# 县作风建设工作总结材料(必备23篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-03-26

*县作风建设工作总结材料1紧紧围绕“加快转型跨越、建设幸福xx”的工作目标，结合总行“投诉管理提升年”的服务主题以及“同一广发，同一服务”的服务目标，持续提升网点服务水平，深入推进行风建设的开展，向广大客户提供优质金融服务，有效带动全行业务持...*

**县作风建设工作总结材料1**

紧紧围绕“加快转型跨越、建设幸福xx”的工作目标，结合总行“投诉管理提升年”的服务主题以及“同一广发，同一服务”的服务目标，持续提升网点服务水平，深入推进行风建设的开展，向广大客户提供优质金融服务，有效带动全行业务持续稳健发展。

一年来，我行在行业作风建设方面主要做了如下几项工作：

>一、加强组织领导，形成行风建设工作合力

为切实加强行风建设工作，我行进一步加强了行风建设的领导，成立了由一把手任组长的行风建设领导小组，制定了详细、具体的实施方案，明确总体要求、重点工作和目标。由分行办公室具体负责协调各全行行风建设组织实施和考评工作，并制定了《广发银行xx分行xx年度民主评议行风工作实施方案》，严密组织实施。分行与各营业网点签订《窗口单位文明规范服务目标责任书》，把行风评议工作列入对各单位年度目标考核范围，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

>二、强化教育培训，提高员工整体服务素质

今年以来，我行始终把推进行风建设作为促进银行服务工作的一个重要载体，把提高员工综合素质作为一项重点工作来抓，经常开展岗位技术练兵、技术比武和业务知识竞赛等活动，不定期举办各类服务礼仪培训班，聘请专业老师进行文明服务礼仪、处理客户投诉技巧、阳光心态管理等项目培训。不断增强员工服务意识，提高整体服务水平。营业期间明确要求柜员严格按照《广发银行文明规范服务标准》使用规范文明用语，热情、熟练、准确为客户办理业务，让客户体验到文明、优质、高效的真情化服务。

通过全行员工的共同努力，真抓实干，我行行风建设工作取得了一定成效。

**县作风建设工作总结材料2**

按照上级要求，我镇开展了加强干部队伍能力作风建设活动，此举意义重大，这是新时期，对干部自身建设提出的新要求。个人认为在加强思想政治学习，不断提高理论水平的基础上，要把提高能力、改进作风、提升形象落实到工作实践中去。现结合当前本人工作实际，谈谈个人学习心得体会。

党委办公室是为党委谋思路、抓落实、搞服务的综合部门，承担着承上启下、联系左右、协调各方的职能。办公室人员工作作风的好坏和执政能力的高低，直接影响着机关形象。多年来的办公室工作经历，让我深深体会到办公室工作关健是要站在服务的角度，积极做好“想服务、会服务、优服务”的文章，不断服务大局、服务部门、服务领导。

>一、立足岗位，在认清职责的基础上树立“想服务”的理念

秘书的工作重点就是“三项服务”，做好“三项服务”的基础就是在工作中不断强化四种意识。

一是关爱群众，强化群众意识。要把群众的意愿变成自己的工作目标，要把群众高兴不高兴、满意不满意、答应不答应作为准绳，突出我们工作的为民性、实效性。

二是求真务实，强化实践意识。想问题、办事情、作决策，始终立足于求真务实、真抓实干，不搞教条主义，不搞本本主义，不搞经验主义，既不折不扣地贯彻执行各项方针政策，又创造性地开展工作。

三是爱岗敬业，强化创新意识。办公室工作千头万绪，办公室人员在日常工作要善于整理、善于总结、善于归纳。我们要以岗位为事业，踏踏实实，尽职尽责，充分发挥主观能动性，在各项工作上致力创新、勇争一流。四是淡泊名利，强化奉献意识。要始终摆正位置、摆正心态，做到“台下一身汗，台上靠边站”，要甘于清贫，乐于奉献，要能吃得起苦，吃得起亏，始终保持冷静清醒的头脑和持之以恒的作风。

>二、积极实践，在服务领导的过程中增强“会服务”的能力

“能力在实践中得以提高”。为此，我们必须积极工作，通过不断的实践来提高自己的服务能力。

一是提高政策水平，增强政治敏锐性。在认真学习，不断提高理论水平的基础上，要舍得花时间和精力研究各种文件，准确把握上级的政策方向和工作方向。

二是准确掌握信息，做到心中有数。针对社会上的难点、热点、焦点问题，广泛开展调查研究，为领导决策提高一手资料，当好领导的参谋助手。

三是领会领导意图，做到心中有底。切实领会和把握领导意图，明确判断工作的重要程度和紧迫程度，分清主次、轻重和缓急。

四是夯实基础工作，做到心中有谱。认真做好剪辑文字材料、档案整理、总结经验等基础性工作，为顺利完成领导交办的突击性任务奠定坚实基础。

>三、开拓创新，在服务基层的前提下提高“优服务”的水平

办公室工作繁忙而杂乱。在有限的时间和精力下，要很好地解决问题，为部门和群众提供优越的服务，就必须讲究一定的艺术和方式方法。

一是遵循目标原则，有的放矢。围绕目标，认真督查党委决策执行情况，有力促进任务落实、目标完成。把与目标无关的事情放一放，保证各项工作按照计划顺利开展。

二是把握工作重点，突出特色。把形成特色作为工作的重点，围绕突出特色开展工作，找好工作的着力点，把工作干出成效、干出特色。当前，决胜全面小康、新农村建设是重点工作，我们将围绕这个中心，及时收集上报信息，广泛深入开展调研，把信息报送和调查研究工作作出自己的特色。

三是运用拿来主义，驾轻就熟。在草拟管理文件和组织重大活动工作过程中，可以大胆“走出去，请进来”，借鉴和吸取别人的优秀成果和工作经验，结合实际为我所用，不断提高工作的效率和质量。

**县作风建设工作总结材料3**

为贯彻落实区委、区政府提出的推进机关作风建设文件精神，更好地实现建设服务型、廉洁型、高效型政府机关的目标，陈桥街道把机关作风建设工作当作重要的政治任务来抓，切实加强对机关作风建设工作的领导，有组织，有步骤地扎扎实实开展工作，且取得了较好的成效，现就我街道机关作风建设工作开展情况汇报如下：

>一、加强学习，统一思想，充分认识开展机关作风建设的重要意义

街道党工委及时召开机关干部大会，动员全街道干部以“求真务实”的精神为指导，认清形势、统一思想、齐心协力、团结奋进，全面完成制定的工作目标。要求机关干部加强学习，努力提高自身素质和工作能力，提高办事效率，心中装着群众，为群众办实事、办好事，解难事，把群众是否满意作为衡量街道工作的最高标准，营造风气端正的办公环境。街道同时举办了“桥港新时代”讲座，组织观看了《沈浩先进事迹》电教片、学习了《廉政准则》等，通过这些宣传教育活动，增强了机关干部自律意识和工作责任感，转变了工作作风。

>二、仔细查找、认真剖析，开展机关作风建设大讨论活动街道紧密联系工作实际，认真讨论、查找干部思想作风、

学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路，制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作浮躁、不思进取、敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进街道经济社会又好又快发展提供了坚强的保障。同时，在区政府提出“四诺两争”活动背景下，街道干部深入各村群众调研，了解各村经济发展和社会治安工作，村干部在群众中的认可度，群众的困难和意见等等，明确今后工作的方向，切实把带领村民致富以及保证群众的利益作为工作的重点。

>三、以作风建设为契机，狠抓落实各项工作，推进陈桥经济社会全面发展

街道以机关作风建设为契机，去除不良工作作风，注重科学管理和工作实效。街道把经济发展作为第一要务，把招商引资作为当前和今后工作的重中之重抓紧抓实。街道领导多次召开专项会议，认真研究布置，梳理出了xx年“五大工程”25项重点工作，尽管受到全球金融风暴“后危机”的影响，1—6月份各项经济指标完成情况不尽如人意，街道还是在努力寻求发展机遇，逆境而行，难中求进，在新增私营企业、新增民营企业注册资本、外资到账、服务业税收等方面完成原定考核指标。在社会服务层面，城建、民政、计生、劳保、文化工作稳步推进，群众对政府工作表示支持满意，社会局面稳定有序。

>四、抓好制度建设，完善干部队伍，建立机关作风建设的长效机制

修改完善《陈桥街道机关工作人员绩效考核办法》，紧抓作风建设，对《村级目标责任制考核办法》进行调整，明确目标任务，坚持做到奖惩分明，提升机关干部和村干部工作的积极性和进取心。坚持“德才兼备，以德为先”的原则，对街道机关现有的机构、干部配置实施改革调整，以村两委换届为契机，调优配活村干部队伍。围绕建设政治素质好、工作能力强、密切联系群众的干部队伍，多途径培养、锻炼街道、村两级年轻干部，提高整体素质。建立领导带头、全员参与、目标管理、制度保证、持续改进的机关作风建设长效机制，保证街道作风建设工作长期有效地开展。

**县作风建设工作总结材料4**

xx年度半年来，我局根据省、市、县干部作风建设的有关要求，局党委一班人高度统一思想明确责任任务，切实执行“六条禁令”、“五项制度”并结合本单位实际有所创新，既狠抓干部作风建设，又确保工作正常开展；既注重形式，更注重实效。目前，全局干部的作风得到了进一步好转，宗旨意识、责任意识、实干意识、廉政意识不断增强；用心想事、用心干事、用心抓落实的工作氛围正在形成；我局作风建设活动主要有以下几个方面的特点：

>一、领导重视，措施到位。

局党委高度重视干部作风建设活动，为确保作风建设工作落到实处，年初我局成立了由局长谢茂生任组长，纪委书记文学、监察室主任覃雪娇为副组长，办公室为成员的领导小组，制定了作风建设工作实施方案和各项工作制度，保证作风建设工作落到实处。

一是加强作风建设工作重要性的认识，把作风建设的落实情况纳入年度工作目标内容。

二是把作风建设工作纳入多个单位和科室工作的目标管理考核，由作风建设领导小组具体抓落实，把责任明确到单位和个人，并明确奖罚责任，通过以上措施，使作风建设工作走上了制度化的轨道，收到了较好的效果。

>二、查找问题，整改提高。

“查找问题”是作风建设的重要阶段。作风建设领导小组对此十分重视，要求各级各单位干部职工对照作风方面存在的问题，结合自身实际，认真查找。首先，查找问题形式多样，扎实有效，局领导亲自到联系单位或分管部门参与座谈会，虚心听取干部职工和群众的意见或建议，结合自身的工作实际，带头认真查找工作态度、工作方法、纪律作风和自身的带头作用等方面存在的问题。在充分自查的基础上开成书面剖析材料，限期纠正。其次，创新工作方法：发出书面征求意见函和征求意见表；召开党员、职工代表、所辖行业个体工商户代表等座谈会，听取意见。再针对征求到的意见和反映的突出问题，制定整改措施和整改方案、开展集中整改，建立长效机制，深入推进整改提高。狠抓建章立制，进一步建立健全了学习、考勤、廉政建设、财物管理、岗位职责、工作流程等方面的规章制度，严格了工作人员的日常监督管理，促进了干部职工队伍管理的制度化、规范化、科学化。

>三、加强督查，多管齐下。

较真动硬，是确保作风建设活动有条不紊开展的主要手段。我局坚持把阶段验收、举报监督、明查暗访和宣传造势，贯穿作风整顿建设的全过程，正确把握工作动态，强化领导责任，纵向沟通，横向联络，形成了开展干部作风整顿活动的强大合力。

一是加大宣传力度。局作风建设领导小组编发了督查通报公布各单位作风整顿的典型做法以及工作中发现的问题，全面反映了作风建设工作动态，有力地促进了作风整顿活动的开展。

二是开展明查暗访。不定期派员到各单位进行明查暗访，时时督促各单位自觉地按照自己的公开承诺，认真履职尽责，努力搞好本职工作，向组织和群众交上满意的答卷。

半年来我局作风建设虽然取得了较好效果，但与上级党委的要求、人民群众的期望相比，还有一定的差距，主要表现在：少数干部对开展作风建设仍存在一些模糊认识，作风建设活动的深度和广度不够；个别单位重视不够，虚于应付；少数部门和干部查摆问题随大流、一般化，缺乏深度。这些都有待于我们在今后的工作中加以改进。

**县作风建设工作总结材料5**

为全面落实中央八项规定，认真执行《20xx年县作风建设监督检查工作方案》）文件精神，我镇在镇纪委的牵头下，严格实行每月自查、季度总结、专项整治的方式，对全镇机关事业单位工作人员、村社干部、农村党员进行作风建设监督检查。现将第二季度自查情况报告如下。

>一、自查基本情况

（一）“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《\_双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《部门负责人作风廉政建设目标责任书》、《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村（社区）党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

（二）专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

（三）纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今未额外产生公务接待费；公务用车管理情况：我镇未配备公务用车，干部平时出差均是租车或乘坐班车，由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单，统一管理，据实登记，并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象；因公出国（境）情况：我镇严格遵守因公出国(境）审批程序相关规定，该季度未出现工作人员因公出国情况，也不存在用公款报销因私出国（境）费用；精简文件、简报、会议情况：严格遵守精简文件、会议相关规定，下发文件数量同比下降25%，召开会议数量同比减少42%，会议经费同比下降54%；评比达标表彰及举办节会、庆典情况：经检查，未发现擅自开展评比达标表彰活动情况，不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动，也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况；停建楼堂馆所及使用办公用房情况：经检查，未出现新建楼堂馆所项目，办公用房总面积为884平方米，符合干部用房标准，不存在领导干部超标准使用办公用房，也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

（四）执行廉洁自律各项规定情况。经查，未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况；未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况；第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜；不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡（券）的情况；也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

（五）执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度，并建立干部去向公示牌，公示情况与实际情况相符，并严格执行考勤制度，未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间到休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

（六）党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地，全镇24个行政村、一个社区均建立了规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

>二、存在的问题

从总体上看，第二季度的作风建设监督检查工作基本上按照上级的部署和要求，开展了相关工作，但同时也存在一些不足。

一是部分干部思想认识不到位。部分干部对作风建设重视程度不高，认为抓作风建设工作是务虚的事情，既费时又费力，没有多大必要性。同时也存在自满思想，自认为自己不存在任何问题，思想上麻痹大意。

二是问题整改不及时。个别支部仍然存在软弱涣散的现象，开展群众工作极为不力。如，尽管一再强调每月必须及时更新村政务公开内容，仍有部分村没有重视该项工作，村务公开存在低保公示、财务公示不到位，图片上传不及时，图片质量不过关等问题。

>三、下步工作打算

一是领导带头，率先垂范。党委领导班子严格实行“一岗双责”，严格贯彻落实责任制，抓好作风建设工作的关键环节。党委书记坚持“两个亲自”，把好作风建设工作方向。一是重要工作亲自部署。在抓具体作风建设工作中，党委书记作为“第一责任人”，要定期召开专题党委会，研究制定作风建设工作计划，明确作风建设工作重点。二是重大问题亲自督促。涉及到群众反映强烈的工作，主要领导亲自过问，并全程跟踪督促，查办整改。

二是明确职责，及时整改。镇党委领导班子内部作风建设工作由党委书记负总责，分管副书记直接抓，其他班子成员结合分管工作抓。按照镇党委与村（社区）支部层层签订的作风建设目标责任书，明确各支部抓作风建设工作的目标和任务，并建立年度奖惩考核体系。镇党委采取定期和不定期的方式召开作风建设工作专题会议，至少每月听取一次情况汇报。在听取作风建设工作情况汇报的基础上，认真研究解决重要问题，巩固作风建设工作齐抓共管的新格局。

**县作风建设工作总结材料6**

今年来，在市委、市政府的坚强领导下，我局认真贯彻落实市委关于加强机关作风建设的通知精神，不断加强机关作风建设，在规范权力运行、提高行政效能、勤政廉政、高效优质履行职责等方面，完善服务工作机制、规范岗位工作秩序，机关作风得到进一步的改善，全年无投诉，群众满意度逐步上升。现将有关情况汇报如下：

>一、严格贯彻落实中央、省委、市委关于改进工作作风密切联系群众的有关规定

1、深入学习，提高认识。

中央、省、市委关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众规定意见文件下发后，我局及时组织学习传达文件精神，并结合工作实际，认真抓好贯彻落实工作，要求全体干部职工深入开展大学习、大讨论活动，通过发放学习资料，撰写心得体会等形式，营造学习氛围，提升学习效果。

2、开展自查，公开承诺。

对照中央“八项规定”、省委“约法九章”、市委“九项规定”和省“八条禁令”，局班子成员和机关科室、局属单位负责人作出公开承诺，并积极开展自查整改，着力解决工作过程中存在的突出问题，深刻认清新形势下改进工作作风的重大意义，深刻把握改进作风的新部署、新举措、新要求，持续有力地推进各项工作开展。

3、结合实际，抓好落实。

为进一步贯彻落实好中央“八项规定”、省委“约法九章”、市委“九项规定”和省“八条禁令”，结合我局实际，制定下发了《岳阳市畜牧水产局关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众有关规定》和《岳阳市畜牧水产局关于20xx年春节期间改进工作作风加强廉洁自律的有关规定》，切实抓好局系统对中央、省委、市委相关规定的贯彻落实工作。

4、强化督查，健全机制。

在抓好学习传达和贯彻落实中央“八项规定”的基础上，我局进一步强化落实效果，加强督查督办，通过强化督查，促进中央“八项规定”落实不流于形式、成为常态化。由局纪检监察牵头，经常性开展明察暗访活动，对关键环节和重点岗位实行重点防范和监督，对违规违纪者，一经发现，严肃处理、公开通报，始终保持问责问效的高压态势，使贯彻执行“八项规定”变为工作习惯和自觉行动。

>二、有效开展作风建设主题活动

1、深化思想，提升认识。

市委文件下发后，局党组高度重视，把“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设主题活动作为贯彻落实市委“四三六”工程，实现养殖业经济又好又快新跨越的重要举措来抓。一是党组专题学。3月6日，局党组书记、局长陈克祥同志主持召开局党组会议，专题学习市委、市农办的文件文件，并就如何在全局系统展开“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设主题活动进行了专题研究。二是全局系统学。3月7日上午，我局召开了“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设主题活动动员大会，学习传达了市委文件精神，对全局系统作风建设主题活动进行了全面部署，要求全体干部职工提高认识，积极参与，增强责任感，以实际行动落实市委“四三六”工程要求，振奋精神全力做好部门工作。

2、加强领导，明确责任。

一是成立了组织机构。成立了岳阳市畜牧水产局“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设主题活动领导小组，由局长陈克祥同志任组长，副局长曾新保同志任副组长。领导小组下设办公室于机关党委，彭飞波同志任办公室主任，负责作风建设主题活动的开展和组织。二是制定了活动方案。紧紧围绕市委和市农办的文件要求，认真分析形势，重点针对在推进全市养殖业健康稳定发展中的问题，制定了活动实施方案和落实措施，细化了工作任务，明确了责任科室、责任领导和具体责任人，制定了活动时间安排表，使作风建设主题活动更加有的放矢，确保各项工作落到实处。

3、联系实际，开展活动。

在作风建设主题活动中，我们始终突出“服务基层、改善民生”这个工作重点，由局党组成员带队，相关责任科室负责人参加，形成多个工作组，走出机关，深入到“双联”点、扶贫点、新农村建设点、社区联系点等基层单位，通过召开座谈会、印发资料、媒体宣传等方式，宣讲中央一号文件和市委农村工作会议精神。同时，广泛走访群众，深入基层调研，对于群众反映强烈、迫切需要解决的热点难点问题，都逐一登记，并分门别类建立工作台帐，实行“挂号销号”制，明确责任，不断跟进，切实做到问题不解决、工作不间断、责任不脱钩。先后帮助基层单位和养殖户解决实际问题与困难6个，得到基层群众的一致好评。

>三、认真处理群众投诉意见

今年来，我局高度重视群众投诉处理工作，将其作为机关作风建设的大事来抓。

1、畅通投诉渠道。

坚持以市长信箱、市政府12345平台、岳阳电视台政风行风热线为主线，同时，在局网站设立信访投诉专栏，公布投诉电话，进一步畅通、拓宽受理群众举报投诉的渠道，接收群众的监督。

2、及时处理群众投诉意见。

明确了专职信访处理员，认真、耐心接待每一个来访电话和来访人员;严格推行“五个一”群众诉求处理程序，即一个问题、一名领导、一个方案、一个班子、一抓到底，严格规范处理渠道，及时地处理好群众的诉求。

3、全面掌握投诉处理意见的反馈。

实行群众投诉意见办理反馈制度，对署实名的信访件，处理后第一时间向当事人反馈情况，征求其对处理结果的意见与建议，如果反映人不满意或提出更有价值线索，就继续深入调查，直到反映人满意为止。今年来，先后通过市领导批示、市长信箱、市政府12345平台和局网站接到群众来信137件，都及时回复，群众满意率达100%。

4、建立健全群众投诉机制。

一是建立值班登记制度。明确专职领导和专人负责，实行24小时值班，对群众投诉进行认真登记，限时办结，并建立档案。二是建立工作会议制度。定期召开工作会议，对群众投诉的重点问题进行专题研究，落实工作措施。三是建立公众监督机制。通过网站、媒体公布投诉电话，保证24小时畅通。四是健全信息反馈机制。及时收集汇总投诉工作情况，提取工作信息，全面反映工作动态，定期向相关部门通报情况，确保工作的有效落实。

>四、深入推进“治庸治懒治散”专项行动

1、确保政令畅通。

按照市委统一安排，抓好了相关重点工作任务的落实。一是抓好联手帮扶。我局联手帮扶的企业为普丰冷链物流公司。年初制定了帮扶方案和帮扶进度计划书，并明确了专人负责，先后帮助该公司建立了质量安全控制与可追溯机制;针对公司资金紧张的状况，适当调整经营思路，指导其出租1个车间3个冷冻库给租户开展龙虾青虾加工，增加收入4-5万元;寻找合作伙伴—赛兵水产，共同投资开展龙虾、青虾及淡水鱼初加工，共初加工淡水鱼500多吨;积极与市口岸办和岳阳出入境检验检疫局衔接，帮助其成为城陵矶港畜禽水产品进口指定仓库，上报至国家质检总局。二是抓好禁违拆违治违。原市种畜种禽场于20\_年5月启动破产改制后，由于历史原因没有完全移交，部分社会事务由我局下属的畜科所代为管理。我局严格按照岳发[20\_]2号文件精神，成立了以畜科所所长为组长的禁违拆违治违工作小组，积极配合南湖风景区开展禁违拆违治违工作，派出专人进行对接，开展了禁违拆违治违宣传，对辖区内房屋进行了清查和登记建档，配合控违办开展了日常巡查，协助控违办拆除违法建筑4处(小偏屋)，辖区内没有出现新增违规建筑。三是抓好“五创”提质。制定下发了“五创”提质年度工作方案，按月份编制了值班安排表，抽调全局系统1/3以上的干部职工对责任路段实行执勤，并安排局领导值班带队;对全局系统办公区和家属区的卫生、治安等工作明确专人负责;印制了《“五创”劝导值班登记册》，对每天的执勤和劝导记录进行登记。

2、优化经济发展环境。

今年是全省“发展环境优化年”，按照市优化办的要求，我局及时制定了专项治理工作方案，认真开展了自查自纠。一是严格了涉企检查。制定了涉企检查备案制度，企业宁静日制度等，组织动物防疫监督站、饲料办和质量安全科3个开展涉企检查的单位制定了年度检查计划，并向市优化办进行了备案。二是规范了行政执法。局法规科组织相关科室根据职能制定了内部控制机制，制定并向社会公示了行政处罚自由裁量基准，落实了行政处罚下限制，尤其是对市境内5个边境检查站加强了监管，今年来，全局系统未发现慢作为、不作为和乱作为现象，也无一人被投诉举报。三是推进了行政审批制度改革。我局所有行政审批项目均由行政审批办在市政务中心窗口通过网上审批集中办理，且所有审批程序、办理条件、办结时限、服务承诺等都在局门户网站、政务中心窗口和公示栏进行了公布，全年共收件35件，办结35件，期内提前办结率100%。同时通过继续开展行政审批专项效能监督，强化了行政效能，通过电话随机回访10个服务对象，群众满意率为100%。

3、抓好厉行节约。

局党组高度重视，把厉行节约各项工作纳入重要议事日程，打造节约型机关，积极采取措施，通过加强公务接待管理、公务用车管理、公务活动管理、办公室设施管理、日常办公用品管理，全力压缩了公用经费开支，实现了公务购车和用车经费、会议经费、公务接待费用、党政机关出国(境)费用、办公经费五项费用“零增长”，达到了厉行节约的目标。

4、整改群众评议意见。

收到“市直机关作风建设考核评议活动”的群众评议意见后，我局党组高度重视，迅速召开了专题民主生活会，对照群众评议意见进行自查自纠，并明确了整改措施：一要加强学习，提高机关工作人员的综合素质;二要认真履行职责，务求工作成效;三要经常深入基层，服务群众;四要强化群众观念，改进工作作风;五要认真开展调查研究，解决实际问题。六要严格自律意识，做到廉洁从政。

5、严格工作纪律。

以制度约束为切入点，完善《机关管理制度》，坚决执行考勤登记制度，考勤结果与年终评优挂钩，杜绝了迟到早退、无故旷工、上班玩游戏、炒股、聊天、出入营业性娱乐场所等不良现象。经统计，全年机关工作人员出勤率达。同时，要求工作人员主动接受社会监督，严格遵守《机关工作人员日常行为规范》，仪表大方，衣着得体，服饰整洁。公务接待礼貌耐心，言行举止文明大方，多讲普通话，不讲粗话、脏话和忌语，树立部门的文明形象。

6、规范会风会纪。

今年来，我们以务实的态度开好必要的、解决实际问题的会议，从严控制会议数量、规模和会期，把一些会议合并召开，并提高会议质量，端正会风，严格要求遵守会议纪律。同时，按时参加市委、市政府召开的工作会议，严格做到不代会、不迟到、不早退，切实保证了会议的满勤率。

**县作风建设工作总结材料7**

200XX年3月以来,我市开展了以“创效能机关、促率先崛起”为主题的机关作风建设活动。目前，已暂告一段落。现将有关情况总结：

>主要做法

一年来，市直机关92个部门和三县二区按照市委市政府的统一部署，围绕“三个转变”、“四个服务”、“五个突破”，坚持突出主题、结合实际，把握重点、抓住关键，创新载体、健全机制，扎实推进机关作风建设活动。

1、领导重视、认识统一，组织实施力度大、氛围浓。

一是加强组织领导。市委、市政府高度重视机关作风建设，及时下发了47期，各县区各部门也都以、专刊等形式加大宣传力度。省效能办、省直机关工委先后作了报道和介绍。注意发现典型、总结典型、宣传典型，上半年重点宣传了15个服务举措实在、作风转变明显的部门；下半年又在集中宣传了10个先进处室和10名先进个人的典型事迹。

2、把握主题、突出重点，活动推进切入准、载体新。

一是强化责任抓推进。坚持以加快科学发展为重点，以“两个年”活动为载体，扎实推进项目建设和企业服务。市四套班子领导每人分别联系一个重点基础设施项目、一个重点工业项目和一个重点外资项目，落实责任、明确时限、着力推进。三位副市长分别牵头负责重点建设项目、重点工业项目和招商引资项目，召开了招商引资项目推进、“企业服务年”和“工业项目推进年”等三个动员会，并带头到企业和工地督促检查。市四套班子领导集体听取全市项目推进情况汇报，专题研究项目推进。市人大、市政协分别开展了督查和视察，并将有关问题分解落实到相关部门，合力推进。二是围绕项目抓推进。健全项目协调、“双百”项目直报、项目推进例会、重大问题限期办结及重大项目全程跟踪办理等制度，召开汇报会、推进会、现场会，开展“百日会战”活动，推进重点项目建设；完善重大项目“绿色通道”，建立项目建设“6+x”部门协调、项目推进进度上墙等制度，组织参与“浙江省工业博览会”、“接轨上海活动周”等活动，加快乡镇工业功能区建设，扎实推进工业项目建设；实施利用外资“三大转变”战略，健全和完善重大外资项目绿色通道、外商投资服务承诺、外商生活便利绿卡等制度，整合开发区资源、加快开发区扩容，扎实推进招商引资项目建设。三是优化服务抓推进。推进一批审批项目进中心，进一步梳理审批项目，简化审批环节、减少审批手续、推进并联联合审批，提高集中办公率和审批效率。减免一批企业收费项目，向社会公布3000万元以上投资项目收费减免清单，深入开展社团和中介机构收费情况调研，提出社团和中介组织管理、运作和收费的规范性意见，公示减免收费项目和收费标准。精简一批办事工作手续，全面梳理项目从立项到竣工全过程所有的审批办事手续，实行企业项目审批一审一核制或备案制，实行审批项目全程代理制，缩短审批办事时间。出台了一批政策措施，下发《关于进一步优化市区经济发展环境的若干意见》等一系列文件，组织开展对《关于强化企业服务的若干意见》、《湖州城区“六小行业”管理办法》的贯彻实施情况“回头看”，建立健全企业服务长效机制。

3、立说立行、落实举措，整改服务重实际、求实效。

一是实实在在找问题、抓整改。通过发放征求意见表、召开群众座谈会、上门走访、广场咨询、委托中介机构民意调查等方式，广泛征求社会各界和基层群众对机关作风的意见和建议；通过组织先进性教育整改措施落实情况“回头看”，逐条逐项梳理分析已查摆出来尚未整改好的问题；通过与“两办”督查室、市长热线办、效能监察投诉中心、\_等机构的联系合作，从群众投诉、信访举报和群众评议意见中查找机关作风建设上存在的突出问题。各地各部门共查找出机关作风上存在的，尤其是影响改革发展稳定、人民群众普遍关注、企业和基层反映强烈的突出问题352个。按照“六个坚持、六个真”的要求，精心制定整改措施547条，明确整改责任、整改时限，进行公开承诺，接受社会监督。二是实实在在建制度、抓规范。完善学习制度，坚持领导干部带头学习、机关学习日和干部在职培训等制度，实行“述学、评学、考学”。完善工作制度，落实岗位责任制、服务承诺制、告知承诺制、ab岗工作制、首问责任制、限时办结制等相关服务制度；制定出台导办服务、预约服务、上门服务等新的服务制度，建立健全效能监察、效能指数、一事一评等监督制度。完善管理制度，健全会议、经费、办文、车辆等制度，严格执行招投标、政府采购等制度。据统计，市直各部门共建立各项制度2849个。三是实实在在解难题、抓实事。各地各部门围绕“四个服务”，出台了345条扶工、扶农、便民、利民的服务举措。针对企业关注、与人民群众生产生活密切相关的重点、热点和难点问题，推出了一批服务承诺；突出“456”民生工程、市政府为民办实事工程和双千万结对帮扶工程等重点，兴办了一批实事、好事。据统计，共为企业解决难题3750个，为基层办实事14700件，为困难群众办实事50354件。市直42个部门还积极向国家和省对口部门争取支持，出台了扶持我市经济社会发展特别是新农村建设的政策措施。

**县作风建设工作总结材料8**

为贯彻落实区委、区政府提出的推进机关作风建设文件精神，更好地实现建设服务型、廉洁型、高效型政府机关的目标，陈桥街道把机关作风建设工作当作重要的政治任务来抓，切实加强对机关作风建设工作的领导，有组织，有步骤地扎扎实实开展工作，且取得了较好的成效，现就我街道机关作风建设工作开展情况汇报如下：

>一、加强学习，统一思想，充分认识开展机关作风建设的重要意义

街道党工委及时召开机关干部大会，动员全街道干部以“求真务实”的精神为指导，认清形势、统一思想、齐心协力、团结奋进，全面完成制定的工作目标。要求机关干部加强学习，努力提高自身素质和工作能力，提高办事效率，心中装着群众，为群众办实事、办好事，解难事，把群众是否满意作为衡量街道工作的最高标准，营造风气端正的办公环境。街道同时举办了“桥港新时代”讲座，组织观看了《沈浩先进事迹》电教片、学习了《廉政准则》等，通过这些宣传教育活动，增强了机关干部自律意识和工作责任感，转变了工作作风。

>二、仔细查找、认真剖析，开展机关作风建设大讨论活动街道紧密联系工作实际，认真讨论、查找干部思想作风

学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路，制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作浮躁、不思进取、敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进街道经济社会又好又快发展提供了坚强的保障。同时，在区政府提出“四诺两争”活动背景下，街道干部深入各村群众调研，了解各村经济发展和社会治安工作，村干部在群众中的认可度，群众的困难和意见等等，明确今后工作的方向，切实把带领村民致富以及保证群众的利益作为工作的重点。

>三、以作风建设为契机，狠抓落实各项工作，推进陈桥经济社会全面发展

街道以机关作风建设为契机，去除不良工作作风，注重科学管理和工作实效。街道把经济发展作为第一要务，把招商引资作为当前和今后工作的重中之重抓紧抓实。街道领导多次召开专项会议，认真研究布置，梳理出了20XX年“五大工程”25项重点工作，尽管受到全球金融风暴“后危机”的`影响，1-6月份各项经济指标完成情况不尽如人意，街道还是在努力寻求发展机遇，逆境而行，难中求进，在新增私营企业、新增民营企业注册资本、外资到账、服务业税收等方面完成原定考核指标。在社会服务层面，城建、民政、计生、劳保、文化工作稳步推进，群众对政府工作表示支持满意，社会局面稳定有序。

>四、抓好制度建设，完善干部队伍，建立机关作风建设的长效机制

修改完善《陈桥街道机关工作人员绩效考核办法》，紧抓作风建设，对《村级目标责任制考核办法》进行调整，明确目标任务，坚持做到奖惩分明，提升机关干部和村干部工作的积极性和进取心。坚持“德才兼备，以德为先”的原则，对街道机关现有的机构、干部配置实施改革调整，以村两委换届为契机，调优配活村干部队伍。围绕建设政治素质好、工作能力强、密切联系群众的干部队伍，多途径培养、锻炼街道、村两级年轻干部，提高整体素质。建立领导带头、全员参与、目标管理、制度保证、持续改进的机关作风建设长效机制，保证街道作风建设工作长期有效地开展。

**县作风建设工作总结材料9**

自开展以加强作风建设、狠抓工作落实为主要内容的学习教育活动以来，我对自己的工作及思想状况进行了自身查找，从世界观、人生观、价值观三个方面进行了认真的自我剖析和深刻检查，找出了自己在思想、学习、工作、生活中存在的问题和不足。

>一、存在的问题和原因

通过认真对照检查、深刻剖析，自己在思想、学习、工作、作风等存在以下几个方面的问题和不足：

（一）政治理论学习深度不够。存在学习上的形式主义现象，表现在学习主动性不够，很多时候忙于日常工作事务和没有挤出时间认真地进行自学，学习不深，经常处于被动学习状态。平时只满足于读书、看报，听新闻，浏览新闻网页。参加单位集中组织的学习多，自学少，钻研不够，联系实际不多，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，对政治理论的学习理解和把握往往只限于知道其内容，但对其深刻的内涵知之甚少。

（二）工作创新的紧迫感不强。自身工作上的创新要求与与时俱进的时代特征还有较大差距。主要原因是自己在工作，思想上存在着怕说外行话、怕干外行事的杂念，放不开手脚，导至安于现状，很多时候是循规蹈矩。

（三）业务水平还不够强。种苗工作要求业务理论与实际工作相结合的精度非常高，而自己在学校学的理论知识又不够精深，虽然自己已开始自学有关业务知识，但实际业务水平与工作要求还是有较大的差距。

>二、整改措施

针对自己存在的问题和不足，我将着力从以下几几方面改进和加强：

（一）加强理论学习，提高政治素质。领导干部要倡导八个方面的良好风气之一就是勤奋好学，学以致用，这充分说明了学习的重要性和必要性。学习是件终身的事情，活到老学到老，任何时候都不能放松。坚定自己的政治信念；还要认真学习法律法规知识和各种业务知识，进一步增强法纪观念，增强法纪意识，增强执法水平，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心；勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风；百折不挠、知难而进的勇气圆满完成党和人民交给的各项任务。

（二）积极开拓进取，提高工作水平。不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力；热爱种苗事业，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多思多想，多向周围的同志请教；勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

（三）加强自身段炼，提高服务能力。牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同事间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的牢固防线，增强拒腐防变的能力，堂堂正正做人，清清白白做事。在思想作风上坚持以民为本，常怀爱民之心，常思为民之策，常谋为民之事；在工作作风上坚持从实际出发，真抓实干，以满腔的热情帮助群众解决实际问题和困难；在生活作风方面坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动，增强奉献意识，不计得失，真正做到自重、自省、自警、自励；在生活上严格要求自己，克服享乐主义、拜金主义，敢于抵制各种不正之风和腐·败行为，做一名合格的人民公仆。

**县作风建设工作总结材料10**

按照南门股经社作风建设治庸提能问效三年行动方案，结合本人的实际情况，本着实事求是的原则，以南门股经社汪书记讲话精神为对照载体，重点围绕学习态度、工作方法、处事作风和执行力等方面作自我剖析，如有不足之处，还望领导批评指正。具体情况如下：

>一、存在的主要问题及原因

1、学习态度不够端正，参加工作后，理论学习不够扎实，基本只注重学习业余知识，没有系统认真地对专业知识进行学习，总觉得自己的接受能力还可以，就存在对待学习时有应付思想，觉得学习像是在完成任务一样，态度上有问题。这种学习思想真的太容易让自己陷入泥坑，难以自拔。平常自己参加各项学习活动，都没有能够从深层次上去理解和把握，仅仅停留在表面，没有认真加以思考，真正的将学习活动内容入脑入心。更难将学习的知识运用到日常工作中去，起到指导和推动工作，掌握得不够牢固。

2、工作方法思路不宽，自从自己担任出纳职务以来，工作业务能力上不足，上手了大半年，还没有能够理清思路，举一反三的将工作做到细致完美。工作上也会有畏难情绪，遇到问题不能够及时请教和解决，仅仅停留在做好本职工作上面，不能够创新和拓宽工作思路。思想观念需要解放，对待平时工作上有点放不开手脚，思想不够大胆，容易产生老好人思想，怕得罪同事和领导，导致自身的工作质量不高、难以做到精益求精。

3、处事作风不够硬朗，日常工作中对待自我要求不够严格，虽然在工作中能够不断努力、圆满完成各项工作任务，但也存在自我要求不够严格，有安于做好自己分内的工作，不注重思考整体的工作和大局，遇到问题和困难时也容易观望，没有想到积极去解决和克服困难。特别是在有时领导不在时容易放松自我要求，不能做到领导在与不在一个样，纪律观念不强。

4、执行力贯彻不强，自己总会存在工作是给单位给领导干的思想，自己不能够真正正确认识工作任务，对待领导交代的任务，总觉得自己只要完成就行，缺乏大局意识和忧患意识。

>二、今后努力的方向

通过学习作风建设治庸提能问效三年行动方案和股经社汪书记讲话精神后，我认识到，个人在学习，作风，工作方面存在的问题，绝不是小事，绝不能大意。通过认真分析自身存在的问题，决心从下面这些方面进行整改：

1、进一步加强学习，提高自身素质。坚持理论结合实际，加强自身的思想改造，真正的将平常学习的知识转化到日常工作中去，让自己的业务水平再上一个台阶。

2、进一步拓宽工作思路，真正的解放思想，适应工作需求，用新的思维去解决工作中遇到的困难和各种问题。不断创新工作思路和方式方法，更好的去做好出纳工作，完成各项财务任务。

3、进一步改变处事作风，加强认识，提高自身责任感，积极热爱工作，并能够严格督促自身，真正做到作风硬朗，敢打敢拼，不怕吃亏，做到正确认识自身存在的问题。

4、进一步落实执行力，改变自己的思想，提高自身认识，做到工作不为任何人，只为自己，尽心尽力干好今后的每一项工作。

**县作风建设工作总结材料11**

为全面落实中央八项规定，认真执行《20xx年县作风建设监督检查工作方案》）文件精神，我镇在镇纪委的牵头下，严格实行每月自查、季度总结、专项整治的方式，对全镇机关事业单位工作人员、村社干部、农村党员进行作风建设监督检查。现将第二季度自查情况报告如下。

>一、自查基本情况

（一）“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《\_双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《党风廉政建设目标责任书》、《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村（社区）党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

（二）专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

（三）纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今未额外产生公务接待费；公务用车管理情况：我镇未配备公务用车，干部平时出差均是租车或乘坐班车，由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单，统一管理，据实登记，并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象；因公出国（境）情况：我镇严格遵守因公出国(境）审批程序相关规定，该季度未出现工作人员因公出国情况，也不存在用公款报销因私出国（境）费用；精简文件、简报、会议情况：严格遵守精简文件、会议相关规定，下发文件数量同比下降25%，召开会议数量同比减少42%，会议经费同比下降54%；评比达标表彰及举办节会、庆典情况：经检查，未发现擅自开展评比达标表彰活动情况，不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动，也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况；停建楼堂馆所及使用办公用房情况：经检查，未出现新建楼堂馆所项目，办公用房总面积为884平方米，符合干部用房标准，不存在领导干部超标准使用办公用房，也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

（四）执行廉洁自律各项规定情况。经查，未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况；未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况；第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜；不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡（券）的情况；也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

（五）执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度，并建立干部去向公示牌，公示情况与实际情况相符，并严格执行考勤制度，未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间到休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

（六）党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地，全镇24个行政村、一个社区均建立了规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

>二、存在的问题

从总体上看，第二季度的作风建设监督检查工作基本上按照上级的部署和要求，开展了相关工作，但同时也存在一些不足。

一是部分干部思想认识不到位。部分干部对作风建设重视程度不高，认为抓作风建设工作是务虚的事情，既费时又费力，没有多大必要性。同时也存在自满思想，自认为自己不存在任何问题，思想上麻痹大意。

二是问题整改不及时。个别支部仍然存在软弱涣散的现象，开展群众工作极为不力。如，尽管一再强调每月必须及时更新村政务公开内容，仍有部分村没有重视该项工作，村务公开存在低保公示、财务公示不到位，图片上传不及时，图片质量不过关等问题。

>三、下步工作打算

一是领导带头，率先垂范。党委领导班子严格实行“一岗双责”，严格贯彻落实责任制，抓好作风建设工作的关键环节。党委书记坚持“两个亲自”，把好作风建设工作方向。一是重要工作亲自部署。在抓具体作风建设工作中，党委书记作为“第一责任人”，要定期召开专题党委会，研究制定作风建设工作计划，明确作风建设工作重点。二是重大问题亲自督促。涉及到群众反映强烈的工作，主要领导亲自过问，并全程跟踪督促，查办整改。

二是明确职责，及时整改。镇党委领导班子内部作风建设工作由党委书记负总责，分管副书记直接抓，其他班子成员结合分管工作抓。按照镇党委与村（社区）支部层层签订的作风建设目标责任书，明确各支部抓作风建设工作的目标和任务，并建立年度奖惩考核体系。镇党委采取定期和不定期的方式召开作风建设工作专题会议，至少每月听取一次情况汇报。在听取作风建设工作情况汇报的基础上，认真研究解决重要问题，巩固作风建设工作齐抓共管的新格局。

**县作风建设工作总结材料12**

县建设局按照州委、州人民政府关于加强和改进机关作风建设的决定和县委办、县政府办实施意见的要求，自20\_\_年11月27日起，启动了建设局系统干部职工加强机关作风建设工作，至20\_\_年2月27日止，顺利完成了六个阶段工作，建设系统机关工作作风有了很大转变，树立了石屏建设事业新形象。

>一、机关作风建设的基本情况

结合实际，制定了《县建设局加强和改进机关作风建设实施意见》，确定建设系统和干部职工的机关作风建设工作分六个阶段进行，时间为3个月。

(一)成立领导小组，确定参学对象

我局于11月28日成立了由局党总支书记任组长的县建设局机关作风建设领导小组，确保机关作风建设工作的顺利开展。领导小组下设办公室，由纪检组长兼任办公室主任，切实加强领导建设系统内的机关作风建设。局属各单位相应成立了机关建设领导机构，成立机构7个，落实专门人员负责。建设局系统应参加机关作风建设人数240人，实际参加人数240人。

(二)组织学习动员，提高思想认识

领导小组于12月1日召开了全局范围内的机关作风建设动员大会，建设局总支书记主持会议。会上认真组织学习了州委、州人民政府《决定》，县委办、县政府办《实施意见》等文件，局长作了机关作风建设的总体动员布置，进一步强调了开展机关作风建设的重要性、紧迫性和目的、意义。号召大家要进一步加强各部门的作风建设，并回顾了以往城市建设取得的成绩，对将来的建设工作做出了美好展望，进一步统一了建设系统机关干部职工的思想认识，提高了机关干部职工参与机关作风建设的主动性和积极性，切实转变工作作风，把城市建设工作做好。此阶段各单位组织集中学习共8次，参学人员近330人次。

(三)对照州县要求，查找存在问题

围绕州委、州政府的决定和县委办、政府办的实施意见，采取了发放征求意见表，召开座谈会，到基层征求干部职工意见等方式，查找了局机关作风存在问题。发放局属单位县建设局机关作风建设征求意见表7份，发放乡镇征求意见表9份，均已收回。针对建设局机关征求到意见建议10条，经整理归类共6条;班子5名领导征求到意见建议20条;局5个股室征求到意见建议18条。局机关14名干部职工、局属单位班子和单位班子领导针对自身在思想作风、工作作风、学风和生活作风方面存在的问题，认真查找自身在机关作风上存在问题，形成材料按要求上交。各单位分别召开互查会议，每人发言，进行了自我查找、相互查找、领导与群众相互查找，真正把各部门在作风方面存在的问题全面细致地查找出来。

查找出建设系统在作风建设上存在的主要问题是：

1、学习制度坚持不够。主要原因是去年开工的重点工程项目多，机关工作人员少，工作相对增多，每周学习制度坚持不够。

2、思想解放不够、思路创新不多。原因是部分干部职工缺少勇于开拓精神，面对新事物、新局面、新困难，缺少敢闯敢干的精神，往往裹足不前。

3、领导深入下属单位调查研究不够。原因是由于工程项目多，人员少，局领导全部亲自抓工程施工的各个方面，下到各施工现场。在时间安排上，到下属单位的工作调查研究指导不足。

4、对乡镇集镇建设工作指导不力。原因是由于人力和建设资金补助不足，对集镇建设工作资金投入不够，技术指导上不力。

(四)制定切实措施，抓好作风整改

对照上一阶段查找出的问题，制定切实有效的整改措施。

1、坚持周一学习制度，采取集体学习和自学相结合方式，学习贯彻好党的路线、方针、政策。

2、以先进典型、先进事迹教育广大干部职工，培养勇于开拓精神，努力接受外来的先进管理模式，采用电子计算机等新的方式，快速提高工作效率。

3、制定下基层调查研究计划，确定调研时间、单位。力争每位领导一年下基层时间不少于25天。

4、克服人员少的困难，结合我县财政困难的实际，积极配合各乡镇到省、州\_门争取项目和资金，加大对乡镇集镇建设的技术指导。

确定问题整改力争在2月13日前完成。

同时进一步健全了《县建设局机关工作规则》，围绕《公务员八条禁令》和有关纪律规定，严格机关工作各项制度，确定各种奖惩措施。

加强了对各单位作风建设工作的督察。在此阶段采取“听、查、看、评”的方式，对20xx年度各单位工作目标责任进行检查，开展各单位干部民主测评和考核工作。

(五)完善监督机制，强化督查落实

按照上一阶段制定的四条整改措施和健全的《县建设局机关工作规则》等制度，认真抓好监督督促、贯彻落实工作。

1、在贯彻落实整改措施上：

一是努力坚持周一学习制度。

二是以各类先进典型、先进事迹教育广大干部职工，培养勇于开拓精神。适应新形势新任务的要求，在实践中掌握新知识，积累新经验，增长新本领。

三是经讨论研究，制定县建设局下基层调查研究计划，确定调研时间、单位。保证每位领导一年下基层时间不少于25天。

四是克服人员少的困难，在下基层调查研究计划中落实了到乡镇指导具体时间。结合我县实际，积极配合各乡镇到省、州\_门争取项目和资金，加大对乡镇集镇建设的技术指导。

同时围绕《公务员八条禁令》和有关纪律规定，严格机关工作各项制度，确定各项奖惩措施。

2、在督促检查作风工作上：加强了对各单位作风建设工作的督察。采取“听、查、看、评”的方式，在对20xx年度各单位工作目标责任进行检查，开展各单位干部民主测评和考核工作的同时，对各单位机关作风建设工作进行了检查，从各阶段的会议记录、班子和领导个人材料、健全的制度等材料入手，检查各单位作风建设以来所做的工作和取得的成效。

此阶段初步整理归类了局开展机关作风建设以来的各类材料，顺利通过了县作风建设领导小组的督察，建设局机关作风建设工作受到了充分肯定。

(六)作风评议总结，坚持巩固提高

各单位机关作风建设领导小组认真总结前五个阶段的工作，全面完整、实事求是地总结单位机关作风建设的工作过程和工作成效，并组织全体干部职工参加的会议，组织全体干部职工评议，广泛听取干部职工的意见和建议。各单位的总结报告上报局机关作风建设领导小组办公室。

至此，局各单位机关作风建设开始转入正常的轨道，确定了局分管领导重点督促分管部门的日常作风建设工作，局办公室进行日常的督促检查。

>二、作风建设取得的成效

通过开展建设局机关作风建设以来，建设系统的作风有了很大的转变，五个方面上突显成效。

一是四风转变上见成效。

广大干部职工学习作风、工作作风、纪律作风、生活作风有了很大转变。办公环境整洁有序，机关工作快速规范。埋头苦干的人多了，吹牛谈天的人少了;主动加班工作的人多了，互相推诿的人少了，争干实事的人多了，无所事事的人少了，理论联系实际的人多了，说大话、空话的人少了。干部职工逐步树立起勤政为民的意识，为群众做好窗口服务工作。不断提高服务质量和水平，满足人民群众物质文化发展的需要，切实把“三个代表”落到实处。

二是团结干事上见成效。

党政一把手带好头，做好表率，讲原则、讲大局、讲政治、讲发展、讲创新、讲改革，充分发挥班子集体智慧，确保班子形成统一意志;强化民主集中制建设为基石，积极完善班子议事规则，大力强化班子决策民主监督，党政班子成员识大体、顾大局、讲政治、讲正气、讲原则，自觉维护集体权威。各单位领导班子和干部职工更加团结一致、同心同德、艰苦努力、扎实工作。

三是廉洁自律上见成效。

广大干部职工都做到“自重、自省、自警、自励”，严格约束自己，一身正气，两袖清风。领导切实转变作风，牢固树立群众观点，多深入基层、深入群众。求真务实，多搞调查研究，了解真实情况，进行正确指导;正确处理当前与长远、局部与整体利益的关系，防止和纠正急功近利、劳民伤财的所谓“轰动效应”，发扬艰苦奋斗的优良传统，勤俭办一切事业，反对铺张浪费、图安逸、讲享受。

四是思想解放上见成效。

大胆开拓，与时俱进，以实施中部城镇群建设为重点，全面开创建设事业新局面。在城市建设上利用多种多样投资，利用国家开发银行政府信用贷款，吸引外来资金投资，盘活土地存量，开发建设了湖滨路，实施了汇源路改造、县城灯光工程，建设县中部城镇群，为全面建设小康社会打下坚实基础。

五是工作实绩上见成效。

做到“两不误、两促进”，广大干部职工不畏艰苦、努力拼搏，奋战在各施工现场，春节前努力完成了国家开发银行政府信用贷款的三大重点工程，即湖滨路、汇源路改造和灯光工程。全面完成了20\_\_年度各项既定的工作任务，并且确定了20\_\_年度工作目标。州建设工作指标完成情况考核被考核为第一名。

在今后的工作中，我局将认真总结，进一步巩固已取得的作风建设成果，以严肃认真的态度，全面落实县委、政府各项工作任务，胜利完成州建设工作各项指标，建设县中部城镇群。

**县作风建设工作总结材料13**

>一、存在的主要问题：

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、业务知识不够精通。表现在：对待工作满足于完成上级和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

3、服务意识不强。虽然自己在柜台服务整治工作中做得也不错，但为整体工作的大局做得较少，未有很好地为企业出谋划策，没有针对实际情况，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

>二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

2、理论学习不够，政治素养不高，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了工作而工作，使工作变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

>三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。

2、要积极开拓进取，努力提高综合素质。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己业务知识水平，加强自己工作能力，把工作提高到一个新的水平。一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

**县作风建设工作总结材料14**

今年，按照市委市政府提出的“机关处室作风建设年”的要求，我们把民主评议政风行风行评工作与处室作风建设有机结合起来，内强素质，外树形象，推进了机关作风建设的深入发展。在具体做法上，我们通过抓认识解决处室作风建设的主动性问题，通过抓服务解决处室作风建设的有效性问题，通过抓队伍解决处室作风建设的根本性问题。

>一、查找薄弱环节，统一创建标准，在解决抓作风建设的主动性上下功夫

在今年２月全市机关作风建设大会上，市委市政府提出抓机关处室作风建设的要求后，我局没有简单地传达布置，而是首先对处室作风建设状况作了调研和分析。年初，局领导带队，组织六个调研组，开展了对１００余家企业的走访，听取了企业对质监部门履行职责、服务企业情况的意见。结合在“万人评议机关”中群众对质监部门的意见和建议，我们在肯定成绩的同时，更重视存在的一些不容忽视的问题，如有的处室领导对作风建设不重视，有厌战情绪；有的处室在履行职能中缺乏全局意识，自觉服务中心工作的意识不强；少数干部还存在着吃、拿、卡、要等不廉洁行为，等等。为此，我们经过研究做了三项工作。第一，发动群众，经三上三下的修改，制定了《南京市质监局创建先进处室管理办法》，提出了先进处室的六条标准，要求处室遵照执行。根据质监系统的实际情况，我们还扩大了“处室”的内涵，把同职级的事业单位和区县局都纳入处室作风建设的范围。第二，针对存在的问题，在处室开展了“三整治三提高”活动，即：整治自满自足情绪，提高干部立足岗位维护行业形象的责任感；整治处室工作作风，提高为经济服务为基层服务为群众服务的效能；整治涣散松弛的纪律，提高依法行政和令行禁止的自觉性。第三，采取措施促使处室作风建设年活动持久开展下去。结合行评工作，我们每月都有计划，制定了考核评比办法和奖惩规定，每个季度、半年和年终都要进行考核评比，在办公楼大厅还设立了“加强作风建设争创先进处室”专栏，定期更换，交流学习体会和工作情况。

>二、增强服务理念，坚持创新开拓，在提高为经济和社会发展服务的有效性上下功夫

今年初，我局党组根据全市工作总体要求，提出了坚持“以质取胜”，抓好两个战略推进（名牌战略、标准战略）和两个安全监管（食品安全、特种设备安全监管）的工作思路。

在实施名牌战略中，我们把处室和各单位推到服务企业的第一线。由于产业结构等原因，我市名牌产品的总量与经济实力很不相称。今年我们提出的“增强自主创新能力，大力实施名牌战略”的工作思路，得到了市委、市政府的充分肯定和高度重视，罗书记和蒋市长等主要领导同志分别作了重要批示。在市局统一领导下，相关的处室包括各技术机构、区县分局都行动了起来。按照市政府的指示精神，相关处室改变了常规的工作模式，主动到企业调研，指导企业申报名牌。为了打通南京产品走向中国名牌的通道，他们多次向国家总局沟通，形成了《关于南京市重点企业产品推荐列入中国名牌产品评价目录的报告》，得到了国家总局的重视。今年我市已有X个产品被评为中国名牌，全市中国名牌数量达１１个，比去年增加XX％。这些处室还通过走访等方式动员企业争创名牌，制订了名牌产品培育计划，有XX个产品列入了20XX－20XX年创建对象名单。

在推进标准战略中，我们发动处所联动，把标准化作为全方位为经济发展服务的重要平台。在实施标准战略时，我们要求处所，发挥各自特长，提升工农业和服务业三大产业优势，促进企业自主创新。标准化处的同志配合名牌创建，积极动员企业采用国际标准，组织全市六十多个具有参与国家标准甚至国际标准制定资质的组织主动参与先进标准的制定，努力把我市企业推向行业领军地位。他们还深入田间、乡镇，围绕主导农产品发展需要，制定了25项市级地方标准，配合有关部门新建3个市级农业标准化示范区，组织申报了20项省级地方标准和4个省级农业标准化示范区项目，为建设社会主义新农村服务。

在“两个安全监管”工作中，我们充分发挥了处室特别是区县分局的服务功能。食品安全和特种设备安全是政府和人民群众都十分关心的大事，过去主要靠市局监督处和特种设备安全监察处负责，由于面广量大，不可能监管得很具体。今年，我们提出“一线监管”的要求，各职能处室重视把监管重心下沉，依靠区县分局全面落实监管任务。首先总结推广了江宁分局在全面普查的基础上设立三个工作站落实监管要求的做法。其次通过努力，在各区县分局配备了总数达XX名的协管员。第三坚持深入一线，就地解决问题，无论是对食品企业出现的质量问题还是对特种设备发生的事故，都做到在第一时间到达现场。

>三、实施分类管理，焕发内在潜力，在加强三支队伍建设的正规化上下功夫

加强机关处室作风建设，根本在提高干部的素质。质监系统干部队伍可以分为三类：一是公务员队伍，包括市局和区县分局机关；二是行政执法队伍，是参照公务员管理的；三是科技队伍，主要从事检验检测工作。

按照正规化建设的要求，我们首先抓好行政执法队伍，树立行政执法部门的新形象。今年重点抓了两项工作，一是在总结多年行政执法工作经验的基础上，根据南京经济发展的新要求，制定了《关于进一步加强和规范南京市质量技术监督系统行政执法工作的意见》及其实施细则，从转变执法理念开始，正确定位行政执法工作，明确六项制度，提升打假保名牌的水平。二是开展执法岗位练兵活动，增强法制观念，严格执法作风，提高办案技能。下一步，我们将进一步出台公务员队伍和科技队伍建设的措施。

通过“活动搭台、服务创牌”，让质监队伍在亲民服务中得到锻炼。质监工作许多是直接为老百姓办事的，譬如计量工作，就涉及农贸市场计量器具、加油器、液化气灌装以及电表水表等等的检定，我们把民生计量作为重点，计量处、计量所认真听取群众的呼声，解决群众关心的问题。今年他们在全市农贸市场开展了打击“黑秤”工作，针对不法分子利用高科技改装“黑秤”的情况，对全市农贸市场所有计量器具免费实行“双铅封”，受到了市场管理部门和群众的好评。在“七一”前夕，我们组织干部到帮扶的东坝镇赠送扶贫款，并捐款帮助困难家庭的孩子上学。最近，我们还请市民投票评选“十大质监科技之星”，促进在质监系统内部形成讲科技、学科技的氛围，提高为经济发展服务的能力。

**县作风建设工作总结材料15**

紧紧围绕“加快转型跨越、建设幸福xxxx”的工作目标，结合总行“投诉管理提升年”的服务主题以及“同一广发，同一服务”的服务目标，持续提升网点服务水平，深入推进行风建设的开展，向广大客户提供优质金融服务，有效带动全行业务持续稳健发展。

一年来，我行在行业作风建设方面主要做了如下几项工作：

>一、加强组织领导，形成行风建设工作合力

为切实加强行风建设工作，我行进一步加强了行风建设的领导，成立了由一把手任组长的行风建设领导小组，制定了详细、具体的实施方案，明确总体要求、重点工作和目标。由分行办公室具体负责协调各全行行风建设组织实施和考评工作，并制定了《广发银行xxxx分行xxxx年度民主评议行风工作实施方案》，严密组织实施。分行与各营业网点签订《窗口单位文明规范服务目标责任书》，把行风评议工作列入对各单位年度目标考核范围，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

>二、强化教育培训，提高员工整体服务素质

今年以来，我行始终把推进行风建设作为促进银行服务工作的一个重要载体，把提高员工综合素质作为一项重点工作来抓，经常开展岗位技术练兵、技术比武和业务知识竞赛等活动，不定期举办各类服务礼仪培训班，聘请专业老师进行文明服务礼仪、处理客户投诉技巧、阳光心态管理等项目培训。不断增强员工服务意识，提高整体服务水平。营业期间明确要求柜员严格按照《广发银行文明规范服务标准》使用规范文明用语，热情、熟练、准确为客户办理业务，让客户体验到文明、优质、高效的真情化服务。

通过全行员工的共同努力，真抓实干，我行行风建设工作取得了一定成效。

**县作风建设工作总结材料16**

20XX年分局机关作风和效能建设工作，紧紧围绕市委、市政府提出的“解放思想、简政放权、提速增效”新主题，结合工作实际，本着“对照先进找差距，对照自己找问题”的思路，既要主动服务、更要规范管理，既要带好队伍、更要做好表率的要求，坚持在激发干事创业热情上谋求更大突破，在提升行政服务效能上争取更大作为，在服务企业服务民生上发挥更大作用，在依法行政工作水平上力争更大提升，在机关干部队伍建设上实现更大进步，在推进节约型机关建设上取得更大成效上下功夫，分局机关作风和效能建设取得了一定的成效。主要的做法有：

>一是抓住中心，服务基层重实效。

以“创新服务方式，提升服务品牌”大讨论为契机，与政风行风评议活动和创建文明单位、合格国土资源分局等活动相结合，大力推进理念创新、作风创新、措施创新，做到思想永不僵化、工作永不停滞、发展永不满足，进一步提高了\_门“为民、便民、利民”服务环境。

>二是抓住关键，保障发展创业绩。

以强化目标考核为重点，围绕“保增速、促转型、上水平、抓特色、强队伍”的工作主线，发扬真抓实干的作风，领先一步抓效能，超前一步抓服务，不断增创服务新优势，全力推动各项工作取得新突破，按时完成了年度各项工作目标任务和上级布置的突击性、临时性工作任务。

>三是抓住重点，落实制度不走样。

以坚持依法行政，实行政务公开为落脚点，定期开展政治理论、法律法规和业务知识学习，不断提高干部职工的政治理论水平、业务技能和遵守各项制度的自觉性。认真执行“首问负责制”、“AB”角制，不断完善为民服务措施，做到办事程序透明、工作作风严谨、操作规范细致、服务热情周到。严格落实挂牌上岗、人员去向、考勤等各项规章制度。在明确分工、职责的基础上，弘扬互相协调、互相沟通、互相配合的精神，形成顾大局、讲团结的良好风气。

>四是抓住时点，征询建议求突破。

以进一步完善监督制度为平台，充分发挥好资源监管、用地服务、信访处理、政策宣传四个作用，自觉接受社会各界的监督。一方面强化外部监督，主动向服务对象、行风监督员、人大代表等征求意见和建议，自觉接受他们的评议和监督。今年6月27日，分局邀请了部分市、镇两级人大代表听取分局上半年工作汇报；8月10日召开行风监督员座谈会，通报今年以来我镇土地管理工作情况及政风行风建设情况。各位代表、监督员对近年来分局在全镇发展过程中所做的保障和服务工作给予高度肯定。另一方面，加大内部督促检查。坚持市局明查暗访与分局日常检查相结合，重点对依法行政、服务承诺、文明接待、挂牌上岗等制度的监督，并利用每周工作例会，分析执行制度中存在的问题和碰到的困难，研究、商量解决问题的对策，为确保工作目标任务的完成、各项制度的落实到位，起到了积极、有效的推动作用。

**县作风建设工作总结材料17**

我局自全县开展民主评议窗口服务单位作风建设工作以来，认真落实县委关于印发政协县委员会20xx年度开展民主评议窗口服务单位作风建设工作实施方案的要求，按照政协县委员会办公室具体部署，积极开展各阶段活动，取得了阶段性成效。现将自查自纠阶段工作总结如下:

>一、精心部署，周密安排

按照我县20xx年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案要求，我们认真开展调查研究，广泛征求各方意见，并结合我局工作实际，一是迅速成立了我局迎接民主评议工作领导小组，健全组织机构，确保工作落实到人;二是认真制定我局20xx年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案，结合我局工作职能及工作特性，确定方案总体思路及工作措施，全局机关干部以此次活动为契机，从思想上、作风上、工作上认真查找自身存在的问题，着重解决我们的思想观念不够创新、精神状态不够振奋的现象。

>二、落实责任，强化监督

按照阶段性工作任务要求，认真开展了自查自纠工作，深入查找了局机关各股室、下属各单位干部在政风、作风建设方面存在的问题。一是设立举报箱，自觉接受群众监督。为了认真做好迎接民主评议各项工作，能够多方面听取群众意见，我局专门设立了民主评议窗口服务单位作风建设工作举报箱，并公布了举报电话，自觉接受服务对象的监督。二是公开承诺服务事项，为群众服好务。通过xx网等进行公开承诺，认真执行各项审批政策，全心全意为企业及项目服务，积极促进我区经济快速发展。三是健全各项机制，强化责任落实。建立完善各项工作制度，确定各下属单位负责人为民主评议各项工作第一责任人，实行责任追究制。同时，加大督促检查力度。

>三、征求意见，自查自纠

通过深入基层，自查自纠五个方面，发放征求意见表，广泛征求一线干部职工和广大办事群众的意见，通过自检自查和对干部在学习工作中不定期的抽查，经过认真梳理，共梳理出四个重点问题。一是个别同志对政风作风建设活动认识不到位，在思想上不够重视;二是个别同志工作中存在安于现状的想法;三是个别同志思想不够解放，精神不够振奋;四是个别同志对自己要求不严，纪律有些松散。

>四、加强制度，完善整改

针对个别同志对政风作风建设活动认识不到位的问题，我局进一步在“转作风、保稳定、促发展、惠民生”集中教育活动开展中，对个别同志加强理想信念和廉洁从政教育，强化对党员干部的管理和监督，深入持久地抓好政风作风建设。针对个别同志在工作中存在安于现状的想法，我局推行了“出门就上班，离家就上岗”的工作机制，将其作为提高城市管理水平、延伸城市管理触角的有效手段，激励个别同志对工作的上进心、责任心。针对自查自纠工作中出现的各种问题，我局对各项工作整章建制，进一步完善机关考勤制度、请销假制度、学习制度、财务制度等各项制度，做到以制度规范、以奖惩激励，促进各项工作协调开展。同时我局四举措贯彻落实“八项规定”，切实改进了机关作风，努力实现了办事效率明显提高、履职能力明显增强、公共服务明显改进，我局将继续创造规范、高效、诚信、开放的政务环境，完善好我局窗口服务工作建设。

**县作风建设工作总结材料18**

根据县委工作安排，紫塔乡党委政府，缜密筹划，认真组织安排，按时召开乡机关作风整顿活动动员大会。将机关作风整改活动同“全面脱贫奔小康，武邑怎么办”思想大讨论活动、“一问责八清理”专项行动结合起来，围绕“为官不为”、“不作为、乱作为”等突出问题进行深入剖析查摆，针对查摆出实际问题，确定强力推进措施，在全乡范围内把这次整顿活动开展好，现将紫塔乡大讨论活动的开展情况汇报如下：

>第一、认真查摆梳理归纳突出问题

通过集中学习、分组讨论、自查自纠，并向社直单位、辖区村两委党员征整改意见，集归纳梳理，存在的突出问题主要有以下四点：

一是创新意识不强的问题。在工作中，总是跳不出原来的框框，迈不开步子，照葫芦画瓢;碰到新情况、新问题，就抓耳挠腮，一筹莫展，找不到切入点。工作上，往往是停滞不前，打不开局面。在招商引资工作方面力度不大，措施有待进一步完善。

二是服务意识不强的问题。部分干部在工作中缺乏服务意识，对待群众态度冷漠，对待工作又推又拖，这是不容回避的一个问题。从小的方面说，缺乏服务意识、作风涣散是一个认识问题，说严重点，就是不符合一名公职人员的起码要求。

三是责任意识不强的问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！