# 宿管会工作总结免费(4篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-20

*宿管会工作总结免费1一、基本情况回顾过去的这个学期，工商管理系宿管部在院公寓办、宿管部以及我系领导、学生会的指导下，在广大同学的大力支持和配合下，在宿管部全体成员的共同努力下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，不断进取，切实...*

**宿管会工作总结免费1**

一、基本情况

回顾过去的这个学期，工商管理系宿管部在院公寓办、宿管部以及我系领导、学生会的指导下，在广大同学的大力支持和配合下，在宿管部全体成员的共同努力下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，不断进取，切实做好本职工作，团结带领全体宿管部成员有针对性地开展了我系宿管工作，并配合了院系相关部门的各项工作。虽然宿管部工作性质单一，管理上也存在一定的困难，但是系宿管部全体成员仍坚持履行自己的职责，认真完成各项工作。

二、工作内容

（一）交接工作与上任部长进行工作上的交接

（二）部门建设

男生龚林先蕾刘成康高情女生杨秀秀6人/组，包括一名秘书2人/组

（三）常规工作

1、组织召开部门会议及各班宿管委员会议，及时总结工作，布置任务，肯定优点，指出不足，明确工作重点，提升部门工作质量；

2、每周星期天至星期四晚上9：30进行查寝，将不假未归人员名单上报生活老师处；

3、节假日收假当晚对我系男女生各寝室进行卫生检查，并将检查结果上报生活老师处；

4、三位部长不定时对寝室卫生、纪律进行抽查；

5、将我系领导及各班辅导员对男生寝室卫生抽查情况进行通报表扬；

6、为迎接省级示范校的评定及兄弟学校交流学习，进行大扫除；

7、组织各班预备党员、入党积极分子及宿管委员对男生公寓后卫生进行清理。

（四）文化工作（男女生交换查寝）

为营造良好的学习生活环境，进一步改进我系寝室卫生、纪律情况，促进男女同学关系融洽发展！

系宿管部于20xx年5月15日开展了男女交换查寝活动并及时对在本次活动表现优秀以及较差的寝室进行表扬和通报，在一定程度上丰富了同学们的`寝室文化生活。

（五）其他工作

1、协助学工部、院宿管部进行“床位注册”；

2、协助公寓办、院宿管部开展“寝室文化艺术节”等相关活动；

3、协助学生会文体部等相关部门工作。

三、工作认识

1、沟通方面，未定期召开部门会议导致大家在工作中遇到的问题得不到及时解决；

2、宣传力度不够，同学们积极性不高，没有达到预期效果；

3、男女生各寝室卫生的打扫与保持有待进一步加强；

4、检查力度不够，后期工作越发流于形式；

四、工作计划

（一）招新计划

女生3组6人/组18人男生3组3人/组9人计：27人

（二）其他计划

1、定期召开部门工作会议以提高工作效率，加强成员间的协调性；

2、加大宣传力度，做好各项活动的宣传准备工作；

3、加强日常工作的检查力度，保持寝室卫生清洁；

4、重视寝室文化建设，完善男女生交换查寝并组织开展相应的寝室文化活动；

5、加强和学生会各部门间的沟通与交流，以更好地完成各项任务。

个人总结

从3月12日正式任职工商管理系宿管部副部长至今大概三个月，这段间所经历的一切带给我不一样的感受：

有人说，人生就是不停地做选择题。其实选择是双向的，你选择我，并非我也要选择你；我选择你，并不代表你要以我的要求来选择我。然而事件双方一旦选择彼此，无论喜欢与否，都要承担相应责任。组织部副部长竞选失败后，我来到系宿管部并开始了自己在宿管部的学习工作。尽管这并不是我最初的选择，但是我要为自己的选择负责。也许要放弃自己一些休息时间，也许有时候会比较忙，也许工作上会遇到困难，但都不能以此为借口来推脱责任！相反我们要勇于承担责任，敢于认错，善于在失败中总结经验教训。

我是一名空降兵。与宿管部成员的第一次见面是14号，那天我知道我的选择是正确的！另外两位部长都很照顾我，王伟学长的到来让我看到了宿管部关于家的诠释，伟哥就是家长，而一个团队就该有这样的力量，团队中的每一个成员会因此而更加自信。面对从组织部空降到宿管部，很多东西都要去学习，要从一些最初的东西开始。认识部门成员、查寝、了解部门的工作内容跟工作流程等，同时也让我有机会接触到更多的老师与同学，扩宽自己的知识面。原来，空降兵也挺好！

做事一定要有计划，不能随意推延。部门开展任何一项活动，一定要写策划，考虑到活动的方方面面，不能够含糊不清。计划是管理活动的第一个阶段，是整个活动过程的基础，一旦制定就不能轻易推延，否则将影响到部门今后活动的开展；又或则之后工作太过集中，工作量增大，而精力又相对有限，那么就有可能降低工作效率，影响工作效果。

每件事情都有不足，要正确面对问题。我们能力有限，不能让所有事情都完美，工作中发现的问题一定不要回避！开会的时候，大家一起商讨，内部解决；不要逃避问题，让问题在公众场合暴露出来，影响集体荣誉。管理者要善于开会，是要我们以开会的方式来解决问题加强集体思想教育的，而不是开表彰会或者浪费大家时间，当然对做得好方面应该认可！

集体内部要多沟通，多交流，多合作。在工商管理系学生会这个大集体中，各部门都不是独立存在的，很多活动的开展都需要其他部门的支持与帮助，所以在活动开展前大家一定要协调好，明确分工与职责，让活动开展得更好！

成长，是我所期待的。尽管成长的路上会受伤，但是我们依旧要勇往直前，因为除了面对我们别无选择！

时间：20xx年6月16日

总结人：xxxxxx

**宿管会工作总结免费2**

1、在工作中，难免会遇到这样那样的问题，有时还会得罪人，受到学生的威胁。但是只要我们踏实认真工作，有理可说，慢慢做好学生思想工作，这样我们的工作才能顺利进行。

2、在宿管会成立以来，我们坚持执行值班制度以及考勤制度，做到责任到位。也坚持每周给各部门部长开例会，每两周全体成员开例会，讨论工作中所遇到问题，以及工作分配出现的漏洞，也能得到及时解决，不断为求创新让各部门做到“人人有事干、事事有人干”，从细节上做到分工明确，让每位成员在工作当中得到锻炼。

3、注重实践工作，在工作中，我们公寓宿管会不断与基地宿管会进行工作交流，同时也派代表到基地宿舍学习基地宿管会的管理模式与工作计划。同时，我们公寓宿管会还不断向学生会与团委干部进行工作交流，学习别人的工作经验。以提高宿管会的工作质量，让大家拓展视野，增长才干，达到锻炼自己的目的，为以后工作做好准备

4、经过一个多月的辛苦工作，现在宿管会基本走向正规化，利用空余时间跟基地宿管会进行一些友益活动，通过这样的活动，大大增强集体的凝聚力。

**宿管会工作总结免费3**

寄宿制学校就是为学生提供饮食和居处条件的学校，目的在于为外出打工或双职工这类因工作原因无暇照顾孩子的家长们\*\*后顾之忧。大致可以分为：教学、活动、饮食、住宿四个部分，在学生住宿这一部分，除了需要比较完善的硬件设施作为优质生活的保障外，更需要优质的服务让家长们放心，让孩子们住的舒心。优质的服务从何而来，这就得依靠规范而科学的管理。

我校是一所全封闭的以寄宿学生为主的私立小学，住校生人数约占全校学生的90%。寄宿制既是学校办学的一个优势，也是学校生存与发展的一个关键所在。所以，寄宿制里生活部管理的优劣，对整个学校的发展起着十分重大的影响。下边就我对\_学校生活部的管理谈谈自己的一些体会。

>一、\*\*健全，\*\*有方，为工作的顺利开展提供了有力保证

学校有一个善于学习、勇于\*\*、务实创新、作风\*\*的“四好”\*\*\*\*，成立了\*\*德育处的生活部，并从生活教师中选聘工作责任心强、业务素质好的生活教师担任生活部\*\*。由于学校规模较大，为了把管理工作做的更细，生活部还实行分楼层管理，由每层楼的生活教师内部推荐一位工作能力较为出色的生活教师担任本层楼的楼长，由该楼长直接参与对本层楼宿舍的管理，而生活教师则具体负责自己宿舍的管理、卫生、安全工作。生活部\*\*、楼长、生活教师各有各的工作职责，各施其职，井井有条。

生活部的整个建设与管理工作纳入了学校整体发展与管理工作的总体规划，列入了学校学年工作计划，工作有目标、有计划、有总结、有考核。在学校的整体规划下，生活部\*\*再根据生活部的实际情况，拟定出具体可行的实施方案，然后经过楼长会议讨论通过，最后定稿、推行。这样便有力的保证了工作开展的可行性和实效性。

>二、师资队伍素质优良，为工作的顺利开展奠定了基础

寄宿制学校中的生活教师具备双重角色，既要照顾学生的饮食、起居，还要承担起培养学生自理能力、生活习惯、文明礼仪等各种习惯的艰巨任务，所以可以说生活教师既是体力劳动者，也是脑力劳动者(教育者)。所以，我们的生活教师除了要求较强的责任心外，还应具备过硬的生活辅导教育技能。

学校的生活老师全部是面向社会公开招聘而来。在招聘时都要求具备高中以上文化，会说普通话，有教育小孩的经验，有爱心、有耐心、有责任心。招聘程序经过了网上发布招聘信息、老师们报名、笔试、面试，本着“公开公\*公正”的原则，层层考核，择优录取。新招聘的生活教师先进行规范而严格的培训，达到相关合格要求才予上岗;而且还有一个月的试用期，试用期满经考核合格，才能签订聘用合同。

为了提升生活教师的业务素质和管理能力，力争把工作做的更细、更好，学校经常\*\*对生活教师进行各级各类培训。首先，每个周周四第二节课时间定期召开由分管校长\*\*的全体生活教师工作例会;其次，管理员根据工作中出现的具体问题不定期召开楼长会议;第三，楼长根据学校安排或者具体某一问题对本层楼的生活教师进行相应的培训和经验交流。培训内容范围广，涉及了各种法规、\*\*、职业道德、安全教育、卫生知识以及职业技能等等。通过这些规范、严格的培训，使得我们的生活教师都具备了较高的素质，为更好的辅导学生、教育引导学生奠定了坚实的基础。

>三、以\*\*引领管理，做到工作开展有章可循

生活部针对寄宿制的特点，制订了各项管理\*\*。例如：考核教师的《生活教师管理\*\*》、《学生宿舍管理\*\*》;评价宿舍的《先进宿舍评比\*\*》、《文明宿舍评比\*\*》;规范学生的《寄宿学生一日常规》、《学生就餐\*\*》等等。生活教师们也结合自己宿舍的学生情况，制定本宿舍的\*\*。所有的\*\*都力求规范到每一个细节，比如：就餐时，要安静，加菜加饭都比手势(1个指头表示加饭，2个指头表示加菜，3个指头表示加汤);再比如，为了杜绝安全隐患，要求上铺学生上下床时面向扶梯上下，叠被子时背靠着墙壁叠等等。通过这一系列的规章\*\*加强对生活教师的管理，规范了寄宿学生的日常生活行为。教师们的工作变得很有条理，学生们也养成了很多的良好的生活习惯。走进学校的学生生活区，到处是一抹抹“亮丽”的风景。

寄宿制学校最重要的就是学生的安全问题，当然这也是最令每一个老师头痛的。学生之间难免追逐嬉戏，有些意外事故防不胜防，作为校方，主要任务就是落实责任，尽量排除一切可能的安全隐患，尽可能的减少不必要事故的发生。

为此，学校成立了“公寓安全保卫机构”，设立了“门卫\*\*\*\*”和“录像\*\*\*\*”，制定了“安全工作细则”、“意外事件处理预案和报告\*\*”，确立了相关负责人，落实相关的安全工作职责，颁发了一系列的“关于加强安全工作的规定”。如：遇到学生生病、受伤等情况，由生活教师陪同去医院(原则上是县级医院)，并同时通知执勤\*\*和班\*\*，直到就医结束方可回校。生活教师是宿舍安全的第一责任人，学校跟每一个生活教师都签订了“安全责任书”，落实责任，明确义务。生活教师\*时注意加强对学生的安全教育、健康教育，开展了消防演习，防震演习，加强疏散训练，提高学生的安全意识和防范能力。

>四、重过程，严检查，把工作真正落实

详尽的\*\*不仅仅是写在纸上，更重要的是落实在过程中，才能为营造温馨家园保驾护航。生活部根据\*\*要求制定了相应的考核方案，考核宿舍的《五星级宿舍评比\*\*》，考核教师的《生活教师考核方案》，考核学生的“良习星牌”、“美习银行卡”等等。每天楼长检查，生活部\*\*随机抽查打分并公示，周末汇总颁发“宿舍管理流动红旗”，月末考核摘星，争创“五星级宿舍”。其间如果发现某些个别问题就立即跟相应的生活教师交流，并让楼长督促检查改正;如果是一些普遍都需要提高的，就在每周的例会中进行重点培训学习。另外，学校还开通了网上评价\*台，家长和学生可以通过这个\*台对生活教师的工作进行打分。通过这些\*\*，把\*凡而又充满意义的工作落到实处，努力地提升生活部的服务质量。

>五、讲原则，重人性，营造融洽的工作氛围，激发员工的积极性、创造力

我们的生活教师\*时工作十分琐碎而辛苦，还不能有半点的疏忽(比如：学生的健康，学生的安全)，必须对学校负责，对班\*\*负责，对家长负责，所以他们自身也背负着相当大的压力。“\*\*是死的，人是活的!”在不违背原则的情况下，生活部尽量为每一个生活教师着想，注重人性化管理，重视人文关怀。生活教师犯错了，不是一味的谩骂批评，而是采用交流谈心的方式让其领会、改正。生活教师过生日时，我们鼓励其他同事给她庆祝。教师节、感恩节，生活部主动为她们庆祝，还鼓励学生们为辛勤照顾她们的生活教师送去祝福和感谢。通过这一系列的关怀，让老师们的压力得到充分的\*\*，让她们感受到生活部就是她们的家，生活部管理员是她们的家长，虽然工作很辛苦，身体很累，但心是轻松的、是温暖的。在这种氛围中工作，生活教师们都会自觉的为生活部着想，从学校的大局考虑，有的教师还主动的为生活部的管理献计献策，充分的调动起了她们的工作热情、积极性和创造性。

>六、强建设，争创牌，营造温馨家园，提升服务档次

寄宿的学生年龄小的才4岁，他们的生活自理能力差，依赖性强，刚入住初期，情绪极不稳定。为此，我们提出了“三心”“四陪”原则。“三心”指：爱心：在生活管理上像妈妈一样重视他、关注他、爱护他，把每个学生都当成自己的孩子来看;细心：指的是关注孩子的一举一动，包括孩子的身体、心理、生活、言行举止;耐心：指对孩子出现的问题，要友善，要耐心细致帮助、教育，及时引导。“四陪”指：陪孩子一起活动、和孩子一起用餐、指导低年级小同学洗漱、跟孩子们一起睡觉。我们充分强调“孩子至上”理念，要求生活教师增强“服务”意识，提高服务质量，千方百计让孩子们开心，让家长放心。

由于长期寄宿在学校，缺乏家庭的温暖，生活部根据这个特点十分重视宿舍的文化建设，努力给学生营造“家”的感觉，体验“家”的温馨——生活教师就是家长，宿舍就是孩子们的家。过道上随处可见的各种文明用语，宿舍内每天的温馨提示，无不包含着教师们对学生的爱。孩子们也把宿舍当成了自己的家，精心的打扮着自己的小天地，快乐的享受着那一份单纯的幸福。

为了检验一下我们的工作成效，也为了给我们指明一个工作目标，生活部积极开展创牌活动，如今我们已经成功的实现了“泸州市中初等学校示范公寓”的创牌，这既是对生活部工作的\'肯定，也激励着我们往更高的方向奋斗，那就是——以优质的服务，让入住的每一个学生舒心，让每一个家长朋友们放心。

**宿管会工作总结免费4**

从激烈的学生会工作竞聘到任命后的忙碌工作，转眼间一个学年已悄然流逝。在这一个学年中我担任生物与化学工程学院的宿管部部长，在各位老师的关怀下各位干部和同学的支持下工作进展顺利，宿舍文明效果较为明显。

在这个学期中中我也出现的很多问题，但是其中的经验不得不说令我感到很充实，受益匪浅。

>一、明白自己的本分。

虽然自己是一名学生干部，但是我是来源于学生的。绝不能因为如此而趾高气扬的对其记所说的一样――服务同学，提高自己，奉献学校。在与同学和自己的下属干部相处中应是一种平等互助的态度，做到是学生的优秀代表，是学生的代头人，是他同学发号施令，特别是在查寝工作时。与此同时还需要实事求是，以身作则的`积极学习，别人的意见批评要勇于承认不断改正错误。对于这两点我觉得自己认识得很清楚。我明白我的追求必须是像院韩书学生的代言人，只有这样才可以做到上通下达，让领导的任务可以顺畅的得到基层的理解并有效率的完成。

>二、完善自己的工作。

一边我需要树立一个干部和团队领导的形象一边又需要下任务给自己下属的干部团队，在这个过程中，我注意到有三点很重要：

1、自己要增强责任心，强化服务意识，胸有全局。

2、自己要以身作则，以实际行动履行遵守自己的职责，带头遵守院系规章制度。

3、工作要实行分工制度，大型活动可以在保持自己部门成员精诚团结的前提下邀请其他兄弟部门给与配合。

感谢领导对自己的信任，感谢自己踏上的这么一个好的展示舞台，感谢让自己能够学习更多与人处事之道理的人与事，尽管这学期已经接近尾声，也不管下期工作将会如何的忙碌。我还是竞选时自己最有力的那句话――我不怕。我将站好这学期宿管的最后一班岗，并把这些经验融入血液小小蛰伏之后再在下期的工作中协助老师在宿管和其他学生工作中发挥更大作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！