# 乡镇公益岗招聘工作总结(合集22篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-03-13

*乡镇公益岗招聘工作总结1内蒙古西蒙公益基金会注册成立于20\_\_年7月14日，致力于搭建西蒙集团公信透明、可持续发展的公益事业平台，实现西蒙集团“实业报国，造福社会”的企业使命。基金会成立半年来，在没有专职工作人员的情况下，多方运作公益项目，...*

**乡镇公益岗招聘工作总结1**

内蒙古西蒙公益基金会注册成立于20\_\_年7月14日，致力于搭建西蒙集团公信透明、可持续发展的公益事业平台，实现西蒙集团“实业报国，造福社会”的企业使命。基金会成立半年来，在没有专职工作人员的情况下，多方运作公益项目，同时完善基金会建制，现将基金会20\_\_年度各项工作总结汇报如下：

一、基金会20\_\_年组织的公益活动

1、成立“内蒙古师范大学教育发展基金会连广明教育发展基金”。

20\_\_年6月西蒙集团开始筹划成立“内蒙古师范大学教育发展基金会连广明教育发展基金”，同时为内蒙古师范大学教育发展基金会捐赠300万元人民币用于捐资助教，并于20\_\_年10月正式签订协议。此300万元捐赠因在基金会正式注册前即开始运作，基金会成立后由基金会人员负责具体工作，后续事宜一直到20\_\_年10月底前才全部完成，故捐赠款项仍在西蒙集团名下，没有入到基金会中。

基金会理事长连广明毕业于内蒙古师范大学，对母校有着至深的感情，近十年来几乎年年巨资扶助师大的贫困学子。基金会成立后，将更专业化地开展类似的捐资助教活动，同时运作好“内蒙古师范大学教育发展基金会连广明教育发展基金”，资助更多的社会贫困学子和科研人员，大力支持社会教育事业。

2、聋哑大学生献画感谢西蒙助其走出无声世界。

8月26日下午，天津美术学院学生任大宇与其父母、亲友来到西蒙集团，将一幅写着“感谢西蒙集团，让我走出无声世界”的油画和一封感谢信郑重地送到基金会理事长连广明的手中，这副沉甸甸的油画传递着人世间最美好的情感，表达了任大宇一家对连理事长和西蒙给予的支持与帮助的感恩之情。

任大宇一岁多时因患感冒丧失了听力，父母克服重重困难教孩子看口型说话，在不懈坚持和努力进取下，他不负众望以优异成绩考上了大学。西蒙集团于20\_\_年初捐助了20万元为其成功进行了人工耳蜗埋植手术，让他走出了无声世界，语言能力也有了很大突破。

3、被授予“慈善企业”、“最具爱心单位”等称号。

因积极参与社会公益事业，为扶危济困、捐资助学、抗震救灾、希望工程等捐款捐物贡献突出，20\_\_年初，西蒙集团被呼和浩特慈善总会评为“慈善企业”，总裁连茹荣获“慈善基金创始人称号”;年底，在自治区第二届公益之星评选活动中，西蒙集团又被自治区党委宣传部等七部门授予“最具爱心单位”。

二、工作中存在的问题与不足

1、20\_\_年西蒙集团开展的公益性活动主要集中在上半年，下半年基金会正式成立后独立开展活动不多，还有一些活动还在运筹帷幄之中，导致基金会没有正式的活动和产生相关款项。从1995年至今，西蒙集团在公益事业上的投入已近亿元，随着集团产业规模的扩大和公益性支出比例的加大，集团才成立了西蒙公益基金会，今后西蒙再组织公益性活动均将由公益基金会独立运作，也就不会再出现捐赠事宜和各项支出数值为零的情况。

2、西蒙公益基金会除一位理事为无党派人士外，其余人员全部为\_党员。人员的思想觉悟和观念足够先进，工作中也勤恳耐劳，但因全为兼职人员，党组织关系均在西蒙集团，因此，在基金会的工作中更侧重于实际的具体的工作，在党领导干部的层面体现不够。

3、缺乏运作公益基金会的经验。以前西蒙集团组织开展公益性活动没有具体形式的要求，缺乏专业性。基金会刚刚起步，尚属建章立制阶段，各项工作还不完善，亟待查漏补缺。

三、20\_\_\_年工作计划

1、加强党的领导。

2、加强制度建设，使各项工作有章可循。

3、增强工作的规范化和透明度，对捐款情况、救助项目等进行公示，接受全社会的监督。

4、加强队伍建设。实施培训计划，进一步提高工作人员工作的技巧及水平，提高其综合素质。

5、加强横向联合，与相关性质的团体进行交流、合作，拓展思维，加强活动组织能力。

6、创新公益性活动载体，扩大公益性支出范围。

20\_\_\_年，西蒙公益基金会将 “以法治会、规范办事”，努力提高基金会的影响力、公信力，为推动社会公益事业发展作出新的更大的贡献。

**乡镇公益岗招聘工作总结2**

半年来，在局领导的关怀帮助下，在同志伞兵积极配合下，我努力工作，严格要求自己，顺利地完成了领导交办的各项工作。现将工作情况总结如下：

一、勤奋学习，尽快熟练业务知识，全面提高自身素质。 我是一名刚走向机关工作岗位上的新兵，为能尽快熟悉各项业务，提高自身素质，我着重把学习放在首位。

1、向书本学习。熟读与公益性岗位有关的种类文件，深刻领会省市级领导传达的工作精神，对工作中的重点难点进行记录，以便深刻研究了解。为尽快进入角色，我利用业余时间阅读与工作有关的各类报刊杂志。

2、向领导学习。在局机关工作与领导接触的机会比较多。半年来，我亲身感受了市局各位领导的人格魅力，领导的风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。

3、向身边的同事学。古人云：三人行必有我师。作为一名刚走入机关工作的新兵如不虚心学习，积极求教，就无法适应工作的需要。我深感身边的每位同事都是我的老师，他们的言行举止都时刻影响教育着我，使我逐渐适应和能较顺利地完成领导交办的各项工作。

二、严格要求自己，按时完成领导交办的各项业务。 半年来我始终坚持严格要求自己，勤奋努力做好自己的

本职工作。

1、严格工作时间。上班下班从不迟到早退。有事尽量做到不请假。不空岗，不窜岗，保证8小时工作时间。

**乡镇公益岗招聘工作总结3**

时光飞逝，转眼间，寒假就要过去，新的学年就要来了。在这个寒假里，我尝试到了生活的现实和不易，或许，是这种真实会，才是我最宝贵的收获。

寒假期间，我利用此次难得的机会，来帮助了我们的社区，刚放假的时候，就下起了大雪，地面积起了厚达十几厘米的雪，小区里面的路都被雪覆盖了，社区里的人都无法出行，看到一些保洁阿姨在雪地里辛辛苦苦的扫雪，而且天公不作美，还依然下着大雪。看到此景，心里感觉作为一个大学生的我，应该做点什么，所以我去社区，也拿了工具，来帮助她们，一起把路上的雪往两边扫，让小区里的车子可以进出，让路面在第二天不会结冰而滑。

在过年的前两天，嘉兴政府为了帮助贫困的家庭和年老的老人，给每个社区发了贫困金，让社区慰问贫困家庭和老人，我也随同我们社区的主任一家一家的走过来，一家一家的拜年过来，当把一个个红包给他们时，他们的眼中含有泪，满是对政府的感谢，而且也可以让她们都过个开心年，希望在20\_年都可以快乐!我们还帮助了一些孤独老人，打扫房子，帮他们洗洗东西，整理下屋子!那些老人都很开心，虽然有点累，但是看到他们的笑容，再累都不觉得累了!希望他们感受到社会还是充满爱的，感受到过年的气氛!

这一次参加社会实践活动，我明白大学生实践活动是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式。树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，吸取新的思想与知识。社会实践拉近了我和社会的距离，也让自己在社会实践中开阔了视野，曾长了才干，虽然是短短几天的社区实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西将让我一生受用。

这是我第一次经历社会实践。对于一个大学生而言，敢于接受挑战是一种基本的素质。虽天气严寒，寒风呼啸，我毅然踏上了社会实践的道路。想通过，亲身体验社会实践让自己更进一步了解社会，在实践中增长见识，锻炼自己的才干，培养自己的韧性，想通过社会实践，找出自己的不足和差距所在。学校是一个小社会，我们不再是象牙塔里不能受风吹雨打的花朵，通过社会实践的磨练，我们深深地认识到社会实践是一笔财富。社会是一所更能锻炼人的综合性大学，只有正确的引导我们深入社会，了解社会，服务于社会，投身到社会实践中去，才能使我们发现自身的不足，为今后走出校门，踏进社会创造良好的条件;才能使我们学有所用，在实践中成才，在服务中成长，并有效的为社会服务，体现大学生的自身价值。今后的工作中，是在过去社会实践活动经验的基础上，不断拓展社会实践活动范围，挖掘实践活动培养人才的潜力，坚持社会实践与了解国情，服务社会相结合，为国家与社会的全面发展出谋划策。坚持社会实践与专业特点相结合，为地方经济的发展贡献力量为社会创造了新的财富。

这次亲身体验让我有了深刻感触，我感觉到了嘉兴政府对老年人的关怀，我感觉到了社会之间人与人的爱，我感觉到了在实践中我得到的快乐和学到了知识!这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。在今后我要参加更多的社会实践，磨练自己的同时让自己认识的更多，使自己未踏入社会就已体会社会更多方面。

**乡镇公益岗招聘工作总结4**

一缕阳光撒下，大地充满温暖……

一份爱心赋予，幸福洋溢人间……

以爱的名义，以阳光之温暖，青协的阳光捐衣活动在安庆师范学院的校园里传递着莘莘学子们的爱心。为了让更多需要帮助的人获得一份帮助，让更多渴望帮助的人奉献一份爱，大学生青年志愿者协会开展了一场爱心捐衣活动，即号召广大同学献一份爱心，送一片温暖，伸出援助之手，捐出自己已经不需要的衣物，去帮助那些贫苦的老人、孩子过一个温暖的冬天。

此次活动分为三个募捐点，即安苑，银苑，后勤三个食堂，募捐的主要对象是广大学生。面向大一新生则主要是征收军训服装。为了让更多的人了解到此次活动开展的过程和意义，活动前期青协在广大同学中之做了多次宣传(开学接新，班级宣传，招新宣传)，并且与校报记者团、校广播站以及兄弟社团大通社取得良好合作关系，因而本次活动不仅有了海报宣传，网络宣传，还有了报纸宣传以及广播宣传，

本次活动分为前期准备，中期募捐和后期整理三个环节。

1、前期准备：各部门分工合作。

会长向校团委老师申请活动经费，并租借仓库存储所捐衣物;副会长为本次活动进行初步排班;实践部前往大龙山镇政府民政办与其协商，谈定合作细节;外联部在学校周边拉得赞助，为本次活动提供活动经费;策划部为本次活动提供策划，拟写策划书。

2、中期募捐：本次活动募捐时间为10月24日上午8：00至10月26日中午12：30，10月26日下午整理衣物。活动如火如荼地进行着，各部门分工合作，积极值班，以使本次活动顺利开展。

3、后期整理：10月26日下午1：00开始衣物整理。各部门分工合作，将近一个小时的时间便将所有衣物整理打包完毕。下午2：00左右由会长实践部部长带领实践部理事去学校东门附近的一个敬老院派发部分衣物。下午4：00左右民政办派车将所捐衣物运走。至此，\_\_届大学生青年志愿者协会“阳光捐衣”活动落下帷幕。

本次捐赠衣物数量：最后捐赠衣物共5183件，鞋子202\_双，杂物(腰带，包包，围巾，帽子等等)不算入其中。

**乡镇公益岗招聘工作总结5**

公益性岗位是指由政府出资开发，以实现公共利益和安置就业困难人员为主要目的，从事非营利性公共管理和社会公益性服务的各类岗位。开发公益性就业岗位是党委和政府对就业困难群体实施重点帮扶的重大举措。为了加强对全区公益性岗位的管理，进一步明确公益性岗位就业人员的工作任务，保障用工双方的合法权益，同时建立健全公益性岗位监督管理机制，更好的发挥公益性岗位人员的积极性，让他们在各自的岗位上发挥更大的作用。近日，\*\*区就业局组织相关人员采取座谈、电话咨询、实地调查等方式对公益性岗位进行了调研。

一、公益性岗位呈现的特点

据调查，全区公益性岗位呈现“三多”特点。一是开发的部门多。全区6个街道，24个乡镇和62个机关事业单位均开发有公益性岗位。二是安置就业困难群体多。公益性岗位安排了工作人员1627名，其中安置就业困难群体1478名，占开发公益性岗位的。三是从业人员涉及工种多。主要有保洁员520名、保安840名、城市治安巡防员86名、交通协勤50名、文明交通劝导员50名、社区综治员21名、其他工种60名。

二、存在的问题

（一）管理体制不够顺畅。一是缺乏统一管理部门。目前公益性岗位工作人员的招聘、录用主要是各职能部门和用人单位自行负责，缺乏统一的管理部门。二是事权财权分离。公益性岗位大多在机关事业单位、街道（镇乡）、社区，而财政部门对各单位开发的公益性岗位没有专门安排经费，导致公益性岗位开发困难。三是部分单位安排非就业困难群体在公益岗位上工作，挤占了部分公益性岗位。

（二）管理机制不够健全。一是缺乏考核与评价机制，对公益性岗位从业人员没有实行统一、客观的评价与考核，无法实现岗位人员“有进有出，能聘能退”的动态管理。二是缺乏激励机制，滋生了干多干少一个样、干与不干一个样的“吃大锅饭”现象。目前公益性岗位从业人员的工资由用人单位自行确定，多数没有建立奖惩机制，导致从业人员的工作积极性不高，工作效率较低。

（三）社会保障不够规范。一是缺乏正常的工资增长机制，在物价不断上涨的情况下，何时能涨工资、涨多少都没有一个预期。二是从业人员之间存在着经费安排不平衡、工资福利待遇不平衡、工作时间长短不平衡等问题。三是部分用工单位不履行法定义务，未按照《劳动法》、《劳动合同法》规定，不与就业困难人员签订劳动合同，不参加社会保险和缴纳社会保险费。

（四）工作经费不够充足。一是财政部门对开发公益性岗位没有安排专项经费。二是因未签订劳动合同和参加社会保险原因，部分单位未主动申报公益性岗位补贴、社会保险补贴。三是福利待遇资金特别是加班工资落实不到位。

（六）从业人员队伍不够优化。一是就业困难人员相对素质偏低。据调查，已安置的公益性岗位工作人员中，大专以上文化程度的86人，高中文化程度的178人，初中以上文化程度的934人，初中以下文化程度的280人。二是就业困难群体普遍年龄大、并且缺乏工作技能。三是队伍不够稳定，因工资待遇偏低，工作不安心，跳槽现象较频繁。

三、对策措施

（一）理顺管理体制。一是按照《重庆市就业促进条例》的要求尽快出台开发公益性岗位的相关文件，进一步细化公益性岗位开发与管理的具体措施和相关政策。二是建立公益性岗位人员数据库，实行实名制管理，随时掌握公益性岗位人员的增减变动和劳动报酬、公益性岗位补贴、社会保险补贴发放情况。三是鼓励成立劳务组织，具体负责对公益性岗位人员的管理，统一从业条件、统一招聘解聘、统一制定管理制度和考核标准、统一确定工资标准与福利待遇、统一制定合同范本，统一开展检查与督查等工作。四是科学界定公益岗位，制定具体的管理制度、开展业务培训、考核、奖惩工作。

（二）健全管理机制。一是建立人员进出机制。规范岗位的招聘条件和审核程序，严把入口关，按照属地就近录用的原则，根据“本人申请、社区公示、公开招聘、严格把关”的程序，由区公共就业服务机构与劳务组织按照“公开、公平、公正”原则面向社会联合招考。在与从业人员签订劳动合同的同时，要与用人单位签订劳务委派合同，由劳务组织实行劳务派遣。对于各用人单位开发的公益性岗位，在符合岗位工作需要的前提下，确保年龄偏大、文化程度偏低、无技术特长且家庭生活特别困难的失业人员、零就业家庭失业人员、低保家庭失业人员、有劳动能力的残疾人、失地农民得到优先帮扶。用工单位要对从业人员的履职情况予以客观及时的评价，对不能履行职责的要向派遣单位提出解聘建议，由派遣单位予以解聘。二是建立健全培训机制。从业人员上岗前，区公共就业服务机构对从业人员进行职业道德、法律法规、工作形象、心理辅导等方面的培训。劳务组织、用工单位要对其进行业务技能、岗位职责等方面的业务培训，使从业人员能掌握基本的业务技能，从而适应工作岗位的需要。三是建立考核机制。各用工单位应根据各岗位的工作特性建立科学合理的考核制度，加强对从业人员的日常管理与考核工作，对其进行客观公正的评价，为实施惩优罚劣、严把人员的进出关提供依据。四是建立激励机制。各用工单位要筹措奖励资金，对在岗位上作出了积极贡献的个人，进行精神鼓励和物资奖励，充分调动公益性岗位从业人员的工作积极性。五是财政部门负责合理筹集和调度专项资金，建立政府购买就业困难群体劳动成果的长效机制。

（三）加强管理督查。一是统一事权财权。实现属地管理，按照“谁使用、谁管理、谁调配经费”的工作模式来加强管理，做到事权职责的高度统一。二是管理与监督要分离。公共就业服务机构对人员的工作情况进行督查，发现工作不到位的现象，及时将情况反馈到用人单位，要求其认真整改，通过加强监管，提高工作效率。三是进行动态管理。公共就业服务机构要建立就业困难人员申报登记制度，就业困难人员向公共就业服务机构申请就业援助，经公共就业服务机构确认属实的，纳入就业援助范围，公共就业服务机构要收集统计公益性岗位信息，指导各街道（乡镇）建立就业困难群众基本情况电子档案与台账。指导用人单位建立公益性岗位就业人员履职情况档案与台账，从而健全全区就业困难人员信息数据库，以作为公益性岗位统筹规划与管理的依据。四是加强检查督查。公共就业服务机构要建立定期检查制度，并将检查结果纳入综合目标管理考核范畴。定期对公益性岗位人员情况进行公示确认，鼓励居民群众、人大代表、政协委员、社会各界人士加强对公益性岗位管理的监督，并形成监督合力，促进公益性岗位管理的规范化。

（四）加大资金投入。一是积极争取市级就业专项资金，区财政本级纳入预算，及时将资金落实到用人单位。结合当年本区企业最低工资标准，通过合适的比例来确定各公益性岗位的工资待遇，给从业人员以工资增长的预期，不断优化稳定队伍。二是用足就业再就业政策，公共就业服务机构对公益性岗位从业人员的身份进行核定，对符合条件的，按规定予以公益性岗位补贴和社会保险补贴。三是各职能部门、街道（镇乡）要根据从业人员的个人情况，督促劳务组织缴纳社会保险费，落实工作经费、福利经费和奖励资金，确定年节的慰问标准以及加班费等各项津贴，实现人性化的管理。

（五）强化资金监管。用人单位、社区公益性劳动组织招收就业困难人员，与其签订一年以上期限劳动合同或劳动协议，并缴纳社会保险费的，给予基本养老、基本医疗、失业保险补贴。公共就业服务机构建立用人单位申报和划拨公益性岗位社会保险补贴、岗位补贴台帐,对虚报冒领、骗取社会保险补贴、岗位补贴的单位和个人，除追回划拨资金外，并移送司法机关依法追究申报单位及当事人的责任。

（六）加强宣传引导。一是进一步加强对《重庆市就业促进条例》的宣传，提高认识，将开发和管理公益性岗位作为党委和政府解决就业困难群体就业的重要措施。二是加强宣传教育工作，使从业人员树立正确的就业观念，充分认识到公益性岗位并不是一种福利待遇和救济手段，只有通过劳动付出才能获取劳动报酬。三是营造良好的舆论导向，加大在公益性岗位上实现就业的先进典型人物宣传，提高群众对公益性岗位的认同度，为公益性岗位从业人员开展工作奠定良好的群众基础。

**乡镇公益岗招聘工作总结6**

来社区工作我才发现做社区工作需要学的东西太多太多，也明白了社区工作远不如自己想得那样简单，社区工作包含极大的复杂性、矛盾性。

一年多来，在社区书记、主任的领导下，在其他同志的帮助下，经过自己的努力学习，我的社区知识与工作经验在工作中不断丰富和提高。熟悉和掌握了党和国家社区方针政策，了解和熟悉了转轮街社区所辖区域风土、人文等基本情况，积累了和社区居民打交道实践经验，增强了对本职岗位的责任意识。

**乡镇公益岗招聘工作总结7**

作为一名刚走向工作岗位上的新人，为能尽快熟悉各项业务，全面提高自身素质，我着重把学\*放在首位。一是向书本学\*，广泛汲取各种营养，积极阅读与工作有关的书籍文件，深刻领会上级领导传达的工作精神，对工作中的重点难点进行记录，以便深刻研究了解。同时为尽快进入角色，我还阅读了工作有关的一些报刊杂志；二是向领导和同事学\*。作为一名刚走入机关工作的年轻人，身边的每位领导和同事都是我的老师，他们的理论知识和工作经验都比我丰富得多。积极主动向领导、同事们请教，学\*他们任劳任怨、求真务实的工作作风和

处理问题的方法，使我受益匪浅，收获甚丰。在他们的热心帮助下，我也能逐渐适应工作的需要，较顺利地完成领导交办的各项工作；三是向实践学\*。实践是检验真理的唯一标准。在实践中检验所学知识，才能真正查找不足支出，提高自己的工作能力。

这一年来我虽然在领导和同事们的帮助和支持下取得了一些进步，但还存在不少问题。缺乏工作经验，相关业务掌握不扎实，独立工作能力不强。在学\*中认识不够到位，工作作风有急躁，工作方法有待改进。

总结过去是为了更好的面对未来，在今后的工作中，我要坚定政治信念，加强理论学\*，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，成为人民满意的机关工作人员。

万年矿工会在集团公司工会的领导下，以贯彻四中全会和工会大精神为指导，落实科学发展观，牢固树立“发展为了职工，发展依靠职工，发展成果惠及职工”的理念，积极开展以帮助特困职工为主线的扶贫帮困“送温暖”活动。关心、关爱和帮助职工，确保每一个职工都能过一个欢乐、祥和的春节，促进企业的和谐发展与稳定。开展以“共建和谐、关爱职工”为主题的春节送温暖活动，做到了领导重视、责任落实、部署周密、准备充分、扎实有效、成果显著。

**乡镇公益岗招聘工作总结8**

严肃资格审查程序，依据《市就业困难人员认定办法》、《市规范公益性开发、安置、管理的有关规定》等有关文件，严格审查、核实公益性岗位安置对象和条件，并对我市公益性岗位招用人员的范围和条件做出了具体规定。将具有劳动能力和就业愿望的女性年满40周岁、男性年满50周岁的大龄就业转失业人员、抚养未成年子女的单亲家庭人员、享受城镇居民最低生活保障人员、持《残疾人证》的人员及零就业家庭中女35岁以上、男40岁以上人员认定为就业困难人员，并优先安置到公益性岗位上，从而确保了公岗安置的社会性和公益性。

**乡镇公益岗招聘工作总结9**

城关镇公益性岗位管理工作的自查报告

为进一步做好我镇公益性岗位的开发管理工作，使我镇就业困难人员真正得到就业援助和帮助，根据《关于开展公益性岗位政策落实情况的检查通知》（镇人社通【20\_】17号）文件精神，我镇于20\_年3月21日至20\_年3月25日深入社区对公益性岗位的工作性质、岗位类型、岗位使用情况进行了一次全面的检查。现将检查结果报告如下：

一、公益性岗位人员出勤和纪律情况

城关镇公益性岗位人员共计17名。公益性岗位人员上、下班一律进行签到、签退，各社区对公益性岗位人员的考勤情况实行一月一报制度，所有公益性岗位人员有事必须办理请假手续。

二、岗位和人员上报情况

各社区公益性岗位坚持做到一人一岗，无冒名顶岗、互相借用、换岗、脱岗现象，能够严格履行岗位职责。

三、坚持专款专用，发挥专项经费的最大效益 城关镇严格按照我县公益性岗位补贴标准将补贴资金如实发放到公益性岗位人员手中，无虚报冒领、骗取岗位、骗取社保补贴的社区和个人。

四、无因退休、死亡等原因产生的空岗不报而擅自安排其他人员上岗的现象。

五、对公益性岗位人员坚持城关镇与社区双重管理制度 各社区对城关镇公益性岗位人员的日常工作进行管理，城关镇劳动保障所进行监督检查，切实做到城关镇公益性岗位人员的依法使用和有效使用。

各社区公益性岗位人员的使用没有发生其他违反《城关镇公益性岗位管理制度》的情况。

从此次检查情况来看，城关镇各社区的公益性岗位使用情况基本良好，用人管理制度较为健全，公益性岗位人员职责明确，能够按时上岗，认真、负责地完成本职工作。

城关镇人民政府 二〇一一年三月三十日

**乡镇公益岗招聘工作总结10**

述职报告

单位：XX民政办 姓名：XXX日期：XXXX年XX月

我叫XXX，是XXX民政协理员。负责尊老金、老年优待证办理、

农村居家养老、入户调查、来访接待等工作。在XXX领导和同志们的

帮助下20xx年的工作即将结束，迎来了崭新的20xx年。首先我很感

谢能够拥有从事基层民政工作这样的机会，让我从一个什么都不懂的

大学生成长成为为老百姓办实事的好公民，在这一年里，不论思想认

识、业务能力还是人际交往上都得到了很大的提升。下面就我的工作

向各位领导做如下汇报：

一、 思想方面

基层民政工作面对的多为弱势群体，在思想上我始终铭记“为人

民服务”的宗旨，严格要求自己语言规范、举止文明，耐心接待每一

位老百姓。爱岗敬业、乐于奉献、关心集体、团结同事、作风正派。

服从领导安排，及时完成本职工作，努力做到今日事今日毕。

二、 工作方面

（一）尊老金申报审核

申报尊老金需本人或各村会计到户籍所在地民政办填写尊老金

申请表格，表格需村签字盖章和乡老龄委签字盖章，并提供老人本人

2张1寸彩照、2张身份证及户口簿复印件、老人本人身份证开户的

信用社帐号（交乡财政所用于尊老金发放）。在尊老金办理方面努力

**乡镇公益岗招聘工作总结11**

为进一步推进社会慈善公益事业建设，保障困难群众合法权益，体现社会公平原则，促进社会和谐发展，我院秉承“安老、助孤、扶贫、济困”的公益宗旨，以最大限度地帮助城乡困难群众解决就医方面的困难和问题为切入点，认真履行弱势群体的医疗救助职责，较好地发挥了扶贫济困、扶残助残作用，为我市慈善事业的发展做出了应有的贡献。仅20\_\_年，我院通过为社会困难群体免除或部分免除医药费、发动职工捐助等多种救助方式，一年用于社会慈善公益事业资金达30万元。

一、加强部门合作，做好医疗救助工作。

20\_\_年，我院与市民政局达成协议，成为\_\_市社会困难群体医疗救助定点医院，并与各乡镇民政、敬老院签订了医疗救助协议，完善了我市社会困难群体医疗救助机制。为把这一工作落到实处，我们加强与各民政部门、敬老院等信息沟通与联系，积极做好医疗救助工作。

一是免费查体。我们安排专人专车接送，历时两个多月时间，为我市1060名社会五保老人、低保对象进行了免费健康查体，并建立个人健康档案。二是住院治疗。通过查体，对确有疾病需住院治疗的救助对象，我们尽量安排床位，给予积极有效治疗。住院期间，医院每人每天免费提供8元的生活补助，护理人员每日三餐送水送饭到床边，对生活不能自理的五保老人，护理人员亲手端水喂饭、伺候大小便。至20\_\_年12月，我院接收五保老人、低保人员住院治疗426人，治愈或基本治愈出院398人，现在院接受治疗的28人。

三是开展送温暖活动。我们积极发动全院干部职工，为住院的五保老人、低保人员捐衣捐物共计350余件。护理人员为他们洗衣服、洗头、洗脚、剪指甲达500多人次，让他们深切感受到了社会温暖和人间亲情。

二、做好公益事业，促进全民健康水平的提高。

我们着重抓好以下几方面的工作。一是普及疾病防控知识，提高群众健康意识。我院多次举办健康教育大课堂，区别不同季节流行病学特点及专科特点，有针对性地宣讲，引导群众有病早治，无病早防;二是组织业务骨干上街义诊。20\_\_年我院共组织义诊活动20余次，发放宣传资料6万余张;三是为全市五保户、低保户、残疾人等弱势群体免费查体共计20\_\_多人、为他们建立健康档案。四是开展抗震救灾慈善捐款、残疾人募捐等活动，医院职工纷纷慷慨解囊向玉树地震灾区、贫困地区以及残疾人捐款，共计捐款1万多元。医院还坚持开展慈善一日捐活动，为贫困人群筹集善款，并组织职工参加无偿献血。

三、积极创造条件，提高救助水平及残障防治工作。

20\_\_年，我院利用国家扶贫项目，价值1000余万元的超声聚焦刀为66名肿瘤患者免费进行了治疗，减免医疗费用6万余元，产生了较好的社会效益，深得社会好评。

在以后的工作中，我院将进一步强化责任意识，不断完善医院济危助困、扶残帮弱的社会功能，努力为保障一方平安，共建和谐社会做出新的更大的贡献。

**乡镇公益岗招聘工作总结12**

为做好春节的“送温暖”活动，矿工会、团委结合各基层单位，组织了24个贴心人服务队和志愿服务小分队，为特困职工、伤病残职工、军烈属、年老体弱、子女不在身边的离退休干部职工家庭进行义务服务活动，帮助这些家庭清扫卫生、买米买面、购物、书写春联，为有病职工进行义诊，送医送药上门，全矿共出动189人次为223户家庭提供了义务服务。各基层单位党政工主要领导带队，组织了春节“送温暖”慰问活动小组，对153户困难职工家庭进行了走访慰问，为困难职工家庭送帮困资金，送解困信息，送党的温暖，送企业的关怀，让困难职工和长伤病职工感受家的温馨。

矿工会积极开展帮扶工作，为全矿确定39名特困职工、12名困难职工发放救济款万元，为24名因大病医疗造成困难的职工发放救济款万元，为419名困难职工发放救济款元，为工亡职工家属、长伤长病职工和住院职工共342人发放救济金、慰问金(品)万元。全矿春节“送温暖”活动共使用送温暖活动资金万元，为困难职工家庭解决了日常和春节期间的生活困难问题。

2月4日，矿党委\*赵有理、矿长国兆乾、工会\*申庆海等11位矿领导带队，由矿工会、宣传部、团委、武保科、老干科、企业公司、医院等部门组成的春节慰问团，深入到工人村职工家庭和医院病房，对工病亡职工遗属、伤病残职工、特困职工家庭进行了节日慰问。领导们进特困职工家庭，对困难职工问寒问暖，鼓励他们树立战胜疾病和困难的信心，为困难职工送去了困难救济金和慰问金(品)，同时为广大职工和困难职工送去了党的温暖和企业的关怀。11位矿领导对自己的特困职工联系户进行慰问，带去了慰问金，每位矿领导拿出200元对自己的联系户进行慰问和资助，想办法为他们解决实际困难。全矿科级领导干部都和自己的困难联系户进行了走访慰问。千方百计为他们解决困难。

春节“送温暖”活动在矿领导的安排部署下，开展的扎扎实实，卓有成效。通过“送温暖”工作的开展，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了广大职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定发展的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力，广大困难职工表示：企业没有忘掉我们这些困难职工，还拿出资金来帮助我们，今后我们一定加倍努力工作，为全面完成我矿今年的300万吨作出自己的贡献。

公益岗位个人总结 (菁华3篇)（扩展3）

——公益性岗位年度考核个人总结 (菁华3篇)

一、积极推进就业政策的落实，大力挖掘辖区各类用人单位的空岗信息推荐下岗失业人员再就业。

通过鼓励企业稳定就业岗位、充分吸纳就业、促进劳动者自主创业、加强职业技能培训、完善就业困难人员就业援助机制等政策的实施，充分发挥促进就业的政策效应。截至11月底，我辖区新增就业岗位800个，下岗失业人员再就业860余人，就业困难人员再就业100余人，免费职业介绍260人。

二、多渠道为用人单位和求职者搭建双向选择\*台。

我辖区共举办各类招聘会3场。3场招聘会共联系了50家用人单位进场招聘，提供服装加工、机械制造、市场营销、保洁绿化、家政服务、企业管理等1200余个就业岗位，现场与用人单位达成就业意向的农民工、大中专毕业生、下岗失业人员等达120余人。

1、4月3号—13号，以康庄社区牵头的到北京保安公司就业的招聘工作拉开序幕，我们通知辖区30岁以下的男性失业人员报名登记见面应聘，为适龄青年提供就业信息，现场咨询百余人，报名人数30余人。

2、5月6日市总工会在鼓楼广场召开大型供需见面会，辖区下岗失业人员参加多达700余人，仅临纺社区就有632人参加，参加企业两个：宝珠药业公司和家福乐，共提供就业岗位80个。当天达成就业协议或就业意愿的50人。

3、6月16日，双拥社区与恒安房地产公司联合在双拥社区举行人才招聘会，恒安房地产公司提供就业岗位150余人，当天参加招聘会的300余人，现场就业登记的有80余人，达成就业协议的40人。

三、大力开发公益性就业岗位，及时帮助就业困难群体实现就业。加强对公益性岗位人员的规范管理。

1、办事处领导非常重视劳动保障工作，积极响应《尧都区开发购买公益性岗位积极促进就业的实施方案》的通知，开动脑筋，在社区开发专职计生员、便民服务、门卫、司机等公益性岗位21个，通过竞聘面试，现都走上了工作岗位。另辖区失业人员在其他公益性岗位就业的还有5人。

2、自xx年4月20日公益性岗位人员上岗以后，我们结合《尧都区公益性岗位录用人员管理办法》，制定了路东办事处公益性岗位录用人员管理办法与考核办法，健全了公益性岗位录用人员的档案。规定每月公益性岗位人员集中学\*一次，讲评工作情况，谈收获、说感受、解决新问题，同时定期不定期的对上岗情况进行走访，并由社区每月对上岗人员的工作情况写出鉴定并上报考核月报表。

3、按照区劳动和社会保障局的安排，根据尧区劳社发【xx】17号文关于《尧都区基层社会管理和公共服务岗位招用就业困难高校毕业生方案》的通知要求，我们大力宣传，在每个社区和重点小区张贴通知和报名须知，让大家都知道报名的程序和所带证件，不要错过报名机会。在3天的报名过程中，我们都仔细看证件，认真做登记，证件不全的让其补全，不符合条件的，耐心做思想工作，认真做解释，让其满意而去。3天共报名公益性岗位就业的高校毕业生121人。

四、大力开展创业培训，积极搭建创业\*台，鼓励劳动者自主创业。

五、统筹城乡就业，认真做好《就业失业登记证》的发放管理工作。

为统筹城乡劳动者就业，根据全区统一部署，我区对失业登记人员及时办理了《就业失业登记证》。有利于各级公共就业服务机构为登记失业人员提供全面的就业帮扶和各项优惠政策的落实。截止11月底，我辖区已办理就业失业登记证》10个，办无业证明10个。

时光荏苒，我来到宣传部工作已两年半。在各位领导和同仁的帮助和指导下，我从一个新闻宣传的新手逐渐成长为可以独当一面的“熟手”，并渐渐爱上了新闻工作。20xx年，我继续在学习中总结，实践中提升，坚持受众至上、内容为王、渠道畅通、群众办报等新闻规律，踏踏实实地完成日常工作，总结如下：

**乡镇公益岗招聘工作总结13**

关于报送浦江县公益林建设管理20\_\_\_年度工作总结的报告浦林〔20\_〕5号 根据浙林生函〔20\_〕8号《关于认真做好公益林建设管理20\_年度工作总结的通知》要求，对照《20\_年度浙江省公益林建设管理考核实施细则》(浙林造〔20\_〕45号)内容，现将我县生态公益林建设管理工作总结如下：

一、基本情况

1、生态公益林面积落实及分布情况

浦江县经省政府批准公布省级以上重点公益林面积为470366亩，占全县林业用地面积的。470366亩生态公益林中有国家级公益林36618亩，省级433748亩。生态公益林主要分布在浦阳江、壶源江及其支流的源头及两岸;省级风景区仙华山;高速公路、20省道、03省道、47省道及铁路两侧;通济桥、金坑岭、仙华等中型水库的四周;大畈、檀溪等乡镇500亩以上连片阔叶林区域及杭坪、浦南、虞宅等饮用水源保护区。

2、地方配套资金落实情况

根据《浙江省森林生态效益补偿基金管理办法》(浙财农字[20\_]552号)、浙财农字[20\_]398号《浙江省财政厅 浙江省林业厅关于拨付20\_年森林生态效益补偿资金的通知》、浙财农字[20\_]528号《浙江省财政厅浙江省林业厅关于提高森林生态效益补偿资金标准的通知》的有关规定，公益林的补偿标准今年提高到每亩25元。我县作为省次重点扶持地区，省级以上财政解决生态效益补偿资金的60%，生态效益补偿资金的40%计元/亩(今年25元/亩中，第二次提高的4元/亩全部由省财政解决，其余21元/亩由省、县财政共同解决)需要县财政配套解决。从20\_年起，我县需要县财政配套的40%生态效益补偿资金全部在财政预算中解决，能够随时申报及时下拨使用。

3、护林员的聘用情况

全县目前由177名专职护林员和223名兼职护林员组成的强有力的森保队伍，使重点公益林内森林火灾、病虫害发生率大大降低，无重大盗滥伐林木、重大占用林地等违法行为。

二、20\_\_\_年主要工作

1、生态公益林地籍管理信息系统建设工作通过省级验收

为实现对县域内生态公益林资源、资金、管护、档案等变化的及时统计、分析、发布和管理;为建成市级、省级公益林地籍管理信息系统提供数据;建好我县公益林信息系统管理队伍，我局认真开展了浦江县生态公益林地籍管理系统建设工作，今年通过了省级验收。

2、完成国家级公益林矢量数据库上报工作

根据省政府公布的国家级公益林建设规模(浙政办发[20\_]107号)，以公益林区划界定时划定的界线为依据，完成了浦江县国家级公益林小班界线的核对工作。运用浦江县公益林地籍管理信息系统，在电子底图上制作完成浦江县国家级公益林矢量数据库和分布图并按规定上报省林业生态中心。

3、公益林调整工作

今年，根据《浙江省公益林变更调整管理规范》的有关规定，我局对因香榧产业发展需要、桐坞岭废弃矿山生态环境治理需要、垃圾车辆维修保养中心建设项目需要、城北拆迁重点工程建设项目需要等要求将其调整为商品林的情况进行了核实，经县政府同意上报调整，浙江省林业厅下发了浙公益林调[20\_]第16号《浙江省公益林变更调整审核意见书》、浙公益林调[20\_]第27号《浙江省公益林变更调整审核意见书》，金华市林业局下发金林函[20\_]2号《关于同意调整浦江县仙华街道里七村省级公益林的函》、金林函[20\_]3号《关于同意调整浦江县大畈乡建光村省级公益林的函》分别将1030亩、139亩、5亩、15亩省级重点生态公益林调整商品林。现已根据“占一补一”的原则将1189亩商品林调入为重点生态公益林。

4、补偿资金发放工作

今年用于公益林建设资金为25元/亩，共计为万元，其中发放损失性补偿资金万元。损失性补偿资金中到国有单位万元;到集体单位万元;到农户万元。生态公益林按权属统计共涉及1个国有林场、14个乡镇(街道)的236个行政村、4个乡林场、6433户。

5、建成生态公益林(优质林分)面积

今年我县在去年建成290103亩的基础上累计建成生态公益林(优质林分)面积304752亩，完成任务数的。其中阔叶林122702亩，占总数的;针阔混交林42520亩，占总数的;松木林120654亩，占总数的;杉木林11334亩，占总数的;竹林7542亩，占总数的\'。

6、生态公益林政策性投保工作

今年由浦江县林业技术推广中心站统一对我县470366亩生态公益林进行投保，总保险金额为万元，总保险费万元，保险期12个月，自20\_\_\_年06月26日零时起至20\_年06月25日二十四时止。今年9月，我局为177位专职护林员投保了每人一份意外伤害保险。

7、国家级公益林保护等级核对工作

根据《关于进一步做好国家级公益林保护等级核对工作的通知》(浙林造[20\_]105号)的精神，我局组织力量，按照国家级公益林保护等级区划的区划要求，对我县36618亩国家级重点公益林进行了保护等级的核对。

我县36618亩国家级公益林只有一个生态区位，都区划为国防林，保护等级属于三级，具体小班保护等级区划情况，已按要求输入省公益林地籍管理信息系统。

8、公益林宣传牌的维护修理工作

我局十分重视生态公益林建设宣传，对杭金衢高速公路黄宅出口、20省道杭口岭山洞口、通往西部山区公路边通济桥水库处树立的3块5\_\_15米大型宣传牌及其它116块中小型宣传标牌进行维护和修缮，确保直观宣传生态公益林建设效果。

9、强化了对专(兼)职护林员的日常管护

一是分两批对专(兼)职护林员进行了短期培训，以提高他们的职责意识和管护水平，二是重要时段实施督查，查是否在位，查是否记录完备，三是完善对专(兼)职护林员的考核机制，做到考核与报酬挂钩。

三、存在的主要问题

1、个别乡财政拨付损失性补偿资金不及时

经营单位的损失性补偿资金拨到乡镇财政后，个别经营单位认为资金放在乡镇户头和自己户头没有分别，没有及时去办手续把补偿资金划入经营单位户头。

2、档案管理尚欠规范

由于档案管理业务不精，加上设备配置不全，致使档案内容不够齐全和规范、更新不够及时，如公益林地籍管理信息系统中经营单位数据;公益林管护组织数据;相关文档、图片、影像资料还不完善。

3、20\_\_\_年度公共管护支出项目还没有完场

浙江省财政厅、浙江省林业厅安排的浦江县护林员gps定位巡查考勤系统建设还没有完成。

4、护林员队伍结构不合理

全县目前由177名专职护林员和223名兼职护林员组成的护林队伍，人数偏多，分布和结构不够合理，不符合《浙江省森林生态效益补偿基金管理办法》、《浙江省护林员管理办法》的规定。

四、下一步工作思路

1、建立生态公益林县级监测体系

根据《浙江省生态监测实施办法(试行)》、《浙江省森林生态效益补偿基金管理办法》和省厅安排，结合我县实际情况，计划开展浦江县公益林县级监测体系项目建设。

我县有公益林面积470366亩，小班4982个，按《规程》需设置监测小班115个，建立监测网络。通过对样地进行土壤状况、生物多样性、林分质量、物种保存状况、森林环境以及森林与环境之间的关系等内容的调查，掌握公益林生态建设状况、森林灾害状况、森林数量质量状况，从而综合评估建设区的生态状况与效益，并定期向社会公布我县公益林建设与效益公报。

2、建立护林员gps定位巡查考勤系统

通过该系统建立能改变对护林员监管难以到位、上岗率低等问题，强化了对护林员野外作业的实时、动态管理和考核，能有效提高护林员出勤率，确保管护工作落到实处，是生态公益林地籍管理信息系统建设的进一步拓展和完善。

3、完善公益林小班地籍信息系统

目前，我县公益林小班地籍信息系统的有关数据还没有收集完整，我们将加紧采集和完善，通过该系统实现生态公益林管护措施落实情况、资金发放与使用情况、林地资源变化情况、建设成效等情况动态的、全方位的信息化管理，实现生态公益林档案管理信息化、现代化，为各级政府和相关部门决策、管理提供快捷、优质的服务。

4、重新组建护林员队伍

按照《浙江省森林生态效益补偿基金管理办法》、《浙江省护林员管理办法》的有关规定重新设定护林员的人数、管护面积、护林工资等等，在20\_年4月30号护林合同到期时重新组建护林员队伍，达到人员精干、职责明确、成效显著。

5、对已经批准林地征占用的建设项目进行公益林调整

按照《浙江省公益林管理办法》、《浙江省公益林变更调整管理规范》的有关规定，对已经批准林地征占用的建设项目因客观原因而未进行公益林调整的林地进行公益林调整。

6、开展公益林保护和质量提升工作

全县森林林分平均郁闭度还不高，树种比较单一，全县的森林生态系统尚处于较脆弱阶段，森林的保持水土、涵养水源、调节生态平衡、优化环境、减少污染、防震减灾的生态效能远未发挥。

因此，从总体上看，必须要对我县的生态公益林在一定时期内实行严格的封禁措施，以尽快提高林分质量。同时，要着眼于森林可持续经营利用，着眼于提高生态质量和功能，着眼于增强山区林农致富能力，确立以封育为主、结合改造方式，遵循森林自然演替规律，采用人工造林、补植造林、抚育改造等多种形式，安排专项资金实施阔叶林发展工程、森林抚育工程、生物防火林带建设工程和珍贵树种发展工程，逐步把我县生态公益林建设成多林种、多树种、多层次、结构合理，功能齐全，生态、社会效益长期稳定的森林生态体系，提高林分质量，增强生态功能，确保全县生态公益林如期建成。

要积极探索生态公益林的可持续经营及合理利用模式，以保护为基础，在保护基础上搞好生态建设，在生态建设中合理利用森林的各项资源，充分发挥森林的产业功能，达到生态保护、生态建设与产业发展共赢互补。

7、加强对生态公益林管理人员的业务培训。

对新招聘调整到位的专(兼)职护林员将组织专业培训。

**乡镇公益岗招聘工作总结14**

我们来自人群，像一粒尘土，微乎其微，寻找不到，又随处可见。在今天以前，我们从未谋面，只因为有同一个愿望，用爱心点亮更多人的生活，我们成立了黑龙江 青年公益联盟。我们自认渺小，却愿意奉献自己的一份力量，经过一个月的组织策划，“关爱智障儿童成长——让爱心永续”活动在今天圆满的结束了。这次公益活动，志愿者们都受益匪浅，以下是对此次公益活动的总结：

首先，前期准备。在那凤义同志前往哈尔滨市启迪学校(智障儿童学校)充分了解情况后，志愿者们互帮互助、耐心、仔细的把每个细节都做得非常到位，并对成员进行了细致的分工，包括物资采购组、活动策划组、文艺表演组等。这绝不是一个人就能够完成的，这完全是靠我们志愿者们集体的力量，同时也让我们亲身体会到了奉献的光荣感。志愿者们个个激情四射，已经做好了笑迎孩子们的准备，给他们最美的温暖。

这一天终于到来，这是清明节法定假日的第一天，而对于志愿者们来说，这一天却有着特殊的意义。志愿者们并没有休息，而是捧着一颗负责任的心、激情的心、爱的心来到学校，早晨7点30分，大家准时在校门口集合，在大家共同努力下，现场焕然一新，孩子们一进场就被我们志愿者们高涨的热情所感染，在现场的“气温”立马上升!志愿者们是发自内心的`把快乐传递给身边的每一个人。给我的启发：对待身边的每一个人都要用心去接触对方，无论对方是什么样的身份，我相信，用心了，对方一定会被我们感染。

其次，联谊活动。孩子们有序的坐好后，志愿者们和孩子们肩并肩坐在一起，然后一起表演节目，做游戏。这些孩子或许自闭，或许低能、或许多动，但是他们精心的准备了节目，把最美的节目展现给我们，他们可能跟不上节奏，但却用自己不太完善的语言、不够完美的舞姿诠释对生活的热爱。手语舞蹈“和你一样”“丛儿飞”，是我们看到的最美的舞蹈。一个一米八的大个男孩，他的智商并不与他的年龄相符，但是唱出了最动人的歌声“妈妈，我爱你”，全场一片寂静，他的歌声承载了他艰辛的生活，承载了父母亲无限的关爱，承载了老师们无限的呵护照料，每一声“妈妈，我爱你”唱得志愿者们鼻子发酸，甚至哽咽，我们没有理由不去爱他们，他们承受的苦是我们无法感同身受的。

我们喜欢看孩子们开心的笑，那是我们的财富。游戏环节，孩子们会大声的喊出fighting，并握紧他们的拳头蓄势待发，他们喜欢活动，顶气球、贴鼻子、夹气球······，他们并不会遵守游戏规则，但没人会怪罪他们，他们喜欢这样自由的释放心情，每个游戏孩子们都意犹未尽，每个孩子都会得到他们喜欢的小礼物。他们拿到小礼物会开心的跳起来，我们和他们坐在一起，和他们握握手他们就会很高兴，他们的笑容似乎要把我们的心融化，那样纯洁无暇。志愿者们从快乐中感受到奉献的快乐，在奉献的过程中感受到团结力量的强大、团结力量的温暖。同时对启迪学校的校长以及老师的敬佩之情也油然而生，是他们给了这些孩子平等的空间，沟通是走进心灵的一座桥梁，如果我们没有这些老师的配合协助的话，那我们将无法完成游戏。

在我们这个公益群体中，有一个特殊的志愿者，他已身患尿毒症，但却积极参与公益事业，想通过自己的力量让更多的人过的更好，我们为有这样的同盟感到骄傲自豪。在主持人讲出这个事实时，志愿者和老师们都热泪盈眶。

最后是捐赠的活动环节。志愿者们并没有香车宝马，也没有别墅豪宅，大家都只是平凡生活中平凡的小人物，但是大家都踊跃的捐资，有的志愿者甚至匆忙汇款连自己的名字都没留。我们把买来的书包、画笔送到孩子们手里，他们很开心，看着孩子们天真稚嫩的脸庞，他们在努力的向社会证实自己的存在,我们更加坚定信念：伸出我们的手,去抚摸他们的头,让他们也知道他们不孤单!爱是一种需要，不管爱在进行中，还是仍在萌芽。爱或被爱，其实都是一种喜悦!

今天，黑龙江 青年公益联盟，它像个婴儿从襁褓中诞生，但是他有着顽强的生命力和光明的未来，每个志愿者就是他鲜活生命力的来源，我们的联盟必将为更多人所知。我们的活动没有终点，因为爱心从未止步。生活是爱的海洋，爱是生活的积聚，有爱，心不冷!奉献不是为了索取，应该是自觉自愿的，美好不是憧憬，只要我们有足够的努力，就能美梦成真。我们相信，在大家的共同努力下，公益联盟会茁壮的成长为更多爱心人士的基石，搭建起美好的明天，让我们大声呼唤：患难与共，有我义工，奉献爱心，将爱大同!

**乡镇公益岗招聘工作总结15**

个人工作总结

光阴似箭，岁月如梭。不知不觉，我已在大学生公益性岗位上度过了一年的时间了。在这段时间里，有苦，也有甜；有付出，也有回报；有耕耘，也有收获。然而，使我感受最深的是：在这个工作岗位上，使我的身心得到了一次全新的洗礼。在这一年的时间里，我在XX镇领导、主任及同事们的关心与帮助下完成了各项工作，工作取得了一定成绩，业务水平得到进一步提升，在思想觉悟方面也有了更进一步的提高，现将本人工作以及思想情况总结如下：

一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论，认真学习法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，对工作认真负责。

二、专业知识、工作能力及具体工作

刚分配到XX镇时，正好赶上了五年一次的全国经济普查，能够亲自参加第三次全国经济普查感到十分的兴奋与激动，同时也自知肩上的担子十分沉重。我所在的XX镇共124个行政村，人口数量较多，须统计、摸底的数量也就比较复杂比较繁重。而且之前没有相关工作经验，对此我更加强化自己，在经济普查工作准备动员阶段，我认真听好关于经济普查知识、流程以及各种表格的填写的课程，掌握正确的普

**乡镇公益岗招聘工作总结16**

“送温暖”活动，矿工会和各基层单位从12月开始在全矿进行细致的特困职工调查摸底工作。深入到基层车间、伤病残职工和工病亡遗属家庭对困难情况进行调查了解，本着“送温暖”不遗漏一户、不漏报一人、不让一名困难职工家庭因“送温暖”工作疏漏而过不好年的原则，做深入细致的工作，通过调查摸底，分类排队，全矿确认特困职39名、困难职工12名，因大病造成困难的职工24名，困难职工417名，工亡职工遗属52名，\*人员3名，特困党员3名，长期伤病和住院职工284名。建立和完善特困职工和困难职工档案，加大扶贫帮困救助力度，只要符合条件的都要纳入救助范围，保证做到一人不落，一户不丢，让受助职工本人满意、家庭满意、子女满意。

**乡镇公益岗招聘工作总结17**

20\_年来，在局领导的关怀帮助下，在同志伞兵积极配合下，我努力工作，严格要求自己，顺利地完成了领导交办的各项工作。现将工作情况总结如下：

一、勤奋学习，尽快熟练业务知识，全面提高自身素质。

我是一名刚走向机关工作岗位上的新兵，为能尽快熟悉各项业务，提高自身素质，我着重把学习放在首位。

1、向书本学习。熟读与公益性岗位有关的种类文件，深刻领会省市级领导传达的工作精神，对工作中的重点难点进行记录，以便深刻研究了解。为尽快进入角色，我利用业余时间阅读与工作有关的各类报刊杂志。

2、向领导学习。在局机关工作与领导接触的机会比较多。20\_年来，我亲身感受了市局各位领导的人格魅力，领导的风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。

3、向身边的同事学。古人云：三人行必有我师。作为一名刚走入机关工作的新兵如不虚心学习，积极求教，就无法适应工作的需要。我深感身边的每位同事都是我的老师，他们的言行举止都时刻影响教育着我，使我逐渐适应和能较顺利地完成领导交办的各项工作。

二、严格要求自己，按时完成领导交办的各项业务。

20\_年来我始终坚持严格要求自己，勤奋努力做好自己的本职工作。

1、严格工作时间。上班下班从不迟到早退。有事尽量做到不请假。不空岗，不窜岗，保证8小时工作时间。

2、严格工作纪律。工作期间，严格遵守单位的各项规章制度，凡是单位的要求，都主动做好。工作中尊敬领导，团结同事，诚恳待人，态度端正。

3、严格工作质量。认真细致的完成领导交办的各项工作，反复检查，核对每项工作内容，不断改正工作中出现的错误，保持、保量的完成任务。

三、努力工作，成效显著。

正是由于勤奋学习，严格要求自己，才使我在各方面的工作中取得了一定的成绩。

1、各事业单位聘用公益性岗位的人员信息得到了进一步的规范。

2\_x年共办理公益性岗位财政拨款单位59个。根据各单位申报的材料将公益性岗位的人员信息录入微机。在用人单位申报材料时，对所申报的材料进行检查，针对不符合公益性岗位条件的人员，如存在用人单位之间公益性岗位人员重复的问题或按规定达不到最低工资标准等情况，及时反馈用人单位，以便重新调整公益性岗位人员，避免国家资金遭受损失等问题出现。

2、公益性岗位协理员档案及人员信息的准确性全面提

为了做好这项工作，我通过认真研究，采取两种有效办法：

一方面：是对协理员档案及人员信息进行规范准确管理，根据协理员个人的简历表、自传、学历证书、身份证及户口复印件等资料统计协理员各方面信息，准确无误的用电子表格表现出来。及时了解新增或转出的协理员的情况，确保协理员信息的准确性。另一方面：按时保质量做好月报表工作。每月月初准确统计征缴四险的公益性岗位协理员名单。在每月10日前将公益性岗位协理员四险征缴计划的报表上报财务。将每月转出的协理员名单和转出协理员的《解除劳动合同书》一并上报社保局，及时对其协理员账户进行冻结，以免造成单位资金的不必要的浪费。

四、工作中存在的问题

半年来，虽然在工作上取得了一定的成绩但还存在不少问题。

1、缺乏工作经验，独立工作能力不强。

2、从事业务工作时间短，相关业务掌握不扎实。

3、在学习中不够积极主动，认识不够到位。

4、工作作风有急躁，工作方法有待改进。

五、下步工作打算

总结过去是为了更好的面对未来，我给自己提出如下：

1、深入系统透彻学习各业务文件资料，逐步实现各项工作的规范化管理。

2、认真细致工作，降低在工作中的出错率。对自己严格要求，不松懈，积极主动地找事做，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

3、调整心态，心态决定工作的好坏，在工作中要不断的自我调适，时刻用饱满的热情迎接每天的工作和挑战。

**乡镇公益岗招聘工作总结18**

回顾一年来的工作，自己虽然做了一些事，取得了一定的成绩，但这都和城工委、城工办、城西办事处各位领导和社区\*、主任坚强领导和各位同事大力支持、帮助分不开的，是他们正确领导和无私帮助的结果。

在今后的工作中，我将更加努力学\*，勤奋工作，为大英社区工作又好又快发展作出自己的贡献！

公益岗位个人总结 (菁华3篇)扩展阅读

公益岗位个人总结 (菁华3篇)（扩展1）

——公益岗位个人总结 (菁华3篇)

光阴似箭，岁月如梭。不知不觉，我已在大学生公益性岗位上度过了一年的时间了。在这段时间里，有苦，也有甜；有付出，也有回报；有耕耘，也有收获。然而，使我感受最深的是：在这个工作岗位上，使我的身心得到了一次全新的洗礼。在这一年的时间里，我在xx镇领导、主任及同事们的关心与帮助下完成了各项工作，工作取得了一定成绩，业务水\*得到进一步提升，在思想觉悟方面也有了更进一步的提高，现将本人工作以及思想情况总结如下：

**乡镇公益岗招聘工作总结19**

回顾一年来的工作，自己虽然做了一些事，取得了一定的成绩，但这都和城工委、城工办、城西办事处各位领导和社区书记、主任坚强领导和各位同事大力支持、帮助分不开的，是他们正确领导和无私帮助的结果。

在今后的工作中，我将更加努力学习，勤奋工作，为大英社区工作又好又快发展作出自己的贡献！

按照学校的课程安排，我参加了为期五天的公益劳动。五天当中我同全班同学一齐打扫了五片建筑物之间的林地和草地，主要任务是清除树叶和杂草。我作为班长，除了参加劳动外，主要负责组织同学和联系教师的任务。

公益劳动的任务并不重，上午9：00开始到10：00就结束了。经过这几天的组织和安排大家劳动，我收获了一些东西，归纳起来有以下几点：

一、组织劳动必须有明确的分工。

劳动的第一天我就将43个人分成了三个组——1号到14号为一个组，由武志宇负责;15号到27号为一个组，由刘俊波负责(后两天由康永旺负责);28号到44号为一个组;由鲁向辉负责。将全班分为三个组，再将任务分到各组，必须程度上明确了劳动任务，对这几天劳动的开展是很有帮忙的。可是可能是组长再下去就没有再细分，这样在劳动时便出现了不可避免的混乱，好在劳动强度小，几天还是勉强过去了。

二、劳动时必须以身作则。

在团体劳动时，作为团队的领头人必须带头先上。试想一下班长都去一边开小差去了，其他同学心里会怎样想呢他们又会怎样去行动呢我想我是注意到这一点的，我一边指挥大家劳动，一边也投入的参与了进去。这样其他同学也认真的干了，更没有闲话说了。当然也不能事必躬亲，那样自我也很累，最终收到的效果也不好。

三、心中有想法时，不能图一时之快而大喊大叫，而应当有理有节的讲出来。

我想心\*气和的说话很多时候要比严厉的喊话好的多，严厉的初衷是好的，也是有道理的，但听起来不好听就容易让别人产生抵触情绪。毕竟此刻大部分是独生子女，个性都极强，所以处事交流必须注意方法方式。

这几天的劳动虽然劳动强度不大，可是我在组织和管理上又有了一些心得。这对今后的工作是有很大帮忙的，劳动过程中我还看出了一些人的人品，这对择友也是一个帮忙。总之这几天的劳动不算白过了。

转眼间我从事公益性岗位工作已经一年了。这段时间，在领导的培养帮助、同事们的关心支持帮助下，我不断加强各方面的学\*，努力做好自己的本职工作，较好地完成了自己所承担的各项任务，个人的思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步。

**乡镇公益岗招聘工作总结20**

精品合同推荐----

岗失业人员参加多达700余人，仅临纺社区就有632人参加，参加企业两个：宝珠药业公司和家福乐，共提供就业岗位80个。当天达成就业协议或就业意愿的50人。

3、6月16日，双拥社区与恒安房地产公司联合在双拥社区举行人才招聘会，恒安房地产公司提供就业岗位150余人，当天参加招聘会的300余人，现场就业登记的有80余人，达成就业协议的40人。

三、大力开发公益性就业岗位，及时帮助就业困难群体实现就业。加强对公益性岗位人员的规范管理。

1、办事处领导非常重视劳动保障工作，积极响应《尧都区开发购买公益性岗位积极促进就业的实施方案》的通知，开动脑筋，在社区开发专职计生员、便民服务、门卫、司机等公益性岗位21个，通过竞聘面试，现都走上了工作岗位。另辖区失业人员在其他公益性岗位就业的还有5人。

2、自XX年4月20日公益性岗位人员上岗以后，我们结合《尧都区公益性岗位录用人员管理办法》，制定了路东办事处公益性岗位录用人员管理办法与考核办法，健全了公益性岗位录用人员的档案。规定每月公益性岗位人员集中学习一次，讲评工作情况，谈收获、说感受、解决新问题，同时定期不定期的对上岗情况进行走访，并由社区每月对上岗人员的工作情况写出鉴定并上报考核月报表。

3、按照区劳动和社会保障局的安排，根据尧区劳社发【XX】17-

号文关于《尧都区基层社会管理和公共服务岗位招用就业困难高校毕业生方案》的通知要求，我们大力宣传，在每个社区和重点小区张贴通知和报名须知，让大家都知道报名的程序和所带证件，不要错过报名机会。在3天的报名过程中，我们都仔细看证件，认真做登记，证件不全的让其补全，不符合条件的，耐心做思想工作，认真做解释，让其满意而去。3天共报名公益性岗位就业的高校毕业生121人。

四、大力开展创业培训，积极搭建创业平台，鼓励劳动者自主创业。

为帮助创业人员增强创业信心，提升创业能力和理念，减少创业风险。推荐辖区参加我区举办的syb创业培训10人。五、统筹城乡就业，认真做好《就业失业登记证》的发放管理工作。

为统筹城乡劳动者就业，根据全区统一部署，我区对失业登记人员及时办理了《就业失业登记证》。有利于各级公共就业服务机构为登记失业人员提供全面的就业帮扶和各项优惠政策的落实。截止11月底，我辖区已办理就业失业登记证》10个，办无业证明10个。

【导语】刀豆文库的会员“楮津鸣”为你整理了“乡镇公益性岗位自查报告”范文，希望对你的学习、工作有参考借鉴作用。进一步做好我乡公益性岗位的管理工作，使我乡就业困难人员......

公益性岗位是指由政府出资开发，以实现公共利益和安置就业困难人员为主要目的，从事非营利性公共管理和社会公益性服务的各类岗位。开发公益性就业岗位是党委和政府对就业困难群......

公益性岗位是指城市公共管理和涉及居民利益的非营利性的服务岗位，包括各级政府投资开发的城市公共管理中的公共设施维护、社区保安、保洁、保绿、停车看管等。各级机关事业单......

城关镇公益性岗位管理工作的自查报告为进一步做好我镇公益性岗位的开发管理工作，使我镇就业困难人员真正得到就业援助和帮助，根据《关于开展公益性岗位政策落实情况的检查通知......

第1篇：乡镇民政办岗位职责乡镇民政办岗位职责【篇1：乡镇民政办工作职责】大佛镇民政办工作职责一、贯彻执行党和国家的方针政策和民政工作的有关政策、法律、法规，协助分管领导......

**乡镇公益岗招聘工作总结21**

为做好春节扶贫帮困“送温暖”工作，矿党政工各级领导给予了高度重视，多次召开党政工联\*会，进行专题研究，制定实施方案，明确了责任分工，成立了以矿党委\*、矿长为组长，矿工会\*、生产副矿长、财务副矿长、后勤副矿长为副组长的“送温暖”活动领导小组。矿党政工联合下发了“关于开展春节送温暖活动的通知”，并召开基层单位工会\*会议进行安排部署，要求全矿各单位认真贯彻落实，以对党、对企业、对职工高度负责的态度，把春节“送温暖”工作摆到重要位置来抓，确保每一个困难职工家庭都能得到及时救助。矿工会对特困职工的摸底调查、核查确认、档案建立，扶贫帮困送温暖资金的筹集工作进行调度安排，及时收听各部门的情况汇报，掌握工作进度，调整工作力度，保证各项工作的顺利进行。

**乡镇公益岗招聘工作总结22**

公益岗位人员管理办法

20\_年龙华镇汇龙社区共开发公益性岗位

52个，其中：保安保序5人，保洁47人。为有效开展市级卫生场镇的创建，管理以上人员，经社区两委研究制定如下管理办法：

一、会议制度：

每次会议必须按时参加。不得不假不到或

无故缺席，不假不到或无故缺席扣岗位补贴10元，迟到或早退扣岗位补贴5元。

二、工作制度：

保安保序队：逢场规范场镇范围内的车辆

停放，整治镇容镇貌，开展夜间巡逻，巡逻时间由社区定。社区定期或不定期抽查，每班队员每天值班有记录。抽查未在岗或没记录视为缺勤并扣岗位补贴20元，队员值班期间出现重特大治安刑事案件要协助公安机关办案，未协助扣岗位补贴10元。队员缺勤或发现一处乱停乱放扣岗位补贴50元。

保洁队：清扫东西正街队员每人必须准备

一把毛毛扫把未备毛毛扫把扣补贴50元，一次未清扫扣岗位补贴10元，未清扫干净每次扣补

贴5元。

每一位公益性岗位人员必须无条件参加和支持社区公益事业或公益劳动。社区将参加或支持社区公益事业的队员作为年终评优选先的依据。每次所扣补贴节余到年终全部奖励给工作认真负责、热心社区公益事业的队员，以上办法从20\_年5月1日起执行。

龙华镇汇龙社区居委会

二0一一年四月三十日

就业是民生之本、稳定之基、安国之策、和谐之源。为做好困难人员的就业安置工作，年以来，市人力资源和社会保障局按照市政部署，积极开发公益性岗位，把好“五道关口”，制定具体方案和措施，稳步实施公益性岗位开发管理，让公益性岗位真正成为服务百姓的德政工程、民心工程。年上半年，全市共开发公益性岗位512个。涉及社区劳动保障公益性岗位、城市管理公益性岗位等多类岗位。目前，全部人员已经培训合格后上岗工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！