# 智能车间的工作总结(优选50篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-05-03

*智能车间的工作总结1机装车间在20xx年，克服多重困难，努力平稳推进HSE基层现场建设，提升管理水平，较好的完成了各项HSE工作。接下来，我就机装车间20xx年度HSE主要工作进行汇报：>一、风险管理。20xx年年初，根据公司要求，我们组织...*

**智能车间的工作总结1**

机装车间在20xx年，克服多重困难，努力平稳推进HSE基层现场建设，提升管理水平，较好的完成了各项HSE工作。接下来，我就机装车间20xx年度HSE主要工作进行汇报：

>一、风险管理。

20xx年年初，根据公司要求，我们组织车间全体员工开展了风险再识别与评价活动。以个人为单位进行风险的再辨识，寻找各岗位危害因素，并制定风险控制措施，加深了员工对于本岗位风险及其控制措施的认识与理解，提高他们识险避险的能力。最终经过整理和修订打印成为机装车间《危害因素识别清单》和《环境因素识别清单》。我们又修订了岗位HSE作业指导书和违章行为清单等，进一步提高员工的安全意识。在识别危害因素之后，又与岗位风险控制措施相结合，制作成岗位风险与控制措施卡并发放到员工手中，图文并茂的形式更生动形象的展现了各岗位的危害因素，提高了员工的规避伤害的能力。

>二、HSE职责管理。

根据公司要求，1月我们组织员工编写了《HSE责任状》和《HSE安全生产承诺书》，并于1月20日完成车间全员的签订。

>三、员工培训。

培训教育，是提高员工素质的重要项目之一。今年，吸取了上一年培训工作中的经验，我们积极改进车间的培训，特别在丰富完善培训内容、强化严格培训考核制度、提高促进员工培训效果方面，下功夫、树重点、求实效。20xx年我车间计划培训14次，已组织实施11次，其中包括夏季雨季安全培训、冬季安全培训、违章行为清单培训、新入厂员工二级培训，转岗人员二级培训等，严格按要求执行培训相关标准，从安全知识与安全技能方面提高员工的安全素质。

>四、安全监督。

在生产经营过程中车间始终把安全工作不放松。车间安全员、安全监督员每天深入生产一线监督、检查、履行职责，车间配合公司每月月底制定出下月的班组学习计划，并下发各班组相关的学习资料，车间安全员、安全监督员督促班组按照相关材料进行HSE安全知识的学习，严格要求各班组HSE记录，每月车间召开车间大会，每次大会都由车间主任对职工进行简短有效的安全教育宣传，收到了良好的效果。今年我车间根据实际情况，将三违重点放在机加工车间的操作旋转机床戴手套的问题上，因为这是我车间最容易出现的问题。车间针对这一问题，进行了专项培训，组织车间职工观看《机械加工安全教育视频》，为许多职工再一次的敲响了安全警钟，得到了良好的教育效果。查处三违现象1人次，车间对相关人员进行了批评教育和处罚。

>五、隐患治理。

在隐患整改和风险控制方面，车间对作业现场、设备设施、手持电动工具、手持风动工具、吊索具、漏电保护器、及劳保用品的正确穿戴等进多次的安全检查，及时更新了手持电动工具、风动工具、吊索具、漏电保护器、消防器材、接害人员等一系列车间HSE管理的相关台账，并积极配合公司、总公司和集团公司的多项检查，对所查出的隐患问题高度重视及时整改。今年查出的隐患均完成了整改，相较于去年，今年车间设备隐患基本消除，主要解决了CY5112数控立车压力继电器短接的问题。

>六、5S现场管理。

今年我车间根据公司提出的要求，并结合自身存在的问题进行了整改和提高，主要是配合生产安全科重新制作了属地管理责任牌并按区域悬挂，制作了各设备的操作规程并悬挂在设备附近墙面，重新设计了属地管理分布图并制作放置在厂房入口，在各安全隐患容易产生的区域重新悬挂安全标识，制作各类标语横幅提高员工精神面貌增强员工凝聚力。将机加工车间休息读书室后移，工装架重新放置，为车间节省了场地，并使车间整体环境得到大幅提升。今年我车间在其他方面也同样严格要求，按‘5s’相关要求整理整顿现场环境，并安排专人进行清扫工作，车间的现场环境将始终保持令人欣喜的面貌迎接下一年的挑战。

20xx年我们的HSE建设日趋完善，我们积极落实了目标管理，将目标管理细化到每一个班组、每一个职工，划分HSE责任区，使HSE人人有事干，事事有人管。全车间人员心往一处想，劲往一处使，共同把我们车间的工作做得更好。以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，落实执行好绩效考核制度，狠抓人员管理，杜绝三违现象。严格执行岗位HSE作业指导书和操作规程，教育职工转变散漫思想。切实保证生产安全。但是由于车间安全员反复变动，使得我车间安全工作总是出现一些瑕疵，特别是HSE基础资料不够完善，各方面考核不够及时，各种培训不够有效，20xx年，我们将上述问题解决的同时，将不断结合车间实际改进HSE工作，制定出更符合我车间情况的控制措施，并监督落实，保障生产的安全顺利进行。

**智能车间的工作总结2**

回顾xx年这一年来，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向完善化。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将xx年来的工作总结如下：

>一、生产管理

1、根据生产部门下达的生产计划，合理调配各个岗位的人员，以保证生产的`正常进行以及计划按期完成。

2、组织车间有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每周生产作业例会，安排布置车间生产。

3、定期的对车间各级人员进行岗位培训及生产技术培训，建立自查制度，对生产全过程进行监控，保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

在大家的共同努力下圆满完成了xx年预期的生产目标及任务。

>二、质量管理

1、认真执行各项质量制度和质量控制程序，坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

2、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，以完成车间质量指标。

3、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析，及时向上级领导反馈质量信息。

>三、成本控制

xx年我们严格控制物质资源的消耗，加强质量管理，控制质量成本，坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞，充分利用资源，创造的效益。

>四、设备管理

今年我们专门安排工作人员时刻关注设备技术状况，根据生产产品的情况及时对设备进行调整，出现问题及时上报，并安排相关技术人员尽快维修，确保了生产的正常进行。与此同时还安排了相关人员对设备进行维护和调整，确保设备正常运转，避免影响生产。

>五、安全工作

要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好安全检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

>六、节能降耗

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。限度的提高原料的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、杜绝浪费，从自身做起。

>七、xx年工作不足

xx年工段上虽然取得一些成绩，但是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。这是本年度，我个人工作存在的不足。

总之，在xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

**智能车间的工作总结3**

时光荏苒，xx年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。实现了技改项目完成率xx%，日常检修工作完成率xx%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

硝铵分厂检修班现有员工x名，x岁以下青年x名，青工比例占x%，其中具有本科学历x人，大专学历x名，高级技工x人，技师x人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力！

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

>一、安全方面

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。

xx年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，x班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

>二、生产方面

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达x℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每一次焊接完成出来，我们检修人员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用x天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的xx吨/班到现在的x吨/班。在包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了x台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的xxh/m3到现在的xxh/m3。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

>三、节能降耗及现场卫生管理方面

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓a，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

>四、班组活动方面

我们检修班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术能力和综合素质。我们检修班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

>五、未来展望方面

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己最大的贡献。

**智能车间的工作总结4**

时光飞逝，一个月的实习时间即将过去，这个月是一个非比寻常的一个月，它是我在进入公司后过的最繁忙的一个月，也是我人生新起点的一个月!这个月不仅充满了我对前期工作的回忆，更充满了我对未来工作顺利进行的向往和憧憬!

首先，感谢公司能给予我这样一个表现自我的机会!这个月使我体会到了很多，也学会了很多!尤其，是在王立涛班长和其他班长的指导，使我在工作中受益匪浅!从他们身上学会的不仅仅是生产管理方面的经验，更多的还有为人处事的道理!真的很是感谢每一位在我工作中给予我帮助的人，因为你们是我开展新工作上的老师!

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

岗位责任概述：

1.按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;

2.配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动;

3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组科学管理和民主管理水平;

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动;

5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;

6.搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动;

7.做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德;

这次实习是一个很好的锻炼自我的机会，它让我懂得了立场不一样时的各种不同。虽然在这段期间开始时有些不适应，但只要想到我是在为自己的未来奋斗，为将来打拼，我坚信我一定会努力把这份工作干得更好。

这次让我学到的不仅仅是生产的知识，更重要的是我学会了怎样去面对可能发生的各种状况。我想未来我会走的更好更远。我会为自己的将来努力，努力去创造属于我自己的光辉历史!

**智能车间的工作总结5**

20xx年，我作为供热化学水处理车间的班长，在过去的一个月里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;

2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;

3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准;

4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念：

5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;

6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

19xx年是xxx公司成立的第一个月，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年xxx”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的臺阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一个月来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念、建议推行八大浪费：

1、不良、修理的浪费

2、加工的浪费，

3、动作的浪费，

4、搬运的浪费，

5、库存的浪费，

6、制造过多、过早的浪费，

7、等待的浪费，

8、管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一个月工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一个月的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一个月通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，xxx的明天会更加美好。

**智能车间的工作总结6**

20xx年我公司进一步全面落实公司工作会议精神，在x总的正确领导下，在全体员工的团结努力下，截至x月份为止，女装厂共计生产服x万件/套，总产值x万元。

20xx年伴随着我服装品牌化的启航，我们在工厂生产能力和人员素质培训上狠下功夫，市场需要什么我们就做什么。产品在品种、复杂程度和出货期的要求上较去年相比有了很大的提高。

为了将公司设计的新款式能够尽快上市，以全面配合时尚女装的品牌推广，我们在生产上做出了很大的调整，每个新款都是按照跳码、跳色的原则安排生产，以确保每个专卖店都有新款式。为此我们努力提高生产效率、提升员工技能水平，剔除不合格、偷工、怠工人员，提高现有员工的技术水平和综合素质，同时也在加大力度招收熟练员工，以壮大我们的生产队伍。设备的配置上增加了多台专用设备和一批电脑车台，使车间的生产效率大大提高。

开年伊始，我们就根据市场需求研发了新款女装版型六十余款，为了迎合不同行业、不同年龄、不同体型人群的着装习惯，我们有针对性的对服装的各细节部位做了调整。在试制过程中，为了使成衣达到更好的效果，期间对板型都进行了多次调整和修改，虽然不断的试做样品对生产线的生产效率造成了一些影响，但我们认为这是值得的。

同时，在试制的过程中，生产线也在认真琢磨版型修改和制作手法细节上的处理对成品服装出来效果的影响。大家共同研究探讨，努力处理每个问题，力求达到完美。正如一直以来x总教育我们技术质量的事情不可有半点马虎，只有这样在研究中得到提高，在学习中得到锻炼。

提高产量，更要加强质量。我们充分利用例会和班前班后会将公司前景和会议指导精神认真传达，同时也坚持不懈的灌输质量责任意识，使员工们都真正领会到公司的发展、目标和要求。班长和质检员间合理分工协作，互相监督信任，同时参照优秀质检员的考核标准，把不合格品杜绝在半成品阶段，有效地提高了产量，返修率控制在规定标准以内。

x月份，在张总的关心下为我们组织了副班长以上管理人员三峡游。通过这次集体活动，让我们更加坚定的看到在公司各部门同事之间都是心连心，共同协作团结，充满了凝聚力！我们就这次出游在员工中形成的积极影响，大力抓好员工的思想工作，大家的工作激情都非常高涨，员工的潜力得到了进一步的挖掘。

在明年的工作里，我们对自己也有新的目标和要求，我们会更加努力 ，不辜负领导对我们的信任。

1、狠抓安全生产不放松，加强对班组安全检查力度，消除安全隐患，完善岗位责任制，确保下半年的安全生产。

2、加强政治理论学习不放松，更出色的完成各项任务。

3、加强各部门协调沟通，更快更好地解决生产中遇到的问题，完成公司下达的各项任务。

4、加强车间管理工作，及时针对生产中出现的问题，有目标性的开展产品控制。

5、制定更加详细的员工培训计划和内容，使员工能够真正的提高自身素质。

我们深知明年的工作将是更加艰巨、更加充满挑战性，我公司的全体员工将会全身心的投入到工作中，认真学习其他榜样公司员工的工作责任感和认真的工作态度，加快步伐，以确保20xx年的目标任务顺利完成。

**智能车间的工作总结7**

自从20xx年8月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做、做强。具体表现在以下八方面：

>一、产量方面

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正萨领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来、水平。

>二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83、xxxx到12月份达到84、xxxx，提高了1、xxxx，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来、水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重质量事故共发生了两起，14、7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

>三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很进步。但在5s管理方面我存着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

>八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望2年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**智能车间的工作总结8**

团结、协作，奋进的20xx年即将过去，我们将迎来充满信心和希望，公司生产、经营、改革与发展步入快速发展的一年。在过去的一年里，xx车间全体员工在公司党、政、工的正确领导、各级职能部门的大力支持与配合下，紧紧围绕公司的改革与发展、思想政治、企业精神与企业文化、员工队伍素质的提升、生产经营、安全环保、节能减排、5S管理等方针目标，结合车间的实际开展工作。

一年来，我们克服了员工队伍操作技能水平不平衡、新老员工流动性较大、装置开工率不足，设备缺陷及整改项目多，生产线系统未能彻底解决平衡和制约生产瓶颈等一系列问题，带领全体员工识大体、顾大局，统一思想、提高认识，坚定克服困难的信心，发扬团结协作，敢于拼搏、勇于奉献的精神，通过全体员工的艰苦努力，我们战胜了困难和挑战，全年实现了六次化工投料长周期生产，装置生产能力实现了达标、达产、确保了装置的安全、稳定运行，为20xx年生产计划目标奠定了坚实的基础。现将20xx年车间工作总结如下：

>一、加强生产过程的管理，提升管理素质

加强生产过程的管理，提高生产经济运行质量，使企业生产经营、效益最大化，是我们基层管理、严格把关的第一道防线。要维持正常的生产秩序，必须对工艺纪律、劳动纪律、安全操作、工作执行力进行全面的管理。一年来车间各级管理人员，始终坚持把生产管理重心向一线推移，切实搞好生产期间的安全、环保、节能减排、产品质量础。

公司作为一个产品多元化、科技含量高、市场竞争力较强，安全、环保、节能减排要求严格的一个产业。如果安全、环保、节能减排工作做不到位，对于企业在市场的竞争力将大大降低。为此，根据公司安全环保管理的要求，统一思想、提高认识，并采取了以下管理措施：

一是加强组织领导以车间主任为安全、环保、节能减排第一责任人，车间技术员、班组长为具体项目操作责任人，一切工作按程序和制度办，坚决杜绝职责不清，权、责不明的现象发生。

二是对影响环境污染的重点设备（T-0104）尾气洗涤塔实施了增高塔节7m，以及对P-0112A/B泵重新更换为70m3/h的回流泵。通过10月、11月份两个长周期生产考核，完全达到了处理尾气放空的净化能力，减少了环境污染治理费用。

三是加强生产期间、检修期间排放的渣、污水的分流，降低污水处理费用。

四是认真组织员工学习“国家安全法”，自觉遵守公司各项安全规章制度，坚持每周一次安全检查，对存在的安全隐患落实专人限期整改，严格执行“三级”安全教育和转岗培训教育，加大考核力度。

五是加强“5S”管理，进一步规范生产现场的定置管理，提高生产界区整洁、文明程度。

通过以上管理措施的执行，车间生产界区的环境整洁得到了明显的改善，20xx年在全年的生产过程中，车间未出现安全、设备、环境污染重大事故。

较大的作用，为企业持续发展培养了人才，做出了贡献。

>二、坚持以人为本，开展民主管理

坚持以人为本，开展民主管理是车间一项基本管理制度。随着公司改革力度的进一步推进，员工的心理承受能力和复杂的思想都会出现不同程度的波动，特别是员工关心的热点问题，如分配员工的调动，困难补助，创先争优评选活动，这些问题如果不能正确的进行引导和沟通，对车间的稳定以及建立和谐车间将会带来负面的影响。由此，车间一贯采取言传身教、将心比心、关心和理解的方法进行正确的引导，对公司下达的各种文件及管理措施及时的组织学习和传达，对员工提出的各种意见和要求，车间都能给予认真的解答并认真的分析和改进，以人性化的管理来感化周边的同事，对于车间不能解决的问题及时地向有关部门和领导反映，抓紧给予办理。通过这些办法，破解了员工的心理负担，使心情舒畅地投入工作。

>三、车间管理工作中存在的问题

20xx年xx车间的各项管理工作在公司的正确领导下、各业务部门的支持下，做了大量艰苦细致的工作，也取得了一定的成绩。但是，我们应该清楚的看到，车间在组织生产方面、行政管理方面还存在着许多问题，有的问题还相当突出，离公司改革发展的要求还有差距，有一些方面还造成了一定的影响。

一是安全环保方面还有大量的工作需要做到位，部分影响生产的安全隐患不能及时地整改完善，过分强调生产计划，忽视了安全环保化工艺操作、员工技能提升解决的问题，一定想办法通过这种渠道去实现。

二是加强车间民主管理，维护员工的合法权益，关心员工疾苦，创建和谐车间氛围。

我们坚信有公司强有力的领导，车间全体员工的共同努力，上下一条心、团结一致，树立全局观念，进一步将车间经济优化运行作为20xx年生产经营、改革发展和集约管理的主题，为公司创造更佳灿烂的业绩。

**智能车间的工作总结9**

一、落实任务责任实践要求，取得显著成绩

两套硫磺成型、xx装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产消灭上报事故，实现三零三率；实现了硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品xx事故为零，用户投诉为零三个为零；实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零；一套硫磺成型xx装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利；全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工零上访率、职工劳动纪律零违纪、治安综合治理零事件，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

二、强化员工教育管理，队伍素质不断提高

加强了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象；加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

三、依靠科学技术进步，提升生产管理水平

工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的痕迹管理，重点抓好科学巡检制度的落实，不断提高了管理效果；坚持以我为主，主动介入原则，抓好二套硫磺成型xx装置工程的建设准备工作；细化了产品装车、外运管理制度与现场明示等制度，实行装车确认制，做到三方监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量。

四、加强车间目标管理，全面推进成本核算

围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费；全面做好硫磺成型xx装置的统计录入及成本管理工作；认真做好班组经济核算台帐电算化工作，完成财务sap的上线录数取数工作，做好做准车间成本的全面预算工作；做好本年度成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效；做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，解决问题；发扬xx车间捡芝麻精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标，得到上级的充分肯定。

**智能车间的工作总结10**

从这次实习中，让我越发感到要有所成功，就要自己亲自去做，亲自去总结做的过程中所发生的种种困难，既要去分析，又要有坚强的毅力。使得无时无刻都要认为自己必须能够克服那些所谓的困难，要对机械的各种功能自己亲身去体验，亲身去操作，对机械的各种结构要有一个可知的了解，不要让自己经过一次实习之后却跟实习前没有什么两样。虽不要说是对它们运用自如，但至少对它们的功能以及结构要有一个大概的了解，大概的掌握。

从我们这一组做的机械作品来讲，说实话，做得相对来讲比较不如人意，没有到达要求，跟我们所看到的图纸能够说是大相径庭。然而值得我们那一组庆幸的是：我们“浪费”的材料能够说是让人“受不了”，没有哪一组能够与我们那一组相匹配，然而老师却并不明白。这其中所用的材料却是这其中的小部分，大概这样的结局就应是在加工之前没有对图纸做充分的分析，没有标明尺寸就“开工”了。从我们那一组2次制作的过程中我发现，我们那一组的人都有一种害怕把事情做坏的心里，有时候甚至有点依靠性。所以这个是比较不好的。在那里我们也克服了自己的心里。

在这期间我学到了好多东西，原本还以为搞机械这种东西很简单，只是摆弄机器罢了，没想到要做好还不容易。有时光是加工一个小零件就要好长一段时间，而且还不必须能做得十分精确，看来老师们说得很对，机械这种东西还就是越老学得越精。

从这次实习中，我感到做什么都务必做好充分的准备。对于3次的工件机械加工，要先做好合理的运算，不管是材料还是安排。无规矩不成方圆，没有一个合理的安排，成功能够算是天方夜谭，绝对无从谈起，准备就已经成功了一半，另一半就是动手去做。只有团结，只有具有团队精神，才能把图纸的产品合格的完成好。

在那里感谢这次我们的3位实习老师。你们辛苦了。谢谢你们为我们的付出的一切。真的很感谢你们。

我以后会更加努力去学习机械加工的知识，学习一些自己不明白，不了解的专业知识。

**智能车间的工作总结11**

我于20\_\_年\_月份通过应聘,有幸成为永康电子的一名生产人员.在此,感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助,使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序,努力做好本职工作。

在工作的这半年中,感受颇多,收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位,使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会,对我来说也是一个良好的发展机遇.回顾半年的工作,主要总结汇报以下三个方面:

首先,工作中的几点体会:

1.规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务,我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署,以便员工们有章可循,大家做到心中有数。

2.这一大半年来,虽然通过我们的努力能及时完成各项任务,但也存在一些不足,在一些细节工作中不够主动,生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升,以及个别人员的机纪律未得到有效的控制。总之,这一大半年来,做了一定的工作,但距离上级领导的要求还有一定的差距。

3.可以计划性的进行一些员工的综合素质培训,如先系统的岗前培训,逐步将员工岗位进行轮换,让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能,班组为他们提供岗位轮换机会,但应该有一个考核机制来约束大家,应该有质与量的同步考核,让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质,而非好玩一样的来面对。

其次,自身存在的问题及改正措施:

1.个人情绪控制稍差,在遇事时容易冲动,缺乏冷静,不过不会把负面情绪带到工作中,仍然会尽全力完成工作。今后工作中,要学会沉稳应对各种突发及各类日常事项,积极向上的与别人沟通问题以达到圆满的解决;

2.对于本公司的部分产品仍不熟悉,对于各类设备的工艺流程不精通。故要求自己在平时要多看工艺流程及熟练各类设备,避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。同时也希望公司领导能给我更多的学习机会。

最后,20\_\_年工作计划:

新的一年对自己要有新的目标和要求,在今后的工作中,我会更加努力,不辜负领导对我的信任。

1.认真执行职工培训工作提高自己的理论水平和操作水平。

2.努力学习技术,不断的充实自己解决生产中遇到的问题,更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3.加强工艺事故的处理和预防措施,提高可预见性防范.做好不合格品的控制,采取纠正措施。

随着公司的不断发展,可以预料我们的工作将更加繁重,要求也将更高,需要掌握的知识更高更广。为此,我将更加勤奋的工作,刻苦的学习,努力提高文化素质和工作技能,一定努力打开一个工作新局面,为公司的发展做出应有贡献!

**智能车间的工作总结12**

“以人为本”开创政治思想工作的良好局面年初，由于集团公司整体亏损，且原油价格居高不下，在这种情况下，要确保完成公司今年的各项任务目标，对我车间的生产提出了更高的要求，在这严峻的形势下，车间认真做好职工的政治思想工作，狠抓安全生产，降低成本，注重提高效益，从而圆满的完成了今年公司下达的各项任务，回顾这一年来的工作，我们主要从以下几个方面做好车间的思想政治工作：

>一、统一思想，认清形势，这是一切工作的出发点统一思想，就是要全体职工团结一心，为了一个共同的目标--生产任务的最终完成，而努力奋斗;认清形势，就是要我们看清当前生产过程中的严峻形势，如公司加工原油成本高，设备运行时间长、问题多等情况，不要盲目乐观，注意加大力度，节能降耗，提高效益，加强安全生产意识，确保装置平稳运行。只有做好职工的思想工作，凝聚人心，才能确保今年各项任务的完成，因为思想是一切工作的源头。为了做好这项源头的工作，我们首先分析了影响职工思想的原因，主要有两点：一是大家都希望公司有良好的效益，谁也不愿意自己所处的单位是个亏损大户，这是面子问题;二是收益问题，也就是个人问题，举个简单的例子，如果现在因公司效益不好，发不出工资奖金，职工必然有情绪，更别谈好好工作了，因此，我们针对这一原因，把统一思想与认清形势结合起来，向职工们讲明了公司的效益与我们大家息息相关，如果公司效益上不去，别谈年终兑现奖，就是每个月的工资奖金都成问题，职工生活上必然要下降，因而只有确保公司的效益，才能有我们自身的利益，所以当前我们应把重点放在搞好平稳生产上，努力降低成本，提高效益，做到了这些，就能确保公司的效益，从而确保了我们自身的利益，可以说，我们只有这条路可走，别无选择，通过思想政治工作教育，使职工明白了道理，把思想统一到认真做好工作上，搞好装置的安稳运行，于是，困扰职工的心结解开了，车间上下自然团结一致，从而为一切工作开辟了道路。路有了，就能继续往下走了。

>二、把思想工作和安全生产相联系，确保安稳生产“安全第一”，这是对所有工作的严格要求，任何事情都应该以安全为前提，特别对于我们炼油企业来讲，我们的特点就是具有危险性。所以，在做职工思想工作时，我们注意把其与安全生产紧密联系在一起。因此，车间充分利用班组的安全活动时间，在思想上极力灌输安全知识，用事故汇编中一些血淋淋的实例向他们敲响警钟，让他们明白，安全生产不仅是对国家、社会、集体的负责，同时也是对自己、对家人的负责，让他们从思想这一源头上高度重视安全，绝不能出一起安全事故，从而保证了今年车间的安全生产。在实际实施过程中，我们主要针对了装置运行时间长、设备腐蚀严重，泄漏点多等问题，着重抓紧落实巡回检查制度。由于思想上的高度重视，一年来，我们班组操作员认真落实好巡回检查制度，避免了多起事故的发生。如在今年8月份，由于我们操作员认真巡检，及时发现反应器提升管五层平台上的一个热偶被高温催化剂磨穿，随时都可能引发特大火灾事故，就是因为操作员发现的及时，才避免了即将造成的重大损失;又如，今年装置的分离油浆系统返塔阀fi-2220的漏点及油浆泵漏点等危险情况，都是我们的操作员认真巡检才得以避免的。这是几起特别大的事故隐患处理，而另外如ec230

1、e5002等较小的漏点，举不胜举，总而言之，通过巡检，及时发现和消除了许多不安全因素。这些情况若不发现，尚不知要造成多少装置停工的事件，也就没法保证顺利完成公司的任务，对公司效益的完成将带来巨大的冲击，因此，从这些实例中我们可以看出，由于车间重视思想与安全的有机结合，将广大职工的思想提高到一个新认识高度上来，因此，应该说这是我们政治思想工作中的一个成功典型。

>三、从思想上出发，重视增强职工的效益观念效益是衡量一个公司实力的一项重要指标，公司生产的最终目的就是要实现利润，而催化车间是公司的核心装置，在公司效益的实现过程中有着举足轻重的地位，因此，我们重视逐步增强职工的效益观念，将提高效益摆在了重要的位置上，实行高标准、严要求，一年来，我们主要做了以下几项工作：

1、在实际生产过程中，让职工亲身体验效益就在自己身边，使他们端正思想，精心调整操作，努力改善产品分布，提高效益x同样加工原油，不同的操作条件和方法，将产生不同的效果，这在实际操作过程中体现的尤为突出，职工们天天对着操作，因此，他们是最明白这种道理的，因而，我们紧紧抓住这一最有说服力的方法，鼓励职工多为公司创造效益。同时，我们也相应的制定了一系列的奖惩办法，对于精心调整操作，努力改善产品分布，多产液化气、汽油、柴油等主要产品，也就是对提高轻质油收率有功的班组和岗位人员，通过设立轻收奖，鼓励他们再接再厉，最大力度的创造效益。一年来，通过车间上下的共同努力，取得了较好的成绩，今年轻收达x%，比公司下达的指标超出了x%。特别一提的是在多产液化气的过程中，我们注意跟踪市场行情，及时调整操作方案，除车间制定一系列多产液化气的调整方法外，认真做好广大职工的思想工作，因为只有通过他们的精心操作，才能实现最终的目的。为此，我们除制定严格的条例外，对于生产中完成任务好的班组和操作员，将给予一定的奖励，通过激励和要求，双管齐下，收到了良好的效果，今年，我们液化气收率创下了历史较高水平，累计达x%，比公司目标增加了x%，光这一项，就可为公司多创效益x万元。

2、坚定质量信念，严把质量关，奖罚分明“质量第一”是我们福炼人的共同追求，而作为生产单位，只有出合格的产品，才能创效益。虽然这已为广大职工所认同，但我们在这方面仍不敢放松，在平常的工作中，重视教育他们坚定质量信念，为此车间还以班组为单位成立了质量攻关小组。因为质量是我们企业的命根子，来不得半点马虎，所以车间对质量的考核工作也是十分严格的，通过奖惩条例，严格规定。如分离岗位质量达98%，两脱达x%以上，综合奖上给予一定的奖励，如低于这一指标，则相应扣综合奖，因而使得操作员克服种种困难(如e2310内漏的影响)，认真调整操作，取得了明显的成效，全年质量合格率前后部分别高达x%和x%，确保了公司加工原油的有效率。

3、向成本要效益，我们注重抓好这方面的工作，车间上下同心协力，在降低成本中增加效益通过努力降低成本，可以间接的提高效益，为了发动全车间职工共同完成节能降耗工作，车间制定了一系列的方案措施。首先在催化剂单耗上下功夫，因为这车间成本中占有很大的比重，我们通过技术组的分析材料，与岗位操作员一起，具体分析了几年来造成催化剂跑损的原因和实例，总结出经验：一是要稳定再生器的操作条件，因为再生器主风的波动能引起旋分器入口线速的变化，从而影响其效率，造成催化剂跑损，因而要尽量控制主风量的稳定，并且要将各料位严格控制在料腿上方，避免引起较大量的跑剂。二是严格控制各工艺参数，绝不允许超温超压操作，避免造成催化剂破损面跑剂，通过以上手段，今年我们实现了催化剂单耗仅为

4、认真做好传达工作，增强职工的效益观念都说要提高效益，但究竟效益结果如何呢?虽然职工都很关心公司效益，但以往我们总是忽视了这项工作，只是让他们知道公司盈利了，而没有具体的数据，为了使广大职工也做到心中有数，今年，我们充分利用班组付班时间，认真向职工传达公司效益的详细情况，让他们了解公司目前效益怎样，有什么困难，什么产品更适应市场要求，使得职工明确自己今后工作中应努力加强哪方面的工作，注意多产适销对路的产品，从而，增强了职工的效益观念，确保公司效益目标的实现。著名的手机制造商诺基亚公司的成功经验另世人瞩目，而其最主要的思想就是“科技以人为本”，作为企业，这是值得我们学习和借鉴的，所以这一年来，我们正是注重做好人的工作，充分发挥广大职工的聪明才智，同心协力，努力拼搏，从而圆满完成公司目标任务。

**智能车间的工作总结13**

20\_\_年在工厂车间工作一年来，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章规程，为干好检修工作打下了扎实的基础。在几年的工作生涯中，上级领导的亲切关怀和工作同事的热情帮助，让我的工作能力迅速成长、成熟起来，成为一名合格的检修人员。以工作为圆心，以勤奋刻苦、不断学习、尽职尽责的工作态度为半径是我对个人事业的认识，在事业上，我用心追求着自己的梦想，挥洒青春的汗水。

作为新时代的一名共青团员，我时刻严格要求自己，自觉遵守国家法律和团的纪律，自觉交纳团费，认真完成团组织交给的任务，积极配合团支部工作，参加团委组织的各项活动;在日常生活和工作中处处体现共青团员先进性，能够把批评和自我批评相联系，关心同事，经常交流、沟通，肯吃苦，敢创新，勇于应对挑战，始终站在时代发展的前列。而且个人素质也得到进一步提高。总结起来主要有以下几点：

一、正确的工作态度

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评“先进个人奖”、“精神文明奖”荣誉称号。

二、良好地工作作风及娴熟的维修技能

20\_\_年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加工厂焊工技能比武大赛，获得六等奖。

三、良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

**智能车间的工作总结14**

一、20××工作总结

××年开发x模具x付，自主开发x付，模具产值x左右。注塑模具维修、冷冲模具开发及维修的模具产值x左右。x模具、x模具、x模具，共x付，模具产值x万。

××年x月份在公司和部门领导的指导下，在没有影响新开发模具进度的同时，完成了公司的搬迁工作。

3.车间员工考核制度进行了改进，有原来的固定工资工资，改变为考核工资。考核工资制度使员工提高了工作积极性也提高了工作效率，有原来的不愿加班到现在的自愿加班，只有把工作完成才有考核工资，淘汰了加班不见效率的思想。

4.在技术科、注塑车间的帮助下对模具的结构进行了改进，有原来的半自动生产，到现在的全自动生产，现在基本上把，抽芯模具、下托模具、弧形l板模具、手柄按钮模具及个别的手柄模具全部改为全自动生产，从而提高了生产效率降低了生产成本。

5.规范模具的维修方法，降低产品的不合格率，对于模具生产量比较大，容易损坏的配件进行材料特殊处理及准备备件。

二、20××年工作不足

1.模具新开发水平不高，与广东、深圳模具的差距还很大，投产使用的合格率不够高，磨合时间长。

2.模具设计能力不全面，制造工艺安排欠缺。

3.车间管理上，坚持每周有计划，责任明确到人，考核制度还不够健全。

三、20××年的工作计划

1.提高模具开发的能力，加快模具开发进度。

2.提高全体员工的整体技术水平，对员工每周进行车间内部培训，让有经验的老师傅一起与大家共同分享工作经验，学习先进技术。通过消化吸收国内先进模具，提高模具设计开发能力。

3.加强模具供应商管理，寻找高水平模具制造商、模具加工商，使模具的精度、寿命有很大提高。

4.加强模具管理，建立模具台帐，对模具的加工工艺、注塑使用参数、使用寿命做跟踪记录。以便于对模具问题的分析解决。

5.提高服务质量和速度，转变工作观念，以服务生产线为主导思想。通过考核办法优化，调动员工的积极性。达到提高速度、提高质量的目的。

随着20××的到来，可以预料，我们的工作只会更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为xx贡献出自己的一份力量。

**智能车间的工作总结15**

忙碌的20xx年就要过去，回首过去的一年，包装车间从开始的动荡、忙乱、效率低下到稳定、有序、高效，车间在公司及部门领导支持下，走了一条具有包装车间自己特色的路，圆满完成公司下达的生产任务。具体总结如下：

过去的20xx年，生产方面表现为冷热分明，前8个月为忙碌，后四个月生产相对较淡；由此对应的管理方面则表现为：

>1、人员方面：

由于上半年车间生产很忙，车间根据公司的扩产计划安排进行人员补充，由于交货时间紧，车间对人员的需求是量大要得急，前期试用期薪酬太低，没能补充到人员，后期请示领导提高试用薪酬后，人员才能留住。但是管理部招来的人员还是良莠不齐，在进行一段时间试用培训磨合后，车间根据实际情况陆续对招进来的新近人员进行了淘汰，最终车间留下15人，目前车间现有人员43人（含车间管理人员2名，休产假1名）

>2、培训方面：

车间的培训工作今年主要做了：

1）对新近人员进行了车间管理条例培训、班组技能培训；

2）为更好控制车间员工出勤，对车间员工进行公司考勤制度相关知识培训。

3）对车间人员进行了质量事故处理规定内容的培训学习；

4）车间6s管理执行规定制定后，组织全车间人员进行了培训学习；

5）为了让车间员工能对前道生产有所了解，特对车间人员组织了一次产品生产工艺方面的培训，重点讲解了内裂、性能低的形成因素，使车间员工对出现产品不合格时，能部分了解原因；

6）对车间各组进行了新式喷码机的使用培训。

>3、现场管理方面：

1）由于年后车间进行了搬迁，在搬迁期间，要保障交货与搬迁速度，现场管理有所放松，表现出来为操作现场较为凌乱，物品堆放无序。车间搬迁结束后，马上对现场进行了规划，新的区域的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，形成了几条接近流水线式的生产流程线，这样既有助于生产效率的提高，又有助于现场管理；由于车间以前是使用尼龙袋装辅材，既不能领多少又容易破，现场对放难看，很影响形象

2）区域规划后，车间按照规划好的区域位置粘贴区域线，并对物品进行定置管理，以此完善了车间的6S管理执行规定，并运用动员考核的手段进行落实到位。同时将两台长期不用的充磁机移开单独放置。

3）购置塑料贴面板来铺设充磁检测工作台，这样既能使工作台样式统一，又能延长现有工作台的使用寿命；针对放置充磁产品大泡沫容易出现零碎泡沫的问题，车间应用新型发泡板代替原有的大泡沫，杜绝了车间零碎泡沫出现；现场情况有较大好转。

4）制定车间辅材领用规范，对车间现场辅材的领退进行控制。并对车间工作台的抽屉进行整理，对抽屉内辅材整理定位放置；从细节上控制辅材的领用；

5）xx月又对车间塑钢门窗玻璃进行清扫，对车间放置辅料的小房间窗户进行油漆保养；对车间残破区域线进行重新划分；

6）对车间物料流转情况进行监督检查，现在基本都能做到领料、退料、入库各环节均签字确认，形成一个闭环。

>4、包装技术改革方面：

对公司的重要客户友邦、富沃德、广日、海天客户产品包装进行改进，如使用塑料垫片代替木块，增强产品包装美感，提高包装档次；友邦产品包装使用一体成型泡沫箱代替需要割的配对泡沫，海天产品按照客户使用习惯进行配套包装。

>5、设备管理：

今年上半年需要喷码的产品很多，如广日、海天、富沃德产品，原有的一台老式喷码机由于喷速慢、容易故障不能满足生产需求，特采购一台新式喷码机来满足生产需求；将车间长期不用的两台老式充磁机进行封存管理；建立健全车间设备维护保养的台账；对设备进行定期的保养，每天进行设备检查，及时维护修理部分充磁机异常情况，xx月做了一次充磁机进行内部除尘的保养工作；将一台冷水机送厂家检修保养。上半年时，大规格高牌号的产品较多，发货也急，而车间充磁机能够充大规格高牌号的只有两台，很多时候出现充磁机充磁“打架”现象，当时提议车间再购置一台，现在产量回落，两台就能保证，但是如果明年风电项目启动，大容量的充磁机还是需要再配置一台。

>6、车间制度及员工激励方面：

本年度车间主要是：

1）整合过去包装车间的各项管理规定，并进行简化，既有利于管理又能顺利有效执行；

2）制定车间现场方面的6S管理规定并上报管理部备案；

3）为了更好的控制现场，制订了包装辅材领用管理规定报部门审批；

4）年初在参考外部用工薪酬水平后对包

装车间的计件单价进行调整，使员工在付出劳动之后能获得相应的报酬，从而从待遇上稳定员工队伍，并且起到了较好的效果；

5）为了提高员工对质量及效率方面有更好的认识，车间制定一个关于质量与效率的激励方案，获得公司的认同，并实际实施中进行了完善，激励机制的实施，既能提升员工的收入水平，又能给公司在不增加人手的情况下将工作完成。大大缓解了车间人手不足的问题；

>7、安全问题：

过去的一年，车间无一起安全事故发生。全年保持安全生产；这主要归功于车间全体人员对安全的重视，更归功于公司安监人员对车间人员的安全培训演习。

过去的一年，是成功的一年，是成绩与问题并存的一年，我们既要看到成绩，又要看到问题，今年没有做好或者没有做的很好的都是我们明年要改进的重点。

车间目前存在的问题主要是：管理还是粗放型，可以做的更细致一些，更标准一些，毕竟培训的内容要落实在实际工作中才能有效果。包装辅材单耗较高，明年的重点还是在如何节约成本与包装精美这个方面，这不仅需要车间下大力气来解决，更需要采购部能协助降低采购成本，只有这样一起发力才能尽可能的做好降单耗结约成本。车间现场还大有文章可做，如何避免反复，如何将我们的定置定位、辅材领用、物料领退及时性的持久落实都是我们要去做的。

总之，过去的一年给车间带来很多收成，希望在新的一年里，在全体员工的团结努力下能更上一层楼，包装车间在公司及部门领导的带领下必将再攀高峰！

**智能车间的工作总结16**

>一、态度认真，工作勤恳

对于这份工作我也是慢慢在适应，慢慢在学习，从一些细小的事情开始逐渐了解这份工作，了解整个车间。在工作上我一直都是饱有百分百的心力，将自己所有的精神都都拿来完成工作，并且认真地去学习，一步一步去上手。就现在的这份工作而言，其实还算是相当的简单，并且在这些日子里所有的东西我都能够在较短时间就掌握，所以越是在这份工作上做下去，就越是感到十分的开心，因为自己在工作中找到了极大的成就感。不管怎么说，在这份工作上，我都是找到了我自己十分喜欢和向往的感觉，并且我相当的希望自己可以在这份工作中收获到更多的成长。

>二、主动求教，成长迅猛

由于自己是第一次展开这样的车间工作，对任何的设备或是纪律方面都是完全不明白的，所以我也是尽量的在工作中去慢慢感受，当遇到些较为困惑的事情都会主动去请教，希望能从同事或是领导那里学习到更多的东西，同时也避免自己在工作中出现差错。也正是这样的工作态度，使我在工作中相对而言还是较为简单和舒适，对于我个人而言，我基本上已经将我的工作都完成得比较好，更是能够自主的做好很多的事情，这是让我感觉到十分开心的地方。

>三、未来的工作

接下来我将要转正成车间的正式员工，所以在自己不懈的努力之下我定是能够完成好自己应该要完成的事情，做好我应该完成的那部分，并且让自己在工作期间收获到非常多的快乐与幸福。现在的我差不多是应完全的熟知了自己的工作流程等，那我便是需要在工作上对自己进行严格的管理，针对于产品的质量都需要好好的把关，希望我十分严格、端正的态度可以让整个车间都能够将整个流程都进行了非常的完整。当然在自己的工作上还是需要去不断地学习，不管是哪一方面都可以下功夫，人生及时在不断学习中才慢慢有更多的进步，所以时时刻刻保持一颗学习的心是非常重要的。当然领导的话语就是命令，不过还是要有一个明辨是非的能力，对待事情要懂得分辨，这样才能够真真正意义上完成最好的工作，我相信在转正之后，我的工作更是会再上一层楼。

**智能车间的工作总结17**

一、产品产量方面

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效措施积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20xx年共生产成品xxxx万件，数量xxx万只，达到产值：xxx亿元，较去年同比增长25%。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

四、6S现场管理方面

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种指示精神，深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6S日常检查表》，对不符项下达整改通知单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6S知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

五、劳动纪律方面

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反规章制度的，首先进行教育、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

六、安全生产方面

安全生产是每个企业中最重要的方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生产检查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了安全知识的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了平稳有序。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，工作总结主要有以下几个方面的不足：

1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人文化素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。

2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。

3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益化，应进行有效的协调。

2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。

3、速达ERP软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立ERP项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。

4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。

5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强企业文化建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、旅游、体育等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首20xx年，生产部在公司的领导和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展！

**智能车间的工作总结18**

回顾20xx年全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提做好了全年的工作任务，但通过反思也存在不少问题，现总结如下：

>1、我们的工作意识的不强。

对上级布置的任务不能按时按点完成，有时更是带有抵触情绪。在这种心态下所完成的任务效果不近人意。

>2、我们的安全意识不到位。

今年经常出现员工被划伤、烫伤、摔伤等问题。在现有的车间环境下有些伤害是可以避免的。屡次出现安全问题是因为我们的安全意识不到位，没有做好相应的安全防护。

>3、我们的质量意识不到位。

今年出现好几次质量事故。每一次的事故都是不应该发生的。如果大家始终把质量问题放在心上。那么怎么会发生质量问题，特别是配料、粉粹、搅拌这三个环节。如果这三个环节出现了质量问题那么生产的产品必然存在质量问题。

>4、我们的团队意识不强。

车间是一个部门，是一个整体，何一个一个工作都不是一个人能完成的。在一个组织或部门之中，团队合作精神显得尤为重要。学会与他人合作，发挥团队精神在具体生活中的运用，我们可以做到功倍的效果，可以使我们的工作更加良好地向前发展。可以使我们有一个更好的工作环境。

>5、我们的设备保养意识不强。

我们的工作离不开设备，当然设备也离不开人。因为设备问题影响我们的生产计划，出现过很多次，如果我们正确的使用设备，那么我们就能更好的完成生产。如果设备使用不当，就会导致设备损坏，从而产生不必要的`费用。特别是制粒机和搅拌器。这两个岗位的工作人员有必要进一步的学习。

>6、我们的食品安全和食品卫生意识不强。

我们是食品企业。那么食品安全和食品卫生我们就必须放在首位。我们的产品一旦出现问题。受害的不是一两个人，而是整个社会。所以我们必须加强我们的责任心。食品安全和食品卫生要从我做起。生产过程中杜绝一切感染。这一点我们完全没有做到，基本的口罩、帽子、衣服、鞋子都没有做到位，还谈什么安全和卫生。生产结束后的清洁也是差强人意。所以20xx年我们必需将食品安全和食品卫生放在第一位。罔牢补羊为迟不晚。

**智能车间的工作总结19**

检验工作是一项精细的检验过程，我深知细节决定成败这一道理，所以在日常的.工作中，我本着严谨认真的工作态度，认真的完成每一项工作任务，工作态度积极端正，经过一年的工作与学习，我觉得自己收获颇多，专业知识及技能得到了进一步的积累与提高，运用越来越自如，但自考核方式更改之后，每天都感觉工作压力都很大，担心自己哪里做的不好或是不够好，使考核分数受到影响，考核分数低了，直接影响到自己的工资，也会使自己觉得哪里没有别人做的好或是做的不够好，究其根源，压力大的主要原因是自己没有调整好心态，担心的太多，不但没有提高工作效率，反而使工作质量降低了，为便于今后的工作的开展，特对20xx年的工作做如下总结：

>一、重点工作

主要是原材料检验和原材料检验记录，原材料退货记录和与原材料厂家协商等方面，原材料不良品记录等。作为一名质量检验员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。

1、原材料检验，在过去的一年中，为进一步满足原材料数量和质量的需求，几种原材料增加和改换了新厂家的供应。通过重新整编原材料检验规范和加强原材料的检验力度，是原材料的质量问题比以前有了极大的改观。

2、原材料检验记录，认真记录和收集各项检验记录的信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为原材料的质量工作作出快速的、正确的决策。

3、原材料退货记录和与原材料厂家协商，认真记录和收集各项原材料退货记录的信息数据，全面、准确地了解和掌握原材料退货的过程情况，分析工作存在的主要问题。在与原材料厂家协商时能做到面面俱到，为解决原材料退货问题作出正确的决策。

4、原材料不良品记录，认真记录和收集各项原材料不良品的信息数据，全面、准确地了解和掌握原材料不良品每月数据变化的过程及不良原因描述情况，为开展工作作出快速的、正确的决策。

>二、不足之处主要有以下几点：

(1)工作疏忽，导致报告错误率提升;

(2)出现一起漏检事故(产品等级里外不一致)及5起投诉，上述问题虽然很不服气，但分析其原因主要是因为检查力度不到位所致;

(3)在车间巡检速度较慢，工作安排较紧张;

(4)专业知识欠缺。

>三、针对上述问题在下半年中我会逐一改进，具体方法如下：

(1)调整好心态，避免工作压力的积累，避免将个人情绪带入工作中。书写报告时避免疏忽大意，书写完报告后及时检查，避免报告错

(2)加大车间检查力度。近期各车间人员流动性较大，新机长及新员工质量意识淡薄，针对目前员工质量意识薄弱的问题现状，我将会在工作时间充足的情况下增加车间巡检次数及检查力度，并在巡检过程中进行成品标准及岗位责任制的培训，与大班长一起着重检查问题班组及新组建班组的质量情况，避免将不合格品流入下一道工序;

(3)熟悉车间各设备性能，加快车间巡检速度，学会合理的安排工作时间;

(4)工作之余多看相关书籍，努力学习，全面提高自身素质，进一步积累专业知识。

总之一年来，虽然也取得一些成绩，但成绩只能代表过去。工作中仍然存在着不足，在下半年里我还会继续努力学习，深入实践，积累经验，不断地提升自我，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好自己的本职工作，不辜负领导的期望！

1、各岗位工作人员要（按规定的上班时间）保证按时上下班，如遇特殊情况必须履行请假手续，同时自行找人（本校在职教师）顶岗，并将顶岗教师报告给主管领导，保证随叫随到；

2、舍监教师经常检查宿舍的门窗、床位、电灯、消防等设施是否安全，发现问题及时向学校领导报告并做好记载。

3、舍监教师晚上就寝前必须清点住宿学生人数，对未归、晚归学生及寝室就寝情况如实做好记录，特别对未归学生情况及时报告给带班领导和班主任。

4、对寝室内的偶发事件（如生病、学生之间纠纷等）要做好记载，并及时报告给班主任和带班领导。

5、舍监老师在强调学生安全的情况下，指导学生打扫好各自寝室的卫生。

6、舍监教师要在学校规定地点看护好学生上自习，及时清点学生人数，对缺席学生及时和班主任沟通，并保证学生的自习安全，同时监督自习室卫生。

7、舍监教师负责办公室走廊及楼梯的卫生工作，要及时清扫、擦拭，做到不留死角、地面无灰尘、垃圾等。

8、负责印刷教师要保证及时为学校和一线教师印刷好各种资料，注意节约资源，并看护好设备不受损坏。

9、门卫及锅炉工要按照各自的岗位制度履行好工作职责。

**智能车间的工作总结20**

作为乙炔工段的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下总结。

>一、安全环保方面

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的.灭火器，定期进行更换;应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

>二、员工的培训方面

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！