# 化工厂新工作总结(优选31篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-05-15

*化工厂新工作总结1一、主要工作内容与成果：(一)平安环保工作总体上向前推进。但是回过头来看，乙炔工段虽然出了不少的事情。总体上平安环保工作还是向前推进的也是有成绩的。1各项检修前的平安防护措施落实比拟到位。还是10月份的中修，无论是4月份的...*

**化工厂新工作总结1**

一、主要工作内容与成果：

(一)平安环保工作总体上向前推进。

但是回过头来看，乙炔工段虽然出了不少的事情。总体上平安环保工作还是向前推进的也是有成绩的。

1各项检修前的平安防护措施落实比拟到位。还是10月份的中修，无论是4月份的大修。工段都能按照公司的各项平安规程严格办事，切实做好检修前的平安防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角;隔离切实有效;监护认真负责;措施科学得当;操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保实质上的平安。为平安保驾护航。

2关键点的维护与巡检较及时。而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生。采取了一系列的措施，使许多单薄环节与关键点不再单薄，为平安生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保平安与环保做出了很大的贡献。

3电石卸车与料仓管理一丝不苟。这给我电石卸车与料仓管理带来一定的压力，一个多雨多雪的年份。尽管如此，工段高度重视，分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡进去另行处置，确保电石堆的平安。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的平安。

4逐步完善了平安与环保的各类台帐。对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，随着公司精细化管理的步伐。这就要求我一线管理水平也要随之跟上来。工段在分厂的指导下，对各类平安与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如(日常平安隐患的排查)应急演练的记录)特种设备的日常维护记录)等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常平安工作提供了一个更好的依据。

5事故预想、周一平安活动、应急演练活动等工作都有提高。

工段都能够保质保量的完成。事故预想)认真细致，关于平安工作、或者涉及到日常平安例行工作的每一项任务。题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到预想的目的周一平安活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到平安部领导的认可。

效果明显。6平安生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序。

工段都能积极配合，每年的公司组织的平安生产月等活动中。全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的平安大检查工作中，工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保平安、平稳、高效生产。

(二)经济活动分析与节能降耗工作效果显著。

1把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。工段在节能降耗与修旧利废方面本年度。为修旧利废写下了浓重的一笔。可以说是效果显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条;自行修理dn100闸阀6个;清理水洗塔旧填料9立方米;清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50球阀多个。

2工段级的经济活动分析会已迈向轨道。逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工作列成表格的形式，本年度我工段在分厂领导的指导下。甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到经济分析的目的同时我也要求他班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3一次水的节约与考评已到极致。无论是专工，本年度我工段对一次水的节约可以说是极致。还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。平安生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。一算吓一跳”说这个话我觉得特有成果感。因为本年度，不算不知道。工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

(三)工艺质量管理迈向一个新台阶。

1百日平安劳动竞赛如火如荼。

工段就组织员工召开了动员会，自从公司9月份组织开展的百日平安劳动竞赛”以来。并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%合格率。

2小指标考核循序渐进。

对各个主要工艺控制点都进行了考核，随着公司质量管理的提升。乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成果;另外，通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的\'低温，使小指标考核有所进步。3班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。不会再考评班组，之前我工段对乙炔合格率只要在公司的要求范围内。现在尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到一个积极的促进作用。

(四)顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，本年度我工段共进行了3次检修消缺任务。发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为平安平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

(五)设备维护颐养基本到位。

工段对设备的维护颐养大有进步，本年度。具有代表性的改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大局部费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与颐养也著有成效，防止了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，防止造成大的损失。各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保证。

(六)班组建设初见效果。

工段丝毫不懈怠，班组建设这一块上。想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，教授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。工段先后制做了岗位员工风貌展板)班组考评展板)班组员工考勤展板)月度明星展板)首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核方法与绩效考核方法，这是公司大搞班组建设涌现进去的效果，可以说是初见效果，令人欣慰的

(七)现场文明生产坚持良好。

对现场文明生产上狠下功夫，现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。工段在本年度内。重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了完全的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

二、度工作不足。

(一)岗位员工的应急处置能力较差。

其实这是一件很简单的事情，这主要表现在文丘里爆破事件上。尤其我现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了而且酿成了事故，充分流露出我工段员工的应急处置能力较差，同时也说明我工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是应该反省一个的地方。

(二)劳动纪律时好时坏。

有个别班组自律能力差，这主要表现在中夜班上。班长的协管能力差，导致了局部人的违章违纪。有主控不精心操作的岗位员工打手机的聚堆闲聊的甚至还有个别人大胆脱岗的这些情况工段上虽然进行了相应的处分，但是仍然无法抹杀工段管理上存在缺乏，这是应该改进的第二个地方。

(三)民工管理仍有漏洞。

因为他自身的自律能力太差，民工管理比较头痛。而且对规章制度的认知水平较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，觉的不光要进行必要的经济处分，更重要的要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到

(四)巡检仍有死角。

乙炔气柜取样口漏气，这主要表现在南大渣泵轴承的损坏。2大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

三、工作计划：

1继续落实贯彻好公司各项平安操作规章制度与操作规程。全年无事故。更主要的一个奋斗的目标，这不光是一个计划。乙炔工段再不能出事故了这是观点，同时也是感慨。走到外面已经感觉到压力，感觉到抬不起头了如果还不改变，还不刹住这个苗头，真的愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红署了

2努力搞好员工的培训与教育工作。或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，配合专工。精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我改进培训方式与内容。

3进一步深化设备的维护颐养与润滑管理工作。把每一台设备责任落实到人，打算以设备包机人为突破口。不光是卫生，更主要的设备的颐养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4继续做好节能降耗与修旧利废工作。有许多的工作可做，其实我乙炔工段有许多的潜力可挖。也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的加强考核力度。

5细化工艺与质量管理制度。并加强考评力度，原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度。激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭笞后进，促进工段总体考核水平的提高。

6继续做好现场文明生产工作。依照公司的月度计划与作业编制计划。

7全面完成公司与分厂下达的各项目标任务。

8配合分厂完成生产任务，努力完成分厂下过的临时性的任务。

**化工厂新工作总结2**

为牢固树立安全发展观，坚持“安全第一、预防为主”的方针，全面提高职工安全素质与安全技术水平，推进安全文化的建设，6月7日上午，达旗安监局、达拉特经济开发区，鄂尔多斯能化XX化工联合开展以“生命至上，安全发展”为主题的“安全生产月”启动仪式。达拉特经济开发区管委会副主任XX、鄂尔多斯市安全生产监管综合执法局局长XX、达旗安监局局长XX、达拉特经济开发区安监局局长XX出席仪式。

仪式上，达旗安监局局长XX、达拉特经济开发区管委会副主任XX分别做发言，对XX化工安全工作给予充分肯定并提出新的期望，同时要求按照《xx年全旗安全生产月活动方案》抓好各项工作落实，确保“安全生产月”各项活动取得预期成效。

XX化工总经理季文普进行了活动动员讲话，要求公司各级组织和广大干部职工，以这次会议为新的起点，牢固树立安全“底线、红线、高压线”意识，落实企业安全主体责任，大力弘扬“生命至上、安全发展”的思想，提升全员应急意识、安全素质，高质量、高效率的抓好安全管理各项工作落实，有效防范和坚决遏制安全事故发生，确保此次活动取得成效，为公司实现“安稳长满优”运行，为营造安全、和谐的营商环境，打造“亮丽黄河湾，多彩达拉特”作出积极贡献。

启动仪式上还进行了“安全生产签名承诺活动”，出席仪式的领导和XX公司员工在条幅上郑重签下自己的名字。

仪式结束后，市安监局在XX化工开展了“双重预防机制专题宣传教育培训”活动

**化工厂新工作总结3**

这次检改动造了速闭闸、检修了粗格栅、细格栅和水下装备等，重点是对氧化沟空气管线进行了改革，彻底疏通了沟底的空气管，加装了放空管,激情网站，解决了因空气管线被泥水堵塞而影响爆气情形，同时清算了池底泥沙，也在池底做了几个泵坑，便利以后放水。

这次厉行15天的检修工作是建厂以来工作量最大、光阴最紧的一次，但通过全厂员工的共同尽力还是顺利而安全的完成了义务，而且比预计的提前了1周时光，为公司挽回了因检修降量而带来的宏大丧失。

在整个检修的进程中我门全部的员工始终都坚持着快活和积极的工作风格，而且身边还产生了很多感人的事情，比如某些员工身材不好，还有的家眷在医院做手术可ta们都没有退缩仍然工作在第一线，特殊是在1系列铲泥、运泥的时候因为民工人手不够，为了进步检修进度我门全厂员工基础上都参与了进去，平时没有怎么吃过苦的小伙子小姑娘门在面对这样又脏又臭的工作时没有一个人喊苦喊累，反而大家哼着小曲，有说有笑的一直在池底保持了7、8个小时都没有一个人退缩，大家还开玩笑的对管民工的罗老板说如果请到像我门这样卖力的工人就发财了。看着身边的同事手被磨破了、肩被绳索勒出了很深的.血印但因为完成了这个义务而欢呼的时候，我领会到了一种团结的力气和拥有这一群团结的同事而幸福快活。

如果说上次的检修让我清楚了要害时候应当勇猛向前这个道理的话，这次检修让我理解和领会到了因为团结友好而发生的无限力气，企业就是一个集体、一个团队，我门所有的员工都必需融入到这个集体中去汇为一个整体，如果有少数的员工没能很好的适应、融入这个集体那么其他的成员也将受到影响而使这个团队施展不出它因有的效应。这次检修不管遇到什么工作部署的时候大家总是抢着干、争着干生怕干少了吃亏一样，这就让我想起了本来从书上看到过的一句话羽毛雷同的鸟儿一腾飞确切不论是在工作还是生涯中，选择身边合适的人来做本身的好友或参照是人生很主要的一件事情，如果选择到了一个比本身更优良更杰出的同事或好友作为本身的模范和目的的话，你也回盼望本身的工作再好一些。

**化工厂新工作总结4**

紧张忙碌的20xx年即将过去,充满稀望的20xx年已悄然而至.在过去的一年里,我依然抱着极端任真负责的肽度崭开各项工作,兢兢业业,勤勤恳恳,有得也有失,有成果也有不足.

一、20xx年工作成果.

(一)狠抓安全、环保工作.

1、能购亲自落实各项安全防护措施,个人安全意识有所增强.

自从去年我工段发生安全事故之后,对我个人的震动很大,使我认识到自身工作中还存在的不足,本年度我要求自己不管任何检修项目,对其安全防护措施都亲自去抓,去落实,甚至去监护,确保检修中的安全,尤其是动火作业,从票证的办理到置换,各项防护措施的安排,都要做到心知肚明,忙而不乱.事实也证明,回顾我工段全年的各项检修与动火作业,都能购安全高效地完成,无一例违反安全操作规程的作业.

2、对现场隐患的排查能购及早预警并协调配合消缺.

如果说对一个故障或者问题点的判断,结论下在盖棺定论之后,我觉的这一点都不足称道,仅有能购在潜孚期及早地预警或者题出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的,哪怕这个预警是多余的,或者是有谝颇的都不为过.本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内题出疑虑,并连系消缺隐患,确保装置的安全与满负荷生产.但令人可惜的是也有许多问题,当你题出来之后,却如一缕青风同样拂过,如北粗破机丝杠断的问题,仅有等到断了10几根的时候才去解决,更换下槽铁,加弹簧,结果使问题得到彻底解决.还有小渣泵,我们早就题出不行了,依然是\"可以用\"的说辞,最后导致夜半2点钟的时候坏了,差点搞的降量.

3、在应急演练方面也有突破,并得到各级领导的好评.

本年度在应急演练方面,我积极地探嗦,最初从硬件上完膳,对我工段的各个只怕发生的问题点进行了统一的登记,结果编印成册>共12篇,有封面、目录,令人一目了然.再利用周一安全活动的时间让工段职工去学习,结果才组织班组进行演练.在11--12月的分厂抽查中,我工段共有三次演练,得到了分厂领导的充分肯定,同时我最初用的\"埋雷\"形式也得到领导的任可.

(二)班组建设已初见成效.

1、从硬件上完膳班组建设所必备的条件.

本年度,我在分厂领导的指导下,最初从硬件上完膳班组建设必备的少许条件,我先后参观烧碱分厂电解工段三次,与其工段长交流多次,请教关于班组建设与工段管理的少许好的做法与先进经验,并加以吸收借鉴,都得到了好的效果.如班组考评方面,职工激励机制方面,各类台帐管理方面都有所题高,同时我也把我工段周一安全学习活动开展,应急演练方面,现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流,也引起烧碱工段长们的极大性趣,为工段对外树立了一个良好的形象.

2、工段管理逐步趋于科学化,制度化.

我一直认为,做为最基层的管理,尤其是每天做人的工作,涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考劾等诸多方面的工段长,其实正是一个\"管家婆\",面临这样错综复杂的关系,管理一定要走制度化的路子,不能带有随意性,更不能讲人青,搞关系.因此,本年度,我工段在执行>的时候上下一盘棋,始终坚持用一把尺子衡量每一件事情,时刻关注每一位职工的思想动态,如果处罚了某一个人,不光是罚完了钱就了事,还要掌握他的心里活动,如果有疙瘩还要帮他解决,既要培育他,还要让他快乐,把活干好,在管人的路子上我是不断探嗦,大胆尝试,积极谏言,努厉配合刘段打理好工段和各项事务.尤其是班组考劾方面,我工段铁面无私,奖罚分明;在工段帐务管理上,我工段实行专工管钱,副段长管帐,工段长审核,工段职员监督,班长评议的全公开化的管理模式.

3、本着不断发现问题,解决问题的积极肽度开展各项工作,在\"利\"与\"弊\"的权衡下大胆尝试.

随着事物的发展规律与时间的推移,在我们的平常管理中会暴露出许多新问题,新矛盾,因此就要求我们要与时俱进,不断开袥.因此本年度,我工段共各类工段级文件37个,都是以乙炔形式的下发,进一步深化制度化管人的理念.同时,我工段在做管理尝试的时候,不固步自葑、不畏首畏尾,而是用\"利\"与\"弊\"的原则进行权衡,如果是\"利\"大于\"弊\",我们就会不折不扣地去执行.如对一、三班主控的调整,正是一个比较成功的例子,站在一班的利益上是有\"弊\"的,但是站在工段的利益上有\"利\"的,显而易见,\"利\"是大于\"弊\"的.

(三)各类台帐已趋于完膳.

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变.

之前建立台帐是为了\"应付检察\"而现在却是为了\"察找方便\",这是一个思想意识里面的转变,如各类安全台帐、仪容台帐,特种设备台帐、各类防护用品台帐等.在这一块上,也的确付出了很多的心血,要做到\"天衣无缝,无可挑剃\"还真不是一件容易的事.但是做好了还真能起到事半功倍的效果,如消防器材配置台帐,能购做到帐面与现场统一就可以心知肚明,库房备品备件台帐,也能购做到一查清楚,心知肚明.

2、对于台帐从肖极抵触到主动建立的一个转变.

提到这一条,还真要感谢领导的英名之举,给工段配了电脑.现在有了电脑,好多台帐可以做成电子版,既方便保存,又方便查询.现在我工段会主动地建立好多台帐,有利于各项工作的开展,如无定河渣浆运输管与上清液管的维护保养台帐,皮带更换台帐,减速机维护保养台帐,职工绩效台帐,班组考评台帐等等.

(四)经济活动会走向正规化.

在经济活动会这一块上,我在老早就请教过专工,应该怎样入手,同时与烧碱的工段长进行过一个交流,听取别人的建义,结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类,然后根剧分类的情况,察找每日的>进行填充具体的内容,有血有肉,有纲有领,有要点也有概括.另外当工段一级的经济活动会走上渠道之后,然后在分厂领导的大力扶持与指导下,又着手开展班组级的经济活动会,让他们要言之有物,言之中的,并把这一项工作纳入平常例行的工作中去,已收到了良好的效果.

(五)对岗位职员的培训积极探嗦.

这个工作主要是前半年,我对岗位职员的培训可以说是一手抓,亲自抓,不朽散.内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域,谆谆告诫、上行下效、教学相长.怎样来题高大家的现场操作水泙,增强其安全意识,我是动过少许脑筋的,搜藉资料、亲自掵题、亲自判卷,也曾经把我的职员拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试,想方设法地让我工段的职工培训工作能落到实处,能上一个台阶而做出了许多的努厉.

(六)个人学习紧锣密鼓,一腔热血付诸东流.

关于个人学习,我从来都没有放泣过,无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识,操作工等资料,尤其是报名工艺助理以来,对化工原理,化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食,没想到一纸证书却让满腔的热血付诸东流,为此我很恢心,付出与回报的心里杠杆严重的失衡.也因此在自己的博客上写下了>的悲叹,后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态,其实这一切都是\"欲望\"惹的祸,现在我反倒感觉轻松多了.\"无欲则钢\",\"与人无争,与世无争\"的日子过的无比的平静与开心.心境平和的时候工作起来反倒更有条理,更有章法,效率反而高了.

二、20xx年工作不足.

1、工作的时候过于迂腐.

其实关于这一点我给领导当面也提过,正是对于任何缺陷得不到及时的销除是切齿腐心的,是一个纯悴的完膳主义者.比如在电石库为了劝止司机的抽烟,受到围攻,最后不得向安环部请求缘手的困境;比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境;比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等,充分暴露出我在工作的时候过于迂腐,太过较真的缺点.

2、工作的时候过于激进.

人无论干任何亊件,积极是好事,但是积极过度了就叫\"激进\".比如身为副段长的我有时候想把工作做好,于是就犯了\"激进\"的错误.本来是工艺上的事情,我多虑了;本来是设备上的事情,我多嘴了;本来是\"一把手\"的事情,我越权了.说明自己在平常的工作中还缺少历练,缺少老成,有思想不成熟的缺点.

3、工作的时候有点浮躁.

人有一个好的心情,工作效率是最高的,适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智,题高工作效率,如果有顾虑工作起来难免有浮躁.本年度,我在工作的某些时候还是有一点浮躁,现场巡检也有点粗糙,也许会留下一个半个的死角查不到,如对乙炔气柜取样口漏气的问题,签工作票与调度时间矛盾的问题都与我相关,可见我的工作做风还是有不严瑾,不细至的缺点.

**化工厂新工作总结5**

眨眼之间,20xx年就要洁束了,回顾今年,瞻望未来.纵观20xx年全盘年度,一切是那样的平静,萍淡而又平凡,在这极度平凡的一年里,我是怎样一步一步走过20xx年的呢?现将工作情况作简要总结.

我要感谢xx有限的领导们对我的载培,让我从一个零经验的职工做至今,在这期间离不开领导和同事们的帮助、关怀和支持.

首先我一直在做网站上的信息发布、文字的效对和产品的柿场碉研,每天浏览新的新闻并发布到网站上,虽然都是最基础的工作,但是每次在工作中出现了错误,领导都是萘心地给我指点,让我及时改正.在做这些工作的同时,也使我更进一步的了解这一行业,了解了的运作过程.

由于业务的增多,我被调到了另外一个办公室,培训几位新来的同事,领导还为我们成立了一个信息编缉部门,在这段时间里,捅过自己不断的总结、反思,我也收获了很多,但也存在了一般不足之处.由于刚开始有点不适应,有些事情处理的不够妥当,没有跟他们一般有关的资料和书藉,括大自己的视野.

工作一定要勤奋,这个勤奋是让自己更快的成长以获得更多的自强,把工作当成是自己的事,任真,努厉,主动的去做.除了要对工作总结外,还要不断的学习接触到与之有关的知识和专页技术.

在我和客户沟通时,我把解决客户题出的问题放到第一位,每天接听客户的电话,回答着客户的问题,有的问题我也没有遇到过,我都是记录下来,请示了领导,然后与客户沟通使客户对咨询的问题得到满义的答案,如此,客户也就会很开心来订购我们的报告.这也暴露出一个问题,正是我对这一行业认识还不够深入,稀望能定期的给我们培训或者提供有关的资料让我们去学习一下.

随着各项制度的完膳,我们的工作将更加繁重,要求也更高,需掌握的知识也更高更广.在过去的一年里,全部的对的,错的都是一笔寶贵的财富,我将带着我在昔日的工作中积累的全部,投入到新一年的工作中去.我将更加努厉的做好每一天的每一项工作,给自己制定新的目标,吸取教训,向其他同事学习,舍短取长,相互交流好的工作经验,共同进步,力挣在新一年的工作中超越已经拥有的一切,取得更大进步,为的发展做出自己的贡献.

**化工厂新工作总结6**

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、20xx年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明;在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

**化工厂新工作总结7**

化工厂维修保运车间安全生产工作总结

20xx年，维修一车间在公司的正确领导下，认真贯彻落实上级指示精神，坚持以科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“以人为本“的管理理念，用心践行”对标管理“工作思路，紧紧围绕安全生产这一中心，围绕年度无重大安全生产事故的工作目标，以强化现场管理和严格隐患排查治理为重要举措，狠抓安全管理和岗位职责落实，深入开展各项“安全教育”宣传活动，从而有效地推进了安全生产工作，全年实现了安全生产无事故。

一、主要工作

(一)从安全教育抓起，提高全员安全意识

以人为本、强化教育、增强员工的安全意识，车间把“提高员工的安全意识，彻底消灭习惯性违章”作为安全管理的重点，开展丰富多彩的安全教育活动，组织全员用心参与，提高职工的安全意识。每年度车间组织全体员工集中学习安全事故案例，并适时参观学习，引以为戒，强化职工安全意识。每月按时开展防人身事故班组自由讨论，变“要我安全”为“我要安全”。车间每周例会由各片区主任对检修工作中存在的安全隐患进行汇报和总结，定任务定目标进行有步骤的整改。班组每周开一次“安全生产，规范作业”的安全班组会议，让每一位员工都参与进来，对工作中不安全的因素进行学习和交流。以上一系列举措使每位职工都能从内心深处认识到安全生产的重要性，极大的提高了整体安全意识。

(二)监督健全车间安全生产工作台帐

班组是安全生产最基层的单位，车间结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和潜力，做好班组安全工作日常管理。车间安全生产工作台帐是车间安全生产工作的具体、真实的反映。其资料有安全生产检查整改状况，安全生产管理制度，安全工作会议记录，特种作业人员培训登记，上级安全文件学习，工伤事故状况，安全检查记录以及周安全工作总结。各班组台帐的规范全面，促进了车间安全工作的顺利开展。每一天的班前会都必讲安全资料，并依据安全奖惩制度对员工个人不安全事故进行约束制裁。

(三)用心开展各项安全宣传教育活动，提升整体素质

在今年的“安全生产月”和“百日安全”活动中，车间紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的主题，用心配合公司开展了各式各样的安全主题活动，透过悬挂条幅，安全承诺签字，在工作场所张贴宣传画和标语。并组织车间全员进行安全知识的学习和答题竞赛，确保人人参与人人受益。透过车间宣传栏，对车间员工宣传夏季五防、危害风险辨识、有害物质急救常识等等，让员工对特殊危害风险有了更进一步的了解和教育。在全年的各项安全生产活动中，车间注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效，车间全体员工的整体安全水平都有了必须的提高，并给员工努力营造了一个“人人讲安全、事事想安全、处处保安全”的浓厚氛围，全面推动公司各项工作迈向新起点。

(四)加强检修现场的监督巡查，狠抓现场管理

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间主任及安全员根据各片区重大检修项目进度，对关键环节进行现场安全监护和隐患排查，保证检修现场安全作业万无一失。车间所有职能人员都肩负着安全监管的职责，对现场的危害辨识和检修方案安全可行富有不可推卸的职责，发现违章作业有义务进行及时制止以及汇报车间。为了确保保运生产工作的安全开展，坚持做到对检修中出现的安全相关问题，及时报告并进行解决，从而消除生产的不安全因素。实行片区主任日常安全巡查，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中人、机、环境的不安全因素。车间规定每周最少一次对本车间的安全状况进行检查，并把检查结果及时上报。透过不断找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。

二、存在问题与改善之处

(一)部分生产作业人员安全思想意识淡薄，安全素质较低。

(二)对“三违”现象查出考核力度不够。

(三)与工段沟通协调还有欠缺。

(四)培养良好的安全氛围，安全素养至关重要，员工缺乏自我批评及相互配合、互相监管意识。

三、20xx年安全生产工作

维修保运一车间，首先将把安全当作首要工作来抓，突出在安全质量标准化的制度建设、安全培训、班组安全管理、现场管理等方面，

透过加大宣传力度、组织自检自查、加强技能培训、严格规范作业，有效的促进车间安全标准化水平的整体提升。继续坚持全年安全生产无事故的的工作目标，全力以赴、集中精力抓好安全生产工作，力争全年实现安全事故为零的目标。其次车间将利用各种形式抓好安全教育，以往年公司内外出现的典型事故为教育材料，用心落实公司“百安活动”的开展，并抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。最后细化安全管理，将安全工作落实到每个人，实现人人有安全职责、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，构成纵向到底、横向到边的安全管理网。

综观20xx年维修保运一车间安全工作，目标明确，成绩显著，对全年保运任务的完成起到了很大的保障作用。同时我们的工作中确实存在诸多的薄弱环节和不足之处。我们将正视存在的问题，继续探索新思路、新方法，以行动来推动安全工作的全面进步。20xx年将过去，新的一年又将来临，回顾过去，我们深感肩上的职责重大和安全工作的重要性，安全工作职责重于泰山。今后，维修一车间将更加努力做好车间安全生产工作，力争年复一年的实现安全生产工作无重大事故发生。

**化工厂新工作总结8**

一年来，化工厂以“三个代表”重要思想为指导，把安全工作贯穿于生产经营全过程。在上级部门的指导下,认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务。根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”(工艺、劳动、安全、环保)等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。通过全厂员工的共同努力，工厂的安全生产工作到目前为止取得了无人身伤亡事故，无火灾事故、无重大刑事案件、无重大甲方交通事故，安全工作实现了预定目标。 现将全年的工作情况总结如下：

一、思想认识到位，组织保障有力

1、责任重于泰山。企业的主要负责人本着对职工高度负责的精神，牢固树立“以人为本”的理念，始终把安全生产工作摆在全局工作的重要位置，当作事关全局工作的重中之重，作为实践三个代表重要思想的具体行动，对安全工作高度重视，常抓不懈，抓紧抓实。

2、构建安全网络。厂长(法定代表人)是安全第(更多请搜索：)一责任人，安全职能部门和各级安全员组成了权责明确、 组织严密的“横向到边、纵向到底”的安全管理网络。明确规定了各部门的行政负责人，是所任职部门的安全管理责任人，并签订了安全生产责任书，做到职责明确、管理有序、奖惩有据。企业每个员工都签订了安全承诺书，对自己应注意的安全事项和应承担的安全责任，做到事先告知、心中有数，强调每个员工都要做到“三不伤害”。

二、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

㈠ 有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人(其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人)，从而使全厂特种作业人员100%有效持证上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

㈡ 认真组织各种安全活动，构筑企业安全文化，强化职工安全意识

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。根据化医集团(20\_\_)41号文《关于在全系统认真开展“三查、三反”活动的紧急通知》精神，厂部成立了生产副厂长任组长的活动领导小组，各车间以车间主任为首，分管安全的副主任及安全员具体开展日常工作，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。企业紧紧抓住“以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织职工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《\_》以及企业安全管理规章制度。

按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动(首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查)，对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。9月14日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

4、为提高安全员业务水平，厂工会与技安处联合开展安全员劳动竞赛活动，每月对安全员日常工作进行全面考核，并对安全员进行工作责任考核，年终给予工作先进者予以表彰。

**化工厂新工作总结9**

>一、每日工作：

1、每天到磅房拿前一天的电石磅票（包括：电石、落地料、地沟料、外购单体）；

2、将电石磅票（包括：电石、落地料、地沟料、外购单体）每车输入电脑，（电脑中位置：我的电脑e盘，李平利文件夹，生产报表，责任成本，20xx年生产报表，日报，电石日进量）；

3、每天9：00做日报表，内容：

（1）新老聚合加料釜数，新老聚合产量，将数据输入电脑（电脑中位置：我的电脑e盘，李平利文件夹，生产报表，责任成本，20xx年生产报表，日报，日产量分布表），

（2）每班产量，将数据输入电脑（电脑中位置：我的电脑e盘，李平利文件夹，生产报表，责任成本，20xx年生产报表，日报，日产量表）；

4、每天9：00做日报表，内容：

（1）蒸汽、氮气流量表统计，数据来源（氯乙烯控制室），将数据输入电脑（电脑中位置：我的电脑e盘，李平利文件夹，生产报表，责任成本，20xx年生产报表，日报，新增加流量表读数），

（2）乙炔流量统计，数据来源（氯乙烯控制室），将数据输入电脑（电脑中位置：我的电脑e盘，李平利文件夹，生产报表，责任成本，20xx年生产报表，日报，乙炔气产量计量读数）；

5、每天9：00做日报表，内容：纯水、蒸汽流量统计，数据来源（新聚合控制室），将数据输入电脑（电脑中位置：我的电脑e盘，

李平利文件夹，生产报表，责任成本，20xx年生产报表，日报，乙炔气产量计量读数）；

6、将统计的数据汇总成日报表

>二、每周工作：

1、每周三盘点，做周报表，报表位置（电脑中位置：我的电脑e盘，李平利文件夹，生产报表，责任成本，20xx年生产报表，周报，相应的月份）；

2、数据来源，

（1）日报的数据

(2)根据周报盘点表格填写相关数据，计算电石单耗，所需公式：

a、单体槽液位转化为吨，先讲单体槽液位转化为m3，有相应的对应换算表，（（电脑中位置：我的电脑e盘，李平利文件夹，生产报表，责任成本，树脂厂工艺流程表，氯乙烯成品槽换算表），在用六个单体槽m3之和×多少吨单体，如，六个单体槽液位分别是70、69、72、75、16、52，转换为m3就是28、3、28、12、29、46、31、2、

6、4、21、34，再转换为吨的公式=（、4+）×

b、聚合釜胶乳转换为树脂=每一釜料×17t树脂，如：老聚合有7个釜，其中4个釜聚合，2个釜回收，1个釜清釜，则视为6个釜有料，转换为树脂公式=6×17=102t

c、放料罐液位转换为树脂=放料管液位之和÷33×17，如：老聚合三个放料罐液位分别是，12、15、18，则转换为树脂的.公式=（12+15+18）÷33×17=

d、乙炔气柜转换为电石、氯乙烯气柜子转换为单体在表格上有相应的公式，在此不做特殊说明

e、折300发气量电石消耗计算=实物电石消耗×电石平均发气量÷300，单位:吨。如：当月实物电石消耗9000吨，电石平均发气量为，则，耗折300发气量电石=9000×÷300=吨

f、外购单体产树脂产量=外购单体量÷，单位：吨。如：当月外购单体为500吨，则外购单体产树脂产量=500÷、19吨

g、氯化氢消耗量=（树脂产量-外购单体量÷）××，单位：吨。如：当月树脂产量为6500吨，外购单体为500吨，则消耗氯化氢

>三、大修工作和技术改造工作：

在今年公司效益不好的情况下，本着修旧利废的原则，对大检修突出主要设备和关键设备重点维修，同时在对xx年度大检修后出现的主要设备问题进行分析改进了检修的方式，xx年的大修工作比较成功。对工艺要求的技术改造优先利用设备堆场内闲置和老厂拆迁过来的旧设备。并将停车小组不使用的部分设备调济使用。确保各项技改的设备需求。

>四、经验和教训：

过去的一年虽然学到了很多东西，取得了一定的进步，但是仍有很多不足之处，现总结如下：

1、对设备管理比较粗糙，缺少细致的、连续的管理方法。

2、对检修人员的管理比较松散。

3、对设备的润滑保养做的还不全面。

**化工厂新工作总结10**

时间过得真快，转眼间我从毕业参加工作到现在已经有一段时间了。坐在电脑旁写这个总结之前，我在脑海里把两年的工作仔细的想了一遍。是的，这段时间对于我来说，是一个巨大的转变，无论是自己的奋斗目标，还是职业生涯的规划，甚至是生活态度以至于人生观和价值观。有人说我错过了很多，也有人说我收获了很多，不管别人怎么说我觉得在这段时间自己成熟了很多，过的还算充实。

这段时间以来，我从学生转变为化工厂员工，我不断努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快使自己适应企业的工作环境。在领导和同事的关怀帮助下，我已经完全融入了这个大家庭，各方面能力也得到一定的提高，为今后的学习工作打下了良好的基础。总结见习期这两年年，主要是从以下几个方面做的：

一、加强理论学习，提升政治水平

我一直没有放松思想政治上的学习，坚持学习知识，了解公司形势和国内外大事。通过这一系列的学习，我对现在的形势有了更深的认识。相信通过自己的不断努力，我一定能够有所作为，为公司和社会做出一点贡献。

二、认真工作，立足岗位，提高自己的综合素质

不论是在哪个生产岗位，我对工作都是勤勤恳恳，遇到不懂问题就向同事和领导请教，把以前学习的理论知识和生产实际相结合，同时在现场通过自己的观察和摸索，特别是在这两年车间的生产设备设施正在逐步完善这是一个非常好的学习机会。

因此，我在这两年中，上班期间多走、多看，熟悉现场的每一个有机会看到的情景，设备基础制作、设备制作、设备安装、管线配置、阀门打压、管线打压;地毯式巡查，从设备的每一个管口起点到相关联设备、管线的终点，每条管线上应该有和不应该有的仪表、管件、阀门等，每台设备上应该安装和不应该安装的设备部件。在现场的点、线、面、体四个方面了解、熟悉并掌握。(点，指的是每一个仪表，每条管线的节点，每个阀门、管件的所起到的作用及其重要性;线，指的是每条管线及关联管线及作用;面，指的是同一个平面，包括立面和平面上的设备，管线之间的关系及其作用及生产过程控制;体，指的是装置区内所有设备管线及配套设施的关系，及生产过程的控制和可操作性。)

多提问题，涉及到一些自己含糊不清、不理解、不懂的工艺知识，和同事们交流或是向专工、主任请教，在现场，在培训室，在上班中，在下班后，想尽办法搞懂自己不会的一些生产知识。现在我对石油萘生产工艺、安全环保知识、设备相关知识都有了一定的了解。

三、不满足现状，争取不断提高

在刚进入车间的时候就面临着各种各样的问题，比如说对化工行业特殊的工作环境以及工作方式，以及我自己对于这方面工作经验的严重不足，开始学到的理论知识能否和实践还很好地结合等等。然而，面对我所处的这个环境以及面临的问题，我没有惧怕，反而对自己信心满怀。通过前一段时间的学习，我对生产和设备知识都有了大致的了解，但我能明显感觉到自己的水平还不高，遇到问题还不能独立处理，解决的都是一些小问题，所以我还要不断学习，才能进一步提高自己的水平。

总之，这是一段辉煌灿烂的时光，我感觉我很成功，我对公司充满希望，我自己信心十足。当然，矛盾总是有正反两面的，成绩和过失是并存的。我觉得我还应该努力地方向还很多，主要有：部分设备详细结构不清楚，电器仪表知识欠缺，安全生产知识薄弱，生产操作经验不足。虽然还有这么多的不足，但是我相信在车间领导的正确领导下，在和同事们的共同学习和工作中这些问题也很快能够得到解决。

在过去的日子里我学到很多也学会了如何怎样做人。让我感慨万千，有辛苦、有劳累;有成功、有失败;有付出、有收获;有感悟、有心得但是我觉得最多的还是学到了经验学到了感恩。真的非常感谢化工厂领导给我提供的这样的一个学习的平台你们辛苦了，在今后的工作中我会加倍努力不负众望为化工厂贡献自己的力量。

**化工厂新工作总结11**

在试用期里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首试用期，我对自己做了如下的总结。

>1.在思想认识上：

我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

>2.在工作方面：

我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

>3.在学习方面：

在试用期，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。此外，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的.操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，dcs操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

在以后的工作中，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

**化工厂新工作总结12**

这次实习是有收获的，自己也有许多心得体会。首先，感受颇深的一点是，理论学习是业务实战的基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，在工作的闲暇之间，在同一些工作多年的会计人员的交谈中，深知，在工作岗位上，有着良好的业务能力是基础能力，但怎样处理好与同事的关系，为自己和他人的工作创建一个和谐的氛围，又是那么的重要，于是也就更能体会在企业中“人和万事兴”的要义。

其次，作为企业的一员，无论是其他工作人员，还是会计人员，在进行自身相对循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。西大农药厂，即将面临“改制”的调整，这就意味着该企业将面临由“校办”企业向“社会”企业的角色转换，先前所享有的一些优惠政策，将随着改制的完成而倾刻丧夫，这样，农药厂将更直接的面临市场激烈竞争，接受残酷的规则约束，为了企业的生存、发展，就得创新，以变求生存，用新促发展，西大农药厂在面临新一轮发展的时期，应鼓励员工大胆创新，为企业的发展积极献计献策。

在实习的过程中，自己学到了许多原先在课本上学不到的东西，而且可以使自己更进一步接近社会，体会到市场跳动的脉搏，如果说在象牙塔是看市场，还是比较感性的话，那么当你身临企业，直接接触到企业的生产与销售的话，就理性得多。因为，在市场的竞争受市场竞争规则的约束，从采购、生产到销售都与市场有着千丝万缕的联系，如何规避风险，如何开拓市场，如何保证企业的生存发展，这一切的一切都是那么的现实。于是理性的判断就显得重要了。在企业的实习过程中，我发现了自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一次感受充实，感受成长。

**化工厂新工作总结13**

上半年，我厂在集团公司和股份公司的正确领导下，全厂干部职工克服全球金融危机给企业生产经营造成的困难，紧紧围绕安全生产、连续生产、清洁生产这一工作目标，大力开展点线管理、强化现场管理、深挖企业内部潜力，坚持安全生产常抓不懈，截止x月底，我厂共生产甲烷氯化物xx吨，未发生安全事故，较好的完成了股份公司下达给我厂的生产经营任务，现将上半年的工作总结如下：

>一、统一干部职工思想，增强战胜困难信心

受全球经济影响，从去年下半年开始，我国经济发展形势急转直下，对刚刚投产的我厂来说更是雪上加霜。面对前所未有的困难，我厂干部职工也曾一度出现过信心不足、悲观失望的情绪。针对这一情况，厂党总支认识到，要想渡过难关，必须统一全厂上下思想，树立战胜困难的信心，为此在全厂干部职工广泛开展了提合理化建议活动，大家纷纷建言献策，找到了从内部挖潜来战胜困难的突破口，形成了全厂上下勒紧裤腰带过紧日子的共识，建立了战胜困难的信心，为完成上半年的生产任务奠定了坚实的思想基矗

>二、实行点线管理，深挖内部潜力

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了x条管理线，x个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。今年上半年，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了x元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出x万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上半年比去年同期节省零工费开支x万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出x万元，其中车辆费节支x元、应酬费节支x元、办公费节支x元、绿化费节支x元、销售费用比计划节支x万元。

>三、狠抓现场管理，促进管理工作上水平

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的.提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

>四、安全工作常抓不懈，基础管理工作上台阶

安全工作是企业生产的生命线。今年以来，我厂全面贯彻企业安全生产主体责任，建立健全了安全管理机构与安全管理网络，层层落实了安全生产责任制。认真开展安全培训教育，全力提高员工安全意识和自我防护能力，增强了全员的“基本功”。以“打非、治违、抓责任”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，积极举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置能力。积极推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

>五、加强设备基础管理，保障生产平稳运行

为加强我厂设备管理工作，今年我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。今年以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。今年以来共完成了x台到期超重设备、x台压力容器、x台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

>六、坚持比价采购，减少资金占用，实现效益最大化

今年以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，最大限度的提高采购效益，实现采购效益x万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少x万元。

>七、立足本职，保质保量完成各项分析任务

严格控制原料及产品进出厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上半年及时准确上报分析数据x个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

>八、加强精神文明建设

切实做好廉政建设工作，不断认真学习集团公司和股份公司关于加强党风廉政建设工作的相关文件精神，根据上级党委和集团党委的统一部署，结合我厂的实际情况，深入开展学习调研、分析检查、整改落实三阶段的科学发展观活动，做到了两手抓、两不误、两促进，确保了在学习实践活动中尚未解决的突出问题继续得到了有效解决。活跃职工文化生活，组织参加了集团公司和股份公司分别举办的演讲比赛和乒乓球、篮球比赛活动，丰富了职工的文化生活，增强了职工的团队协作精神。

当然，上半年的工作还存在着诸多不足之处，下半年我们将借加入中海油契机，继续坚持科学发展观，加强职工思想政治工作，进一步熟练工艺操作程度，完善细节化管理及基础管理存在的薄弱环节，更好的完成股份公司及集团公司下达的各项生产经营任务，使之更上水平，迈上一个崭新的台阶。

**化工厂新工作总结14**

20xx年我们在塑件化工厂党政的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行，并圆满完成了一注塑装置的大检修任务。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

>一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电217次。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

>二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1－5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共730多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的8名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪4人，扣发奖金共计4500元，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次8个题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了70人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到100％，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了70人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。原创：（）日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

>三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3＃母线电缆泄漏大的`重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到98％，功率因数保持在0．93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到90％。

1－6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

1、三注塑机主电机温度高。

2、一注塑机电抗器绝缘低、2＃线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

>四、以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为（）职工学习先进知识创造条件。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。

10、

进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。

12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

>五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间9个班组的生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。到6月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用20万元。

存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

电修车间

**化工厂新工作总结15**

江苏德邦兴华化工股份有限公司是工业氯化铵、农业氯化铵、颗粒氯化铵、纯碱、小苏打等产品专业生产加工的合资经营企业(港或澳、台资),公司总部设在连云港市海州江化南路51号,江苏德邦兴华化工股份有限公司拥有完整、科学的质量管理体系。江苏德邦兴华化工股份有限公司的诚信、实力和产品质量获得业界的认可。对于学习化学工程与工艺专业的本科生来说，具有一定的生产实践能力是十分有必要的，去化工厂生产实习是我们专业课学习过程中必不可少的一部分。我们工科生的生产实习是理论结合实践、培养高级工程技术人才，为后续专业课的学习以及工作打下坚实的基础的重要环节。通过这次去江苏连云港德邦化工厂的生产实习，我们了解到化工工艺流程和主要机械设备的实践知识，了解化工生产的概况，为以后更加专业的学习增强了全局意识，提高了对所学知识观察和分析实际问题的能力。此次实习虽然时间不长，但在碱厂各车间工艺员与负责人的细心介绍和指导下，我感觉受益匪浅，对此次实习十分肯定。

>一、实习目的

通过对德邦化工各车间的实际学习，初步了解联合制减法原理和工艺流程、各车间的主要设备以及特点、各车间岗位的特点，并且对江苏省连云港德邦化工厂的发展历史、企业模式等做相关了解。通过对化工设备的实际学习，了解其工作原理。

在学习相关专业知识后，通过生产实习，理论联系实际，巩固书本知识，学习动手实践技能，丰富与提高理论知识;同时接触了解生产的形式，以及实际生产有可能遇到的问题以及解决方法;最后，为以后融入社会上岗工作提供机会。

>二、实习单位

连云港德邦化工有限公司

企业简介：江苏德邦化学工业集团有限公司是由原连云港化肥厂改制成立的国有独资公司。企业始建于1966年，1971年投产，是全国首批小联碱企业，生产能力3000吨，经过30年的发展，目前拥有固定资产亿，占地22万M2，员工2365人，1997年兼并一个企业，托管一个企业，1999年生产能力扩大到10万吨，完成工业总产值亿，销售收入亿，实现利润1200万元，企业被评为(或命名)无泄漏工厂二级计量单位，市十佳领导先进单位，化工部清洁文明工厂。部、省化肥生产管理先进企业称号，省、市邯钢先进单位，莸得“五一”劳动奖章。

主要产品：磷酸;纯碱;碳酸钠(重质);碳酸氢钠;焦亚硫酸钠;氯化铵;磷酸氢钙;硅酸钠;氨基甲酸铵;氮肥;合成氨;氯化铵(农用);混配复合肥料;煤气;

>三、实习内容

(一)实习过程

进厂第一天由学长和老员工对该厂生产工艺进行介绍，并讲述一些实习过程的安全要领。后面由车间工艺员介绍和解说该车间工艺流程和设备以及操作控制，并带领参观各个设备并作详细介绍。我们认真听讲并作相应笔记。

(二)联合制碱法的方法、原理及特点

1、过程

氨气与水和二氧化碳反应生成一分子的碳酸氢铵，这是第一步。第二步是：碳酸氢铵与氯化钠反应生成一分子的氯化铵和碳酸氢钠沉淀，碳酸氢钠之所以沉淀是因为它的溶解度较小。根据NH4Cl在常温时的溶解度比NaCl大，而在低温下却比NaCl溶解度小的原理，在278K～283K(5 ℃～10 ℃ )时，向母液中加入食盐细粉，而使

NH4Cl单独结晶析出供做氮肥。

2、原理侯氏制碱法原理

NH3+CO2+H2O=NH4H

CO3

NH4HCO3+NaCl=NaH

CO3↓+NH4Cl

总反应方程式：

NaCl + CO2 + H2O + NH3= NaHCO3 ↓ + NH4Cl

2NaHCO3====Na2CO3+H2O+CO2↑(CO2循环使用)

侯氏制碱法又名联合制碱法

(1)NH3+H2O+CO2=NH4HCO3

(2)NH4HCO3+NaCl=NH4Cl+NaHCO3↓

(3)2NaHCO3(加热)=Na2CO3+H2O+CO2↑

①NaCl(饱和)+NH3+H2O+CO2=NH4Cl+NaHCO3↓

②2NaHCO3(加热)=Na2CO3+H2O+CO2↑

保留了氨碱法的优点，消除了它的缺点，使食盐的利用率提高到96 %; NH4Cl可做氮肥;可与合成氨厂联合，使合成氨的原料气CO转化成CO2，革除了CaCO3制CO2这一工序。

注：纯碱就是碳酸钠

3、特点

针对索尔维法生产

纯碱时食盐利用率低，制碱成本高，废液、废渣污染环境和难以处理等不足，侯德榜先生经过上千次试验，在1943年研究成功了联合制碱法。这个新工艺是把氨厂和碱厂建在一起，联合生产。由氨厂提供碱厂需要的氨和二氧化碳。母液里的氯化铵用加入食盐的办法使它结晶出来，作为化工产品或化肥。食盐溶液又可以循环使用。为了实现这一设计，在1941一1943年抗日战争的艰苦环境中，在侯德榜的严格指导下，经过了500多次循环试验，分析了20xx多个样品后，才把具体工艺流程定下来，这个新工艺使食盐利用率从70%一下子提高到96%，也使原来无用的氯化钙转化成化肥氯化铵，解决了氯化钙

占地毁田、污染环境的难题。这方法把世界制碱技术水平推向了一个新高度，赢得了国际化工界的极高评价。1943年，中国化学工程师学会一致同意将这一新的联合制碱法命名为“侯氏联合制碱法”。所谓“联合制碱法”中的“联合”，指该法将合成氨工业与制碱工业组合在一起，利用了生产氨时的副产品CO2，革除了用石灰石分解来生产，简化了生产设备。此外，联合制碱法也避免了生产氨碱法中用处不大的副产物氯化钙，而用可作化肥的氯化铵来回收，提高了食盐利用率，缩短了生产流程，减少了对环境的污染，降低了纯碱的成本。联合制碱法很快为世界所采用。

侯氏制碱法的原理是依据离子反应发生的原理进行的.，离子反应会向着离子浓度减小的方向进行。也就是很多初中高中教材所说的复分解反应应有沉淀、气体和难电离的物质生成。他要制纯碱(Na2CO3)，就利用NaHCO3在溶液中溶解度较小，所以先制得NaHCO3，再利用碳酸氢钠不稳定性分解得到纯碱。要制得碳酸氢钠就要有大量钠离子和碳酸氢根离子，所以就在饱和食盐水中通入氨气，形成饱和氨盐水，再向其中通入二氧化碳，在溶液中就有了大量的钠离子、铵根离子、氯离子和碳酸氢根离子，这其中NaHCO3溶解度最小，所以析出，其余产品处理后可作肥料或循环使用。

(三)氨合成过程

1、基本工艺步骤

实现氨合成的循环，必须包括如下几个步骤：氮氢原料气的压缩并补入循环系统;循环气的预热与氨的合成;氨的分离;热能的回收利用;对未反应气体补充压力并循环使用，排放部分循环气以维持循环气中惰性气体的平衡等。

(1)气体的压缩和除油(2)气体的预热和合成

(3)氨的分离(4)气体的循环

(5)惰性气体的排除(6)反应热的回收利用

2、氨合产工艺的选择

考虑氨合成工段的工艺和设备问题时，必须遵循三个原则：一是有利于氨的合成和分离;二是有利于保护催化剂，尽量延长使用寿命;三是有利于余热回收降低能耗。

氨合成工艺选择主要考虑合成压力、合成塔结构型式及热回收方法。氨合成压力高对合成反应有利,但能耗高。中压法技术比较成熟，经济性比较好，在15～30Pa的范围内，功耗的差别是不大的。合成反应热回收是必需的,是节能的主要方式之一。

本次设计选用中压法(压力为32MPa)合成氨流程，采用预热反应前的氢氮混合气和副产蒸汽的方法回收反应热，塔型选择见设备选型部分。

3、生产流程简述

气体从冷交换器出口分二路、一路作为近路、一路进入合成塔一次入口，气体沿内件与外筒环隙向下冷却塔壁后从一次出口出塔，出塔后与合成塔近路的冷气体混合，进入气气换热器冷气入口，通过管间并与壳内热气体换热。升温后从冷气出口出来分五路进入合成塔、其中三路作为冷激线分别调节合成塔。二、三、四层(触媒)温度，一路作为塔底副线调节一层温度，另一路为二入主线气体，通过下部换热器管间与反应后的热气体换热、预热后沿中心管进入触媒层顶端，经过四层触媒的反应后进入下部换热器管内，从二次出口出塔、出塔后进入废热锅炉进口，在废热锅炉中副产25MPa蒸气送去管网，从废热锅炉出来后分成二股，一股进入气气换热器管内与管间的冷气体换热，另一股气体进入锅炉给水预热器在管内与管间的脱盐，脱氧水换热，换热后与气气换热器出口气体会合，一起进入水冷器。在水冷器内管被管外的循环水冷却后出水冷器，进入氨分离器，部分液氨被分离出来，气体出氨分离器，经加压后进入循环气滤油器出来后进入冷交换器热气进口。在冷交换器管内被管间的冷气体换热，冷却后出冷交换器与压缩送来经过新鲜气滤油器的新鲜气氢气、氮气会合进入氨冷器，被液氨蒸发冷凝到-5～-10℃，被冷凝的气体再次进入冷交，在冷交下部气液分离，液氨送往氨库气体与热气体换热后再次出塔，进入合成塔再次循环。

工艺流程图

>四、石灰乳制备

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！