# 党建联系点工作开展情况总结【7篇】

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-04-04

*中文单词，发音是Zǒngji&eacute它的意思是概括起来。 以下是为大家整理的关于党建联系点工作开展情况总结的文章7篇 ,欢迎品鉴！党建联系点工作开展情况总结篇1　　为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《...*

中文单词，发音是Zǒngji&eacute它的意思是概括起来。 以下是为大家整理的关于党建联系点工作开展情况总结的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**党建联系点工作开展情况总结篇1**

　　为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，我局党组成员均建立了基层党建工作联系点，对基层党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将20xx年工作开展情况总结如下。

>　　一、基本情况

>　　二、主要做法

　　1.加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入联系党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，各支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。 班子成员202\_年共15人次深入所联系的党支部指导工作、解决问题。

　　2.开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记交流沟通，与党员开展交心谈心。了解掌握所联系党支部的政治、思想、组织、作风、制度和党风廉政建设的情况，引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

　　3.加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

　　4.指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员202\_年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

　　一年来，我局虽然在基层党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化与基层联系点的联系，加强对基层党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务的落实。

**党建联系点工作开展情况总结篇2**

　　镇坚持把建立党支部联系点作为推动党支部建设标准化的有力抓手，通过系统实施、统筹推进、严格落实，为推动基层党支部全面进步、全面过硬打下坚实基础。

>　　一、突出高位统筹，做到深度谋划，系统实施

　　一是明确工作方向。按照市委和县委委的工作方案要求，我镇把坚持抓联系点与落实《条例》相融合、抓书记与书记抓相融合、抓支部建设与推进基层党建制度创新实践创新相协调，设计以“六个一”活动为重要载体，作为推进联系点工作和提升“五好一满意”党支部创建工作的重要载体和有效举措。组织领导班子成员深入所包保联系点开展工作，深度做好人员对接、思路对接、工作对接，我镇累计征求意见120余条，开展座谈会8次，参加主题党日8次，领导下村讲党课8次，撰写调研报告8份，镇党委听取各村汇报1次。帮助党支部补短板，强弱项，建机制，抓落实，以点盖面，辐射引领，强化基层党支部制度建设创新和实践创新，打通镇村干部与广大群众相互联系的通道，筑牢党支部工作联系点工作基础。二是确定工作对象。把后进党支部、软弱涣散党支部作为联系点建立的重点。目前，我镇共建立党支部联系点8个，每个做到应建尽建。三是建立工作台账。实行台账工作法，对建立的8个党支部联系点的支部后进（薄弱）原因、联系人员等情况进行台账管理，并定期调度进展情况。

>　　二、突出问题导向，做到抓点促面，统筹推进

　　村级支部建设普遍存在很多问题，例如“三会一课”制度执行不规范、抓村集体经济没有思路等等，由于村干部队伍素质参差不齐，导致党支部个别工作推进不力，进而群众满意度降低。通过党支部联系点制度的落实，包保领导通过入户调研、座谈等方式查找问题症结，然后“对症下药”，有效地解决了支部建设中存在的诸多问题，进而提升群众满意度。应该按照分类施策、各有侧重的原则，针对农村、机关、社区等不同领域党支部分别提出不同工作重点，推动党支部建设实起来。同时，把解决突出问题作为工作重点。

>　　三、强化工作保障，做到健全机制，严格落实

　　一是从思想上帮扶、工作上帮扶、出谋划策上帮扶入手，从带头深入调查研究、带头开展政策宣传、带头加强工作指导、带头过组织生活、带头联系服务群众、带头发现解决难题上推动，解决“不会干”的问题、“怎么干”的问题、“为谁干”的问题，切实推动基层党建强起来。二是加强制度建设。严格落实村党组织书记县级备案管理、党支部按期换届提醒督促等制度，建立督查指导办法，围绕支部基本任务落实情况、党员领导干部联系指导情况、目标任务推进情况实施督导，持续用力推进工作落实。建立“两学一做”学习教育简报“月提醒”制度，针对党员领导干部、党支部、普通党员3个层面，实施针对性工作提醒，切实加强业务指导。三是推行联络员管理办法。明确镇级联络员、党员领导干部个人和村级党支部联络员，具体负责党支部工作联系点的上下联系和协调工作，紧密联系点工作的各环节。

**党建联系点工作开展情况总结篇3**

　　　12月10日，集团公司党委常委、副总经理李铁祥到公司召开党建联络点工作总结会，总结202\_年党建联络点工作。公司领导小组成员、各部门负责人、职工代表等40余人出席了会议。会议由党建联络点第一责任部门、集团公司发展规划部部长吴吉勇主持。

　　　　李铁翔听取了公司党政主管工作报告后，充分肯定了公司的成绩。针对隧道公司存在的问题，李铁翔提出了五个要求:

　　　　1.不断深化理论学习，学会理解和理解

　　　　深入学习习近平的中国特色社会主义新思想和十九届四中全会精神，学习思想、实践、真诚信念，把理论力量转化为促进企业改革发展的治理效率；严格落实集团公司党委严融新实工作部署

　　　　2.加强领导队伍建设，建设企业发展的坚强核心

　　　　隧道公司领导在缓和党精神、改变作风、促进发展、紧密团结、形成联合力量、主管、分工、充分发挥务实工作作风，树立责任感、地位、政治、责任，站在企业发展的高度，基于整体、和谐，促进隧道公司全面建设取得更好的成绩。

　　　　三是促进企业改革发展，促进企业全面建设

　　　　大力推进滚动发展，制定有针对性的经营措施，全面推进内部承包和模拟股份制。及时总结实施内部承包和模拟股份制的典型经验、业务实践、管理模式和规范实践，形成促进内部承包和模拟股份制的案例模式，并在全公司推广。

　　　　4.继续加强在建管理，努力提高业务质量

　　　　团队成员应详细分解重点项目的节点目标和保证措施，协调生产要素，打硬仗；严格执行质量安全红线管理规定，确保安全质量；损失控制是一项重要工作

续抓好，指定专人负责，定项目定人员，确保取得实效，从而缓解项目压力，减轻企业负担。

　　5坚持统筹兼顾，确保圆满收官

　　对全年的工作认真总结，对照年初各项任务目标，拾遗补缺，全面冲刺，狠抓落实，确保年度目标的实现。同时，要谋划好明年的工作，根据新形势、新变化，认真研究明年的工作思想和举措，做到思路清晰、办法可行、谋定而动、持续发展。

　　会上，伍吉勇通报了联系点相关问题整改落实情况。一年来，在集团公司党建联系点领导、相关业务部门的大力帮扶推动下，隧道公司提出的机构设置、重难点项目帮扶、内部承包及模拟股份制推广、TBM项目指导帮扶、基层项目专业技术人才培训、加强基层党建力量等六方面问题得到较好解决和明显推进。

　　会上，公司党委书记秦跃新从夯实理论学习，增强党建工作引领力;优化队伍结构，增强党建工作战斗力;强化品牌塑造，增强党建工作助推力;深化廉洁从业，增强党建工作保障力;创新群团建设，增强党建工作凝聚力等五方面回顾了公司202\_年党建工作成果，深入分析查摆了公司党建存在的问题。针对下一步工作思路与举措，秦跃新表示，隧道公司党委将围绕学懂弄通做实、夯实党建基础、加强干部人才建设、厚植企业品牌、整治不良风气、职工幸福生活等六方面，狠下功夫，保证企业稳增长、创效益、促改革、提士气，为隧道公司“苦干三年、重铸辉煌”的目标不懈努力，为建司20周年献礼。

　　公司党委副书记、执行董事、总经理胡恒千围绕公司202\_年发展情况做了全面汇报，详细汇报了公司经营承揽、施工生产、经济运行、重点工作等方面的情况。深入分析了公司当前面临的主要困难和突出问题。针对下一步工作，胡恒千表示，将围绕公司高质量发展，做好五方面的工作，一是深入变革模式理念;二是深度开发滚动市场;三是全力保障在建产值;四是深入推进亏损项目治理;五是确保稳定可持续发展。

**党建联系点工作开展情况总结篇4**

　　xx省xx市xx县xx镇以先进性抓队伍建设、以实用性抓阵地建设、以常态性抓活动建设、以长效性抓制度建设、以长期性抓保障建设，实现党建与脱贫攻坚工作提档增速。

　　抓班子、带队伍，实现力量整合与脱贫攻坚双加强

　　坚持把干部队伍建设作为打赢脱贫攻坚的重要保障，认真履行党委主体责任，每个村(社区)安排至少一名班子领导，并配至2-3名工作组员挂村，由工作组长按照分片负责、包保到户的原则，全镇所有党员领导干部到户到村，投身脱贫攻坚主战场;对全镇7个村(社区)组干部进行分析研判，根据各自的协调能力和管理水平，调整了3名党总支书记，年底向党委书记述职;对照县委九个专项行动，镇八个专项行动实施方案，做到一方案、制度、一办法，加强对部职工和村(社区)两委的严考核，与事业单位绩效及村(社区)干部脱贫攻坚奖励性绩效挂钩，实现镇、村、组干部队伍的日常监督管理、教育和培训。既锻炼干部队伍，又推动工作全面开展。

　　强基础、建制度，实现基层组织与脱贫攻坚双促动

　　坚持把发挥基层战斗堡垒作用作为打赢脱贫攻坚的重要抓手。针对年初评出的后进党组织，分别制定整顿提升方案，软弱涣散党组织由党委委员挂钩联系，工作组长、第一书记和总支书记作为软弱涣散晋位提升的直接责任人，切实提高整顿水平;结合农村党员外出务工，组织生活开展缺乏活力以及后续组织活动的常态化规范化开展，撤销合并党支部17个，分设党支部2个;按照“控制总量、优化结构提高质量、发挥作用”的总体方针，发展党员12名，入党积极分子19名;大力培育新型经营主体，按照“党支部+合作社+农户”的模式，发展农民专业合作社43个，建档立卡户入社率达100%，带动了小蜜枣、花卉和加工型马铃薯的种植。7个村(社区)集体经济初现成效，均实现了2万元以上收入。

　　重精准、提质量，实现目标任务与脱贫攻坚双推进

　　严格按照省市县对脱贫攻坚工作的总体安排，以“133”工作法为指导，根据八个专项行动及每月工作开展的实际情况拟定间题清单、任务清单和交办清单，形成一套清单、一套人马，实现工作人员与脱贫攻坚各项工作的有机衔接，各项工作有序推进。202\_年，发放马铃薯种薯1737户、绿肥草种子671户，烤烟种植4560亩，核桃、花椒提质增效2.9万亩。依托整乡推进项目，每户建档立卡户补助3000元用于能繁母牛的养殖，全镇畜牧业进一步壮大，预计年底畜牧产值达9900万元。认真落实两免一补、雨露计划保障贫困子女的就学，加大控辍保学工作力度，建档立卡贫困户义务教育阶段入学率达100%、基本养老保险100%、基本医疗保险100%、家庭医生签约率100%，7个村(社区)的卫生室建设全部达标。投入使用村民小组活动场所25个，实施了一批文体活动场所社会公共服务能力全面改善。

　　抓活动、创载体，实现内生动力与脱贫攻坚双提升

　　坚持把形式多样的活动作为助推脱贫攻坚工作的重要推手。结合脱贫攻坚、人居环境、三讲三评、万名党员进党校培训、产业发展等工作，7个村(社区)以支部为单位，共组建各类志愿服务队54支997人，开展以脱贫攻坚政策宣传、人居环境改善、“自强、诚信、感恩”主题教育等形式多样的主题活动，将党员志愿服务队、巾帼志愿服务队力量整合。累计在全镇开展人居环境整治250场次、操家理屋培训120余场次政策宣传120余场次、健康知识宣讲和健康体检7场次，道德讲堂7次。全镇呈现党员领着群众干，群众跟着党员干的良好氛围，群众的思想得到了升华，“等、靠、要”思想有了很大改观。全年累计劳务输出10950人，预计实现务工总收入3.1亿元。

　　讲实效、严纪律，实现作风转变与脱贫攻坚双巩固

　　坚持用纪律为实现脱贫攻坚的各项目标任务护航。江底镇以脱贫攻坚作风建设为主线，为着力解决干部职工不敢担当、不愿作为的思想，制定江底镇干部召回管理办法(实行)》《江底镇干部召回管理实施方案(试行)》和《江底镇干部职工管理办法(暂行)》项管理制度，加强了干部职工的教育，作风有了较大改变。为赢取江底镇脱贫攻坚战全面胜利，坚定不移推动江底镇经济社会又好又快发展打下坚实基础。

**党建联系点工作开展情况总结篇5**

　　局属各党总支、支部：

　　为切实加强和改进党的作风建设，充分发挥各级党组织的凝聚力和战斗力，推进基层党建工作，根据《中共江北区房屋管理委员会202\_年工作意见》，现就建立江北房管局党建工作联系点有关要求通知如下：

>　　一、充分认识建立党建工作联系点制度的重要性

　　建立党建工作联系点制度，是实践“三个代表”重要思想，进一步改进领导方式和工作方法，密切党员领导干部与基层党组织、党员和干部职工的联系，促进基层党建工作和文明建设协调发展的重要措施。建立党建工作联系点制度，是新形势下坚持党的群众路线的需要，要求党委成员做到自觉坚持群众路线，经常深入基层、深入党建工作第一线，注重研究和解决新形势下的新情况、新问题，以点带面，层层推进，不断促进房管党建工作再上新水平。

>　　二、党委成员在党建工作联系点上的任务

　　一是干部管理、后备干部培养、干部选拔和任用。二是指导基层党建工作，组织大规模党建主题、宣传、学习活动。三是抓好党务培训、大规模干部教育培训工作。四是全力保障党建工作所需经费、时间，保证党建工作顺利推动，党组织活动有序开展。五是抓好干部选拔任用监督工作、党风廉政工作，督促基层党组

　　1织定期进行党课学习教育，定期党性分析、对软弱涣散的基层党组织排查整顿。六是抓好工青妇群团组织建设工作。七是抓好“创先争优”、三进三同、“两新”组织建设等重点组织工作。

>　　三、党委成员党建工作联系点制度的要求

　　一是党委委员每人至少联系一个支部，每个季度至少一次到联系点开展调查研究、指导工作，帮助解决实际问题。二是党委委员要切实改进作风，深入联系点工作，真正体察民情、了解民意，掌握第一手资料，为党委决策提供依据。三是各联系点要建立党委成员联系工作记录薄，详细记录党委成员到联系点活动的时间、内容、解决的问题和联系点工作开展情况。四是党委成员在深入调查研究的基础上，每人每年撰写1篇以上党建工作调研报告或指导联系点总结1篇以上党建工作经验材料。五是党委主要领导要率先垂范，以身作则，带头发扬密切联系群众的作风，带头坚持和执行党委成员党建工作联系点制度。党委成员因工作需要或工作变动，对联系点的工作要随之进行及时调整，以确保此项工作开展的连续性和实效性。

>　　四、党委成员与基层单位建立党建工作联系点具体名单

　　党委书记：陈萍——机关党支部、机关退休党支部、权属登记中心党支部

　　党委委员、局长：刘东——创源拆迁公司党支部。

　　党委副书记、纪委书记：李贵祥——金丰中介公司党支部、江城拆迁公司党支部。

　　党委委员、副局长：谭成君——博城监理公司党支部、“两新”党总支。

　　党委委员、副局长：代晨树——北部经营公司党总支。

　　党委委员、副局长：晏群——集团综合党支部、鸿程开发公司党支部。

**党建联系点工作开展情况总结篇6**

　　12月10日，集团公司党委常委、副总经理李铁翔到公司召开党建联系点工作总结会，对202\_年党建联系点工作进行总结。公司领导班子成员、机关各部室负责人、职工代表等共计40余人参加会议。会议由党建联系点第一责任部门，集团公司发展规划部部长伍吉勇主持。

　　在听取公司党政主管工作汇报后，李铁翔对公司取得的成绩给予了充分肯定。针对隧道公司目前存在的问题，李铁翔提出了五点要求：

　　1持续深化理论学习，做到学懂弄通做实

　　深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，学思践悟、真信笃行，把理论力量转化为推进企业改革发展治理效能;严格落实集团公司党委“严融新实”工作部署，推进党建工作与生产经营深度融合。

　　2加强领导班子建设，打造企业发展坚强核心

　　隧道公司领导班子要在锤炼党性、转变作风、推动发展上发挥示范引领作用，要紧密团结，形成合力，主管总抓，分工负责，充分发挥求真务实的工作作风，树立责任意识，在其位、谋其政、尽其责，站在企业发展的高度，立足全局，和谐共事，推动隧道公司全面建设取得更好的成绩。

　　3推动企业改革发展，促进企业全面建设

　　大力推动滚动发展，有针对性地制定经营措施，全面推进内部承包和模拟股份制。及时总结推行内部承包和模拟股份制已取得实效项目的典型经验、业务实践、管理模式和规范做法，形成推进内部承包和模拟股份制的案例范本，在全公司推广。

　　4持续强化在建管理，努力提高经营质量

　　班子成员要对重点项目，细化分解各项节点目标和保证措施，统筹协调生产要素，全力打好攻坚战;对照质量安全红线管理规定，严格落实安全质量管控措施，确保安全质量;把亏损治理作为一项重要工作持续抓好，指定专人负责，定项目定人员，确保取得实效，从而缓解项目压力，减轻企业负担。

　　5坚持统筹兼顾，确保圆满收官

　　对全年的工作认真总结，对照年初各项任务目标，拾遗补缺，全面冲刺，狠抓落实，确保年度目标的实现。同时，要谋划好明年的工作，根据新形势、新变化，认真研究明年的工作思想和举措，做到思路清晰、办法可行、谋定而动、持续发展。

　　会上，伍吉勇通报了联系点相关问题整改落实情况。一年来，在集团公司党建联系点领导、相关业务部门的大力帮扶推动下，隧道公司提出的机构设置、重难点项目帮扶、内部承包及模拟股份制推广、TBM项目指导帮扶、基层项目专业技术人才培训、加强基层党建力量等六方面问题得到较好解决和明显推进。

　　会上，公司党委书记秦跃新从夯实理论学习，增强党建工作引领力;优化队伍结构，增强党建工作战斗力;强化品牌塑造，增强党建工作助推力;深化廉洁从业，增强党建工作保障力;创新群团建设，增强党建工作凝聚力等五方面回顾了公司202\_年党建工作成果，深入分析查摆了公司党建存在的问题。针对下一步工作思路与举措，秦跃新表示，隧道公司党委将围绕学懂弄通做实、夯实党建基础、加强干部人才建设、厚植企业品牌、整治不良风气、职工幸福生活等六方面，狠下功夫，保证企业稳增长、创效益、促改革、提士气，为隧道公司“苦干三年、重铸辉煌”的目标不懈努力，为建司20周年献礼。

　　公司党委副书记、执行董事、总经理胡恒千围绕公司202\_年发展情况做了全面汇报，详细汇报了公司经营承揽、施工生产、经济运行、重点工作等方面的情况。深入分析了公司当前面临的主要困难和突出问题。针对下一步工作，胡恒千表示，将围绕公司高质量发展，做好五方面的工作，一是深入变革模式理念;二是深度开发滚动市场;三是全力保障在建产值;四是深入推进亏损项目治理;五是确保稳定可持续发展。

**党建联系点工作开展情况总结篇7**

　　局属各党总支、支部：

　　为切实加强和改进党的作风建设，充分发挥各级党组织的凝聚力和战斗力，推进基层党建工作，根据《中共江北区房屋管理委员会202\_年工作意见》，现就建立江北房管局党建工作联系点有关要求通知如下：

>　　一、充分认识建立党建工作联系点制度的重要性

　　建立党建工作联系点制度，是实践“三个代表”重要思想，进一步改进领导方式和工作方法，密切党员领导干部与基层党组织、党员和干部职工的联系，促进基层党建工作和文明建设协调发展的重要措施。建立党建工作联系点制度，是新形势下坚持党的群众路线的需要，要求党委成员做到自觉坚持群众路线，经常深入基层、深入党建工作第一线，注重研究和解决新形势下的新情况、新问题，以点带面，层层推进，不断促进房管党建工作再上新水平。

>　　二、党委成员在党建工作联系点上的任务

　　一是干部管理、后备干部培养、干部选拔和任用。二是指导基层党建工作，组织大规模党建主题、宣传、学习活动。三是抓好党务培训、大规模干部教育培训工作。四是全力保障党建工作所需经费、时间，保证党建工作顺利推动，党组织活动有序开展。五是抓好干部选拔任用监督工作、党风廉政工作，督促基层党组

　　1织定期进行党课学习教育，定期党性分析、对软弱涣散的基层党组织排查整顿。六是抓好工青妇群团组织建设工作。七是抓好“创先争优”、三进三同、“两新”组织建设等重点组织工作。

>　　三、党委成员党建工作联系点制度的要求

　　一是党委委员每人至少联系一个支部，每个季度至少一次到联系点开展调查研究、指导工作，帮助解决实际问题。二是党委委员要切实改进作风，深入联系点工作，真正体察民情、了解民意，掌握第一手资料，为党委决策提供依据。三是各联系点要建立党委成员联系工作记录薄，详细记录党委成员到联系点活动的时间、内容、解决的问题和联系点工作开展情况。四是党委成员在深入调查研究的基础上，每人每年撰写1篇以上党建工作调研报告或指导联系点总结1篇以上党建工作经验材料。五是党委主要领导要率先垂范，以身作则，带头发扬密切联系群众的作风，带头坚持和执行党委成员党建工作联系点制度。党委成员因工作需要或工作变动，对联系点的工作要随之进行及时调整，以确保此项工作开展的连续性和实效性。

>　　四、党委成员与基层单位建立党建工作联系点具体名单

　　党委书记：陈萍——机关党支部、机关退休党支部、权属登记中心党支部

　　党委委员、局长：刘东——创源拆迁公司党支部。

　　党委副书记、纪委书记：李贵祥——金丰中介公司党支部、江城拆迁公司党支部。

　　党委委员、副局长：谭成君——博城监理公司党支部、“两新”党总支。

　　党委委员、副局长：代晨树——北部经营公司党总支。

　　党委委员、副局长：晏群——集团综合党支部、鸿程开发公司党支部。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！