# 湖南电力交易工作总结(精选39篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-05-18

*湖南电力交易工作总结11、加强制度建设，实现协会管理法制化、科学化、规范化修改、完善作为行协开展工作根本依据的《xx电力行业协会章程》内容；用ISO质量管理标准规范制度建设。制定行协专委会工作规则。梳理秘书处各环节之间关系，完善秘书处办公制...*

**湖南电力交易工作总结1**

1、加强制度建设，实现协会管理法制化、科学化、规范化修改、完善作为行协开展工作根本依据的《xx电力行业协会章程》内容；用ISO质量管理标准规范制度建设。制定行协专委会工作规则。梳理秘书处各环节之间关系，完善秘书处办公制度（财务、接待、调研、培训、宣传报道等），力争年末出版制度汇编。

2、有效沟通，践行民主办会，召开行协各层次会议。按照民主办会程序，开好理事长工作联席会议、理事（扩大）会议、常务理事会议、秘书长工作联席会议及联络员兼信息员工作会议。

3、扩大、完善组织，吸纳新会员推进已经注册的建设专委会和电能计量专委会的工作。重点是制定专委会的职能。筹备组建电力用户专委会和设备制造专委会。侧重吸纳电力施工等行业骨干企业入会，入会会员产值总和要达到全行业产值70以上。建立会员管理信息系统。尽可能的集合会员单位的相关信息，如，经营指标、人员结构、资产等信息。

**湖南电力交易工作总结2**

为各个项目发明良好的市场氛围，从而吸引各项目经理来做好项目。现在这个社会关系就是金钱，市场和关系是连在一起的!任何一家企业的发展壮大，都离不开人际关系的拓展。产品的销售和项目运作都要在形成良好的关系后才得以进行，市场的关系维护是企业至关重要的一环。为了打通关系，近半年里，设法发现并接近有决定权的客户。并做了严密的访问计划。然后一家一家地拜访。刚开始经常吃闭门羹，不是领导没空，就是领导不在好不容易见着了关键负责人，却又被告之他已经和别的生产商建立了合作关系，其它厂家制造的产品还没有什么重大问题出现之前，很难接受我新产品。不得拿着资料，反复地详细地向他讲解我产品，告诉他产品所性能更优越。

**湖南电力交易工作总结3**

20xx年已经过去，在这个极其不平凡的年度里，城区客户服务中心的全体职工在公司的正确领导下，各部门的大力配合下，同心协力，完成了各项工作，也存在不少问题和困难。一、工作完成情况

>（一）认真开展日常工作，保证各项生产指标的完成。

1、售电量

年累计计划为万KWH，实际完成万KWH，超额完成万KWH，完成累计计划的`。

2、售电均价（不含税及不含代征费）

年累计计划为元/千KWH，实际完成售电均价为元/千KWH，超额完成元/千KWH。

3、电费回收率

年累计应收电费万元，实际回收万元，未收电费0万元，回收率为100%。

4、线损率

年度实际完成线损率为，计划指标为，较计划指标高。未完成计划指标的原因主要是高低压抄表时间差所致。

1、积极开展安全可靠性评价活动。

2、做好了元旦、春节、五一、国庆期间的安全值班及保电工作，确保了节日和重大活动期间的用电可靠性。

**湖南电力交易工作总结4**

一年一度的检修工作在电网一再要求下，一拖再拖。终于在今年九月十五日开始了。

在接下来的空冷器检修工作中，我在人员紧任务重的情况下！合理的安排了工作小组的人员分工，做到大家有活干，干活有激情，把每一项工作任务完整的做好。在上班的时间里抓紧，工作往前赶。大家在有限时间内把工作上的任务落实到人，谁该做什么，今天该做什么，都做到心中明白，上班就开始抓紧工作，不用过多的语言，此外，我抓紧在检修质量上的把关，不让带有隐患的设备投入运行。由于今年的水质情况好于去年，在空冷器检修工作中的塑料薄膜和数枝等一些杂物明显减少，但泥沙依然严重，在检修的20台空冷器中，情况最坏的是3号机组，进出水面\*均堵塞超过30%，这也是定子温度偏高的原因之一。在安装的时候，我对破坏了的羊毛粘全部更换，确保机组热传导良好。从使用效果上来看，也确实达到了预期的效果。

二、此外，我们组还进行了行车的小修工作；一号发电机导叶间隙的.测量工作；以及对临时零配件的车削工作；参加了三号发电机组水导的扫尾回装工作，三号机组二台滤水器的检修工作；协助主机组进行盘车工作；全自动滤水器的检修工具制作和指导清洁组进行检修工作。等等，这也是对大家的有益的知识补充，

三、发现的问题；三号机组定子下挡风板有集水，且转子集灰严重，且油污较多，不利于散热。三号机组滤水器淤积严重，过水量变小，建议定期进行清洗。

四、在安全工作方面；在检修工作刚开始，专门负责管理工具和材料的同志领来安全帽和手套，我时时不忘提醒工作组的每一位成员，在危险地方，如：发电机坑下，行车上，廊道里，必须带安全帽，同时做好“不伤害自己；不伤害他人；不被他人伤害”在检修工作顺利完成的同时，我们组无一人受伤。

通过今年的检修工作，也让我们看到了自己的不足，也在工作中犯了一些不该犯的错，造成了检修工作的时间耽误，虽说在规定时间内完成，但也给我们提了一个醒。一定要以质量第一的心态去做好每一件工作。

**湖南电力交易工作总结5**

白驹过隙，我于20xx年7月从大学毕业来到南网大家庭――xx供电局工作已整整一年了。光阴似箭，一年的实习时间很快就过去了，我先后经历了严格而充实的新职工入企教育培训、省网公司集训、本局专业技术知识封闭培训后，又到线路管理所、变电管理所、电力设计咨询公司、城区供电分局四个生产部门实习，感受很深，收获颇丰。

回顾这一年的历程，在各级\*\*的教导和培养下，在老同志和同事们的关心和帮助下，在南网文化的熏淘下，我从一个懵懵懂懂、青涩的大学毕业生逐步成长为一名南网大家庭中的新时代员工，顺利地完成了从学生向南网职工自我角色的转变过程。在这一年的实习期里，不论在哪一个生产部门，我接触到的都是电力系统最基层的生产第一线职工，从他们身上我学习到了很多东西，不但有电力系统专业基础知识和生产现场实际操作技能，还有他们那种敬业爱岗、奋力拼搏、刻苦钻研、团结协作、优质服务、无私奉献……的南网精神，这些对我来说这简直就是一笔终身受益的宝贵财富。

第一，经过对南网方略的系统学习后，我深感南网公司是一个大型的\*\*企业，优秀的企业文化并将南网公司打造成为经营型、服务型、一体化、现代化的\*\*领先、国际著名企业战略目标的基础。自己在参加工作之前，面对我国严峻的就业形势，我认为只要参加了工作，好好干好自己的本职工作，解决温饱问题就算是一名合格的公民就行了。通过新员工入企教育培训和对南网方略的深入学习之后，我接触到了南网优秀的企业文化，它包含了公司的宗旨、使命、战略目标、发展思路、主题形象、企业理念等都是南网公司这个世界500强企业浓缩的各项管理精华，让我的思想也得到升华，更是通过学习具体的事例和工作的经历，使我深刻的感受到南网人的责任和义务，感受到南网方针“主动承担社会责任，全力做好电力供应”的内涵，继续深入学习践行南网文化是我今后工作的一个重要内容。

第二，我在实习期间通过与基层生产第一线电力职工的接触中，感受到他们那种敬业爱岗的精神值得我学习。敬业爱岗精神是无处不在的，它体现在线路工人翻山越岭、鏖战艳阳风雪，保障输电线路畅通；它体现在变电运行操作人员日夜\*\*、重复谨慎操作，确保电网安全运行；它体现在设计人员夜夜亮起的盏盏明灯，为加快电网建设步伐加班加点进行工程设计；它体现在电力客户服务中心职工扬起笑脸真诚地为千千万万的用户服务。它，是我心中燃起的小火苗，照亮我对工作的认知，激起我对工作的热情。现在我回想起08年9月份多次跟随线路工人翻山越岭、烈日暴晒的实践，中午在山上肚子饿得咕噜噜叫，但是电力工人还在头顶烈日挥汗如雨的工作，他们没有丝毫的怨言，因为这就是电力职工最\*凡的工作场面之一。那时刻我第一次被他们敬业爱岗的精神深深感动了，让我认识到什么是工作，什么是任务、什么是责任。而后其它生产部门的各个班组，我都体会到相同的感动，特别是在电力客户服务中心，面对几万户居民的电费缴纳和用电业扩工作，几名电力职工全年无节假日和双休日的倒班轮岗，常常忙了一上午连口水都忘了喝，让我体会到热爱工作、认真对待工作，其实是一件非常神圣和美好的事情，电力职工在认真工作的时候体现了一种特别美。敬业爱岗精神将是我一生受用不尽的宝贵财富，今后在任何工作岗位上都会将它发扬、继承下去。

第三，通过这一年的轮岗实习，我感受到学习将是我终生的课题。如何将自己在学校学习的理论知识运用到工作中，并且查缺补漏，苦学不熟悉的电力专业知识，这是我一直钻研的问题。由于我是学习文科专业的，在实习期间每到一个部门和班组我都勤奋学习其电力相关的专业技能知识，认定学习是终身的事业，“在工作中学习、在

学习中工作”一直是我坚持的理念。在跟随线路工人到现场实际工作中，我学习了很多电力设施基本的知识，认识了各种电杆杆型、了解了组成线路的各个部件等等知识；在龙山变电站，我通过查看资料及观察变电人员操作，了解了变电站的组成和设备，以及“两票三制”的重要、操作的安全措施和各种危险点预防\*\*措施等等；在设计咨询公司，通过实际描图和晒图纸，我学会CAD软件的基本操作，体会了晒图机的操作以及设计工作的整套流程；在电力客户服务中心实习的半年时间里，更是认真学习书本上电力系统的基本知识，还有用电业务受理的专业技能知识，做到面对客户能够解答大部分的基本用电疑问，已能受理用电方面的基本业务接洽工作。但是我要掌握的知识还远远不够，需要学习的知识和技能还有很多，要做好今后的工作，就需要加倍的努力，只有刻苦学习、深刻钻研、并且多实践，才能更早的“出真知”。

第四，通过一年的学习实践，我看到了电力职工团结协作精神是干好各项工作的关键。团结就是力量，这句至理名言深刻的阐述了我们工作中一种重要的精神。任何工作都离不开大家的合作，所谓“滴水不成海，独木难成林”，南方电网公司作为世界500强之一的企业，更是需要所有南网人的努力，南网方略的团队理念就言简意赅的阐述了团结协作的必要性和重要性。我们一开始实习，首先就是学习领会南网方略，感受南网文化，对于团队理念就有了初步的认识，再结合我之前在学校学生会工作和大学在著名企业实习期间的体会，更加深刻的理解团结协作的重要性。在这一年实习中，每到一个部门和班组，我都感受到这种\*\*的团结精神，特别是基层生产班组，很多工作任务都是需要很多人协作才能完成的，比如在变电站生产现场的实际倒闸操作中，变电运行人员必须进行唱票、复诵等程序正确无误后才能操作，正是这种团结协作、互相\*\*的精神鼓舞大家出色完成各项任务。

第五，通过这一年的实习生活，基层生产班组人员优质服务的意识和精神是我学习的榜样。由于我在电力客户服务中心实习了五个多月的时间，所以我对于供电行业优质服务的理解特别深刻。客户服务中心是电力企业面对公众的窗口，窗口服务的优劣直接影响到电力企业的形象，在实际工作中，面对各类不同的用电客户，我始终强化自己的.优质服务意识，牢记“服务永无止境”的服务理念，微笑、热情，待人亲切是我工作的必修课，并且在工作中学习实践如何更好的与客户沟通，如何更加耐心的为客户解答用电疑难，如何面对情绪激动言辞不善的客户，这些都是我以前在大学期间的学习中不曾遇到的课题。记得在实习阶段中的某一天中午快下班的时候，我遇到过一位情绪变化多端的客户，她没有任何理由的拒绝与我合作完成她的用电变更申请，并且开始就用言辞激烈的语言进行人身攻击，当时我感到非常的委屈和愤慨，但是我作为供电局“窗口”形象，没有和这位客户进行争吵，继续面带微笑并谨慎言辞、态度客气的与她进行沟通。在同事和我的劝解下她的情绪逐渐好转，最终顺利完成业务办理还面带笑容的离开，在她离开后我终于流下了委屈的泪水。这样类似的事例在客户服务中心还有很多，该中心职工为电力企业的窗口形象甘当受气筒，努力实践优质服务理念，出色地完成各项工作。在实习期间，我一直努力摆正自己的角色，磨练自己的性格，无论事情大小都认真对待。南网公司“服务永无止境”的服务理念将会使我获益匪浅。

论语有句话是“学而时习之，不亦说乎”，在前进的道路上时常停下来回头看看总结经验教训，对于我是非常有益的。过去的一年是我成长的第一年，我要特别感谢各位\*\*和同事对我的指引和帮助，我现在在基层生产第一线班组――电力客户服务中心实习工作，我热爱我的岗位、热爱我的工作，只有扎根基层班组才能学习到电力企业的工作精髓，在今后的工作中，我

将认真总结经验，加强专业技能的学习，时刻保持积极向上的心态，努力做一名合格的、优秀的南网职工，为企业的发展贡献出自己的力量。

——电力员工工作总结10篇

**湖南电力交易工作总结6**

一是进一步加强安全宣传教育。采用会议、简报、专栏、等形式宣传安全生产法律法规、安全生产和职业健康知识、通报安全生产违规违法行为、推广安全生产经验做法，不断增强安全生产意识。

二是进一步加强隐患排查整治。坚持安全隐患定期和不定期排查相结合，坚持每月和节假日进行安全隐患排查，使排查制度化长效化。对查出的问题和工作中发现的安全隐患，要及时进行整改。同时坚持安全信息报送制度，及时将各种安全隐患及整改等安全生产信息上报。

三是强化安全基层基础。加快安全技术推广应用和应急救援建设，加强企业班组安全建设、安全宣传教育和培训。

201x年的工作已接近尾声，一年来，在公司经理室的正确领导下，各部门同仁齐心协力，共同努力，客服工作取得了一定的成绩。

今年以来，公司经理室继续以抓业务发展及内务管理并重，实现两手抓，齐抓共管的管理模式，带领客服全体员工，团结奋进，客服管理工作取得了一定的成绩，客服水平也有了一些根本的提高。公司通过开展集中、统一的客户服务活动,进一步整合服务资源,促进以保单为中心的服务向以客户为中心的服务转型,不断提升服务水平,创造客户价值,积极承担社会责任,为公司永续经营打下坚实的基础。客户服务部紧紧围绕公司总体发展目标，在做好本职工作的同时做好服务创新，体现在以下几个方面。

一、在制度建设方面，继续加强客户服务基础管理工作，进一步完善相关管理制度

1、主要从内强素质、外树形象着手，通过狠抓公司各岗位人员素质，进一步提高客户满意度,树立公司良好的对外形象。

2、一个优秀的团队须有一个素质、技术过硬的服务队伍，今年以来，我部着重从完善制度着手，通过加大制度的执行力不断加大服务考核力度，以进一步提高客服人员综合素质。

针对我司部分柜员在柜面服务礼仪方面尚存在不规范现象的问题，我司客户服务部着力抓好全体客户服务人员的服务规范性，并从加强服务意识、强化服务执行标准等几方面对客户服务人员做了一些强化训练，加大了现场监督考核力度，现场检查，现场指导，并予以相应处罚。通过一系列的措施，使柜面人员加大了操作的规范性，服务礼仪的执行上也有了一个很大的提升，也为我司不断提高服务水平奠定了很好的基础作用。

201x年6月，总公司举行了全国柜面人员上岗资格考试，我部全体人员13人参加，合格9人，持证率达70%。此次全国系统的柜面人员考试，加强了客服人员对专业知识的学习，也提升了客户服务部的服务质量。

二、强化业务制度学习，树立执行理念，确保制度执行力全面有效开展

为进一步强化公司业务管理制度执行力建设，从制度上为业务发展提供坚强保障，客户服务部对于分公司筛选出部分需客服员工加强学习的文件和制度，进行了认真梳理及汇集，并制定了业务管理强化制度执行力工作及学习计划，按照学习计划，定期组织客服人员通过集中学习和自学的方式全面、系统地对相关业务管理进行了学习，要求所有参加人员认真做好学习笔记、进行测试并撰写学习心得;根据测试及检查情况，要求各相关岗位撰写整改报告。从自身出发，树立了强化风险意识，确保了此项工作的全面有效开展，切实提高了我司制度遵循和依法合规经营的自觉性。

三、以服务为本,促进销售，把日常业务处理和服务工作相结合

我司按照上级公司文件精神，面向所有客户推出国寿1+n服务计划。旨在通过举办客户服务活动,不断密切公司与客户的关系，进一步提高客户满意度,树立公司良好的对外形象。为切实有效的开展活动,公司成立领导小组和工作组，并加强了对此项工作的宣传力度，按照活动组织、宣传方案逐一落实并有效实施各相关工作。提升了服务品质、增强了客户忠诚度，进一步提升公司服务水平，充分维护了客户权益，树立了公司良好社会形象。并通过上门送赔款等一系列的优质服务，为业务员的展业工作提供了很好的基础，也为加强我司与代理单位间的业务合作关系起到了很好的沟通作用。此活动的举办不仅增进了客户关系、提升了公司品牌知名度、也为巩固和带动业务增长注入了新的活力。

四、从服务的本身出发，一切为了客户着想，不断创新服务内容

1、积极配合分公司做好vip客户工作。为了进一步构建公司vip客户服务体系，为vip客户提供附加值服务工作，分公司开展了面向全区vip客户提供特约商家优惠服务的活动，通过此项活动的开展，为树立公司良好社会形象起到了一个良好的作用，在一定程度上提升了公司的知名度。

2、公司理赔部把上门送赔款工作做细做新，积极为学生险业务拓展工作做铺垫，继续加强对一些在社会上较有影响力的案件的关注程度，真正体现公司人性化的理赔服务。 繁忙的工作，有成绩也有不足，在做好总结的同时，要不断改进，现就不足与差距结合20xx年的工作如何进行改进做如下安排:

①、抓紧分公司下发的各类业管相关文件的落实及执行工作，继续做好客户服务部人员特别是新人的专业知识及技能的培训,提高服务人员的整体综合素质。 针对客户服务部今年以来人员调整的客观原因，客户服务部新入人员对专业知识及业务技能的缺乏，20xx年,我部将继续采取多种方式及途径,对所辖员工进行定期与不定期的培训,从本职工作做起,对于相关岗位技能进行专门培训,加强所辖人员的职业道德教育,有针对性地组织和开展业务知识及服务礼仪培训,对于分公司下发的业管文件及时进行传达及学习，真正领会其操作要领，将其运用到实际操作中。通过培训，推行公司综合柜员制，更好的为客户服务。

②、配合公司团险、中介、个险三支销售渠道各项业务竞赛活动的开展，更好地对业务发展提供强有力的业务支持及后援保障。积极配合公司团险、中介、个险三支销售渠道开展各项业务竞赛活动，全力促进公司业务持续、健康地发展。

3、以服务为本,促进销售，把日常业务处理和服务工作紧密结合，全面诠释国寿1+n服务内涵

①、配合分公司在全区范围内将要实行的银行、邮政转账收费、转账付费项目实施方案，保证此项目的顺利实施。

②、保证两鸿满期给付、转保工作和银行、邮政转账收付费工作的顺利进行，同时为了提高销售人员活动量,挖掘积累客户,有效整合客户资源,做好客户的二次开发,努力促进转保，为20xx年开门红奠定基础,以进一步提升公司服务品质,增强客户对公司的满意度。

总之，客户服务部明年的发展思路将以加强客服队伍建设为根本，以加强柜面服务质量考核为重点，以人员管理办法为后盾，以教育训练为基础，积极推进柜面职场标准化建设，不断创新服务方式，建立科学、完善、严格的品质管理办法和监督、考核机制，提高客户满意度，提升柜面运营能力，防范经营风险，树立中国人寿热情、真诚的服务形象，使柜面真正承担起中国人寿品牌载体的重任。

客户服务工作是一项长期的工作，如何在激烈的服务竞争中处于不败之地，真正把对客户的服务做好、做永久、做到深入人心，并非一个人一朝一夕能够完成的，而是公司每一个部门整体的工作，人人都是公司客户服务链的一个关键环节，我们只有把客户服务各项工作及活动的开展与日常业务处理和服务工作结合起来,全员服务，营造良好的服务氛围， 国寿1+n服务需要我们每一个客户服务人员去全面诠释, 良好的客户关系需要我们每一个国寿员工去共同增进，客户的满意度与国寿品牌知名度及形象的提升将是我们每一个国寿人的责任与骄傲!

记得有一位实战培训专家曾说过，简单的事情重复做，你就是专家;重复的事情快乐做，你就是羸家。客户服务工作是一项长期的、较为复杂的综合性工作，我部将要求所辖人员在平凡的工作中，不断提高服务意识，营造全员为客户服务的氛围，将简单的工作做成不简单的事，达到客户、公司、自我的三嬴。

本人于xx年6月毕业某某大学电气工程及其自动化专业，并于xx年xx月进入某公司工作，x年x月转调入华能某电厂工作。从工作至今，我参加了从入厂教育、军训到运维部实习，以下就是电力专业技术年度总结。

**湖南电力交易工作总结7**

本人在多年的工作中，根据变电所实际情况，发现各变电所的缺陷及整改之处，注意到有不少故障是各种低压电器经期使用其元件老化并缺乏经常性维护而产生的。以下是通过本人在检修工作中的一些实例来说明低压电器的故障检修及要领。

一、常用电压电器故障的几个检修实例

1、电压断路器故障

触头过热，可闻到配电\*\*柜有味道，经过检查是动触头没有完全插入静触头，触点压力不够，导致开关容量下降，引起触头过热。此时要调整操作机构，使动触头完全插入静触头。

通电时闪弧爆响，经检查是负载长期过重，触头松动接触不良所引起的。检修此故障一定要注意安全，严防电弧对人和设备的危害。检修完负载和触头后，先空载通电正常后，才能带负载检查运行情况，直至正常。此故障一定要注意用器设备的日常维护工作，以免造成不必要的危害。

2、接触器的故障

触点断相，由于某相触点接触不好或者接线端子上螺钉松动，使电动机缺相运行，此时电动机虽能转动，但发出嗡嗡声。应立即停车检修。

触点熔焊，接“停止”按钮，电动机不停转，并且有可能发出嗡嗡声。此类故障是二相或三相触点由于过载电流大而引起熔焊现象，应立即断电，检查负载后更换接触器。

通电衔铁不吸合。如果经检查通电无振动和噪声，则说明衔铁运动部分沿有卡住，只是线圈断路的故障。可拆下线圈按原数据重新绕绕制后浸漆烘干。

3、热继电器故障

热功当量元件烧断，若电动机不能启动或启动时有嗡嗡声，可能是热继电器的热元件中的熔断丝烧断。此类故障的原因是热继电器的动作频率太高，或负级侧发生过载。排除故障后，更换合适的热继电器、注意后重新调整整定值。

热继电器“误”动作。这种故障原因一般有以下几种：整定值偏小，以致未过载就动作;电动机启动时间过长，使热继电器在启动过程中动作;操作频率过高，使热元件经常受到冲击。重新调整整定值或更换适合的热继电器解决。

热继电器“不”动作。这种故障通常是电流整定值偏大，以致过载很久仍不动作，应根据负载工作电流调整整定电流。

热继电器使用日久，应该定期校验它的动作可靠性。当热继电器动作脱扣时，应待双金属片冷却后再复位。按复位按钮用力不可过猛，否则会损坏操作机构。

二、常用电压电器的故障检修及其要领

凡有触点动作的电压电器主要由触点系统、电磁系统、灭孤装置三部分组成。也是检修中的重点。

1、触点的故障检修

触点的故障一般有触点过热、熔焊等。触点过热的主要原因是触点压力不够、表面氧化或不清洁和容量不够;触点熔焊的主要原因是触点在闭合时产生较大电弧，及触点严重跳动所致。

检查触点表面氧化情况和有无污垢。触点有污垢，已用汽油清洗干净。

银触点的氧化层不仅有良好的导电性能，而且在使用中还会还原成金属银，所以可不作修理。

铜质触点如有氧化层，可用油光锉锉\*或用小刀轻轻地刮去其表面的氧化层。

观察触点表面有无灼伤烧毛，铜触点烧毛可用油光锉或小刀整修毛。整修触点表面不必过分光滑，不允许用砂布来整修，以免残留砂粒在触点闭合时嵌在触点上造成接触不良。但银触点烧毛可不必整修。

触点如有熔焊，应更换触点。若因触点容量不够而造成，更换时应选容量大一级的电器。

检查触点有无松动，如有应加以紧固，以防触点跳动。检查触点有无机械损伤使弹簧变形，造成触点压力不够。若有，应调整压力，使触点接触良好。触点压力的经验测量方法如下：初压力的测量，在支架和动触点之间放置一张纸条约0。1mm其宽度比触头宽些,纸条在弹簧作用下被压紧,这时用一手拉纸条。当纸条可拉出而且有力感时,可认为初压力比较合适。终压力的测量,将纸条夹在动、静触点之间，当触点在电器通电吸合后，用同样方法拉纸条。当纸条可拉出的，可认为终压力比较合适。对于大容量的电器，如100A以上当用同样方法拉纸条，当纸条拉出时有撕裂现象可认为初、终压力比较合适。

以上触点压力的测量方在多次修理试验中效果不错。都能正常进行，如测量压力值不能经过调整弹簧恢复时，必须更换弹簧或触点。

2、电磁系统的故障检修

由于动、静铁心的端面接触不良或铁心歪斜、短路环损坏、电压太低等，都会使衔铁噪声大，甚至线圈过热或烧毁。

(1)衔铁噪声大。修理时、应拆下线圈，检查、静铁心之间的接触面是否\*整，在无油污。若不\*整应锉\*或磨\*;如有油污要用汽油进行清洗。

若动铁心歪斜或松动，应加以校正或紧固。

检查短路环有无断裂，如断裂应按原尺寸用铜板制好换止，或将粗铜丝敲打成方截面，按原尺寸做好装上。

(2)电磁线圈断电后衔铁不立即\*\*。产生这种故障的主要原因有：运动部分被卡住;

铁心气隙大小，剩磁太大;弹簧疲劳变形，弹力不够和铁心接触面有油污。可通过拆卸后整修，使铁心中柱端面与底端面间留有0。02—0。03mm的气隙，或更换弹簧。

(3)线圈故障检修。线圈的主要故障是由于所通过的电流过大，线圈过热以致烧毁。

这类故障通常是由于线圈绝缘损坏、电源电压过低，动、静铁心接触不紧密，也都能使线圈电流过大，线圈过热以致烧毁。

线圈若因短路烧毁，均应重绕时可以从烧坏的线圈中测得导线线径和匝数。也可从铭牌或手册上查出线圈的线径和匝数。按铁心中柱截面制作线模，线圈绕好后先放在105——110℃

的烘箱中3小时，冷却至60-70℃浸1010沥青漆，也可以用其他绝缘漆。滴尽余漆后在温度为110——120℃的烘箱中烘干，冷却至常温后即可使用。

如果线圈短路的匝数不多。短路点又在接近线圈的用头处，其余部分完好，应正即切断电源，以免线圈被烧毁。

若线圈通电后无振动力学噪声，要检查线圈引出线连接处又无脱落，用万用表检查线圈是否断线或烧毁;通电后如有振动和噪声，应检查活动部分是否被卡住，静、动铁心之间是否有导物，电源电压是否过低。要区别对待，及时处理。

**湖南电力交易工作总结8**

自动化班是\*\*于调度中心的一个检修班组，主要负责全局的自动化方面的工作。具体包括：变电站自动化设备的维护工作，地区调度及县级自动化系统的维护，配调自动化系统维护，城区集控及县级集控中心调试及维护。回顾20xx年上半年，随着电力体制的\*\*，原市南供电局与原市北供电局强强联手合并为贵阳供电局，这种\*\*结构的变化及工作范围的扩大使得无论从工作内容和工作方式方法上都需要有一种全新的观念去适应它。上半年度自动化班的各项工作任务还是十分繁重的，除了日常的生产任务还有在新的\*\*结构下班组的各项规章\*\*的修编，以及对原北局自动化部分工作内容的了解与熟悉。在短短半年时间里，我班在局\*\*\*\*的正确\*\*、关心、\*\*下，在相关部门的协调配合下，团结一致、继续以饱满的热情和积极的工作态度认真做好各项工作，并顺利完成了原南北局调度自动化系统的整合工作，为确保电力系统的安全稳定运行、南北局的合并工作做出了自己的贡献。

第一：生产工作：

自动化班在20xx年1月至6月期间主要进行了以下大型工作：

1、500KV贵阳变综自系统\*\*程序升级及调试运行工作，220kV干东II回、500Kv5013、5021、5031、5032、5043断路器及500Kv贵福线、烽贵II回线、安贵I回线、安贵II回线的综合自动化改造工作；

2、罗甸电力公司、长顺电力公司、龙里供电局、清镇供电局、小河供电局、花溪供电局、城区配调中心的调度自动化系统达标帮扶工作。

3、罗甸电力公司35kV茂井变自动化系统投运工作；

4、长顺电力公司35kV广顺变、35kV摆所变、35kV代化变、35kV改尧变自动化系统远动信号接入县调自动化系统工作；

5、惠水供电局110kV龙岗变老远动设备拆除及新\*\*系统调试工作；110kV惠水变老远动设备拆除工作；

6、龙里供电局35kV猫场变自动化系统远动信号接入县调自动化系统工作；

7、清镇供电局110kV卫城变自动化系统远动信号接入县调自动化系统工作；

8、清镇供电局110kV寒坡岭变自动化系统调试、验收及投运工作；

9、原南北局调度自动化系统整合工作，包括南局原SCADA系统子站通道转接北局系统工作，报表、图、库建立工作；

10、原南局城区集控中心调度自动化系统搬迁、遥视系统及除湿系统搬迁工作；

11、部分完成变电站设备及调度系统的备份及台帐建立工作

12、220KV筑东变、站街变、500KV贵阳变部分断路器测控装置定检工作

13、所辖变电站综合自动化设备日常的检修维护和缺陷处理工作；

14、所辖变电站新增线路自动化调试及投运以及相关的县调端数据更改及维护；

我班克服工作任务繁重、工作人员较少的困难，圆满的完成了以上各项工作任务。并且我们针对整合工作、新接变电站远动信号工作较多的情况，通过完善的标准化\*\*、反事故措施的实施，力把质量关，争取零缺陷运行；完善了缺陷的班组闭环运行\*\*，保证运行设备的零缺陷运行；

第二：安全工作

在开展生产工作的同时，自动化班安全工作没有放松，始终秉承生产，安全两手抓，两手都要硬的原则。按时按质完成班组的各项安全日常工作，如周安全会，工作票的统计，各重安全总结等，积极进行春季、秋冬季安全大检查和各项安全专项检查，并结合日常安全性评价，积极响应我局开展安全性评价工作的指示，积极开展安全性评价工作，进一步巩固了我班的安全基础。

回顾20xx上半年工作中我班安全工作，是取得了一些成绩，但也出现了一些问题：

1：在过去的春季安全大检查和安全性评价工作中，我班积极参加局和车间的各项安全活动，但安全管理书面记录不够规范，不够全面、未能真实地反映班组安全活动开展情况等现象。在车间\*\*、安全员对班组安全活动的关怀和指导下，我班的安全活动开展、安全记录逐步规范化，并对以前的安全管理工作进行了系统的整改和加大了班组安全管理的力度。

2：自动化班现场工作较多，发现我班工作人员现场安全意识还达不到合格的标准，如：现场工作票签发和执行不够认真仔细，造成工作现场安全措施不够完善，影响人身和自动化设备安全运行。针对此我班在每周的安全学习和每月的班组安全运行分析会，\*\*班员开展安全形势讨论，分析本班的安全不足之处和防范措施。认真督促我班班员进行“习惯性违章、麻痹、不负责任心”三大安全敌人的自动化方面原因剖析和现象揭露，尤其在现在变电站综自改造、新建工作全面铺开，自动化专业技术更新较快的情况下，自动化设备在电网运行设备中的的地位越来越重要，自动化设备运行情况的好坏直接关系到电网运行的安全，时刻绷紧安全这根弦，同时坚决执行电业生产安全规程以及南网各项新标准，有效的将安全工作落实到现场工作中。

3：安全性评价工作中，我班根据自动化设备的实际情况制定了相应的评价内容，对我班所管辖的设备进行了检查，贯彻“重在真实、贵在整改”的原则，对发现的问题提出了整改，落实整改责任到人。解决了综自变电站的运行安全的隐患，加强了自动化设备的变更、运行维护记录和处缺记录的及时更新，为安全运行分析提供了基础资料支撑。

4：防雷防汛工作中，我班认真检查自动化设备防雷防汛情况，对可能出现的设备安全隐患进行整改，并制定了班组值班表，规定执行了值班\*\*。

5：在班组中开展现场工作安全危险点和南网各项安全\*\*的学习，督促班组成员对现场工作中安全注意事项和二次回路工作中的危险点，熟记不忘，互相提醒，并且随时在实际工作中进行抽查考问，确保每个班员都能够熟练掌握并在现场工作中应用。

6：全班通过本年的各项安全考试和具有工作票签发人或负责人资格考试。同时，班组自己也\*\*了业务考试，提高班员的业务素质。安全工作三分靠技术，七分靠管理，业务素质和安全意识是提高安全质量的保证。

第三：业务培训工作：

在自动化专业的这几年的发展变化中，我们特别感受到自动化工作的一个工作特点就是专业的管辖范围，技术更新变化比较快，而且自动化的工作对电网的安全稳定运行越来越重要，这就要求从事此项工作的人员必须不懈的学习，在局建立学习型企业的号召下，努力提高自己的各项水\*。在20xx年初，我班就根据班组成员的具体情况，制定了详细的班组培训计划，将每个月的培训内容制定好，并且指定专人负责督促大家学习；培训的内容也经精挑细选，兼顾现场与\*\*，特别是针对紧急缺陷处理、自动化系统检控部分程序崩溃，提出日常常见的缺陷如何处理的问题，争取切合工作实际，做到了有的放矢，避免了业务培训流于形式；在工作繁忙的前提下，努力创造机会让班员到各类相关的培训班学习，提高他们的业务水\*；去年，我班新到了1位新同事，在外出工作时也尽量安排由老同志带领新同志，在工作中进行培训和实践，并让安排新同志上手，这样就达到了在实践中进步的要求；

在20xx上半年的培训工作中，也有几点不足的地方：

针对我班目前工作任务繁重，工作内容繁多，并且自动化专业的技术更新非常快，因此，对新技术、新设备的学习仍然是一个很重要的内容，特别是数字化变电站是今后变电站的发展方向，必须对数字化变电站的发展、特点有足够的了解，不能让设备等人。但是，由于我班工作时间较长，往往对新技术、新设备的学习不能及时安排，这一点在下半年的培训工作中应该得到体现；

由于我班人员业务素质的层次参差不一，不是所有的同志都能达到工作负责人的要求，这样就制约了我班整体业务能力的提高，因此，应该在学习新技术、新设备的同时，兼顾一些基础较差的同志的业务培训，争取达到人人都能担当工作负责人的目标。另外我班的工作范围大致有变电站自动化系统和调度自动化系统两大块，部分班员或只熟悉变电站自动化，或只熟悉调度自动化，还不能全面完成两部分的工作任务，所以在以后的培训工作中要针对这样的情况，通过实际操作、理论培训等方式弥补不足，争取成为两大系统的技术能手，

分县局培训工作正在进行中。我们通过各种方式对分县局的自动化工作人员进行培训，有的分县局安排人员到我班跟随工作，在具体工作中了解和掌握自动化工作的技能、技术；有的分县局是通过我们在到相应县局工作时安排人员陪同工作，并在工作中接受相关知识的培训，通过这一系列的培训，分县局的自动化方面的工作能力有了较大提高，特别是县调自动化系统部分，均能熟练的发现缺陷和处理简单的缺陷。但是在这些培训过程中都暴露出时间较短，培训方式不够系统、受训人员其他工作任务较多的问题，所以还需要通过大量开展培训班的方式进行培训。现正积极开展此工作，将分县局自动化培训规范化，程序化。

第四：基础管理工作：

自动化班是一个人员年龄相对比较年轻的班组，思想比较活跃，工作上也比较有干劲，但同时也存在干事比较浮燥，工作上粗枝大叶的毛病。管理的目标就是要通过一些\*\*和\*\*，是他们发挥优点，减少缺点，管理上做了以下一些工作：

1：特别强调工作中的有章可询，比如，我们特别强调的验收工作的标准化，制定验收表格，规范验收工作；处缺工作也特别强调工作票的执行。

2：充分发挥班组成员的相互\*\*提醒作用，每月都进行现场违章纠察，通过制定的奖惩\*\*以及相关的工作\*\*规范大家的工作。

3：在班组的考核办法中除遵循车间的考核办法外，我班制定的考核办法采取教育批评为主，考核为辅，考核的金额不多，但考核的项目比较细的原则，这样，既使大家受到了提醒，也不会影响大家的工作情绪。

4：加大班组基础建设的力度，在工作很繁忙的前提下，我们发挥了班组五大员的作用，各负其责，将各自的工作任务细化，包括各种报表制定、各种书面报告和材料均详细记录在案，并且规范保存，使班组的基础建设纳入了日常工作，防止了年终突击搞班组建设的窘境和各支撑材料的缺失。

培训工作要加强，充分领悟局关于建立学习型\*\*的精神，在班组建立学习型的班组做一些工作。通过奖励\*\*或者知识竞赛培养班组成员努力好学的精神面貌，对新设备新知识主动积极的了解和学习，并且能够对学习成果进行总结。鼓励大家多动脑筋多思考，多做创新，多发表技术论文和学术成果。

定检及处缺工作要进一步理顺运行模式，标准化作业应根据设备的更新及技术发展进行相应的修编，加大可执行性和合理性。

班组基础管理工作仍需全班人员共同努力，做好本职工作的同时，应互相帮助学习，资料齐备完整，查询方便。使得管理工作日常化，并且更系统规范。

**湖南电力交易工作总结9**

1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论不会得到很高提升。而来到景洪电厂之后，以前理论的东西得到了实物的指导，使原本模糊的概念变得清晰。突出表现在对发电机转子、定子、水轮机，励磁系统、调速系统、水工建筑等的结构有很深感性认识。

2、专业技能的提高

在运行期间，我跟随班组师傅首先从如何巡检设备开始学习，在巡检过程中要注意哪些事项及如何使用巡检仪，在师傅们的带领下，我们慢慢地开始学习监盘及一些简单的操作，在监盘过程中需要重点监视的对象、设备的正常运行状态及如何判断机组故障及故障处理，在每次运行值守期间，师兄都要对我们提出问题，争取在每个八小时中学会一项简单的操作。值班期间，一定要做好事故预想，一定要掌握当前全厂设备的状况，对存在缺陷的设备要加强监视。

在这个过程中我学到了很多，很多方面都有了较大的收获和进步，已经从一名在校大学生转变成为一名合格的国有大型企业员工，并且对现在的工作也有了很深刻的认识。

20xx年度行将结束,在新的一年来临之际,对我班在20xx年度的工作作一下小结,一方面是对所做工作的回顾、再认识，另一方面更主要的是为今后工作的顺利进行作好充分的准备。

变电二队20xx年度的工程量较大，基建安装工作未间断过。20xx年度基建工程为主，共承担了7只110kv变电站的安装、调试工程。(江东变、竹辉变、微盟变、热鑫电厂、双凤变、九龙变、金猫水泥厂)，35kv变电所1个，10kv变电所3个。在领导的关心支持和全班队员的认真施工热情下，这些工程完成得都比较顺利。

生产管理方面：能够合理安排班组的生产工作，按计划组织生产，全面完成生产作业计划和承包任务。譬如：有时遇到几个工程并列的时候，每个工程的负责人都会详细地制定出一份工作计划，并按计划施工，做到有条不紊。这样既保证了工作人员的合理安排，又避免了工器具的分配，能做到文明生产、工完场清。全体班组人员都能严格遵守劳动纪律。对材料、工器具的管理，我们做得也是比较好的，每个工程结束后，材料、工器具都会有负责放置好，仓库管理融入6s管理,保证了仓库的整洁面貌。

安全管理方面：纵观全年的工作完成情况，在安全意识方面，全班人员确实上了一个新的台阶。能坚持每周一次的安全活动，确保每篇局、上级安全信息、来文传达。工作现场中能够互相照应，对于某些不合格的想象能及时加以纠正，把一切事故隐患枪杀于萌芽状态。工作交底、开工会、收工会上，大家都能认真的听。从某种意义声讲，既确保生产任务的顺利进行，又保证了施工的安全程度。

质量管理方面：老师傅门都能时常叮嘱年轻人，要讲究质量,质量应该在首位。每个工程结束后，我们都要组织人员进行工程质量自检。从而保证工程的百分百合格。

基础工作方面：班里的几本记录(包括班组生产日志、安全活动记录、技术业务培训记录、政治学习记录、民主管理记录)都记得比较齐全、整洁，内容也符合要求哦们能做到每周必记，每月必录。可以说，现在班组的管理水\*有了一定的进步。我们有时也搞一些活动，特别在施工现场，作一些技术性的知道，为社会用工作一些示范，从而来提高社会用工专业技术水\*，带动全班职工的学习热情。班组的安全员每隔一段时间都会主动帮助检查个人安全工具的安全性，始终把它作为一项基础工作来抓。

卫生、纪律方面：我们制定了自己的值日制度。值日人员都会尽职尽力。能保证大家有一个舒适的环境，都能主动负责地搞好卫生工作。班里的人员都能严格要自己，以高标准来衡量自己，树立了一种真正主人翁的工作形象。

针对我队员工逐步老化、无新正式工补充,战斗力在逐步丧失的情况，按此趋势经历3、5年，我队依靠正式工做工程将无竞争力，现我们正试图从社会用工中打造出一支能打硬仗、技术过硬的新生队伍。在20xx年,我们将沿这个思路把这个工作做得更深入。

一年结束，新一年即将开始。我们在新的一年一定会干得更出色!一定会更好!

题目：

学生姓名：

学生学号：

专业班级：

实习单位：

指导老师：

实习时间：20xx年月—20xx年月

**湖南电力交易工作总结10**

工程建设是一个价值大、使用寿命长、关系到人民财产的行业，所以我们监理对施工承包单位进行优质监督与管理，就会对工程的质量和安全的使用起到重要的保障。所以，我们监理人员在工作中，认为工程施工不符合工程设计、不符合工程质量标准和质量要求的，应及时通知甲方和龚总监。并及时给施工方发出整改通知，确保工程质量，我们要严格遵守执行GB50319-202\_工程监理的国家标准;从监理自进驻工地现场至工程竣工验收，都要做到遵循“守法、诚信、公正、科学”的职业准则开展工作;认真学习GB50303—20\_《建筑电气工程施工质量验收规范》、GB50168-92、GB50169-20\_的国家标准规范和有关更多的规范。工作中，本人能够认真学习相关规范，对开展专业监理工作起到了积极的作用。在施工方进场前，认真熟悉图纸、审核施工图纸设计，做好监理前期的准备工作，做到仔细查阅历史更改等文件;能与施工单位进行良好的沟通与协调，相互配合、相互协作。

突出做好审查各个施工单位的电气施工方案，对施工方上报的施工方案进行严格的审查，既严格要求了施工，又严格规范了施工监理。严格物资进场报验制度。不合格的电气类材料不允许进入施工现场，按建设单位的要求对外线改造项目中的箱变到厂家进行了跟踪监运，保证了箱变安装施工质量。质量控制坚持以事前控制(预防)为主，每次监理例会都能及时向施工方提出，下部施工容易发生的质量通病，提醒施工方，要求施工单位进行了预控。并对施工中存在的质量问题指出进行了纠正。巡视过程中及时纠正违规操作，消除质量隐患，跟踪质量问题，并及时验证纠正效果，高低压电力电缆敷设施工过程进行旁站监理，严格执行现场有见证取样和送检制度，从而保证了工程的质量在受控状态中。

**湖南电力交易工作总结11**

1、设计、调试出口xx的摩托车试验机。xx之行是成功的，也是艰难和值得回味的。我们一行三人，在没有翻译的情况下，克服当地天气和饮食不适应的困难，在不到三周的时间内将四台设备调试完毕，拿到了用户的验收，这是值得肯定的。但我觉得也有一些遗憾的地方。由于是做车辆产品的出口，缺乏经验，我们的包装和防锈做的不够好，设备出现了故障，让xx人对我们的满意度下降。如果我们注意这些细节，用我们的产品打开xx这个工业刚起步的国家的大门，那么，我相信我们会从中受益。

2、主管设计PWS—J20B1。此试验机已经交检完毕，各项指标达到了技术要求，等用户款到发货。

3、参与设计PWS—200B、与毛工一起设计，对液压夹头，气液增压泵等的工作原理有了更深入的理解，从毛工身上学到了很多东西。比如，设计的严谨和严肃性，此产品已发货。

4、参与设计PWS—250C。与毛工一起设计，目前已通过用户预验收。

5、作为技术方面的负责人，设计NW—DYB200 此项目为新产品，完全是全新设计，而且设计时间短，难度大，对我是一个严峻的考验。左工对我要求很严，找MTS等产品的让我参考，给了我很大的自主性，经过努力，最终完成了设计任务。目前，此产品机械部分已安装完毕，等待控制器调试。

6、参与QPNS—200H7、QPSB—200的设计。这两台产品同样是新产品，而且结构复杂，开始时定我为项目负责人，但设计中我明显感到自身能力的不足，加上项目的关键时期，家中有急事，我休假近三周，耽误了设计时间，左工承担了很多本该我做的工作，我深感遗憾和。这两百多万的产品，对我是很好的磨练，让我认识到了自身的不足，同时要感谢左工教了我很多东西，因为这两个产品，我成熟了很多。

7、参与了PNW—B5000的设计。此产品我在车工的指导下参与了设计，目前图纸已设计完毕，等待用户审查图纸后出图。我觉得自己很幸运，和车工、毛工以及贝工都设计过产品，他们都是业务素质高、人品好的动态权威，是他们让我在短时间内对动态产品有了较全面的理解。

8、参与了PNW—6000的设计。 目前正在紧张的图纸设计阶段。

9、与毛工一起了驱动桥方面的试验台。驱动桥方面的试验台在我公司是空白，我跟着毛工去过和济南的重汽进行调研，掌握了大量资料，目前，毛工正跟客户谈技术方面的问题。

10、为部门做技术，提供技术支持。

**湖南电力交易工作总结12**

针对挂钩村的实际情况，我局充分发挥科技职能部门的优势和作用，既强调形式的多样性，更注重内容的实效性，扎实推进挂钩联系基层综治、平安建设工作进程。上半年局主要领导多次率领分管副局长和工作人员，深入新度镇龙头村，对该村的基层综治、平安建设工作进行调研。调研期间，宣传中央、省、市有关加强社会治安的文件精神，以及我区政法、综治部门围绕“保发展、保民生、保稳定”的工作措施。通过调研，在综合分析的基础上，结合本单位工作职能和挂钩新农村建设，制定帮扶计划，为挂钩联系点办实事，办好事。由陈捷音副局长带队，彭加庆、曾进富、郑玉煌、陈钦等人员参加，召开座谈会，加强对挂钩村平安创建工作的检查指导，积极帮助协调在开展综治、平安建设工作中遇到的困难和问题。发放宣传单600余份，挂横幅标语5幅、制作宣传板报12块；走访帮扶困难群众12人次，扶持资金 5000元；举办实用技术培训1期；组织开展清洁家园行动1次。

在平安建设中，我局实现了“保一方平安”的目标，但仍存在一些工作做得不够深入的地方。在今后工作中，将进一步提高意识，落实制度，强化整改，不断将平安的势头保持下去，促进平安工作和业务工作更上一层楼。

20xx年，公司认真落实区委区政府的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

全年供电量达到亿千瓦时，比去年同期亿千瓦时，增长（但11—12月份供电量有所下降，负增长）。自发电量万千瓦时，营业收入亿元，增长,电费汇收率达到.完成和超额完成以上指标，主要做了以下几方面工作：

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益。

**湖南电力交易工作总结13**

在多年的工作实践中，自己深深认识到，只有政治上的坚定和思想上的清醒，才能保持良好的工作作风和忠于职守、爱岗敬业的勤奋精神。因此，在任助理工程师以来的工作中，自己更注重不断地补充自己，提高自己的政治和理论素养。一是抓好学习，尤其是理论学习，用正确的理论来指导工作，在学习中，自己一方面按照规定的学习制度参加集体学习，记好学习笔记和心得体会，还利用工作和业余时间抓好自学，注意拓宽学习面，提高自己的综合知识水平；并注重了解和掌握时事政治，在思想上时刻与xxx保持一致，在工作步调上与县局保持一致；同时，联系思想和工作实际，与同事们一起有针对性地学习探讨，研讨工作学习方法和体会，用正确的理论武装思想，指导工作，不断改造自己的世界观。二是认真贯彻党的路线、方针、政策，坚持四项基本原则，贯彻上级的指示精神，以明确的思想意识来指导自己的行动，按照上级的安排部署，积极投身于各种活动。三是在工作学习中认真实践全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立公仆意识。自己经常想，我之所以能从一个普通工人走上管理岗位，取得专业技术职称，完全是党的培养和领导的信任，在这个岗位上我只能是尽职尽责，干好工作回报党。因此，在日常工作中，自己坚持深入基层，到一线调查了解管理中存在的问题，进一步改进工作，提高自己能力，同时，对自己严格要求，减少办事程序，提高工作效能，恪守职业道德，注重保持良好的职业形象。四是坚持党性原则，实事求是，作风正派，用自己的行动去体现一个党员和工程技术人员的导向作用，发扬敢抓敢管的作用，推动自己主管的各项工作不断发展。同时，在日常工作中，自己坚持努力做到踏踏实实工作，堂堂正正做人，正确对待个人的名利待遇，坚持扎实认真、兢兢业业、尽职尽责地努力工作，圆满完成各项工作任务。

**湖南电力交易工作总结14**

今年我乡由于人事变动和班子成员分管领导的调动，乡党委政府及时作了调整，成立了以乡长为组长、分管领导为副组长的乡电力安全管理领导小组，小组进一步健全充实了电力安全管理组织，做到领导分工责任明确，做到有人管事，有人干事，没有发生因领导调动而影响电力安全管理工作的现象。同时督促各行政村建立健全管电组织，加强日常用电安全管理，按供电部门要求及时调整了超龄电工和不合格的村务电工，确保各村电工的正常管理和使用，并做到持证上岗。

**湖南电力交易工作总结15**

>一、指标完成情况(截至11月30日)

1、售电量：售电量完成9055万kwh，比去年增长个百分点。

2、线损率：配网综合线损完成，比年初中心下达的线损指标6%，下降百分点。

3、售电均价：综合售电均价为千千瓦时，比年初中心下达的指标增长百分点。

4、电费回收：当年电费回收率完成，旧欠电费回收率完成。

>二、狠抓安全工作，不断提高人员安全思想意识

安全生产是电力企业不变的主题，更是干好各项工作的重要保证，我班始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓组员安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度，从而提高了组员对安全生产重要性的认识。从思想上牢固树立了“安全第一”方针。现将全年安全工作总结如下：

1、认真开展安全活动，加强职工安全思想教育

为了提高组员对安全生产重要性的认识，一年来我班一直坚持每周一次的安全活动，从未间断过。每次安全活动不仅仅是及时学习安全事故\*\*，更重要的是分析事故发生的原因，从中吸取教训。使每位班员清楚的认识到事故的危害性，清楚的认识到安全工作不容忽视。从思想上牢固的树立“安全第一”方针。

2、按时开展安全培训，不断提高职工安全思想意识

为了加强工作人员安全方面的知识，我们按照年度培训计划，适时对职工进行安全培训，在春季大检查前进行《电业安全工作规程》考试，十月底进行了新《电业安全工作规程》学习并经考试合格。同时在日常工作中，及时对工作人员进行安全教育，使工作人员不断提高安全自我保护意识。

3、严格规章\*\*，杜绝习惯性违章

为了保证安全生产，我们要求每位工作人员必须严格规章\*\*和规程规定执行，坚持杜绝习惯性违章作业，对工作不认真者，严格按照经济考核的规定进行处罚。加强对车辆的管理，补充完善了车辆管理规定，严格了出车纪律，杜绝了交通事故的发生。

4、加强客户的安全用电管理，确保电网安全运行

客户的安全用电直接关系着客户的经济效益，也影响着电网的安全运行。今年，因客户责任引发了电网越级跳闸事故，给客户和我公司造成了一定程度的损失，所以加强客户安全用电管理是一项非常重要的工作。为此，我们依据相关安全管理规定，要求10kv专线客户加强设备线路的巡检工作、采取有效防止小动物入室的措施，并定期对这些用户进行检查及时有效的处理缺陷，做到客户的安全管理可控、在控。协助和督促10kv客户建立健全内部安全管理\*\*及资料，使客户的安全管理工作有章可循、有据可依。通过大量的工作，使客户的安全用电水\*有了较大的提高。

>三、采取有效措施，大力降低线损

1、采用合理的管理模式，有效降低线损

通过采用组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务分配到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，有效提高组员的积极性，降低了线损。

2、加大用电电检查力度，更换不合格表计

从年初开始加大用电检查工作力度，杜绝了“三电”情况的发生，并禁止“跑、冒、漏、滴”情况，一年来共查出窃电户7户，追回损失万元。查出表计烧坏90户，及时更换到期表计359块，其中包括高压用户表计70多组。

3、维护档案，保证营销系统统计数据的准确性

用户档案的准确与否关系到线损统计的准确程度，年初我班发现客户档案和营销系统中客户参数的混乱，致使统计数据误差是造成各条配网线路线损率不稳定的主要因素，在中心\*\*的\*\*下，我班协同其它各班组对所有的客户档案进行了核对、维护，并针对过去相邻线路用户档案混乱这一情况，到现场对这部分用户进行了逐一核对，保证了统计数据的准确性。

4、采用摸底排查法，有效降低线损

年初开始我班要求组员必须对自己所管辖的台区和客户情况有一个最真实的了解掌握，对每个台区每个客户的用电负荷都要了如指掌、胸中有数。一旦线损升高，我们就可以通过每个客户的月度电量的增减幅度，对问题的出现有一个较为准确的判断，从而进一步深入细致地对客户进行摸底排查，同时也能查出许多隐蔽较深的问题。

通过采取有效降低线损的措施，和全班人员一年来的辛苦努力，我们较好的完成了线损指标，从指标完成情况不难看出综合线损比中心下达的指标降低了个百分点。

>四、重抓电费回收，不断提高电费回收率

电力行业的特殊性是先用电后交款的经营方式，使收费上处于被动的局面，我们班组正确对待，千方百计确保电费及时足额回收。现将一年的电费回收工作总结如下：

1、奖罚分明，提高组员的催费积极性

定期下达《催费任务书》，按照催费任务书下达的催费指标对每个催费小组进行考核，对完成指标的奖励反之则惩罚，并对电费结零的小组单独进行奖励，通过这一年催费结果来看，这种方法收效非常明显，充分调动了组员的催费积极性，每个小组都开始想方设法催收电费，使我们的欠费较去年有了大幅度的较低，到目前为止我们1月到11月总共欠费万元，回收率。其中1到10月欠费万元，11月欠费万元(\*\*\*2户托收用户因为内部改制，未按期缴纳电费，另外的原因就是居民用户当月欠费不能按时缴纳，按照《电力供应与使用条例》对这部分用户自逾期之日30天后才能采取停电措施，所以这部分欠费要到次月采取停电措施后才能收回)，累计发送欠费通知单5万6千多份，累计停电次数5221次。

2、加大对违约责任的宣传，使用户主动缴费

在日常的催费中，我们采取加大《电力法》、《电力供应与使用条理》和电力行政法规中有关电费交纳责任条款的宣传，特别是宣传拖欠电费\*\*承担的违约责任，让用户了解按时缴纳电费是一种义务，不按时缴纳电费要承担违约金。通过我们的宣传，大部分用户转变了观念，变被动为主动。在我们规定期限内缴费的用户越来越多。

3、对无故拖延电费的大用户，采取停电措施

在管辖的96户大用户中有几户多年来经常拖延缴纳电费的时间，经我们的工作人员多次催费都未能按时缴纳电费，这些用户按时缴纳电费的意识淡薄，对违约要承担的责任不以为然，严重影响了我们的电费回收率，今年来我们按照《供电营业规则》的相关规定对这几户发送限期缴费通知单，对在期限内未缴纳电费的采取停电措施，经过几次停电后这些用户全部按时缴纳电费。现在我们大用户组的电费每月结零。

>五、重抓用电检查工作，保证正常供电秩序

1、认真开展营业普查工作

按照市场营销部部署的营业普查计划，在中心\*\*的大力\*\*下，在今年7月对大用户进行了专项营业普查。

①核对了管辖的96户高压用户的基础信息、.客户档案、受电变压器档案信息、电能计量装置运行管理信息及客户用电特征、负荷特征。并及时在营销信息中维护了高压用户的基础信息，提高了客户档案信息的准确性和完整性。

②此次专项营业普查中，重点检查了高压用户各项分类电价执行的正确性，查出分类电价不准确的用户2户。公司果园在非居民照明用电中有部分商业照明，对这部分电量在非居民电量中提取了15%的比例;电线电缆厂的非居民照明线路接线混乱，此次普查中拆除了非居民照明表计，在其总电量中提取了1%的比例。其余用户电价执行标准及功率因数考核标准均全部正确。

③、共计检查10千伏直供用户78户，大工业用户15，专线用户3户，检查了用户用电安全管理\*\*及执行情况，自备电源管理情况，结合“反事故”\*\*对用户进行了安全用电检查。大工业基本电费收取与实际容量、运行方式全部一致。

④查获违章用电户7户，追补电费元,收取违约使用电费元。

⑤核对了供用电合同的签约情况，1、2、3类合同签订率均为100%，供用电合同内容与客户现场全部一致。

⑥检查了用户电能计量方案的合理性和正确性，电能计量点选择的合理性;用电计量装置接线正确性。检查出计量装置不合规范1户，已重新更正了接线。

2、定期下厂检查

定期下厂检查工作，是我班今年又一狠抓工作，本年度，经过我班人员的共同努力，年初计划检查970户，计划外检查445户，经济用电检查增收万元，其中追补电费万元，违约使用电费万元。查获窃电户7户，共追补电电量万kwh，补收电费万元，收交违约使用电费万元。查获违章用电24户，补收电费万元，收取违约使用电费万元，查处计量异常用户150户，补收电量万kwh，补收电费万元。同时整理续签到期合同155份，其中2类合同5份、3类合同54份、4类合同80份、5类合同18份。

>六、落实服务承诺，提高服务质量

今年来我班在日常工作中始终坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为用户办实事的精神，开展了一系列措施。

1、加强服务理念教育

有计划定期对组员进行服务理念教育，及待客的热情，用语文明等方面的培训，并经常开展以搞好优质为主题的讨论活动，通过全班的努力全年来未发现投诉事件。

2、设身处地为用户着想，为用户办事实

ххх老人家住14区，老伴是五金公司离休\*\*，自老伴去世后仅靠240元的抚恤金维持生活，由于老人是改嫁，双方儿女都推搡责任，不赡养老人。老人长期以来身体不好，有哮喘和心脏病，抚恤金大部分用来看病、吃药，生活非常困难，没有钱交电费。拖欠数月电费。当得知老人情况后，班长主动带头在全班范围内给老人捐款，在短短10分钟之内就为老人捐款350元整。将老人所欠的元的电费全部结清，元预存到老人的名下。当我们将电费\*\*和电费预存单交到老人手中，老人非常激动，不停的感谢我们，通过这件事使我们更加坚定了为用户着想，给用户办实事的信心。现在班里建立一份特殊用户档案，对类似这种情况全部建入档案，尽我们的所能去帮助这些用户。

经过全班的共同努力，我班服务意识，服务内容，服务质量，都己\*\*一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

>七、其它工作

1、班组建设

今年我班修改完善了经济考核\*\*，并严格按照考核\*\*进行考核;从安全方面，班长与每个班组人员签定了安全责任书，确定了每个人的安全责任。通过各种规章\*\*的制定，约束每个班组人员认真做好自己的本职工作，按时完成分配的各项任务，从而加强了班组管理。同时对班组基础资料做了大量的完善工作，建立健全各类资料。

2、培训工作

我班严格按照培训计划，认真进行了两个方面进行：一是安全培训。安全生产是提高企业效益的重要途径，从一次次的事故中，我们的首要任务就是要抓好安全，而要抓好安全工作，就必须要加强职工安全教育，提高职工的安全意识。我们坚持每周一次的安全活动，及时分析发生在我们周围的事故，通过学习，教育职工提高安全自我保护意识，保证安全生产;二是技术培训。根据局\*\*\*\*的规定，我们坚持每月进行技术培训、现场考问并严格按照规定，要求本班人员认真答题，同时要求技术培训员每季度对全部人员进行一次培训在日常工作中，我们根据现场的不同情况，及时对本班人员进行技术方面的指导，不断提高班组人员的工作能力。对局\*\*\*\*规定的岗位培训手册上的内容，我们认真学习，按时接受考试考核，并全部通过考试考核。除了以上的主要内容以外，在日常工作中，我们还不断加强职工的素质教育，培养职工在工作中的各项能力，以适应现阶段电力企业关于优质服务的若干工作。

3、配合中心顺利完成营销系统的验收工作

今年6月省电力公司对我公司的营销信息管理系统进行了验收，验收前我班配合中心做了大量维护和整理合同工作。由于这次工作时间紧，任务重，又不能影响正常工作，全班利用晚上和休息日加班、加点干，在不到两个月的时间里对全部17000余户档案全部维护了一遍，所有的合同重新整理、修订，配合中心顺利的完成了营销系统的验收工作。

>八、存在的主要问题

1、配网线损率仍不稳定，有时会出现反弹现象。

2、居民用户当月欠费不能按时缴纳，这部分用户欠费户数多，电费回收慢。

3、电费回收率虽然有了很大的提高，但仍然存在催费人员责任心不强、催费不到位、连续欠费数月不采取停电措施的情况。

4、低压定期下厂工作不能完全按照计划按时进行。

5、低压、商业用户的用电管理工作还需加强。

6、班组管理工作还存在一定的不足。

7、优质服务仍有不到之处，主要表现在部分组员遇到素质差叼蛮，无理等用户时，不能从容面对。

8、我们的培训结果与我们预期的目的相比，差距还很大，组员的理论知识和实际操作还有待于提高。

>九、下年度工作重点

1、加强配网线损管理，分析线损不稳定的因素，针对这些因素制定有效措施;

2、加强台区线损的管理，核\*\*区用户档案，补充、完善台区线损考核办法，有效降低线损。

3、针对今年电费回收中出现的问题，修改、完善电费回收考核\*\*，并采取有效措施，不断提高电费回收率;

4、加强大、中客户的用电管理工作，以切实保证供用双方的合法利益;加大用电检查工作力度，堵绝跑、冒、滴、漏现象，坚决制止违章用电及窃电行为，维护正常的供用电秩序;

5、开展低压、商业用户的专项营业普查;

6、加强业务培训，提高全体人员的业务素质和工作能力。

**湖南电力交易工作总结16**

今年以来，我局认真贯彻落实省电力公司及市委市政府安全生产决策部署，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，围绕“安全生产年”活动，以“反违章、除隐患、控风险”为重点，扎实推进“安全风险管控年”活动和安全生产事故隐患排查治理“树典型、传经验”工作，认真开展电气化铁路安全检查、电力二次系统安全监督专项检查、信息安全监督专项检查、秋季农电安全督查等检查活动，大力实施安全管理标准化、生产管理精益化，结合“向\_\_同志学习”系列化活动，推进安全生产、优质服务工作不断深化，不断完善安全工作长效机制，全局安全生产保持平稳、有序。

一、安全生产工作开展情况

(一)加强安全考核，促进安全责任层层落实

(二)落实宣传培训，促进安全素质全员提高

根据全员安全素质“人人过关”培训计划，我局通过实施这一系列分层培训步骤，达到全员安全培训、“人人过关”的目的。5月份参加了参加省公司组织的内训师培训;7 月份组织各单位部门管理人员、生产班组优秀技术骨干开展了全员安全素质“人人过关”培训，并对现场授课进行视频摄录。8 月份，视频教学内容在我局考试系统中上挂，各单位相关领导、管理人员和生产岗位员工通过观看视频录像或集中授课等形式进行学习。9月下旬，在局培训中心开展了全员安全素质“人人过关”及安规考试，至9月底，已开展全员安全素质“人人过关”考试对8596名。

今年的安全月期间，我们还组织开展了形式多样的活动。组织开展“生命第一、安全发展”征文评选、安全知识竞赛等活动，营造“人人讲安全”的氛围;组织班组事故案例学习，送安全知识到现场，现场安全知识抽考、抽问，提高员工事故防范意识;统一开展了“电力安全生产宣传咨询日”活动。今年我们还开展了心肺复苏法的取证培训，共办班50多期，全局有\_\_多人通过了培训。

(三)强化安全管理，促进管理水平全面提升

20-年，我公司在-电力集团和县委、县政府的正确领导下，全体职工紧紧围绕公司制定的工作思路，充分发扬“团结、诚信、高效、创新”的企业精神，坚持以经济效益为中心、以安全生产为基础、以市场为导向、以改革促发展、以发展促效益、以效益促产业的指导思想，团结一心，艰苦创业，顺利完成了各项工作任务，取得了物质和精神文明的双丰收。现将一年来的工作总结

一、20-年各项生产经营指标及重点工程完成情况：

1、累计完成供电量亿，完成年计划的120%，同比增加万，增长率为;售电量为亿，完成年计划的122%，同比增加万，增长率为。

2、综合线损率为，同比下降个百分点。

3、累计实现销售收入7786万元;上缴税金594万元;实现利润114万元;电费回收率达100%;应缴电费当年结付率为100%。职工工资增长率为19%。

4、甘城110KV输变电工程：计划投资1180万元。截止目前，站内设备安装完毕，进入调试阶段，架设110线路公里。(该工程由-局负责施工和资金管理)。

5、35kv工程：计划投资844万元，实际完成投资万元，完成四通35kv变电站工程，架设35kv线路公里。

6、10KV工程：计划投资万元，实际完成投资万元，完成新建与改造10KV线路52公里。

7、低压改造工程：计划投资151万元，完成投资万元，改造户数2786户，改造台区64个，架设低压线路70公里。

8、投资万元，全部完成光纤通讯工程。

二、安全生产形势平稳

一年来，我们认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，坚持“谁主管、谁负责”的原则，建小陈老师工作室出品立健全了安全管理体系和监察体系，完善了各级安全生产责任制，充分发挥以经理、所长为首的行政保证体系、以书记为首的思想保证体系、以总工为首的技术保证体系、以工会为核心的群众保证体系、以分管副职为首的管理保证体系和安全监督体系的作用，达到安全管理立体化的要求，顺利实现了“双零”目标。一是大力开展创无违章企业和反习惯性违章活动，明确专人对安全生产工作中的“三会”、“两票三制”、现场的“三交一查”等制度的落实情况进行监督、检查，严肃保障安全的各项保证措施、监督措施，进一步增强了干部职工的安全生产意识。二是以开展电力系统安全生产大检查活动为契机，投入资金近200万元，对系统部分设备进行了技术改造和维护,使公司设备完好率达98%以上。同时，公司还定期或不定期地开展安全检查，及时整改安全隐患，确保了设备的安全健康运行。先后对全县农业排灌电力设施进行了大检查;完成了全县35千伏和10千伏输配电线路、设备及全县238个村的高、低压安全检查和评价工作;重点完成了三座35KV变电站的预试检修工作。截止目前，全公司共办理工作票210份，执行操作票418份，两票开票率100%，合格率100%;三是有声有色地开展用电安全宣传活动。利用各种媒体进行广泛宣传，全年共出动安全宣传车600多台次。

今年以来，在集团公司正确领导下，\_\_供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

一、20\_\_年工作基本情况

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成亿千瓦时，同比增长;经营电量完成亿千瓦时，同比增长;线损率完成，可比口径同比持平;平均电价完成千千瓦时，比合同指标提高千千瓦时;经营电量市场占有率完成，同比提高百分点，超合同指标百分点;售电量市场占有率完成，同比降低百分点，超合同指标百分点;小火电平均购电价完成千千瓦时，比合同指标降低千千瓦时。安全生产保持稳定。全面贯彻“三个”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“安康杯”竞赛优胜企业、\_\_公司“创建无违章企业工作先进单位”、\_\_市“安全生产示范企业”。截至\_\_月10日，实现连续安全生产\_天。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。《\_\_》荣获“\_\_奖”\_。公司4项课题分别荣获\_\_行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第\_\_位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度KPI指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展\_\_房产、\_\_电气产业链，壮大\_\_、\_\_等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入亿元、利润317\_\_\_\_元，分别同比增长1\_\_\_\_和1\_\_\_\_。

二、存在的问题与困难

一、主要经济指标完成情况

二、我们的做法

1.严格成本管理，提高企业效益

20xx年，我们把成本管理视作生产经营中各项工作的重中之重，进一步加强对原煤、原材料及资金方面的管理。

第一，在原煤购进上，今年由于国家宏观产业结构调整,大力进行煤炭企业整顿,使公司原煤采购面临前所未有的严峻形势,一是进煤渠道与往年相比大幅度减少,从往年的几十个矿减少到几个矿,使公司采购渠道几乎没有调剂空间。二是原煤产量锐减，造成企业生产常常等米下炊，甚至无米下锅，给企业正常生产造成很大被动。三是原煤价格居高不下，与往年同期相比原煤价格上涨了%还多，使原煤成本由过去的每月多万上升到目前每月多万，全年原煤成本多支出近\*\*万元，造成很大的资金缺口，使企业经营举步维艰。为此我们积极采取应对措施，一是调选精兵强将，充实采购队伍，采取激励措施，调动采购一线职工的积极性，派人员驻矿盯矿，做到储煤先购，有煤即购，无煤预购。二是建立严格的原煤进厂管理监督机制，本着质优价廉的原则，从原煤的考察选矿、到签定进煤合同、进厂化验等环节都层层把关，有效地防止了质次价高煤的进厂以及亏吨现象。另外，在保证正常生产的情况下，除了主要采购国营大矿原煤的同时，我们积极调整进煤渠道，尽量多进一些小矿煤，充分利用大矿原煤和小矿原煤的价格差，把原煤成本降到最低点。

第二，在物资采购中，我们严格按照公司有关文件精神，以“同等质量比价格，同等价格比服务”的原则，采取邀请招标和公开招标相结合的办法，将\*\*元以上的大宗物资采购、重大设备购买等实行公开招标，既确保了物资供应质量，又降低了采购成本。同时，充分利用现有物资，减少库存。

第三，在材料费用上，实行材料费包干制度。根据年初制定的责任目标，定额各车间材料费用。让职工直接参与当家理财，将企业的效益与职工的收入直接挂钩，大大增强了职工的节约增效意识。同时，还积极开展增收节支、修旧利废活动。

第四，在财务管理上，一是加强资金的运营管理，多方筹措资金，合理安排，统筹使用，提高资金的使用效率，把钱花在刀刃上;二是实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，做到全年的开支要有预算，有计划，确保的资金平衡;三是对于各部门的小型开支，例如：办公费、电话费，详细核算，制定指标，实行包干到各部门使用。

2.狠抓安全工作，确保xxx面

安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我们始终坚持“安全第一，预防为主”方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。

第二，以反习惯性违章为重点，进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识。在工作中，严格执行“两票三制”，做好事故预想和危险点分析，并不断完善安全监督约束机制，严格落实安全责任制，加大安全执法力度，把“安全第一”始终贯穿于安全生产的全过程。

第三，加大安全教育宣传力度。通过漫画、黑板报等形式，大力开展安全教育活动，做到警钟常鸣，提高防范意识。

3、抓好生产管理，努力提高设备健康运行水平

运行管理的好坏，对电厂来说至关重要，它对机组能否稳定安全经济运行及节能降耗都起着决定性的因素。我公司各生产管理科室从明确责任入手，理清思路逐月对各运行单位进行考核，做到奖罚分明。各生产车间则要对自己的经济指标每月进行一次分析，值长室每月进行一次汇总，对运行中存在的较大问题，组织专人专题进行讨论，拿出具体措施，专人负责落实。

当然，在生产中只抓运行管理只是一个方面，设备的检修状况，对设备运行的安全可靠性更是有着直接的影响。今年的设备管理中，我们主要是抓了消缺率和检修工艺两项工作。我们严格要求每运行班一班三查，安教科一天一查设备运行状况，发现问题及时汇报并督促处理，要求检修人员做到大缺陷不过夜，小缺陷不过班，保证主设备消缺率%。辅助设备消缺率\*%以上。其次，我们还在检修中严把检修工艺关，明确验收质量标准，要求设备专责人必须深入生产现场了解设备状况，检查设备检修质量。

4、抓好职工培训，切实提高员工素质

要保证安全，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍素质提高了，安全工作才有可靠的保证，为此，我们始终把职工培训工作放在重要地位常抓不懈，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，落实各项培训计划。全年共完成职工岗位培训人次，技术问答题，培训率%，合格率\*%，通过强化培训，职工的整体素质明显提高。

<p

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！