# 转作风专项整治工作总结(推荐45篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-03-05

*转作风专项整治工作总结1为了强化学校的安全工作，增强师生的安全意识，确保师生人身、饮食安全，保证“平安校园”“和谐校园”建设，根据资教发[20\_]30资阳市教育局关于开展学校安全工作专项整治活动的通知精神及安教发[20\_]43号文件精神，我...*

**转作风专项整治工作总结1**

为了强化学校的安全工作，增强师生的安全意识，确保师生人身、饮食安全，保证“平安校园”“和谐校园”建设，根据资教发[20\_]30资阳市教育局关于开展学校安全工作专项整治活动的通知精神及安教发[20\_]43号文件精神，我校于2月27日至3月27日，在全校广大师生中深入广泛地开展了学校“安全专项整治”活动，并取得了良好的效果。通过本次活动，全校师生的安全责任意识普遍有了提高，安全防范意识和自我保护能力进一步增强。现将活动总结如下：

本次活动我校以“安全第一、预防为主”的方针，突出“加强学校管理，确保师生安全”、“安全伴我在校园”的主题，以“关注安全、关爱生命”为主线，牢固树立“健康第一、安全第一”的思想，强化对师生安全、健康知识的宣传教育，增强学生的自我防护意识，培养学生的自我防护能力。具体总结如下：

一、切实加强了对活动的领导。学校把开展“安全专项整治”活动作为确保学校和师生安全的重要措施，成立了以伍校长为组长,各班主任为成员的“安全专项整治”活动领导小组，切实加强领导，精心组织，狠抓落实，确保了活动的顺利开展。

二、制定了安全专项整治活动方案。我校紧紧围绕“安全专项整治”活动主题，结合自己的实际制定了具体的活动计划和活动方案，切实把安全专项整治活动抓出成效。

三、广泛开展了安全教育与宣传活动。安全隐患排查治理专项行动活动期间，我校通过各种形式，(宣传标语、板报、手抄报、主题班会、告知书、举行安全知识演讲比赛)等活动，精心组织，开展好以学校安全、师生健康为主题的宣传教育活动，努力让每一位学生、家长理解安全工作的重要性，增强全体师生的自我防护意识和能力。营造了“关注安全、珍爱生命”的浓厚氛围。

四、进一步健全和落实了各项安全制度。我校的“安全专项整治”活动与日常学生管理紧密结合，层层落实责任制和责任追究制。完善了各种安全制度和各类应急处置预案，切实加强了防火、防水、防毒、防电、防盗等安全知识教育。学校每次组织的集体活动，都制定了安全预案和安全措施，并确定专人负责，作好各项防范工作。

五、深入进行了校舍设施的安全排查工作。安全隐患排查治理专项行动活动期间，学校组织后勤等人员对全校的校舍、护栏、用电、体育设施、消防设施、和周边环境等不安全因素全面细致地进行了一次清理检查，不漏一房一舍，排除一切不安全隐患，并责任到人，对存在的问题立即采取措施进行维修和改造，确保了师生的生命安全。

六、切实加强了学生交通安全工作。针对当前学生在交通安全工作中存在的突出问题，学校主动与交通、政府等部门协调，做好交通安全的督查工作。学校通过多种形式，在学生中深入开展交通安全知识教育，教育学生自觉遵守交通秩序，做到不乘坐不合格车辆，不坐超载车辆，不在公路上嬉戏、玩耍等，使每个学生都能成为自觉遵守交通秩序的模范。

七、切实加强了消防安全工作。学校结合工作实际，积极开展寓教于乐、丰富多彩的消防宣传教育及消防演练活动，增强了师生的防火意识;改善消防条件，增加消防设施设备，加强对重点部位的消防安全检查，防止火灾事故的发生。

八、进一步做好学校饮食卫生工作。学校努力加强对校内食品卫生工作的监管力度。学校定期组织做好学校环境卫生和食堂卫生的清理、整治和消毒工作;学校建立健全了食堂、学生集体用餐的卫生管理制度，努力加强师生的健康教育，宣传普及卫生防疫和预防食物中毒的相关知识;努力培养学生良好的个人卫生习惯，开展自觉抵制无照、无证商贩出售的各类食品和拒绝“三无”食品的活动，预防各种疾病的传播。学校在安全自查过程中，着重加强对食堂卫生以及从业人员健康合格证等的检查，对存在的卫生隐患，及时进行了整改;对违反《食品卫生法》的行为，坚决进行了纠正。

**转作风专项整治工作总结2**

为进一步规范行政执法行为，切实解决执法人员在思想、作风、纪律和执法活动方面存在的突出问题，加强行政执法工作，我局决定从10月中旬开始，利用三个月时间，开展以“规范执法、廉洁高效”为主题的行政执法队伍作风整顿活动，认真查找在执法工作上存在的问题和不足，精心制定了今后的整改措施，进一步强化了机关干部的工作行为，转变了工作作风，机关干部的精神面貌有了明显变化，责任意识、服务意识明显提高，机关的凝聚力、创造力、战斗力明显增强，现将活动开展情况总结如下：

>一、加强领导、精心组织

为加强对机关行政执法队伍作风整顿活动的组织领导，我局成立了由党组书记、局长任组长，党组成员、纪检员任副组长，各股室负责人为成员的领导小组，办公室设在局办公室，负责活动的.具体组织实施。同时，结合我局工作实际，制定了《民宗局行政执法队伍作风整顿活动实施方案》，进一步明确了各阶段的任务目标。

>二、整顿主要内容和对象

作为民宗局行政审批牵涉行政执法，执法对象是行政审批股分管领导及股室所有工作人员。结合民宗部门工作实际，主要从执法人员是否滥用职权、执法是否公正、行政执法是否不作为乱作为、执法是否规范，执法是否文明等五方面进行整顿。

>三、深入查摆问题，把整改落到实处

按照市委、市政府安排部署，分四个阶段积极开展抓整顿活动，卓有成效。

1、加大宣传 10月21日下午召开了行政执法队伍作风整顿活动动员会。同时，成立了领导小组，制定了《XX市民宗局行政执法队伍作风整顿活动实施方案》。

2、措施具体 10月25日至11月10日，民宗局针对执法人员滥用职权、执法不公正、行政执法不作为乱作为、执法不规范、执法不文明五方面整顿内容，采取设置公开举报箱、发放意见征求表、召开专题会等方式，针对民宗行政执法及执法人员在思想、作风、纪律和执法活动等方面存在的问题，多渠道、多层面征求群众意见，切实查找问题，转变执法人员工作作风。发放意见征求表117张，召开专题会2次，阶段结束整理，查找出问题2条。

3、认真整改 11月11日至12月10日，针对第二阶段查找出的问题2条，进行了大讨论，制定了整改措施，并落实了责任。通过整改，切实转变了作风，整改收到了实际效果。

4、建立制度 12月11日至12月31日，按照民宗局行政执法情况，制定相应的《XX市民宗局行政执法责任追究制》，要求执法人员不定期地开展岗位培训，并落实错案追究制度，健全权责明确、行政规范、监督有效、保障有力的行政执法责任制，做到依法行政、程序严格、作为规范、违法必究，建立长效工作机制。针对存在的问题，从制度上查找原因和漏洞，进一步完善了各种规章制度，加强了对机关干部的管理，建立了长效工作机制，不断巩固和扩大整改成果。

**转作风专项整治工作总结3**

安全工作以预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强干部职工的安全意识和自我防护能力;通过齐抓共管，营造全站职工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障安全和财产不受损失，维护正常的运输生产工作秩序。

一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，站长、党总支书记亲自直接抓，分管领导具体抓，职工具体分工负责组织实施。

二、制度保证措施到位

1、建立安全工作领导责任制和责任追究制。由主要负责人具体负责，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

2、签订责任书。将安全教育工作作为对职工考核的重要内容，贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善安全工作规章制度。根据安全工作形势的发展，不断完善充实。对涉及安全的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

三、齐抓共管群防群治

安全教育工作是一项系统工程，需要广大干部职工、友邻单位的密切配合。我们积极与各方面通力合作，做好各项安全工作。

四、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是安全工作的基础。我们经常性地对干部职工开展安全教育。

1、认真做好安全教育工作。经常组织学习安全教育工作文件，对易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用小广播、板报、电子屏幕等途径，开展安全预防教育，接受比较系统的防交通事故、防触电、防食物中毒、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。通过教育提高的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

**转作风专项整治工作总结4**

同志们：

为了转变全县机关工作作风，提高干部队伍的整体素质，促进全县经济社会更快更好的发展，县委、县政府从8月21日开始，在全县机关干部队伍中开展了为期两个月的作风整顿活动。在县委、县政府的正确领导下，在工作领导小组的精心指导下，经过全县各乡镇、各单位的共同努力，这项活动得以顺利开展，达到了预期目的，取得了良好的成绩。等会，参加活动的有关单位代表还作经验介绍，县委莫树周书记也要作重要讲话，希望大家认真贯彻落实。下面我就全县干部作风整顿活动情况，讲三个方面问题。

一、抓好干部作风整顿活动的基本情况和主要做法

干部作风整顿内涵丰富，任务艰巨，事关党委、政府形象的改善和执政能力的提高。因此我们把作风整顿活动当作当前的一件大事来抓，积极探索作风整顿的新思路、新方法，大力开展以“强化管理、整顿作风、严明纪律、提高素质、改进工作、服务群众”为主要目的的作风整顿活动。通过精心组织，周密部署，狠抓落实，边整边改，有力促进了作风整顿活动健康有序开展。

1、加强领导，健全组织

加强领导，精心部署，是做好干部作风整顿活动的前提。8月21日召开全县干部作风整顿活动会议后，调整充实了干部作风整顿活动领导小组及办公室，抽调12 名干部加强整顿办工作力量，落实办公经费，保证活动的开展。及时制定下发了《全县干部作风整顿工作实施方案》，全面安排部署下一步整顿活动工作。各乡镇、各单位也及时成立了领导小组及办事机构，制订干部作风整顿活动方案，按时召开班子会议和干部职工动员大会，认真组织学习指定篇目资料，按计划开展作风整顿活动。干部作风整顿活动领导小组成员分别深入包联的单位进行检查、调研、指导。县委、县政府主要领导多次深入各单位检查指导，分管领导分片召开座谈会，研究部署和检查指导整顿活动工作，其它县级领导和各单位领导都能深入村、组、站、所、办、股室和服务对象中调查研究、征求群众意见、倾听群众呼声，积极推进整顿活动健康深入。

2、抓好宣传，营造氛围

为不断推动整顿活动，县委整顿办及时做好宣传报道工作。宣传报道始终坚持以正面宣传为主，并结合适度的反面曝光，努力营造积极向上的舆论氛围。根据活动不同阶段的特点和要求，突出重点，创新载体，围绕中心目标宣传先进典型，总结和推广好经验好方法，坚持每周编发《工作简报》两期，通报活动最新动态；在横县电视台和《横县时讯》开设“整顿作风促进发展”专栏，宣传报道活动情况。经统计，活动期间，编发《简报》12期，设立栏目8个，52个乡镇单位踊跃投稿共计120篇，采用稿件81篇。刷写临时标语4000 余条，固定标语100余幅；办黑板报 85板，办学习园地56期；写心得体会16000余篇。通过多种形式、多种渠道的宣传报道，加大了宣传教育力度，增强了宣传教育效果，有力促进了整顿活动有声有色、富有成效的开展。

3 、统一思想，加强学习

干部作风的好坏是自身综合素质的外在表现。各乡镇、各单位按照县委、县政府统一部署要求，立足于提高干部素质，坚持把学习放在首位，并贯穿始终。要求突出重点深入学，联系实际用心学，采取集中学习和自学相结合的办法，使干部通读和精读完必读篇目，并联系个人思想和工作实际认真思考，力求做到学有所思，学有所悟，学有所获，学以致用，以学习的不断深化促进思想作风和工作作风的转变。各乡镇、各单位都认识到学习的重要性，将其列为整改的重要措施和手段，为开展好作风整顿奠定了坚实的思想基础。在学习过程中，多数部门做到了“五有”：有学习材料，有学习笔记，有心得体会，有学习制度，有检查考核的办法和措施。通过学习，干部的政治理论素质有新的提高，思想认识不断深化，极大推动了各项工作。

4、认真查摆，找准方向

查摆问题，是集中整顿的一个重要的基础环节。问题查摆得准不准，决定着整改的方向对不对，决定着整个活动的成效明不明显。各乡镇、各单位结合自身情况，认真做好“五个一”工作，即开通一个网站、搞好一次谈心活动、开好一个座谈会、制订一份征求意见表、提交一份剖析材料。通过以上几个关键动作，确保查摆问题到位，整改方向正确。

第一、广泛征求意见，认真查找突出问题。在活动开展过程中，各乡镇、各单位积极召开座谈会、走访企业和群众、设立意见箱和举报电话、开展多种形式的自查自摆，坚持实事求是的原则，做到诚心诚意地征求意见，光明磊落地亮出问题，实事求是地认识自己。全县共发放征求意见表2580多份，召开座谈会120多次，征求意见700多条，比较真实、全面地反映了我县各个系统、各个党政班子和干部队伍中存在的问题，为有针对性地开展活动奠定了基础。

第二、认真归纳梳理，严把反馈意见关。各部门、各乡镇根据征求意见，召开班子会、干部职工讨论会，对收集上来的意见进行归纳梳理，区分班子意见、职工意见，共性问题、个别问题，分类归纳，形成材料交到县整顿办，并向社会公布查摆情况。此外，领导干部之间也通过多层次的交叉谈心，进行平等对话，切实解决领导干部之间的认识误区，增强领导干部之间的相互信任，为整改创造了良好的人际条件。

第三、深刻剖析根源，确保整改措施对路。各乡镇、各部门针对查找出来的突出问题，积极展开讨论，进行深刻剖析，并结合实际，制订出一套切实可行的整改方案。活动期间，各乡镇、各部门按要求开展单位和职工自我剖析，深刻挖掘问题根源，按照“分门别类、时限清楚、责任明白”的原则制订整改方案。同时，按照县委要求，向社会公布整改方案，并将整改材料汇总后上交县整顿办，接受监督。总体上，各党政班子领导对这次活动有高度负责的态度，切实承担起整改的责任。

5、着力整改，务求实效

县委、县政府开展干部作风整顿活动，就是要使全县各级干部在思想上、行动上和县委、县政府保持高度一致，以新的面貌、新的姿态、新的作风推动各项工作的开展。活动过程中，各乡镇、各单位牢牢把握住整改提高这个核心环节，着力解决干部在思想、作风和精神上存在的突出问题，从促进工作的角度出发，认真扎实地进行整改，做到目标明确、措施有力、责任到位。各乡镇、各单位都能按照县委、县政府要求，坚持边查边改、边整边改。对于热点难点问题，按照“有什么问题，解决什么问题”、“哪个人有问题，就解决哪个人的问题”的原则，制定了切实可行的整改方案，分门别类逐个解决。对于一般性的问题，能够马上改的立即加以整改，需要一定时间的，明确整改时限并落实整改责任；对于长期遗留问题，明确责任，积极寻找解决的办法，做到事事有着落，件件有回音。通过办事流程的简化、公开、便捷，通过服务态度的周到、热情、细心，切实提高工作效率，树立机关干部的良好形象。

6、加强督查，狠抓落实

整顿活动的有效推进，关键是抓好督查这个环节，通过督促确保落实。这次活动，干部作风整顿活动领导小组认真贯彻县委、县政府要求，坚持“加强督查，推动落实”和“六个敢于”的督查方针，严格把关，把工作的着力点放在抓落实、见实效上。采取实地督查、暗访督查等形式，对各乡镇各单位进行督促检查，对群众举报、投诉的问题，及时转交有关部门，跟踪处理结果，真正做到有诉必查、有查必果。具体检查中，督查人员坚持“客观公正、一视同仁、不徇私情，不事先通知” 的原则，先后共82人（次）深入228个（次）单位进行督查，通过简报和文件的形式，及时通报督查情况，树立典型，介绍经验，反映问题，起到很好的指导和督促作用，促进了作风整顿的顺利开展。

二、这次干部作风整顿活动的主要成效

根据县委统一部署，全县干部作风整顿活动历时两个月，圆满完成了各阶段工作任务。本次活动不流于形式，不走过场，各乡镇、各单位采取多种措施内强素质、外树形象，对照查摆县委指出的“十个突出问题”，从人民满意的地方做起，从人民不满的地方改起。真正落实了县委、县政府提出的“必须把注重实效作为干部作风整顿的关键”，以及莫书记强调的整顿活动要做到“健全制度、严格落实、扎实推进、收到实效”指示精神，扎扎实实做好每一个阶段的工作，基本达到了政治思想好、组织纪律好、高效率办事、高质量服务、让人民满意的“两好、两高、一满意”目标，全县干部作风教育整顿活动达到了预期的目的，取得了显著成效。

1、增强大局意识，思想认识取得明显进步

通过加强学习，广大干部对“三个代表”重要思想和党的方针政策有了更深的认识，认清了形势，摆正了位置，更好地处理好上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系，确保政令畅通，确保县委、县政府决策得到不折不扣地贯彻实施。干部职工坚持解放思想，实事求是，与时俱进，政治意识、全局意识、服务意识、责任意识都得到了进一步的增强，组织纪律观念普遍得到了提升。各乡镇、各部门结合实际进行思想教育，成效显著。如县委组织部为继续发扬党员先进性教育活动的优良作风，提出树立公道正派的组工队伍新形象，努力建设“党员之家、干部之家、知识分子之家”，取得了良好效果。

2、完善约束机制，组织纪律观念有所提升

在干部作风整顿活动期间，各乡镇、各单位针对存在的突出问题，结合各自的实际情况，做到从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，建立健全了各项规章制度。在具体工作中，坚持以制度管人、以制度管事，进一步提升了机关干部队伍组织纪律观念。如县卫生局针对九大方面的问题，制订并下发了《横县卫生局工作规则》；县财政局针对7个突出问题提出不同的整改方案，建立每日登记、每月考评、定期交流、监督巡查等制度；县国税局将政务公开、首问制等10多项制度汇编成《行政效能建设手册》，人手一册；石塘镇等单位通过制度形式，将处罚结果与年终经济效益挂钩，极大地调动干部职工的积极性和自觉性，精神面貌有了很大的变化，干部作风和部门行风有了明显转变。

3、改变方式方法，工作作风有了较大转变

经过多管齐下，全县干部职工增强了为人民服务的意识，以群众是否满意衡量工作得失，切实改进工作方式方法，扭转工作被动局面。如峦城镇以计生管理为重点，改进工作作风，做好思想沟通，贴心服务到家，以实际行为感染群众，计生工作局面得到改观；县教育局全面转变机关干部作风，实行首问负责制，增强服务意识，当好基层学校的服务员，推动教育系统行风、教风、学风建设再上新台阶。

4、规范干部言行，干部形象得到很大改观

各乡镇各部门在依法行政、服务群众上有了明显改善，在制度化、规范化水平上有了进一步提高，在履行岗位职责、改进服务质量、提高办事效率上有新的改进。改善服务态度，增设便民设施，规范服务用语，从而提高了群众对干部工作的满意度。例如通过加强对公务车辆的管理，乱用车、滥用车、乱停车的现象少了；通过实行岗位“黄牌警告”，冷面孔、冷板凳的现象少了。总体上，党员干部的宗旨意识和纪律观念都得到进一步增强，发展环境得到一定改善，党群干群关系随着活动的深入开展，得到进一步好转。

5、通过整顿活动，各项工作得到不断发展

整顿干部作风，关键在找准问题、根本在解决问题、目的是促进发展。各乡镇各单位结合各自实际，有针对性地提出整改方案，使大家真正把心思用在工作上，把精力用在抓落实上，把本领用在完成全年的目标任务上。活动期间，抓好了大中型水库移民后期扶持政策的落实，开展好第三次群众大接访活动，开展好食品卫生宣传检查，积极捐款捐物抢险赈灾，帮助群众解决实际困难。县劳动和社会保障局在活动中转变作风，积极协调，为农民工追回拖欠的工资60万元，创造服务就业平台，全力打造充分就业社区；县地税局、县房管所、县园林管理站等单位通过落实岗位制度、改进工作方法、作出公开承诺等方式，工作效率得到很大提高，服务水平有了进一步改进。

促进经济发展是各项工作的核心，全县各单位以这次干部作风整顿为契机，进一步理清思路，明确发展方向，加大产业结构调整力度，确保经济持续快速发展，做到了干部作风整顿和经济发展两结合、两促进。干部作风整顿活动期间，全县经济稳中加快，保持在较高位的增长态势，特别是地区生产总值增速再次实现新高， 工业生产发展加速， 实际到位内资较好，金融机构存贷款增加，农业生产稳步发展，夏收粮食生产稳定，消费市场稳中有升，城乡居民收入稳定。据不完全统计，1－9月，全县地区生产总值实现亿元（未经自治区、市\_审核，因此只能作预计数，下同），完成全年任务的，同比增长；固定资产投资完成 亿元，完成全年任务的，同比增长；财政收入完成亿元，完成全年任务的，同比增长；社会消费品零售总额完成亿元，完成全年任务的，同比增长；实际到位内资亿元，完成全年任务的；城镇居民人均可支配收入6407元，同比增长；农民人均现金收入2720元，同比增长。

三、关于干部作风整顿活动的经验和启示

这次干部作风整顿活动虽然结束了，但加强干部作风建设的任务还十分艰巨。我县单位多、干部队伍庞大，加强干部作风建设不可能一蹴而就。要认真总结这次干部作风整顿活动的经验，以这次干部作风整顿活动为新的起点，继续坚持行之有效的做法，努力促进干部作风的进一步转变。通过这次干部作风整顿活动，有以下几点值得我们在今后的干部作风建设中继续保持和发扬。

1、必须坚持不懈地抓好干部的学习培训。加强学习，提高干部素质是加强干部作风建设的重要基础。干部作风好坏归根到底是干部素质的高低。我们必须继续抓好干部的经常性学习培训，不能因为干部作风整顿活动结束了，干部学习就可以放松了。党组织对干部的学习要严格督促，严格要求。要进一步完善干部学习培训制度，把抓好干部的学习贯穿到对干部管理的整个过程之中，做到年度有计划，每月有安排，不断推动干部的学习。

2、必须持之以恒地抓好干部的经常管理。加强对干部的管理是加强干部作风建设的基本措施。从这次干部整顿活动情况来看，一些地方、一些部门、一些单位出现的酗酒风、风、“走读”风、浮夸风、懒散风等“五风”问题，一个重要原因就是没有严格的管理制度，有的虽有制度但没有很好的落实，制度形同虚设，对干部放松了要求，放松了管理。各级各部门要按照干部作风整顿活动的要求，迅速建立健全干部管理制度，把对干部的学习、工作、生活等日常管理真正落到实处，以严格的管理，推动干部树立好作风、好形象。

3、必须切合实际地建立干部的工作机制。建立良好的工作激励机制，是加强干部作风建设的重要途径。要在抓好县委、县政府目标管理责任制考核的同时，各单位应抓紧制定和完善对本单位干部的目标管理责任制，明确岗位要求，强化责任考核，给干部压担子，创造竞争有为、奋发向上的良好氛围，进一步激发干部的工作热情和积极性。

4、必须切实加强对干部作风建设的督促检查。加强督促检查，是加强干部作风建设的重要保证。也只有加强督促检查，才能保证干部管理、约束、激励等各项制度落到实处。从这次干部作风整顿活动来看，一个比较成功的经验就是建立了督促检查的机制，成立督查组进行督查，组成检查组进行抽查，保证了干部作风整顿活动取得了实实在在的效果。要继续坚持这一有效的做法，要定期不定期的对一些部门、一些乡镇上下班情况、服务态度、为民办事、工作机制等进行检查和抽查，定期对干部的学习情况进行检查测试，进一步巩固干部作风整顿成果。

5、必须不断提高各级班子的民主生活会质量。通过干部作风整顿活动，发现不少单位就是因为没有很好地坚持这一制度，民主生活会走过场，导致矛盾不断积累，出现这样那样的问题。我们必须把提高民主生活会质量作为加强干部作风建设的一项重要措施来抓。民主生活会之前，要通过向本单位人员和服务对象发放征求意见表、开座谈会、走访调查等形式，广泛征求广大群众对班子及班子成员的意见。民主生活会之中，班长要带头扎扎实实地开展批评与自我批评，班子成员要在自我批评的基础上，在开展批评上下功夫，达到互相沟通、互相帮助、互相提高的目的。民主生活会之后，要对群众提的意见和建议一件一件抓好落实。通过民主生活会，不断改进领导作风，带动干部作风的不断好转。

6、必须夯实干部作风建设的领导责任。加强干部作风建设，领导是关键。各级领导干部不仅要带头搞好自身作风建设，为干部树立榜样，而且要切实负起抓干部作风建设的责任，要经常督促、检查、指导干部作风建设。广大干部要做到自重、自省、自警、自励，党组织对干部要严格要求，严格管理，严格监督，严格教育，建立加强干部作风建设的长效机制。

同志们，干部作风建设是一项长期而艰巨的任务，具有关联性和系统性的特点，需要方方面面的协作与配合，更需要广大干部职工的积极参与。各乡镇、各单位领导干部在新形势、新任务下，要提高思想认识，突出工作重点，把握方向，整合力量，一如既往地抓好本部门、本系统作风建设工作，切实担负起责任。全体干部一定要站在讲政治、讲正气、讲大局的高度，以干部作风整顿为契机，认真践行“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，树立起“清简务本，行必责实”的工作作风，与时俱进，艰苦奋斗，扎实工作，主动作为，为实现我县经济社会跨越式发展而努力奋斗！

**转作风专项整治工作总结5**

在教育局领导下，结合县幼儿园工作的实际情况，我们认真开展教师师德建设工作，以“规范行为，塑造职业形象、”为主题，大力开展师德建设活动，通过学习、自查、互查、整改等系列活动，全体教师积极进取、廉洁自律精神得到了发扬光大。教师的师德水准、思想道德素质、科学文化素质得到了很大提高。全面转变教育思想和教育观念，培养广大教师爱岗敬业精神，自觉实施素质教育，努力把我园教师建设成一支道德高尚、业务精良的队伍。现将我园师德建设工作情况作如下汇报。

>一、抓教师形象工程建设，努力提高教师职业道德素质。

（一）、加强学习，更新教育观念。

１、坚持不懈地抓好师德学习。我们首先抓好学习，促使全体教职工不断增加学习的紧迫感、使命感。组织全体教职员工认真学习《幼儿园教育指导纲要》，新修订的《中小学教师职业道德规范》，《中小学教师行为“十不准”》。我们做到了两个结合，集中学习与岗位自学结合；学习理论与工作实践结合；其次从改变学习作风入手，克服教条主义，杜绝形式主义，结合幼儿园工作重点，选准突破口，突出实效性，切实将“修师德、树师风、铸师魂”贯穿于教育教学实践之中。

２、健全学习机制。我园将教师的职业道德学习纳入工作考核之中，通过评比、检查、小组讨论、交流等手段积极培养善于学习、善于钻研、勇于实践的典型，以点带面，营造了良好的学习氛围。工作中加大检查力度，通过日常工作、社会反映，教师座谈等方式来提高广教师学习的积极性，增强了教师师德建设的紧迫感。

（二）、开展教育活动，全面提高师德素质。

在师德建设工作中，我们从德为师之本这一重点出发，陆续开展了“提升师德水准、亮化师表形象”等师德系列教育活动，组织多种形式的研讨会，观看录相等形式营造师德建设的氛围。在国旗下宣读亮兵中学教师师德承诺，在全园教师中掀起了树良好教师职业道德风尚的热潮。

（三）、健全考评机制，增强教师职业道德建设的自觉性。对教师职业道德进行考核和评估，是保证教师职业道德建设不走过场，由抽象到具体的重要工作环节。因此，我园考核教师做到：对教师的先进事迹和违法违纪行为随时记录，做为教师职业道德评估、考核、评聘、晋级、奖惩的重要依据，对于师德高尚、业务精良、幼儿爱戴、家长信赖的教师在评优工作中给予照顾。同时，实行一票否决，坚决杜绝体罚和变相体罚幼儿的现象。我们不断健全幼儿园师德建设机制,接受全社会的监督,幼儿园期末将对教师师德进行了评估，使师德建设工作收到了实效，得到了全体教师和家长、幼儿的拥护。

（四）、开展多种形式的活动，保证师德教育活动效果。为把师德建设活动引向深入，我们因地制宜，开展各种形式的教育活动，这学期我们开展了“我心目中的好老师”演讲活动，教师每人撰写一篇心得体会；爱心献给幼儿、诚心献给他人、放心献给家长、专心留给自己。在教师中提倡三种精神。即：热爱事业，忠于职守的敬业精神；强化形象，为人师表的\'奉献精神；德才兼备，又红又专的进取精神。通过这些活动的深入开展，全体教师逐步树立了正确的人生观、世界观、价值观，做到了爱岗敬业、无私奉献、教书育人、为人师表。

（五）、树立典型，促进师德活动的开展。榜样的力量是无穷的。为了推动师德建设活动的开展，我们树立了幼儿园的典型。

>二、教师职业道德建设活动和业务进修、教师职务培训相结合，不断研究和探索新时期师德建设和特点和规律。

（一）、把教师职业道德建设和全面实施素质教育结合起来。办好幼儿园的关键是抓好教师队伍建设，教师在教育中起着主导作用，深化教师队伍建设是实施素质教育的保证。实践使我们认识到：教学活动不只是知识的传授过程，它更是以人影响人，以人格影响人格的过程。特别是对可塑性极强的幼儿来说，教师人格教育的力量尤其重要。为全面推进素质教育，必须提高教师职业道德水平。

（二）、把加强教师职业道德建设和全面提高教学质量结合起来。我们要求全园教师都要做到严谨治学树立良好的学风和教风，从教师教案书写到课堂板书、从语言表达到思维训练、从观察幼儿个性到因材施教，都必须做到一丝不苟。为此，教导处还专门对教师的教学工作制定了一系列的考评细则，并组织教师积极参加业务进修和职务培训。教师们以他们渊博的学识水平，精湛的业务能力，高尚的道德思想，教育和感染着我们的幼儿。

（三）、加强对教师职业道德建设的组织和领导

幼儿园按照教育局的要求和部署，制定了教师职业道德建设活动计划，同时成立组织机构，制定了我园教师一日师德常规，做到了定期研究、及时总结师德建设工作。三、今后设想和打算

总之，我园全体教师，在思想观念上有了很大的转变，全心全意为幼儿服务，为教育事业敢于奉献的精神牢固地树立在全体教职工心中。一个你追我赶、力争做一流的教师、为教育事业做出一流的贡献的可喜局面正在形成。

在未来的教学工作中，我们还将继续认真总结经验，不断加强学习，强化师德建设工作，争取早日把我园教师队伍建设成一支道德高尚、业务精良的队伍，以适应新师德规范的的需要，不断促进幼儿园教育教学工作的全面发展。

国运兴衰，系于教育；教育成败，系于教师；教师素质，重在师德。在教师思想作风建设工作方面，我们将重点从细微处抓师德，以活动促师德，勤查勤检，使我园教师的思想建设设制度化、经常化。努力提高教师自身知识水平，营造良好的育人环境，为培养具有创新精神和实践能力的新型合格人才而不懈努力。

**转作风专项整治工作总结6**

我局自全县开展民主评议窗口服务单位作风建设工作以来，认真落实县委关于印发政协县委员会20xx年度开展民主评议窗口服务单位作风建设工作实施方案的要求，按照政协县委员会办公室具体部署，积极开展各阶段活动，取得了阶段性成效。现将自查自纠阶段工作总结如下:

>一、精心部署，周密安排

按照我县20xx年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案要求，我们认真开展调查研究，广泛征求各方意见，并结合我局工作实际，一是迅速成立了我局迎接民主评议工作领导小组，健全组织机构，确保工作落实到人;二是认真制定我局20xx年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案，结合我局工作职能及工作特性，确定方案总体思路及工作措施，全局机关干部以此次活动为契机，从思想上、作风上、工作上认真查找自身存在的问题，着重解决我们的思想观念不够创新、精神状态不够振奋的现象。

>二、落实责任，强化监督

按照阶段性工作任务要求，认真开展了自查自纠工作，深入查找了局机关各股室、下属各单位干部在政风、作风建设方面存在的问题。一是设立举报箱，自觉接受群众监督。为了认真做好迎接民主评议各项工作，能够多方面听取群众意见，我局专门设立了民主评议窗口服务单位作风建设工作举报箱，并公布了举报电话，自觉接受服务对象的监督。二是公开承诺服务事项，为群众服好务。通过xx网等进行公开承诺，认真执行各项审批政策，全心全意为企业及项目服务，积极促进我区经济快速发展。三是健全各项机制，强化责任落实。建立完善各项工作制度，确定各下属单位负责人为民主评议各项工作第一责任人，实行责任追究制。同时，加大督促检查力度。

>三、征求意见，自查自纠

通过深入基层，自查自纠五个方面，发放征求意见表，广泛征求一线干部职工和广大办事群众的意见，通过自检自查和对干部在学习工作中不定期的抽查，经过认真梳理，共梳理出四个重点问题。一是个别同志对政风作风建设活动认识不到位，在思想上不够重视;二是个别同志工作中存在安于现状的想法;三是个别同志思想不够解放，精神不够振奋;四是个别同志对自己要求不严，纪律有些松散。

>四、加强制度，完善整改

针对个别同志对政风作风建设活动认识不到位的问题，我局进一步在“转作风、保稳定、促发展、惠民生”集中教育活动开展中，对个别同志加强理想信念和廉洁从政教育，强化对党员干部的管理和监督，深入持久地抓好政风作风建设。针对个别同志在工作中存在安于现状的想法，我局推行了“出门就上班，离家就上岗”的工作机制，将其作为提高城市管理水平、延伸城市管理触角的有效手段，激励个别同志对工作的上进心、责任心。针对自查自纠工作中出现的各种问题，我局对各项工作整章建制，进一步完善机关考勤制度、请销假制度、学习制度、财务制度等各项制度，做到以制度规范、以奖惩激励，促进各项工作协调开展。同时我局四举措贯彻落实“八项规定”，切实改进了机关作风，努力实现了办事效率明显提高、履职能力明显增强、公共服务明显改进，我局将继续创造规范、高效、诚信、开放的政务环境，完善好我局窗口服务工作建设。

**转作风专项整治工作总结7**

按照贵办《关于印发\_市开展扶贫领域作风问题专项治理工作方案》的通知(万脱贫办发〔〕8 号)和《关于报送扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作总结的通知》要求。为切实开展好扶贫领域作风问题专项治理工作，乡党委政府高度重视，压实责任，对全乡扶贫领域进行了一次全面、细致的专项整治。现将工作开展情况报告如下：

一、成立机构、高度重视

为加强对专项整治工作的组织领导，成立了由乡党委书记张文彤、乡长何洪任组长，党政班子成员任副组长，各站所、单位，各村主要负责人为成员的扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作领导小组，专项治理办公室设在乡纪委，负责专项整治工作的开展、督导和协调，由乡纪委书记张代平兼任办公室主任。

二、自查自纠、注重实效

坚持把纠正“四风”主题活动贯穿在此次专项整治的全过程，认真贯彻落实中央、省、大专市和\_市加强扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作的相关精神，坚持挺纪在前，突出问题导向，认真组织好专项整治。

一是强化领导，压实责任。我乡多次组织召开了扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作推进会，在会上认真贯彻了上级对本次专项治理的相关要求，布署了专项整治工作任务，并成立了分区域工作小组，强力推进专项整治任务扎实完成。

二是全域覆盖，突出重点。此次核查重点是以来的扶贫资金发放和使用情况，由乡纪委牵头，组织脱贫攻坚办、财政所、农技站、民政办等相关站所对扶贫资金的来龙去脉进行充分自查剖析，尤其是对扶贫资金管理和账目规范，贪污侵占、虚报冒领、挤占挪用、公款消费、损失浪费和随意调项等问题，进行严格、深入、细致的专项整治。

三是措施多样，方式灵活。我乡成立4个工作核查小组，由各驻村联系领导分村负责，各驻村负责人、驻村工作队(驻村干部)、站所业务骨干为成员，对全乡4个村260户贫困户进行全面核查。采取个别谈话、入户走访、查阅档案、公示公告情况等形式对扶贫工作中存在的腐败和作风问题进行深入细致的专项整治;通过走村入户，全面核查人员信息，扶贫政策落实情况，是否存在着扶贫攻坚不坚决不到位，是否存在着弄虚作假、阳奉阴违，甚至虚报冒领、截留私分、挥霍浪费、优亲厚友等行为。对核查中发现的问题逐一整理汇总，限期整改。

四是发现问题，立行立改。做到随时发现问题、随时整改落实，同时注重加强问题整改的建章立制工作，制定和完善一批打基础、管长远、治根本的有效制度，达到举一反三、标本兼治的效果。对扶贫领域存在突出问题坚决一查到底，以零容忍的态度抓实抓好专项治理工作，切实把好事办实、实事办好。

三、存在的主要问题及整改措施

通过自查，我们发现在各村存在一些主要共性问题：

(一)扶贫资金管理使用方面。

1.部分贫资金存在着未完全用于产业发展的问题，尤其产业扶贫周转资金和扶贫小额信贷，未完全做到专款专用。

整改措施：一是进一步加强扶贫资金使用和管理，跟踪资金去向，确保专款专用。二是通过精准帮扶干部逐户督促产业扶贫资金，使扶贫资金充分利用到发展产业方面，达到预期效果。

2.已享受扶贫项目资金，在“回头查”时清退的贫困户资金追收问题。20，在开展脱贫攻坚“回头查”过程中，涉及部分贫困户整户或家庭成员清退情况，但清退人员已享受了及以前的产业扶贫周转资金和易地扶贫搬迁补偿资金等，按照上级要求，应对相关人员已享受资金予以收回。

整改措施：针对该问题，由于资金追收难度大，我乡通过与上级有关单位衔接，争取帮助，力争收回上述资金。

(二)干部作风方面。

个别干部对脱贫攻坚和相关惠农惠民政策理解不透彻，引发矛盾纠纷等问题，对相关人员进行批评教育。针对问题，举一反三，以召开乡村干部会、“村民说事会”、院坝会等形式，适时组织干部群众加强对相关政策和文件的学习，开展扶贫业务培训，带领各级干部和群众学懂弄通扶贫相关政策文件精神。同时，乡纪委定期或不定期深入村社、院落、农户了解收集基层干部在扶贫工作中不讲原则、优亲厚友、弄虚作假等问题情况，建立问题、整改、责任“三张清单”，通过检查督查、批评教育、谈话提醒等形成震慑，扎起制度的“笼子”，树好标杆，在全乡营造扶贫领域不敢腐、不能腐、不想腐的良好环境。

五、下步工作打算

通过专项整治发现：尽管我们高度重视，做了一系列工作，但是与中央、省、达州市和\_市的要求还存在一定的差距。在接下来的工作中，我们将继续深入开展专项治理工作，确保扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作见真章、出实效、常态化。

(一)加强学习培训。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强干学习部培训力度，强化脱贫攻坚是“头等大事”的思想认识，牢固树立作风建设事关脱贫攻坚成败的理念，以锲而不舍、驰而不息的决心把作风建设抓实、抓细、抓常、抓长，确保专项治理工作持续深入，取得实效。

(二)突出治理重点。把“四个意识”、政策落实、责任落实、精准识别、精准帮扶、干部能力素质、资金项目使用监管、督促调研、精准退出、落实八项规定精神等 10 个方面存在的问题作为治理重点，按照治理重点及责任分工，结合我乡工作实际，修定完善专项治理实施方案，形成齐抓共管的良好局面。

(三)强化基层基础。加强基层党组织建设，切实发挥党建

引领作用，发挥党员先锋作用。配齐配强村支两委干部，注重能力素质培养，充分发挥基层干部和群众在脱贫攻坚中的主体作用。认真落实达州市委办公室、市政府办公室《关于加大力度关心爱护脱贫攻坚一线干部激发干事创业活力的实施意见》5 方面 20 条细则，坚决执行上级决策部署，强化干部驻村管理，提升驻村干部能力水平，加强驻村干部作风建设，逗硬考核奖惩，建设一支懂政策、会帮扶、作风强的脱贫攻坚干部队伍。

(四)强化资金监管。严格落实扶贫资金“四到县”制度，做实扶贫资金公示公告工作，加强项目论证和储备，协助完善县级脱贫攻坚项目库，健全完善扶贫项目、严格执行资金管理制度，引导贫困群众参与到扶贫项目决策、管理和监督，接受群众和社会监督。

(五)强化责任落实。党政领导干部特别是主要领导干部要高度重视扶贫领域作风问题专项治理工作，督促推动突出问题逗硬整改，带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。指导各单位、站所，各村把作风建设贯穿到脱贫攻坚全过程，高标准、严要求，坚持不懈改作风转作风，全力投入真脱贫脱真贫。

(六)严肃监督问责。乡纪委建立举报追查制度，把扶贫领域腐败和作风问题作为纪律审查重点，对胆敢向扶贫资金项目“动奶酪”严惩不贷;坚持点名道姓通报曝光制度，对扶贫领域典型案件一律内部通报或公开曝光;建立主体责任和监督责任追究制度，对存在突出作风问题的单位，严肃追究相关关单位和个人的责任。

**转作风专项整治工作总结8**

根据《关于学习贯彻中央纪委、中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知等文件精神的通知》（融组通〔xx〕1号）精神，我办切实把学习贯彻《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》（中组发〔xx〕21号）和《关于严明纪律保证换届风清气正的通知》（桂组通字〔xx〕2号）文件作为一项政治任务抓紧抓实，在全办营造了自觉学习贯彻“5个严禁、17个不准、5个一律”和“四要四不准”的良好氛围，现将我办开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作总结如下：

>一、主要做法

（一）、制定工作实施方案。为确保严肃换届纪律保证换届风清气正工作有序开展，取得成效，我办于xx年3月17日制定了《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律工作实施方案》，明确了严肃换届纪律保证换届风清气正工作的指导思想、目标和措施，并以融扶办发〔xx〕2号文下发到各股室贯彻执行。

（二）开展集中学习、认真贯彻落实上级文件精神。为认真贯彻（融组通〔xx〕1号）文件精神，我办于xx年3月4日、4月7日集中全体干部职工学习中纪委、中组部和区纪委、区组部的《通知》精神和各项要求，参加学习达34人次，学习覆盖率100%，单位有学习记录，个人有学习笔记。

（三）及时印发有关文件材料。为保证每位干部职工学习到位，我们在第一次集中学习（3月4日）会议上，印发《关于学习贯彻中央纪委、中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知等文件精神的通知》（融组通〔xx〕1号）、《中央纪委中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》和《区纪委区组织部关于严明纪律保证换届风清气正的通知》（桂组通字〔xx〕2号）给全体干部职工人手一份，并完善签收手续。

（四）开展严肃换届纪律保证换届风清气正知识测试。为加深全体干部职工对“5个严禁、17个不准和5个一律”和“四要四不准”纪律要求的`了解。我们拟发《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律保证换届风清气正测试题》给干部职工进行测试，共发放测试题18份，收回18份。

（五）认真开展严肃换届纪律承诺活动。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作。我们按照县委组织部的统一部署，全体干部职工一律作出严守换届纪律的承诺，并将承诺书上墙公布。

（六）深入开展专题谈心谈话。我办领导注意深入各股室了解有关人员对严肃换届纪律保证换届风清气正的思想情况。办党组书记、班子成员都分别与干部职工特别是股室负责人进行2次谈心谈话，提醒督促干部职工切实担负起严肃换届纪律的责任，带头遵守换届纪律，督促他们自觉严守换届纪律，主动举报各种违纪行为和苗头。

（七）畅通换届工作监督举报渠道。我办主动开设严肃换届纪律保证换届风清气正监督举报渠道。办公室设立并公布严肃换届纪律保证换届风清气正专用举报信箱和举报电话，举报信箱挂在单位监督岗下，电话号码为：

（八）加大宣传工作力度。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作过程中，我们通过以加大宣传力度为抓手，注意通过有效渠道向社会宣传换届纪律规定，因地制宜在办公室显眼位钉挂1幅永久性宣传标语。

>二、存在的主要问题

1、由于在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作期间，我办频繁接待上级验收检查，造成工作冲突，精力分散，以致只进行2次集中学习。

2、由于单位办公场地限制，宣传板报制作受限，永久性宣传标语也只有1幅。

3、由于领导忙于应付上级检查工作，与干部职工谈话谈心有待进一步深入。

>三、下一步需要加强的工作

1、继续组织开展集中学习，切实使严肃换届纪律保证换届风清气正知识深入人心，进一步提高干部职工严守换届纪律的紧迫感和自觉性，要求每位干部职工写一篇心得体会。

2、班子领导深入了解干部职工的思想动态，更加有针对性地开展谈话谈心工作，并做好谈话记录。

3、克服困难，因地制宜，制作1版严肃换届纪律保证换届风清气正宣传板报。

**转作风专项整治工作总结9**

>一、定制度，抓好干部职工作风建设。

年初，乡党委政府在调研的基础上制定了一整套关于效能管理的规章制度，如(市郊乡乡村干部职工日常管理办法)、(年度考评考核办法)签定了(xxxx年度目标管理考核责任制)，并结合深入开展科学发展观活动和创先争优活动的目标要求对违反日常管理制度造成不良后果的人和事实行奖罚分明，期限整改。

>二、抓管理，促进干部职工作风建设。

坚持周一干部职工学习例会制度，实行班子成员每天花五分钟时间与一把手交流制;副科级以上干部实行工作业绩周报制;干部职工学习工作笔记本采取定期或不定期抽查制;干部上班去向采取突击检查制和查岗制;上班实行上下午实名签到制，各项管理均运行在阳光下。大家相互监督，领导狠抓落实，机关作风显现出勃勃向上的喜人局面。

>三、塑形象，改良干部职工作风建设。

乡党委针对我乡机关办公设施简陋、工作环境差、管理落后等方面存在的突出问题，研究决定在财政困难的情况，把办公楼从三楼至六楼重新进行了简易规划改造和装修。对办公室统一更新和添置了办公桌(椅)，并根据工作的轻重缓急陆续配置了空调及电脑。办公楼更新布局了办公示意图，层次标识一目了然，乡政府编制了便民办事指南手册共3600多份，分别发放到了全乡三千多户农户家中，极大的方便了来乡办事的群众，有的甚至一个电话就能实现村民的所盼所想及需要解决的实际问题。如今乡机关办公大楼和办公条件焕然一新，公开栏目信息定期更新，干部职工佩戴工作牌上岗，服务型政府形象蔚然成风。

>四、抓措施，强化干部职工作风建设。

营造学习型政府措施是周一集中学习汇报制、一月读一本好书制、集中学与自主学结合制、35岁以下年轻人一周完成一篇信息制、干部学习考试考评制、年内干部职工至少撰写调研文章1-2篇制。8月2日，乡党委对上半年干部职工学理论、学业务的情况进行了统一试题、集中考试的检验，乡党委还采取上党课、邀请市区专家学者集中培训，通过红星视频等方法组织组以上干部抓好学习教育培训工作。打造效能型政府措施有推行和公开岗位目标“八诺”制、岗位工作零差错、零失误、健全落实首问责任制、限时办结制、责任追究制、“一站式”服务等等。

乡党委把村以上干部职工手机号码编印成册发放到了组及以上，对上班期间查到有打牌、炒股、看电视连续剧等不正当行为的给予待岗处理。同时对突发事件的处理和解决，向政府成立了应急小分队，确保了政令畅通和政府公共效应的实施。打造服务型政府工作中，规定干部职工每月下村组不少于22天，乡干部实行领导带班执勤24小时制，周一至周五为中午12点至下午3点，晚上6点至第二天8点，全天候有人接待来访和办事群众;解决问题大力推行“一线工作法”即能力在一线锻炼、问题在一线解决、创新在一线发展、作风在一线转变。对驻村群众30%交朋友，50%熟悉，80%认识。实现驻村工作零群体上访及项目建设、效能建设、征地拆迁、安全生产、计划生育、优化经济环境、复退安置上访、涉法涉诉等方面突出问题。

>五、显成效，好作风促进各项工作稳步推进。

一是干部职工学习、纪律、生活等作风转变明显。办公环境整洁有序，工作效率快速规范，埋头苦干的人多了，吹牛谈天的少了;争干实事的人多了，无所事事的人少了;理论联系实际的人多了，说大话空话的人少了。

二是团结干事见成效。党政一把手带头做表率、讲原则、讲大局，自觉维护集体权威。干部职工更是团结一心，同心同德，艰苦努力，扎实工作。

三是廉洁自律上见成效。后勤管理正逐步规划。今年乡党委政府把食堂更新修整治理，在招待接待上有了更利人利己的新举措，办公室把关和财务审批更严格规范了，极大堵住了财政开支漏洞，在车辆使用和管理方面派出一名副书记专职专管，加油实行油卡和车分离管理。政府采购严格执行区纪委报批制，货比三家、两人以上采购及证明，勤政廉政显而易见。四是开拓创新上见成效。针对市郊所处地理位置结合两城建设工作的不断推进，市郊乡力谋工作新思路，把汽车4s店引进长冲村，把竹木制品厂、石墨厂落户欧冲村，把矿产品公司安置在海泉村，不断发展市郊自我空间，占领自己的地域，谋求城乡一体同步跨越，五是工作实绩见成效。项目建设突出优化经济环境，槐树下物流园、骆仙西区、铜坑湖龙女景区、塘尾武广新区、107旧路线改造新线进程等遍地开花。

**转作风专项整治工作总结10**

遵照我区此次作风纪律教育整顿活动的安排部署，在区教育系统开始作风纪律教育整顿活动领导小组的指导下，我校开展作风纪律整顿活动第一阶段学习动员工作已经结束，现将活动情况总结汇如下：

>一、高度重视、统一认识

在我们的教职工队伍中，确实存在纪律松弛，作风拖拉、领导乏力、政令不畅、大局意识不强、政治热情不高、法制意识淡漠等问题。因此，开展这次活动意义重大，真抓实学很有必要。

为认真扎实地搞好这次整顿活动，学校领导高度重视，立即召开了会议研究部署，迅速成立了学校作风纪律教育整顿活动领导小组，落实工作机构和工作人员，负责教育整顿活动的组织领导工作。

明确校长是本次活动组织的第一责任人，班子成员各司其职，干部职工共同参与。同时，结合本校实际，制定了实施方案。

>二、组织动员、提高认识

10月13日，学校召开了作风纪律教育整顿活动动员大会，校长、主持会议并作了动员讲话，全校教职员工参加了会议。

会上大家共同学习了文教系统的实施方案，了解了此次整顿活动“四大项十六点”的具体内容，明确了自查自纠的思想和原则，坚定了大家搞好本次活动并借本次活动提高自身素质、加强自身能力建立一支形象好、工作优的队伍的`决心。

同时校长对活动安排做了部署并提出了几项具体要求：

一是要加强组织领导，学校把这次教育整顿活动纳入重要日程。

二是要加大宣传力度，及时总结每个阶段的活动情况和好的做好，并及时上报教育整顿活动办公室。

三是要力求实效，健全、完善几项规章制度，建立详尽、切实可行的办事流程，体现教育整顿活动成果。

学习过程中，我校领导做到了带头学习，带头进行剖析，带头整改、提高，为下一步开展自查自纠、征求意见奠定了基础。

**转作风专项整治工作总结11**

开学伊始，按照县局的安排我校在全体教师中认真开展了纪律作风教育整训活动。通过整顿，全校教师队伍的思想、工作作风有了明显改观，为推动我校教育教学的发展提供了坚强有力的思想和组织保证，现将有关情况总结汇报如下：

>一、高度重视，精心组织

1、抓宣传发动，积极营造氛围。

开学伊始，学校就召开班子成员会，及时传达县局文件精神，研究部署我校作风建设整顿工作。2月24日召开了全体教师思想作风教育活动动员大会，教师全员参加。会上校长薛光明做了重要讲话，指出了当前教育系统作风存在的六大主要问题，并要求在这次作风整训中要做到“六边”，即边学边问、边学边省、边学边剖、边学边改、边学边论、边学边评，以突出学习的实效。全体参会人员在思想上受到了极大的震动。同时，校广播室加强了这方面的宣传，学校还挂出横幅标语，营造了浓厚的学习氛围。学习动员阶段，我们将做好思想发动，提高大家的认识，统一大家的思想作为着力点，把深入分析存在的诸多问题，对于教学质量提升、通过人才培养评估以及学院生存发展等的严重危害作为切入点，把调动、协同党员干部的组织、引领和带头作用作为突破点来抓。通过层层动员学习，基本上达到了人人有认识提高、个个有思想触动的目标。

2、抓组织实施，落实“三个阶段”。一是成立工作领导小组。成立了教师思想作风整训领导小组，由薛校长任组长，其他班子成员为小组成员。下设办公室，张永强任主任，负责活动的日常安排工作。二是严格按县局学习活动工作要求，结合我校实际，精心制定了《平木学校教师纪律作风教育活动方案》。将学习活动分为三个阶段进行：第一阶段通过集中学习与分散学习，落实学习整训；第二阶段通过教师自查与反思等形式查找问题与不足，开展批评与自我批评。第三阶段通过修订完善相关规章制度，见此项工作所取得成绩坚持长效化。

>二、严格程序，不走过场

为严格落实活动方案，确保活动效果，校领导提出了在工作要求上要善于“借势”，把这次作风整顿当成教育的一种机遇，即改进作风、振奋精神的机遇，解决教师队伍中存在的一些突出问题的机遇，促进教育发展的机遇。在工作方式上要采取“三个结合”，即学习上的集中灌输学习与分散学习相结合，检查上的批评与自我批评相结合，整改上的教育与惩处相结合。在管理上要着眼于每一个细节，严格程序，不走过场，抓好检查与督导。

1、抓学习的落实。

通过严格考勤、督促检查，在学习中切实做到“三个保证”，一是人员保证，全体教师人人参加集中学习，因出差、开会等情况不能参加的，也及时进行了补课。二是时间保证。从3月1日开始利用下午和晚上的时间，组了集中学习，分散学习时间均得到了保证。三是效果保证。活动办公室现已检查了学习笔记共46本，600字以上的心得体会共39篇，学校也按有关要求做到了学习、工作两不误。如语文组的学习心得每位教师都从思想状态、教学实际、理论学习等方面进行了深刻反思，质量普遍较高。数学组为让教师对此次整训活动引起高度重注，统一下发了“整顿学习笔记本”字样的笔记本，并保证了每次的学习笔记在200字以上。

2、抓教师政治学习。

学校要求全体教师树立创先争优意识，要开拓进取，争创一流，树立创新意识；要淡泊名利，服务大局，树立奉献意识。学校教育党支部也认真组织全体党员召开了生活会，每一个参会人员都在会上进行了深刻自我剖析，指出了自身在学习上，纪律上以及服务意识等方面的不足，提出了整改措施，并形成了文字材料。

3、抓制度的建设。

建立健全各项管理制度，一是严格落实责任制、责任追究制及首问责任制，强化教师的主人翁意识，提高班子集体的凝聚力和战斗力。二是配合此次纪律作风整顿，制定了《关于加强教师队伍思想作风建设的实施意见》等制度，力求将作风的整顿深入到各个细节，并形成长效机制。 四是明确整改时限，严明工作纪律 对问题和意见我们要求部门和个人务必提出整改措施，涉及教师个人的问题要求一周内提出整改意见，并书面交教研室，教研室针对教师的个体问题则通过个别谈话、集体听课、警示训诫等，监督整改。

>三、落实整改，务求实效

为保证作风建设的实效，使之更好的推动各项教育工作的开展，我校始终将教育整顿活动与教师的`本职工作紧密结合，以工作的好坏来检验作风整顿的成效。

1、务实进取，转变作风。

实现了工作作风的转变。经过整顿，教师的工作作风实现了四个方面的转变，具体表现为“四多四少”：一是校长主任下教研、进课堂的多了，坐办公室的少了。各教研组围绕“教育质量年”和“双高普九”等工作，表谈发言，各抒己见。二是肯管事、敢管事的多了，不管事、怕得罪人的少了。以前许多制度不够落实，停留在纸上，学校管理都存在很多问题，现在通过进一步健全制度，查找问题，加强整顿，领导班子管理意识、责任意识增强了，机关干部、教师遵章守纪的自觉性也增强了。三是课堂教研的人多了，搞花架子、图形式的少了。以前走马观花，课堂搞花架子，现在深入实际，听课的多了。尽量做到了双面打印，能节约一分钱是一分钱。

2、顾全大局，畅通政令。

畅通政令，是确保步调一致、夺取胜利的法宝。我要进一步增强大局观念、全局意识，树立“一盘棋”思想，自觉服从校委会的统一部署和重大决策。强化主体意识、责任意识和服务意识，坚持到位要履职，履职要到位，增强执行力，做到“说了算，定了干，干就干好”。带头维护班子团结，同班子其他成员多沟通、多尊重、多补位，少猜疑、少埋怨、少拆台，相互理解，相互支持，齐心协力树立学校领导班子威信。

3、改进方法，大胆创新。

改进工作方法、完善工作机制、创新工作思路，是学校工作始终充满活力的关键，如果仅凭经验办事，按部就班，不愿创新，怕承担风险，就会被时代发展的车轮远远地抛在后面。我要通过思想作风纪律整顿活动，进一步解放思想，更新理念，与时俱进，用新理念、新思路、新举措推动学校各项工作超前发展。不断改进工作方式，讲究工作方法，特别是在新课程实施过程中，把新的教学思想、新的教学方法、运用新教学手段的能力放在更加突出的位置，不断增强自身的综合素质。善于运用新的教学理念改进教学方法，转变学生的学习方式，以此激发学生创新活力。在学习借鉴的基础上大胆创新，逐步形成自己的教学特色，不断提高课堂教学实效，为全面提高学校教育教学质量做出新贡献。

>四、所取得的五个方面的收获与成效。

一是教师的思想认识、敬业精神得到了提高

通过整顿，教师对学院强化管理、严明工作纪律的认识有明显提高，大家对抓教风、促学风，抓教师、促学生，抓教学、促质量有了进一步的认识，敬业精神、工作责任心有明显提高。

二是教师的工作态度与教风得到了改进

整顿中，绝大多数教师都能认真备课、精心组织教学，改进教学方法，提高教学效果，努力克服不足。

三是教师的工作纪律与师表观念得到了增强

整改以来，教师上课抽烟、接打电话，迟到、早退的现象明显减少，随意调课、换课甚至旷课的现象不再发生，教师都不同程度地开始注意自己的师表形象，纪律观念得到增强。

四是教师工作的规范化和精神面貌得到了改观

整改活动中的令行禁止，以及随着我们对授课计划、教案书写、教研活动、科学研究等方面的规范要求，教师工作的规范化逐步改观。有的教师积极进行教学改革，有的虚心向专家、向同行学习，精神面貌为之改观。

五是教与学、师与生的关系得到了改善

整改活动中，大多数教师特别是过去学生有意见的教师，都能够积极主动地与学生进行交流，注意关心爱护学生，注重平等对话，因而使教与学、师与生的关系得到了改善。

>五、努力方向

纪律作风整顿是一项长期的任务，必须长抓不懈。我们将一如既往地把纪律作风整顿做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌、新的工作作风不断开创我校教育教学工作的新局面。

整顿活动有结束，整改工作无尽时。我们将进一步深入学习和领会薛书记、莫院长关于纪律作风整顿的多次讲话精神，紧扣10年工作重点以及迎评促建工作实际，紧紧围绕“七项狠抓”，继续深入地开展整顿活动与各项教学工作：一是狠抓学习提高，切实统一思想；二是狠抓问题整改，坚持常抓不懈；三是狠抓制度建设，严格规范管理；四是狠抓活动载体，提高教学质量；五是狠抓评估工作与教学质量工程，促进人才培养水平大幅提升；六是狠抓目标管理，努力完成各项工作任务；七是狠抓教学工作信息反馈，切实发挥教学督导委员会与学生信息员的作用。要看银山拍天浪，开窗放入大江来。我们一定会振奋精神，凝心聚力，开拓进取，创新工作，从而为学院各项教学工作任务的圆满完成以及未来事业的长足发展不懈努力！

通过学习教师职业道德教育和作风整顿，我觉得受益匪浅。

**转作风专项整治工作总结12**

按照贵办《关于印发\_市开展扶贫领域作风问题专项治理工作方案》的通知(万脱贫办发〔20\_〕8 号)和《关于报送扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作总结的通知》要求。为切实开展好扶贫领域作风问题专项治理工作，乡党委政府高度重视，压实责任，对全乡扶贫领域进行了一次全面、细致的专项整治。现将工作开展情况报告如下：

一、成立机构、高度重视

为加强对专项整治工作的组织领导，成立了由乡党委书记张文彤、乡长何洪任组长，党政班子成员任副组长，各站所、单位，各村主要负责人为成员的扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作领导小组，专项治理办公室设在乡纪委，负责专项整治工作的开展、督导和协调，由乡纪委书记张代平兼任办公室主任。

二、自查自纠、注重实效

坚持把纠正“四风”主题活动贯穿在此次专项整治的全过程，认真贯彻落实中央、省、大专市和\_市加强扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作的相关精神，坚持挺纪在前，突出问题导向，认真组织好专项整治。

一是强化领导，压实责任。我乡多次组织召开了扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作推进会，在会上认真贯彻了上级对本次专项治理的相关要求，布署了专项整治工作任务，并成立了分区域工作小组，强力推进专项整治任务扎实完成。

二是全域覆盖，突出重点。此次核查重点是20\_年以来的扶贫资金发放和使用情况，由乡纪委牵头，组织脱贫攻坚办、财政所、农技站、民政办等相关站所对扶贫资金的来龙去脉进行充分自查剖析，尤其是对扶贫资金管理和账目规范，贪污侵占、虚报冒领、挤占挪用、公款消费、损失浪费和随意调项等问题，进行严格、深入、细致的专项整治。

三是措施多样，方式灵活。我乡成立4个工作核查小组，由各驻村联系领导分村负责，各驻村负责人、驻村工作队(驻村干部)、站所业务骨干为成员，对全乡4个村260户贫困户进行全面核查。采取个别谈话、入户走访、查阅档案、公示公告情况等形式对扶贫工作中存在的腐败和作风问题进行深入细致的专项整治;通过走村入户，全面核查人员信息，扶贫政策落实情况，是否存在着扶贫攻坚不坚决不到位，是否存在着弄虚作假、阳奉阴违，甚至虚报冒领、截留私分、挥霍浪费、优亲厚友等行为。对核查中发现的问题逐一整理汇总，限期整改。

四是发现问题，立行立改。做到随时发现问题、随时整改落实，同时注重加强问题整改的建章立制工作，制定和完善一批打基础、管长远、治根本的有效制度，达到举一反三、标本兼治的效果。对扶贫领域存在突出问题坚决一查到底，以零容忍的态度抓实抓好专项治理工作，切实把好事办实、实事办好。

三、存在的主要问题及整改措施

通过自查，我们发现在各村存在一些主要共性问题：

(一)扶贫资金管理使用方面。

1.部分贫资金存在着未完全用于产业发展的问题，尤其产业扶贫周转资金和扶贫小额信贷，未完全做到专款专用。

整改措施：一是进一步加强扶贫资金使用和管理，跟踪资金去向，确保专款专用。二是通过精准帮扶干部逐户督促产业扶贫资金，使扶贫资金充分利用到发展产业方面，达到预期效果。

2.已享受扶贫项目资金，在“回头查”时清退的贫困户资金追收问题。20\_年，在开展脱贫攻坚“回头查”过程中，涉及部分贫困户整户或家庭成员清退情况，但清退人员已享受了20\_年度及以前的产业扶贫周转资金和易地扶贫搬迁补偿资金等，按照上级要求，应对相关人员已享受资金予以收回。

整改措施：针对该问题，由于资金追收难度大，我乡通过与上级有关单位衔接，争取帮助，力争收回上述资金。

(二)干部作风方面。

个别干部对脱贫攻坚和相关惠农惠民政策理解不透彻，引发矛盾纠纷等问题，对相关人员进行批评教育。针对问题，举一反三，以召开乡村干部会、“村民说事会”、院坝会等形式，适时组织干部群众加强对相关政策和文件的学习，开展扶贫业务培训，带领各级干部和群众学懂弄通扶贫相关政策文件精神。同时，乡纪委定期或不定期深入村社、院落、农户了解收集基层干部在扶贫工作中不讲原则、优亲厚友、弄虚作假等问题情况，建立问题、整改、责任“三张清单”，通过检查督查、批评教育、谈话提醒等形成震慑，扎起制度的“笼子”，树好标杆，在全乡营造扶贫领域不敢腐、不能腐、不想腐的良好环境。

五、下步工作打算

通过专项整治发现：尽管我们高度重视，做了一系列工作，但是与中央、省、达州市和\_市的要求还存在一定的差距。在接下来的工作中，我们将继续深入开展专项治理工作，确保扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作见真章、出实效、常态化。

(一)加强学习培训。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，加强干学习部培训力度，强化脱贫攻坚是“头等大事”的思想认识，牢固树立作风建设事关脱贫攻坚成败的理念，以锲而不舍、驰而不息的决心把作风建设抓实、抓细、抓常、抓长，确保专项治理工作持续深入，取得实效。

(二)突出治理重点。把“四个意识”、政策落实、责任落实、精准识别、精准帮扶、干部能力素质、资金项目使用监管、督促调研、精准退出、落实八项规定精神等 10 个方面存在的问题作为治理重点，按照治理重点及责任分工，结合我乡工作实际，修定完善专项治理实施方案，形成齐抓共管的良好局面。

(三)强化基层基础。加强基层党组织建设，切实发挥党建

引领作用，发挥党员先锋作用。配齐配强村支两委干部，注重能力素质培养，充分发挥基层干部和群众在脱贫攻坚中的主体作用。认真落实达州市委办公室、市政府办公室《关于加大力度关心爱护脱贫攻坚一线干部激发干事创业活力的实施意见》5 方面 20 条细则，坚决执行上级决策部署，强化干部驻村管理，提升驻村干部能力水平，加强驻村干部作风建设，逗硬考核奖惩，建设一支懂政策、会帮扶、作风强的脱贫攻坚干部队伍。

(四)强化资金监管。严格落实扶贫资金“四到县”制度，做实扶贫资金公示公告工作，加强项目论证和储备，协助完善县级脱贫攻坚项目库，健全完善扶贫项目、严格执行资金管理制度，引导贫困群众参与到扶贫项目决策、管理和监督，接受群众和社会监督。

(五)强化责任落实。党政领导干部特别是主要领导干部要高度重视扶贫领域作风问题专项治理工作，督促推动突出问题逗硬整改，带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。指导各单位、站所，各村把作风建设贯穿到脱贫攻坚全过程，高标准、严要求，坚持不懈改作风转作风，全力投入真脱贫脱真贫。

(六)严肃监督问责。乡纪委建立举报追查制度，把扶贫领域腐败和作风问题作为纪律审查重点，对胆敢向扶贫资金项目“动奶酪”严惩不贷;坚持点名道姓通报曝光制度，对扶贫领域典型案件一律内部通报或公开曝光;建立主体责任和监督责任追究制度，对存在突出作风问题的单位，严肃追究相关关单位和个人的责任。

**转作风专项整治工作总结13**

根据灵宝市教体局思想纪律作风整顿活动办公室的要求和我校思想纪律作风作风整顿活动的安排，第一阶段的动员学习和第二阶段的查摆问题已完成了规定要求，达到预期的目的和要求。8月30日—9月13日，我校开展了思想纪律作风整顿活动第三阶段的工作:集中整改阶段的工作。我校对此阶段的工作认识清醒，统筹兼顾，周密布置，合理安排，取得了较为满意的效果。按照灵宝市教体局《关于在教育系统党员干部中开展思想纪律作风整顿活动的实施》的计划，结合我校整顿活动的实际情况，现对第三阶段的工作总结如下：

一、及时召开转段动员会，部署集中整改阶段的工作

学校党支部书记、校长许宏博同志向全体党员干部作了转段动员报告，对查摆问题阶段进行了小结，对集中整改阶段的工作进行了动员部署。向全校党员干部阐述了集中整改阶段工作的重要性，确定了整改阶段的具体时间，部署了整改处理阶段的具体工作，要求全体党员干部提高认识、端正态度、摆正位置、自觉投入，对自身查摆出来的问题制定切实可行的整改措施，并形成书面材料交学校存档。

二、及时通报查摆出来的典型的人和事

我校认真对待此次整改阶段的工作，对查摆和群众反映出来的干部作风问题进行调查核实和处理，对查摆出来的问题以及典型的人和事，及时制定有效的措施立查立处，并对查处及当事人的整改情况在学校予以了通报，一时不能查清的，组织专门力量进行查处。

三、认真制定整改方案。

1、整改的总体要求。要紧紧围绕“三个代表”重要思想的要求，围绕教体局思想纪律作风整顿的要求，针对征求到的群众意见、群众评议和民主评议中反映的问题以及自我剖析中查找出的问题，认真制定整改方案。

2、对党员干部的整改方案。我校党支部针对党员干部自身存在的突出问题、群众提出的意见以及影响我校教育改革与发展的突出问题，严格对照党章的有关规定，制定出党员整改方案。

四、对整改措施修订完善，并建立建全各项制度，强化管理。

对每位党员干部要结合自己的岗位职责和自身存在的问题，提出具体的工作目标和改进措施，交学校审查，并由学校存档。所提出的具体目标必须站在学校的高度，从政治上、思想上、业务上、工作能力上，从维护学校教育的根本利益出发来考虑问题，处理问题。必须转变观念，改进工作思路。不断解放思想，更新观念，与时俱进，跟上时代的要求，为本校的教育的长远发展服务，为学校的根本利益服务。

五、落实整改措施，提高工作业绩。

1、加强与各方面的工作协调，提高服务水平。要求党员干部要加强与家长和社会的联系，加强与师生的联系、沟通，建立良好的师生关系、干群关系。我校还进一步在全校发扬扎实、认真、无私、奉献的精神，脚踏实地，埋头苦干，讲实话，办实事，求实效。深入班级，深入课堂，调查研究，结合实际情况，不断提高工作指导的及时性、有效性和针对性。主动帮助各位教师搞好教学工作，通过定期教研活动，提高教师的业务能力和水平。

2、牢固树立开拓创新精神。在日常工作中，强化开拓进取意识，创造性地开展工作。一是增强工作的计划性。有计划地制定阶段性工作重点、目标，工作落实到人，责任到人。二是增强工作的创新性。保持昂扬向上的精神状态，坚决克服按部就班、墨守成规的思想，大力倡导开拓创新精神，敢想、敢做，勇于探索，在教育教学工作中不断做出新成绩。三是增强争先创优意识。工作高标准，严要求，向先进学习，减少工作差距，力争成为教育教学方面的“排头兵”。

3、抓住重点，立即整改。当前，针对群众反映的一些问题做到立整立改，主要问题有：学校课外活动设置少;体育设施不够;学校树木花草少，管理人员有时不到位，环境较差;学校食堂纪律管理不到位;个别教师对学生不公平的现象;科任教师管理课堂纪律不严等，对这些工作的薄弱环节，我校及时采取了有效措施，进行了扎实的整改。

总之，我校在集中整改阶段的工作严格按照教体局的有关要求和标准下进行，在这一阶段的工作中，我们结合本校党员干部的思想和工作实际，采取多种形式，利用多种途径，扎实有效地开展党员干部思想纪律作风整顿，取得了令人满意的成绩，并为新学年各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

**转作风专项整治工作总结14**

自作风集中整顿活动开展以来，根据活动实施方案的具体安排和有关要求，我认真学习了作风整顿活动有关文件。针对一年工作中存在的问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。

一、存在问题

围绕作风整顿活动，我深刻地认识到了作风整顿的重要性和必要性，纪律作风是执行路线、完成任务的根本保证，作风是事关人心向背、事业兴衰的大事。在新的历史时期，加强纪律作风建设具有特殊而重要的意义。在这次活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风集中整顿活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识：

1、政治学习坚持不够，学习标准不高。由于日常工作繁忙，平时读书看报的时间比较少，学习领袖人物的理论和思想少，政治理论的更新不够，不能用新的政治理论来武装头脑，指导工作。学习的自觉性不强、钻劲不够、学习重点不清、学习深度不够，在学习方面，我认为自己还做得很不够，思想跟不上客观形势发展变化。

2、理论联系实际上还有差距，政策理论水平不够高。理论和实践存在一定的差距，对理论的精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。在抓问题的主要矛盾时，有时分不清主次。对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时查找文件和资料，耽误工作进度。

3、对工作的热情不够。社区日常工作繁杂而又枯燥乏味，刚接触时，还觉得新鲜，但日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如前，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。艰苦奋斗的精神有待进一步加强，牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松。

二、查找原因

我认为，存在上述问题有客观原因，也有主观因素。客观上是工作比较忙，缺乏足够思考和学习的时间。主观上是自己平时政治学习不够，缺乏政治上的进取性，因而在作风纪律上有时有些松散。工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不做深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、整改措施

针对在工作生活中存在的纪律作风方面的问题，我将在以后的工作中严格要求自己，具体做到以下：

1、加强学习，提高政治素质。要通过政治理论学习，不断提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念，增强纪律观念，强化纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。要自觉地加强\*性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，以百折不饶、知难而进的勇气，完成好各项工作任务。

2、积极开拓进取，提高工作水平。讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养，开拓创新，积极进取。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。要更加自觉、刻苦地钻研，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看、多问、多想，多向周围的同志请教，进一步提高工作水平和服务群众水平。

3、服从大局，提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，服从意识上下功夫，要时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人的行为，而是社区的整体形象，自觉执行相关“禁令”和各项规章制度;要在加强与同志间的思想交流上下功夫，团结同志，相互帮助、相互尊重、相互信任、真情相待。

一年的时间已近尾声，总结一年来的工作，基本达到了上级要求，但也存在一定的问题，我一定会以此次作风集中整顿活动为契机，认真整改，扎实工作，为建设和谐社区贡献力量。

**转作风专项整治工作总结15**

一、存在的主要问题：

1、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急燥，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

2、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！