# 远程协助高效落户工作总结(必备41篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-05-16

*远程协助高效落户工作总结1根据县委关于“万名干部下乡进村入户大走访”活动的要求和部署，我局迅速行动，精心组织，扎实准备，切实把大走访工作作为进一步推进我局各项工作的一件大事、实事来抓。通过努力，大走访工作取得了积极成果，赢得了群众的普遍赞赏...*

**远程协助高效落户工作总结1**

根据县委关于“万名干部下乡进村入户大走访”活动的要求和部署，我局迅速行动，精心组织，扎实准备，切实把大走访工作作为进一步推进我局各项工作的一件大事、实事来抓。通过努力，大走访工作取得了积极成果，赢得了群众的普遍赞赏，现就我局大走访工作情况总结如下。

>一、领导重视，精心部署

县委3月6日召开大走访活动会后，局长张佑元立即邀请县\_唐局长、四明山乡党委书记曾爱军等召开会议，对大走访活动进行周密部署。为扎实有效开展好这次走访活动,我局成立了以局长张佑元为组长、书记为指导员、副局长等干部为成员的领导小组，具体负责活动的任务落实，并制定了活动实施方案，方案中重点安排了走访慰问、为民办实事等事项，对下乡时间、工作内容、走访要求、注意事项等都作了明确的部署。要求每一名进村入户的工作人员都要记好民情日记，建好民情台帐，撰写好一篇调研文章。同时，要求工作队员要以解决突出矛盾、突出问题为目标，沉下心去了解民情，宣讲政策，扎扎实实为村办好1-3件实事。

>二、深入走访，了解民情

3月7日上午，由书记带队、副局长等干部参加的工作队伍进驻四明山乡四明村和李家村，拉开了大走访活动的序幕。一个多月来，全体工作队员共走访慰问了两个村的40户困难群众，送出慰问金8000元。走访方式多样，取得了实际效果。一是首先召开村干部座谈会。了解村里的基本情况、该村的民情以及困难和问题。二是重点走访困难户和老党员。了解群众疾苦和呼声，送去慰问金和温暖。三是不拘形式召开群众座谈会。雨天或中午晚上休息时，到农民家里就近召集几个群众一起拉家常聊天，倾听群众呼声，了解群众最关心最实际的问题。四是到田边地头，访问种养大户。了解群众生产需求、科技需求，现场指导和解决一些困难。五是参加生产劳动。体验生产的辛苦，拉近与群众的距离，进一步融洽感情。在走访过程中，工作队员认真写好民情日记，做到了三个清楚，即清楚困难家庭的\'基本情况，清楚困难家庭的致困原因，清楚困难家庭的意愿和要求。通过走访，收集群众意见建议10余条，真正倾听了群众的心声、感受了弱势的困苦，摸清了两村的现状、知晓了百姓的期盼。

>三、兴办实事，解决难题

一是协助开展卫生大扫除活动，出动了包括铲车、拉土车等重型机械，重点对村主要道路两侧的柴草、枯枝落叶、垃圾等杂物进行了清理。在清扫的过程中，许多村民自发拿起各种工具，积极参与到卫生清扫的队伍中。经过工作队员和村民的共同努力，村容村貌得到了很大改善。二是局党组专门召开党组会议，对在走访中群众反映最迫切最实际的问题认真加以分析研究，制订切实可行的解决问题的方案。就当地的通村组道路、农田水利设施、农业产业结构调整、村医疗卫生等当地群众亟待解决的问题与乡政府交换了意见，承诺支助资金2万元用于两村的村级公路建设。三是对加强村两委建设和村长远规划提出建议。活动中，工作队对驻村的长远发展、生态环境保护、科技致富等提出了一些建设性的意见和建议。“大走访”活动为局机关搭建了联系群众的桥梁，和谐了干群关系，为我们进一步做好特殊时期和特定环境下的审计工作打下了良好的群众基础。我们一定要在认真总结阶段性“大走访”经验的基础上，建立常态工作机制，真正为联系村解决好1—3个实际性的惠及民生的问题，并以此为契机，促进各项工作全面推进。

**远程协助高效落户工作总结2**

1、不断探索，努力提高移民扶贫工作水平。一方面要努力学习移民扶贫工作的方针政策、规章制度，另一方面要积极学习借鉴兄弟县（市）移民搬迁扶贫经验及好的做法，尽快提高移民扶贫工作水平。

2、积极协调，努力加大集中安置点基础设施建设力度。要加强与发改委、水利、电力、交通、通信等部门的协调，认真编制集中安置点的水、电、路等主要基础设施建设项目计划，研究解决移民搬迁扶贫安置中遇到的土地调整和基础设施建设问题。

3、拓宽渠道，不断完善移民后续帮扶政策措施。有针对性地开展多形式的农业种养技能培训，提高移民的自我创业本领。有计划地引导和安排移民参加劳动力培训转移。积极协调信贷扶贫资金，帮助移民户解决生产发展的资金问题。

4、加强督导，狠抓落实。坚持“公开、公平、公正”原则，不定期开展督促检查，接受移民的监督，保质保量完成上级下达的各项工作任务。

20XX年，我县库区移民工作在县委、县政府的正确领导和省、市移民局的关心指导下，坚持以党的十八大精神为指导，以构建和谐繁荣库区为目标，把库区移民管理工作切实融入全县经济发展大局，充分运用库区移民政策促进库区经济向前发展，认真构建“平安库区”，有力促进了全县库区的和谐稳定。现将一年来的工作情况汇报如下：

**远程协助高效落户工作总结3**

过去在机关工作，形成一套固定的思维、观念以及方式，对机关以外的情况和工作，尤其是对农村现在的情况和工作都不了解，也很少去关心。通过六个月的“三同”活动，使我对“三农”问题有了更加深刻的认识和了解，对农民有了更加深厚的感情。\_当年对知识青年说，农村是一个广阔的天地，在那里是可以大有作为的。这句话用来形容我现在的感受是最恰当不过了。我很荣幸自己能够参加“三同”活动，亲眼目睹了农村现在的变化，尤其是开发区取得的辉煌成就以及西片区的开发建设给西山带来的巨大变化。我还亲自感受了市委、市政府，开发区党委对农民的关心和爱护。这使我发现，农村工作原来这么有意义，“三个代表”重要思想原来可以这么直接、这么真切在农村得到体现。这段经历使我对所从事的机关工作和“三同”活动有了新的认识，我相信有了这番经历之后，再回到机关时，我会尽自己所能，尽力干好本职工作，为农村工作提供更多的帮助和服务。

**远程协助高效落户工作总结4**

(1)社区对群众的来电、来访，均做到热情接待，仔细调查，认真记录，认真处理，并将有关情况及时向有关部门汇报。为了方便群众举报，社区在张榜公布的公告上公开了街道事务科、居委会的举报电话号码，另设有举报箱一个。

(2)社区根据街道的要求，对每户低保对象的本人申请、审批表、证明材料等都进行归类建档管理；

(3)认真开展低保建档工作。社区居委会为每一户低保家庭建立了档案，做到人数清，人员情况准确，并对低保人员实行分类管理。

**远程协助高效落户工作总结5**

1、少数村因资金困难，无力修复中断多年的广播线路，也无力承担较高的电费，导致工作开展困难。

2、部分节目内容较抽象，农民听不懂，尚需要解决录音带技术的专家指导与现场示范问题。

3、节目内容需不断更新，才能满足农民对新技术的需要。

4、广播节目配套资料未跟上。建议制作一些相关图书、图片及光盘资料。这样效果会更好，更受农民欢迎。

5、建议在工程实施的同时，配套投入一定的资金，更有利于该项工件取得实效。

为保障社会公共安全和用户用气安全，确保全区天然气安全稳定供应，根据重庆市经信委《关于进一步加强城镇天然气入户安检工作的通知》文件精神，我司严格按照《重庆市天然气管理条例(修正)》、《城镇燃气管理条例》等规定，积极、努力做到正确指导燃气用户安全用气、节约用气，并对燃气设施定期进行安全检查等。

用户用气安全是燃气安全工作的重点，户内一直是燃气事故的多发、易发区域，燃气事故发生后，危害大、损失大、影响大，是燃气安全管理的重要环节。因此，在入户安全检查工作方面我们做了大量工作。

一、建立健全入户安全检查工作规范，加强了安检人员燃气安全知识和操作技能培训。

按照入户安全检查要求，公司设定了入户安全检查的客户安检管理员，编制了入户安检工作合理的年度安检计划和月度实施计划，以确保供气范围内全部用户的入户安全检查到位。公司制定的《客户管理员进户安全检查管理办法》，规定客户管理员必须每年要有1次入户安全检查和安全用气知识宣传工作，要自觉遵守客户服务各项要求，认真开展安全检查，禁止“吃、拿、卡、要”和违规收费的行为。年进户率采取“四定”(定人、定片、定时间、定完成量)工作模式，逐项开展入户检查，客户管理员全年进户率须达到90%，同时要求各管理站每月要对进户率进行自查，每季度由安监部随机抽查2%，并将完成情况纳入了年度目标考核中。为加强入户安全检查工作，公司还加大了对客户安检管理人员的培训力度，多次组织员工参加各种制度培训及技能培训，大大提高了客户安检管理人员的业务素质和安全思想意识。努力做到使每位客户安检管理员都熟知入户安全检查的内容和重要性。

二、认真做好入户检查各项内容，及时排查整改安全隐患，做好检查记录。

入户安全检查工作必须做到“任务指标化，职责明确化，内容清晰化，工作流程化，行为规范化，整改及时化”。入户安全检查重在落实责任，查处隐患，因此要求客户管理员要严格按照入户检查七大项内容认真负责进行入户检查。

在平时的入户检查工作中发现的问题主要有：

⑴漏气现象。

由于居民的安全意识薄弱，很多居民忘记关燃气阀门，或者燃气具没有熄火保护措施，一些房屋长时间无人居住等原因，造成的漏气现象。

⑵胶管老化、胶管两端未用胶管夹固定。

按照有关规定，天然气胶管的使用寿命为2年，我们在安检中发现，很多用户天然气软管使用已经超过5年，老化严重。胶管两端未用胶管夹固定的更加普遍。

⑶私拉乱接。

安检中发现，小区存在私改私接现象，有部分用户甚至将燃气管道埋入墙体、地板下。很多用户在装修时聘请无资质人员擅自对燃气管道进行改动、包裹，无任何验收手续，所使用的材料也没有质量保证。

⑷双火源。

部分用户在使用天然气的同时使用液化气，一旦漏气后果不堪设想，同时，使用液化气也会对燃气管道、燃气表产生腐蚀。

⑸天然气灶具及热水器超期服役。

按照有关规定，天然气灶具及热水器最长使用期限为8年，我们在安检中发现，天然气灶具及热水器超期服役情况严重，存在一定的安全隐患。针对在入户安检中发现的主要问题，我司多次召开安全会议进行研究、讨论，制定了相应的解决方法。对于一些漏气现象，我们都将及时告知用户危险性，并要养成使用后随手关阀门的习惯;对于软管老化的住户，要求其必须及时的更换软管，加设胶管夹;对于一些因为装修把燃气表和管道装在密闭空间的，我们都责令拆除，并提醒用户确需移动管道的，应请有相关资质的人员设计、施工、安装;对于有私拉乱接现象的，我们都及时进行了整改;对于存在双火源的住户，也责令用户及时拆除;对于燃气器具老化而漏气严重的，我们都当即告知用户更换炉具。总之，在安检排查过程中，客户管理员都尽量当场为存在燃气安全隐患的住户家排除隐患，不能当天排除隐患的住户，被登记在案，由公司的维修人员择日上门帮助用户消除隐患、做安全指导。

三、进一步强化燃气安全知识的普及和教育，加大对用户燃气安全知识的宣传工作。

燃气安全关系到千家万户，为把燃气安检工作做扎实、做具体，在源头上把好关，让辖区内用户安全平稳的用上天然气，公司首先不断提升客户安检管理员的专业素质，在入户检查过程中能及时、准确、有效的把燃气安全知识宣传到每家每户。公司多次组织安全宣传活动走进社区、走进企业，大力宣传用户安全使用天然气小常识、注意事项、燃气规范，引导用户正确使用燃气器具等等，提高社区居民燃气安全防范意识和能力。公司用报纸、电视台、投影仪、用户事故案例安全知识宣传，还印制了温馨提示牌张贴于各小区、各企业，为努力保障安全供气、平安用气做了大量的宣传工作!

通过入户安全用气检查，公司及时的排除了较多的燃气安全隐患，全年进户率也达到了90%。安全使用天然气关系着用户的生命和财产安全，因此，全力做好安全管理工作是保证安全生产稳定的基础，我司将不断完善入户安全检查的制度、规范，不断提高客户安检管理员的专业素质，不断加强入户安全检查的管理和督查力度，真正的把防患于未然做到实处。安全第一，预防为主，永远是燃气安全管理工作的主题。

**远程协助高效落户工作总结6**

自从社区成立以来，为了规范社区低保工作的操作程序，为了能够更好的体现我国三条保障线之一的“城镇居民最低生活保障”这条保障线对弱势群体的关怀与救助实效。

1、社区成立了低保工作领导小组，负责审查和审核社区低保对象，并根据国家相关制定及条例制定了社区低保工作管理制度；

2、低保对象的产生、申请手续办理及筛选审查，由社区低保工作人员负责，并进行第一次张榜公示；

3、由骆岗街道低保领导小组再次对低保对象、享受低保金额进行审核，进行第二次张榜公示；

4、经包河区民政局低保工作人员审批后，进行第三次张榜公示；

5、社区低保工作人员对低保各项工作负直接责任，并负责对低保户的协调管理工作；

6、及时掌握低保对象的再就业及隐性收入情况，严格按照要求办理保障金的申请工作；

7、通过各种形式(如：讲座、发放宣传单、社区宣传栏等)积极宣传党和政府的低保政策；

8、社区与低保对象签订了《低保诚信书》，所有低保户均自愿加入社区志愿者队伍，强化了低保对象参与社区公益事业的意识。社区工作人员多次组织志愿者进入社区进行环境保护、保洁保绿等公益性活动，受到了广大居民的一致好评。

**远程协助高效落户工作总结7**

为了规范税务登记行为，加强税源监控，进一步推进国地税合作，更好地推行税源专业化管理。按照宜市国税函20XX15号文件要求，20XX年4至6月，夷陵区国税局、地税局联合开展全区纳税人户籍清理工作。各阶段工作已按期完成，现将清理工作总结如下：

>一、清理基本情况

截止5月10日，我区21个清理小组共清理4915户（含原地税造册登记户79户）个体纳税人，其中国、地税共管户3758户，地税独管户1157户。在清理过程中，发现新增非正常户（失踪）78户；漏征漏管户360户，其中：共管户241户，独管户119户；逾期未办理登记270户，无证无照户90户；未及时办理登记125户，证照不符和证实不符等未依法办理变更登记户115户；发票违章2户（共管户和独管户各1户）。这次清理共下达责令限期改正通知书341份，填写调查表格4915份，发放宣传资料10000多份。截止5月19日，已办理开业登记252户，对24户违章登记处以罚款元，调整税负户24户，核定定税在起征点以上104户，月核定税款22545元。

>二、主要做法

（一）定位长远，领导重视。一是高标准制定实施方案。为了扎实开展好此次清理工作，进一步强化我区税源管理，及时掌握税源动态，由区国税局征管科牵头召开联系会议，讨论制订了《夷陵区国税局、地税局联合户籍清理工作实施方案》和《联合户籍清理工作考核办法》，明确了本次清理的目标、内容、方法、范围、工作要求和工作考核。二是高规格组建专班。区国、地税局联合成立了户籍清理工作领导小组，国地税局长亲自任组长，各分局局长为领导小组成员，征管科长任办公室主任，配备专职联络员2人。由各分局抽调人员组成工作专班，分为21个户籍清理小组，加强了户籍清理工作的组织领导。三是深层次定位户籍清理。此次户籍清理是国、地税机构分设17年以来首度联合，全新的高度和全新的视角看待户籍清理是本次清理工作的鲜明特点。户籍清、税源明是信息管税的基础性工作。通过扎实的户籍清理工作，为税源专业化、精细化管理提供了翔实依据，为国地税涉税合作积累了经验，为进一步提高纳税人税法遵从度培养良好的社会基础。

（二）筹划周密，行动迅速。一是动手早。3月底，区国、地税局就联合户籍清理工作召开联系会议，迅速成立了联合户籍清理工作领导小组，确定了人员编组（国地税各派一人，交换管辖区域，交叉进行清理）、区域划分（按经济区域流向，全区划分21个小组）。二是落实快。4月初，制发了《夷陵区国地税联合开展户籍清理工作的实施方案》，细化了清理目标和清理方法，制定了考核办法。由区国地两家联合召开了60余人参加的户籍清理动员会。三是起点高。为保证清理工作质量，在总结试点的基础上，要求达到“三清四结合”，即清理数据要清楚，清理情况要真实，清理范围要全面；要与税法宣传月活动相结合，与税源调查相结合，与“千名干部万户行”活动相结合，与纳税服务工作相结合。

（三）加强指导，严格督促。一是定期巡查。户籍清理工作领导小组两次（4月7日在小溪塔，4月14日在龙泉分局鸦鹊岭）在全区开展了两次巡查，检查工作进度，即时督导。二是定期例会。区国、地税局征管科每周一次例会，联络员与各分局、各小组联系，掌握进度，及时研究、提交清理过程中遇到的困难和问题。三是定期通报。随时加强两家协调和沟通，确保清理工作步调一致。由办公室根据例会汇报信息，及时编制情况通报。

（四）措施得力，内容丰富。为确保清理工作收到实效和有序开展，区国、地税局制定“346”的工作措施。即细化工作任务，力求三个明确。一是明确清理任务。通过联合开展户籍清理工作，进行税源调查，严查漏征漏管户，准确掌握全区纳税户数和税源规模。二是明确清理范围。重点是12个乡镇（街办）政府所在地、主干道沿线、人口居住相对集中的集镇（包括张家口、鄢家河、殷家坪、土门）和专业化市场。三是明确时限要求。4月为清理阶段，5月为清分比对维护阶段，6月为建章立制阶段。突出工作重点，严格四个结合。一是与严查漏征漏管户相结合。通过开展联合户籍清理，掌握国地税双方管户情况，严查漏征漏管户，确保管户精准。二是与税源管理相结合。通过地毯式逐户清理，摸清家底，盘清税源，全面掌控税源情况，做到税源清、情况明。三是与税法宣传相结合。联合印制税法宣传单10000份，对新的发票管理办法、普通发票防伪标识及识别方法、发票印章及新的税收政策等内容通过宣传单的形式进行发放，加强税法宣传工作。四是与信息化管理相结合。通过清理工作，分类统计清理资料信息，并将清理结果与征管软件中的信息进行比对、进行修订和维护，确保纳税人基本信息准确无误。确保工作实效，规范六项考核。一是入户调查率。要求达到100%，在所清理的地段范围内要进店面、见店主、查证照、填表格、送税法，每差１%扣1分。二是填表合格率。三是违章处理准确率。四是户籍清理进度。五是严肃纪律。六是文明执法。六项考核指标共计100分，并将考核结果纳入各单位年度考核予以兑现，确保清理工作取得实效。

（五）比对信息，共享资源。联合清理办公室根据各小组清理上报的信息，及时整理、及时汇总、及时交换、及时比对、及时反馈，形成一致的国地共管资源。

>三、今后打算

（一）建立完善国地税例会机制。健全国地税合作的长效例会机制，能够提高管理资源利用，资源共享、优势互补、公平税负，优化管理措施，堵塞税收漏洞，有效提高工作效率，降低税收管理成本，形成管理合力，提高税收征管质量，同时也减轻纳税人办税负担，提高纳税人的税法遵从度。

（二）搭建国地税统一征管平台。由于目前国地税征管系统不同，导致部分征管信息的收集口径、录入路径、整理途径各有所异，很多征管信息不能有效地达到一次进户收集多方利用的效果，无法从根本上减少管理者的重复劳动和降低纳税人的赋税成本。所以，整合平台、共享资源将成为国地税联合办税的必然。

**远程协助高效落户工作总结8**

残疾人是社会的弱势群体，他们更需要社会的关爱。社区现设有残联协会，残联协理员。对社区内的残疾人开展了“关爱你我行计划”，组织社区志愿者走进残疾家庭，为社区的残疾人提供关爱。社区针对残疾人开展了一系列的帮扶工作，如：对社区内白内障人员免费治疗登记工作、残疾儿童未入学人员统计工作、残疾人免费安装假肢登记工作、残疾人免费相亲会登记工作和残疾人机动车燃油补贴登记工作。

在帮助残联人工作中，积极做好助残的宣传活动，为有条件的残疾人提供就业培训，为他们创造更多的就业机会，让社区内的残疾人在爱心的关爱下更快乐的生活。

**远程协助高效落户工作总结9**

东桥镇大溪村确定作为20XX-20\_年省级库区移民环境综合整治示范村，梅雄村确定作为20XX-20\_年省级“库区旅游乡村”。

1、为做好大溪村库区移民环境综合整治示范村工作，我局坚持规划先行的理念，要求镇村立足镇情村情，根据资金拼盘总量，采取多设计方案比选的方法，选定规划设计，确保规划方案切实可行。目前已开展3次规划设计方案情况交流会议，1200万元移民项目资金已基本落实，大溪村房屋修缮工程、污水管道建设工程和污水处理工程等三个项目已经省移民开发局批复。

2、在梅雄村已经开展了环境综合整治工作的基础上，我局又积极向上争取300万元移民专项资金，用于梅雄村库区旅游乡村项目建设。截止目前，梅雄村已完成拆除乱搭盖1780平方米；梳理规范管线5900米；完成177栋277户房屋立面修缮81244平方米，房屋顶改造34612平方米；绿化美化4100平方米。下一阶段，为提升库区旅游乡村的整体建设水平，将建设梅雄村沿江人行休闲步道修建工程、休闲旅游商店和停车场建设等工程。

**远程协助高效落户工作总结10**

局党委：

XX年以来，在县局和派出所的领导下,紧紧围绕公安中心工作，较好的完成了全年的各项工作任务，现将一年来的工作总结汇报如下：

>一、政治理论

>二、围绕中心工作，认真开展二代征换发前的各项基础工作

今年，二代征换发前的各项准备工作是派出所的一项中心工作。面对任务重、战线长、头绪多、工作量大的情况，我与派出所民警一道，积极投入工作。一是认真开展人口信息的核对工作。多年来，由于历史积淀的原因，。在人口信息方面有许多问题，为了完成人口信息核对工作任务，我与其他民警一道，按照“乡不漏村、村补漏户、户不漏人、人不漏项”的要求，逐户逐人核对人口信息，为了完成工作任务，我们长期扎根辖区，上门核对信息，做到了人人见面，对于错等、漏等项目，逐一进行核查纠正，全年共纠错xx项，纠错率达到了xx%。二是完成了人口信息录入扫尾工作。对核对后的人口信息，进行了微机录入工作，截至目前，已经全部完成了辖区xx户xx人的信息录入工作。并建立了全所人口信息库，上报了人口信息软件，坚持经常性的对数据库进行维护，积极为群众和相关部门提供人口信息查询服务。充分发挥了人口信息库的作用。三是开展了人像采集和扫描工作。对于收集回来的人像照片，我认真编号，加班加点地进行人像扫描，同时，我还挤出时间，与其他民警一道参与到人像信息的收集工作当中。全年，共扫瞄录入人像xx份。四是与其他民警一道，大力开展二代征的宣传工作，先后xx次深入辖区，采取组装宣传车、发放挂图资料、开展现场咨询等方法，向群众宣传二代征的有关知识，为二代征的换发奠定了坚实的基础。

>三、积极办理证照，提供优质服务

作为户籍内勤，我同时负责各类证照的审核和办理工作，在工作中，我坚持做到领导和群众一样、工部职工和居民一样，城市和农村一样，耐心前来办事的群众，始终坚持“四个一”和“三个声”，即对待办事群众，始终做到“一张笑脸、一把椅子、一声问候，一样对待”，始终做到“来有迎声、问有答声、走有送声”，对带办事的群众，凡是手续齐全的，一次办到位，凡是手续不全的，一次告知到位，决不让群众跑冤枉路。为了解决一些边远地区群众办证难的问题，我还经常带上手续上门为群众服务。并推出了流动户籍室，巡回到辖区为群众办理证照，得到群众的好评。

>四、熟悉人口，夯实基础工作。

派出所的一项重要工作就是人员的管理工作，作为户籍内勤，更是一项义不容辞的工作，为了熟悉辖区的人口，我经常深入到片区了解情况，同时积极帮助解决群众的实际困难，深得群众的信任，对辖区的常住人口、暂住人口、流动人口和重点人口的基本情况，。我都争取做到心中有数，不断夯实人口管理基础工作，今年，为外勤民警提供案件线索xx起，从中破案xx起。

>五、加强派出所内务管理工作，不断改变所容所貌

作为一名内勤民警，我始终按照xx部长四句话严格要求自己，每天按时上下班，自觉主动的整理所容所貌，保持办公室整洁卫生。推进完成了派出所外观标示更换工作，进一步规范了派出所内务管理的各项制度。认真落实民警考勤制度、工作实绩考核制度，坚持按原则办事。做为一名内勤，我主动开展调查研究，为所领导正确决策提供参考依据。加强对经费、装备的管理，严格内部各项制度的监督，不断强化水、电、公物和机关办公秩序、各类资料、台帐等的管理，积极为民警提供后勤保障服务，保证了派出所的正常运转。

>六、不断完善派出所各类台帐，推动派出所等级化建设步伐。

先后建立完善了派出所人口管理、行业管理、场所管理、特种物品管理等xx类xx项台帐，始终做到眼勤、脑勤、手勤、腿勤，规范管理和填写各类台帐，还结合派出所实际，进一步完善派出所实绩量化考核台帐、日工作实绩台帐等一批台帐。按时填报各类业务报表，认真开展统计数据分析、警情社情分析工作，为领导决策服务、为民警服务。按照领导要求，及时起草上报各类材料，结合实际，深入群众开展调研，提出了一些建设性的意见和建议。加强派出所的档案、保密、文秘工作，认真做好上传下达，保证了所领导决策在实际工作当中的落实。

>七、积极参与管理防范和侦查破案工作当中。

作为一名内勤，我经常积极地参加到管理防范和侦查破案工作当中，在工作当中锻炼自己。今年，我先后参与了“xxx”、“xxx”等一批案件的侦破当中，全年共参与办理案件xx起，从未叫苦叫累。同时，热心为群众提供服务，有力的维护了派出所在人民群众心目中的形象。

当然，在工作中，我还有一些不足：

一是由于身处内勤岗位，对业务知识的学习不够重视；

二是在户证管理工作中还有墨守陈规的现象，工作的创新意识不强。

三是在内务管理中有时候存在怕得罪人的现象；

四是后勤保障还有不到位的地方。

在今后的工作中，我将努力改正自己的不足，不断强化学习，提高自己的综合素质，更好的为保一方平安贡献自己的力量。

**远程协助高效落户工作总结11**

20xx年2月20日，全省召开“联村联户为民富民”行动动员视频会议之后，局党组高度重视，积极宣传，周密部署，相继召开动员大会。一边积极行动，深入联系户家庭了解基本情况、帮助生产物资、解决实际问题，按照局党组的要求，我做好了各项工作，现将这一年来的工作总结如下：

>一、深入了解，掌握情况。

经过走访了解，我所包的户低收入家庭，且家中劳动力缺乏，生活很困难。

完怀林，家庭人口7人，耕地面积10亩，主要以种植制种小麦为主，但由于干旱缺水，劳动力缺乏，收入很不乐观。完怀林和老伴都有心脏病，儿媳刚做过手术，两三年不能干重活，还有三个孙子，大的刚满13岁，全家就靠儿子在陕北打工维持生活，家庭负担很重。

>二、想方设法，解决困难。

1、深入农户，了解基本情况。通过深入农户家中进行座谈,为包挂的农户家庭耐心地介绍了省市区开展的联村联户活动政策，以及局党组联村联户安排，详细地询问了户内的人口情况、身体健康情况、经济收入情况，了解了他们的困难或要求，做了认真细致地记录，与所包户互留了联系方式，并热情地告诉他们有事可以打电话进行联系，我们会积极联系帮助解决。

2、发放连心卡，了解三春生产情况。一是根据安排，入户发放联村联户连心卡，进一步讲清联村联户政策。二是了解今年的种植情况，通过了解今年的种植还是以小麦为主，再就是务好仅有的二亩果园。

3、积极开展技术培训，发放养殖技术图本。聘请县蔬菜办技术人员在二十里铺村举办培训班，讲解群众在种植大棚蔬菜和养殖家禽中遇到的.一些疑难问题，并为群众发放养殖技术图本等。

4、积极出谋划策，制定帮扶计划、措施。针对完怀林家的实际情况，一是积极通过与乡劳务办联系，建议完怀林的儿子继续外出务工，增加经济收入；二是建议完怀林家扩大果树种植面积，适当发展庭院养殖，增加经济收入。

>三、成效显著，群众满意。

通过联户活动开展，我自身感到取得了以下几方面效果：一是让群众能有机会更多、更具体的了解各项政策，提高群众政策知晓率；二是通过入户走访，进一步拉近干部与群众之间的关系，干部可以更直观、更真实的看到、了解群众的生产生活，对自己今后的工作也是一个促进。群众可以

更深入的了解干部的工作，改变群众对机关干部工作的错误认识。今后我会更加认真地做好联村联户工作，对村民反映的问题，能解决的及时联系解决，不能解决的及时向局领导反映，争取让领导放心，群众满意。

**远程协助高效落户工作总结12**

半年来，“致富早班车”进村入户工作的开展取得了明显的成效。主要有：

一是增强了农民科技观念，提高了农民科技文化素质和致富本领。过去部分村的老百姓不太相信科学，喜欢用老一套、传统的方法从事农业生产和经营，其结果效益不高，农业生产积极性由此受挫。自“致富早班车”节目播放以来，村民们的观念变了，开始相信科技了，主动学科技、用科技了。据统计，我们先后收到来自9个村23个农户的来电，询问技术和资料，涉及到30多种技术和问题。还有5位农民亲自搭车来到我单位，索取有关技术信息和资料。说明了他们普遍渴望知识，迫切需要致富技术和服务。还有3名农技干部在收听这一节目后，来电要求我们组织开展一些一年制或半年制的技术培训班，他们十分愿意来参加这样的技术培训班，从而使自己更好地指导和带领村民致富奔小康。据调查了解：迄今为止9个村有80%的村民坚持收听这一节目，用节目中的技术指导各自农业生产，如荷叶镇富托村种植了一百多亩果树，村民听了有关果树栽培技术的录音带后，对果树的`修剪、施肥、病虫防治等一整套技术，了解得比以前更多、更深了，种植果树信心倍增。预计亩产可达3500-4000斤，亩收入可达5000-8000元。不少果农说：“‘致富早班车’节目好就好在我们可以足不出户学到实用技术，为农民分了忧，解了难。”梓门桥镇白山村村民通过收听有关养猪技术的广播后，养猪的积极性更高了，养猪规模进一步扩大，今年上半年又新发展4户养猪专业户。许多养猪户反映，以前虽然掌握一些养猪技术，但很不全面，通过收听广播后，学会了更多的有关饲料搭配、防病治病知识，大大提高了生猪的生长速度和经济效益。试点村的村民都说“‘致富早班车’节目办得好，非常适合我们农民的需要，是农民的知音和朋友。”

二是促进了农业产业结构的调整和优化。通过“致富早班车”节目的实施，我县9个试点村不同程度地促进了产业结构的调整，农民收入的增加。蛇形山镇黄井村自“致富早班车”进村入户以来，村民们受到了启发，大胆地调整了农业种养结构，从过去单纯种植水稻，发展到了现在种植药材、玉米、经果林等高效作物。今年上半年来，种植玉米达150亩，药材5亩，发展经果林120亩，同时，还新发展猪、牛、羊养殖大户12户，据初步估算，通过调整农业种养结构，该村村民收入可增加200元左右。石牛乡小洞村村民收听节目录音带后，消除了过去推广新品种和调整结构的疑虑，今年上半年水稻良种种植面积达120亩，退耕还林100亩，发展猪、牛、羊150头，新发展养殖户3户。全村上下，逐步形成了学科技、用科技、依靠科技发展致富的良好氛围。

三是为村党支部带领村民致富奔小康提供了新的手段和方法，增强了基层党组织的凝聚力和战斗力。花门镇大托村过去村级班子软弱涣散，凝聚力不强。自“致富早班车”进村入户实施以后，村支部一班人找到了工作突破口。通过认真实施，积极为村民提供服务，从而重新树立了村级班子在村民心目中的形象，村党支部的凝聚力和战斗力得到了加强。目前，村民正在积极响应参加村党支部组织的富余劳动力转移就业职业技能培训班。

四是拓宽了农广校自我发展，服务三农的空间，扩大了自身的影响，提高了社会地位。在新的历史条件下，农广校肩负的农民科技教育培训工作任重道远，各级领导在期望，广大农民群众在期盼，我们农广人在探索。通过这项工作的实施，我们深深地感到：“致富早班车”大喇叭进村入户工程是当前开创农民科技教育培训工作新局面的一种好举措，也是县级农广校更贴近农民，深入农村，服务三农工作的一种好手段，更是我们各级党委政府为民服务，密切党群干群关系的一种好方法。通过“致富早班车”大喇叭进村入户工程的认真实施、扎实推进，我们赢得了各级领导的重视和肯定，得到了各级部门的支持和帮助，受到了广大农民群众的拥护和欢迎，在服务大众的同时，又悄然地发展和壮大了自我。

**远程协助高效落户工作总结13**

不知不觉踏上户籍工作岗位已是第三年的时间了，作为办证中心的一名户籍民警，每天与老百姓面对面的打交道，从事着一线的工作，与广大人民群众联系比较密切，在日常的工作中有艰辛也有肯定，有欢笑也有泪水，有群众的不理解也有群众的表扬。户籍工作带给我很多的感触和思考，我想分享自己的一点体会给大家。

第一、要从根本认识户籍工作的性质。刚刚走上户籍工作岗位时，我对户籍工作方面的知识只有简单的认识，总以为户籍工作很轻松，就是每天坐在电脑面前落个户口、办理个身份证什么的。接管了户籍工作以后，才发现事实上并不是我所想象的那样轻松，刚开始接手户籍工作，我就感觉户籍工作可谓千头万绪，无从下手，尤其是如何更好的与群众沟通，很是头疼，导致对户籍工作产生了一定的畏难情绪，随着不断的学习、总结，对户籍工作的熟悉和与群众的接触，我心里的那点小抵触也就慢慢消逝了，特别是看到办理业务群众求助的眼神，我深深地认识到工作的重要性及自己身上担负的责任，户籍工作关系千家万户在构建和谐警民关系中起着至关重要的作用。

第二、要养成耐心、细致的良好品德，增强认真负责的工作责任心。户籍管理工作十分繁琐，工作量极大，而每天又要重复相同的工作，时间久了就难免有厌烦情绪。我们必须克服这种不良情绪，始终以饱满的热情投入到工作中去，培养自已的工作耐心。我们应该经常进行换位思考，要站在群众的立场上，反思自已的言行，不断改进服务态度，真正了解群众的需要。想群众之所想，急群众之所急，重视群众的要求，不可漠然置之。同时户籍管理由日常无数的细小工作组成，稍有不慎就会出现错误，而我们的.一个小错误不仅会给日后的公安管理工作带来隐患，还会让办事的群众多跑很多路，带来一些不必要的麻烦，使人民群众对公安机关产生不满情绪。所以作为户籍民警，耐心细致、认真负责是至关重要的，也是事关成败的关键。 “群众利益无小事”，只要我们解决了群众最关心的事情，解决了群众的每一个难题，那么我们的户籍工作就算做好了，我们离真正的警民和谐也就不远了。

第三、掌握必要的沟通和公关技巧，培养不卑不亢的个性。户籍室作为一个窗口，每天接待无数群众，期间，难免会遇到一些态度恶劣、胡搅蛮缠的群众，无论你怎么解释，只要没有按照他的意愿办事，就会招来谩骂侮辱甚至诽谤。有些群众不理解办理户口的手续，以为我们故意刁难而吹胡子瞪眼的事常有，而我们由于特殊身份，发生这种事还不能跟他们起高腔，既不能还口，也不能还手，更加不能胡乱满足群众的无理、非法要求。我想如果遇到这种情况，我们要更加耐心细致的给予解释答复并且要勇于运用法律保护自已，提高维权意识，维护人民警察的尊严，同时也维护法律的严肃性，从根本上杜绝此类事件的发生。

做为一名户籍工作人员，做一名公安工作的“窗口警察”，工作的质量直接影响公安机关在人民群众心目中的印象。在以后的工作中，我会更加严格的要求自己，以更优质的服务来落实“全心全意为人民服务”的宗旨，从自己这里，筑起一座和谐警民关系的桥梁。在户籍这个平凡的工作岗位上，我愿用我的勤快、热情与执着，擦亮这面窗口，让更多的群众感受到户籍窗口的便捷与户籍民警热情的服务，使户籍工作更顺畅，警民关系更和谐。

**远程协助高效落户工作总结14**

1、对社区居民宣传低保政策的力度还不够，少数居民对低保概念理解不够，以后，社区将通过多种形式加大各种宣传低保政策的力度，促进社区各项民政惠民工作的顺利开展。

2、积极鼓励支持享受低保人员创造就业机会，鼓励他们树立自强自立的精神，为创建和谐社区做出应有的贡献。

在今后的工作中将继续落实“以民为本、为民解困”的民政工作宗旨，在为广大人民群众服务，尤其是为最需要帮助的困难群众服务方面加大精力，将困难群众的需要作为工作的第一信号，深入居民，了解民情，掌握民意，倾听民声，从细微处入手，从点滴做起，实实在在地为困难群众办好事，办实事，真正让困难群众感受到党和政府的温暖。为打造和谐、温馨社区，而贡献我们的力量。

近年来，社区的低保工作，在区民政局的业务指导下，认真贯彻有关低保工作的各项规定，严格政策，加强管理，规范操作，为维护辖区困难居民家庭基本生活权益，促进社会和谐稳定作出了用心贡献。同时社区党工委、办事处高度重视，社区领导经常过问、关心社区低保工作开展状况并经常深入基层，调查研究，帮忙分析和解决低保工作中的难点问题。现将我社区低保工作开展状况汇报如下：

**远程协助高效落户工作总结15**

【关键词】户籍管理；存在问题；解决方案

户籍管理工作，看似十分简单，实则不然。表面上看，户籍员每天所做的就是一些简单的文字工作，填填表、打打字、盖个章、出个证明，回复些群众关于户籍方面的问题，实际上这其中的任何一件事情都是对户籍员综合素质的考验。户籍管理工作是公安机关联系人民群众的平台和纽带，是户籍员与广大人民群众最直接、最面对面的活动之一。

因此，户籍员必须要加强学习，从户籍业务、社会常识、法律知识、电脑技能等多方面进行学习，进一步提高工作能力和业务技能，提升个人的综合素质，以适应不断发展变化的户籍管理工作。随着社会的不断发展，原有的户籍制度逐渐暴露了一些问题和弊端，结合我近三年来对我矿户籍管理的经验和遇到的一些困难提出一些看法：

一、当前户籍管理工作中存在的问题

（一）主观因素。1.公安机关宣传工作不到位，群众对办理户口更改、办证程序不了解，造成群众办事、办证经常来回跑。2.行政服务中心办事群众多，而工作人员少，办事、办证群众经常排队长时间等候，工作人员又没有时间跟每个群众解释，造成群众不满意。3.个别户籍窗口存在“四难”现象（门难进，脸难看，话难听，事难办）和乱收费情况。4.老百姓户口意识淡泊，对户口政策不了解，很多老百姓不到用户口的时候不着急，发现差错时，要求派出所更改，而更改手续复杂，就对户籍员和派出所工作不满。

（二）客观因素。原来户籍管理登记错误较多。主要存在的问题有：姓名错误、出生日期错误、户口漏登（部分群众长期外出打工或为了躲避计划生育政策携全家外出，超生多胎，又不在合法医院接生，没有出生医疗证明，这部分人现在要求补录户口）等问题。

二、解决户籍管理工作中存在问题的对策及建议

（一）加强宣传，提高群众户籍意识。通过各种途径、运用广播、电视等媒体，加大对户籍管理工作的宣传，并及时公开各种户口政策与办事、办证流程，增加办事透明度，明确户口登记的法律意义，增强群众对户口登记严肃性的认识，减少公民随意更正姓名和年龄现象的发生。同时要让有关部门和群众知道户口管理的重要性，身份证与户口簿是证明公民身份的唯一有效法律证件，有关部门应充分运用这一有效证件，规范各类证件办理，减少群众和公安机关不必要的麻烦。

（二）加强户口整顿工作，对户口中存在的错漏项进行更正。联合企业和当地派出所，对辖区内的户口进行系统的整顿，将整顿查找出来的姓名错误、出生年月错误等项目进行统一更正，同时深入调查研究，对那些因各种原因的无户人员进行调查摸底，及时进行补录，对一人多户、有户无人、人户分离的要做工作，该注销的注销，该迁移的迁移，对人户信息不一致的，在调查落实的基础上要及时更正。

（三）严格队伍管理，切实提高“窗口”单位服务质量。

1.端正工作作风，树立服务意识。户籍室是我们同群众交流的平台和窗口，户籍管理工作十分繁琐，业务量很大，每天都要面对重复的工作，时间久了易产生思维定势和惯性，工作难免有厌烦情绪，然而，每一个办事群众都是第一次来到这里，他们对我们的工作并不了解，可能要反复询问。要想达到人民群众的满意，我们必须克服不良情绪，学会换位思考，要像对待自己的亲朋一样，耐心细致地予以解答，始终以饱满的热情投入到工作中去。

2.加强法律意识。户籍管理工作人员要做好本职工作，从容应对群众提出的问题，必须要具备较强的业务素质。抽出部分业余时间对《户口登记条例》、《居民身份证法》、《暂住人口管理办法》等相关法律法规做到熟读和理解，不断锤炼自己，拓宽知识领域，对群众的询问有问必答、清晰准确。

3.提高综合素质。户籍工作人员要加强学习，从户籍业务、社会常识、电脑技能等多方面进行学习，提高工作能力，以适应不断变化的户籍管理工作。如果不加强学习，本职工作无法熟练完成，必然会影响为群众服务的质量，群众对此肯定会怨言颇多。只有努力提升自身的业务水平，提高工作质量和效率，才能更好的开展工作，也才能为群众满意提供最有力的保障。

同时，户籍管理的工作就是与人打交道，必要的沟通技巧是我们要具备的。同样一件事情，不同的人采取不同的方法去处理，可能就会有完全不同的结果和效果。我们在工作中要学会使用正确的方法做好来办事群众的接待工作，从而营造和谐的气氛，让每位群众都能满意。

（四）规范工作流程，简化办事程序

围绕户籍管理服务，以打造零障碍、低成本、高效率的发展软环境为目标，进一步减少审批环节，缩短审批时间，简化办事程序，提供优质、规范、高效的服务和行政审批工作，做到即收即办、特事特办、急事急办。

（五）明确工作要求，严格监督问责

1.坚持“热情服务”。各单位必须严格按照国家政策、法律规定办理相关业务，不得设置障碍，不得“冷、硬、横、推”，要坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象。对符合规定、材料齐全的，按规定受理，一次办成；符合规定、材料不全的，一次说清，二次办成。

2.限期“解决问题”。对企业、单位提出的问题，在政策允许、公安机关职责范围内的必须指定专人负责，限期解决；对不属于公安机关职责范围、一时难以解决的，要主动帮助协调，尽量解决。

3.加强“监督问责”。对企业的涉法投诉事项一律实行当日受理、当日报批。承办、转办、联办单位要明确责任，5个工作日内回复办理情况，力争1个月内办结，确保企业投诉事事有回音，件件有着落。如出现不负责任的行为，严格追究当事人及领导的责任。

（六）强化工作措施，保障工作落实

1.加大教育培训力度。将单位户籍管理相关业务知识纳入培训范围，不断提高管理人员专业素质与业务技能。

2.加大宣传力度。对服务企业成绩突出的单位和个人，单位要及时总结推广，并积极联系媒体宣传报道。

3.加大表彰奖励力度。户籍管理工作纳入评比范围。对工作认真负责、企业群众评价好、成绩突出的，给予表彰奖励。

4.加大检查考核力度。将户籍管理服务作为考核管理人员的一个重要内容，定期予以考核、通报。

5.加大后勤保障力度。在电脑、网络设备等方面加大保障力度，为辖区内企业、单位提供更方便、快捷的服务

【参考文献】

[1]\_辉.改革开放以来我国户籍制度改革研究[D].首都经济贸易大学，20\_.

[2]何伟娟.我国户籍制度改革问题研究[D].郑州大学，20\_.

[3]葛佳.浅析户籍制度的历史演变和改革路径[J].湘潮（下半月），20\_（03）.

**远程协助高效落户工作总结16**

一个月弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。原先颇感忸怩的离开警校的围城生活，现在已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸。

警察工作是我从事的第一份工作，同时也是业生涯的一个新起点，我对此十分珍惜，尽最大努力去适应这份工作。

在派出所实习的这一个月，感触最深的是工作可以在快乐中完成。各位领导都对我这个新人亲切有佳，一点没有领导架子，而且私下还以朋友的姿态引导我进入新的职位，调整心态；其他的老民警，也对我这个新人投以真挚友情的目光，在工作中，只要你需要，他们随时给予热情地指导。正因为如此，在派出所实习，让我体会了在愉快中完成工作的欢欣。让我觉得xx派出所是一个温暖的大家庭，而我能进入这个大家庭是十分幸运的。

一个月的实习总结如下：

>一、 以踏实的工作态度，适应值班备勤室的工作特点；

>二 、尽心尽责，做好本职工作；

经过这个月的实习，我主要学会了以下技能：

1、认真做好接、处警工作；

2、能熟练地开展户籍办理工作；

3、能熟练地整理档案入册工作；

4、懂得处理一般的案件；

a、行政案件，b、刑事案件。

侦查策略与措施、 现场勘查、痕迹检验、文书检验、 侦查讯问学、侦查心理学、侦查程序、 专案侦查、刑事图像技术、公安文书写作、

5、值班备勤工作。

>三 在户籍室工作不足主要有：

1、缺乏基本的户籍办理工作知识，在开展具体工作中，常常表现生涩，甚至有时还觉得不知所措；

2、对办公设备的掌握度不高，这直接影响到相应的工作效率；

3、工作细心度不够，经常在小问题上出现错漏。

4、工作总体思路不清晰，还处于事情来一桩处理一桩的简单应付完成状态

对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先。

我会在今后的实践中通过对派出所的工作的逐渐熟悉和了解，逐步改进这些工作的不足。

**远程协助高效落户工作总结17**

为了做好社区民政低保工作，进一步贯彻落实\_《城镇居民最低生活保障条例》文件精神，我们首先认真学习了相关的实施条例及方案，并在街道民政办的指导下，xxx社区结合本社区的实际情况，在贯彻落实上下功夫，认真负责地开展本社区低保对象重新认定审核工作，

1、加强领导统一认识

成立了xxx社区城市低保重新认定审核民主评议工作领导小组，并制定了实施方案。通过学习大家对城市低保“应保尽保、应退即退”动态管理工作机制，有了统一认识。

2、及时宣传动员：

社区采取进巷入户进行宣传告知，并在社区各主要干道、巷口张贴宣传通知单。社区参与宣传人员70人次，发放《致城区居民及低保户一封信》宣传单500多份。多种形式、广泛深入宣传这次重新审核的目的、申请时间、所需提供材料。做到了人民社区内全覆盖、家喻户晓、不留死角、不让一户低保户因信息延误不能及时重新申请办理，给原本就困难的生活造成伤害。

3、认真收填申请材料：

社区低保员认真核对每个申请户提供的原件、复印件，根据要求，逐步完善了低保人员档案。低保实行了动态管理，

4、积极入户调查：

社区成立专职入户调查小组，深入到辖区申请低保户家中，认真听取申请户本人或家人陈述;细心观看申请户家庭摆设;礼貌走访左邻右舍; 耐心询问申请户家庭成员情况。逐步推进社区居民最低生活保障工作的程序化、信息化、社会化管理。

5、民主评议公示。

社区实施了边调查、边民主评议的工作方法，审核实行集体评议，记录准确、完整，按要求对低保对象进行张榜公示，公示内容全面，公示栏按要求固定室外，公示栏上有各级举报电话。

6、落实公益劳动

落实低保对象参加公益劳动制度，记录完整、续保登记制度落实，且记录准确完整，处罚到位。今年低保户参加社区志愿者活动58次。

**远程协助高效落户工作总结18**

1、较好的完成了移民资金使用县绩效考核(水利部抽查)。20xx年10月配合省水库移民管理办公室扶持处进行水利部抽查县绩效考核自查，准备台账资料，及抽查项目会计凭证、档案资料，尽量以电子档为主，实施方案、可研、初步设计无电子档的，扫描封面、目录及正文前3页。抽查县需根据本年度计划和实施台账，填报《大中型水库移民后期扶持资金项目实施情况表(XXXX年度)》和《大中型水库库区和安置区美丽移民村、特色产业移民村建设情况表》两张表。

2、资金末端监管。 9月6日，XX县移民办联合县委党校、农业局举办了20xx年村级移民干部培训班，邀请了县纪委案件审理室主任项传信、县农业局农经管理站经济师张海萍到班授课。全县在建项目移民村的书记、主任、文书，乡级民政办主任、农经站站长、代理中心工作人员，县移民办干部等共249人参加培训。

4、聘用第三方开展项目资金内审。XXXX年结报、XXXX年结报的工程项目实行内审。本次审计采用抽查和自查相结合的方式进行。

一是联合XX县审计局在XXXX-XXXX年度项目完成的187个项目中抽取12个项目，采用查看会计凭证、项目档案资料，实地查验项目实施情况等方式，对资金使用管理和项目实施情况进行审计。

二是委托第三方会计师事务所对XXXX年报结的项目进行内审，主要审计移民资金管理、拨付、使用情况。同时对XXXX年度内审整改情况进行检查，促进移民资金规范管理。

5、巧用移民工作群，助力“最多跑一次”，确保直补资金发放到位。自20xx年以来，我县直补资金就在乡镇财政系统内发放，每年移民因社保卡丢失，补办社保卡数量在每年200余人次，由于卡号变更等原因，移民直补资金往往存在发放不成功情况。为破解难题，方便移民办事，移民协管员可以通过移民工作QQ群、微信群等媒介，及时上传移民变更后的社保卡，让移民不论在家或是在外务工，只要有手机就能遥控改账号，实现“一次都不用跑”。直补资金发放不成功的数量急速减少。20xx年第一季度发放不成功名单有98人，第二季度仅16人，截止第三季仅有3人还未发放成功。

6、用好移民协管员。XX县有大中型水库移民51745人，移民来自全国十七座大中型水库，其中新安江移民41596人。全县15个乡镇中有189个行政村有移民人口分布，其中96个村为移民集中安置村，XX移民人口多、分布范围广、扶持任务重的特点十分突出。为进一步提高服务移民能力，XX县于XXXX年底开始探索建立移民协管员制度，要求具有新安江水库、齐溪水库、茅岗水库等十七个大中型水库移民身份，目前已从移民人员中落实104名移民协管员，通过半年多的实践，成效已经显露。

**远程协助高效落户工作总结19**

户籍管理工作是税收征管工作的基础，户籍管理的好坏直接影响着分局税收征管工作质量的高低和税收收入的完成，我们户籍组始终把户籍管理作为全组工作的重心。，我们户籍组在分局总支和科室领导的正确带领下，紧紧围绕省局、市局及分局的工作中心，依靠兄弟科室、组的大力支持和全组同志的共同努力，认真抓好各项税收征管工作，并重点抓了纳税信用等级评定、电子定税、电子申报、户籍清理等工作，使分局的户籍管理工作更加规范化、制度化。回顾一年来的工作，我们主要做了以下几个方面的工作：

>一、规范纳税信用等级评定

促进纳税人依法纳税月中旬开始，我们根据市局关于开展纳税信用等级评定工作的通知精神，精心组织，周密安排，严格按照《纳税信用等级评定管理试行办法》规定的内容、标准、程序，用一个月的时间完成了评定对象0、两个年度纳税信用状况的综合评定工作。

（一）是加强领导，建立专班，为纳税信用等级评定工作的顺利开展提供有力的组织保证。市局关于开展纳税信用等级评定工作的通知下发以后，我们首先组织全组人员和相关科室部分业务骨干集中学习了总局下发的《纳税信用等级评定管理试行办法》和省局、市局关于开展纳税信用等级评定工作的指示精神。在分局总支和科长的领导下，全组二十几名成员和从各业务科室抽调的6名业务骨干组成了专门的纳税信用等级评定工作专班，为纳税信用等级评定工作的顺利开展提供了有力的组织保证。

（二）明确责任，严格标准，确保综合考评结果真实准确。纳税信用等级评定工作是对评定对象0、两个年度纳税信用状况的综合评定，涉及我局企业7户，占现有企业总户数的50%，每一个企业涉及的考核指标都有五大类个，工作量非常大。为了确保考评结果的真实和准确，我们把五大类个考核指标分解落实到考评专班的每一个人，明确提出谁主管谁考核，谁考核谁打分，谁打分谁负责；我们要求每一个考评人员必须从机内和机外广泛搜集纳税人的户籍管理、发票管理、税款征收、纳税评估、稽查等日常征管信息，严格把握扣分标准，所有扣分项目都要求必须事实清楚，扣分适当，既不可多扣，也不得少扣；我们还从组内抽出责任心强、工作认真细致的黄丹、张桂秀同志对考核结果进行复审，从而确保考核结果真实准确。经过对7户纳税人纳税信用等级逐户认真评定，实得分在95分以上的有0户，60分以上95分以下的有6户；实得分在95分以上的有75户，60分以上95分以下的有6户。

（三）认真核对，综合分析，初步确定纳税人纳税信用等级。在纳税信用等级评定过程中，我们严格按照《纳税信用等级评定管理试行办法》，对纳税人纳税信用等级的考核内容逐户逐项进行核对，确定等级。考评分在95分以上，但对具有两年内新发生欠缴税款情形的；不能依法报送财务会计制度、财务会计报表和其他纳税资料的；或者评定期前两年有税务行政处罚记录情形的，一律从a级中剔除。考评分在60分以上95分以下，但两年内有违反税收法律、行政法规的行为，且受到税务行政处罚的，一律定为c级。经过对纳税人日常征管信息搜集、整理与核对分析，被评为a级的有0户，b级9户，c级8户；被评为a级的有0户，b级98户，c级9户。按照《纳税信用等级评定管理试行办法》的规定，对办理税务登记不满两年的0户纳税人，一律定为b级。

>二、完善电子定税

巩固定税成果去年，我们结合分局个体税收征管的实际，积极推行了计算机定税这一新的管理办法，使个体税收初步实现了公平、公正，促进了增值税起征点政策的有效落实。今年，在巩固成果的基础上，我们进一步完善电子定税工作。

一是抓好新开业个体户电子定税资料的收集、房租费用的核定及经营面积的测量、核实等工作。我们对每个新开业的属于电子定税范围的个体户实地采集经营地址、所属行业、经营面积、房租费用等情况，并进行严格核查，由纳税人和核查人员分别在核查表上签字，以确保采集数据的公平、公正、真实可靠。共采集电子定税数据657户，通过电子定税程序计算后，585户未达起征点，7户达到了起征点，并按月缴纳税款。

二是向纳税人宣传新的税收政策和电子定税方法，每月对电子定税情况进行公示。我们在日常户籍管理工作中积极向纳税人宣传电子定税的方法，电子定税工作得到了纳税人的广泛支持和理解。为了保证电子定税工作更加公正、公开、透明，税负更加公平、合理，每月初我们把上月的电子定税情况打印出来，并在分局和每个站的公示栏上进行公示，杜绝了人情税、关系税的发生。

三是不定期的检查电子定税工作，确保纳税人房租费用、面积测量和定税的准确。为了防止电子定税工作中出现“暗箱操作”，保证电子定税工作的真正公开、透明，成立了包括科长、书记、组长、站长在内的电子定税工作检查小组，不定期地对辖区的个体户定税情况进行抽查、检查，每月抽查面不低于0%。首先到纳税户实地测量纳税人的经营面积、查看房租合同，看经营面积是否准确，误差是否超过0.平方米，房租费用是否真实，对纳税人提供的房租费用明显偏低或偏高的是否进行了合理地核定，行业是否正确等。其次检查电子定税计算是否准确，行业系数、面积系数、房租系数适用是否正确。最后检查定税文书送达是否到位，受送达人是否在文书上签字等。定税公平了，个体户自觉申报纳税的意识也提高了，个体申报率由去年的95%上升到了。

**远程协助高效落户工作总结20**

找到了一些与群众同呼吸、共命运的感觉。走出机关来到农村，由一个机关工作人员变成一个普普通通的农民，整天面对的由抽象的文字材料变成了实实在在的事和活生生的人，这种变化对我的思想、情感的影响是巨大的，也是深刻的。比如，同样是对待土地征用和农民失地问题，过去从材料和新闻上看到他们，我可能会产生一些同情；但是现在，当我实实在在面对这些事，面对农民兄弟，望着他们期盼的眼神时，我感觉到的就不仅仅是同情，更重要的是一种责任了。过去看到这种情况，我总希望别人去做点什么，现在却想我能为他们做点什么。类似这样的变化，半年来经常发生着，而且在许多方面正在发生着。我相信这种变化会影响到我的今后，我永远都不会忘记我在三岔“三同”的日子。六个月对农村的耳闻目睹，亲身体验，与农民兄弟的促膝交谈，也让我看到了、听到了、认识到了、体会到了市委实施“云岭先锋”工程，开展“千个支部帮千村，万名干部下基层”活动的良苦用心。换句话说，我们到基层锻炼，就是了解民情、听取民意、关注民生，服务民利，将“三同”融入“三农”。锻炼我们的思想、作风、意志、能力和为人民服务的本领。

**远程协助高效落户工作总结21**

在农民工市民化的过程中，户籍制度作为牵一发动全身的关键环节，是整个改革设计中的重中之重。以户籍为基础演化发展的社会公共治理制度，将民众个体的各种生活与居住福利与所处地区的城乡性质绑定，使得二元户籍制度成为“城乡分治，一国两策”的重要推手，进一步强化了我国的社会结构分割，限制了劳动力要素的自由流动。改革开放后随着经济体制的转轨，我国的户籍制度也在不断的进行改革。在20\_年7月30日，\_公布《关于进一步推进户籍制度改革的意见》，明确建立城乡统一的户口登记制度，标志着我国实行了半个多世纪的“农业”和“非农业”二元户籍管理模式退出了历史舞台。尽管《意见》中明确规定建制镇和小城市落户政策全放开，但考虑到附加在户籍制度上的各种福利以及对应的政策调整也要同步实现，而由于地方财力、制度壁垒、历史原因等因素的制约，各地城市如何因地制宜，构建与基本公共服务均等化相适应的户籍改革推进，仍然是接下来一段时间内工作的重点和难点。位于我国西部的成都在本地农民工市民化和东部的嘉兴在外来农民工市民化的户籍全方位改革方面进行了长期的探索实践并取得了宝贵的经验，本文希望在总结二者户籍改革的基础上进行比较和讨论，为更好的政策设计提供借鉴参考。

一、侧重就地市民化的户籍改革――成都模式

从20\_年开始成都就着手进行统筹城乡的户籍改革，20\_年6月，成都市成为全国统筹城乡综合配套改革试验区，为户籍改革提供了强大的动力。

20\_年《关于调整现行户口政策的意见》，取消了进城户口指标限制，以合法固定的住所、稳定的职业或生活来源等户口准入条件代替了“进城指标”；20\_年《关于推行一元化户籍管理制度的实施意见》打破了二元户籍制度，取消“农业”和“非农业”户口划分，统一登记为“居民户口”；20\_年，成都市进一步放宽了户口的准入条件，农民租住房屋等都可随迁入户。这一规定打破了长久以来只能“买房落户”的限制。20\_年，成都出台《关于全域成都城乡统一户籍实现居民自由迁徙的意见》（以下简称《意见》）。该《意见》被认为是当时我国最彻底的户籍改革方案，提出改革的目标为“彻底破除城乡居民身份差异，推进户籍、居住一元化管理，充分保障城乡居民平等享受各项基本公共服务和参与社会管理的权利”。《意见》从户籍制度本身、就业、社会保障、住房保障、计划生育、义务教育、政治权利等方面提出改革的方向和内容，以户籍改革为突破点促进统筹城乡一体发展，对我国实现城乡统筹发展有着重要的意义。

纵观成都十余年的改革，可以看出是一个循序渐进的过程，随着经济社会的发展不断对政策制度进行调整和完善，并且力度也持续加大。成都模式始终将公共服务均等化作为户籍改革的目标并成效凸显。据统计，成都城乡人均公共服务投入的差距从20\_年的元缩减至20\_年的元。成都模式取得的成功来源于改革的三大特色。一是建立户籍、居住一元化管理机制。成都的户籍改革实现了“户随人走”，破除了长期以来束缚城乡居民自由迁徙的制度障碍，还原了户籍本来的登记管理职能，从制度上为我国城乡统筹发展进行了积极的探索，是我国户籍改革史上的首创。二是农民可带产权进城务工。成都的户籍改革是在农村土地确权的基础上实现的。农民进城务工不以牺牲宅基地、承包地等财产权为代价，可以带产权进城，改变了一些地区“土地换社保”的做法。至此，农民不再是一种身份的象征，而是一种职业的体现。三是实现公共服务均等化。城乡居民在实现统一户籍背景下享有平等的社保、教育、住房、就业等基本公共服务和社会福利。

二、侧重落地新居民的户籍改革――嘉兴模式

浙江嘉兴地处我国东部沿海，与中西部相比，经济较为发达。因而与成都的农民工从人员结构上来看有较大的不同，外地外省的务工人员较多，且增长速度较快，从20\_年的万人猛增到20\_年的193万人，10年间数量增长6倍。目前，嘉兴的外来务工人员占全市总人口的一半以上。巨大的外来人口数量使得嘉兴在户籍制度的改革上与成都有所不同，从政策的演变过程来看，大致可分为三个阶段。第一阶段为初步改革阶段（20\_―20\_年）。20\_年嘉兴《嘉兴市人民政府办公室关于深化户籍管理制度改革的实施意见》，以合法固定住所、稳定职业或生活来源为准入条件，实行按居住地登记户口的管理制度。第二阶段为改革推进阶段（20\_―20\_年）。20\_年嘉兴市委、市政府专门针对外来务工人员出台《关于加强嘉兴新居民服务管理工作的若干意见（试行）》，对嘉兴新居民全面实施居住证制度。根据新居民来嘉兴工作时间长短、技术技能等具体情况和基本条件，实行临时居住证、居住证和技术员工居住证分类登记管理。20\_年，嘉兴市成立新居民事务局，成为全国首家地级市流动人口常设服务管理机构。第三阶段为20\_年至今。20\_年1月1日，嘉兴在全国率先告别“暂住证”。20\_年5月，嘉兴市委、市政府《\_嘉兴市委嘉兴市人民政府关于改革户籍管理制度进一步推进城乡一体化的若干意见（试行）》，取消农业、非农业户口划分，实现城乡统一的户口登记制度，改革附加在户籍制度之上的相关社会公共政策。

嘉兴模式的户籍改革使得新居民人数持续增加，据统计，位于江浙沪交界的嘉善县高峰时新居民占总人口的92%，最低时也达73%。嘉兴模式的成功主要有以下三点原因。一是摸清现状，抓住重点。嘉兴市常住人口中一半为外来务工人员，市政府专门成立新居民事务局为外来务工人员服务，并以新居民称谓，使得外来人员归属感倍增。通过调研座谈发现，大多数的外来务工人员都表示未感受到用工歧视，并表示自己想扎根嘉兴。二是因地制宜，量身打造。从目前嘉兴的产业结构来看，大多数产业属于劳动技术密集型，需要一定的文化水平。嘉兴通过居住证分类制度，吸引具有一定知识技能的外来务工人员，对产业经济的发展起到了促进作用。三是剥离福利，平等对待。嘉兴通过多次的政策调整，逐步分离附加在户籍制度之上的相关社会保障，使居住证得以享受市民的同等待遇。

三、成都和嘉兴模式的比较讨论

总理提出：“20\_年，全国努力实现1亿左右农业转移人口在城镇落户”。实现这一宏伟目标对于助力中国经济发展和加快城市化进程具有重要的意义。但是在落实到具体实践过程中时我们仍然要保持清醒的认识，城乡二元户籍差别的形成是一个累进的过程，完全解决这一历史遗留问题也必然需要做好充分的系统考量和选择明晰的实施路径，尤其是考虑到在以人为本的新型城镇化过程中，农民工可以用脚投票选择自己就业和居住的城市和区域，这就使得政策设计者在推进改革时需要更加尊重农民工的主观意愿，关注城市间的禀赋和发展阶段差异，到底选择“就地市民化”还是“落地居民化”，要结合农村转移人口的流动趋势和本地区经济产业的实际特点进行设计，通过探索符合市场化运作和本地区发展的模式试点推广，从而最终实现“户籍改革为形，公共服务为实”城乡户籍统一的政策目标。正因为此，成都和嘉兴两个城市在城乡二元人口的户籍改革方面先行先试的经验实践就显得更为可贵，成都和嘉兴在没有既定范式可以借鉴的情况下结合自身实际形成了不同特色的户籍改革路径：作为全国统筹城乡综合配套改革试验区的成都充分利用好政策红利，采取“中心辐射”模式实施区域内城乡户籍统筹平衡，推动城镇公共就业服务政策向城市周边农民延伸，将农村劳动者向城镇集中，实现“就地市民化”；而作为财政基础良好、产业较为发达的嘉兴则保持开放态势，采取“海纳百川”模式，将外来农民工统一作为城市新居民做好服务管理，按照贡献年限而不是户籍有无追加公共服务，吸收高素质技术工人全面融入，实现“落地居民化”。尊重差异，顺势而为，成都和嘉兴为未来的户籍改革推广提供了有益的借鉴和参考。

参考文献：

[1]马福云.成都户籍制度改革的探索与启示[J].行政管理改革，20\_（10）：69―71

[2]肖建，邢磊.嘉兴新居民（农民工）城市生活与定居情况调查[J].农村经济与科技，20\_（1）：111―113

[3].新生代农民工的流动趋势分析―基于生活质量视角[J].财经问题研究，20\_（9）：110―116

**远程协助高效落户工作总结22**

>一、召开专门会议，全面启动“七五”普法

北风镇党委政府历来高度重视法制宣传教育工作，年初我镇召开了全镇“七五”普法暨“法治北风”创建工作启动大会。北风镇全体党政干部、村、社区两委班子成员、镇直各单位负责人近200人参加了会议，会上，镇党委书记传达了全县“七五”普法启动会议精神，认真总结了“七五”普法工作开展情况，并对我镇“七五”普法工作进行了全面部署；镇长同志主持了会议，并就“七五”普法工作的开展提出了具体要求。此次会议的召开，标志着北风镇“七五”普法工作的全面启动。为我镇“七五”普法工作各项任务的落实奠定了良好的基础。

>二、健全组织机构，完善普法工作机制

一是及时成立领导组织和工作机构。为了保证“七五”普法工作顺利进行，全面深入开展“法治北风”创建活动，加强对“七五”普法工作的领导、管理和工作指导，北风镇于20xx年上半年调整了“法治北风”创建活动领导小组，由镇党委书记任组长，镇长同志、主任科员、政协联络组长曹达贤同志及党委政府分管领导为副组长，相关职能部门负责人为成员，领导小组下设办公室，办公室设在北风司法所。同时，各村、社区、镇直各单位也相应调整成立了“七五”普法领导组织和办事机构，为全镇“七五”普法工作的深入广泛开展提供了组织保障。

二是精心制定“七五”普法规划。按照上级关于“七五”普法的一系列工作部署，结合北风镇自身实际，自20xx年上半年以来，北风镇党委政府先后制订出台了《关于在全体公民中开展法制宣传教育的第六个五年规划》、《法治北风建设纲要（20xx—20xx）》，20xx年度全镇普法工作要点，20xx年度重点对象学法安排等一系列文件。明确了法治北风建设暨“七五”普法工作的指导思想、工作目标、工作重点、工作步骤、相关要求和各阶段工作安排，下发到各级各单位严格对照落实。

三是着力抓好基层普法阵地建设。在镇办公区先后设置了永久性宣传牌、普法黑板报、普法宣传栏和电子宣传屏幕。在基层各村、社区，按照县普法办培养农村“法律明白人”的工作要求，进一步加大村、居民法制学校、法制宣传栏、法制大喇叭等普法阵地建设力度。强化对基层农村、社区、学校法治文化活动的指导和扶持，所属学校全部成立了普法教育基地。同时，法制宣传栏12处，村（居）民法制学校10个，社区法制文艺宣传队2个，宣传队员30余名，充分发挥了基层法制宣传的主渠道作用。

四是加强基层普法队伍建设。为了确保“七五”普法工作取得实效，我镇注重调动各种积极因素，挖掘各方资源优势。通过认真筛选、推荐和工作实践，组织发动各方力量，帮助基层建立一支素质较高、群众信任的法制宣传教育工作队伍。包括镇、村、组三级法制宣传员队伍25人，学法用法带头人60余人，法律明白人800余人。镇普法办定期召开会议，采取以会代训的方式分别组织培训，不断提高基层普法队伍的整体素质，从而保证了全镇普法工作在基层的全面平衡开展。

>三、结合本地实际，有序开展普法工作

伴随着广大城乡群众法制观念不断增强，对我镇普法工作的不断深化提出了更高的要求。为此，我们在具体工作实践中做到了“四个结合”。

一是与各项中心工作和热点难点问题有机结合。我们注重把开展普法教育与解决群众最关心、最直接、最现实的问题结合起来，与各阶段的重点工作结合起来，与各类热点难点问题结合起来，做到工作未动、普法先行、工作已动、普法同行。如在土地征用、房屋拆迁、计划生育、殡葬改革、基层换届、企业改制、土地流转等工作当中，大力开展相应的法律法规和政策宣传，既提高了工作人员依法办事的能力，又使广大群众在了解法律规定后能主动理解配合政府的工作，为各项工作的顺利推进发挥了积极的作用。

二是与社会治安综合治理工作有机结合。社会治安综合治理工作涉及面广，是各级各部门的日常重点工作之一，也是具有一票否决的少数重点工作之一。北风镇利用普法办与综治办合署办公的有利因素，将普法工作纳入综治工作的重点内容，把普法工作纳入年度综治责任书共同签订，纳入各月综治例会共同部署，纳入各阶段综治检查共同检查指导，纳入年度综治工作总评共同奖惩，确保了普法工作在全镇上下的强力推进。

三是与“法律七进”工作有机结合。继续开展好法律进机关、进单位、进农村、进社区、进学校、进企业、进家庭活动。在机关，继续坚持利用每周一集中学习时间，每月至少安排一次全体党政干部集中学法；在单位，大力开展专业法的学习宣传活动；在农村，广泛散发法律宣传单、宣传挂图，利用各村广播定期宣传法律常识；在社区，组织开展居民法制学校定期普法活动，在学校，将法制教育纳入教学内容，由法制副校长定期上法制课，并开展相关安全警示教育；在企业，对广大职工开展劳动法规、安全生产法规的宣传，使企业依法经营意识不断增强，职工的合法权益得到保障。

>四、加大宣传力度，营造浓厚普法氛围

为了增强“七五”普法的吸引力、感染力和说服力，北风镇在普法工作中注重贴近群众、贴近实际、贴近生活，努力创新创优工作方式方法，不断增强“七五”普法的针对性和实效性。

一是利用多种形式开展普法宣传。镇、村、社区、各单位分别采取会议、广播、标语、壁字、横幅、专栏、板报、传单、宣传车、文艺演出等形式多样、丰富多彩的方式开展普法，使群众喜闻乐见，易于接受。

二是针对不同群体开展普法。如针对低保困难家庭宣传民政法规，针对刑释解教和社区矫正人员宣传帮教矫正法规，针对计生家庭宣传计生法规。

三是在不同节点开展专业法宣传。今年，根据上级在各阶段的工作部署和在相关纪念日，先后开展了2次专门宣传活动，分别宣传了土地、兵役、消防、信访、防邪、殡改、计划生育、劳动保障、残疾人保障等法律法规。

四是适时举办专业法律知识培训，为了完成各阶段重点工作任务，今年以来全镇共组织了三次法律知识培训，分别为人民调解法专门培训，村民委员会组织法专门培训，安全生产法专门培训，参加人员达300余人次。

通过以上工作措施的落实，使北风镇“七五”普法工作在“五五”普法的基础上继续向前迈进

**远程协助高效落户工作总结23**

我是从学校直接到机关工作的，过去在学校和机关学到了不少东西，也积累了一定的工作经验，这些知识和经验对我的成长发挥了重要作用。通过“三同”，又学到了许多新的知识。比如，关于“三农”问题。俗话说“实践出真知”，即使是过去已经学过的东西，由于要在实际中运用，也有了新的认识。另外，通过和村组干部的接触，了解了一些农村工作的工作思路和工作方法。比如实际贯彻落实上级的政策，如何处理村民的纠纷，如何发展农村经济，农村产业结构调整等等。好多都是我在机关没有接触到的，实践这一课也是我自身最缺乏的。我相信，如果我能够把学到的和过去积累的东西结合起来，融会贯通，这份收获将会令我终身受益。

总之，六个月的亲身经历使我深深体会到，安排机关年轻干部到农村、到基层是一项非常正确的举措，是一条培养和造就青年干部的有效途径。对整个干部队伍是一种重要的选才，育才方式；对我们年轻干部，有利于提高理论联系实际，解决具体问题的能力，培养与人民群众的深厚感情。“三同”活动虽然即将结束，但它将在我的人生旅程中留下浓墨重彩的一笔，对我来说是一次难得的人生成长经历。

为深入贯彻落实市委、县委组织部《关于组织大学生“村官”进村入户宣讲党的xx届三中全会和市委三届四次全委会精神的通知》的具体要求，我镇大学生“村官”于2月25日，在社区开展了宣讲党的十七界三中全会和市委三届四次全委会精神主题实践活动，活动内容丰富，现场气氛热烈，取得良好社会效果。

宣讲活动采取悬挂横幅、发放资料、摆放展板、出动宣传车辆、有奖知识问答、趣味活动、文艺演出等形式，把中央和市委、市政府支农、惠农、富农等相关政策展现在群众面前，吸引近1000名群众驻足观看，50余名群众参加了知识问答、趣味游戏等活动环节，活动现场气氛热烈，引起强烈反响。活动中群众认真阅读手中宣传资料，详细询问支农、惠农、富农政策，争先参与趣味活动和有奖知识问答，积极性很高。对于这次活动的开展群众感慨很深，他们说：以前看电影、看京剧、看黄梅戏跑几十里都要去，现在外出打工的人多了，人又住得很分散，也只有这样的活动演出形式才能把大家聚到一起，凝聚人心；以前叫声开会，提凳子，带本子，那是人山人海，严肃认真，而现在请村民来开会，寥寥几人，并且会上还没有人听，也只有以这样的活动演出形式宣讲国家支农、惠农、富农政策才生动有趣，能深入人心!

宣讲活动在市委、县委组织部的统一部署下，同时得到镇党委、政府大力支持，活动形式新颖，内容丰富，群众参与性强。我镇大学生“村官”们还进村入户，深入田间地头与村民零距离接触，用活动的形式展现了有关土地流转、农村合作医疗、林权制度改革、农业生产植补、计划生育奖励扶助等相关支农、惠农、富农政策，浅显易懂，在群众中助掀起一股学习党的xx届三中全会和市委三届四次全委会精神的热潮。

整个县宣讲活动从1月到3月结束，我主要参加了共11个乡镇的宣讲演出和与晓林、张婕一起成功组织了我镇的集中宣讲，感受颇深。

一、扩大影响，提升了村官整体形象。

二、加深感情，增进了村官交流与学习。

大学生“村官”是个“特殊”的群体，来自不同的大学，来自不同的地方，从城市来到农村，工作在不同乡镇的农村，很少进行互访活动，不可避免有在异乡和农村工作的孤独感。我县通过开展以文艺巡回演出形式开展大学生“村官”宣讲两个《决定》精神活动，促进了大学生“村官”的沟通和交流，加强了了解，增进了友谊，排除了在农村工作的孤独感，使其更好地适应和融入了新的工作环境；交流了工作感受，使其尽快地找到了工作方位。同时，在宣讲活动中，通过与群众游戏互动、政策有奖问答及群众参与同台献艺等方式，增进了大学生“村官”与群众的感情，使其掌握了一定的群众工作方法艺术。

三、熟悉政策，提高了村官社会实践能力。为准备此次宣讲活动我县邀请市委党校知名教授对全县大学生“村官”就宣讲活动进行了专门培训，大学生“村官”又分工合作进行了相关政策的录音

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！