法鉴定机构诚信建设情况，于4月、7月、9月份分别组成督查组开展季度巡查，采取实地察看、听取汇报、检查资料等形式，对19家司法鉴定机构开展司法鉴定诚信建设年活动情况进行了全面检查。针对检查中发现的问题，仔细分析原因，制定切实可行的整改措施，并督促鉴定机构进行深入整改，取得了较为显著的成效。7月上旬，市局在全市司法鉴定机构集中开展司法鉴定案卷质量评查活动，下发了《合肥市司法鉴定质量评查工作方案》。评查主要内容是开展规范执业大检查和司法鉴定诚信建设年活动情况以及鉴定案件质量等。9月，逢安徽省调整行政区划，地级巢湖市撤市。原巢湖市四家司法鉴定机构并入合肥，为及时对接，市局组成调研组深入巢湖市、庐江县的4家司法鉴定机构，了解各鉴定机构诚信建设年活动和业务开展情况，并与司法鉴定机构负责人进行座谈，确保司法鉴定各项工作正常进行，实现司法鉴定事业健康发展。

>一是公开全部执业信息，接受社会各界监督。各司法鉴定机构对照《合肥市司法鉴定诚信建设年活动实施方案》的要求，将司法鉴定机构和司法鉴定人的执业信息全部向社会公开，尤其是“三大类外”司法鉴定机构克服自身硬件困难，全力推行诚信建设标准，设立专门的司法鉴定工作场所，利用网络平台和办公室墙面公示司法鉴定机构和司法鉴定人执业信息，得到了社会各界的好评。

>二是开展认证认可工作，增强机构综合实力。根据省厅开展诚信建设年活动的要求，我局敢为人先，积极推动司法鉴定机构开展认证认可工作。从去年下半年开始，我们已在两家司法鉴定机构（安徽同德司法鉴定所、安徽全诚司法鉴定中心）开展司法鉴定机构认证认可筹备工作，指导司法鉴定机构加紧制定程序手册、作业指导书等相关质量控制体系，确保科学、规范实施司法鉴定机构资质认定评审，并组织司法鉴定机构对程序文件、作业指导书进行完善和试运行，迎接国家认监委的初审。今年上半年，安徽同德司法鉴定所在全省率先开展检查机构认可初次评审，国家检查机构认可现场评审专家组对安徽同德司法鉴定所按照认可准则要求的全部要素和全部技术能力进行评审，经过严格评审，最终安徽同德司法鉴定所成为了我省首家通过国家认可委评审的司法鉴定机构，取得了在我省检查机构认可评审上的重大突破，积累了经验，为我市开展司法鉴定机构认证认可工作打下坚实基础>。

>三是改善优化办公条件，树立良好窗口形象。我市司法鉴定机构多年来不断改善办公环境，今年，又有几家司法鉴定机构购置和迁入新的办公场所，添置了司法鉴定仪器设备，树立了良好的窗口形象。安徽求实司法鉴定中心购置了近180平方米的写字楼，宽敞明亮，通行方便，为行动不便的伤残人士提供了更多更好的便利。安徽爱民司法鉴定所投入大量资金购置了新的办公场所、办公设备，有效的缓解了办公场所拥挤、设备落后的状况。目前，合肥市以安徽莱蒂克司法鉴定中心、安徽全诚司法鉴定中心、安徽同德司法鉴定所、安徽惠民司法鉴定所等为代表的多家鉴定机构鉴定环境优越，鉴定设备齐全，合肥市司法鉴定行业整体窗口形象在不断提升。

>四是严格执行收费标准，坚决杜绝不正当竞争。在全省司法鉴定收费办法下发后，我局和市物价部门积极配合

**\_企业诚信建设工作总结4**

一年来，我公司始终坚持“一切为了客户”的经营理念，以诚经营，惜诺如金，笃信诚信是企业的生命。在工程实施过程中，坚持以工程施工质量为中心，狠抓安全生产，控制施工进度按期及提前完成，确保工程验收合格率100%，安全生产零事故，同时在不影响工程质量安全的前提下，为建设单位投资控制提出合理建议，得到了建设单位的一致好评，在不断变换的市场中取得了一定的业绩，公司各项经济技术指标均有不同程度地增长。现将我们在企业诚信工作方面的建设总结如下：

>一、树立诚信经营的理念

我公司把诚信经营作为企业的追求，坚持靠信用待客户，争市场，主要方面是：一是建设以诚信理念为宗旨的企业文化体系。公司把诚信建设作为企业文化建设的中心环节来抓，提出了“以德治企，诚实守信”的道德信条，倡导“说老实话、办老实事、做老实人”的企业作风，形成了“创新共赢奉献”的企业价值观等12条企业文化理念。二是着眼于道德宣传教育，着力于增强诚信意识。公司视道德为根本，重企质如生命，坚持加强道德建设，打造诚信平台，造就忠诚员工队伍。充分利用板报宣传栏，企业文件等形式与社会公众媒体广泛宣传道德建设的条例、规定及先进典型，宣传企业的发展理念和文明建设的指导思想，营造浓厚的教育氛围，倡导员工争做道德建设的标兵、忠诚企业的先锋；利用多种形式落实企业的经营准则和行为规范。公司开展了全员性的“树立新理念，提供新服务，塑造新形象”活动。在工程部、财务部、经营部及下属各科室开展以“讲安全、讲质量、讲诚信、讲服务、树形象”为内容的“四讲一树”活动。这些活动作为一种教育的载体，通过员工的参与与实践，在启迪思维中体味诚信处事、道德为人的真正内涵，做到换位思考，一心一意为业主着想和服务，使客户愿与我公司联手合作，共谋发展。

>二、强化诚信经营的管理

市场经济是诚信经济，诚信必将成为企业行为的准则，成为企业管理的灵魂和根基。公司在诚信管理方面主要做法是：

1.创建诚信经营准则和企业与员工的行为规范，明确企业健康发展的价值取向。在建设诚信企业的过程中，公司从确立生产经营准则和行为规范入手：一是在管理工作中建立了符合时代要求和市场经济规律的工作准则；二是在经营销售上建立了经营销售工作管理制度；三是在质量管理上，积极按照质量、环保和职业安全卫生等三个管理体系的国家认证的标准进行努力；四是在精神文明建设上，建立以道德文明为基准的系列行为规范。

2.打造企业领导率先垂范立诚守信平台，为企业经营和员工成长提供行为导向。一是把道德修养、诚信建设作为班子建设的重要课题，作为总结工作、剖析思想的一项内容。评估公司的客户信誉度和市场认知度，完善诚信经营准则和行为规范：二是严守合同契约，不计较一时一事利益得失。三是对待员工做到言必信，行必果，树立诚实守信的榜样。公司内做出的决定、承诺的事情、签订的协议书、责任状，公司领导都做到一一兑现，决不失信员工，塑造了领导者良好的形象，赢得了员工的好评。

3.建立诚信奖罚考核机制，为员工奋发进取明确方向。公司每月对员工在劳动纪律、工作态度、科技创新、安全生产、设备保养，关心他人和参加公益活动等方面逐一进行考核。为不断提升员工的职业道德意识，公司把职业道德建设也纳为企业文化建设的体系之中。

**\_企业诚信建设工作总结5**

我部门于20xx年x月x日下午成功举办了“净化校园环境，构建和谐校园”校园文明建设活动。现将此次活动总结如下：活动目标：

1.使我校的学生更多的了解和重视“校园文明”的重要性，从而增强大学生的文明意识。

2.通过张贴一些警示性公益性的标语，达到提醒警示的作用，促进校园文明的传播。

3.在整个活动中，使队员和志愿者实现自身的社会价值、体验这个活动的快乐，并从这些活动中得到感悟。

活动流程：

准备工作：

1.在学校宣传栏张贴宣传海报，至各班级进行活动宣传，积极与其他各部门进行沟通与交流;

2.对校园教室、食堂、水房、自修室等具有代表性的地方进行实地考察，详细记录需要的标语，并实地测量标语的尺寸;

3.为更好更有效的提高标语的影响力，我们精心策划选定了标语的内容与风格，制作标语;

4.选定区域，将参加活动的人员进行小组分配，以便活动有序的进行;

5.为使活动顺利举行，我们进行了详细的工作规划，做了详细而高效的活动流程安排。

举办工作：

1.将参与此次活动的同学分为八个小组，各小组安排一位负责人，给个小组做了详细的工作区域划分。

2.详细向大家说明本次活动的意义以及活动中需要的注意事项。

3.各小组工作完成后，在图书馆门前集合进行横幅签名活动并合影留念。

小结：本次活动具有较强的公益性，通过张贴一些警示性公益性的标语从而达到提醒警示的作用，加强校园同学们的思想道德建设，构建和谐校园。在活动的过程中，参与的同学们始终都保持着高涨的热情和轻松的笑容。工作虽然辛苦，但它的影响与作用是不可轻易估量的。本次举办的活动既提高了我们的素质，又为我们文明校园的建设多贡献了一份力量，使我们的文明校园又多了些许更显魅力的地方。

为建设文明校园，创造更好的生活环境，我们本身在奉献的同时也收获了更多。就请让我们一起努力，创造出更加美好的文明校园!

**\_企业诚信建设工作总结6**

为贯彻落实市\_及集团公司关于法治建设考核的要求，依据《集团企业法治建设考核评价办法(试行)》规定，公司对20xx年度法治建设工作进行了全方面归纳总结，现将有关总结情况汇报如下：

>一、做好法治宣传教育组织措施

为了加强社会主义民主法治宣传教育工作，提高公司干部职工的法律知识水平，深入推动依法治企，公司切实把法治宣传教育作为重点工作来抓，把普法教育作为努力提高干部职工综合素养的有效途径，以“七五”普法，“十二五”宪法日为契机，开展公司特色法治讲堂活动，邀请兰台律师事务所律师来到公司现场为公司员工答疑解惑，为认真组织落实好各类宣传教育活动的开展，公司举办了参观中国法院博物馆普法活动，拓展普法渠道，增加企业职工兴趣。通过开展中心组法治学习，\_\_法治讲堂，北京市京企云帆法治讲堂，参加集团公司法务工作会，参加集团案情会商交流会，北京企业法律顾问协会培训等一系列法治培训及会议，不断把法治学习作为管理培训、职工教育的必修课，积极开展法治教育，同时对关键岗位、重要部门进行法发观念再深入，提高职工法治意识。

>二、总体情况

20xx年，在集团公司的正确领导和公司领导的大力支持下，公司以持续深入推进法治国企建设工作为目标，依据集团法治国企建设意见和方案，围绕公司经营管理业务实际和“十三五”发展规划，结合法治重点工作任务，推进公司规范化经营管理工作，根据相关要求，公司对照指标体系，对5项考评重点、27个考评小项做了详细自检自查，自查得分98分。

本年度，为做好年度法治建设工作，公司召开法治国企建设领导小组会议，确定了20xx年度法治工作要点，指导全年法治建设工作开展。为加强法治队伍建设，根据集团要求，引进一名专职法务人员，强化法治国企建设，提升法务管理水平。同时，公司积极组织开展法治宣传、培训工作，组织完成20xx年XXX特色法治讲堂活动，“围绕”全国宪法日开展系列普法宣传活动，切实提高公司相关人员依法治企的法律意识。

在今后的工作中，公司将持续推进法治工作，主要有：一是继续高度重视普法工作，深入贯彻落实党的十九大精神，进一步抓好普法工作各项任务的落实。二是继续突出法律法规的学习宣传，充分利用各种方式、途径开展形式多样的法制宣传活动。三是继续着力抓好重点对象的法治工作，主要采取领导班子开展中心组学习等形式，提高依法经营意识和依法管理能力。四是积极适应新形势新任务的要求和员工法律需求的新变化，创新工作理念、创新工作制度、创新工作方式、创新工作载体，不断增强法制宣传教育的针对性和实效性。五是继续深化各部室、中心依法治企工作，全面推进依法治企进程，为公司健康快速发展创造良好的法治条件。

(六)其他情况

公司认真梳理考核表内容，认真开展自查工作。梳理各项自评结果得分之和为98分，较去年有所上升，但仍有不足。依法治企是强企之基、兴企之本、健企之策，是企业持续发展的不竭动力。公司将秉承诚信守法、遵章守规的原则，不断推进依法治企工作，进一步开拓管理思路、创新管理模式、规范管理行为，更好地促进公司做强做优做大。

>三、下一步工作安排

(一)基本思路和主要安排

1、基本思路

围绕公司发展及“十三五”发展规划，进一步加强领导，突出重点，创新方法，健全机制，增强实效，深入落实“七五”普法规划,对照集团公司的法治国企建设工作目标和任务，不断完善公司法律管理机制、推动公司合规文化建设，提高法务管理能力和依法治企水平，促进法治工作与公司中心工作深度融合、法律管理与公司经营管理工作的深度融合，将法治国企建设工作相关要求，全面融入公司决策的各个环节，贯穿各个管理层级、各工作岗位;充分发挥法律管理的服务保障、规范管理和价值创造作用，努力实现公司法治工作从专项业务工作向全局性、战略性工作的全面升级，为公司全面防控风险，实现可持续健康发展提供保障。

2、主要安排

一是持续深入推进公司法治国企建设工作，继续深入落实总法律顾问制度，有效防范法律风险，加强提升法律事务机构的作用，提高依法治企能力。

二是大力加强企业合规管理体系建设，夯实依法治企基础，不断规范合同管理工作，持续加强外聘律师管理工作

三是继续落实领导干部学法制度，提升依法决策水平，加强法治宣传教育，提高员工整体法治水平，加强法务人员队伍建设，提高公司法务管理工作水平。

(二)存在问题及整改

1.问题一：法律事务机构、法律顾问队伍建设及法治宣传培训情况中，具备法律有关职业资格人员数量与本企业专职法务人员数量比例低于60%(不含)，XXX公司现有专职法务人员1名，不具备企业法律顾问职业资格、法律职业资格或律师资格，此项扣2分

整改目标：公司专职法务人员争取在20xx年取得法律职业资格证书。

主责部门：XXXX部

完成时限：20xx年10月

>四、意见建议

集团公司法治建设考核评价体系的实施，对公司法治建设工作的开展具有重要的指导意义，考核内容详细，暂无意见。

其他方面的意见：建议集团公司案情会商时可以允许其他各分、子公司相关法务人员参与讨论，借此提高法务人员的案情处理水平。

**\_企业诚信建设工作总结7**

在电力体制改革新形势下，吉林供电公司站在企业兴衰的高度，坚持走“以人为本，文化兴企”之路，大力推进诚信建设，精心打造供电企业特色文化，有力促进了企业各项工作的协调发展。近年来，该公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、全国诚信经营示范单位、全国用户满意企业等荣誉称号。

>一、加强思想道德教育，引导员工树立正确的诚信观念。

伴随着改革大潮走向市场的吉林供电公司，几年前曾一度陷入困境，管理的粗放、经济效益的滑坡使员工的思想产生波动，企业面临着前所未有的挑战。近年来，随着内部改革、行政管理和思想教育力度的加大，企业的经营形势出现了可喜转机，员工的观念开始转变，思想逐步稳定，服务意识不断增强，企业呈现出蓬勃向上的发展态势。但按照与时俱进的发展要求仍有一定差距。比如，部分员工工作责任心不强，工作标准不高；少数员工不按章办事，服务不规范等等。 面对这些问题，吉林供电公司党委积极探索新的管理办法和教育模式，经过反复探讨和论证，他们感到，出现上述现象的根源，是人的思想层次和道德层次问题，说到底就是诚信缺位。对于正在改革中探索和发展的吉林供电公司，能否以文化的力量来提升企业形象，提高员工素质，应该说诚信是基石，是赢得客户、赢得市场的基础。基于这样的认识，这个公司于20××年初全面启动了以“强化诚信意识，打造诚信文化，树立诚信品牌”为重点的诚信教育与实践工程。

首先是强化理论灌输，进行观念引导。为增强学习效果，他们精心收集和撰写了大量诚信资料，编印了针对性、可读性很强的约3万字的《诚信教育宣讲材料》，内容涵盖“诚信电力”“诚信探索”“诚信面面观”“公民道德”等各个方面。凭借通俗易懂的风格和内容鲜活的特点，该宣讲材料一经发放，便赢得了广大干部员工的普遍欢迎，员工们纷纷抢阅和留存，为整个活动开了个好头。与此同时，他们还把工作标准、岗位规范等内容列入员工学习计划，使员工在学习过程中，能够理论联系实际，举一反三，既清楚了什么是诚信，又进一步明确了工作职责，收到了很好的效果。

其次是开展座谈、查摆、讨论、承诺活动。这个公司以“树诚信美德，做诚信员工”为主题组织员工进行座谈，要求员工认真对照诚信标准查摆自己在工作中的不诚信行为，深入剖析由于自身的不诚信给企业和个人带来的危害及损失，并逐一制定了相应的整改措施。在此基础上，员工根据自己的岗位诚信标准，向企业做出了书面诚信承诺。

第三是开展“诚信在供电”书法、绘画、摄影竞赛，组织员工用笔墨抒发自己对诚信的真知灼见。活动倡议一经发出，便得到了基层单位的积极响应，激发了员工们强烈的创作欲望，一些基层单位不仅鼓励员工积极参赛，还自行举办诚信图片展。员工们根据自己对诚信的理解和认知，通过书法、漫画、摄影、手工制作等多种方式，讴歌诚信美德，鞭策失信行为。一幅幅内容新颖、寓意深刻的作品，充分反映了员工们诚信意识的不断提高。整个竞赛共收到作品200多件，公司对其中百余件优秀作品进行了奖励，奖励金额达4万元，并将优秀作品分为“践行诚信”“失信面面观”“失信的代价”及“诚信之美”四个部分，在公司大厅进行了为期半个月的展览，进一步扩大了活动的教育面和影响力。 通过一系列教育，员工们的诚信意识得到了明显增强，进一步明确了日常工作生活中哪些是诚信行为，哪些是不诚信行为，企业中“诚信为本”“信用至上”的良好风气初步形成。

>二、精心设计载体，开展形式多样的诚信实践活动。

如何利用诚信建设促进企业发展？这是该公司党委在活动中着力思考和重点解决的核心问题。在充分论证的基础上，我们把诚信建设的对象分为领导、党员、青工和普通员工四个层面。通过对不同层面人员，开展不同内容的诚信实践活动，使诚信的文化力量真正渗透到企业发展和日常工作之中。

一是开展领导干部诚信自律活动。活动有没有效果，领导干部是关键。只有各级领导干部以身作则，率先垂范，才能带动、推动企业的诚信建设。他们通过开展“学先进典型，做勤廉干部，创勤政班子”活动，使领导干部在按章办事、公道正派、廉洁自律、团结务实等各方面都起到表率作用，争做践行诚信的典范。年终通过民主渠道，对领导干部的工作情况和诚信度进行测评，并将测评结果作为考核干部、使用干部的依据。

二是开展“我是党员，向我看齐”党员身份亮出来活动。党员作用发挥的好，可以带动身边的一群人。在诚信实践过程中，他们将党员的照片、姓名及职务在各基层单位的醒目位置集中进行公示，要求党员带头践行诚信，用自身的言行感染身边的员工，真正做到“身份亮出来，作用看出来”，自觉接受员工监督。

三是开展争当“青年岗位能手”活动。团员青年是企业的生力军，也是企业的希望。让他们工作之初，就以诚信的标准来要求自己，从而树立正确的人生观、价值观和道德观，这对企业的长远发展至关重要。他们通过开展争创青年文明号、争当青年岗位能手和“诚信杯”青年台区营销竞赛等一系列活动，极大提高了青工争先创优的诚信工作意识，在去年公司开展的技术业务尖子评比中，团员青年占到了73% 。

四是开展争做“诚信员工”活动。员工是诚信建设的主体，也是诚信建设最为重要的一个环节。因此，要想打造企业诚信文化，树立企业诚信品牌形象，就必须以每一名员工诚信意识的提高为基础。活动中，这个公司号召员工“诚信从今天做起，从自己做起，从小事做起”，并结合企业实际，进行了针对性很强的诚信实践活动。 在生产系统，我们以“精确复制、到岗到位、诚信作业”为主题，强化对安全生产的管理和监督，有关部门经常深入作业现场检查安全诚信践诺情况，并以“暗访”的方式，隐蔽对整个工作过程进行跟踪拍摄，将拍摄结果在公司的安全教育展室进行“公映”，各单位相关负责人针对画面，共同进行评价，找出哪些是违章现象，哪些是不诚信行为，并根据相关规定，对违章人员进行处罚，并在全公司进行通报，确保了活动的效果。 在营销系统，我们以窗口建设为重点，组织开展争创“规范服务窗口”及 “规范服务标兵”活动。在窗口推行员工服务标志和警示制度。采取明查和假扮用户暗访相结合的方式，先后5 次对40个供电窗口进行了抽查。同时我们还聘请8名社会下岗劳模为暗访监督员，协助监督检查窗口的规范服务情况。一年来，这些暗访员共走访用户4540户，发出征求意见卡3226份，用户满意率达98%。通过加强窗口的诚信建设，员工的规范服务水平明显提高，群众满意率不断提升，树立了企业的良好形象。

五是树立诚信典型，用典型激励员工。一个典型就是一面旗帜，要唤醒员工参与诚信建设的主体意识，需要靠典型来引路。在诚信建设中，公司充分注重典型的挖掘和弘扬，先后树立了全心全意为农民服务的好所长王雨生、立足岗位亲情催费的老党员王松江、无私奉献热情服务的窗口营业员宫彬彬等一批先进典型，并通过企业内部的闭路电视、报纸、网站等媒体进行大力宣传，使员工学有榜样，赶有目标，有力推动了公司诚信建设的步伐。

>三、以制度为保证，形成诚信建设的长效机制。

实践中他们感到，要想靠一个活动来推动一个阶段的诚信建设比较容易，但要长期坚持下去，就必须在企业内部建立一套公平、合理的诚信评价机制，对每位员工实行动态考核，让失信的员工受到惩处，让诚信的员工得到物质和精神的双重褒奖，这样才有利于促进诚信建设的良性循环。 活动开展以来，这个公司先后修定实施了《营销工作考核办法》、《狠抓习惯性违章办法》、《吉林供电公司员工违纪处罚规定》等涉及各个岗位、专业的一整套规章制度和管理办法，并严格进行考核。几年来，共有20xx名员工因工作失职、不到位等不诚信行为受到了相应的行政处罚和经济处罚，共处罚金197万元。通过抓诚信建设，公司上下形成了浓厚的诚信氛围，员工素质显著提高，企业凝聚力逐步增强，公司一年一大步，整体实力稳步提升。

如今，无论走进吉林供电公司营业大厅，还是走进各基层供电所，迎接客户的是员工的热情和笑脸，送给客户的是舒心和方便。客户有了用电方面的各类问题，只要拨打电话95598就能得到满意的答复，真正做到了客户满意，社会满意，政府满意。目前，吉林供电公司以“诚信”为特色的企业文化正在逐步形成，并已显现出旺盛的生命力。在迎来社会各界一片赞誉的同时，企业自身也受益匪浅。20××年，各项经济指标均创历史最好成绩，并在地区行风及软环境测评中名列第一，真正实现了企业效益和社会效益的双丰收。

**\_企业诚信建设工作总结8**

一年来，我们收治了xx名患者，其中手术患者例，我们很好的完成了护理工作，没有大的护理差错事故发生，但也存在许多的问题，都不是很大，一般都及时发现及时处理，但有问题就是有问题，我不能当作没发生，在这里谈我们的工作如何的好，那是不现实的。

例如有个肠梗阻的病人，一个上午，没有胃液引出，我们的护士还不知道，医生向我反映情况，我拿着注射器亲自到病人那里抽胃液，发现是因为病人之前吃了许多的食物，胃管堵住了，我抽了许久，那个年轻的护士就在旁边看，恶心的面色苍白，差点吐了，过后我告诉她，这就是我们的工作，很脏，很累，但我们一点点的.疏忽都可能影响病人的治疗。还有一个长期卧床的病人，尽管我们天天查看，天天注意，可还是出现了褥疮，我就到外边的药店买了一瓶紫药水，亲自为病人擦洗消毒，几天后褥疮就好了，病人和家属很感动，出院时对我说:护士长，多谢了，别的话就不说了。虽然只是谢谢两个字，但我真的能感受到他们说的那两个字是真心真意的。工作中真的存在许多的问题，我\*时都会记下来，每到月底召开一次会议，总结一个月的工作，有则改之无则加勉，我一般都选在发奖金的那天开会，因为那天即使下雨，她们也会飞奔而来。慢慢的大家的安全意识提高了许多，我们的护理工作有了很大的改善。

**\_企业诚信建设工作总结9**

20\_年以来，五大队抓住作为\_三个重要试点单位之一的时机，在\_党委的指导下，围绕省局“千方百计保安全，大力抓好薄弱环节，进一步提高\_工作整体水平”的年度工作总要求，全面贯彻党的\_和十七届三中、四中全会精神，以\_理论和“\_”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，积极开展创先争优活动，贯彻落实\_、\_关于\_工作的一系列指示精神，按照省局、\_研究确定的全年工作思路、工作任务和目标，在大队长带领全队民警多措并举，从转变工作理念入手，强化狱政管理，规范刑罚执行，积极探索创新改造方法，努力提高罪犯履行质量，坚持把刑释人员重新违法犯罪率作为衡量\_工作的“首要标准”，坚持把维护安全稳定作为首要任务，大队各项工作取得了新成就。

>一、队伍建设方面

1、强化制度建设，努力提升对民警队伍管理规范化水平。大队通过加大以制度管人管事的力度来全面落实《干职百分考核实施细则》、《民警月绩效考评细则》、《民警直接管理若干规定》及\_有关评先选优精神等制度，将我队民警管理进一步纳入规范化、制度化轨道，加强对民警管理的监督考核，对制度不落实和违反制度的人和事，严肃按制度处理，全年来，我队民警因违反制度被扣百分考核分的人数与去年同期相比明显下降。

2、紧紧围绕能力建设这条主线，努力提高大中队两级班子和领导干部的执政能力。一是以深入学习党的\_会议精神和“落实科学发展观和正确政绩观”等重要内容，加强班子的思想建设，二是认真贯彻“八个坚持、八个反对”的要求，围绕我队各项工作现状，发扬求真务实的作风，坚持清正廉洁，不断增强自身拒腐防变能力，切实加强了班子的作风建设。

3、始终坚持每周二、四政治理论学习，以此为抓手、大力提升民警的思想政治素养，坚持用“\_”重要思想武装民警，深入学习科学发展观，及时传达省厅局及\_最新指示精神，使民警长久的保持政治热情和工作干劲;

4、切实落实创先争优活动，加强我队基层党组织建设，提高基层党组织的凝聚力和战斗力。大队党支部始终牢固树立党建工作的重要地位，积极探索党建创新，围绕党的中心任务和发展这一要务抓好我队党建工作，广泛开展创先争优活动，以创建“五个好”党支部活动为载体，全面加强党的组织建设，增强组织活动，在此基础上，切实加强党员队伍的思想建设和作风建设，大力弘扬求真务实精神，充分发挥党员的先锋模范作用。不断加强对党员民警的动员、教育，坚定党员的理想信念和宗旨意识，从认识上增强我队党员的政治责任感和组织纪律观念，提高我队党员的素质，提高基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力，从而带动大队全体民警奋发向上、积极履职的良好风气;

5、开展执法大培训，岗位大练兵活动，大力推进民警队伍革命化、专业化、正规化建设，在全监民警岗位技能大培训考试考核中，全队民警考试考核成绩全部达标。大队支部坚持从严治党，从严治警，严格依法按章办事，全队民警的警容风纪、队列指挥、队前讲评、执法文书制作水平实现全面提升，民警的教育改造能力，组织管理能力，对罪犯进行心理咨询与矫治的能力，狱内侦察能力，应用写作能力，处置突发事件能力不断提高。

在大队支部的带领下，以创建学习型党组织推动学习型队伍建设，抓好罪犯正课教育师资培训和新民警实践带教工作，以党员的先锋模范作用引信\_民警队伍建设，打造了一支忠于党、忠于人民，忠于祖国，忠于\_事业，政治坚定，业务精通，作风优良，执法公正的\_人民警察队伍。

>二、监管改造方面

首先、是强化责任意识，加强组织领导工作。年初大队成立了教育改造工作活动领导小组，下设思想、文化、技术教研室，负责对各项教育工作制定计划，组织开展教研活动及检查督促各项措施的落实。各季度专题教育开展时大队另外成立专题教育活动领导小组，领导小组对全年工作进行了职责细化、明确分工、确保了全年教育活动的顺利开展。强化检查督促工作，加大考核力度。大队进一步完善了教育改造工作目标考评制度，从制度建设和执行上大力推动各项教育措施落实的同时，加大对责任民警的考核力度，切实使教育改造工作从人员、内容、效果上得到保证。

其次、扎实开展“三课”教育活动，完成全件教学任务，成效明显

1、坚持把对罪犯的政治思想教育工作放在首位。大队始终以思想政治教育作为改造罪犯的基础手段，把解决罪犯思想本质问题作为矫正罪犯恶习，消除犯罪意识，转变世界观的根本出发点，开展认罪悔罪、法律道德、时事政治教育和《弟子规》优秀传统文化教育，促使罪犯从思想上反省自己，认罪悔过，为回归社会做好思想准备。深入开展专题专项教育。

全年度开展了“遵守法律、崇尚道德，加速改造”专题教育，“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育“迎世博、讲文明、反行凶、促和谐”专项教本文来自中科软件园页育，“明确身份、真诚忏悔、用心改造、促进养成”认罪悔罪专题教育，“反脱逃、反自杀”专项教育主题教育活动和“中华魂”(祖国在我心中)主题教育活动和“中华魂”(中国精神颂)主题教育活动的开展，对罪犯进行了系统的认罪悔罪，法制道德和“人生观教育”，传统文化教育。

各专题专项活动成立了相应的活动领导小组，均按计划顺利完成。其次是教育措施到位，效果明显。全年累计对罪犯进行教育219课，其中大课教育56课时，小组讨论52课时，电化教育71课时，现身说法演讲活动7次14课时，写心得体会6次12课时，组织进行专题专项教育考试7次14课时，全年罪犯政治考试成绩良好，参考率和及格率均达到百分之百，平均分达到分。三是强化对罪犯的形势政策教育。

3月份组织罪犯学习“两会”精神及《政府工作报告 》;5月份结合上海世博会召开对罪犯开展“迎世博、讲文明、反行凶、促程序”专项教育;11月份结合广州亚运会的开幕，大队及时开展监管安全专项整治活动，实现了全年监管安全目标。

2、认真开展文化技术教育，提高罪犯文化素质，掌握一技之长。在\_教育科的指导下，我队采取有力措施，严格按照教学大纲要求和“511”教学计划落实正课教学，圆满完成了今年的教学任务，取得了较好的教学效果。文化教学方面，上学期编班147人，参加考试145人，中间有6人调监调队，有4名新犯入队。下学期编班118人，参加期末考试121人，中间调队2人，新犯下队5人。

各班学习成绩较好，及格率达100%。技术班方面，期初编班75人，中间调队2人，期末参加考试73人，及格率达100%。大队在文化技术教育上，严格落实“511”教育各项措施，不在正课教育时间搞其他教育或以实践名义到车间生产，保证文化、技术班的上课时间。同时教研组定期开展教研活动，抓好师资力量培训。其次，加强民警现场管理，各班同时落实班长，学习委员、应急小组等制度，保持良好的课堂秩序，确保教学活动顺利进行。为使刑释人员确实掌握一技之长，今年大队结合实际组织两批即将刑满罪犯共33人参加\_组织的职业技术取证培训班进行学习，全部成绩合格取得证书。在技术教育中，大队开展了安全生产教育，并定期开展各项安全预案演练活动，提高罪犯安全意识。

第三、罪犯矫治工作走向规范并取得良好成绩：年初大队即成立心理健康辅导站，负责开展实施全队的心理。健康教育工作，按照制定的教育计划和进度圆满完成了《服刑人员心理健康指南》授课工作，结合第二季度开展的“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育，进一步矫治和消除罪犯不健康心理，推动健康人格和竖立。其次是完成了罪犯心理矫治档案的评估、建档工作，大队心理健康辅导站并对测评中发现的问题制定矫治方案，为明年我队心理健康教育全面提升打好基础。

三是严格实施心理健康教育“五个一”活动，重点是抓好每周心理互助活动，及时发现和解决罪犯中存在的心理问题和隐患。各队每天一次的心理保健操活动已经规范化、常态化，效果较好。今年我队加大了个别教育力度，专门在正课教育及夜间教育时间上安排了心理矫治时间，主要领导带头帮教问题罪犯，并组织民警心理咨询师开展攻尖活动，对重点人员，限期转化达标。

全年转化顽危犯5名，转化率95%。落实预约转化制度，化解了一些矛盾，收到很好的教育。三中队罪犯李岩，历年来多次违规集训，今年转化成功后，积极改造，靠拢政府，表现突出，担任了应急小组和号房小组长，全的超额完成劳动任务，第一次全年争到十个嘉奖达标分，今年获\_劳积基本没有问题，他的成功转化对其他顽危犯起到了极好的示范作用。

第四、加快监区文化建设，打造和谐文明监区

1、继续加大“在队”工作建设力度。大队文艺队、球队、文体兴趣小组开展有声有色。今年以来，大队加大对乐队、舞龙、狮队、鼓队的管理和投入力度，克服资金困难，文艺队各项工作保持健康良好势头，在春节元宵的舞龙拜年活动中，我队罪犯在民警的组织下，表现积极突出，受到监内各单位民警的罪犯的欢迎。车队在各大中型晚会演出的表现也日趋成熟。

2、大队广播站自去年开播以来，取得了较好成效。今年我队不断挖掘广播教育的优势，宣扬\_改造政策，弘扬改造正气，营造监区良好的改造氛围。除原先播出的监区新闻、广播操音乐外，今年加大专题专项教育和“中华魂”读书心得宣传力度，在曲艺栏目上增加了一些内容健康向上的小品、相声进行播放，丰富罪犯业余文体生活。目前我队广播站作为全监坚持每日播出的唯一单位，已经成为我队教育改造工作有力的宣传载体。

3、文化活动有序开展，成果显著。大队坚持开展的篮球联赛，使罪犯的篮球比赛活动在民警的统一组织下规范进行，不仅有效杜绝易发生的\_现象，而且确保了安全秩序。各类军棋、象棋、围棋、文艺晚会、书法绘画兴趣小组等活动有序开展，在今年\_开展的第七届监区文化周和新春文艺汇演中，我队罪犯均取得了优秀的成绩。

4、继续深入开展“中华魂”主题教育读书活动。在上半年“祖国在我心中”读书活动中，我队严格落实“九个一”活动，组织罪犯参加“中华魂”各类书法、绘画、演讲比赛。三中队罪犯郑岩象获演讲第一名，第二中队罪犯金宝秋，一中队罪犯杨志刚获\_读书积极份子奖励。七、八月期间组织罪犯学习、背诵“弟子规”，第四季度开展“中国精神颂”读书活动，在教育过程中，大队不断创新读书方法，引导罪犯学习爱国主义精神，优秀传统文化精髓，提高自身文化素质和道德修养。

第五、全年教育改造工作成效明显，实现监管秩序安全稳定今年以来，我队罪犯共违规扣分144人次，其中扣3分以上人员共18人次，均是由于打架斗殴引起。与去年相比，扣3分以上人员有所增加，原因在于部分罪犯重复违规扣分，整体违规率呈下降趋势。全队罪犯的服刑意识、身份意识、改造意识普遍得到增强，全年监管秩序稳定，实现了年初我队既定的目标。罪犯和改造积极性明显提高，改造质量得到提升，队内顽危犯、重点犯改造情绪稳定，顽危犯重新违规率明显下降。

>三、经济生产方面

今年以来，我队进一步规范生产管理，严抓工效、质量及安全等指标，着力提高民警的经济生产管理水平，全年预计完成产值850万元，同比全年产值710万增长140万，比增22%，稳居\_各生产单位前列，一举改变了经济生产落后单位的面貌。

1、在\_经营管理科的领导下，大队牵头加强与厂商的沟通联系，做到订单早落实、计划早安排，严防单子脱节;中队重点抓好订单产品原辅料跟催工作，确保原辅料来料及时，缩短产品转单时间。

2、严格落实工具管理制度，确保劳动现场安全有序。积极响应\_推行识别码工具管理举措，全队民警认真学习识别码使用及管理方法，及时、到位地在三个中队全面使用识别码管理系统，在使用过程中，一律由民警亲自操作，有力地提升了工具管理的安全系数。

3、严格以“标准化”车间管理要求来大力加强企业内部的各项基础工作，狠抓产品一次合格率和全面质量管理活动，不断减少闲杂人员，以提高整体工效，同时，严格落实质量检验制度和考核制度，充分减少由于管理、技术、设备使用和物流管理不当等原因造成的质量损失，牢固树立全员产品质量意识，有效防止产品质量上出现的随意性和波动性，坚持首件“三检”制度，严格实行全过程全方位的质量跟踪与考核。

4、按照企业六项管理基础工作的标准和行业要求，不断完善管理手段，严格落实民警直接管理制度，大力提高民警的直接管理水平，夯实企业管理基础工作，强化对劳动现场，人力资源，生产成本和原辅材料的管理，控制不正常物耗和产品质量事故，同时，坚决执行在生产区禁烟、禁食品制度，严厉打击顶风违规行为，从而有力保证了我队的安全生产，减少了车间人员的随意走动，提高了整体劳动工效。

5、严格执行“5s”管理，认真及时做好生产各类台帐。通过实施“5s”管理活动的目标、计划和方法，有效提升了企业形象，创造了明亮洁净的生产劳动场所，同时，将安全管理，绩效管理、品质管理、设备管理与“5s”管理相结合，促进了日常管理的规范化，增强了全员团队意识，极大地促进了现场管理的科学化、规范化和程序化。

6、不断提高对生产管理的精细程度，准确掌握生产的进度，以此准确预测货期，做到保证货期，并能以此为基础，与厂家建立良好关系，做到单子早结算、资金早回笼，尽可能避免因非生产因素造成的损失。

7、合理配置罪犯劳动力资源，切实保障我队罪犯的出勤率与上机率。严格控制罪犯留号休息的审批，杜绝民警批准罪犯留号的随意性，压缩非生产人员，合理调配罪犯，控制车间事务犯、小工的数量，技术力量、身体素质好的罪犯优先上平机，并进一步向平机罪犯倾斜考核，坚持非平机人员不评一级的原则，鼓励罪犯要求上平机，以此保障全队的上机率。

8、加大教育力度，在民警与罪犯中树立节能降耗意识，建立减损降耗激励机制，提高罪犯节能降耗的积极性，强化总仓的原辅材料把关功能，严格控制非生产性开支，完善原辅料进仓手续，加强资金结算管理，杜绝超耗、补料造成的经济损失，并加大资金回笼管理力度，确保结算资金及时回笼到位。

>四、全年各项工作中存在的问题与原因分析：

1、少数民警的敬业爱岗，无私奉献精神不够，表现在对工作麻木应付，对遇到的新问题新情况，不是深入分析研究并设法予以解决，而是消极地把矛盾和问题上交，工作怕苦怕累，积极性不高，同时在对待福利待遇上却盲目与沿海\_攀比。

2、少数民警的执法能力和执法水平仍有待进一步提高，表现在对罪犯奖惩考核的公平、公正、公开程度不够到位，对罪犯的管理教育时紧时松，有的扣分存随意性，有的对罪犯违规处理方法简单、粗暴，有的对罪犯的个别教育缺乏针对性，教育改造罪犯的效果不理想。

3、片面追求生产经济效益，从严要求一线民警的工作履职的同时，一定程度上忽视了对一线民警物质和精神的鼓励，疏忽了对后勤民警尤其是内勤女民警的管理，未能合理调动后勤民警发挥应有积极性上下大功夫，在下一步工作中，将充分挖掘全体民警的工作潜力和创造力。

4、在抓罪犯生产改造过程中，仍然存在过多依赖事务犯，虽然在用好、管好事务犯的原则没有变的前提下，但是仍然存在民警管理落实不到位的现象，需要进一步强化落实民警的直接管理的力度，杜绝二拐罪犯的存在下大功夫。

5、少数民警在落实各项监管安全制度上仍然存在缺位或不到位的方面，表现为对罪犯“三互”小组制度落实不够好，对罪犯的清监查号与搜身检查制度落实不到位，效果不佳，同时，对罪犯收工过安检门的制度不够重视，怕麻烦，甚至持抵触情绪，消极应对。

6、少数民警的监管安全首位意识、主责意识、忧患意识还不够强，表现为平常工作不够深入，隐患排查和狱情分析浮于表面，掌握罪犯的思想动态上不够及时，不够准确，对罪犯违纪违规往往停留于事后处理，事前预防与杜绝的效果不佳。

**\_企业诚信建设工作总结10**

为适应以来从严治党和全面协调推进“四个全面”的新常态，进一步贯彻落实好省委十一届四次全会和全省\_工作会议暨反腐倡廉工作会议精神，提高我狱党的建设科学化和管党治党水平，全面推进从严治党，根据上级要求，结合我狱工作实际，制定本行动计划。

>一、主要目标

实施从严治党行动，必须以《党章》和“三严三实”要求为标准，切实做到严格规定、严格要求、严格教育、严格管理、严格考评、严格监督、严格追责;必须坚持问题导向，着力解决基层部分组织涣散，少数党员先进性不明显的问题。通过落实全面从严治党要求，使基层党组织党内生活更加健全，管理机制更加完善，党群关系更加密切，基层基础更加坚实，反腐倡廉更加有效;使全体党员理想信念更加坚定，党员干部更有担当，更好地发挥党委的领导核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为我狱科学发展提供坚强保证。

>二、行动举措

(一)从严加强思想建设

1.利用党委中心组理论学习和省局“南粤\_学习讲坛”平台，以参加专题讲座视频学习、讨论等形式深入开展贯彻党的xx届三中、四中全会、全国“两会”精神和系列重要讲话精神学习，深刻领会“四个全面”协调发展的重要意义，坚持用科学理论武装思想，坚定理想信念，积极创建学习型党组织;坚持问题导向。

组织党委成员深入基层走访调研，密切联系群众，广泛听取群众的意见和建议，掌握基层实情;组织开展党委成员以普通警察身份下基层执勤带班活动，换位体验基层一线警察一日工作生活，推动各项工作深入开展和问题的有效解决。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责，办公室配合)

2.开展全体党员干部学习《党章》和党的政治纪律、政治规矩专题教育活动，强化纪律刚性约束，自觉按照法律、党章、党纪和优秀传统工作惯例说话办事，认真抓好20xx年度党委专题民主生活会整改方案的落实，结合教育实践活动“回头看”整改台账，把整改落实情况列入单位考核内容，通过整改落实情况检验民主生活会的成效，对整改落实不力的单位予以通报。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责，办公室、监审室配合)

3.按照上级部署开展“三严三实”专题教育实践活动，严格党内政治生活准则，加强各级领导干部的党性修养，自觉弘扬和践行社会主义核心价值观，认真筹划党委专题民主生活会，督促各党支部开好专题组织生活会，严格落实\_党委成员挂钩支部参加“双层组织生活”制度，从严对照检查、从严剖析原因、从严整改提高。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责，监审室配合)

4.按照省直机关工委开展“建功法治广东建设主题”实践活动的要求和省局统一安排，组织\_中层领导干部参加全省\_系统中层领导提高法治思维和法治能力专题培训班，提高各级领导干部依法治监和安全管理的能力及水平;同时开展“执法公开永远在路上”活动，推进\_执法办案平台建设，进一步深化狱务公开，依法推进假释工作。[20xx年5月至12月;由政治处负责，矫正与刑务办公室(刑罚)配合]

5.开展党员干部和警察队伍思想状况专题调研,充分利用谈话谈心、心理分析等手段从党员干部的所学、所思、所需、所为分析其思想状况和精神状态，落实警察职工在关键时刻和个人遭遇重大变故时应主动向党组织汇报思想制度。(20xx年10月至12月底;由政治处负责)

(二)从严加强组织建设

1.强化党支部抓党建的主角意识和主动精神，真正把抓好党建作为第一位的职责，真正抓好第一责任人责任，坚持党建工作和\_安全稳定、教育改造、队伍管理等重点工作和执法管理重点环节一起谋划，一起部署、一起考核，结合单位考核办法，落实管党治党工作责任制。[20xx年7月初至9月底;由政治处负责，狱政管理办公室(狱政、生卫)、矫正与刑务办公室(教育、刑罚)配合]

2.开展党组织规范化建设活动，以发挥基层党组织领导核心和战斗堡垒作用为原则，合理划分基层党组织权责，保障党建经费。认真编制各级党组织党建“责任清单”，克服管党与管人、管业务互相扯皮、互相分离的现实问题，努力使党建工作的“软任务”变成“硬指标”。(20xx年7月初至9月底;由政治处负责，办公室、规划财务室配合)

3.按照省委组织部《关于做好全省基层党组织分类定级的实施意见》的评定标准，以创建“六好”(领导班子好、党员队伍好、组织建设好、党建阵地好、工作机制好、群众满意业绩好)和“三无”(无监管安全事故、无警察职工违法违纪、无执法管理差错)基层党组织为目标，全面开展基层党组织分类评级和党建联述联评联考工作，对基层党组织实行“优良中差”晋位升级动态管理，将党建工作考核结果纳入党组织负责人考核调整管理。

着力整顿和转化软弱涣散基层党组织，提高基层党组织特别是监区、分监区党支部、党小组的战斗堡垒作用。继续认真开展“六有五好”(有工作计划、有组织制度、有活动载体、有发展党员、有收缴党费、有总结表彰;领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好)党支部创建活动，不断提升基层党组织的战斗力。(20xx年7月至20xx年7月;由政治处负责)

4.以开展深化创建优秀团队活动为抓手拓展新时期党建新模式，各支部广泛组织动员开展党团员到社区开展志愿服务等创建服务型党组织活动，动员广大党员干部通过自行申报、公开承诺、严格履职、严格考评等形式立足岗位开展创建“党员先锋模范岗”活动，以“带头学习强素质、带头干事谋发展、带头创新争一流、带头服务比贡献、带头自律树形象”五个带头为标准，严格恪守各项工作纪律和工作职责，争当坚定理想信念的先锋、提高工作效能的先锋、服务基层群众的先锋、提升业务水平的先锋、坚持清正廉洁的先锋。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责)

**\_企业诚信建设工作总结11**

一要创立“五型”领导班子。围绕完善换届后领导班子新的领导体制、工作机制和运行方式，规范领导班子议事规则和决策程序，积极开展创立学习型、务实型、创新型、服务型、和谐型“五型”领导班子活动。坚持领导班子思想政治建设定期分析制度，及时了解领导班子思想政治建设情景，定期召开领导班子思想政治建设经验交流会，促进科级领导班子加强思想政治建设的自觉性。围绕领导班子和领导干部作风建设，在全区范围内开展“勤政、和谐、创新、高效”明星班子创立和明星公务员评选活动。

二要强化理论武装。坚持和完善中心组学习、机关干部学习日、领导干部在职自学等制度，制定领导干部述学评学考学的暂行规定，加大对党的十七届三中全会精神、科学发展观等最新理论成果学习力度，结合深入学习实践活动，加强理论学习的系统性，建立干部培训工作管理考核档案，努力在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把思想统一到加快国际性生态型海滨城市建设上来，不断夺取解放思想、率先跨越、科学发展的新胜利。

三要强化科学发展实绩考核。要以实绩为导向，加强各级领导班子和领导干部的考核和管理，根据我区发展的实际，研究制定《体现科学发展观要求的领导班子和领导干部实绩考核暂行办法》，进一步规范在重大突发事件、重点性工作、日常性工作和创新性工作中考察考核各级领导班子和领导干部，切实树立“让人干事”、“激励干事”、“舒心干事”、“干净干事”的导向，以务实的工作创造真正的实绩。

一要规范干部选拔任用程序。从改善推荐方式入手，制定区管干部初始提名推荐暂行办法，在首要环节采用竞争性选拔机制，积极运用领导推荐、组织推荐、群众推荐、会议推荐等方式，畅通民意表达渠道，规范民意表达程序，提高推荐质量。

二要规范竞争性选拔机制。推行和完善公开选拔、公推公选等竞争性选拔干部方式，加大竞争性选拔干部的比例，构成公开、民主、竞争、择优的选人用人机制。打破一岗终身制和部门所有制，加大干部培养\_流、换岗\_流和需求\_流的力度，探索股级干部跨部门竞争上岗的有效途径。加大竞争性选拔干部工作的实施面和覆盖面，应从实际出发，重点针对那些专业性比较强以及缺少年轻干部和紧缺人才的部门，在更大的范围内把最优秀、懂专业的人选上来，促进优秀人才脱颖而出。要建立健全公开选拔制度，对每个重要环节的具体模式、程序加以科学规范，逐步明确组织者和监督者的职责纪律，建立严格的违纪职责追究制度。

三要加强对破格提拔干部管理。探索对破格提拔的干部实行聘任制，以制度的形式落实对破格提拔人员后续管理培养工作，做到既在竞争中识别干部，在比较中选拔干部，又注重破格提拔干部工作的透明度和可操作性。

一要积极构建多元的干部培训渠道。继续大规模、多层次培训干部，创新干部教育培训形式，建立“3+1”培训模式，将党校培训、主题班次培训、自主培训三种固定形式与外出学习、上挂下派等方式相结合，积极推进干部“大培训、大外派”工作，健全干部经常性教育培训机制，使干部提高素质、增长才干。要立足多岗位锻炼，着力在重点工作和艰苦环境中锤炼考验干部，采取横向交流、驻点招商等方法，把干部推向开放型经济、重点工程、城建拆迁等重点一线，在急、难、险、重工作中提升本事、培养才干。

二要完善后备干部培养制度。建立“后备干部信息库”，制定后备干部分类储备、定期分析、动态管理和梯度培养制度，进一步健全干部储备机制、选拔交流机制、涵盖导向机制、关爱机制，实行“后备干部成长过程纪实”，及时提拔培养成熟的后备干部，做到备用结合，人岗相适，从根本上构成全面协调可持续的干部锻炼培养机制。

三要大力实施专业更新培训。将贯彻落实科学发展观作为培训重点资料贯穿教育培训始终，年内重点办好东区发展论坛、科级干部培训班、女干部培训班、后备干部和年轻干部培训班、干部工作监督员培训班等多个主题班次，切实提高各级干部执政本事和执政水平，促进全区率先科学发展。

**\_企业诚信建设工作总结12**

我从事超市收银工作的时间不是太长，自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有一定的差距，但我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，为超市的发展作出了自己应有的贡献。现针对自己在工作中遇到的问题谈谈自己的心得和体会，也算自己20xx年工作总结吧。

(1)作为与现金直接打交道的收银员，必须遵守超市的作业纪律。收银员在营业时身上不可带有现金,以免引起不必要的误解和可能产生的公款私挪的现象。收银员在进行收银作业时，不可擅离收银台，以免造成钱币损失，或引起等候结算的顾客的不满与抱怨。收银员不可为自己的亲朋好友结算收款，以免引起不必要的误会和可能产生的收银员利用收银职务的方便，以低于原价的收款登录至收银机，以企业利益来图利于他人私利，或可能产生的内外勾结的“偷盗现象。在收银台上，收银员不可放置任何私人物品。

因为收银台上随时都可能有顾客退货的商品，或临时决定不购买的商品，如果有私人物品也放在收银台上，容易与这些商品混淆，引起误会。收银员不可任意打开收银机抽屉查看数字和清点现金。随意打开抽屉既会引人注目并引发不安全因素，也会使人产生对收银员营私舞弊的怀疑。不启用的收银通道必须用链条拦住，否则会使个别顾客趁机不结账就将商品带出超市。收银员在营业期间不可看报与谈笑,要随时注意收银台前和视线所见的卖场内的情况,以防止和避免不利于企业的异常现象发生。收银员要熟悉卖场上的商品，尤其是特价商品，以及有关的经营状况，以便顾客提问时随时作出正确的解答。

(2)认真做好商品装袋工作。将结算好的商品替顾客装入袋中是收银工作的一个环节，不要以为该顶工作是最容易不过的，往往由于该项工作做得不好，而使顾客扫兴而归。装袋作业的控制程序是：硬与重的商品垫底装袋;正方形或长方形的商品装入包装袋的两例，作为支架;瓶装或罐装的商品放在中间，以免受外来压力而破损;易碎品或轻泡的商品放置在袋中的上方;冷冻品、豆制品等容易出水的商品和肉、菜等易流出汁液的商品，先应用包装袋装好后再放入大的`购物袋中，或经顾客同意不放入大购物袋中装入袋中的商品不能高过袋口，以避免顾客提拿时不方便，一个袋中装不下的商品应装入另一个袋中;超市在促销活动中所发的广告页或赠品要确认已放入包装袋中.装袋时要绝对避免不是一个顾客的商品放入同一个袋中的现象;对包装袋装不下的体积过大的商品,要用绳子捆好，以方便顾客提拿;提醒顾客带走所有包装入袋的商品，防止其遗忘商品在收银台上的情况发生。

(3)注意离开收银台时的工作程序。离开收银台时，要将“暂停收款”牌放在收银台上;用链条将收银通道拦住;将现金全部锁入收银机的抽屉里，钥匙必须随身带走或交值班长保管;将离开收银台的原因和回来的时间告知临近的收银员;离开收银机前，如还有顾客等侯结算，不可立即离开，应以礼貌的态度请后采的顾客到其他的收银台结账;并为等侯的顾客结账后方可离开。

上面就是我在实际工作中的一点想法，请各位领导和同事批评指正。在接下来的工作中，我会做好20xx年工作计划，争取将各项工作开展得更好。

**\_企业诚信建设工作总结13**

>一、加强\*\*、科学规划。

年初\*委\*成立了城建工作\*\*小组，除城建环保服务中心人员以外，另外增加了3名\*\*，充实到城建工作专班，并且，根据十一五规划中城镇建设的目标要求，结合当年实际，科学制定了规划，明确了思路，量化了目标，细化了任务，按照稳步拓展新城区，积极改造旧城区，保护历史文化街区的总体要求和产业立镇，商贸活镇，旅游兴镇的工作思路，积极稳妥地推进小城镇建设。

>二、多方筹资，狠抓基础设施建设

基础设施是一个乡镇能够得到长远发展的基本条件。\*\*店镇\*委\*历来将基础设施建设工作当作一项重要工作来抓。20xx年，\*\*店镇通过多种渠道吸纳资金200多万元，投入到基础设施建设中，较大的改变了\*\*店镇城区的面貌。

1、加大街道硬化建设力度，改变街道脏、乱、差面貌。

今年上半年，\*\*店镇\*委\*加大了街道硬化工程力度，并取得了明显的成绩。一是硬化了东门街、步行街。步行街是\*\*店镇最繁华的商贸中心——中原街与开武公路的\'连接线，于二0xx年建成，全长430米，今年三月份，\*\*店镇筹资60多万元，将步行街全部硬化。二是硬化了会馆街，会馆街是\*\*店镇通往大悟县城的唯一通路，历年来，街道由于没有硬化，经常是晴天一身灰，雨天一身泥，街道居民意见很大，今年六月份，\*委\*筹资50万元，将会馆街硬化。目前，此项工程正紧锣密鼓的进行，已完成三分之二的工程。预计8月份全部完工。

2、加大排\*\*程建设力度，逐步提高城区居民的生活质量。

近几年来，\*\*店镇城区发展迅速，基本上是每两年发展一条新街，每年新增进城居民近1000人，如何解决越来越多的进城居民的生活排水问题是\*\*关心的一件大事，今年四月份，步行街下水道建设工程正式启动，六月底正式完工，共投入资金18万元，修建下水道900米，同时，维修了中原街下水道1500米，\*\*於泥100多车，配齐破损、丢失的预制板200多块，如今，步行街、中原街的排水问题得以彻底解决，提高了居民的生活质量。

3、加大工交服务建设力度，扭转了城区车辆乱停乱靠的局面。

\*\*店镇位处两省三县八乡镇的中心地带，交通四通八达。每天从\*\*店镇发往上海、河南、武汉、大悟的班车达80多辆，再加上通往乡村的面的、三轮车共计200多台车。原来，由于没有一个规范的客运站，各种车辆乱七八糟的停靠在街道两侧，严重影响了城区车辆通行能力。二0xx年六月，\*\*店镇抓住了\*\*机遇，争取了一个建造五级客运站的建设项目，千方百计筹措资金60多万元。兴建了一个能容纳180辆车的五级客运站，车站基础设施一应俱全，有专人管理，专人服务，目前，客运站已经全面启用，各类营运车辆全部进站停靠，街道上彻底恢复了宽阔、畅通的局面。

>三、加强管理、创建卫生文明城镇。

1、加强\*\*，成立工作专班。

为确保城区卫生文明创建活动顺利进展，经镇\*委研究决定成立创建工作\*\*小组，镇\*委副\*、镇长韩彩玲任组长，\*委副\*、\*李云、副科级助理郑绪稳任副组长，成员由张家奎、尹维浩、钱进、周向荣、陈卫刚、黄庭华、阳立春、颜定华、阳志才、万春生、刘元奇、甘树民组成，\*\*小组下设办公室，办公地点设在农业服务中心，实行值班签到制和督办\*\*制。郑绪稳兼任办公室\*\*，具体负责日常工作。

2、广泛宣传，营造创建氛围

一是召开了文明创建动员大会，参加会议对象为\*\*店镇城区范围内的全体机关\*\*职工、城区周边村支部\*、\*\*、企业法人、居委会\*、\*\*、城区范围内各级\*、\*委员、工商联\*\*、全体个体工商户户主、街道居民户主、文明创建协管员、环卫工人。二是以电视、宣传标语、宣传车等形式进行广泛宣传。三是各单位、学校层层召开\*\*职工大会及学生会进行宣传，营造\*\*氛围。

3、落实责任包保，强化责任。

一是部门齐抓共管，各单位层层召开\*\*职工动员会，宣传创建工作的目的和意义。交警中队\*\*打击车辆乱停乱靠现象，切实解决了城区交通堵塞问题;工商分局协助解决了战占道经营的问题;农贸市场解决了市场内部管理和服务问题;派出所打击了违反《\*\*\*\*\*\*\*城市规划法》和《湖北省城市市容和环境卫生管理条例实施办法》的违法行为;道班及时维修好城区路段破损路面，学区\*\*镇区范围内的师生进行广泛的宣传活动。

4、解决好六个问题

(1)解决好垃圾乱倒问题，垃圾已经实行装袋归箱，日扫日清。

2)解决好车辆乱停乱靠的问题，麻木、三轮、面的实行定点停靠，客车实行进站管理。

(3)解决好菜摊乱放问题，所有买小菜的进入农贸市场和车\*\*原南街彩砖以内。

(4)解决好散养牲畜问题，所有农户的牲畜实行圈养，杜绝散养乱跑的现象。

(5)解决好棚子乱搭的问题，目前处于整治过程中。

(6)解决好房子乱建的问题，城区归划区内建房一律按程序申批。

5、建章建制

我们建立了相关的规章\*\*，如：《卫生管理\*\*》、《车辆管理\*\*》、《菜摊经营管理\*\*》、《各类牲畜圈养\*\*》等，以各项规章\*\*来约束城区住民，做到有章可依，初步形成了城区创建工作人人抓人人管的局面。通过建立健全\*\*，使城区的脏乱差现象得到了明显的改观，人民群众十分满意。

>下半年工作计划：

一是搞好新城区开发工作，完成黄土线大胜段以西的规划征地，挖方及建设工程。

二是完善火神街800米街道硬化工程。

三是完成新城区二0xx年度开发地段的建设及电力设施安装工程。

四是搞好红色旅游的协调工作。

五是完成中原街下水道清淤及维修工作。

六是完善建新街城区改造工程。

七是完善客运站的各项配套建设工程。

八是进一步抓好文明卫生城镇创建工作，建章建制，巩固创建成果。

**\_企业诚信建设工作总结14**

一年来，我公司始终坚持“一切为了客户”的经营理念，以诚经营，惜诺如金，笃信诚信是企业的生命。在工程实施过程中，坚持以工程施工质量为中心，狠抓安全生产，\*\*施工进度按期及提前完成，确保工程验收合格率100%，安全生产零事故，同时在不影响工程质量安全的前提下，为建设单位投资\*\*提出合理建议，得到了建设单位的一致好评，在不断变换的市场中取得了一定的业绩，公司各项经济技术指标均有不同程度地增长。现将我们在企业诚信工作方面的建设总结如下：

>一、树立诚信经营的理念

我公司把诚信经营作为企业的追求，坚持靠信用待客户，争市场，主要方面是：一是建设以诚信理念为宗旨的企业文化体系。公司把诚信建设作为企业文化建设的中心环节来抓，提出了“以德治企，诚实守信”的道德信条，倡导“说老实话、办老实事、做老实人”的企业作风，形成了“创新共赢奉献”的企业价值观等12条企业文化理念。二是着眼于道德宣传教育，着力于增强诚信意识。公司视道德为根本，重企质如生命，坚持加强道德建设，打造诚信\*台，造就忠诚员工队伍。充分利用板报宣传栏，企业文件等形式与社会公众\*\*广泛宣传道德建设的条例、规定及先进典型，宣传企业的发展理念和文明建设的指导思想，营造浓厚的教育氛围，倡导员工争做道德建设的标兵、忠诚企业的先锋；利用多种形式落实企业的经营准则和行为规范。公司开展了全员性的“树立新理念，提供新服务，塑造新形象”活动。在工程部、财务部、经营部及\*\*各科室开展以“讲安全、讲质量、讲诚信、讲服务、树形象”为内容的“四讲一树”活动。这些活动作为一种教育的载体，通过员工的参与与实践，在启迪思维中体味诚信处事、道德为人的真正内涵，做到换位思考，一心一意为业主着想和服务，使客户愿与我公司联手合作，共谋发展。

>二、强化诚信经营的管理

市场经济是诚信经济，诚信必将成为企业行为的准则，成为企业管理的灵魂和根基。公司在诚信管理方面主要做法是：1.创建诚信经营准则和企业与员工的行为规范，明确企业健康发展的价值取向。在建设诚信企业的过程中，公司从确立生产经营准则和行为规范入手：一是在管理工作中建立了符合时代要求和市场经济规律的工作准则；二是在经营销售上建立了经营销售工作管理\*\*；三是在质量管理上，积极按照质量、环保和职业安全卫生等三个管理体系的国家认证的标准进行努力；四是在精神文明建设上，建立以道德文明为基准的系列行为规范。2.打造企业\*\*率先垂范立诚守信\*台，为企业经营和员工成长提供行为导向。一是把道德修养、诚信建设作为\*\*建设的重要课题，作为总结工作、剖析思想的一项内容。评估公司的客户信誉度和市场认知度，完善诚信经营准则和行为规范：二是严守合同契约，不计较一时一事利益得失。三是对待员工做到言必信，行必果，树立诚实守信的榜样。公司内做出的决定、承诺的事情、签订的协议书、责任状，公司\*\*都做到一一兑现，决不失信员工，塑造了\*\*者良好的形象，赢得了员工的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！