# 新能源项目调查工作总结(必备24篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-05-04

*新能源项目调查工作总结120xx年，省共向我县下达农村能源国债沼气建设投资计划128万元，项目建设任务为：建设户用沼气池1600户。材料已全部发放完毕，截止6月15日，已经完成1517户，其余正进入验收阶段，力争年底完成项目任务，申报省厅验...*

**新能源项目调查工作总结1**

20xx年，省共向我县下达农村能源国债沼气建设投资计划128万元，项目建设任务为：建设户用沼气池1600户。材料已全部发放完毕，截止6月15日，已经完成1517户，其余正进入验收阶段，力争年底完成项目任务，申报省厅验收。

20xx年，省共向我县下达农村能源国债沼气建设投资计划84万元，项目建设任务为：建设户用沼气池700户。项目于20xx年8月启动实施，共计发放材料700套，竣工验收564户，其余正进入紧张施工中。

上半年全县完成了2处小型联户沼气工程，总容积150多立方米，实行联户建池，惠及农户28多户，有力的减轻了生猪养殖对环境的污染。户用沼气28户，全面控制了农业面的污染。

**新能源项目调查工作总结2**

1、国家要求：20xx年11月28日《国家发展改革委和国家认监委关于加强万家企业能源管理体系建设工作通知》（发改环资【20xx】3787号）要求，万家企业要高度重视能源管理体系建设工作，将能源管理体系建设作为企业发展的战略选择，成立企业主要负责人挂帅的能源管理体系建设领导小组，组建专门工作团队，落实经费等工作条件。要认真分析企业能源管理现状，制定体系建设工作方案，明确职责、任务、措施、进度等要求。要开展相关业务培训，使能源管理有关人员全面掌握能源管理体系建立、实施和改进的方法。确保万家企业完成“十二五”节能目标任务。

2、省经委要求：20xx年1月29日《青海省经济委员会 青海省质量 技术监督局关于印发青海省“万家企业”能源管理体系建设工作推进计划的通知》（青经资【20xx】75号），文件要求：

a.各州、地、市节能主管部门、质监局要高度重视万家企业能源管理体系建设工作，凡在万家企业范畴的企业必须开展能源管理体系建设工作，并将企业能源管理体系建设工作纳入本地区万家企业考核一项重要内容。

年6月底前组织开展能源管体系评价审核及认证工作，评价能源管理体系建设目标实现程度，验证相关管理措施是否到位。

3、省质监局要求：20xx年5月8日《省质监局关于印发青海省推进能源管理体系认证工作实施方案的通知（青质监认【20xx】52号）。文件要求：

年1月至20xx年6月按照《能源管理体系要求》（GB/T23331）要求，对能源管理体系工作分期分批进行审核验收。对符合认证条件的，由有资质的第三方认证机构对能源管理体系实施情况进行审核认证。

b.力争到20xx年6月前，全省被列入“万家企业”的114家开展能源管理体系达100%，通过第三方认证的单位100%。

**新能源项目调查工作总结3**

今年我们的主要做法是：一是调查研究抓落实。首先到乡镇调查摸底，走访群众，再根据情况落实项目村组，今年分别在岭永村、金凤村落实沼气池建设任务12个，同时进行政策宣传，把有关沼气政策向农户公示，为我们工作的顺利展开起到了积极的推动作用；二是争取主动抓进度。根据沼气建设计划，积极从进贤县请来专业沼气施工技术人员，同时为确保施工进度，我们按照“兵马未至，粮草先行”的原则将原材料及配套设备100%落实到位，从未出现因缺少原材料和资金而停工的现象，目前麻丘镇金凤村沼气建设已经完工，昌东镇岭永村的血防沼气池建设工作进展顺利，一切按计划进行。现在离验收还有一段时间，我们已满怀信心，以极大的热情和责任感，保证在剩余的时间里完成扫尾工程，以迎接市农能办组织的验收工作；三是强化管理保质量，在项目的建设中，我们要求进行专业化施工，标准化建设，规范化管理。参加建设的技术员必须持证上岗，完善了技术员管理办法。有力地保障了工程建设的质量和建后服务工作，使疫区人民建设时有信心，建后能放心。

1、经济效益。使用该沼气池一年可产沼气约450立方米，同时还可提供无公害有机肥17立方米，节约无机肥吨，直接经济效益达1200多元。

2、生态效益。

①减少了薪柴砍伐量，保护了生态资源和植被，减少了水土流失；

②促进了秸杆还田，提供了有机肥料，维护了农业的可再生性、可持续性发展；

③提供了大量高效、无害的有机肥料，减少了化肥和农药的使用量，同时发展了无公害农业生产，提高了农产品品质，起到了增收节支的效果。

3、社会效益。使用沼气和“三改”配套，降低了农村家庭妇女的炊事劳动，改善了居民的生产生活条件，提高了生活水平和质量，改善了农村的生态环境，有利于加快农村致富奔小康步伐，加快了城乡一体化进程，促进了社会现代文明程度的提高。

**新能源项目调查工作总结4**

一、精心组织，落实责任。局领导高度重视农村能源建设工作，由局长直接负责，分管能源副局长监督实施，能源站具体落实。

二、广泛宣传，提高认识。县能源站积极组织送科技下乡活动，并抽时下乡入村宣传,印发沼气建设宣传资料,宣传发动群众，培训沼气管理使用知识

三、部门协作，促进发展。与县畜牧站协助督促生猪养殖农户,每户必须建沼气池,解决生猪养殖排污问题,确保每户生猪养殖户在养猪的同时不污染环境。

四、规划合理，标准建池。因地制宜，严格督导建池技工按照国家《户用沼气池标准图集》和《户用沼气池施工操作规程》统一建池标准，为建池户科学规划，合理布局，把住建池质量关，坚持xxx三结合xxx的原则，做到建池合格率达100％。

五、建精品抓示范。在认真抓好工程质量的同时，坚持与示范村、文明村、新农村、扶贫村建设相结合，在龙勾、扬眉、等地建立“猪-沼-果”示范工程。铅厂镇新型“保温沼气罐”示范点。

六、抓安全管理，搞好后续服务。积极对建池技工实行“谁建池、谁负责、谁服务”的工作原则即：跟踪服务、上门服务、无偿服务，解决建池农户的后顾之忧。

**新能源项目调查工作总结5**

（一）加强电煤生产供应的组织领导

为加强电煤生产及协调的领导工作，州政府专门成立了电煤协调工作领导小组，由州委常委、常务副州长亲自任组长，并要求各级政府、各部门、各企业要进一步提高认识，加强组织领导，增强大局意识，把电煤、电力供应工作作为当前的一项重要的政治任务来抓，切实履行好各自职责，抓出成效。电煤协调领导小组及办公室多次组织召开电煤协调工作会，解决电煤生产运输过程中存在的相关问题，促进了电煤的生产和供应。

（二）积极推进小龙潭矿务局五期扩建工程

为切实推进小龙潭移民搬迁工作，州委、州政府把小龙潭矿务局五期技改扩建工程作为州重点产业建设的一号工程来抓，由州委常委、州政府常务副州长挂钩，开远市委书记作为第一责任人，加大项目的推进力度。小龙潭矿务局打破常规工作方法，采取有效措施，加快五期扩建工程的施工进度和土方剥离进度。同时，按省政府要求，在确保安全的条件下多产原煤，尽可能满足电厂电煤的需要。预计xx年年小龙潭矿务局可生产原煤1076万吨，其中电煤880万吨。

（三）采取有力措施，努力调整用煤结构

为减轻小龙潭矿务局电煤供应压力，调整全州用煤结构，州政府与开远、弥勒、泸西和建水四个主要产煤县、市签订了《原煤生产目标责任书》，制定了电煤生产供应奖励办法，鼓励各产煤市县在确保安全的条件下要加大煤炭的生产力度，多产煤，多供煤。要求各重点产煤县市尽快进行技改扩能，努力提高原煤产量，缓解全州供煤不足的局面。

同时也要求各火电厂也主动积极寻找煤源，做好掺烧试验，加大小龙潭矿区以外煤种的掺烧量，争取多发电，多供电，为全省全州经济发展做出更大的贡献。

（四）加快地方煤矿扩能技改步伐

今年7月2日省经委召开电煤协调会议后，州经委主要领导及分管领导又多次带领科室相关人员分别到开远、泸西、弥勒、建水等主要产煤市县调研，推动煤矿加快整合步伐，使我州有更多的煤矿符合省政府支持的政策，得到省级更多的资金支持，通过技改扩能挖掘现有矿井潜力，并要求凡具备安全生产条件及开工条件的煤矿要尽快验收和开工，在确保安全的前提下增大产煤量。

（五）建立电煤运输绿色通道

为保证大唐电厂、华电巡检司电厂、小龙潭电厂电煤运输畅通无阻，州经委与交通、交警、开远高速公路管理段等部门协调，建立了电煤运输绿色通道，由州电煤协调办专门为电煤运输车辆发放绿卡，确保了电煤公路运输的通畅。

**新能源项目调查工作总结6**

一是积极参加局党组组织的各项政治理论学习活动，认真学习科学发展观和建设社会主义，了解掌握国家宏观经济政策，增强政治敏锐性。积极开展学先进、找差距、促发展、解放思想大讨论活动，不断转变学习作风、工作作风，增强适应能源统计工作能力。

二是加强业务知识学习。针对全市区、县（市）人员调整、能源统计制度不断完善等新特点，有重点、有步骤地对有关知识进行了系统学习。在认真参加自治区培训的同时，采取以会代训的方式，积极促进区、县（市）及企业基层统计人员更新能源基础专业知识。

三是快速适应能源统计改革需要，严格按照《20xx年能源统计数据质量控制办法》、《20xx年规模以上能源统计数据质量审核、评估办法》、《季度能源消费总量核算方案》等一系列改革要求做好工作。

**新能源项目调查工作总结7**

能源管理体系建设，是运用现代管理思想，借鉴成熟管理模式，将过程分析方法、系统工程原理和策划、实施、检查、改进（PDCA）循环管理理念引入企业能源管理，建立覆盖企业能源利用全过程的管理体系，对强化结构节能与技术节能。

1.有利于推进国家能源方面法律法规、政策、标准和其他要求的实施，对企业的节能减排、循环经济提供指导，以促进企业提高能源利用率，降低能耗，减少污染的排放，保护环境。

2.有利于企业做好能耗介质平衡、应急措施、能耗控制等工作。通过系统的建立一套科学合理且具有可操作的能源管理体系，可以大大减少工作中的随意性，进而提高节能工作整体效果和效率。

3.有利于进一步梳理能源管理工作中职责和接口，为建立和完善相互联系、相互制约和相互促进的能源管理组织结构提供保障，通过识别节能潜力以及节能管理工作中存在的问题，并通过持续改进，不断降低能源消耗，从而实现企业制定的能源方针和能源目标。

（一）、强化安全教育，提高安全意识

安全培训是电力企业安全管理的基础，是提高职工安全意识和安全技术素质的重要措施之一，

电力企业安全工作总结

。通过安全教育培训提高全体员工的安全生产技术水平，为全体员工进一步自觉贯彻党和国家的安全生产方针，政策和法令，明确各自的岗位责任，认真遵守企业有关安全生产的规章制度起到了积极作用。20xx年安全教育方面重点做了以下几项工作：

1、完成了年初制定的安全教育培训工作计划。

2、组织讨论学习新《电业安全生产规程》和国家有关交通、消防等方面的法律法规。并组织全体生产及生产管理人员开展了《安全生产法》学习考试和《电业安全生产规程》考试。

3、对新上岗、转岗职工、临时工都进行了三级安全教育。

4、对特殊工种人员进行培训和劳动保护用品管理员培训发证。

5、制作了以宣传贯彻“三防十要”、“五查一落实”、“四清楚、四到位”和反“六不”为主要内容的安全宣传小册子。

6、在春季和秋收等季节开展了以保护电力设施为主要内容的宣传活动。

7、开展了消防知识及规程现场培训活动，组织消防值班人员参加了省消防总队组织的消防安全知识培训。现在公司消防值班人员均已取得省消防总队发放的值班《资格证书》。

8、为了保证理论学习与工作实际相结合，我们采取了施工现场安全检查、季节性安全大检查、变电站操作现场检查等地点进行现场提问，讲解规程为什么这样要求，应该怎样去做等，收到了较好的效果。

9、针对供电所在执行新“两票”填写规定方面存在难度大、票面合格率较低的现状，组织营销系统“三种人”（工作负责人、工作票签发人、工作许可人）进行专题培训，按照日常在工作中常出现的问题进行逐条分析讲解，使营销系统两票合格率明显提高。

（二）、积极开展“六个一爱心活动”实施“六大平安工程”

在新时期下,电力企业要获得可持续发展的动力,就需要从全局角度建立科学发展战略。从我国电力企业发展战略的实际情况来看,党建工作是其重要的构成内容。因此,需要采取有力的措施,来保障电力企业中党建工作的开展,这也是企业深化改革的必要途径。

一、建立和完善决策机制是推进电力企业党建工作的前提条件

决策机制对企业的决策行为是否有效起着决定性作用,直接影响着电力企业的生产经营活动。完善决策机制,有利于确保其他机制的良好运行,因而为了完善党建工作机制,首先需要构建健全的决策机制。

1.提高党员组织生活质量

从组织决策上来看,需提高党员组织生活质量。首先,为能引起党员队伍的注意与重视,党组织需定期举办各种活动,从政治理论的学习到增加交流思想,来丰富党组织生活内容。其次,在执行党建工作任务时,要提高党员的思想觉悟,使其服从组织安排。特别是在涉及本企业党组织工作发展路线的问题上,要求每一位党员都必须坚持实事求是的态度,提出自己的意见与建议,从而提高组织决策水平。此外,在人员和机构组织分配方面,需科学合理的安排党政部门机构和人力资源配置,互相协调。运用多元化方式,协调党建部门的机构设置,合理地科学地调整人才资源配置,从而使基层员工发挥其最大的作用。

2.探索党建工作新方法和新思路

从管理和活动决策来看,电力企业开展党建工作,需要不断探索新方法和新思路。现阶段,我国社会主义的市场经济不断发展,电力企业也应转变其经营理念,将党建工作融入到整个生产经营活动中来。根据电力企业发展现状及改革方向,积极探索新的管理思路与方法。

首先,企业可以通过举办各种讲座或者党建座谈会等丰富的文化活动,来提高电力企业员工的素质。例如,可以在电力企业中开展红色教育、向员工介绍党的历史等,对党的光辉岁月进行重温,歌颂其丰功伟绩,激发电力企业员工热爱党、热爱国家的热情,从而将这种思想延伸到企业中来,提高工作绩效。

其次,在企业中开展创先争优活动。结合电力企业安全生产的理念,围绕“三集五大”的工作重点,并依靠电力企业现有设备,统筹安排生产以及创先争优活动。在创先争优活动中,需要做到以下两点:一是需强化建设领导班子,确保其具有创新、务实、协作能力,在活动中实现标准化生产,强化企业安全生产,以最大程度提高设备利用率和工作效率。二是应调动电力企业职工的积极性和创造性,使其投身于电力企业技术以及管理创新工作中,实现安全生产。

3.发挥党员模范作用

4.完善电力企业党建目标决策

电力企业开展党建工作时需首先确立合理、科学的目标。主要可以从以下几个方面确立:

(1)在工作制度上,应确保其对员工具有良好的约束、激励和惩治作用,能规范员工行为,并能充分发挥党组织作用。工作机制应符合电力企业实际制定。

(2)在领导班子建设上,应确保其具有良好的作风形象以及政治素质,同时,还需具备良好的协作能力和经营业绩水平。

(3)在党员队伍建设上,需要建设具有模范作用的,能够经受得住考验的党员队伍,从而在文明建设中发挥作用。电力企业应根据这一目标,不断推进党建工作,提高企业党组织的凝聚力。

二、建立和完善监督机制是推进电力企业党建工作的制度保障

第一,构建完善的党建工作评价体系。在构建党建工作评价体系时,要集中于几个方面的建设:一是加强党员的凝聚力,增强实效性与实用性,综合民众的呼声,听取民众的意见,并得到民众的信任与依赖;二是在评

判企业党政工作时,党政建设工作在企业发展中的优劣应根据企业的经营状况来进行判断;三是考虑到党建工作发展的长远性,应坚持科学发展观和可持续发展观,且党建工作务必要抓住可持续发展观这一点;四是注重全局观,关注党建工作的实施与操作,更要注重维护职工的利益。

第二,在电力企业内部健全监督机制。只有建立严密的电力企业监督机制,才能保障党建工作的成效。应充分发挥电力企业中各个基层党组织的纪检小组监督作用, 其组成人员包括纪检委员会以及书记。在程序上,如果没有下一级党组织中纪检委员或者书记的签名和认可,上级党组织对于下级党组织的行为不能随意认可,这一过程需要纪检委给予全面的监督,应避免监督过程出现空缺,保障各项党建工作都处于高效的监督下进行。

第三,电力企业应健全各项制度建设。制度实际上是一种具有约束以及激励作用的规程,要求企业中的职工需要按照一定的流程来行事,其约束作用主要体现在规范员工行为以及思想上,具有较高的稳定性和全局性,是对企业发展的一种保障。企业应建立有效的党建监督机制,让各组织互相监督,当部分行为与制度规定相悖时,应以制度为依据,根据规定执行惩治工作,以免流于形式。

1、领导重视，培训从思考开始：省公司人事部副主任余遐强、培训中心副主任罗青中坚持参加开班典礼，明确培训重点，强调培训纪律。开班典礼后，针对培训工作重点和人事工作重点，余主任还进行人才评价体系建设的授课，让管理者意识到建立结构合理、技术精湛、素质优良的技能人才队伍是企业发展的战略需要，并通过小组交流，让管理者思考如何创新机制，完善培养、评价、使用和激励相结合的工作机制，为提高公司的核心竞争力提供强有力的人力资源支撑。

2、灵活调研，掌控培训方向：在5月份举办了两期B级管理人员培训班后，感觉到今年参培学员的需求和学习兴趣在发生改变，于是在6月8日，根据实际设计了针对B级管理人员培训的培训需求调研表，对学员近3年参加的培训内容、培训形式、培训效果等进行调查，并深入了解学员喜欢的培训方式、改进培训方式。根据调研结果，调整培训重点，提升学员参与热情和参与意识，在参与中体验，在参与中总结。

3、促进思考，提升培训效果：增加培训前测试和培训后测试两个环节，培训前测试，让学员了解自身知识结构的不足，提升学习欲望；培训后测试，增加压力，提升主动学习意愿，并检验培训效果。培训过程中，根据学员兴趣适当安排学员总结培训效果，促进思考，更加强交流。

4、加强互动，建立良好人际关系：风雨无阻的早操，锻炼学员体魄，历练学员意志，更增进了学员友谊；课间轻松一刻的刻意安排：工间操、眼保健操、小品、脑筋急转弯，活跃气氛、释放自我，更为老师与学员营造了良好的沟通氛围；辩论赛的开幕，团队演练的评比，感受竞争氛围，体验竞争魅力，让竞争成为一种习惯，让输赢成为一种风情，学员们更在竞争中学会思考，在竞争中增强友情。

优质服务是供电企业的生命线，供电公司始终高度重视优质服务工作。\_年公司紧紧围绕扩大内需、促进地方经济发展，积极配合政府做好 “家电下乡”服务，创新服务举措，打造特色供电服务品牌上下功夫，结合“机关效能年”活动大力弘扬企业服务理念，塑造服务新形象，增强社会亲和力，全面推行“零距离、全天候、保姆式、超常规、一站式、亲情式”供电服务举措。

一是积极开展“机关效能年”活动。为进一步创建优质、高效、廉洁的电力服务环境，更好地服务“三农”经济发展，保障全县重大项目，民生工程用电需求，公司下发了《信丰县供电有限责任公司关于创建“群众满意的服务窗口”活动实施方案》，公司窗口单位均实行无休息日和无午休制度，客服中心开通了24小时值班电话--95598，营业人员随时接受用电申请和服务要求。严格执行“首问负责制”、“一次性告知制”，推广客户经理服务制度，落实“一口对外、内转外不转”的服务原则，各营业窗口全面受理“业扩变更、查询咨询、投诉建议、报修缴费”等业务。采取了“一站式”服务，改变了过去由多个部门、多人串联完成各项工作的方式，避免了客户“多头跑”“长时等”的麻烦，优化了工作流程，减少中间环节，大大提高了工作效率;为保障城乡居民的可靠用电，保证不间断报修，公司积极兑现服务承诺，进一步提高受理故障抢修反应速度，提高故障修复效率，强化抢修到达现场承诺时限的考核;哪里出现故障，不论是白天深夜、晴天雨雪天气，我们的抢修人员都将在第一时间赶赴现场，及时恢复用户的正常用电，实行了全天候的供电服务。

二是做好“家电下乡”优质服务工作。“家电下乡”是我国建设社会主义新农村的一项重要惠农措施，是拉动内需、促进社会经济可持续发展的重要决策，公司成立了“家电下乡”供电优质服务领导小组。主动走访宣传，把解决“家电下乡”用电难点、热点问题，采取把原来布局不合理的变台重新迁至负荷中心，以达提高供电质量的目的，如镇上村坑原一台50kva变压器、加定镇黄坑村原一台30kva变压器就采用此方式来改善电压质量，公司还投入10多万元，对城北供电所管辖十里新村、黄坑官路下等农村台区进行了低压改造，解决了低电压情况较严重台区的用电问题，新增变压器2台，新建10kv线路千米，新建线路千米，改造受益户数569户。并且公司还通过“95598”热线、各供电所受理相关“家电下乡”用电事宜，做到特事特办，并由“95598”跟踪回访，确保了“事事有落实、事事有回音”，通过“家电下乡”活动的开展，获得群众的致好评。

三是开展 “青春光明行”主题实践活动。组织开展社区志愿服务和谐行动，与用电客户零接触，面对面交流和沟通，倾听来自用电客户的呼声，开展文明共建，服务和谐社会建设。公司组织青年团员、电力爱心志愿者进入社区、学校、厂矿、农村等地义务宣传用电常识和安全节约用电知识，提供电力政策法规、用电业务咨询等服务，帮助解决客户用电中的困难，真正做到零距离服务电力客户。

四是积极推行便民服务。1是针对前期部分提出的客户电费交费难的情况，公司积极采取措施，增加多个营业收费窗口，方便客户交费，尽量减少交费排队时间，并且公司计划今年在城区范围再增加一个营业收费窗口，切实解决用户交费难问题;2是从今年6月份起公司推行了用户首月欠费“零”停电制度，对用电客户在首月非恶意欠费的情况下，尽量采取通过与客户耐心做工作催缴的方式，来保证电费回收，而不轻易采取停电催费措施，并且今年来公司与电信部门合作，对欠费的用电客户采取短信方式进行友情提醒。

五是召开重点企业客户座谈会。5月20日公司召开了以“同舟共济应对危机,并肩携手共谋发展”为主题背景的\_年度重点企业客户座谈会，诚恳邀请各位嘉宾代表对供电公司在电力工作管理、供电服务各环节多提宝贵意见和建议，以利于促进我公司提升服务质量和服务水平。虚心纳谏，广开言路，认真听取逆耳之言，通过直面沟通，消除了彼此间的隔膜，进一步加深供电企业和广大电力客户之间的理解、信任和支持;会上现场对客户提出的用电问题进行解释和答复，对不能现场解决的问题，会后立即进行了处理，并积极整改供电监管和投诉举报中所暴露的问题，及时反馈回访，做到“事事有回音，件件有着落”，取得用电客户的一致满意。

在县委县人民政府的正确领导下，在\*\*电力公司的大力支持帮助下，按照\*\*电力公司的统一要求，我公司紧紧围绕20xx年度工作的指导思想和奋斗目标，团结和带领全体员工，认真落实“三项责任制”，各项工作都取得了一定的成绩。

一、20xx年主要工作回顾

20xx年\*\*电力公司提出了求严务实、精细管理，全面完成“三项责任制”的要求，提出了“一强三优”、“三抓一创”加强内质外形建设的奋斗目标，对安全生产、资产经营、精神文明建设等方面做了详细的部署和安排，我们根据公司实际情况，结合\*\*电力公司的要求，制定了“严抓细管、多供少损”的工作思路，在生产管理、预算管理、人事管理及降损工作等方面开放思维，不断创新管理机制，促进了各方面工作的顺利开展。尤其是今年夏季，我们在水力发电遇到前所未有的困难，电力供应明显不足的关键时期，本着全力以赴保障供电的决心，果断采取柴油调峰，最大限度利用水力资源，争取县委县人民政府的支持，在县广播电视台与用电居民进行勾通，各部门职工坚守工作岗位，公司领导深入现场指挥等方式，圆满完成了保电任务，确保了资产增值。

20xx年生产经营情况

20xx年至月份公司实际完成发电量万度，较上年同期的万度，多发万度，其中：水电万度，较上年的万度，多发万度，火电万度，较上年的万度，多发万度。

实际完成销售收入万元(不含税)，较上年同期的万元多收万元。

公司财务总支出万元，较上年同期的万元，多支出万元，其中：生产成本万元，较上年的万元多支出万元，其中，供电成本万元，占总成本的，发电成本万元，占总成本的。管理费用万元，较上年同期的万元多支出万元。

20xx年至月份公司实际盈利万元，较上年的亏损万元，增盈万元。

三、现阶段公司存在的问题

1、安全生产任务艰巨。20xx年月日时左右，山口电站在进行排沙工作中发生一名职工溺水死亡事故。暴露出许多安全问题，主要表现在现场监护不到位，违章作业未能及时制止;职工安全防范和自我保护意识差;工作现场危险点分析不到位，危险点分析中没有分析控制措施;部分设施存在一定缺陷等等。事故发生后，我公司按照“四不放过”的原则，对本次事故责任人进行了处理，但是造成的严重后果却无法挽回，令人深省。

2、托欠电费问题严重，今年，我县公益企业及行政拨款单位共托欠电费己达多万元，给我公司的经济运营造成了很大的困难。

3、山口电站移交我公司统一管理之后，相应承担了万元的银行贷款及万元的工程欠款，增加了财务费用，给公司的生产经营造成了很大的压力。

今年以来，\*\*县供电公司工会在\*\*供电公司工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，以党的十八届三中、四中全会和工会xxx为指引，深化“三个融入”，加强“两个建设”，推进专业体系建设，紧紧围绕公司中心任务，积极发挥工会组织作用，努力提升企业的凝聚能力、和谐能力、创新能力和发展能力，为保稳定、促发展，全面完成公司的各项工作目标奠定了坚实的群众基础和提供了有效的精神动力，为加快公司前进步伐做出了贡献。现将\*\*县供电公司工会20xx年工作开展情况总结如下：

一、畅通渠道，深化企业民主管理

1.坚持和完善了职工代表大会制度，有效地保证了职工的知情权、参与权、监督权，保护了职工当家作主的权利。今年1月份，组织召开了五届三次职工代表大会，共有62名职工代表出席了大会，46名职工列席大会，大会认真听取和审议了经理工作报告、财务工作报告和内部审计工作报告等6个工作报告，签订了20xx年《绩效合约》和工资集体协商协议书。征集职工代表提案3件，提案小组召开了专门评审会，经过提案小组初审并且讨论分类整理后交行政落实处理。通过对征集的3件提案进行认真审议，对涉及职工切身利益的职工工资、福利等等重大事项，提交职代会审议讨论，充分听取职工代表的诉求，分类落实处理征集的提案，企业与职工都比较满意。

2.坚持贴近职工生活，不断拓宽沟通渠道，第一时间了解、反应、解决职工最关心、最直接、最现实的问题。始终把职工当家作主作为出发点和落脚点，切实保障职工的民主权利，维护和保障职工知情权、参与权和监督权。对公司一些重大决策，特别是关系到职工群众切身利益的大事和热点问题，通过职代会联席会议后在公司办公自动化、厂务公开栏进行公开，接受职工监督。今年公司工会在做好厂务公开日常工作的同时，重点围绕专业体系建设工作，针对政策宣贯、落实执行过程中涉及职工切身利益和企业发展的重大事项均及时进行了公开，20xx年制作有关职代会、中层干部民主评议、职工疗休养、绩效考核等内容公示共10期，公开内容及时、全面、真实。同时，畅通沟通渠道，组织开展了全员、全方位提合理化建议活动，对经过评审小组审核通过后付诸实施的，根据所产生的经济效益给予奖励。今年共征集合理化建议100余条，目前正在评审过程之中。

二、围绕中心，推进素质提升工程

1.抓好职工培训工作，提升职工综合素质。培训是职工最大的福利，今年以来，公司工会不断加大对全体职工的教育培训力度，着力提升整体队伍的业务素质和技能水平。

一是通过加强企业的内部培训，不断提升职工的`整体素质。今年，我们正式启动工程现场培训活动，对在各基层供电所的青年职工进行现场实操技术的系统培训，力求提高他们工程现场的动手能力，培养一批技术骨干，从而有效缓解技能人才断层难题。同时，也加强了其它层面和岗位的人员培训工作。如，举办了营销系统培训；举办了通讯员及摄影培训班。在办好各项内部培训教育活动的工作中，公司工会注重保质保量地落实培训计划，力求内训有实效，做到课前实行考勤签到制，课中实行技能过关考核，课后进行培训效果评估，力求每一位学员学有所获，学以致用。

二是公司工会大力支持一线员工参加省、市公司举办的各类专业培训。今年组织参加了一般管理人员培训、输配电培训、公文写作、通讯员培训等多项专业培训，截止11月底，送培人数全年共计167人次。

三是不断加强供电所及营业窗口软件建设，鼓励员工学习业务知识，提高职工综合素质。为了丰富边远站所职工的文化生活，公司工会为供电所建成“职工书屋”，并精心挑选和购置一批专业理论、科技、健康等方面的书籍，为职工提供丰富的精神食粮，营造了浓厚的学习氛围。由于工作成绩显著，

2.创新技术比武方式，企业职工获双赢。今年以来，公司工会鼓励各基层单位结合自身实际，广泛开展多种形式的岗位练兵、技能竞赛活动，引导和激励广大职工立足岗位，开拓进取、奋发有为，进一步提升了职工岗位技能水平。

三、创新载体，不断丰富职工文化生活

本人主要从事生产管理工作，一、二月份还分管过供热工作，不管是分管哪一方面的工作，我都能尽职尽责地开展工作，努力使工作完成得更好，并且团结班子每一位成员，认真学习政治及业务知识，参加了“保持xxx员先进性教育活动”，在工作作风、廉政建设上都能以一个xxx员的标准严格要求自己，使自己的领导能力得到进一步的提高。下面对本年度的生产管理总结进行简要概述。

一、经济指标完成情况

二、安全生产管理总结工作

本年度安全工作开展较好，没有发生重伤以上安全事故，职工的安全意识进一步增强，全年交通事故和轻伤事故共发生1xxxx，比去年下降xxxx。

全年共发生设备方面事故1xxxx，比去年同期下降1xxxx，其中责任事故xxxx，非责任事故1xxxx，分别比去年下降xxxx和1xxxx，事故发生次数明显降低。

本年度开展的安全工作主要有：

1、层层签订安全目标责任书，并实行安全风险抵押金制度；

2、开展了两次百日安全无事故活动；

3、每月每季度按时召开安全分析例会；

4、每月至少组织一次全厂性安全卫生大检查活动；

5、加强了对职工的安全培训工作和安全上岗证培训工作；

6、定期进行反事故演习；

7、制定了安全事故应急预案，供热应急预案等一系列应急措施；

8、对旧锅炉、旧机组拆除工作实行24小时现场监督，保证了拆除期间的设备和人身安全；

9、完成了升压站春季预防性试验和设备改造工作，确保了变电设备的运行安全；

10、参加了地方电厂安全文明生产评价工作，评价结果较好。

三、主要开展的生产管理总结

1、分管供热期间开展的主要生产管理总结

坚持到用户家中进行室温测量，分析供暖温度不达标的原因，为以后的供热设施的改造提供了依据。在入室测温的同时，还进行了一次用户满意率调查，同时了解了公司在供暖工作中存在的问题。对建有交换站的蒸汽用户，还对其办公、生活取暖面积进行了测量，以便合理地与用户进行结算。为降低费用支出，与自来水公司协调提高了各交换站的月度用水指标。为大力发展循环水供暖，与邯郸设计院就循环水供暖进行了沟通，并形成了初步方案。为了未雨绸缪，还提前制定了1＃－3＃机拆除后的供热能力匹配方案。

此外，还与市规划设计院制定了供热专业规划，此工作已基本结束，只是缺少专家评审。

2、加强对检修质量的生产管理总结经验，提高设备健康水平。

全年共完成了设备大修xxxx，大修密度和工作量均是往年所达不到的，大修以后设备性能都有了明显改善，运行周期明显提高，特别是7＃炉大修非常成功，已连续安全运行七个多月，而且现在还在安全运行中，有力地支持了安全生产。

3、技术改造工作成效显着。

全年共完成技术改造15项，大部分改造都取得了明显效果，如化水浓水回收和反渗透扩容改造、8＃给水泵改造、反渗透高压泵电机改造，都是投资少、见效快的项目，而升压站设备改造、4＃5＃机汽轮机加装事故润滑系统的改造项目，都是保证设备安全运行所必须的。

4、组织了3＃机、1－3＃炉的拆除工作。

拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的安全监督，没有对设备和人身造成任何伤害。

5、认真组织安全隐患查处和反违章工作。

通过百日安全竞赛活动、安全卫生大检查、上级有关部门组织的安全大检查、车间的安全自查自纠活动，对出现的安全隐患及时进行整改，并加大了对违章违纪的查处力度，全年共考核违章9xxxx次，查处无票工作xxxx。

6、重新确定和规范了生产车间的记录管理工作。

有一段时间，各车间对记录的管理不重视，监管部门监督考核不力，给生产管理带来了不利影响，通过下半年的一系列措施，使记录管理基本走向正轨，十二月份地方电厂安全文明检查组对我公司的资料准备也给予了充分肯定。

7、组织对东厂区技改增容工程进行了全面验收。

十二月份组织锅炉、汽机、电气、燃料、化水、热工、安全、土建八个专业分别对相关技改工程范围内的设备安装和设备性能进行了较为充分的验收，对工程建设给予了实事求是的肯定，同时也

找出了存在的设备缺陷和问题，并且提出了整改建议。

四、生产管理总结存在的问题

1、受煤炭市场的制约和资金的限制，本年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于本年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如去年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

2、个别改造项目不成功，如7#炉液力耦合器的改造，投运后不但节能效果不明显，还增加了一个事故源；西厂区输煤系统防尘措施设备简陋，实施后通廊内粉尘浓度降低不多，反而还造成了二次扬尘，污染了通廊以外的环境。

3、设备生产管理基础工作有所放松。主要是各种记录配置不全、记录不全、检查不到位，没有及时发现问题，这在以前也发现了类似问题，只是管理部门没有引起足够的重视。近几年机构频繁调整也对该项工作造成了影响。

4、现场管理难度加大，不管是新厂区还是老厂区，都存在煤灰、炉渣的大量积压，再加上资金紧张而使老厂区气力输送连年搁浅，很难使现场管理有大的提高，粉尘的高位也加剧了职工的职业伤害，因此必须对积灰、积渣和粉尘进行改造。

五、本年度工作打算

1、抓好安全生产，保证设备健康水平，杜绝重伤以上事故。

2、要按照公司本年供电量和供热量的要求，及时调度各生产要素，确保全年任务的完成，主要指标如下：发电量：亿kwh；供电量：亿kwh；供热量：6xxxx吨；综合厂用电率：；汽耗率：西厂，东厂；折合供电标煤耗率：西厂635g/kwh，东厂525g/kwh。

3、配合制定和实施东厂区锅炉防磨措施，清除锅炉辅机缺陷，提高130吨流化床锅炉运行周期。

4、针对东厂区煤耗偏高的实际，查找影响各设备效率的因素，扎实开展节能降耗工作。

5、认真组织各项技改措施，严格考察、论证，力争使全部技改项目都能达到满意效果。

6、加强职工业务培训，开展好师傅带徒弟活动。

7、组织统计本年度生产车间成本指标，修订本年度成本考核方案。

一 、主要指标完成情况：

1、购电量累计完成万千瓦时，同比增加万千瓦时,增长,完成年计划的。剔除高载能购电量万千瓦时，基础电量累计完成万千瓦时，同比增加万千瓦时,上升30%。

2、售电量累计完成万千瓦时，同比增加万千瓦时，增长66%,完成年计划的。剔除高载能电量基础售电量累计完成万千瓦时，同比增加万千瓦时,上升

3、综合线损率累计完成，同比下降个百分点。比年计划降低个百分点。剔除高载能因素综合线损率累计完成，同比上升个百分点。

4、平均电价累计完成元/千千瓦时，同比上升元/千千瓦时,与计划355元/千千瓦时相差元/千千瓦时。

5、销售收入累计实现万元，比上年同期增加万元，同比增长66%，完成年计划的。

6、利润总额累计实现千元，与上年持平，超年计划千元。

7、全员劳动生产率192738元/人.年，(按现行价计算)同比增加76744元/人.年。

8、电费回收率完成100%。

9、供电可靠性城镇、农村。

10、电压合格率。

二、安全生产工作得到进一步加强

上半年，公司全面贯彻落实两级工作会议及“安全生产电视电话会议”精神，按照突出重点、抓好日常管理的原则，认真组织、周密实施，截止6月30日安全生产累计5543天，未发生任何安全生产事故及设备损坏事故，所辖线路与设备运行稳定。

1、周密制订重大节日、重大政治活动和季节性供电的保电预案，对各单位紧急抢修小组成员进行充实、调整，并领取足够的备品备件，以确保突发事故时能够在最短的时间内恢复供电。对所辖的各级线路、设备进行彻底的检修，对镇内大负荷台区进行负荷测试及红外测温，及时消除接触不良的隐患，共检修公用变台865台，调整负荷35台/次，更换线路隔离开关3组、变台跌落开关17只、高压熔丝118根、低压保险220片、补充变压器油66kg;并安排了特巡和夜巡，及时补充丢失的接地螺丝21条，充分保证了我旗节日和各重大活动期间的安全可靠供电。

为缓解夏季高峰负荷的压力，6月9日从张家口供电局借3150kva主变一台，替换了红义35kv站原1000kva的主变，从而缓解了太旗西北部夏季高峰负荷的压力，保证了正常、可靠供电。

2、认真开展各项安全生产活动，确保零伤亡。深入开展“百问百查”、“隐患排查治理年”及“无违章创建”活动，及时制定下发了《安全生产“百问百查”活动实施方案》、《安全生产“隐患治理年”活动方案》，修订了“无违章班组、无违章个人”实施方案及考核标准》、《局领导参加班组安全日活动联系点制度》、《班组安全管理实施细则》及《二类障碍认定标准》，为强化班组安全管理、提高班组安全活动质量、加强障碍的统计分析考核提供了坚实的制度保障。利用5、6两个月的时间，全面开展以“五查、一落实”为主要内容的检修、施工现场安全大检查活动，确保各类施工、检修作业中的人身、设备安全。

为有效提高全员消防意识和防火实战能力，利用换药的灭火器，3月11日上午开展了一次灭火实战演习，领导班子成员及各重点部门义务消防队员全部参加。3月12日至14日，投入近万元，派专人、专车到盟消防队消防器具维修点，检验了各类灭火器32具、新购置灭火器6具,并更新了其它消防工器俱，同时对全局各重点部位的消防器材重新编号、建档，使消防安全管理更加规范，为全年消防安全目标的完成奠定了基础。

结合安康杯竞赛活动及红旗变电站创建活动，及时安排了第六届“安康杯”安全生产竞赛活动的有关事宜，并下发了“和谐温馨人文化变电站”创建方案，将考核标准分解落实到人。

按照上级《\_\_年“安全生产月”活动安排》有关要求，周密布置了“第七个安全生产月活动”工作。 6月8日是安全生产月的主题宣传咨询日，我公司在城镇供电所门前设立咨询台，旗主管领导、旗安监局、旗总工会、旗宣传部领导及公司领导班子成员亲临现场参加宣传咨询活动，热情解答了各类客户提出的用电疑难问题30余条;同时出动宣传车在主要街道进行巡回宣传，共发放安全用电常识、“电力监管条例”、“电力供应与使用条例”、“安全生产法”及“电力设施保护”等安全知识宣传品5000多份。安全月期间全局共消除安全隐患57处，提出合理化建议15条、采纳5条。

3、推行安全生产闭环管理。结合\_\_年执行考核情况，重新修订了《安全生产风险抵押办法》、《安全生产奖惩办法》、《事故障碍认定标准和处罚办法》及《月度、年度安全管理目标考核细则》，并于3月4日召开的五届三次职代会上讨论通过。签定各级各类安全生产责任状50份，填写“人身安全保证书”245张，突出安全生产全过程、全方位的动态考核，继续实行安全生产风险抵押金考核办法，加大对各部室、所站职工的考核力度，实行重奖重罚，以提高职工对安全生产的重视程度。

4、认真开展定期分析与安全性评价工作。每月召开一次安全生产分析会，及时研究日常工作中存在的安全生产问题，制定相应的对策，并明确责任人及时予以处理。根据盟局2月27日“关于深入开展电力大客户安全性评价工作的通知”要求，抽调专人成立“电力大客户”安全性评价查评小组，于4月16日至30日，对长江矿业、宏业矿业等六家非煤矿山企业的用电设备、劳动作业环境及安全生产管理方面进行了全面细致的安全性评价，签订技术服务合同六份，针对存在的问题，提出切合实际的整改措施，并与相关负责人交换意见，达成分步整改的共识。

5、加强教育培训工作力度。为切实提高全员安全素质，2月25日至3月10日，对120名生产人员进行了《安规》、“电气倒闸操作”、“电气及线路工作票”等知识技能的培训;3月11日至16日投资一万多元，对121名农村电工进行了《安规》、“基础技术业务知识”、“供电所标准化作业”等方面的培训，并进行了严格的闭卷考试;严格春查前的“安规”培训，全员培训率达到、同比提高个百分点，全员补考率为、同比下降个百分点，补考合格率100%;2月25日-3月14日为不断提高生产人员安全技术素质和规范执行“两票”的能力，举办了两期《“两票”管理执行细则》培训班，对120名“三种人”进行了严格的“两票”写实训练;3月10日对62名司助人员进行“交通法规”及相关事故案例的培训教育，为顺利完成全年各项安全生产任务奠定坚实的安全理论基础。

6、加强设备治理工作，真正把春查工作落到实处。春查工作从3月15日至4月30日历时45天，如期完成了全部春查项目，按照“春查规范表”其中存在问题十八条，实得分1037分，得分率为。本次春查共查出缺陷28项，消除26项，消缺率为，其中重大缺陷0处，一般缺陷659处，消除589处，消缺率为。按照《安全工器具预防性试验规程》要求，对各单位即将到期的电气安全用具及时进行预试。春查期间共测试安全工器具87具。5月22日利用明安图220kv站春查预试检修的时机，全面启动了宝昌变1#主变改造工程，为下一步的基础改造及开关等设备安装做好了充分的准备;同时还更换了2#主变110kv侧隔离刀闸一组、检修了952进线开关及所有10kv母线。其它变电站也组织全站人员对站内一、二次设备进行了全面的清扫和检修;对镇内的10kv、35kv线路进行了全部登杆检修与清扫，并进行了导线悬挂点疲劳情况的抽查、共抽查31处，未发现断股隐患。

7、“两措”、“两票”的执行情况。上半年公司未发生任何人身、设备障碍和异常，“两措”完成率为，其中：“安措”共7大项74小项、完成37小项，“反措”共5大项22小项、完成9小项，共落实资金万元。线路一种工作票56份，电气一种工作票8份，电气二种工作票5份，线路二种工作票32份，低压二种工作票25份，变电倒闸操作票68份、线路倒闸操作票18份，合格率达到。

三、努力开创农电营销管理的新局面

上半年，公司以“提升用电管理水平，实现管理促降损”为重点，扎扎实实推动 “企业管理增效年”活动，全面加强营销管理，努力开拓了电力市场，增加了企业经济效益，主要开展了以下工作：

1、全面落实分线、分压、分台区管理 ，实现线损分级考核的目标。

线损管理是电力行业至关重要的一个工作环节，公司有针对性、分步骤的解决营销管理中的问题，要求各所从基础管理工作抓起，严格落实各项制度，严格考核，全面提升营销管理水平。上半年公司依据盟局下达的生产经营指标计划，将购售电量、线损指标层层分解。110kv及35kv管理线损由公司用电部负责，10kv线损分解到各供电所，线损考核所内工作人员和农电工三级考核，将线损完成情况与岗位工资挂钩，实行月考核，季兑现。按照线损管理制度的要求，对线损率严重与实际不符的线路、台区进行重点考核，查找原因。同时投入资金完善了各级考核计量装置，将所有公用变台表计进行了校验和更换，使之全部具备了考核条件，公司线损管理基本达到层次清晰、责任明确。

2、培育优质负荷，全力做好增供扩销工作。

从上半年行业分类电量来看，主要电量增长点在高载能电量、大工业电量、非普工业电量，分别与上年增长了、、。高载能企业虽然受国家宏观产业政策调整的影响，但从其产品销售价格来看，仍保持发展的势态，上半年高载能电量完成6488万kwh。随着太旗政府加大招商引资的力度，促使大工业电量和农业生产电量逐年增长，尤其矿业开采规模有所发展，农业园区逐年增加，207线一级公路项目建设全面展开，使基本负荷也将有一个很大的发展。

另外为了保护高载能等大负荷的稳定运行和新增基础负荷的启动，全面完成盟局下达的营销任务，年初公司领导带队深入到各大用户进行现场办公，认真听取客户负荷增长情况和合理化建议，帮助用户出主意、想办法，解决用电方面存在的实际问题，尽量满足用户的用电需求，不让电量流失，较好地完成了上半年的各项指标任务。

3、开展用电营业普查工作，堵漏增收。为落实公司的“管理增效年”活动，根据盟局农电公司的文件要求，成立了商业用电普查领导小组，从3月初开始，首先对宝昌镇内及所有乡政府所在地的商业用电进行检查，然后辐射到全旗。截止目前共检查商业用户638户，其中：电价执行不到位的43户，窃电2户，补电量59127kwh，补电费元,收取违约使用电费元。通过认真检查，就检查后所发现的商业电价和其他类别电价执行不到位、不规范的问题都以协议的形式明确，这次大普查，规范用电秩序，有力打击了违章用电、违法窃电行为。

4、有效防范电费回收风险，加强大用户的用电管理。

电费回收工作是营销工作的重中之重，为了正确处理增供扩销与电费回收的矛盾，对新装用户签订供用电合同、电费结算协议，严格按照双方签定的合同期限交纳电费，执行电费违约金制度，彻底扭转电费回收的被动局面。并对用户开展电费缴纳的信誉等级评价，使电费回收做到事前有预防、事中有手段、事后能控制。重点是防范高载能企业潜在的欠费风险，长江矿业公司今年起动两台电炉，日用电量很大，为防范电费回收风险，公司对长江矿业的计量进行不定期检查，认真分析电量升降变化，并与高载能企业签定电费结算协议，继续执行1天1抄表，5天1收费，及时结算电费，既要做到避免电量流失又保证电费按时回收。

5、全面抓好各供电所的用电计量管理。

今年以来，我镇农村能源工作在镇党委政府的正确领导下，在县局的大力支持下，以县能源工作精神为指针，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以建设社会主义新农村为目的，结合我镇“工业立镇、商贸活镇、农业稳镇、富民强镇”战略的实施，围绕发展生态农业、绿色农业的主题，积极引导广大农户合理利用能源、节约能源，全镇农村能源建设保持了良好的发展势头，较好地完成了全年的目标任务。现将全年工作总结如下：

一、领导重视，正确决策

县农村能源工作动员会召开后，镇党委政府和人大立即行动，召开相关会议，研究部署有关工作，组建工作班子，明确专人负责制。由镇长亲任镇能源建设领导小组组长，主管农业的副镇长任常务副组长，并任命多年来一直从事农村能源工作的同志任镇能源办专干。各村也相应组建了工作班子，村支书任组长。同时，根据项目村建设资金配套的要求，镇党委政府明确表态，每建一处沼气池由镇财政补助400元、建一台太阳能由镇财政奖励200元。这样，国家补助、财政配套、农户自筹，三方共同出资，农户建池的积极性被充分调动起来。

二、宣传发动，增强认识

为了确保全镇沼气项目的建设成功，提高农户对沼气的认识和积极性，今年我们的主要做法是：一是调查研究抓落实。首先在全镇进行调查摸底，走访群众，再根据情况落实项目。结合我镇邓岗村的成功经验，我们决定在我镇的新向阳村、梁园居、东武村落实沼气池建设任务，同时进行政策宣传，把有关沼气政策向农户公示，为我们工作的顺利展开起到了积极的推动作用；二是争取主动抓进度。根据沼气建设计划，积极组织施工技术人员，同时为确保施工进度，我们按照“兵马未至，粮草先行”的原则将原材料及配套设备落实到位，从未出现因缺少原材料和资金而停工的现象。

三、制订方案，确保成功

为了确保沼气项目建设成功，我们结合全镇实际，制订了详细的实施方案，在方案中，我们把建设任务分解到村民组。选定我镇经济较好的村居，分别确定每个村民组的建设户数，确定建设进度，每一步都做到详细可行。成立由镇分管领导为首的项目领导小组，解决项目建设中出现的问题及掌握进度，监督质量。制订资金保障措施，严格按照措施要求控制和使用资金，以确保项目资金的足额到位。

四、掌握进度，监督质量

我镇的沼气项目已于4月初正式动工建设，为了确保建设进度，我们协同村领导，在既不影响农业生产，又不影响建设进度的情况下，把建设的农户进行科学排序，按照每天的建设数量,确定农户的建设日期及所需做的准备工作。为了确保建设质量，我镇能源办安排工作人员驻守在项目村，跟踪项目，监督质量。到目前为止，在我镇的新向阳、梁园、东武3个村居的养殖大户养殖场内兴建30m³的沼气池7口;在我镇西童村、管湾村兴建8m³的沼气池各一口；在我镇路口、梁园、护城3个片维修农户沼气池180余口。

五、积极推广应用新能源成果。

我们在一手抓农村沼气的同时，切实把太阳能推广利用紧紧抓在手上，结合新农村建设，在我镇邓岗村和新向阳村共安装太阳能节能灯18盏，另在我镇周边各村安装太阳能热水器10余台，农业和农村卫生状况得到进一步改善，生态环境步入良性循环。

按照工作计划，明年我镇能源工作的主要内容仍是沼气项目的实施。一是按建设进度，制订各村建设的日程安排。二是总结上年在建设中出现的问题，找出解决办法。三是严格把住质量关，杜绝不合格沼气池的产生，并且要高度重视农村沼气安全生产与使用工作，把安全工作放在首位，把群众的生命财产放在第一位，牢固树立以人为本的思想，建立安全生产责任制。四是加大宣传，大力推广应用新能源

20\_年xx公司能源管理工作在局总调度室领导及相关业务科室的关心和支持下，认真贯彻集团公司及管理局节能减排的精神，坚持发展与节约并重，以提高能源利用效率为核心，以加快技术进步为目的，完善制度，加强管理，强化宣传节能意识，厉行节约，将节能树标对标活动的开展和实际成效与经济效益结合起来，严格考核兑现，以确保完成当年节能降耗目标为己任，立足在思路上求新、措施上求细、工作中求实，切实做到指导思想、工作目标及相关责任的三明确，确保了全年节能降耗目标的实现。

**新能源项目调查工作总结8**

1、计量工作总体情况

根据矿的实际及生产工艺情况，配备了合理的能源计量器具。目前矿配备能源计量器具0块，其中衡器1台，电能表105块，水表2块，加油机2台，压力表20块。各计量器具分别配备在锅炉房、泵房、变电所等岗位，满足了能源计量质量管理计量的需要。

2、能源计量管理机构及人员情况

成立了能源计量领导小组，建立了三级能源计量管理体系，由副矿长担任计量领导小组组长。矿设立能源计量管理机监督机构，配备专人负责，负责能源计量和监测管理；计量员若干，主要负责计量设备的配备、计量过程、量值溯源的监督管理及能源计量数据的采集。另有电工、维修工，负责计量器具的日常维护、维修，负责检查计量设备的使用效果，测量的准确性、可靠性。

3、能源计量器具的配备情况

矿能源计量器具的配置基本上符合GB17167-20xx（用能单位能源计量器具设备和管理通则）的要求。一级计量仪表的配备率达92%，二级计量仪表的配备率达100%，满足计量的基本需要。计量器具检定率达100%，足够的能源计量器具配备为能耗分析和考核工作打下基础。

4、能源计量器具的管理现状

在计量器具的管理上，严格按国家执行标准定期检定，并取得了质监部门颁发的计量仪表检定合格证书并参加县级的考核。

**新能源项目调查工作总结9**

1、组织编制沛县“十二五”循环经济项目库。为推进我县循环经济工作的快速发展，推进重点行业经济发展方式转变，在调查研究的基础上建立我县“十二五”循环经济项目库，该项目库分为节能、资源综合利用、节水、节材、节地、清洁生产和基础设施与能力建设等重点工程七大类，共101个项目，总投资额达1309亿元，为下步争取国家省市节能与循环经济项目资金打下了基础。

3、高度重视清洁生产工作。积极下达20xx年度清洁生产审核计划，加强该项工作的业务指导和培训，积极组织有关企业参加市举办的清洁生产培训，为完成市下达我县的清洁生产审核计划打下了坚实基础。

4、积极服务企业发展，做好资源综合利用企业申报工作。按照政策，积极做好我县符合条件的7家资源综合利用企业重新审核认定工作，同时新上报1家新能源利用企业。加强了对上报企业的情况审核把关，通过现场查看，严把上报材料关，目前该项业务已上报省经信委。取得《资源综合利用企业》证书后，每年可为七个企业减免各项税收达500多万元。

5、做好重点用能企业的监控。认真组织重点用能企业填报《20xx年度能源利用状况报告》，及时全面掌握了年耗能5000吨标准煤重点用能企业的能耗情况。同时加强对年耗能3000吨以上标煤企业的监督管理，联合质监局、xxx等业务部门对17家年耗能3000吨标煤以上企业开展了专项能源监察执法审计。

6、积极推广节能产品，加大对塑编行业落后用能设备的技改力度。在全县塑编行业推广高效节能产品，节电效果达30%--40%，节约了生产成本，同时为缓解全社会用电紧张起到了一定作用。

7、推进淘汰落后生产能力工作。关停地条钢生产企业4家，淘汰了落后产能及改善了生态环境。

8、认真做好节能目标责任评价考核工作，在20xx年度我委获得市节能工作先进集体称号的基础上，争取今年取得更好的成绩。

9、精心组织全县节能宣传周活动。认真准备，精心组织，联合全县十几个职能部门开展了主题为“节能我行动，低碳新生活”的节能宣传周活动，集中展示了近年来我县节能减排工作取得了一系列成绩以及各行各业开展节能减排的工作历程。共拉宣传横幅60条，展板80块，发放节能宣传资料800张，新闻媒体及时播报了我们的活动情况，取得了良好的社会效果。

**新能源项目调查工作总结10**

制定节能降耗措施我局按照省、市局下达的工作要求，以煤炭、石油、化工、建材、纺织、造纸等耗能企业为重点，深入到全县40家耗能企业进行摸底，认真了解了企业基本情况、主要能源消耗、能源计量管理、能源计量器具配备和管理、能源计量检测和使用、能源计量产生的效益情况。通过认真调查，建立了重点耗能企业能源计量工作档案5份，与15家企业签订了《加强能源计量工作，共同推进节能降耗工作责任书》。组织专家对企业能源计量情况进行诊断、分析，了解企业需求，找出企业能源计量工作的薄弱环节和需要改进的方面，制定节能降耗服务计划，有步骤地开展了企业节能降耗计量服务活动。

**新能源项目调查工作总结11**

虽然近一段时间来感觉自己有了不小的进步，但不足之处仍然存在，在一些细节的处理和操作上存在一定的欠缺，如收章锁屏、钱箱摆放等柜员行为规范以及业务中的操作顺序和合规排查等。此外，对于一些日常工作中遇见次数很少的业务，我还掌握得不够，总是在新人的立场上不敢接手。我要在今后的工作学习中磨练自己，在领导主管和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。

在今后制定出我新的奋斗目标，以饱满的精神状态迎接新的挑战，向先进学习，向同事学习，学习新业务，掌握新理论，适应新要求，取长补短，共同进步，不断提高自己的履岗能力，把自己培养成业务全面的人才。XX年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足。

新能源汽车是我们国家汽车发展的一个重要方向，也是一个重要的战略领域，为今年我区新能源汽车应用推广工作收好尾及谋划好明年的工作，现将我区新能源汽车应用推广及产业发展20xx年工作总结和20xx年工作要点总结如下：

**新能源项目调查工作总结12**

1、加强相关业务知识的学习，提高写作能力。多看有关写作方面的书籍，经常阅读文件，了解公司发展历史、人文文化、人际交往等，充实自己的写作素材。

2、积极参加自学考试，从中提高自己的认知水平，改变心态。

3、爱岗敬业。

通过这段时间的学习，从无知到认知，到深入了解，渐渐的我喜欢上这个全新的专业，让我深刻的体会到学习的过程是最美的，在整个实习过程中，我每天都有很多的新的体会，新的相反，想说的很多，我总结下来主要有以下几点：

1、坚持

我们不管到那家公司，一开始都不会立刻给工作我们做，一般都是先让我们看，时间短的要几天，时间长的要几周，在这段时间里很多人会觉得很无聊，没事可做，便产生离开的想法，在这个时候我们一定要坚持，轻易放弃只会让自己后悔。

2、勤打杂

我们到公司去实习，公司多数是把我们当学生看待。公司在这个其间一般不会给我们什么重要的工作去做，可又不想让我们闲着，因此，我们应该主动找一些事情来做，从小事做起，刚开始也只有打杂。这样公司同事才会更快的接受你领导才会喜欢你，接下来才会让你做一些重要的工作。

3 、多听、多看、多想、多做、少说

我们到公司工作以后，要知道自己能否胜任这份工作，关键是看你自己对待工作的态度，态度对了，即使自己以前没学过的知识也可以在工作中逐渐的掌握。态度不好，就算自己有知识基础也不会把工作做好，四多一少就是我的态度。所以，我们今后不管干什么都要端正自己的态度，这样才能把事情做好。

4、少埋怨

有的人会觉得公司这里不好那里不好，同事也不好相处工作也不如愿，经常埋怨，这样只会影响自己的工作情绪，不但做不好工作，还增加了自己的压力，所以，我们应该少埋怨，要看到公司好的一面，对存在的问题应该想办法去解决而不是去埋怨，这样才能保持工作的激情。

5、虚心学习

在工作过程中，我们会碰到很多问题，有的是我们懂得的，也有很多是我们不懂的，不懂的东西我们要虚心向同事或领导请教，当别人教我们知识的时候，我们也应该虚心的接受，不要认为自己懂得一点鸡毛蒜皮就飘飘然。

6、错不可怕，就怕一错再错

每一个人都有犯错的时候，工作中第一次做错了不要紧，公司领导会纠正并原谅你，但下次你还在同一个问题上犯错误，那你就享受不到第一次犯错时的待遇了。

一是做好汇报说明，争取领导的理解支持。在全市工业能源加速增长过程中，让市领导及时了解能源统计当前严峻形势，认真分析影响当前节能降耗形势的原因，切实加强对基层数据的审核把关。让市领导及时了解能源统计的调整变化和困难问题对于做好能源统计工作非常必要。在工业能源统计过程中，我们先后上报了《关于加强能源统计工作的整改措施》、《关于\*\*市能耗情况的说明》、《关于节能降耗有关指标的汇报》等材料。这些上报材料均得到了上级领导的关注。

二是搞好部门、区、县（市）之间的协调配合。能源统计工作涉及多个部门，许多数据需要部门提供。我们主动加强与市经委、市发改委、市环保局、市供电公司等部门的联系沟通。特别是在能源统计工作中，与市经委多次在一起研究协调，调度检查基层企业情况，解决工作中遇到的困难和问题。同时，注意与自治\_能源处做好联系，及时请示汇报。

一是将国家\_、自治区\_有关能源统计的最新工作部署、改革内容及时传达到区、县（市）统计部门和重点企业统计人员，并提出市\_的落实意见，让基层统计人员在最短时间了解本系统最新动态，保持上下一致。

二是针对不同阶段的工作重点和自治区\_能源处的要求，下发了《关于做好规模以下工业能源有关台帐数据报送工作的通知》等文件，并认真贯彻各级统计部门的文件精神，规范基层工作，提高数据质量。

三是深入基层调查研究。在分管领导的带领下，先后五次深入区、县（市）、基层企业，就县域经济考核、新增规模以上工业企业生产节能降耗等工作进行调研，4月份会同市经委能源科先后到中电\*\*火电厂、盛隆钢铁厂等重点企业检查并指导能源指标工作，并对重点企业运行情况和规上工业企业发展现状及能源消费情况进行了全面调查，并配合法规开展了规模以上工业企业执法检查，对基层情况有了进一步了解，增强了工作的针对性。

一年以来，在全科室的共同努力下，能源统计工作取得一定进步，但与省市能源统计工作要求还有一定差距。20xx年我科室还将从以下几个方面进一步加强能源统计工作：

一是逐步推进基层能源统计基础工作，逐步完善企业能源统计台帐，逐步规范能源统计上报流程、审核流程。

二是加强与企业沟通协调，争取企业配合，加强审核，做到专业间数据衔接，全力做好能源专业“企业一套表”工作。

三是继续开展能源统计对象的能源统计执法检查、能源统计工作巡查以及调研。

四是全面推进全社会能源统计工作，着力解决GDP能耗测算瓶颈。建立全区GDP能耗测算方案，健全全社会能耗数据联审制度。

五是强化能源业务培训，提高能源统计水平。能源统计是一项专业性很强的工作，从事能源统计工作的人员，既要有专业的统计知识，也要有能源消耗与计量等方面的相关知识。20xx年，我科室还要通过培训学习、交流经验、参观学习等多种形式，提高统计人员的责任心和业务水平，只有不断提高能源统计人员业务水平，并结合实际创造性地开展工作，才能有效保证能源数据质量。

六是加大《统计法》的宣传力度，狠抓能源统计执法检查。要进一步加大新《统计法》的宣传力度。在全社会开展大张旗鼓的、形式多样的统计法律法规宣传活动，努力提高各级领导和广大统计人员及社会各阶层的法律意识，营造依法统计、支持统计、重视统计的良好社会氛围;要进一步加大能源统计执法检查。切实改变处罚不到位，执行不到位的问题，做到违法必究，执法必严。

今年以来能源科在各级领导的关心支持领导下，以服务于全县经济工作发展为根本要务，认真贯彻国家文件精神，拓宽工作思路，创新工作方法，紧紧以节能、降耗、减污、增效为工作中心，不断总结经验，单位能耗不断下降，电力运行正常平稳，成品油市场管理进一步规范。具体工作总结如下：

**新能源项目调查工作总结13**

首先，心态的转变。要知道作为一个已经毕业的大学生，通常对自己的今后，感到很迷茫，而且有一种眼高手低的通病。经过这三个月的实习锻炼，让我认清了自己，并改掉眼高手低的毛病，真正地从基础做起，从小事做起。

其次、对自己的岗位有了初步的认识。办公室作为一个综合性地科室，担负着上情下达、下情上报、对外交往和后勤服务等繁重工作，处于协调各部门、连接领导和基层的枢纽地位，是公司的.信息中心、服务中心、参谋中心、运转中心和指挥中心。做为办公室的一员，不是简单的往凳子上一坐，听听电话，发发文件，需要的是眼活手快、会写能跑。因此，今后我要加强这方面的锻炼与学习。

第三、适应新的工作环境。以往自己总是很懒，不愿意做事，总感觉什么事一定会“船到桥头自然直”，因此实习期间吃了不少的苦。经过同事们的帮助，自己渐渐的适应了新的工作环境，也学到了学校书本上没有的知识——与同事相处的方法和积极地工作态度。

**新能源项目调查工作总结14**

今后我们要更加努力工作，以百分百的工作热忱，投入到明年的项目建设中去，拟做到如下几点：

1、项目建设要做到“三早”。即做到早计划、早安排、早动手。20xx年我们将积极争取省市农能部门支持，以点带面启动我区农村能源建设。做到提前调研、摸底，选好项目村组，争取在上半年农闲和在建材低价位时动手修建，这样既可以抢得时间，降低建设成本，又可以掌握项目建设的主动权，把项目做实、做好，最大限度地服务于疫区人民。

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、峻工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

四、致力于抓基本建设，改善硬件环境。

20xx年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面工作，一是做好水库除险加固工程建设。天河东西库、山门坑、后坑等四座水库已全面完成“千库保安”工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设。海滨所已投标。永兴所政策处理工作基本落实，下步要进入工程招投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是白水电站全面技改工作正在有序进行，该工程由温州市丰源水利水电工程有限公司中标投资，工程额度100多万元，包括新建厂房220平方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成， 1250千瓦的发电机组已订货落实。高新园区三期大楼已交付使用。

五、致力于抓党建和文明创建工作，突出企业形象。

公司党建工作、 “三个文明”创建工作更加深入，极力打造诚信文化、和谐文化和责任文化，主要做了以下几方面工作

一是公司党委结合公司中心工作，提出以建设学习型、服务型党组织，争做文明和谐先锋、高效廉洁先锋、服务活力先锋、学习实践先锋的主题活动，每个党员都作出了郑重的承诺，并付诸行动。公司党的政治思想建设全面加强，政治素质不断提高。干部队伍建设成效明显，构筑坚强堡垒。党风和廉政建设有效推进。民主政治发展合力深入加强。特别是“三个一”活动不断深入(即为群众办一件好事实事，为公司发展提一条合理化建议，为六城联创贡献一份力量)，开展这项活动以来，提出合理化建议99条。开展对贫困山区扶贫助学活动，开展植树绿化等工作。各党支部党员自筹慰问款，先后到敬老院星光老人之家、民工子弟学校、泰顺希望小学和当地贫困户结对，让弱势群体感受到党和社会的温暖。公司党委还召开了庆祝建党90周年大会及建党90周年征文、演讲比赛等活动，坚定党员信仰。支部活动每月一次，特别是退休第五党支部一月一次学习会雷打不动，全体党员大会一季一次。学习型的党组织逐步形成。

二是实施品牌战略，启动塑文化、强队伍、铸品牌的供电服务工程，通过永电品牌引领战略，提升企业软实力，打造特色服务品牌。公司组织各类人员参加业务培训学习469人次，全面提升专业知识和服务能力。22人带薪带职在高校脱产学习，30多人参加业余高校远程学习。通过各种不同方式提升企业员工的整体素质，构筑人才高地。

三是诚心履行社会责任，大力支持公益事业，为构建和谐社会贡献力量，公司积极开展慈善一日捐和慈善救助、爱心助学、重大疾病救助、扶贫济困、文明结对等回报社会公益活动。职工慈善一日捐达66300元，20xx年慈善一日捐已开始，集团定向每年向慈善机构捐50万元，获得温州市慈善突出贡献奖等荣誉称号。

四是积极开展文体娱乐活动，丰富职工文化生活。公司和龙湾区经贸局、水利局、龙湾供电分局联合举办健身运动会，运动会项目之多，参加人数之多，创历史新高，增强了体质，加强了沟通，展示了职工风采。组织党员、妇女、团员等外出活动，增加了知识，扩大了视野。公司创办的《永电报》已经一周年，已出了6期，取得了良好的宣传效果，展示了企业文明形象。五是关心职工生活，增强企业凝聚力。组织全体职工参加一年一度体检。组织职工无偿献血，解决职工的子女就业，4名职工光荣退休，对金婚夫妇举行金婚庆典等。20xx年对退协进行了换届，产生新一届退协领导班子健全了退协组织。公司团委被评为省级五四红旗团支部。

六、致力于抓优质服务，树立行业新风。

如今能源危机日益严峻，能源短缺已成为制约国民经济持续发展的重要因素能源；能源价格不断上涨，这也成为制约企业发展的重要因素。节能降耗成为必须完成的艰巨任务。“十二五”节能减排任务将更加艰巨，考核指标也更加严格。依据《万家企业节能低碳行动实施方案》、和《能源管理体系要求》（GB/T23331-20xx）等有关政策的规定。我公司于20xx年7月开始建立能源管理体系，在公司全体员工和云南明思特能源科技有限公司的共同努力下，我公司能源管理体系建设工作进展有序、高效推进，并于20xx年12月，日建立完成能源管理体系。

公司能源管理体系建设工作主要开展了以下几方面工作

1、组织建设

20xx年月，在咨询公司的大力协助下，经多方沟通和董事长批准成立了公司能源管理体系建设工作领导小组，成立能源管理办公室及构建能源管理组织机构，并对能源管理体系建设的前期工作进行了周密策划。

2、初始能源评审

初始能源评审是企业建立能源管理体系的基础，是企业对其本身的能源管理行为及能源利用状况进行全面、综合的调查与分析的过程。

公司成立了以xxx评审组长的评审小组，小组通过对公司生产工艺分析、能源管理现状调查、能源技术调查和历史用能数据分析，完成了初始能源评审工作，得出了初始能源评审结论，并编制了《初始能源评审报告》。报告为能源管理体系的有效建立和能源管理工作的持续改进奠定了基础。

3、编制能源管理体系文件

公司能源管理体系文件主要是“管理手册”、“程序文件”与作业文件，同时还配套有相关记录等系列性多层次的管理文件。

公司能源管理体系《管理手册》和《程序文件》根据《能源管理体系要求》GB/T23331-20xx及其他相关标准规定编制。《管理手册》和《程序文件》经多次审核，于20xx年12月xx日正式发布实施。

4、能源法律法规

《法律法规和其它要求识别程序》为公司建立并规范了获取能源管理方面的法律、法规及其他要求的渠道，使公司及时获取与识别出了适用于公司活动、产品及服务中与能源管理体系有关的适用的法律、法规及其他要求。同时，通过对适用的法律法规进行了合规性评价，建立了法律法规、标准及其他要求的目录清单。通过评价使法律法规的适用性更强，为公司能源管理的持续改进提供了更好的依据。

5、确定能源目标指标及管理方案

根据《能源使用识别和评价管理程序》的要求，公司能源管理体系建设小组对公司能源因素进行了识别和评价。并根据公司能源绩效的情况，确定了重要能源目标和指标，根据公司的实际情况为完成能源目标指标，又制定了能源管理实施方案，并分别明确了方案实施的主要负责人员。

6、文件培训

为了全面推进能源体系建设工作，使能源体系在我公司顺快建立并得到有效实施和运行，公司进行了分批培训工作。通过宣传与培训，使全体干部员工认识能源管理体系建设的.重要性和意义所在，并在实际工作中能够按照能源管理体系的要求去开展各项工作，使能源管理体系得到了有效的实施和运行。

7、加强节能培训工作

公司能源管理体系目前已运行，为进一步完善能源管理体系，提高全员能源管理意识，充分挖掘节能潜力，计划于20xx年3月组织分批式能源管理培训工作。

8、开展内部审核

为了验证能源管理体系是否得到了有效的实施、保持和改进，公司于20xx年4月初开展一次能源管理体系内部审核，通过内部审核发现和挖掘不符合项，并分别制定了纠正和预防措施。

9、开展管理评审

为确保公司能源体系的持续适宜性、充分性、有效性，公司计划于20xx年5月中旬进行一次能源管理评审工作。通过管理评审查找公司各个部门存在的个性问题和共性问题，针对存在的问题和不足提出改进性建议。

xxxx年，是全县项目投资、拉动内需的关键年，我办在县委、县政府的领导下，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府总体工作部署，充分发挥能源管理职能作用，通过全体工作人员的共同努力和真抓实干，在能源规划、优化能源结构、能源基础设施建设方面取得了可喜成绩，为全县经济社会又好又快发展提供了坚实的能源保障。

**新能源项目调查工作总结15**

为了确保我公司能源消耗控制在管理局下达的能耗指标内（万元工业产值综合能耗≤吨标煤/万元，每标准作业井次综合能耗≤吨标准煤/标准井次，电力320万千瓦时、汽油550吨、柴油6000吨、煤750吨），我们一方面在年初就紧密结合生产实际，全面分析企业用能水平，通过总量控制、综合平衡的方式，将能耗指标层层分解到各分公司（经理部)，从强化管理入手，增强全员节能意识，加大节能降耗监测力度；另一方面我们根据公司实际情况及时修订和完善了一整套与节能降耗相关的管理制度和实施办法，形成了制度促节能、节能出效益、计效一体化的良性发展态势，在公司取得良好的经济效益和社会效益的同时，能源节约工作也取得了明显成效。

今年全年预计消耗原煤800吨，汽油400吨，柴油5300吨，消耗电300万千瓦时，水消耗了9万方。万元工业产值综合能耗为吨标煤/万元，每标准作业井次综合能耗为吨标准煤/标准井次，能耗控制指标均控制在局下达的能耗指标之内。

**新能源项目调查工作总结16**

下一阶段，将总结经验，采取切实有效的措施，全面开展节能降耗计量活动。首先，组织能源管理人员培训、交流节能经验，制定符合本单位的技术改进方案和节能降耗措施。其次，完善计量管理机构，健全机制，把资源节约的责任纳入各工作岗位的职责之中，纳入各单位的日常管理和工作考核之中。最后，加强对能源计量检测数据的准确度加强分析，把计量工作全面细致的展开。

建设、苦练内功提升整体设计水平——电力所消防系统设计培训纪实20xx 年，电力所围绕业务建设这个重心，组织设计人员集中编 制了多个所内标准图和标准文件。

为切实做好电力所标准化工作的推 行，进一步对新版设计规范进行宣贯，12 月 15 日，电力所组织全所 人员在会议室进行了消防系统设计培训。

培训的主要内容是针对新版 消防系统设计规范进行学习， 并对所内新制定的消防系统设计标准图 进行宣贯和研讨，确保消防系统设计规范化、标准化、科学化。

由于 20xx 年出版了新的消防设计规范，同时消防系统设备也在 不断的更新换代，以往的设计方法已经无法适应现有的设计标准，这 就迫切要求大家在接下来的工作中， 对新的设计规范和设计要求进行 学习，以新标准、新要求进行消防系统的设计，确保设计工作的准确 性，规范性。

本次设计培训由刘工主讲，所总工补充，大家仔细听讲，认真做 笔记。在培训开始前，刘工着重指出，在进行消防系统设计时应严格 按照《GB 50116 -20xx 火灾自动报警系统设计规范》设计，并参考。培训正式开始，刘 工结合新版火灾自动报警系统设计规范和所内标准图， 对消防系统中 所涉及到的系统图例、工作原理、消防配线型式及其敷设方式、设备 安装方式以及设备供电电压等内容逐一进行了讲解， 使大家对新规范 下的消防设计工作有了更具体的认识。在讲解中，参加培训人员就讲 解的内容积极提出问题，刘工均一一给予解答。有个别问题解答不够 细致时，参加培训人员就会将自己的想

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！