# 项目合作人工作总结(共48篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-03-21

*项目合作人工作总结1为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。1、中小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成...*

**项目合作人工作总结1**

为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。

1、中小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我乡就要求各校教育学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2、强化学生的自主管理，增强教育的实效性。

（1）实行班、队干部择优聘任、任期制。同时各校每学期对团队员进行两次培训，提出管理的具体要求，提高他们的管理能力。

（2）充分发挥班、队干部管理育人的作用，张扬他们的个性，施展他们的才华。我乡以养成教育为重点，强化队干部的值周工作，强化自主意识，做到按学校月初德育工作的系统安排，平时严格检测，坚持日小结、周评比、月总结、有量化。使学生在自主管理、自我评价、自主发现、自我约束过程中养成自觉习惯，形成了良好的道德品质。

3、组织和引导学生多次参加劳动实践活动。

（1）定期清理学校周边环境。

（2）指导学生植树、种花、种草及花草树木的管理等劳动。通过实践使学生掌握简单的劳动技能，养成热爱劳动的习惯，磨练意志品质，提高以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻的认识，把做人的道理逐渐内化为良好的行为习惯。

**项目合作人工作总结2**

20xx年是我来到公司的第三个整年，我从刚毕业就进入公司，是公司培养了我，也可以说我是和公司相伴成长起来的，我非常高兴的看到，我们的公司在大家共同的努力下越来越茁壮，我们的业务越来越广泛，团队联系也愈加紧密。

这一年里，我既辅助其他同事主管的项目工作，我也独立带领团队做项目执行，内心十分感谢领导和同事在工作中对我的支持和帮助。20xx年，我参与了更多的项目工作，承担了更多的工作职责，遇见了更多有趣的人和事，我的工作技能愈加专业的同时，也发现自身存在的一些不足。

现就我个人的工作情况作简要总结，希望对明年的工作和生活有所启迪。20xx年我共参与公司活动、赛事、媒体项目17个，主要负责的工作有以下几个方面：主要负责或协助执行公司活动、赛事、媒体项目工作，云南省体育记者协会秘书处的具体工作，盘龙区老年人体育协会的公众号发布及活动执行，各类活动通稿和采访稿件的编写，公司参与投标、询价及磋商项目的文件的处理工作，公司财务的对接和联系工作以及公司的行政事务。

工作中，我始终坚持积极学习的工作态度，这一年我学习了许多的办公技巧；各类文件的编写能力也有了一定的提升；拥有了更多的项目执行和媒体策划工作经验；商务谈判、招投标工作也愈加熟练；掌握了公司财务以及行政工作知识。所有技能的提高都是为了更好地完成工作任务，拥有更专业的工作能力，帮助我解决更多的实际问题。

其次，我发现在多次项目执行工作中，我养成了问题导向思维，在困难发生的时候，积极的寻找解决方案，不浪费时间在计较个人得失和对错上面，这样的工作态度，使我在项目工作中格外乐观和积极，也能辩证的看待工作中遇到的难题和瓶颈。

我一直都清楚自己的两个短板：一是没有时常将工作记录和总结的习惯，二是工作里时有粗心的毛病。我回顾今年的工作笔记以及工作落实情况，发现我的工作记录愈加完整清晰，因粗心而产生的失误，虽也偶尔发生，但相比以前的确是有了进步。我希望在新的一年的工作中，能够继续加油改掉这两个坏毛病，有意识的培养自己记录工作笔记的习惯和细心检查的习惯，也希望许老师能够抽空督促，和同事相互检查，互相提醒。

还有一点不足，必须要单独提出来，20xx年我逐渐在大的\'项目活动中，担任项目经理的角色，在备受信任的同时，深感责任重大，在项目工作中，常为了达到更好的活动效果，对同事性子较急，耐性不够，做的不好的地方，还请大家多担待。在明年的工作中，我也会努力克服急躁情绪，与大家建立良好的合作关系。

关于20xx年的工作目标，我希望我能够拥有更加专业的工作能力，能够更加快速、顺畅、从容的完成上级领导分配的工作任务。在上半年好好磨练技能，在下半年努力完成工作，希望能够承担更加重要的工作任务的同时，时间分配更加合理，能够出色的完成工作任务，学习新的技能，生活中也能够有更多的时间去锻炼身体、感受生活、陪伴家人。

新的一年，我也将继续学习，用专业的工作方法和积极的工作态度，与许老师，与公司同事一起努力，一同迎接这个注定不寻常的20xx年，达成我们共同的目标。

**项目合作人工作总结3**

由云xx水房地产有限公司开发的xx县xx山水鑫村工程于20xx年4月27日实行公开招、投标，云南地质工程建筑安装有限责任公司中标承建施工。该工程建筑面积，幢号分别为一、二、三、A、B、C、D、E、F、G、H，共11栋。框混结构，建筑物总高度米。投标中标价为万元，合同工期207天。在施工中因各种特殊和复杂的原因，致使工期延误，经过一年多的艰辛施工，在建设、监理、地方监管部门的大力支持和帮助下，于20xx年12月28日竣工验收。虽然xx山水鑫村项目工程已圆满完成，但也存在一些问题。我们深刻反省，总结了如下几点原因：

1、个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。

2、由于业主的不理解，多次要求修改设计，导致设计变更较多且设计方难以及时回复，对投资和进度控制不利。

3、施工单位停工待令（等待图纸）的时间较长，停停干干，干干停停，施工队伍志气不高，加之项目距离xx较远，作业班组来回成本大，人工费偏高，工效低，不利于组织施工班组人员，计划工期不能按时推进。

4、恶劣的天气环境等客观因素的影响。

5、该工程在投标时，由于时间相当紧迫，工程量不能完全核对清楚，承包商按照拦标最底价万元中标。施工时，施工单位对该项目施工图进行了认真的核算，发现造价差额较大，按照施工图主体工程造价为万元。工程造价差额达117万元。

6、由于受市场物价的影响，钢材、水泥、碎石、砂及辅材等不同程度的涨价，结算时未能按市场价，仍按投标价执行，导致实际超出预算达30万元，加大了工程成本费。

7、根据xx州建设局当地工程质监站试验室提供的混凝土配合比通知单，水泥的实际用量超出了预算中的定额量，仅水泥就多使用450吨，增加17万元的成本。

现对在该项目工程管理过程中总结的经验和发现的问题汇报如下：

该项目在实施过程中除了在施工中因各种特殊和复杂的原因致使施工工期延误外，还存在以下一些问题：现浇板混凝土开裂，一、原因：xx街土壤是膨胀土，设计的基础选用毛石砌条形基础，膨胀土遇水变稀，地基的不均匀沉降会造成板开裂。二原因：1、人工自办混凝土，水灰比过大也会造成板开裂，混凝土浇筑完后，没有做好收面工作，当混凝土达到一定强度时，对它进行麻袋覆盖，然后进行浇水养护，最后就是控制好上荷载的时间及荷载重量。整个工程都按照施工规范及要求进行控制。

**项目合作人工作总结4**

要成为一个具有凝聚力的团队，领导必须学会在没有完善的信息、没有统一的意见时做出决策。而正因为完善的信息和绝对的一致十分罕见，决策本事就成为一个团队最为关键的行为之一。但如果一个团队没有鼓励建设性的和没有戒备的冲突，就不可能学会决策。这是因为仅有当团队成员彼此之间热烈地、不设防地争论，直率地说出自我的想法。

领导才可能有信心做出充分集中团体智慧的决策。不能就不一样意见而争论、交换未经过滤的坦率意见的团队，往往会发现自我总是在一遍遍地应对同样的问题。实际上，在外人看来机制不良、总是争论不休的团队，往往是能够做出和坚守艰难决策的团队。

需要再次强调的是：如果没有信任，行动和冲突都不可能存在。如果团队成员总是想要在同伴面前保护自我，他们就不可能彼此争论。这又会造成其它问题，如：不愿意对彼此负责。

**项目合作人工作总结5**

岁月如梭，一转眼，一年的时间就这么过去了，我也参加工作一年了。看着今年公司刚进来的新员工，意气奋发，朝气蓬勃，倍感亲切。想象着当初我刚进公司的时候，也与他们一样，心中满是理想与热情。

如今，我也从新员工，也蜕变成了“老员工”了。经过一年的洗礼，在我脸上，抹去的是刚进入社会工作的那份稚嫩，风吹日晒的日子为我增添了一份成熟。回想起这一年的工作，心中满是感慨。

今年的1—3月份，我在两馆项目部负责城建档案馆的混凝土浇筑工作；混凝土浇筑看似简单，其实不然，浇筑前后的每一道工序都极其重要，任何一项没做好，都会对浇筑造成一定的影响。例如浇筑前的\'洒水养护，梁口的木屑烟头等垃圾的清理，板面浇筑时标高的控制，特别是防水保护层的浇筑，因为它是很薄的一层，所以标高更难控制，收面的时候，如果塌落度控制不好或者料干的话，很容易出现裂纹，还有浇筑后的贴膜洒水养护等等，都要去督促工人是否工作到位，特别是档案馆地下室部分，由于有四个部位的砼标号都不一样，所以每次砼运输车卸料前，一定要注意运输单上的标号是否与浇筑部位相符，浇筑前一定要细心看好图纸，算好方量，浇筑时一定要督促工人振捣到位，不要少振，漏振，和过振。

今年的3月25日，由于工作调动，我来到了现在所处的机场项目部。虽然机场和两馆都属于公建项目，但是机场的建设更为的繁琐，复杂，涉及的方面更多，这对当时工作尚未满一年的我来说，是一次宝贵的\'学习和历练的机会。

初到机场项目，我被分在东区负责冲孔桩的混凝土浇筑工作，虽然同是混凝土浇筑，但其实是天差地别，由于机场地质复杂，超前钻显示地下百分之八十存在溶洞，而且冲孔桩是水下桩，所以在浇筑过程中根本无法用肉眼看见浇筑情况，只能用测绳来判断混凝土的浇筑高度，并且与普通的混凝土浇筑不同的是，它在浇筑过程中只能用桩基的导管进行上下抽动振捣，浇筑完毕后最上方桩头的混凝土反而是最先灌注的，而且由于泥浆护壁中会有冲桩过程中残留的沉渣，所以浇筑前一定要将桩底清理干净，泥浆比重控制好；浇筑时碰到地底溶洞漏浆时，假设一个桩的理论方量只有20方，但可能灌注200方也打不到设计桩顶标高，所以这时与监理、业主的沟通极为重要，要细心做好浇筑过程记录。来机场半个月后，在负责冲孔桩浇筑的同时，也负责起每天和监理、业主的桩基过程签证和浇筑过程签证，同时负责东区的桩基终孔验收。

今年10月底，桩基结束后，我被分在东区担任钢筋主管一职，这对工作刚满一年的我来说，是一项艰巨的任务。因为机场结构复杂，所以在管理钢筋的同时，还涉及到边坡喷锚，防水，钢构预埋件吊装，机电安装预埋件安装和预应力等分项工程。在此期间，自知经验不足的我在每一道工序开展之前都会反复的查看图纸、规范，资料室发的每一份设计变更都标注到图纸上，遇到不确定的地方，就向项目上经验丰富的前辈们请教，这给予了我很大的帮助也教会了我很多。

在工作之余，我也积极参加项目上组织开展的各项活动，如各项球类比赛，技能比赛等；在11月26日的机场项目准军事化启动仪式上，也很荣幸能成为展示排的一员为各界领导进行展示。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与机场项目部、与中建八局共同进步、共同成长，共创美好未来！

**项目合作人工作总结6**

XX年悄然即去，XX年正向我们走来，回顾过去，展望未来，我充满信心，做为福环公司的一名安全管理人员是我现行本质工作的追求目标，自肩负安全管理工作数十年以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的心态来对待我的工作，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为本”的方针，强化安全管理，在公司正确领导信任和支持下，以积极地态度投入工作，今年的工作我感到非常充实，现将本年度的工作总结向公司领导汇报如下：

>一、主要工作内容

1、根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓科技园项目安全各方面的管理，同时并负责上奥项目和环保园项目的、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的胆子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。

2、首先以公司安全部的名义编制XX年度安全工作计划，确定安全生产管理目标，明确安全生产岗位责任，与各施工单位签订本年度的施工安全建立健全和完善安全生产组织管理机构和保证体系，积极贯彻落实关于《施工现场标准化管理》。

3、首先要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员，持证上岗，切实做好本单位施工现场的安全管理工作，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容，制定安全、消防等施工方案和，严格和操作规程，杜绝违章指挥和违章作业，有效的预防和控制各类事故发生。

4、积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。

5、积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作，强化认真执行施工现场《安全管理标准化》规范要求，排除隐患，加大整改力度，确保检查达标。

6、严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员（持证上岗）加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。

7、负责和监督各施工项目大型机械设备的备案登记，使用手续，并要求现场各大、中、小机械定期不定期的设备检查，严格操作规范，确保机械设备正常安全运转。

8、建立施工现场完善的消防管理体系，编制消防应急预案，并定期组织演习，加强对施工人员的防火教育，增强防火意识，做到现场、生活区消防设施器材齐全，灵敏有效，排除现场火灾隐患。切实做好防火、防盗、防抢、防突发事件各项工作，加强安防力量，并防范措施到位。

9、积极参加各施工项目的监理例会，经常组织施工现场各项安全检查活动和专题安全会议，对现场存在的隐患和问题进行排查，并要求限期整改，以福环公司安全部的名义对三个施工项目下发《安全隐患问题整改通知单》32起整改完好率达到85%以上，对整改不及时不到位的施工单位进行相应的.处罚。

10、加强对个各施工单位劳务管理和检查。要求认真履行各项劳务用工手续，项目负责人和劳动力管理人员切实做好本单位的劳务管理工作。负责督促各劳务施工单位抓紧办理劳务备案相关手续，施工人员入场登记造册，身份证留存备案，以班组形式做好每月考勤和薪资表，保证及时足额发放农民工工资，加大对施工人员的动态管理，及时化解劳务纠纷，杜绝因各种原因引发的农民工群诉、群访和恶意讨薪等事件的发生。

>二、存在的不足

一年以来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，思想解放程度不够，组织和沟通能力还有欠缺；涉及工作多样复杂，需要更好的学习；工作中不够大胆，要在学习过程中改变工作，不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验，克服不足，努力把工作干的更好。

>三、明年的工作计划

1、在公司近期组织的中华传统教育《弟子规》的学习中，用《弟子规》的规范时刻要求自己，并落实到日常行动上，提高自身素质，改变不良陋习。

2、发扬孜孜不卷的进取精神，加强学习，在学习的同时讲究学习的方法，端正，提高学习效益，努力培养扎实的理论功底和踏实的工作作风，树立实际形象，力求把工作做的更好。

3、服从公司领导安排，听从指挥，当好助手，积极完成公司下达的各项任务。总之要干好本质工作，团结奋进紧跟时代步伐，维护公司利益。为XX公司持续稳定向前发展保驾护航。

**项目合作人工作总结7**

慢乌龟被大家公认为最差的道具，其实我也这么想，但一个偶然的机会，我发现了一个利用慢龟来战胜对手的方法。在骑上慢龟时，敌人对你的警戒心至少下降一半（这是当然的，一个人和一个龟比，怎样看都是人厉害）可是，慢有慢的好处，敌人对你的布雷及到达时间的确定至少会重新估算，打对手一个时间差也是一个行之有效的办法。

在看到飞艇时我并不提议大家立即坐上去，第一，万一是个坏的，还给你浪费时间。第二，坐上飞艇后，就不能吃道具。所以大家要在自我有足够泡泡和水柱时再坐。

最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的构成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长反而有利于团队成员共同完成任务目标。

名人张艺谋说：\_缔造奥运开幕式惊世华彩的不仅仅是我一个人，而是整个奥运导演团队，他们用汗水和智慧共同诠释了团队精神的伟大与真谛！\_

现代社会并不缺少有本事的人，但每个企业真正需要的是既有本事又富有团队精神的人！正是在以张艺谋为首的奥运导演团队的精心努力下，运用现代高科技的手段，发扬团队的团体智慧，用他们的辛勤和汗水换来了奥运开幕式惊世华彩的、与世绝伦的、世界上独一无二的视觉盛宴和享受。向世人证明了中国人民的本事和智慧，证明了20\_年在中国举办的奥运会是有史以来最成功、参赛国最多、参加的队员最多的一届奥运会。创造了众多个第一。我为100年中国人民的圆梦而感到无比的骄傲和自豪，为中国举办的出色的奥运喝彩、欢呼。

名人比尔。盖茨说：\_团队合作是成功的保证，不重视团队合作的企业是无法取得成功的\_。

没有完美的个人，仅有完美的团队，单打独斗的时代已经过去，唯有团队合作方能取得胜利。拥有一支卓越的团队，就等于拥有了成功。团队合作是世界500强企业成功的秘密。

团队是会聚所有力量的精神支柱。工作中所有团队成员齐心协力、互相团结、将无所不能。

正如一滴水仅有放进大海才会永不干涸。一个人即使再完美，也可是是大海中的一滴水，唯有融入一个优越的团队中去，才能获得源源不断的力量。团队就是力量的源泉。

企业、单位的发展，离不开温暖健康的团队氛围。

仅有关系融洽、温暖健康的团队氛围才是充满活力的团队。一个企业、一个单位，仅有我们每一名员工都把它当成是家一样，才会爱它，心理时刻想着它、装着它。欢乐好事大家分享，有事大家齐上，有困难大家想办法，员工主动自觉地要求提高，力争向团队里的先进看齐，从而实现激励功能，为单位的发展作出自已的贡献。企业、单位的发展，也离不开沟通、交流。

工作中除了要处理好各部门间，上下级间关系外，还要处理好本部门间关系。如果交流不畅则会导致工作延缓甚至造成对单位的影响。

21世纪也是一个激烈竞争的时代，良好的沟通本事是团队合作的关键，是制胜的法宝。

成功，80%靠沟通，20%靠专业。我们想要在这个日新月异、情景复杂的社会中，占有一席之地，就必须学会沟通的技巧。沟通本事无论在生活中这是在工作中都十分重要。在生活中，它能帮忙我们与他人交流信息，建立友谊，保进合作；在工作中，它能保障团队中的各项工作交接畅通，顺利进行。工作中的大部分问题如果事先沟通充分都能够避免。一个善于与别人沟通的团队成员，能够更好地让自我的设想为其他团队成员所理解与理解，得到他们的充分信任，让整个团队充满团结协作的气氛。

美国沃尔玛公司总裁萨姆〃沃尔顿说：\_我们在团队合作的过程中十分注意沟通，认为沟通是无止境的，企业成功源于沟通。\_但在工作中，他们往往提倡\_少说多做\_，主张多一些实干精神，这的确没错。但作为一个团队成员仅仅明白做是不够的，还要进行充分的沟通，在沟通的基础上明确各自的任务和职责，增强各自的职责感和使命感，爱岗敬业，忠于职守，然后分工协作，构成团队合力，在本职岗位上努力创新出一流的业绩。

无数的事例已充分证明：一个民族如果没有团队精神将成为一盘散沙，一个企业如果没有团队精神将无所作为。

管理大师彼得。德鲁克曾说过：\_企业成功靠的是团队，而不是个人。\_的确。单打独斗的时代已经过去，要这个充满竞争的商业社会里，我们需要一个高效的团队，企业的核心竞争力就是经过有效磨合的团队。

那些只顾\_扫门前雪\_，不管\_他人瓦上霜\_的人，其团队协作意识近乎为零。这种斤斤计较、心胸狭隘、自私自利的人，为了到达自已的利益，把团队协作意识丢到一边，最终把自已与团队割裂开来。而优越的员工除了做好本职工作外，还应多想想团队中的其他成员，不能\_各人只扫门前雪\_。要明白，仅有协作才能取得成功，彼此各自为政终不能成就任何事业。

此刻我国水务事业已进入大发展时代，在这样的前提下，对我们的工作提出了更高的要求、期望。所以，我们除了要以强烈的事业心、高度的职责感投入工作外，还要具有全局观念、奉献精神和团结协作意识，一切从实际出发，严格要求自已，在部门负责人的直接领导下，紧紧团结处内、外人员，共同搞好本职工作，协助协调好各种关系，作好各种内务，完成各项工作目标任务。为水务事业的持续发展作出应有的贡献。

我与20\_年3月进入公司工程部工作，主要负责暖通、给排水专业的技术、施工及造价的相关管理工作。在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中认真负责，能理论联系实际的开展工作，与工程部及各相关部门的同事配合，较好的完成了公司领导交办的的各项工作。

**项目合作人工作总结8**

20xx年x月起绩溪县开始实施全国农业科技入户生猪生产技术推广项目，在部省主管部门领导和专家的关心和具体指导下，我局组织科技人员加大项目实施力度，整个项目开展顺利，以科技为动力，全面促进了绩溪县生猪产业的发展，产生了明显的社会效应，为农户带来了实实在在的经济效益。目前项目实施基本结束，现总结如下：

>一、全面完成了项目任务，建立起了技术推广网络。

按照绩溪县20xx年全国农业科技入户生猪项目实施方案要求，今年绩溪县畜牧上农业科技入户任务是：发展科学养猪示范农户500户，辐射带动养猪农户10000户，其中建立养猪核心农户80户。全面推广二元杂交，试验推广生猪三元杂交。到目前为止，已建立科学养猪示范乡镇5个，示范村8个，发展示范农户500户，辐射带动养猪农户11023户。全县共计聘请了50名畜牧兽医专业毕业的或从事畜牧兽医工作多年的技术指导员，发给了正式聘书，明确了工作职责和奖惩措施。技术指导员每人联系10名养猪示范农户，特别抓好1户核心示范户，带动所联系村农户发展养猪生产。养猪示范农户由自己申请、村委审查、公开竞争、报县畜牧局批准产生。养猪示范户必须是有养猪能力、有一定养猪经验、愿意接受新的技术、愿意带动附近养猪农户共同采用新技术发展养猪生产的先进养猪户。通过这种方式，我县顺利建立起了县、乡（镇）、村三级养猪科技入户网络，县级专家培训指导乡镇技术指导员，乡镇技术指导员服务于养猪示范农户，核心户和示范户带动广大养猪农户共同采用新品种、新技术、新机制，实现共同发展。这是我县畜牧生产上的一件大事，是推动以养猪业为重点的整个畜牧业发展的十分有效的技术措施。

>二、加大了培训力度，提高了农户养猪技术水平。

项目实施一年来，聘请资深专家来绩溪县培训两次、市县级专家深入项目乡镇组织培训24次、技术指导员深入到户进行现场培训82次，共计培训养猪农户14000人次。编印科学养猪资料2万份、以养猪为重点的《畜牧实用新技术》技术书8000份、《20xx年绩溪县生猪主推品种和主推技术手册》1000份，基本保证了项目农户和带动农户平均每户至少有一人接受技术培训、至少有一本涉及科学养猪的技术手册。同时利用农户喜闻乐见的形式广泛开展技术传播，共计办科学养猪班12次。此外，按照项目实施方案要求，县级联系到乡镇的专家和乡镇聘请的技术指导员加大了对项目示范农户的入户指导，至少每月两次深入到示范户解决技术问题，共计深入户2245人次，解决了100多个农户养猪中出现的技术问题。通过这些措施的执行，项目农户对生猪二元、三元杂交品种的优势效益认识显著提高，对配合饲料的配制方法有了进一步的掌握，对改造养猪圈舍和防疫灭病有了自觉性。到目前，项目农户和辐射带动示范农户对主推品种（长×约×本或长×本、约×本）的采用率达到90%以上，对配合饲料、科学改圈、日常管理、粪污处理等主推技术使用率达到95%以上。

>三、项目效益显著，促进了农户增收。

经核心户计录测算，项目示范农户生猪养殖水平和效益达到：全期日增重达到607克，比项目前平均增产；全群饲料效率达到：1,比项目前平均增产12%；母猪年生产力头，比项目前平均增产；头均生产效益达到450元。项目辐射带动户达到：全期日增重580克，比项目前平均增产；全群饲料效率达到：1,比项目前平均增产10%；母猪年生产能力21头，比项目前平均增产，头均生产效益320元。

项目的实施带动了全县养猪业的发展，在20xx年上半年饲料原料价格居高不下的情况下，我县养猪业仍然呈快速增长势头，预计全年生猪出栏将达到35万头，比去年增长6万头以上，以三元杂交为代表的优质肉猪比例将由项目前的15%上升到27%，净增12个百分点。项目带动了农村改造圈舍和与猪舍配套的沼气池建设，在很大程度上促进了农村环境卫生改善和加速了新农村建设步伐。

>四、实施体会及对下一步实施项目的建议。

（一）体会：

1、科技入户项目是切合当前农户生产力状况的好项目。目前我县农村仍以一家一户小生产为主，农户生产水平始终在低层次上徘徊，特别是近年外出务工多为青壮年，他们带走了劳力和技术，农户生产包括养猪业靠的是老人、女人，他们最缺技术，而本次科技入户明确提出以送技术为主要形式和内容，切中农户需要，深受农户欢迎。

**项目合作人工作总结9**

我叫xxx，现任xx项目部副经理，根据上级的要求，就本人一年来在工作中的主要情况述职如下，请予以评议。

>一、务实创新、夯实发展基石

xx项目部承建了xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是xx首座设计年生产xx万吨的矿井，也是我处首次打入xx市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

>二、强基固本，工作中展风采

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。

新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的.进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保能力。同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

>三、严抓细管，促进体系建设

为抓好安全责任落实，我们建立了“四位一体”的安全保证体系。项目副经理把全面，支部书记搞协调，安全副副经理抓落实，岗员、网员盯现场。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行模排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。

>四、精细管理，提升项目收益

加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

我工作中虽然取得了一些成绩，这都是部门领导的`大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自己应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

**项目合作人工作总结10**

嘉宏大厦办公楼项目自20xx年5月进场以来，在公司领导的关心及各部门的帮助和指导下，本项目部一切从无到有，建立起来，全体员工团结协作，克服了项目工程建设中的各种困难，以积极的姿态投入到嘉宏大厦工程的施工生产中，按照业主计划要求，顺利推进工程，完成各项施工任务。

>1、工程进度完成情况：

从5月份进场开始组建项目部，按业主要求报建前完成了嘉宏大厦加建地下室结构施工，并在业主桩基施工期间完成了办公区的二次搭建及工人生活区的搭建；在xx月5日业主土方没有出完，基坑支护没有施工完的情况下开始介入施工，在xx月27日前完成了基础砖模及底板垫层施工以及塔吊安装及验收。

>2、工程进度施工过程控制总结

从xx月5日嘉宏集团正式发开工令给本项目，项目部完全按照业主要求节点进度施工，对施工人员，施工机械，施工材料都做到事前计划，对所有施工班组都下达施工任务单，并在施工任务单中把工作量及相应配备的作业人员都作可行性的量化要求，做到符合工程施工的要求，同时又不造成人力物力的浪费。

>3、施工质量控制总结

为把嘉宏大厦办公楼项目建设成业主满意的项目，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的管理责任，科学实

效组织施工和管理。

质量是企业的生命，质量也是企业创造效益的保证，创优质工程是我项目部的宗旨，是项目部全体员工的意志。为达到预定的质量目标，在工程施工过程中，我项目部制订一套可行性的质量管理方案：

①、工程施工实行样板、技术交底制度，由项目部施工技术人员向施工班组及工人进行技术交底，技术交底明确：从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。对于工程施工中的重点，难点，施工前向相关施工班组及人员交底，严格控制施工质量标准。改变了以前技术交底流于形式的做法，让项目部所有管理人员竖立质量目标，在所有施工过程中按制定的质量目标去跟进去管理。从现在施工的情况来看，该管理办法是有效实用的。

②、对于进入施工现场的材料都严格把关。对进场材料的数量与质量都进行进行验收与检测，对不符合质量要求的材料作退场处理（如加建部分地下室施工时，第一批次模板质量达不到要求，坚决要求其退货处理）。

③、加强施工过程质量控制，要求施工员对各分项工程施工前交底，施工时边施工边检查，发现不合格的地方及时返工处理，在施工过程中控制施工质量，加强“自检、互检、交接检”和项目部施工员的检查验收制度，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了管理人员及工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

④、合理统筹安排施工工序和交叉作业，最大化的节约工期，向整个项目管理团队灌输节约工期就是节约成本就是创造效益的思想，建立对施

工成品保护制度，并在施工中认真贯彻落实。

>4、安全文明施工总结

①、工地文明施工管理，嘉宏大厦办公楼项目做全封闭式管理，主要施工场地作硬化处理，所有的临时设施与场地布置均按东莞现行标准化施工标准实施。做到布置合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有专人负责，有人监督，有据可查。严把文明施工关，坚立项目形象企业形象。

②、健全安全生产制度，加强项目部施工安全，消防安全，财产安全管理，对工人实行安全教育交底，坚决贯彻安全第一预防为主的思想，施工现场有安全隐患第一时间整改消除，生活区办公区施工区均按标准化要求配备完善的消防设施，加强工地保安人员的素质，明确保安人员职责，对不负责的保安坚决辞退处理。

>20xx年工作计划

1、施工质量与目标

在施工过程中严格按照施工规范施工，使每一个环节都达到合格，减少质量通病，注意施工过程中细部的施工与处理，确保在合同期限前完成合同内所有施工任务，并做到工完场清及后续工序交接、配合工作。

2、安全目标

杜绝在20xx年内出现安全生产重伤及死亡事故，使轻伤事故控制在千分之一之内，在各专项检查中必须达到顺利通过，在贯彻公司方针政策及公司领导下，保持20xx年的控制制度的\'基础上加以改进，力求把工作做到更好更完善。

>对公司建议

1、公司很多施工管理人员管理水平能力不高，思想比较落后，公司应在工程不忙较为空闲阶段由综合部统一安排分批进行内部培训，提高管理能力和技术水平，让公司管理技术人员更适合这个市场这个时代的需求，也更能为公司的发展发光发热。

2、现公司管理人员，施工员，电工杂工及各特种人员工资均偏低，公司应跟建立相应的资薪管理制度，加薪机制，以便调动员工的工作积极性，把企业当家的主人翁精神，留住有能力的人才，也能对外招缆到有能力的人才。

>总结

20xx年是我们嘉宏大厦项目顺利的一年，虽然项目部因业主桩基施工工期滞后产值不高，通过项目团队的共同努力，项目部在安全质量上均没有产生大大小小的事故，纠正了管理人员原先那种散漫没有计划性目标性的工作态度，让项目部整个团队在对工程管理能力素质上都上上了一个新的台阶，这是项目部自我努力的结果，更是公司英明领导的结果，项目部一定会再接再励，争取在20xx年更上一层楼，顺利完成嘉宏大厦办公楼项目的建设生产，为我们的公司创造更大的经济效益和社会效益，为公司的建设做出更大的贡献！

最后，愿裕欣国建筑工程有限公司事业蒸蒸日上，蓬勃发展，更上一层楼！

**项目合作人工作总结11**

1、注重常规教育多元化的特点。俗话说：“教育无小事”，也就说明了养成教育是何等重要，所以我们十分注重夯实常规工作，主要通过主题明确的国旗下讲话、各班定期刊出黑板报、学校“红领巾”广播等宣传营造了良好的健康的校园文化。其次，我们狠抓学生的一日常规管理工作，主要通过红领巾文明监督岗的检查，每月班级的量化考核激发各班同学团结、竞争、进取。

今天我们教师在刘老师的带领下共同学习了有关团队合作方面的一些的知识。我深深的体会到如何更好的做到人与人之间沟通交流和相互协作。

刘老师带领我们做了一些关于团队协作的小游戏，通过这些简单有趣的小游戏，我深刻体会到大家在一起就是一个大家庭， 一个团队。我认为所谓团队精神，就是团队成员共同认可的一种集体意识，是显现团队所有成员的工作心理状态和士气，是团队成员共同价值观和理想信念的体现，是凝聚团队，推动团队发展的精神力量。

完成活动后，刘老师和我们坐在一起，一同分享了对团队合作的心得和感悟，期间，大家都阐述了自己的观点：所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分。

团队精神能推动团队运作和发展。在团队精神的作用下，团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为，从而使团队精神成为自由而全面发展的动力。

团队精神培养团队成员之间的亲和力。一个具有团队精神的团队，能使每个团队成员显示高涨的士气，有利于激发员工作的主动性，由此而形成的集体意识，共同的价值观，高涨的士气、团结友爱，团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队，同时也使自己得到更全面的发展。

总之，团队精神有利于提高组织整体效能，通过发扬团队精神，才能取得更好的成绩。

这学期的工作将接近尾声。回顾这一学期的校本教研工作，我们数学校本教研团队的老师们有着几分充实、几分感概……本学期我们数学团队的各项活动在老师们兢兢业业的工作中扎扎实实、卓有成效的开展着。现将这一学期的工作总结如下：

**项目合作人工作总结12**

回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过这大半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将这大半年来的工作情况总结

>工作量：

作为公司一名研发技术人员，我现在的本职工作是，对来料新品进行初步测试，主要元器件的样品承认，新机种样机的制作和测试以及测试报告的整理，有效积极地配合研发工程师的工作，对其项目资料进行交接和整理，对于样机测试过程中遇到的问题进行应对调试，指导新技术人员作业等。

>工作质量：

通过这大半年的锻炼，我现在可以很好地完成工作任务，严格遵守公司的规章制度、工作规范和流程，对客户的意见和建议也能够很好地考虑和分析，设计的样品质量也较以前有所提高。比方说，新样品的来料承认更及时更详细更快捷，在规定的时限内能很好地完成作业，对于项目工程师所分配的任务能有效积极地给予配合，减轻了工程师的工作负担，提高了项目开发的进度，从另一方面也充实了自己的大脑。

>工作技能：

在研发中心的日常工作中，我学到了很多，比如样品的承认认证、样机的测试调试，对主要元器件有了更深刻地了解，对示波器、负载机、安规测试仪、数电桥等测试仪器能够更熟练地进行操作。但同时也遇到了一些难题，虽然有些问题还不明朗。但有一点是必须的，“在学习中工作，在工作中学习”，因为知识的海洋是多么地宽广!

>责任心和敬业精神：

责任心可以养德，责任心更可以树德。我会努力做到热爱本职工作，干一行爱一行，干一行专一行，树立爱岗有责、忠于职守的责任感，努力学习和掌握现代科学知识，提高自己的技能，为干好本职工作打下基础，同时还要与时俱进，不断创新，把本职工作干得最好!

>团队精神：

作为公司的一名优秀员工，我会树立起团队协作的意识，及时与同事进行有效积极地沟通，有问题及时向他们请教，与他们取长补短，共同完成工作任务。

>沟通能力：

沟通是合作的开始，优秀的团队一定是一个沟通良好、协调一致的团队。没有沟通就没有效率。沟通带来理解，理解带来合作。ibm中国有限公司人力资源部曾经理说过：“沟通能力反映一个人的素质，一个人专业能力很强，但沟通能力不行，我们公司也不会要这样的人。”身为研发中心的一份子，我会虚心接受领导在工作上的指导和意见建议，及时与领导沟通，有问题及时向同事请教，积极地听取他们的意见和建议，不断努力学习，不断调高自己!

当然，工作中有时也存在问题，相信在以后的工作中我会弥补这些不足，努力地提高我的专业技能，完善我的工作，为公司的发展尽自己的绵薄之力!

**项目合作人工作总结13**

今年项目部全员参与，全员努力，安全生产工作取得较大成绩，全年无安全事故发生。

1、认真抓好员工安全教育工作，特别是一线农民工安全教育工作，针对新入场员工、季节变化、特殊工种等进行专项安全交底和安全教育，安全教育不放过每一名员工。切实加强员工意识和安全技能。

2、加强安全预案和安全演练工作，项目部狠抓消防、用电、防汛安全预案和安全演练，其中消防、防汛演练得到淮南市有关部门高度评价，并在大汛来临时起到较大作用，项目部根据演练情况，在洪水来临之时，及时撤离河滩内人员、设备，避免了较大损失。

3、加强日常安全巡查工作，项目部坚持日常巡查的同时，联合业主、监理每月安全检查，及时发现安全隐患，及时进行整改，杜绝安全事故的发生。

4、项目部高度重视挂篮、移动模架、主桥桩基、主桥钢围堰等关键施工部位的安全生产工作，抓好关键工序、避免重大安全事故发生。

5、项目部重视安全基础工作，认真做好安全制度建设及安全内业资料归档工作，内业工作通过安全体系认证及安徽省质检站检查工作。

xxx年安全工作任重道远，项目部将继续抓好一岗双责，全员参与安全生产工作，争取新的成绩。

公路大桥工程（I标段）项目部

20xx年XX月

**项目合作人工作总结14**

一年来，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，支持上级抓好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

>一、战胜重重困难，施工迎难而上

1、克服了等诸多困难

2、资金紧张

3、气候恶劣

>二、积极采取的措施，精心组织、精心管理

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过两年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。

项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员共计24名。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的\'.消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月8日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

5、文明工地建设

继续加现场文明施工管理，根据实际成立了第一文明施工班和第二文明施工班，总人数32人。专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，洞内道路干净整洁，在渗水较大，无轨运输的情况下随时都可穿皮鞋进洞。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

6、认真搞环水保工作

积极与总指和地方环、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善环、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦

进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

>三、及时总结，及时调整

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

>四、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一）是不断丰富知识，提高工作能力。

二）是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三）是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

>五、存在问题

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。主要方面是生产成本控制不力，居高不下。

分析其原因

（1）进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

（2）业主实行动态设计管理，项目内部承包机制需不断完善。

（3）资金紧张、环境恶劣、交通不便，造成材料成本加大。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

**项目合作人工作总结15**

200\*年已经过去，200\*年业已到来，下面我将200\*年一年来的工作情况做以下汇报。

>〈一〉200\*年全年工作内容：

200\*年我负责施工的内容是滨河湾小区住宅工程，共包括4栋7+1框架住宅楼，建筑面积26500m2。该工程为公司重点工程项目，200\*年5月20日进场施工。目前已经完成主体工程以及部分内外装修工程。

>〈二〉全年各项工作完成情况：

（1）工程质量完成情况：

滨河湾小区是公司200\*年重点建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作。首先根据滨河湾的工作要求，从公司抽调了工作人员，建立了质量管理体系、项目管理目标和管理人员岗位责任制。滨河湾小区的质量目标为创建“无质量通病小区”，为此公司下发了许多预防措施和实施办法。为保证整个目标的实现，我组织项目部管理人员根据自己的实践经验，结合工程的特点，编制了项目部质量预防措施。工程开工以后，我们严格控制施工质量，从基础开始，一步一个脚印的进行。模板工程重点控制结构尺寸和支撑牢固性，确保设计尺寸的准确和观感的质量。钢筋工程重点控制绑扎质量，尤其是钢筋实物的间距和位置。在施工过程中，我要求坚决落实公司预防措施内容，并且坚持进行样板引路，同时组织管理人员对其他项目部在建工程进行参观学习，作到扬长避短，提高了项目部人员的质量争先意识。砼工程重点控制了砼的浇注和养护工作。规范浇注、及时养护是保证砼质量的根本途径。在整个主体施工期间，我们认真进行了落实。迄今为止，未发现砼裂缝现象。整个主体工程的.施工，经过项目的认真控制，全部施工内容符合设计要求，主体质量较好，受到了金屋地产的奖励，达到了预期的质量目标。

（2）工程生产及进度控制：

滨河湾小区开工以后，我按照公司要求工期，组织制定了施工进度网络计划以及劳动力计划。并且根据施工进度要求，与各个施工班组签定了质量、进度、安全控制协议书。对其具体进度、生产内容提出了具体要求。在生产过程中，我根据实际情况，通过制定月计划和周计划，对整个工程生产进行了控制管理。施工初期，因为项目开工较晚，劳动力出现不足。对此，项目部多方召集人员，经过努力，基本上保证了施工的要求。在施工过程中，考虑到砼浇筑数量较大，我采取了现场浇注和使用商品砼的方法，提高了施工进度。

在分包队伍进场施工后，根据金屋地产的要求，及时调整了施工部署，为分包方施工创造了施工条件。到200\*年终，整个工程完成了主体工程，外装修工程完成40%，内装修工程完成30%。从整个工程进度来看，与原计划工期相比有滞后。为此，我在场区冬季回填土、项目停工的一段时间内，抓紧时间组织进行了下房砌体和回填土等的施工。为２００\*年春季施工减轻了工作量，确保了整个工程的顺利交付。

（３）安全、设备管理：

施工进场的准备期间，我组织项目部按照省级文明工地的目标对全场的施工作业区进行了规划布置。根据项目工程特点，制定了设备需用计划，并组织了布置和安装。施工中，我坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为自己的第一要务。框架工程，支撑体系和临边防护是安全管理的重点，为此，我从以下几个方面加强了管理工作：①加强安全技术交底工作。通过进场

**项目合作人工作总结16**

xx年，研发园区管理服务中心在高新区党工委、管委会的正确领导和各部门的大力支持下，紧紧回绕将宁波研发园建设成为国内一流的科技研发基地、国内领先的检测认证基地和国内知名的创新服务中心(“两基地一中心”)这一总体目标，加快科技创新资源集聚，提升科技创新服务水平，努力发挥辐射带动作用，各项工作取得了明显成效。现将宁波研发园xx年主要工作完成情况汇报如下。

>一、加快科技创新资源集聚

(一)加快机构引进

宁波研发园现有注册机构254家，总注册资本金人民币亿元、美元816万元。其中xx年新引进各类机构50家，总注册资本金亿元。包括ibm宁波研发中心、微软宁波技术中心、诺安食品检测中心等跨国公司区域性研发中心，工信部电子第五研究所宁波分所、电子科技大学宁波研究院等成建制研发创新机构，谭建荣、柴天佑、郭孔辉、李启虎、熊有伦等5家院士工作室，科技综合服务与科技文献检索、特种设备安全、“3c”强制认证、质量检测、标准化、计量、食品安全、药品及医疗器械、节能降耗等十大公共技术服务平台，以及浙江大学、复旦大学、同济大学、上海交通大学、中科院金属所、中科院声学所等12家大院名校技术转移中心和宁波海缆研究院、海天创新研究院、方太创新研究院、天安电气研究院等一大批企业工程(技术)中心和企业技术研究院。宁波研发园正成为我市科技创新资源的集聚区。

(二)推动机构进驻

目前，宁波研发园b区91家机构中已有84家装修进驻，装修进驻率92%;c区126家购房机构中已有94家装修进驻，装修进驻率74%。同时，为规范流程、加强管理、加快进驻，制定出台了《宁波研发园购房入驻机构装修进驻管理暂行规定》，对所有购房机构装修进驻实行备案审核制度，并与区房管中心、工商分局建立联动机制，将产权证的办理发放与装修进驻挂钩，同时杜绝通过股权转让过户研发园房产。

(三)落实重点项目

工信部电子第五研究所宁波中小企业质量保证公共服务平台项目已完成运营公司宁波赛宝信息产业技术研究院有限公司注册，先期租用研发园b5楼约500平方米用房开始筹建工作。目前有筹备人员约20人，c11楼新场地已完成空调、装修招标程序，正式进场装修，首批设备采购(约1100万元)招标程序已同步启动。

诺安食品检测的运营公司诺安检测服务(宁波)有限公司工商、税务关系已迁入研发园，c7楼装修已进入收尾阶段，近期将开始设备安装及调试。

中国检验认证集团宁波公司工商、税务已迁入，首期c13楼5—6层(中检公司)、1—2层(莱茵检测实验室)本月底基本完成装修及设备安装调试。

市科技综合服务平台和科技文献检索平台(b3楼)、市节能降耗平台(c5楼)、市药品及医疗器械安全平台(c1楼、c2楼)已正式进驻;市标准化、计量、3c强制认证、食品安全检测、特种设备安全检测、产品质量检测检测认证平台(市检测中心、a区自建)已完成装修和设备设施安装并正式进驻。

(四)、建设企业研发中心

我市已有一批行业龙头企业在研发园设立独立企业法人的研究院、研发中心，经过前期运行，得到了健康发展。如，美诺华药业在研发园设立了化学分析实验室和医药中间体、试剂中试实验室，成功并购合肥、上虞、大榭药企后，今年又收购了上海五洲药业;海天集团在研发园设立了宁波海迈克数控技术有限公司，专注于注塑机数控设备的.研发;康大美术在研发园设立了宁波高新区康大新材料有限公司，其团队本年度被认定为宁波市创新型团队等。

>二、提升科技创新服务水平

(一)基地建设取得突破

xx年5月，宁波研发园被市发改委认定为第二批宁波市现代服务业示范基地，获政府经费补助100万元;xx年11月，宁波研发园成功入围国家科技部全国首批25家科技创新服务体系建设试点基地，同意基地内企业联合申报国家重点科技项目，国家财政资助1000万元;xx年12月，宁波研发园又入围市科技局认定的全市首批2家宁波市科技服务业示范基地。

(二)科技成果逐步产出

xx年，宁波研发园入驻机构共申报研发投入补助、区级工程中心、创新基金等各类科技项目100余项，其中25项批准立项，获市级以上科技项目经费资助万元;新增发明专利授权8件、实用新型和外观设计专利授权13件;新认定区级企业工程(技术)中心2家，总数达到13家，其中化二院、凌科网络2家省级工程(技术)中心已于近期公布。

(三)经济效益日益显现

随着宁波研发园b区、c区机构的逐步进驻，研发园机构的产出效益日益显现。xx年1—10月，宁波研发园机构缴纳各项税收万元(其中区本级万元)，并涌现了美诺华药业、力勤矿业等营业收入过5亿元的企业。

(四)信息系统投入试运行

启动建设的“宁波研发园入驻机构管理信息系统”，已完成统计汇总模块、图形化机构检索、流程管理体现等功能开发，并购置了服务器等硬件设施，于近期通过初验投入试运行。信息系统的投入使用，将进一步规范流程、提高效能，完善服务。

>三、努力发挥辐射带动作用

(一)加快宁波创新港建设

由宁波市科技局和宁波国家高新区管委会在宁波研发园联合共建的宁波创新港，主要为全市科研院所、高等院校、企业团体、创新联盟、投融资机构提供了一个物理空间相对固定、活动形式灵活多样、工作内容全方位开放的科技创新公共服务平台。xx年，宁波创新港共举办高新区余姚园、江北园科技项目对接会、产品创新与plm研讨会、日本polyglu株式会社水处理技术交流展示会、知识产权与专利应用高级研修班、纳米复合涂层研究与应用交流会、质量可靠性整体解决方案研讨会等各类科技活动55场(次)，参与人员5400余人(次)，30余个科技成果通过活动得到了转化。

同时，总建筑面积2万余平方米的宁波创新港主活动场地c8楼装修工程已完成。今后，该活动场地将为宁波创新港各类科技活动的举办提供更为完善的软硬件环境。

(二)加快宁波投资广场建设

宁波研发园设立的宁波投资广场，将以“入驻、设点、挂牌”等方式，通过集聚各类投融资及服务机构，建成网络化的投融资服务体系，实现“为资本找项目、为项目找资本”的功能。xx年，宁波投资广场新引进海洋产业基金、欧迅创业投资、蓝洋成长投资、中金证券、蓝蓝投资管理、启一投资管理、东方智创投资、华建汇富创业投资、金磊投资、嘉丰股权投资、合朋实业投资等投融资机构11家，使落户宁波投资广场的投融资及其服务机构总数达到了33家。

(三)广泛开展产学研合作

xx年，宁波研发园继续组织院士工作室、大院名校转移中心的专家队伍分赴宁波各地开展各类产学研活动，取得了明显成果。全年共与宁波企业开展技术合作284项，合同总金额万元，组织参加各类产学研活动104场次，服务企业670余家，与企业联合申报科技项目49项，获政府资助总金额8905万元，共建研发机构5家，为企业带来倍增效益，受到了宁波企业的普遍欢迎。

>四、工程建设稳步推进

(一)宁波市检测中心项目

该项目占地35亩、总建筑面积7万平方米(其中地上建筑面积万平方米)，由6幢科研办公楼组成。项目于xx年7月开工建设，xx年10月底6幢科研办公用房全部结顶,xx年8月完成竣工验收，累计完成投资亿元，市质监局下属的5个院所已于xx年11月正式进驻。

(二)微软宁波技术中心项目

该项目占地10亩、总建筑面积约3万平方米(其中地上建筑面积万平方米)，为1幢24层科研办公楼。项目于xx年10月开工建设，xx年底主体结构结顶，xx年11月已竣工验收，累计完成投资亿元。

(三)研发园三期项目

该项目占地61亩、总建筑面积约11万平方米(其中地上建筑面积8万平方米)，由5幢研发办公楼组成。项目于xx年12月取得立项批复，xx年1月通过初步设计会审，xx年6月2日取得开工报告，目前项目工程主体结构已到5层，完成投资亿元。

>五、创新发明大赛成功举办

第七届宁波市发明创新大赛于5月6日正式启动。大赛在去年设置的发明创新奖、设计创新奖、优胜奖的基础上，新增第三届宁波市十大发明之星评选、发明创新大赛标志图案和宣传用语奖。6月底，完成发明创新大赛共1295项参赛项目的征集、整理工作;7月，完成参赛项目初评，210个项目入围;8月，组织专家完成参赛项目终审，210项作品最终脱颖而出，其中发明创新奖46项、设计创新奖46项、优胜奖100项、发明之星10名、标志图案和宣传标语各4名;9月，组织专家进行了现场答辩，决出发明创新奖特等奖项目;11月11日大赛颁奖仪式在创业大厦七楼报告厅举行，市委常委、副市长余红艺等领导出席仪式。

**项目合作人工作总结17**

团队合作一个最大的阻碍，就是对于冲突的畏惧。这来自于两种不一样的担忧：一方面，很多管理者采取各种措施避免团队中的冲突，因为他们担心丧失对团队的控制，以及有些人的自尊会在冲突过程中受到伤害；另外一些人则是把冲突当作浪费时间。他们更愿意缩短会议和讨论时间，果断做出自我看来早晚会被采纳的决定，留出更多时间来实施决策，以及其它他们认为是“真正的”工作。无论是上述哪一种情景，ceo们都相信：他们在经过避免破坏性的意见分歧来巩固自我的团队。这很可笑，因为他们的做法其实是扼杀建设性的冲突，将需要解决的重大问题掩盖起来。久而久之，这些未解决的问题会变得更加棘手，而管理者也会因为这些不断重复发生的问题而越来越恼火。ceo和他的团队需要做的，是学会识别虚假的和谐，引导和鼓励适当的、建设性的冲突。这是一个杂乱的、费时的过程，但这是不能避免的。否则，一个团队建立真正的承诺就是不可能完成的任务。

**项目合作人工作总结18**

常见项目经理考核指标1完成工作量考核实际工作量/预算工作量的比率定量5% 2计划与实施考核其工作计划与实际实施的统一性定量5% 3规范操作考核流程的规范操作程度定性5% 4过程监控考核代码和技术等规范控制，开发与测试环境的确认情况定性5% 5工作分配考核工作任务协调、分配合理性定性5% 6费用使用考核实际使用费用与计划费用的统一性定量5% 7人力投入考核实际人力投入与计划投入的统一性定量5% 8工作总结考核其对项目及工作总结状况定性3% 9质量认定考核完成工作是否达标定量5% 10事故问题考核项目有无重大影响事故发生，及影响程度定性4% 11交付物考核阶段工作结束后，公司及用户要求提交的文档定性3%

日常工作12考勤管理考核项目部人员遵守公司、部门的各项规章制度的情况，有无严重缺勤，无重大错误发生定性3% 13会议执行考核项目部周例会、月总结会、项目报告会等是否按时举行，会议纪要及时传送公司定性3% 14文档管理考核项目档案、文件、各类报表等文档报送的及时性，内容真实可靠性，分类归档有无损坏等。定性3% 15日常巡查考核日常巡查监督，现场进行技术指导，解决问题的工作定性4% 16工作汇报考核其日常工作进度是否按时汇报状况定性5% 17数据统计考核对数据进行备份和检查工作，工作量，风险问题统计和记录工作。定性3%

团队建设18人员培训考核其是否定期开展项目部培训，对员工进行岗位技能培训，是否关心员工，培养下属定性5% 19团队协作考核团队配合度，团队协作情况定性

客户关系5% 20客户满意度考核客户对开发系统的质量、运行稳定性、功能齐全性、系统维护、解决方案、人员技能等情况的反馈，有无因工作差错导致的客户投诉定量5% 21客户维护考核其为维护客户关系所做的工作和有力打措施定性3% 22客户监测考核其平时是否关注客户的情况，能收集到客户资源及市场信息，积极主动反馈给公司定性2%个人素质23执行力考核公司安排任务的执行情况定性2% 24沟通力考核其语言表达与人沟通能力定性2% 25服务意识考核其是否具有服务意识和敬业精神，定性1% 26工作技能考核是否具备必要的业务知识、技能和方法定性1% 27表率作用考核其在工作中的表率榜样的作用定性1% 28责任心考核其是否有工作责任心，能以公司利益为重定性1% 29主动性考核其工作的积极性定性1% 30个人形象考核其仪容仪表是否整洁，适合，举止文明，代表公司形象定性1%

**项目合作人工作总结19**

一年来，本着“认真学习、扎实工作”的原则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导安排的各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。现将一年来的工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

>一、项目管理系统的维护与数据分析工作

恪尽职守，认真作本职工作。

20xx年，中心全面推行项目管理。保障项目管理系统的正常运行，对系统进行全面学习和梳理，是我的岗位职责。系统运行一年来，较的完成了系统的维护工作任务，确保了系统数据的完整、真实、及时更新。一是对系统各项卡片的核对。包括各部门岗位系数逐月核查；项目立项卡标识、工作计划卡标识、任务单的完整一致；任务进度的及时调整；财务收支数据的核对。二是及时发现系统问题，解决问题。在系统运行过程中，实时观察数据变化，通过细心观察，查找出了存在的问题。能够解决的认真做记录工作，不能解决的及时与软件开发部门沟通，需求解决的方法。三是不断完善系统数据。项目管理运行中，数据录入存在差异，如收支类项目，对应的项目是否正确，经过不断沟通和探讨，确定了此类项目的收支一致性。通过不断完善此类问题，起到了对系统数据的更进一步的完整。

>二、公处理工作

认真严谨，保证公处理的不遗不漏。

积极主动的完成了来、发、办公、签报单的登记，及时对呈阅、传阅的回收和存档。

>三、其他工作

积极主动的\'完成了办公室日常工作和领导交办的其他工作任务。

>四、今后计划

今后工作的方向：随着项目管理的实行，我们的工作要求将更高，需更细心全面的掌握系统知识。并进一步做一下几项工作：

1、对进度体系和质量考核体系的完善统一。

2、抓紧对企业全面纳入系统的工作。

3、进一步在应用层面上宣传项目管理。

**项目合作人工作总结20**

结束学生生涯后，迎来了我的第一份工作，我很珍惜。来到项目部半年，在领导和同事的关心帮助下我学到了好多东西。自己取得了不小的进步。在工作过程中较好完成领导安排的工作。

>1、熟悉了解公司及项目部的规章制度

进项目部起，起初做办公室的职务。整天无头绪的忙里忙外感觉很累。但这也是一种锻炼。教我懂得如何去搞好个人的人际关系更快更好地融入项目部的团体。两个月后在我自己的坚持下我领导把我调入预算部门让我真正的接触了自己的本专业。让我更加的充满动力。

>2、熟悉预算工作，了解本工程施工情况

我很幸运刚进入公司就让我跟这么大规模的.工程。还有这么好的工作环境。虽然刚开始进入工作很困难由成本经理和领导的指引下很快走上工作岗位。尽自己的能力与职责做好自己的工作。对于现场的了解程度我还欠缺很多。但也让自己学到了好多施工工艺。给自己的工作提供了方便。

>3、巩固专业知识和算量技巧

我刚进入工作，主要是手动算量，我先熟悉福保产业园一期工程图纸。看不懂的就问成本经理，成本经理很耐心的教导我，告诉我如何识图，怎么计算砼的量。我很积极地主动学习很快就了解图纸。随着任务量的增大我的工作也有个更加系统的分配，计算福保产业园一期工程2#、5#、6#、7#的梁、板、柱、剪力墙的砼的工程量工作。由于自己学造价专业，对于一些简单的地上工作量，完成的还是相对轻松的，但是随着工作的进行，我发现自己还是有很多问题，第一是工作效率低，第二是细节把握不够。我在算的时候结合了excel表格，大大地提高了计算速度，并且在计算前做好对定额的熟悉，这样一些细节就不会被忽视了。我自己也很有上进心，每天成本经理给我安排的工作任务不管多晚加班加点也要完成。更多方面还是经理的教导有方。

>4、工作进程

按规定每月的月底统计当月实际工程量。对每栋楼每层砼由我来算，把统计好的量交给部门同事，由他做当月的工程量台账。再交给成本经理做成本分析。我们也积极配合工长的工作。

与他们的下料单进行核实，再做出适当合理的调整。每月月底向甲方提交施工进度报表和工程进度款的依据。及时向甲方进行工程签证。关于工程一些相关的材料报价经审核我方施工采购进行施工。每个月月底对劳务分包上报工程量认真审核，再由各部门领导签字。

>5、服从领导，努力工作

总之，在项目经理的指导下和大家的努力把福保产业园工程做到更好。我很感谢领导对我的关心与指导，让我在这半年里经历很多成长很多。其次要感谢所有帮助支持我工作的每位同事，无论是在工作方面还是生活方面。希望我们能更好地合作，为公司带来更多的效益。

**项目合作人工作总结21**

虽然教师在自己的日常教学生活中从来就没有远离过解决问题，但如果教师只是以日常经验和惯用策略去解决问题，而不是想方设法后采取行动，并持续地反思效果，那么，这种问题的解决就算不上课题研究。所以各组将紧紧围绕初期确立的课题，将课题在课堂教学实施中的情况进行真诚研讨、交流。提倡“问题发现明确式”和“问题诊断解决式”。通过精心设计课题、注重过程研究、加强反思研究等环节，我们课题组要求教师在“教”的过程中和学生在“学”的过程中发现存在的问题，并将此列为研究课题，即“问题发现明确式”。如提出 “如何在数学课堂中培养学生的注意力”的课题，大家通过收集解决这些这一问题的信息和探求更为有效的方法。大家取长补短，增长了教育的智慧，提升了教育的理念，同时提高了教研活动的针对性、科学性及实效性。

**项目合作人工作总结22**

时间好快，短短我来到xx公司已经两个月拉。在这段时间里，每天都在感受\_\_公司的激情和发展。和同事的相处中，我得到了很多帮助，这其中更多的是来自己的指导人吕某，每每我碰见一些生疏的办事环节或工作任务，总能得到他的精心指导。如今我对xx公司有了一个全面的了解，感受到了很多同事间的和谐友好，项目组的团队意识。

在过去的两个月里，我负责\_模块的需求讨论、数据库设计，代码编写进度管理的同时，还负责\_项目xx平台的开发进度管理，通过与大伙的通力合作，基本上在规定的时间内完成了大部分的业务需求。通过这个项目，也增强了自己在项目管理方面的经验，学习了很多xx方面的业务知识，全面地了解了项目组内各成员的综合素质和工作能力。就个人业务方面，对xx大部分业务做了深入的了解。xx评估方面，我主要了解xx，xx，xx，xx等业务。当然这很多得益于小唐、小卫、小冯等人的精心指导，我很是感谢他们。

在已过去的xx项目实施过程中，我也发现了项目组存在的一些优势和问题。对于优势我就不多说，主要还是大伙的实干精神较强吧。针对项目组存在的一些问题，这里我发表一些个人的观点，仅供参考。

>1.项目组的控制力

由于我们当前的项目是一个全新的组合，各成员间存在太多的生疏和不确定性，这就造成了，我们在实施计划任务的.过程中，对其风险的控制程度不为乐观。我们在制作相关计划任务的时候总是凭借自己的第一感去处理，所以在实施过程中也出现了很多计划滞后的事件，对待这些滞后我们唯有加班来弥补，过度的加班和返工必然损坏其组内成员对项目组控制力的满意度，当然也直接影响到对公司的认知和评价。

我感觉我们总是缺少一些可以控制和预见的能力，完成任何事情或目标总是存在不可预知的风险，但如何在风险爆发前最大限度的加以控制，降低其影响层面，那是我们应该去考虑和管控的。

>2.项目组的协作力

说到项目组的协作力，我觉得当前我们做的很差，在任务实施的过程中，现在的项目组就好比中国古代的三国时期―群雄逐鹿，各忙各的。每天我们都很忙，但是忙的就是自己的那块空间，彼此的交流和协作时间太少。一个功能模块的实现不是最大限度去寻求业务的吻合度，而是自己凭借自己脑袋乱写，自创轮子，总是把自己的意识强加给客户。

在过去的代码编写时间里，我总是发现很多同事存在一个问题，自己做的模块与别人的存在关联，这时候彼此间需要进行简单的交流，配合完成。但是很多人没有交流，而是把别人的代码下来，然后加上自己的需要，提交完事，等其具体人员某天发现自己的代码被修改而不为所知，最终遇到问题，相互推诿，这就是缺乏交流的后果。

说到协作，顺便说下分工，在代码编写的过程中最为紧要的应该就是分工明确啦，我们需要严格规定那些人有相关文件的修改权限，那些文件删除前需要广播说明。而不是一味的看着不爽就改、删、加，试问操作前是否考虑过有对其项目或别人的影响?

**项目合作人工作总结23**

20xx年即将过去，我们将迎来新的一年，回首20xx，有成绩也有不足。下面我将20xx年的工作情况做一下汇报：

>一、工作概述

>二、主要成绩

一年下来，我主管的在建项目有XX个（不包括分公司的项目），超过1千万的项目XX个，其中超高层劲性钢结构、钢连廊，大型屋面钢桁架、钢网架等项目为往年欠缺的钢结构工程业绩项目，目前无质量安全事故发生，业主评价满意，给公司添加了新的闪亮名片。对领导交给的其他工作能保质保量的完成，对项目上特殊情况能酌情妥善处理。另外，相较于其他部门，工程部主动联系项目上多，项目上需要对接公司某职能部门办理业务，如果不是很熟悉公司工作流程，更愿意先联系工程部了解情况，这方面充分发挥承上启下的`同时，积极协调项目上与其他职能部门的对接。

>三、工作中存在的问题与不足

1、项目巡视检查次数少于去年。分析原因：项目巡视检查次数减少主要在下半年，一是进入下半年，其他主管建造师大外派到项目协管频次和时长都在增加，公司内需要有建造师留守办理业务；二是下半年工作内容增加，没有分配好内、外业务的处理时间；三是因个人本身左膝受伤久治未愈，出行受到限制。

2、对公司管理制度认识得不够全面。特别是对财务管理方面，未能做好关于项目上对公司财务管理质疑的解释工作。不过后面通过学习营改增，公司管理制度，特别是项目目标管理责任书等，以及与财务管理人员沟通，现在已对公司财务管理有了许多新的认识。

>四、20xx年工作目标及保障措施

新的一年，努力做到保持主管的项目在监管下顺利实施，继续增进公司管理制度的认识和专业技能的学习，为项目上提供更好的服务与指导。

>五、对公司的建议与意见

1、希望在领导的带领下组织部门间的团建活动，让员工之间更好的磨合，以便可以在工作中更加的有默契；

2、多组织提升个人工作能力方面的培训；

3、今年八月份公司增设了食堂，并提供免费中餐，非常感谢公司在生活上给员工的照顾，希望食堂能继续开设下去。

新的一年，希望公司越来越红火！员工钱包都鼓鼓！

汇报人：XXXX

时间：20xx年12月27日

**项目合作人工作总结24**

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的20xx年已经过去，在这一年里，我单位学到了很多。首先，非常感谢贵公司提供给我单位一个成长的平台，让我们在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的一年，贵公司陪伴我走过很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我单位在工作中得心应手。通过这一年来的学习和工作，使我在工作模式上有了新的突破，管理经验得到进一步提升，而且在工作方式上也有了较大的改变。我们会一直努力，争取更上一层楼，为了能更好的和贵公司配合，我会做到，并做好以下几点：

>一、具有良好的工作业绩

和贵公司积极配合，井然有序的开展工作，保质保量的完成公司委托的工程。20xx年本单位共完成客户单点245个项目，共建小区26个项目，校园网络建设4个。20xx年固网项目所签合同约为450万，本年度新建工程基本验收，资产几乎转资。

>二、具有正确的工作态度

在思想上，我坚持自我的反省且努力地完善自己的人格，无论什么情况下，我都以

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！