# 工会个人年度工作总结8篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2023-12-31

*一篇优秀的工作总结是可以让我们及时改正工作中的不足的，工作总结是我们不断优化工作环境和提升员工满意度的重要手段，可以帮助我们发现员工需求，进一步改善工作条件，下面是小编为您分享的工会个人年度工作总结8篇，感谢您的参阅。全面加强经费收缴和财务...*

一篇优秀的工作总结是可以让我们及时改正工作中的不足的，工作总结是我们不断优化工作环境和提升员工满意度的重要手段，可以帮助我们发现员工需求，进一步改善工作条件，下面是小编为您分享的工会个人年度工作总结8篇，感谢您的参阅。

全面加强经费收缴和财务管理工作，根据省总工会云工[xx]23号及云狱电[xx]128号文件精神，配合监狱系统做好基层工会财务大检查工作，我狱积级组织了相关人员对本单位工会财务工作进行了自检自查。

一、对xx年1月1日至xx年12月31日工会财务进行了自检自查

认真查看会计凭证账簿主要清查工会经费财政划拨和非财划经费是否按比例足额计拨。经与财务科、劳资科相核对工人、干部工资总额对此两年度计拨经费进行统计核实xx年度工人工资总额为1613053·00元计拨工会经费为32261·06元实际拨入数为32503·74元，干部工资总额为5563644·00元计拨经费为66763·73元，实际上拨入数为60528·35元干部少拨经费6235·96元。xx年度工人工资总额为1676199·40元计拨经费为33523·99元实际拨入数为33727·19元干部工资总额为7151087·40元计拨经费为85812·87元实际拨入数82554·34元。

二、系统工会对下补助的送温暖款、专项补助款都严格按照规定专款专用。

总之，我单位工会严格按照工会财务会计制度进行财务收支，按制度要求使用会计科目，建立会账簿，按时记账，及时核对银行、现金日记账，按季编制基层工会资产负债表及基层工会经费收支预决算表，年终编写财务工作总结，会计资料信息真实、正确、合法、账表、账账、账实相符。

xx年干部增资未提工会经费故少拨3260·66元，此两项经核实后将在xx年度补拨付工会。

一、强化职能，维护职工合法权益

1、坚持职代会制度。每年春节过后的第一件事情就是召开职工代表大会。广泛收集职工的提议，提高职工参政议政的意识。在职代会闭会期间，组织各分会认真学习、贯彻职代会精神，统一思想，明确面临的形势和任务，为实现公司生产经营目标打下了良好的思想基础；按照国家的规定，认真落实职工带薪休假条例，积极维护职工合法权益。

2、认真落实团体合同制度。加强监督检查，依法维护职工的合法权益。在四届一次职代会上，全体代表审议经过了《煤气公司团体合同》。会后，公司以《团体合同》条款为依据，在员工聘用、工资福利、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面进行了认真的落实。20xx年在第五届一次职代会上工会与企业又续签了《团体合同》。在此基础上，工会又帮忙和指导全体员工与公司签订了个人劳动合同。《团体合同》的签订，使员工的合法权益制度化、合法化，从而更加规范。

3、认真落实厂务公开制度。根据相关规定，围绕公司生产经营实际，从企业经营目标、重要决策事项、重大工程项目的招投标、干部职工招聘、财务预决算、经济职责制及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标等方应对广大员工进行公开，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

二、关心员工生活，努力为员工办实事，办好事。

1、关心职工生活。把职工体检纳入管理制度，每年为全体职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康检查，建立健康档案。除了保证员工劳动保护用品外，对有毒有害的岗位，还配发了防毒面罩，有效的保证了职工的人身安全；根据员工对建设职工住房的提议，在公司领导的不懈努力下，20xx年7月30日为职工建设的“同心苑小区”破土动工，截至目前，所有建设工作正在有条不紊的向前推进。

2、创立“星级之家”。为进一步加强基层组织建设，推进和谐企业风气，工会在鼓楼北家属院创立了职工活动中心，并投资3万元左右购置了各种健身器材和桌椅板凳，为丰富职工8小时之外的文化生活创造了良好的环境和条件，使职工生活更加丰富多彩，有力促进了公司“创立和谐企业，实现科学发展”目标的实现。

3、大力开展宣传教育工作。认真开展了职代会精神的宣传贯彻，把企业全年工作的指导思想和奋斗目标贯彻到每一名职工；组织各分会认真学习贯彻十七大会议精神，下发学习读本，举办了知识竞赛；为每个分会都订阅了《山西工人报》、《中国工运》、《中国职工教育》、《华夏女工》等报刊杂志，加强了工会理论知识储备、增长了工作经验；为落实市委《关于开展第三批深入学习实践科学发展观活动的实施方案》要求，创新学习方法，把认真学习落实科学发展观的活动引伸到公司的每个岗位，掀起了学习的高潮。

三、围绕生产经营，开展劳动竞赛，提高职工技能

1、开展劳动竞赛和技术比武活动。为了进一步提高职工的操作技能、学习本事和竞争本事，提高劳动效率。以创立“工人先锋号”为载体，20xx年开展以安全“三查除”为中心的劳动竞赛活动，增加了安全和质量事故的一票否决和对末位淘汰的具体要求，加大了奖励的比重，促进了安全生产，提高了工作效率。09年煤气公司系统工会获得“全国《安康杯》竞赛优胜企业”荣誉称号。

2、开展评先进、学先进活动。我公司的评先工作已经构成了制度化、规范化。每年五一评选劳动模范、杰出员工和特殊贡献奖，年终评选优秀管理者和优秀团队。对评选出的先进个人和团体召开表彰大会，进行精神和物质奖励，并组织受奖人员进行劳模事迹演讲，宣传他们的先进事迹，掀起广大职工比、学、赶、帮的热情。这些先进团体和个人为广大职工树立了勤奋敬业做贡献，节能降耗渡难关的榜样，激发了员工为企业发展做贡献的工作热情。

3、建立职工培训基地。为鼓励广大职工争做知识型职工，各分会在培训基地不定期的举办业务知识和操作技能的培训。公司还与中国石油大学成教院合作，开办了城市燃气输配、环境工程、电气工程及自动化、机械设计制造及其自动化、工商管理等专业培训大专班，学制3年。广大学员利用双休日积极参加学习，再将学习的知识运用在实际工作当中，职工整体素质得到了必须的提高。

4、建立群众性安全三级网络。年初从上到下签订安全生产职责书，部门经理为部门安全生产第一职责人，做到了安全指标层层分解，人人头上有指标，个个肩上有担子，构成了坚实的安全网络。20xx年，在全公司开展对“设备隐患、管理漏洞、各种不安全因素”的细致排查，并将安全“三查除”作为长效机制贯彻落实。

四、送温暖保障机制

1、为员工办理大病医疗互助。连续3年公司出资为全体职工办理了职工大病医疗互助。患病职工除了享受基本医疗保险外，还能得到大病医疗互助的补偿，为广大职工供给了坚实的医疗保障并积极跟踪了解患病职工的治疗情景，及时为他们办理大病医疗互助金的领取，让他们在困难时感到工会这个大家庭的温暖。

2、及时为员工排忧解难。在行政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难。对因病住院的职工进行慰问，及时送去组织的关怀和温暖；对10名困难职工给予了不一样档次的救济；遇有职工和职工家属不幸去世，工会领导及时组织力量上门慰问，协助办理丧事，并落实好有关劳保待遇。节假日，工会还协同党政领导慰问坚守工作岗位的一线职工。异常是应对百年不遇的经济危机的冲击，在企业经营举步维艰的情景下，我公司没减员，没减薪，没让一名员工失去赖以生存的工作岗位，为社会的稳定起到了积极作用。

五、开展丰富多彩的活动，丰富职工文化生活

1、每年年终的“总结颁奖晚会”和十一举办的“职工体育运动会”已成为公司规范性的大型文体活动，年年办，年年出新。在各节假日，还适时的开展篮球、乒乓球、羽毛球比赛等活动。20xx年年初，在经济低迷的形势下，举办了“艰难的历程，辉煌的业绩”大型图片展；20xx年10月20日至29日，组织了“熔炼团队、增强企业凝聚力”为主题的拓展训练，400余名员工分四批以饱满的热情参加了在浮山太皇山谷进行拓展活动。经过这些活动的开展，坚定了员工信心，提高了企业的凝聚力和向心力。

2、维护女职工合法权益。为充分发挥女职工在创立和谐企业中的积极作用，每年的“三八”妇女节工会都开展丰富多彩的文体活动庆祝自我的节日。20xx年，为庆祝“三八”妇女节，激发女职工在经济危机面前的工作热情和积极精神，充分发挥女职工的聪明才智和“半边天”的作用，我们举办了“和谐生活，欢乐工作”为主体的座谈会，女职工们欢聚一堂，从如何搞好婆媳关系和教育儿女，到各自的美容和厨艺绝招，大家畅所欲言，进行了热烈的交流和沟通，营造了欢快的气氛。

经过开展一系列的活动，工会自身建设有了进一步的加强，整体工作水平也在不断提高。我们根据公司机构变动情景，对各分会进行了调整和充实，并及时发展新员工加入工会组织，入会率达100%，建立健全了工会一系列制度，规范了各类资料并整理归档。召开了工会工作会议，评选和表彰了一批“优秀工会干部”和“优秀工会积极分子”。由于工作突出，我工会多次被市总工会、建设局评选为“工会工作模范单位”、“先进工会”。20xx年获得市总工会颁发的“先进团体”光荣称号，进一步激发了工会组织的活力。

以上这些是我们工作中所取得的成绩，但用一分为二的观点看，我们的工作仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还应进一步改善，各工会小组的职能有待进一步发挥，要全面履行工会的各项职能还需进一步努力，这些都需要我们认真总结，在工作中切实加以改善。今后，我们要以落实科学发展观为统领，不断提升工会工作、创新工会工作，为助推企业发展，维护职工队伍的稳定和职工的合法权益贡献力量！

一年来，工会系统紧紧围绕首钢战略性结构调整，一业多地的建设和经营生产任务，广泛开展了群众性经济技术创新活动。各级工会以加快发展、提高经济效益为主题，以国内同行业先进为目标，开展了多种形式的劳动竞赛、岗位练兵、总结推广最佳操作法和提合理化建议活动，创造出许多行之有效的好经验、好方法。xx年12月上旬，召开了经济技术创新工程经验交流会，三炼钢厂、迁钢公司、矿业公司、炼铁厂等单位介绍了经验。工会还将一批单位开展群众经济技术创新工程的经验做法汇编成册，在全公司进行了推广。

群众性性经济技术创新工程深入蓬勃开展，促进了总公司经营生产建设任务的全面完成。xx年首钢集团销售收入超额实现了比xx年翻一番的目标，实现利润比xx年增长2.56倍，钢、铁、材产量均创出历史最好水平。非钢产品单位经济效益大幅度提高，12家亏损企业扭亏为赢，取得了历史性突破。一大批科研成果获得国家奖励并转化为现实生产力，部分主要技术经济指标进入全国同行业前三、前五、前八名。重点工程项目取得新进展，在总公司召开的\'迁钢、首秦工程项目建设达产表彰大会上，一大批做出突出贡献的先进集体和个人受到了表彰。

xx年，工会对多年来开展的先进评比工作进行了总结，制订颁发了《首钢年度先进评比表彰办法》，规范了评比表彰工作。组织完成了劳动模范和先进评选表彰工作。五一之前首钢召开大会，对4名全国劳动模范、35名北京市劳动模范、7个市先进集体和89名首钢劳动模范，以及303个首钢先进厂矿、车间科室、班组，795名首钢先进职工进行了表彰。同时评选表彰了北京市经济技术创新标兵89名，最佳操作法94项，好建议165件，能工巧匠117名。

在劳模表彰、宣传和日常管理工作上，总结创出了有首钢特色的劳动模范管理模式。主要包括十个方面的内容：统一劳动模范和先进职工的奖励、组织劳动模范外出考察学习、为劳动模范订阅报纸、安排劳动模范进行健康体检、定期给劳动模范发健身卡、制定劳动模范学习培训计划、召开劳动模范座谈会交流经验、在分调房中，专门拿出指标考虑劳动模范、定期对劳动模范进行慰问，对生活困难的劳模给予照顾等。在第二届首钢月季园赏花会上，邀请了北京市兄弟单位的全国劳模和市劳模来首钢参观。还通过电视台、首钢日报、光荣榜、组织报告会、文艺节目等多种形式大力弘扬和宣传劳动模范的先进思想和先进事迹，在全首钢营造了一个学先进、赶先进的热潮。

20xx年是龙纹公司迎接新形势、新挑战、谋求新发展的关键之年。在一年中， 晶一特晶工会紧紧围绕公司努力实现8000万的工作重点， 脚踏实地的开展工作， 积极发挥工会组织的桥梁纽带作用， 团结和动员晶一特晶职工， 为公司的发展作贡献。现将一年来的工会工作汇报如下：

1、坚决落实公司胜利完成8000万的宏伟目标， 将工会工作与经济指标紧密结合， 双十人员积极与营销精英相配合， 把握市场动态， 明确发展方向， 开拓新的领域。

2、将双创劳动竞赛与加强班组建设结合起来， 积极开展群众性的技术创新和小改小革活动， 引导职工将自身发展与企业发展密切相连， 把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

3、通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训， 积极搭建平台， 提高职工的岗位技能素质， 较好地调动了职工的积极性和创造性。

4、凭借龙纹论坛这个平台， 营造良好的文化氛围， 鼓士气、促干劲， 全面提高职工的政治素质， 宣传新网站， 动员员工积极参加， 形成正确的舆论导向和宣传教育作用。

5、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力， 切实关心职工生活， 帮助职工解决实际困难， 为打工者排忧解难， 解决他们的后顾之忧。

6、工会会费本着\"取之于民、用之于民、收支平衡、略有结余\"的原则， 坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍。

我们在过去的工会工作中， 开展了一些活动， 积累了一些经验， 取得了一定的`成绩， 但离公司工会对我们的要求还有很大的差距， 在新的一年里， 我们要以新的思路， 新的作用， 新的方法去迎接新的挑战， 为龙纹的飞速发展发挥工会更大的作用！

一年以来，xx公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了进取的作用。以下是本年度工作总结。

1、统筹年度工作任务安排。公司工会结合公司发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方应对工会工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终坚持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担职责、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要资料的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、职责感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，结合不一样阶段的具体情景有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识；坚持每周网页信息发布不间断，构成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推xx安全文化建设经验!

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会进取发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的进取性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和提议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和资料。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情景向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

20xx年，我局工会在局党组xx县总工会的正确领导下,较好地完成了工会工作各项任务。现将20xx年人社局工会工作总结如下：

举办重大节假日前的职工文体竞赛活动，丰富职工业余生活；积极参与县总工会、县妇联、县体育局等单位组织的“安康杯”竞赛活动、“三八”妇女节活动、“五四”青年节活动、“国土杯”廉政辩论赛、“廉政杯”全县职工运动会等。通过深入扎实开展各项活动，激发了职工工作热情。

把创先争优活动与创建“职工之家”和争当优秀服务标兵等活动紧密结合，推动人社工作和人社工会工作。经常组织职工开展羽毛球、乒乓球、篮球、健身操等活动，定期组织退休老同志开展活动。

20xx年加强了局工会组织建设工作，理顺了二级单位工会组织机构，配备了兼职工会工作人员，健全了工会工作机构和工作制度，加强规范引导。

人社局与县总工会一道在做好工资集体协议的签订率和履约率方面,加强了区域（行业）性工资集体协商工作；推行了企业工资集体协商工作标准，围绕工资增长、劳动定额、计件工资单价等职工最关心、反映最强烈的重点问题开展协商，让职工与企业及经营者共享发展成果。

20xx年人社局加大查处各类劳动保障违法案件，参与处理突发事件，及时追讨民工工资，仲裁调解维权作用更加明显，为构建劳资双方和谐劳动关系起到积极作用。

按照“面对面地与职工交流，心贴心地做职工思想工作，实打实地为职工服务，出实招、办实事，努力实现职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实、创先争优活动在一线开展，密切工会组织与职工群众的血肉联系，以一流的精神状态、一流的工作水平、一流的服务能力”要求，积极开展活动，提高了人社系统工作人员的热情和素质，切实转变了工作作风，推动了人社工作整体提升。

一是深入开展送温暖活动，对困难职工或生病住院职工进行了慰问；二是为职工开展了健康体检工作。

20xx年，人社局工会虽然做了一些工作，但与县总工会的要求还有一定差距，存在着组织职工活动不够，信息报送不及时等问题。20xx年，我局将进一步加强工会信息报送及宣传工作；经常组织职工开展工会活动，陶冶情操，激发工作活力。通过丰富多彩的文体活动，以锻炼职工良好的身体素质，激发职工对生活和工作的激情，为推进人社工作多做贡献。

五中一学期来，工会在学校党政领导的关心、支持和领导下，紧紧围绕学校教育改革和发展的方向，认真开展工会工作，关心教职工温暖，积极为教职工办实事，做好事，使工会工作内容丰富、形式多样，取得一定成效，现总结如下：

1、积极开展 “送温暖”活动，对因病住院治疗的3位教师进行慰问，送去慰问金，对9位教师亲属去世，工会及时配合学校有关领导组织教职工第一时间前往悼念和慰问、

2、关心女教师的健康问题，3月份组织女教职工妇检，并在3.8节组织全体女教职工前往安溪、厦门开展户外活动。

3、切实为教职工办实事、办好事积极为教职工联系解决子女入园入学问题，今年有12名教师子女入园入学最终得到解决,为教职工解除了后顾之忧。学期初制做了xx版《教师通讯录》，方便了教职工之间的联系。

4、积极开展文体活动，先后组织教工篮球队前往九二旅和三中进行慰问和交流比赛。积极筹备第5届教职工羽毛球比赛。并在6、1期间组织前往共建小学、幼儿园慰问。

5、5.1节期间组织部分教职工观看电影《汶川不相信眼泪》，进行爱国主义和爱岗敬业教育。

一学期来，工会工作有了新局面，但和上级领导要求尚有差距，我们今后决心认真学习贯彻新《工会法》，与时俱进，扎实工作，开拓进取，为了实现我校教育改革和发展的奋斗目标群策群力，共建温馨家园。

社区工会在洪山镇党委、政府的正确领导下，在镇工会具体指导下，在社区党委的大力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广大居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党委、居委会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

在新时期开展社区工会群团工作，社区成立了江珠妹书记为工会全面负责人，陈琴为工会工会具体负责人。按照镇党委和镇工会工作部署，在完善社区工会组织，又把企业和非公经济工会组建工作作为社区工会工作的重点抓紧抓实。走进企业宣传工会是国家政权的重要支柱，随着企业改革的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，20xx年，社区工会从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区13户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对6名下岗失业人员进行了再就业培训，对6名有就业意愿的下岗失业人员全部实现了社区劳动保障和工会帮助再就业，为社区残疾人自强开手机维修进行了培训，在开业办理了小额贷款，对8名特困居民进行一帮一结对帮扶，为辖区56名办理了社区医疗保险，对一些居民申请的工会求助进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

按照xx区总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，20xx年开始，社区就对已经组建企业工会进行协调和调研，对一些未成立工会的如药店，饭店，老年康复中心等非公有制企业9家开展工会组建工作调研和推进。以科学发展观推进社区工会服务和创新理念，在协调辖区各方面力量和资源优势，最大限度地开展“共驻共建、资源共享”活动中，社区通过召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，与9家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

20xx年以来，社区结合两节关心帮助慰问困难群众活动，通过我们的节日元宵节，拗九节、清明节、五一节等活动，把工会服务居民的为企业职工维权的理念通过活动做到家喻户晓。四川雅安地区地震消息传来，社区工会组织立即开展抗震救灾活动，大家用爱心帮助灾区人民。在社区工会各项重大活动中，工会人员能够履行好了各自的职责。社区工会坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党委统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的最大能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！