# 化工协管员工作总结(推荐39篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-03-22

*化工协管员工作总结120xx年，我司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，进一步健全安全机制，完善责任体系，落实安全基础，保障我司生产实施和经营活动顺利开展。现将我司20xx年第一季度安全生产工作总结如下：>一、认真开展元旦、春节...*

**化工协管员工作总结1**

20xx年，我司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，进一步健全安全机制，完善责任体系，落实安全基础，保障我司生产实施和经营活动顺利开展。现将我司20xx年第一季度安全生产工作总结如下：

>一、认真开展元旦、春节节前安全检查，落实值班安排。

结合我司实际和元旦、春节期间安全生产的工作特点，对生产场

地、材料仓库、办公场所等重点区域进行检查，发现问题及时整改。在施工的范围，做好围蔽防护，设置安全警示标志，防止行人和车辆出现交通意外事故。加大维护巡检力度，特别加强对重点片区的.维护管理，及时消除安全隐患，确保安全。

节日期间，我司严格执行假日期间的值班制度和事故报告制度，安排专人值班。

>二、深入细致开展安全检查工作，确保安全措施落到实处。

>三、开展节后复工安全教育培训，加强员工安全意识，提高公司安全机制。

>四、下阶段工作设想。

1. 认真分析当前安全生产新形势，要求各部门落实一系列的安全

生产措施；

2. 对各种安全设施进行清点，及时进行维修、添置；

3．继续抓好安全生产，加强巡检力度，杜绝安全事故发生；

**化工协管员工作总结2**

我自大学毕业选调到镇工作以来，始终高举\_理论伟大旗帜，认真实践“三个代表”重要思想，坚决贯彻落实党的路线、方针、政策，紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，以党和政府满意、群众满意为最高标准，踏实工作，务实开拓，圆满完成了镇党委、政府交付的各项工作，为全镇两大文明建设做出了应有贡献。民情恳谈制度的实施拓宽了群众的言论渠道，推动了村民自治，密切了党群干群关系，促进了农村事业健康发展。

从多个角度入手，狠抓精神文明建设。实行党政领导分级负责制，单位主要领导对本单位的精神文明建设负总责，分管领导具体靠上抓落实，并把精神文明建设纳入单位年度目标考核，充分调动了各级抓精神文明建设的自觉性。加大了镇文化馆和村级文化大院的`建设力度，购置了大量书籍和文化娱乐设施实行定时开放，充分发挥其功能。广泛开展了以整风的精神，按照三讲的要求进行了自我解剖、自我改造，在思想上、作风上、纪律上有了明显提高，巩固了建设有中国特色社会主义的信念和信心，增强了建设有中国特色社会主义的历史使命感、紧迫感。自觉学习了《中国\_纪律处分条例(试行)》、《中国\_员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》等廉政建设方面的政策、法规，学习了孔繁森、刘运库、杜永霞等一批先模人物的事迹，确立了自己一心为民，两袖清风的人生信条。

四年多来，我始终牢记党的宗旨，按照三个代表的要求，想人民之所想，急人民之所急，努力代表最广大人民群众的根本利益，竭尽全力为社会主义事业而工作而奉献。在过去的四年多时间里，我取得了一些成绩，但还存在着很多不足，与上级组织部门的期望和要求还相差甚远。在今后的工作中，我将认真总结经验，吸取教训，发扬成绩，克服不足，努力在党组织的关怀培养下，在自己的不懈努力下，成为一名国家的有用之才，为社会主义现代化建设做出更大贡献。

**化工协管员工作总结3**

学校后勤工作是学校整体工作的一个重要方面，后勤工作的好坏，直接影响学校教育教学工作的顺利进行。近两xx年来，我市各学校在后勤管理方面做了积极的探索，打破常规改变以往陈旧的管理模式，取得了一定的经济效益和社会效益。我们的具体做法是：

>一、打破常规，租赁承包，互相竞争

我市学校后勤工作主要包括两大部分，一部分是学校创办的第三产业，如印刷厂，出租门店等。这一部分产业经营权与所有权已经分离，由承包人自主经营，学校只收承包费，这样既减轻了学校负担，又保证了学校有固定的收入，而且承包人又为国家贡献税收。另一部分是校内对师生提供服务的食堂、学生公寓。目前我市除城市3所幼儿园的食堂由学校管理经营外，其余14个城乡中学的师生食堂全部走向社会化，彻底改变以往学校发工资聘请炊事员，并安排后勤人员管伙采购的办法。管理采购与饭菜服务两张皮，质量上不去，价格还贵，学校一方面消耗人力，一方面还得投资，既浪费了人力，又浪费了钱财。有些学校为了引进竞争机制，开办两家食堂，分别承包给不同业主，开展竞争，用市场手段搞活学校食堂服务。这样承包人不得不在质量、价格上做文章，以上好的质量、优惠的价格来赢得顾客。现在师生普遍反映饭菜质量高了，份量足了，价格低了，彻底改变了学校亏损经营且师生意见大的局面。

>二、整章建制，证件齐全，督促检查

为了加强管理，各学校都有专人负责，定期对食堂的水电卫生进行检查，责任到人，明确权限，同时督促承包人办证件，制定各项制度，如《食堂管理制度》《食品卫生制度》和《食堂安全制度》等，要求从业人员定期进行健康检查持证上岗。我局也定期邀请市防疫站的检查人员深入到学校进行检查，查找隐患，加强安全教育，保证师生的饮食安全。

>三、解放思想，与时俱进，改善办学条件

为了彻底改变我市敦煌中学住宿难，敦煌三中无宿舍的问题，我局多方融资1500万元，在敦煌中学和三中开工兴建学生公寓和餐厅，分别可配备800个床位，可同时客纳1000人就餐，xx年底前竣工投入使用。这将彻底解决学校扩招带来学生饮食住宿方面的压力。农村中学也在经费十分困难的.情况下，维修、改造现有房，增加床位，最大限度满足学生住宿的需要。

>四、今后的设想

紧紧围绕改善办学条件，加强后勤服务，提高教学质量这一目标，，与时俱进，开拓创新，全面做好学校后勤管理社会化，我们的设想是

1、敦煌中学、三中的学生公寓楼xx年底峻工后，面向社会拍卖，经营权完全与学校脱离，由业主自主经营，学校参与管理，制定要求，使之规范服务。把变卖的资金投入校舍的新建和设施的改造，从而减少后勤管理人员，减轻财政负担。农村学校学生宿舍规模小，设施简陋，但必须大胆尝试承包经营，把学校从繁杂的后勤服务中解脱出来，把精力集中在教学方面。

2、市幼儿园在园幼儿1156人，东街、西关附属幼儿园分别为400人、224人，都具备后勤社会化规模，目前都是学校管理，考虑到幼儿没有鉴别饭菜质量和服务水的能力，以及承包会出现垄断经营的局面因素，我们不提倡对外承包经营，但必须独立核算，自负赢亏，今后教育局不再分配财政供养人员，保育员及后勤人员全部实行聘任制，以减轻财政压力，努力提高服务质量。

总之，学校后勤社会化是新时期教育改革发展的趋势，我们要因势利导，广开思路，大胆实践，优化学校资源，减轻学校负担，使学校轻装上阵把主要精力放在教学方面，确保全市整体教育教学质量上新台阶。

**化工协管员工作总结4**

本年度以来，在上级业务部门的指导下，按照县局总体工作思路和食品药品稽查工作要点，重点开展了以下几方面工作：

一、结合我县创卫工作，积极开展食品安全专项整治。

在今年的稽查工作中，食品药品稽查队结合创卫工作，按照全局网格化责任划分制度，在食品监管环节落实经营单位食品安全主体责任，将整治任务具体落实责任领导、责任单位和责任人，举一反三，全面落实食品安全责任。严格按照食品生产、流通、餐饮服务许可审核标准，积极参与各类许可现场核查工作，全面落实经营单位食品安全责任，进一步加强餐饮服务食品安全管理，提高餐饮服务食品安全监管效能和水平，提高餐饮服务许可审核门槛。以诚信经营和规范操作为重点，坚持日常监管与量化分级相结合，动态考评与年度考评相结合，全面推进餐饮服务食品安全监督量化分级管理，及时向社会公示餐饮服务单位食品安全监督量化分级情况，接受社会监督，确保公开、公平和公正，努力提高餐饮服务单位食品安全管理水平，规范餐饮服务许可工作。

一年来，监督稽查食品生产单位5户次，食品流通单位846虎刺，餐饮单位726户次，下发监督意见书480份，责令整改通知书9份，查处食品经营单位违法违规行为4起，立案2起，查处餐饮服务单位违法违规行为5起，立案1起，没收过期食品价值1020元，罚款20xx0元。对110户餐饮服务单位进行了量化评分。

二、全力抓好餐饮服务食品安全稽查和重大活动保障工作。

今年稽查队健全完善日常监管制度，规范监管行为，强化重大活动餐饮服务食品安全保障，顺利完成了县人代会、政协会的食品安全保障，圆满完成了我县高考、中考期间食品安全保障工作，利用快检设备，推广应用快检技术，提升保障的规范化和科学化水平。

二、加强药械市场监管，深入开展专项整治工作。

按照《忻州市食品药品保化品医疗器械等“四品一械”综合整治实施方案》，，认真开展医疗器械“五整治”专项行动和高风险医疗器械监督稽查，对关系群众切身利益的重点品种重点检查，如：基本药物、中药饮片、含麻黄碱类复方制剂、医用氧、体外诊断试剂、疫苗、有特殊储存要求的药品、广告药品等。全队共出动执法人员127人次，检查药品零售企业24家次，医疗机构2家次，下达各类稽查文书25份，立案3起，罚款共计10200元。

三、建立健全食品药品应急反应机制，提高食品药品突发应急事件处置水平。

坚持科学预防与有效处置并重的原则，提高对食品药品安全风险控制及突发事件应急处置能力。今年稽查队按照上级要求，设立了专用投诉举报电话，制定了各类应急预案，积极开展食品药品应急演练，为加强风险防控，提升应急处置水平打好了基础。

下一年，我们将结合食品药品监管体系建设，在培训新增食品药品稽查人员的基础上，继续加强稽查队伍与能力建设，做好稽查执法人员培训工作，努力打造“政治过硬、业务精良、行动快捷、高效廉洁”的岢岚食品药品稽查队伍品牌形象，用党的群众路线教育实践活动推动食品药品科学稽查，以更大的责任感和使命感，切实抓好食品药品监管工作。

**化工协管员工作总结5**

>一、打破常规，租赁承包，互相竞争

我市学校后勤工作主要包括两大部分，一部分是学校创办的第三产业，如印刷厂，出租门店等。这一部分产业经营权与所有权已经分离，由承包人自主经营，学校只收承包费，这样既减轻了学校负担，又保证了学校有固定的收入，而且承包人又为国家贡献税收。另一部分是校内对师生提供服务的食堂、学生公寓。目前我市除城市3所幼儿园的食堂由学校管理经营外，其余14个城乡中学的师生食堂全部走向社会化，彻底改变以往学校发工资聘请炊事员，并安排后勤人员管伙采购的办法。管理采购与饭菜服务两张皮，质量上不去，价格还贵，学校一方面消耗人力，一方面还得投资，既浪费了人力，又浪费了钱财。有些学校为了引进竞争机制，开办两家食堂，分别承包给不同业主，开展竞争，用市场手段搞活学校食堂服务。这样承包人不得不在质量、价格上做文章，以上好的质量、优惠的价格来赢得顾客。现在师生普遍反映饭菜质量高了，份量足了，价格低了，彻底改变了学校亏损经营且师生意见大的\'局面。

>二、整章建制，证件齐全，督促检查

为了加强管理，各学校都有专人负责，定期对食堂的水电卫生进行检查，责任到人，明确权限，同时督促承包人办证件，制定各项制度，如《食堂管理制度》《食品卫生制度》和《食堂安全制度》等，要求从业人员定期进行健康检查持证上岗。我局也定期邀请市防疫站的检查人员深入到学校进行检查，查找隐患，加强安全教育，保证师生的饮食安全。

>三、解放思想，与时俱进，改善办学条件

为了彻底改变我市敦煌中学住宿难，敦煌三中无宿舍的问题，我局多方融资1500万元，在敦煌中学和三中开工兴建学生公寓和餐厅，分别可配备800个床位，可同时客纳1000人就餐，xx年底前竣工投入使用。这将彻底解决学校扩招带来学生饮食住宿方面的压力。农村中学也在经费十分困难的情况下，维修、改造现有房，增加床位，最大限度满足学生住宿的需要。

>四、今后的设想

紧紧围绕改善办学条件，加强后勤服务，提高教学质量这一目标，，与时俱进，开拓创新，全面做好学校后勤管理社会化，我们的设想是：

1、敦煌中学、三中的学生公寓楼xx年底峻工后，面向社会拍卖，经营权完全与学校脱离，由业主自主经营，学校参与管理，制定要求，使之规范服务。把变卖的资金投入校舍的新建和设施的改造，从而减少后勤管理人员，减轻财政负担。农村学校学生宿舍规模小，设施简陋，但必须大胆尝试承包经营，把学校从繁杂的后勤服务中解脱出来，把精力集中在教学方面。

2、市幼儿园在园幼儿1156人，东街、西关附属幼儿园分别为400人、224人，都具备后勤社会化规模，目前都是学校管理，考虑到幼儿没有鉴别饭菜质量和服务水的能力，以及承包会出现垄断经营的局面因素，我们不提倡对外承包经营，但必须独立核算，自负赢亏，今后教育局不再分配财政供养人员，保育员及后勤人员全部实行聘任制，以减轻财政压力，努力提高服务质量。

总之，学校后勤社会化是新时期教育改革发展的趋势，我们要因势利导，广开思路，大胆实践，优化学校资源，减轻学校负担，使学校轻装上阵把主要精力放在教学方面，确保全市整体教育教学质量上新台阶。

**化工协管员工作总结6**

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了xx一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no。XXXX年——x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

**化工协管员工作总结7**

风风雨雨经历了许多，无论成功与否那都是一段生活经历。经历多了，对待生活的感悟也颇有感受了。从我第一天报到进入物业开始，我就面临着一个新的挑战。当我第一天跨入工商银行大门开始，我就知道这是我又一个新生活的开始。

银行大堂协管员的工作主要表现在建立和维护客户关系上的一项工作，如:引导分流客户、保持“一米线”的距离、解答客户咨询、帮助客户解决一些实际困难、注意目标客户、满足重点客户特殊需求、处理客户不满、保持大堂整洁、及时清理柜面上的杂物等等。面对此项工作我也快一年了，在此期间我从开始时的不适应到现在能很好地融入到这个集体中，我的心态有了很大的转变。刚开始时，我觉得不仅要与银行工作人员处理好关系，还要与自己搭班的协管员把关系处理好，更重要的是把本职工作做到细致、到位。每天工作下来时常感到身心疲惫，一天的工作时间是用分秒计算下来的。

但是，我慢慢的开始适应了这项工作，开始明确了这项工作的范围、目标、意义。有了这些工作对于我来说一切都变得那么的清晰和明朗了。于是我在工作中学到了许多银行知识，如:如何填写汇款单?在atm机上跨行取款收取多少手续费?小额管理费如何收取?如何让客户尽量的减少损失变动存款方式?如何让客户知道新的产品?

在服务上我主动迎接不同的客户，做到了热情、大方的解答客户的问题。轻松微笑的让客户在“一米线”外等待，及时以温和的语气提醒客户不要在公共场所吸烟，指导客户在柜员机上正确使用，对待肢体残疾和老人尽量的给予优质的服务。在我跑班的永安分理处就经常有一位坐着轮椅来办理业务的肢残人，只要看见他远远的来了我必定会给他撩起门帘让他方便的进入大厅。安排他在“一米线”外等候，我主动的充当他的“二传手”，帮他递送单据到窗口办理业务，把需要本人签字的单据再递到他的手上，热情的和他讲明情况直至把他送走。遇到行动不便的老人安排他在座椅上等待，等轮到他的时候再及时的将其搀扶至窗口办理业务。服务只要做到热情、文明、诚恳、耐心、准确的解答客户的问题我想这样的服务应该就不成问题了。

在客户维护上我做到眼勤、口勤、手勤、腿勤，如今客户的咨询我基本上都能解答，也能适当的安抚客户，让客户来到这里有一个好的氛围，好的服务标准。穿梭服务于客户之间，我与一些客户也慢慢的熟悉起来，常常在我忙于工作的时候有客户主动的和我打招呼，每每这个时侯我的心里都是甜的。

通过这么长时间的相处和磨炼，我和银行工作人员及同行协管员之间的关系也相处的非常融洽。跑点让我与一些银行工作人员成为了好朋友，也跟一些协管员成为了很默契的搭档，常常会和大家小聚一下联络联络彼此之间的感情。虽然由于银行工作人员的工作变动，我总能时常接到他们的电话或问候。虽然我离开了曾经搭班一段时间的伙伴，但总能听到一声半声亲切的“姐”的声音。我觉得要想把工作做好，和大家的配合是息息相关的，彼此之间的融洽也是对工作的一个很好的促进。这需要一个大度、宽容的心态。

我深知作为一个大堂协管员的一言一行都受到客户的关注，这样的工作在今后的工作中还需要面临更大的挑战性。但是我会在有限的工作时间里，尽量多的吸取知识拓宽我的能量。作为协管员的工作我感到非常快乐，因为我们有一帮很好的领导，他们让我们有一个很好的后盾，支持和理解我们的工作，让一切事物都变的得心应手，生命也因此而灿烂了。我会在这样的集体里，工作中不断的充实和完善自我，最终成为一个优秀合格的大堂协管员。

**化工协管员工作总结8**

不知不觉中，见证着公司飞越发展的20\_年已经过去，充满希望的20\_年终于来临。回首200年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关、通宵备战的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。现将一年年的主要工作总结如下：

>一、管理实践

20xx年x月x日，对于我可以说是一个可以铭记一生的日子，就在这一天，我肩负着公司领导和全体员工的厚爱和期望，被公司正式任命为公司副总经理，分管行政、技术部门及项目执行，这既是公司上下同仁对我的错爱，也是公司对我在xx三年来工作的高度肯定。想到这里，受宠若惊的同时，更是感慨万千、如履薄冰。短短三年，我从普通岗位迅速成长为公司管理高层，这就导致了我理论知识缺乏，实践经验不足的种种难题。

如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。在初任公司副总这段时间，我通过虚心向公司领导及同仁学习，取长补短，不断提高自身自身素质修养及业务技能。在公司领导和同仁的关怀与支持下，明确了自己的管理职能，迅速提高了自己的管理才能，也钻研了一套属于自己的管理方法。并以雷厉风行、以身作则的管理作风得到了公司领导和同事的一致认同。

>二、突出成绩

在公司管理方面：

(1)、主持制订并监督实行了公司新的业务提成制度、卫生区域责任制度。

(2)、采用新的指纹考勤系统，杜绝代打卡等现象发生。

(3)、完善并主持了公司新员工培训方案。

(4)、带领人事部门顺利完成公司的年度招聘计划。

(5)、强化办公室管理工作，以身作则，在员工中起到了很好的表率作用。

(6)、推行项目小组、项目会议制度，合理分配及协调部门工作。

(7)明确策划部在平面及影视出品过程中的职能，由策划部参与项目组，并对设计影视的风格定位负责。

(8)、明确项目管理和部门管理职能，较大项目公司高层直接参与项目小组。

在公司项目执行方面：

(1)、带队参加xxxx宣传片项目竞标会，并与影视团队一起完成该片的统筹、拍摄、制作。

(2)、带队完成xx拍项目部分路段的踩点采风工作。

(3)、主持xx学校部分VI要素策划设计。

(4)、主持了公司网站设计更新项目，并承担了整体规划、设计把关以及网站内部分文字内容撰写等工作。

(5)、参与xxx宾馆电视片的前期拍摄工作。

(6)、撰写xxxxx电业局电视宣传片分镜头脚本，拟定拍摄大纲。

(7)、公司历史资料、技术部门历史文件、公司航拍资料的整理、归类、保存等工作。

>三、存在不足

1.个人修养、基本素质还需要进一步加强。

2.对公司的管理还需进一步加强。由于历史的原因，进行严格的、全面的现代企业管理，有一个很长的、艰难的过程。今年我虽然作了一些尝试，但深度、力度都还显不够。

3.对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都亟待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质还有大量工作要作。

>四、明年工作计划

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，与客户沟通还在基本格式上徘徊，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

在今后的工作中，我将努力学习新的文化知识，不断提高自身的业务及管理水平，做好自己的本职工作，争取为xx的再次跨越腾飞做出更大的贡献!

**化工协管员工作总结9**

在x化工有一个最年轻的分厂，x分厂，x分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是x工艺运行班x班。

辞旧迎新，站在20\_\_年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20\_\_年，让人欣喜的是，这一年x工艺x班收获颇丰，下面是20\_\_年该班组取得的工作成绩。

一、任务完成方面

20\_\_年，x工艺x班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成x产量实物x吨，吨尿氨耗x千克，吨尿蒸汽消耗x吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

x工艺x班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但x工艺x班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像x等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的x主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，20\_\_年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，x成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

二、安全管理方面

\_\_班全体员工认真学习煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患x起，并得到及时排除和控制。

三、四型班组创建方面

\_\_班积极响应x公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中，\_\_班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。20\_\_年\_\_班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度x公司四型班组创建考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为x化工的明天再立新功。

**化工协管员工作总结10**

20xx年6月底我参加了惠州市公安局交警支队招录道路交通协管员的考试，经过笔试、面试、体检、政审和岗前培训，我被录用为道路交通协管员。眨眼间已过了半年多，在这半年多的时间里，我在大队和中队领导的带领下，我充分认识了道路交通协管员的工作性质和岗位要求，也在实际的工作中，学习到了人与人之间的交流和沟通。在此，我将20xx年度参加工作以来的具体工作汇报如下：

>一、工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好交通协管员的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身讲提高。经过半年来的学习和锻炼，我在岗位上能严格按照交通协管员的水平来衡量自己，遵守各项规章制度，履行好交通协管员的各项职责。细心学习他人长处，改掉自己不足，在不断工作和探索中使自己在工作水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风建设。半年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以纪律、制度规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，热情服务，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。维护道路交通秩序，劝阻交通安全违法行为；维护交通事故现场秩序，保护事故现场，抢救受伤人员；进行交通安全宣传教育；及时报告道路上的交通、治安情况和其他重要情况；接受群众求助，这是作为道路交通协管员的职责。工作中，我把服务放在第一位，例如：热情告知乘车方式或路线、答复自已所知道的地址，为路人解决难题等等，这就需要耐心、热心、关心，才能使得路人安心、放心。在这半年里，遇到各种各样的事情，我都积极主动的解决，与同事团结协作，心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成，更好更多的服务群众。

>二、工作中的不足与今后的努力方向

半年来对我个人来说是一次突破，对于这个岗位这个职业我从无到有，成绩是有的。但是还存在很多的不足，主要是学习、服务上还不够，我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要。只有认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。

在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，认真学习，多向有经验的同志请教，向标兵看齐，努力把自己交通协管员的岗位站得更好，干得更棒。

在今后的工作中，我将发扬成绩，努力工作，保持优点，改正缺点，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。为道路的畅通贡献自己的力量。

**化工协管员工作总结11**

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

XXXX年度化工厂个人工作总结的相关参考：XXXX年校长年度工作总结

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

**化工协管员工作总结12**

20xx年即将过去，我作为xx车间的一名员工，在公司领导的带领下，较好地完成了领导所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

>一、主要工作内容如下

1 、深入学习政治理论，坚定政治立场，爱岗敬业、拼搏奉献：

在自身政治修养上，为了不辜负领导的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。在工作中，我按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中爱岗敬业、拼搏奉献，以建设先锋型炼化企业为目的，认真完成领导布置的任务。使自己无论是在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大提高。

2 、增强责任意识，落实岗位责任，认真执行规章制度，积极为公司发展建言献策，实现安全、平稳、均衡、高效生产：

为实现建设先锋性炼化企业，我认真履行岗位职责，遵章守纪，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作，工作上踏实肯干，服从组织安排，积极为公司发展献计献策，主动利用自身的优势和特长，合理合法处理好一切工作，发现问题及时向领导汇报，认真做好基础工作，准确、及时、完整、定期向领导汇报工作任务执行完成情况，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

3 、积极参与xx体系试点建设，认真落实各项措施：

我以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，以以往各单位出现的典型事故为治理重点积极配合领导抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。积极进行安全经验分享，认真做好交通安全教育工作，认真检查施工现场安全，标注安全警示牌，利用领导给予的机会认真完成防火防爆消防安全知识的学习，针对本车间的安全制度、安全知识，提高自我防护意识。我也利用日常检查、值夜班等机会与主任、班长深入探讨，及时了解并学习经验丰富的老同志开展安全生产的办法。

4、自觉适应公司发展，加强岗位知识学习，刻苦钻研业务技术，不断提高自身素质，圆满完成岗位工作任务：

为适应公司发展，建设先锋型炼化企业，应公司领导安排，我参加三级压力容器培训并取得从业资格证书，全面了解掌握装置的操作及问题处理方法，为正常生产做准备。无论平时工作是否繁忙，我都能保质、保量按时完成岗位任务，积极为公司发展贡献力量。

5 、自觉遵守规章制度，自觉遵守职业道德；没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础。我以xx规章制度手册为准则，认真贯彻遵守执行。

>二、存在不足

一年来的工作存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，组织、沟通能力上还略有欠缺，和有经验的同事比较还有一定差距，需要时间学习，再有，工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

>三、明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成本职工作;应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干;

2、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;

3、同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立良好的形象;

4、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，配合部门领导完成公司下达的任务。

总之，一年来，我做了一些工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定的差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

**化工协管员工作总结13**

>一、立足科技发展部部门职责，全面对标提升科技管理水

xx年，我们根据集团公司对标管理活动的统一安排和部署，按照“在对标中学习、在反思中学习、在行动中学习、在共享中学习”的要求，以优化提升科技发展部管理职能为重点，相继完成了对标现状分析、确定主题重点、选取标杆指标、制定改进计划、强化对标考核等各项工作，确保了对标管理活动的稳步有序开展。认真回顾总结，我们主要做了以下几个方面的工作：

1、进行全面客观的现状剖析，夯实对标基础。现状分析是对标管理工作的重要基础，在这一阶段，我们始终坚持了三项原则：

一是关键指标的选取与科技发展部职责紧密结合，重点选择了科技创新投入、国家和省部级科研台、专业技术人员、专利申请和授权数量、国家和省部级奖项等；

二是数据来源渠道权威可靠，包括政府、协会和企业门户网站、企业社会责任报告、行业协会研究报告及有关企业经营情况通报等；

三是指标数据时间周期跨度较大，包含“十一五”总体数据及近三xx年xx年度数据。通过数据的比照分析，我们在科技创新投入、科研奖项、专利申请和授权量、科研人员数量等方面,与行业优秀指标存在较大差距。

2、深入分析数据背后体制机制差距，明确改进重点。在数据分析的基础上，结合部门职责，集中搜集整理了神华集团、兖矿集团、淮南矿业等行业先进企业的最佳管理实践，查找出了数据差距背后的深层次问题，表现在：

缺乏确保科技资金稳定增长的长效机制导致科技创新投入偏低；

xx年度科研计划项目数量偏少，质量不高，管理水较低，尤其缺乏健全的科技创新体系导致科研奖项偏少；

知识产权意识欠缺，尤其是缺乏系统的知识产权规划和长期的专利挖掘布局导致专利数量不足；

创新人才的引进、培养、激励淘汰机制欠缺导致科研人员数量偏少。

因此，我们的`对标重点集中在科技创新体系，科研项目管理、知识产权管理和科技创新人员等四个方面。

3、确立层级分明的对标主题，凝聚创新合力。针对现状分析的结论，我们确立“聚焦战略、创新驱动、服务发展”为整体对标主题；根据科技管理的关键要素及薄弱环节，确立“构建创新体系，实施重大项目，保护知识产权，培育创新人才，搭建创新台”为科技发展部对标主题；结合所属企业战略定位及发展方向，确立“六强四优、特色发展”为所属单位对标主题。三级对标主题的确立和完善，确保了对标工作既围绕一个总体目标开展，又充分彰显个性特色，既独立运作，又紧密联系、相互影响，有效促进了对标工作自上而下稳步开展、责任目标逐级落实、重点任务有序推进。

4、瞄准国际一流的标杆企业，凝练管理实践。在对标一流的过程中，我们越发深刻的认识到，只有把自己放在更大的坐标系中进行分析、比较和检验，才能明白什么是高标准和快节奏。因此，我们选择了神华集团重点学习科技管理体系建设，选择淮南矿业重点学习科研台管理运行，选择兖矿集团学习知识产权挖掘布局，选择北京低碳研究所、中煤科工西安院、中科院大化所等行业内一流科研院所，学习科技领军人才引进培育，在此基础上，对先进管理理念、模式和方法，进行消化、吸收和再创新，探索形成符合企业实际、独具特色的科技工作管控措施，牢固树立了赶超先进、追求卓越的信心和决心。

5、制定科学合理的对标计划，推进改进工作。

围绕科技创新投入不足这一问题，以健全科技资金界定、投入、保障机制为重点，与政府财税部门积极沟通，明确科技资金的提取使用范畴，制定出台了《科技资金管理暂行办法》，确保3%的科技资金投入。

围绕科技创新体系不健全这一问题，学习神华集团，调整完善了集团公司科技工作三个委员会，形成了决策层、管理层、研发层与应用层定位清晰的“三委一部一院、两站五所十中心、两基地一联盟”科技创新体系。

围绕科技奖项偏少这一问题，以强化科研项目管理为重点，试点运行了“专项团队指导、专题细则规范、专账经费管理、专家全程咨询、专门财务监督、专业机构监理”的科研项目“六专”管理法，同时，对标国家科技部的项目申报体制，开发并上线运行了网络申报系统，在广泛征集内部技术需求的同时，编制项目申报指南，面向社会进行公开发布，寻求合作。

围绕专利申请和授权数量不足这一问题，以系统长期的知识产权规划和专利布局为重点，制定集团公司《中长期知识产权战略规划》，并配套出台了《知识产权管理办法》、《专利奖励制度》等一系列规章制度，做到知识产权指标与科研项目计划同步下达、同步指导、同步验收。

围绕科技创新人才不足这一问题，以构建科研人员晋升渠道为重点，在内部经营管理序列外设立科研技术序列，建立了由首席研究员到见习研究员的九级职级，并出台了《科研人员激励机制建设规划方案》，通过体制机制的创新，引进、培养、造就一批高层次科技领军人才和基础研发人员。

6、建立定量化的考核体系，科学评估对标成效。以对标指标的整改实施效果为主要考核内容，以科技创新投入、科研台建设、科技创新人才、科研奖项、知识产权等关键指标为核心要素，建立了量化考核指标体系。全xx年共下达科研计划项目350项，同比增长106%；完成科研计划项目132项，同比增长91%；申请专利148件，完成计划指标值的247%；科技资金投入亿元，完成计划指标值的162%；获得专利授权30件，省部级奖励16项，其中国家科学技术进步奖2项，73项科研成果通过省部级鉴定，较好完成了xx年度对标目标。

>二、着眼研究院内部管理，营造全员对标的良好氛围

为促进对标任务的分解落实，形成上下联动的全员对标局面，我们积极搭建对标交流台，开展了多样化的对标学习活动，形成了多层次、多角度、全方位、全员参与的对标管理体系，确保了对标工作按计划有序开展。

一是在现状分析阶段，重点开展专项对标学习活动。为了全面、系统、深入的了解标杆企业的优势，研究院组织开展了“知科情、学制度、强管理、上水”对标学习主题活动，以“制度建设同行为养成并进、人才培养与技术开发齐飞”为目标，先后整理了6期、81篇对标活动学习专刊，督促各部门开展了每日半小时对标学习，逐渐养成了全体员工自觉阅览科技信息、及时掌握科研动态、深入研判产业形势的良好习惯；以研究院《决策参考》为信息载体，增设对标专版，集中搜集优势企业科技创新先进理念和做法，截止目前，已经先后印发47期，汇聚了神华集团、中航集团、中核集团、中石油、中石化、中煤科工等一流企业在科技管理、技术创新等方面的探索实践，为科技管理模式的建立积累了丰富经验。

二是在对标改进阶段，促进对标管理与重点工作紧密融合。坚持将对标管理与企业党建工作相结合，以提升全体党员干部对制度的理解和综合运用能力为目标，先后开展了8个部门在中心组学习会议上对标发展讲制度、讲流程活动，有力推动了研究院制度设计和流程优化，促进了内部管理的制度化、流程化和规范化；坚持将对标与科技重点工作相结合，举办了部门对标访谈活动，指导各部门围绕职能定位及重点工作，全面总结工作经验，查找管理短板，明确对标重点、改进举措、赶超路线图和时间表，并对各部门管理亮点和对标经验进行深入推广；坚持将对标与企业文化工作相结合，开展了“岗位做贡献·青春展风采”岗位描述大赛、“成长成才进步”演讲比赛等活动，选树了内部青xx年员工标杆，增强了青xx年员工岗位责任意识，营造了“比、学、赶、超”的浓厚氛围。同时，加强对所属单位对标工作的指导，以召开专题会、经验交流会、培育内训师等方式，及时了解各所属单位对标工作开展情况，工程中心xx年新获批组建陕西省煤制烃类工程技术中心，国家级台数量达到1个、省级台数量达到2个，成为内部科研台建设方面的对标典范。

三是在对标总结阶段，构建覆盖全岗位的长效对标机制。xx年10月30日，集团公司在韩城矿业公司召开了对标管理阶段性工作座谈会，为贯彻落实会议精神，促进对标管理向全员、全过程和重点领域覆盖，研究院启动了立足岗位、横向对标活动。活动要求，每名员工既是岗位对标的责任主体，又是实施主体，均要根据自身岗位目标和工作职责，全面梳理岗位例行工作，深刻剖析岗位履职现状，针对短板合理选定标杆，明确对标重点、改进计划及措施。截止目前，30个员工岗位已经完成了岗位对标方案的编制工作，正在对岗位管理短板进行逐项整改和落实。

>三、xx年对标工作重点

xx年，研究院将继续按照集团公司对标管理工作的要求，以“支撑煤炭、引领煤化、拓展多元”的科技发展战略为指导，按照“深入对标,创新驱动;突出重点,整体推进;量上扩展,质上深化;发扬特色，探索规律”的工作思路，以优化提升科技创新管理能力为重点，在以下两个方面开展对标管理工作。

1、对标重点领域

数据是目标、机制是保障、体系是基础，在薄弱环节已经明确、科技创新体系建设基本完成的前提下，不断优化提升管理水和创新能力成为了对标重点方向，因此，通过对改进重点的进一步细化和梳理，我们确定了九个方面的对标重点，分别是：

科研计划项目的需求、发现、策划、凝练、论证和立项；

科研项目的管理、实施、验收和评价；

知识产权的挖掘、布局、保护和利用；

科技资金的建立、筹集、管理和使用；

科技信息的开发、整理、分析和利用；

科研台的布局、建设、管理和运行；

现代化实验室和中试基地的规划与建设；

科技创新人才的引进、培养、管理和评价；

科技创新文化体系建设。

2、对标管理工作安排

（1）三月底前，总结xx年对标管理工作，部署xx年对标管理工作。

（2）四月份，制定对标实施方案和对标指标，指导并审核所属公司的对标实施方案。

（3）五月份，组织召开“知科情、强管理、对标发展”座谈会，对九个对标重点以及两大台的运行实践进行系统总结探讨。

（4）六月，根据对标座谈会的安排和部署，结合九大重点对标领域，赴标杆单位进行现场学习，并制定对标改进计划和措施。

（5）七月至九月，持续改进，并对板块内部对标管理工作进行中期评估。

（6）十月，对对标管理工作进行全面分析、总结、树立内部对标管理示范单位，并对先进经验和做法进行推广。

（7）十一月至十二月，完成板块内部对标管理工作的评估总结，起草xx年对标管理工作计划。

**化工协管员工作总结14**

20xx年，xx工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成xx产量实物吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，xx年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，xx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

**化工协管员工作总结15**

今年以来，为加强食品药品安全监管，切实解决食品药品安全突出问题，按照\"疏堵结合，打防并举，标本兼治，重在治本\"的原则，突出工作重点，切实加大对食品药品市场整顿规范力度，取得了明显成效。现将一年来的食品药品安全工作总结如下：

一、食品安全工作开展情况

㈠突出重点，加强食品安全综合治理。

1、开展“地沟油”专项整治。特区食安办印发了《六枝特区“地沟油”专项整治工作实施方案》， 成立整顿工作领导小组，明确工作目标、工作措施及责任部门，确保工作的顺利开展。

2、开展“瘦肉精”和含“瘦肉精”饲料清查收缴工作。加强“瘦肉精”和含“瘦肉精”饲料各环节的监管，严厉查处和打击经营、使用“瘦肉精”和含“瘦肉精”饲料的违法行为 。

3、开展重大活动和重大节日期间食品安全工作整治。对“元旦”、“春节”、“五一”和中高考期间食品安全工作做到早安排、早部署、早落实。

4、开展学校食堂和校园周边食品安全整治工作。组织开展了学校食堂食品安全和校园周边食品市场专项整治工作，进一步规范全区学校食堂食品安全和校园周边食品市场秩序。

5、开展面条专项整治工作。根据《贵州省人民政府食安办关于开展面条专项整治工作的通知》文件精神，特区食安办认真安排部署，对生产加工、流通和餐饮环节进行重点检查。

6、调味品专项整治工作。各相关部门按照各自职责，对辖区内的生产、销售、使用等环节进行监督检查，加强调味品标识标注管理，严厉打击生产、销售、使用不符合食品安全标准的食醋、酱油、料酒等调味品行为。

7、餐具、食品包装材料专项整治工作。为加强餐具、食品包装材料管理，各部门从生产流通及餐饮环节，重点检查持证情况、消毒工艺流程、包装和标签内容 ，依法打击无证无照从事餐具集中消毒经营服务行为。

㈡强化食品安全监管措施

1、突出种养殖环节监管。农业局：一是强化专项整治措施，明确监管重点，建立健全监管档案，深入开展农产品质量安全执法专项整治、农资打假行动。出动车辆135台次，各类检查执法人员523人次，受理投诉案件5件，检查经营单位856家，查处存在问题单位10家，查处各种不合格农业投入品17554公斤。二是加强种养殖场及农资经营户培训，共培训农资经营及种养殖157户，种植业技术500余人次。三是开展农产品农药残留抽检工作，抽检蔬菜、水果类样品213个，合格率，抽检瘦肉精480个，合格率100%。重大动物强制免疫率达到应免数的100%，畜禽产地检疫面达100%。四是全面推进无公害基地及产品认证。全区“三品”认证获证单位共有12个，其中：无公害农产品蔬菜生产基地8个，无公害畜、禽产品生产基地2个，有机农产品生产基地及企业2家。

2、突出食品生产加工环节监管。质监局：一是继续加强食品生产加工小作坊的监管和巡查力度。进一步完善索证、索票和进货台账制度及食品限区域销售。共巡查食品企业及小作坊130余家(次)。二是强调食品生产企业的主体责任。与企业100%签订承诺书。引导企业开展自查，对存在的问题进行整改，进一步规范生产行为。三是加强对小作坊生产的月饼、糕点抽样。共抽取食品样82个、面条和米粉样16个、桶装矿泉水2个样，合格率均为100%。四是帮助六枝岩脚绿色食品加工厂完成名牌产品申办工作。指导我区岩脚大畅面业合六枝九龙酒业公司顺利通过市级和县级示范企业验收。

3、突出食品流通环节监管。工商局：一是强化了食品安全日常监管，突出重点场所、重点区域，切实规范食品销售者的经营行为。共出动执法人员730人次，检查食品经营户1385户次，没收假冒伪劣食品2184公斤，立案查处31件，罚没款万元 。二是加强食品质量检测和快速检测，完成1268个批次的快速检测任务，不合格5个批次。三是加强“临界食品”管理工作。规范“临界食品”经营，加强对较大的超市集中约谈、监督和指导，现辖区内9个超市均设立临界食品销售专柜。四是加强食品经营户对“易票通”和“两项制度” 落实情况督促检查，的食品经营户已落实“易票通”和落实不合格食品退市等制度。

4、突出食品消费环节的监管。特区卫生监督所：一是严格食品餐饮服务许可，共办证260户。二是开展了学校食堂和校园及周边食品安全等专项检查。三是加强重要会议及重大活动用餐及日常监督，确保饮食安全 。四是加强餐饮卫生培训，培训乡镇卫生监督协管员47名，学校食堂从业人员780人。全年出动执法人员400人次，检查餐饮服务单位1500余户，学校食堂951家次。

5、加强生猪屠宰管理和酒类流通整治。经信局： 一是加强畜禽屠宰管理。共屠宰生猪37071头，羊345只，牛574头，收交税费万元。二是加强肉品日常监督。每天对13个集贸市场的120多个肉品摊和超市进行全面检查和登记。三是做好酒类商品批发许可证的核发工作。逐步建立健全酒类生产、经营企业基本情况档案，目前共(换)新办酒类销售许可证331户(含批零兼营企业30户、餐饮20户)，其中：新办证109户，换证222户 。

6、加强学校食品安全管理。教育局：一是加强组织领导，落实主体责任，与各乡镇中心学校、直属学校签订学校食品安全责任书，签订率达100%;二是强化措施，突出重点，开展督查行动。定期或不定期对学校食堂及学校周边食品摊点开展督查。

(三)加强食品安全宣传，认真贯彻实施食品安全法。为加强《食品安全法》的宣传贯彻，特区食安委组织各成员单位举行主题为“共建诚信家园，同铸食品安全”食品安全宣传周活动。各相关部门分别开展了“”打假行动、农产品质量安全法宣传周、法制宣传日等活动。采取发放明白纸、宣传单、悬挂横幅标语、展板、宣传栏、设立咨询台等多种多样的宣传方式，大力宣传食品安全常识、《食品安全法》及相关法律法规知识。共发放《食品安全法》小册子900余册，食品宣传资料30000余份，现场咨询200多人次。

(四)加强食品安全督导检查。今年特区食安办对5家主要成员单位和部分乡镇进行了食品安全督导检查。并将督查情况在全区进行了通报。

二、药品工作开展情况

㈠严把药械准入关，强化GMP、GSP监管。一是严格执行开办药品零售企业的相关规定，把好药品零售准入关。共初审药品零售企业开办14家，变更5家。二是是定期对两家药厂进行监督，对存在的问题督促其进行整改，从源头上保证药品质量。共完成监督检查4次，责令整改2次。三是严格执行GSP管理规范，完成GSP认证17家，GSP跟踪检查101家，认证及跟踪检查率均达100%。共下发责令整改通知书17家次。

㈡加强药品监督抽验工作。按照市局的抽检计划和方案，结合实际情况，制定了《20\_\_年度六枝特区药品抽验计划》。今年我局共完成100个批次的药品抽验和200个药品快检任务。截止目前，共收到药品检验报告书94份，不合格药品1批次，已立案查处。

㈢积极应对铬超标胶囊剂药品事件。铬超标胶囊事件发生后，我局积极响应，迅速行动，采取有效措施，严格控制涉案产品及不合格产品的流通和使用，确保了全区人民的用药安全。一是多次召开大型会议进行专题部署，引导涉药单位及时开展自查，并配合做好封存和召回工作。二是成立了领导小组，制定检查方案，分组对辖区内的各涉药单位进行全面清查，清查率达100%。三是在及时迅速开展清查，防止不合格胶囊剂药品在市场上流通。

此次事件中，我局共收到自查报告50份，查封涉案产品140批次、124822粒，配合召回胶囊剂药品100批次，铬超标胶囊剂药品4批次，共计18448粒。

三、基本药物制度实施情况

㈠进一步加强基本药物电子监管的督导工作。继续加强药品生产批发企业实施基本药物全品种电子监管工作。加强对辖区内药品生产及批发企业的帮扶、指导、督促、检查，引导企业进一步完善电子监管工作，及时消除预警信息。

㈡继续深入推进基本药物制度。国家基本药物制度在全区村卫生室全面实施。所有村卫生室全部使用基本药物并实施零差率销售，使用的药物由乡镇卫生院统一从贵州省医药集中采购平台上采购。健全了乡、村级药品供应网络。

四、存在的问题及下一步工作打算

㈠存在问题

一是食品安全相关配套的法律法规还未出台，现有的法律法规对各环节监管职责不能完全界定清楚，致使食品安全监管存在一定的监管盲区。

二是食品生产经营企业规模化、集约化程度不高，分散的小作坊式加工技术落后以及从业人员的法律意识及专业知识不足等，导致食品安全隐患增加。

三是机构职能调整后，药品监管力量严重削弱，检查频率较低，药品安全存在较多的安全隐患。

㈡下一步工作打算

一是继续深入开展食品药品市场专项整治，严厉打击违法违规行为，净化我区食品药品市场秩序。

二是加大农村食品药品市场监管力度，确保农村饮食用药安全。

三是完善诚信体系机制建设，建立黑名单管理制度，适当增加检查次数，促进药品生产经营企业规范管理。

四是继续加强药品抽验、快检工作，确保我区药品质量。

五是巩固创建药械不良反应/事件县域监测模式试点县取得的成绩，加强药品不良反应宣传、培训、督导检查和报送工作。

六是加强基层医疗卫生单位实施国家基本药物制度的政策引导，加大督导检查力度，建立定期通报制度，推进国家基本药物制度在村卫生室的全面实施。

**化工协管员工作总结16**

为有效遏制国土资源违法行为，更好地协助团场国土资源分局作好连队行政区域内国土资源管理工作，兵团国土资源局制定了协管员制度。今年是贯彻落实协管员制度的第二年，在协管员制度的实际中有很多需要总结的东西，现就农场20\_\_年度协管员工作总结如下：

一、协管员主要的工作情况

(一)、协管员的选定和培训

农场在连队选出了14名协管员，这些协管员都是连队有威望，并且积极工作的农场职工。为了更好地发挥协管员的作用，农场制定了协管员的考核制度，并且定期对协管员进行培训。今年，分局共举行了两次协管员的集中学习，取得了良好的效果。

(二)、协管员的工作情况

协管员的职责是协助农场国土资源分局做好辖区内的国土资源管理工作，按时上报巡查报表，内容准确完整，协查占用土地违法事件，积极配合农场分局人员共同执法，有违法事件发生，能及时电话联系分局工作人员。表现好的有吴生贵，赵桂林、赵风江、张建生，他们都能较好地完成土地协管员的职责，在此提出表扬。马忠，魏新功作为协管员，对辖区内的土地违法行为发现不及时，在此提出批评。今后希望所有协管员加强学习，增强责任心，更加努力地投入到协管员的工作中。

二、协管员存在的问题

实行一年的协管员制度，证明了协管员制度的优越性。由于是本连队的职工，所以一旦连队有土地违法行为发生，他们就首先知道。。但有些协管员责任心不强，发现土地违法行为没有及时制止，也没有上报农场土地分局。同时，协管员要进一步加强对土地违法行为的巡查工作，特别是土地违法重点区域的巡查工作。

针对协管员存在的问题，分局要在明年的工作中，加强协管员的培训，树立他们的责任心，鼓励他们同土地违法行为作斗争，不要有怕得罪人的包袱。同时，加强协管员的考核，奖励优秀的协管员，并根据实际情况清除一批责任心不强的协管员。

**化工协管员工作总结17**

>一、20xx年工作目标完成情况

作为20xx年x月份刚进车间的新员工，在这多半年，我首先对气化装置有了全面的了解和认识，通过长期的培训和现场学习，能够把理论知识运用到实际生产中，能够熟悉现场设备的用途、性能、原理以及简单的维护保养，基本掌握了气化装置的工艺流程和操作，能够独立完成本岗位部分工作和处理一些简单的事故。

>二、在问题及改进方向

存在的问题有：

1、部分设备详细结构不清楚。

2、电器仪表知识欠缺。

3、生产操作经验不足。

4、部分事故判断不清。

改进方向：

1、在设备方面认真学习，提高对设备的认识。

2、利用空闲时间多向电器仪表人员学习。

3、学习和巩固工艺生产知识。

4、善于总结事故经验。

>三、20xx年度工作心得

紧张的20xx年已接近尾声，在这入岗的x年中，学到了很多以前课本中学不到的东西，真正体会到化工行业是一个连续性、生产条件苛刻，技术要求比较高的行业。

在这个物欲横流的时代，只有自己多掌握科技知识，才可能有自己的立足之地。我们要上进，要争取自己的既得利益，不能随波逐流，浑水摸鱼。在平时工作中，我不断的总结经验，下功夫在现场学习，经常向老师傅发请教，完善工艺生产技能，善于总结事故经验，不断提高生产操作技术，总之，在这半年中，各项能力都有很大的提高。当然，还有许多不足之处，化工企业生产比较复杂，不可能面面俱到，因此，在今后工作中，依然有许多问题等待解决，这就要求我们不能放松，保持积极的学习态度，不断提高自己的综合能力。

每个人在不同场合都有自己的责任和义务，而我们作为广汇新能源的一名员工，我们的责任就是做好自己的本职工作，保证生产能够又好又快发展，使设备能够发挥最大效率，争取为公司创造最大的利益，那样公司就有更大的能力满足我们的需求，满足我们对生活水平及各个方面的要求。因此，只要每个人都能承担自己的责任和义务，那么公司就能够持续生产，安全生产，才能够使公司获得最大效益，也才能够保证每个员工的利益，这样不管对社会、公司和员工都有很大的好处，广汇新能源公司才能有更好的发展。

>四、20xx年工作计划

1、尽快适应工作岗位，让领导满意，让同事放心。

2、做好自己的本职工作，转变态度，不骄不躁。

3、争取协助班组完成公司的各项指标。

4、服从上级安排，认真完成车间班组分配的工作。

5、多学习和总结经验，提高自己综合水平。

6、树立安全意识，解决安全隐患。

**化工协管员工作总结18**

为有效遏制土地违法违规行为，落实“守土有责”，我乡认真贯彻执行县人民政府《xx》和县人民政府办公室《xx》，现将一年来的执行情况报告如下：

>一、加强领导度重视

乡上成立了以乡长为组长，分管国土、村镇建设的副职为副组长，国土所等相关部门负责人为成员的乡土地执法共同责任机制落实工作领导小组。

>二、责任到人纳入目标考核

将土地执法监管工作纳入各村（社区）的年度目标考核与村干部的报酬和评优评先挂钩。

实行班子成员分片负责制，驻村干部考核与村上考核挂钩。

>三、强化宣传增强群众执行国土资源法规的自觉性

采用会议、标语、板报等多种形式，广泛宣传国土资源法律法规，特别是卫片执法检查的相关情况宣传，让一些想非法占地的人不敢心存侥幸。

>四、事前防范及时发现涉嫌土地违法违规行为

对违法占地行为的动态巡查实行班子成员分片，驻村干部包村、村干部分片负责，并纳入目标考核。

严格遵循凡是本辖区内发生涉嫌土地违法违规行为的，村组干部必须在x小时内发现并在x小时内到现场进行制止，同时将涉嫌违法基本情况和制止情况在x小时内报告乡镇人民政府；乡镇人民政府接到报告后在x小时以内必须组织乡镇所属的相关部门到现场进行制止，并在x小时内将制止情况书面报告县政府，同时抄送国土资源、住建等相关部门，确保第一时间发现各类涉嫌土地违法违规行为，将该行为制止在萌芽状态的规定。全年共接收到村、组干部报告违规占地行为x起。

>五、加强配合增强执法监管合力

在国土、林业、水务、派出所等部门的配合下，依法查处x宗非法开采矿山和一处未批即占行为。

明确要求农电站、水管站两单位对用电户、用水户凡无合法手续的建设和占地一律不得供电、供水。

大力开展各类违法占地清理。今年全乡共清理出各类违法用地x宗，涉及面积x亩。其中按违法性质分：设施农用地x宗，涉及面积x亩；非法开采x宗，涉及面积x亩；村民建房x宗，涉及面积x亩；按建设进度分，在建停工x宗，涉及面积x亩；建成x宗，涉及面积x亩；对清理出的违法用地，我乡依据土地管理法相关规定，结合xx文件精神，在国土、安监等部门的大力支持下，对x宗非法采矿的进行了制止；x宗村民建房和x宗设施农用地均已按要求办理审批手续。

**化工协管员工作总结19**

转眼间工作两年了，在劳动保障中心领导班子的正确领导下，在全体同事的帮助、支持下，使我在各个方面都得到了锻炼和一定程度的提高。工作中我始终坚持高标准、严要求，认真完成了劳动保障中心安排的各项工作任务。

认真准时地完成了劳动保障中心安排的各种任务，并整理好各种信息。同时，还认真学习工作技能，不断改造思想观念，努力提高自身的综合素质和工作能力。积极参加组织的每一次学习和会议，把学到的新知识、新技能、新本领和会议传达的精神，充分运用、发挥到工作和学习中。本人爱岗敬业，在工作期间对自身严格要求，工作勤奋，能吃苦耐劳，对领导安排的任务加班加点的完成，从不拖拉，始终把务实作为自己的准则。把自身建设的重点放在严谨、细致、扎实、脚踏实地、埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守劳动保障中心的各项规章制度；尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动虚心接受领导、同事和来自各方面的意见和建议；不断的改进工作和加强自身建设。坚持做到不利于政府形象的事不做，不利于协理员形象的话不说，积极维护劳动保障中心最基础层服务窗口的良好形象。

两年的工作时间，虽然工作比较积极，各项任务完成的较好，但还存在很多不足，所以要更好的学习，努力提高自己。在今后的工作中，我一定认真的总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。在自己的工作中，一定要做到今日事今日毕，决不能拖拖拉拉，更要克服自己的性格缺陷，要不断反思自己的一言一行，做到多听、少说、多做，发挥自己的优点，弥补自己的缺点，多向有经验的同事、领导学习，加强工作的积极性和主动性。

在今后的工作中，我会更加的努力保质保量的做好领导部署和安排的各项工作任务。在对待工作上要有高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责地做好各项工作。

**化工协管员工作总结20**

20xx年，我局依法行政工作在区委、区政府的正确领导下和市城管执法局的精心指导下，以创先争优活动为契机，以xx届四中、五中全会和区委四届八次、九次全会精神为指导，紧紧围绕城管执法中心工作，全面贯彻落实市、区依法行政工作总体部署，以依法行政、规范执法，打造新型城管执法队伍为目标，按照“严格、公正、文明”的要求，内强素质，外树形象，注重建立完善的执法责任制度，强化执法监督，创新执法理念，营造了良好的执法环境，提升了城管执法人员的执法水平和办案质量，取得了一定的成效。现总结如下：

>一、加强领导，确立依法行政中心地位

我局始终坚持将依法行政工作作为统领全局的中心工作。年初，根据人事变动，及时调整了依法行政工作领导小组，成立了由庄祖飞局长任组长，江立新、陈勇军副局长任副组长，各科室负责人为成员的依法行政工作领导小组，领导小组下设办公室，江立新副局长兼任办公室主任。领导小组坚持把推进依法行政工作作为促进城管执法工作创新开展、树立城管执法部门勤政、务实、高效的形象工程来抓。

作为贯彻城管执法各项工作的一根主线;坚持依法行政“四个结合”，即与解放思想、实现职能转变相结合，与机制健全、提升工作效能相结合，与程序规范、文明公正执法相结合，与服务创新、体现工作成效相结合;坚持不断创新管理方式，促使依法行政工作逐步走上规范化、制度化、法制化的轨道，整体推进全区的城市管理水平。

>二、强化城管队伍建设，打造依法行政品牌

打造一支高素质的城管执法队伍，是推进依法行政工作、树立城管执法新形象的核心。今年以来，局领导班子始终坚持把队伍建设作为全局工作的首要任务来抓，突出解决了长期以来制约城管执法工作的队伍素质问题这一瓶颈。

(一)实施“三项举措”，提高执法能力。一是加强培训，提高依法行政能力。通过“请进来”、“走出去”等方法，开展新队员、业务骨干、法制联络员的分类培训，建立起多层次、全方位的培训架构，提高了城管执法人员依法行政的能力和水平。今年以来，我局共举办依法行政暨法制培训班2期，参加市城管执法资格培训班1期，区行政执法人员乡(镇)、街道办法制联络员法律业务培训1期、市城管执法队伍封闭式轮训2期。

二是强化考核，深化依法行政意识。实行案件考核月度通报制，对办案率、自由裁量权标准运用、处罚幅度等各项指标进行量化考核，提高了案件办理的效率和质量。三是严控办案环节，规范依法行政程序。通过建立案例评审小组，实行大额罚款案件多人协作办理制度，严格控制事实、证据、时限、程序、法律适用和裁量“六大要素”，实现案件立案、审批、处罚、结案各个环节的动态监管，有效地确保了执法的公正性。

(二)推进“四个转变”，构建和谐城管。一是变“对民执法”为“为民执法”，牢固树立“执法就是服务”的理念，执法人员必须克服执法就是罚款、就是管人等错误认识，时刻体现对弱势群体的照顾和关怀，积极推行以人为本的和谐执法理念。二是变“刚性管制”为“柔性疏导”，广泛开展相关法律法规和政策宣传，主动进行换位思考，充分尊重行政相对人的人格尊严和合法权益，不断加强法律法规、政策理论、执法心理和执法技巧等知识的学习积累，真正把“以人为本”的服务理念落实到具体的执法工作中。

三是变“重实体，轻程序”为“实体与程序并重”，力求执法程序规范与实体公正，执法中不仅要看与定性直接关联的违法事实等基本证据，还综合考虑与量罚密切相关的情节、责任、前因后果等相关因素。正确运用行政自由裁量权，保护当事人的合法权益，维护法律的尊严。四是变“被动管理”为“主动服务”，积极适应城市环境变化，不断创新管理机制，前置管理思路，把“被动管理”转向对问题根源的治理，逐步实现城市管理工作绩效的最大化和最优化。

>三、强化制度建设，创优依法行政制度环境

良好的制度环境是依法行政工作的前提和保障。我局在加强内部制度建设的同时，积极扩展法制工作的领域和深度，法制建设不断取得丰硕成果，制度环境不断得以改善。

(一)建立健全行政执法内部管理制度。我局在认真学习贯彻《行政处罚法》、《安徽省城市市容和环境卫生管理条例》等法律法规的前提下，以规范化、制度化、程序化为目标，建立了较为系统的内部管理制度。先后制定完善了《案件立卷归档管理办法》、《执法队伍稽查办法》、《执法队伍管理办法》、《协管员管理办法》、《依法行政督查考核制度》、《重大行政处罚听证制度》、《行政决策责任追究制度》等一系列制度，基本上形成了较为系统规范的制度体系，为全面推进依法行政工作奠定了良好的制度基础。

(二)建立社会监督机制。一是加强政务公开，推进阳光行政。为进一步拓宽政务公开的渠道，我局在“中国徽州”网站“区城管局”子网页开设专栏，对应当公开的行政许可、行政收费、行政处罚、行政强制措施及其法律依据、执法机构、办理程序、标准、时限等信息予以公示，公布社会监督电话，接受群众广泛监督，大大提高了行政行为的透明度和正确率，得到了社会各界的认可和赞赏。

二是建立社会监督员制度。我局完善了城市管理与城管执法工作的社会监督体系，广泛聘请了区人大、区政协、区直部门、\_、街道、社区、企事业单位、学校等多层次的社会监督员，参与城市管理行政执法监督工作，还通过召开专题座谈会等形式收集各方面对城管执法工作的意见和建议，有效地推动了依法行政工作进程。

>四、创新执法规范建设，提升依法行政工作水平

我局将执法重点放在解决群众关心的热点、难点问题上，并施以有效的宣传、引导，以亲民爱民的工作措施感化行政管理相对人，消除部分群众对城管执法工作的抵触情绪，促进了城管执法工作有层次、有步骤地稳步推进。

(一)实行文明执法、“换位执法”，不断强化依法行政理念。把文明执法作为依法行政工作的重要内容，强化“执法就是为民，管理就是服务”的理念，推行人性化执法和亲民型管理，正确地处理了堵与疏的关系。一是亲民执法。以执法服务为前提，充分运用行政指导这一非强制性具体行政行为，通过宣传教育，平等对待城市管理行政相对人，实现执法零距离。二是主动帮扶。

在执法中主动征求被管理单位、个人的合理化建议，对存在困难确需帮助解决问题的及时协调妥善处理，主动化解矛盾根源。三是交流互动。注重与相关单位、个人之间的交流互动，通过发放宣传单、主动上门服务等形式调动单位、个人参与城市管理的积极性，发挥其献言献策作用，推动城管执法工作的良性开展。四是问题回访。对相关单位、个人提出的诉求问题处理后进行回访复查，注重后期长效监管，提升执法公信力，切实做到执法服务到位。

(二)坚持控制为主、处罚为辅的工作方法，行政效能见成效。采取提前介入的工作方式，通过超前宣传、超前纠违，逐步把关键点放在预防上，投入更低，效果更好，既避免了行政相对人因违章而造成的不必要损失，又能够使他们自觉遵守城市管理的相关规定，消除执法障碍。

例如，在对城区内早市摊点进行治理和整顿中采取“四项措施”：一是扩大早市管理人员巡查范围，由原有的市场周边巡查扩大到城区范围;二是严格控制早间市场收市时间;三是加大管理力度;四是对不听劝阻的无照经营予以坚决取缔。通过持续治理，早市秩序得到了进一步完善，为居民提供了便利。通过工作方法的创新，逐步建立了执法链条，消除了执法缺陷和执法“盲区”，从而确保违法现象能够及时被发现、及时被纠正，基本构建起了城市管理的标准化执法平台。

>五、强化执法监督，严格落实行政执法责任制

为加强城管执法的监督工作，落实依法行政工作责任制，我局采取了以下措施：

(一)制定相关制度，落实执法责任制。我局先后制定完善了《先行登记、保存、暂扣、收缴物品管理办法》、《执法责任制暂行规定》、《内部执法监督制度》、《错案责任追究制度》等制度，做到以制度来规范执法。例如，相关制度就明确规定路面一线执法人员的责任与要求：一是每天坚持对辖区进行巡查，及时发现各种违法行为，并责令其立即改正、限期改正或停止违法违规行为。

二是对适用简易程序的案件，直接进行行政处罚，并在规定时限内报告，对当场收缴的罚款按规定及时予以上缴;三是对适用一般程序的案件，及时立案，及时进行现场勘查和制作�事迹?垂娑ǔ绦虻鞑榇?�;四是正确使用规定的执法文书;五是保持警容风纪，严格约束自己，创城管品牌，树队伍形象。

(二)加强监督检查，严把行政处罚审核关。我局对城管执法人员依法办案、规范执法、遵章守纪和履行职能等方面加强监督检查，及时发现和纠正问题。指定由局法规稽查科负责全区城管执法工作中的案件审核和违法违规问题查究。严格把好“五关”：一是认真把好执法文书填写制发关;二是严格把好执法程序关;三是谨慎把好适用法律关;四是注重把好证据采集保存关;五是认真把好案件资料整理归档关。

通过把好这五关，使每办一件案、每作出一宗行政处罚均能做到主体合法，事实清楚、证据确凿、定性准确、说理充分、量罚适当、程序合法，手续完备，能够经受得起法律的考验和时间的检验。

**化工协管员工作总结21**

公路管理站信息化工作xx年度总结今xx年来，我站认真贯彻落实市公路处信息化工作的精神和要求，切实加强领导、提高认识，积极开展信息化建设、管理和应用，提高办公效率和服务水，有效促进了各项工作的开展。

>一、加强思想认识

信息化建设是当今世界经济和社会发展的大趋势，代表了先进文化的发展方向。推进网络信息化建设，对于提高现代化管理水，提高行政效率，具有十分重要的意义。就公路系统而言，在新的形势下，加快信息化，有利于提高工作效率，提供优质服务，改进管理方式和工作方法，密切公路与人民群众的联系。可以说，在信息化时代，大力推进信息化，是加快公路事业发展的战略举措，是贯彻“三个代表”重要思想的具体体现，是加快公路现代化进程的一个新的机遇。对此，站领导高度重视，将信息化工作作为站主要工作之一，提上议事日程，摆上重要位置，多次在各种会议上对信息化工作提出要求和指导思想。办公室作为具体负责信息化工作的部门，能认真按照市公路处和站领导要求做好工作，为全站各项工作提供优质服务。

>二、加强组织领导

1、成立公路信息化工作领导小组。为进一步加强对信息化工作的组织领导，站成立了公路信息化工作领导小组，组长由站长李苏杭兼任，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！