# 宝成团队202\_工作总结(20篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-03-12

*宝成团队20\_工作总结120xx年是我在支行工作的第二个整年了，在行领导和同事的帮助下自己无论从服务或专业知识方面都有了很大的提升，并且在领导的支持和鼓励下又接手了许多之前没有做过的工作，可以说今年是我迅速成长的一年，在这年关之际将20xx...*

**宝成团队20\_工作总结1**

20xx年是我在支行工作的第二个整年了，在行领导和同事的帮助下自己无论从服务或专业知识方面都有了很大的提升，并且在领导的支持和鼓励下又接手了许多之前没有做过的工作，可以说今年是我迅速成长的一年，在这年关之际将20xx年的工作情况总结如下：

>一、我的服务

两年的经验告诉我，服务是我们的首要工作也是我们必须掌握的技能。20xx年我更注重培养自己的服务意识。近几年随着商业银行的市场化，服务也越来越受到重视，而大堂这个工作是客户接触我行优质服务的开端，是客户对我行的第一印象，因此行里对我们的要求也格外严格；大堂经理是连接客户、高柜柜员、乃至客户经理的纽带。我们不仅是工作人员，同时也是客户的代言人。在客户迷茫时，我们为其指明方向；在客户遇到困难时，我们施予援手；当客户不解时，我们耐心解释；我们要随时随地，急客户所急，想客户所想，以完美无缺的服务去赢得每一位客户。要让每一位客户感受到我们的微笑，感受到我们的热情，感受到宾至如归的感觉。

因为我行为社区网点所以每天来办理业务的客户流量都很大，为减轻柜台压力我们大堂人员积极调配及时带客户到自助设备上去办理，进行客户分流。每当客流量较大时，我都会在等候区大声询问：“xx客户请到x号柜台办理业务”，做好分流客户的工作，以免一些客户中途离开的空号占据时间，保持营业厅内良好的工作秩序。因为只有

良好的营业秩序，我们才能成功地寻找到我们的目标客户，营销我们的理财产品，引荐给我们的客户经理，实现服务与营销一体化。作为大堂服务人员，除了要对银行的金融产品、业务知识熟悉外，更要加强自身职业道德修养，爱行敬业。平时在工作中，大堂经理的一言一行通常会第一时间受到客户的关注，因此要求其综合素质必须相当高。在服务礼仪上也要做到热情、大方，主动、规范。而且还要处事机智，能及时处理一些突发事，避免投诉。我们团队经常在一起沟通如何配合好彼此提升我们整个团队的服务水平。

优质的服务不能仅仅停留在行为规范等方面，应该是一种主动意识，一种负责态度，一种良好的工作心态。为了更好的提高自己的服务水平，和业务水平，支行在今年的每个月都召集大堂人员进行考试，这样的测试督促了我在平日要加强学习以便为客户提高更专业的服务。

>二、我的专属工作

今年年初我接手了行里信用卡联络员的工作，恰逢信用卡业务最忙的时段，那时行里几乎每周都要出去外展，我便在周五晚上做好所有的准备工作，例如：分派礼品以及各组外展用品，周日晚上做好外展工作的情况通报，每天登记行内所有员工的信用卡完成情况并在当晚发送简单简报至全行，当然也要与支行联络员做好沟通，及时检查申请表的填写、及时寄出整理好的信用卡资料。

今年行里进入大量实习生，作为一名“老”大堂，我也有幸当了多次师傅，在平日带徒弟的过程中对自己的工作有了更深的认识、对

自己的工作状态也有了积极的影响。新人的注入也给了我们这些老大堂一定的压力，当然这样的压力会随之转化为工作的动力，带动新人做好大堂日常工作也是我明年的必修课，四季度我被黄行长引荐参加了支行的服务督导管的竞聘，并很荣幸当选。现在我要学会怎样引领全行做好我们的服务工作，我想这也是我明年的工作重点之一。除此之外，11月我还负责了大堂团队的管理工作，与之前不同现在是要在做好自己的本职工作之外还要协调好我们整个团队的工作，如今刚开始两个月我想自己做的还远远不够，需要完善的工作也还有很多，这些都是我明年的工作中心。

当然自己在大堂的工作中还有很多可以提升的空间，今年自己也曾出现过工作上的失误，但在黄行长和周行长每次的耐心教导下我又重获信心继续起航，感谢领导在工作和生活上的关心与帮助，使我不断成长，也要感谢同事们特别是大堂的姐妹们对我工作的支持与帮助，我想在20xx年我会以新的面貌迎接新的挑战！

**宝成团队20\_工作总结2**

20xx年在大家的忙碌中已悄然接近尾声，为了更好的迎接即将到来的20xx年，现就一年的工作总结如下：

20xx年在同事们的支持和积极配合下，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作，做到以成本为中心、资金为纽带不断提高财务服务质量，本着“认真、仔细、严谨”的工作作风，严格审核一切开支凭证，及时结算记账，做到各项开支都符合规定，一切账目都清楚准确。认真处理每一笔业务，确保各项资金收付安全、准确、及时，将企业的各项经济活动最终以财务数据的方式展现出来并出具各类会计报表及分析，及时上报管理层和总部财务部，为财务决策提供可靠的基础。时代在前进，财税制度也不断更新，作为财务人员能够正确履行会计职责和行使权限远远不够，认真学习国家财经政策、法令，熟悉财经制度，积极钻研会计业务，认真执行有关的会计法规。以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待工作，及时完成本职工作；及时完成各项上级及领导布置的临时性工作；积极配合各部门及出纳的工作；积极参加总部及本单位组织的各项政治活动，提高了自身的政治思想素质，在财务岗位上发挥了应有的作用。

回顾一年的工作也有很多欠缺和不足。

（一）日常业务中对NC财务系统中不常用的操作不熟悉，经常做的是固定资产增加，当减少的时候就由于不熟练而很费时间，自己反复研究请教了兄弟单位的几位同事和用友老师。尤其是月底最紧张的时候影响到当月和以后的账目，所以吸取的教训就是平时有空闲的时候就留心同事们在群里的切磋，多看多试。

（三）及时沟通，合理安排。20xx年是财务总监兼任外地兄弟单位总监的第二年，在咸阳公司的时间不多，很多工作只能在电话中简单汇报，日常的核算、报表分析的上报、预算的编制等工作我都能积极主动的及时完成，但是更多时候都是一头扎进去开始忙碌，没有正确领会领导的意图而事倍功半，有时也是各种事务交织在一起，影响效率。所以在以后的工作中，要及时汇报，充分沟通，大到每月，小到每周都有一张工作计划表，确保高效和有条不紊。

财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我们财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。20xx年我们将加强专业知识学习，提高业务水平，进一步做好财务核算工作，进一步按时高质完成财务预算、会计决算、汇算清缴、配合行政部做好企业年检，继续及时完成并上报经济分析，做好每个月的纳税申报及其他日常管理工作，为公司的经营管理提供基础数据和参考意见。

20xx年即将过去，新的一年又将来到，让我们保持着良好的工作态度和积极性，为公司的蓬勃发展做出应有的贡献！

**宝成团队20\_工作总结3**

20xx年，在分行和支行党委的正确领导下,xx支行认真贯彻落实省市分行工作会议精神，以加快有效发展作为主线，以“存款超百亿，效益超千万”为目标，改进机制，严控风险，强化营销，通过全行员工团结拼搏，克难制胜，经营效益进一步好转，较好地完成了上级行下达各项任务，促进了我行各项工作持续稳健发展。现将20xx年度工作总结如下：

>一、20xx年主要成绩

一是存款继续保持强劲增势，以增存促增效成果显著。12月末，各项存款余额x万元，比年初净增x万元，比去年同期多增x万元，完成市分行全年考核计划的x%，旬均净增达x万元，净增总量和旬均增额再创历史新高。全年上存资金达x万元，月均达x万元，同比净增x万元，金融机构往来收入x万元，同比增加x万元，增幅达70%，为全行扭亏增盈打下坚实基础。

二是信贷资产结构明显改善，信贷投放进一步向优良客户集中，逐步退出“散小差”劣质客户，有效规避经营风险。12月末，各项贷款余额x万元，比年初净投放x万元。其中：私营企业及个体贷款x万元，比年初下降x万元；公司类贷款x万元，比年初增x万元。

三是保险代理等新业务驶入“快车道”，与传统业务并驾齐驱。12月末，代理保费收入x万元，完成市分行下达计划的150%。其中：寿险代理保费x万元，同比增x万元；代理财产保险x万元，同比增x万元；实现手续费收入x万元，同比增x万元，完成市分行下达计划113%。累计代销基金x万元，累计代销国债x万元。

四是按时完成不良资产清收任务，不良资产“双降”取得阶段性成果。12月末，清收不良贷款本息x万元，其中：清收本金利息x万元，完成全年任务的100%；处置抵债资产x万元，完成全年任务的×%；保全x万元，完成全年任务×%。年末不良资产余额x万元，占比为x%，不良贷款呈现“双降”趋势，不良贷款余额比上年末净下降x万元，不良贷款占比率比去年末下降x个百分点。

五是中间业务持续快速发展，财务贡献率进一步加强。12月末，全行中间业务收入x万元，占总收入的x%，同比增x万元，提高×个百分点。

六是利息收入继续保持有效增长。12月末，全行收息x万元，其中：公司类、私企业及个体贷款收息x万元，不良贷款清收利息x万元。

七是超计划完成经营损益综合指标。12月末，全年帐面亏损x万元，同比减亏x万元，剔除消化20xx年前应收利息x万元、抵债资产处置损失x万元，经营利润达x万元，超计划x万元，同比增盈x万元。

八是精神文明创建、争先创优活动取得好成绩，涌现出一批先进集体。在市分行组织的一季度“开门红”竞赛中我行荣获支行类二等奖，营业荣获分理处类二等奖；营业部被省分行授予“女职工文明示范岗”荣誉称号；支行寿险保费营销、保费收入完成率名列全市第一；在银监局组织金融系统“内控制度知识”竞赛中获团体第三名；在市分行组织“金融产品知识普及”竞赛中获团体第三名。

九是“安全就是效益”、内控管理意识进一步加强，全年各类案件率为零，继续保持建行52年来安全经营无责任事故和案件的好局面。

>二、主要做法：

一、强势营销负债业务，进一步增强资金实力，以增存促增收取得明显成效。一是统一思想早行动。20xx年，全行立足于增存增效，早增实增的工作思路，把“迎新春”优质文明服务活动与首季“开门红”有机结合起来，突出“用心服务，春到万家”为主题，早布置、抢先机、强宣传，全面展开营销攻势，实现“开门红”。一季度各项存款比年初净增x×万元，为全年存款增长打下基础。二是把握重点，抢占市场。以代理养老统筹基金为突破口，创新服务手段，提高服务质量，为客户提供人情化、贴心化、细心化服务，帮客户理财，使客户的收益达到最大化，达到了巩固老客户、发展新客户、带动“潜”客户的效果，有力推动存款快速增长。全年财政资金流量达x万元，吸收养老统筹存款x余万元。三是抓重点客户的维护。建立大客户档案，逐步推行差别化服务，培养忠诚客户。落实划街包片营销工作，推行“地毯式”营销，巩固和发展我行在区域金融系统垄断地位。四是突出抓块头大骨干所，垄断x城区、x镇等重要存款市场。突出农行品牌优势，实现规模效应。20xx年x城区、x分理处存款净增x万元，占全行净增额84%。五是实行工资浮动考核、分档，鼓励先进，鞭策落后。根据营业网点规模、人均存款制定不同档次工资基数，同时根据人平净增额达到一个档次，工资相应提高一个档次，早达到早享受。通过激励措施，引导员工由被动到主动，由“要我做”变为“我要做”。六是突出抓农行形象宣传，抢占周边市场。通过抓优质服务，开展上街咨询宣传，拉横幅树标语，拜访客户送春联等形式，农行良好社会形象深入人心，形成了以x镇为中心，以周边xxx等镇为辐射圈的服务范围。全年通过增存实现收入x万元，比去年同期增收x万元，增幅达70%，为全行财务减亏作出重要贡献。

二、适度营销资产业务，逐步退出“散小差”等劣质客户，抢占优良客户市场。面对宏观调控和信贷总量控制的政策，结合区经济环境现状，我们一是稳健发展个人信贷市场，加快结构性调整，继续支持个体私营经济中的优质客户，逐步退出“散小差”个人客户。20xx年末私营企业及个人生产经营贷款仅x万元，比年初下降x万元，逐步淘汰了一批资金流量小、经营

效益差、信用度不高的客户。二是以寻求信贷管理制度要求和企业经营发展需要的切合点为突破口，继续大力支持、发展有一定规模民营企业。如对管理区的明星企业x有限公司，支行通过积极介入，严格按信贷新规则要求进行评级授信，并积极向市分行申请x万元用信规模，并在四季度注入流动资金x万元。通过建立中小企业金融服务项目库途径，解决制约我行信贷业务发展困境，谋求并实现适合x行实际的资产业务发展之路。三是加强到逾期贷款的监控管理，建立预警催收、不良贷款台账等制度，根据风险情况试行分期偿还办法，防不良信贷资产于未然，严防死守不良贷款发生，确保不良贷款零记录。四是强化贷后管理。每发放一笔贷款，都必须落实专人实施贷后跟踪管理，提高贷后管理质量，落实管户责任人，建立责任追究制度。

三、强化清收盘活工作，多法并举，清收盘活取得阶段性成果。一是统一认识，明确思路。针对我行不良资产占比高，任务重，清收空间小，人员少，信用环境特别恶劣的实现状况，支行将清收盘活工作当作“生命工程”来抓，建立了由一把手行长全盘抓，分管行长具体抓，清收盘活部专门抓，其他部门协助抓的格局。二是在不良资产垂直专业管理的格局下，适时推出辅助性奖惩办法，以全行之力狠抓清收盘活工作。对清收盘活实行实时监测，定期通报，明确清收奖励的原则、对象和范围，设立清收盘活专项奖，对清收人员实行“下不保底，上不封顶”的奖励方式。三是继续实施行长挂点清收盘活制、专管行长负责制、清收盘活工作问责督办制。对支行出面协商签定的协议，承办人员及时做好后续工作，实施定期问责，通报结果，督促落实到位。基本上做到了“四定三包”即定目标、定时间、定措施、定奖惩，包落实、包管理、包清收的责任制，从整体上提高了清收盘活的工作效率。四是加大对抵债资产的处置和管理。今年支行成功处置抵债资产5笔，处置抵债资产金额x万元，处置成交金额x万元，资产处置率达100%。在处置抵债资产过程中，按照收益最大化损失最小化的要求，对抵债资产的处置全过程进行阳光操作，处置成交价高出审批处置价格的6%，使抵债资产损失降到了最低限度。五是用足用活清收政策松紧尺度。在实际操作中，我行准确把握政策原则，综合运用以资抵债、表外息减免、核销呆账等各项政策，充分发挥政策的积极作用，尽最大可能带动不良贷款本息的清收。如对x、x厂的不良贷款清收中，我行清收人员发扬“咬定青山不放松”锲而不舍的精神，对企业据理力争，多次上门，多方沟通，用足政策，终于清收回x贷款本息x万元，x厂贷款本金x万元。六是进一步强化风险资产管理和维权保全工作。对企业及时签发到、逾期贷款催收通知书，要求借款人在通知书上签字、盖章，予以确认，使诉讼时效得以延续，对拒不签字的借款人请第三人在场作证形成书面记录，还通过公证机构派员参与的方式，由公证人员出具证书，确保时效的合法性及信贷资产的安全性。全年清收本金利息x万元，处置抵债资产x万元，不良资产总额下降x万元，占比下降x个百分点。

㈣大力发展中间业务，逐步提高中间业务收入财务贡献率。全行中间业务收入x万元，同比增x万元，占总收入×%，提高×个百分点，为完成财务指标作出了贡献，中间业务已成为减亏增效有效途径之一。一是加快发展保险代理业务。把保险代理业务作为业务主打产品，实施系统营销，突出抓好柜面保险代理以及抵押财产法人、个人贷款客户保险保险资源的开发。二是认真开展“六到位”工作。即“抓好认识到位，人员到位，任务到位，激励办法到位，员工培训到位，特色宣传到位”。三是建立完善保险代理业务考核激励机制。即按保险收入1：1视同存款考核；手续费收入严格按比例兑现到个人；对外出展业代理财险部分按2%标准增加营销费用。四是强化银行卡的市场营销，保持银行卡良好发展势头。紧紧围绕市场营销、全面收费、专业化经营三项重点开展工作，努力促进卡业务由数量扩张型向质量效益型转变。银行卡业务收入迅速增长，全年手续费收入x万元，同比增x万元。

>三、保障措施

㈠加强会计基础管理，扎实抓好“内控制度落实年”活动。20xx年是“制度落实年”。一是以财务会计基础管理为重点，认真实施基础管理建设工程。在统一、规范制度和作业流程、完善岗位制约机制的前提下，把主要精力集中到抓制度落实上，严厉查处违章操作行为。抓好对重点部门、重点环节、重点岗位的风险控制和防范。结合近年来内外检查中发现的问题，有针对性做好薄弱环节的整改工作。高度重视现有网络技术条件下和业务创新过程中的制度约束，坚持制度先行的原则，加强计算机安全体系及与之相关联的新兴业务制度建设，努力控制操作风险。二是支行财会监管员每月对各网点进行一次财会质量检查，对检查要有记录、有通报、有措施、有奖惩。检查面达100%，发监管通报×期。三是增强各网点坐班主任和一线操作员的自律监管意识，前移监管重心，增强责任约束，不断提高管理水平。把常规检查与专项检查结合起来，加强对财务收支、支付结算、往来账务、库存现金等重点项目、重要环节的监控，有效回避财会风险。

㈡深入贯彻落实信贷新规则，强化贷后管理，坚决控制新的信贷资产风险。规范管理始终是加快发展的基础和前提，尤其是基于信贷资产质量差的历史背景和农业银行改制上市的迫切要求下，资产业务拓展必须更偏于风险防范。信贷新规则是信贷管理的纲领性文件，必须不折不扣

实施到位。一是严格信贷准入管理。信贷准入管理必须坚持统一标准、统一口径，严禁降低客户准入条件，做到宁缺勿滥，确保信贷资源有效配置。二是严格授权管理制度，规范操作流程，严格执行审贷分离、平行制约等制度。不得越程序和逆程序操作信贷业务。加强客户部和客户经理爱行敬业意识和尽职水平，严把准入条件。全面真实反映客户信息，提高专业能力，坚决避免主观随意性和“量体裁衣”式习惯。信贷部要严格信贷审查，以各项信贷要求作为衡量客户介入的唯一标准，在政策上把关，认真履行审查职责，限定办结速度，规范细化贷审会运作程序，努力提高审贷效率。三是加强贷款到期收回管理。建立了贷款期限管理的分期收回机制，从严控制贷款展期、借新还旧，规范收回再贷行为。四是强化贷后责任管理。20xx年是实施贷后管理工程的关健年，我们通过建立风险预警及处理机制，规范、落实客户经理定期联系协调制度、风险经理定期风险分析预警制度、贷后管理定期报告制度，落实责任人责任追究工作，从根本上解决操作和决策流程不规范，贷后管理责任不落实的问题。

㈢加强内控制度建设，健全案防体系。一是牢固树立“安全就是效益”的意识，以预防和惩治案件为着力点，深入开展规章制度教育和警示教育活动，落实案件防范工作责任制。20xx年3月和6月分别开展了“案例教育月”和“安全教育月”两个活动，采用集中学习、专题辅导、开座谈会等形式着重学习各项规章制度和案例，提高了员工防腐拒变的能力，培养员工爱岗敬业讲奉献的职业精神，端正了行风，树立了正气。二是深入开展部门自律监管执法监察，重点加强防范各个层面、各个环节的以权谋私的腐败行为，加强对贷款业务以及大宗物品购建制度、风险资产管理制度执行情况的检查，加大案件防范力度和查处力度。支行\_门通过组织人员开展有针对性执法监察，加强对自律监管的再监督。三是继续把防抢劫、防盗窃、防诈骗尤其是防票据、银行卡诈骗作为安全工作重点，不断提高对高科技犯罪的防范能力。四是全面落实工作责任制及追究制度，加强职能部门职责，做到齐抓共管，共同防范，为业务稳健经营保驾护航，保持了我行建行来无责任事故和案件的好成绩。

㈣加强财务管理，努力增收节支。一是严格按权责发生制原则组织核算，将所有收入纳入账内核算，杜绝财务收入“跑冒滴漏”现象。严格落实《x行财务管理办法》，会议费、业务招待费同比压缩20%，严格专项费用管理，对公杂费、电话费、差旅费实行限额控制。二是压缩低盈利、非盈利资金占用。对营业网点库存现金实行比例控制，加强支行大库现金管理，做好票币的清理、整点、上介工作，全行库存现金控制在存款总额的×%之内。三是加强资金营运，向内挖潜要效益。通过监控资金状况、分析资金供求情况、把握资金投向，充分利用资金时间差，做好资金灵活调度和运用。20xx年全年上存资金达x万元，月均达x万元，同比净增x万元，金融机构往来收入x万元，同比增加x万元，增幅达70%，为全行扭亏增盈打下坚实基础。

>四、存在的不足

回顾20xx年的工作，虽然取得了较好成绩，但仍存在一些不足，主要表现在：

一、传统业务操作模式仍占主导地位，一定程度上制约了业务发展。目前，我行除营业部实行柜员制外，其余网点仍是双人记账、双人复核方式，客户办理业务时常出现排队现象，特别是代理退休职工工资发放时，正常业务根本无法开展，部分大客户因此转到他行开户。部分网点不堪重负，存在变相赶客户怠慢客户现象。

二、机关部门工作作风拖沓，作风不实时有表现。一是机关工作人员自律性差，迟到早退、工作时间人员去向不明的现象难以改变，抓的紧好一阵，抓的松又恢复老样子。二是支行布置的工作能拖就拖，敷衍了事。三是部门之间协调时有脱节，总是需要行领导亲自过问，才能办好。

三、资产业务良性发展存在难度，有效收入增长不足。一是优良客户少、民营私营企业规模不大，在宏观调控、信贷总量控制的背景下，客户自身达不到准入条件，想进入进入不了。二是客户贷款承担的费用成本较高，手续冗杂，影响贷款营销。部分优良客户因此主动退出，不再向银行借贷，转向民间资金借贷。三是不良资产占比过高，清收空间愈来愈狭窄。随着x改制全面到位，x所属企业贷款大部分已形成呆账、死账，根本就无法清收。x农业贷款也随税费改革政策推广实施已被悬空，失去了清收本息的载体，严重制约了有效收入的增长。

在新的一年里，我们将继续以加快有效发展为主题，不断克服自身不足，创新经营机制，强化内控管理，严控经营风险，充分挖潜人力资源优势，保障各项业务稳健持续发展，争取更好成绩。

**宝成团队20\_工作总结4**

为加强公司精神礼貌建设、发展企业文化、丰富员工业余文化生活、增强员工团队意识和互助精神，在公司领导的关怀下、铁诚小贷公司综合部的精心安排下，20\_\_年8月20日，邵武、建阳、光泽、武夷山六个公司的全体员工前往武夷山旅游。

8月20日早晨8点整，邵武铁诚小额贷款有限公司全体员工带着兴奋的心境准时在假日国际酒店门前汇合。8点30分，坐上大巴前往风景秀丽的武夷山，大家仿佛又找到了儿时春游的感觉，一路上欢歌笑语，为欢乐的旅途又增添了不少色彩。

路途中发生了一段小插曲，我们乘坐的大巴坏在了高速路上，这时，事先准备的应急预案派上了用场，带队领导翁荣彬第一时间向公司领导通报了情景、并且迅速联系其他车辆、同时组织员工在路边休息，避免意外发生、保障了员工人身安全，所幸大家的情绪并没有所以受到丝毫的影响。

备用的车辆到了之后，大家重新上路，到了酒店已是中午时分，就餐之后分配住宿房间，大家开始养精蓄锐准备午时的活动。

午时前往武龙野战营打野战，六个公司的员工分成攻守两方，许多同事都是第一次参加真人CS野战拓展训练，战斗开始前，大家都兴奋地穿上迷彩战斗服合影留念。

邵武公司在徐勇队长的带领下，合理排兵布阵，与王基贵队长带领的建阳公司展开了激烈的对抗，大家坚守各自岗位、英勇战斗，成功地阻击了“敌人”一次又一次的冲锋，保卫了军旗，战斗期间，“受伤”的战友及女队员都得到了很好的照顾，团队精神在这一刻体现地淋漓尽致。

战斗中，不少人都挂彩了，但轻伤不下火线，他们仍然坚守着岗位直至战斗结束。

经过准军事化的真人CS野战训练，很好地激励了大家斗志、振奋了士气、磨砺了团队精神，综合地提高了大家的心理素质、纪律观念和团队精神。

野战结束后，大家稍事休息，进行拓展活动第二个项目——拔河，大家并不在乎胜负，而是充分享受团队活动的乐趣，无论是参赛人员还是拉拉队员都拿出了百分之两百的热情，全身心投入到拔河活动中去。赛场上的队员用自我的方式诠释着一个共同的词语——团结，赛场下的拉拉队员也声嘶力竭地为队员们加油，从场上到场下，喊声震天，乐趣无穷。

用餐结束后，天色渐黑，篝火晚会隆重上演，晚会中，各公司、各部门员工都精心编排了丰富多彩的文艺节目和趣味横生的小游戏。

邵武铁诚小额贷款有限公司综合部和财务部编排的手语操《感恩的心》拉开了晚会的序幕，轻柔舒缓的音乐、整齐划一的动作，让大家如痴如醉，欣赏节目的同时也获得了一些感悟，一个懂得感恩并且知恩图报的人，才是天底下最富有的人;建阳公司乔建平萨克斯独奏《天路》和徐勇总经理的诗歌朗诵《沁园春﹒雪》更是显示了我们多才多艺的隆泉人深厚的文化底蕴和艺术功底;全场的互动游戏——“你来比划我来猜”调动起了全场观众的进取性，大家纷纷踊跃参加，互动过程中也是笑声不断。

随着晚会的进行，场上气氛越来越热烈，铁诚公司王基贵监事长倾情献唱《北国之春》，浑厚而富有磁性的男中音极具穿透力和感染力，演唱期间上场献花者不断，王总的人气可见一斑，节目主持人林航也按捺不住，演唱了一首《我只在乎你》，她认真而投入的演唱让人陶醉其中，在她深情而动听的歌声中，大家翩翩起舞，用自我的实际行动为她捧场。

全场最搞笑的要属邵武公司出的惩罚游戏失败者的节目——用屁股写自我的名字，看着他们在场上起劲地扭着屁股写着自我的名字，大家笑成一团，轮到名字笔画多的人写时，更是爆笑全场之后，全体人员激动地跳起了欢快的兔子舞，整个操场成了一片欢乐的海洋，晚会的气氛也到达了最高潮。

晚会进行期间，人行的杨科长也莅临现场，为大家带来了一首Beyond脍炙人口的歌曲——《海阔天空》，再一次点燃了现场观众的热情。

**宝成团队20\_工作总结5**

今年以来，我县联社在市办和地方党政的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指针，以壮大实力、扭亏增盈为目标，加大内部管理、优化资产结构、化解金融风险，全面提高信用社的经营管理水平，各项工作取得了较好的进展。

>一、各项目标完成情况

㈠业务经营目标

1、12月底，各项存款余额54293万元，较年初增加6367万元，完成市办6000万元计划的106%。

2、股金余额为2506万元，较年初增加851万元，完成市办760万元计划的112%。

3、12月底，各项贷款余额41782万元，较年初增加5003万元，完成了市办5000万元的计划。其中新增农业贷款4371万元，占新增贷款的比重为。

4、12月底，不良贷款余额17950万元，较年初下降1300万元，占市办计划1250万元的104%，不良贷款占比较年初下降个百分点，较市办下降个百分点计划超过个百分点。

㈡财务管理目标

1、12月底，全县信用社实现营业收入2113万元，营业支出及税金2248万元，收支轧差亏损135万元。

2、全县13家法人社中，7家信用社实现了盈余，6家信用社亏损，亏损面达，完成了市办计划。

3、年末综合费用额609万元(剔除政策性因素万元,实际费用额为万元),综合费用率达(剔除政策性因素,实际费用率为),无论是费用额还是费用率，均控制在市办的规定之内。

4、全年实现利息收入1678万元,百元收息率达。

㈢内部管理目标

1、安全营运目标，全年无安全案件发生，实现了安全经营无事故。

2、全年上报市办《简报》33篇，在省级以上报刊发表文章31篇，其中理论调研文章9篇，较好地完成了市办全年任务。

>二、主要做法

㈠坚定不移地抓好存款工作，信用社资金实力明显提高。

一年来，在联社党委的正确领导下，全县干部职工团结拼搏、奋发图强，使各项存款增长创造了我县有史以来的最高记录。至12月底，全县各项存款增加6367万元，较历史上最好年份20xx年的存款增加3652万元。

取得这样的成绩，绝非偶然。全县干部职工在我县经济增速缓慢、同业竞争十分激烈的情况下，发扬了“解放思想、实事求是、与时俱进、超常发展”的创业精神，创造了工作中的一个个不平凡的记录。

20xx年的存款工作是联社党委花费精力最多的一年。一是早下手、细谋划，构建存款“高平台”。20xx年工作会议上，联社把存款工作作为各项工作的重中之重，提出了“存款是第一要务”的口号，并就如何做好存款工作，制定了详细的工作思路。要求各社采取加强组织领导、抓好宣传服务、建立优质客户群、健全激励机制等措施，把存款工作从大目标着眼、从细微处入手、从大客户突破、从全员抓存上发展，真正把存款工作做实做细；二是审时度势，时刻牵着存款“牛鼻子”。针对全县存款走势，联社党委多次召开专题会议，积极采取对策，拿出方案，确保存款按照预定轨道运行。由于各社存款工作存在“个体差异”，联社党委定期为信用社“号脉”，找出其经营中存在的薄弱环节，对症下药，是属于思想作风方面问题的，立即整改员工思想，将员工的认识统一到存款工作上来；属于管理不到位的，要求社领导及时理清思路，加强管理，使员工心往一处想、劲往一处使；属于措施不明确的，要求重新制定考核办法，充分调动全员抓存款积极性…..果断得力地督导，保障了存款的有效增长；三是分片包干，为自身“压担子”。年初，联社党委成员对全县信用社分片包干，下达包干计划。一年来党委班子成员“每周必下乡，下乡必抓存款”，把存款工作作为20xx年的“生命线”来抓。为掀起全员抓存款高潮，党委成员更是身先士卒，勇当排头兵，用实际行动带领员工开展存款工作。

20xx年的存款工作是联社采取措施最多的一年。一是立章建制，激发全员存款积极性。年初，联社制订了《工效挂钩实施办法》，将存款工作联系40%的效益工资，按照形象进度和每月旬进度双向考核。对完成形象进度和月进度的，全额返还所联系效益工资，对没有完成形象进度而完成月进度的，按实际完成形象进度占比返还联系效益工资，对既没有形象进度又没有月进度的，按完成形象进度占比的80%返还所联系的效益工资，对全年超额完成存款计划50%的信用社，联社予以重奖。有效的激励办法，推动了存款计划的较好实现；二是活动贯穿，掀起一个个高潮。根据前四个月存款走势低迷的状况，联社开展了“红五月”全员吸储业务竞赛。全体员工迸发了高昂的工作热情，仅5月份一个月全县存款增加2413万元，创造了我县有史以来存款增速最快的记录。9月份根据工作形势，联社提出了“集中精力，强抓机遇，加快发展”十二字方针，掀起经营工作新高潮，全县员工积极参与，真抓实干，使9月底存款基本完成了联社下达的全年计划，为后三个月经营工作的整体推进赢得了主动。随后，联社又开展了全面完成经营目标的“百日攻坚”活动，要求各社要有打硬仗、打恶仗的勇气，要下破釜沉舟、义无反顾的决心，打好存款攻坚战，从而吹响了20xx年存款冲刺的“号角”，一系列的活动推动了存款工作的快速开展；三是抓好“一软一硬”，为存款工作拓展空间。“一软”，即制度创新，实行了预期存款机制。6月份，联社对预期存款工作作了布置，要求各社建立预期存款个人台帐和个人预期存款催要机制，由专管人员定期提前督促，使之成为信用社抓存的“有力武器”；“一硬”，即抓住硬件优势，利用全县通存通兑，积极开展各种代理业务，努力吸收低成本存款，今年全县低成本存款增占比已达30%以上；四是加强信用代办站管理，发挥其“前哨阵地”的作用。针对信用站管理中存在的问题，联社出台规定，改革存款手续费发放办法，将手续费划为保底比例和效益比例两大部分，激励代办人员将工作重点放在当年新增存款工作上。对年龄偏大、不宜工作的代办人员，采取按存款余额和工作年限结合的方法，一次性发给退养工资，解除了代办人员的后顾之忧。这些举措极大提高了代办员的揽储积极性。今年全县信用站存款余额达31484万元，占全县存款的58%。

20xx年的存款工作是激励约束机制最为严格的一年。联社严格存款奖惩，在原考核办法不变的前提下,单设组织存款单位奖、“储蓄能手、储蓄标兵、储蓄状元”个人荣誉奖,并予以重奖。对完不成进度计划的社亮出黄牌，戒免谈话。今年联社对徐营信用社和夏晓玲等先进单位和个人进行了奖励；对存款工作无起色的大呈、中和信用社分别给予黄牌警告，全县通报批评；对个别存款不实的信用社主任及直接责任人进行了严肃处理。正是如此严格的管理机制，才确保了存款工作的稳步前进。

（二）改进支农服务，支农成效显著提高。

今年以来，我们在总结支农经验基础上，进一步端正了经营思想，牢固树立了靠支农求发展、靠支农增效益、靠支农树形象、靠支农降风险的思想观念，使支农工作再上新台阶。全县共发放支农贷款26049万元，受益农户达23589户。

一是根据全县农民不同层次的资金需求，建立了立体交叉的支农网络体系。对一般农户所需资金，采取3000元以下小额信用贷款的方式解决；对额度较大的，采取农户联保的办法解决；对种植业、养殖业农户所需资金，采劝联农桥”富民工程的办法解决。各种贷款方式均简化办理手续，实行“一次核定、限额控制、随到随办、周转使用”的贷款办法，赢得广大农民的一致好评。

二是开展为农民送资金、送科技、送信息的“一联三送两促进”活动，引导农民发展高效农业。一年来，共为农民聘请专家30余人(次)，赠送农业科技书籍12种46000册，送科技电影下乡20余场(次)；

三是积极完善小额信用支农贷款。按照市办《关于做好农户小额信用贷款推广工作的意见》的通知精神，我们结合近两年的运作情况，不断完善和健全小额贷款发放工作，并加大管理和监督，有效消除了“杂、乱、差”现象，使小额信用贷款发挥更大的支农作用。

四是大力做好信用创建活动。联社领导多次向县委、县政府汇报信用创建情况，取得了党政部门的支持。10月份，县委下发了获文(xx)118号《关于成立获嘉县“信用获嘉”建设领导小组的通知》，县委副书记贾共卫任组长，县信用村（镇）评审委员会由联社牵头。文件下发全县各乡镇、各部门，为在全县掀起信用创建高潮奠定了政治基矗在此基础上，联社按照市办（xx）25号文件精神，认真做好信用村（镇）创建工作。今年以来，我们共创建市级信用乡1个，市级信用村6个，县级信用村15个（包括今年新建的6个信用村）。

支农工作的有效开展，有力地促进了全县农村经济的发展。据对全县15个信用村、1000余农户的抽样调查结果表明，20xx年农户人均收入达到20xx元，比20xx年增加163元，其中信用户人均收入净增256元，增幅较其他农户人均高。在信用社的支持下，全县涌现出一大批种养殖户、个体私营户，催生了一批典型个体、私营企业，带动了地方经济的快速发展。

(三)加大清收盘活力度，信贷资产质量得到提高。

今年以来，我们把盘活清收不良贷款作为业务工作的重点，采取了多项抓降措施：

一是以清收责任贷款为重点，加大清收力度。年初，联社对1999年以来的不良贷款进行了一次全面清查，摸清底数，分类排队，明确责任，认真落实了清收措施。联社要求1999年以来形成的责任贷款，9月底之前务必全部清收。否则，责任人离岗限时清收；6月份，联社将重心放在全面消化正常贷款中形态不实问题上，下发了（xx）45号文件，对20xx年元月1日以来新发放形成的不良贷款，实行全方位封闭管理，坚决杜绝不良贷款前清后增、前清后乱现象，达到“堵口清淤”的目的；三季度，联社将不良贷款清收盘活工作作为业务重心工作来抓，将盘活计划落实到社到岗到人，并作硬指标进行考核，确保9月底较好地完成了全年计划，为四季度存款、收息赢得了时间。至12月底，累计收回20xx年以来新放贷款中的不良贷款737笔万元。

二是充分发挥资产管理部作用，加大盘活攻坚力度。年初联社专门选派一名副主任主管资产管理部，并对管理部的力量进行了充实。一年来，资产管理部代表联社，与县法院等部门协调，收回了大量死滞贷款。3月份借法院大执行之风，收回死滞贷款本息10余万元。通过多方努力，在9月份县化工总厂破产案中，收回贷款93万元，在12月份西工特种氧化铝厂破产案中，收回贷款万元。与税务部门结合，做好了各基层社呆帐贷款核销工作。此外，资产管理部积极与各信用社配合，采用集中治理、新闻曝光、每月督促等措施，推动了基层社不良贷款的清收。

三是多法并举抓盘活。各信用社结合自身实际，采取了灵活多样的方法：

①一户一策，区别对待。充分利用春耕夏收秋播找人方便，农作物丰收贷户手头宽裕等有利时机，深入农户，迅速落实小额农贷。

②签订还款计划，分期还清。对一次还贷有困难的贷户，下发催款通知书，信用社与之签订还款计划，限定最后还款时间。

③任务包干与集中攻坚相结合。一方面将收贷收息计划分解到每位信贷员头上，做到“千斤重担大家挑，人人头上有指标”，根据指标完成奖优罚劣；另一方面针对具体情况，采取集中攻坚，制造声势的方法，重点攻坚。亢村信用社和联社资产管理部结合，召开了“联农桥”贷户清收大会，收回贷款80万元，完善手续10余万元。

在狠抓盘活清收的同时，我们积极落实新增贷款责任制，确保新增贷款质量。年初，业务科和资产管理部对20xx年正常贷款中形成的不良贷款逐笔逐项登记造册，要求信用社每月将责任人员清收的贷户、笔数、金额持收回凭证到资产管理部进行销帐。联社要求，信用社主任对本社的新增贷款质量负总责，信贷人员对所发放和所管理的贷款质量直接负责，新增贷款质量达不到规定要求的部分，视同完全责任贷款，要按照贷款第一责任人制度的规定，追究责任人员责任。在明确信贷人员权、责、利的前提下，实行“包放、包收、包管理、包效益、包赔偿”的五包制度。联社业务科定期对现有贷款手续进行普查，促使新放贷款严格按照贷款申请、贷款调查、贷款审批、贷款发放、贷后检查、贷款收回的程序，规范操作行为，确保了新增贷款质量。

(四)狠抓增收节支，减亏增赢工作取得了明显成效。

一是强化催收手段，提高贷款收息率。年初，联社按照“突出利润、成本控制、绩效挂钩、动态考核”的原则，制订出各社利润目标，落实收息任务。要求信用社明确信贷、会计等岗位收息责任，实行收息与收入挂钩，多收多得、少收少得。限期内不能收回的，由责任人员赔偿。为加大考核力度，联社因势利导，开展了“四杯”竞赛，每季末对收息前三名进行重奖，对后二名重罚并黄牌警告；7月份上半年工作会议上，针对全县收息率偏低、收息工作存有死角的状况，联社逐社分析原因，帮助找准切入点，要求各社对收息贷款逐笔核查，重新核定信贷员收息任务，并重新制定行之有效的收息奖惩措施，有效地防范和化解了各种风险，实现了全年安全经营无事故。

7、加快电子化建设。在市办的统一领导下，

4、5月份联社组织全县信用社会计进行了上机前的电脑培训，6月份完成了联社机关局域网建设，7月份全县13家信用社完成了上机前的录入工作，9月份全县17个网点全部实现联网。开展了储蓄业务的通存通兑。通过电子化建设，全县信用社的硬件建设有了明显改善。

(六)强化“三个代表”教育，思想政治工作成效明显。

今年以来，联社党委始终把思想政治工作摆在与业务同等重要的位置来抓，遵循“在坚持中加强，在创新中发展”的思路，积极探索行之有效的思想政治工作方法。6月份，联社组织员工认真学习了市办《关于加强思想政治工作的意见》和市人行领导在全市农村信用联社理事长、主任会议上的讲话，把全体员工的思想和精力引导到干事创业上来，培育积极进取爱岗敬业的行业精神，为信用社业务经营奠定了强大的思想基矗8月份按照市办部署，联社掀起了学习贯彻“三个代表”新高潮活动。在学习活动中，联社紧紧围绕信用社工作实际和业务进展情况，突出抓好几项措施：一是把握一个核心，即抓好全体员工对金融法律法规、信用社规章制度的学习。二是抓好一个关键，即抓好领导带头。三是突出一个重点，即突出抓好年青职工的思想工作。四是打好一个基础，即为全面完成各项业务计划打下了坚实基矗通过“三个代表”学习，形成了全县上下拧成一条绳，奉献一条心的可喜局面。全县信用社“扬正气、干正事”的创业氛围蔚然形成，全县干部职工认真贯彻联社党委的工作部署，保持了良好的工作状态，为全面完成20xx年各项目标任务打下了牢固的思想基矗

尽管20xx年各项工作取得了较好的进展，但仍有许多问题不容可观：一是存款工作仍不容乐观；二是贷款形态不实的问题还很严重；三是不良贷款占比过高，已成为束缚信用社发展的巨大障碍；四是信用社电子化建设还不能适应激烈的竞争形势；五是信用社员工素质较低，与业务发展尤其是电子化发展的趋势不相适应等等，这些问题都需要在以后工作中认真对待，切实加以解决。

>三、20xx年工作计划

20xx年是深化农村信用社改革的重要一年，是扭亏脱困的关键一年，我们将以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕为“三农”服务这一经营宗旨，坚持两手抓：一手抓农村信用社体制改革的准备工作，着力提高农村信用社的金融服务能力和服务效率；一手抓农村信用社业务经营的持续发展，全面提高业务经营水平。通过两手抓，使农村信用社的改革工作和业务经营相互促进，协调发展，共同进步。

（一）工作目标

1、全年新增存款5000万元；

2、全年增扩股金500万元；

3、全年贷款净投放4000万元；“三农”贷款占新增各项贷款比例达到60％以上；

4、不良贷款绝对额下降1000万元；

5、实现贷款利息收入1900万元，年终盈亏轧差后亏损额控制在60万元以内。年终增加盈余社2个，使盈余社达到9个，盈余面达69％，亏损面控制在31%之内。

6、综合费用率控制在以内.

（二）采取的具体措施

一是认真做好农村信用社体制改革准备工作。统一全体员工的思想，充分认识改革工作的重大意义。认真清产核资，增资扩股，做好改革前的准备工作。

二是规范、完善信贷管理，实行有效的“堵口”工程。以改革为契机，对信用社的每笔业务，制定严密的操作规程，通过健全信贷内控制度，坚决杜绝信贷资产前清后增问题的发生，彻底根除“前理后乱”现象。

三是进一步做好信贷支农工作。完善农户小额信用贷款、农户联保贷款方式，使之成为服务“三农”的有力手段；逐步建立农户信用档案，逐步建立完整的农户信用档案，为农户信用评估和有效控制信贷风险提供依据；继续创建信用村、信用乡（镇），20xx年再创建6-8个信用村。

四是加大存款工作力度。继续采取加大存款考核力度、提高服务质量、加大公关力度、扩大信用社影响、扶持黄金客户等各种有效措施，确保存款稳步增长。

五是做好不良贷款的“双降”工作，继续搞好“清淤”工程。严格贷款清收责任制，防止前清后增和弄虚作假；充分发挥资产管理部作用。对资产管理部人员、信用社信贷人员的收入与收回的不良贷款挂钩，实行单独考核，多收多得；认真落实新增贷款责任制。

六是狠抓增收节支工作。联社制订20xx年财务开支审批办法，根据信用社的业务量、人员情况和机构数量，核定下达全部费用指标；继续实行收息责任制。20xx年新发放贷款收息率必须达到99%以上，不良贷款现金利息收回率达80%以上；抓住各乡镇联网的优势积极开办代收代付、代理保险、代客理财等中间业务，使中间业务收入占总收入的比重，确保在5%以上。

七是强化内部管理。推行“工效挂钩、按劳取酬”为内容的工资改革，进一步完善工效挂钩考核实施办法；中层干部竞争上岗，实行优上、劣下、庸让的用工机制，对聘任的社班子，经营目标的综合完成度必须达到85%以上；加强信用代办站管理，精干代办站队伍，防范控制经营风险。

八是加强队伍建设。联社对那些政治素质差、群众威信低、工作不负责、业绩不突出，特别是违规办事造成重大损失的班子成员，不管任期是否期满，坚决进行调整或解聘；加强人力资源开发和管理，充分挖掘和发挥每一名员工的潜能，推动各项业务稳舰快速发展。

**宝成团队20\_工作总结6**

陵市瑞祥面粉机械制造有限公司是集设计制造、销售服务于一体的专业从事面粉机械和辣椒机械生产的技术型企业。近两年以来在各级领导的大力支持下，瑞祥面粉机械制造公司坚持“科学发展，技术创新”的理念，遵循“质量第一，信誉致上;服务客户，共同发展”的宗旨。大胆开拓，不断创新，持续发展壮大。公司现有小麦面粉加工机械、辣椒机械等调味品加工机械两大系列二十余种产品，并已具备自主研发、设计、生产的技术力量。xxxx年以来，瑞祥公司在小型面粉机的技术基础上，大力进行研发改进，成功研制出工艺先进、性能优越的小型皮芯分离面粉机组。新产品各方面技术特性都已达到了国内先进水平，获得了国家专利证书，山东省《农业机械推广证书》并被中央电视台《农广天地》栏目组选中，摄制成专题科普片，在全国范围内推广，现瑞祥公司的面粉机械产品畅销于山东、河北、江苏、安徽、天津、北京、东北三省等全国广大城乡，并赢得各地用户的一致好评。

xxxx年瑞祥公司奉行“科学发展，技术创新”的理念。开拓前进，在做稳面粉机械产品的同时，开发出辣椒机械等调味品加工机械产品。瑞祥公司后开发的调味品加工机械系列产品融合了同类产品的技术特长，同时改进了市场上老产品操作复杂、维修困难，物料漏冒扬尘、工作环境恶劣等设计缺陷，优化了工艺设计，并采用了不锈钢等优质原材料。在机械性能和外观设计方面都实现了质的飞跃。调味品加工系列产品中调味品磨粉机、辣椒加工成套设备等十余种产品成功上市销售，并很快得到全国各地调味品加工企业的青昧，迅速占领了市场。经过广大用户的使用考验后，得到了普遍满意认可。

在各级领导的大力支持下，瑞祥公司通过努力奋斗，近两年中取得了初步发展。xxxx年销售设备485台(套)，销售收入267万元，实现利税万元。xxxx年销售设备563台(套)，实现销售收入261万元，实现利税万元。

科学发展，技术创新，确保质量是我们的宗旨，再铸辉煌是我们的目标。在取得现有业绩的基础上，瑞祥机械公司近期又确定了开发“家用微型面粉机”项目。该项目现已完成前期技术准备工作，xxxx年瑞祥公司要实现：“家用微型面粉机”的市场推广目标，把绿色天然的健康面粉送到全国千家万户的厨房，以我们的努力为中国的面粉机事业，为人类健康饮食做出更大的贡献，把我们的企业做大、做强。

**宝成团队20\_工作总结7**

进入公司以来一直从事软件开发方面的工作，说实话这是一个非常枯燥，需极大耐心的工作，不过我喜欢这样的工作，看着一个个经过自己手中的代码调试成功的时候，是比较开心的，这个时候也ZUI有成就感。了5年经过前4年的高速成长和进步，今年迎来比较平淡的一年。尽管平淡但还是有收获，有进步。有总结才会有，有反思才会有提高，现总结这一年工作如下：

>一、项目方面

主要是围绕信号机开发的各种软件，如信号机底层软件、信号机设置软件、以及为了保障信号安全的防火墙软件等，另外还围绕交通诱导屏这个产品做了相关的工作，如诱导屏设置软件，以及诱导屏测试软件等工作。

1、信号机软件开发

从去年的年底已经开始这项工作了，我的工作相对来说比较单一一点，就是信号机设置软件以及底层软件的通讯部分的程序代码，以及其他的部分功能。并且现在这款信号机能够兼容多家协议。

2、防火墙软件的开发

这是独立开发、并最终调试的一个软件，能够严格防止外来非法连接的软件。由于目前还没有我们自己的信号机中心软件，所以目前这个软件现在还没有派上用场，相信随着公司的发展，会逐渐用上这样的软件产品的。

3、交通诱导屏的相关工作

当然这里面的工作就相当砸碎一些，包括设置软件、测试软件以及处理在调试的过程中碰到的一些问题，以及测试一些硬件模块的好坏等。

>二、团队合作

从上面主要的工作内容来看，不是我一个人所能完成的，正所谓一切事务离不开团队，个人无法称英雄。今年在余sir领导之下，团队建设有了很大的进步，每个项目开始之前，好好的交流、加强了解、对问题的共识、解决问题的能很好的统一起来。我个人也很好的溶入这个团队，共同做好一个项目。在解决问题的过程中，虽然都不时风平浪静，但事后都能够客观地分析，而不参杂个人的感情。

>三、工作态度

给我的的感触就是一定要好好的去聆听，每个人对待问题的看法，不管他的看法对还是不对，合理与否，或者考虑的角度是否确切，都要好好地聆听，至少要等他说完，如果你主观的色彩，可能你都不愿意或者不屑听完他说的话，但是静下心来你或许也能发现他看问题的某些角度是你没有考虑过的，他想的某些方面也许确实是要注意到的。静心!聆听!把技术与大家共同分享，共同提高。

>四、来年工作展望

在新的一年里我希望能够在交通行业里做出更多新的产品，能够更加深入的研究下去，比如：目前我们欠缺的信号机中心软件，交通诱导屏的中心软件，这个两个应该是20\_\_年的首要任务了，如果还有时间我希望可以做gis地理信息系统方面的内容。

**宝成团队20\_工作总结8**

我校团支部、少先队大队部在上级团委和学校党支部领导下，本学期团队继续按照教育局团委工作要求，结合本校实际情况，积极开展各种生动活泼的活动，以各种主题活动为载体，丰富团队组织的文化生活。切实加强青少年思想道德建设，不断增强少年儿童的爱国思想、民族精神和实践能力，有效地促进全体团员、队员的健康成长，切实落实团省委关于特殊少年儿童群体快乐成长工作。

一、加强团队的组织建设，为少先队工作提高有力的组织保障。

我校团队工作在学校党支部的领导下，结合学校团员教师少的特点，发挥老团员的先锋模范作用，加强少先队组织建设，从而加强我校团队工作的作用。

加强队组织建设。对一年级新生采取“争红星，早入队”活动，做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。首批新队员无比兴奋，看着自己胸前佩带的红领巾，心里是无比的激动和自豪。

本学期我校大队部重点开展了少先队干部竞选活动，重新选拔了部分优秀少先队员干部，让有能力、热爱少先队组织工作的少先队员充实到这个集体里，增强少先队组织的活力和战斗力。通过演讲活动、综合能力拓展活动、自评等形式，浮现出了一批的新的优秀少先队干部。通过这次竞选活动为大队部增添了新鲜血液。调动了队干部的积极性，锻炼了少先队干部的能力，拓展了少先队的活动空间。

在新一届大队委产生后，将所有大队委员的工作职责细分，明确工作任务。成立了升旗班和礼仪班，总设大队长和副大队长各一名，为大队部负总责，两个班设立各自负责人，管理、组织好相关人员的工作情况，每名大队委员根据自己所在的班负责好自己的工作，明确工作职责，保证工作时间，这样就建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。加强对大队干部的培训和管理，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。

二、以团队主题活动为教育载体，开展好丰富多彩的少先队活动。

我校团队工作继续按照教育局团委的工作部署，结合特殊儿童快乐成长计划，特别是结合本学期开展庆建国六十周年、庆建队六十周年活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

(一)团队活动

(1)结合建国、建队六十周年，开展好学校的主题教育活动。

结合庆祝建国六十周年，组织好学生收看《开学第一课——我爱我的祖国》，并要求学生收看后写一份观后感，参加征大队部的文比赛活动。

利用晨会时间开展好“祖国六十年”成就讲座，出了一期庆建国六十周年板报，结合教育局团委开展的庆建国六\_\_周年手抄本比赛活动，在学校开展了一次以庆建国六十周年为主题的手抄本展览，并评选出优秀作品参加区手抄报比赛。

积极参加全市开展的为农村学生捐助爱国主义教育图书活动，我校少先队员积极参与，全校共捐款230元。同时我校的农村学生也得到了区卫生局捐赠的爱国主义教育图书。

学校关工委与莫地社区关工委为庆祝建国六十周年，在9月29日联合开展了“五远离”签字活动。在活动中，我校高校长为全校少先队员介绍了什么是“五远离”其重要性，莫地社区关工委副主任孟爷爷为孩子们提出了殷切的希望。参加这次会议的还有新屯街道其他社区的关工委副主任。

年近九十高龄的市教育局关工委讲师团于波爷爷特来我校给六年级进行了一次祖国六十年的讲座。看着白发苍苍的于爷爷又来给学生讲座，我校领导老师深受感动，听讲学生深受鼓舞。

(2)结合建队六十周年，开展热爱少先队主题教育。利用晨会队知识讲座，晨检队礼仪检查，宣传版重温队史，加强队情教育。

(3)继续开展对入团积极分子、少先队员团知识教育。加强小龄入团积极分子的培养，上好团课，开展好小龄入团积极分子的选拔、培训、考核等工作。

(4)继续开展好“文明乘车”评比争先活动。

加强学生乘车安全的教育，开展学生乘车安全教育、文明乘车的系列活动，并在学期末评选出了文明小乘客、文明乘车标兵、乘车优秀小干部。本学期加强对学生上下车途中站排的管理，使乘车学生在学校、校车的途中过程保证有序，保证期间的安全。特别是这一年来，校车改为区政府通勤车，保证了学生人人有座，乘车纪律明显改善，文明乘车状况良好。

特别是结合本学期学校校车新出现的问题，几名乘车的大队干部共同向乘车学生发乘车文明倡议书，在保证以形成现有的乘车秩序基础上，在车上学会文明用语，尤其对司机表现出少先队员的礼仪形象，学会说“请”、“谢谢”、“对不起”。

(5)为对学生爱国主义教育，同时活跃校园文化生活，丰富校园活动，提高学生身体素质，磨练学生坚强的意志，大队部为纪念“一·二九”运动七十四周年，继续开展了纪念“一·二九”运动长跑活动。同学们在活动中不但达到了强身健体的目的，更是团队意识教育的好时机。全校少先队员积极踊跃参加，活动场面欢腾、激烈。

(6)开展好“文明使者”评选活动

结合抚顺市城建省级文明城市活动，我校开展了“文明使者”评选活动，利用晨会时间进行文明礼仪知识讲座，每班评出文明小博士1名、文明小硕士2名、文明小学士3名。

(二)做好学校工作的宣传活动。

做好学校工作的宣传工作，及时将学校的工作、活动信息上报给区教育局工作部、团委，同时交至市教育局宣传处、抚顺教育网等单位。学校宣传报道在抚顺教育网上发稿多次通过宣传报道，学校工作在社会产生了良好的影响。

(三)加强学校快乐成长工作站工作，真正实现其为特殊儿童服务的任务。

学校“快乐成长工作站”在成立几年来，依托学校队部、心理咨询室等部门为特殊儿童群体服务。首先我校快乐成长工作站工作开展好工作站各类相关活动，做好新学年特殊儿童情况的重新统计，并做好工作站的管理、物品使用，使工作站真正成为特殊儿童的乐园，为特殊儿童服好务。

及时做好工作站的计划工作，将原来按照年度完成计划改为按照学校工作的学年度完成计划，以利于学校特殊儿童工作的更有效的完成，做好与其他工作的衔接。

(四)做好扶贫帮困工作。

开展好对特殊儿童群体的帮扶工作，挖掘各种可利用的资源做好扶贫帮困工作。本学期市民盟又来我校为贫困儿童救助1000元;学期初学校爱心基金开展了“节约一元零用钱，资助身边困难儿童”活动，让同学们用自己的零花钱去帮助身边的孩子，全校学生共捐助219元，并利用爱心基金及民盟捐款在“十一三”活动中对我校的特殊儿童进行了资助活动，从而切实开展好扶贫帮困工作。本次资助活动共资助困难学生20人。

(五)加强少先队常规管理工作。

(1)完善红领巾礼仪岗，成立礼仪班，每天大队干部在校门前值勤，做到定岗、定人、定时。要求行标准化的队礼，为全校的少先队员做好榜样。

(2)强化化升旗仪式对学生的爱国主义教育。继续利用班级轮流升旗的形式让大多数队员受到教育和锻炼。

**宝成团队20\_工作总结9**

转眼间，一年过去了，在这一年的工作有成功与失败、有欢笑与泪水。这一年是我人生中最亮丽的一年，是几年教学中收获最多的一年，虽然这一年的工作还有缺憾、还有不足，但绝对是我成长最快的一年，是我经验积累最多的一年。现就这一年的工作总结如下：

>一、师德方面：加强修养，塑造师德

我始终认为作为一名教师应把“师德”放在一个重要的位置上，因为这是教师的立身之本。“学高为师，身正为范”，这个道理古今皆然。从踏上讲台的第一天起，我就时刻严格要求自己，力争做一个有崇高师德的人。我始终坚持给学生一个好的师范，希望从我这走出去的都是合格的学生，都是一个个大写的“人”。为了给自己的学生一个好的表率，同时也是使自己陶冶情操，加强修养，课余时间我阅读了大量的书籍，不断提高自己的水平。今后我将继续加强师德方面的修养，力争在这一方面有更大的提高。

>二、教学方面：虚心求教，强化自我

担任两个班的数学教学的工作任务是艰巨的，在实际工作中，那就得实干加巧干。对于一名数学教师来说，加强自身业务水平，提高教学质量无疑是至关重要的。随着岁月的流逝，伴着我教学天数的增加，我越来越感到我知识的匮乏，经验的缺少。面对讲台下那一双双渴望的眼睛，每次上课我都感到自己责任之重大。为了尽快充实自己，使自己教学水平有一个质的飞跃，我从以下几个方面对自身进行了强化。

首先是从教学理论和教学知识上。我不但自己订阅了三四种教学杂

志进行教学参考，而且还借阅大量有关教学理论和教学方法的书籍，对于里面各种教学理论和教学方法尽量做到博采众家之长为己所用。在让先进的理论指导自己的教学实践的同时，我也在一次次的教学实践中来验证和发展这种理论。

其次是从教学经验上。由于自己教学经验有限，有时还会在教学过程中碰到这样或那样的问题而不知如何处理。因而我虚心向老教师学习，力争从他们那里尽快增加一些宝贵的教学经验。我个人应付和处理课堂各式各样问题的能力大大增强。

最后我做到“不耻下问”

教学互长。从另一个角度来说，学生也是老师的“教师”。由于学生接受新知识快，接受信息多，因此我从和他们的交流中亦能丰富我的教学知识。

为了不辜负领导的信任和同学的希望，我决心尽我最大所能去提高自身水平，争取较出色地完成新高一教学。为此，我一方面下苦功完善自身知识体系，打牢基础知识，使自己能够比较自如地进行教学；另一方面，继续向其他教师学习，抽出业余时间跟具有丰富教学经验的老师学习。对待课程，虚心听取他们的意见备好每一节课；仔细听课，认真学习他们上课的安排和技巧。这一年来，通过认真学习教学理论，刻苦钻研教学，虚心向老教师学习，我自己感到在教学方面有了较大的提高。在今年的数学基本功竞赛中先后获得xx区一等奖、xx市三等奖，并且被评为”xx市教坛新秀”。学生的成绩也证实了这一点，我教的班级在历次考试当中都取得了较好的成绩，所辅导的学生在“xx省数学邀请赛”中分别获一二三等奖，同时我也获得第五届时代学习报数学文化节“优秀指导教师”奖。

>三、考勤纪律方面

我严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

>四、业务进修方面

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，本人在教学之余，还挤时间自学本科和积极学习各类现代教育技术。

>五、不足之处

反思一年多的工作，自己在一些细节工作上还存在着不足，特别是学生对作业本的保管、潜能生作业的书写缺乏指导和严格要求。在今后的工作中，应充分注重工作中的细节，尽量使自己的工作做得扎实。

总之，在这学期的教学工作中收获了很多，提高了很多，同时也感受到了自己的不足。在今后的工作中，应不断提高自己的业务能力、充实自己的业务理论水平、提高自己在学生管理方面的能力、注重细节工作，一如既往的兢兢业业，勤奋钻研，尽量使自己的各项工作做得更扎实、更完善、更有效、更实在。

**宝成团队20\_工作总结10**

1 . “彩旗夹岸照蛟室，罗袜凌波呈水嬉，终人散空愁暮，招屈亭前水车注。”刘禹锡这首《竞渡曲》记叙的是沅江一次赛龙舟的活动。端午节，门插艾，香满堂，吃粽子，洒白酒，龙舟下水喜洋洋。这些，都是曾经端午节上最热闹的活动，

2 . 今天是你们喜结良缘的日子，我代表我家人祝贺你们，祝你俩幸福美满，永寿偕老！

3 . 东风喜，欢情浓，一杯良缘，一生牵引！爱爱爱！春如新，人颜红，笑意喜色上眉头！祝你们山盟永在海誓长存！

4 . 我祝福随风送去，你们遇到风时记得聆听，你们的回应要随风飘来，我等待着你们幸福的喜悦！愿你们相亲相爱，永结同心！

5 . 今天，他们一起携手站在了这神圣的婚姻殿堂之上，宣誓着彼此间对爱的承诺!我想，爱是信任，更是付出。看到他们从开始恋爱到现在结为夫妻，这一路走来，我坚信，他们未来的生活能够让彼此更加坚定的相守一辈子!

6 . 尊敬的老师，亲爱的同学：

7 . 给这些可爱的孩子们

8 . 恭喜恭喜！祝愿你们百年相守共白头，爱意深，永不忘，姻缘千里今日牵，此生缠绵情常青！

9 . 最后，祝老师们，同学们过一个愉快安全有品位的端午节。

10 . 同学们，我们肩负着老师和家长的殷切期望，面对如此的现状，我们不能无动于衷；复兴中华文化，我们责无旁贷。我们或许无法改变端午节已被韩国申报的事实，但我们可以用中国传统思想中的“仁义礼智信”来勉励自己。当父亲或母亲劳累了一天回到家里时，你能否为他递上一杯热茶？当你的朋友陷入困境的时候，你能否毫不犹豫地伸出援助之手？当你对别人许下承诺时，你能否言出必行信守承诺？当你自己在考试中失利时，你能否不灰心不放弃，而是寻找原因，总结教训？我们在做好这些平凡的小事的时候，不仅实现了自己的价值，也传承了源远流长的中华文化。如果人人都做好这些平凡的小事，那将会是一件不平凡的大事。

**宝成团队20\_工作总结11**

20xx年已经过去，新的一年立刻开始，为了更好的完成下年的工作任务，现将我过去一年中工作状况作一个公司采购部年终工作总结。

在过去的一年里通过领导和同事们的支持和帮忙，极力控制采购成本，严格按照公司采购管理制度，保质保量的完成了各项采购任务，保证了公司生产部的正常运营，全年完成采购项目共计700万元。但是还有一些尚未到达预期的理想效果，如迟发货、质量不达标等因素仍然存在，采购及时率尚且能到达88%，在今后的工作中继续努力学习，不断学习业务技能，征询产品信息，加强与客户沟通，更好的保质保量完成各项采购工作，使各项工作正确、准确率力争到达100%为了更好的完善采购工作，确保做好下一年的工作任务作如下规划：

1、要控制物品及材料入库的数量与质量，在购进物品与材料时发生质量、数量异常状况下，应立即采取紧急措施，和有关部门进行协商处理。

2、在工作中边学习边实践，多总结，不断提高自己的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟催工作，及时解决问题尤其是按时、按质、按量带给好所需的各种辅料。

3、严格控制采购时间和采购周期，当不同的物品及辅料进厂前，要及时的和有关部门做好协调与沟通。

4、每一天写好每一天所要做的工作，处理的事，对所做的状况做一总结，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

5、学会主动与人沟通，交流这样便于自己了解产品，跟踪需要，减少工作失误，提高工作效率。

6、我们的采购工作就是服务于生产，就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，必须要对要采购的辅料细心的分析。

综上公司采购部年终总结，所有的工作结果都与领导和同事们的帮忙和支持分不开的，在此表示感谢，在以后的工作中，我会更加努力的学习，高标准严要求的完成各项工作向同一个目标迈进，争取更大的进步!

**宝成团队20\_工作总结12**

我院20xx年在院领导的正确领导下，在队安全科的具体指导下，通过全院干部员工的共同努力，全面完成队下达的安全生产“五无四控制”的目标任务。实现了零死亡、零事故、零损伤的“三零”优良目标和安全行驶16万余公里无事故的优良成绩。全院干部员工的安全生产意识、责任意识、安全防范意识、管理水平和安全防范能力都有较大的提高。全年我们主要做了以下几项工作：

>一、领导重视，加强领导

院领导把安全生产工作放在工作的议事日程，认真贯彻队20xx年度安全和产工作意见。院领导亲自制订地勘院20xx年度安全生产工作计划，布置安全生产任务，落实各部门的责任，并在下半年安排了专职安全管理人员。

院领导定期主持安全生产学习，根据本阶段布置安全生产工作重点，每次到到项目检查生产的同时，检查安全生产工作，并随时电话通知各项目在不同季节抓安全生产工作的重点，做到安全生产管理常抓不懈。

在院领导的督促和带动下，各项目经理也非常重视安全生产工作，并按照队、院安全生产的要求，把安全生产管理和生产管理放在同一位置，各项目部设置兼职安全员，明确任务和责任，安全生产管理贯穿整个生产过程。使安全生产管理无死角、安全生产真正做到横到边侧到底。做到安全和产管理网无漏洞，安全生产责任链不断链，确保安全生产管理的正常进行和全院生产任务的顺利进行。

>二、落实责任，狠抓落实

根据院安全生产责任链的规定，全院层层签订安全生产责任书，20xx年度各级共签订安全生产责任书83份。在责任书中明确目标、任务、责任，使各级、各岗位明确自己应该在安全生产中做什么？怎样做。

>三、加强安全生产规范化管理

根据院安全生产管理网的要求，加强安全生产管理的规范化，专职安全管理兼管安全。院领导对各项目进行安全生产管理，按照队、院安全生产管理的要求进行指导和监督，帮助各项目落实安全生产管理。并逐条逐款督促执行，确保野外工作顺利进行。

>四、加强教育，提高防范意识和技能

院结合“百日”安全活动和“安全月”活动对干部、老职工、新员工进行安全生产再教育和上岗教育，从法律上明确给大家讲相关的法律条款、队、院的规定，各自的法律责任、列举案例、如果发生事故将会产生的后果。野外工作应注意事项如：野外填图、槽探偏录、坑道编录、钻探编录、雨季、雷暴天气，洪水季节以及野外交通运输等，提高大家的防范意识和防范能力。

>五、安全资格培训

根据《安全法》和局、队、院的要求，从事安全生产管理的院领导、专职安全员、项目经理等相关人员进行培训和复训，全院共有36人次进行培训和复训，全部考核通过并获证书，共用资金余万元。

>七、加强制度化建设

20xx年度拟编了院《安全生产责任制度》、《安全生产责任制度考核办法》、《安全事故报告和处理规定》、《劳动防护用品使用和管理制度》、《安全生产会议制度》、《特种作业人员管理制度》《安全生产培训教育制度》、《安全生产检查制度》、《项目部安全生产管理资料流程》、《民工及协作队伍安全和产管理暂行办法》，修改了《院事故应急救援预案》和制订地勘院《安全生产管理网》和《安全生产责任链》，完善了地勘院的安全生产管理各项制度。

重视野外安全生产检查

根据队、院安全生产检查制度的相关规定，对重要野外项目实行全程跟踪检查。专职安全生产管理员和局安全生产检查组和队安全科对野外重点项目进行安全生产检查，了解和熟悉野外项目的安全生产管理情况，对不足提出修改意见，并督促整改，直到完善。对特别远的西藏和新疆两项目就委托检查生产的院领导对该项目的安全生产工作进行检查。专职安全员随时用电话跟踪各项目的安全检查生产情况，并告之本季节安全生产工作管理应抓的重点，做到基本能掌握野外项目的安全生产情况和各项目安全生产管理工作的重点和难点。

>八、强化爆炸物品的管理

重庆市南川项目施工中爆炸物品使用许可证是用我队的，我院没有直接参加管理，管理起来有很大难度，根据这一情况，我院落按照《民用爆炸口安全管理条例》的规定与施工单位签订了安全生产合同，明确双方的法律责任和经济责任，并要求施工单位必须按《条例》的要求，合法购买、库存登记、领用登记，按照公安机关的要求作好各种资料。参加管理使用爆炸物品的人员必须持证上岗，确保零事故，到目前为止，未发生事故和公安机关机关处罚。

>九、加强交通车辆的交通安全管理

项目所处地：今年我院项目分布较广，战线长，有成都地区、乐山市、凉山州、海南省、西藏、新疆、重庆市。道路情况复杂，天气变化也很大。使用车辆也较多，有称车和院里的车，运输任务较重。从院领导和各项目经理到驾驶受都高度重视交通运输。院领导多次召开交通运输安全专题会，强调各级管理部门必须高度重视交通安全，提高安全意识，驾驶人员必须依法驾驶车辆、驾驶技术好驾驶人员，确保交通安全。由于车辆和驾驶人员经常分散在各地难以集中，院里就通过电话提醒驾驶员和项目经理要注意交通安全和本季节应注意的事项。通过全体驾驶员和项目经理的共同努力，今年到目前安全公里数已达十万余公里，无事故和违法记录。

但全院的安全生产管理工作还存在一些问题：一、个别项目的安全管理资料不全二、记录未规范三、规章制度未上墙等。

**宝成团队20\_工作总结13**

本年度，我们在教育局和亭林镇党委政府的领导下，全体教职工努力学习、认真工作，坚持面向全体学生，实施素质教育。以“三本”主义（追求人本、走向校本、关注成本）为办学理念，认真办好松隐中学，为打造智慧金山出一方之力。

>本年度围绕以下重点开展了工作：

1、加强材料的汇总和整理，顺利完成了上海市人民政府督导室和市教委对我校实施重点加强初中建设工程的验收，并为争创金山区优秀区而努力。

2、认真贯彻上海市教育工作会议和金山区教育工作会议的精神，认真贯彻教育局“十一五”规划的思想，认真完成好学校“十一五”规划的制定，为学校在今后五年里的发展制定出正确的思路，描绘更美的蓝图。

3、认真实施“二期课改”在起始年级的全面推进，并触动学校全体教师在教育思想和教学方式上的转变，实现课堂教学的革命。

4、以有效教育思想为宗旨，认真开展有效教育的研究。特别是以“构建国防教育课程促成学生健全人格养成的行动研究”为研究总课题，认真的开展研究，使学校的德育建设更上一个台阶，并带动学校的全面发展。

5、加强分配制度的研究，为实现“优质优酬、优岗优酬、高职高酬”做出实质性探索。

>一、加强了党员教师和学生的思想政治工作

1、加强了党员教师的思想政治学习，继续通过周五教职工大会等时间，开展各种类型的思想政治教育，提高党员教师的政治理论水平和师德水平，弘扬党员教师的先进事迹。

2、结合党员先进性教育活动，开展广泛深入的党员先进性教育，提高党员教师在教育教学中的工作积极性，进一步推动党员教师在工作中的奉献精神；提高了党性，进一步发挥了党员的先锋模范作用。

3、认真落实金山区教育局xx学年德育工作要点，继续以《松隐中学教职工德育岗位责任》和学生行为规范为抓手，努力创造德育工作的新局面。

4、以“构建国防教育课程促成学生健全人格养成的行动研究”课题为统领，加强有效德育的研究，并为创建学校德育品牌积累更丰富的资料、打下更实的基础。

5、以爱国主义教育为德育教育主线，统领爱校教育和爱家教育。结合“国庆节”激发学生的爱国热情，培养学生为祖国强大而奋发苦读的责任感和使命感。

6、以尊师重教为重点，以“教师节”为契机，组织各班学生开展“我心目中的好学生”的主题讨论活动，加强学生学习行为的规范，进一步推动学校良好校风的养成。

7、以“我爱我校”为主题，加强爱校教育，加强学生的行为规范教育和常规检查评比，严格要求、严格管理，重点培养学生的自我教育、自我管理、自我的约束能力。特别是以狠抓爱护公物为重点，建立学生爱护公物责任制，以进一步促成学生良好道德品质的形成和巩固。

8、建立主题教育专人负责制，将主题教育专人化、系统化，并逐渐走上校本化。利用广播等教育器材，组织有专长的教师加强对学生开展安全、民防等主题教育。加强学生的法制教育，运用多种方法，促使学生知法、懂法、守法。特别是注重做好行为偏差生的帮教工作，确保在校生违法犯罪率为零。

9、建立班级建设标准化制度，实施班级建设纠错制度，并加大班主任的考核力度，使班级建设更上一个台阶。

10、团总支和少先队大队部要在政教处的直接领导之下，开展有创意的、有实效的、为学生所欢迎的各类活动，提高了学校德育工作的成效。

11、进一步深入“国防教育”办学特色的创建，提高学校的办学知名度。

>二、加强教学教研工作，提高课堂教学质量

1、加强提高课堂40分钟效率的研究，以减负增效为宗旨，认真开展有效教学。教导处不但有计划地安排积极教师走出校门听课，还鼓励校内各学科教师开展相互听课，提高课堂教学技艺。

2、以起始年级为重点，认真开展“二期课改”新课程的教学，努力改变和“二期课改”理念不相适应的教学方式和方法，实现课堂教学的革命和自我的革命。本学期，担任“二期课改”教学新任务的教师勤奋好学，敢于挑战，向自己习惯的教学模式发起冲击，积极地投身到课堂教学改革中去，探索新的课堂教学模式，体验新的课堂教学形式。

3、教导处切实加强了教学过程的管理，密切关注每位教师的教学质量的动态变化，对教师的教学质量确立了相关的质量监控机制，经常性召开年级组、备课组进行科学的分析研究，帮助教师确保教学质量的稳步上升。

4、加强对学生学习方法的指导，使学生掌握学习各门学科的技巧，学会学习。特别是加强了对初三毕业班学生的学习指导，督促初三学生尽早发奋努力，报效祖国。本届学生的初中第一合格率继续名列本类学校第一。

5、以实施“二期课改”教学需要为出发点，重新合理调整了教研组的组成和设置方案。

6、继续加强了对学生课业负担的调查和控制，严禁教师代替学生征订教辅材料。并通过协调，解决了学生购买教学辅助材料的困难。

7、继续巩固成功的学生考试管理经验，加大对学校考试的管理实验，提高学校考试的质量，改善学校考试秩序。以规范考试为抓手，培养学生的学习诚信。

8、加强教育教学科研，认真开展已申报成功的区级课题，开创松隐中学教育科研新局面。

9、整合好了网络教室、图书馆、各实验室和专用教室的资源，加强了对这些专用教室的管理，充分发挥各类教育教学资源的作用，提高各类教学设备的使用率。

>三、加强了体卫艺科工作，提高学校的整体办学实力

1、提高体育课堂教学效果，并认真做好了全体学生的体质测试，为提高学生身体素质打下了基础。

2、组织好学生开展课外体育锻炼，认真开好学校体育运动会，在区中学生田径运动会等各类比赛中取得了良好的成绩，获得了金山区体育竞赛改革第一年新体育竞赛办法的团体第四名的好成绩。学校并代表金山区参加市中学生足球比赛。

3、以拓展课为途径，将各类训练队的训练常规化，既提高训练效果又降低训练成本。

4、抓好学校的卫生保健工作，加强对学生进行宣传。卫生室要加强了对饮食卫生各环节的检查督促，特别是要加强对学校食堂、总务处供水处的检查，把好卫生关，杜绝不卫生不合格食品进入学校。在预防禽流感的工作中，严阵以待，做好了各

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！