# 车间主任工作总结反思(汇总12篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-03-09

*车间主任工作总结反思11.班组管理方面虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工...*

**车间主任工作总结反思1**

1.班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

2.安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

**车间主任工作总结反思2**

新年的钟声即将敲响，为了总结经验更好的开展与完成明年的销售工作任务，适应公司持续发展的需要，现将20xx工作中存在的问题和不足深刻分析找出原因，按照销售公司领导的要求锁定大客户，拟出彻底抵制、解决同行业的措施。对20xx全年任务的完成有一个切实有效的指导性策略，现对有关事项作如下总结：

>一、20xx全年发货、回款情况总结如下：

20xx本片共计发出xx瓶万只，累计发货额约元，完成年任务的。相比去年发货量(万只)合万元减少(万只)合万元。本片全年回款万元，完成年任务的。相比去年回款额万元减少了万元。发货回款相差万元，最近几个月xx回款少但我们又刚争取恢复发货，12月份客户又逼迫我们增加发货量441万元。截止现在本片应收账款是万元，另有万元未开票。

>二、本片发货数量少、没能完成任务的原因是：

1、xx总厂政策问题：xx总厂与xx签订协议包销其所有产品、以现金全部结清的方式回款，自去年7月份濮阳的供货量直接增长倍，特别是大规格瓶每月计划量都给了xx。xx比去年大规格瓶同期增加发货量万只，我们总发货量降低了80000万只;2、今年整体医药市场招标状况不好，xx总厂生产量降低、采购量降低。截止现在xx总厂112车间与103车间今年合计停产115天。减少进货量亿只。3、五月份xx总厂采购部提出500万元易货从中提取2个点的事公司领导没同意，致使取消了我们的供应商资格，整个下半年只是在消化4、5月份到的车皮，直到现在还不同意我们进大规格模制瓶。

今年同行业对xx集团制药总厂供货量如下明细：

1、xx：5毫升进货62个=万只、10毫升入92个车皮=万只，12毫升24个车皮=万只，20ML进44个车皮=万只。共进货万只。(濮阳站台有4个车皮10毫升)。与去年同期万只减少了万只，大规格同比增加万只。

2、德州晶华：5毫升进货44个车皮=万只(站台余1个车皮)，20毫升进2个车皮=336万只。合计万只，与去年同期万只增加了万只。

3、山东药玻：1700件20毫升=万只、个8毫升车皮、31800件5毫升=万只。二分厂独家供货没统计(预计2560万只模制瓶)。共计约8573万只模制瓶。与去年万只相比减少进货万只。

4、包头康瑞：5毫升进货112车皮(含2个汽运)=万只，10毫升万只、12毫升个车皮=万只、20毫升进货3个车皮=万只。共计进货:万只(其余发货5毫升6个车皮在路途)。与去年万只相比减少万只。

xx总厂今年共计采购约：万只，比去年万只今年减少采购万只。xx总厂少采购的量正好是我们今年少发的量。但同行业大规格瓶多发货9500多万只。相比去年xx总厂仓库减少储存容量11个车皮(合4400万只)。连同管制瓶今年粉针生产总量约亿只。

>三、20xx年完成的主要工作及新开户情况：

1、、新产生业务企业本溪科泰用10毫升AYK连运费1050元/万只第一次用20万只试机，预计此单位是明年的增长点。华农威普兽药厂使用100A棕色瓶产生业务一笔万元。

2、零散户的清理与遗留问题的处理情况：今年清理了天龙兽药厂账面9260元呆死帐。走法律程序起诉沈阳美罗追讨95229元。

>四、市场形势分析与客户情况介绍：

1、主要原料药、中间体品种价格变动：12月份7-ACA参考价格：440-450元/kg相比去年同期降低300多元、6-APA参考价格：163-165元/kg、青霉素工业盐参考价格：54元/BOU相比去年同期降低20元、阿莫xx参考价格：164元/kg、头孢曲松钠参考价格：600元/kg、头孢噻肟钠参考价格：680元/kg。价格降低幅度很大，说明受全国粉针量的减少，原料也是供过于求。

2、xx总厂因为标签、小盒的招标连续几次供应商报同等价格，xx领导层以为串标，另外主管厂长翁艳军不同意崔文瑞很多方面的采购策略等等原因，采购部崔文瑞调到xx总厂二分厂任办公室副主任，享受原待遇。原料公司经理杨光上任采购一部部长，通过接触透露信息：不主张原来扶持xx政策，在翁艳军的受益下准备在12月份以询价的方式招标，打破现在的模式，增加山东药玻的发货量(强强联合-产量、质量、车皮发运都有保证)，减少其他家的发货量包括包头康瑞(车皮申请、发运、到货不均匀)。计划通过招标重新分配供应商的供应量而且让xx总厂确实得到利润并使自己完成明年任务。这对我们打破僵局也是机会。另外采购部卞丙超强调xx总厂二分厂的供货有山东药玻张涛关注生产计划并发货供应(因为很多时候要管瓶、模制瓶配装车皮)，知道我们是一家不让我掺和了。因为费用太高、破损严重从12月份开始不再发货到孙家站了，请发货人员务必均匀发货车皮到哈南站。

3、xx总厂当前生产状况以及供货趋势：

xx总厂受国内大环境竞标制度以及今年5月份一次环境曝光影响，粉针产量比去年少生产亿只。目前成品药粉针库存约21000万只左右，有2个月产量的制剂库存，去年12月份制剂库存是有3亿只(当时个月的生产量)。库存较大的直接原因就是xx总厂今年销售市场不好，全国医药招标结果不好。

客户名称产品规格客户库存量成品制剂库存库存月数1月计划采购备份：

xx总厂5MLB65001600028900含站台；

xx总厂10MLYK1600200012400含站台；

xx总厂12MLB60010002600二分厂一半；

xx总厂20MLA51010002600含站台。

20xx年元月份粉针生产计划是14200万只，目前生产趋于稳定但本月有元旦与春节两次假期停产10天。采购部长杨光下一步有意提高山东药玻发货量，根据其意思必须打破当前这种扶持濮阳的不合理政策。招标比价后大规格瓶分配量直接取决于供应商报价状况。xx总厂仓库内现有13个5毫升车皮、5个10毫升、3个12毫升、4个20毫升车皮。哈南站台有10个5毫升、4个10毫升车皮，可以放缓发货速度了。

4、产品质量问题及需要解决的问题：今年医药市场暴光很多药品质量问题，有很多药厂因为质量问题而关门，所以客户很烦感我们的质量问题，就瓶内异物、蚊虫等质量问题客户要求我们赔偿几次了，今年又受孙家站来回折腾到货状况影响我们产品质量严重，孙家站保存不善、雨淋、散包、破损件较多，客户要求补偿货物也很多次了。xx总厂年底又要求我们破损件补偿5毫升500件，业务员还在敷衍抵制，能拖就拖。

5、二级品市场问题：现在二级品价格执行送货到家300元/万只，德州为了消化库存，门到门运输服务加上不断降价，这样就会直接影响了我们的发货量，现在维持客户只有xx兽药厂、生物二厂两家客户。

>五、20xx年的工作计划与安排：

1、首先将公司领导安排的一厂一策做到实处，努力做好xx总厂各方面的工作，为了增加发货量完成今年制定的任务计划采取如下措施：

A、督促发运员规范车皮的发运减少因发运产生的破碎和包装的破损，减少客户对公司产品质量的抱怨，首先让客户无理可挑。

B、因为供应处经常换人，同行业(特别是私企)又经常到访哈市，不难理解xx人会变的势利，我们只有投其所好做好xx集团制药总厂供应处相关人员的工作，以实际利益诱使客户采买员从采购计划上多争取一些发货计划，并做到回款及时与压缩应收帐款，降低同行业的发货量。

C、做好生产车间相关人员的工作，特别是某些工段长的工作，从产品使用的源头控制同行业的发货量。

D、在公司分管领导的大力支持与帮助下做好客户杨光采购部长及上层领导(翁艳军厂长)的相关工作，改变其对我公司的印象使其明白我公司才是他们最理想的大供应商。

E、月月追踪提醒采购员，加大力度控制采购员计划采购过程，确保50%的供应量。

2、客观全面地分析同行业的发展趋势，合理确定明年的工作目标。大浪淘沙的市场不同情弱者，如果还固步自封、满足于现有成绩，跟不上企业的发展速度，不但无法分享市场增长的盛宴，还将面临被挤出市场的命运。分析市场形势和同行业现状，不为差距找理由，只为目标谋策略。存亡之间别无选择，必须挑战极限，勇往直前，不但要完成公司制定的指标，确保生存底线;更要力争超越增长指标，完成公司分配的工作任务。要明确思路，找准定位，严格贯彻落实任务目标。促进自身能力的提升。

3、在控制应收货款问题上：在公司领导的支持下通过各种渠道做好xx总厂供应处长‘’业务员‘’及财务人员工作将应收帐款控制在200万元左右，确保完成明年的工作任务。

4、督促包头发货人员均匀发货，千万别集中发货，同行业也一起到货，致使哈南站产生很多暂存费，令公司受到损失。

通过以上措施使我们的月发货量稳占50%，顶住同行业扩大产量给我们带来的压力，另外做好工作为公司节约资金降低下站费、仓库租赁费、货物出入库费用。在20xx年的工作中积极联系新客户增大开发客户区域，努力将公司的新产品市场推广开，特别是新市场的开拓。全力为公司市场最大化，利润最大化的持续发展目标而增砖添瓦。

**车间主任工作总结反思3**

车间主任年终工作总结报告桃花落去，梅雪冬阳。自从200x年09月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

>一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

>二、质量方面

1。各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83。1%到12月份达到84。5%，提高了1。4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3。从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14。7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

>三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

1。主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2。主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在XX年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

1。为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

>八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

如果说200x年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望XX年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。XX年八个方面中存在的不足，在XX年中要加强改进，具体实施以下五方面：

>一、产量方面

1。加强员工的稳定性；

2。加强提高员工的操作技能，提高生产效率；

3。有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

>二、质量方面

1。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；

2。加强对设备的保养；

3。加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

>三、物耗方面

1。加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；

2。加强对原材料物掉地现象的管制；共2页，当前第1页12车间主任年终工作总结报告

3。加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

>四、5s管理方面

1。加强对员工素质教育的培训；

2。要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

>五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想。我建议公司在XX年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。

为了方面管理，我希望在XX年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。

针对我们公司实行12小时两班倒制度，很多员工反映到晚上6点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像。于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家？？我建议在XX年，公司能在这方面有所改善及提高。

**车间主任工作总结反思4**

自从20\_\_年8月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、产量方面

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来、水平。

二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83、\_\_\_\_到12月份达到84、\_\_\_\_，提高了1、\_\_\_\_，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来、水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14、7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在\_\_年中加强管制。

五、数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20\_年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望2年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**车间主任工作总结反思5**

在恪守以往取得的成绩和好的工作方法外，争取在20xx年能改善去年的不足，使工作再上一个新的台阶，特在此列出如下的仓库20xx年工作计划和工作目标：

1、加强费用成本方面的管理。

⑴、规范库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立材料领用制度，改变原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

⑵、在原来的基础上细划物料成本的管理，加强对各部门物料使用管理，实实在在核算各部门所使用物料消耗，真实反映出各部门生产成本。为各部门物料使用管理提供参考依据。⑶、认真执行低成本高效益的管理方法，进一步对各部门成本控制基础工作的配合，合理使用各项物料，严格对物料消耗合理性进行审核，杜绝乱使用浪费等现象。

2、加强控制基础工作。

⑴、本人从事制造行业也有数年时间，但未真正了解成本核算工作，但我坚信只要大家共同努力，肯定可以把公司成本降到最低点，给公司创造更大的效益。

⑵、按规定时间对各部门物料进行盘点，及时核算出各部门所使用物料情况。在月终报表中通报给生产主管、及时指出各部门存在浪费现象，积极配合各部门查找分析原因。杜绝后续再出现浪费现象。

3、加强每月核算与日常管理工作。

⑴、强烈建议各部门按规定使用物料、管理人员每天进行监督、审核，参照相应的规定制度。统一正常使用各项物料，日常工作中，节约使用、并时刻注意员工在使用物料过程中是否存在浪费现象，一经发现及时指出、让全体人员养成良好的节约意识。

⑵、每月统计出各部门使用物料数据，一经发现有超标现象，及时查找原因，使用是否合理，及时发现存在问题并予以改正，保持降低成本意识，争取做到低成本高效益的管理理念。

⑶、在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

⑷、作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想真正把公司成本降低，除了各部门管理人员熟悉合理使用物料外，还需要认真实在培训员工，首先要以身作则，这样才能让自己的下属有榜样看，大家都能够主动形成节约意识。

4、在仓库管理及数据管理能力上有待提高。

⑴、为提高物料的管理，对所有进出仓物料尽可能按执行，对供应商严格把关来料数量。为确保采购部、生产部及销售部能及时了解物料库存情况，对ERP数据及库存日报表需要实时录入。确保在进出仓前查询并录入相关数据再收发料，确保数据的准确性与及时性。

⑵、加强对本部门职员的培训学习，真正掌握物料进、出、存的工作流程，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用，使物品能起到物流顺利周转，同时也真正做到物尽其用，人尽其才的作用，使其仓库管理工作得到有效的改进。积极配合采购部和销售部，对库存呆滞物品的积压进行整改，避免原材物料的浪费，节约原材料，处理部分呆滞物品，并改善仓库物品和堆放的紧缺现象，还给生产周转提供了合理空间。

⑶、重新对仓库库位进行有效的规划，使物料摆放更加合理，盘点更加方便。

**车间主任工作总结反思6**

设备管理工作首先来自人的因素，要用心、细心，尽心尽力的去干好每一件事，不放过任何细节，事无巨细，无“小”事可言；其次是物的因素，要有好的设备和确实可行的维护保养制度规程。通过大家多年来的努力，车间在设备管理中出现不少亮点，但也存在着不足，设备管理是一个长期管理的过程，在过程中需要不断学习新的设备管理思路，20xx年设备管理上有成绩也有缺陷，通过车间内部的不断摸索，意识到公司生产设备现状，积极推行设备点检管理模式，依据此目标，在20xx年的工作中，不断提高本车间员工的业务水平，提高员工的管理能力、提高员工的应变能力、提高员工的创新能力，为20xx年公司完成生产任务，提升设备管理水平做积极准备。

在车间里工作了整整一年，如今又一次迎来了年底，再过一段时间就到了20--年的春节了，这意味着我们很快就能回家过年了，大家在厂里辛辛苦苦工作了这么久不就是为了能攒点钱回家过个好年嘛。如今本年度的工作已经进入了尾声，我也是时候把自己这一年的工作情况好好地总结一下了。

20--年里，我紧紧跟随着厂领导的指示，认真规范地完成了领导们下达的任务，在工作的时候我严格遵守车间操作流程，所以在本年度里我没有发生过一起意外事故，这的确值得表扬，安全永远都是第一位，我时刻都在工作中保持一份专注的态度，此外我还认真参加了厂里面组织的各项安全培训任务，争取让自己的消防安全意识得到最大化的提升。把安全这方面处理好之后，就要讲究工作效率这个问题了，毕竟咱们是在厂里面工作，除了安全之外，大家最看重的也就是个人的产出了，这可是关系到了自己的收入问题，要是做事做的慢了，厂领导会对你不满外，自己也拿不到多少的工资，厂里面可不是养闲人的地方，这里十分注重多劳多得，所以我一直也在努力地提升自己的个人能力，以便在产出这方面有所突破。

这一年，是我工作的第三个年头了，相比以往的自己，我的个人能力虽然已经有了不小的提升，但是我还是感觉自己没有在工作这方面上有一个突破性的进展，在车间里工作的时候我总是觉得自己的手法和思维比不过厂里面的一些老员工，这也让我苦恼了很久，后来通过和前辈们的交流后，我也渐渐地意识到了自己在工作的时候还需要在哪些地方改进。多多向厂里的优秀员工学习，并趁着空闲的时候看一看和工作有关系的书籍和教学视频，是十分有助于自己工作的开展的，而且我十分重视自己身心健康的调整，时间多的时候我就回去锻炼一下自己的身体，这才能保证自己在工作中不出现大的问题。

总之，在新的一年里我要继续保持一种良好的向上冲的势头，一直当一名普通的车间员工自然不是我所愿意的，我要向着更高的目标进发，虽然这个想法听起来挺扯淡的，但是我会多多学习一些厂里面的其它业务，争取早日为咱们厂做出更多更出色的贡献!

毕业整整一年了，进入白象也进一年。在这一年里，我完成了从一个学生到一个基层管理者的转变，是将所学应用于实践的过程。刚刚进入白象的时候，总是豪情满怀，觉得自己一定会做得很好，但当自己真正去做了，才发现自己欠缺的还很多。

在这一年里，我与白象共同经历了很多困难，从春节前换投包机、车间冷导致的现场乱，开机不正常到如今方便面业的淡季。这一切，我相信我们都能都会挺过去，我们能够战胜所有的困难。

201 年10月23日我结束了实习，开始正式进入制面车间，做d2班长，那时d2班刚刚更换了投包机，由于前期没有培养投包机手，员工们都很不适应，导致现场很乱，开机不正常，成本亏损严重。记得那时捡出来的面堆成了山，每天都在重复着捡面加面，我很累，员工也很累，开机不正常，很难开满12小时，我整天顶着巨大的压力，想着控制现场和成本的办法，一天工作近16小时，即便睡觉了，有时竟在梦中惊醒。我在心里几度选择放弃，但是最终我坚持下来。d2班在不断地进步，现场成本都有所改善，同时我也在不断的积累经验，成长成熟。

用了3个月的时间，初步改善了d2班的现状，但是在201 年2月份还是出现了一些下滑，并出现了两次批量事故，影响了班组成绩。我也看到了自己管理上的不足，考虑到实际情况，3、4月份我又跟随谢班长学习，在这两个月我学到了很多，尤其是人员管理方面，并不断实践，慢慢融汇到自己身上。

进入方便面业的淡季，5月中旬我开始管理服务班组，当时所谓的一班“闲人”，开始时包括我自己也觉得自己没多少事情可做，就是混日子吧，但是随着服务班体制的不断健全，我才发现了服务班的作用，明晰了自己的工作，自己不是无事可做。服务班要为生产线服务，如上、退料，五合一、加班，还要协调制造与其他部门的关系。这需要我有组织协调能力，这对我是一个挑战，更是一次锻炼。

20xx年下半年，我还要不断努力，争取更大的进步，我知道自己还有很多不懂得，在201 年工作中要不断的学习，多读一些管理学习的书籍，掌握一些管理方法，并用于实际中，所学用于实践，才是学习的目的。

**车间主任工作总结反思7**

1、 车间主任对本车间的产品质量负责。

2、 坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。

3、 认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

4、 组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。

5、 定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

**车间主任工作总结反思8**

时光如梭，飞驰即过，转眼又是一年，在即将过去的一年里，我们车间在公司领导的大力支持和关心指导下，有了很大的发展，回顾一年来的工作，有成绩也有缺点，有收获也有不足，现对车间工作总结如下：

一、生产情况

车间在x年完成产值3080万元，预计全年实际产量比去年增长3%，实际完成产值比去年增长

二、生产管理方面

车间严格按照订单生产，合理安排生产计划，因车间生产存在淡旺季，根据具体的生产计划，车间及时调整人员。车间进入生产旺季，为保证计划的顺利完成，车间安排员工12~14小时连续作业，实施全员参与，车间人员克服一切困难，以不耽误订单发货为出发点，加班加点有力的保证产品如期交货，车间生产进入淡季后，及时作出调整措施，安排人员调休，以便缓解人员与生产量不足的矛盾，有效的控制人员流失，同时也保证生产发货。

三、人员管理方面

车间的职工队伍是管理出来的，管理的效率同时也关系到员工各方面效率的提高。转变员工观念，提高自身素质，也是在提高车间的劳动效率，车间通过对员工的了解，使员工各有所用，各有所专，让他们的技能与才能在各自的岗位上得到充分的发挥与运用，无形中形成一种激励机制，针对新员工各方面知识不足的现状，车间及时组织相关方面的培训，诸如公司规章制度，劳动生产安全教育、操作技能等，使他们在短期内适应公司环境，掌握各项产品的操作过程，此外对旺季生产中出现的部分员工不能适应长时间工作负荷的压力，导致出现心理松懈的现象，车间及时了解员工心态，做好员工思想工作，经常了解他们的困难，及时的与领导协商解决，有效的稳定员工情绪，为保证生产进度保航护行。

四、品质管理

质量是生产出来的，而不是检验出来的，工作过程是加工制造产品的过程，工作质量是产品质量的保证，对产品的质量检验毕竟是一种事后工作，所以车间要求员工采取全面的质量管理，牢记“用户在我心中、质量在我手中”。产品的质量取决于设计、工艺准备、外购原料、储存、销售等各个过程的质量管理，作为生产车间，我们把质量控制的重心落在与生产制造相关的各个环节，首先对图纸进行合理规整，改善工艺流程，有效避免走弯路、干错活。生产过程中要求员工坚决作好首件、自检、互检和终检工作，加大巡检力度，坚决把问题控制在过程中，出现问题立即分析解决，同时提高员工责任心和质量意识，保证过程产品合格率99%终检良品率达到出厂产品合格率100%

五、成本控制管理

控制产品成本从车间出发就是要节约能源、降低材料消耗和人工成本。车间不断提高员工的节约意识，从一点一滴做起，合理调配水电和各种辅料的使用，设备及时维修，生产中严格要求员工按照工艺文件操作，避免操作失误造成不必要浪费，同时车间控制人员上岗，根据计划安排人员生产，能用1人决不用2人，经常组织对员工的技能方面的培训，提高员工的操作熟练程度，通过培养使一人可以胜任多道工序生产，保证生产满负荷运行。

六、现场管理

为使员工在车间有良好的工作环境，经常利用班前会组织学习有关现场管理方面的规定，并按照“7S”管理执行，将物品摆放整齐，保持地面清洁，员工在转入其他工序前必须把原岗位现场整理完毕。此外车间还通过各种形式将车间环境现场负责到人，努力把车间现场搞好。

七、存在的问题

车间多数设备因多年使用而出现老化现象，维修率极高，这些问题虽然年年提却始终没有解决

八、x年打算

以实现x年计划产值与利润为目标，吸取往年以及其他部门的先进经验，争取在x年得到更好的运用并作出创新，严格按计划生产，保证生产计划的100%完成，对现有的部分老化设备和模具进行维修改造，提高劳动效率减少维修率。此外，坚决保护好公司财产，稳定员工情绪，齐心协力促生产。

以上是车间对一年来工作的总结，当然有得就有失，在成绩面前我们还有许多需要思考的问题，我们会继续保持良好的工作作风，在新的一年有新的起色，加大对生产与人员等方面的管理，在各方面进行创新，只有创新才有发展，我们会同其他部门一道，共同铸造辉煌!

**车间主任工作总结反思9**

我们的产品是一种新产品，没有即成的经验可循，一切从新开始，在3月12日蝶阀新产品试制主要原材料到我公司，其中300mm-500mm口径的每样10套，600mm-1200mm口径的每样5套，主要是蝶阀的阀体、蝶板、支架、压盖等铸件。4月13日生产部安排工人对各零部件进行加工制作。于5月15日完成生产总监下达的第一批新产品，经组装试压，获得成功。到目前为止，经组装试压成功的有dn300 5台，dn400 5台，dn800 5台，都已存入仓库。目前正在加工的第二批新产品有dn350的5台，dn450的5台、dn500的5台、dn600的5台、dn700的5台、dn900的5台，部分零部件已加工完成60%。计划在6月底完成第二批新产品的试制。

**车间主任工作总结反思10**

我负责的主要工作是在车间机器运转后需要补充材料的时候及时的去做好补充，并且还有材料管理以及废料回收等工作。这些工作看起来很简单，做起来也不难，甚至连做暑假工的学生都能做到。但是，这也仅仅只是做到而已，想要将这份工作做好，需要的就不仅仅是这样完成工作的心态了。

在上半年的工作的中，我再次对车间的机器运转情况进行了调查，并且还分析了两台新加入的机器情况，对其用料标准、用量、以及消耗速度进行大概的记录。车间的机器有很多，而且根据生产模具的不同，在用料上也有不同的要求。这样算起来，这份工作的任务就比较庞大了。为此，我也凭借自己的经验去牢记这些配置，并提前做好笔记，计算好时间，及时的准备好上料工作。

此外，这些记录不仅仅能帮助我个人的工作，还能给采购部、财务部的同事们带来便利，方便他们更详细的计算好车间材料采购的适宜。

其次，在工作中我还负责用料的回收工作，对于因为生产瑕疵出现的产品，对于能够回收的产品，我们都需要到单独的房间去进行回收处理，因为烟尘较大，时间较长，我在处理这份工作的时候都会算好在其他机器不会缺料的时候完成。

此外，回收处理完成后，我们还要做好管理工作，将材料根据种类和品质进行严格的分类存放，并且保证不混料进去。

**车间主任工作总结反思11**

截止12月27日本年度共生产公司产品779962↑极，其中产品(包括附件)共生产375215极↑，(包括附件)产品共生产107999极↓，产品共生产20xx9台↑，产品共生产29254台↑，产品共生产40400极↓。外购产品共入库34107台↑，产品共入库1645台↑，产品共入库331台↑，产品共入库2475↑台，产品共入库1749台↑，产品共入库12043台↓、产品共入库20321台↓。

9月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00～9：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

一、从我个人来说，根据公司的销售策略和产品的增加，加大了工作力度，从而务必做到仔细认真地管理库房工作。

二、经过这一年的工作，我深深感到工作的压力和强度，但正由于这种压力，才使我不断提升自我的思想，化压力为动力。公司的销售业务不断提升，所以自我的本事必须提高，才能适应公司人才的需要，使自我的工作本事提高。

三、货物的管理方面，在这一年中公司产品的种类不断增加，销售产品也不断增多，作为自我必须保证出货的准确：

1、每一天清点库存发货后的库存实数并对账，

2、保证成品入库登记的准确，并认真的做好记录。

3、做好产品破损和预报损的记录。

4、认真做好财务改革后的用友的录入，必须保证用友录入的及时性和准确性。

5、做好库存实数的记录，对短货的产品，及时呈报，保证货物能按时发出。

虽然我在这一年中某些工作做的不够出色，可是我会经过自我的过错，不断提升自我，使自我对仓库管理方面的知识倍感兴趣，经过学习一些书籍，使自我的本事提高。

四、货物的出入库管理：

1、对于采购和生产的产品，认真核实货物实数与采购购进数量相对应。

2、对于发出的货物做好清点。做好货物发出的完好性，减少退回和破损数量。

3、对于库存的货物，做好防潮，和清洁工作，货物必须整齐的放在托盘上，每一天要求仓管人员按时清扫仓库地面，在这一年中尽量做好仓库整体的保洁工作。

五、配合其他的工作：

这一年的工作中，在自我的工作完成的同时，也得向其他员工进行沟通，有困难的地方，大家一齐解决，仅有这样，才能构成完整的工作流程，不但使自我的知识丰富，并且使自我的工作更简便，完成的更完美！

六、自我学习和总结：

在这一年的工作中都有很多问题发生，我们要善于发现问题，把握问题，并在第一时间去解决，来提升自身的业务本事。这也要求我们不断的学习，提升，学习业务知识和掌握专业技能；交流，了解，吸取经验；学习仓储保管，装配作业，货物记帐等业务知识，这是我还有所欠缺的。还有要学习物流相关知识，使自我的本事不断提升，把工作做的更好，更专业！

七、工作问题及处理方案：

1、对数据的准确度存在缺乏：仓库相关工作人员在收发物料时，随意性大，导致成本增加和库存帐物不符。在这种情景下必然给公司造成不利，经过定期培训，所有账务全面监督以及相关处罚制度来提高仓管员对帐和实物的管控本事，最大化的提高他们的工作热情，最终到达帐物卡一致的精确化管理。对相关工作人员做出正确指仓库管理年终工作总结导，纠正错误发生，避免给公司造成更大的麻烦。

2、处理问题不及时：仓库工作人员入库时未能及时通知质检检验，给生产造成一些不必要的麻烦。对仓库相关人员进行指导，让所有问题都能得到及时解决，为生产进度能顺利进展，优化和简化仓管员的工作，提升工作效率。

3、对仓库账务，工作人员监督力度不够。仓库目前是全公司最容易出问题最多的部门，其他部门的工作就可能牵连到仓库，一些问题可能就会在仓库暴露，这样的情景是无法避免的，可是我会尽量使问题出现，减少一些不必要的麻烦。

4、管理力度不够，给公司其他部门工作带来不利。

回顾这一年的工作历程，我担任车间班班长时对工作尽心尽职，按时保质、保量完成车间交代的各项生产任务。带头遵守公司各项规章制度，对班组严格管理，班组建设表现较好，班组氛围融洽，与其它班组关系也较和谐。以下是我的工作总结。

一、班前预检

本人认真进行交接班前预检，积极组织好班前班后会，总结当班生产情况。工作中认真完成领导布置的每项工作，主动为上级分忧，督促组员遵守公司各项规章制度，自己起带头表率作用，并与组员一起搞好生产，从而较好完成了由本班负责的工作任务。督促组员每日做好工作笔记，严格按操作法操作，力求生产操作平稳，各项分析控制指标正常，当发生异常情况及时处理。现场巡检要求按巡检路线认真进行巡回检查，发现跑冒滴漏现象立即及时处理汇报。分配好班组工作，全力调动组员工作积极性，加深组员之间的互信，搞好班组团结。

二、调度室学习

根据公司生产部的需求到调度室学习，以本车间工作为重点，协助调度开展日常工作。在调度室期间，通过对各车间装置的学习，对全厂工艺有了一定的了解，通过理论学习与现场相结合，记住主要设备的参数位号和物料管线走向、特性。对全公司水、电、气的用户分配及物料消耗有了一定认识。学习调度员职责和职权，关注循环水PH值变化。对全公司应急预案进行学习。学会了如何给领导发生产信息，各车间产量消耗数据记录等工作。经过不断的学习、不断的进步，逐步的提升了自身的素质与技能。在调度室学到了很多东西，收获感触很多。

三、事故处理

工作中异常突发事件处理及时到位，在压缩机跳停事故中进行紧急停车处理，处理中尽最大努力，为公司挽回经济损失，杜绝环保事故发生。工作中及时发现并处理跑冒滴漏现象，及时分布器四通管线内衬漏，泄漏较严重，第一时间降量并紧急停车。此事故若不能及时发现正确处理，将造成设备严重腐蚀，并造成停车影响整体生产。

时间过得飞快，我们有过了一年了，在这一年了我们车间在所有同事的公投团结努力下完成了这一年的工作目标，现在我对工作做下简单的总结。

**车间主任工作总结反思12**

20xx年6月我到恒生物业公司接任仓库管理员一职，要面临工作极大挑战。由于当时仓管员急辞职，中间间断了一个月的时间，那时恒生物业公司不仅是账目混乱，而且有大量的不良库存，部分物品还有短缺，我的心一下子就变的沉重起来，怎么办？如何来理顺这个烂摊子？我没有灰心，决心凭借以往的的管理经验来尽快理顺这个烂摊子，首先整理帐目，其次对所有物品进行大盘点，对所有货物进行分类有序摆放，通过这些努力后，整个恒生物业公司仓库进入良性循环。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！