# 工作总结坚持党管人才(热门39篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-05-10

*工作总结坚持党管人才1乡镇党委书记抓基层党建和人才工作述职报告范文(1)根据会议安排，我将20xx年抓基层党建和人才工作情况简要述职如下：一、基层党建和人才工作重点任务完成情况(一)握紧主责主业“方向盘”，压实管党治党责任。我始终严格履行党...*

**工作总结坚持党管人才1**

乡镇党委书记抓基层党建和人才工作述职报告范文(1)

根据会议安排，我将20xx年抓基层党建和人才工作情况简要述职如下：

一、基层党建和人才工作重点任务完成情况

(一)握紧主责主业“方向盘”，压实管党治党责任。我始终严格履行党建第一责任人职责，把抓党建工作作为第一要务，找准落实基层党建工作责任的工作坐标，形成定任务清单、重工作实效、双向述职、年终考评的党建四项闭环措施。主持召开党委会专题研究和安排部署党建工作x次，先后x次深入两个村指导软弱涣散基层党组织整顿，开展专题调研x次，带头讲党课x次，参加支部主题党日x次。强化各党支部主体责任、支部书记“第一责任”和其他党委班子成员“一岗双责”责任，制定基层党建工作重点任务清单，层层传导压力，逐级压实责任。扛牢中央扶贫专项巡视反馈问题和省市巡视巡察反馈问题整改政治责任，牵头制定整改方案、下发整改清单、建立整改台账，强力推进整改。

(二)把牢思想政治“总开关”，突出主题教育成效。我始终坚持用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作，紧紧围绕主题主线，亲自谋划、亲自部署，带头读原著、学原文、悟原理，组织开展集中研讨学习x次，举办读书班x期，扣紧责任链条，确保主题教育组织领导坚强有力，工作落实不打折扣。聚焦群众反映强烈的交通出行、人居环境、产业发展等热点难点问题，深入村组、企业共发现问题x个，解决群众难点痛点问题x个，其中：迎宾大道、江北一级公路、x绕城公路、江北物流铁路、临江一路、园中路西片区、白鹤林棚户区、老城区棚户区改造、EPC“两园”、华夏幸福等x多个项目的近x户征迁任务和x余具坟墓的迁移任务圆满完成;金鸡山至王家坊段农村示范公路按期建成;黄湖移民新区饮用水供水管网改造提升工程全面完工并投入使用;长江岸线(举水段)全面完成整治并全面复绿;投资1亿元的湖北煜韩环境机构团风园区项目，已于去年x月建成投产，群众获得感不断提升。

(三)注入强基固本“驱动力”，提升整体工作质量。我始终紧紧围绕实施乡村振兴战略，把落实重点工作任务作为提升党组织能力的具体体现，把党员的先锋模范作用体现在为民服务上，牵头x个村的人居环境整治“五清五拆五化”行动，按照支部书记带头，率先垂范，“两委”干部主动参与，以身作则，党员先行，亮出身份的原则，结合无职党员设岗定责，组建党员志愿服务队x个。积极引导广大党员群众带头参与人居环境整治，全镇基本实现了通村通组主干道无白色垃圾，示范湾房前屋后无“三堆”，庭院环境整洁有序，党建引领“美丽乡村”示范村和示范湾建设成效明显，“周末大清河”、党员志愿服务“除杂清障”等活动受到群众点赞。实施x个村扶持壮大新型村集体经济项目，完成x个软弱涣散村党支部整顿，完成x个村党群服务中心新建和提档升级。按照“十个一”模式，将x处农村宗族祠堂转化为党组织领导下的群众性文化场所。

(四)夯实基础保障“压舱石”，筑牢基层党建根基。我牵头研究审定《村“两委”班子工作责任目标考核办法》，考核结果排名与村干部绩效工资、驻村国家干部奖励性工资挂钩，分片区提高村副职干部工资待遇。通过考核的导向和激励，村干部工资高低拉开到x万元左右，进一步提振了村干部干事创业精气神。人才方面，20xx年新录用选调生、公务员、事业单位工作人员和到村任职大学生x名，调入干部x名。新招录的选调生和到村任职大学生全部安排到贫困村工作，履行大学生村官职责，担任村党组织书记(村委会主任)助理，加强贫困村工作力量。能人回乡全年共引进投资额x万元以上的项目x个，计划投资x亿元，目前已全部开工。x个村(社区)储备x名后备干部，并采取“传、帮、带”的形式，依托党课、“支部主题党日”活动等对村后备干部进行培养，让他们经受锻炼、提高能力、快速成长。

二、存在的问题

(一)压力传导不到位。在督促镇党委班子成员“一岗双责”上发力不够，在促进支部书记履职尽责上方法不多，个别支部依然存在就党建抓党建的现象，互融互促不够，存在按部就班、被动守摊的现象，工作缺乏特色和亮点。

(二)党建引领办法不多。在研究和做决策时，有时没有把党建工作放到全局工作中去考虑、去统筹，导致党建与全镇中心工作融合的还不够深入。在落实县委基层党建“353”工程要求方面还有差距，抓党建促脱贫攻坚、乡村振兴、基层治理、创新创业上还须加倍努力。x个村缺乏村级集体经济收入主要来源，我在这方面办法还不多。

(三)组织力提升不明显。在落实重点工作中，对因循守旧，有畏难情绪，落实工作不力的村干部，缺乏较真碰硬的劲头。从农村优秀青年中选拔储备村干部的力度还不够，一些农村能人党员带头发展产业推动乡村振兴的积极性、主动性不强，先锋模范作用发挥不够，示范带动效应不强。

三、下步工作打算

(一)着力强化理论学习。继续深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神，精读《选编》《纲要》等重要论述，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，不折不扣落实中央和省市县委工作部署要求。

(二)着力强化主体责任。坚决落实党委主体责任、书记第一责任、班子成员“一岗双责”及分管领域党建工作责任，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党内政治生活制度，完善村“两委”班子考核评价办法，突出考核成果运用，有效传导压力。

(三)着力强化组织建设。牢固树立党的一切工作到支部的导向，不断夯实基层党组织建设，深入推进“353”工程建设，全力抓好基层党建、重点项目、民生事业、美丽乡村建设，积极发展壮大薄弱村集体经济，探索“智慧党建”新途径，创\_员教育管理，抓好发展党员工作，优化党员队伍结构，引导支部和党员持续发挥好“两个作用”，坚决夯实党在基层的战斗堡垒，推动基层党建与经济社会发展共赢。

**工作总结坚持党管人才2**

聚焦人才发展环境，为乡村振兴注入源头活水。x市坚持“一把手”抓“第一资源”，把乡村人才振兴工作摆到农村经济社会发展优先位置去谋划、去推动，形成实施乡村人才振兴战略“全市一盘棋、上下一条心”的良好工作格局。

各级党组织坚持问题导向、精准施策，不断加强乡村人才振兴工作的顶层设计，研究出台了《关于深化人才体质机制改革促进人才优先发展的实施意见》《关于引进各类人才资源向乡村一线集聚助推脱贫攻坚的`实施意见》等文件，通过大力培养农村“当家人”、培养村级电商“领头人”等x项具体举措，切实创优乡村人才发展环境。

各地拿出真金白银，加大对乡村人才振兴工作财政投入，近年来乡村人才发展专项资金持续增加，仅扶持“一村多”学员回乡创业，市财政就统筹扶持资金x万元。支持帮助农业科研人才争取科技项目资金x多万元，落实科研团队研发费用优惠政策x亿元，为高新技术企业税收减免近亿元。

聚焦本土人才资源，为乡村振兴发掘内生动力。x市各级党组织积极创造条件，培育用好本土人才，为新农村发展和新农村建设提供了新动力。

一是全面实施“一村多名大学生”乡土培育计划。为解决本土村才队伍存量小、整体素质偏低，乡村干部队伍“后继乏人”的问题，从x年起创新实施了“一村多名大学生计划”，计划用x年时间，培养x名有知识、懂技术、留得住、用得上、能致富的新型农民大学生，并出台了“一村多”学员回乡创业扶持意见，促进学员主动回乡干事创业、传播先进技术、兴办致富产业。目前，全市共招录“一村多”学员三批次x人，其中党员x名，村干部x人，创业人员x人，培养了一批助推乡村振兴和脱贫攻坚的农村优秀人才。

二是深入推进基层人才“百人计划”。结合乡村现有人才资源实际，创新提出实施基层人才“百人计划”，打通乡村人才培养“最后一公里”的工作思路，有效激活乡村发展细胞。近年来，陆续开展了乡村教育、乡村卫生计生等人才选拔培养工作，每年重点面向全市基层学校特别是偏远乡村学校选拔x名教师开展非脱产学习，通过轮岗交流、“联校协作发展”交流、“三区”人才支持计划等交流教师人才x余人次；采取“县乡审核、免费培养、认定学历、回村服务”订单培养的模式，培养基层全科医生x多名、基层村医x名，打造了一支留得下、用得上的乡村教育、卫计人才队伍。

三是推进乡村技能人才队伍建设。推进新型职业农民培育工程，近年来全市累计投入资金近x万元，开展生产经营型、专业技能型、社会服务型新型职业农民培训x余人次。大力开展贫困村实用人才培训，依托汉江生态经济带农村实用人才培训基地和各县市区农广校，集中培训x人次、送教下乡x人次，一批优秀农村实用人才脱颖而出，常发杰、张瑞等x人获得国家、省级“最美农技员”称号。

聚焦人才合作模式，为乡村振兴提供智力支持。x市以柔性招才引才为抓手，坚持“引才”与“引智”相结合，补足乡村人才紧缺短板措施有力，成效明显。一是强化院士专家产业支撑发展作用。紧紧围绕我市产业布局和乡村人才需求情况，坚持高端引领，建成院士专家工作站x家，先后与以钟志华为代表的x名院士，及近百名专家教授签约建立长期合作关系，近年来，合作项目x余项，开发新产品x余个，获授权专利x项，破解技术难题x余项。打造了竹山县巴山食品、房县九方魔芋、x市金陂水产等十多个精准扶贫产业示范区，其中武当动物药业院士工作站被中国科协评为“全国示范院士专家工作站”，带动了现代农业转型升级，推动了农村产业发展。开展人才共建致力乡村建设。

充分借助东风公司和省内外高校人才资源发推乡村经济社会发展，深化“市企共建”“校企共建”“校县共建”等人才工作合作，探索形成了“以需求为导向，以项目为载体，以引才借智为目的”的引才模式。近年来，中国地质大学、x工业大学、武汉市教育局等与竹山、房县、郧西等建立了人才共建项目。驻市高校和东风公司共建研发平台为县乡培训主导产业所需各类人才x余人次。实施农业领军人才产业团队扶持计划。

为弥补乡村领军人才不足，全市整合各类农业专家及农业领军人才资源，组建茶叶、特色粮油、中药材、食用菌等x个专家服务团队，制订专家服务团队分片服务、包村联系、巡回指导制度，帮助贫困村制定产业发展规划，提供政策及信息咨询、技术推广、农民培训等方面服务，下基层开展专场服务x多次。实施农业产业示范基地和领军人才评选，分三批次共遴选出特色基地x个、领军人才x名，通过示范基地和领军人才的示范带动，全市近x万贫困人口实现增收。

聚焦人才引才平台，为乡村振兴注入产业动能。x市不断畅通引才渠道、创新聚才模式，通过搭建各类引才平台，让更多的社会人才加入乡村振兴队伍，成为乡村振兴“生力军”。扎实推进“我选x·圆梦车城”计划。各地依托本地主导产业和特色农业产业，积极搭建大学生实习实训平台，吸引更多省内外优秀大学生来乡村特色农业产业基地实习实训、就业创业。近年来，全市大学生实习实训基地总数达到x个，累计接纳大学生就业创业x人。大力实施农村电商扶贫工程。发展农村电商是推动乡村振兴的有效手段。近年来，我们以建设县级电商运营服务中心、乡镇电商综合服务站和物流网点、村级电商服务点“三级服务平台”为契机，大力培育农村电商人才，多次举办“互联网+”论坛、跨境电商、农村电商、电商就业等培训，培育了一批具有“互联网+”思维的“新农民”，受益x万余人次，为全市x个建档立卡贫困村培养了x名以上电子商务实用人才，推动各地尤其是贫困村利用淘宝·特色中国·x馆、京东·x特产馆等第三方电商平台的网络营销渠道优势推销优势产业、名优特产品，促进乡村经济的快速发展。积极搭建能人回归创业平台。针对乡村人才短缺、资金不足、增收困难等突出问题，x各地积极牵线搭台，鼓励和引导在外创业有成的能人返乡创办实业、带领致富、参与治理，涌现出了一批成功典型。

**工作总结坚持党管人才3**

20xx年，我市人才工作认真贯彻落实上级精神，深入贯彻落实科学发展观，统筹规划，加强指导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各级人才为经济建设服务，努力创造人才智力“柔性”流动体制，实现人才资源优化配置，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，为全市经济社会发展和社会主义新农村建设提供坚强的智力支持和人才保证。

>（一）加强领导，切实做好人才工作的统筹规划和宏观指导

1、抓组织领导，为实施人才强市战略提供组织保证。加大协调力度，充分发挥市委组织部门牵头抓总作用。按照党管人才以及管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，不断完善政策，创新机制，改进方法，整合资源，真正做到牵头不单干、抓总不包揽，积极调动各单位、各部门的主观

能动性，切实提高市委组织部牵头抓总工作水平。加强与人才工作相关部门及各类人才的联系。全面畅通人才工作网络，努力形成资源共享、齐抓共管的良好局面，为抓好全县人才工作提供组织保障。制定下发《xx市20xx年人才工作要点》，将20xx年人才工作任务进行分解，明确了主要任务，切实抓好人才工作各项任务的落实打下基础。

2、抓政策落实，为构建和谐人才环境营造良好氛围。认真贯彻落实党的人才工作政策。树立“人才资源是第一资源”的指导思想，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，积极营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境。认真落实中央、省、市关于人才工作重大政策及会议精神，将中央、省委、市委的相关规划要求落实到具体工作中。加强人才工作基础设施建设。完善党政人才和部分专业技术人才的信息档案。加大人才工作的资金投入。积极向财政部门争取60万元资金，探索建立人才工作专项基金，以用于高层次人才培养、紧缺人才引进、农村实用人才的培训、困难企业高层次人才的救助及突出贡献人才的奖励等方面，建立和完善了激励企业人才创新创业的奖励

机制，对有突出贡献的人才实施重奖，促进了各类人才的竞相发展。加大人才工作宣传力度，定期编制人才工作简报、举办人才工作座谈会、企业家论坛，在xx电视台开设了“人才之声”专栏，在xxx上开辟了“创业标兵” 专栏，树立了何谧、胡文华等20为行业创业先锋。积极引导全社会关心支持人才工作，为人才成才创新创业营造良好社会氛围。

3、抓机制完善，确保了人才工作协调发展。按照新形势下人才工作的`新要求，结合实际，继续完善人才工作各项制度，为人才队伍建设提供制度保障。一是继续完善联席会议制度。定期与成员单位沟通信息，交流工作情况，协调落实人才工作领导小组确定的有关工作，研究分析解决工作中的重点、难点问题，总结经验，推进工作。二是完善人才工作报告制度。规定各单位要按要求及时向市委组织部报送人才工作情况和做好相关人才信息库的建设。人才工作的重要会议、重要活动和重要事项向市委人才工作领导小组汇报。三是完善人才工作联络员制度。各单位明确专门职能科室和人才工作联络员，根据单位分工和部门职责，确保有专人负责做好本部门本系统的人才工作。

>（二）突出重点，切实加强人才的培养、引进、使用和激励。

1、以高层次人才为重点深入推进“三大人才工程”。

一是实施高层次人才培养工程。以理论培训、实践锻炼等方式，切实抓好党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才队伍建设。一年来，全市累计培训党政人才xxx余人次。其中，举办20xx年度全市领导干部培训班x期，共xx余人，完成上级调训xx期，xx人次；培训专业技术人才xx余人次，培训企业经营管理人才xx余人次。在市委党校举办一期回乡创业人员培训班，xx余人参加培训。 实施“三个一批”锻炼机制，选派xx名干部到上级部门、信访部门、社区组织挂职，加强锻炼。

二是实施高层次人才、紧缺人才引进工程。按照“不求所有、但求所用”的思路，逐步建立和完善机制，为吸引和补充高层次人才和急需紧缺人才打好基础。积极构建完善企业人才市场服务网络体系上。依托市人事局现有人才市场资源，高起点、高标准、高水平地办好企业经营管理者人才市场，重新建立和完善了各类人才和企业人才需求档案，充实完善好人才市场信息网，为社会积极提供人才咨询、就业导航、信息交流等各种市场服务。开展“项目引才”、“项目聚才”活动，通过招商引资、项目带动共引进和培养各类高层次人才xx多人。

三是尖端人才激励工程。在初年的全市三级干部会上对4名xx市学术带头人进行了通报表彰，召开了xx市企业家协会年会，对优秀企业家进行了奖励。市政府还出台了《关于对工业企业经营者实施特殊津贴的意见》，对年度实缴税收过xx万以上的xx位企业家人才实行了特殊津贴。年底在全市开展评选活动，评选出xx名企业领军人才、xx名优秀党政人才、xx名企业创新技术人才、xx名宣教卫专业人才、xx名农村实用人才。通过探索人才机制、管好专项资金、造足舆论声势、用活政策激励，使各类人才尽情施展抱负、展示才干，全身心地创新创业。

2、以高技能人才为重点强化“三类人才”开发 。

一是农村实用人才队伍建设。继续开展“一村一名大学生计划”，加强宣传力度，在xx电视台播发了招生公告，召开会议专门对该项工作进行了布置，到各镇处进行了督办，各镇处还向各村组发了宣传单。出台了《xx市“一村一名大学生计划”教学管理办法》，xx电大全年招收“一村一名大学生”89人，并在农业、畜牧、水产、经管等涉农部门

**工作总结坚持党管人才4**

二、栽好“梧桐树”，积极构建引才聚才“强磁场”

三、推进“大工程”，推动人才引育向系统性转变

四、营造好氛围，近悦远来“生态圈”越来越优

市人才工作总结

一、强化政策支撑，构建人才集聚新格局

二、外引内育，打造人才发展新引擎

三、高植梧桐，让人才尽享“新”福利

市人才工作总结

一、党管人才格局持续完善

二、人才队伍规模素质不断提升

三、人才体制机制改革逐步深化

四、人才平台载体搭建更趋多样

五、人才发展生态环境日渐优化

六、人才引领发展作用日益突出

市近年来人才工作总结

一、党管人才，凝聚人才发展合力

二、精准引才，构建人才聚集新高地

三、高质育才，厚植人才创新创业“沃土”

四、创优环境，营造近悦远来“生态圈”

10年来市人才工作总结

一、坚持党管人才，提升事业凝聚力

二、坚持政策为先，提高区域竞争力

三、创新引才模式，开辟人才引进快车道

四、着重培育培养，锻造人才兴巴主力军

五、激发内生动力，搭建人才成长大平台

六、强化服务保障，营造近悦远来好生态

10年来市人才工作总结

一、坚持党管人才原则，事业顶层设计更加明晰

二、持续放权松绑搞活，人才创新动能更加强劲

三、推进重大人才工程，人才金字招牌更加闪亮

四、识才爱才敬才用才，人才成长生态更加优越

10年来州人才工作总结

一、坚持党管人才，提高人才政策吸引力

**工作总结坚持党管人才5**

根据安排，现将本人一年来抓党建工作情况向大会进行述职，请大家批评指正。

一、基层党建重点任务情况

(一)履主责正党风，落实党建责任制。在工作中我始终把党建工作与中心工作同研究、同部署、同推动。一是明责任。明确班子成员及党支部书记抓党建“一岗双责”要求，切实把抓党建责任扛在肩上、抓在手上。全年开展x次党委会、x次督办会、x次现场会谋划推进基层党建工作。二是严整改。严格落实巡视整改突出问题，列清单，强进度，重实效。x个祠堂已全部转化完毕，全镇x座宗教场所全部落实“四进”要求，摸排信教群众x人，专程走访x户信教贫困户。三是正党风。全面从严治党永远在路上，全镇全年共批评教育x人，纪律处分x人，诫勉谈话x人，责成书面检查x人，批评教育x人，提醒谈话x人。

(二)抓学习强思想，武装全镇党干群。一是强抓党委中心组学习，全年开展集中学习x次，分步分阶段严格督查班子成员学习情况。二是党员干部“两学一做”学习教育常态化制度化。充分利用“三会一课”、“支部主题党日”抓好党员日常学习，利用开展“道德讲堂”活动，在全镇范围营造感党恩、跟党走的氛围，全力锻造全镇党员干部群众的思想政治。三是结合实际抓主题教育。党委及班子成员的领办实事进行了公示，突出为民解难题解决民生问题x件。做好开门抓教育各项工作，在全镇各村开展村湾夜话x场，收集问题x个，已整改x个，已制定时间表x个。

(三)重帮扶举合力，打赢脱贫攻坚战。坚持抓党建促脱贫，全镇脱贫巩固成效初见成绩。一是严格管理驻村工作队，按照“四不摘”要求，定期召开工作队长会，部署安排各项驻村工作。二是重走访，建起干部群众联系纽带。按照党委书记遍访要求，自己已走访贫困户x户，占全镇贫困户x%，发现x个问题，已解决x个问题。三是开展三资清理，盘活集体经济活水。x个村(居)共清理水面、山林、村集体机动地x处x亩，应签订或重新签订发包合同x份，已签订x份，占x%;应收取承包费x元，已收取x元，占x%。除去20xx年前已收取的承包费x元，本次“三资”治理共清欠承包费x元;各村共化解集体债务x元，现金缴存镇财政专户x元。

(四)重实效破难题，筑牢基层党组织。一是加强带头人队伍建设，全镇x个村(社区)全面完成了村“两委”换届回头看，每村后备干部确保两名以上，调整村党支部书记一名。开展副职干部、后备干部、入党积极分子各类培训x次，确保应训尽训不少于x天。二是整镇提升稳步推进，全镇所有村党员群众服务中心提档升级已全部完成，形式主义挂牌得到有效清理。三是对软弱涣散的螺蛳港村、霸王台村党支部进行点对点整改，已全部整改完毕。四是加强示范点建设。美丽乡村整治的五个村已全部规划完毕，新型村集体经济示范的柳家大湾、凉亭已在运行。

二、人才工作完成情况

一是建立镇乡土人才库。对各村致富能手、外出务工经商人员、专业技术人才、x籍的大学本硕生等群体中的乡土人才进行摸排统计，分门别类，逐人登记造册，汇总后由镇党委进行综合分析研判，做到有档案有名册，实行镇村联动管理，全面及时掌握乡土人才队伍发展状况。二是开展分类培训。坚持党管人才的原则，对各类人才分期分批组织开展培训，举办建功立业新时代培训x期，共培训学员x多人次;依托县人社局的脱贫技能培训，组织本地“土专家”“田秀才”为贫困户讲授实用技术x期，受益农民达x余人。三是能人回乡成果显著。全年共引进能人回乡项目x个，总投资x亿，涉及到特色种植、养殖和工业企业。

三、存在的问题及原因

一是抓党建工作魄力不够。自己统筹谋划党建工作还有欠缺，压力传导不足，思路办法不多，镇党委和村党支部的政治引领作用发挥不充分，党建工作促推特色产业发展、乡村振兴、村集体经济发展、环境卫生整治等重点工作落实上还有差距。二是党员日常教育管理不够。对党员干部的教育管理重视不够，没有结合全镇党员队伍实际研究形成务实有效的管理机制，对党员管理要求不严，标准不高，个别党员在社区建设入住、环境卫生整治、富民产业发展等方面模范带头作用发挥不好。三是党建工作督查调研不够。抓党建工作很多时候还停留在召开会议、文件转接上，亲自深入村组督查调研次数较少，对全镇基层党建安排多、指导少，对存在的问题底数不清，跟踪督办不力，导致一些疑难问题久而不决。产生问题的原因：一是自己在推动党建责任落实上缺乏“钉钉子”精神，责任靠得不实，标准要求不高，致使部分班子成员“一岗双责”落实不到位，个别村党支部书记带头抓、主动抓党建的意识不强。二是抓党建工作责任压力传导不到位，重示范点打造、轻面上整体推进，工作任务落的不实，距离抓常抓细抓长还有差距。三是对农村基层党建如何适应新时代、更好发挥引领作用缺乏思考，在抓党建促发展、拓展党建模式方面思路不开阔，党建示范引领作用发挥不好。

四、下一步工作打算

(一)坚持以上率下，在落实党建责任上下功夫。始终把基层党建摆在突出位置，带头落实好党委主体责任和书记第一责任，督促班子成员认真履行 “一岗双责”，主动思考、深入调研，以上率下带动党支部书记认真贯彻执行各项党建工作制度，推动工作责任落实。

(二)坚持从严从实，在规范支部建设上下功夫。深入学习贯彻《支部工作条例(试行)》和《农村基层组织工作条例》，持之以恒抓好党支部建设标准化工作，督促指导党支部规范落实 “三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，强化党员日常教育管理，不断提高党支部建设质量，试推行党建标准体系建设，以质量管理推进基层党支部建设。

(三)坚持示范引领，在激发党建活力上下功夫。坚持把党建工作与乡村振兴落实有机结合起来，搭建符合实际、行之有效的载体平台，引领党组织和党员在做大做强瓜蒌种植、做优做精藕粉加工、持续整治环境卫生、调处化解矛盾纠纷等各项工作落实中当先锋、做表率、抓落实，使基层党建工作与农村经济社会发展有效融合、互促共进。

**工作总结坚持党管人才6**

昆明市人才工作总结

一、谋篇布局牵头抓总，握紧人才工作“方向盘”

二、围绕中心服务大局，为经济社会发展提供强有力人才支撑

三、面向发展衔接需求，搭建人才干事“大舞台”

市人才工作总结

一、顶层设计，人才与发展同部署

二、载体创新，发挥人才集聚优势

三、机制创新，激发人才创造活力

四、服务创新，打造拴心留人环境

市服务人才工作总结

一、速度与力度赢得大学生的心

二、真情与温情赢得高层次人才的心

三、创新与改革赢得人才扎根的心

市人才工作总结

一、精准“引凤”，助力人才尽展其能

二、系统“育凤”，增强人才综合素质

三、科学“用凤”，激发人才成长活力

四、用心“留凤”，优化人才发展生态

市人才工作总结

一、紧跟总航向，党管人才工作格局不断完善

**工作总结坚持党管人才7**

1、认真贯彻各级人才工作会议精神。从去年年底起，中央、盛扬州市、\_\_\_\_市分别召开了人才工作会议，会议讨论了关于进一步加强人才工作的决定，总结交流了人才工作经验，并对当前和今后一个时期的人才工作进行了全面部署。为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织相关工作人员学习了《\_\_\_\_\_\_\_\_中央\_关于进一步加强人才工作的决定》，同时把传达会议精神做为中心组学习的一个重要内容，通过学习、宣传来营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的环境，为大力实施人才强局战略，落实党管人才原则打下良好的基矗

2、加强对人才工作的组织领导。一年来，我们按照上级的要求，成立了水务局人才工作领导小组，单位主要负责人总负责，分管党务和人事工作的副局长具体负责，人秘科具体做好系统人才工作。各单位主要负责人为单位的第一责任人，对该项工作负直接责任。

3、统一思想，切实把专业人才队伍建设摆上重要位置。结合系统有关会议，大力强调人才工作的重要性，牢固树立经济发展离不开人才的\'观念,把专业人才队伍建设摆上事关水务事业兴盛的高度,重视人才的引进、培养和使用工作，并作为突出任务来抓。做到以崇高的事业留住人才，以真挚的感情留住人才，以优越的环境留住人才，以适合的待遇留住人才。给他们提供良好的工作、学习和生活环境，做到政治上关心、思想上沟通、工作上支持、生活上照顾，充分听取他们的意见和建议，为他们多出成果、多作贡献创造良好的条件。\_\_\_\_年全年，接合系统调资共为专业技术人员办理浮动工资42人次，为11人办理以上助工职称。

4、注重充分发挥现有专业人才的作用。我们在今年的工作中，充分保护和利用系统内现有人才资源，挖掘现有人才潜力。根据我市水务系统的实际，凡是具有大专以上学历(含大专)、助师以上职称(含助师)的人员和工人技师，纳入专业人才队伍管理。在科研、项目建设和管理工作需要时，系统内各类人才实行统一安排，以充分发挥整合优势。建立正常的培训和再教育制度，鼓励各个层次的学历培训，培训费用按照本局《关于机关工作人员学历进修费用报销问题的规定》(仪水字\_\_\_\_第58号文)执行。建立和完善人才激励机制，把各类人才的实绩作为奖励和提拔任用的主要依据，对做出显著贡献的可以给予专项奖励。各单位和机关有关科室都在为各类人才职称评聘、工资浮动以及成果申报等提供服务。同时积极发挥水利学会的科技工之家

5、对重点专业人才实行最低工资保障制度。根据我市水务事业发展的实际需要，凡是专业对口具有本科以上学历(含本科，下同)和中级以上职称(含中级)的人员，应当作为重点专业人才管理。为了让他们安心地为水务建设服务，在收入分配上实行最低工资保障制。本科以上学历人员从引进报到之日起，五年内要确保政策工资全额发放。其他重点专业人才的工资原则上也应当全额发放，在单位经济困难,政策工资不能全额发放时，其工资待遇应不低于单位主要负责人。

6、深入开展保持\_员先进性教育活动，加强水务部门自身建设。扎实开展保持\_员先进性教育活动，狠抓党员干部队伍建设。按照市委的统一安排，在督导组的指导下，认真完成了学习动员、分析评议、整改提高阶段的工作任务，党员干部队伍理论水平得到明显提高，工作作风得到明显改善，党委和党员干部服务经济、服务群众的能力得到进一步增强。

**工作总结坚持党管人才8**

该同志怀着对教育的一腔热血，20xx年9月参加工作，工作3年以来连续担任实验管理工作，先后担任科学、信息技术等课程，踏上了神圣的讲台。

获得主要荣誉：20xx年4月在“乌什县小学科学实验教学大赛”中获得二等奖、20xx年5在乌什县第二十三届青少年科技创新大赛中荣获优秀科技辅导员称号、20xx年10月在阿克苏地区第25届青少年科技创新大赛中荣获科技辅导员科技创新成果项目（发明）获得三等奖等荣誉称号。

在这3年的工作期间该同志把青春倾注于他所钟爱的教育事业上，倾注于每一个学生身上。该同志用汗水换来的收获颇多，下面将该同志的工作总结如下：

>一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

该同志能够认真贯彻党的基本路线、教育方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论，充实自己的头脑，端正自己的思想态度，做到一步一个脚印，逐步向党组织靠拢，严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在学生的心目中都树立起榜样的作用；遵纪守法，认真学习法律知识，通过政治学习，该同志不断提高自己的法律意识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。该同志热爱并忠诚于人民的教学事业，教学态度认真，教风扎实，严格遵守学校的规章制度。

>二、专业知识、工作能力和具体工作。

1、在教学上该同志认真备课，不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具，课后及时对该课作出总结，写好教学后记，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。

2、增强上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

3、在课堂教学中，坚持启发式教学，坚持向40分钟要质量。以学生为主体，以训练为主线。教学过程重视知识与技能，学习过程和方法，情感态度与价值观，培养学生自主学习，合作学习，探究性学习的精神。

4、认真批改作业：布置作业做到精读精练。有针对性，有层次性。为了做到这点，该同志常常通过各种渠道搜集资料，对各种辅助资料进行筛选，力求每一次练习都起到最大的效果。

>三、在班级管理中。

该同志认真开展各项活动，加强学生的行为习惯训练及良好心理品质的培养。关心学生的学习和生活，予以他们更多的关怀，鼓起他们学习的劲头，更好地融入到班级体中。注重行为规范教育，养成良好的心理品质和行为习惯。通过班会、黑板报等渠道，培养班级学生自觉地成为集体的主人、学习的主人。加强“安全教育”，使“安全”牢牢地刻在学生心中。使班级蒸蒸日上，但是在与家长的联系上，该同志做得很好。

为了学校工作的顺利进行及部门之间的工作协调，该同志除了做好本职工作，还积极配合其他同事做好其它工作。

该同志工作态度认真。热爱自己的本职工作，能够正确认真的.对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班，保证工作能按时完成。总结该同志的工作，尽管有了很高的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足，特别是由于工作的繁杂，缺乏计划性，另外有创造性的工作思路也不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在这几年里，该同志通过努力学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为我校的教育事业发展做出更大更多的贡献。

总之，教育工作，是一份常做常新、永无止境的工作。一份春华，一份秋实，在教书育人的道路上该同志付出的是辛勤的汗水和真挚的泪水，但同时也收获了充实与快乐，通过该同志的各方面的努力，我校研究决定推荐该同志为“县级第八个管理期拔尖人才”。

**工作总结坚持党管人才9**

20\_年,市人社局将在市委、市政府的领导下，按照市人才工作领导小组的部署，以\*\*\*\*在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神为指导,切实增强做好人才工作的紧迫感和责任感，以“爱才的诚意、聚才的良方，广开进贤之路，聚天下英才而用之”。为高水平全面建成小康社会，为把瓦房店市建成中等发达城市提供强有力的人才支撑和智力保障。将重点做好以下工作:

一是丰富和完善人才政策。按照全市统一部署和职责分工，按照人才工作领导小组的部署，丰富和完善XXX市人才政策，推进人才政策优化升级，建立健全更加灵活、更加开放、更具吸引力的人才政策体系，争取《XXX市人才相关政策的补充规定（试行）》早日下发执行。

二是强化人才引进培育。深入贯彻落实XXX委发〔20\*\*〕15号文件精神，打造一站式、全方位的人才管理服务机制。做好市政府560套人才公寓分配工作。以“鸿雁联盟”XXX分站和36个基层服务站为主体，建立和加强人才跟踪问效和沟通联动工作。分行业、区域建立人才信息库，掌握人才底数，盘活人才资源。贯彻深化职称制度改革的实施意见，做好专业技术职称申报人员材料申报、单位审核、核准审核等各个环节工作，不断壮大专业技术人才队伍。

三是强化职能技能培训。结合我市产业特点，利用企业便利的场地、设施和专业技能人才，通过校企合作的方式，开设企业职工岗前技能培训和岗位技能提升培训。强化民办职业培训机构日常监管，提高培训质量和效益。推行终身职业技能培训，以XXX和XXX市委托培训机构为依托，通过政府购买培训成果的方式开展面向全体劳动者的免费职业技能培训。充分发挥公共职业技能鉴定基地作用，为符合条件的劳动者办理职业技能鉴定手续。

注：五类人员指本市户籍贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生；本市户籍毕业未升学的应届初、高中毕业生；本户户籍农村转移就业劳动者（含返乡农民工）；本市户籍城镇登记失业人员。

以下是为大家整理的关于论文指导记录模板的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇1】论文指导记录模板首先，必须制作表格，内容必须填写在表格中的老师在课堂上分析论

协议是指协议&rdquo社会团体或个人在处理各种社会关系和事务时常用合同&rdquo这些文书包括合同、议定书、条约、公约、联合声明、联合声明、条款等。 以下是为

管理体系是对组织、机构和单位进行管理的工具。规范了一定的管理机制、管理原则、管理方法和管理机构的设置。它是实施一定管理行为的基础，是社会再生产顺利进行的保证。合

&ldquo问题&rdquo“问题”一词由两个希腊词组成：“问题”亲&rdquo它的意思是&ldquo前进&rdquo&ldquo巴林它的意思是&ldquo扔&

以下是为大家整理的关于办公室文员工作总结简短的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！办公室文员工作总结简短篇1 办公室文员工作是我从事的第一份工作，是我职

**工作总结坚持党管人才10**

今年以来，县委办公室始终把人才工作摆在全办发展的核心位置，全面服务发展大局，积极搭建实践平台，强力优化外部环境，全面激发内生动力，为全县经济社会发展和办公室职能发挥，提供了强有力的人才保障和智力支撑。

>一、主要做法

1、凝聚共识，提升站位，在认识上更上一步。牢固树立“人才就是财富，人才就是竞争力，人才就是创造力”的观念，把人才工作纳入日常工作议事日程，经常议、常态抓。坚持“一把手亲自抓”的人才工作理念，多次召开主任办公会议专题研究人才培养计划，不断加强对人才工作的领导和协调，落实专人负责具体工作，切实做到“领导到位、措施到位、工作到位、责任到位”，确保人才工作扎实有效。

2、强化执行，讲求效率，在速度上更快一步。始终坚定县委“坚强前哨”和“巩固后院”的职责定位，把“服务领导、服务同事、服务基层”作为立足之本，把绝对忠诚的政治品格作为第一政治品质，凡是上级关于人才的决策、决定、通知、要求，在第一时间转呈至主要领导，确保不误事、不漏事；凡是县委领导关于人才工作的指示批示精神或者县委常委会集体研究决定的关于人才工作的重大决策事项，在第一时间下发、传达，确保领导要求迅速落地，快速执行。

3、尽职履职，着眼大局，在服务上更优一步。当前，我县正处于转型跨越、负重前行的关键时期，“三强”项目培植、“三大战役”推进等各项工作任务紧迫，为服务于全县发展大局，抽调一名同志进入创卫办公室，先后5次组织全体机关干部深入乡镇、村居、企业开展党员志愿者服务活动，特别在七一前夕，县委书记XX，县委常委、办公室主任XX以普通党员身份参加了办公室主题党日活动，深入社区建设一线和脱贫攻坚前沿维稳工作人员和贫困群众，机关干部直接联系服务群众制度得到进一步巩固。

4、注重交流，强化沟通，在合作上更近一步。不断优化干部队伍结构，提升业务工作能力，充分利用现有岗位，采取多种形式的干部交流轮岗方式，着力培养复合型人才，进一步增加干部的阅历和工作经历。为激发乡镇（街道）和单位（部门）干部工作积极性，加大借调、选调工作力度，在充实办公室工作岗位的同时，为干部成长进步提供良好机会，先后有X名同志被借调到办公室工作。

>二、存在的问题

一是思想境界有待拓宽。在大数据信息时代，办公室在全方位培养人才方面虽然做了一些工作，但仍存在一些差距。突出表现在系统学习少，没有站在全县乃至更高的高度，深入系统地学习人才引进、培养、选拔等方面的知识。二是双向互动有待加强。平时注重积极争取机会选派干部交流学习，但是面对办公室工作任务繁重的实际，派出干部到省市学习以及到基层锻炼的次数相对较少，有时为了保证办公室工作正常运转，不得不放弃一些选派机会。三是执行效果有待提升。虽然在人才工作方式方法上进行了有效探索，创新了一些新办法、新举措，但是作为服务县委工作的部门，各类制度执行力度较大，但从效果来看，和预期目标还存在一定的差距。

>三、下步打算

1、以扎实学习巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。作为县委的“参谋部”“服务部”，办公室更要突出抓好人才工作，下步，将以巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为契机，以“四好要求”“六个表率”为标准，以“五会干部”“五型机关”建设为目标，围绕提升履职能力和工作水平，高标准高质量推进办公室人才工作，激发干事创业激情和热情，促使目标定位再拉高，能力素质再提高，作风形象再提升。

2、以干部教育培训推动职能作用更好发挥。对干部教育培训情况进行调查摸底，列出清单，按照“围绕中心、服务大局，问题导向、提升能力”的原则，紧紧围绕办公室工作是什么，为什么，怎么干，实施干部教育培训常态化计划，坚持党性教育与业务培训相结合，理论培训与工作实践相结合，定期培训与日常培训相结合，短期培训与专题培训相结合，对全办党员干部进行大规模、多渠道、全方位的教育培训，充分发挥办公室综合协调、参谋助手、后勤保障、督查落实等职能作用，为做好“三服务”工作提供有力保障。

**工作总结坚持党管人才11**

(一）加大教育培养力度。组织民营骨干企业的厂长（经理）、高层管理人员参加各类高端学习培训，参加“企业论坛”活动。组织和指导企业自主开展各种形式、多层次短期和长期的职工操作技能培训。

（二）拓宽人才引进渠道。鼓励企业采用岗位聘用、项目聘用、任务聘用等灵活方式，引进高技术和高层次人才。鼓励人才创新创业，支持企业以新产品开发、新工艺推广等项目，面向社会招聘人才，加快科技成果和专业技术向现实生产力转变。积极配合县人社局联合举办人才招聘大会，满足中小企业、民营企业的人才需求和各类人才、大中专毕业生的求职愿望。

xx年，我担任了\*\*\*党委书记一职，一年来，在县委、县政府的正确领导下，我自觉践行“三个代表”重要思想，始终牢记“两个务必”，认真履行工作职责，以园区规划为先导，以廉洁从政为重点，坚持解放思想不动摇，坚持跨越式发展不动摇，认真贯彻落实党的\_精神，尤其是党风廉政建设责任制等有关规定，针对镇所面临的新形势、新要求、新情况、新问题、新目标，紧紧围绕县委的总体工作要求，在切实抓好自身廉政建设的同时，抓好本镇的党风廉政建设、作风建设，使全镇干部廉洁奉公、恪尽职守、团结一致，在经济建设中积极弘扬新新昌精神，勇于开拓，不断进取。现将一年来党风廉政建设情况汇报如下：

**工作总结坚持党管人才12**

今年以来，我局在县委、县政府的正确领导下，在县委人才工作领导小组的指导下，按照人才工作目标的要求，高度重视，扎实工作，狠抓落实，着眼于人才素质的全面发展，充分发挥人才作用，较好地提升了我局人才工作整体水平，全面完成了20\_年人才工作目标任务。现将我局20\_年人才工作总结如下：

>一、主要开展的工作

(一)加强领导，健全组织，明确任务

经济要发展，人才是保障。局党组充分认识到人才资源是事关经济发展的重要战略资源，只有切实加强人才工作，形成人才工作合力，才能推动我县经济的突破发展。一是为确保人才工作的正确领导，我局成立了人才工作领导小组，......，各股室主要负责人为成员，领导小组下设办公室，xx同志为办公室主任;二是按照县委安排，我局制定了《20\_年人才工作要点》。对我局人才工作目标进行了分解、全面落实责任。三是召开局党组会议，不定期研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究解决人才培养,解决工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。今年以来，我局人才工作依照年度计划有条不紊地开展，较好地完成了既定目标和任务。

(二)加强对中层干部的选拨和任用。

根据县委、县政府文件要求，我局把人秘股股长、总编室主任、电台副台长、电视台副台长、财会股股长、事业股股长、电影股股长、社管股股长等7个中层干部职位在局范围内进行竞争上岗。通过报名资格审查，竞职演讲(面试)，民主测评，综合测评，经局中层干部竞争上岗工作领导小组计分审核，再经局党委会研究，最后公示，产生7名中层干部报人事局。大大提高了选人用人的公信度，促成了一批优秀干部脱颖而出。

(三)不断提高人才队伍的整体素质。

一是不定期召开专题学习，组织全体干部职工认真学习马列主义、\*\*\*思想、\*\*\*理论和“三个代表”、科学发展观重要思想以及相关的业务知识。二是积极选派优秀人才参加省、市、县举办的各类培训。积极参加省局、市局举办的业务培训。三是抓好局机关的培训和指导。局机关采取自学、辅导、讲座等多种形式培训和指导，提高机关党员、干部的政治素养和业务素质。针对局下属电视台工作人员在新闻宣传中存在的不足，积极组织记者参加上级业务主管部门组织的各项培训，进一步强化其综合素质，提高在新形势下开展新闻传播工作的适应能力和创新能力;通过培训，提高了局干部职工的整体素质，提高了工作效率。

(四)加强信息交流和沟通，及时上报资料。

对其它各单位人才工作的一些好经验、好做法进行借鉴，及时解决新情况、新问题。并积极向县委组织部上报人才工作信息，人才情况汇报。我局新闻人员紧缺，经汇报后，得到了县委、政府同意，去年在网上公开发布了招聘信息，通过全省统一考试，招聘了两名公务员，于今年9月份正式上班。为更好开展今后工作奠定了坚实基础。

>二、我局人才工作中存在的主要问题

1、本单位人才工作的开展有待加强。

2、高素质、高层次人才少。

3、懂技术、会管理的综合型人才有待充实。尤其是文字功底深厚的记者、播音水平较高的播音员非常紧缺。

**工作总结坚持党管人才13**

自20xx年6月6日调到xx工作以来，在镇党委、政府的领导下，围绕党委、政府的工作思路，坚持政治理论和业务学习领会，求真务实，兢兢业业，恪尽职守，踏实并不乏创新地开展各项工作，圆满完成领导交办的各项工作任务，取得了一定的成绩，现将半年来所负责的各项工作述职如下：

>一、不断学习领会，提升思想意识和理论素养

乡镇工作一直以来都是以“多、杂、乱”著称，我们又是基层一线工作人员，直接面对群众工作，只有具备了扎实的基本功才能更好地为群众服务。为此，我从以下4个方面加强学习领会。

一是、向新闻媒体学习领会。每天观看新闻，了解时事动态，同时学习领会人代会、党员代表大会和会议的相关精神。

二是、向领导、同事和朋友学习领会。积极听取大家的意见和建议，工作中不断完善自己。

三是、向群众学习领会。我们农业服务需要深入的学习领会、吸收先进、实用的农业知识才能更好地服务广大人民群众。

四是、加强写作能力锻炼。积极总结提高，通过撰写网评、简报、心得体会等文章，在提炼思想意识的同时系统化自己的知识。

>二、努力做好本职工作，较好地完成工作任务

1、党政办工作。

认真贯彻落实党政领导交办的各项工作任务，当好参谋和助手。做好上传下达，充分发挥办公室综合协调作用。时刻牢记服务宗旨，全心全意为同事们服务。

2、生态镇建设工作。

积极完善申报市级生态镇、特色旅游乡镇相关资料。参与乡村旅游建设，协助xx居委、xx村为打造“十里花海”的相关基础设施建设。

3、农田水利工作。

积极参与xx村灌溉工程的设计与施工，新修各类蓄水池x口，预埋管道x米。协助水政执法大队联合执法、公路局桥梁安全检查、芦池水库安全检查、河道非法采砂取石大检查等活动。完成山洪灾害预警系统建设，安装雨量监测器、宣传栏、标识牌等设施设备。

4、种粮直补工作。

兑现20xx年种粮补贴资金x万元，补贴面积x亩。完成全镇种粮直补身份证号码升位x人，合并分户x人次，完成20XX年的综合补贴、良种补贴、大户补贴申报工作。

5、科技、科协工作。

完善20xx年科技、科协相关材料。结合阳光工程培训开展小河坝中药材培训x人次、院星李子培训x人次、玉泉蔬菜培训200人次、xx村农业培训91人次。

6、其他工作。

积极完成领导交办的其他工作。配合协助办公室同事的工作。帮助更换土地确权证书2本，土地复垦25户亩，以及建卡贫困户的录入和开具证明等工作都勤勤恳恳、精心尽力，力求圆满完成工作任务。

>三、主要体会

半年来，我有一些深刻体会。做基层工作，就是做具体工作，处理一些具体的矛盾。要做成一件具体的事，担当好一份具体的责任，做到群众满意、组织满意、自己满意，不太容易。

一是具体工作也需要全面考虑。有时看起来是一件小事，一件单纯的事，由于牵涉到群众的具体的切身的利益，就可能牵涉到方方面面。这就要求，考虑问题要细致周到，否则要重复做工作。

二是认真是做好工作的法宝。认真是责任心的体现。认真细致才能发现可能影响大局的细小问题，解决于萌芽细微状态。

三是要善于调动大家的积极性。作为一名基层干部，要能做具体工作，但凡事事必躬亲，既无必要，也不一定能完全干好。要在带头做事的基础上，调动大家的积极性。只有把大家的积极性调动起来了，群策群力，才可能做好工作。

>四、存在问题及今后努力方向

半年来，在领导和同事们的帮助下，虽然我的工作能力得到了一些锻炼和提高，但离组织和人民的要求还有很大差距。主要是：一是深入群众不够；二是处理一些问题时，工作方法不够创新；三是工作中胆子不够大。在今后的工作中我会更加努力，在大家的帮助下，不断地提高自己的知识和业务水平，努力把工作做得更好。

**工作总结坚持党管人才14**

xx市针对乡村人才难引、领军人才匮乏、培养渠道狭窄现状，实施人才引育“三大行动”，引导各方人才加速流向基层一线，推进乡村人才振兴。

实施“才荟雅州”行动，打造乡村人才“蓄水池”。线下举办“才荟润雅·宜业宜安”赴外招才引智活动，组团巡回北京、上海等x个城市、x余所高校，招引人才x余名。线上开通xx智慧人才云平台引才专栏，举办“空中双选会”x场，“云”引才x万人。绘制在外雅籍人才地图，与x万余名在外雅籍人才建立“一对一”沟通联系，回引x余名人才回乡创业，精准邀约x名企业家、专家回雅投资考察，促成投资x余亿元。

实施“智聚雅州”行动，打造乡村人才“智囊团”。聚焦提升基层业务水平，开展“百名专家下基层”、人才“五进”等活动，引导农业、科技等领域专家人才下沉基层一线开展智力帮扶x余人次。聚焦解决基层技术难题，举办顶尖人才“三雅故里行活动”，邀请x名“两院”院士围绕新材料、生物医药、茶叶等产业发展方向在雅开展联合攻关;全省率先建立xx省专家服务团地方智库，签约成渝专家x人，为地方产业发展提供智力支撑。

实施“筑梦雅州”行动，打造乡村人才“生力军”。着眼培养乡村振兴、产业发展一线人才，启动“高技能人才振兴计划”，推广“校中厂”“厂中校”联合办学模式，引导职业院校与行业、企业共建高技能人才培养基地x个、技能大师工作室x个，培养技能人才x万名。启动“万名乡土人才培养计划”，通过“送出去学”联合四川农业大学等高校培养新型职业农民x名、生产经营型人才x名、农业职业经理x名，通过“送教下乡”培训农村实用人才x万人次。

**工作总结坚持党管人才15**

(一）加大教育培养力度。组织民营骨干企业的厂长（经理）、高层管理人员参加各类高端学习培训，参加“企业论坛”活动。组织和指导企业自主开展各种形式、多层次短期和长期的职工操作技能培训。

（二）拓宽人才引进渠道。鼓励企业采用岗位聘用、项目聘用、任务聘用等灵活方式，引进高技术和高层次人才。鼓励人才创新创业，支持企业以新产品开发、新工艺推广等项目，面向社会招聘人才，加快科技成果和专业技术向现实生产力转变。积极配合县人社局联合举办人才招聘大会，满足中小企业、民营企业的人才需求和各类人才、大中专毕业生的求职愿望。

**工作总结坚持党管人才16**

今年以来，区科技经信局在区委区政府的坚强领导下，以落实市、区人才会议精神和区年度人才工作要点为抓手，紧紧围绕绿色化发展理念，解放思想，创新观念，加强领导，完善机制，协助企业在引进、使用、培训人才上下功夫，取得必须成效。现将我局20xx年人才工作总结和20xx年工作计划总结如下：

>一、20xx年人才工作完成情景

一是加强人才基础摸底工作。科技经信局落实专人具体负责人才工作，积极开展工业企业人才普查工作，对全区工业企业经营管理人才进行摸底，完善和更新企业家人才库，目前入库37人。

二是积极鼓励企业开展产学研对接。我局主动牵线搭桥，结合融杭和长三角一体化推进，促进我区企业充分利用长三角大院大所科研资源，强化产学研互动互促。组织一品有机茶、振州电子科技赴浙江大学、中国农科院茶叶研究所等高校院所开展产学研对接；8月份，黄山良业智能控制有限公司与浙工大机械工程学院签约战略合作协议；11月份博蓝特光电科技与合肥工业大学签订产学研协议；12月份申格电子与安徽工程大学机械与汽车工程学院就提高新能源汽车薄膜电容器可靠性项目研究达成合作协议，并成功申报市科技计划项目（正在公示）；天新新材料有限公司与黄山学院签订了校企合作协议。

三是营造浓厚的尊重企业家氛围。积极组织企业家参加各类评选活动，工业泵被授予“改革开放40周年·黄山市有突出贡献、有发展潜力的十佳民营企业”称号，工程塑料厂厂长徐三友、振州电子董事长何平洲被授予“改革开放40周年·黄山市优秀民营企业家”称号。黄山工业泵员工潘霄凌“中国重型机械行业工匠”符号，全省仅有两人入选。黄山徽扬物联科技有限公司创始人及技术总监汪康被授予第五届“安徽省青年创业奖”，全省共20位获青年创业奖，10位获提名奖。黄山博蓝特光电技术有限公司蓝文安获得黄山市“降低企业引进高科技人才成本奖励”万元（已完成公示）。

五是积极开展为企服务工作。依托“四送一服”常态化服务工作，积极开展人才要素对接。1—11月举办103场招聘会，服务企业招聘1413家次，供给岗位万余个次，达成就业意向2621余人。

六是积极对上争取项目。依据安徽省《关于印发支持制造强省建设若干政策的通知》文件要求，做好省级工艺美术大师示范工作室申报工作。黄山市屯溪区正华徽派木雕工作室、黄山市徽笔工艺研究所、安徽省黄山市屯溪胡开文墨厂和黄山市安海文化传播有限公司4家经过省级工艺美术大师工作室项目申报。提高工艺美术大师带xxx弟、传承技艺的积极性，为我区培养出更多的工艺美术人才。目前，全区高级工艺美术大师人员共计43人。

七是积极打造各类创新平台。推荐并帮忙工业泵申报“市技术创新中心”认定工作，目前正在准备申报材料。协助安徽双桦成立黄山联合应用技术研究院，目前已在市民政局登记，在科技局备案。

八是协助人才办开展各项工作申报。开展博士研究生社会实践活动，组织金菱新材料和工业泵两家企业申报需求3人；开展高层次人才储备金申报工作，组织工业泵、良业智控、振州电子、泰客轨道、拓达科技5家企业共7人申报，已确认3人；组织良业智控申报市特支计划；申报安徽省第八批战略性新兴产业技术领导人才，我区入选两家企业，均为工业企业，分别是良业智能的施云贵和博蓝特的徐良。

>二、20xx年工作计划：

20xx年区科技经信局人才工作的.思路是落实深化人才发展体制机制改革，突出企业家和高层次人才队伍建设，为全区工业经济快速发展供给人才支撑和智力保障。

一是认真落实《屯溪区关于促进民营经济高质量发展实施意见》，进一步调动广大企业家积极性、主动性、创造性，深度挖掘一批先进典型，充分发挥示范带动作用，培养造就一支优秀企业家队伍。

二是探索人力资源协同发展新模式。继续以融入杭州都市圈为契机，主动与杭州市对接，积极承接杭州人才、产业、技术溢出资源，构建人才智力共享模式。加强与在杭安徽籍、黄山籍企业家互动，开展走访恳谈活动，寻求合作机会。引进创业创新载体和平台，把优秀的创业企业、创业团队、高校毕业生引过来、留下来。

三是按照“三比一增”活动要求，实施企业人才本事提升工程。继续开展“走出去”活动，以点对点“小班制”的培训模式，组织部分工业企业家和相关涉企部门负责人外出培训。

四是继续鼓励企业采取短期聘用、合作开发、技术攻关、项目咨询、聘请顾问、业余兼职等灵活方式柔性引进人才和智力。

五是继续落实区领导和区直部门联系企业制度。将区领导与联系企业的高层次人才结对，经过定期走访、召开座谈会、组织联谊活动等形式，与人才交心交友，帮忙他们解决实际问题，引导他们为屯溪经济社会发展建言献策。

六是做好“四送一服”人才和产学研要素对接。分层次支持企业与院校开展产学研合作，引导人才和智力资源向产业一线集聚。对科技水平含量较高的项目，需要选择对口的院校合作，如良业智能与浙江工业大学机械工程学院的合作；对劳动密集型的项目，能够就近选择院校合作，如国人通信博蓝特等企业能够与职业技术院校合作，既能满足企业人才需求，又能帮忙大学生开展社会实践活动，丰富工作经验。

七是动态调整企业优秀人才库。做好优秀人才信息库建设和管理工作，分析企业经营管理人才现状，为制定企业经营管理人才发展规划和完善相关政策法规等供给数据支持。广泛搜集企业高层经管管理人才、高级职业经理人、企业经营管理后备人才信息，对各类企业经营管理人才进行分层分类管理。

**工作总结坚持党管人才17**

为进一步加强和改进基层党的建设，巩固党的执政基础，根据市委组织部的统一部署，我县在全县基层党组织中实施了把党员培养成人才，把人才培养成党员和把党员中的优秀人才推向基层领导管理岗位的“党员人才工程”。在党员学历教育、实用技能培训、实践锻炼体系建立，深化拓展党员“双带”、强化党员人才培训，落实具体措施等方面做了一些有益的探索。现将实施情况简单如下：

>一、抓规划，营造“党员人才工程”建设浓厚氛围。

重视对党员人才工作的统筹规划，根据市组要求，在深入调查、全面分析基层党组织和党员人才队伍基本状况，根据经济社会发展和改善党员员队伍结构需要，科学规划党员人才培养的目标要求和工作措施，及时制定了《\_\_ \_ 县委组织部关于实施“党员人才工程”的意见》，采取自上而下与自下而上相结合的办法，把人才培养的目标层层分解落实到每个乡镇、部门党委，明确党委书记为第一责任人，分管组织人事领导为具体责任人，负责“党员人才工程”组织实施，努力在全县上下营造“党员人才工程”建设浓厚氛围。在扩大党员人才数量方面，全县每年新培养1000名党员成为经营管理骨干、专业技术人才或农村实用人才，每年培养1000名属于各类人才的入党积极分子、发展400名属于各类人才的党员。在提高党员、干部素质方面，全县每年组织6000名党员参加各类技能培训，每年组织600名基层干部参加岗位培训和实践锻炼，每年组织200名基层党员、干部新参加学历教育。在发挥党员人才作用方面，每年培养300名各行各业“双带”骨干、推荐100名懂技术会管理善经营的党员骨干走上基层管理岗位、推选100名素质高能力强群众公认的优秀党员成为农村、社区等基层领导干部，通过三年努力，全县农村劳动力党员及其他领域党员“双带”比例达到80%，政治强、业务强、能力强的“三强”型基层党组织书记比例达到80%。

>二、抓载体，推进“党员人才工程”建设整体水平。

1、建立完善三大服务体系。一是建立健全政治理论学历教育体系。以中央、省、市、县委党校为主导，以乡镇、部门党校为基础，采取函授、刊授、专家讲座、联合办班等形式定期集中培训，20xx年，共培训各类干部职工2465人，其中有157名在职干部参加了中央党校经济管理和法律知识函授。今年县委党校还将举办主体班次16期，培训干部789人次；举办其他各类培训班23期，培训干部职工1376人次。二是建立健全实用技术培训体系。以县农办、农业局、劳动和社会保障局、计经委、教育局等五个部门为主导，以乡镇基层农函大为主干，以党员电化教育和现代化远程教育为主要形式的农村实用技术培训体系。三是建立健全实践锻炼体系。以县委、县政府有关职能部门、县重点工程办公室以及偏远乡镇、经济薄弱村和社区、企业、各类示范服务基地为依托，采取上挂、下派、见习、交流等形式，建立实践锻炼体系，努力构建培训开发一体化、培训设计专业化和培训手段信息化的基层党员人才培训格局。

2、组织实施“一创两强三培养”工程。一是培养一批“两强”型基层干部。在农村，主要是培养一批带头致富本领强、带领群众致富能力强的干部，每一名年龄在60岁以下的.党员，都要求学习并掌握1至2门实用致富实用技术，创办带致富项目。在企业，主要是培养一批执行力、凝聚力强，经营管理能力强的干部，通过广泛开展促进生产经营，促进深化改革的活动，引导广大党员敬业爱岗、创一流佳绩，努力争做企业生产经营的标兵。在社区，主要是培养一批工作热情强、服务群众本领强的干部，引导广大党员深入调查研究，带头为群众办实事做好事。二是培育一批“三培养”对象。扎实开展把农村党员培养成致富能手、把致富能手中的优秀分子培养成党员、把党员中的致富能手培养成优秀骨干的农村“党员人才工程”。引导600名左右社会各类优秀人才成为入党积极分子，吸收200名左右优秀人才成为党员。遴选600名左右青年党员，采取领导联系、集中培训等多种方式，加强立体培养，努力培养成为经营管理骨干或实用技术人才。推选100名左右优秀党员成为基层领导干部。

3、深化拓展党员“双带”活动。认真总结农村党员带头带领群众调整经济结构、发展农村经济的“双带”活动经验，积极向企业、社区、机关和事业单位等延伸。针对不同层次、不同岗位的党员特点，我们分别提出不同的工作目标，设计各自的工作载体。在企业，主要以“创五好、促发展”为抓手，开展党员“带领创新、带领创业”为主要内容的“双带”活动，着力引导党员在促进企业发展、维护企业稳定、维护职工合法权益上发挥作用。在社区，主要围绕“创五好，优服务”工作目标，开展以“带头创建、带头服务”为主要内容的“双带”活动，着力引导党员在推动社区改革、加强城市管理、开展便民服务上发挥积极作用；在机关部门，围绕提高机关效能建设，开展以“带头增效能、带头优服务”为主要内容的“双带”活动，着力提高机关干部服务中心的水平和实效；在事业单位和社团，以提升服务群众水平为重点，开展以“带头强业务、带头讲奉献”为主要内容的“双带”活动，着力提高党员服务群众的能力和水平；在农村，继续深化“带头致富、带领群众致富”为主要内容的“双带”活动，在完善“双带”目标体系、丰富“双带”活动载体、提升 “双带”层次水平、强化“双带”绩效考核上不断完善。同时，加强“双向”培养，把各层次的优秀分子凝聚到党组织周围，通过思想引导，发展培养为党员。

>三、抓机制，力求“党员人才工程”建设工作长效。

1、完善党员人才培养责任体系。明确相关部门职责，健全党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门密切配合、与人才工作协调运作，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。把党员人才培养与农村实用技术培训、劳动力素质培训、企业员工发展培训、下岗失业职工再就业技能培训等结合起来，形成互动局面。

2、加大政策扶持力度。采取财政补一点、党费拨一点和个人出一点“三个一点”的办法，加大对党员人才培养的经费投入。去年我们用于党员人才培养、劳动技能培训的各项经费超过500万元

3、建立健全奖励机制。鼓励农村实用技术人才进行科研开发、咨询服务、技术推广，在创业培训、科技立项、税费优惠、信贷支持、金融服务等方面，给予优惠和支持。同时改革和完善奖金、工资等收入分配办法，按贡献大小定待遇。建立定期表彰制度，如“突贡人才”、和人才工作“千里马奖”、“伯乐奖”的评选，每年一次的“双带”优秀村干部的评选等等，都为“党员人才工程”的实施打下了扎实的基础。

**工作总结坚持党管人才18**

忙碌的一年即将过去，即将过去的一年虽然是忙碌的也是充实的一年，在即将过去的一年里充满了很多辛苦和快乐，在工作中既看到了成绩也看到了自身的不足，先将一年的工作总结如下：

爱岗敬业 知难而进

在20xx年底为了确保马圈子这个供电量的大所能顺利使用SG186新系统，我在所领导的大力支持下，先后组织带领抄、收、核、计量、业扩等全体营销人员，不分昼夜，先后对我所万客户基础资料及系统历史数据进行了校核，克服了种种难以用言语形容的困难，保证了基础数据的准确性和连续性，为马圈子供电所顺利上线SG186系统运行打下了坚实的.基础。

1、20xx年我围绕年初确定的管理目标，狠抓管理降损和技术降损两大环节，从全面推行无功就地补偿，台区考核，线损分级管理，严格考核兑现入手，把降损增效工作抓到实处。

2、认真开展了用电抄核收效能监察工作和用电营销普查工作，在年初出现高损台区11台，我负责组织员工营业普查，对高损台区进行调研，不分昼夜的组织人员进行用电检查，不论台区多么的偏远，路多么的难走，无论是组织检查、夜查、蹲点我总是身先士卒，在历经10个月的辛勤努力，终于出现良好的效果，11台高损台区降到了一台，唯一剩下的

一台已到线损指标的临界点，这是我们劳动的结晶。截止10月底我所累计线损率完成个百分点。比去年同期下降个百分点

3、积极提倡降低线损与低电压治理有机结合，全年共参与改造农村低压配变15台，合理建议增加电源布点7处，为降低线损起到了很好的作用，为企业增加经济效益做了应有的贡献。

4、积极的进行传、帮、带工作，全年共计向员工进行授课10次，主要对如何降低线线损、表计的配置和智能表的相关技术掌握的知识与员工共同交流，为提高员工技术素质起到了积极的推动作用；在治理高损台区过程中，积极地对高损台区责人进行帮助，帮他们寻找高损原因，帮他们解决降损技术上的难题，使他们掌握了降损的一套可行的办法，是我最终的目的。

正视困难，寻找差距，过去的一年，我对自己高标准、严要求，扎扎实实地做了一些工作，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得，是紧紧依靠分公司正确领导以及分公司各职能部门大力支持的结果，更是全所广大员工励精图治、负重攀登的结晶。

取得的成绩已成为过去，没有任何理由自满自足，必须清醒地看到，摆在面前的困难和问题还很多，压在肩上的担子仍然非常重，急待解决的问题也不少。只有通过在作风上，

能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

**工作总结坚持党管人才19**

20\_年，在县委政府和县农业局的领导下，我局积极开展人才工作，本年度着眼于人才素质的全面提升，人才专业技能知识的不断更新，充分发挥人才就是生产力的积极作用，较好地提升了我局人才工作整体水平。现将20\_年人才工作情况总结如下:

>一、人才现状

县生态能源局是隶属于县农业局的副科级参公事业单位，工作人员年龄普遍偏大，自20\_年以来，已正常退休4人，且在最近五年内，将又有3人退休。根据三定方案核定我单位人员计划编制为9人，目前实有在编在岗人员7人，借调2人。相对我局所承担工作来说，目前我单位人才较为紧缺。

>二、领导重视

鉴于目前单位人员结构和我局所承当的工作任务，局领导高度重视人才工作，将人才工作列为年度重点工作之一亲自抓。农村能源要搞好，人才是保障，只有切实加强人才工作，充分调动人才积极性，激发内生动力，形成工作合力，才能更好的推动我县农村能源产业又好又快发展。

>三、工作措施

为切实做好我单位人才工作，加强人才管理，确保各项中心工作高效有序推进，结合实际，从以下方面推进人才工作。

一是以\*\*\*\_新时代中国特色社会主义思想为指引，深入开展“两学一做”教育实践活动，注重单位人才的政治素养培养;

二是重视人才知识更新工作，积极参加各级知识更新、再教育培训工作;

三是积极向县编办申请招聘指标，引进专业人才，充实农村能源工作队伍;

四是积极向农业局党组汇报我局人才工作现状，研究解决人才培养，解决工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

五是选贤任能，因岗设人，调动人才专长，充分发挥最大工作效率，充分发挥党组织在选人用人和干部选拔任用工作中的领导和把关作用。将选拔、任用、培养、使用干部向深层次推进、向宽领域拓展、向科学化迈进。今年充实了精准扶贫“尖刀班”，将业务能力强，农村工作经验丰富的得力人才派驻扶贫第一线，为打赢脱贫攻坚战打下基础。

六是学以致用，营造浓厚学习氛围，坚持勤学、善思，切实做到学以致用，采用主题党日学、平日自主学等形式学时政，学专业，确保思想上先进，职业技能上过硬。

>四、明年思路

1、工作目标，结合县委、县政府人才工作要求，按照上级部署的目标任务，牢固树立人才资源是第一资源观念，加强人才资源建设，根据编制情况，20\_年新招考2名工作人员。

2、工作任务，认真宣传贯彻人才工作政策。认真抓好各级人才工作要求的学习宣传和贯彻落实，统一思想，加大人才信息和典型宣传力度。

3、建立健全人才政策机制。完善培训机制。采取“走出去，请进来”的方式，开展人才培训工作。以授课、培训为依托采用多种形式培训各类人才.大力实施人才素质工程，选派优秀人才外出学习。

4、加强干部队伍建设实行动态管理，建立能上能下良性用人机制，鼓励人才参加继续学历教育。

**工作总结坚持党管人才20**

（一）优化人才政策，提升保障水平

实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,不断推动人才政策创新,释放政策红利。深入贯彻落实《\_XXX市委瓦房店市人民政府关于印发〈XXX市支持引进高层次人才创新创业若干规定〉等六个文件的通知》（XXX委发〔20\*\*〕15号），打造一站式、全方位的人才管理服务机制。按照工作分工,丰富完善我市人才政策体系，深入制造业、农业企业30多家开展走访调研，起草了《XXX市人才相关政策的补充规定（试行）》，并按规定程序报XXX市人社局、XXX市委组织部审核。

（二）创新载体建设优化人才服务

从促进人才对接引进、创新载体建设入手，提供精细化人才服务，全面提升各类人才的集聚力。按照政府引导、政策扶持、市场化运作、社会力量参与的原则，扶持XXX市电子商务孵化基地建设。20\_年3月，市电子商务孵化基地被XXX市政府认定为大连市A级创业孵化平台，并兑现了资金补贴。以市人才公寓为依托，为外来人才提供住宿保障，为近220余名外来人才办理入住手续。组织开展紧缺人才目录调查统计，掌握企业对人才培养、使用和需求情况，为各类人才引进、培养与开发奠定基础。强化人才联系服务工作，依托“鸿雁联盟”建立健全人才咨询服务机制，开展“为企业送服务”、“人才咨询服务活动日”等专项活动。

（三）健全工作机制，优化人才引育

加大引导力度，协调配合，调动各方面工作积极性，通过政府购买培训成果的方式扎实开展就业技能培训。按照大连市新一轮职业技能培训补贴政策要求，精准推进技能人才培养，充分调动“五类人员”和符合条件的企业职工参加免费职业技能培训。培训各类人员3045人，提高劳动者技能水平和就业能力。以公共技能鉴定基地为依托，为1020名中西式面点、母婴护理、催乳师等专业人员办理职业技能鉴定手续。强化高层次人才引进工作，认定引进高层次人才2名，做好从事生物医疗器械项目的陈新谱、霍红两名博士的引进工作。创新引才工作模式，把引才和引智工作有机结合起来，明确引智项目重点方向，探索引智工作新模式，走访企业20余家，向XXX市申报引智项目13个，涉及外国专家23人。XXX盛鸿种苗有限公司引进韩国专家研发的茄果类纺锤块茎病毒防治新技术填补了国内空白。抓好高层次人才选拔奖励，申报\_特殊津贴2人，获批1人；申报XXX市特殊津贴1人。科学实施人才评价，做好专业技术人才职称评审工作，依托“XXX市人才网”为卫生系统1000多名中初级、40多高级职称报名初审。通过XXX省干部在线学习网开展专业技术人员在线学习。

**工作总结坚持党管人才21**

1、强化三种意识，开发人才资源。

四种意识：一是一把手工程意识，局党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作;二是人才标准多样化意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才;三是人才至上意识，即要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短。

2、营造三个环境，实施人才服务。

首先是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的;二是社会风尚环境，鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气;三是工作环境，加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新三项机制，推动人才工作。

三项机制：一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向;二是完善分配激励机制，打破分配上的平均主义。如在我机关今后将根据德、能、勤、绩、廉的考核结果，逐步拉开收入差距;在事业站所推行岗位工资制、绩效工资制等;三是建立科学的选人用人机制，推行新进人员考试制、劳动关系聘用制。

20\_年以来，我乡在县委组织部的坚强领导和大力支持下，以加强党的执政能力建设为重点，以争当“发展的主力军、创业的排头兵、群众的勤务员”为思路，坚持从大局和长远出发，立足实际、突出重点、把握关键、创新载体，切实做到认识到位、谋划到位、决策到位，推动组织人才工作迈上新台阶，全面促进各类人才为经济建设服务，为我乡经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

**工作总结坚持党管人才22**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**工作总结坚持党管人才23**

廉洁自律是反对腐败、加强党风廉政建设的关键。领导干部能否以身作则，对加强党风廉政建设，推动反腐败斗

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！