# 工会精简版工作总结(30篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-03-24

*工会精简版工作总结120xx年上半年，xx小学校工会结合学校实际，办人民满意教育，构建和谐校园，不断推进工会自身建设，努力增强学校工会的工作活力。>1、加强教师队伍建设，配合学校做好教学工作。学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型...*

**工会精简版工作总结1**

20xx年上半年，xx小学校工会结合学校实际，办人民满意教育，构建和谐校园，不断推进工会自身建设，努力增强学校工会的工作活力。

>1、加强教师队伍建设，配合学校做好教学工作。

学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，鼓励教师成为终身学习的先行者。开展“不负春光不负阅读”的阅读分享会，组织“情暖童心爱心捐款”慈善一日捐活动和“时尚礼仪和时尚教育专题”讲座等活动。同时，每月都进行一次办公室专人打分量化评分，及时公布结果。

>2、发挥民主监督作用，落实教职工民主权利

工会鼓励教职工为学校的发展献计献策，调动教职工参政议政的积极性。每召开教代会，大部分代表都能结合学校实际和切身利益，向教代会提出一些切实可行的提案，如朱伊群等代表提出的有关改善师生伙食等提案，都得到了落实。

>3、开展多项活动，关心教职工生活，促进教职工身心健康

为庆祝“三八”妇女节，学校工会组织全体女教职员工座谈会和雅林户外拓展活动等，在端午发放了端午福利。还组织了全体教职工参加每年一次的体检活动。让教职工的业余生活更丰富，我们开展有心理社、阅读社、摄影社、乒乓社、茶艺社和泥塑社等六个社团，专聘了社长来负责管理社团的系列活动。同时，还组织了乒乓社的成员参加了区第五届教职工乒乓球赛。

学校在职或退离休教师患重病或住院治疗，红白喜事学校工会都会在第一时间去探望，带去组织的关心。

由于全体教职工的积极参与和热情支持，学校工会工作取得了优异的成绩。我们将以此为起点，继续认真做好工会工作，充分发挥工会自身的优点和特长，为构建和谐校园作出不懈的努力。

**工会精简版工作总结2**

>一、发挥车间工会优势，不断提高安全生产和劳动保护工作水平

今年以来，车间支会认真落实段工会安全工作要求，始终坚持“安全第一”的思想不动摇，发挥车间工会在安全工作中的宣传优势，充分利用条幅、板报、书法、征文等文化宣传形式，加强安全生产教育，提高广大职工安全责任意识，认真履行工会监督检查职能。积极开展了“遵章守纪、按标作业”、 “安康杯”等保安全活动，广泛开展安全生产群防群治，围绕安全专项整治活动，“安全月”、“安全大反思”等专题活动，车间工会会同工班长、工区安全防护员认真制订保安全的各项措施，主动查找安全薄弱环节，安全隐患、安全不利因素等，因地制宜，制定各种措施和落实，确保安全生产。针对高空作业、营业线附近施工等安全重点，严格要求职工按章作业，并对重点项目，重点部位专人盯岗、盯控，在淮安站风雨棚施工和盐城站风雨棚等重点设备和安全高危的维修中，支会都派专人对施工现场进行的检查、监督和防护，配合车间各职能部门、工区和检修点及时发现和纠正安全隐患、杜绝违章行为。充分发挥了工会的监督检查作用，不断推动了劳动安全工作的顺利开展。

>二、坚持“厂务公开”，维护职工合法权益

今年以来，我们以从尊重职工，爱护职工、维护职工的和法利益为出发点，坚持厂务公开、建立民主恳谈会制度。20xx年，车间工会认真做好厂务公开工作，鼓励职工积极参与厂务公开活动，提高自己参与民主决策、民主管理和民主监督的意识和能力。我们对单位改革的重大事项，涉及到职工收入分配和职工切身利益以及合法权益的，单位的廉政建设情况，评先评优等都要经过会议、公开栏等形式进行公开公布，并确保公开内容的详实以及公开的方式多样化，全年共向职工征集安全、质量、生活等各种合理化建议5条，及时采纳并实施的有4条，积极向段工会和上级部门反映的`x条，使职工亲身参与到单位的改革发展和管理中来，促进了全年工作的顺利开展和进行。

>三、凝聚人心，打造和谐向上的职工队伍

今年以来，车间工会一直为改善职工生活条件，创造良好的工作生活环境而努力。

1、通过落实“三不让”、“金秋助学”、“送清凉”等活动的开展，切实为职工办好事、办实事，帮助职工解决实际困难，凝聚人心，打造和谐向上的队伍，取得了良好的成效。支会在暑期多次深入施工一线关心职工生活，为一线职工送去西瓜、饮料、绿豆等防暑用品，使职工在炎炎夏日感到了“凉爽”。

2、改善职工生产生活环境为职工安心工作创作条件。车间在上级部门和段工会的帮助下，改善了食堂、单身宿舍以及办公环境，为外线施工的工区配备了舒适的新床和各种炊事用具，解决职工在外线施工时生活上的实际困难。

3、积极走访困难职工工作，做好对困难职工的帮扶。对困难职工和特困职工以及职工“红白喜事”等情况，支会积极走访慰问，向上级部门申报和反映情况，依照政策为困难职工办理各种救助和补贴，及时将慰问资金送到困难职工的手里，帮助他们解决生活上的实际困难，解决后顾之忧，使他们度过难关，全身心的投入到安全生产中去。

>四、开展多彩的文体活动，促进职工的身心健康

今年，车间组织职工积极参与到上级组织的各项文体活动，丰富了职工的业余文化生活。

1、利用“xx”等各种契机，组织举办了掼蛋、象棋、飞镖、拔河等各项文体活动。

2、积极选派优秀的职工参加工会举办的游泳、羽毛球、篮球、安全标准化知识竞赛、读书征文活动，都取得了较好的成绩。

通过一系列小型多样的文体活动的开展，强健了职工的素质，陶冶了职工的情操。

**工会精简版工作总结3**

人社局工会在人社局党组和市总工会的正确领导下,较好地完成了人社工会工作任务。现将20xx年人社局工会工作情况报告如下：

>一、组织职工积极开展活动。举办重大节假日前的职工文体竞赛活动，丰富职工业余生活;积极参与市总工会、市妇联、市文体局等单位组织的“三八”女职工健身操和春季长跑比赛活动;通过深入扎实开展各项活动，激发了职工工作热情。

>二、迎接枝江市工会第四次代表大会召开。为迎接市委工会工作会议暨市工会第四次代表大会召开，积极做好代表的推荐、选举工作，制作人社局工会工作成果展示牌和宣传标语等进行宣传；对工代会的会议精神进行了全面贯彻、落实。

>三、进一步抓好创先争优活动。把创先争优活动与创建“职工评家”和争当优秀服务标兵等活动紧密结合，推动人社工作和人社工会工作。在人社局十五楼建有600余平方米羽毛球、乒乓球职工活动室，在十楼为职工建有20余平方米的读书屋，在原就业局二楼为退休老同志建有30余平方米的活动室。

>四、加强组织建设理顺工会机构。20xx年加强了局工会组织建设工作，理顺了二级单位工会组织机构，配备了兼职工会工作人员，健全了工会工作机构和工作制度，加强规范引导。

>五、推动企业开展工资集体协商。人社局与市总工会一道在做好工资集体协议的签订率和履约率方面,加强了区域（行业）性工资集体协商工作；推行了企业工资集体协商工作标准，围绕工资增长、劳动定额、计件工资单价等职工最关心、反映最强烈的重点问题开展协商，让职工与企业及经营者共享发展成果。20xx年，经人社部门备案的集体合同1191份，新增工资专项集体合同975份，集体合同其中：企业812个，职工41290人。

>六、劳动者权益得到有效维护。一是维权执法力度不断加大。20xx年人社局共查处各类劳动保障违法案件112起，涉及职工1433人,已结案110起，结案率98%。下达《劳动保障监察询问通知书》22份，《劳动保障监察限期整改指令书》19份；参与处置突发事件15起，工资万元。二是仲裁调解维权作用更加明显。20xx年人社局共受理劳动人事争议案件180例；涉及人数180人，目前已结案163件，涉案金额390余万元；其中裁决结案59件，调解结案75件，其他结案29件。另外，案外调解劳动争议55件，涉及55人，涉案金额85万元；为构建劳资双方和谐劳动关系起到积极作用。

>七、加强作风建设。根据市总工会20xx年工作要点，按照“面对面地与职工交流，心贴心地做职工思想工作，实打实地为职工服务，出实招、办实事，努力实现职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实、创先争优活动在一线开展，密切工会组织与职工群众的血肉联系，以一流的精神状态、一流的工作水平、一流的服务能力”要求，积极开展活动，提高了人社系统工作人员的热情和素质，切实转变了工作作风，推动了人社工作整体提升。

>八、扎实开展为职工办好事活动。一是深入开展送温暖活动，对困难职工或生病住院职工进行了慰问；二是继续开展女职工“关爱行动”活动，为系统女职工购买了特殊重大疾病保险；三是为职工开展了健康体检工作；四是开展节日慰问活动。在元旦、春节期间对职工进行慰问。

20xx年，人社局工会虽然做了一些工作，但与上级业务部门的要求有一定差距，存在着组织职工活动不够，信息报送不及时等。

>九、20xx年工作重点。

加强工会信息报送及宣传工作；利用职工活动室多组织职工开展工会活动，陶冶情操，激发工作活力。通过丰富多彩的文体活动，以锻炼职工良好的身体素质，激发职工对生活和工作的激情，为推进人社工作多做贡献。

**工会精简版工作总结4**

xxxx年，我校工会在上级教育工会和学校党支部的正确领导下，高举中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，紧紧围绕教育教学这一中心开展工作，从实际出发，以提高教职工整体素质为重点，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，维护教职工的合法权益，锐意进取，创新务实，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色。现将本年度工会工作总结如下：

>一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

学校的首要工作是教育教学，培养良好的教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，师德师风建设是提高教师队伍素质的重要工作，也是学校的灵魂所在。为了进一步加强和提高我校教师师德师风建设，我校工会于上学期和下学期分别进行了专题师德培训。上学期组织全校教职工学习“关于进一步加强教育系统作风建设的规定”；组织学习中央“八项规定”、“六项禁令”；组织全体教师学习“小学教师专业标准”并与教师签订师德承诺；推荐范小平老师事迹参加长沙市师德巡回演讲。下学期组织全体教职工观看“最美乡村教师”视频；校长观看“最美乡村教师“心得分享。

工会还配合学校教导教研开展了一系列活动，在提高教师的思想素质的同时切实提高了教师的业务素质。我们除了组织教师学习业务知识，提高业务水平外，还组织所有教师学习了新课程教法，举办校园公开课、多媒体教学、新课程教法学习及应用等一系列的活动，调动了广大教师的参与积极性和竞争意识，使年青教师迅速成长，为我校素质教育打下了良好的基础，有力地促进教育教学质量的提高。

>二、搞好工会的建设，发挥工会的监督功能

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。每年学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。工会在协助校行政进行学校内部管理体制的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。在职工代表大会上，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会充分发挥了监督职能，进一步加强了职工学习制度。

>三、心系群众，广泛开展扶贫帮困、送温暖活动

搞好教师队伍内部互帮互助工作，创建和谐队伍。结合学校的工作思路，平时积极做好教师之间、教师与学校间的沟通工作；维护教师内部的团结和统一，发扬友爱精神，搞好互帮互助；平时深入职工群众，和职工打成一片，倾听大家的呼声，并积极做好教职工的思想工作，真心实意为群众说话办事。我校工会时刻把群众的冷暖挂在心上，为教职工排忧解难，使他们没有后顾之忧，全身心地投入教学工作。我们坚持做好走访慰问工作，帮助困难职工和离退老职工解决一些实际问题。遇到我校的教职工生病住院，校领导必前去看望，并送去慰问品，把关心送到教职工的心坎上。

>四、开展健身俱乐部活动，关心教师的身心健康

为强健教师体魄，提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了计划，开展健身俱乐部活动，天气不好就在学校做操、跳舞；天气晴朗就去岳麓山进行登山活动。组织教师进行踢毽子、跳绳比赛，激发了老师们的业余爱好。组织教师参加局工会女职工精彩生活周活动；组织进行“三八”妇女节“百花奖”颁奖典礼，组织参加了教职工乒乓球比赛和跳大绳比赛，组织单身教师参加了“相约中秋、为你而来”活动，组织退休教师开展重阳节活动等。

总之， xxxx年度，我校工会发扬了以前的优良传统，为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。学校工会今后将更加努力工作，使学校工会真正成为全体教职员工的知心朋友。

**工会精简版工作总结5**

综采队于7月初在矿领导的大力支持下组建成功，7月10日综采队全体员工进行了安全培训并且全部达标。7月14日至8月16日在矿领导的大力支持下以及综采队全体员工的努力工作和配合下进行了综采工作面的整体安装。

取得的成绩如下：

1、交流电牵引采煤机MG500/1130(1180)-AWD型，井下安装调试。

2、工作面专用刮板输送机SGZ-800/800型，井下铺设刮板150米，机头机尾安装调试。

3、过渡液压支架ZG8600/24/50型，井下卸车安装调试，共计3架。

4、掩护式液压支架ZY6800/24/50型，井下卸车安装调试，共计96架。

6、设备列车的安装，包括：移动变电站2台，组合开关2台，乳化泵2台及泵箱，喷雾泵1台及泵箱，拉紧绞车1部。

7、工作面供电系统的安装调试。

在安装过程中综采队克服了很多苦难，在人员组织和协调上做的非常出色，加快了综采安装工作的进度，工作面一天最多安装调试支架竟达14架，在公司各矿安装史上也算是一个先例。当然也离不开矿领导的正确安排和矿职工的团结配合。

尽管成绩显著，但在安装期间还是存在以下问题。

1、液压支架在运输下山时由于坡度大，弯道急，对支架重心位置掌握不够，导致支架在运输时出现歪斜，影响了安装进度。在工作面卸车时，由于底板软，上下顺槽对拉时拉力不均匀，导致支架出现倒架现象。外在因素，综采队人员刚刚组建，人员配合还不是很默契，语言沟通有差异。

2、供电问题，组合开关和移动变电站长时间放置和有些易损件的质量问题，新的供电系统刚投入运行，各开关设备之间磨合还不是很好，导致供电不连续。

3、安全问题。由于个人的麻痹大意出现了跑车、倒链碰伤人事件。以上问题在矿领导和综采队全体员工以及厂家技术人员的积极努力配合下，都一一得到了解决。

8月16日至9月16日，综采队进行了为期一个月的试采。 在试采期间由于我们对顶板掌握不够，没有控制好顶板，导致工作面发生片帮、局部冒顶。因顶板较破碎，工作面推进该处时，先是第56架支架处冒顶严重，随之带来巨大压力，继而发生倾斜倒架，随后陆续扩展到13架，给工作面带来了严重威胁，工作面被迫停产。随后综采队立即成立了事故分析小组，对工作面冒顶倒架问题进行了分析，采取了以下措施：

1、成立领导小组现场跟班，发现问题及时处理。

2、确立“降低采高边推进边护顶边调架扶架”的指导思想。

3、严格控制工作面采高，严禁支架超高使用。

4、坚持按正规循环作业，加强工作面工程质量管理，保证“三直两平一净两畅通”。

4、加强职工的岗位技能培训，提高职工理论水平和实际操作技能。以上措施的落实，使问题得到了显著改善，使生产走向正轨。

9月份期间，综采队取得成绩如下：

1、推行实施了“手指口述”安全确认法。“手指口述”主要是通过简单的自我问答、自我反省，迅速集中注意力，准确预知危险源，它的意义与作用在于能够起到安全确认的作用，熟练掌握岗位责任制及操作规程，提高工作效率和安全意识，提高岗位技能。让我们在工作中少出错误、少出纰漏、少出事故，为安全生产打下良好的基础，也为我们撑起了安全的保护伞。

2、坚持班前宣誓。

3、公司第三季度安全质量标准化检查中在各区队评比中荣获第一名。

通过这一个月手指口述的推行，发现以下问题：

1、部分职工出现不适应、不情愿、不接受的现象。

2、发现有走过场、玩花架子、做表面文章的现象。“手指口述”的推行是一个非常艰苦而又漫长的过程，不可能一跃而就，也不可能一帆风顺，但综采队会加大推行力度，做到持之以恒，出现任何情况都不动摇推行“手指口述”的信心，都不停止推行“手指口述”的脚步，从而实现安全生产。

9月20日综采队正式采煤。一切工作都在紧张有序的进行当中，尽管工作中还会遇到很多困难，但我们会更加努力，克服种种困难，为矿井的发展做出我们的贡献。

第四季度的工作安排。

1、认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“管理、装备、培训”并重原则，坚持“三不伤害”提高安全管理水平和工人的技术素质，避免特大事故的发生，实现安全季。

2、搞好团结。团结就会战无不胜。即使再难的事，只要团结就一定会成功，使综采队形成强大的凝聚力，成为一支坚不可摧的强大团队。

3、加强安全质量标准化工作。实行“三抓”，即面上抓质量升级，线上抓达标面，点上抓薄弱环节。

4、加强检修班的管理，抓好设备检修工作。严格按照检修计划内容做好设备

的预防检修工作，把事故消灭在萌芽状态，为生产班的顺利生产做好充分的准备。

5、搞好技术培训，提高各岗位职工的技能水平。培训方式、方法可采用集中学习、业余培训，拜有经验的人为师等。但不论采取哪种方式方法都必须做到学用一致。

6、推行“班组动态安全联保”。班组动态安全联保是以生产作业场所的自然作业组为基本单元组织的。以签订联保协议的形式进行安全联保，职工与班长签订协议。班长负责对安全工作进行检查、监督和指导。安全联保，能有效控制员工不安全行为。

7、着重抓工程质量，使工作面实现“三直两平一净两畅通”的高效综采工作面。完成第四季度的生产任务，使综采队各个专业再上一个新的台阶。

综采队

**工会精简版工作总结6**

在镇党委、县总工会的领导下，我镇工会以经济建设为中心，充分发挥、调动工人阶级主力军作用，服务大局，做了大量细致的工作，取得了一定成绩。具体回报如下：

>一、围绕“全心全意依靠工人阶级”的根本指导方针，强化基层民主政治建设，动员广大职工积极投身建设大潮。

坚持和完善“三项制度”，积极组织职工参与企业民主管理。我镇现有职工1756人，基层工会组织18个，新组建丰盛纸箱厂、宁丰机械厂、丰平车轮，华丽光电等四家家基层企业工会，新发展会员320人。认真组织工会干部参加培训，学习工会业务知识，提高为职工服务的能力。进一步维护了职工的参与权、决策权、知情权、监督权和经济利益。抓好“职工之家”建设，在兰天车轮进行试点，镇工会经多方协调提供了乒乓球桌、台球桌，企业配套了篮球场、羽毛球场、电脑等设施，丰富了职工的业余生活，改善了基层工会的工作条件。

>二、坚持实施送温暖工程，帮扶困难职工，保持职工队伍稳定

一是对全镇的困难企业、困难职工，镇工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。会同民政办、慈善协会，帮扶、慰问贫困户、困难职工家庭36户，资助在校贫困生18人，收到良好的社会效果。

二是联合镇劳动所积极开展创业、再就业活动，对下岗失业职工、待业劳动力进行技术培训，推荐介绍就业岗位，目前已经培训231人次，介绍72人到苏南、本县企业就业，劳务输出122多人。

>三、积极开展群众性技术创新活动，组织职工为经济社会发展建功立业。

一是继续开展争创树活动，新增创建单位5家，培育学习示范点2个。

二是积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、节能减排、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，收到很好的效果。进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧和力量，团结动员广大职工为实现镇经济社会全面发展作出了贡献。

三开展女职工双争活动，参与率达95%以上，取得了良好的效果。四是打造劳模品牌工程，在北芹村建立了劳模创新工作室，为广大农民群众树立了榜样。

五是全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，企业与职工签订了集体合同、工资协商合同，女职工人数超过十人以上的企业还签订了女职工专项保护合同。

>四、积极开展安全防护工作，促进企业和谐健康发展

一是加强劳动法、劳动合同法的普法宣传、培训工作，培训镇企两级工会干部40多人次。

二是在各工会成立了劳动保护监督委员会，劳动安全保护检查员持证上岗95%，宣讲培训职工安全生产知识646人次。

三是贯彻落实县总工会关于进一步加强安全生产工作的部署和指示，推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高企业管理人员的安全生产技术知识和管理水平，有效预防重特大事故的发生，我镇工会继续开展了“安康杯”竞赛活动。

四是协助上级工会做好石英行业的劳动保护和专项合同签订等调研工作。

**工会精简版工作总结7**

本学期，工会工作在上级工会组织和校总支的领导下，围绕学校中心工作，加强广大教职工的政治意识、大局意识、责任意识、服务意识和创新意识，搞好教师队伍建设、学校民主建设、工会自身建设，做好服务全局、服务中心、服务教职工，积极开展工作，调动、保护、发挥好广大教职工的积极性和创造性，配合学校，充分发挥好桥梁和纽带的作用，积极做好沟通和疏导工作；开展丰富多彩的教职工文体活动，充分调动广大教职工的积极性，为学校的发展多作贡献。

>一、做好教师队伍的思想建设

深入学习“新工会法”，认真领会“新工会法”的精神实质，使广大教职工明确自己的权利和义务，依法维护自身的合法权益，当好学校的主人翁。狠抓师德建设，进一步提高广大教师职业道德素质，树立良好教师形象，树立\_以人为本，为学生终身发展服务\_理念，推进教育教学工作的开展。主动配合学校积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进教育教学改革实施的进程，培养一批骨干教师、学科带头人，帮助青年教师增强爱岗敬业、积极奉献的意识，努力提高教学业务水平，为学校的教育改革和发展贡献力量。

>二、做好学校民主管理工作

学校工会在学校总支的领导下，着力加强学校民主管理工作和民主建设，深化教育改革，牢固树立全心全意依靠教职工办好学校的指导思想，采取有力措施，不断提高学校民主管理的`水平，使教代会的制度化、法治化规范化、民主化逐步走上正规化，使教代会的组织制度、报告制度、例会制度、规范程序、职权落实、民主审议、决议通过等管理制度进一步规范。建立健全评估制度，完善评估体系，改进评估方法，积极争取与各部门的密切配合，共同开展评估工作，并逐步将民主评议、考评干部纳入到学校工作的总体评估考核中去，真正落实职代会的各项智能。

>三、做好维护教职合法权益工作

维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能。“维护职能是工会的首要职能”、“工会是职工利益的代表者和维护者”、工会必须突出维护职能。我们充发挥工会、教代会在教育改革中的重要作用，从根本意义上做好维权工作，维护好教职工的切身利益。关心教职继续关心教职工生活，加大实施“送温暖工程”的力度，关心退休老同志，关心困难教职工家庭，关心生病教职工，关心青年教师。

关心教职工的业余文化生活，组织开展球类、棋牌等丰富多彩、喜闻乐见的文体活动，通过各种文体协会的活动，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

>四、积极参与，大力推进校务公开工作

校务公开工作是新形式下党风廉政建设的重要举措，是全面依靠广大教职工办学指导思想的进一步落实，是广大教职工在学校主人翁地位和民主权利的实现形式。在推进校务公开的过程中，我们努力把握校务公开的原则性，目的性和实效性，对学校运作的收费，大型采购，基建招标等，工会参与全过程的监督，使学校的经济活动增加了透明度，取信于广大教职工，确保了监督的可行性，使学校的经济行为更加规范，始终保持在广大教职员的监督之下，把有限的财力物力全部投入到学校的建设与发展之中。

>五、做好离退休老教职工工作

离退休老教职工是学校一笔宝贵财富，他们拥有着丰富的治学和管理学校的经验，工作中经常听取他们的宝贵意见，定期召开离退休教职工座谈会，生活中更加关心他们，使他们对学校的前景充满信心，对学校充满感情。与此同时，积极开展推进“老有所养、老有所乐、老有所享、老有所医“的活动，看望生病在家或住院的老同志，及时为他们解决生活中的遇到的各种困难，积极主动地为他们办理好逢年过节的一切福利待遇。

>六、切实加强工会自身建设，使整体工作再上新台阶

随着教育改革的不断深化，工会组织的维权作用也越来越突出，对工会的要求也越来越高。因此，加强工会组织的自身建设显得十分重要，我们将定期召开工会委员会，认真学习、贯彻落实新《工会法》，要求全体委员们树立为广大教职工服务的观念，热爱工会工作，积极开展活动，尽心尽力、尽职尽责地做好分管的工作为广大教职工服务，工作中分工不分家，互相配合、互相支持，全力以赴完成本学期工会各项工作。

同时，认真做好女工委工作，积极关心、支持她们的工作，认真做好计划生育工作，积极热情地做好育龄妇女的各项服务和咨询工作，为她们排忧解难，解决她们的后顾之忧，充分调动女教工的工作积极性和创造性，使广大女教工在自己的工作岗位上作出更大贡献。

今后，我们将在工作中带领广大教职员工积极投入到教育教学改革中去，扎扎实实地开展工作，全力推进我校各项工作的开展，为使我校逐步形成民主、和谐、团结、奋斗的氛围而努力。

**工会精简版工作总结8**

本年度，在学校领导的关心支持下，在全校会员的共同努力下，我校工会以学校的“融情、优教”的办学理念为中心，本着“建‘大家’带‘小家’、创‘小家’促‘大家’”的工作原则，从教工切身利益出发，努力提高广大教工的融情意识，通过组建学习型班组，通过开展各项主题活动，通过系列暖人心工程，大力推进学校的精神文明建设，努力形成融情的校园氛围。

>1、积极组建学习型班组

学校发展我成长，我们教师近几年的学习意识越来越强烈。我们都明白主动的维权就是做强自己。XX年我们工会在教师学习的基础上评出了一批学习型职工，XX年，我们以点带面，深入开展了“学习型组室”的建设工作。不仅在思想上做到统一，更是在措施上做到具体，管理上做到规范。本年度我校建立了8个学习班组，涉及所有部门，教职工几乎全员参与，学习总次数超过80次。我们以学期初申报、学期中记录、学期末小结的形式，使管理规范化；以学习内容推荐与自选相结合、学习形式讲座与讨论相结合、学习过程交流与记录相结合等方法，使措施具体化。一年以来，各班组先后学习了《以情优教的理论与实践》、《心之育》等书籍，《\_工会法》等法律条文，以及大量的教学教育科研文章，为持久开展师德教育、大力加强学校精神文明建设、全面贯彻“教师职业道德规范”提供了必要的支持。我们的学习得到了局工会和区精神文明检查组领导的表扬，特别是语文、综合、音体美等组学习气氛浓烈，学习记录详细。通过学习，教师们的学习意识增强了，业务能力和师德修养都得到了提高。

>2、提高工会干部的服务意识

我们有一批工作能力强、愿意为群众服务的工会委员、工会组长。XX年来，我们开了9次工会例会，通过例会，我们反复强调工会干部的服务意识，每次例会我们的常规固定的一个主题项目就是通报组室内的教师是否有生病、或生活上遇到困难的，商讨如何帮助他们。同时，我们制定了工会干部的岗位职责，无论是委员还是组长，通过制定职责、通过年度考评制度，都强化了自身的工作意识，清晰了自身的服务角色。比如在卫生检查中，我们的工会组长就身先士卒，黄炳耀老师爬得很高去擦日光灯，魏和玲老师带头用拖把清洁卫生死角。在组长们的带领下，我们办公室的老师都同心协力，象王聿全老师、周则、陈红、刘伟杰等老师主动参与了办公室垃圾彻清的工作，陈梅明和我为每个办公室清洁了吊扇、日光灯，张海松、陶晓刚、向宓老师也主动投入了我们的清洁阵营中，全校上下为迎接文明校的检查都不遗余力，干得热火朝天，我们的努力得到了多次来校视察的局宣传科长徐乃毅的肯定，获得免检的特殊荣誉。

>3、积极策划、开展各项主题活动

为丰富教工的文娱生活，工会组织形式多样的活动，如：庆“三八”主题活动、“校内家长”亲子健身活动、文明组室评选活动、教师节主题活动崇明一日游、教职工大合唱、元旦联欢聚餐、我在工会\*\*岗位上的融情（工会干部年终主题性工作小结评选活动）等一系列的活动，我们积极参与区教育工会组织的摄影比赛（黄炳耀获优胜奖）、棋类比赛（军棋获团体三等奖）和舞蹈比赛等活动。为提高教工的身体素质，在工会倡议，校领导支持下，花了2万元配置了跑步器、健身球等多种健身器材，建立了教职工健身房，努力丰富教工们的业余生活，帮助大家缓解工作压力，提高工作效率。每天下午三点半后是健身房的开放时间，男教工们练力量、女教工们做瑜珈，一时间将工作放下，舒缓紧张的情绪，放松疲惫的身躯，促进我校教师的身心健康。

在活动中，张海松、李岚、陈梅明、施艳华等老师帮助一起策划，特别感谢的体育组、总务处韦小平等老师的大力协助。保障了各项活动的顺利开展。

我校积极地推进民主化进程，本年度我校召开了3次教代会，做到了程序规范化、内容实质化。在教代会上，代表们以学校发展为前提，以全体教工的利益为己任，对学校发展中的重大决定及前景展开了积极的讨论，通过了四项草案：

《创建素质教育实验校规划草案》

《兴陇中学教职工职业规范25条草案》

《兴陇中学结构工资方案修正草案》

《上海市兴陇中学义务献血规定修改草案》

>4、努力推进暖人心系列工程

1．保障体系暖人心

在教育工会的大力倡导下，我们努力宣传互助保障工作，在学校领导的大力支持下，拿出三万多元为我校广大教师参保了市、区各类医疗补充保险。如：市、区住院保险，市、区重大疾病保险，区女职工保险等。这不但是我校的福利，更形成了“我助人人、人人助我”的氛围。

2．扶贫帮困暖人心

“教工之家”是每位教职工的家，更是困难教职工的家，他们需要我们更多的关爱与支持。因而对一些重病、大病、家庭困难的我们总是及时给予经济上、精神上帮助，在制度上落实帮困工作。如本人残疾、家庭特困的职工仲根美、身患癌症休养在家的职工潘桂花、张振华等，重要的节假日（如：教师节、春节等）都得到了校长书记等学校领导的上门关心及经济补助，感受到家的温暖。学校工会将这些的困难视为自己的困难，想别人所想、急别人所急，在第一时间为这些教工送去了温暖。

学校的帮困更依赖我们每一位教师的爱心奉献，今年的一日捐活动中，在学校领导的带头下，我们教师每人捐出50元，教工捐出30元，充实了我们的帮困基金，全校总共捐款5340元，我们已经把\_、数目用红榜张贴在校园中，在此我代表曾受到帮助的困难向大家表示感谢，我们将按照局工会的要求用好这笔经费，让大家的爱心温暖最需要关心的。

3．特色工作暖人心

教师工作比较辛苦，每天早出晚归，尤其是当前教育改革和发展的工作要求高、任务重。加上现代家庭以三口之家居多。因此，许多教师工作一天之后，傍晚还要拖着疲惫的身子去菜场买菜，有的还要去幼儿园领孩子，回家以后还要忙着淘米、拣菜、烧煮等，一般都要在7点以后才能吃晚饭。一些教师长期疲劳，身体开始出现“亚健康”症状。“群众利益无小事”。校领导非常重视教职工的身心健康，在工会提议下，校领导经过研究，决定尝试教师预定晚餐菜，食堂代为加工的做法。在一段时间的操作下来，许多教师表示满意，特别是三口小家庭。

问题和下学期的工作设想：

l有些组室还没有评上文明组室

l工会工作的宣传透明度不够

下学期继续开展学习型班组活动，大力宣传和争创文明班组活动，增强工会工作宣传力度，寻找多渠道多窗口开展宣传。进一步调动工会干部的工作积极性，大力提倡服务意识。

群众利益无小事，兴陇中学工会正是处处考虑教师利益，处处从细微处着手为教师服务，我们的这支教工队伍才有凝聚力，才有战斗力，我们工会的各项活动才会顺利地开展，我们学校的发展才会大踏步地前进。

**工会精简版工作总结9**

>一、强化职能，维护职工合法权益

1、坚持职代会制度。每年春节过后的第一件事情就是召开职工代表大会。广泛收集职工的提议，提高职工参政议政的意识。在职代会闭会期间，组织各分会认真学习、贯彻职代会精神，统一思想，明确面临的形势和任务，为实现公司生产经营目标打下了良好的思想基础；按照国家的规定，认真落实职工带薪休假条例，积极维护职工合法权益。

2、认真落实团体合同制度。加强监督检查，依法维护职工的合法权益。在四届一次职代会上，全体代表审议经过了《煤气公司团体合同》。会后，公司以《团体合同》条款为依据，在员工聘用、工资福利、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面进行了认真的落实。20xx年在第五届一次职代会上工会与企业又续签了《团体合同》。在此基础上，工会又帮忙和指导全体员工与公司签订了个人劳动合同。《团体合同》的签订，使员工的合法权益制度化、合法化，从而更加规范。

3、认真落实厂务公开制度。根据相关规定，围绕公司生产经营实际，从企业经营目标、重要决策事项、重大工程项目的招投标、干部职工招聘、财务预决算、经济职责制及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标等方应对广大员工进行公开，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

>二、关心员工生活，努力为员工办实事，办好事。

1、关心职工生活。把职工体检纳入管理制度，每年为全体职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康检查，建立健康档案。除了保证员工劳动保护用品外，对有毒有害的岗位，还配发了防毒面罩，有效的保证了职工的人身安全；根据员工对建设职工住房的提议，在公司领导的不懈努力下，20xx年7月30日为职工建设的“同心苑小区”破土动工，截至目前，所有建设工作正在有条不紊的向前推进。

2、创立“星级之家”。为进一步加强基层组织建设，推进和谐企业风气，工会在鼓楼北家属院创立了职工活动中心，并投资3万元左右购置了各种健身器材和桌椅板凳，为丰富职工8小时之外的文化生活创造了良好的环境和条件，使职工生活更加丰富多彩，有力促进了公司“创立和谐企业，实现科学发展”目标的实现。

3、大力开展宣传教育工作。认真开展了职代会精神的宣传贯彻，把企业全年工作的指导思想和奋斗目标贯彻到每一名职工；组织各分会认真学习贯彻\_会议精神，下发学习读本，举办了知识竞赛；为每个分会都订阅了《山西工人报》、《中国工运》、《中国职工教育》、《华夏女工》等报刊杂志，加强了工会理论知识储备、增长了工作经验；为落实市委《关于开展第三批深入学习实践科学发展观活动的实施方案》要求，创新学习方法，把认真学习落实科学发展观的活动引伸到公司的每个岗位，掀起了学习的高潮。

>三、围绕生产经营，开展劳动竞赛，提高职工技能

1、开展劳动竞赛和技术比武活动。为了进一步提高职工的操作技能、学习本事和竞争本事，提高劳动效率。以创立“工人先锋号”为载体，20xx年开展以安全“三查除”为中心的劳动竞赛活动，增加了安全和质量事故的一票否决和对末位淘汰的具体要求，加大了奖励的比重，促进了安全生产，提高了工作效率。09年煤气公司系统工会获得“全国《安康杯》竞赛优胜企业”荣誉称号。

2、开展评先进、学先进活动。我公司的评先工作已经构成了制度化、规范化。每年五一评选劳动模范、杰出员工和特殊贡献奖，年终评选优秀管理者和优秀团队。对评选出的先进个人和团体召开表彰大会，进行精神和物质奖励，并组织受奖人员进行劳模事迹演讲，宣传他们的先进事迹，掀起广大职工比、学、赶、帮的热情。这些先进团体和个人为广大职工树立了勤奋敬业做贡献，节能降耗渡难关的榜样，激发了员工为企业发展做贡献的工作热情。

3、建立职工培训基地。为鼓励广大职工争做知识型职工，各分会在培训基地不定期的举办业务知识和操作技能的培训。公司还与中国石油大学成教院合作，开办了城市燃气输配、环境工程、电气工程及自动化、机械设计制造及其自动化、工商管理等专业培训大专班，学制3年。广大学员利用双休日积极参加学习，再将学习的知识运用在实际工作当中，职工整体素质得到了必须的提高。

4、建立群众性安全三级网络。年初从上到下签订安全生产职责书，部门经理为部门安全生产第一职责人，做到了安全指标层层分解，人人头上有指标，个个肩上有担子，构成了坚实的安全网络。20xx年，在全公司开展对“设备隐患、管理漏洞、各种不安全因素”的细致排查，并将安全“三查除”作为长效机制贯彻落实。

>四、送温暖保障机制

1、为员工办理大病医疗互助。连续3年公司出资为全体职工办理了职工大病医疗互助。患病职工除了享受基本医疗保险外，还能得到大病医疗互助的补偿，为广大职工供给了坚实的医疗保障并积极跟踪了解患病职工的治疗情景，及时为他们办理大病医疗互助金的领取，让他们在困难时感到工会这个大家庭的温暖。

2、及时为员工排忧解难。在行政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难。对因病住院的职工进行慰问，及时送去组织的关怀和温暖；对10名困难职工给予了不一样档次的救济；遇有职工和职工家属不幸去世，工会领导及时组织力量上门慰问，协助办理丧事，并落实好有关劳保待遇。节假日，工会还协同党政领导慰问坚守工作岗位的一线职工。异常是应对百年不遇的经济危机的冲击，在企业经营举步维艰的情景下，我公司没减员，没减薪，没让一名员工失去赖以生存的工作岗位，为社会的稳定起到了积极作用。

>五、开展丰富多彩的活动，丰富职工文化生活

1、每年年终的“总结颁奖晚会”和十一举办的“职工体育运动会”已成为公司规范性的大型文体活动，年年办，年年出新。在各节假日，还适时的开展篮球、乒乓球、羽毛球比赛等活动。20xx年年初，在经济低迷的形势下，举办了“艰难的历程，辉煌的业绩”大型图片展；20xx年10月20日至29日，组织了“熔炼团队、增强企业凝聚力”为主题的拓展训练，400余名员工分四批以饱满的热情参加了在浮山太皇山谷进行拓展活动。经过这些活动的开展，坚定了员工信心，提高了企业的凝聚力和向心力。

2、维护女职工合法权益。为充分发挥女职工在创立和谐企业中的积极作用，每年的“三八”妇女节工会都开展丰富多彩的文体活动庆祝自我的节日。20xx年，为庆祝“三八”妇女节，激发女职工在经济危机面前的工作热情和积极精神，充分发挥女职工的聪明才智和“半边天”的作用，我们举办了“和谐生活，欢乐工作”为主体的座谈会，女职工们欢聚一堂，从如何搞好婆媳关系和教育儿女，到各自的美容和厨艺绝招，大家畅所欲言，进行了热烈的交流和沟通，营造了欢快的气氛。

经过开展一系列的活动，工会自身建设有了进一步的加强，整体工作水平也在不断提高。我们根据公司机构变动情景，对各分会进行了调整和充实，并及时发展新员工加入工会组织，入会率达100%，建立健全了工会一系列制度，规范了各类资料并整理归档。召开了工会工作会议，评选和表彰了一批“优秀工会干部”和“优秀工会积极分子”。由于工作突出，我工会多次被市总工会、建设局评选为“工会工作模范单位”、“先进工会”。20xx年获得市总工会颁发的“先进团体”光荣称号，进一步激发了工会组织的活力。

以上这些是我们工作中所取得的成绩，但用一分为二的观点看，我们的工作仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还应进一步改善，各工会小组的职能有待进一步发挥，要全面履行工会的各项职能还需进一步努力，这些都需要我们认真总结，在工作中切实加以改善。今后，我们要以落实科学发展观为统领，不断提升工会工作、创新工会工作，为助推企业发展，维护职工队伍的稳定和职工的合法权益贡献力量！

**工会精简版工作总结10**

上半年，邮政银行工会团结和带领广大员工积极投身于邮政银行发展，不断完善职代会制度，推进厂务公开工作，进一步强化民主管理，以保护、调动、发挥广大员工的积极性和创造性为出发点，以建立完善工会组织维权机制为着力点，以建立健全利益协调、诉求表达、矛盾调处和利益保障机制为途径，以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，为全面完成邮政银行各项任务作出了积极贡献。

一是完善机制，着力构建职工民主管理之家。思想汇报专题其一，抓好工会换届选举工作。x月xx日，邮政银行召开工会换届选举大会，会议审议通过了xx作的《第x届工会委员会工作报告》和xx作的《第x届工会经费审查委员会工作报告》。按照选举办法，充分发扬民主，以无记名投票的方式选举产生了新一届工会委员

会和经审委员会，新一届当选的工会委员、经审委员表示将不辜负全所职工的殷切希望和重托，全面履行好工会各项职责。其二，抓好工会队伍建设。

**工会精简版工作总结11**

20xx年度，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，高举中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”重要思想，深入学习《\_中央\_关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学校行政继续走产业化办学的道路，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为学校xxxx年创杭州市教育强乡、创杭州市一类档案管理学校作出了应有的贡献。现将xxxx年工会工作总结如下：

>一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中等技术人才是职业中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

（1）不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、\_文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

（2）坚持实施“青蓝工程”，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的\'教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定三年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。教师们纷纷查找资料，在自己的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案也出来了，一批批年轻的教师成长起来了。

>二、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想；学校专业设置；专业科管理走产业化道路；毕业生就业渠道及与用人单位的横向联系；关于学校食堂与师生生活等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任，并享受中层干部待遇。

4、积极关心教职工的生活

学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

>三、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校初中部年轻教师占80％，平均年龄只有29岁。年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

（1）开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，组织青年教师参加。在本学期，工会还与校团委联合组织了“国庆文艺晚会”和“师生合唱比赛”。师生们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

（2）开展各类体育活动。

长期以来有全民健身的优良传统。我校工会充分发扬了这一传统，与政教处联办了体育周活动，开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让教师既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。学校在原足球队、篮球队的基础上还成立了乒乓球队，经常组织队员们以球会友，与兄弟学校和兄弟县市学校的体育发烧友们相聚一堂，开展足球、篮球、乒乓球等各种竞赛增进友谊。

1、3月8日庆祝“三、八节”开展全校女教职工健身比赛

2、5月4日庆祝“五四青年节”开展全校教职工乒乓球比赛

3、学校篮球队与麻车、大洋、三都、洋尾进行篮球比赛互访活动，同时与兰溪市官塘、午塘、女埠镇中学篮球队进行互访交流，取得了较好的效果。

4、工会积极配合三都教办，圆满地举行教工篮球赛，作好宣传组织工作。

总之，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**工会精简版工作总结12**

深入落实集团四届一次职代会精神，围绕公司的中心任务，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，全面提升工会工作的整体水平，团结和带领广大职工，棚膜车间工会在07作了如下几方面工作：

1、深入开展“效益、发展”杯劳动竞赛活动，号召全体干部职工，人人献计献策，人人创效益活动。在活动中提合理化建议30条，实现技术攻关三项，推广新技术、开发新产品两项，刷新生产纪录两项，创新管理方法一项，继续完善操作法同时提出改膜操作法

2、关心职工生活，利用职工生活角，为职工提供了防暑、降温、日常药品、针线等，做好后勤服务工作。

3、针对棚膜车间任务多，人员匮乏，生产压力大等困难，通过个别谈心等方式，做好班长、主操的思想工作，鼓励职工正视困难，共度难关。同时做好新上岗临时工的安全、操作技能培训工作，采取现场实际操作和师带徒活动，使他们尽快掌握操作技能。

4、定期组织职工学习公司下发的宣传教育小册子和有关学习资料，激励广大职工爱岗敬业，在大干六月份活动中，以生产促活动，以活动促生产，通过技术比武，仿宋字比赛等形式，凝聚人心，鼓舞士气，强化效益意识，突出质量至上理念，在搞好生产的同时，强化产品外包装质量，为公司拓宽市场，赢得外在形象。

5、开展“五好一准确”班组创建活动，树立先进典型，车间利用考核板，每季度评定一次，结果公布上墙，按绩效工资挂奖，调动广大职工的积极性。

6、加强送温暖工程，了解职工思想状况，工会倾听群众的意见和呼声，解决职工夏季天气热饮水、降温问题，改善烘干料呛人的气味，安装排风扇，利用职工生活角，买针线包、常用医药用品，方便了职工，对职工家的婚丧嫁娶、有病、车间工会前往慰问看望，每逢节假日走访困难职工。

7、开展女职工素质达标活动，提高女职工整体素质，引导女职工立足岗位。学习知识。钻研技术，争做技能形人才。

8、积极参加多种健康向上的文体活动，知识竞赛，排球赛，演讲比赛等活动。

9、利用宣传教育活动、充分发挥工会组织在精神文明建设总中的作用，进一步贯彻报告精神，与时俱进，争做一个积极进取的模范职工之家。

**工会精简版工作总结13**

xx社区工会在街道工会的正确领导下，高举\_理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”创立为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个礼貌”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

>一、建立健全组织网络，做到管理规范

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙;二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作;三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用;四是加强流动人口的管理，积极做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐;五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

>二、坚持不懈抓好平等协商，签订团体合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，团体合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议经过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营情景，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

>三、突出维权，发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作情景，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“创立最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

>四、建立特困职工档案，慰问关心困难职工

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的情景，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

一年来，虽然做了一些工作，取得了必须成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全。XX年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现维权，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩。

**工会精简版工作总结14**

>一、加强领导，扩充队伍，提高队伍建设

上半年，园工会针对幼儿园的实际情况（编外教师多于在编内教师），编外教师已成为幼儿园发展的不可或缺的主要力量，她们年纪轻，可塑造性强，为了更好的发挥她们的积极性，吸收她们加入工会。本学期共吸收了三十七名外聘教师加入工会，为我们工会增加了新鲜血液。这一举措既提高了外聘教师的福利待遇，又增进了外聘教职工的主人翁意识、提升了他们的政治待遇，增进了在编教职工与外聘教职工间的友谊，也加强了整个幼儿园的人心凝聚力。

下学期工会进行了换届选举，根据严格的教职工代表大会制度与严密的代表大会的程序，我们进行了第三届工会委员的选举，通过选举，产生了新一届的工会委员会的人员。更好地行使了教职工的民主权利，也更好地实行了工会的民主管理机制。

>二、关心教职员工，为教职工办实事

1、三八妇女节，为了让大家过一个既开心又有意义的节日，我们工会邀请了著名心理学专家——康宁医院的马宁祥教授给我们作心理健康讲座。在讲座之前，我们针对老师们普遍认为的压力来自的五个方面作了一个调查，老师们都坦诚的表白了自己在这五个方面的困惑，专家有针对性地讲解使困惑迎刃而解。

2、每当节日，做好教职工的福利发放工作，在幼儿园节余款资金能力范围内，搞好教职工的福利。每月为每一位过生日的教职工送上一份生日的祝福。

3、为了减轻老师们的工作压力，设立休闲书屋，休闲书屋里有休闲书籍、有弹子跳棋、有围棋，还有各式各样的休闲家具。还设有乒乓球室，教师们可以在休息时间打打球、看看书，使思想得到放松，身体得到锻炼。

4、为放松教职工的身心，开阔教职工的眼界，利用暑期组织教职工到桂林游玩，既激发了大家爱国爱家乡的情感，同时也在放松心情之余凝聚了教职工的心。

**工会精简版工作总结15**

2xxx年是体教部团结、和谐的一年，在这一年中，体育部全体教职工在校工会的正确领导下，努力为成为校工会的好帮手，在部里大前年党政领导的悉心关心和支持下，体教部工会立足实际，办实事、讲效率，，获得了全体教职工的较好反响，特做以下总结：

一、加强教职工的凝聚力工作。全年组织二次旅游，第一今年暑假在香港回归祖国十周年之际，对香港进行里五天的观光。途中不仅让全体教职工感受到了体教部大家庭的温暖与欢乐。同时，也切身感受到了回归祖国后的香港变得更加繁荣昌盛。第二次在今年的十一月份和保健科一起去苏州东山为期二天的旅游。两个部门一年一次的短暂聚会成了两个部门之间沟通的平台。一路上大家欢歌笑语畅所欲言，爬东山的时候大家互相关心相互扶持，席间大家为全校师生的健康和两个部门之间的紧密合作，献计献策，使彼此的心紧紧地贴在了一起。

二、配合校工会做好工会实事工作，做好一年一度的校职工运动会、传统项目运动会的筹备与组织工作，把我们自己的“奥运会”落实到实处，给全体教职工提供一个展示自己体育才能的舞台。今年十二月分校科技文化艺术节上，我们全体体教部的老师放弃了平时的休息时间排练节目，在闭幕式上上演了一出精彩绝伦的体育舞蹈，给了全校老师以美的享受。

三、关心退休教职工晚年生活，每年重阳节工会组织退休教师会餐，并送上节日慰问金，给80岁的老同志举行生日会，让他们感受到他们致使致中是体教部的一员。

四、关心教职工的劳防工作和其他福利工作。每季度发放防晒护肤用品，遇有在职职工或离退休人员生病，部门工会干部都要上门或到医院探望，并在经济上给与补贴。

五、积极组织教工参加校训征文活动，并获得二等奖。

以上就是体教部的2xxx年的工会工作小结，新年伊始，我们体教工会将做得更好。

**工会精简版工作总结16**

20xx年是公司高速发展的一个时期，xx工会在公司工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，推进民主管理、推进企业文化建设，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了公司工会的各项工作任务，现总结20xx年xx工会工作如下：

>一、月度评优评先

20xx年随着xxx人员的不断补充，公司工会对xxx月度先进个人名额由一人调整为两人，xxx工会也根据各班组人数情况，对申报名额进行了调整，并做好宣传工作，营造一种积极向上、争当先进的工作氛围。通过这些工作的推进，各工序班组申报评优的积极性较往年提高很多，每月申报名额达到6~8人。xxx工会每月召集民管会评选月度“xxxx”，并将先进个人照片贴在xxx荣誉墙上，使班组用心，个人奋勇争先，发挥典型示范作用；

>二、持续推进提案改进工作

xxx提案改进工作在领导的带领下，通过提案改进培训、改进激励方式和加强全体员工改善意识，提高提案改进的参与度和改善质量，提升制造部整体工作效率和公司竞争力；全年共收提案54项、发放奖励4250元；

>三、促进安全生产工作

根据公司安全管理要求，围绕总体目标结合xxx实际情况，保证要求的贯彻执行。利用班前会、xxx例会及专项会议等形式进行宣传；在生产现场及员工休息室悬挂安全生产相关内容的横幅及宣传画；积极开展隐患排查与治理工作，不断提高员工安全健康意识和技术素质；开展消防应急演练，通过演练熟悉灭火器及消防栓的使用以及初级火灾的扑救技能；另外随着作业班次的增加，围绕安全管理要求，制造部健全了班组架构、明确工作职责，确保安全管理工作全覆盖；

>四、落实“关心”二字，帮扶困难员工，增强企业凝聚力

对于家庭困难员工，认真了解员工家庭的\'生活、工作状况，努力为员工排忧解难。如xxx员工父母因病住院治疗，花费大额治疗费用，家庭生活压力很大，针对此情况xx工会认真了解情况，并将其情况及时报公司工会给予帮助，帮助员工度过了难关，使员工切身体会到公司大家庭的温暖；

>五、开展文娱活动，增强凝聚力

xx工会积极组织、参加公司20xx年“迎新年”新春晚会，xxx领导积极配合、带头参与，在工作繁忙之余，丰富员工的业余生活，坚持用丰富多彩的文娱活动，增强员工凝聚力和向心力；在xxx全体的努力下，xxx参演节目全部获得奖项，共获得两个二等奖、一个三等奖。xxx工会获得组织奖；20xx年xx工会工作虽然有起色，但是跟公司发展的高标准、严要求相比，仍然存在差距：

一是工会自身建设还有待于加强，机构不够完善，基层工会工作开展的方式过于单一；

二是基层工会的工作开展不够规范，缺少监督；

三是评先评优的覆盖面不全，科室参与度不足。在20xx年的工作里，xx工会将继续发挥工会组织的优势，突出工会工作特色，切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢。

xx工会20xx年工作思路和工作计划：

一、建立健全制造部工会组织架构，全面履行工会职能完善、健全制造部工会架构，充分发挥工会组织的用心作用，全面履行工会的工作职责，深入了解职工思想动态；加强自我学习，确保工会工作有序、规范开展；

二、加强制造部安全生产工作进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督职责，选举安全监督员，促进一线单元的安全管理工作；

三、开展劳动竞赛、技能评比工作开展制造部劳动竞赛、技能评比，营造“比、赶、超”的工作、学习氛围，提升员工整体素质；

四、开展xx工会团建活动，寓教于乐，凝心聚力。

**工会精简版工作总结17**

按照集团公司工会和公司党委的工作安排，一年来，经过公司全体专、兼职工会干部的共同努力，公司工会工作取得了令人满意的成绩。主要工作情况如下：

>1、在开展群众性经济技术创新方面。

>2、在加强企业民主管理方面。

一是按期召开公司的职代会，落实了职代会的各项职权，做到了应该提交职代会的事项，均提交到了职代会讨论、审议、通过。二是继续抓了厂务公开工作。利用职代会、职工大会、公示栏、公开栏、公司网络办公平台等形式，对需要公开的事项进行了公开，增强了公开的时效性和广泛性。

>3、在职工权益保障工作方面。

一是落实“三不让”承诺工作。转发了集团公司落实“三不让”承诺的实施办法，并对我公司落实“三不让”承诺做了具体规定，建立了落实“三不让”承诺专项资金。对困难职工进行了调查摸底，确定26个特困职工家庭（一级建档），起草了《“三不让”资金大病补助办法》，开展了“金秋助学”活动。截至年底，共有21人享受了大病医疗补助，补助金额xx万元；资助困难职工子女上学28人，资助金额xx万元；获得生活救助的69人，救助金额xx万元。二是开展了冬送温暖夏送清凉活动。去年元旦春节期间，全公司成立xx个走访慰问组，走访慰问xx户困难职工和xx户贫困遗属，总计支出送温暖资金xx万元。进入夏季，公司工会拨出万多元专款，为一线职工购买防暑饮品。集团公司工会专程到我公司x项目工地，对职民工进行了慰问。

>4、在企业文化建设方面。

一是深入开展了“三工”建设活动。年初，公司工会起草下发了《关于进一步深入开展“三工”建设活动的通知》，对活动目标、组织领导、资金投入、日常管理、活动形式以及评比标准和表彰办法都作了明确。在组织开展工作的基础上，对达到“三工”建设“达标示范点”标准的xx个项目部进行了命名表彰，由工会各发给3000元的奖金。对其中成绩优异的xx个项目部上报集团公司命名为“示范点”。二是继续开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，xx项目被集团公司命名为“创争”活动先进集体，被命名为知识型职工标兵，被命名为创争活动优秀组织者，另有xx名职工被命名为知识型职工先进个人。三是继续抓好生活基地文体活动中心建设，全年共投入近xx万元资金，完善了配套设施，硬化和绿化了场地，健全了管理制度。活动中心每天都有大量职工及家属前去活动，成为休闲、娱乐和锻炼场所。四是积极开展文体活动。公司工会组织文艺小分队，到xx项目、xx项目和xx项目等进行了慰问演出；举办了职工毽球赛、羽毛球赛、书法美术摄影比赛；还举办了有xx公司、xx公司等兄弟单位参加的羽毛球邀请赛；组队参加了集团公司的乒乓球比赛，获得男女团体第三名，男子单打第一名，女子单打第四名。公司所属各工会组织也开展了形式多样的文体活动，丰富了职工的精神生活。

>5、在工会自身建设方面。

以上是公司工会一年来取得的主要成绩。在总结成绩的同时，我们也清醒地看到了工作中还存在许多缺点和不足：一是在公司制企业中，坚持和完善职代会制度，提高职工董事、职工监事的参政议政能力方面还存在薄弱环节。二是在维护职工合法权益方面，平等协商的力度还应该加大，集体合同的履行监督还需加强。三是员工互助合作保障体系需要进一步完善，覆盖面需要提高。四是“三工建设”和“创争”活动还没有得到各个层面的充分重视，并有效的开展工作。五是工会专兼职干部的理论水平、业务素质、创新能力还有不适应的地方，有待于进一步提升。这些不足和差距，已经引起我们高度重视，应该在新的一年工作中认真地加以解决，进而把全公司的工会工作提高到一个新的水平。

**工会精简版工作总结18**

我们司法局工会自成立以来，积极开展各项工会工作活动，并紧紧围绕党总支的工作思路，组织干部职工开展争先创优活动。工会组织的凝聚力不断增强，创造了和谐奋进、团结协作、开拓进取的良好局面。20xx年，我们局工会被县总工会评为优秀职工之家和先进工会组织。

>一、以“职工之家”为阵地，积极开展多项文体活动

近几年来，局工会组织积极完善“职工之家”建设，职工之家设立了乒乓活动室、学习室、图书阅览室等，并以“职工之家”为阵地，组织干部职工开展了元旦、春节歌咏、球类、扑克比赛等，参加活动的职工达数人次，同时对获奖人员给予了物质奖励。特别在冬季长跑中，出资万元，为参加长跑的人员购买了运动套服等，从而，充分调动了干部职工参加体育锻炼的积极性，在活动中也培养了干部职工的集体荣誉感。局工会成立的以律师为主体的篮球队也经常开展篮球比赛，在比赛中培养了律师的坚强毅力和增强了为民服务的坚强体魄。今年11月份，局工会还出资组织了40多名干部职工赴海南旅游观光和休息疗养，干部职工在休息疗养中培养了情操，增强了体质。最主要的是增强了工会组织的凝聚力，调动了大家参与工会活动的积极性。

>二、出真情献爱心，积极开展扶贫帮教活动

局工会积极组织开展扶贫帮教活动，从而，增强了机关工会组织在社会上的影响力。

一是开展局工会与村的结对帮扶活动。局工会借局与村的结对帮扶的机会，在联系点积极开展法制宣传教育，向村民发放法制宣传资料3000多份。开展法律服务工作。在村建立了法律援助工作站，法律服务工作站，共在帮扶点、村办理法律援助和法律服务案件10多件，件件得到了村民的满意。同时，局工会还集体资助4名困难家庭和3名留守儿童4000多元，并每年资助困难家庭和留守儿童。通过帮扶结对，工会组织成员增强了责任意识，培养了爱心和奉献精神。

二是广泛开展帮教活动。工会组织针对社区矫正对象中年龄小、家庭困难的人，采取分工合作的办法，积极开展帮教帮扶活动。局工会组织共与12名矫正对象结成帮教对子，对矫正对象采取谈心交流、法律诱导、扶持解难等，使12名因年龄小、家庭困难的矫正对象有了积极上进的思想，他们有的继续学文化、有的找到了工作，生活来源有着落、促进了他们的转化，避免了重新犯罪。

>三、争先创优打头阵，积极开展学习型工会组织活动

近几年来，局工会组织积极配合局党总支开展争先创优活动和学习型工会组织的活动。从而，增强了工会组织的倡导力和先进性。

一是开展了“三争一创”活动。在争创活动中，干部职工结合本职工作创新创优，法制宣传的人员创造了“六五”普法的“六大”普法品牌，受到了省、市肯定。大调解中心的工作人员结合大调解工作，创造了网络化管理的新形式，《法制日报》头版作了宣传。法律援助的人员积极开展了法律援助村村通的新模式，在市局会议上作了交流。社区矫正管理科的人员，对社区矫正对象采取月学习、汇报，家访等措施，促进了矫正对象的转化改造，最大限度的避免了重新犯罪。

二是开展了争做学习型工会组织活动。局工会结合开展学习型工会组织活动。局工会结合开展学习型机关的活动，积极组织工会成员开展学政治、学法律的活动，局每月10日为政治学习日。同时，每季度一次组织法律案例学习。并组织网上学习，所有工会成员完成了网上每年72小时的学习任务。通过学习提高了广大工会成员的政法理论素质和法律素质，推进了全县司法行政工作的跨跃发展。

以上是我们局工会自创建成立以来所做的工作和取得的成绩。在今后的三年中，我们将继续发扬成绩，组织干部职工积极开展学先进、当先进、赶先进的活动。主要着重抓好以下几项工作。

一、突出学习为主线，提高职工的能力和素质。

主要突出抓好学习党和国家的各项路线、方针、政策，学习国家的法律法规，学习业务知识和文化知识，扎实打牢干部职工的思想基础，业务基础和文化素质基础，为司法行政的再发展创造良好的条件。

二、突出服务为中心，切实维护干部的合法权益

在今后三年的工会工作中，我们继续关心干部职工及家庭的切身利益问题，积极维护干部职工的合法权益，组织大家开展有利于身心健康，陶冶情操的文化体育活动，开展外出观光休息疗养活动，着力提高干部职工的健康指数，保持良好向上的心态。

二、突出团结奋进为重点，争创一流佳绩

在今后三年的工会工作中，我们将始终围绕局党总支的工作任务和局争先创优的目标，组织广大干部职工学法律、学政策、学业务、学先进，在提高个人能力素质的同时，提高政治思想素质，使大家形成团结一心，顾全大局，积极奋进、勇争一流，为司法行政工作的再发展做出积极贡献。

**工会精简版工作总结19**

20xx年我工会围绕市党委提出的”三年再造“战略目标，根据《20xx年工会工作意见》、《工会系统目标管理考核办法》的文件精神以及20xx年开展各项工作的指导思想制定了全年的工作计划和实现目标，在党总支和市工委的领导和支持下，紧紧围绕中心工作，进一步完善工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，推进两个礼貌建设，顺利完成市里给我们下达的各项工作指标做了很多的工作，也取得了很好的成绩。现将20xx年工作总结如下。

>一、加强政治学习、狠抓业务教育，提高员工综合素质

充分发挥工会的自身优势，积极配合行政，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

(一)20xx年我们多次组织员工认真学习党的\_和全总十四大有关文件，深入领会\_及×文件的精神，加强员工的梦想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足金融事业，为我行业务发展多作贡献。

(二)大力表彰和宣传先进，充分发挥先进典型的示范作用。我们认真做好了各项总结评比的牵头工作，共评出级先进单位6个，先进个人33名，通讯报道工作先进4名，工会工作积极分子10名，职工技协先进4名。同时我们运用多种形式(刊物、网讯、交流会等)大力宣传先进事迹和敬业爱岗的无私奉献精神，在全局范围内营造了一个学先进，赶先进的良好氛围。

(三)注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。我们充分利用职工业余学校这个阵地，狠抓员工的业务培训，有计划有目的地开展多种形式的职工业务教育活动，在活动中发现人才，培养人才。20xx年我们配合各有关部门共举办各类培训班17期，参训总人数达1236人次，培训累积20xx天，人均培训1。63天。

>二、增强民主意识，维护员工权益

充分调动广大员工的积极性和创造性，让广大员工以主人翁的精神献身于事业，妥善处理好团体利益与个人利益之间的关系，以保障工会“维护”和“参与”职能的履行是工会工作的一个重要资料。

(一)20xx年7月1日，我们召开了第六届四次职工代表大会，会议在完成各项议程的过程中，代表们进一步认识到完善职代会制度，进一步提高会议质量，是增强职工参政议政意识，提高职工参政议政本事的一个重要手段，对保证支行稳定发展是十分重要和必要的。

(二)积极营造维权的氛围，一方面加强员工对《劳动法》、《工会法》等一些与职工权益有关的法规的学习和了解，进一步增强员工的维权意识;另一方面认真、积极地拓宽维权渠道，使全局员工能切实感受到工会维权职能的重要性。

(三)围绕全局工作目标，积极开展合理化提议活动和“金点子”工程。鼓励员工多提可操作性强，有价值、有效益的提议，为领导决策服务。在7月1日召本资料权属严禁复制剽窃开的职代会上，我们共收到有效提案和提议案24份88条。这些提案和提议案资料多、涉及面广，就如何加快我行发展、加强内部管理、增强企业的凝聚力、提高员工福利待遇等提出了许多好的意见，有提议、有措施、可操作性强。

>三、围绕中心，服务全局

**工会精简版工作总结20**

20xx年，县总工会女职工工作在市总女工委的指导下，深入学习实践科学发展观，围绕中心，服务大局，引导

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！