# 征收科科员工作总结(精选36篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-03-07

*征收科科员工作总结1继续与规划部门、长安街道办事处建立房屋安全鉴定联系制度，对不符合城镇规划，不符合危房条件的一律不予办理危房改建手续。今年共鉴定危险房屋1114栋，总面积平方米，共收取规费万元；其中市区危房改建34栋，面积平方米；黄盖胡危...*

**征收科科员工作总结1**

继续与规划部门、长安街道办事处建立房屋安全鉴定联系制度，对不符合城镇规划，不符合危房条件的一律不予办理危房改建手续。今年共鉴定危险房屋1114栋，总面积平方米，共收取规费万元；其中市区危房改建34栋，面积平方米；黄盖胡危旧房改造1080栋，面积平方米；为政府排忧解难，做好了海螺水泥厂因爆破中受损房屋69栋的安全鉴定和纠纷调处工作，到目前为止，该事件已平息，未出现上访事件。六月份送两名同志参加了湖南省房屋安全鉴定培训班，使得业务水平有所提高。

**征收科科员工作总结2**

征地和房屋拆迁是一个涉及群众利益的民生工作，也是一项敏感性极强的工作，它是架在党和政府与老百姓、经济发展与社会稳定之间的一座桥梁，受到群众和政府的深度关注。这对长期在机关工作的我来说是一个挑战。面对挑战，我和我的同事们始终坚持“牢记责任、以理服人、以情感人、以行导人、以爱助人”的工作准则，在工作中学习，在学习中不断实践。需要我们拆迁工作人员有“忘我”的敬业精神和“细致”的工作态度，需要我们带着耐心、关心、细心、责任心与拆迁户交流沟通，对拆迁户的牢骚、抱怨、指责、漫骂，回报以倾听、安慰、理解、包容，在僵持中坚持，在沟通中发现，在细节中突破，最终赢得拆迁户的理解和配合。

作为第一批抽调干部的一员，来到花塘官厅项目和城南棚户区改造项目做拆迁工作已有近半年时间，在县委、县政府的统一领导和安排下，我肩负着职责，满怀着感情，投入到工作中。通过近半年的工作实践，体会到做好拆迁工作要注意把握以下几个方面。

1 、摆正位置，做到态度端正。这次作为工作组成员参与拆迁工作，来到与群众打交道的第一线，与拆迁户零距离接触，这是组织上给了我一次从做群众工作中审视自己、磨炼自己、提高自己的锻炼机会。学会群众语言，深层次的了解群众心理和利益需求，向基层干部职工学习开展群众工作的方式方法，向工作组其他成员取长补短，当好学生，充分发挥自己的主观能动性，沉下心来，多观察，多了解，

多运用，做好政策法规的宣传员，社情民意的调研员，解难创优的服务员。

2 、掌握政策，做到心中有数。政策的掌握是做好拆迁工作的根本。拆迁工作情况复杂，法规条款涉及政策的连续性、系统性，拆迁对象类型很多，只有对拆迁政策有比较全面地了解，才能把握做拆迁工作的原则性，与拆迁户打交道时才能有据可依，有规可循。掌握了政策，做到心中有数，才能对政策加以融会贯通，在恪守原则性的同时加以灵活运用。

3 、摸清情况，做到有的放矢。只有摸清了拆迁户的基本情况，家庭人员结构，主要社会关系，尚未签约的矛盾焦点等问题，同时将拆迁户的情况建立一户一档，掌握好第一手资料，才能依据政策，针对个体情况，有的放矢的做思想工作，陈述事实，宣讲政策，分析利弊。

4 、换位思考，做到以人为本。在房价节节攀升的今天，面对要拆迁的住房，拆迁户承受着物质和精神上的两大压力，吵吵闹闹、骂骂咧咧的情况难以避免。如果一味的去讲政策，不换位思考，就不能真正掌握拆迁户复杂的心理，就很难与拆迁户有心与心的交流，只有理解了他们，才能产生共鸣，对他们的担心加以疏导，对他们的不理解加以解释，让他们尽量以理性、平和的心态商谈拆迁的有关事情。

回首半年多的拆迁工作，每一户的签约都充满艰辛，都凝聚着工作人员的心血和汗水，令我深切体会到“细节决定成败，用心才能发现”的道理。在以后更艰难的拆迁工作中，在上级的统一领导下，我

和我的同事们将继续总结经验，完善自我，全力以赴，攻艰克难，为我们的“和谐莲花，美丽莲花”奉献真诚和努力。

**征收科科员工作总结3**

随着我县建设路、边城广场一期工程、旧城石板街、煤碳堡路等区域改造、改建工作的顺利完成，20\_年1月份以来，我县城市房屋拆迁的工作重心转向钟佛山北路旧城改造工程。钟佛山北路旧城改造工程建设期预计5年，拆迁工作期预计3年，总改造面积18万平方米。涉及房屋拆迁面积6万平方米，涉及被拆迁户132户（其中，国有房产8户，私有房产124户）。按照工程计划，我们已于20\_年完成国有房产的拆迁安置，20\_年的主要拆迁工作为私有房产的拆迁安置。 根据实际情况及各私有房产的特点，年初以来，县政府对旧城改造方案作出了较大调整，为缩短工期，科学建设，由原来的分期拆迁，拆迁完后再建设的工程方案改为分段拆迁，拆迁与建设同步进行。考虑到本次改造工程拆迁户户数多，数量大，

实行货币补偿后被拆迁群众购地建房难的基本现状，安置补偿方案由《城市房屋拆迁管理条例》规定的实行全额一次性货币补偿后不作其他处理更改为由工程改造指挥部统一征地并免费赠送安置地一块，由规划部门统一规划要求后让各被拆迁户用于建房。截止8月底，已完成私人户拆迁41户，拆迁房屋面积万平方米，征地面积万平方米。确确实实做到了无一例群众上访，维护了社会稳定。

**征收科科员工作总结4**

我们认为，拆迁工作的规范和稳定必须坚决做到以下几点，从而有效避免拆迁纠纷，大幅度减少上访率偏高情形，以维护社会稳定

1、规划是否合理，所拆迁建设项目是否可行。

2、在拆迁实施进程中拆迁房屋的拆除是否有必要。全迁、部分拆除或是拆除重置的定位要准。

3、拆迁工作人员要弘扬爱岗敬业精神，全面提高拆迁效率。加强业务学习，对拆迁相关法律法规要了然于胸。

4、加大拆迁政策宣传力度，积极做好被拆迁户思想政治工作。这一项至关重要，它直接关系到拆迁工作能否顺利进行，关系到社会稳定。

5、评估一定做到公正、公平、公开，合乎市场情况。

6、拆迁人对所有被拆迁人一律要做到公平对待，公示各拆迁户的补偿价格。

7、对积极配合拆迁的被拆迁户给予适当的奖励补助。

8、以法拆迁，以情拆迁相结合，严格执法，热情服务并举。

半年来，征地拆迁干部牢固树立“依法征地、以情拆迁、和谐发展”的工作理念，不断创新征地拆迁工作方式，全力以赴做好了辖区内工业企业、城市拓展、科技教育园区等多个领域的征地拆迁工作。现就我办上半年工作开展情况总结如下：

一、征地拆迁工作进展情况

年县府下达给办事处的工业用地、城市经营性用地、城市基础设施建设及公益事业建设用地共27宗，征地面积亩，应拆迁户数413户。1—6月已实施征地拆迁宗地29宗，涉及6个社区和2个村，实施统征社9个，完成征地拆迁任务并交地的有人民公园二期等14宗地，完成征地亩，农转非1070人，房屋拆迁236户，住房安置人数651人，处置信访遗留问题217户，支付各种补偿款万元，其中信访资金万元。

二、强化措施，狠抓落实，千方百计推进征地拆迁工作

强化措施，狠抓落实，按照“依法操作、先易后难、重点突破、全面推进”的原则，在工作中坚持以干部的诚心换取被拆迁对象支持工作的真心，以干部的真情换取被拆对象支持工作的热情，做到宣传政策清楚、掌握情况仔细、把握政策准确、服务群众热情，确保征地拆迁工作落到实处。

(一)强化领导，明确责任。由党政一把手负总责，分管领导负主责，征地拆迁办公室具体负责。对每宗地都制定了切实可行的工作，将任务落实到各责任领导和责任人，实行包块到组、包拆迁户到人、工作细化到每一天的征地拆迁工作责任制。

(二)强化机构，增强力量。在面对各项工作任务都十分繁重的情况下，成立了征地拆迁办公室，抽调29名领导和干部专职从事征地拆迁工作，并细分了征地组、拆迁组、内业组，做到了组织机构健全，人员到位，确保了工作的力度和实效。

(三)强化政策宣传和引导。针对新的征地拆迁政策，我办工作人员在集中培训和自学的前提下，采取印发宣传资料、深入村社院落召开村社干部代表会、社员大会等方式，广泛宣传征地拆迁政策，耐心细致做好解释工作，增强群众对政策的理解。

(四)强化攻艰克难。征地拆迁领导小组每周明确一个下午召开征地拆迁工作专题会议，研究解决征拆推进中的重点、难点问题。对无视党纪国法、漫天要价、无理取闹的钉子户、重点人员，主要领导和分管领导采取定人包户、负责到底的形式，每周至少两次到户反复宣传，讲清道理，答惑释疑，陈述利害，现场解决拆迁过程中反映出来的问题。

(五)强化苦干和实干。全体征拆干部发扬“5+2”“白+黑”精神，夜以继日，攻坚克难，苦干实干，积极深入征拆户，耐心细致做工作，以主动的服务赢得了被拆迁户的理解和支持，确保了征拆工作的顺利开展。征地组充分发挥了不怕苦、不怕累的作风，头顶烈日，苦战高温在野外踩界、清理地面构附着物，工作认真仔细得到了广大群众的支持，确保了每宗地在规定时间内完成征地中所有资金的办理，各类补偿款的兑付;在拆迁工作中，广大拆迁干部发扬夜以继日，攻坚克难，以工作的耐心换取拆迁对象的支持，在淮远河二期、人民公园二期及储备地、尹鑫摩托等用地拆迁工作中抓时间，抓进度，在1个月时间内确保了拆迁任务的完成。

(六)强化部门协作和配合。加强了与国土局和园区管委会的联系，针对具体问题通过开联系会一起商量对策，做到相互协作，配合有力、推进有效。

(七)强化奖惩力度。每宗地通过签订目标责任书等方式，制定了奖罚措施和办法，落实了工作职责和责任;本着分级负责、上下联动的工作方针，将征地拆迁工作作为街道辖区内有关村(社区)的全年重点工作，并纳入年度考核。

三、存在的问题

上半年工作即将过去，成绩取得的同时，还存在不足之处：一是对金龙工业园区和各工程指挥部遗留下来的几宗地的征地拆迁工作进展缓慢，效果不明显;二是街道办事处在与征地拆迁对象签订了协议后征地拆迁资金不能按时足额到位，征地拆迁资金保障力度有待加强;三是面对拆迁“钉子户”，能够采取的对策或办法不多。在今后的工作中应创新工作方式，采取有效措施，切实加以解决，努力推动征地拆迁工作迈上新台阶。

几年以来，在领导的关心和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，踏实工作，开拓创新，勇于实践，在政治理论、文化素质、业务知识和实际工作各方面都有了很大收获 ，认真完成领导给予的任务，履行好岗位职责，圆满完成了各项工作任务，现将个人1年来的工作总结如下：

**征收科科员工作总结5**

xx年初我本人被市政府抽调到以市土地储备中心为拆迁主体的第三推进小组工作，近一年来工作取得了一定的成绩

>一、 认识到位，全身投入

第三推进组是从各单位抽调人员组成的临时性组织，但是为了完成市委、市政府交给的拆迁任务，有着严格的考核和考勤制度，能做到听从组长的工作统一按排，严格上下班制度，只有做到加班加点，绝没有迟到早退现象。思想认识到位，在不是本职工作的拆迁这个岗位上专心致志做好工作，围绕市委组织部提出的“在拆迁一线闪光，为城市建设添彩”主题活动，结合推进组分配的工作任务，和全组的工作推进进度，做到多方兼顾，使得整个拆迁工作取得了突破性进展。

>二、攻坚克难，难中求胜

原纺织品公司十号地块，虽然名义上只有一户拆迁户，承租户只有七户。但该地块原有的一百多名职工对改制提出异议，他们认为原法定代表人王正华因改制过程中行贿被判刑，即改制是无效的，他们推举出五名代表打着维护国有资产不流失的旗号，阻挠拆迁工作的推进。同时，纺织品有限公司现任法定代表人王正华之子王吉，也以其父还在上诉阶段，对拆迁工作也是不理解。正因为杂着这样复杂的矛盾，该地块五年没有能拆迁成功。在现有的七户承租户中健康池浴室占整个拆迁地块地面建筑的二分之一，该经营户洪松飞被拆迁过次，其中一次是在被要强制拆迁的当天才搬迁的，其认为越到最后搬走越能占到便宜。同时，原纺织品公司部分职工代表也在此浴室聚会，鼓动洪松飞不要搬迁。如果能做通这一户的工作，对整个地块拆迁有不可估量的影响。陆荫同志勇担重任，主动提出做这一承租户工作。当时正是浴室经营旺季，而且老板洪松飞家里正准备为儿子操办喜事，一度以承包合同没有到期为由不接电话，并避而不见，拒绝入室评估，对拆迁工作极度排斥。面对这样的困境，陆荫同志上午九点准时到浴室，趁洪松飞烧锅炉时向其宣传拆迁形势和政策，晚上十二点后浴室下班后洪松飞在浴室结账时再与其沟通交流。并送上贺礼，祝贺其子大喜。同时找到其儿子婚姻介绍人，做洪松飞夫妻工作，经过四十多个日夜的奋战，洪松飞同意对浴室进行评估、确认、对隐蔽工程进行制图评估。主动提出对浴室搬迁后安置方案，对洪松飞提出的合理的要求，主动到各中介寻找能继续开浴室的房源，同时发动亲朋好友帮其一起寻找，终于在三月下旬找到洪松飞满意的房子，其对陆荫为首的推进组的工作非常感激，终于在3月31日凌晨二点送走最后一班客人后，含着眼泪将浴室钥匙交给推进组。

今年六月份开始，由陈惠娟书记亲自挂帅的附小北扩扫尾工程，一直没有能推进下去，仍留下了六户钉子户，在八月底前如不能如期拆迁完毕，对新学年将有不可估量的影响。为此，市教育局、国土局重新组织力量，我本人被任命为一组组长，负责朱建军和范钦荣二家的拆迁工作，我带领我们一组四名同志，冒着酷暑奋战二个月，有时连续三天三夜，持续工作，终于将这两户，在规定的序时里搬迁完毕。

>三、团队作战，共同推进

八月下旬按照市指挥部的统一部署，我们第三推进组xx名同志分成三个小组，对老钢球厂43号地块进行拆迁工作，本人也被任命为第三小组组长，负责对该地块宏坝七组七户村民的拆迁工作，受整个宏坝村拆迁推进工作形势的影响，工作一时难以推进下去，我团结我们五名同志，改变工作思路和方法，就本地块情况谈拆迁，白天被拆迁户没时间，就晚上登门，并找到相关的关系人一起上门，通过五十天耐心细仔的工作，终于将该地块不留一户全部拆迁完毕。陈惠娟书记视察我们地块后，对我们的工作给了充分的肯定，并称赞我们第三推进组为全市拆迁工作“尖刀组”。

进入十一月份，我们全组进驻原电大109号地块，本人被任命为总负责人，我们将发扬上面的工作精神，按照指挥部的期望力争四十天拆迁完毕，在全市五个推进组中率先完成全年拆迁任务的70%。

**征收科科员工作总结6**

征收工作是一项政策性和业务性极强的工作，《国有土地上房屋征收与补偿条例》已于20XX年1月21日颁布实施；为适应新条例的工作要求，胜任本职工作，我们全办同志参加了岳阳市政府^v^及岳阳市房地产管理局举办的新条例培训班。由于新条例与老条例有四个方面的区别即主体不同、法律关系不同、程序不同、强制执行模式、申请法院执行的主体和执行依据不同，我们努力学习，不懂就问，碰到问题及时向岳阳市房地产管理局征收处领导请教。根据我市国有土地上房屋征收补偿工作需要，为保证工作连续性和征收工作顺利开展，依法将原名“临湘市房屋拆迁管理所”更名为“临湘市国有土地房屋征收管理办”；并依法设立了“临湘市国有土地房屋征收事务所”。继续监管去年两个未完成的征收项目，即“向阳路拓宽改造工程项目”及“白云湖规划区土地储备项目”，收取规费万元。

**征收科科员工作总结7**

一、我街道当前的情况

1、通过旧城改造、征地拆迁，小区环境变美了，综合功能变强了。如现在的通程商业广场的财富大世界，原来是城西社区的一个桔子园和几栋破烂不堪的民房，当时到处是成堆的垃圾和杂草，周边居民的居住环境极为不好，而现在的情况大家是有目共睹的。

2、战线长、难度大，任务重。从近几年的情况看，大规模征地拆迁工程有鸿宇广场一、二期工程、香山国际工程、财富大世界工程等，今年内有石油公司宿舍片区、彭家坡工程、\_中路城东片区工程、恒大地产工程等等。

二、采取的工作措施

通过几年的努力探索，确定了\"加强领导，严格政策，以人为本，平安拆迁\"的工作思路，未雨绸缪，超前介入，取得了和谐拆迁的良好效果，实现了\"四个拆出\"即：\"拆出感情、拆出发展、拆出形象、拆出经验\"的目标。

(一)加大宣传力度。一方面，通过各种形式，广泛宣传重点工程建设的重大意义和拆迁的相关政策，让广大干部群众家喻户晓、人人明白、自觉参与、积极配合，为重点工程建设营造了良好的社会氛围。另一方面，指挥部工作组进村入户，对群众关心的政策问题进行宣传解释，深入做群众思想工作，宣讲土地征用的政策依据、征地款补偿数额、保障性房源的安置等群众关心的问题。

(二)转移工作重点，全力以赴做好征拆工作。为全力支持目前的几大工程，我们把征地拆迁工作作为了今年我街道工作的重点，抽调街道机关干部50多人、社区工作人员20多人，分别到彭家坡工程、\_中路城东片区工程、恒大地产工程指挥部进行征地拆迁工作，在征地拆迁中，工作队员们以忘我的敬业精神不辞辛劳，\"白+黑\"、\"5+2\"地干，充分利用各种形式、各种渠道，多措并举，广泛宣传发动，耐心细致地做群众思想工作，取得了一定的成效。

(三)全力做好稳控工作。维护稳定工作，应始终贯穿于征地拆迁、重点项目建设的始终。

一是加强排查，及时化解不稳定因素。组织人员进行走访、摸排，及时发现和搜集各类苗头性、倾向性问题，进行事前疏导、化解。

二是定期调度，强化调处措施。将摸排汇总的各类矛盾纠纷进行通报，研究制定处置方案，及时落实责任单位和责任人。

三是做好信访工作。工作人员上门上户讲解城市规划范围及拆迁有关政策文件，避免不稳定因素的发生。

三、存在的主要问题

(一)城\_结合部征地越来越难。一方面，农民对现行的补偿标准不满意，另一方面，部分农民有要安置地要求，成了征地工作的瓶颈，使征地协议难以顺利达成。

(二)安置政策不尽合理。拆迁安置房面积是按人数计算的，60o/人。那些原来房子大人少的住户拆迁安置后所得房屋比原来房子小人多的住户小很多，很容易造成这部分人的不满，引发不稳定因素;还有就两子户与两女户的问题。

**征收科科员工作总结8**

半年来，征地拆迁干部牢固树立“依法征地、以情拆迁、和谐发展”的工作理念，不断创新征地拆迁工作方式，全力以赴做好了辖区内工业企业、城市拓展、科技教育园区等多个领域的征地拆迁工作。现就我办上半年工作开展情况总结如下：

>一、征地拆迁工作进展情况

年县府下达给办事处的工业用地、城市经营性用地、城市基础设施建设及公益事业建设用地共27宗，征地面积亩，应拆迁户数413户。1—6月已实施征地拆迁宗地29宗，涉及6个社区和2个村，实施统征社9个，完成征地拆迁任务并交地的有人民公园二期等14宗地，完成征地亩，农转非1070人，房屋拆迁236户，住房安置人数651人，处置信访遗留问题217户，支付各种补偿款万元，其中信访资金万元。

>二、强化措施，狠抓落实，千方百计推进征地拆迁工作

强化措施，狠抓落实，按照“依法操作、先易后难、重点突破、全面推进”的原则，在工作中坚持以干部的诚心换取被拆迁对象支持工作的真心，以干部的真情换取被拆对象支持工作的热情，做到宣传政策清楚、掌握情况仔细、把握政策准确、服务群众热情，确保征地拆迁工作落到实处。

（一）强化领导，明确责任。由党政一把手负总责，分管领导负主责，征地拆迁办公室具体负责。对每宗地都制定了切实可行的工作，将任务落实到各责任领导和责任人，实行包块到组、包拆迁户到人、工作细化到每一天的征地拆迁工作责任制。

（二）强化机构，增强力量。在面对各项工作任务都十分繁重的情况下，成立了征地拆迁办公室，抽调29名领导和干部专职从事征地拆迁工作，并细分了征地组、拆迁组、内业组，做到了组织机构健全，人员到位，确保了工作的力度和实效。

（三）强化政策宣传和引导。针对新的征地拆迁政策，我办工作人员在集中培训和自学的前提下，采取印发宣传资料、深入村社院落召开村社干部代表会、社员大会等方式，广泛宣传征地拆迁政策，耐心细致做好解释工作，增强群众对政策的理解。

（四）强化攻艰克难。征地拆迁领导小组每周明确一个下午召开征地拆迁工作专题会议，研究解决征拆推进中的重点、难点问题。对无视党纪国法、漫天要价、无理取闹的钉子户、重点人员，主要领导和分管领导采取定人包户、负责到底的形式，每周至少两次到户反复宣传，讲清道理，答惑释疑，陈述利害，现场解决拆迁过程中反映出来的问题。

（五）强化苦干和实干。全体征拆干部发扬“5+2”“白+黑”精神，夜以继日，攻坚克难，苦干实干，积极深入征拆户，耐心细致做工作，以主动的服务赢得了被拆迁户的理解和支持，确保了征拆工作的顺利开展。征地组充分发挥了不怕苦、不怕累的作风，头顶烈日，苦战高温在野外踩界、清理地面构附着物，工作认真仔细得到了广大群众的支持，确保了每宗地在规定时间内完成征地中所有资金的办理，各类补偿款的兑付；在拆迁工作中，广大拆迁干部发扬夜以继日，攻坚克难，以工作的耐心换取拆迁对象的支持，在淮远河二期、人民公园二期及储备地、尹鑫摩托等用地拆迁工作中抓时间，抓进度，在1个月时间内确保了拆迁任务的完成。

（六）强化部门协作和配合。加强了与国土局和园区管委会的联系，针对具体问题通过开联系会一起商量对策，做到相互协作，配合有力、推进有效。

（七）强化奖惩力度。每宗地通过签订目标责任书等方式，制定了奖罚措施和办法，落实了工作职责和责任；本着分级负责、上下联动的工作方针，将征地拆迁工作作为街道辖区内有关村（社区）的全年重点工作，并纳入年度考核。

>三、存在的问题

上半年工作即将过去，成绩取得的同时，还存在不足之处：一是对金龙工业园区和各工程指挥部遗留下来的几宗地的征地拆迁工作进展缓慢，效果不明显；二是街道办事处在与征地拆迁对象签订了协议后征地拆迁资金不能按时足额到位，征地拆迁资金保障力度有待加强；三是面对拆迁“钉子户”，能够采取的对策或办法不多。在今后的工作中应创新工作方式，采取有效措施，切实加以解决，努力推动征地拆迁工作迈上新台阶。

**征收科科员工作总结9**

（一）回迁、安置工作

按照旗委、政府整体工作安排，我局工作思路由重征收向重回迁安置房建设转变，上半年联合城建、规划、房管等部门对阿镇地区的各类住宅存量房情况进行了摸底调查，寻找并确定了房源，积极妥善回迁、安置住宅2251户万平方米，想方设法加快已开工片区回迁安置房建设。同时，我局根据国家关于棚户区的金融政策，积极与国家开发银行沟通、协调，准备相关数据、资料，现基本确定了贷款事宜。截至目前，共异地安置33户41套，面积平方米，分配公租房160套，涉及5个征收片区，此项工作有效的解决了部分回迁户无住房、四处租房的问题。

（二）房租、补偿款

因开发企业资金短缺，导致拆迁补偿款未能兑现，同时大多数被拆迁户房租陆续到期不能及时支付，造成极大的社会不稳定因素。根据实际，我局极早安排：一方面，千方百计协同开发企业协调资金，逐步兑付所欠款项。另一方面，主要做好被征收户的维护稳定工作，尽量将各类矛盾化解到萌芽状态，做到矛盾处理不出部门，今年接待各类信访案件200余次（件）。同时通过积极主动对接信访等相关部门，疏通好个别信访案件上访渠道，最大力度的化解了各类矛盾。

（三）棚户区改造项目

指定专人专项负责3500户万平方米棚户区改造项目，按时整理巡查记录单，按月上报各棚户区回迁安置房建设进度。

区、市相关部门对我旗棚户区改造工作进行了检查，对我旗棚户区改造工作给予了充分肯定。

**征收科科员工作总结10**

胶济客运专线zh-2标征地拆迁工作在客专公司建设指挥部的统一领导下，\_年突破了一个个难关，取得了一系列优秀战果，现简要总结如下：

zh-2标征拆工作面临三方面难题：一是拆迁量巨大，涉拆面较广。zh-2标线路从东往西穿越潍坊市五个县(市)区(安丘市、坊子区、高新区、奎文区、潍城区)，9个镇(街道办事处)，31个村，设计征地1100亩，房屋拆迁956户，市直企业6家。二是时间紧迫，施工压力较大。zh-2标是典型的边开工边拆迁工程，有效施工工期很短，而且开工即面临春节，前期时间欠账较多。三是被拆迁户工作难度较大，有的被拆迁户经过了胶济电化工程、省道改建等拆迁经历，“反拆迁”经验较为丰富。

一、领导挂帅，强力推进拆迁工作

面对困难，zh-2标把拆迁工作列为各项工作的重中之重，指挥部指挥长任宗军亲自挂帅征地拆迁工作，并指定副指挥部罗俊分管，指挥部成立了征地拆迁部，定员3人，配备了专门的交通工具，负责线下工程施工的第一、二项目部分别成立了征地拆迁部门，定员2-3人，标段专职征拆人员10人。同时，指挥部和项目部分别成立了征地拆迁领导小组，由指挥长或项目经理任组长，征拆部、工程部、安质部等相关部门人员组成，加强了征地拆迁组织建设和队伍建设。

为了确保有序推进拆迁工作，zh-2标对拆迁工作进行了组织分工，明确工作范围、目标，明确工作职责、责任，明确了奖罚措施和额度，本着分级负责、上下联动的工作方针，不断解放思想，改变工作方式，强力推进征拆工作。

二、积极进取，快速打开施工局面

兵马未动，粮草先行，胶济客运专线开工即进入大战，要求征地拆迁工作必须快速打开局面，为施工创造条件。为贯彻落实建设指挥部“实干巧干三个月，突破征地拆迁关”活动，实现重点工程在春节前开工，zh-2标从三个方面大下功夫，圆满完成了任务。

一是加强了路地关系建设，为征迁工作打下基础。指挥部及各项目经理部一边安摊建点，一边开展地方关系的走访活动。在没有任何图纸的情况下，本着先交朋友，再谈工作的原则，指挥部和各项目经理部分管领导、征拆人员逐一走访了本标段涉及的市、县、区及镇、村领导，进行感情投资，为下步的协商合作奠定了基础。指挥长任宗军在各项工作尚未明瞭之前，要求各单位领导坚决不能等靠，要特事特办，超常发挥，牢固树立超前意识，在宾馆建起临时办公地点，使各项工作及活动正常的开展。

二是抓住机会，突破征拆难关，以点带面扩大战果。在拆迁补偿协议未签订及拆迁补偿款未到位、以及地方征拆部门工作没有开展之前，指挥部下发文件，鼓励各项目部采取多种方式打开局面。加强路地关系建设，其目的非常明确，只有一个字：“地”。在实际工作中，各项目部采取“借地”、“租地”或直接付给村民少量现金，或快速做村组负责人工作等方法，必须先“借”到地、“租”到地，让机械设备、人员进场，先开工，后办手续。采取这种方法，快速开工了汶河大桥、潍坊东特大桥等40多个工点。造成既成事实后，一方面为扩大征地拆迁成果找到了突破口，一方面断了一些地方官员分包工程、供砂石料等想法，减少了地方干扰。

三是全力推进征拆工作。\_年1月中旬，zh-2标在潍坊市分三组展开了征地、拆迁工作，一组为：土地勘察定界;二组为：附着物、构筑物清点丈量登记造册：三组为：入户对房屋勘察丈量登记造册。工作人员舍小家、为大家、保国家重点工程，主动放弃回家和亲人过春节，把征地、拆迁工作一直干到腊月二十九。在春节前，zh-2标完成亩土地征地手续，其中坊子区、高新区附着物全部清点、丈量登记造册完毕，取得良好成绩，率先完成了建设指挥部确定的征拆目标。春节后地方政府上班，zh-2标征拆工作人员分别和地方政府联系，采用人盯人、见缝插针，办不成事坚决不走人的工作方式，对地上附着物清点、丈量完的地段协调、要求进场施工，没有清点丈量的抓紧清点、丈量登记造册并配合各区房地产评估公司对拆迁房屋评估。在\_年一季度，zh-2标完成平方米房屋清点、丈量工作，并协助建设指挥部与地方政府签订补偿协议共计约6000万元。至此，zh-2标北线(客专线)除房屋外基本拉通，扫清工程路面障碍，为施工生产大干局面的形成创造了条件。中铁二局zh-2标在建设指挥部“实干巧干三个月，突破征地拆迁关”活动中取得了第一名。三、强攻硬上，不断巩固和扩大征拆战果

拆迁补偿协议签订后，地方政府仍以各种借口，不予配合。指挥部和各项目部采取因人而异，因地制宜，强攻硬上，和谐拆迁的方式扩大的巩固征拆成果。

一是加强与市政府高层领导的联系，依靠政府做工作。潍坊市委常委、副市长徐振溪同志多次组织召开全线拆迁动员会，到施工现场实地踏看拆迁进度，召开专题调度会，下达死命令，责任到人头,给各级地方政府施加压力，要求各级地方政府要以高度的政治责任感，充分认识到建设胶济客运专线对潍坊经济建设、和谐社会建设的重要性，认真落实省、部领导的讲话精神，以大局为重，以全力支持建设胶济客运专线。

二是加强与具体办事部门和领导的协调，切实解决征拆工作中遇到的问题。指挥部和各项目部针对各自面临的不同情况，分析原因，有的放矢做工作，进一步加强感情联络。

针对铁三局、十局在胶济电气化改造遗留问题，个别地方政府不但不予配合反而阻止胶济客运专线工程施工的特殊情况，zh-2标一方面积极向有关部门反映情况，一方面向地方政府领导、村民解释、协商、说明胶济铁路客运专线工程的重要性、紧迫性，说明铁三局、十局和中铁二局关系，胶济电化和胶济客运专线的关系，求得理解和支持，历尽千辛万苦，才得到了地方政府的配合。

三是艰苦细致开展工作，力拨钉子户。zh-2标征拆工作人员与地方征拆部门工作人员一起，进村入户，切实解决被拆迁户的一些政策范围内可以解决的困难，拨掉钉子户，进一步扫清障碍。

“只要功夫深，铁棒磨成针”。征拆工作人员坚信只要工作做得细致、以理服人、以情感人，和谐拆迁，一不定期可以顺利推进征拆工作。二季度，在建设指挥部“拼搏大干二季度，力争线下主体完”活动中，zh-2标的征地、拆迁工作重点转为潍坊市四个城区的房屋拆迁。其中坊子区平方米、高新区平方米、奎文区平方米，潍城区平方米。四个区共计房屋拆迁平方米。在建设指挥部的领导下和潍坊市地方各级政府的支持下，zh-2标征拆人员紧紧依靠城市房屋拆迁安置办公室，每家每户入户做工作，宣讲胶济客运专线建设的重要性，工期的紧迫性，宣讲国家补偿政策、标准，取得了大多数被拆迁户的认可，按期签订了补偿协议搬家，拆除房屋，让出施工场地。对一些困难户，拆迁人员不分上下班时间找拆迁户谈话宣讲，对最困难的家庭，入户谈话宣讲多达近60次。通过做工作，除奎文区丁家道口村和潍城区康家村的拆迁户拒绝签协议外，路内的走了50%，铁三局走了38%。

潍坊市高新区以张定博等，不管地方政府和潍坊市拆迁办等工作人员怎么解释做工作，都不签补偿协议，成为钉子户。张定博等3户钉子户对拆迁房屋漫天要价，对国家政策转置之不理。在市政府的大力支持下，zh-2标组织200人和配套机械设备，帮助3户钉子户清理、搬迁室内物品，

潍坊市潍城区丁家口村26户拆迁户集体不拆，还上访到市、省政府。zh-2标和地方政府相关人员一起，按程序当面与上访户集体对话解释，但对方仍然漫天要价，无法达成协议。面对困难，经与地方政府、\_门协商，在\_年9月2日上午9时，警民合作，对丁家道口村20多户进行协助拆迁。潍坊站房屋拆迁是全线能否按期拉通的关键。建设指挥部主管拆迁领导亲自督阵，到路局找领导，请求铁三局、青西车务段领导到达现场协助拆迁宿舍楼，并对铁三局、青西车务段宿舍楼被拆迁户宣讲拆迁政策，宣传建设胶济客运专线的重要性。为达到效果，工作人员每天分3-5组，不按时敲门入户做工作，每晚坚持开碰头会，汇总情况，分析当天情况，查找症结，找到解决方案，作好第二天的工作安排。截止\_年11月15日，在每平方米加300元作为搬迁奖励和强大的宣传劝说下，青西车务段400多户全部搬迁完毕，铁三局大部份搬迁，剩下18户困难户。工作人员把剩下的18户挨家挨户再多次进行劝说、解释，截此\_年11月24日，剩下5户成为钉子户。11月25日9时30分，在地方政府和\_门的配合下，帮助钉子户完成搬迁。至此，zh-2标征地拆迁工作全线贯通。

zh-2标强力推进征地拆迁工作，为施工生产打下坚实基础，超额完成了建设指挥部三个活动的阶段目标，工程进度超前，安全质量良好，质量信誉评价连续名列前茅，确保了zh-2标在保持了优势。

总结回顾中铁二局胶济客运专线\_年的征地拆迁工作，能够克服面临的困难，没有因为征地拆迁滞后影响工程施工，没有因为征地拆迁造成地方人民群众生产生活和的不和谐，取得了地方政府满意，被拆迁户满意，建设单位满意的良好效果，主要得益于建设指挥部的统一领导和地方政府的大力支持。在\_年的工作中，在建设指挥部的领导下，中铁二局一定能够取得更大成绩，为胶济客运专线建设做出自己更大的贡献。

转眼间，在开发区拆迁办工作已经一个半月了，时间不长，可我却收获了几倍于这个时间的成长和所得。作为一名从事拆迁工作的新人，我苦恼过，也退缩过，但是在领导和同事的悉心帮助和指导下，我给自己打气，给自己加压，逐渐战胜了自己的畏惧，增强了自己的信心，提高了自己的能力。

在这短暂而丰盈的一个半月里，我细细的品味着拆迁工作的酸甜苦乐，面对困难，面对质疑，面对非议，我没有放弃，也没有气馁。因为，我深知，能被借调到拆迁办工作，是我的荣幸，是组织对我的关怀和信任，是领导为我提供了一个更大更炫的施展才华的舞台。

一、虚心学习，克服困难

20\_年至今，我一直作为村官在街道工作，从未接触过拆迁工作。我清醒的认识到自己对拆迁知识的匮乏和缺失，为此，我自家压力，日夜不间断学习，本着“三人行必有我师”的求学态度和经世济用的基本理念，如饥似渴地学习拆迁方面的法律法规及基本知识，带着问题寻资料、找答案，坚决打破井底之蛙的狭隘思想，虚心求教于老同志，努力做到见贤思齐、兼收并蓄、开拓视野。在学习中，我不断争取进步，提高执行力，使自己成为拆迁工作的行家里手。现在，我已经弥补了拆迁知识结构的缺陷，熟悉掌握了拆迁工作的有关知识，能够得心应手的开展工作，可以说这都是受益于各位领导的栽培和各位同事的赐教。

二、恪守本职，扎实工作

众所周知，拆迁工作是块硬骨头，是个苦差事。在这一个半月里，我没少听难听话，拆迁户对政策的不理解、对我们工作的误解、对拆迁工作闹情绪都是我们工作的阻力。面对困难，面对忙碌的工作、心里再苦、工作再累，我都没有退缩过，而是始终以一颗真诚的心来说服和感化拆迁户，让他们真正的接受与认可我们的拆迁工作。每一次，看见拆迁户带着满意的笑容离开，帮助他们解决了切切实实的困难，我都会感到由衷的高兴，同时，内心也获得了巨大的成就感。是的，他们的微笑、他们的称赞就是我工作的动力。

在做好拆迁工作的同时，我依然兼顾原有单位的工作，我利用中午休息时间，自己加班加点完成街道组织办、机关工委、老年学校、老干部支部、老促会的日常工作。不给自己找理由，不给单位找麻烦，圆满的完成了原有单位的本职工作。

通过这些天的拆迁工作，使我深切体会困难难不倒有能力的人，压力压不跨有信念的人，只要肯吃苦肯付出肯坚持，工作一定会做到位，一定会得到领导同事和群众的认可。然而，作为一名年轻同志，我深知自己在工作中还存在一定的差距，我将在今后的工作中，不断学习，不断总结，不断思考，不断地培养和锻炼自己，进一步提升自己的综合素质和能力。

我办自今年四月成立以来，在区委、区政府的正确领导下，在区规划建设局的指导帮助下，始终以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的\_和十七届五中全会精神，深入学习实践科学发展观，力争将我区的拆迁工作做出特点，干出成效，为我区的项目建设、城镇建设和发展打下坚实的基础。现总结如下：

一、20\_年度拆迁工作总结

1、认真学习、掌握拆迁政策：拆迁工作政策性强，拆迁办工作人员必须在充分理解和掌握拆迁政策的情况下才能做到依法行政，充分运用拆迁政策，将拆迁工作做出特色，干出成效。为此，我办每月定期组织全体工作人员认真学习了国家和省、市有关征地拆迁工作的法律、法规、政策。

2、制定我办工作职责、工作制度和年度工作计划。

3、完成全区正在进行征迁地块及计划征迁地块调查摸底及征求意见等前期工作，并由区政府办向各乡镇、街道及相关单位下发了《年度征迁任务安排表》，将全区年度征迁任务落实到具体责任单位、责任领导，并根据项目的轻重缓急对各地块的征迁提出了具体的进度要求。

4、每月对全区征地拆迁项目信息的搜集、整理、汇总统计，及时、准确掌握全区最新拆迁动态及进程，按时编写工作简报，通报情况，到十月份已编写拆迁简报四期，及时通报了拆迁工作的进展情况，为领导掌握拆迁工作动态、调整和加强工作力度提供数据支持;到十月份全区累计完成园区、景区建设用地约9763亩及签订拆迁协议16户(其中已搬迁5户)，城建开发用地约11亩及签订房屋拆迁协议335户。

5、我办积极与市城投公司及相关乡镇、街道办事处协调沟通，根据市城投公司要求，7月份我区又成立了3个地块拆迁团队。

6、我办每月都能深入征迁项目进行征地拆迁工作调研，了解征迁进度、分析征地拆迁过程中出现的问题，及时向上级领导报告重大事项和业务疑难问题。

7、认真指导征地拆迁中有关申请拆迁行政裁决和强制执行的工作。如:在\_\_冷冻产品物流配送中心项目动迁中，我办对申请拆迁行政裁决进行了指导。

8、为了解决征迁工作经费，我办积极与市城投公司沟通协调，并由区政府向市城市建设投资有限公司发出了《\_\_区人民政府关于商请尽快明确辖区相关地块征地拆迁工作经费有关问题的函》“元政函[20\_]37号”的商请函，请市城投公司尽快明确征地拆迁经费计算标准、使用范围及拨款时间，以便积极稳妥推进我区征地拆迁工作。

9、认真制定\_\_区青年路37号楼及周边地块改造项目拆迁补偿安置实施细则及房屋拆迁补偿意向书，并与被拆迁户代表进行沟通。

10、积极配合市城投公司制定原\_\_小学地块改造项目拆迁补偿安置方案，认真收集拆迁范围内各房屋的基本资料，并就该地块的拆迁事项与\_\_街道办进行沟通，以保障该地块拆迁工作顺利进行。

11、积极协调\_\_区教育进修学校地块业主与被拆迁户的拆迁事项。协调\_\_街道办与省一建公司就省一建公司\_\_地块拆迁衔接事宜。

12、认真编制、合理申报我区20\_年度新\_\_镇房屋拆迁计划。

13、认真完成区委、区政府交办的其它任务。

二、存在的问题

1、促进发展的观念不强。由于全国各地因拆迁引发大量的群体上访，甚至出现个别恶性事件，我们把拆迁管理工作的重心放在维护社会稳定上，对如何促进我区发展的观念不强，办法不多。

2、对解决拆迁难存在畏难情绪。拆迁工作是当今社会的热点和难点问题。拆迁难，已成各方共识，而解决拆迁难题应当是拆迁管理部门应尽之责任，但由于我们认识不高、研究不深，对解决拆迁难题存在畏难情绪，积极解决难题的主观能动性较差。

3、征迁工作中存在的问题： (1)部分拆迁户期望值过高，有的想通过拆迁致富，进而漫天要价，拆迁补偿的要求脱离实际。(2)拆迁协议难签，被拆迁人采取不开门、不见面、不到现场，难以真实了解被拆迁人的具体要求及其被拆迁人的房屋情况，使拆迁工作进度进展缓慢。(3)实物安置工作跟不上。由于拆迁户未看到具体回建规划图和设计方案，致使需实物安置的拆迁户无法签订拆迁协议。

二、明年工作计划

在新的形势下，拆迁工作压力越来越大、难度也越来越大，拆迁工作推进非常难，尽管有这样那样的困难，我们将会在实际工作中发挥长处，把工作做到实处，把可能发生的问题进行预防或者进行控制，争取在拆迁工作中发挥的能量来配合政府把房屋拆迁工作干好。

1、 加强全体拆迁工作人员对政策法规的学习，提高自身素质。

2、全面掌握各项拆迁法规和政策，坚持依法行政。

3、认真制定征迁考核办法及奖励措施。

4、提前介入拆迁项目的前期工作，积极指导项目业主按规定办理拆迁许可的各项前置审批手续。

5、广泛征求当地基层组织及拆迁户代表的意见，指导项目业主制定合理可行的补偿安置方案。

6、深入各征迁地块加强调研，了解情况，指导业务，督促进度，推广好的经验做法。

7、积极配合市城投公司做好征迁工作，并争取落实相关征迁政策与相关费用规定，确保征迁工作顺利进行。

8、对征迁过程中存在的问题，及时协调有关部门帮助解决。

拆迁管理工作是一项社会性、政策性、系统性很强的工作，拆迁又集中显现各种社会问题和矛盾，拆迁工作难度非常大。我们将始终坚持以科学发展观为指导，认真贯彻立党为公，执政为民的要求，解放思想，与时俱进，克难奋进，努力开创拆迁管理工作新局面，力争为推进我区城市建设作出积极的贡献。

\_\_年，我办紧紧围绕“依法征收、阳光征收、和谐征收”的原则，在开发区党工委、管委会的正确领导下，各村组干部和群众支持下，全体同志齐心协力，顺利开展各项拆迁安置工作。

一、本年度工作完成情况

根据开发区拆迁规划和康居点安置情况，现将\_\_年度主要工作总结如下：

(一)攻坚克难，积极推进拆迁工作

按照\_\_年度征地拆迁进度计划，拆迁工作面临工作量大，涉及面广，时间紧迫，有些被拆迁户工作难度大等诸多问题。在区领导重视下，拆迁工作组明确工作任务，紧抓工作效率。征地拆迁工作一经开展，工作组几乎不分工作日与休息日，任务分解到各工作组，责任落实到人，认真细致做好勘测丈量、核算、复核、签订协议等环节，促使拆迁户配合工作，主动拆迁，形成全面征地拆迁的浓厚氛围，开发区各村土地征收和房屋征收任务零散，但进展顺利。拆迁过程及时向征管部门更新数据并公示，充分体现了拆迁工作的透明度和公正性。

\_\_年，金墩村民建楼拆迁扫尾房屋征收4户，\_\_年南溪河拆迁遗留被征收户查群已完成征拆拆除工作。龙津大道陈三堰路周边扫尾房屋拆迁9户(其中集体5户已完成签约);县城中村改造项目涉及我区丰墩村区域，完成丰乐路及周边房屋拆迁26户。截止12月：北隅村境内春秋北路升级改造已完成9户拆迁工作;\_\_村龙潭北路两侧改造项目已完成112户签约;金墩村三里河路北侧城中村改造项目于11月正式开始，已完成89户签约;县体育中心工程涉及\_\_村区域房屋征收7户;\_\_村万佛路改造项目完成17户签约;丰墩村桃溪中路改造工程完成2户，舒城二中及周边地块项目扫尾完成3户签约;各项目签约拆迁工作仍在进行中。

(二)全力开展安置房分配工作

上半年，\_\_村、\_\_村展开安置房分配工作;下半年，丰墩村、北隅村展开安置房分配工作。我办本着“公开、公平、公正”的原则，结合安置房分配工作经验，每次分房在前期就积极做好各项准备工作。工作组制定了严密的工作方案，明确了安置对象、安置房房源;并对安置分配方法做了详细分析，针对不同年度拆迁的安置对象，按照相关文件对应不同的安置价格;同时，对分配方案进行公示与确认;为方便安置户选房，几次选房工作地大多设立在各村部，集中高效，确保选房工作合理有序的开展。

安置房分配过程中，各工作人员在职在岗，我办与村部紧密配合，主动宣传安置房分配政策到村到人，按照选房顺序号，依次分批通知安置对象到村选房，接受群众的监督，程序规范，确保有序选房。截止到12月底，\_\_村408套安置房已完成391套安置;\_\_村256套安置房已完成225套安置;丰墩村532套安置房已完成399套安置;北隅村308套安置房已完成282套安置。针对下剩房源，按照“确保拆迁户有房可选可住”的理念，根据拆迁户购房需求和实际情况，尽可能使他们选到合适的住房，确保安置房充分利用。

(三)配合相关部门完成管委会交付的其他工作

**征收科科员工作总结11**

市房屋征收指挥部：20xx年房屋征收工作在市房屋征收指挥部的坚强领导下，全体房屋工作组成员的不解努下，按照今年确定的项目八建设目标任务，戮力同心攻坚克难，廉洁自律，强势组织推进，以保质保量和减少矛盾为目的，较好完成房屋征收工作，下面就工作开展情况做如下总结。

一、戮力同心，顺利完成各项工作任务20xx年征收工作组任务是三期区片征收工作任务。征收任务是110户，其中：包括房屋产权人重新认定无照28房，待定无照房6户，房屋经营性质13户、低保人8户、残疾8人，房屋产权证照未变更20户，65岁以上老人22人等。目前已完成三期项目80%的房屋征收工作。

二、攻坚克难，彰显了无私奉献的精神品质按照征收指挥部划分的工作任务，根据实际情况。

分成若干征收小组，将征收任务分工落实到每个工作组及责任人，明确推进时间节点和任务要求，形成人人挑重担，个个抓落实的生动局面。白加黑与5+2工作机制。整个征收过程中，我们所有的工作人员都能主动放弃个人一切事务，全天候、全身心扑在征收工作中。从评估结果的公示到材料发放，再到逐户核对和协议的签订，一般在15―20天左右，在这个时间段内能够达成协议的户，就基本达成了，没有达成协议的就有可能将成为钉子户。实践证明，房屋征收工作就是要一着不让，就是要争分夺秒，就是要雷打火烧，就是要突击抢攻。

**征收科科员工作总结12**

征收管理科工作总结

征收管理科\*\*\*\*年在市局征管科、法规科、稽查局和区局各位局长的正确领导和指引下，在各兄弟科、室、所（分局）同志们的密切配合、大力支持下，按照区局党组 “树立三个理念、打牢三个基础、实现三个一流”工作思路，以纳税人为本的服务理念，实现税收征管工作规范化、科学化、精细化管理的工作目标，积极推进以税务信息化系统为依托的税收征管基础建设，充分发挥征收管理科决策、监督、指导、协调的优势和能力，经过全科同志的共同努力，较好地完成了征收管理科\*\*\*\*年的各项工作任务。现将具体工作情况总结如下：

一、履顺程序，规范个体纳税人定额管理。

\*\*\*\*年1月份由于小规模纳税人征收率由原来的工业6%，商业4%统一下调到3%，同时也为了解决我局个体纳税人定期定额执行期管理混乱，时常出现的未及时进行分月汇总申报造成的违章案源信息问题，达到规范个体纳税人定期定额管理的目的，区局决定对个体纳税人定期定额全部重新定额核定，统一将个体纳税人定期定额执行期止规定为12月31日。我带领全科同志克服了春节提前造成的时间紧、任务重，齐心协力，利用半个月时间完成了全局1146户个体纳税人的定期定额重新核定工作（其中起征点以上474户，起征点以下672户）。4月份为进一步规范个体纳税人的税收征管，强化“公开、公平、公正、透明”的税收征管理念，根据《个体工商户税收定期定额征收管理办法》（总局令第16号）规定，征收管理科对有关个体纳税人核定定额及停业管理程序重新进行了明确和规范。利用办税服务大厅电子显示屏滚动公示、公布定额以及停业情况。各税务所（分局）利用新添置的定额公示板，张贴定额、停业公示文书接受广大纳税人监督。截止12月31日，我局公示、公布个体纳税人定额信息151户。

二、基础建设。

我们在工作实践中逐步摸索出一条完善信息化系统基础建设的新路子，经局党组研究决定成立“税务信息化系统应用领导小组”，征收管理科负责制定了《××市××区国家税务局税务信息系统应用领导小组工作的实施方案》，对税务信息系统基础建设工作进行统一指挥和协调。领导小组的成立，不仅有效解决信息化系统运行中遇到的问题，使小组成员之间可以互相学习，取长补短，业务能力共同提高，而且也提高了办税效率和纳税人的满意度，促进了全体税务干部对税务信息化系统的有效利用，更好地为税收征管工作服务。

三、强化培训，提升税收管理员信息化系统应用能力。

按照《××市××区国家税务局中长期教育培训规划》的文件规定，《市局计算机考试通知》和区局六月份教育培训计划安排，××同志对全体税收管理员进行了各信息化系统的实际操作培训，授课四天，上机操作一天。通过培训，全体税收管理员由原来25%的人员能初步进行单个系统单模块操作到现在已有95%人员能熟练进行各个系统各模块操作，在市局计算机考试中全部合格，并在全市系统内排名第一，在税收执法考核管理信息系统中我局实现11个月“0”过错，种种迹象表明我局税收管理员对税务信息化系统应用的整体能力大幅度提升，达到了区局对税收管理员进行岗位技能培训的目的，更加适合了本岗位工作技能需要。10月份××同志又采取走访方式，对各税源管理部门税收管理员信息系统中税管员自制个人日常巡查任务又进行了专项培训，使全体税收管理员都掌握了此系统操作，由于我局行动早、动作快，年末巡查面已接近100%，确保我局在该考核项目指标不被扣分。

四、堵塞漏洞，全面清理漏征漏管户和非正常户。

为了加强税收征管，堵塞漏洞，根据我局9月下发《××市××区国家税务局进一步加强税源管理做好组织收入工作实施意见》的文件和市局强化户籍管理工作会议指示精神，对清理漏征漏户和非正常户工作重新进行了明确和部署。各税源管理部门遵照文件指示精神，克服了交通不便利，纳税人不配合等困难，走村到户，对我局管辖范围内的漏征漏管户先后进行了三次“拉网式”的清理和宣传，对非正常户也进行了多方查找，都取得了显著成果。经××同志对各税源管理部门上报漏征漏管户和非正常户清理情况的认真细致的梳理和汇总，共清理出漏征漏管户269户，税源管理部门都执行了责令限改的法定程序并发放了《税收政策宣传单》，其中已有21户纳税人来我局办理了税务登记。同时也查找到非正常户7户，税源管理部门及时为其办理了非正常户解决手续，并处罚款××元，其中3户已办理完注销税务登记手续。12月征收管理科对除有重大案件和欠税情况的3户非正常户以外的其余220户非正常户在《××日报》上进行了公告，现此220户已由税源管理部门在ctais系统中进行了非正常户注销操作。通过对漏征漏管户的清理宣传和非正常户的公告注销，强化了我局户籍管理工作，有效堵塞了税收征管漏洞。

五、专项检查，强化普通发票管理。

为了进一步完善普通发票管理制度，纠正普通管理中出现的问题，堵塞税收征管漏洞，征收管理科按照《××市国家税务局关于进一步开展普通发票专项检查强化普通发票管理的通知》和区局下发的《××市××区国税局进一步强化税源管理，做好组织收入工作实施意见》的文件规定，向税源管理部门先后三次部署了的普通发票检查工作任务。经××同志对税源管理部门普通发票三次检查情况的认真梳理和汇总，共检查使用普通发票的纳税人1128户次，其中有问题124户次，共补缴税款××元，课征滞纳金××元，实施行政处罚100户次，罚款××元。上述成果表明：经我局全体税务干部的共同努力，部门联动，措施有力，整改及时，20xx年的普通发票检查工作不仅取得了显著成效，而且也纠正了普通发票管理中出现的问题，堵塞税收征管漏洞，震慑发票违法行为，净化用票环境，实现了以票管税，以票控税的目的。实践证明，经省局普通发票督导检查组检查，我局普通发票管理工作未发现任何问题。我将此成果作为部门工作信息上报到区局办公室，区局办公室采纳后上报到市局，市局采纳后在市局网站《国税情况》第37期发布了此信息。

六、汇总梳理，试行《税收管理员日写实及月报告制度》。

4月份我局开始试行《税收管理员日写实与月报告制度》，××同志作为主管此项工作的负责人员，一丝不苟的\'核对每月税源管理部门上报的日写实汇总表，通过汇总梳理，发现上报的日写实汇总表存在很多问题，写实内容过于简单，上传记录格式不规范，逻辑关系不匹配，记录日期不全等，他及时对税源管理部门的税收管理员和汇总人员进行了培训授课，使我局部分税收管理员日写实及月报告质量达到了规范的标准，同时将写实好的税收管理员写实记录内容在办税服务厅政务公开栏进行了张贴示范，让税管员互相学习借鉴。 12月份××同志又对8月至11月的税收管理员写实情况进行了汇总梳理，把税收管理员写实情况分为完全符合、不完全符合、基本符合和不符合四种情况，并提出“通过对《税收管理员日写实及月报告制度》执行情况的检查，应结合税管员日常工作，按照我局《效能监督暂行规定》对执行不好的税管员进行处理，同时应对执行效果好的税管员进行奖励，以督促、促进税管员将此制度更好的开展下去。”的具体意见，为我局正式实行《税收管理员日写实及月报告制度》和实现精细化管理，打下了良好的基础。

七、模式成型，带动兄弟局推行“一窗通办”办税服务方式。

我局早在去年8月对实行“一窗通办”办税服务方式就进行了摸索，相续制定并出台了10余类业务流程，模式已经成型。通过2年来的运行效果看，明确了各岗位工作职责和各节点的办结时限，监控工作轨迹，进一步规范了税务机关内部执法行为，使涉税事项的办理过程更加公平、透明，有力促进了行风建设，树立了国税部门的良好形象。纳税人普遍反映办税更加方便、快捷，有效解决了以往办理涉税事项“多头找、多次跑”的现象，极大地提高了办税的质量和效率，为创造和谐税收环境发挥了积极作用。由于效果显著，20xx年10月市局决定在我局召开现场会介绍经验，××局、××局、××局等兄弟单位相继前来学习，加快了各征收局推行“一窗通办”办税服务方式的步伐。 十一、全程监控，履行绩效管理考核成员的监督提示职责。

**征收科科员工作总结13**

1、思想动员难问题。在拆迁工作中，被拆迁人中有些思想过于偏激，自己对工程项目采取的资金来源方式不理解，却对大部分被拆迁人的思想进行误导宣传，把招商引资认为是“政府与开发商联合起来赚钱”，增加了拆迁工作思想动员的难度。

2、媒体效应问题。由于近年来不断曝光全国各地不合理的拆迁案例，造成被拆迁人对拆迁人不信任，不论拆迁补偿合理与否，均抱有怕上当心理，增大了拆迁工作的难度。尤其是有部分人利用媒体不断曝光的不合理拆迁为由搞串联、阻工、

恶意上访等一系列恶劣行为，在补偿合理的条件下公然与政府对抗，以谋求不法收入。

3、强制拆迁难的问题。由于近年来国内各地出现部分不合法强制拆迁，被媒体过份宣扬后，造成一些不法分子有机可乘，在补偿合理的情况下拒迁，在有关部门准备强制拆迁时纠集被拆迁人，游说于其中，煽动误导群众，对抗于政府。的确，在大部分人被误导的情况下，人民政府要强制行政可谓难上加难。还有另一种情况，不少人有借机发财的心理，明知补偿合理，但只要有人搞串联还是愿意试一试，报着闹一闹就有可能增加补偿的心态，认为人数多政府自然不敢强制。

**征收科科员工作总结14**

本年度拆迁科以同公司各项管理工作保持同步，为生产服务、为企业减少外耗，增加效益为原则的基准上，凭借公司各位老总在市面上的巨大影响力和对拆迁工作的鼎立支持，我科也圆满的完成了本年度的各项工作，很好的总结一年的工作，在肯定自身业绩的同时，找出了不足，为了明年是非常必要的，此次总结分以下几个部分。

>一、乘公司管理制度完善的强劲势头，为不间断生产而努力工作。

今年可以说是公司的制度管理年，年内的各项工作均围绕制度的制定和执行进行着，年终质量认证的成功，使各个部门的主控要素得到明确，各部门相关协调的关系变得更加清晰。

事实证明，完善的制度，为工作质量的提高奠定了良好基础。

拆迁科本次没有参加质量认证、面对制度完善的各个职能部门，显着单薄了许多，特别是项目部经济的独立和体系的日益健全，告之我们今后的工作将如何做，更进一步的讲就是免遭淘汰的问题。

拆迁工作不发展不改变工作作风是难以生存的。

按主管经理要求，我们首先确定了本年度工作标准即同公司的管理工作同步，为生产服务，为企业减少外耗，增加效益，并出台了拆迁科管理细则，围绕管理细则和工作标准，我科先后参与了八大处天然气等大小11个工程的拆迁工作，为以上工程按时开工编写了施工组织设计中的交通、市政和园林部分分册方案26份，上报管理部门后，均一次审查通过，送交各类占、掘路和施工申请24份，协助项目部与外管部门签定协议书40余份，办理各类施工证件30余份，同时为项目部路上施工及处理突发事件，做了大量的协调工作。

今年的财经东路天然气工程，就是一个很好的事例，工程在准备阶段就因设计管线位置与现状地下物重叠和地上建筑物冲突而几经调整，原定于11月15日前给北方交大送气的工程，9月20日过后仍无开工的兆头，为了避免工程紧急开工时的被动，我们决定先办掘路手续，那知财经东路的产权单位海淀园林、市政局以当年新路为理由拒绝办理，我们多次找局长除了吃闭门羹外，就是被断然拒绝，最后虽然通过三大队找市园林局的朋友将手续办妥，但也算是工程开始前不顺利的事之一吧。随着工程进行到尾声时，沿街的部分商户在个别人挑动之下，形成了若干个要施工赔偿费的小集体。当然除挑动外，我们的施工安排和某些对工作不负责任的管理人员，无计划、不文明的施工行为，也给赔补潮找到有话可说的凭借。工程虽在此间没有全部停下来，但不连续和跳跃的作业方法让每个人看到后都着急。我们除将情况向领导汇报外，也没有放过和要赔偿店主们的接触，在接到领导讲可以谈赔偿的指示后，我们先后在两天的时间里办了15份协议，并在以后的施工中一直保持着跟踪，对影响施工的店家随着出现随时给予解决，在项目部的努力下，按质按时达到了业主的要求。

年中，北三环天然气工程施工时，均是晚间进行，为了避免突发事情而影响生产和第二天交通，我们除安排人员晚间配合外，第二天白天也要对现场进行检查。晚间路上施工，配合单位人来人往，几乎是晚上有人来关照，白天有人来检查，晚间发生的事故，白天除了代项目部把事故解决完外，更重要的是要能保证晚间的正常施工。在工程进行到安华桥区绿地时，由于市园林局的产权正在向朝阳区园林局移交，朝阳区园林局以双方交接不清为由，强行停工，实际上是要钱，并派人在绿地边看守，当晚我们正在现场，除了向他们作解释外，主动的与市园林局的同志联系，晚1点左右在未果的情况下，第二天一早我们便把连夜起草完的《关于重点工程受阻的情况汇报》送到市园林局，经协调晚间恢复了施工。

为生产服务，保证生产的连续性，作为拆迁人员首先要溶入施工当中去，除自身的业务能力和责任心外，要了解和掌握施工进度计划，要熟知技术，了解项目部的特点，同时也要让项目部了解你，摆正好自己的位置，要知道有生产才有拆迁，公司利益是大家共同创造的，公司的荣誉是大家共同维护和发展的。

>二、在不影响大局的情况下减少外耗，为增加效益而努力工作。

年内公司承建的各类工程，由于资金来源不同，拆迁工作的内容和性质就有了改变，业主全权委托的拆迁工作和业主全权办理的拆迁工作，两种形式反映到项目部就能形成反差，这种反差就是施工条件的到位和不到位，就工程而言，只说能干和按科学的计划连续干，是两个概念。白纸坊东西街道路工程就是一个例子，至今跨过三年的工程，由于业主拆迁不到位，还有部分燃气管道和规划道路未能完成。我科今年特别安排了拆迁人员对此工程就该拆未拆、该改而未改的地上、地下物，在项目部配合下逐一进行了检查，开展了一系列的工作。例如：地下人防通道、公厕拆除和临厕租用等未能解决的问题。就是由我科牵线搭桥、左右平衡、出主意、想办法最终促成业主和区人防办、宣武区环卫局达成协议，满足了施工要求。回想起来，由天气最热的时候持续到了入冬才能解决这些事，也真是够艰难的，白纸坊工程的交通占道问题，也是其中一件，年初我们代业主向交管部门提出了临时占道施工申请，由于业主在工程开始前未和交管部门就工程规划进行复审，造成了我们要办理临时占、掘路手续时，无法进行，在征得公司领导同意后，我们多次和交管部门联系，在很短的时间内促成了业主、设计和交管部门的图审会，使工程在大运会后如期进行了，等等事情，以上也只是由业主办理拆迁的一个事例，类似这样的事情今后可能还会出现我们会以此为借鉴，给双方或三方牵线、搭桥，在经济上以少量投入或不投入为原则，把事情办好，从而达到缩短办事过程时间。

由业主全权委托的拆迁工作，虽然我们接触的比较早，也比较多，但随着社会对资金使用监督制度的完善，业主由以前的费用包干，变为前期认量、过程签认、凭票结算的方式了。不管方式如何变化，我们只有适应。

拆迁工作的基本程序大体可分为；统计、报量、过程配合、结算，其中统计既是拆迁工作的开始，也是后续工作的指导，统计是非常劳累的工作，按桩位要反复在设计沿线记录、丈量，对每座影响施工的地上物，每个不利于施工的路口和门脸，每道头上的架空线和树冠都要做一一统计，因为这都是要钱的依据，此间的不认真就是在扔钱，我们每次统计都是严肃认真的，年内由于某些工程需要尽快报出拆迁量，以至连桩点都未交，线段都不连就急着急要拆迁量，这样只能靠我们自己找桩，用眼睛连线，一一统计，几乎每次都是一个人记录、丈量。好不容易统计完了，一交桩，不对，还要重新来。一年中没有因为我们粗心大意，而造成统计漏项，企业受损，反之因为我们对沿线和周围环境比较熟悉，还能为施工组织和交通组织提供了很多第一手资料，同时在请配合单位看现场时能清晰、系统的对工程进行描述，这点也得到许多配合单位的认可，其实道理很简单，你不认真，就是对人家的不重视，你漏项就是不想要钱，人家谁还追着给你，你胡里胡涂连点和线都说不清，人家也看不起你。今年我科共约请业主和社会管理单位的人员看现场，认量约100多人次，编制了7个工程的拆迁预算，配合招投标编制了两个工程的赔补明细册与业主结回拆迁款一千余万，在公司各位老总的大力支持下，目前拆迁科已基本形成现场统计、预算报量施工，配合、结算洽谈这样的内拆运行体系和工程前期为开工，洽谈、交纳赔偿款项，办理施工证件及配合社会管理部门，在施工过程中的检查和竣工后的拆迁验收等外拆运行程序，基本满足了公司和项目部要求。

拆迁工作的成功与否，能充分的体现出公司的综合实力，是各个部门紧密配合，团结协作的结果，绝不是一个拆迁科所能独立完成事情，严谨的施工组织设计，可行的施工进度计划，保障有力的项目经理部和公司各位老总的影响力，都包含在我们取得的成绩中。

今年我科也参加了两次招投标工作，单独就我们的赔偿款来讲，使我们感受很大，工程项目招投标的过程是个降价过程，而降价后的让利，更是一种跳水行为，每个工程来之不易，如不加以控制，结果会是什么样！年初在主管经理的召集下我们讨论了拆迁科的外耗问题，归纳起来，拆迁外耗分为以下几类：

1、各类设施赔偿款。

2、配合单位餐费。

3、配合单位配合费（工程结束后的款）。

4、其它不可预见费。

第一类：设施赔偿，此类按实交，按发票结，约占拆迁款的90%以上。

第二类：没有地方去找此类钱，约占拆迁款的5-7%。

第三类：配合费约占。

第四类：不可预见费：地下设施实报、实销，但经常损坏地下物公司的名誉怎么办？

根据以上几类外耗分类和分析，没地方要钱和必须耗的是餐费，但餐费中奥妙又很深，但分析起来也不在与以下几种：

1、多也不见得办成事，少也不见得办不成事。

2、没外耗也不可能实现。

讨论的结果：

1、压缩外耗。

2、保持距离，以温代热。

3、多利用年、节日。

>三、找出了不足为了明年而努力工作。

总结一年的工作，存在的问题也不少，归纳起来有以下几项：

1、进一步在拆迁预、结算的编制上下功夫，特别是内拆部分的自行恢复和组价上认真学习，争取达到独立的程度。

2、拓宽知识面，把预、结算的编制和组册提高一大步。

3、提高业务能力特别是增加预见性。

4、把今年未完成的工程结算在春节前完成。

5、把以前遗留的压金争取也在春节前收回。

6、健全内业台帐，收存整好各类用于结算的协议和发票。

7、各项资料力争与工程同步，随竣工、随结算。

8、提高今天的事情今天办，就要按质、按量办完。

**征收科科员工作总结15**

第一学期我院学生管理工作在院领导的亲切关怀下，在辅导老师的鼎力支持下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以落实科学发展观为统领扎实有序开展。在学校“学风建设”大旗的引导下，紧紧围绕学院改革、发展的中心开展工作，以建设高标准学院为奋斗目标，进行学生工作的多项改革，在指导和培养学生成长成才的过程中，充分调动学生干部的积极性，团结和带领同学们进行自我教育、自我管理、自我服务，创造有益于同学们综合素质全面发展的学习、生活、工作环境，不断提高新时期人才培养质量。紧紧围绕学校的工作大局，不断加强组织建设、作风建设和制度建设，以“工作规范化、管理精细化、服务人性化”为标准，积极营造优良校风、学风，确保了校团委、学生处行政的各项政令在我院学生工作中的贯彻落实畅通，圆满完成了各项工作任务。现将本学期学生管理工作总结如下：

一、常规工作紧抓不懈

我院在学校党委领导下，认真贯彻“推优”工作部署，扎实工作，开拓创新，“推优”工作取得了成效。为保证让品学兼优的同学能够顺利地成为党组织的后备军，辅导员指导各班学生干部将推优工作做到了有序化、规范化、公开化，所有的环节都能处于严格的管理与监督之下，收到了良好的效果。

通过开展专业思想教育系列活动，使20xx级新同学对自己的专业有了进一步了解，专业知识不是枯燥的书本知识，而是具有广泛实

际运用价值的宝贵财富，对自己未来的发展明确了努力的方向，激发了同学们的好奇心和探求欲，对巩固专业思想、学好专业知识打下了坚实基础。

通过职业生涯设计、素质拓展训练、建立科学评价体系和强化社会认同等四个环节建立全方位工作体系，着眼于培养具有较强实践能力和创新精神的高素质人才，调动学生的积极性、主动性、创造性，摸索出一套适合医学院校特点的工作运行机制，全面提高我校学生的综合素质。通过开展鲁抗、鲁南等大型医药公司的专场招聘会，及时发放就业信息，依托组织学生实习、挂职锻炼，为大学生提供稳定的就业实习岗位，不断提高青年学生的择业水平和就业能力。

通过走访困难家庭、发放助学贷款，提供勤工俭学岗位，为家庭困难的同学缓解了经济压力，并积极组织动员学生爱心捐款。使学生在付出中提升境界，在实践中传播雷锋精神，进一步推动和深化了我院大学生志愿者社区援助活动，近一步传承“明德仁爱 博学至善”的校训精神，为构建和谐社会、和谐校园打下坚实的基础，为评建创优做出应有的积极贡献。

二、努力加强学生思想教育工作

我院积极开展了“青年马克思主义者培养工程”工作，组织了广大团员青年的“青年马克思主义者”理想信念教育，进一步加强了我院青年马克思主义者的培养力度，坚持不懈地用马克思主义中国化的最新成果武装青年，通过教育培训和实践锻炼等行之有效的方式，不断提高了大学生骨干、团干部、青年知识分子等青年群体的思想政治素质、

政策理论水平、创新能力、实践能力和组织协调能力，使他们进一步坚定跟党走中国特色社会主义道路的信念，成长为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。

在日常工作中通过“三抓”即抓载体、抓重点、抓导向，不断加强学生的思想政治教育。我院围绕学生的思想政治素质提升，实施主题调研，把握学生的思想动态，收到实效。在组织实施过程中，我院本着力求调研切合实际，同时体现参考价值的原则，如本学期的调研工作，以“我们在关注着”为主题的活动，通过分层次的调查，了解大一、大二、大三、大四的同学们都在关注着什么，哪些事物成为不同年级同学的焦点、热点、看点。“实践与创业”主题探索社会实践和校园活动的实效与拓展。“大路”立足于听听同学们怎么说思想政治教育的有效途径。

辅导员深入教室、宿舍开展谈心活动，与学生交流思想，及时了解学生思想动态，解决学生关心的热点、疑点和难点问题，因势利导地将其消极思想和认识转化为积极力量，对学习生活上有困难、违纪受过处分的学生存在的思想问题或模糊认识给予及时教育或疏导，从而引导学生积极追求进步。

三、全面活跃校园文化生活

20xx级新生入学伊始，为使20xx级新生尽快的适应大学生活，更好的规划自己的大学生活，我院举办了20xx级新老生经验交流会。优秀老生代表，就大学学习、生活、良好的人际关系、正确处理学习与工作、摆正心态等新生较关注的问题进行了演讲，用自己的亲身经

历，为大一新生上了一堂别开生面的入学指导课。第二届药学专业知识竞赛让同学们在自己寻找答案中加深对专业的认识，增强专业意识，激发学生学习热情，将科学发展观学习实践活动引向深入，贯彻落实学风建设年活动。合理经营人生，展望美好未来，药学院首届职业规划设计大赛成功举办，其主旨并不是一味追求比拼，关键是让每个人都能找到自己的位置，明确人生目标及方向，科学的帮助其他同学们自我完善、自我提高、科学规划，以便更好的把握未来的发展。

“青春荣‘药’放飞梦想”文艺晚会喜迎药学院20xx级新生，进一步巩固和增进了全体师生的团结力、向心力，彰显了药学院大学生积极向上的良好精神风貌。迎新杯篮球赛、“凝心聚力”拔河比赛丰富我院学生的课余生活，强健学生的体魄，增进师生间的交流与友谊，各参赛代表队本着“友谊第一、比赛第二”的原则，发扬了勇于拼搏，团结进取的竞技精神，展现了我院强劲的体育实力和高尚的比赛风格。

第六届“Dorm—我的家”宿舍装饰大赛意义深刻，趣味性强，各院系的众多宿舍参赛。各参赛宿舍展现的主题丰富多彩，装饰的形式各式各样。变废为宝的创新，手工制作的精巧，剪贴画的绚丽，都为宿舍营造出了家的温馨。这些精美的装扮为同学们营造了更加优美舒适的学习生活环境，并加深了宿舍成员之间的友谊，同时促进了和谐校园的建设，相信有了良好的宿舍环境作保障同学们的学习和生活会更加美好。

四、加强学生管理建设

以“优秀班集体”“先进团支部”评比为契机，加强对班级工作的指导和考核，在全院掀起一股工作争先进热潮，充分调动了各班学生干部的工作活力和激情；加强对干部队伍的建设和培养，指导帮助学生组织发挥作用，独立自主的开展工作。对学生干部培训采取“两手抓”的工作模式，一方面强化理论学习，通过开展学生干部培训班等活动将日常工作提升到理论层面，并加强学生干部的理论研究、材料撰写等方面的能力，另一方面拓展工作思路，开拓校企联合新局面，鼓励学生干部走出校门，体验社会。要提高理论研究水平和社会调查能力，就要拓展专业知识、提升人文素养，还要提高身心素质、加强时间管理、充分整合资源。

五、不足之处：

1、20xx级新生对学校各方面情况了解较少，很多做事习惯还处于中学阶段，还不适合我校的生活，导致对一些活动性质和内容不能完全理解，但积极性还可以。

2、部分学生干部自我认识不够、缺乏工作主动性、时间观念差、责任意识淡薄，导致平时做工作有时有些无所适从，出现了当事者迷，旁观者清的现象，这点需要我们在今后的工作中重点改进，以便使以后班级工作能够顺利进行。

3、有些同学对各项活动的积极性不高，尤其是大三、大四的同学参与程度不够，没有形成集体荣誉感，担心会影响学习成绩，喜欢独来独往，这些方面有待于我们进一步改进和加强。

**征收科科员工作总结16**

房产管理工作总结在全体管修人员的共同努力下，房产管理各项经济指标圆满完成，现总结如下：

一、租金征收工作租金征收

目前仍然是我公司主要经济来源之一，我经营部紧紧围绕这一主题，想方设法，采取有效措施，昼可能为公司多创造经济效益，我们对“必保、超收、贡献”三个指标进行了适当的调整，经上半年各单位完成情况来看，下半年又对各单位的指标进行了调整，五个管房单位全部同公司签订了“贡献”指标，同时在今年年初，集团总公司在全市范围内进行换发房屋租赁证，由于时间紧，工作量大，在换证过程中涉及到房产管理的诸多方面，为了加强这方面的管理，堵塞漏洞，针对我公司的实际情况，我们下发了“关于房管业务几个有关问题的规定”，文件中对拖欠租金核销问题、承租名义变更问题、租赁证发放问题、收取拖欠费用的入帐问题、房产档案与租金台帐核兑的问题进行了严格、细致的规定，堵塞了因换证过程中出现的工作漏洞，促进了租金征收工作，并对租金征收起到了积极的促进作用。

为增强房产管理及租金征收的透明度，更加充分调动全体房管人员的工作热情，我们每月及时通报各公司的征收进度及完成租金征收情况，每月10号左右召开一次主管经理会议，下发一次通报，通报各单位租金完成情况，研究分析和解决存在的问题，介绍好的经验。总之，全年租金征收工作已超额完成了年初制定的工作目标，全公司实际完成租金xx万元，占预收额xx%，超年初计划xx%，与去年同期相比提高了xx%;陈欠租金计划完成xx万元，实际完成xx万元，超年初计划xx万元。

随着房改不断深入，物业费、二次加压供水费在我公司主要经济指标中所占的比重逐年增加，这引起了公司领导的高度重视，为此，我们对这两费进行了普查、摸清了底数后，经过认真分析、研究将物业费、二次加压供水费与租金持钩，同管房单位领导班子集体签订征收指标。全年公司物业费实际完成xx万元，占预收额的xx%，超计划xx%，二次加压供水费实际完成xx万元，占预收额的xx%，超计划xx%。

二、房管内业建设

加强房管人员的业务学习为了加强房产管理工作，不断提高房管人员的政策、业务水平，提高服务质量，集团总公司于今年7月份举办了房管员、物业管理员、档案员、台帐员学习班，利用二天时间，重点学习了物业管理方面的有关知识，各级领导对这次学习非常重视，公司乔培铭副经理带领有关人员亲临现场，各管房单位领导积极组织，参加学习的房管人员认真准备，因此，在全集团考试中，我公司取得了第一名的好成绩，得到了领导的好评。

为了使全体房管人员能够及时、准确掌握房产管理、物业管理的新政策并在具体的工作中加以运用，研究分析解决工作中出现的各种问题，我科经常深入基层了解掌握房管人员的学习情况，今年下半年，我公司接管了太平黎华、宏伟两个住宅小区，建筑面积达45万余平方米，为管理好这两个物业小区，为业主提供安全、优美的居住环境和优质的服务，我科配合安松分公司对聘用的房管物业人员进行了培训，提高了他们的业务和服务水平，为创出我们自己的物业品牌典定了基础。

**征收科科员工作总结17**

20XX年，我认真学习党的理论，认真学习十八大和十八届四中、五中、六中全会精神，提高自己的政治思想觉悟，在思想上与街道办事处保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为群众服务的思想，做到勤勉工作。我在工作上除了学习政治理论外，重点是学习街道办事处的各项制度、工作纪律及业务知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好房屋征收工作打下坚实的基础。

**征收科科员工作总结18**

征管科3月份工作总结和4月份工作计划3月份完成工作

1、完成内控预防工作手册2、将征管体系任务进行分解3、将ctais机构模板设置完成

4、重新分配预警评估信息135户次因机构设置造成模板论乱

5、分配组织代码信息

4月份工作

1、完成征管体系和内控预防两体系37项流程、制度、落实等工作

2、组织全科做好学习笔记工作3、上报行业模板及典型企业上报工作

收入核算科工作计划

>一、准确及时的做好以下报表：

1、税收电月报

2、税收简报

3、税收收入旬快报

4、税收会统月报表

5、重点企业收入月报表

6、税收收入增减因素分析表

7、价格基金月报表8、乡镇民营经济季报表

>二、做好以下分析报告：

1、税收收入增减因素分析报告

2、税收统计分析报告

3、重点税源企业季度分析报告

>三、做好福利企业的退税工作

>四、及时办理免抵调库工作

>五、做好税源调查工作分析报告

>六、做好20xx年度税收计划分配工作

>七、工作日每天到人行拿取对账单，与CTAIS数据进行核对，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！