# 应聘人员面试工作总结(实用43篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-03-04

*应聘人员面试工作总结1今天参加了一次面试活动。不过，这只是一个模拟面试活动，也是唯一值得欣慰的地方。如果这是一个真实的面试，我觉得我死的最不值。无语的很。由于自己的不在意，使自己在填写简历时，写错一个，本来那个先前的姐姐叫我等会写，她问问，...*

**应聘人员面试工作总结1**

今天参加了一次面试活动。不过，这只是一个模拟面试活动，也是唯一值得欣慰的地方。

如果这是一个真实的面试，我觉得我死的最不值。无语的很。由于自己的不在意，使自己在填写简历时，写错一个，本来那个先前的姐姐叫我等会写，她问问，但是我自己就写了，也没会问。结果，我自己不知道，写错了，就这样，居然我直接就被pass了，然后那老师说，这是模拟面试，就还给你一次机会。这后面的更残酷，入股的鞭笞，伤心又难过，但是很值，学到东西了，如果再来一次，我会表现好的。

真的是一个没有职场观念的人，感觉自己还行，坐在那就不知道干什么了。首先，我觉得这是一个模拟的比赛，就什么都没有准备，心情还可以，可是没想到，我在那说起话来居然全是断句，我很后悔自己没有准备，也发现自己原来真的没上过职场。

今天去的人其实很少，可能是大家和我一样还是没得职场观念，同时也还是那么的对于工作不担心。在那，就只有我一个是高年级的，其他的都是低年级的，我感觉他们什么都不懂，但是我发现我什么都没有说清楚。我感觉有点认为大一大二的和我们有差距，确实是，尤其是在知识面上，但是，给人的感觉是HR根本不问专业的问题。他们要的不是说专业怎样怎样，要得是符合职业的人，具有岗位特征的人。我结果抓住我的专业优势，在那使劲的说，还把一个学妹都带上了这条路。每一个问题，我都使劲的抓住我的专业优势来展示，显示我能行。结果，无语的很，幸亏我说的很短，HR还没到反感的地步。我们在回答问题的时候，问什么就回答什么，不涉及专业的，不要去硬套，说最真实的，或者能编个没破绽的（这个有点不现实，以下会说明）。

在他们问的每一个问题，他们都设了陷阱，不知不觉的就进出了，与其说是陷阱，不如说是我们想的太多了，说的太多了，说了之后又没有给他证明我们变现的就是和我们说的那样好。他们只是为了进一步的想了解自己，如果你说了一些东西，他们感兴趣就会继续往下挖，以此来验证你说的是不是真的或你是不是那样的。“其实，HR不会完全相信你说的每一句话，他只会打上一个问号，然后从你后面的表现来解释这个问号，可能是勾，也可能是叉。”

到这里，我们需要做的就是展示自己，不要误入了专业这个误区。他们其实不重视你的专业，如果那些职位不是对专业有很大的要求，他们注意的是你的气场和你所说的东西和你的表现。在现场，你有两个主要的方面来表现自己，第一是你自己的语言，占7%；第二是你的肢体语言，包括声调、坐相、眼神、面部和响应等，占93%。其中，我死的最惨的是我的眼神，他说我眼神闪烁，其实我是带了隐形眼镜，感觉眼睛不舒服，确实其中也有一部分不自信，所以闪烁，在整个过程中有几次没有看着考官说话，还有就是在想词，我突然忘了老师讲的东西，我觉得我是最具有专业背景的面试者，但是我就是想不起来，总结是我自己没有学好，上课坐飞机去了。

以上的那点是我的一个大问题，我相信很多第一次面试的人也会和我一样的，需要注意啊！

最重要的，这个面试最好是不要迟到和不赖烦。我是没有迟到的，但是，其他的人都迟到了，他们是被原谅了，但我的简历笔误，却让我成了HR的坏影响，在后面的面试中，我觉得这个使我后来的问题上的表现分数都受到折扣，尤其是在我表现的不好的情况下。所以，最后他的评价中，我是他说的最有力的，最痛快的，毛病多啊，不如意啊。可能还有一点，就是来的人中，我是大三的，其他都是小年纪的，一位我应该经验要多很多（定势效应），结果，我也是第一次去。因为，我们是四个一起面得，所以，有1/4的时间在讲，其他时间都是在听，在这段时间里，千万不能放松，其实HR也是在观察的。只要整个面试没有结束，你的一举一动都是你的答卷，都会计入总成绩，需要察言观色，随机变动。切忌，在心里学上，开始喜欢的后来发现有毛病而讨厌的感觉比开始变现不太好后来发现有点的人要差，而且是最坏的一种情况。这一点，在去的几个人中，所有人都有。其中一个学妹，其坐姿甚是没的礼貌，挨批了，给人的感觉是礼节没学好。可能是年级低，有我高年级的在，就没有被批多少。还有一个事气场和自己的职位上差别很大，给人的感觉是自己不适合做那个工作，表现还不错，还有她语言太口语化了，说的有些东西不具体，没说出来，过多的废词曲描述，没有说到点上，说的还很不错，使自己开始说的都被后来的回答否定了，本来可能是不错的或真的，结果别人就认为是假的了。还有一个，其实大家感觉她应该是最不好的，至少我认为，他说的有点远，有点太露骨了，有些说的我们认为的垃圾文化，确实，这一点真实HR认可的，这一点和她聘的职位很合适（其他情况可能会不一样），就是那个职位的现实会遇到的一些现状，但是，我们都认为不好的。但是，在说这些的时候，你要时候清楚，不要用一些有歧义的词。我的现状在以上说了，我就是太专业化了，自大了。

还有一点，在应届生中，往届生中其实也应该这样，要真诚，不要过多的夸大和简约，该说的，你要说具体，具体到这个职位需要的一些特征，尤其是这个职位所要的那一方面的东西，你就要细说，说的越详细越好，不要怕自己说的事分量太少，他们所需要看的就是这些东西。这些其实就是我准备的方面了，就是开始说的我自己什么都没准备，就凭自己的专业在那扯。注意，专业不等于就业，专业有时候甚至用错地方会失分，我就是。

其他的问题也就没得什么了。具体的感受可能你要去一次才能有所体会，我感觉自己学HR的，应该不会至于像今天这样，结果就是这样。我很心痛，但是我觉得值得，打击并不代表失败，而是让我的筹码更多了。不论我是否会工作还是继续深造，这种体验都是很好的，在自己的成才之路上也是很好的。所以，在此与好友们分享，也是对我今天的郁闷倾诉于大家。

**应聘人员面试工作总结2**

通过安费诺这几天以来的招聘工作，人员面试\*\*情况，经过各位同事的共同努力，分工协作，促使公司的这次派遣工作取得一个小成绩。对于一名刚刚入司的员工，就个人而言，我把安费诺的这次\*\*劳务派遣工作称为“实践检测”，实践是检验真理的唯一标准，因为只有通过检测才能知道什么事对的什么是错的。通过这次考试，成绩并不是那么理想，这次实践检测充肯定出了我们这次工作中的一些优势，但同时也暴露出我们工作中中的不足之处，这需要我们接下来需要提升或改进。当然无论做任何事情都有得有失，我们要放正心态，不以物喜，不以己悲。应当实事求是，做好一个完整的工作过程：“工作计划工作检测工作沟通绩效考评工作诊断结果的应用”。

>第一部分：8月19日安费诺面试数据统计

应聘比：35/80=.录用比：17人/35人=

月20日报到情况：应到17人，实到13人；2人不来（不适应倒班）；2人未联系上。

>第二部分：安费诺公司劳务派遣项目评估

>安费诺劳务派遣工作的：

1、充分利用了现代企业\*\*结构的类型矩阵式，及将“职能部门”和“项

目”两个维度结合（将公司横向和纵向较好的联系在一起，有利于加强公司各职能部门的有效沟通，协作、配合及时解决问题等）

2、充分利用了网络\*台，使大量求职者在短时间里能够产生求职需求。

3、充分利用了以往的求职者储备库，能够及时\*\*以往求职人员。

4、有效地利用了金凤职介所的求职者资源

>安费诺劳务派遣工作中的不足：

>1、个人部分：

（1）思想观念还停留在被动工作状态。列如：

（2）工作思路不够清晰.（列如：\*\*安排中比较凌乱，没有一个清晰的可见的调理与节奏）

（3）工作细节不到位。（列如：将未参加面试张勇通知其到公司报到）

（4）工作沟通协调存在障碍。（列如：旷总安排录入安费诺录入名单，和李婷沟通没有沟通好）

>2、内部团队部分;

(1)公司表单，文件等制作没有\*\*格式或样本，因人各异，格式多样化录入时存在困难。

(2)数据录入时不够严谨仔细（列如：错别字重叠）

(3)部门协作凌乱，指挥调度，授权笼统。(4)部分员工执行力存在偏差与不足。

>3、外部因素：

（1）短信\*台出现故障，导致面试信息不能或及时有效的到达面试者手机上。

（2）、求职者个人因素：部分求职者通信工具存在不畅通状态；一部分求职者存在各种各样的原因导致未能参加面试（如：交通、公司福利待遇、工作时间、个人思想不够重视、个人有其他事情安排、个人寻求其它工作等等）

**应聘人员面试工作总结3**

各位面试官：

大家早上好。首先，我很高兴今天能有机会在这里面试。首先，大概说一下我的性格。我是一个比较随和的人，能很好的处理人跟人之间的关系。对待我的本职工作，或者说答应了别人的事，我就会尽可能去做好，在我朋友们的眼中我是一个很值得信任的人，不过我自我理解的是我是一个比较负责的人。另外，我的学习能力比较强，我能快速的接受新的知识。我从小就是一个很\*\*的人，无论在哪里生活或者学习，遇到问题的时候，我都能很好的解决。

其次，说说我这三年的在校生活。三年期间，我在学生会待过一年，在老师办公室担任值班员一年，这些经历锻炼了我的工作能力，同时也提高了我解决问题的能力。同时，我参加过蛮多的课外活动，比如说辩论赛、演讲比赛的主持人等。这些活动很好的锻炼了我的应变能力和交流能力。

最后，说到学习方面，我三年下来没有挂过科，专业成绩还是比较好的，也参加过一些竞赛，也获得过一些奖项。不过这三年下来相对比较遗憾的是所学的专业知识没有什么机会运用到实际当中。这次实习是我第一次申请本专业的正式的相关工作，我填写简历的时候没有申请具体的工作岗位，不过我相信我自己，无论最后做的是哪一类工作，我都能很快的进入状态并且做好的我的工作。我很希望能得带这次实习的机会，希望能在自己的工作岗位上踏踏实实的奉献自己的一份力量的同时，也借此机会锻炼自己，提高自己的工作能力等，为即将毕业的自己做更多的准备。

我的自我介绍到此结束，谢谢!

**应聘人员面试工作总结4**

在这一个多月中，我的主要工作内容是协助办公室人员做好行政部的各项人事及日常行政工作。在这一过程中，我采用了看、问、学等方式，初步了解了公司办公室文员的具体业务知识，拓展了所学的专业知识。首先总结一下我的所有具体工作内容：

1、接应聘者来电，给应聘者进行简单初始，通过者送往各部门经理处进行复试;

2、开试工单通知复试通过者试工，并做好登记;

3、协助做好新员工入职培训、阶段性培训等培训工作;

4、送文件至各级领导，签收文件;

5、整理及保管补卡条、请假条;整理员工档案，以备随时出档和归档;

6、复印、速印办公文件，发传真，领办公表格等;

7、协助办理新进人员入职手续，员工调职、离职手续;

8、计算管理人员月考勤，并将考勤明细送至各部门核对签字;

9、录入月罚款单与奖励单，录入员工养老保险资料。

**应聘人员面试工作总结5**

我校为了认真贯彻落实关于实施《国家学生体质健康标准》有关事项的通知，认真做好了《国家学生体质健康标准》项目测试及测试数据的上报、管理工作，做好了我校全体学生体质健康测试工作，我校实施了《国家学生体质健康标准》工作\*\*小组并制订了测试工作具体方案，体育组、信息组、教导处、校长室通力协作，下面就我校进行体质健康测试工作做一个简略的小结。

一、\*\*培训教师，取得家长配合

面对高要求的测试工作，学校认真落实上级有关文件及指示，强调了具体项目地点及人员安排。各班\*\*还与家长积极配合，在家长会上与家长沟通，要求家长在家做好孩子体质健康的锻炼工作。

二、达标测试、建立建康档案

我校完成了全体学生达标测试，进行了身高标准体重、仰卧起坐、50米 跑、肺活量四项达标测试。 经过努力，圆满完成各项达标测试。我校严格按照《国家体育锻炼标准》规定，取消了单项得分的限制，以测试项目得分之和为评定等级的依据。60－75为及格，76－85为良，86分上为优。新标准取消单项得分限制，充分允许学生存在差异，这客观地尊重学生的体质差异，也尊重学生的个性差异，充分体现了新标准的人本观。

三、认真做好总结工作

面对现在学生普遍体质下降的情况，我们将认真对待，把学生的身心健康放在工作的重要地位，为培养全面发展的人才而努力，切实抓好我校体育工作，认真贯彻教育部《关于落实保证中小学生每天体育活动时间的意见》和《新课程标准》的要求，开齐开足了《体育与健康》课时，初中年段每星期3节课，高中年段每星期2节课，同时将大课间安排列入课表，初中年段下午第四节、高中年段下午第四节。加大对学校体育教学工作的关注和管理力度，确保学生每天1小时的体育活动。为了进一步弘扬体育锻炼的精神，强健体魄，增强学生身体健康，展示我校学生的风采， 我校坚持了每年开一次运动会和进行跳绳、拔河、打兵乓球、投篮等各类有趣的体育竞赛，这与学校对学生体质健康的重视是分不开的。

为了确保体育活动的正常开展，学校也购置了必要的体育器材，通过近一个月的努力工作，体育组完成了全校学生的体质健康测试工作。并由信息老师进行了数据的采集和整理工作。并按时准确地向区教育局发送数据，完成了数据上报工作。

这次体质健康测试，从分布任务到测试完成，时间紧，任务重。我们觉得没有全体的力量是不可能在短期内对如此多的同学进行测试的。同时积极发动，精心\*\*，合理安排，是做好这项重要工作的保证。只要各方面积极努力我们学校完全能够做好体质测试工作，对学生的健康负责，为培养全面发展的学生做出贡献。

目前体育组在校\*\*的安排下，已经在制订新的方案，力争把学生体质健康测试工作规范化，\*\*化。将体质健康测试工作做得更好。

**应聘人员面试工作总结6**

总结起来，我的原则是找一份较为稳定的工作，所以，学校还是一个很不错的选择。我投了一些北京和西安的学校，包括高校和中学。我还是比较幸运，得到了一些面试或试讲的机会。但是，鉴于很多原因，我还在努力学习如何应对学校的面试和试讲。

就高校来说，我面了三个学校，其中两个是英语老师（公安和中瑞），一个是国际交流工作人员（经理）。而就中学来说，我参加三个学校的首轮面试（人大附，二中分校，汇文中学），和两个学校的试讲（五十七中，华中师大附）。我想应该说，有很多方面我还是值得肯定：

1. 积极主动，永不言败的心态

2. 英语发音（不算超级好，但还是很舒服）

3. 每次都能提前或准时到场

4. 提前做准备

5. 心态放松

6. 诚实

当然，这些并不能说明我能得到证明我能得到用人单位的亲睐，但是我也在积极地努力。为了以后能有更好的发挥，很多方面都需要进一步提高：

1. 做好充分的准备（备课，教案，ppt，还有中英文自我介绍，对教师职业的看法，实习经历等）

2. 强调有一定的教学经验（和科研经历）

3. 保持练习英语发音

4. 保证提前到场

5. 对于教师资格证问题，说明正在努力学习，将于3月份参加考试。

6. 始终保持微笑。

很多方面需要继续提高，加油！

**应聘人员面试工作总结7**

在中心校的\*\*\*\*和指导下，教师的积极\*\*和配合下，经过精心的\*\*和有序安排，期末考试圆满结束。现将本次期末考试工作总结如下：

一、基本情况

根据县教体局的教学安排，期末考试于20xx年x月x日至1月x日进行，由中心校\*\*\*\*考试，考试的班级有5个参加，本次期末考试科目共30科，设臵6个考场，参考学生234人，监考教师对还监考。

二、\*\*实施情况

1.成立考试\*\*小组：

主考：\*\*华

副主考：曹鹏飞

2、成立考风考纪检查小组：

组长：韩占涛

成员：张敏王博

3.\*\*严密，措施到位

为了加强考试管理，严肃考风考纪，保证期末考试工作的顺利进行，考试前召开了考务协调会，教导处就期末考试考场布臵及监考、阅卷工作程序和职责；命题、制卷过程中出现问题及注意事项；成绩录入；阅卷工作的重要性和试卷分析的填写方法等环节进行了强调。强化了全体监考和考务人员工作责任意识，严格履行职责，为圆满完成期末考试各项工作奠定了基础。

在考试期间，检查小组到考场进行巡考，以确保考试工作的顺利进行。巡视\*\*都严格按照中心校的要求，积极工作，对我校各个考场进行认真、细致的巡视，为保证本次期末考试的正常进行尽心尽力。并全面落实“分级管理，责任到人”的原则，监考教师是具体考场内的第一责任人。

4.试卷保管与评阅

按照中心校的\*\*规定妥善保存试卷，采取流水阅卷的方式，认真阅卷，同时做好试卷分析。

三、考场及考试情况

考试过程中，绝大多数学生考试状态良好，较好地遵守考场纪律和学校考试管理规定。监考教师认真负责，较好地履行了监考规定和要求。

1.监考老师，分前、后认真监考。没有出现“不重视、不强调、不提醒、不制止”，这些严重违反考试纪律的现象。

2.各考场座位安排合理，规范\*\*。

3.各考场多数能做到在考前\*\*学生，对学生进行诚信教育。

4.考试结束，收卷秩序有序，忙而不乱。

四、存在的问题

1.个别考场的监考教师没有按照考前要求做到考场清场，个别学生有自带草稿纸现象。

2.已交卷的学生没有及时撤离考场，站在楼道内大声喧哗，影响了其他考生考试。

五、措施及建议

1.应继续规范考试管理，严肃考风考纪。做好考试的\*\*、宣传工作，尤其做好考务人员、监考人员的培训工作。树立“考试无小事”观念，常抓不懈，警钟常鸣。

2.教导处将期末考试中存在的问题进行了汇总，并及时反馈。

3.在考试前要加强宣传工作，\*\*监考人员认真学习《监考人员守则》、《考场规则》和《关于学生违犯考场纪律及作弊的认定和处理规定》的有关规定，严格履行监考职责。加强教师监考规范管理，强化教师尤其是年轻老师的责任感。

4.还应在考前对学生加强考风考纪教育和诚信教育。

5.将针对存在的问题进行认真总结，克服工作中的不足，加强管理。继续大力抓好考务工作，使我校的考试管理更加规范、严谨、细致、科学。

二〇20xx年x月x日

**应聘人员面试工作总结8**

感谢您在百忙之中浏览我的求职简历。

我叫X，是一名财务管理专业的本科毕业生。我的职业目标是做一名优秀的财务管理职业经理人。在大学本科期间，取得奖学金一等一次，二等五次，三等一次；并担任经管学院女生部\*\*；xx年，xx年先后被评为“优秀团\*\*”，“优秀青年志愿者”，并且加入了\*\*。

xx年3月加入\*\*华联馥颂商业有限公司，从出纳做起，经过半年的考核，xx年9月转岗做往来账会计并负责管理固定资产。华联馥颂是由\*\*华联集团与法国百年老字号FAUCHON合资成立的餐饮企业，企业定位为奢侈品牌，客户定位为高收入客户群。经过三年的工作，我成功的实现了由学生到职员身份的转变，不仅提高了业务能力，更重要的是学会了如何工作，如何在团队中发挥自己的作用，如何与客户，与供应商，与\*\*，与同事相处。我认为自己在各个方面都得到了提升。

非常期望能有幸到贵公司任职。在贵公司提供的\*台上不断学习，不断成长，为贵公司创造价值。

**应聘人员面试工作总结9**

自从昨天腾讯给了我机会，我是真真切切地看到了自己的毛病所在。分析这几次求职的经历，以防今后再犯错。

1.第一个面试我的是 湖南卫视金鹰网的手机3G前端开发，他需要我精通js，我只能老老实实地说js不精通，而且不太想写代码。然后他知道我喜欢flash，推荐我去flash部，做电视台的抽奖系统。虽然说表面我觉得做抽奖系统的工作很闲，不能提升自己的能力，没有挑战性，其实我知道，开发系统以我现在的水平是不能胜任的。

2.第二个面试是56com的UE策划，我很喜欢这个职位，他的要求也不是很高，面试时我聊地很开心很过瘾，而且他没有问什么太专业的问题，都是生活上的，性格上的。但是最后没有通过筛选。我严重怀疑是我给 56提建议时，表现得太自信过头了。对啊，问题肯定出在这里，想想当时的状况，好像我是领导，他是下属，我在给他挑毛病似的。

3.第三个机会是腾讯的。9月28号，腾讯的兰姐给了我电话，说招页面重构的，还是社会招聘。我当时很惊喜，就答应做她发给我的题目。可是我很奇怪，我投的明明是校招的交互设计，于是在云天的招聘群里面问了一声，没想到，云天哥马上找到了打电话给我的兰姐。貌似兰姐以为我根本不想做前端，而很勉强地答应她，还没做出明确的回应给她，也不发邮件给她。于是，我感觉到我做错事了。第一，简历写得吹了点，精通css+p。精通是何等程度啊，起码不是我们这种学校里学的程度。况且自从做了80后的比赛，我再也没碰过css了。

为了表示我是尊重兰姐对我的信任和赏识，我硬着头皮把页面重构搞完了，29号晚上做到4点，今天早上9点挣扎着起床发邮件给她。

4.今天中午接到振烨数码科技电话，是做flash的，也是我喜欢的方向，可是每次的作品都是我要猪写的，对我来说早已生疏，临阵磨枪都来不及。

前几天，我还在为投了简历没人找我而苦恼，差点放弃专业方向找编导的工作了。现在发现，投简历了没人找你面试并不可怕，可怕的是当你梦寐以求的公司找你时，你却发现，技不如人。

**应聘人员面试工作总结10**

新一年度的企业校园招聘开始了，新一年度的人才需求旺季也就在眼前。随着全球经济的逐步回暖，市场招聘指数也在不断回升。根据各方面汇总的数据来看，20xx年第4季度至20xx年第1季度，各企业招聘意愿指数将较去年同一时期大为提升。这也为各位准备向高处流动的人才们提供一个良好的大环境。

不过，在这种大环境下，对于那些准备寻觅更好工作机会的人才，若想成功还得在面试环节做些功课。关于面试，最近在同几位多年负责跨国公司在大陆招聘工作的老外面试官们交谈后，我的感受颇为深刻。以下同大家分享的两条原则多适用于同老外面试官的沟通。因为，老外面试官们一致认为，同国内的面试官相比，他们的风格和侧重有些不同。

秘诀——缺陷原则：用咱们中国人的通俗讲法就是“卖个破绽”。

在产品制造过程中，“零缺陷”是企业对质量目标的一种追求和理想。然而，在面试中让老外面官找不出缺点却是一种让他们忧心忡忡的事情。他们面试你的目的是要看你是否具备胜任岗位的优势以及是否会有影响胜任岗位的缺点。通常你的缺点如果不会影响岗位自身事先设定的纬度，老外就不会在乎。而当老外无法在面试中确认你的缺点的时候，有些有经验的面试官反而会扪心自问自己是否在哪些地方出错，没能发现你潜在的缺点而将你HOLD（搁置）。最后甚至反而录用了那些条件并不比你好而优缺点却一目了然的“城府不深”、“单纯简单”的候选人。这样的例子在老外面试官的案头比比皆是，用他们在面试里的行话来说就是：“宁可放过一百朵开着的玫瑰，也不放过一棵含苞待放的好苗”

因此，应聘一项工作，还要尽量避免在老外面前摆老资格，避免表现出120符合岗位要求的“零缺陷”模样。都说老外喜欢充满自信的候选人，这一点没错。但是，在老外看来，自信和摆老资格还是有些区别的。往往在老外面前摆出舍我其谁的样子也会适得其反。因为，很多老外相信，只有能为候选人提供更多学习和提升空间的工作机会才会对候选人产生真正的吸引和兴趣空间；让所提供的工作本身维持着对候选人的新鲜感，才可能让候选人以后在工作中充满活力和动力。如果说国内面试官更看重候选人解决现实问题能力的话，老外则更看重候选人的潜力。同样一个问题国内面试官会问：“谈谈你在华东市场有多少客户资源和网络”，而老外往往会问：“你曾经做过哪些改进和创新工作来拓展华东市场”。老外往往会更喜欢那些离现在岗位要求相差20以内的候选人，而不愿意用100符合或超过岗位要求的人。他们的口头禅是：如果候选人踮起脚，或者跳一跳才能够到职位要求的人就是最佳的候选人。将这条秘诀说得再明白点：在老外面试官面前“装嫩”有时很管用，呵呵！

**应聘人员面试工作总结11**

20xx—20xx学年度第一学期期末考试已经结束，我全程参与了九年级语文的阅卷，现结合阅卷情况，对本学期九年级语文试卷进行分析。

一、总体情况：

期末考试九年级语文，全年级学生四十八人，\*均92分，及格率66。7%，优良率11。1%，综合分65。7。

二、语文积累与运用部分：

小阅读中错别字的辨别与改正，有部分学生失分，句子仿写，失分率更大。诗词填空基础较差的学生记忆不牢固，有失分，只要失分点是诗词中有错别字，如“了却君王天下事，赢得生前身后名”中的“却”字，又如“诚宜开张圣听”，有些同学不会写。名著导读题失分不大，题目也容易。综合学习题第一题，学生的答题暴露出概括能力不强的软肋，合理化建议答题过于简单化，未有体现“合理性”。

三、阅读部分：

阅读题沿袭惯例，两个现代文阅读，一篇课内文言文阅读。第一个阅读题，学生答题错误最多的是出现在对“贫血”一次的理解上，这一题答题四个要点在于，引号有特殊含义、“贫血”在这里是一种比喻说法、根据课文说出其比喻义、

四、作文与书写：

从学生的习作上看，作文主要失误在审题上，学生理解为：其实快乐很简单、我很快乐、一些快乐的事等，其实这次作文题中有个重要的限定词是“其实”，学生完全可以从文题的提示语中找到灵感，所以此类作文，学生对提示语的理解是很重要的。

书写方面，因多年来对书写的严格要求和\*时教学中的强调，卷面书写有一定的进步。

五、教学启示：

1、对基础知识的强化要常抓不懈。

2、根据要求提取文字材料的重要信息，要提高认识，加强综合训练。

3、不能忽视答题技巧的指导，要重视答题时不要离开文本，要强化课外阅读，正所谓“观千剑而后说器，操千曲而后晓声”。

4、文言文教学要重视教材的作用，用足用好教材的教学资源，更要注重字词积累，重视语文学\*\*惯的形成，引导学生认真书写，强化记忆，认真阅读，善于思考，养成良好的习惯和思维品质。

5、\*时作文教学要多抓作文的速成训练。如审题训练、主题确定、搜集材料、勾勒框架、开头训练、结尾训练、语言训练、书写训练、速成训练、修改训练等等。

**应聘人员面试工作总结12**

\*银行业务覆盖传统商业银行、投资银行和保险业务领域，并在全球范围内为个人客户和公司客户提供全面和优质的金融服务。在近百年的岁月里，\*银行以其稳健的经营、雄厚的实力、成熟的产品和丰富的经验深得广大客户信赖，打造了卓越的品牌，与客户建立了长期稳固的合作关系。

\*银行主营商业银行业务，包括公司、零售和金融机构等业务。公司业务在基于银行的核心信贷产品之上，致力于为客户提供个性化、创新的金融服务。零售业务主要针对个人客户的金融需求，提供基于银行卡之上的\*\*服务。而金融机构业务则是为全球其他银行，证券公司和保险公司提供诸如国际汇兑、资金清算、同业拆借和托管等全面服务。在多年的发展历程中，\*银行曾创造了\*银行业的许多第一，所创新和研发的一系列金融产品与服务均开创历史之先河，在业界独领风骚，享有盛誉。目前在外汇存贷款、国际结算、外汇资金和贸易融资等领域仍居领先地位。根据20xx年英国《银行家》按核心资本排名，\*银行列全球第十五位，居\*银行业首位，是\*资本最为雄厚的银行。以资产规模计，\*银行资产总额达38，442亿\*\*\*，是\*第二大商业银行。\*银行网络机构覆盖全球27个国家和地区，其中境内机构共计11，609个，境外机构共计549个，是目前我国国际化程度最高的商业银行。

\*银行有近百年辉煌而悠久的历史，在\*金融史上扮演了十分重要的角色。\*银行于1912年由\_先生批准成立，至1949年\*\*\*\*\*\*\*成立的37年间，\*银行先后是当时的国家\*\*银行、国际汇兑银行和外贸专业银行。\*银行以诚信为本，以振兴民族金融业为己任，在艰难和战乱的环境中拓展市场，稳健经营，锐意\*\*，表现出了顽强的创业精神，银行业务和经营业绩长期处于同业领先地位，并将分支机构一直拓展到\*\*，在\*近现代银行史上留下了光辉的篇章。

1949年，\*银行成为国家指定的外汇外贸专业银行，为国家经济建设和社会发展作出了巨大贡献。1994年随着金融体制\*\*的深化，\*银行成为国有商业银行，与其它三家国有商业银行一道成为国家金融业的支柱。1994年和1995年，\*银行先后成为\*\*地区、澳门地区发钞银行。

为提高竞争优势，\*银行从20xx年初开始围绕建立良好的公司治理机制采取了一系列的\*\*。20xx年，\*银行成功重组了\*\*中银集团，将10家成员银行合并成立当地注册的\_\*银行（\*\*）有限公司\_。20xx年7月，重组后的\*银行（\*\*）有限公司在\*\*联交所成功上市，成为\*\*首家在境外上市的国有商业银行。

20xx年7月14日，\*银行在与国际同业和\*\*同业的激烈竞争中，凭借雄厚的实力和优良的服务，脱颖而出，作为我国银行业的优秀\*\*携手\*\*20xx年的奥运会，成为\*\*奥运会唯一的银行合作伙伴。

\*银行于20xx年被\*确定为国有独资商业银行股份制改造试点银行，围绕\_资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好、具有国际竞争力的现代化股份制商业银行\_的目标，进一步完善符合现代企业\*\*要求的公司治理机制，稳步推进国有商业银行的股份制改造工作。20xx年8月26日，\*银行股份有限公司成立，标志着\*银行的历史翻开了崭新的篇章，启动了新的航程。

求职找工作笔试面试简历求职资料校园推广M|3RT6z

\*银行多年来的信誉和业绩，得到了来自业界、客户和权威第三方的广泛认可。曾先后9次被《欧洲货币》评选为\_\*最佳银行\_；连续15年进入《财富》杂志评选的世界500强企业；在全球新兴市场250大银行按所有者权益进行的排名中名列第一，在亚洲《银行家》杂志300大银行按所有者权益排名第二，是\*资本最雄厚的商业银行。同时，先后被《欧洲货币》和《资产》评为\_\*最佳银行\_和\_\*最佳\*\*商业银行\_；被\*\*《环球金融》杂志评为\_20xx年\*最佳贸易融资银行\_及\_\*最佳外汇银行\_；《远东经济评论》评为\_\*地区产品服务十强企业\_；中银\*\*重组上市后，先后荣获《投资者关系》\_最佳IPO投资者关系奖\_和《亚洲金融》\_最佳交易、最佳私有化奖\_等多个重要奖项。

世纪信誉，环球共享。\*银行将承秉\_以客户为中心，以市场为导向，强化公司治理，追求卓越效益，创建国际一流大银行\_的宗旨，依托其雄厚的实力、遍布全球的分支机构、成熟的产品和丰富的经验，竭诚为客户提供全方位、高品质的银行服务，与广大客户携手共创美好未来！

关注你的就业，关注20xx年金融工作会议对银行业的影响

全国金融工作会议结束了，以\*\*同志的六点概括性总结结束了。回顾整个会议的进程，如果一定要用一句话总结一下，我认为是“国家在加大对金融业宏观监管的同时，提高金融实体单位的自主经营和管理权。”银行作为金融业的核心，下面我将根据这次会议的核心来具体分析、解读一下：此次会议会我国银行业带来哪些影响、哪些变化。

总体而言，此次会议对我国银行业的发展是一个利好的消息。

一，银行业将进一步确定“空手套白狼”的历史地位。此次会议核心就是放权，而government又无法从根本上放弃对银行业的宏观\*\*，这势必带来这样一种结果，银行经营的好则他们自己享受收益，如果经营的不好则由国家继续买单。继而我国银行业“空手套白狼”不但得到继续，而且得到了government的认可和\*\*。

二、银行业将迎来快速增长的机遇。会议的核心是加强宏观\*\*，说白了就是国家要严格限制和规范银行市场，继续保持它的垄断市场性质，这对银行的经营者而言无疑是最好的\*\*，更何况银行的资本还是由国家来出。这样一个别人出钱，再给你划定一个稳定的市场环境，你不想赚钱都难，除非这个经营者智障。而且，更为重要的是，这在很大程度上向社会传递了一个信息，让大家对银行的利好预期增加，这在很大程度上会在股市上极大地支撑银行股票价格的维持和上涨，为银行在资本市场上的稳定上涨奠定了坚实的基础。

三、银行业面临着一个千载难逢的无人管理的“真空”期。此次会议最终也未就银行国有资产的管理机制达成结论。也就是说，争论已久的“金融\*”以及其它方案最终胎死腹中，其结果就是银行国有资本出资人管理机制\*\*的取向问题未能得到解决，这样的结果造成央行、\*、汇金公司三方即都是资产管理者，又都不是资产管理者的混乱状态，而这种混乱的结果就是无人管理的“真空”带，这样银行实体实际上是在即有人管又无人管的境地，这种混乱的国有资产管理机制，势必为银行业采取不正当行为提供了相当大的运作空间。

HABBSY~%

1、自我介绍

2、对\*银行的印象、了解，对现在银行业的看法

3、专业与你报考职位的关系问题

4、介绍一个能体现自己问题解决能力的例子

5、上大学期间最受挫折、最遗憾、最光荣的一件事

6、你有什么兴趣爱好？

7、为什么选择XX支行

8、介绍一下自己的家庭

9、\*银行卖的是哪些金融产品

10、特长

面试10问的经典回答

1、请你谈谈你自己

☆\*\*意图：透过这个问题，面试者可以在很短的时间内了解你，也可以借此看出你的表达能力、个性等。

☆专家点评：直接切入重点，中肯地点出自己个性中的优点，如“热诚、值得信赖”等，不需要强力推销。此外，也可带出与应征工作的相关经验。

2、为什么选择我们这家公司？

☆应聘回答：曾经在报章杂志看过关于贵公司的报道，与自己所追求的理念有志一同。而贵公司在业界的成绩也是有目共睹的，而且对员工的教育训练、升迁等也都很有\*\*

☆专家点评：去面试前先做功课，了解一下该公司的背景，让对方觉得你真的很有心想得到这份工作，而不只是探探路。

3、为什么选择这个职务？

☆应聘回答：这一直是我的兴趣和专长，经过这几年的磨练，也累积了一定的经验及人脉，相信我一定能胜任这个职务的。

☆专家点评：适时举出过去的“丰功伟业”，表现出你对这份职务的熟稔度，但避免过于夸张的形容或流于炫耀。

4、对这个职务的期许？

☆应聘回答：希望能借此发挥我的所学及专长，同时也吸收贵公司在这方面的经

验，就公司、我个人而言，缔造“双赢”的局面。

☆专家点评：回答前不妨先询问该公司对这项职务的责任认定及归属，因为每一家公司的状况不尽相同。以免说了一堆理想抱负却发现牛头不对马嘴。

5、为什么我们要在众多的面试者中选择你？

☆应聘回答：根据我对贵公司的了解，以及我在这份工作上所累积的专业、经验及人脉，相信正是贵公司所找寻的人才。而我在工作态度、ＥＱ上，也有圆融、成熟的一面，和主管、同事都能合作愉快。

☆专家点评：别过度吹嘘自己的能力，或信口开河地乱开支票，例如一定会为该公司带来多少钱的业务等，这样很容易给人一种爱说大话、不切实际的感觉。

6、如何安排自己的时间？会不会排斥加班？

☆应聘回答：基本上，如果上班工作有效率，工作量合理的话，应该不太需要加班。可是我也知道有时候很难避免加班，加上现在工作都采用责任制，所以我会调配自己的时间，全力配合。

☆专家点评：虽然不会有人心甘情愿的加班，但依旧要表现出高配合度的诚意。

7、为什么离开上一个工作？☆应聘回答：第一，在该公司的发展上已经面临瓶颈，希望能寻求更多的可能性；第二，公司因故搬迁，与住处距离太远，不希望花太多时间在通勤上。☆专家点评：第一，切忌一听到这样的问题，就开始大肆数落过去的主管或公司，希望博取对方的同情，这样子只会让面试者觉得你是一个会推卸责任，爱抱怨、发牢骚的员

工，更惨的是，如果对方正巧认识你之前的主管，还颇有交情，这可就糗大了。第二，尽量将原因转换成客观因素，如\*\*的调整，与本身所设定的生涯规划有冲突等，而非自己能力的问题。

8、你对未来五年的规划为何？

☆应聘回答：在过去的工作中已经累积了一定的经验，除了希望能在贵公司得到进一步的发挥外，也希望借由健全的\'升迁管道，按部就班地成为独当一面的专业经理人。

9、谈谈你过去做过的成功案例。

☆专家点评：举一个你最有把握的例子，把来龙去脉说清楚，而不要说了很多却没有重点。切忌夸大其词，把别人的功劳到说成自己的，很多主管为了确保要用的人是最适合的，会打电话向你的前一个主管征询对你的看法及意见，所以如果说谎，是很容易穿梆的

10、谈谈你过去的工作经验中，最令你挫折的事情。☆\*\*意图：借此了解你对挫折的容忍度及调解方式。

☆应聘回答：曾经接触过一个客户，原本就有耳闻他们以挑剔出名，所以事前的准备功夫做得十分充分，也投入了相当多的时间与精力，最后客户虽然并没有照单全收，但是接受的程度已经出乎我们意料之外了。原以为从此可以合作愉快，却得知客户最后因为预算关系选择了另一家\*\*商，之前的努力因而付诸流水。尽管如此，我还是从这次的经验学到很多，如对该产业的了解，整个ｔｅａｍ的默契也更好了。

**应聘人员面试工作总结13**

各位成员大家好：

今天第一批面试工作已经结束，在这里，我要对所有物流协会的老成员表示深深的感谢，我要对新成员的到来表示热烈的欢迎。在这里，我要感谢老师、领导、朋友对物流协会的关心和帮助，在这里，我还要感谢各个部长长期以来的不懈努力，因为有了你们，协会才有了今天的成绩。

有许多成员问我：“以后的工作应该怎么开展？”我是这样回答的，“既然你们加到了物流协会，我们就会让你们学到东西，既然你们选择了物流协会，我就会保证让你们得到锻炼，既然你们相信我们协会，我就要保证有内容来充实它。”

贵州财经学院物流协会。在贵州财经学院社团联合会的支持下于XX年5月1日正式成立了，工作总结《面试工作总结》。转眼已经走过了五年。我们本着“传播物流经济理念，把握时代经济脉搏”的宗旨。全心全意为会员服务，提高会员对物流专业的兴趣，更好地促进会员学习有关物流方面的知识，提高社会实践能力。一届届人来了，得到了锻炼，也毕业走了。新的成员进来了，锻炼自己成为骨干。谢谢你们来到物流协会，你们将是物流协会里永远闪烁的一颗恒星，未来的道路，物流协会将见证者你们的成长。未来的人生，物流协会将创造锻炼你们的平台。

努力不为别的，是为了自己过的更好，努力不为别的，是为了将来少走弯路，努力不为别的，是为了大学走出去走进了企业岗位后，会有人称赞你们说：“这个人是干实事的”那我就高心了，谢谢大家、谢谢每位成员、谢谢！

[物流协会面试工作总结]

**应聘人员面试工作总结14**

其实，在以前我曾见过这种活动，所以这次培训效果还是比较显著的，没用多大点功夫我就熟知各项事宜。半个小时后，我已坐在商场里当起了“咨询员”，面前有张桌子，桌子右前方竖着一个牌子，上写着“咨询处”，也挂有横幅“家电下乡 以旧换新”。看着感觉着这些，心里莫名的感到一种自豪。在我耐心给询问的顾客解释的时候，身后旁边渐渐聚集了好些人，他们都在全神贯注的听我讲解，忽然感到一阵紧张。后来慢慢的紧张渐渐变淡。我尽自己最大的努力把自己知道的以及自己的理解统统告诉人们，看见他们带着一种理解了的表情离去，真的很是欣慰！

“以旧换新”的活动只持续了四五天，之后是商场各式各样的促销活动，工作方法大同小异，这样一直工作了十几天直到商场活动告一段落。虽然时间不是很长，但是在此期间我还是学到了许多东西，明白了许多道理，对人生也有了新的领悟。

**应聘人员面试工作总结15**

昨天下午和舍友一起参加了一个酒店招聘的面试，就是抱着打酱油和围观的心态去的，不过企业和酒店的介绍以及那个帅帅的老外让我俩坚持听完宣讲会，之后的小游戏也是筛选的第一步很有趣让我有了进一步走下去看看的决心。这个游戏是这样的，首先一二三报数，然后分为三组分别进行游戏，每组围成一个圈，先由一个人站中间说一个名词，其他人想其他有关的名字，最先站在中间说出来的两个留在中间，由原先站在中间的那个人选出他认为有创意的那个留下，留下的继续刚才的做法，然后由招聘方喊停改用英语，做法不变，最后喊停的时候由招聘方分发小卡片留下选中的人。我幸运地拿到卡片于是也决定走下去看看究竟，如果还有类似的小游戏我会乐此不疲的，嘿嘿。虽然专业不对口，来应聘的大多数同学都是来自旅游管理酒店管理的，我这个国贸的纯粹跟着瞎折腾。我当时就想进入到一对一面试探探究竟怎么个情况因为感觉考察英语的机会会很多，所以按规矩填了表。

然后一对一面试，因为是打酱油所以特地调到第三个，一进门老外就开口了，纯英文，之前听出来的同学说要说英语但也可以不说，但进来后才知道这种氛围里如果不说英语直接说汉语是有点不尊重和懦弱的，so，let me try！几乎英语一路到底啊，从开始自我简介，家乡，兴趣爱好，到选择什么职位，现在干嘛，以后的打算等等，很紧张的说，好多词一时想不起来，好几次妥协用汉语，在同学觉得很长的时间里我竟觉得一会就过去了，好多东西还没有说，好多东西说得不够好，真的是学到用时方觉少，觉得自己口语真的好糟糕，好受打击啊。没想着能过不过最后还是收到offer了，最后签聘用通知书的时候我请求那位人力资源部经理给我这次面试一个简短的评价，她说我其他很优秀就是有些缺乏自信，以后要更加自信一些把自己最好的一面展示出来。我很感激她的建议，确实我不够积极，展示欲不强，我希望我能在毕业前在这方面得到很好的改善。这次面试值得一提的是有两点收获，一是对自己的英语口语得到一次实战性检验二是遇到一位很棒的人力资源专业人士，这位女士很年轻，中等身材偏瘦，留着干练的短发，相貌一般，最让人佩服的是她的气场，一字一句不急不噪，从容有致，但轻重点分明，步伐姿势稳重优雅，处处透漏着一股超出她年纪的成熟魅力，在短短几十分钟的相处中就给人这种感觉，这不仅仅是专业素养，更有一种个人气质，在很多方面这样的女性确实是我们很好的榜样啊。忘了说这家酒店是太古集团旗下一家高级酒店，名叫北京东隅，位于北京四环五环之间，明年八月份开业，从规模，管理，环境，培训，薪资等方面看，对于酒店管理的应届生来说算是不错的选择。

**应聘人员面试工作总结16**

紧张的期中考试已经结束，回顾总结这次考试的工作得失，感受颇多，教训更多。从开学到现在，我坚持抓好常规不放松，注重培养学生的自主管理能力，勇于探索班级管理的新模式。

光阴似箭，一转眼半个学期就快过去了。回顾这半个学期的工作，总的感受是一个累字，没想到做教师这么累，做一个好的班\*\*更累。可以说班\*\*工作千丝万缕、繁琐罗嗦，作为一名新的教师兼班\*\*，从学期一开始我就踏踏实实地在自己的岗位上工作，深怕自己不能胜任这个职位，但同时也充满信心。可以说经过一个学期的工作，我开始慢慢地了解了班\*\*工作，并在其他班\*\*老师的悉心指导和帮助下取得了一定的效果。概括来说本学期的工作有以下几点：

1、加强学生在思想上的教育，教育学生学会如何学习，如何生活，以及如何做人的道理。让他们在思想上有根本的认识和转变。

2、加强对班级卫生、纪律的管理和\*\*。看一个学生是否是好学生不单单看他的成绩，而要从学习，生活，行为习惯等个方面加以综合的考虑。如果一个学生情愿让自己生活在一个像垃圾堆一样的环境里而不愿多花两分钟时间去做一下打扫;如果一个学生对自己的言行举止是否会影响到其他学生而熟视无睹，那么，我觉得这样的学生即使他的学习成绩再好也称不上是好学生。因此，我经常到教室对他们进行突击检查，也因此发现很多问题，但这样却有利于问题的解决。

3、组建强有力的班委集体。学生是班级的主要组成部分，也是班级的主人，因此我觉得要尽可能的培养学生的主人翁意识，尽可能的发挥学生的自我管理、\*\*\*\*和自我教育能力。班长定期地\*\*班委成员召开会议，部署班级工作。同时进行责任分工，让每个班委成员都加强到班级管理中去，做到人人负责，互相\*\*，培养学生的\*\*意识，同时加强学生管理班级的能力，形成一个强有利的班集体，使班级开始朝向良性循环发展。并不时地对他们的工作进行\*\*和指导。但由于个方面的原因，包括个别学生过于胆小，明哲保身，以及我经验的不足，未能做好每个细节工作。

4、加强后进生的转化工作。后进生也是班级的组成部分，初一是整个初中的刚刚起步阶段，我们不能因为个别学生因一时的学习成绩差而放弃对他的希望。每个学生都有自己的优点，都有很大的发展潜力，因此，我不厌其烦地对他们在思想上进行耐心的教育。特别是几个比较懒散的学生，如吴国建，滕\*\*，胡罗斌等学生，他们不是不会学习而是没有养成一个良好的学\*\*惯，没有真正认真的去学。我相信只要不屑努力他们照样可以像其他同学一样能够把学习学好。

5、设置合理的奖惩\*\*。一学期的班\*\*工作让我深深体会到，教育学生不能一味地批评，而应该及时有效地对他们进行奖励，这样不仅会激发他们的自信心，还可以鼓励他们更加努力地学习。比如对\*时表现突出的同学进行适当的加品德分，对为班级争光的同学进行一定的物质奖励等。由于经验不足，这方面应该说还做的不是很到位，也没有固定的书面\*\*出台，希望在下学期能做的更好。

6、主动联系和协调各课任教师，及时了解班级学生的学习和表现。刚开始由于经验不足加上工作繁忙未能及时加强与各任课老师的联系，致使对班级的同学的情况了解不到位。特别是班上的调皮生胡罗斌，经常在上课捣乱，以致个别老师无法进行正常的教学工作，耽误上课进度。因此，对这其进行谈话、批评、教育，并及时跟踪了解他们的的表现，应该说也取得了一定的效果。

7、加强与学生家长的联系，\*时一发生什么问题就及时联系家长，了解学生放假回家后的表现，做到学校和家庭共同管理，积极做好合力教育工作。

总的来说，这学期下来更多的不是成绩，而是在管理过程中取得的一些经验。好的班级管理需要师生的共同努力，而作为班\*\*则要做到细心、耐心、虚心、忍心、爱心和良心，去竭力培育，去发现学生身上的闪光点。

总之，勤能补拙，时间就是效率，时间就是质量，时间就是生命!

所以现在高一二班原有学生56人，有一人休学，无流生，收费中饭费学费也收齐。学生也无重大\*\*事件，当然三项竞赛不是很如意，这也是今后要加强，努力方向。

这是本学期作为班\*\*工作一点小小的体会。

**应聘人员面试工作总结17**

9月19号，我们园艺学院红十字会在园艺学院院楼206室进行了新一届红会干事及会员招募面试。时间从上午9：30到下午4：30。由于我们之间宣传工作做的到位，而且从新生来到以后我们在军训驻场，篮球赛驻场，让新生充分了解到了我们园艺红会，所以前来面试者接近百人，最终我们各个部门都从中选出了优秀人员进入复试，我们红会的面试工作在疲惫但愉快的气氛中结束。

虽然面试比较成功，但是从整个面试过程来看，我们依然有需要改进的地方。

首先是前期工作方面。由于和校红会宣传同一时间，导致一些原本想来我们园艺红会面试干事的新生将干事自荐表交到了校红会那边，结果使包括花卉班和其他班的一些大一同学丧失了面试的机会，让大家都感到很遗憾。其次是我们的宣传单制作的不明确，一些面试者以为只有加入培训部才可以学习手语，才可以学习救护知识，所以本应到其他部门面试新生都把第一志愿填成培训部了。

然后是面试现场的秩序。由于人手不是很充足，我们这次面试没有指派专门的人员去维持面试现场秩序，使我们的面试现场秩序不是很好，一些面试者坐在各个部门面试点周围聊天或观察他人面试，对我们的面试造成一定干扰。

还有就是我们的准备工作做的还不是很好。我们培训部在面试之前因为时间关系没有就面试问题及提问方式做系统的讨论交流，面试时出现过一些不连贯，让面试者感到不自然的情况。我们几个面试者在面试时也出现过态度不够严谨的情况，可能给面试者留下不好印象，这是我们需要反省改进的地方。

**应聘人员面试工作总结18**

在接到区局《关于做好20xx年国家学生体质健康标准测试数据报送工作的通知》后，我校十分重视《标准》的实施工作，体育组教师通过40多天的努力，顺利地完成了本年度的测试上报工作，现将我校贯彻落实《国家学生体质健康标准》的实施情况总结如下：

>一、积极宣传，提高认识，强化体育科教学。

开学初，我校召开了体育工作专题会议，强调了体育教学的重要性，并\*\*体育教师学习了《国家学生体质健康标准》，成立了体育工作\*\*小组，要求体育教师对照《标准》上的测试项目和要求对学生进行强化训练，向学生进行宣传，帮助学生了解健康的重要意义和锻炼目的，让学生懂得只有坚持经常锻炼才能增强体质，提\*\*康水\*。

>二、信息收集，整理和分析

我校严格按照《国家学生体质健康测试标准》规定，安排测试项目，身高标准体重、肺活量体重指数、1000米（男）、800米（女）跑、坐位体前屈、立定跳远进行测试，根据《标准》评定等级：90分以上为优秀，89－75分为良好，74－60分及格，59分以下为不及格。各个测试分三个阶段：

第一阶段：将各年级各班学生基本信息做好录入软件中；第二阶段测试，每周内利用自习课对学生的身高、体重、肺活量进行测试，体育课对学生的坐位体前屈、立定跳远、1000米、800米进行测试；第三阶段：对测试结果录入软件中并对每名学生测试成绩评分，不及格者进行补考，通过40多天的测试，顺利完成了全校590人的测试工作，并成功上报国家数据库。

>三、测试成绩分析

我校测试590名学生，初一195人，初二194人，初三201人。

从表一看，我校学生体质健康标准及格率占90%以上，初一学生未达标的人数较多，需要大幅度强化初一体育教学工作；全校总体优秀率较低，需要进一步提高。

宝鸡市陈仓区新街镇初级中学学生

从表二看，我校学生属于较低体重占一半以上，证明我校学生普遍偏瘦，主要缺乏运动和饮食不均造成，影响学生的生长发育，营养不良率初一占比例大些。

从其它一些统计表中可以看到：

1、我校学生呼吸系统机能处于一般状态，同上年相比，上下差不多。

2、通过1000m、800m、坐位体前屈等项目的成绩可以看到，我校学生在耐力方面略有优势，在柔韧性方面有较大的优势。

3、从立定跳远的成绩来看：全校学生整体成绩偏低，很多学生不合格，多数学生也是勉强合格，不合格的学生非常多，这说明我们的学生在灵巧累项目方面整体存在差距，这也突出反映了我们在日常体育教学中对有些方面重视程度不够。

4、各年级各班对比情况来看，有些班不合格人数太多，而有的班不合格人数很少，有个别班某个项目成绩总体很差，说明我们日常的体育教学中对某些班级的某些方面重视程度不够，训练的不够。

以上是对我校各年级学生测试的各项指标的分析，通过分析说明，我校学生体质健康方面存在一些问题，原因是多方面的，学生自身缺乏刻苦锻炼和饮食结构不合理，睡眠不足等因素，导致学生体重较轻，营养不良的发生，使我们在今后工作中，继续贯彻响应学生体质健康标准的实施，促进学生身体正常生长和发育，不断指导学生加强锻炼，科学合理安排学生善食结构。使学生养成终身锻炼的好习惯，激励学生上好体育课，从而提高学生的身体素质，使学生的休质再上新台阶。

宝鸡市陈仓区新街镇初级中学

20\_3—1—11

**应聘人员面试工作总结19**

参加求职面试，除了随身要携带必要的证书、文凭、照片等必需品之外，还要事先做好四方面的准备工作。

一是背熟自己的求职履历。常常遇到有些求职太过频繁，而自己的求职履历则又是经过精心“包装”的人，轮到面试时有时连自己都记不清究竟“工作经验”是怎样“排列组合”的了，一上阵便迅速“露出马脚”，不战自败。

二是准备好同所申请的职位相吻合的“道具”。身上穿的、手上戴的、浑身上下的衣着均能反映出求职者对所申请的职位的理解程度。试想如果一家五星级酒店招一名公关经理，而应聘者下雨天穿着高统套鞋去面试恐怕同所申情的职位形象相去甚远。所以面试时的“道具”也应有所选择。

三是准备好同自己身份相吻合的语言。每个人都应对语言和遣词用字有所选择，面试不同于闲聊，张嘴就来，可以不加思索。每句话，每一个词都应有所挑选。如不少不谙世面的求职者参加面试时张口闭口“你们公司怎么怎么”，听多了肯定会引起别人的反感。应该十分有礼貌客气地说“贵公司”，礼多人不怪嘛！

四是准备好同选择的职业和身份相吻合的行为规范。面试时的细小行为最能说明一个人的真实情况，试想一个个人物品杂乱无章，甚至连钢笔都找不到的人，是很难受到面试考官的青睐的。

**应聘人员面试工作总结20**

不知不觉中，20XX年已经在成熟和迷惘的交织中，悄然流逝了。在我眼里，设计室也是一个没有硝烟的战场，它能磨炼人的意志，淡泊人的心灵，业务素质能得到快速提高，人的心理也能快速成熟起来，这无不凝结着每位领导的英名决策和正确指导。

年终岁末的时候，人总是特别感叹生命的蹉跎，回首与展望会是两个亘古不变的主题。下面我将从业务素质，外界沟通与内部合作两个大的方面来分析自己一年来的得失。

作为一名建筑专业设计人员，业务能力的提高是重中之重。

20XX年的半年，通过大量的施工图绘制，我对建筑设计的流程，方法等有了较深的认识，对建筑规范也有了一定的了解。今年年初，我给自己制定的目标是大致具备能独立操作一个一般项目的能力，包括它的总平规划，方案设计，效果图表现，以及后期施工图的设计。能力来源于实践，实践检验能力；一年来，我按照自己既定的目标一步一步地脚踏实地走过来，有些可能达到了，而有些可能离目标还有一定地差距，具体表现在以下几个方面。

>一、总平规划能力

20XX年下半年，通过对xx某住宅小区的总平规划，xx某集资房的总平设计，xx某商业中心的总平调整以及市中心某商住区的总平规划，我对规划方面的知识有了较为深刻的理解，具备了一定的动手能力。为方便与甲方的沟通，我力争更多地了解房地产开发的动态和走向，用心揣测开发商的商业目的，努力寻求设计师与开发商完美的结合点。作为设计师，主要通过国家现行规范和当地政府部门规定的容积率，建筑密度，绿化率，建筑高度和间距来宏观控制；其次，基本柱网的确定，消防通道与小区路网的贯通，建筑风格的选定也是一名成熟的设计师必须熟练解决的几个问题。我在工作中特别注意上述问题，并妥善处理，遇到难题时就虚心向领导和资深专家请教，取得了较好的效果，积累了不少宝贵的经验。

>二、效果图的表现

效果图作为一种表现手段，是建筑设计作品最直观的表达方式，它决定着建筑的整体风格，也是决定开发商取舍整套方案的一个很重要的原因，所以我认为效果图的表现是建筑设计前期相当重要的组成部分，也使我必须掌握的一项基本技能。一年来，通过对警备区招待所，某大厦附属天桥，忘忧谷宾馆和某双拼别墅的效果图制作，我能熟练的掌握xx等设计软件，加以自己对建筑形体的理解，能作出一般的单体效果图，对于大型的商业建筑和小区的鸟瞰图制作还很欠缺，还需要不断的学习和实践。

>三、方案能力

方案能力是一名建筑设计师应必备的重要能力。好的平面方案直接与建筑的适用，经济，美观三大基本要素挂钩。一年来，我参与了公司大部分项目平面方案的设计，在xx等平面方案的设计中，我跟随设计组的领导一起查阅资料，实地考察，埋头苦干，虚心请教，圆满完成了既定任务。与此期间，受领导重托，我还独立完成了xx区招待所，某双拼别墅和百货大楼，xx的平立面方案设计。在平面柱网的布置中，我先按自己的想法大致布置结构柱网，再请结构组同事帮忙检查是否合理，无形之中，我增强了结构概念，丰富了专业知识。在独立设计的过程中，我发现了自己的很多不足之处，特别是对立面方案的把握还缺乏基础理论性的认识，这都是在以后的工作中必须首要加强的。

>四、施工图设计

施工图是方案设计的后续，它将建筑设计从宏观引入到微观，从控制到限定。使建筑设计作品更贴近生活和方便施工。这就要求设计师必须增强对生活的体验和对建筑规范的透彻理解。通过一年多的大量施工图的设计，从一般住宅到商业建筑，从民用建筑到工业建筑，从多层到高层，从刚开始的的描图组图，到后来的跟图学图，接下来的独立操作，到xx的游刃有余，我亲眼目睹了自己从无到有，从迷惘到清晰的成长过程，我基本具备了独立操作的能力，可以解决施工中常见的一些问题。一年来，我几乎熟读了公司所有的建筑规范和相关资料，并做了较为详细的学习笔记，虽然很多知识一时间都用不上，但我了解了，到用的时候就不会有“书到用时方恨少”的感叹。建筑施工图设计的难点在屋面排水和节点大样，在这些方面，设计院的老师傅给了我们许多帮助，屋面排水在于组织引导，屋面做法要优先考虑屋面的排水问题；节点大样不仅要做到轻巧美观，更要方便施工。古语有云：学无止境，在施工图设计方面我还存在许多误区，还有许多自己需要学习和加强的地方。诸如对地下车库，人防工程的设计；对«高层建筑防火规范»的深刻理解，对楼梯梯段净高的认识，厨房卫生间的布置必须满足人性化的需要等等。除业务素质的锻炼外，与甲方的沟通，与同事间的配合，与施工方的交流也是工作中必不可少的一部分。

设计是一项贯穿工程始末的工作。设计前期，我们致力于与甲方的沟通，通过我们的职业嗅觉了解开发商的商业意图，不卑不亢，有礼有节是我们坚持的一贯立场。设计中期，我们需要与同专业的合作，与相关专业的配合完成，建筑专业作为其他专业的先导，必须对整个设计流程负全面的责任。在我看来，合作中的摩擦总是难以避免的，但必须具备良好的心态；无论工种的相同与否，职位高低，都必须抱学习的态度，虚心的精神，舒缓的语气，以理服人的姿态；任何的自以为是，适才自傲都会导致内部矛盾，影响整个团队的战斗力，继而拖缓工程进度。设计后期，我们要与施工方进行不断的交流，无论交流的结果如何，都对我们今后的设计是有百益而无一害；是我们的问题，就要敢于承认并迅速加以更正，不是我们的过错，也要做细致的解释工作。

为了提高自己的综合素质，我阅读了许多名人传记，从伟人的经历中获取养分，更进一步地充实自己。我阅读了大量的文学作品，提高了自己鉴赏水平。我又学习了为人处世伦理哲学，以提高自己的道德修养。所有这些，使我越来越深刻地感觉到人生追求的意义。

不知道是自己要求太高，还是自己的进步太小，我总觉得离目标还是那么远。而且工作时间越长，学的东西越多，就越感到自己的不足。总之，成绩属于过去，过错已化为经验。在以后的工作和生活中，伴随着公司的不断拓展和业务量增长，我们依旧会面临巨大的挑战和压力。就我个人而言，有几点尤其需要重视。

一是加强自身业务能力的培养，增加自已对设计各个环节的熟练程度，多吃苦，多思考，努力提高工作效率；

二是与同专业同事间增强忧患意识，竞争意识，营造你追我赶的氛围，不学习不上进就要被社会淘汰；

三是加强与公司内部各设计人员间的团结合作，保持平和的心态，多沟通，多配合，充分挖掘集体的潜力。

最后，我还想说一个词：责任。无数次，我拿这个词来衡量自己，来要求自己。不论说过的话、做过的事，都要负起责任。肩上扛着工作上的责任，社会的责任，家庭的责任，不可逃避的。

我相信20XX年的到来，有了公司领导层的英名决策和正确指导，加上公司全体员工的共同努力，同舟共济，继往开来，公司的发展一定会蒸蒸日上。我没有理由不憧憬以后的锦绣前程。

**应聘人员面试工作总结21**

开始时要试工一天，工作6个小时。试工期间，我被安排到大厅工作。及时收拾客人用餐后留下的垃圾，保持大厅的整洁是工作的重点，同时还必须兼顾厕所的卫生。别看厕所只有小小的一块地方，拖起来不费吹灰之力。但是在用餐高峰，往往前脚我刚拖完，还没等地板干掉就有3、4位顾客连着使用，地面有张乱不堪了。在我手忙脚乱之际，只见大厅的阿姨，动作麻利，总能在第一时间里把所有的工作做好。速度之快让我佩服不已。

**应聘人员面试工作总结22**

找工作时，常常别人接到面试通知甚至是offer，而自己则什么都没有，又或者去面试被bs了，心情很容易烦躁。此时，调整好心态很重要。我个人认为的精神胜利法在这里非常管用。例如，看到别人接到面试通知而自己没接到或面试被bs时，我会想，“我和这家公司没有缘分”，或者想，“这家企业不要我是他们的损失”。说不定明天你就接到更心仪的企业的面试邀请了。只有保持良好的心态，才能在找工作的路上稳步地走下去。

**应聘人员面试工作总结23**

20xx年即将过去，感谢公司提供给我们一个成长的\*台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的\*\*最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助，才能令我在公司的发展更上一个台阶。

在过去的一年中，我的主要工作是负责对所有的来料进行环保测试，其次是协助进料检的检测员进行物料检测。

在工作上，紧紧围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。在作风上能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨的做好每一项工作。在进行来料ROHS测试和协助进料检测员工作中工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失，兢兢业业，任劳任怨的完成每一项工作。在协助进料工作的同时，自己坚持一边工作一边学习，也从中学到了不少的知识，让自身的综合素质水\*不断的提高。始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司\*\*，全心全意为公司服务的宗旨。在自己\*凡而普通的工作岗位上，努力做好自己本职工作和\*\*安排的每一项工作任务。

从总体来说，一年中，严格执行公司的规章\*\*，较好地履行了作为一名ROHS测试员的专业技术职务的.职责，同时也较好地完成了全年的工作任务。

随着公司各项\*\*的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提\*\*化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。充分做到察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长充分发挥他们的主观性及工作积极性，提高自己的整体素质，让自己的工作能力更强更完善。我充分认识到自己既是一个ROHS测试员，更是一个ROHS指令的执行者。在后续的工作中我会为了自己制定的新目标而努力，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。

对此我为改善今后工作做如下几点计划：

一、在自己的本职工作岗位上更好的履行测试员的专业技术职务的职责，让全体员工了解我们公司为什么要执行ROHS指令，执行ROHS指令对我们有什么好处。

二、认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向\*\*汇报，让\*\*尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出快速的、正确的决策。

三、在工作中要有清晰的计划性的工作思路，讲究好的工作方法和工作效率，按时或提前完成\*\*交办的工作。

四、要认真学习本职工作相关的专业知识及相关理论知识。在学习方法上做到在重点中找重点，并结合自己在实际工作中处理的各种异常，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公能力。

五、\*\*交办的每一项工作任务，要分清轻重缓急，合理安排时间，按时、按质、按量完成好每一项工作任务。

六、严格要求自己。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里也在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实的干好工作，目光不能只限于自身周围的\*\*\*，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，征取在明年取得更好的工作成绩。

**应聘人员面试工作总结24**

各位成员大家好：

今天第一批面试工作已经结束，在这里，我要对所有物流协会的老成员表示深深的感谢，我要对新成员的到来表示热烈的欢迎。在这里，我要感谢老师、\*\*、朋友对物流协会的关心和帮助，在这里，我还要感谢各个\*\*长期以来的不懈努力，因为有了你们，协会才有了今天的成绩。

有许多成员问我：“以后的工作应该怎么开展？”我是这样回答的，“既然你们加到了物流协会，我们就会让你们学到东西，既然你们选择了物流协会，我就会保证让你们得到锻炼，既然你们相信我们协会，我就要保证有内容来充实它。”

贵州财经学院物流协会。在贵州财经学院社团联合会的\*\*下于XX年5月1日正式成立了。转眼已经走过了五年。我们本着“传播物流经济理念，把握时代经济脉搏”的宗旨。全心全意为会员服务，提高会员对物流专业的兴趣，更好地促进会员学习有关物流方面的知识，提高社会实践能力。一届届人来了，得到了锻炼，也毕业走了。新的成员进来了，锻炼自己成为骨干。谢谢你们来到物流协会，你们将是物流协会里永远闪烁的一颗恒星，未来的道路，物流协会将见证者你们的成长。未来的人生，物流协会将创造锻炼你们的\*台。

努力不为别的，是为了自己过的更好，努力不为别的，是为了将来少走弯路，努力不为别的，是为了大学走出去走进了企业岗位后，会有人称赞你们说：“这个人是干实事的”那我就高心了，谢谢大家、谢谢每位成员、谢谢！

**应聘人员面试工作总结25**

尊敬的面试官：

您好！

我是来自炎黄故里河南南阳的李冰。中原自古多才俊，在这块人才辈出的热土上，我接受了18年的优秀教育。我骄傲，因为我终于可以用自己的才华去诠释这块土地的人杰地灵;我期待着，现在是你们，将来是更多的观众，能够倾听到南阳这块热土成长的声音。

我喜欢长笛，喜欢钢琴，喜欢用或舒缓或热烈的音乐表达我对生命的热爱，诠释我对人生的理解。而喜欢播音主持(编导)似乎也来自这种表达的渴望，我希望自己能够像倪萍一样拥有为所爱挥洒汗水和泪水的“日子”，愿意和白岩松一起“痛并快乐着”，了解崔永元“不过如此”背后的付出和人性，和水均益并肩站在“故事前沿”，像黄健祥一样为了理想“像英雄一样去战斗”。

实现了真的渴望，才能够算到过了天堂。现在，播音主持(编导)，就是我最想去的地方，我会紧握着自己的梦想不放，固执的守侯，真诚的期待。我知道，自己就像一只蛹，需要更多磨难与砥砺，我希望能得到这次机会，从而让自己变成那只最美丽的蝴蝶，无限接近播音主持(编导)那份光华与荣耀。谢谢!

**应聘人员面试工作总结26**

XX年2月9日至XX年3月21日近一个半月时间，我在温州xx集团有限公司行政部办公室文员岗位实习。

实习，顾名思义，在实践中学习。在经过一段时间的学习之后，或者说当学习告一段落的时候，我们需要了解自己的所学需要或应当如何应用在实践中。因为任何知识源于实践，归于实践。所以要付诸实践来检验所学。现在即将面临毕业，实习对我们越发重要起来。刚结束的这段实习时间可以说是我大学四年来最辛苦也是最充实的一段时间。辛苦是因为刚踏上工作岗位，有很多方面不能很快适应;而充实则是在这段时间里，我学到在校园无法学到的知识和技能，更提高了自己各方面的素质。同时实习也给了我一定的工作经验。为将来谋求一份好职业打下了基础。现将这些日子在工作中取得的成绩和不足做个小结。一来总结一下经验，二来也对自己的工作情况有个系统的认识。

**应聘人员面试工作总结27**

在成熟和迷惘的交织中，20\_\_悄然流逝了。在我眼里，设计室也是一个没有硝烟的战场，它能磨炼人的意志，淡泊人的心灵，业务素质能得到快速提高，人的心理也能快速成熟起来，这无不凝结着每位领导的英名决策和正确指导。

年终岁末的时候，人总是特别感叹生命的蹉跎，回首与展望会是两个亘古不变的主题。下面我将从业务素质，外界沟通与内部合作两个大的方面来分析自己一年来的得失。

作为一名建筑专业设计人员，业务能力的提高是重中之重。

20\_\_年的半年，通过大量的施工图绘制，我对建筑设计的流程，方法等有了较深的认识，对建筑规范也有了一定的了解。今年年初，我给自己制定的目标是大致具备能独立操作一个一般项目的能力，包括它的总平规划，方案设计，效果图表现，以及后期施工图的设计。能力来源于实践，实践检验能力;一年来，我按照自己既定的目标一步一步地脚踏实地走过来，有些可能达到了，而有些可能离目标还有一定地差距，具体表现在以下几个方面。

>一、总平规划能力：

今年上半年，通过对六里街某住宅小区的总平规划，松港某集资房的总平设计，桂大路某商业中心的总平调整以及市中心某商住区的总平规划，我对规划方面的知识有了较为深刻的理解，具备了一定的动手能力。为方便与甲方的沟通，我力争更多地了解房地产开发的动态和走向，用心揣测开发商的商业目的，努力寻求设计师与开发商完美的结合点。作为设计师，主要通过国家现行规范和当地政府部门规定的容积率，建筑密度，绿化率，建筑高度和间距来宏观控制;其次，基本柱网的确定，消防通道与小区路网的贯通，建筑风格的选定也是一名成熟的设计师必须熟练解决的几个问题。我在工作中特别注意上述问题，并妥善处理，遇到难题时就虚心向领导和资深专家请教，取得了较好的效果，积累了不少宝贵的经验。

>二、效果图的表现：

效果图作为一种表现手段，是建筑设计作品最直观的表达方式，它决定着建筑的整体风格，也是决定开发商取舍整套方案的一个很重要的原因，所以我认为效果图的表现是建筑设计前期相当重要的组成部分，也使我必须掌握的一项基本技能。一年来，通过对警备区招待所，某大厦附属天桥，忘忧谷宾馆和某双拼别墅的效果图制作，我能熟练的掌握3dma\_，photoshop等设计软件，加以自己对建筑形体的理解，能作出一般的单体效果图，对于大型的商业建筑和小区的鸟瞰图制作还很欠缺，还需要不断的学习和实践。

>三、方案能力：

方案能力是一名建筑设计师应必备的重要能力。好的平面方案直接与建筑的适用，经济，美观三大基本要素挂钩。一年来，我参与了公司大部分项目平面方案的设计，在桂湖花园，怡然居，竹韵苑等平面方案的设计中，我跟随设计组的领导一起查阅资料，实地考察，埋头苦干，虚心请教，圆满完成了既定任务。与此期间，受领导重托，我还独立完成了警备区招待所，某双拼别墅和百货大楼，竹韵苑1，2#楼的平立面方案设计。在平面柱网的布置中，我先按自己的想法大致布置结构柱网，再请结构组同事帮忙检查是否合理，无形之中，我增强了结构概念，丰富了专业知识。在独立设计的过程中，我发现了自己的很多不足之处，特别是对立面方案的把握还缺乏基础理论性的认识，这都是在以后的工作中必须首要加强的。

>四、施工图设计

施工图是方案设计的后续，它将建筑设计从宏观引入到微观，从控制到限定。使建筑设计作品更贴近生活和方便施工。这就要求设计师必须增强对生活的体验和对建筑规范的透彻理解。通过一年多的大量施工图的设计，从一般住宅到商业建筑，从民用建筑到工业建筑，从多层到高层，从刚开始的的描图组图，到后来的跟图学图，接下来的独立操作，到竹韵苑的游刃有余，我亲眼目睹了自己从无到有，从迷惘到清晰的成长过程，我基本具备了独立操作的能力，可以解决施工中常见的一些问题。一年来，我几乎熟读了公司所有的建筑规范和相关资料，并做了较为详细的学习笔记，虽然很多知识一时间都用不上，但我了解了，到用的时候就不会有“书到用时方恨少”的感叹。建筑施工图设计的难点在屋面排水和节点大样，在这些方面，设计院的老师傅给了我们许多帮助，屋面排水在于组织引导，屋面做法要优先考虑屋面的排水问题;节点大样不仅要做到轻巧美观，更要方便施工。古语有云：学无止境，在施工图设计方面我还存在许多误区，还有许多自己需要学习和加强的地方。诸如对地下车库，人防工程的设计;对高层建筑防火规范的深刻理解，对楼梯梯段净高的认识，厨房卫生间的布置必须满足人性化的需要等等。

除业务素质的锻炼外，与甲方的沟通，与同事间的配合，与施工方的交流也是工作中必不可少的一部分。

设计是一项贯穿工程始末的工作。设计前期，我们致力于与甲方的沟通，通过我们的职业嗅觉了解开发商的商业意图，不卑不亢，有礼有节是我们坚持的一贯立场。设计中期，我们需要与同专业的合作，与相关专业的配合完成，建筑专业作为其他专业的先导，必须对整个设计流程负全面的责任。在我看来，合作中的摩擦总是难以避免的`，但必须具备良好的心态;无论工种的相同与否，职位高低，都必须抱学习的态度，虚心的精神，舒缓的语气，以理服人的姿态;任何的自以为是，适才自傲都会导致内部矛盾，影响整个团队的战斗力，继而拖缓工程进度。设计后期，我们要与施工方进行不断的交流，无论交流的结果如何，都对我们今后的设计是有百益而无一害;是我们的问题，就要敢于承认并迅速加以更正，不是我们的过错，也要做细致的解释工作。

为了提高自己的综合素质，我阅读了许多名人传记，从伟人的经历中获取养分，更进一步地充实自己。我阅读了大量的文学作品，提高了自己鉴赏水平。我又学习了为人处世伦理哲学，以提高自己的道德修养。所有这些，使我越来越深刻地感觉到人生追求的意义。

不知道是自己要求太高，还是自己的进步太小，我总觉得离目标还是那么远。而且工作时间越长，学的东西越多，就越感到自己的不足。总之，成绩属于过去，过错已化为经验。在以后的工作和生活中，伴随着公司的不断拓展和业务量增长，我们依旧会面临巨大的挑战和压力。就我个人而言，有几点尤其需要重视。

一是加强自身业务能力的培养，增加自已对设计各个环节的熟练程度，多吃苦，多思考，努力提高工作效率;

二是与同专业同事间增强忧患意识，竞争意识，营造你追我赶的氛围，不学习不上进就要被社会淘汰;

三是加强与公司内部各设计人员间的团结合作，保持平和的心态，多沟通，多配合，充分挖掘集体

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！